



LAPORAN KINERJA

**KECAMATAN BALUNG
KABUPATEN JEMBER**

TAHUN 2022

TAHUN 2023

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga tugas penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Balung Tahun 2022 dapat kami selesaikan.

Laporan Kinerja Kecamatan Balung disusun sesuai dengan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Kecamatan Balung ini merupakan wujud pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian sasaran strategis Tahun Anggaran 2022. Laporan Kinerja Kecamatan Balung berfungsi sebagai alat penilaian kinerja dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta dapat berfungsi sebagai instrument pengendali peningkatan kinerja unit kerja di Kecamatan Balung. Kinerja Kecamatan Balung diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Balung Tahun 2022.

Akhir kata, kami sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan serta partisipasi dalam penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Balung Tahun 2022.

Balung, 16 Januari 2023



RACHMAN HIDAYAT, S. Sos

Pembina Tingkat I

NIP. 196912121989111001

DAFTAR ISI

	Hal :
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	ii
IKHTISAR EKSEKUTIF.....	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. MAKSUD DAN TUJUAN	2
C. KEDUDUKAN, TUGAS DAN FUNGSI.....	2
BAB II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	7
A. RENCANA STRATEGIS	7
B. RENCANA KINERJA TAHUNAN	8
C. INDIKATOR KINERJA UTAMA	11
D. PERJANJIAN KINERJA	11
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA.	13
A. KERANGKA PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2022	13
B. EVALUASI dan ANALISIS CAPAIAN KINERJA.....	14
C. REALISASI ANGGARAN	29
BAB IV. PENUTUP.	32
LAMPIRAN	
Lampiran 1. Matriks Rencana Strategis (RS) 2021-2026	
Lampiran 2. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2022	
Lampiran 3. Perjanjian Kinerja Tahun 2022	
Lampiran 4. Lampiran SK IKU PD	
Lampiran 5. Penghargaan yang diraih selama tahun 2022 (jika ada)	

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Kecamatan Balung disusun berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja. Laporan Kinerja Kecamatan Balung tahun 2020 merupakan laporan kinerja atas target kinerja yang tercantum dalam Dokumen Perubahan Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Balung Tahun 2016 - 2021 dan dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Balung Tahun 2022.

Perubahan Renstra tersebut telah mengakomodir perubahan pada Tujuan dan Sasaran Strategis Kabupaten Jember berdasarkan Rekomendasi Tim SAKIP Kabupaten Jember untuk meringkas dan memilih sasaran yang sangat strategis berikut Indikator Kinerja Utamanya. Sehingga Renstra awal yang semula tidak memiliki indikator tujuan melakukan perubahan rumusan sasaran dan indikator sasaran. Perubahan tersebut tercantum dalam (Tabel 4.1) Tujuan, Sasaran Strategi dan Kebijakan Kecamatan Balung.

Tujuan yang merupakan kondisi yang diharapkan dapat diwujudkan dalam jangka waktu paling lambat dalam periode s.d tahun 2022, yang meliputi:

“Meningkatkan Tata Kelola Yang baik melalui peningkatan Peran Kecamatan sebagai Garda Terdepan dalam peningkatan kualitas Layanan kepada masyarakat”

Capaian Kinerja sasaran tahun 2022 yang merupakan capaian kinerja dari pengukuran IKU atau Indikator Kinerja Sasaran dari Renstra Kecamatan Balung tahun 2016-2021, dapat diuraikan sebagai berikut :

Sasaran 1 : Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur mendapat predikat nilai **Baik** Hal ini dapat di lihat berdasarkan hasil pengukuran indikator sasaran, dengan capaian tergolong **Baik**.

Sasaran 2 : Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah mendapat predikat nilai **Baik**. Hal ini dapat di lihat berdasarkan hasil pengukuran indikator sasaran, dengan capaian indikator tergolong Baik.

Sasaran 3 : Meningkatnya pemberdayaan masyarakat desa mendapat predikat nilai **Baik**. Hal ini dapat di lihat berdasarkan hasil pengukuran indikator sasaran, dengan capaian indikator tergolong Baik.

Dari uraian capaian indikator dapat disimpulkan bahwa target dalam penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan pembangunan dan pelayanan kepada masyarakat oleh Kecamatan Balung telah dilaksanakan dengan baik, dimana sebanyak 90% indikator capaiannya Baik.

Untuk mendukung pencapaian kinerja tahun 2022 dilaksanakan berbagai program dan kegiatan dengan mengalokasikan dana dalam APBD Tahun Anggaran 2022 sebesar 100% merupakan Belanja Operasi atau sebesar Rp 3.459.730.590,-.

Sedangkan realisasi belanja Kecamatan Balung sampai dengan 31 Desember 2022 sebesar Rp 3.284.140.582,- atau 95 % dari pagu anggaran. Realisasi sampai dengan 31 Desember 2022 yang disampaikan dibawah ini merupakan data sementara dan belum diaudit oleh BPK.

Kendala atau hambatan yang dihadapi dalam pelaporan dan pengukuran target-target sasaran yang telah ditetapkan dalam tahun 2022 antara lain :

1. Pelaksanaan program dan kegiatan masih didominasi oleh orientasi keluaran (*ouput*) daripada orientasi hasil (*outcome*).
2. Renstra tidak memiliki alur logika yang jelas, rumusan program dan kegiatan dalam renstra tidak terkait dengan sasaran stratejik.
3. Pemanfaatan LAKIP dalam Perbaikan Manajemen Kinerja.

Langkah-langkah yang telah dilakukan untuk mengatasi kendala tersebut antara lain:

1. Membangun budaya organisasi berorientasi pada akuntabilitas.
2. Revisi dokumen perencanaan baik rencana stratejik, rencana kinerja, serta penetapan kinerja.
3. Meningkatkan kualitas evaluasi kinerja internal LAKIP.

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Terselenggaranya *Good Governance* merupakan persyaratan bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dalam mencapai tujuan serta cita-cita bangsa bernegara. Dalam rangka itu diperlukan pengembangan dan penerapan system pertanggungjawaban yang tepat, jelas, dan terukur sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme. Upaya pembangunan tersebut sejalan dengan TAP MPR RI. No. XI / MPR / 1998 tentang penyelenggara Negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi, dan nepotisme. Dalam Pasal 3 Undang-Undang Nomor 28 tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih Dan Bebas Dari Korupsi, Kolusi Dan Nepotisme disebutkan salah satu asas tertib penyelenggaraan negara adalah asas akuntabilitas yaitu asas yang menentukan bahwa setiap kegiatan dan hasil akhir dari kegiatan penyelenggaraan negara harus dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat dan rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi negara sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas yang berfungsi antara lain sebagai alat penilaian kinerja, wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Balung dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta merupakan alat kendali dan alat pemacupeningkatan kinerja setiap unit di Lingkungan Kecamatan Balung

Kinerja Kecamatan Balung diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja Kecamatan Balung tahun 2022.

B. MAKSUD DAN TUJUAN

Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Balung dimaksudkan untuk menyampaikan capaian kinerja Kecamatan Balung dalam satu tahun anggaran yang dikaitkan dengan proses pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan

Tujuan penyusunan Laporan kinerja Kecamatan Balung adalah

- sebagai sarana pertanggungjawaban kinerja kepada seluruh stakeholder atas pelaksanaan tugas, fungsi dan wewenang pengelolaan sumber daya yang menjadi kewenangan Kecamatan Balung.
- sebagai bahan evaluasi akuntabilitas kinerja Kecamatan Balung dalam rangka meningkatkan kinerja Kecamatan Balung dan penyelenggaraan pelayanan publik yang lebih baik

C. KEDUDUKAN, TUGAS, FUNGSI DAN SUSUNAN ORGANISASI KECAMATAN BALUNG

Kedudukan, tugas, fungsi dan susunan organisasi Kecamatan Balung diatur dalam Peraturan Bupati Jember Nomor Nomor 29 tahun 2021 sebagai berikut :

- (1) Kecamatan Balung merupakan unsur Perangkat Daerah
- (2) Kecamatan Balung dipimpin oleh Camat yang berkedudukan di Wilayah Kecamatan Balung Kabupaten Jember.
- (3) Kecamatan Balung mempunyai tugas :
 - a. Menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
 - b. Mengoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
 - c. Mengoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
 - d. Mengoordinasikan Penerapan dan Penegakkan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati;
 - e. Mengoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;

- f. Mengoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah di Kecamatan;
- g. Membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan desa dan/atau kelurahan;
- h. Melaksanakan penyelesaian permasalahan pelayanan pemerintahan di wilayah Kecamatan;
- i. Melaksanakan Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan; dan
- j. Melaksanakan tugas lain sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

(4) Kecamatan Balung dalam melaksanakan tugasnya mempunyai fungsi

- a. Pelaksanaan pembinaan wawasan kebangsaan dan ketahanan nasional serta pengembangan kehidupan demokrasi;
- b. Pelaksanaan penanganan konflik sosial;
- c. Pelaksanaan pengkoordinasian pelaksanaan tugas antar instansi pemerintah baik wilayah antar provinsi dan daerah;
- d. Pelaksanaan peran serta masyarakat dalam perencanaan pembangunan di wilayah kecamatan;
- e. Pelaksanaan pembinaan dan pengawasan serta pengevaluasian terhadap seluruh program kerja dan kegiatan di wilayah kecamatan;
- f. Pelaksanaan pengkoordinasian dengan instansi terkait dalam rangka pelaksanaan tugas;
- g. Pelaksanaan pemberian fasilitasi penyusunan produk hukum desa berupa peraturan desa dan peraturan kepala desa;
- h. Pelaksanaan pemberian fasilitasi administrasi tata pemerintahan desa, pengelolaan keuangan desa, dan pendayagunaan aset desa;
- i. Melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja perangkat daerah yang ada di kecamatan;

- j. Melaksanakan tugas lain sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
 - k. Pelaksanaan pemberian fasilitasi penetapan lokasi pembangunan kawasan pedesaan serta penyusunan perencanaan pembangunan partisipatif.
 - l. Pelaksanaan pemberian fasilitasi kerjasama antar desa dan kerjasama desa dengan pihak ketiga;
 - m. Pelaksanaan pemberian fasilitasi penataan, pemanfaatan, dan pendayagunaan ruang desa, penetapan dan penegasan data desa, serta penyusunan program pelaksanaan pemberdayaan masyarakat desa;
 - n. Pelaksanaan koordinasi dengan pendamping desa serta pelaksanaan pembangunan kawasan pedesaan di wilayah Kecamatan;
 - o. Pelaksanaan sebagian kewenangan yang dilimpahkan oleh Bupati melalui pelayanan terpadu kecamatan;
 - p. Pelaksanaan pengawasan dan koordinasi di bidang peningkatan kinerja dan disiplin pegawai;
 - q. Pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Bupati.
- (5) Susunan organisasi Kecamatan Balung terdiri dari :
- a. Camat.
 - b. Sekretaris Camat.
 - Sub. Bag. Perencanaan dan Keuangan
 - Sub. Bag. Umum dan Kepegawaian
 - c. Seksi Pemerintahan.
 - d. Seksi Ketentraman Dan Ketertiban.
 - e. Seksi Pemberdayaan Masyarakat Dan Kesos

D. SUMBER DAYA MANUSIA KECAMATAN BALUNG

Dalam menunjang pelaksanaan tugas dan fungsi tersebut, Kecamatan Balung terdiri dari 19 ASN dan 14 Non ASN . Berikut merupakan perincian sumber daya manusia pada Kecamatan Balung :

Tabel 1.1
Jumlah ASN Kecamatan Balung
berdasarkan Jabatan
periode Januari - Desember 2022

NO	NAMA JABATAN	JUMLAH	KETERANGAN
1.	Camat	1	
2.	Sekretaris Camat	1	
3.	Kasi	3	
4.	Ka Subbag.	2	
5.	PNS	12	
6.	Banpol dan sukwan	14	
	Jumlah	33	

Tabel 1.2
Jumlah ASN Kecamatan Balung
berdasarkan Pangkat/ Golongan Ruang
periode Januari - Desember 2022

No	Pangkat	Golongan	Jumlah
1.	Pembina	IV/b	1 Orang
2.	Penata Tingkat I	III/d	5 Orang
3.	Penata	III/c	1 Orang
4.	Penata Muda	III/a	1 Orang
5.	Pengatur Tingkat I	II/d	7 Orang
6.	Pengatur Muda Tingkat I	II/b	1 Orang
7.	Pengatur Muda	II/a	1 Orang
8.	Juru Tingkat I	I/d	1 Orang

Tabel 1.3
Jumlah ASN dan Non ASN Kecamatan
Balung berdasarkan Latar Belakang
Pendidikan periode
Januari – Desember 2022

No	Pendidikan	Jumlah	Keterangan
1	SD	2 Orang	ASN
2	SLTP	1 Orang	ASN
3	SMA/STM	10 Orang	ASN
4	D3	-	ASN
5	S1	5 Orang	ASN
6	S2	1 Orang	ASN

7	SD	-	Non ASN
8	SLTP	-	Non ASN
9	SMA/STM	11 Orang	Non ASN
10	D3	-	Non ASN
11	S1	3 Orang	Non ASN
12	S2	-	Non ASN
Jumlah		33 Orang	

E. ISU STRATEGIS

Terdapat beberapa isu strategis yang harus diperhatikan dalam menghadapi tantangan pelaksanaan tugas pokok fungsi dan pelaksanaan program kegiatan dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Kecamatan Balung, yaitu :

1. SDM pelaksana layanan ke masyarakat masih lemah, keterbatasan dalam jumlah dan kompetensinya;
2. Pola pikir dan budaya/etos kerja melalui bentuk inovasi kerja belum sejalan Alur pikir dan Alur tindak yang diinginkan Reformasi Birokrasi (bekerja bersifat rutinisme semata);
3. Belum adanya/perlunya pembaharuan Peraturan Bupati tentang Pelimpahan Kewenangan kepada Camat;
4. Ketentraman dan ketertiban umum serta peran Satlinmas perlu dioptimalkan sebagai budaya masyarakat termasuk memahami masyarakat bahwa Hukum adalah Panglima;
5. Program Pemberdayaan Ekonomi masyarakat desa belum diupayakan fokus sesuai dengan potensi desa/wilayah;
6. Kurangnya pemahaman SDM Perencana Perangkat Daerah terhadap kaidah-kaidah perencanaan dan kurangnya komitmen elemen pemerintah daerah dalam hal ini Kecamatan dalam melaksanakan kaidah perencanaan;
7. Belum adanya Peraturan Daerah atau Peraturan Bupati di Kabupaten Jember yang mengatur sinkronisasi antara Perencanaan pada tingkat Kabupaten (RPJMD), Renstra Perangkat Daerah sampai dengan tingkat Desa;

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

Perencanaan strategis disusun sebagai acuan dalam pengelolaan sumber daya. Perencanaan strategis instansi pemerintah memerlukan integrasi antara keahlian sumberdaya manusia dan sumberdaya lain agar mampu menjawab tuntutan perkembangan lingkungan strategis, nasional dan global. Diharapkan dengan adanya Perencanaan Strategis tersebut, pengelolaan sumber daya dapat dilakukan secara lebih terarah dan terkendali serta dapat mengakomodasi dan mengantisipasi perubahan lingkungan internal dan eksternal yang terjadi.

Rencana strategis Kecamatan Balung merupakan penjabaran visi dan misi Kepala Daerah dalam rangka mewujudkan visi dan misi tersebut sebagaimana ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah daerah (RPJMD) tahun 2021-2026

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi Kabupaten Jember, penyusunan Rencana Strategis Kecamatan Balung mengacu pada RPJMD dengan merujuk pada Misi ke dua dan tujuan ke satu yaitu

- 1) Misi ke-2 : Membangun Tata Kelola Pemerintahan yang kondusif antara eksekutif, legislatif, masyarakat, dan komponen pembangunan daerah.
- 2) Tujuan ke-1 : Meningkatkan Tata Kelola Yang baik melalui peningkatan Peran Kecamatan sebagai Garda Terdepan dalam peningkatan kualitas Layanan kepada masyarakat
- 3) Sasaran Strategis Kabupaten :
 - Peningkatan kapasitas SDM, prasarana dan sarana aparatur
 - Peningkatan kualitas pelayanan publik.

Yang kemudian dijabarkan dalam tujuan dan sasaran dan indikator serta target jangka menengah dan tahunan Kecamatan Balung sebagaimana termuat didalam rencana Strategis Kecamatan Balung Tahun 2021-2026 secara terperinci sebagai berikut :

MATRIKS TUJUAN DAN SASARAN RENCANA STRATEGIS KECAMATAN BALUNG TAHUN 2021-2026

Tujuan 1 : Meningkatkan Tata Kelola Yang baik melalui peningkatan Peran Kecamatan sebagai Garda Terdepan dalam peningkatan kualitas Layanan kepada masyarakat

Indikator Tujuan : Indeks Pelayanan Publik (IPP)

Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran pada Tahun					
		2021	2022	2023	2024	2025	2026
Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur	SKM Aparatur	95%	95%	96%	97%	98%	99%
	Nilai SAKIP	B	B	B	B	B	B
Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Persentase Peningkatan PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	80%	82%	84%	85%	90%	95%
Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	Persentase Desa Mandiri	70%	72%	74%	75%	77%	78%

Sumber data : tabel VII-1 (T-C 28) pada Rencana Strategis Kecamatan Balung tahun 2021-2026

B. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2022

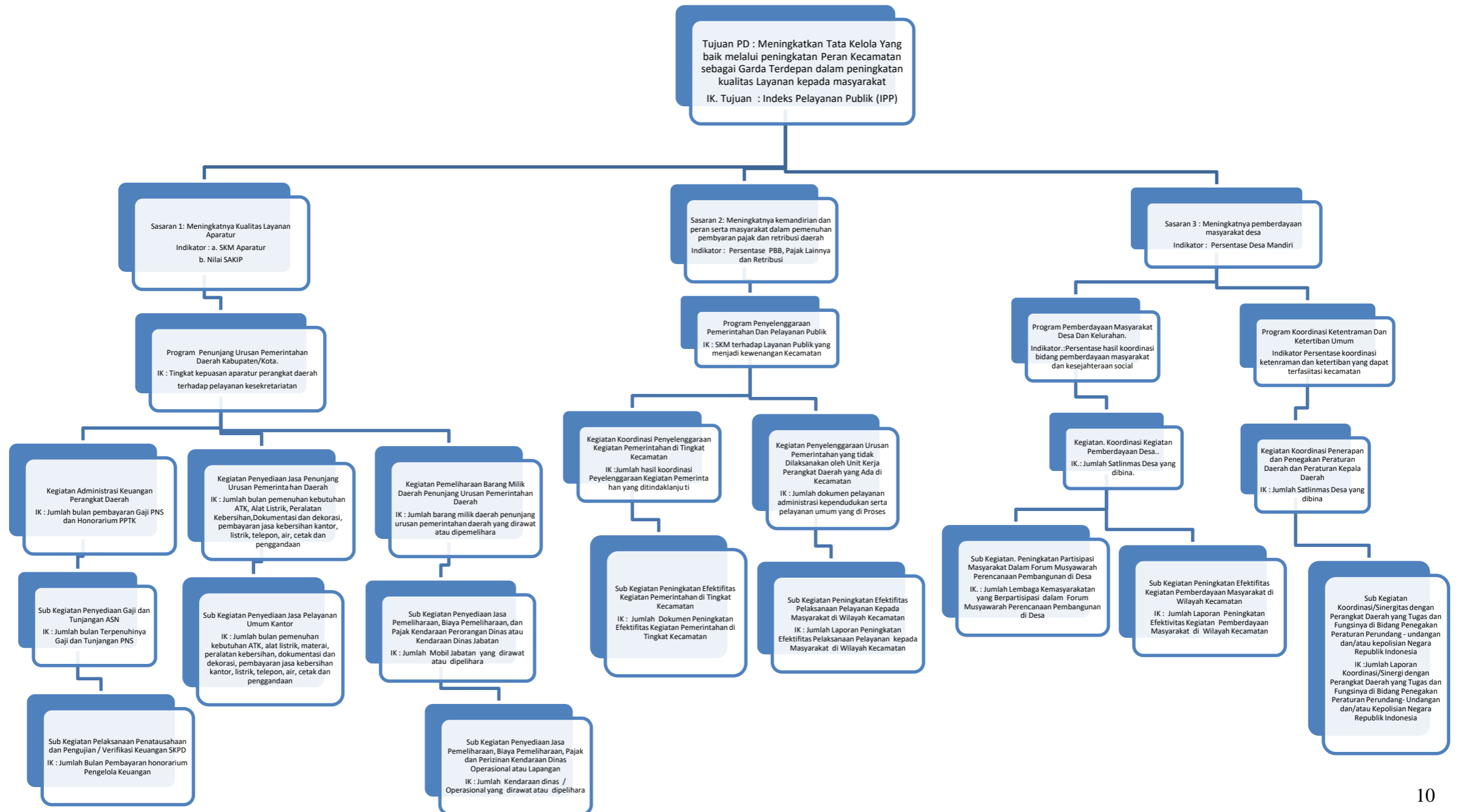
Perencanaan kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategik, yang akan dilaksanakan oleh Kecamatan Balung Kabupaten Jember melalui berbagai program/ kegiatan/ sub kegiatan di tahun 2022.

Dokumen rencana kinerja ini memuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai pada tahun 2022, indikator kinerja sasaran, dan target sasarnya, program, kegiatan serta kelompok indikator kinerja dan rencana capaiannya. Sasaran yang dimaksud dalam Rencana Kinerja tahunan adalah

sasaran yang dimuat dalam dokumen renstra Kecamatan Balung Melalui rumusan yang lebih spesifik dan terukur.

Matriks hubungan sasaran, Indikator Sasaran, Program, Indikator Program, Kegiatan dan Indikator Kegiatan pendukung pencapaian target sasaran, tertuang dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) sebagaimana terlampir.

Cascading Kinerja berdasarkan dokumen perencanaan Kecamatan Balung adalah sebagai berikut :



C. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan ukuran keberhasilan yang menggambarkan kinerja utama PD sesuai dengan tugas fungsi dan mandat (*core business*) yang diemban.

Berikut adalah Indikator Kinerja Utama Kecamatan Balung yang ditetapkan berdasarkan Keputusan Kepala Kecamatan Balung Nomor 065/30/35.09.10/2022 Tahun 2022 :

Sasaran Strategis	IKU	Formulasi dan Penjelasan	Penanggung Jawab	Sumber Data
Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Meningkatnya Persentase PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	Jumlah hasil koordinasi Peyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik yang ditindaklanjuti. $\frac{\text{Jumlah Dokumen hasil koordinasi Peyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik yang ditindaklanjuti}}{\text{Jumlah Dokumen hasil koordinasi Peyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik yang ditindaklanjuti}} \times 100\%$	Seksi Pemerintahan	Dokumen hasil koordinasi Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik
Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	Persentase Desa Mandiri	Jumlah Hasil Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa yang difasilitasi $\frac{\text{Jumlah Dokumen Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa yang difasilitasi}}{\text{Jumlah Dokumen Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa yang difasilitasi}} \times 100\%$	- Seksi Pemerintahan - Seksi Pemberdayaan masyarakat dan kesos	Laporan hasil Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa yang difasilitasi

D. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Perjanjian kinerja berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Perjanjian kinerja menyajikan indicator sasaran Perangkat Daerah sebagai Indikator Kinerja

Utama (IKU) yang menggambarkan hasil-hasil yang utama dan kondisi yang ingin diwujudkan pada tahun berkenaan (dokumen PK terlampir)

Pada lampiran Perjanjian Kinerja Kecamatan Balung Tahun 2022 dicantumkan sasaran-sasaran strategis dinas, indikator kinerja utama, target kinerja, dan program-program utama serta anggaran yang disediakan untuk mewujudkan sasaran. Perjanjian kinerja Kecamatan Balung tahun 2022 telah memuat target sebagaimana target yang telah ditetapkan pada Rencana Strategis Kecamatan Balung tahun 2021-2026

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET TAHUN 2022
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur Kecamatan	- SKM aparatur - Nilai Sakip	95 B
2.	Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Persentase Peningkatan PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	82 %
3.	Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	Persentase Desa Mandiri pada Kecamatan Balung	72 %

Guna mewujudkan kinerja yang telah diperjanjikan, maka Kecamatan Balung didukung dengan anggaran program kegiatan tahun 2022 sebesar Rp. 3.459.730.590,- (Tiga Milyat Empat Ratus Lima Puluh Sembilan Juta Tujuh Ratus Tiga Puluh Ribu Lima Ratus Sembilan Puluh Rupiah).

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. KERANGKA PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2022

Pengukuran capaian sasaran bertujuan untuk mengetahui tingkat keberhasilan dan kegagalan Kecamatan Balung dalam merealisasikan target - target yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi instansi pemerintah. Pengukuran capaian indicator kinerja Kecamatan Balung menggunakan ketentuan sebagai berikut :

1. Predikat nilai capaian kinerja dikelompokkan dalam skala pengukuran ordinal dengan pendekatan petunjuk pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja sebagai berikut :

No	Kategori	Nilai	Interpretasi
1.	AA	➤ 90 - 100	Sangat Memuaskan
2.	A	➤ 80 - 90	Memuaskan
3.	BB	➤ 70 - 80	Sangat Baik
4.	B	➤ 60 - 70	Baik
5.	CC	➤ 50 - 60	Cukup (mamadai)
6.	C	➤ 30 - 50	Kurang
7.	D	➤ 0 - 30	Sangat Kurang

2. Penetapan angka capaian kinerja sasaran yang mencapai angka lebih dari 100% termasuk pada angka capaian kinerja 100%. Angka capaian kinerja sasaran yang mencapai angka kurang dari 0% termasuk pada angka capaian kinerja 0.
3. Cara menghitung prosentase capaian indicator kinerja adalah :
 - a. Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna **progress positif**, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100$$

- b. Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna ***progress negative***, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100$$

B. CAPAIAN KINERJA KECAMATAN BALUNG

B.1 ANALISA REALISASI KINERJA

Kecamatan Balung telah melaksanakan tugas pokok dan fungsi dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan dalam Renstra Kecamatan Balung tahun 2021-2026 . Jumlah tujuan dan sasaran yang ditetapkan untuk mencapai visi dan misi Pemerintah Daerah sebanyak 1 (satu) Tujuan, 3 (tiga) sasaran dan 3 (tiga) indikator sasaran. Berikut adalah capaian sasaran strategis pada tahun 2022

Tabel 3.1
Pengukuran Realisasi Kinerja Tahun 2022

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET 2022	REALISASI 2022	CAPAIAN 2022
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur Kecamatan,	- SKM Aparatur - Nilai Sakip	95 B	93 CC	98 CC

2	Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembyaran pajak dan retribusi daerah	Persentase Peningkatan PBB, PajaK Lainnya dan Retribusi	82	84,6	103
3	Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	Persentase Desa Mandiri pada Kec Balung	72	50	69

Sumber Data : Kasi Pelum, Kasi Trantib, Kasi PMKS, Kasi Pemerintahan, Kasubbag Umpeg dan Kasubbag perencanaan

Dari tabel diatas terlihat bahwa capaian (tiga) 3 indikator sasaran Kecamatan Balung rata rata masuk dalam kategori memuaskan. Dengan demikian maka secara umum Kecamatan Balung telah melaksanakan tugas pokok fungsi dalam bidang pemerintahan secara baik dalam rangka mencapai tujuan organisasi seperti yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Kecamatan Balung tahun 2021 -2026. Meskipun masih terdapat (satu) 1 indikator yang capaian kinerjanya kurang maksimal, hal ini disebabkan karena kurangnya pemahaman SDM aparatur Perangkat Daerah.

Selanjutnya untuk mengetahui pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, juga dilakukan pengukuran kinerja dengan membandingkan capaian kinerja tahun 2022 dengan tahun sebelumnya

Tabel 3.2
Perbandingan Capaian kinerja Sasaran tahun 2022 dengan tahun sebelumnya

SASARAN STRATEGIS (2)	INDIKATOR SASARAN (3)	TARGET		REALISASI	
		2021 (4)	2022 (5)	2021 (6)	2022 (7)
Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur Kecamatan	- SKM Aparatur - Nilai Sakip	Nilai B = 80	95 B	72,21 -	98 CC

Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Persentase Peningkatan PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	100	82	95	103
Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	Persentase Desa Mandiri pada Kec Balung	-	72	-	69

Sumber Data: Kasi Pelum, Kasi Trantib, Kasi PMKS, Kasi Pemerintahan, Kasubbag. Umpeg dan Kasubbag. Perencanaan

Tabel 3.3
Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 dengan Kondisi Yang Harus Dicapai Pada Tahun 2022 berdasarkan target pada Rencana Strategis

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET JANGKA MENENGAH PADA RENSTRA 2022	REALISASI Th. 2022	CAPAIAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur Kecamatan	- SKM Aparatur - Nilai Sakip	95 B	93 CC	98 CC
2.	Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Persentase Peningkatan PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	82	84,6	103
3.	Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	Persentase Desa Mandiri pada Kec Balung	72	50	69

Sumber Data : Kasi Pelum, Kasi Trantib, Kasi PMKS, Kasi Pemerintahan, Kasubbag. Umpeg dan Kasubbag. Perencanaan.

Tabel 3.4
Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Nasional

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	REALISASI Th. 2022	REALISASI NASIONAL	KET. (+/-)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur Kecamatan	- SKM Aparatur - Nilai Sakip	98 CC	-	-
2	Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Persentase Peningkatan PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	103	-	-
3	Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	Persentase Desa Mandiri pada Kec Balung	69	-	-

Sumber Data : data realisasi nasional tidak tersedia

Dari tabel 3.1 s/d 3.4, perbandingan capaian kinerja sasaran tahun 2022 dengan tahun sebelumnya dapat dijelaskan sebagai berikut :

Sasaran Strategis 1 : Meningkatkan kualitas pelayanan aparatur Kecamatan, capaian kinerja sasaran tahun 2022 menunjukkan capaian yang baik yaitu 98% dibandingkan tahun sebelumnya, semua ini berkat kerja sama yang baik antara masing-masing seksi, muspika dan desa di wilayah Kecamatan Balung.

Sasaran Strategis 2 : Meningkatkan kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah. Untuk Capaian kinerja sasaran strategi di tahun 2022 ini menunjukkan capaian yang memuaskan yaitu 103%, semua ini berkat kerja sama yang baik antara muspika dan perangkat desa di wilayah Kecamatan Balung, dibandingkan dengan capaian kinerja sasaran tahun sebelumnya hanya mencapai capaian 98% .

Sasaran Strategis 3 : Meningkatkan Pemberdayaan Pemerintah Desa.

Capaian kinerja sasaran yang ketiga ini menunjukkan capaian kinerja sasaran yang cukup baik yaitu 69%, yang mana dari 8 (Delapan) desa di wilayah Kecamatan balung sudah terdapat 4 (Empat) Desa dalam kategori Desa Mandiri. Dibandingkan dengan tahun sebelumnya hanya 2 (Dua) Desa yang termasuk dalam kategori Desa Mandiri.

B.2 ANALISA PENYEBAB KEBERHASILAN DAN KEGAGALAN

Untuk menganalisa keberhasilan atau kegagalan indicator kinerja dalam rangka pencapaian sasaran dapat dilihat pada table sebagai berikut :

Table 3.5
Ikhtisar Capaian Kinerja pada tahun 2022

Sasaran/ Indikator Sasaran	% Capaian	Predikat						
		Sangat Memuaskan	Memuaskan	Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang	Sangat Kurang
Sasaran 1 Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur Kecamatan	98%		v					
Indikator 1.1 SKM Aparatur	98%		v					
Indikator 1.2 Nilai Sakip	CC					v		
Rata rata capaian								
Sasaran 2 Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	103%		v					
Indikator 1.1 Persentase Peningkatan PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	103%		v					
Rata rata capaian								
Sasaran 3 Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	69%					v		

Indikator 1.1 Persentase Desa Mandiri pada Kec Balung	69%					v		
Rata rata capaian								

Dari table 3.5 diatas, dapat disimpulkan bahwa dari pengukuran kinerja tahun 2022, secara umum realisasi kinerja Kecamatan Balung dalam kategori sangat memuaskan.

Sasaran Strategis 1 : Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur Kecamatan. Hasil evaluasi kinerja terhadap sasaran meningkatnya kualitas pelayanan aparatur Kecamatan dengan kategori capaian dari indicator kinerja sasaran menunjukkan predikat sangat memuaskan yaitu mempunyai nilai capaian rata-rata 98%, hal ini berkat kerja sama yang baik antara masing-masing seksi, muspika dan desa diwilayah Kecamatan Balung. Sedangkan untuk 1 (satu) indicator masih menunjukkan capaian predikat rendah, hal ini disebabkan karena kurangnya pemahaman SDM aparatur Perangkat Daerah Kecamatan Balung, sehingga untuk perbaikan kedepan akan meningkatkan koordinasi dengan bidang pengampu atau tenaga ahlinya.

Sasaran Strategis 2 : Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah. Hasil evaluasi kinerja terhadap sasaran meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah dengan kategori capaian dari indicator sasaran menunjukkan predikat sangat memuaskan yaitu mempunyai nilai capaian rata-rata 103%, Semua ini berkat kerja sama yang baik antara muspika dan perangkat desa diwilayah Kecamatan Balung.

Sasaran Strategis 3 : Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa. Hasil evaluasi kinerja terhadap sasaran meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa, dengan kategori capaian dari indicator sasaran menunjukkan predikat baik yaitu mempunyai nilai capaian rata-rata 69%, untuk dapat

mencapai target capaian 72% seperti yang ditetapkan dalam Rencana Strategis diperlukan beberapa Langkah yang harus ditempuh diantaranya :

- a. Peningkatan pertumbuhan ekonomi
- b. Peningkatan pelunasan PBB
- c. Peningkatan kerja Sama dengan masyarakat
- d. Penurunan angka stanting
- e. Penurunan angka Kemiskinan.

B.3 ANALISA PROGRAM – KEGIATAN - SUB KEGIATAN YANG MENDUKUNG SASARAN

Dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Kecamatan Balung pada tahun 2022 didukung 4 (empat) Program 7 (tujuh) Kegiatan dan 10 (sepuluh) Sub Kegiatan, dengan uraian capaian sebagaimana tabel berikut :

Tabel 3.6
Target dan Realisasi Program dan Kegiatan Pendukung
Sasaran Kecamatan Balung tahun 2022

Sasaran Strategis 1 : Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur Kecamatan

No.	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target	Capaian	%
1.	Program : Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	2.416.995.080	2.258.973.482	93%
	Kegiatan : Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	2.257.951.855	2.106.919.124	93%
	Sub Kegiatan : Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	2.178.631.855	2.027.599.124	93%
	Input : Rp. 2.178.631.855			
	Output : Jumlah bulan pembayaran Gaji Pegawai Negeri Sipil			
	Outcome : Terbayarnya Gaji dan Tunjangan PNS Kecamatan Balung			
	Sub Kegiatan : Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian / Verifikasi Keuangan SKPD	79.320.000	79.320.000	100%
	Input : 79.320.000			
	Output : Jumlah Bulan			

	Pembayaran honorarium Pengelola Keuangan			
	Outcome : Terlaksananya Penatausahaan dan Pengujian/ Verifikasi Keuangan SKPD			
	Kegiatan : Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	106.013.960	100.432.018	95%
	Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	106.013.960	100.432.018	95%
	Input : Rp. 106.013.960,-			
	Output : Jumlah bulan pemenuhan kebutuhan ATK, Alat Listrik, Peralatan Kebersihan, Dokumentasi dan dekorasi, pembayaran jasa kebersihan kantor, listrik, telepon, air, cetak dan penggandaan			
	Outcome : Terpenuhinya Kebutuhan dasar operasional kantor			
	Kegiatan : Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	53.029.265	51.622.340	97%
	Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	27.088.705	26.311.343	97%
	Input : Rp. 27.088.705,-			
	Output : Jumlah Mobil Jabatan yang dirawat atau dipelihara			
	Outcome : Terlaksananya pemeliharaan kendaraan dinas pejabat.			
	Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	25.940.560	25.310.997	98%
	Input : Rp. 25.940.560,-			
	Output : Jumlah kendaraan dinas /operasional yang dirawat atau dipelihara			
	Outcome : Terlaksananya pemeliharaan kendaraan Operasional kantor.			

Sasaran Strategis 2 : Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah

No.	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target	Capaian	%
2.	Program : Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik	616.420.000	615.640.000	100%
	Kegiatan : Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	567.640.000	567.340.000	100%
	Sub Kegiatan : Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	567.640.000	567.340.000	100%
	Input : Rp. 567.640.000,-			
	Output : Jumlah peserta rapat koordinasi seksi pemerintahan dan honor RT/RW			
	Outcome : Terlaksananya Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan			
	Kegiatan : Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan	48.780.000	48.300.000	99%
	Sub Kegiatan : Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan Kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	48.780.000	48.300.000	99%
	Input : Rp. 48.780.000,-			
	Output : Jumlah dokumen pelayanan administrasi kependudukan serta pelayanan umum yang diproses			
	Outcome : Terlaksananya Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan Kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan			



Sub Kegiatan Peningkatan Efektifitas kegiatan pemerintahan di Tingkat Kecamatan. Kegiatan dilaksanakan dalam bentuk rapat Pembinaan perangkat desa dan Pembinaan tertib administrasi desa, dan Pemberian Honorarium RT/RW, adapun dalam sub kegiatan ini Capaian output mencapai 100%.

Foto Sub Kegiatan Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan Kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan sbb :



Sub Kegiatan Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan Kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan. Kegiatan dilaksanakan dalam bentuk Pembayaran Honorarium Operator Pelayanan Umum (PATEN) dan belanja bahan bakar solar genset, Capaian output mencapai 99%.

Sasaran Strategis 3 : Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa.

No.	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target	Capaian	%
3.	Program : Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan	159.558.410	147.272.100	92%
	Kegiatan : Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	159.558.410	147.272.100	92%
	Sub Kegiatan : Peningkatan Partisipasi Masyarakat Dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	13.728.000	12.440.000	91%
	Input : 13.728.000,-			
	Output : Jumlah peserta rapat seksi pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial			
	Outcome : Terlaksananya Peningkatan Partisipasi Masyarakat Dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa			
	Sub Kegiatan : Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	145.830.410	134.832.100	92%
	Input : 145.830.410,-			
	Output : Jumlah peserta Rapat kegiatan PKK dan Kegiatan PMKS			
	Outcome : Terlaksananya Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan			
4.	Program : Koordinasi Ketentraman Dan Ketertiban Umum	266.757.100	262.255.000	98%
	Kegiatan : Koordinasi Penerapan dan Penegakan Perda dan Perkada	266.757.100	266.757.100	98%
	Sub Kegiatan : Koordinasi/Sinergi Dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia	266.757.100	266.757.100	98%
	Input : Rp. 266.757.100			
	Output : Jumlah bulan pembayaran Honor Banpol PP dan jumlah peserta paskibra			

<p>Outcome : Terlaksananya Koordinasi/Sinergi Dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia</p>			
--	--	--	--

Foto Sub. Kegiatan Peningkatan Partisipasi Masyarakat Dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa sbb :



Sub Kegiatan Peningkatan Partisipasi Masyarakat Dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa.

Kegiatan dilaksanakan dalam bentuk rapat Pra Musrenbang, Pelaksanaan Musrenbang Tingkat Kecamatan dan halal bil halal. Adapun dalam kegiatan ini Capaian output mencapai 91%, capaian kurang maksimal karena belanja mamin dibelanjakan dibawah harga pagu di DPA.

Foto kegiatan Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan sbb :



Sub Kegiatan Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan. Kegiatan dilaksanakan dalam bentuk Pelatihan membuat abon ikan air tawar, Pelatihan pengolahan ikan segar, Rapat rutin TP. PKK Kec. Balung, Sosialisasi Implementasi pendewasaan usia perkawinan dan pencegahan perkawinan dini dan Penyuluhan AKI, AKB, AKBAL dan Stanting. Dalam kegiatan ini capaian output mencapai 92 %, tidak mencapai 100% karena belanja mamin dibelanjakan dibawah harga pagu di DPA.

Foto sub kegiatan Sub Kegiatan Koordinasi/Sinergi Dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia sbb :





Sub Kegiatan Koordinasi/Sinergi Dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia.

Kegiatan dilaksanakan dalam bentuk Pembayaran honorarium Banpol PP dan Peringatan HUT RI. Capaian output kegiatan ini mencapai 98%, tidak mencapai 100% karena belanja mamin dibelanjakan dibawah harga pagu di DPA.

B.4 ANALISA ATAS EFISIENSI SUMBER DAYA

Sumber Daya adalah nilai potensi yang dimiliki dalam mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra). Sumber daya yang dimiliki Kecamatan Balung adalah sumber daya manusia, sarana prasarana kantor dan anggaran dalam Dokumen Pelaksanaan anggaran 2022 untuk melaksanakan program dan kegiatan dalam rangka mencapai sasaran dan tujuan organisasi

Tabel 3.7

Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Sasaran	% Capaian Kinerja	% Serapan Anggaran	Tingkat Efisiensi
Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur Kecamatan	98 %	93 %	Tidak Efisien
Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	103%	100%	Tidak Efisien
Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	69%	96%	Tidak Efisien

Sumberdaya Manusia Kecamatan Balung berjumlah 18 orang dengan rincian 7 pejabat struktural dan 11 pelaksana.

Pelaksanaan kegiatan dalam rangka menjalankan tugas pokok dan fungsi dibidang pemerintahan didukung anggaran sebesar **Rp. 3.459.730.590,- dan terserap sebesar Rp. 3.284.140.582,-**

Sumberdaya diatas mendukung tercapainya kinerja sasaran strategis dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Kecamatan Balung dengan rata- rata capaian **95 %**.

C. REALISASI ANGGARAN

Dalam mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Balung, pada tahun anggaran 2022 didukung dengan anggaran sebesar Rp 3.459.730.590,- Anggaran tersebut bersumber dari APBD Kabupaten Jember.

Secara ringkas komposisi penggunaan anggaran terdiri dari Belanja Operasional dan Belanja Modal dengan perincian sebagai berikut :

1. Belanja Operasional sebesar Rp 3.459.730.590,-
2. Belanja Modal sebesar Rp -

Anggaran belanja tersebut dialokasikan untuk mendanai 4 (empat) program dan 7 (tujuh) kegiatan Kecamatan Balung dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran yang ditetapkan dalam Renstra dengan realisasi per program sebagai berikut :

**Tabel 3.8
REALISASI ANGGARAN PER PROGRAM TAHUN 2022**

NO.	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	PAGU	REALISASI	%
	Program : Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	2.416.995.080	2.258.973.482	93%
1	Kegiatan : Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	2.257.951.855	2.106.919.124	93%
	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	2.178.631.855	2.027.599.124	93%
	Sub Kegiatan Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian / Verifikasi Keuangan SKPD	79.320.000	79.320.000	100%

2	Kegiatan : Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	106.013.960	100.432.018	95%
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	106.013.960	100.432.018	95%
3	Kegiatan : Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	53.029.265	51.622.340	97%
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	27.088.705	26.311.343	97%
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	25.940.560	25.310.997	98%
	Program: Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik	616.420.000	615.640.000	100%
1	Kegiatan : Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	567.640.000	567.340.000	100%
	Sub Kegiatan Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	567.640.000	567.340.000	100%
2	Kegiatan : Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan	48.780.000	48.780.000	99%
	Sub Kegiatan Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan Kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	48.780.000	48.780.000	99%
	Program : Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan	159.558.410	147.272.100	92%
1	Kegiatan : Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	159.558.410	147.272.100	92%

	Sub Kegiatan Peningkatan Partisipasi Masyarakat Dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	13.728.000	12.440.000	91%
	Sub Kegiatan Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	145.830.410	134.832.100	92%
	Program : Koordinasi Ketentraman Dan Ketertiban Umum	266.757.100	262.255.000	98%
1	Kegiatan : Koordinasi Penerapan dan Penegakan Perda dan Perkada	266.757.100	266.757.100	98%
	Sub Kegiatan Koordinasi/ Sinergi Dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia	266.757.100	266.757.100	98%
	JUMLAH	3.459.730.590	3.284.140.582	95%

Dari tabel diatas terlihat bahwa realisasi anggaran Kecamatan Balung pada tahun 2022 sebesar Rp. 3.284.140.582,00 dari total anggaran Rp. 3.459.730.590 ,00 atau 95%. Jika dibandingkan dengan penyerapan anggaran pada tahun 2021 maka mengalami kenaikan sebesar 4 % yaitu pada tahun 2021 dari total anggaran sebesar Rp. 3.405.783.848,00 terealisasi sebesar Rp 3.084.566.162,00,- atau 91%. kenaikan ini disebabkan karena situasi dan kondisi yang sudah normal dari pandemi covid 19 dan tidak terdapat kesalahan pemasukan kode rekening seperti yang terjadi di tahun sebelumnya.

BAB IV

PENUTUP

A. KESIMPULAN UMUM PENCAPAIAN KINERJA

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Balung merupakan bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan pembangunan, penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan masyarakat yang menjadi tugas dan wewenang Kecamatan Balung. Didalamnya diinformasikan tentang sasaran, program dan kegiatan pembangunan yang dilaksanakan oleh Kecamatan Balung pada tahun 2022 dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran yang telah dituangkan dalam Renstra Kecamatan Balung 2021-2026. Disamping itu penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini merupakan sarana sebagai bahan evaluasi dan umpan balik dalam menunjang perbaikan kinerja Kecamatan Balung pada tahun-tahun mendatang.

Dari hasil evaluasi terhadap kinerja Kecamatan Balung dapat disimpulkan bahwa sasaran-sasaran pada tiap-tiap tujuan yang ditetapkan pada Rencana Strategis (Renstra) dikategorikan (**Baik**) karena dari 4 (empat) indikator sasaran sebanyak 3 (tiga) indikator pencapaiannya dalam kategori baik, dan 1 (satu) indikator dalam kategori cukup.

Realisasi Penyerapan Anggaran tahun 2022 sebesar Rp. 3.284.140.582,- (95%), sedangkan hasil evaluasi efisiensi menunjukkan (tidak ada) efisiensi dari perbandingan antara capaian kinerja dan capaian penyerapan anggaran.

B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI PERBAIKAN

Terkait dengan hal tersebut dalam penyelenggaraan pemerintahan Kecamatan Balung masih menghadapi kendala atau hambatan yang berpengaruh terhadap optimalisasi pencapaian target yang ditetapkan. dengan hambatan dan permasalahan sebagai berikut :

1. SDM pelaksana layanan ke masyarakat masih lemah, karena keterbatasan dalam jumlah dan kompetensinya.
2. Pola pikir dan budaya/etos kerja melalui bentuk inovasi kerja belum sejalan alur pikir dan alur tindak yang diinginkan Reformasi Birokrasi (bekerja bersifat rutinisme semata)
3. Kurangnya pemahaman SDM aparatur perangkat Daerah

Oleh karenanya direkomendasikan perbaikan untuk meminimalkan kendala pencapaian sasaran pada tahun 2023 dan tahun – tahun berikutnya antara lain :

1. Meningkatkan Profesionalisme SDM aparatur pelaksana pelayanan
2. Meningkatkan kualitas dan kuantitas pelayanan
3. Meningkatkan koordinasi dengan bidang pengampu atau pendamping

Demikian Laporan Kinerja Kecamatan Balung yang menggambarkan capaian kinerja tiap-tiap tujuan dan sasaran pada tahun 2022 sebagai salah satu laporan pertanggungjawaban, bahan evaluasi dan penyusunan rencana kegiatan tahun 2023

RENCANA STRATEGIS KECAMATAN BALUNG
MATRIK TUJUAN, SASARAN, STRATEGI DAN KEBIJAKAN

No.	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran Pada Tahun						Strategi mencapai Tujuan dan Sasaran		
					2021	2022	2023	2024	2025	2026	Strategi	Kebijakan	Program
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Meningkatkan Tata Kelola Yang baik melalui peningkatan Peran Kecamatan sebagai Garda Terdepan dalam peningkatan kualitas Layanan kepada masyarakat	Indek Pelayanan Publik (IPP)	1. Meningkatkan kualitas pelayanan aparatur	SKM Aparatur	95%	95%	96%	97%	98%	99%	Peningkatan kapasitas SDM, prasarana dan sarana aparatur	Pembinaan dan pemberdayaan aparatur untuk menumbuhkan etos/semangat dan disiplin kerja	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten /Kota
				Nilai SAKIP	B	B	B	B	B	B			
			2. Meningkatkan kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan	Persentase Peningkatan PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	80%	82%	84%	85%	90%	95%	Peningkatan kualitas pelayanan publik	a. Meningkatkan Profesionalisme SDM aparatur pelaksana pelayanan	Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik

LAMPIRAN 1

			retribusi daerah										b. Meningkatkan kualitas dan kuantitas pelayanan	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan
			3. Meningkatkan Pemberdayaan Pemerintah Desa	Persentase Desa Mandiri	70%	72%	74%	75%	77%	78%			c. Penetapan Standard Operasional prosedur	Program Koordinasi Ketentraman Dan Ketertiban Umum



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER KECAMATAN BALUNG

JL. RAMBIPUJI NO. 124 ☎ (0336) 6200051 BALUNG JEMBER 68161

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Drs. GATOT SUHARYONO, M.Si

Jabatan : Camat Balung

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU


Jabatan : Bupati Jember

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
BUPATI JEMBER,


Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU

Jember : Januari 2022
Pihak Pertama
Camat Balung,


DSA2EAJX680057386

Drs. GATOT SUHARYONO, M.Si
NIP. 19660706 198602 1 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KANTOR KECAMATAN BALUNG**

NO (1)	SASARAN STRATEGIS (2)	INDIKATOR KINERJA (3)	TARGET (4)
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur	- SKM aparatur - Nilai Sakip	95 B
2.	Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	- Meningkatkan Persentase PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	82
3.	Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	- Persentase Desa Mandiri	35

Program	Anggaran	Keterangan
1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp. 2.396.163.708	APBD
2. Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Rp. 616.420.000	APBD
3. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Rp. 159.558.410	APBD
4. Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Rp. 266.757.100	APBD
Jumlah	Rp. 3.438.899.218	

BUPATI JEMBER,



Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU

Jember : 4 Januari 2022

Pihak Pertama

Camat Balung,



Drs. GATOT SUHARYONO, M.Si

NIP. 19660706 198602 1 004



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER KECAMATAN BALUNG

JL. RAMBIPUJI NO. 124 ☎ (0336) 6200051 BALUNG JEMBER 68161

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RACHMAN HIDAYAT, S.Sos

Jabatan : Camat Balung

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU

Jabatan : Bupati Jember

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

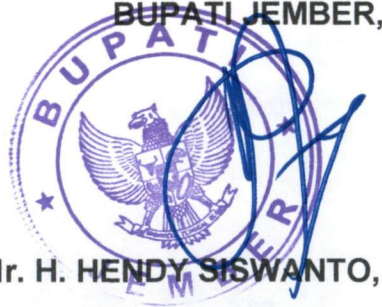
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jember : 18 November 2022

Pihak Pertama
CAMAT BALUNG,

Pihak Kedua
BUPATI JEMBER,



Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU



RACHMAN HIDAYAT, S.Sos
NIP. 19691212 198911 1 001

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
KANTOR KECAMATAN BALUNG**

NO (1)	SASARAN STRATEGIS (2)	INDIKATOR KINERJA (3)	TARGET (4)
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur Kecamatan	- SKM aparatur - Nilai Sakip	95 B
2.	Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	- Persentase Peningkatan PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	82 %
3.	Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	- Persentase Desa Mandiri pada Kecamatan Balung	72 %

Program	Anggaran	Keterangan
1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp. 2.416.995.080	PAPBD
2. Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Rp. 616.420.000	PAPBD
3. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Rp. 159.558.410	PAPBD
4. Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Rp. 266.757.100	PAPBD
Jumlah	Rp. 3.459.730.590	

BUPATI JEMBER,

Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU

Jember : 18 November 2022
Pihak Pertama
Kamat Balung,

RACHMAN HIDAYAT, S.Sos
NIP. 19691212 198911 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
KECAMATAN BALUNG

JL. RAMBIPUJI NO. 124 ☎ (0336) 6200051 BALUNG 68161

RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)
TAHUN 2022

RPJMD

Misi	Tujuan RPJMD	Indikator Tujuan	Sasaran RPJMD	Indikator Sasaran
Membangun tata kelola pemerintahan yang kondusif antara eksekutif, legislatif, masyarakat dan komponen pembangunan daerah lainnya.	Meningkatnya Tatakelola Pemerintahan yang Efektif, melalui Sinergis dengan Seluruh Elemen Pembangunan Daerah dan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Reformasi Birokrasi.	Meningkatnya Pelayanan Publik yang merata dan berkualitas	Indeks Pelayanan Publik (IPP)

TUJUAN PD		SASARAN PD			PROGRAM/KEGIATAN			SUB KEGIATAN			
Uraian	Indikator Tujuan	Uraian	Indikator Sasaran	Target	Nama Program Kegiatan	Indikator	Target	Nama Sub Kegiatan	Indikator kegiatan (Output)	Target	Anggaran
Meningkatkan Tata Kelola Yang baik melalui peningkatan Peran Kecamatan sebagai Garda Terdepan dalam peningkatan kualitas Layanan kepada masyarakat	Indeks Pelayanan Publik (IPP)	Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Meningkatnya Persentase PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	80	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	SKM terhadap Layanan Publik yang menjadi kewenangan Kecamatan	Nilai B = 80				616.420.000
					Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	Jumlah hasil koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan yang ditindaklanjuti	15 Dokumen	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	Jumlah hasil koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan yang ditindaklanjuti	15 Dokumen	567.640.000

TUJUAN PD		SASARAN PD			PROGRAM/KEGIATAN			SUB KEGIATAN				
Uraian	Indikator Tujuan	Uraian	Indikator Sasaran	Target	Nama Program/ Kegiatan	Indikator	Target	Nama Sub Kegiatan	Indikator kegiatan (Output)	Target	Anggaran	
Meningkatkan Tata Kelola Yang baik melalui peningkatan Peran Kecamatan sebagai Garda Terdepan dalam peningkatan kualitas Layanan kepada masyarakat	Indeks Pelayanan Publik (IPP)	Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pajak dan retribusi daerah	Meningkatnya Persentase PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi		Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan	1) Jumlah Urusan Pemerintaham yang dilimpahkan ke Kecamatan	10.000 Dokumen	Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	1) Jumlah Urusan Pemerintaham yang dilimpahkan ke Kecamatan	10.000 Dokumen		48.780.000
						2) Jumlah Urusan Pemerntahan yang dapat direalisasikan			2) Jumlah Urusan Pemerntahan yang dapat direalisasikan			
					Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Persentase hasil koordinasi bidang pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial	100				159.558.410	
					Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	Jumlah Rakor seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial	17 Kegiatan	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	Jumlah Pelaksanaan Musrenbang Tingkat Kecamatan	3 Kegiatan	13.728.000	
								Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Jumlah Kegiatan PMKS dan PKK yang dilaksanakan	14 Kegiatan	145.830.410	
					Program Koordinasi Ketentraman dan	Persentase rekomendasi hasil koordinasi bidang	100				266.757.100	

TUJUAN PD		SASARAN PD			PROGRAM/KEGIATAN			SUB KEGIATAN					
Uraian	Indikator Tujuan	Uraian	Indikator Sasaran	Target	Nama Program/ Kegiatan	Indikator	Target	Nama Sub Kegiatan	Indikator kegiatan (Output)	Target	Anggaran		
Meningkatkan Tata Kelola Yang baik melalui peningkatan Peran Kecamatan sebagai Garda Terdepan dalam peningkatan kualitas Layanan kepada masyarakat	Indeks Pelayanan Publik (IPP)	Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembyaran pajak dan retribusi daerah	Meningkatnya Persentase PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi		Ketertiban Umum	Kordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	ketentraman dan ketertiban umum	Jumlah Rakor seksi Ketertiban dan Keamanan	12 Bulan	Koordinasi/Sinergi tas dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang - undangan dan/atau kepolisian Negara	Jumlah Bulan Pembayaran Honorarium Pegawai Non PNS Banpol PP	12 Bulan	266.757.100
											Jumlah pasukan pengibar Bendera HUT RI	71 Orang	

Batung, 04 Januari 2022
 Camat BALUNG,

 Drs. GATOT SUHARYONO, M.Si
 Pembina Tingkat I
 NIP. 19660706 198602 1 004



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
KECAMATAN BALUNG
JL. RAMBIPUJI NO. 124 ☎ (0336) 6200051 BALUNG 68161

KEPUTUSAN CAMAT BALUNG
KABUPATEN JEMBER

Nomor : 065/ 30 /35.09.10/2022

TENTANG
INDIKATOR KINERJA UTAMA KECAMATAN BALUNG
KABUPATEN JEMBER

- Menimbang** : a. bahwa untuk melaksanakan ketentuan pasal 3 dan pasal 4 Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/9/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Balung Kabupaten Jember dalam suatu Keputusan Camat Balung ;
- Mengingat** : 1. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 ;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah ;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
5. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah, sebagaimana telah dua kali diubah terakhir dengan peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 ;
7. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 09/M.PAN/05/2007 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
8. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 20/M.PAN/11/2008 tentang Petunjuk Penyusunan Indikator Kinerja Utama ;
9. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;

MEMUTUSKAN :

Menetapkan :

- KESATU** : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Balung Kabupaten Jember
- KEDUA** : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Balung Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU tersebut dalam lampiran;
- KETIGA** : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dan KEDUA bertujuan untuk :
- (1) Memberikan informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja organisasi
 - (2) Mengukur keberhasilan pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja organisasi
- KEEMPAT** : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Balung Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dimanfaatkan untuk :
- a. Perencanaan Strategis Organisasi Perangkat Daerah
 - b. Perencanaan Tahunan Organisasi Perangkat Daerah
 - c. Penyusunan Dokumen Perjanjian Kinerja Organisasi Perangkat Daerah
 - d. Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah
 - e. Evaluasi Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah
- KELIMA** : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud dalam diktum KESATU, disusun dengan mengacu pada Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kabupaten Jember dan ditetapkan dalam bentuk Keputusan Camat Balung Kabupaten Jember.
- KEENAM** : Keputusan Camat Balung ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan

Ditetapkan di : Balung

Pada tanggal : 03 Januari 2022

CAMAT BALUNG
KABUPATEN JEMBER



Drs. GATOT SUHARYONO, M.Si.

Pembina Tingkat I

NIP. 19660706 198602 1 004

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
Kecamatan Balung Kabupaten Jember

- Instansi** : Kecamatan Balung
- Tugas** : Melaksanakan sebagian Kewenangan Pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagian urusan Pemerintahan Kabupaten.
- Fungsi** :
- a. Pelaksanaan pembinaan wawasan kebangsaan dan ketahanan nasional serta pengembangan kehidupan demokrasi;
 - b. Pelaksanaan penanganan konflik sosial;
 - c. Pelaksanaan pengkoordinasian pelaksanaan tugas antar instansi pemerintah yang baik wilayah antar provinsi dan daerah;
 - d. Pelaksanaan peran serta masyarakat dalam perencanaan pembangunan diwilayah Kecamatan;
 - e. Pelaksanaan pembinaan dan pengawasan serta pengevaluasian terhadap seluruh program kerja dan kegiatan di wilayah Kecamatan;
 - f. Pelaksanaan pengkoordinasian dengan instansi terkait dalam rangka pelaksanaan tugas;
 - g. Pelaksanaan pemberian fasilitasi penyusunan produk hukum desa berupa peraturan desa dan peraturan kepala desa;
 - h. Pelaksanaan pemberian fasilitasi administrasi tata pemerintahan desa, pengelolaan keuangan desa, pendayagunaan asset desa;
 - i. Pelaksanaan pemberian fasilitasi pelaksanaan tugas dan fungsi kepala desa, perangkat desa, badan pemusyawaratan desa, dan Lembaga kemasyarakatan desa;

- j. Pelaksanaan pemberian fasilitasi pemilihan kepala desa, merekomendasikan pengangkatan dan pemberhentian perangkat desa;
- k. Pelaksanaan pemberian fasilitasi penetapan lokasi pembangunan Kawasan pedesaan, serta penyusunan perencanaan pembangunan partisipatif;
- l. Pelaksanaan pemberian fasilitasi Kerjasama antar desa dan kerja sama desa dengan pihak ketiga;
- m. Pelaksanaan pemberian fasilitasi pemanfaatan dan pendayagunaan ruang desa/kelurahan, penetapan dan penegasan data desa/kelurahan, serta penyusunan program dan pelaksanaan pemberdayaan masyarakat desa/kelurahan;
- n. Pelaksanaan koordinasi dengan pendamping desa serta pelaksanaan pembangunan Kawasan perdesaan diwilayah Kecamatan;
- o. Pelaksanaan Sebagian kewenangan yang dilimpahkan oleh Bupati melalui Pelayanan Terpadu Kecamatan;
- p. Pelaksanaan pengawasan dan koordinasi di bidang peningkatan kinerja dan disiplin pegawai; dan
- q. Pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Bupati;

Tujuan : Meningkatkan Tata Kelola Yang baik melalui peningkatan Peran Kecamatan sebagai Garda Terdepan dalam peningkatan kualitas Layanan kepada masyarakat.

- Indikator Tujuan :
- 1. Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur
 - 2. Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah
 - 3. Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa

**INDIKATOR KINERJA UTAMA
KECAMATAN BALUNG**

NO.	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN DAN PENJELASAN	BIDANG PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1.	Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Meningkatnya Persentase PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	<p>Jumlah hasil koordinasi Peyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik yang ditindaklanjuti.</p> <p style="text-align: center;">_____ x 100%</p> <p>Jumlah Dokumen hasil koordinasi Peyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik yang ditindaklanjuti.</p>	Seksi Pemerintahan	Dokumen hasil koordinasi Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik
2.	Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	Persentase Desa Mandiri	<p>Jumlah Hasil Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa yang difasilitasi</p> <p style="text-align: center;">_____ x 100%</p> <p>Jumlah Dokumen Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa yang difasilitasi</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Seksi Pemerintahan - Seksi Pemberdayaan masyarakat dan kesos 	Laporan hasil Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa yang difasilitasi

**PENGHARGAAN YANG DIRAIH KECAMATAN BALUNG
SELAMA TAHUN 2022**

1. Piagam penghargaan Turnamen Sepak Bola antar Kecamatan, sebagai Juara 1
2. Penghargaan Partisipasi BPHTB terbaik tahun 2022, kategori Kecamatan/PPATS
3. Penghargaan Pembina Camat terbaik dalam rangka pemungutan PBB tahun 2022, Kategori Camat.

