



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga tugas penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Kaliwates Tahun 2022 dapat kami selesaikan.

Laporan Kinerja Kecamatan Kaliwates disusun sesuai dengan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Kecamatan Kaliwates ini merupakan wujud pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian sasaran strategis Tahun Anggaran 2022. Laporan Kinerja Kecamatan Kaliwates berfungsi sebagai alat penilaian kinerja dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta dapat berfungsi sebagai instrument pengendali peningkatan kinerja unit kerja di Kecamatan Kaliwates . Kinerja Kecamatan Kaliwates diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Kaliwates Tahun 2022.

Akhir kata, kami sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan serta partisipasi dalam penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Kaliwates Tahun 2022.

Jember, Januari 2022

C A M A T KALIWATES



RONI HERMAN BAZA, AP

Pembina Tk. I

NIP. 19740826 199311 1 001

## DAFTAR ISI

	Hal :
KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI.....	ii
IKHTISAR EKSEKUTIF.....	iii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. LATAR BELAKANG .....	1
B. MAKSUD DAN TUJUAN .....	2
C. KEDUDUKAN, TUGAS DAN FUNGSI.....	2
BAB II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA .....	16
A. RENCANA STRATEGIS .....	16
B. RENCANA KINERJA TAHUNAN .....	18
C. PERJANJIAN KINERJA .....	20
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA. ....	22
A. PENGUKURAN PENCAPAIAN KINERJATAHUN 2022 .....	22
B. EVALUASI dan ANALISIS CAPAIAN KINERJA.....	23
C. AKUNTABILITAS KEUANGAN .....	27
BAB IV. PENUTUP. ....	42
LAMPIRAN	
<b>Lampiran 1. Matriks Rencana Strategis (RS) 2021-2026</b>	
<b>Lampiran 2. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2022</b>	
<b>Lampiran 3. Perjanjian Kinerja Tahun 2022</b>	
<b>Lampiran 4. Lampiran SK IKU PD</b>	
<b>Lampiran 5. Penghargaan yang diraih selama tahun 2022 (jika ada)</b>	

## IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Kecamatan Kaliwates disusun berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja. Laporan Kinerja Kecamatan Kaliwates tahun 2022 merupakan laporan kinerja atas target kinerja yang tercantum dalam Dokumen Perubahan Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Kaliwates Tahun 2021 – 2026 dan dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Kaliwates Tahun 2022.

Perubahan Renstra tersebut telah mengakomodir perubahan pada Tujuan dan Sasaran Strategis Kabupaten Jember berdasarkan Rekomendasi Tim SAKIP Kabupaten Jember untuk meringkas dan memilih sasaran yang sangat strategis berikut Indikator Kinerja Utamanya. Sehingga Renstra awal yang semula tidak memiliki indikator tujuan melakukan perubahan rumusan sasaran dan indikator sasaran. Perubahan tersebut tercantum dalam (Tabel 4.1) Tujuan, Sasaran, Strategi dan Kebijakan Kecamatan Kaliwates.

Tujuan yang merupakan kondisi yang diharapkan dapat diwujudkan dalam jangka waktu paling lambat dalam periode s.d tahun 2026, yang meliputi:

- a. Memberikan arah kebijakan sekaligus acuan kerja bagi Kecamatan Kaliwates Kabupaten Jember dalam mendukung terwujudnya visi, misi, tujuan dan sasaran serta program prioritas Bupati Jember periode 2021–2026.
- b. Memberikan pedoman dalam penyusunan Renja-PD Kecamatan Kaliwates Kabupaten Jember dalam kurun waktu lima tahun kedepan, terutama dalam menentukan prioritas program dan kegiatan tahunan.
- c. Meningkatkan kualitas penyelenggaraan pemerintahan khususnya bidang penunjang urusan pemerintah.
- d. Memberikan indicator untuk mengukur dan melakukan evaluasi kinerja pelayanan Kecamatan Kaliwates Kabupaten Jember.

Capaian Kinerja sasaran tahun 2022 yang merupakan capaian kinerja dari pengukuran IKU atau Indikator Kinerja Sasaran dari Renstra Kecamatan Kaliwates tahun 2021-2026, dapat diuraikan sebagai berikut :

- Sasaran 1 : Meningkatnya kualitas pelayanan Kecamatan mendapat predikat nilai Sangat Memuaskan Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil pengukuran 2 (dua) indikator sasaran, dengan capaian 2 (dua) indikator dengan capaian tergolong Memuaskan.
- Sasaran 2 : Meningkatnya Koordinasi Bidang Pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan wilayah Kecamatan Kaliwates. Pada tahun 2022 capaian target kinerja sasaran ini mencapai 100%, semua rekomendasi hasil koordinasi dapat ditindaklanjuti dengan baik. .
- Sasaran 3 : Meningkatnya pemberdayaan masyarakat desa mendapat predikat nilai Memuaskan. Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil pengukuran 1 (satu) indikator sasaran, dengan capaian 1 (satu) indikator tergolong Memuaskan.

Dari uraian capaian indikator dapat disimpulkan bahwa target dalam penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan pembangunan dan pelayanan kepada masyarakat oleh Kecamatan Kaliwates telah dilaksanakan dengan baik, dimana sebanyak 3 (tiga) indikator capaian diatas target yaitu dalam kategori **Memuaskan**, Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur Kecamatan indikator capaiannya **sangat memuaskan**, Meningkatnya Koordinasi pemerintahan dan penyelenggaraan pemerintahan Kecamatan dan Kelurahan indikator capaian dalam kategori cukup dan Meningkatnya pemberdayaan masyarakat desa indikator capaian dalam kategori **memuaskan**.

Untuk mendukung pencapaian kinerja tahun 2022 dilaksanakan berbagai program dan kegiatan dengan mengalokasikan dana dalam APBD Tahun

Anggaran 2022 sebesar **Rp.12.847.763.731** merupakan Belanja Operasional sebesar **Rp. 5.175.950.000** atau sebesar 40,28 % dan Belanja Pegawai sebesar **Rp. 7.424.868.301** atau sebesar 57,79% dan Belanja Modal sebesar **Rp. 246.945.430** atau sebesar 0,019 %.

Sedangkan realisasi Belanja Pegawai sampai dengan 30 Desember 2022 sebesar **Rp. 6.021.282.978** atau 81,10% Belanja Operasi sebesar Rp. Atau sebesar ...% sedangkan Belanja Modal sebesar **Rp. 228.989.000**.atau sebesar 92,73% dari pagu anggaran. Realisasi sampai dengan 30 Desember 2022 yang disampaikan dibawah ini merupakan data sementara dan belum diaudit oleh BPK.

Kendala atau hambatan yang dihadapi dalam pelaporan dan pengukuran target-target sasaran yang telah ditetapkan dalam tahun 2022 antara lain:

1. Sarana prasarana/fasilitas pendukung kelancaran tugas pokok dan fungsi masih kurang memadai dan harus dipelihara secara rutin/berkala dan pengadaan baru agar dapat mendukung kinerja tetap optimal.
2. Peningkatan dan pengembangan kompetensi khusus/keahlian khusus pegawai untuk mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi Selain itu tenaga pendukung di bidang administrasi/kesekretariatan masih kurang memadai dibandingkan dengan beban kerja yang dilaksanakan
3. Adanya Pandemi Covid 19 yang sangat berpengaruh pada semua lini kegiatan yang dilaksanakan.
4. Terdapat penyesuaian tujuan, indicator tujuan, sasaran strategis dan indicator kinerja sasaran pada Cascading RPJMD tahun 2021-2026.

Langkah-langkah yang telah dilakukan untuk mengatasi kendala tersebut antara lain:

1. Memelihara dan memaksimalkan penggunaan sarana dan prasarana yang ada untuk kelancaran tugas pokok dan fungsi untuk menunjang kelancaran pelaksanaan kegiatan di Kecamatan Kaliwates;
2. Agar lebih memperhatikan Aparat atau Sumber Daya Manusia yang ada

dilevel Kecamatan dengan memberi kesempatan yang lebih besar untuk mengikuti pendidikan formal sehingga bisa menghasilkan SDM yang profesional, bertanggungjawab dan mempunyai komitmen terhadap tugas yang diemban.

3. Pemasangan banner persyaratan pelayanan Dan Go Digital baik di Kecamatan maupun di Kelurahan.
4. Pemasangan maklumat pelayanan yang ditandatangani oleh seluruh pegawai Kecamatan Kaliwates.
5. Mengadakan sosialisasi dan bimbingan teknis bagi operator teknologi informatika perangkat daerah di Kabupaten Jember.
6. Perlu adanya Sinkronisasi dan Koordinasi yang lebih baik dan intensif dari dari tingkat atas maupun dari sektor lainnya sehingga dapat membina dan menjaga hubungan yang harmonis dengan instansi lain untuk mempermudah pengkoordinasian.

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. LATAR BELAKANG

Terselenggaranya Good Governance merupakan persyaratan bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dalam mencapai tujuan serta cita-cita bangsa bernegara. Dalam rangka itu diperlukan pengembangan dan penerapan system pertanggungjawaban yang tepat, jelas, dan terukur sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme. Upaya pembangunan tersebut sejalan dengan TAP MPR RI. No. XI / MPR / 1998 tentang penyelenggara Negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi, dan nepotisme. Dalam Pasal 3 Undang-Undang Nomor 28 tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih Dan Bebas Dari Korupsi, Kolusi Dan Nepotisme disebutkan salah satu asas tertib penyelenggaraan negara adalah asas akuntabilitas yaitu asas yang menentukan bahwa setiap kegiatan dan hasil akhir dari kegiatan penyelenggaraan negara harus dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat dan rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi negara sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas yang berfungsi antara lain sebagai alat penilaian kinerja, wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Kaliwates dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta merupakan alat kendali dan alat pemacupeningkatan kinerja setiap unit di Lingkungan Kecamatan Kaliwates.

Kinerja Kecamatan Kaliwates diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian

sasaran strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja Kecamatan Kaliwates tahun 2022

## B. MAKSUD DAN TUJUAN

Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Kaliwates dimaksudkan untuk menyampaikan capaian kinerja Kecamatan Kaliwates dalam satu tahun anggaran yang dikaitkan dengan proses pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan

Tujuan penyusunan Laporan kinerja Kecamatan Kaliwates adalah

- sebagai sarana pertanggungjawaban kinerja kepada seluruh stakeholder atas pelaksanaan tugas, fungsi dan wewenang pengelolaan sumber daya yang menjadi kewenangan Kecamatan Kaliwates
- sebagai bahan evaluasi akuntabilitas kinerja Kecamatan Kaliwates dalam rangka meningkatkan kinerja Kecamatan Kaliwates dan penyelenggaraan pelayanan publik yang lebih baik

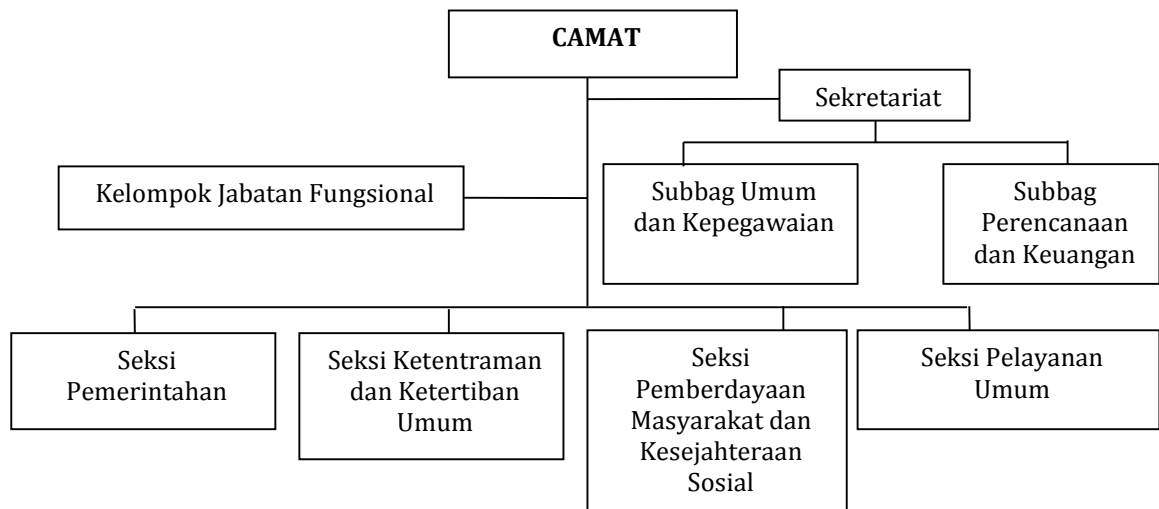
## C. KEDUDUKAN, TUGAS, FUNGSI DAN SUSUNAN ORGANISASI KECAMATAN KALIWATES

Berdasarkan Peraturan Bupati Jember Nomor 29 Tahun 2021 Pasal 1 disebutkan bahwa "Kecamatan adalah wilayah kerja Camat sebagai perangkat daerah " sedang pasal 2 tentang susunan organisasi Kecamatan merupakan perangkat daerah sebagai pelaksana teknis kewilayahan yang mempunyai wilayah tertentu dalam rangka melaksanakan pelimpahan sebagian urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah dan urusan pemerintahan umum yang dilimpahkan Bupati sebagai pelaksana pemerintahan umum. Kecamatan dibentuk dalam rangka meningkatkan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan publik dan pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan.

Kedudukan, tugas, fungsi dan susunan organisasi Kecamatan Kaliwates sebagai berikut :

- (1). Kecamatan Kaliwates dipimpin oleh seorang camat yang berkedudukan di wilayah kerja kecamatan.
- (2). Kecamatan Kaliwates mempunyai tugas :
  - a. Menyelenggarakan urusan pemerintahan umum
  - b. Mengoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat
  - c. Mengoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum
  - d. Mengoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan daerah dan peraturan bupati
  - e. Mengoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum
  - f. Mengoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di kecamatan
  - g. Membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan desa dan/kelurahan
  - h. Melaksanakan penyelesaian permasalahan pelayanan pemerintahan di wilayah kecamatan
  - i. Melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja perangkat daerah yang ada di kecamatan
  - j. Melaksanakan tugas lain sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
- (4). Kecamatan Kaliwates dalam melaksanakan tugasnya mempunyai fungsi :
  - a. Pelaksanaan Pembinaan wawasan kebangsaan dan ketahanan nasional serta pengembangan kehidupan demokrasi,
  - b. Pelaksanaan penanganan konflik sosial,
  - c. Pelaksanaan pengkoordinasian pelaksanaan tugas antar instansi pemerintah baik wilayah antar provinsi dan daerah,
  - d. Pelaksanaan peran serta masyarakat dalam perencanaan pembangunan di wilayah kecamatan,

- e. Pelaksanaan pembinaan dan pengawasan serta pengevaluasian terhadap seluruh program kerja dan kegiatan di wilayah kecamatan,
- f. Pelaksanaan pengkoordinasian dengan instansi terkait dalam rangka pelaksanaan tugas
- g. Pelaksanaan pemberian fasilitasi penyusunan produk hukum desa berupa peraturan desa dan peraturan kepala desa,
- h. Pelaksanaan pemberian fasilitasi administrasi tata pemerintahan desa, pengelolaan keuangan desa, pendayagunaan aset desa
- i. pelaksanaan pemberian fasilitasi pelaksanaan tugas dan fungsi kepala desa, perangkat desa, badan permusyawaratan desa, dan lembaga kemasyarakatan desa;
- j. pelaksanaan pemberian fasilitasi pemilihan kepala desa merekomendasikan pengangkatan dan pemberhentian perangkat desa;
- k. pelaksanaan pemberian fasilitasi penetapan lokasi pembangunan kawasan pedesaan serta penyusunan perencanaan pembangunan partisipatif
- l. pelaksanaan sebagian kewenangan yang dilimpahkan oleh Bupati melalui pelayanan terpadu kecamatan
- m. pelaksanaan pengawasan dan koordinasi di bidang peningkatan kinerja dan disiplin pegawai dan;
- n. pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Bupati;



(5). Susunan organisasi Kecamatan Kaliwates terdiri dari :

- a. Camat
- b. Sekretaris Kecamatan
  1. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
  2. Sub Bagian Perencanaan ,Pelaporan dan Keuangan
- c. Seksi Pemerintahan
- d. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum
- e. Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial
- f. Seksi Pelayanan Umum
- g. Kelurahan dan
- h. Kelompok Jabatan Fungsional
  1. Sekretariat

A. Sekretariat mempunyai tugas membantu Camat dalam melaksanakan pengkoordinasian penyiapan bahan penyusunan, penatausahaan urusan keuangan, umum dan kepegawaian, rumah tangga dan asset, mengkoordinasikan penyelenggaraan tugas kecamatan serta pemberian pelayanan teknis dan adminstratif kepada Camat dan semua unsur di lingkungan kecamatan.

B. Untuk melaksanakan tugas tersebut Sekretariat ,mempunyai fungsi ;

- a. Pelaksanaan penghimpunan bahan pelaksanaan program kerja dari seksi-seksi dan sub bagian guna penyusunan laporan tahunan
  - b. Pelaksanaan pengkoordinasian penyusunan program dan penyelenggaraan tugas-tugas seksi-seksi dan sub bagian secara terpadu
  - c. Pelaksanaan pendistribusi tugas kepada seksi-seksi dan sub bagian sesuai tugas dan kewenangan
  - d. Pelaksanaan penyusunan rencana kerja dan program kegiatan kecamatan
  - e. Pelaksanaan penghimpunan dan pengkoordinasian penyusunan data informasi ,evaluasi dan pelaporan penyelenggaraan kegiatan kecamatan
  - f. Pelaksanaan penyelenggaraan analisa kebutuhan barang analisa kebutuhan pemeliharaan barang;
  - g. Pengumpulan bahan dan pelaksanaan peningkatan kinerja organisasi kecamatan
  - h. Pengelolaan retribusi pemakaian kekayaan daerah da;
  - i. Penyusunan laporan pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas
1. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Mempunyai tugas melaksanakan pelayanan administrasi perkantoran dan kerumah - tanggaan, pengelolaan asset, kepegawaian, Pengumpulan Dokumen serta melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Sekretaris.

- a. pelaksanaan administrasi surat yang meliputi penerimaan, pengiriman dan pendistribusian surat;
- b. pelaksanaan penggandaan naskah dinas dan pengelolaan kearsipan;
- c. pelaksanaan penyiapan penyelenggaraan rapat- rapat dinas, perjalanan dinas, penerimaan tamu-tamu, keamanan dan kebersihan lingkungan kantor serta pelayanan kerumah tanggaan lainnva
- d. pelaksanaan penyiapan bahan telaahan dan pelayanan informasi;
- e. pelaksanaan kebutuhan penyiapan dan pengkoordinasian penyusunan analisis jabatan di lingkungan Kecamatan;

- f. pelaksanaan penyusunan rencana kebutuhan barang dan kebutuhan pemeliharaan barang;
- g. pelayanan administrasi dan pelaksanaan pengadaan, pemeliharaan ,pendistribusian peralatan/perengkapan kantor;
- h. pelaksanaan penatausahaan, pengamanan dan perlindungan aset/barang milik daerah; dan
- i. pelaksanaan pengusulan seluruh rencana kebutuhan kepegawaian dan penyelenggaraan tata usaha kepegawaian lainnya;
- j. penyusunan laporan pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas;

## 2. Sub Bagian Perencanaan Pelaporan dan Keuangan

Mempunyai tugas mengkoordinasikan pengelolaan data, penyiapan bahan dan penyusunan dokumen perencanaan dan pelaporan, mengkoordinasikan pengelolaan anggaran, pengadministrasi an dan pelaporan keuangan serta melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Sekretaris.

- a. Pelaksanaan pengumpulan bahan dan pengkoordinasian penyusunan perencanaan strategis dan perencanaan tahunan OPD
- b. Pelaksanaan pengumpulan,pengolahan dan penyajian data informasi OPD
- c. Pelaksanaan pengkoordinasian pelaksanaan input data pada system informasi perencanaan dan pelaporan daerah;
- d. Pelaksanaan pengumpulan bahan dan pengkoordinasian penyusunan laporan kinerja, laporan penyelengggraan pemerintahan dan laporan pertanggungjawaban OPD; sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku;
- e. Pelaksanaan pengkoordinasian penyusunan dan pengumpulan perjanjian kinerja lingkup Kecamatan ;
- f. Pelaksanaan penyiapan bahan monitoring, evaluasi dan pengendalian pelaksanaan program,

- g. Pelaksanaan penyiapan bahan dan pengkoordinasian penelusuran rencana anggaran dan rencana perubahan anggaran
- h. pelaksanaan pengelolaan anggaran belanja langsung, belanja tidak langsung;
- i. pelaksanaan pengkoordinasian pelaksanaan input data pada system informasi keuangan daerah ;
- j. pelaksanaan pengkoordinasian penatausahaan keuangan;
- k. pelaksanaan verifikasi harian atas pertanggungjawaban keuangan;
- l. pelaksanaan verifikasi kelengkapan administrasi permintaan pembayaran;
- m. Pelaksanaan penyiapan bahan dan pengkoordinasian rekonsiliasi data keuangan secara periodik dengan BPKAD;
- n. pelaksanaan penyiapan bahan monitoring realisasi penerimaan dan pengeluaran ;
- o. pelaksanaan pengumpulan bahan, rnengkoordinasikan dan menindaklanjuti laporan hasil pemeriksaan ;
- p. pelaksanaan pengkoordinasian dan penelusuran laporan keuangan dan;
- q. Penyelesaian laporan pertanggungjawaban atas tugas.

### 3. Seksi Pemerintahan

Seksi Pemerintahan mempunyai tugas melaksanakan urusan pemerintahan umum dan desa, Kelurahan dan fasilitasi kegiatan politik dalam negeri serta tugas lain yang diberikan camat.

Untuk melaksanakan tugas tersebut, Seksi Pemerintahan mempunyai fungsi;

- a. Pelaksanaan penyusunan program dan pembinaan penyelenggaraan Pemerintahan Umum dan Desa/ Kelurahan;
- b. Pelaksanaan penyelenggaraan urusan pertanahan dan pengawasan barang milik daerah yang menjadi kewenangan kecamatan;
- c. Pelaksanaan penyusunan program dan melaksanakan fasilitasi kegiatan social, politik, ideologi dan kesatuan, bangsa; dan

d. Penyusunan laporan pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas.

#### 4. Seksi Ketentraman Dan Ketertiban Umum

Mempunyai tugas melaksanakan pembinaan ketentraman dan ketertiban wilayah serta pembinaan Polisi Pamong Praja dan tugas lain yang diberikan Camat.

Untuk melaksanakan tugas tersebut, Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum mempunyai fungsi:

- a. Pelaksanaan penyusunan program dan penyelenggaraan pembinaan ketentraman dan Ketertiban Umum.
- b. Pelaksanaan penyusunan program dan pembinaan penyelenggaraan Polisi Pamong Praja
- c. Pelaksanaan penyusunan program dan pembinaan Satlinmas.
- d. Pelaksanaan pengkoordinasian bidang keamanan dan ketertiban di wilayah kecamatan.
- e. Pelaksanaan pemantauan situasi, kondisi dan menjaga stabilitas wilayah
- f. Pelaksanaan pemantauan, pengkoordinasian dan penggalangan tugas-tugas penanggulangan bencana di wilayah; dan
- g. Penyusunan laporan pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas.

#### 5. Seksi Pemberdayaan Masyarakat Dan Kesejahteraan Sosial

Mempunyai tugas ;

- a. Mengkoordinasikan dan melaksanakan perencanaan, pemberdayaan dan peningkatan partisipasi masyarakat.
- b. Mengkoordinasikan penyusunan program dan melaksanakan pembinaan kesejahteraan social, kesehatan, pendidikan dan keluarga berencana, kepemudaan, peranan wanita dan olahraga; dan
- c. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Camat.

Untuk melaksanakan tugas tersebut, seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial memiliki fungsi:

- a. Pelaksanaan penyusunan program dan pemberdayaan kegiatan ekonomi masyarakat;
- b. Pelaksanaan penyusunan program dan pengawasan kegiatan pembangunan fisik di wilayah kecamatan;
- c. Pelaksanaan penyusunan program dan pembinaan pemberdayaan masyarakat;
- d. Pelaksanaan penyusunan program dan pembinaan pelestarian lingkungan hidup
- e. Pelaksanaan pemberian fasilitasi kegiatan pemberdayaan perempuan, perlindungan anak dan kesejahteraan keluarga, lembaga keswadayaan masyarakat.
- f. Pelaksanaan penyusunan program percepatan pengentasan kemiskinan di wilayah kecamatan;
- g. Pelaksanaan penyusunan program dan pelaksanaan pembinaan kesejahteraan sosial, penyandang disabilitas serta keluarga berencana;
- h. Pelaksanaan penyusunan program dan pemberian fasilitasi kegiatan kehidupan beragama;
- i. Pelaksanaan penyusunan program dan pembinaan upaya peningkatan kesejahteraan kesehatan masyarakat;
- j. Pelaksanaan penyusunan program dan pembinaan kegiatan pendidikan dasar, pendidikan informal, kesenian serta kebudayaan di wilayah kecamatan;
- k. Penyusunan program dan pemberian pelayanan bantuan sosial serta penanganan pengungsi korban bencana;
- l. Pelaksanaan penyusunan program serta pembinaan kepemudaan dan olah raga di wilayah kecamatan;
- m. Pelaksanaan pengkoordinasian pelaksanaan pemberian bantuan pemerintah;
- n. Penyusunan laporan pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas.

## 6. Seksi Pelayanan Umum

Seksi Pelayanan Umum mempunyai tugas melaksanakan urusan pelayanan umum kepada masyarakat diwilayah kecamatan, pelayanan dasar di bidang

administrasi kependudukan dan pencatatan sipil, rekomendasi perijinan, kebersihan sarana dan prasarana umum serta fasilitasi kegiatan ekonomi masyarakat serta tugas lain yang diberikan oleh Camat.

Untuk melaksanakan tugas tersebut, Seksi Pelayanan Umum mempunyai fungsi:

- a. Pelaksanaan pelayanan administrasi kependudukan dan pencatatan sipil;
- b. Pelaksanaan pemberian fasilitasi dan penerbitan rekomendasi perijinan di wilayah kecamatan sesuai dengan kewenangan yang ada;
- c. Pelaksanaan pemberian fasilitasi pelayanan di bidang perbankan, perkreditan, perikanan, peternakan dan kehutanan;
- d. Pelaksanaan pemberian fasilitasi pelayanan dibidang industri dan usaha kecil; dan
- e. Penyusunan laporan pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas.

## 7. Kelurahan

1. Kelurahan merupakan perangkat kecamatan yang dibentuk untuk membantu atau melaksanakan sebagian tugas camat.
2. Kelurahan dipimpin oleh kepala kelurahan yang disebut Lurah selaku perangkat kecamatan dan bertanggung jawab kepada Camat
3. Susunan Organisasi , tata kerja, tugas dan fungsi Kelurahan diatur lebih lanjut dengan Peraturan Bupati

## 8. Kelompok Jabatan Fungsional

- (1) Kelompok Jabatan Fungsional terdiri dari sejumlah tenaga dalam jenjang jabatan fungsional yang terbagi dalam berbagai kelompok sesuai bidang keahliannya.
- (2) Setiap Kelompok dipimpin oleh seorang tenaga fungsional senior yang diangkat oleh Bupati.
- (3) Jenis jenjang dan jumlah jabatan Fungsional ditetapkan oleh Bupati berdasarkan kebutuhan dan beban kerja sesuai dengan peraturan perundang- undangan

### C. SUMBER DAYA MANUSIA KECAMATAN KALIWATES

Dalam menunjang pelaksanaan tugas dan fungsi tersebut, Kecamatan Kaliwates didukung oleh sumber daya manusia yang terdiri dari 110 (seratus sepuluh) orang Kabupaten Jember selaku pelaksana Penunjang Urusan Pemerintahan sebanyak 110 (seratus sepuluh) orang terdiri atas Pejabat Struktural sebanyak 23 (dua puluh tiga) orang, staf sebanyak 87 (delapan puluh tujuh) orang.

Berikut merupakan perincian sumber daya manusia pada Kecamatan Kaliwates :

Tabel 1.1  
Jumlah ASN Kecamatan Kaliwates  
berdasarkan Jabatan  
periode Januari - Desember 2022

NO	ESELON	BANYAKNYA	KETERANGAN
a	Eselon II.b		
b	Eselon III.a	1	Camat
c	Eselon III.b	1	SekretarisKecamatan
c	Eselon IV.a	21	Kasubag dan Kasi
d	Staf	87	
	<b>Jumlah</b>	<b>110</b>	

Tabel 1.2  
Jumlah ASN Kecamatan Kaliwates  
berdasarkan Pangkat/ Golongan Ruang  
periode Januari-Desember 2022

No	Pangkat	Golongan	Jumlah
1	Penata Tingkat I	III/d	8
2	Penata	III/c	7
3	Penata Muda Tingkat I	III/b	6
4	Penata Muda	III/a	1
5	Pengatur Tingkat I	II/d	13

6	Pengatur	II/c	10
7	Pengatur Muda Tingkat I	II/b	2
8	Pengatur Muda	II/a	2
9	Juru Tingkat I	I/d	3
10	Juru	I/c	-
11	Juru Muda Tingkat I	I/b	-
	Jumlah		

Tabel 1.3  
Jumlah ASN dan Non ASN Kecamatan Kaliwates  
berdasarkan Latar Belakang Pendidikan  
periode Januari - Desember 2022

NO	Gol/Ruang	Tingkat Pendidikan									Jumlah	%
		S-3	S-2	S-1	D-3	D-II	D-I	SLTA	SMP	SD		
<b>I</b>	<b>ASN/PNS</b>											
1	IV/c	-										
2	IV/b	-	1								1	0,01
3	IV/a	-	2								2	0,03
4	IV/d	-	1								1	0,01
5	III/d	-		8							8	0,14
6	III/c	-		5				2			7	0,12
7	III/b	-		3				3			6	0,10
8	III/a	-		1							1	0,01
9	II/d	-			1			12			13	0,23
10	II/c							10			10	0,17
11	II/b				1			1			2	0,03
12	II/a								1	1	2	0,03
13	I/d							1	1	1	3	0,05
	<b>Jumlah ASN</b>		<b>4</b>	<b>18</b>	<b>2</b>			<b>29</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		
	<b>% ASN</b>		<b>0,07</b>	<b>0,32</b>	<b>0,03</b>			<b>0,52</b>	<b>0,03</b>	<b>0,03</b>		
<b>II</b>	<b>NON ASN</b>											
	THL/PTT			5				37	5	7		
	<b>% NON ASN</b>			0,09				0,68	0,09	0,13		
<b>III</b>	<b>TOTAL PEGAWAI</b>		<b>4</b>	<b>23</b>	<b>2</b>			<b>65</b>	<b>7</b>	<b>9</b>		
	<b>% TOTAL PEGAWAI</b>		<b>0,03</b>	<b>0,21</b>	<b>0,02</b>			<b>0,59</b>	<b>0,06</b>	<b>0,08</b>		

## E. ISU STRATEGIS

Terdapat beberapa isu strategis yang harus diperhatikan dalam menghadapi tantangan pelaksanaan tugas pokok fungsi dan pelaksanaan program kegiatan dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Kecamatan Kaliwates, yaitu:

1. Belum Optimalnya Kinerja Pemerintahan di Kecamatan Kaliwates
2. Timbulnya potensi Kondusifitas wilayah/ masyarakat yang tidak stabil utamanya dalam menghadapi Pilpres, Pileg, Pilkada Prov/Kab dan Pilkadaes
3. Belum optimalnya profesionalisme petugas administrasi pendudukan dan pencatatan sipil
4. Pelayanan Masyarakat di Kecamatan belum maksimal berdampak pada Keterbatasan Pelaksanaan Pelayanan Masyarakat di Kecamatan
5. Belum optimalnya peningkatan pemberdayaan masyarakat di Kelurahan

Dari uraian tersebut diatas dapat disimpulkan beberapa permasalahan yang terjadi sebagai berikut :

1. Penyelenggaraan pemerintahan yang belum optimal.  
Tata kelola pemerintahan belum sepenuhnya dapat mencegah distorsi produk-produk kebijakan publik, karena belum adanya proses yang benar-benar transparan dan akuntabel baik dari segi penyusunan, pelaksanaan, maupun monitoring dan evaluasi. Hal tersebut mengakibatkan banyak masyarakat berpendapat bahwa birokrasi pemerintahan tidak efisien, efektif dan akuntabel, serta pelayanan publik belum optimal.
2. Pelayanan publik yang belum optimal.  
Penyelenggaraan pelayanan publik di Kecamatan merupakan pelimpahan sebagian kewenangan Bupati kepada Camat. Kurangnya komunikasi dalam memberikan informasi berdampak kepada perbedaan persepsi (pandangan) dalam pelaksanaan pelayanan publik. Tidak adanya uraian prosedur berikut contoh rancangan produknya juga

mempengaruhi SP dan SOP yang diterbitkan oleh Kecamatan. Tidak adanya penyesuaian dalam mengimplementasi peraturan mengakibatkan banyak ditemui tumpang tindih pekerjaan

## BAB II

### PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

#### A. RENCANA STRATEGIS

Perencanaan strategis disusun sebagai acuan dalam pengelolaan sumber daya. Perencanaan strategis instansi pemerintah memerlukan integrasi antara keahlian sumberdaya manusia dan sumberdaya lain agar mampu menjawab tuntutan perkembangan lingkungan strategis, nasional dan global. Diharapkan dengan adanya Perencanaan Strategis tersebut, pengelolaan sumber daya dapat dilakukan secara lebih terarah dan terkendali serta dapat mengakomodasi dan mengantisipasi perubahan lingkungan internal dan eksternal yang terjadi.

Rencana strategis Kecamatan Kaliwates merupakan penjabaran visi dan misi Kepala Daerah dalam rangka mewujudkan visi dan misi tersebut sebagaimana ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah daerah (RPJMD) tahun 2021-2026

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi Kabupaten Jember , penyusunan Rencana Strategis Kecamatan Kaliwates mengacu pada RPJMD dengan merujuk pada Misi ke - 2 (dua) dan tujuan ke-1 (satu) yaitu ;

- 1) Misi ke- 2 (dua) : “Membangun tata kelola pemerintahan yang kondusif antara eksekutif, legislatif, masyarakat, dan komponen pembangunan daerah lainnya”
- 2) Tujuan ke- 1 (satu): Meningkatkan kualitas pelayanan publik
- 3) Sasaran Strategis:
  - Meningkatkan Tata Kelola Yang baik melalui peningkatan Peran Kecamatan sebagai Garda Terdepan dalam peningkatan kualitas Layanan kepada masyarakat”

Yang kemudian dijabarkan dalam tujuan dan sasaran dan indikator serta target jangka menengah dan tahunan Kecamatan Kaliwates sebagaimana termuat didalam rencana Strategis Kecamatan Kaliwates Tahun 2021-2026 secara terperinci sebagai berikut :

Matriks Tujuan dan Sasaran Rencana Strategis Kecamatan Kaliwates  
Tahun 2021-2026

Tujuan 1 : Meningkatnya kualitas pelayanan publik

Indikator Tujuan : Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)

Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran pada Tahun					
		2021	2022	2023	2024	2025	2026
Meningkatkan Tata Kelola Yang baik melalui peningkatan Peran Kecamatan sebagai Garda Terdepan dalam peningkatan kualitas Layanan kepada masyarakat	Indeks Pelayanan Publik (IPP)	80	80	81	82	82	82

Sumber data : tabel VII – 1 (T-C 28) pada Rencana Strategis Kecamatan Kaliwates tahun 2021-2026

Tujuan 2 : Meningkatnya Koordinasi Pemerintahan dan Penyelenggara Pemerintahan Kecamatan dan Desa

Indikator Tujuan : Prosentase rekomendasi hasil bidang pemerintahan, Pemberdayaan masyarakat dan Kesos yang ditindaklanjuti dalam 1 tahun

Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran pada Tahun					
		2021	2022	2023	2024	2025	2026
Meningkatnya Koordinasi Pemerintahan dan	Prosentase rekomendasi hasil bidang pemerintahan, Pemberdayaan	80	80	80	80	80	80

Penyelenggaraan Pemerintahan desa	masyarakat dan Kesos yang ditindaklanjuti dalam 1 tahun						
-----------------------------------	---	--	--	--	--	--	--

Sumber data : tabel VII – 1 (T-C 28) pada Rencana Strategis Kecamatan Kaliwates. tahun 2021-2026

Tujuan 3 : Meningkatnya Koordinasi di bidang Ketertiban dan Keamanan

Indikator Tujuan : Prosentase rekomendasi di bidang Ketertiban dan Keamanan yang ditindaklanjuti

Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran pada Tahun					
		2021	2022	2023	2024	2025	2026
Meningkatnya Koordinasi di bidang Ketertiban dan Keamanan	Prosentase rekomendasi dibidang Ketertiban dan Keamanan	80	80	80	80	80	80

Sumber data : tabel VII – 1 (T-C 28) pada Rencana Strategis Kecamatan Kaliwates. tahun 2021-2026

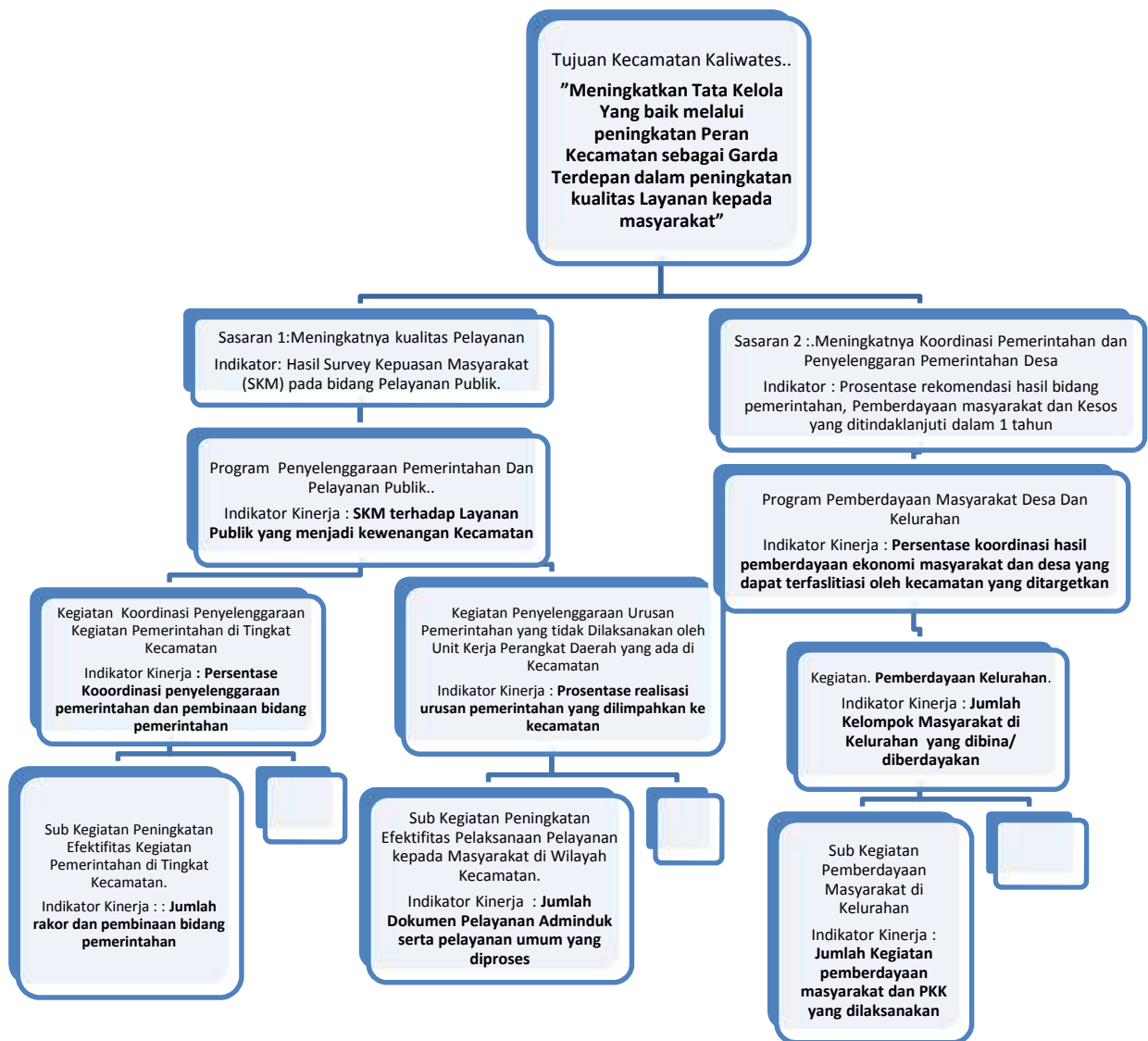
## B. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2022

Perencanaan kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategik, yang akan dilaksanakan oleh Kecamatan Kaliwates Kabupaten Jember melalui berbagai program/ kegiatan/ sub kegiatan di tahun 2022.

Dokumen rencana kinerja ini memuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai pada tahun 2022, indikator kinerja sasaran, dan target sasarnya, program, kegiatan serta kelompok indikator kinerja dan rencana capaiannya. Sasaran yang dimaksud dalam Rencana Kinerja tahunan adalah sasaran yang dimuat dalam dokumen renstra Kecamatan Kaliwates. Melalui rumusan yang lebih spesifik dan terukur.

Matriks hubungan sasaran, Indikator Sasaran, Program, Indikator Program, Kegiatan dan Indikator Kegiatan pendukung pencapaian target sasaran, tertuang dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) sebagaimana terlampir.

Cascading Kinerja berdasarkan dokumen perencanaan Kecamatan Kaliwates adalah sebagai berikut :



### C. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan ukuran keberhasilan yang menggambarkan kinerja utama PD sesuai dengan tugas fungsi dan mandat (core business) yang diemban.

Berikut adalah Indikator Kinerja Utama Kecamatan Kaliwates yang ditetapkan berdasarkan Keputusan Kepala Kecamatan Kaliwates Nomor: 065/10/35.09.01/2022 Tahun 2022;

Sasaran Strategis	IKU	Formulasi	Bidang Penanggung Jawab	Sumber Data
Meningkatkan kualitas pelayanan	Hasil Indeks Pelayanan Publik (IPP) pada bidang pelayanan publik	Hasil perhitungan Indeks Pelayanan Publik (IPP) pada bidang pelayanan publik	Seksi Pelayanan Umum	Dokumen IPP
Meningkatnya koordinasi bidang pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan di wilayah Kecamatan Kaliwates	Prosentase rekomendasi hasil koordinasi di bidang pemerintahan, ketentraman dan ketertiban, Pemberdayaan masyarakat dan Kesos yang ditindaklanjuti dalam satu tahun	Jumlah rekomendasi hasil koordinasi di bidang pemerintahan, ketentraman dan ketertiban umum ,Pemberdayaan Masyarakat dan Kesos yang ditindaklanjuti dalam satu tahun  X 100% Jumlah semua rekomendasi hasil koordinasi di bidang pemerintahan, ketentraman dan ketertiban,Pemberdayaan Masyarakat dan kesos yang ditindaklanjuti dalam satu tahun	- Seksi Pemerintahan - Seksi pemberdayaan Masyarakat dan Kesos - Seksi Ketertiban dan Keamanan	Laporan hasil koordinasi dari semua seksi

### D. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Perjanjian kinerja berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Perjanjian kinerja menyajikan indikator sasaran Perangkat Daerah sebagai Indikator Kinerja Utama (IKU) yang menggambarkan hasil-hasil yang utama dan kondisi yang ingin diwujudkan pada tahun berkenaan (dokumen PK terlampir)

Pada lampiran Perjanjian Kinerja Kecamatan Kaliwates Tahun 2022 dicantumkan sasaran-sasaran strategis dinas, indikator kinerja utama, target kinerja, dan program-program utama serta anggaran yang disediakan untuk mewujudkan sasaran. Perjanjian kinerja Kecamatan Kaliwates tahun 2022 telah memuat target sebagaimana target yang telah ditetapkan pada Rencana Strategis Kecamatan Kaliwates tahun 2021-2026

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET TAHUN 2022
1.	Meningkatnya Kualitas Layanan Aparatur	SKM Aparatur	91 %
		Nilai SAKIP	B (BAIK)
2.	Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Meningkatnya persentase PBB, Pajak lainnya dan retribusi	77 %
3.	Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	Persentase Desa Mandiri	80 %

Guna mewujudkan kinerja yang telah diperjanjikan, maka Kecamatan Kaliwates didukung dengan anggaran program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik tahun 2022 sebesar Rp.3.264.955.250,00 (Tiga milyar dua ratus enam puluh empat juta sembilan ratus lima puluh lima ribu dua ratus lima puluh rupiah)

BAB III  
AKUNTABILITAS KINERJA

A. KERANGKA PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2022

Pengukuran capaian sasaran bertujuan untuk mengetahui tingkat keberhasilan dan kegagalan Kecamatan Kaliwates dalam merealisasikan target- target yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi instansi pemerintah. Pengukuran capaian indicator kinerja Kecamatan Kaliwates. menggunakan ketentuan sebagai berikut :

1. Predikat nilai capaian kinerja dikelompokkan dalam skala pengukuran ordinal dengan pendekatan petunjuk pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja sebagai berikut :

No	Kategori	Nilai	Interpretasi
1.	AA	➤ 90 - 100	Sangat Memuaskan
2.	A	➤ 80 - 90	Memuaskan
3.	BB	➤ 70 - 80	Sangat Baik
4.	B	➤ 60 - 70	Baik
5.	CC	➤ 50 - 60	Cukup (mamadai)
6.	C	➤ 30 - 50	Kurang
7.	D	➤ 0 - 30	Sangat Kurang

2. Penetapan angka capaian kinerja sasaran yang mencapai angka lebih dari 100% termasuk pada angka capaian kinerja 100%. Angka capaian kinerja sasaran yang mencapai angka kurang dari 0% termasuk pada angka capaian kinerja 0.
3. Cara menghitung prosentase capaian indicator kinerja adalah :
  - a. Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna progress positif, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya atau

semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100$$

- b. Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna progress negative, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100$$

## B. CAPAIAN KINERJA KECAMATAN KALIWATES

### B.1 ANALISA REALISASI KINERJA

Kecamatan Kaliwates telah melaksanakan tugas pokok dan fungsi dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan dalam Renstra Kecamatan Kaliwates tahun 2021-2026 . Jumlah tujuan dan sasaran yang ditetapkan untuk mencapai visi dan misi Pemerintah Daerah sebanyak 7 (tujuh) Tujuan, 6 (enam) sasaran dan 4 (empat) indikator sasaran. Berikut adalah capaian sasaran strategis pada tahun 2022

Tabel 3.1  
Pengukuran Realisasi Kinerja Tahun 2022

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET 2022	REALISASI 2022	CAPAIAN 2022
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Meningkatnya Kualitas Layanan Aparatur	SKM Aparatur	91 %	92 %	100 %

			Nilai SAKIP	B	B	BAIK
2.	Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat		Meningkatnya persentase PBB, Pajak lainnya dan retribusi	77%	81%	81%
3.	Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa		Persentase Desa Mandiri	80%	82%	82%

Sumber Data: Sumber Data: Perjanjian Kinerja Tahun 2022

Dari tabel diatas terlihat bahwa capaian (jumlah) 4 (empat) indikator sasaran Kecamatan Kaliwates rata rata mencapai 85 % dan masuk dalam kategori "MEMUASKAN " . Dengan demikian maka secara umum Kecamatan Kaliwates telah melaksanakan tugas pokok fungsi dalam bidang Pemberdayaan Masyarakat Desa / Kelurahan serta Pelayanan Publik secara baik dalam rangka mencapai tujuan organisasi seperti yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Kecamatan Kaliwates tahun 2021 -2026

Selanjutnya untuk mengetahui pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, juga dilakukan pengukuran kinerja dengan membandingkan capaian kinerja tahun 2022 dengan tahun sebelumnya

Tabel 3.2  
Perbandingan Capaian kinerja Sasaran tahun 2022 dengan tahun sebelumnya

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET		REALISASI	
		2021	2022	2021	2022
(2)	(3)		(4)	(5)	(6)
Meningkatnya Kualitas Layanan Aparatur	SKM Aparatur	B	91%	B	92%
	Nilai SAKIP		B		B

Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Meningkatnya persentase PBB, Pajak lainnya dan retribusi	76%	77%	79%	81%
Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	Persentase Desa Mandiri	78%	80%	81%	82%
Meningkatnya Koordinasi bidang pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan wilayah kecamatan	Persentase rekomendasi hasil koordinasi pemerintahan, ketertiban, dan keamanan, pemberdayaan masyarakat, dan kesejahteraan yang ditindaklanjuti	100 %	100 %	100 %	100 %

Sumber Data: Perjanjian Kinerja Tahun 2021 dan 2022

Tabel 3.3  
Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 dengan Kondisi Yang Harus Dicapai Pada Tahun 2022 berdasarkan target pada Rencana Strategis

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET JANGKA MENENGAH PADA RENSTRA 2022	REALISASI Th. 2022	CAPAIAN
					(6)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Meningkatnya Kualitas Layanan Aparatur	SKM Aparatur	91%	92%	SANGAT BAIK
		Nilai SAKIP	B	B	BAIK
2.	Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Meningkatnya persentase PBB, Pajak lainnya dan retribusi	77%	81%	BAIK

3.	Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	Persentase Desa Mandiri	80%	82%	BAIK
----	---	-------------------------	-----	-----	------

Sumber Data: Sumber Data: Perjanjian Kinerja dan Renstra Tahun 2022

Tabel 3.4  
Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Nasional

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	REALISASI Th. 2022	REALISASI NASIONAL	KET. (+/-)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Meningkatnya Kualitas Layanan Aparatur	SKM Aparatur	92%	-	-
		Nilai SAKIP	B	-	-
2.	Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Meningkatnya persentase PBB, Pajak lainnya dan retribusi	81%	-	-
3.	Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	Persentase Desa Mandiri	82%	-	-

Sumber Data: Sumber Data: Perjanjian Kinerja dan Renstra Tahun 2022

Dari tabel 3.1 s/d 3.4, perbandingan capaian kinerja sasaran tahun 2022 dengan tahun sebelumnya dapat dijelaskan sebagai berikut:

- Sasaran Strategis 1 : Meningkatkan Kualitas Pelayanan Aparatur

Terdapat 2 indikator sasaran yaitu SKM Aparatur dan Nilai SAKIP. Hasil SKM aparatur tahun 2022 diperoleh dari hasil survey terhadap kepuasan aparatur kecamatan / kelurahan terhadap pelayanan kecamatan Kaliwates capaian sebesar 100% menunjukkan capaian kategori Sangat Memuaskan, dibandingkan dengan capaian tahun 2021 tidak ada penurunan. Sedangkan hasil Nilai SAKIP tahun 2022 diperoleh dari prosentase pemenuhan dokumen SAKIP yang benar dan tepat waktu. Dokumen SAKIP pada kecamatan Kaliwates telah benar dan tepat waktu sehingga diperoleh nilai capaian sebesar 100% menunjukkan capaian

kategori Sangat Memuaskan, dibandingkan dengan capaian tahun 2021 tidak ada kendala.

- Sasaran Strategis 2 : Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah

Nilai capaian diperoleh dari Jumlah rekomendasi hasil koordinasi dibidang pemerintahan, kemandirian masyarakat dalam kontribusi pembayaran pajak dan retribusi daerah dalam satu tahun dibagi Jumlah wajib pajak yang di tindaklanjuti dalam satu tahun dikali 100%, capaian 81% menunjukkan capaian kategori “Memuaskan”, dibandingkan dengan capaian tahun 2021 terdapat penurunan.

- Sasaran Strategis 3 : Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa  
Nilai capaian diperoleh dari presentase desa/kelurahan mandiri kecamatan Kaliwates capaian 82% menunjukkan capaian kategori MEMUASKAN, dibandingkan dengan capaian tahun 2021 terdapat penurunan.

## B.2 ANALISA PENYEBAB KEBERHASILAN DAN KEGAGALAN

Untuk menganalisa keberhasilan atau kegagalan indikator kinerja dalam rangka pencapaian sasaran dapat dilihat pada table sebagai berikut :

Table 3.5  
Ikhtisar Capaian Kinerja pada tahun 2022

Sasaran/ Indikator Sasaran	% Capaian	Predikat						
		Sangat Memuaskan	Memuaskan	Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang	Sangat Kurang
Sasaran 1: Meningkatnya Kualitas Layanan Aparatur								
SKM Aparatur	Sangat Baik							
Nilai Sakip	Baik							
Rata rata capaian	92							
Sasaran 2 : Meningkatnya kemandirian dan								

peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah								
Meningkatnya persentase PBB, Pajak lainnya dan retribusi	81							
Rata rata capaian	81							
Sasaran 3 : Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa								
Persentase Desa Mandiri	82							
Rata rata capaian	82							

Dari table 3. diatas, dapat disimpulkan bahwa dari pengukuran kinerja tahun 2022, secara umum realisasi kinerja Kecamatan Kaliwates dalam kategori "BAIK"

#### Sasaran Strategis 1 : Meningkatkan Kualitas Pelayanan Aparatur

Dari tabel 3.5 diatas, terlihat bahwa hasil evaluasi kinerja terhadap sasaran Meningkatkan Kualitas Pelayanan aparatur dengan 1 indikator kinerja sasaran menunjukkan predikat sangat memuaskan yaitu mempunyai nilai capaian rata-rata 92%. Beberapa hal yang menjadi permasalahan dan perlu diperbaiki untuk rencana ke depan adalah :

1. Terdapat penyesuaian tujuan, indicator tujuan, sasaran strategis dan indicator kinerja sasaran pada Dokumen Cascading RPJMD tahun 2021-2026.
2. Belum optimalnya penerapan penerapan Permendagri Nomor 86 Tahun 2017 tentang tata cara perencanaan, pengendalian dan evaluasi pembangunan daerah, tata cara evaluasi rancangan peraturan daerah tentang RPJPD, RPJMD, serta tata cara perubahan RPJPD, RPJMD dan RKPD, terutama kurangnya pemahaman aturan, tahapan dan jadwal

waktu yang harus ditepati, sehingga perencanaan pembangunan kurang optimal. Solusi perbaikan terhadap permasalahan ini, kecamatan Kaliwates akan :

- a. Menyusun agenda kerja proses perencanaan pembangunan sampai dengan evaluasi sebagai dasar pelaksanaan proses perencanaan pembangunan;
- b. Meningkatkan kemampuan SDM aparatur dalam perencanaan pembangunan daerah dan penyusunan laporan kinerja.
- c. Penyesuaian terhadap tujuan, indikator tujuan, sasaran, indikator sasaran, rencana strategis dan indikator-indikator yang ada

Sasaran Strategis 2 : Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah

Dari tabel 3.5 diatas, terlihat bahwa hasil evaluasi kinerja terhadap sasaran Meningkatnya Kemandirian Dan Peran Serta Masyarakat Dalam Pemenuhan Pembayaran Pajak Dan Retribusi Daerah dengan 1 indikator kinerja sasaran menunjukkan predikat baik yaitu mempunyai nilai capaian rata-rata 81,00%. Beberapa hal yang menjadi permasalahan dan perlu diperbaiki untuk rencana ke depan adalah :

- a. Terdapat penyesuaian tujuan, indikator tujuan, sasaran strategis dan indikator kinerja sasaran pada Dokumen Renstra Perubahan 2021-2026.
- b. Belum optimalnya penerapan Permendagri Nomor 86 Tahun 2017 tentang tata cara perencanaan, pengendalian dan evaluasi pembangunan daerah, tata cara evaluasi rancangan peraturan daerah tentang RPJPD, RPJMD, serta tata cara perubahan RPJPD, RPJMD dan RKPD, terutama kurangnya pemahaman aturan, tahapan dan jadwal waktu yang harus ditepati, sehingga perencanaan pembangunan kurang optimal. Solusi perbaikan terhadap permasalahan ini, kecamatan Kaliwates akan :

1. Meningkatkan kemampuan SDM aparatur dalam perencanaan pembangunan daerah dan penyusunan laporan kinerja.
2. Penyesuaian terhadap tujuan, indikator tujuan, sasaran, indikator sasaran, rencana strategis dan indikator-indikator yang ada

### Sasaran Strategis 3 : Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa

Dari tabel 3.5 diatas, terlihat bahwa hasil evaluasi kinerja terhadap sasaran Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa dengan 1 indikator kinerja sasaran menunjukkan predikat memuaskan yaitu mempunyai nilai capaian rata-rata 82,00%. Beberapa hal yang menjadi permasalahan dan perlu diperbaiki untuk rencana ke depan adalah :

- a. Terdapat penyesuaian tujuan, indikator tujuan, sasaran strategis dan indikator kinerja sasaran pada Dokumen Renstra Perubahan 2021-2026.
- b. Belum optimalnya penerapan penerapan Permendagri Nomor 86 Tahun 2017 tentang tata cara perencanaan, pengendalian dan evaluasi pembangunan daerah, tata cara evaluasi rancangan peraturan daerah tentang RPJPD, RPJMD, serta tata cara perubahan RPJPD, RPJMD dan RKPD, terutama kurangnya pemahaman aturan, tahapan dan jadwal waktu yang harus ditepati, sehingga perencanaan pembangunan kurang optimal. Solusi perbaikan terhadap permasalahan ini, kecamatan Jenggawah akan :
  1. Meningkatkan kemampuan SDM aparatur dalam perencanaan pembangunan daerah dan penyusunan laporan kinerja.
  2. Penyesuaian terhadap tujuan, indikator tujuan, sasaran, indikator sasaran, rencana strategis dan indikator-indikator yang ada

### B.3 ANALISA PROGRAM - KEGIATAN- SUB KEGIATAN YANG MENDUKUNG SASARAN

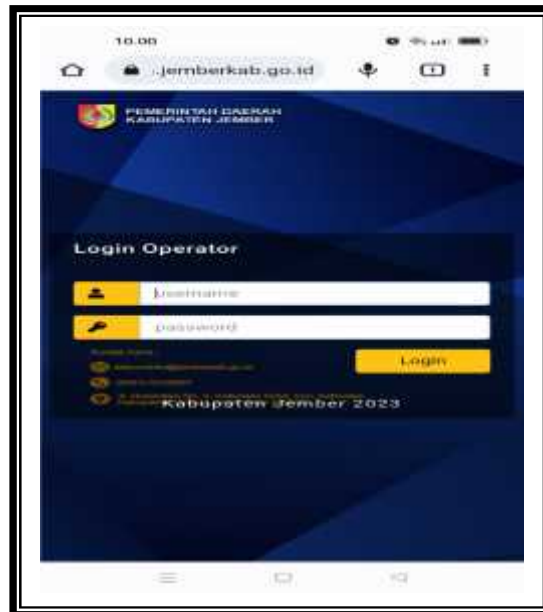
Dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Kecamatan Kaliwates. pada tahun 2022 didukung 4 (empat) Program 9 (sembilan) Kegiatan dan 14 (empat belas) Sub Kegiatan, dengan uraian capaian sebagaimana tabel berikut :

Tabel 3.6  
Target dan Realisasi Program dan Kegiatan Pendukung  
Sasaran Kecamatan Kaliwates tahun 2022

#### Sasaran Strategis 1 : Meningkatnya Kualitas Layanan Aparatur

No	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target	Capaian	%
1.	Program : Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik			
	Kegiatan : Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan			
	Sub Kegiatan : Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Rp. 4.578.000,00		
	Input : Dana	Rp. 4.578.000,00	Rp. 2.376.000,00,-	51,90
	Output : 1. Jumlah Pelayanan Publik 2. Jumlah Peserta Pembinaan Perangkat	33.300 pelayanan 32 Orang	23.767 pelayanan 32 Orang	71,37 100
	Outcome : 23.767 pelayanan hanya perhitungan pelayanan yang dilaksanakan di seksi pelayanan umum, sedangkan pelayanan yang dilaksanakan pada seksi-seksi lain di kecamatan dan pelayanan aplikasi layanan harian yang dilaksanakan di 7 kelurahan yang ada di Kecamatan Kaliwates  Peserta kegiatan berasal dari perangkat pelayanan kecamatan dan 7 (tujuh) kelurahan di wilayah kecamatan Kaliwates			

a. Penerapan aplikasi pelayanan di seluruh Kelurahan se Kecamatan Kaliwates



b. Pemasangan banner persyaratan pelayanan dan Dukcapil Go Digital baik di Kecamatan maupun di Kelurahan



c. Pendistribusian KTP di Kelurahan



Sasaran Strategis 2 : Meningkatnya koordinasi bidang pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan wilayah Kecamatan Kaliwates dan kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah.

No	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target	Capaian	%
1.	Program : Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik			
	Kegiatan : Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan			
	Sub Kegiatan : Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan			
	Input : Dana	Rp. 3.264.955.250,-	Rp. 2.907.656.520,-	89,05
	Output : a. Jumlah peserta rapat dengan muspika, dinas instansi sektoral dan tokoh masyarakat	1517 orang	1517 orang	100
	b. Jumlah Ketua RT dan RW yang dibina	789 orang	789 orang	100
	Outcome : Peserta rakor berasal dari unsur muspika, perangkat kecamatan,			

	kelurahan, dinas instansi sektoral dan tokoh masyarakat			
--	---	--	--	--

Dalam rangka pelaksanaan Kegiatan Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan, telah dilaksanakan kegiatan seperti dibawah ini yang dilakukan secara rutin. Rapat Kordinasi bersama Muspika, Instansi terkait dan tokoh masyarakat dimanfaatkan dengan semaksimal mungkin guna saling bertukar informasi dan pemecahan masalah yang terjadi secara dinamis di wilayah Kecamatan Kaliwates, Pembinaan perangkat, Pembinaan Petugas Pemungut PBB, Pembinaan RT/RW. Permasalahan yang kerap kali timbul adalah belum maksimal koordinasi terkait pelimpahan tugas program dan kegiatan yang menjadi prioritas.

#### 1. Pembinaan RT/RW



#### Sasaran Strategis 3: Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa

No	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target	Capaian	%
1.	Program : Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan			
	Kegiatan : Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan			

Sub Kegiatan : Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan			
Input : Dana	Rp.290.420.700,00	Rp.283.584.280,00	97,64
Output : - Jumlah pelaksanaan musrenbang - Jumlah kegiatan PKK yang dilaksanakan - Jumlah peserta peringatan hari besar Islam dan kegiatan senam bersama	8 kegiatan  33 kegiatan  600 orang	8 kegiatan  31 kegiatan  560 orang	
Outcome : Peserta kegiatan berasal dari perangkat kecamatan, kelurahan, tokoh masyarakat, kader PKK			

Penyelenggaraan Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan keseluruhan anggaran Program sejumlah Rp. 290.420.700,00,- yang dialokasikan untuk sasaran I adalah sebesar 0,022 % dari keseluruhan Belanja Operasi Kecamatan Kaliwates.

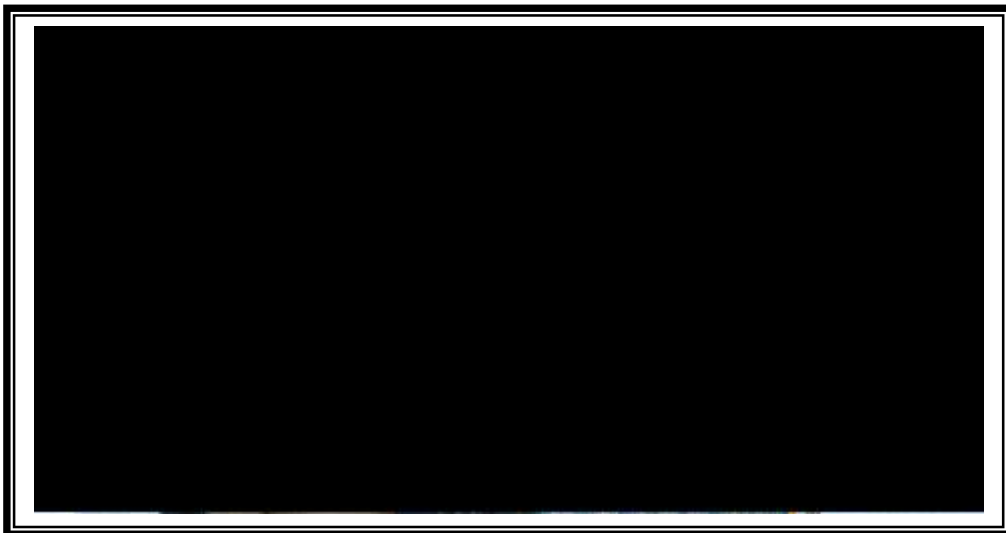
Salah satu pelaksanaan Kegiatan Koordinasi Penyelenggaraan Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial adalah Musrenbang. Kegiatan ini bertujuan untuk menyerap seluruh aspirasi warga terkait dengan perencanaan pembangunan yang akan dilakukan di tahun yang akan datang. Masukan dan saran dari warga sangat penting demi pembangunan di wilayah Kecamatan Kaliwates. Pelaksanaan musrenbang tersebut diawali dengan pelaksanaan musrenbang ditingkat Kelurahan kemudian dilanjutkan musrenbang di tingkat Kecamatan yang selanjutnya hasil Musrenbang tingkat kecamatan akan dibawa pada Musrenbang tingkat Kabupaten yang nanti akan menjadi pedoman perencanaan pembangunan di Kecamatan Kaliwates. Kegiatan Musrenbang akan Dilaksanakan pada tahun berikutnya. Kegiatan Musrenbang Kelurahan dan Kecamatan. Disamping itu masih banyak kegiatan yang menjadi kegiatan prioritas yaitu Pemberian Bantuan PMT untuk Balita Stunting dan Ibu Hamil KEK serta monitoring posyandu dalam rangka penekanan AKI/AKB dan percepatan penurunan stunting di wilayah Kecamatan Kaliwates serta Pemberian/Distribusi Bantuan Sosial dan tanggap

bencana.Sedangkan permasalahan/kendala yang dihadapi adalah Kurangnya personil pengelolaan data Pembangunan dan Pemberdayaan Masyarakat sehingga dan Lambat aparatur Kelurahan/desa dalam menindaklanjuti permasalahan pada bidang pembangunan dan Pemberdayaan Masyarakat.

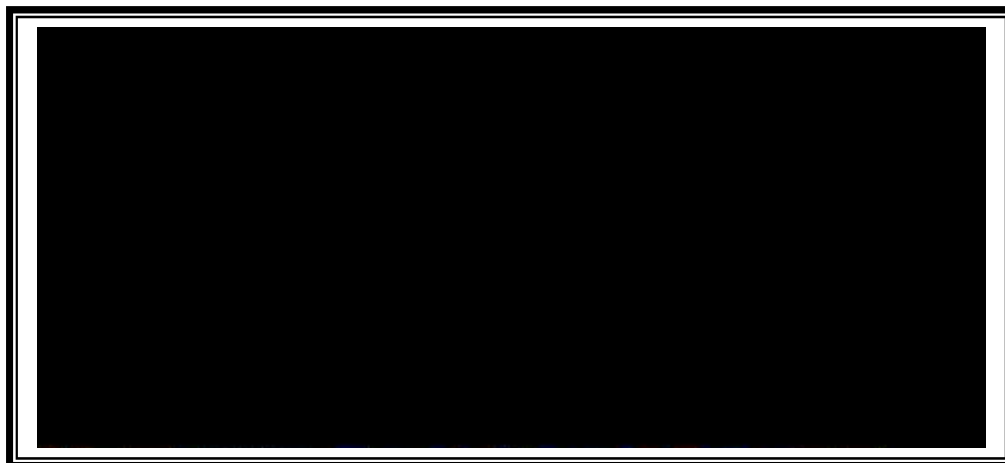
1. Kegiatan Musrenbang Kelurahan dan Kecamatan



2. Pemberian Bantuan PMT untuk Balita Stunting dan Ibu Hamil KEK serta monitoring posyandu dalam rangka penekanan AKI/AKB dan percepatan penurunan stunting di wilayah Kecamatan Kaliwates



### 3. Pemberian/Distribusi Bantuan Sosial



#### B.4 ANALISA ATAS EFISIENSI SUMBER DAYA

Sumber Daya adalah nilai potensi yang dimiliki dalam mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra). Sumber daya yang dimiliki Kecamatan Kaliwates adalah sumber daya manusia, sarana prasarana kantor dan anggaran dalam Dokumen Pelaksanaan anggaran 2022 untuk melaksanakan program dan kegiatan dalam rangka mencapai sasaran dan tujuan organisasi

Tabel 3.7

Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Sasaran	Indikator Sasaran	% Capaian Kinerja	% Serapan Anggaran	Tingkat Efisiensi
Meningkatnya Kualitas Layanan Aparatur	SKM Aparatur	92%	51,90	Efisien
	Nilai SAKIP	B		
Meningkatnya koordinasi pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan wilayah Kecamatan Kaliwates dan kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah.	Meningkatnya Persentase PBB, Pajak Lainnya Dan Retribusi	81%	89,05	Efisien
Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	Persentase Desa Mandiri	82%	97,64	Efisien

Sumberdaya Manusia Kecamatan Kaliwates berjumlah 110 (seratus sepuluh) orang dengan rincian 23 (dua puluh tiga) pejabat struktural dan 87 (delapan puluh tujuh) pelaksana.

Pelaksanaan kegiatan dalam rangka menjalankan tugas pokok dan fungsi dibidang pelayanan umum didukung anggaran sebesar Rp. 1.011.269.020,00,- dan terserap sebesar Rp. 939.102.574,00

Sumberdaya diatas mendukung tercapainya kinerja sasaran strategis dalam rangka rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Kecamatan Kaliwates dengan rata- rata capaian 92,86 %

## 5.2 REALISASI ANGGARAN

Dalam mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Kaliwates, pada tahun anggaran 2022 didukung dengan anggaran sebesar Rp. 12.847.763.731,00 Anggaran tersebut bersumber dari APBD Kabupaten Jember.

Secara ringkas komposisi penggunaan anggaran terdiri dari Belanja Operasional dan Belanja Modal dengan perincian sebagai berikut :

1. Belanja Operasional sebesar Rp. 12.600.818.301,00
2. Belanja Modal sebesar Rp. 246.945.430,00

Anggaran belanja tersebut dialokasikan untuk mendanai 4 (empat) program dan 9 (sembilan) kegiatan Kecamatan Kaliwates dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran yang ditetapkan dalam Renstra dengan realisasi per program sebagai berikut :

Tabel 3.8  
REALISASI ANGGARAN PER PROGRAM TAHUN 2022

No.	PROGRAM/ KEGIATAN	ANGGARA (Rp.)	REALISASI (Rp)	CAPAIAN (%)
	BELANJA OPERASI	12.847.763.731,00	<b>10.955.892.445,00</b>	85,27

I.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	8.844.262.351,00	7.525.352.461,00	85,08
1	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah			
a.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	7.347.088.301,00	5.723.209.436,00	77,89
b.	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	87.335.000,00	77.410.000,00	88,63
2.	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah			
a.	Pengadaan pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	221.888.000,00	198.200.000,00	89,32
3	Administrasi Umum Perangkat Daerah			
a.	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	17.673.400,00	17.110.600,00	96,81
4	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah			
a.	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	246.945.430,00	228.989.000,00	92,72
5	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah			
a.	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	1.011.269.020,00	939.102.574,00	92,86
6	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah			
a.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	34.215.250,00	29.817.000,00	87,14
b.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	45.759.400,00	41.715.915,00	91,16
c.	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	30.000.000,00	28.997.000,00	96,65
d.	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	49.033.980,00	21.095.000,00	43,02
II.	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN	3.264.955.250,00	3.170.890.640,00	97,11

1	Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan			
a.	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat	3.260.377.250,00	3.168.514.640,00	97,18
2	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan			
a.	Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	4.578.000,00	2.376.000,00	51,90
III.	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	290.420.700,00	283.584.280,00	97,64
1	Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan			
a.	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan	290.420.700,00	283.584.280,00	97,64
b.	Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan	290.420.700,00	283.584.280,00	97,64
IV.	PROGRAM KOORDINASI KETENTERAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	201.180.000,00	194.771.000,00	96,81
1	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban			
a.	Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	201.180.000,00	194.771.000,00	96,81

Dari tabel diatas terlihat bahwa realisasi anggaran Kecamatan Kaliwates pada tahun 2022 sebesar Rp. 10.955.892.445,00 dari total anggaran Rp. 12.847.763.731,00 atau 85,27%. Jika dibandingkan dengan penyerapan anggaran pada tahun 2021 maka mengalami kenaikan sebesar 9,30 % yaitu pada tahun 2021 dari total anggaran sebesar Rp. 13.808.220.045,00 terealisasi sebesar Rp 10.464.914.585,00 atau 75,78 %. Penurunan ini disebabkan

adanya kurangnya koordinasi pelaksanaan tugas dan fungsi yang masih lemah dalam mencermati anggaran , kegiatan serta timeline yang telah ditentukan.

## BAB IV PENUTUP

### A. KESIMPULAN UMUM PENCAPAIAN KINERJA

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Kaliwates merupakan bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan pembangunan, penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan masyarakat yang menjadi tugas dan wewenang Kecamatan Kaliwates. Didalamnya diinformasikan tentang sasaran, program dan kegiatan pembangunan yang dilaksanakan oleh Kecamatan Kaliwates pada tahun 2022 dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran yang telah dituangkan dalam Renstra Kecamatan Kaliwates 2021-2026. Disamping itu penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini merupakan sarana sebagai bahan evaluasi dan umpan balik dalam menunjang perbaikan kinerja Kecamatan Kaliwates pada tahun-tahun mendatang.

Dari hasil evaluasi terhadap kinerja Kecamatan Kaliwates dapat disimpulkan bahwa sasaran-sasaran pada tiap-tiap tujuan yang ditetapkan pada Rencana Strategis (Renstra) dikategorikan Baik karena dari 2 (dua) indikator sasaran pencapaiannya sebanyak 1 (satu) indikator dalam kategori baik, dan 1 (satu) indicator dalam kategori sangat baik.

Sedangkan besaran Anggaran Daerah/belanja Operasi sebesar Rp. 12.847.763.731,- meliputi Belanja Pegawai sebesar Rp. 7.424.868.301,- dan Belanja Barang dan Jasa sebesar Rp. 5.175.950.000,- serta Belanja Modal sebesar Rp. 246.945.430,-

Untuk Realisasi Anggaran Operasi sebesar Rp. 10.726.903.445,- meliputi Belanja Pegawai sebesar Rp. 6.021.282.978,- dan Belanja Barang dan Jasa sebesar Rp. 4.705.620.467,- serta Belanja Modal sebesar Rp. 228.989.000,-

## B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI PERBAIKAN

Terkait dengan hal tersebut dalam penyelenggaraan pemerintahan Kecamatan Kaliwates masih menghadapi kendala atau hambatan yang berpengaruh terhadap optimalisasi pencapaian target yang ditetapkan. Hambatan dan permasalahan yang ada di Kecamatan Kaliwates adalah sebagai berikut ;

- a. Peralatan/sarana prasarana yang kurang maksimal
- b. Keterlambatan bahan / materi untuk pelayanan masyarakat (KTP) yang sering terjadi
- c. Kurangnya kesadaran masyarakat dalam mematuhi peraturan daerah yang berlaku
- d. Kurangnya kesadaran masyarakat dalam menjaga kebersihan lingkungan dan kesehatan serta pemenuhan makanan bernutrisi
- e. Kurangnya pelatihan/sosialisasi tenaga tanggap bencana dari instansi terkait

Oleh karenanya perlu dilakukan perumusan rencana aksi yang lebih efektif serta menerapkan langkah-langkah perbaikan untuk meminimalkan kendala yang ada dalam penyelenggaraan pemerintahan tahun 2022 dan tahun - tahun berikutnya antara lain melalui :

1. Meningkatkan Sumber Daya Manusia dengan mengadakan Bimbingan Tehnis atau Diklat sesuai kebutuhan
2. Penambahan dan modernisasi/rehabilitasi sarana dan prasarana yang memadai dan layak pakai.
3. Pelatihan dibidang I.T untuk percepatan pelayanan Go Digital
4. Penambahan menu penggunaan Aplikasi Dukcapil Go Digital
5. Melaksanakan Penegakan Dan Sosialisasi kepada masyarakat tentang Peraturan Daerah
6. Peningkatan Penanganan dan Sosialisasi tentang AKI/AKB serta Stunting kepada masyarakat
7. Tanggap Darurat terhadap bencana banjir yang ada di wilayah kecamatan Kaliwates

8. Pembinaan Perangkat ASN dan RT/RW di Kelurahan se - wilayah Kecamatan Kaliwates lebih ditingkatkan

Demikian Laporan Kinerja Kecamatan Kaliwates yang menggambarkan capaian kinerja tiap-tiap tujuan dan sasaran pada tahun 2022 sebagai salah satu laporan pertanggungjawaban, bahan evaluasi dan penyusunan rencana kegiatan tahun 2023.

Jember, Januari 2022

C A M A T KALIWATES



RONI HERMAN BAZA, AP

Pembina Tk. I

NIP. 19740826 199311 1 001



**LAMPIRAN I**

**MATRIK TUJUAN, SASARAN, STRATEGI DAN KEBIJAKAN PERUBAHAN RENSTRA TAHUN 2021-2026  
KECAMATAN KALIWATES**

No	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran Pada Tahun					Strategi Mencapai Tujuan dan Sasaran		
					2022	2023	2024	2025	2026	Strategi	Kebijakan	Program
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Meningkatnya Kualitas Kelembagaan dan Kapabilitas Penyelenggaraan Pemerintah Daerah Khususnya Pemerintahan Kecamatan dan Desa /Kelurahan dalam upaya peningkatan Pelayanan Publik	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Meningkatnya kualitas Pelayanan	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) pada bidang Pelayanan Publik	85	85	85	85	85	Orientasi Pelayanan Publik Berbasis Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Peningkatan dukungan bagi peningkatan kapasitas/ kinerja pelayanan publik	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK
2.	Meningkatnya Koordinasi Pemerintahan dan Penyelenggara Pemerintahan Kecamatan dan Desa	Prosentase rekomendasi hasil bidang pemerintahan, Pemberdayaan masyarakat dan Kesos yang ditindaklanjuti dalam 1 tahun	Meningkatnya Koordinasi Pemerintahan dan Penyelenggaraan Pemerintahan desa	Prosentase rekomendasi hasil bidang pemerintahan, Pemberdayaan masyarakat dan Kesos yang ditindaklanjuti dalam 1 tahun	80	80	80	80	80	Optimalisasi Kegiatan Bersama Penyelenggaraan Pemerintahan dan Masyarakat	Membangun Koordinasi antar Penyelenggaraan Pemerintahan dan Masyarakat	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN
				Menyusun dokumen perencanaan,	80	80	80	80	80			

				penganggaran dengan benar dan tepat waktu								
	Meningkatnya Koordinasi di bidang Ketertiban dan Keamanan	Prosentase rekomendasi di bidang Ketertiban dan Keamanan yang ditindaklanjuti	Meningkatnya Koordinasi di bidang Ketertiban dan Keamanan	Prosentase rekomendasi dibidang Ketertiban dan Keamanan	80	80	80	80	80	Sosialisasi Di bidang Ketertiban Dan Keamanan Umum Bersama Muspika		PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM

Jember, September 2022  
CAMAT KALIWATES



RONI HERMAN BAZA,AP  
Pembina Tk.I  
NIP. 19740826 199311 1 001



## PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER KECAMATAN KALIWATES

JL. Hayam Wuruk No. 167 ☎ (0331) 487741 JEMBER 68136

### PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RONI HERMAN BAZA, AP

Jabatan : CAMAT KALIWATES

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Ir.H. HENDY SISWANTO, ST, IPU

Jabatan : Bupati Jember

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua  
BUPATI JEMBER,  
  
Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU

Jember, 18 November 2022

Pihak Pertama

CAMAT KALIWATES,

  
RONI HERMAN BAZA, AP  
Pambina Tk.I  
NIP. 197406 199311 1 001

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022  
KECAMATAN KALIWATES**

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat dalam Pelayanan Publik	91
2.	Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Persentase Peningkatan PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	77%
3.	Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	Persentase Desa Mandiri pada Kec. Kaliwates	0%

No.	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 9,091,207,781	P-APBD
2.	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Rp. 3,264,955,250	P-APBD
3.	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Rp. 290,420,700	P-APBD
4.	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Rp. 201,180,000	P-APBD
<b>Jumlah</b>		<b>Rp. 12,847,763,731</b>	<b>P-APBD</b>

Jember, 18 November 2022

  
 BUPATI JEMBER,  
 Ir.H. HENDY SISWANTO, ST, IPU

  
 CAMAT KALIWATES,  
 RONI HERMAN BAZA, AP  
 Pembina Tk.I  
 NIP. 197406 199311 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
KECAMATAN KALIWATES**

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya Kualitas Layanan Aparatur	SKM Aparatur	91 %
		Nilai SAKIP	B
2.	Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Meningkatnya persentase PBB, Pajak lainnya dan retribusi	77 %
3.	Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	Persentase Desa Mandiri	80 %

No.	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 9,941,479,267	APBD
2.	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Rp. 3,262,553,250	APBD
3.	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Rp. 295,427,700	APBD
4.	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Rp. 205,580,000	APBD
<b>Jumlah</b>		<b>Rp. 13,705,040,217</b>	<b>APBD</b>

Jember, 04 Januari 2022

  
**BUPATI JEMBER,**  
 Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU

  
**CAMAT KALIWATES,**  
**NURUL HAFID YASIN, S.STP, M.Si**  
 Pembina  
 NIP. 19820626 200212 1 002



**PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER  
KECAMATAN KALIWATES**

Jl. Hayam Wuruk No. 167 ☎ (0331) 487741 JEMBER 68136

**RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)  
TAHUN 2022**

**RPJMD**


Misi	Tujuan RPJMD	Indikator Tujuan	Sasaran RPJMD	Indikator Sasaran
Meningkatkan pertumbuhan ekonomi dengan semangat sinergitas dan kolaborasi dengan semua elemen masyarakat yang berbasis potensi daerah	Meningkatkan pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan	Pertumbuhan Ekonomi (%)	Meningkatnya nilai tambah sektor unggulan dan sektor potensial	Persentase Pertumbuhan PDRB (Pertumbuhan Domestik Regional Bruto)
Membangun tata kelola pemerintahan yang kondusif antara eksekutif, legislatif, masyarakat, dan komponen pembangunan daerah lainnya	Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang handal bagi masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Meningkatnya kualitas tata kelola Pemerintahan yang baik	Indeks Reformasi Birokrasi
			Tercapainya kondisi masyarakat yang aman, damai, dan Rendah konflik	Tingkat penyelesaian pelanggaran K3 (keterlibatan, ketentraman, keindahan)
			Meningkatnya pemanfaatan teknologi informasi dan komunikasi Dalam pelayanan publik	Indeks SPBE (Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik)
Menuntaskan kemiskinan struktural dan kultural disemua wilayah	Mengurangi kemiskinan melalui iklim ekonomi yang inklusif	Tingkat Kemiskinan (%)	Meningkatnya perlindungan social bagi masyarakat	PPKS (Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial) yang mendapatkan bantuan (%)

## RKT

TUJUAN OPD		SASARAN OPD			PROGRAM			SUB KEGIATAN			
Uraian	Indikator Tujuan	Uraian	Indikator /Sasaran	Target	Program/Kegiatan	Indikator	Target	Nama Sub Kegiatan	Indikator Kegiatan (Output)	Target	Anggaran
Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pemerintahan wilayah Kecamatan dalam pelayanan publik	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Meningkatnya kualitas pelayanan	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) kepuasan masyarakat	80 %	Program Penyelenggaraan Pelayanan Umum Kecamatan	Prosentase Pelayanan yang diterbitkan sesuai dengan SP dan SOP	100%	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan	Jumlah dokumen pelayanan adminduk serta pelayanan umum yang diproses	13.300 dokumen	4,816,000
Meningkatnya koordinasi pemerintahan dan penyelenggaraan pemerintahan wilayah Kecamatan	Pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial yang ditindaklanjuti	Meningkatnya koordinasi bidang pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan wilayah Kecamatan	Prosentase rekomendasi hasil koordinasi bidang pemerintahan, pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial yang ditindaklanjuti	100%	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan	Prosentase rekomendasi hasil koordinasi di bidang Pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan di wilayah kecamatan yang ditindaklanjuti	100%	Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	- Jumlah peserta rapat dengan muspika, dinas instansi sektoral dan tokoh masyarakat - Jumlah Ketua RT dan RW yang dibina	- 1610 orang  - 1.517 orang	3,257,737,250
								Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan	- Jumlah pelaksanaan musrenbang - Jumlah	- 8 kegiatan	295,427,700

									kegiatan PKK yang dilaksanakan - Jumlah peserta peringatan hari besar Islam dan senam bersama	- 33 kegiatan  - 600 orang	
Meningkatkan hasil koordinasi bidang pemerintahan, ketentraman dan ketertiban umum,	Prosentase rekomendasi hasil koordinasi bidang pemerintahan, ketentraman dan ketertiban umum,	Meningkatnya hasil Koordinasi bidang pemerintahan, ketentraman Dan Ketertiban Umum	Prosentase rekomendasi hasil ketentraman dan ketertiban umum yang ditindaklanjuti	100 %	Program Koordinasi Ketentraman Dan Ketertiban Umum	Prosentase rekomendasi hasil ketentraman dan ketertiban umum yang ditindaklanjuti	100 %	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum	- Jumlah Linmas yang dibina - Jumlah pelaksanaan trantibum Dan Sosialisasi Operasi Yustisi yang dilaksanakan	- 150 orang  - 90 kali	205,580,000

Jember, 2022  
CAMAT KALIWATES,

  
NURUL HAFID YASIN, S.STP., M.Si  
Pembina  
NIP. 19820626 200212 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER  
KECAMATAN KALIWATES

JL. HAYAM WURUK NO. 167 TELP. 0331 487741 JEMBER 68136

KEPUTUSAN CAMAT KALIWATES  
KABUPATEN JEMBER  
Nomor : 065/10/35.09.01/2022

TENTANG  
INDIKATOR KINERJA UTAMA  
KECAMATAN KALIWATES KABUPATEN JEMBER

- Menimbang : a. bahwa untuk melaksanakan ketentuan pasal 3 dan pasal 4 Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/9/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Kaliwates Kabupaten Jember dalam suatu Keputusan Sekretaris Daerah ;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, sebagaimana telah diubah dengan Undang- Undang Nomor 9 Tahun 2015 ;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah ;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
5. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah, sebagaimana telah dua kali diubah terakhir dengan peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 ;
7. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 09/M.PAN/05/2007 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
8. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 20/M.PAN/11/2006 tentang Petunjuk Penyusunan Indikator Kinerja Utama ;
9. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

LAMPIRAN IV

MEMUTUSKAN :

- Menetapkan :
- KESATU : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Kaliwates Kabupaten Jember
- KEDUA : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Kaliwates Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU tersebut dalam lampiran;
- KETIGA : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dan KEDUA bertujuan untuk :
- (1) Memberikan informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja organisasi
- (2) Mengukur keberhasilan pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis yang digunakan untuk pebaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja organisasi
- KEEMPAT : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Kaliwates Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU merupakan acuan ukuran kinerja yang digunakan oleh Kecamatan Kaliwates Kabupaten Jember dalam :
- a. Perencanaan Strategis Perangkat Daerah
- b. Perencanaan Tahunan Perangkat Daerah
- c. Penyusunan Dokumen Perjanjian Kinerja Perangkat Daerah
- d. Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah Perangkat Daerah
- e. Evaluasi Kinerja Instansi Pemerintah Perangkat Daerah
- KELIMA : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud dalam diktum KESATU, disusun dengan mengacu pada Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kabupaten Jember dan ditetapkan dalam bentuk Keputusan Kepala Kecamatan Kaliwates Kabupaten Jember.
- KEENAM : Keputusan Camat Kaliwates ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan

Ditetapkan di : Jember  
pada tanggal : 3 Januari 2022

CAMAT KALIWATES  
KECAMATAN KALIWATES  
NURUL HAFID YASIN, S.STP, M.Si  
Pemula  
NIP. 198106282002121001

## **INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)**

### **Kecamatan Kaliwates Kabupaten Jember**

- Instansi** : Kecamatan Kaliwates
- Tujuan** :
1. Meningkatkan Kualitas Kelembagaan dan Kapabilitas Penyelenggaraan Pemerintahan khususnya Pemerintahan Kecamatan Kaliwates dalam Upaya meningkatkan Pelayanan Publik;
  2. Meningkatkan Koordinasi Pemerintahan & Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah di Wilayah Kecamatan Kaliwates;
- Tugas** :
- a. Menyelenggaraan urusan pemerintahan umum;
  - b. Mengoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
  - c. Mengoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum;
  - d. Mengoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati;
  - e. Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
  - f. Mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di Kecamatan;
  - g. Membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan Desa dan/atau Kelurahan;
  - h. Melaksanakan penyelesaian permasalahan pelayanan pemerintahan di wilayah kecamatan;
  - i. Melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja perangkat daerah yang ada di kecamatan;
  - j. Melaksanakan tugas lain sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

