



LAPORAN KINERJA

KECAMATAN SUMBERSARI

TAHUN 2021

TAHUN 2022

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga tugas penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Sumpalsari Tahun 2021 dapat kami selesaikan.

Laporan Kinerja Kecamatan Sumpalsari disusun sesuai dengan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Kecamatan Sumpalsari ini merupakan wujud pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian sasaran strategis Tahun Anggaran 2021. Laporan Kinerja Kecamatan Sumpalsari berfungsi sebagai alat penilaian kinerja dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta dapat berfungsi sebagai instrument pengendali peningkatan kinerja unit kerja di Kecamatan Sumpalsari. Kinerja Kecamatan Sumpalsari diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Sumpalsari Tahun 2021.

Akhir kata, kami sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan serta partisipasi dalam penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Sumpalsari Tahun 2021.

Sumpalsari, 14 Januari 2022

Camat Sumpalsari

Drs. ISWANDI, M.Si

Pembina TK I

NIP. 19640101 199302 1 001

DAFTAR ISI

	Hal :
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	ii
IKHTISAR EKSEKUTIF.....	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. MAKSUD DAN TUJUAN	2
C. KEDUDUKAN, TUGAS DAN FUNGSI.....	2
BAB II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	4
A. RENCANA STRATEGIS	4
B. RENCANA KINERJA TAHUNAN	6
C. PERJANJIAN KINERJA	8
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA.	11
A. PENGUKURAN PENCAPAIAN KINERJATAHUN 2021	11
B. EVALUASI dan ANALISIS CAPAIAN KINERJA.....	13
C. AKUNTABILITAS KEUANGAN	18
BAB IV. PENUTUP.	22
LAMPIRAN	
Lampiran 1. Matriks Rencana Strategis (RS) 2016-2021	
Lampiran 2. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2021	
Lampiran 3. Perjanjian Kinerja Tahun 2021 dan Perjanjian Kinerja Perubahan tahun 2021	
Lampiran 4. Lampiran SK IKU OPD	
Lampiran 5. Penghargaan yang diraih selama tahun 2021 (jika ada)	

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Kecamatan Sumpalsari disusun berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja. Laporan Kinerja Kecamatan Sumpalsari tahun 2021 merupakan laporan kinerja atas target kinerja yang tercantum dalam Dokumen Perubahan Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Sumpalsari Tahun 2016-2021 dan dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Sumpalsari Tahun 2021

Perubahan Renstra tersebut telah mengakomodir perubahan pada Tujuan dan Sasaran Strategis Kabupaten Jember berdasarkan Rekomendasi Tim SAKIP Kabupaten Jember untuk meringkas dan memilih sasaran yang sangat strategis berikut Indikator Kinerja Utamanya. Sehingga Renstra awal yang semula tidak memiliki indikator tujuan melakukan perubahan rumusan sasaran dan indikator sasaran. Perubahan tersebut tercantum dalam (Tabel 4.1) Tujuan, Sasaran Strategi dan Kebijakan Kecamatan Sumpalsari

Tujuan yang merupakan kondisi yang diharapkan dapat diwujudkan dalam jangka waktu paling lambat dalam periode s.d tahun 2021, yang meliputi:

1. Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan Sumpalsari dalam Pelayanan Publik;
2. Meningkatkan koordinasi Pemerintahan dan Penyelenggaraan Pemerintahan di Wilayah Kecamatan Sumpalsari

Capaian Kinerja sasaran tahun 2021 yang merupakan capaian kinerja dari pengukuran IKU atau Indikator Kinerja Sasaran dari Renstra Kecamatan Sumpalsari tahun 2016-2021, dapat diuraikan sebagai berikut :

Sasaran 1 : Meningkatnya Kualitas Pelayanan mendapat predikat nilai **Baik**
Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil pengukuran 1 (satu) indikator sasaran Hasil Survei Kepuasan Masyarakat (SKM), dengan capaian tergolong **Baik**,

Sasaran 2 : Meningkatnya koordinasi Pemerintahan dan Penyelenggara Pemerintahan wilayah Kecamatan Sumbersari mendapat predikat nilai **Baik**. Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil pengukuran Indikator sasaran dengan capaian sasaran tergolong Baik,

Dari uraian capaian indicator dapat disimpulkan bahwa target dalam penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan pembangunan dan pelayanan kepada masyarakat oleh Kecamatan Sumbersari telah dilaksanakan dengan baik, dimana sebanyak 2 (dua) indikator capaian diatas target yaitu dalam kategori **Baik** dan **Baik**, ini merupakan upaya dan solusi alternative dalam rangka pengukuran kinerja yang lebih baik di masa yang akan datang. Untuk mendukung pencapaian kinerja tahun 2021 dilaksanakan berbagai program dan kegiatan dengan mengalokasikan dana dalam APBD Tahun Anggaran 2021 sebesar Rp 14.463.930.781 (82.04%) merupakan Belanja Langsung atau sebesar Rp 4.681.378.843 dan Belanja Tidak Langsung sebesar 78.54 % atau sebesar Rp 7.184.254.363

Sedangkan realisasi belanja langsung sampai dengan 31 Desember 2021 sebesar Rp 4.681.378.843 atau 88.08% dari pagu anggaran. Realisasi sampai dengan 31 Desember 2021 yang disampaikan dibawah ini merupakan data sementara dan belum diaudit oleh BPK.

Kendala atau hambatan yang dihadapi dalam pelaporan dan pengukuran target-target sasaran yang telah ditetapkan dalam tahun 2021 antara lain:

1. Terbatasnya sarana dan prasarana yang tersedia;
2. Terbatasnya SDM sebagai pelaksana kegiatan;
3. Kurangnya Koordinasi antar instansi yang terkait dengan pelaksana kegiatan.

Langkah-langkah yang telah dilakukan untuk mengatasi kendala tersebut antara lain:

1. Kedepan diupayakan dalam meningkatkan pelayanan publik secara prima perlu didukung dengan adanya pengadaan dan penambahan Pengadaan dan penambahan fasilitas berupa sarana dan prasaranya yang memadai dalam rangka menunjang kelancaran pelaksanaan kegiatan;
2. Agar lebih memperhatikan Aparat atau Sumber Daya Manusia yang ada dilevel Kecamatan dengan memberi kesempatan yang lebih besar untuk mengikuti pendidikan formal sehingga bisa menghasilkan SDM yang profesional, bertanggungjawab dan mempunyai komitmen terhadap tugas yang diemban.
3. Perlu adanya Sinkronisasi dan Koordinasi yang lebih baik dan intensif dari dari tingkat atas maupun dari sektor lainnya sehingga dapat membina dan menjaga hubungan yang harmonis dengan insstansi lain untuk mempermudah pengkoordinasian.

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Terselenggaranya *Good Governance* merupakan persyaratan bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dalam mencapai tujuan serta cita-cita bangsa bernegara. Dalam rangka itu diperlukan pengembangan dan penerapan system pertanggungjawaban yang tepat, jelas, dan terukur sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme. Upaya pembangunan tersebut sejalan dengan TAP MPR RI. No. XI / MPR / 1998 tentang penyelenggara Negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi, dan nepotisme. Dalam Pasal 3 Undang-Undang Nomor 28 tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih Dan Bebas Dari Korupsi, Kolusi Dan Nepotisme disebutkan salah satu asas tertib penyelenggaraan negara adalah asas akuntabilitas yaitu asas yang menentukan bahwa setiap kegiatan dan hasil akhir dari kegiatan penyelenggaraan negara harus dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat dan rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi negara sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas yang berfungsi antara lain sebagai alat penilaian kinerja, wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Summersari dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta merupakan alat kendali dan alat pemacupeningkatan kinerja setiap unit di Lingkungan Kecamatan Summersari

Kinerja Kecamatan Summersari diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian

sasaran strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja Kecamatan Sumpalsari tahun 2021

B. MAKSUD DAN TUJUAN

Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Sumpalsari dimaksudkan untuk menyampaikan capaian kinerja Kecamatan Sumpalsari dalam satu tahun anggaran yang dikaitkan dengan proses pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan

Tujuan penyusunan Laporan kinerja Kecamatan Sumpalsari adalah

- sebagai sarana pertanggungjawaban kinerja kepada seluruh stakeholder atas pelaksanaan tugas, fungsi dan wewenang pengelolaan sumber daya yang menjadi kewenangan Kecamatan Sumpalsari
- sebagai bahan evaluasi akuntabilitas kinerja Kecamatan Sumpalsari dalam rangka meningkatkan kinerja Kecamatan Sumpalsari dan penyelenggaraan pelayanan publik yang lebih baik

C. KEDUDUKAN, TUGAS, FUNGSI DAN SUSUNAN ORGANISASI KECAMATAN SUMPALSARI

Kedudukan, tugas, fungsi dan susunan organisasi Kecamatan Sumpalsari diatur dalam Peraturan Bupati Jember Nomor 61 tahun 2016 sebagai berikut :

- (1) Kecamatan Sumpalsari merupakan unsur Perangkat Daerah
- (2) Kecamatan Sumpalsari dipimpin oleh Camat yang berkedudukan menyelenggarakan pemerintahan Kecamatan
- (3) Kecamatan Sumpalsari mempunyai tugas :
 - a. Melaksanakan sebagaimana kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagai urusan Pemerintahan Kabupaten;
 - b. Pelimpahan Kewenangan Bupati kepada Camat sebagaimana dimaksud pada poin a ditetapkan dengan Peraturan Bupati Nomor 50 Tahun 2012.

- (4) Kecamatan Sumber Sari dalam melaksanakan tugasnya mempunyai fungsi
- a. Melaksanakan koordinasi kegiatan pemberdayaan masyarakat
 - b. Melaksanakan Koordinasi upaya penyelenggaraan ketentraman dan Ketertiban umum;
 - c. Melaksanakan Koordinasi penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan ;
 - d. Melaksanakan koordinasi pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum.
 - e. Melaksanakan Koordinasi penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat Kecamatan.

(5) Susunan organisasi Kecamatan Sumber Sari terdiri dari :

I. Camat

- a. Sekretaris membawai :
 - Kasubbag Umum dan Kepegawaian
 - Kasubbag Perencanaan dan Keuangan
- b. Seksi Pemerintahan;
- c. Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial
- d. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum
- e. Seksi Pelayanan Umum.

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

Perencanaan strategis disusun sebagai acuan dalam pengelolaan sumber daya. Perencanaan strategis instansi pemerintah memerlukan integrasi antara keahlian sumberdaya manusia dan sumberdaya lain agar mampu menjawab tuntutan perkembangan lingkungan strategis, nasional dan global. Diharapkan dengan adanya Perencanaan Strategis tersebut, pengelolaan sumber daya dapat dilakukan secara lebih terarah dan terkendali serta dapat mengakomodasi dan mengantisipasi perubahan lingkungan internal dan eksternal yang terjadi.

Rencana Strategis Kecamatan Sumpalsari telah dituangkan dalam Dokumen Perubahan Rencana Strategis OPD Kabupaten Jember Tahun 2016-2021.

Masing-masing komponen Rencana Strategis tersebut dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Visi dan Misi Kabupaten Jember

Kecamatan Sumpalsari merupakan salah satu OPD di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jember yang mendukung pencapaian Visi Pembangunan Jember 2016-2021 yaitu: “Jember Bersatu Menuju Masyarakat Makmur, Sejahtera, Berkeadilan Dan Mandiri “

Yang diwujudkan melalui tiga misi, yaitu :

- 1) Melaksanakan Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik
- 2) Mewujudkan Pemenuhan Kebutuhan Dasar Masyarakat Yang Berkeadilan
- 3) Meningkatkan Pembangunan Ekonomi Kerakyatan Yang Mandiri dan Berdaya Saing, Berbasis Agrobisnis/ Agroindustri, dan Industrialisasi Secara Berkelanjutan

2. Tujuan dan sasaran Kecamatan Sumpalsari

Dalam rangka menunjang pencapaian sasaran Strategis Kabupaten yang ke 1 Yaitu Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik.

Tujuan yang dirumuskan sebagai kondisi jangka menengah yang akan dicapai yaitu :

Tujuan1: Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan Sumpalsari dalam Pelayanan Publik.

Dengan Sasaran: 1. Meningkatnya Kualitas Pelayanan

Tujuan 2: Meningkatkan Koordinasi Pemerintahan dan Penyelenggaraan Pemerintahan wilayah Kecamatan Sumpalsari

Dengan Sasaran: 1. Meningkatnya koordinasi Pemerintahan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan Sumpalsari.

4. Strategi dan Kebijakan Untuk Mencapai Tujuan Dan Sasaran

Untuk dapat mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan Kecamatan Sumpalsari menetapkan strategi, kebijakan dan program yang akan dilaksanakan sebagai berikut:

Tujuan 1, Sasaran 1

Strategi yang diambil adalah:

Orientasi Pelayanan Publik berbasis Kepuasan Masyarakat

Kebijakan yang diambil adalah:

Pencapaian dukungan bagi peningkatan kapasitas/kinerja pelayanan publik

➤ Tujuan 2, Sasaran 1

Strategi yang diambil adalah:

Optimalisasi kegiatan bersama penyelenggaraan Pemerintahan dan Masyarakat.

Kebijakan yang diambil adalah:

Membangun Koordinasi antar penyelenggara Pemerintahan dan Masyarakat.

B. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2021

Perencanaan kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategik, yang akan dilaksanakan oleh Kecamatan Sumpalsari Kabupaten Jember melalui berbagai kegiatan di tahun 2021

Dokumen rencana kinerja ini memuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai pada tahun 2021, indikator kinerja sasaran, dan target sasarnya, program, kegiatan serta kelompok indikator kinerja dan rencana capaiannya.

1. Sasaran dan Indikator Sasaran

Ada 2 (dua) sasaran Kecamatan Sumpalsari pada Tahun Anggaran 2021 yaitu :

1. Sasaran 1 : Meningkatnya Kualitas pelayanan

Indikator Sasaran : Hasil Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) pada bidang Pelayanan Publik.

2. Sasaran 2 : Meningkatnya Koordinasi bidang Pemerintahan ,Pembangunan dan Penyelenggaraan Pemerintahan wilayah Kecamatan.

Indikator Sasaran : Prosentase rekomendasi hasil koordinasi bidang Pemerintahan, pembangunan dan Penyelenggaraan Pemerintahan di wilayah Kecamatan Sumpalsari ditindaklanjuti dalam 1 tahun.

2. Program dan Indikator Program

Program-program utama yang dilaksanakan dalam rangka mewujudkan target sasaran Kecamatan Sumpalsari Tahun 2021 sebanyak 2 (dua) program utama yaitu :

- a. Program Koordinasi Pemerintahan,pembangunan dan penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan.

Indikator Program : Prosentase rekomendasi hasil koordinasi di bidang Pemerintahan , pembangunan dan

penyelenggaraan pemerintahan wilayah Kecamatan yang ditindaklanjuti

b. Program Penyelenggaraan Pelayanan Umum

Indikator Program : Prosentase Pelayanan yang telah diterbitkan sesuai dengan SP dan SOP.

3. Kegiatan dan Indikator Kegiatan

Kegiatan adalah tindakan nyata dalam jangka waktu tahun 20121 yang dilaksanakan oleh Kecamatan Sumpersari Kabupaten Jember sesuai dengan program dan kebijakan yang telah ditetapkan. Kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan Kecamatan Sumpersari selama Tahun 2021 sebanyak 4 (empat) kegiatan yaitu :

a. Program Koordinasi Pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan. Sumpersari terdiri kegiatan-kegiatan

1. Kegiatan : Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintahan

Indikator Kegiatan (output/keluaran) :

- Jumlah Peserta Rakor Rutin
- Jumlah RT/RW yg dibina

2. Kegiatan : Koordinasi Penyelenggaraan Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial

Indikator Kegiatan (output/keluaran) :

- Jumlah Peserta Musrenbang
- Jumlah Kegiatan PKK yang terlaksana

3. Kegiatan : Koordinasi Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum

Indikator Kegiatan (output/keluaran) :

- Jumlah patroli Trantibum dan Koordinator penyelenggaraan Trantibun di wilayah
- Jumlah Linmas yang dibina.

4. Kegiatan :Peningkatan Kualitas Pelayanan Kecamatan dan Kelurahan

Indikator Kegiatan (output/keluaran) :

- Jumlah bulan pembayaran honorarium pelaksan kegiatan Non PNS (9 orang x7 kelurahan) ;
- Jumlah pembayaran honorarium Pengelola Keuangan dan barang PNS (9 orang x 7 Kelurahan);
- Jumlah pemenuhan kebutuhan ATK (12 bulan x 7 Kelurahan);
- Jumlah bangunan sarana dan prasarana masyarakat (7) kelurahan

b. Program Penyelenggaraan Pelayanan Umum Kecamatan terdiri kegiatan-kegiatan :

1. Kegiatan : Koordinasi Pelayanan Umum

Indikator Keluaran Kegiatan (output/keluaran) :

- Jumlah dokumen Pelayanan Umum dan Administrasi Kependudukan yang diproses ;
- Jumlah pembayaran Panitia pelaksana Kegiatan PNS (6) orang;
- Jumlah bulan pembayaran honorarium pelaksana kegiatan Non PNS (27) orang;
- Jumlah penunjang kebutuhan kegiatan Koordinasi Pelayanan Umum.

Matriks hubungan sasaran, Indikator Sasaran, Program, Indikator Program, Kegiatan dan Indikator Kegiatan pendukung pencapaian target sasaran, tertuang dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) sebagaimana terlampir.

C. PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian kinerja berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Perjanjian kinerja menyajikan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang menggambarkan hasil-hasil yang utama dan kondisi yang seharusnya.

Pada lampiran Perjanjian Kinerja Kecamatan Sumpalsari Tahun 2021 dicantumkan sasaran-sasaran strategis dinas, indikator kinerja, target kinerja,

dan program-program utama yang dilaksanakan untuk mewujudkan sasaran serta anggaran yang disediakan.

NO	SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan		Hasil Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) pada bidang pelayanan publik.	B (80%)
2.	Meningkatnya Koordinasi Pemerintahan, Pembangunan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan Sumbersari		Prosentase Rekomendasi Hasil Koordinasi di bidang Pemerintahan, Pembangunan dan Penyelenggaraan Pemerintahan di Kecamatan Sumbersari ditindaklanjuti dalam satu tahun .	98 %

D. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan ukuran keberhasilan yang menggambarkan kinerja utama OPD sesuai dengan tugas fungsi dan mandat (*core business*) yang diemban.

Berikut adalah Indikator Kinerja Utama Kecamatan Sumpalsari yang ditetapkan berdasarkan Keputusan Kepala Kecamatan Sumpalsari ;

No.	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI	BIDANG PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) pada bidang pelayanan publik	Hasil Perhitungan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) pada bidang pelayanan publik selama 1 tahun	Pelayanan Umum	Dokumen SKM
2.	Meningkatnya Koordinasi pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan Wilayah Kecamatan Sumpalsari	Prosentase rekomendasi hasil koordinasi di bidang pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan di wilayah Kecamatan yang ditindaklanjuti dalam satu tahun	Jumlah rekomendasi hasil koordinasi dibidang pemerintahan,pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan di wilayah kecamatan di tindaklanjuti dalam satu tahun ----- -----x 100% Jumlah semua koordinasi bidang pemerintahan,pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan di wilayah Kecamatan .	Semua bidang Seksi : -Pemerintahan -Pemberdayaan Masyarakat dan Kesos -Ketertiban dan Keamanan Umum - Kelurahan se wilayah Kec.	Laporan Hasil koordinasi dari Semua seksi

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. PENGUKURAN CAPAIAN KINERJA TAHUN 2021

Pengukuran Kinerja dilakukan dengan cara membandingkan target setiap Indikator Kinerja Sasaran dengan realisasinya. Setelah dilakukan penghitungan akan diketahui selisih atau celah kinerja (*performance gap*). Selanjutnya berdasarkan selisih kinerja tersebut dilakukan evaluasi guna mendapatkan strategi yang tepat untuk peningkatan Kinerja dimasa yang akan datang (*performance improvement*).

Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna progres positif, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100$$

Sebaliknya bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna progres negative, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100$$

Pengukuran capaian sasaran bertujuan untuk mengetahui tingkat keberhasilan Kecamatan Sumbersari dalam merealisasikan target- target yang telah ditetapkan. Penilaian atas hasil pengukuran capaian sasaran menggunakan skala ordinal sebagai berikut :

No	CAPAIAN KINERJA	KETERANGAN
1.	Lebih dari 100 %	SANGAT BAIK
2.	76 % s/d 100 %	BAIK
2.	55 % s/d 75 %	CUKUP
3.	Kurang dari 55 %	KURANG

Adapun rincian pengukuran kinerja Kecamatan Sumpersari Tahun 2021 sebagai berikut:

Tabel 3.1
Pengukuran Realisasi Kinerja Tahun 2021

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan	Hasil Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) pada bidang pelayanan publik	B (80%)	B (72,1%)	B (72.1%)
2	Meningkatnya Koordinasi Pemerintahan, Pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan Wilayah Kecamatan Sumpersari	Prosentase rekomendasi hasil koordinasi di bidang pemerintahan, Pembangunan dan Penyelenggaraan Pemerintahan di wilayah Kecamatan Sumpersari yang ditindaklanjuti dalam satu tahun	100%	100 %	100 %

B. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA

Pengukuran kinerja Kecamatan Sumpalsari tahun 2021 menggunakan metode yang diatur dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor : 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Pada Laporan Kinerja Kecamatan Sumpalsari Tahun 2021, dilakukan evaluasi dan analisis capaian terhadap 2 (dua) indikator kinerja dari 2 (dua) sasaran. Hasil pengukuran kinerja beserta evaluasi setiap tujuan dan sasaran disajikan sebagai berikut :

Tujuan 1 Sasaran 1 : Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan Sumpalsari dalam pelayanan publik

Tabel 3.2
Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Tahun Sebelumnya

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET	REALISASI	
				Th. 2018 (n-1)	Th. 2019 (n)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan	1 Hasil Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) pada bidang Pelayanan	B(80%)	B(72,1%)	B(72,1%)

Sumber Data: . Laporan SKM Bappeda tahun 2021

Tabel 3.3
Perbandingan Realisasi Kinerja s.d. Akhir Periode RENSTRA

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET AKHIR RENSTRA	REALISASI Th. 2021	TINGKAT KEMAJUAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan	Hasil Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) pada bidang Pelayanan	B (100%)	B (72,1%)	B(72,1%)

Sumber Data: Laporan SKM Bappeda tahun 2021

Tabel 3.4
Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Nasional

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	REALISASI Th. 2018	REALISASI NASIONAL	KET. (+/-)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	N	I	H	I	L

*Sumber Data: * data realisasi nasional tidak tersedia*

Dari tabel diatas rata-rata capaian sasaran sebesar **72 %**, sehingga pencapaian sasaran tersebut adalah **berhasil**.

Dari hasil pengukuran Realisasi Kinerja Tahun 2021 atas tabel 3.2 bahwa Capaian setiap indikator kinerja merupakan keberhasilan dari pelaksanaan program /kegiatan yang telah dilaksanakan dengan baik dan tepat. Sehingga ketercapaian target dari Tujuan 1 dan sasaran 1 dapat dilihat Dengan pencapaian sasaran berkatagori berhasil .

- Pendorong keberhasilan pelaksanaan tugas ini sangat ditentukan adanya :
 1. Masyarakat telah memahami persyaratan dalam hal pengajuan pelayanan sehingga dapat mempermudah dan mempercepat proses pelayanan.
 2. Akses dengan instansi terkait lebih mudah dan cepat pengkoordinasiannya;
 3. Petugas atau Pelaksana kegiatan telah melakukan unsur pelayanan dengan prima dan prosedural.sesuai dengan SOP yang ada.
- Rencana aksi perbaikan capaian ke depan baik dalam bentuk kebijakan non anggaran antara lain :
 1. Bantuan, partisipasi dan dukungan dari semua unsur masyarakat yang ada di Wilayah Kecamatan Summersari;
 2. Hubungan yang harmonis dengan dinas Instansi terkait /Stakeholder untuk mempermudah pengkoordinasian ;

Adapun dalam bentuk kebijakan anggaran :

 1. Perlunya Penambahan pagu dana bagi kecamatan dalam rangka membiayai program dan kegiatan prioritas sesuai kebutuhan.

Program dan kegiatan yang dilaksanakan guna mendukung tercapainya kinerja **sasaran 1** terdiri dari 1 (satu) program dan 1 (satu) kegiatan sebagai berikut :

1. Program: Penyelenggaraan urusan pemerintahan yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja perangkat daerah yang ada di kecamatan
Kegiatan Peningkatan efektifitas pelaksanaan pelayanan kepada masyarakat diwilayah kecamatan

	Uraian	Target	Realisasi	%
Masukan/Input	: Anggaran	400.681.000	391.222.000	98 %
Keluaran/Output	: Jumlah pelayanan administrasi kependudukan dan pelayanan umum yang di proses	13.000 Berkas	12.000 Berkas	100%
Penjelasan	: Memproses Pelayanan Umum dan Administrasi Kependudukan .			

II. Tujuan 2 Sasaran 1 : Koordinasi Penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat kecamatan.

Tabel 3.5
Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Tahun Sebelumnya

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET	REALISASI	
				Th. 2020 (n-1)	Th. 2021 (n)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Peningkatan efektifitas kegiatan pemerintahan ditingkat kecamatan	1 Prosentase rekomendasi hasil koordinasi bidang Pemerintahan, pembantuan dan Penyelenggaraan Pemerintahan di wilayah Kecamatan Summersari yang ditindaklanjuti dalam 1 tahun	100%	100 %	100%

Sumber Data: . Laporan Dokumen masing2kasi tahun 2021

Tabel 3.6
Perbandingan Realisasi Kinerja s.d. Akhir Periode RENSTRA

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET AKHIR RENSTRA	REALISASI Th. 2021	TINGKAT KEMAJUAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Peningkatan efektifitas kegiatan pemerintahan ditingkat kecamatan	Prosentase rekomendasi hasil koordinasi bidang Pemerintahan, pembangunan dan Penyelenggaraan Pemerintahan di wilayah Kecamatan Sumbersari yang ditindaklanjuti dalam 1 tahun	100 %	100 %	100 %

Sumber Data: Laporan Dokumen Masing2 Kasie tahun 2021

Tabel 3.7
Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Nasional

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	REALISASI Th. 2018	REALISASI NASIONAL	KET. (+/-)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	N	I	H	I	L

Sumber Data: data realisasi nasional

Dari tabel diatas rata-rata capaian sasaran sebesar **100%**, sehingga pencapaian sasaran tersebut adalah **berhasil**.

Dari hasil pengukuran Realisasi Kinerja Tahun 2021 atas tabel 3.5 bahwa Capaian setiap indikator kinerja merupakan keberhasilan dari pelaksanaan program /kegiatan yang telah dilaksanakan dengan baik dan tepat. Sehingga ketercapaian target dari Tujuan 1 dan sasaran 1 dapat dilihat Dengan pencapaian sasaran berkatagori berhasil .

- Pendorong keberhasilan pelaksanaan tugas ini sangat ditentukan adanya :
 1. Keselarasan antar Program/kegiatan dengan kebutuhan yang ada .
 2. Akses dengan instansi terkait lebih mudah dan cepat pengkoordinasiannya;

3. Petugas atau Pelaksana kegiatan lebih aktif dan cepat dalam menindaklanjuti permasalahan yang ada.

- Rencana aksi perbaikan capaian ke depan baik dalam bentuk kebijakan non anggaran antara lain :

1. Bantuan, partisipasi dan dukungan dari semua unsur masyarakat yang ada di Wilayah Kecamatan Sumbersari;
2. Hubungan yang harmonis dengan dinas Instansi terkait /Stakeholder untuk mempermudah pengkoordinasian ;

Adapun dalam bentuk kebijakan anggaran :

1. Perlunya Penambahan pagu dana bagi kecamatan dalam rangka membiayai program dan kegiatan prioritas sesuai kebutuhan.

Program dan kegiatan yang dilaksanakan guna mendukung tercapainya kinerja **sasaran 2** terdiri dari 2 (dua) program dan 2 (dua) kegiatan sebagai berikut :

1. Program: Koordinasi Penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat kecamatan
Kegiatan peningkatan efektifitas kegiatan pemerintahan di tingkat kecamatan

		Uraian	Target	Realisasi	%
Masukan/Input	:	Anggaran	2.743.174.000	2.703.061.480	99 %
Keluaran/Output	:	Honorarium RT/RW Memberikan Iuran Jaminan Kecelakaan Kerja	742 Orang	742 Orang	100 %
Penjelasan	:	Honor tersebut di berikan sebagai apresiasi dari pemerintah agar membantu jalanya sistema perintahan dengan baik.			

2. Program: Penyelenggaraan urusan pemerintahan umum sesuai penugasan kepala daerah

Kegiatan Pelaksanaan tugas forum koordinasi pimpinan di kecamatan

		Uraian	Target	Realisasi	%
Masukan/Input	:	Anggaran	114.120.000	44.800.000	39 %
Keluaran/Output	:	Jumlah peserta rakor rutin	60 Orang	60 Orang	100 %
		Jumlah peserta pembinaan RT/RW	742 Orang	742 Orang	100 %
Penjelasan	:	Memfasilitasi dan Pembinaan RT/RW dan Mengadakan Rakor Rutin lintas sektoral yang berjalan tiap bulan dan tidak ada permasalahan dalam pelaksanaan.			

C. AKUNTABILITAS KEUANGAN.

1. Alokasi Anggaran OPD

Keseluruhan anggaran Kecamatan Summersari tahun 2021 adalah sebesar **Rp17.737.152.310** yang terdiri dari:

- | | | |
|---------------------|-------------------|---------------------------|
| a. Belanja Operasi | | Rp. 17.255.971.010 |
| Belanja Pegawai | Rp. 9.971.300.660 | |
| Belanja Barang/jasa | Rp. 7.284.670.350 | |
| b. Belanja Modal | | Rp. 481.181.300 |
| - Belanja Modal.... | Rp. 481.181.300 | |

Proporsi Anggaran pada tahun 2021, Belanja Operasi sebesar 82% dan Belanja Modal sebesar 18%

2. Alokasi Anggaran Belanja Per Program

Keseluruhan anggaran belanja langsung per program pada Kecamatan Summersari tahun 2021 terdiri dari:

No	PROGRAM/ KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)	REALISASI (Rp)	CAPAIAN (%)
I	Program Penunjang Urusan Pemerintahan daerah kabupaten/kota	1.240.488.150	1.186.528.863	73.49 %
1	<i>Perencanaan, penganggaran, dan evaluasi kinerja perangkat daerah</i>	13.518.000	12.245.000	90.58 %
2	<i>Penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah</i>	1.021.253.900	974.776.813	95.45 %
3	<i>Pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah</i>	196.956.250	191.552.050	97.26 %
4	<i>Koordinasi dan penyusunan laporan keuangan akhir tahun SKPD</i>	8.760.000	7.955.000	90.81 %
II	Program Penyelenggaraan pemerintahan dan pelayan publik	3.071.415.500	3.094.283.480	996.22 %
1	<i>Koordinasi penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat kecamatan</i>	2.705.332.000	2.703.061.480	99.92 %
2	<i>Penyelenggaraan urusan pemerintahan yang tidak dilaksanakan unit kerja perangkat daerah yang ada di kecamatan</i>	366.083.500	391.222.000	106.86 %

III	Program pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan	2.758.409.000	168.448.000	6.11 %
1	<i>Koordinasi kegiatan pemberdayaan desa</i>	69.820.000	0	0.00 %
2	<i>Koordinasi kegiatan pemberdayaan kelurahan</i>	2.688.589.000	168.448.500	6.26 %
IV	Program Koordinasi ketentraman dan ketertiban umum	572.419.000	318.748.000	55.68 %
1	<i>Koordinasi penerapatan dan penegakan Qanun dan peraturan kepala daerah</i>	572.419.000	318.748.000	55.68 %
V	Program penyelenggaraan urusan pemerintahan umum	123.120.000	44.800.000	36.39 %
1	<i>Penyelenggaraan urusan pemerintah umum sesuai penugasan pemerintahan daerah</i>	123.120.000	44.800.000	36.39 %
	TOTAL	7.765.851.650	4.812.808.343	61.97 %

Catatan :

Program pemberdayaan kelurahan ada dana alokasi khusus SARPRAS Kelurahan yang tidak terserap sebesar Rp. 2.411.140.500

3. Alokasi Belanja Per Sasaran Strategis Perangkat Daerah

Untuk mengetahui proporsi pengalokasian belanja pada program pendukung pencapaian sasaran disajikan dalam tabel Rencana Kinerja Tahunan (RKT) terlampir:

Berdasarkan tabel RKT 2021, dapat diuraikan proporsi alokasi anggaran belanja langsung sebagai berikut:

a. Untuk Sasaran Starategis I: Meningkatnya Kualitas Pelayanan

Didukung oleh :

- Program Pelayanan Umum Kecamatan Dengan Anggaran Rp 1.021.253.900
- Pemeliharaan Barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah dengan Anggaran Rp 196.956.250

Keseluruhan anggaran Program sejumlah Rp 1.218.210.150 yang dialokasikan untuk sasaran I adalah sebesar 16 % dari keseluruhan belanja langsung Kecamatan Sumbersari

b. Untuk Sasasaran Strategis II: Meningkatnya koordinasi bidang pemerintahan pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan wilayah kecamatan sumbersari

Didukung oleh :

- Program Koordinasi penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat kecamatan Dengan Anggaran Rp 2.743.174.000
- Program Penyelenggaraan urusan pemerintahan umum sesuai penugasan kepala daerah dengan Anggaran Rp 114.120.000

Keseluruhan anggaran Program sejumlah Rp 2.857.294.000 yang dialokasikan untuk sasaran II adalah sebesar 75% dari keseluruhan belanja langsung Kecamatan Sumbersari

BAB IV

PENUTUP

Dalam tahun 2021 Kecamatan Summersari telah melaksanakan berbagai program dan kegiatan guna mencapai target-target sasaran yang ditetapkan. Penyelenggaraan pemerintahan /pembangunan Kabupaten Jember merupakan rangkaian kebijakan, program, kegiatan yang terencana, menyeluruh, dan berkesinambungan guna mewujudkan sasaran pembangunan sebagaimana dituangkan dalam Renstra Kecamatan Summersari tahun 2016-2021

Dari hasil evaluasi terhadap kinerja Kecamatan Summersari dapat disimpulkan bahwa sasaran-sasaran pada tiap-tiap tujuan yang ditetapkan pada Rencana Strategis (Renstra) dikategorikan **Baik** karena dari 2 (dua) indikator sasaran pencapaiannya sebanyak 2 (dua) indikator dalam kategori baik,.

Sedangkan realisasi Penyerapan Anggaran sebesar Rp 14.463.930.781 (82.04%) meliputi belanja tidak langsung sebesar Rp 7.184.254.363 (78.54%) dan Belanja langsung sebesar Rp 4.681.378.843 (88.08%),

Terkait dengan hal tersebut dalam penyelenggaraan pemerintahan Kecamatan Summersari masih menghadapi kendala atau hambatan yang berpengaruh terhadap optimalisasi pencapaian target yang ditetapkan.dengan hambatan dan permasalahan sebagai berikut :

1. Terbatasnya sarana dan prasarana yang tersedia;
2. Terbatasnya SDM sebagai pelaksana kegiatan;
3. Kurangnya Koordinasi antar instansi yang terkait dengan pelaksana kegiatan.

Oleh karenanya perlu dilakukan perumusan rencana aksi yang lebih efektif serta menerapkan langkah-langkah perbaikan untuk meminimalkan kendala yang ada dalam penyelenggaraan pemerintahan tahun 2021 dan tahun – tahun berikutnya antara lain melalui :

1. Koordinasi dari semua para Stakeholder Tingkat Kabupaten sebagai penentu arah kebijakan global Kabupaten .
2. Koordinasi dari semua unsur dinas /instansi samping sebagai

pelaksana tenis program di tingkat Kecamatan

3. Koordinasi dari semua unsur pihak, baik dari masyarakat yang ada di wilayah Kecamatan Sumpersari

Demikian Laporan Kinerja Kecamatan Sumpersari yang menggambarkan capaian kinerja tiap-tiap tujuan dan sasaran pada tahun 2021 sebagai salah satu laporan pertanggungjawaban, bahan evaluasi dan penyusunan rencana kegiatan tahun 2022.

CAMAT SUMPERSARI

Drs. I S W A N D I, M.Si

Pembina Tk.I

NIP. 19640101 199302 1 004

LAMPIRAN 1

**RENCANA STRATEGIS KECAMATAN SUMBERSARI
Matrik Tujuan, Sasaran, Strategi dan Kebijakan
Kecamatan Sumbersari**

No.	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran Pada Tahun						Strategi mencapai Tujuan dan Sasaran		
					2016	2017	2018	2019	2020	2021	Strategi	Kebijakan	Program
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Meningkatkan kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan wilayah Kecamatan Sumbersari dalam pelayanan publik.	Hasil Survei Kepuasan Masyarakat (SKM)	Meningkatnya kualitas Pelayanan	Hasil Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) pada bidang Pelayanan Publik.	95	80	80	80	90	100	Orientasi pelayanan publik berbasis kepuasan masyarakat	Pencapaian dukungan bagi peningkatan kapasitas/kinerja pelayanan publik	1. Program Pelayanan Umum Kecamatan

LAMPIRAN 1

2.			Menciptakan Aparatur yang Berintegrasi dan Profesional .	Prosentase Tingkat Kepuasan Aparatur terhadap pelayanan pemenuhan dasar Kantor	100	100	100	100	100	100	Meningkatkan Kinerja Aparatur melalui pemenuhan sarana prasaran kinerja aparatur dan peningkatan kapasitas kinerja aparatur	1.Penyediaan sarana prasarana kerja yang representatifse suai dengan kebutuhan. 2. Peningkatan dan Pengembangan Kapasitas Aparatur sesuai dengan kemampuan dan keahliannya	1.Program Pelayanan Administrasi Perkantoran 2.Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur 3.Program Peningkatan Sistem Pengem-bangan Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan
----	--	--	--	--	-----	-----	-----	-----	-----	-----	---	---	--

LAMPIRAN 1

Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran Pada Tahun						Strategi mencapai Tujuan dan Sasaran		
				2016	2017	2018	2019	2020	2021	Strategi	Kebijakan	Program
2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Meningkatkan koordinasi Pemerintahan dan Penyelenggara Pemerintahan di wilayah Kecamatan Sumbersari	Prosentase rekomendasi hasil bidang pemerintahan , pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan di wilayah Kecamatan yang ditindaklanjuti dalam 1 tahun	Meningkatnya Koordinasi Pemerintahan dan penyelenggara Pemerintahan wilayah Kecamatan Sumbersari	Prosentase rekomendasi hasil Koordinasi bidang pemerintahan , Pembangunan dan Penyelenggaraan Pemerintahan di Wilayah Kecamatan ditindaklanjuti dalam 1 tahun	95	98	98	98	100	100	Optimisasi kegiatan bersama penyelenggara Pemerintahan dan Masyarakat	Membangun koordinasi antar Penyelenggran Pemerintah dan Masyarakat	Program koordinasi pemerintahan,Pembangunan,dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan

Jember, Januari 2022
CAMAT SUMBERSARI

Drs. ISWANDI, M,Si
Pembina Tk.I
NIP. 19640101 199303 1 004



**PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
KECAMATAN SUMBERSARI**

Jl. Sriwijaya Nomor 21 Jember Telp. ☎ (0331) 321013 JEMBER 68127

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Drs. I S W A N D I, M.Si**

Jabatan : Camat Sumbersari Kabupaten Jember

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Ir.H.HENDY SISWANTO,ST,IPU**

Jabatan : Bupati Jember

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jember, 1 November 2021

Pihak Pertama

CAMAT SUMBERSARI



0641AJX457649722

Drs. I S W A N D I, M.Si

NIP. 196640101 199302 1004



Pihak Kedua

BUPATI JEMBER,

Ir.H.HENDY SISWANTO,ST,IPU

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KECAMATAN SUMBERSARI KABUPATEN JEMBER**

NO (1)	SASARAN STRATEGIS (2)	INDIKATOR KINERJA (3)	TARGET (4)
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) pada bidang Pelayanan Publik.	B
2.	Meningkatnya koordinasi bidang Pemerintahan, Pembangunan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan Summersari	Prosentase Rekomendasi hasil koordinasi bidang Pemerintahan, Ketentraman dan Ketertiban Umum ,Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial yang tindaklanjuti dalam 1 Tahun.	98%

Program Kegiatan :

1. Perencanaan, Penganggaran dan evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
3. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
4. Pemeliharaan Barang Milik Daerah
5. Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan
6. Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak dilaksanakan Oleh Unit Kerja
7. Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa/Kelurahan
8. Pemberdayaan Kelurahan
9. Kordinasi Penerapan dan Penegakan Qonun dan Peraturan Kepala Daerah
10. Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah

Jumlah

Rp. **14.463.930.781**

Anggaran	Keterangan
Rp. 14.418.000	APBD
Rp. 8.988.452.581	APBD
Rp. 1.121.949.700	APBD
Rp. 274.557.500	APBD
Rp. 2.743.174.000	APBD
Rp. 400.681.000	APBD
Rp. 00	APBD
Rp. 299.774.500	APBD
Rp. 506.803.500	APBD
Rp. 114.120.000	APBD



Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU

Jember, 1 Nopember 2021
Pihak Pertama
CAMAT SUMBERSARI

(Signature)
Drs. I S W A N D I M. Si
NIP. 19640101 199302 1 004



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER KECAMATAN SUMBERSARI

Jalan. Sriwijaya Nomor 21 ☎ (0331) 321013 Jember 68127

RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2021

RPJMD

Misi	Tujuan RPJMD	Indikator Tujuan	Sasaran RPJMD	Indikator Sasaran
Melaksanakan Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Meningkatkan tata Kelola pemerintahan yang baik (good governance), dan bersih (clean government), serta profesionalitas pelayanan publik.	Nilai SKM pada Bidang Pelayanan Publik.	1. Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik.	1. Nilai SKM pada Bidang Pelayanan Publik

TUJUAN OPD		SASARAN OPD			PROGRAM			KEGIATAN			
Uraian	Indikator Tujuan	Uraian	Indikator Sasaran	Target	Uraian	Indikator Program	Target	Uraian	Indikator kegiatan (Output)	Target	Anggaran
Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan Sumbersari dalam Pelayanan Publik	Hasil Survei Kepuasan Masyarakat (SKM)	Meningkatnya Kualitas Pelayanan	Hasil Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) pada Bidang Pelayanan Publik	90 %	Program Penyelenggaraan Pelayanan Umum Kecamatan	Presentase Pelayanan yang diterbitkan sesuai dengan SP dan SOP	90%	Koordinasi Pelayanan Umum	Jumlah pelayanan administrasi kependudukan dan pelayanan umum yang di Proses	13.000 Berkas	400.681.000

Meningkatkan koordinasi Pemerintahan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan.	Meningkatnya koordinasi pemerintahan, Pembangunan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan Sumbersari	Meningkatnya Koordinasi Pemerintahan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan.	Prosentase rekomendasi hasil koordinasi bidang Pemerintahan, Pembangunan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan yang ditindaklanjuti dalam 1 Tahun	100	Program Koordinasi ,Pemerintahan ,Pembangunan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan	Prosentase rekomendasi hasil koordinasi di bidang Pemerintahan, Pembangunan dan Penyelenggaraan Pemerintahan di Wilayah Kecamatan yang ditindak lanjuti dalam 1 tahun	100	Koordinasi Penyelenggaraan kegiatan Pemerintahan di tingkat kecamatan	Jumlah RT/RW Yang dibina	742 org	2.743.174.000
							100	Koordinasi pimpinan di kecamatan	-Jumlah peserta rakor rutin	95 org	144.120.000

Jember, Januari 2022

Drs. ISWANDI,M.Si.

Pembina Tk.I

NIP. 19640101 199302 1 004



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER KECAMATAN SUMBERSARI

Jalan Sriwijaya No.21 Telp. (0331) 321013

KEPUTUSAN CAMAT SUMBERSARI KABUPATEN JEMBER

Nomor : 065/ /35.09.03/2022

TENTANG INDIKATOR KINERJA UTAMA KECAMATAN SUMBERSARI KABUPATEN JEMBER

- Menimbang : a. bahwa untuk melaksanakan ketentuan pasal 3 dan pasal 4 Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/9/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember dalam suatu Keputusan Kepala Kecamatan Sumbersari;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, sebagaimana telah diubah dengan Undang- Undang Nomor 9 Tahun 2015 ;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
 3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah ;
 4. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
 5. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
 6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah, sebagaimana telah dua kali diubah terakhir dengan peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 ;
 7. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 09/M.PAN/05/2007 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
 8. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 20/M.PAN/11/2008 tentang Petunjuk Penyusunan Indikator Kinerja Utama ;

9. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

MEMUTUSKAN :

Menetapkan :

KESATU : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember

KEDUA : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU tersebut dalam lampiran;

KETIGA : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dan KEDUA bertujuan untuk :

- (1) Memberikan informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja organisasi
- (2) Mengukur keberhasilan pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja organisasi

KEEMPAT : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Sumbersari Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dimanfaatkan untuk:

- a. Perencanaan Strategis Organisasi Perangkat Daerah
- b. Perencanaan Tahunan Organisasi Perangkat Daerah
- c. Penyusunan Dokumen Perjanjian Kinerja Organisasi Perangkat Daerah
- d. Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah
- e. Evaluasi Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah

KELIMA : Keputusan Camat Sumbersari ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan

Ditetapkan di : Jember

Pada tanggal : Januari 2022

**CAMAT SUMBERSARI
KABUPATEN JEMBER**

Drs. ISWANDI, M.Si

Pembina TK. I

NIP.19640101 199302 1 004

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Kecamatan Sumpalsari Kabupaten Jember

- Instansi : Kecamatan Sumpalsari
- Tugas : 1. Melaksanakan sebagai kewenangan Pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani Sebagian urusan Pemerintahan Kabupaten Jember (Perbub No. 61 Tahun 2016)
2. Pelimpahan Kewenangan Bupati kepada Camat sebagaimana dimaksud ditetapkan dengan Peraturan Bupati Nomor 50 Tahun 2012
- Fungsi : a. Melaksanakan Koordinasi kegiatan kegiatan Pemberdayaan Masyarakat
- b. Melaksanakan Koordinasi Penyelenggaraan Kententraman dan Ketertiban Umum
- c. Melaksanakan Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Perundang-undangan
- d. Melaksanakan Koordinasi Pemeliharaan Prasarana dan Fasilitas Pelayanan Umum
- e. Melaksanakan Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan
- f. Melaksanakan Pembinaan Penyelenggaraan Pemerintahan Kelurahan

Tujuan : a. Meningkatkan kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan wilayah Kecamatan Sumpalsari dalam Pelayanan Publik

b. Meningkatkan Koordinasi Pemerintahan dan Penyelenggara Pemerintahan di Wilayah Kecamatan Sumpalsari

Indikator Tujuan : a. Hasil Survei kepuasan Masyarakat (SKM)

b. Prosentase rekomendasi hasil koordinasi bidang Pemerintahan, Ketentraman dan Ketertiban Umum dan Pemberdayaan Masyarakat dan Kesos yang ditindaklanjuti dalam 1 Tahun.

INDIKATOR KINERJA UTAMA

KECAMATAN SUMBERSARI

No.	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI	BIDANG PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) pada bidang pelayanan publik	Hasil Perhitungan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) pada bidang pelayanan publik selama 1 tahun	Pelayanan Umum	Dokumen SKM
2.	Meningkatnya Koordinasi pemerintahan,pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan Wilayah Kecamatan Summersari	Prosentase rekomendasi hasil koordinasi di bidang pemerintahan,pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan di wilayah Kecamatan yang ditindaklanjuti dalam satu tahun	Jumlah rekomendasi hasil koordinasi dibidang pemerintahan,pembangunandan penyelenggaraan pemerintahan di wilayah kecamatan di tindaklanjuti dalam satu tahun -----x 100% Jumlah semua koordinasi bidang pemerintahan,pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan di wilayah Kecamatan .	Semua bidang Seksi : -Pemerintahan -Pemberdayaan Masyarakat dan Kesos -Ketertiban dan Keamanan Umum - Kelurahan se wilayah Kec.	Laporan Hasil koordinasi dari Semua seksi

CAMAT SUMBERSARI

Drs. ISWANDI, M,Si

Pembina Tk.I

NIP. 19640101 199303 1 004