



LAPORAN KINERJA

RSD dr. SOEBANDI

KABUPATEN JEMBER

TAHUN ANGGARAN 2022

TAHUN 2023

KATA PENGANTAR


Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga tugas penyusunan Laporan Kinerja RSD dr. Soebandi Tahun 2022 dapat kami selesaikan.

Laporan Kinerja RSD dr. Soebandi disusun sesuai dengan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja RSD dr. Soebandi ini merupakan wujud pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian sasaran strategis Tahun Anggaran 2022. Laporan Kinerja RSD dr. Soebandi berfungsi sebagai alat penilaian kinerja dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta dapat berfungsi sebagai instrument pengendali peningkatan kinerja unit kerja di RSD dr. Soebandi. Kinerja RSD dr. Soebandi diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja RSD dr. Soebandi Tahun 2022.

Akhir kata, kami sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan serta partisipasi dalam penyusunan Laporan Kinerja RSD dr. Soebandi Tahun 2022.

09 Januari 2023


WAKIL DIREKTUR PELAYANAN
dr. LILIK AILYAH, M.Kes
Pembina Tk. I
Np. 19651028 199602 2 001

DAFTAR ISI

| | Hal : |
|---|-------|
| KATA PENGANTAR | i |
| DAFTAR ISI..... | ii |
| IKHTISAR EKSEKUTIF..... | iii |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| A. LATAR BELAKANG | 1 |
| B. MAKSUD DAN TUJUAN | 2 |
| C. KEDUDUKAN, TUGAS DAN FUNGSI..... | 2 |
| D. SUMBER DAYA MANUSIA | 4 |
| E. ISU STRATEGIS | 5 |
| | |
| BAB II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA | 7 |
| A. RENCANA STRATEGIS | 7 |
| B. RENCANA KINERJA TAHUNAN | 9 |
| C. INDIKATOR KINERJA UTAMA | 12 |
| D. PERJANJIAN KINERJA | 13 |
| | |
| BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA. | 14 |
| A. KERANGKA PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2022 | 14 |
| B. CAPAIAN KINERJA..... | 15 |
| C. REALISASI ANGGARAN..... | 23 |
| | |
| BAB IV. PENUTUP. | 26 |
| | |
| LAMPIRAN | |
| Lampiran 1. Matriks Rencana Strategis (RS) 2021-2026 | |
| Lampiran 2. Perjanjian Kinerja Tahun 2022 | |
| Lampiran 3. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2022 | |
| Lampiran 4. Lampiran SK IKU PD | |
| Lampiran 5. Penghargaan yang diraih selama tahun 2022 (jika ada) | |

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja RSD dr. Soebandi disusun berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja. Laporan Kinerja RSD dr. Soebandi tahun 2022 merupakan laporan kinerja atas target kinerja yang tercantum dalam Dokumen Rencana Strategis (Renstra) RSD dr. Soebandi Tahun 2021-2026 dan dituangkan dalam Perjanjian Kinerja RSD dr. Soebandi Tahun 2022

Tujuan yang merupakan kondisi yang diharapkan dapat diwujudkan dalam jangka waktu paling lambat dalam periode s.d tahun 2026, adalah Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan perorangan.

Capaian Kinerja sasaran tahun 2022 yang merupakan capaian kinerja dari pengukuran IKU atau Indikator Kinerja Sasaran dari Renstra RSD dr. Soebandi tahun 2021-2026, dapat diuraikan sebagai berikut :

Dari uraian capaian indikator dapat disimpulkan bahwa target dalam penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan pembangunan dan pelayanan kepada masyarakat oleh RSD dr. Soebandi telah dilaksanakan dengan baik, dimana sebanyak 2 (dua) indikator capaian diatas target yaitu dalam kategori **Sangat Memuaskan dan Memuaskan**. Hal ini dikarenakan dari elemen penilaian akreditasi RSD dr. Soebandi dapat terpenuhi dengan baik.

Untuk mendukung pencapaian kinerja tahun 2022 dilaksanakan berbagai program dan kegiatan dengan mengalokasikan dana dalam BLUD Tahun Anggaran 2022 sebesar Rp. 227.545.000.000,00 merupakan Belanja Operasional dan Belanja Modal sebesar Rp 25.551.900.294,00

Sedangkan realisasi belanja sampai dengan 31 Desember 2022 sebesar 217.412.161.332,72 atau 85,90 % dari pagu anggaran. Realisasi sampai dengan 31 Desember 2022 yang disampaikan dibawah ini merupakan data sementara dan belum diaudit oleh BPK. Dari analisis yang dilakukan **tidak ada** efisiensi dalam penggunaan anggaran untuk pencapaian kinerja yang disebabkan berkurangnya klaim covid-19.

Kendala atau hambatan yang dihadapi dalam pelaporan dan pengukuran target-target sasaran yang telah ditetapkan dalam tahun 2022 antara lain:

- Pada tahun 2022 SK tempat tidur yang seringkali berubah karena penyesuaian akibat pandemi covid-19 sehingga mempengaruhi perhitungan BOR,LOS,TOI dan BTO.

Beberapa rekomendasi perbaikan dalam meningkatkan pencapaian kinerja di tahun 2023 antara lain :

- Melakukan koordinasi lebih lanjut dengan bagian terkait (bidang keperawatan dan rekam medis) untuk proses perhitungan.
- Melakukan pemenuhan sarana prasarana alat kesehatan dan bangunan gedung

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Terselenggaranya *Good Governance* merupakan persyaratan bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dalam mencapai tujuan serta cita-cita bangsa bernegara. Dalam rangka itu diperlukan pengembangan dan penerapan system pertanggungjawaban yang tepat, jelas, dan terukur sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme. Upaya pembangunan tersebut sejalan dengan TAP MPR RI. No. XI / MPR / 1998 tentang penyelenggara Negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi, dan nepotisme. Dalam Pasal 3 Undang-Undang Nomor 28 tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih Dan Bebas Dari Korupsi, Kolusi Dan Nepotisme disebutkan salah satu asas tertib penyelenggaraan negara adalah asas akuntabilitas yaitu asas yang menentukan bahwa setiap kegiatan dan hasil akhir dari kegiatan penyelenggaraan negara harus dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat dan rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi negara sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas yang berfungsi antara lain sebagai alat penilaian kinerja, wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi RSD dr. Soebandi dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta merupakan alat kendali dan alat pemacupeningkatan kinerja setiap unit di Lingkungan RSD dr. Soebandi.

Kinerja RSD dr. Soebandi diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja RSD dr. Soebandi tahun 2022

B. MAKSUD DAN TUJUAN

Penyusunan Laporan Kinerja RSD dr. Soebandi dimaksudkan untuk menyampaikan capaian kinerja RSD dr. Soebandi dalam satu tahun anggaran yang dikaitkan dengan proses pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan

Tujuan penyusunan Laporan kinerja RSD dr. Soebandi adalah

- sebagai sarana pertanggungjawaban kinerja kepada seluruh stakeholder atas pelaksanaan tugas, fungsi dan wewenang pengelolaan sumber daya yang menjadi kewenangan RSD dr. Soebandi
- sebagai bahan evaluasi akuntabilitas kinerja RSD dr. Soebandi dalam rangka meningkatkan kinerja RSD dr. Soebandi dan penyelenggaraan pelayanan publik yang lebih baik

C. KEDUDUKAN, TUGAS, FUNGSI DAN SUSUNAN ORGANISASI RSD dr. SOEBANDI

Kedudukan, tugas, fungsi dan susunan organisasi RSD dr. Soebandi diatur dalam Peraturan Bupati Jember Nomor 06 tahun 2022 sebagai berikut :

- (1) RSD dr. Soebandi merupakan unsur penyelenggara Pemerintah Kabupaten
- (2) RSD dr. Soebandi dipimpin oleh Direktur yang merupakan seorang tenaga medis dan memiliki kemampuan serta keahlian di bidang perumahsakitian.
- (3) RSD dr. Soebandi mempunyai tugas menyelenggarakan pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna yang menyediakan rawat inap, rawat jalan dan gawat darurat.
- (4) RSD dr. Soebandi dalam melaksanakan tugasnya mempunyai fungsi
 - a. Penyelenggaraan pelayanan pengobatan dan pemulihan Kesehatan sesuai dengan standar rumah sakit;
 - b. Pemeliharaan dan peningkatan Kesehatan perseorangan melalui pelayanan Kesehatan yang paripurna tingkat dua sesuai dengan kebutuhan medis;

- c. Penyelenggaraan Pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia dalam rangka peningkatan kemampuan dan pemberian pelayanan Kesehatan; dan
 - d. Penyelenggaraan penelitian dan pengembangan serta penapisan teknologi bidang Kesehatan dalam rangka peningkatan pelayanan Kesehatan dengan memperhatikan etika ilmu pengetahuan bidang Kesehatan
- (5) Susunan organisasi RSD dr. Soebandi terdiri dari :
- a. Direktur
 - b. Wakil Direktur Umum dan Keuangan, membawahi :
 - Bagian Umum, terdiri atas Kelompok Jabatan Fungsional;
 - Bagian Perencanaan, terdiri atas Kelompok Jabatan Fungsional; dan
 - Bagian Keuangan dan Akuntansi, terdiri atas Kelompok Jabatan Fungsional.
 - c. Wakil Direktur Pelayanan, membawahi :
 - Bidang Pelayanan dan Penunjang Medik, terdiri atas Kelompok Jabatan Fungsional; dan
 - Bidang Keperawatan, terdiri atas Kelompok Jabatan Fungsional.
 - d. Wakil Direktur Sumber Daya Manusia dan Pendidikan, membawahi :
 - Bidang Sumber Daya Manusia, terdiri atas Kelompok Jabatan Fungsional; dan
 - Bidang Pendidikan dan Pelatihan (Diklat), terdiri atas Kelompok Jabatan Fungsional.
 - e. Satuan Pengawas Internal;
 - f. Komite-Komite;
 - g. Instalasi; dan
 - h. Kelompok Jabatan Fungsional.

D. SUMBER DAYA MANUSIA RSD dr. SOEBANDI

Dalam menunjang pelaksanaan tugas dan fungsi tersebut, RSD dr. Soebandi terdiri dari 540 ASN dan 583 Non ASN . Berikut merupakan perincian sumber daya manusia pada RSD dr. Soebandi:

Tabel 1.1
Jumlah ASN RSD dr. Soebandi
berdasarkan Jabatan
periode Januari-Desember 2022

| No | Nama Jabatan | Jumlah (orang) | Keterangan |
|---------------|------------------------------|-----------------------|-------------------|
| 1 | Tenaga Medis | 120 | |
| 2 | Tenaga Psikologi Klinis | 2 | |
| 3 | Tenaga Keperawatan | 435 | |
| 4 | Tenaga Kebidanan | 55 | |
| 5 | Tenaga Kefarmasian | 42 | |
| 6 | Tenaga Kesehatan Masyarakat | 11 | |
| 7 | Tenaga Kesehatan Lingkungan | 2 | |
| 8 | Tenaga Gizi | 16 | |
| 9 | Tenaga Keterampilan Fisik | 13 | |
| 10 | Tenaga Keteknisan Medis | 32 | |
| 11 | Tenaga Teknik Biomedika | 43 | |
| 12 | Tenaga Kesehatam Tradisional | 0 | |
| 13 | Tenaga Kesehatan Lainnya | 0 | |
| 14 | Struktural | 24 | |
| 15 | Tenaga Non Kesehatan | 328 | |
| Jumlah | | 1.123 | |

Tabel 1.2
Jumlah ASN RSD dr. Soebandi
berdasarkan Pangkat/ Golongan Ruang
periode Januari-Desember 2022

| No | Pangkat | Golongan | Jumlah (orang) |
|-----------|-------------------------|-----------------|-----------------------|
| 1 | Pembina Utama | IV/e | 4 |
| 2 | Pembina Utama Muda | IV/d | 2 |
| 3 | Pembina Utama Madya | IV/c | 1 |
| 4 | Pembina Tingkat I | IV/b | 18 |
| 5 | Pembina | IV/a | 29 |
| 6 | Penata Tingkat I | III/d | 76 |
| 7 | Penata | III/c | 73 |
| 8 | Penata Muda TK. I | III/b | 75 |
| 9 | Penata Muda TK. I | III/a | 65 |
| 10 | Pengatur Tingkat I | II/d | 118 |
| 11 | Pengatur | II/c | 21 |
| 12 | Pengatur Muda Tingkat I | II/b | 21 |
| 13 | Pengatur Muda | II/a | 7 |
| 14 | Juru Tingkat I | I/d | 13 |
| 15 | Juru Tingkat I | I/c | 1 |
| 16 | Juru Muda Tingkat I | I/b | 0 |
| 17 | Juru Muda | I/a | 0 |
| 18 | PPPK | | 16 |
| 19 | BLUD Non PNS | | 552 |
| 20 | Tenaga Paruh Waktu | | 4 |
| 21 | Tenaga Bantuan Unej | | 27 |
| | | | |
| | Jumlah | | 1.123 |

Tabel 1.3
Jumlah ASN dan Non ASN RSD dr. Soebandi
berdasarkan Latar Belakang Pendidikan
periode Januari-Desember 2022

| No | Pendidikan | Jumlah (orang) | Keterangan |
|---------------|-------------------|-----------------------|-------------------|
| 1 | SD | 15 | ASN |
| 2 | SLTP | 17 | ASN |
| 3 | SMA/STM/SMK/SMKK | 132 | ASN |
| 4 | D3 | 199 | ASN |
| 5 | D4/S1 | 131 | ASN |
| 6 | S2 | 46 | ASN |
| 7 | SD | 1 | Non ASN |
| 8 | SLTP | 0 | Non ASN |
| 9 | SMA/STM/SMK/SMKK | 104 | Non ASN |
| 10 | D1 | 3 | Non ASN |
| 11 | D3 | 281 | Non ASN |
| 12 | D4/S1 | 145 | Non ASN |
| 13 | S2 | 49 | Non ASN |
| Jumlah | | 1.123 | |

E. ISU STRATEGIS

Terdapat beberapa isu strategis yang harus diperhatikan dalam menghadapi tantangan pelaksanaan tugas pokok fungsi dan pelaksanaan program kegiatan dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran RSD dr. Soebandi, yaitu:

1. Pelayanan kasus emerging disease (covid 19) belum optimal
2. Pelayanan PONEK belum optimal dalam akselerasi penurunan angka kematian ibu dan bayi
3. Pelayanan penyakit syaraf belum optimal
4. Pelayanan jantung terpadu belum optimal
5. Pelayanan HD belum optimal

6. Layanan Intensif Care Terpadu belum optimal
7. Pelayanan cancer terpadu belum optimal
8. Pelayanan MCU belum tersentral
9. Klinik Rawat Jalan dan Rawat Inap Modern sebagian belum sesuai Standar JKN
10. Layanan Bedah Elektif 24 Jam belum optimal
11. Gedung Diagnostik Terpadu belum ada
12. Pengembangan Rumah Sakit Ramah Wisata Belum ada
13. Wisma Inap Keluarga belum ada
14. SIM RS belum Terintegrasi dengan optimal
15. Belum meratanya distribusi SDM yang mendapatkan pelatihan sesuai standar akreditasi
16. Terbatasnya sarpras sebagai Wahana pendidikan dokter dan PPDS
17. Keterbatasan SDM sarana prasarana dan biaya penelitian
18. Area Parkir dan Area Publik belum memadai karena keterbatasan lokasi rumah sakit.

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

Perencanaan strategis disusun sebagai acuan dalam pengelolaan sumber daya. Perencanaan strategis instansi pemerintah memerlukan integrasi antara keahlian sumberdaya manusia dan sumberdaya lain agar mampu menjawab tuntutan perkembangan lingkungan strategis, nasional dan global. Diharapkan dengan adanya Perencanaan Strategis tersebut, pengelolaan sumber daya dapat dilakukan secara lebih terarah dan terkendali serta dapat mengakomodasi dan mengantisipasi perubahan lingkungan internal dan eksternal yang terjadi.

Rencana strategis RSD dr. Soebandi merupakan penjabaran visi dan misi Kepala Daerah dalam rangka mewujudkan visi dan misi tersebut sebagaimana ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah daerah (RPJMD) tahun 2021-2026

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi Kabupaten Jember , penyusunan Rencana Strategis RSD dr. Soebandi mengacu pada RPJMD dengan merujuk pada Misi ke-5 (lima) dan tujuan :

- 1) Misi ke- 5 (lima) : Meningkatkan Pelayanan Dasar Berupa Kesehatan dan Pendidikan Dasar Berupa Pendidikan dan Kesehatan dengan Sistem yang Terintegrasi.**
- 2) Tujuan ke- 1 (satu) : Meningkatnya Kesetaraan dan Kualitas Sumber Daya Manusia**
- 3) Sasaran Strategis Kabupaten : Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat.**

Yang kemudian dijabarkan dalam tujuan dan sasaran dan indikator serta target jangka menengah dan tahunan RSD dr. Soebandi sebagaimana termuat didalam rencana Strategis RSD dr. Soebandi Tahun 2021-2026 secara terperinci sebagai berikut :

MATRIKS TUJUAN DAN SASARAN RENCANA STRATEGIS RSD dr. SOEBANDI
TAHUN 2021-2026

Tujuan 1 : Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Perorangan

Indikator Tujuan : Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

| Sasaran | Indikator Sasaran | Target Kinerja Sasaran pada Tahun | | | | | |
|---------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Meningkatkan mutu pelayanan kesehatan | Nilai Akreditasi (Strata Tertinggi) | Strata Tertinggi | Strata Tertinggi | Strata Tertinggi | Strata Tertinggi | Strata Tertinggi | Strata Tertinggi |
| | Akreditasi RS Pendidikan Niai A | A | A | A | A | A | A |

Sumber data : Rencana Strategis RSD dr. Soebandi tahun 2021-2026

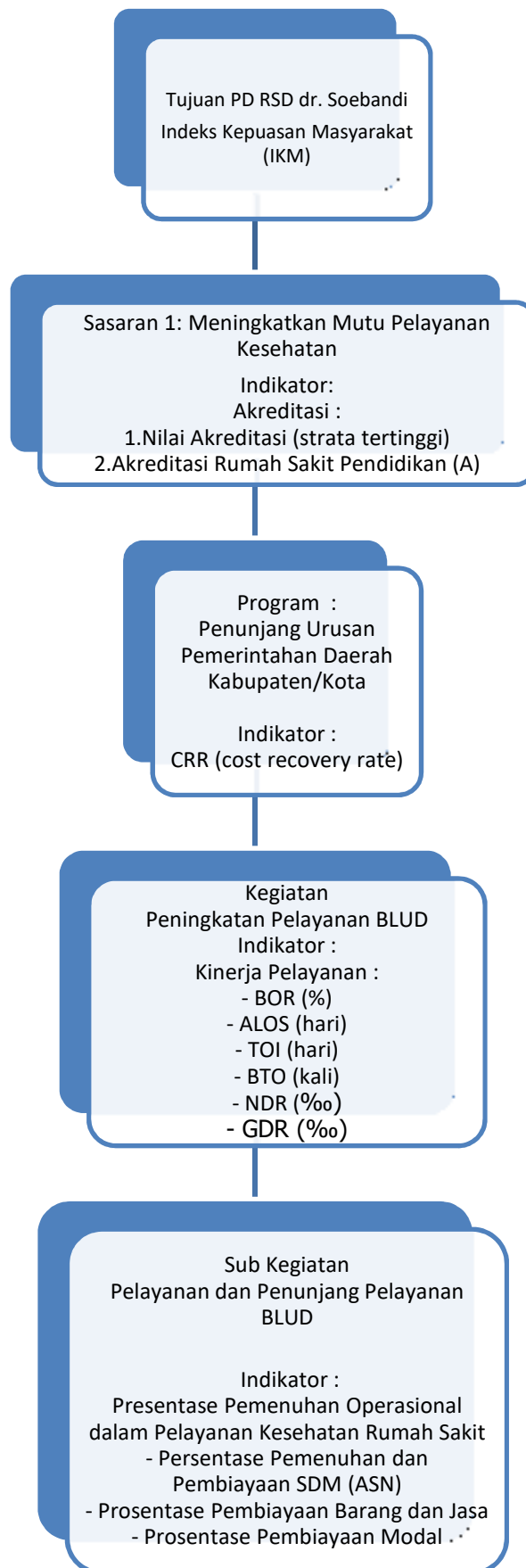
B. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2022

Perencanaan kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategik, yang akan dilaksanakan oleh RSD dr. Soebandi Kabupaten Jember melalui berbagai program/ kegiatan/ sub kegiatan di tahun 2022.

Dokumen rencana kinerja ini memuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai pada tahun 2022, indikator kinerja sasaran, dan target sasarnya, program, kegiatan serta kelompok indikator kinerja dan rencana capaiannya. Sasaran yang dimaksud dalam Rencana Kinerja tahunan adalah sasaran yang dimuat dalam dokumen renstra RSD dr. Soebandi Melalui rumusan yang lebih spesifik dan terukur.

Matriks hubungan sasaran, Indikator Sasaran, Program, Indikator Program, Kegiatan dan Indikator Kegiatan pendukung pencapaian target sasaran, tertuang dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) sebagaimana terlampir.

Cascading Kinerja berdasarkan dokumen perencanaan RSD dr. Soebandi adalah sebagai berikut :



C. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan ukuran keberhasilan yang menggambarkan kinerja utama PD sesuai dengan tugas fungsi dan mandat (*core business*) yang diemban.

Berikut adalah Indikator Kinerja Utama RSD dr. Soebandi yang ditetapkan berdasarkan Keputusan Kepala RSD dr. Soebandi Nomor 065/67/610/2022 Tahun 2022;

| Sasaran Strategis | Indikator Kinerja Utama | Formulasi dan Penjelasan | Penanggung Jawab | Sumber Data |
|---------------------------------------|--|---|---------------------------|---------------------------------------|
| Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan | 1 Nilai Akreditasi RS strata tertinggi | Jumlah elemen akreditasi rumah sakit yang memenuhi standar akreditasi rumah sakit | Direktur RSD dr. Soebandi | Renstra 2021-2026 RSD dr. Soebandi |
| | | $\frac{\text{Jumlah seluruh elemen akreditasi rumah sakit yang ada}}{\text{Jumlah seluruh elemen akreditasi rumah sakit yang memenuhi standar akreditasi rumah sakit}} \times 100$ | | |
| | 2 Nilai Akreditasi RS Pendidikan | Jumlah elemen akreditasi rumah sakit pendidikan yang memenuhi standar akreditasi rumah sakit pendidikan | Direktur RSD dr. Soebandi | Renstra 2021-2026 RSD dr. Soebandi |
| | | $\frac{\text{Jumlah seluruh elemen akreditasi rumah sakit pendidikan yang ada}}{\text{Jumlah seluruh elemen akreditasi rumah sakit pendidikan yang memenuhi standar akreditasi rumah sakit pendidikan}} \times 100$ | | |

D. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Perjanjian kinerja berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Perjanjian kinerja menyajikan indikator sasaran Perangkat Daerah sebagai Indikator Kinerja Utama (IKU) yang menggambarkan hasil-hasil yang utama dan kondisi yang ingin diwujudkan pada tahun berkenaan (dokumen PK terlampir)

Pada lampiran Perjanjian Kinerja RSD dr. Soebandi Tahun 2022 dicantumkan sasaran-sasaran strategis dinas, indikator kinerja utama, target kinerja, dan program-program utama serta anggaran yang disediakan untuk mewujudkan sasaran. Perjanjian kinerja RSD dr. Soebandi tahun 2022 telah memuat target sebagaimana target yang telah ditetapkan pada Rencana Strategis RSD dr. Soebandi tahun 2021-2026

| NO | SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | | TARGET TAHUN 2022 |
|-----------|---------------------------------------|--------------------------|---|--------------------------|
| 1 | Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan | 1 | Indikator Kinerja Sasaran : Akreditasi : 1. Nilai Akreditasi 2. Akreditasi Rumah Sakit Pendidikan | Strata Tertinggi A |

Guna mewujudkan kinerja yang telah diperjanjikan, maka RSD dr. Soebandi didukung dengan anggaran program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota tahun 2022 sebesar Rp. 204.400.000.000,00 (dua ratus empat milyar empat ratus juta rupiah). Pada tanggal 24 Oktober 2022 dilakukan penambahan SILPA tahun 2021 pada anggaran sebesar Rp. 48.696.900.294,05 (empat puluh delapan milyar enam ratus Sembilan puluh enam juta Sembilan ratus ribu dua ratus Sembilan puluh empat rupiah lima sen) sehingga total anggaran pada tahun 2022 sebesar Rp. 253.096.900.294,00 (Dua ratus lima puluh tiga milyar sembilan puluh enam juta sembilan ratus ribu dua ratus sembilan puluh empat rupiah)

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA

A. KERANGKA PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2022

Pengukuran capaian sasaran bertujuan untuk mengetahui tingkat keberhasilan dan kegagalan RSD dr. Soebandi dalam merealisasikan target- target yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi instansi pemerintah. Pengukuran capaian indikator kinerja RSD dr. Soebandi menggunakan ketentuan sebagai berikut :

1. Predikat nilai capaian kinerja dikelompokkan dalam skala pengukuran ordinal dengan pendekatan petunjuk pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja sebagai berikut :

| No | Kategori | Nilai | Interpretasi |
|----|----------|------------|------------------|
| 1. | AA | ➤ 90 - 100 | Sangat Memuaskan |
| 2. | A | ➤ 80 - 90 | Memuaskan |
| 3. | BB | ➤ 70 - 80 | Sangat Baik |
| 4. | B | ➤ 60 - 70 | Baik |
| 5. | CC | ➤ 50 - 60 | Cukup (mamadai) |
| 6. | C | ➤ 30 - 50 | Kurang |
| 7. | D | ➤ 0 - 30 | Sangat Kurang |

2. Penetapan angka capaian kinerja sasaran yang mencapai angka lebih dari 100% termasuk pada angka capaian kinerja 100%. Angka capaian kinerja sasaran yang mencapai angka kurang dari 0% termasuk pada angka capaian kinerja 0.
3. Cara menghitung prosentase capaian indikator kinerja adalah :
 - a. Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna **progress positif**, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100$$

- b. Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna ***progress negative***, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100$$

B. CAPAIAN KINERJA RSD dr. Soebandi

B.1 ANALISA REALISASI KINERJA

RSD dr. Soebandi telah melaksanakan tugas pokok dan fungsi dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan dalam Renstra RSD dr. Soebandi tahun 2021-2026. Jumlah tujuan dan sasaran yang ditetapkan untuk mencapai visi dan misi Pemerintah Daerah sebanyak 1 (satu) Tujuan, 1 (sasaran) sasaran dan 2 (dua) indikator sasaran. Berikut adalah capaian sasaran strategis pada tahun 2022

Tabel 3.1
Pengukuran Realisasi Kinerja Tahun 2022

| NO. | SASARAN STRATEGIS | | INDIKATOR SASARAN | TARGET 2022 | REALISASI 2022 | CAPAIAN 2022 |
|-----|---------------------------------------|---|---|---------------------------|------------------------|--------------|
| (1) | (2) | | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1 | Meningkatnya mutu pelayanan kesehatan | 1 | Indikator Kinerja Sasaran : Akreditasi : 1. Nilai Akreditasi 2. Akreditasi Rumah Sakit Pendidikan | Strata Tertinggi A | Paripurna Utama | AA A |

Sumber Data: Bagian Umum dan Bidang Diklat RSD dr. Soebandi

Dari tabel diatas terlihat bahwa capaian 2 (dua) indikator sasaran yang terdiri dari akreditasi rumah sakit dan akreditasi RS pendidikan. Berdasarkan Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor HK.01.07/MENKES/1128/2022

tentang Akreditasi Rumah Sakit, pada tahun 2022 RSD dr. Soebandi Jember telah dilakukan kegiatan akreditasi rumah sakit oleh Lembaga Akreditasi Rumah Sakit Damar Husada Paripurna (LARS-DHP) dengan nomor sertifikat 00024/U/IX/2022 dengan capaian Paripurna, hal ini dapat diketahui bahwa RSD dr. Soebandi telah mencapai target yang telah ditetapkan yaitu Strata Tertinggi atau Paripurna.

Sesuai dengan Surat Keputusan Menteri Kesehatan No. 1097/Men.Kes/SK/IX/2002 tentang peningkatan kelas RSD dr. Soebandi Jember menjadi rumah sakit kelas B Pendidikan. Pada tahun 2022 RSD dr. Soebandi telah melakukan akreditasi pendidikan, dengan adanya Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor Sertifikat HK.01.07/MENKES.1457/2022 RSD dr. Soebandi merupakan rumah sakit pendidikan utama untuk Fakultas Kedokteran Universitas Jember. Selain itu, RSD dr. Soebandi juga digunakan sebagai tempat penyelenggaraan pendidikan bagi tenaga kesehatan lain selain oleh fakultas kedokteran universitas jember. Dapat diketahui bahwa dengan capaian Utama maka RSD dr. Soebandi telah mencapai target yang telah ditetapkan yaitu A atau Utama.

Dengan demikian maka secara umum RSD dr. Soebandi telah melaksanakan tugas pokok fungsi dalam bidang pelayanan kesehatan secara baik dalam rangka mencapai tujuan organisasi seperti yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis RSD dr. Soebandi tahun 2021 -2026

Selanjutnya untuk mengetahui pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, juga dilakukan pengukuran kinerja dengan membandingkan capaian kinerja tahun 2022 dengan tahun sebelumnya.

Tabel 3.2
Perbandingan Capaian kinerja Sasaran tahun 2022 dengan tahun sebelumnya

| SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR SASARAN | TARGET | | REALISASI | |
|---------------------------------------|---|---------------------------|---------------------------|--------------------|------------------------|
| | | 2021 | 2022 | 2021 | 2022 |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| Meningkatkan mutu pelayanan kesehatan | 1 Indikator Kinerja Sasaran : Akreditasi : 1. Nilai Akreditasi 2. Akreditasi Rumah Sakit Pendidikan | Strata Tertinggi A | Strata Tertinggi A | Paripurna B | Paripurna Utama |

Sumber Data: Bagian Umum dan Bidang Diklat RSD dr. Soebandi

Dari tabel diatas terlihat bahwa capaian 2 (dua) indikator sasaran yang terdiri dari akreditasi rumah sakit dan akreditasi RS pendidikan. Berdasarkan Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor HK.01.07/MENKES/1128/2022 tentang Akreditasi Rumah Sakit, pada tahun 2022 RSD dr. Soebandi Jember telah dilakukan kegiatan akreditasi rumah sakit oleh Lembaga Akreditasi Rumah Sakit Damar Husada Paripurna (LARS-DHP) dengan nomor sertifikat 00024/U/IX/2022 dengan capaian Paripurna, hal ini dapat diketahui bahwa RSD dr. Soebandi telah mencapai target yang telah di tetapkan yaitu Strata Tertinggi atau Paripurna. Sedangkan pada tahun 2021 RSD dr. Soebandi tidak melakukan akreditasi dikarenakan masih berlaku akreditasi tahun 2019 yang berakhir sampai dengan tanggal 18 Agustus 2022.

Sesuai dengan Surat Keputusan Menteri Kesehatan No. 1097/Men.Kes/SK/IX/2002 tentang peningkatan kelas RSD dr. Soebandi Jember menjadi rumah sakit kelas B Pendidikan. Pada tahun 2022 RSD dr. Soebandi telah melakukan akreditasi pendidikan, dengan adanya Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor Sertifikat HK.01.07/MENKES.1457/2022 RSD dr. Soebandi merupakan rumah sakit pendidikan utama untuk Fakultas Kedokteran Universitas Jember. Selain itu, RSD dr. Soebandi juga digunakan sebagai tempat penyelenggaraan pendidikan bagi tenaga kesehatan lain selain oleh fakultas kedokteran universitas jember. Dapat diketahui bahwa dengan capaian Utama maka RSD dr. Soebandi telah mencapai target yang telah di tetapkan yaitu A atau

Utama. Pada tahun 2021 pelaksanaan perpanjangan akreditasi rs pendidikan di RSD dr. Soebandi tidak dilakukan verifikasi lapang dikarenakan masa pandemi karena masa berlaku akreditasi pendidikan tahun 2018 sampai dengan 03 Mei 2021, hanya saja pada tahun 2021 RSD dr. Soebandi mengirimkan dokumen sesuai permintaan Kementerian Kesehatan untuk mempertahankan status RSD dr. Soebandi sebagai rumah sakit pendidikan utama bagi Fakultas Kedokteran Universitas Jember.

Tabel 3.3
Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 dengan Kondisi Yang
Harus Dicapai Pada Tahun 2026 berdasarkan target pada
Rencana Strategis

| NO. | SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR SASARAN | TARGET JANGKA MENENGAH PADA RENSTRA 2026 | REALISASI Th. 2022 | CAPAIAN |
|-----|---------------------------------------|---|--|------------------------|-------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| | Meningkatkan mutu pelayanan kesehatan | 1 Indikator Kinerja Sasaran : Akreditasi : 1. Nilai Akreditasi 2. Akreditasi Rumah Sakit Pendidikan | Strata Tertinggi A | Paripurna Utama | AA A |

Sumber Data: Bagian Umum dan Bidang Diklat RSD dr. Soebandi

Dari tabel diatas terlihat bahwa capaian 2 (dua) indikator sasaran yang terdiri dari akreditasi rumah sakit dan akreditasi RS pendidikan. Berdasarkan Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor HK.01.07/MENKES/1128/2022 tentang Akreditasi Rumah Sakit, pada tahun 2022 RSD dr. Soebandi Jember telah dilakukan kegiatan akreditasi rumah sakit oleh Lembaga Akreditasi Rumah Sakit Damar Husada Paripurna (LARS-DHP) dengan nomor sertifikat 00024/U/IX/2022 dengan capaian Paripurna, hal ini dapat diketahui bahwa RSD dr. Soebandi telah mencapai target jangka menengah pada renstra tahun 2026 yang telah ditetapkan yaitu Strata Tertinggi atau Paripurna.

Sesuai dengan Surat Keputusan Menteri Kesehatan No. 1097/Men.Kes/SK/IX/2002 tentang peningkatan kelas RSD dr. Soebandi Jember menjadi rumah sakit kelas B Pendidikan. Pada tahun 2022 RSD dr. Soebandi telah melakukan akreditasi pendidikan, dengan adanya Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor Sertifikat HK.01.07/MENKES.1457/2022 RSD dr. Soebandi merupakan rumah sakit pendidikan utama untuk Fakultas Kedokteran Universitas Jember. Selain itu, RSD dr. Soebandi juga digunakan sebagai tempat penyelenggaraan pendidikan bagi tenaga kesehatan lain selain oleh fakultas kedokteran universitas jember. Dapat diketahui bahwa dengan capaian Utama maka RSD dr. Soebandi telah mencapai target jangka menengah pada renstra tahun 2026 yang telah ditetapkan yaitu A atau Utama.

Tabel 3.4
Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Nasional

| NO. | SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR SASARAN | REALISASI Th. 2022 | REALISASI NASIONAL | KET. (+/-) |
|-----|---------------------------------------|---|------------------------|------------------------|------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| | Meningkatkan mutu pelayanan kesehatan | 1 Indikator Kinerja Sasaran : Akreditasi : 1. Nilai Akreditasi 2. Akreditasi Rumah Sakit Pendidikan | Paripurna Utama | Paripurna Utama | + + |

Sumber Data: Bagian Umum dan Bidang Diklat RSD dr. Soebandi

Sasaran Strategis 1 : **Meningkatkan mutu pelayanan kesehatan**

Dari tabel 3.1 s/d 3.4, perbandingan capaian kinerja sasaran tahun 2022 dengan tahun sebelumnya dapat dijelaskan sebagai berikut:

Dari tabel diatas terlihat bahwa capaian 2 (dua) indikator sasaran yang terdiri dari akreditasi rumah sakit dan akreditasi RS pendidikan. Berdasarkan Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor HK.01.07/MENKES/1128/2022 tentang Akreditasi Rumah Sakit, pada tahun 2022 RSD dr. Soebandi Jember telah dilakukan kegiatan akreditasi rumah sakit oleh Lembaga Akreditasi Rumah Sakit Damar Husada Paripurna (LARS-DHP) dengan nomor sertifikat 00024/U/IX/2022

dengan capaian Paripurna, hal ini dapat diketahui bahwa RSD dr. Soebandi telah sesuai dengan realisasi nasional yaitu Strata Tertinggi atau Paripurna.

Sesuai dengan Surat Keputusan Menteri Kesehatan No. 1097/Men.Kes/SK/IX/2002 tentang peningkatan kelas RSD dr. Soebandi Jember menjadi rumah sakit kelas B Pendidikan. Pada tahun 2022 RSD dr. Soebandi telah melakukan akreditasi pendidikan, dengan adanya Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor Sertifikat HK.01.07/MENKES.1457/2022 RSD dr. Soebandi merupakan rumah sakit pendidikan utama untuk Fakultas Kedokteran Universitas Jember. Selain itu, RSD dr. Soebandi juga digunakan sebagai tempat penyelenggaraan pendidikan bagi tenaga kesehatan lain selain oleh fakultas kedokteran universitas jember. Dapat diketahui bahwa dengan capaian Utama maka RSD dr. Soebandi telah sesuai dengan realisasi nasional yaitu A atau Utama.

- Daftar prestasi dan pencapaian RSD dr. Soebandi Tahun 2022:

1. Piagam Penghargaan Dari BPJS Kesehatan Cabang Jember Sebagai Rumah Sakit Tipe B Paling Berkomitmen Dalam Memberikan Pelayanan Terbaik Bagi Peserta JKN-KIS Tingkat Cabang Jember, Tanggal 27 Januari 2022
2. Sertifikat Penghargaan Dari PT. Jasa Raharja Cabang Utama Jawa Timur Atas Komitmen Mengimplementasikan Perjanjian Kerjasama Serta Memberikan Pelayanan Kepada Korban Kecelakaan Lalu Lintas, Tanggal 4 Februari 2022
3. Surat Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia tentang Penetapan RSD dr. Soebandi jember Sebagai Rumah Sakit Pendidikan Utama Untuk Fakultas Kedokteran Universitas Jember, Tanggal 16 September 2022
4. Sertifikat Akreditasi Rumah Sakit Dari Kementerian Kesehatan Republik Indonesia Dan Lembaga Akreditasi Rumah Sakit Damar Husada Dengan Status Akreditasi Paripurna, Tanggal 30 September 2022
5. Sertifikat Dari BPJS Kesehatan Atas Keikutsertaan 100% Karyawan Dan Anggota keluarganya Dalam Program Jaminan Kesehatan Nasional - Kartu Indonesia Sehat (JKN-KIS) Sesuai Ketentuan Dalam Undang Undang No.24 Tahun 2022, Tanggal 20 Oktober 2022

6. Piagam Penghargaan Indonesia Hospital Management Award Persi Award - Ihma Tahun 2022 Sebagai Juara 2 Kategori Healthcare Workers Wellbeing Dengan Judul Sehat Bernafas Di Dalam Kamar Bedah, Tanggal 24 Oktober 2022
 7. Penghargaan Dari Menteri Kesehatan Republik Indonesia Atas Keterlibatan Tim RSD dr Soebandi Sebagai Tim Peneliti Uji Klinis Fase 3 Vaksin Merah Putih Site Perluasan RSUD Dr Soetomo-Universitas Airlangga. Sebagai Pemenang Di Bidang Farmasi Dan Alat Kesehatan Tahun 2022 Dengan Penetapan Nama Vaksin Inavac, Tanggal 3 November 2022
 8. Sertifikat C.149 Laboratorium Dari Kementerian Kesehatan Telah Lulus Uji Profisiensi Pemantapan Mutu Eksternal PCR Covid-19 Tahun 2022 Dengan Nilai Penuh, Tanggal 11 November 2022
 9. RSD dr Soebandi Mendukung Layanan Prioritas Jantung Kementerian Kesehatan RI. Telah Dilakukan Operasi Jantung Terbuka Oleh Tim RSD dr Soebandi Dengan Pendampingan Oleh RSUD Dr Soetomo Sebanyak 3 Kasus
 10. Program Kegiatan J-Komandan (Jember Kontrasepsi Mantap Dan Aman) Memberikan Kontrasepsi Mantap Secara Gratis Kepada Masyarakat Dengan Jumlah 150 Pasien bekerjasama dengan BKKBN dan DP3AKB Kabupaten Jember
 11. Program Pelayanan J-Pasti Kueren (Pelayanan Kesehatan Gratis Bagi Penduduk Jember) Sejak Tanggal 1 Juni Sampai Dengan Desember Tahun 2022 Telah Dilayani Sejumlah 4.629 pasien rawat inap dan 9.302 pasien rawat jalan
 12. Program Jember Terak (Tindakan Eliminasi Katarak) Yaitu Operasi Katarak-Pemberian Bola Mata Palsu Dan Kacamata Secara Gratis Sejumlah 2.313 Pasien bekerjasama dengan JFF
 13. Program J-Cakep (Jember Cegah Amankan Kegawatan Medis Penduduk) Kepada Kader Kesehatan, Penyehat Tradisional Dan Sopir Ambulance
 14. Penghargaan Dari Kementerian Kesehatan RI Sebagai Top 10 Instansi Fasilitas Pelayanan Kesehatan Pelapor KTD/ESO Serius TB RO Sebesar 12%
- Daftar program layanan inovatif RSD dr. Soebandi Tahun 2022:

1. J – PELAK (Jember Pendampingan ELeMINasi Angka Kematian)
2. J – GEMES (Jember GEriatri MENjadi Sehat)
3. J – CAKEP (Jember Cegah Amankan Kegawatan mEdis Penduduk)
4. J – TERAk (Jember Tindakan EleMINasi kataRAK)
5. J – ADEK JANTAN (Antisipasi DetEKsi dini Kelainan JANTung pada ANak)
6. J – KOMANDAN (Kontrasepsi Mantap Dan Aman)

B.2 ANALISA PENYEBAB KEBERHASILAN DAN KEGAGALAN

Untuk menganalisa keberhasilan atau kegagalan indikator kinerja dalam rangka pencapaian sasaran dapat dilihat pada table sebagai berikut :

Table 3.5
Ikhtisar Capaian Kinerja pada tahun 2022

| Sasaran/ Indikator Sasaran | Capaian | Predikat | | | | | | |
|--|-----------|------------------|-----------|-------------|------|-------|--------|---------------|
| | | Sangat Memuaskan | Memuaskan | Sangat Baik | Baik | Cukup | Kurang | Sangat Kurang |
| Sasaran 1 Meningkatkan mutu pelayanan kesehatan | | | | | | | | |
| Akreditasi : | | | | | | | | |
| 1. Nilai Akreditasi | Paripurna | V | | | | | | |
| 2. Akreditasi Rumah Sakit Pendidikan | Utama | | V | | | | | |

Sumber Data: Bagian Umum dan Bidang Diklat RSD dr. Soebandi

Dari table 3. diatas, dapat disimpulkan bahwa dari pengukuran kinerja tahun 2022, secara umum realisasi kinerja RSD dr. Soebandi Nilai Akreditasi dalam kategori Sangat Memuaskan dan Akreditasi Rumah Sakit Pendidikan dalam kategori Memuaskan.

Berdasarkan capaian diatas faktor pendorong keberhasilan capaian RSD dr. Soebandi antara lain :

1. Adanya perbaikan sistem pelayanan rawat jalan dan rawat inap di rumah sakit dengan pencapaian akreditasi
2. Adanya perbaikan sistem pelayanan dengan merubah alur pelayanan rawat jalan sehingga mempermudah kunjungan pasien di RSD dr. Soebandi

3. Pemenuhan sarana prasarana maupun alat kesehatan untuk menunjang pelayanan

Sedangkan faktor penghambat yang dialami oleh RSD dr. Soebandi :

1. Berkurangnya SDM yang dimiliki RSD dr. Soebandi yang dikarenakan SDM RSD dr Soebandi diterima CPNS yang penempatannya di luar RSD dr. Soebandi dan juga adanya pegawai yang memasuki purna tugas.
2. Jumlah tenaga medis sub spesialis atau konsultan dan paramedis dengan keahlian spesifik khusus masih belum terpenuhi dengan optimal
3. Sarana dan prasarana terutama kebutuhan gedung dan peralatan medis untuk pengembangan layanan medis masih belum terpenuhi dengan optimal.
4. Risiko bed debt yang tinggi
5. Pencairan klaim pembiayaan pelayanan kesehatan membutuhkan proses dan waktu yang cukup lama
6. Masih berlangsungnya pandemi covid-19

Dalam rangka mengantisipasi dampak dari hambatan atau permasalahan diatas, dilakukan rencana aksi sebagai berikut :

1. Melaksanakan rekrutmen tenaga medis dan non medis sesuai kebutuhan, yang akan dilaksanakan pada awal tahun 2023. Melalui pembiayaan dari BLUD RSD dr. Soebandi
2. Meningkatkan kompetensi SDM terutama untuk kebutuhan Sub Spesialis atau konsultan dan paramedik dengan keahlian tertentu dengan tugas belajar dan ijin belajar melalui anggaran dari Kementerian Kesehatan dan BLUD.
3. Melakukan rehabilitasi secara bertahap pada gedung rawat inap sesuai standart KRIS-JKN dan memenuhi kebutuhan peralatan medis secara bertahap sesuai kemampuan anggaran, untuk meningkatkan mutu pelayanan kepada pasien.
4. Mengusulkan kebutuhan peralatan medis dan rehabilitasi gedung melalui anggaran DAK, DAU, APBD dan BLUD
5. Melakukan koordinasi dengan unit-unit pelayanan lebih intens agar melengkapi pengisian dokumen rekam medis sehingga pengajuan klaim bias lebih cepat

6. Mengupayakan pandemi covid-19 menjadi endemic melalui kerjasama dengan Dinas Kesehatan membuka layanan vaksinasi covid-19, sehingga meningkatkan cakupan vaksinasi sesuai target dan terjadi peningkatan sistem imun/kekebalan tubuh di masyarakat

B.3 ANALISA PROGRAM – KEGIATAN- SUB KEGIATAN YANG MENDUKUNG SASARAN

Dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran RSD dr. Soebandi pada tahun 2022 didukung 1 (satu) Program 1 (satu) Kegiatan dan 1 (satu) Sub Kegiatan, dengan uraian capaian sebagaimana tabel berikut :

Tabel 3.6
Target dan Realisasi Program dan Kegiatan Pendukung
Sasaran RSD dr. Soebandi tahun 2022

Sasaran Strategis 1 : Meningkatkan mutu pelayanan kesehatan

| No | Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan | Target | Capaian | % |
|----|---|--|--|--|
| 1. | Program : Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah kabupaten/Kota - CRR (Cost Recovery Rate) | 100% | 88,69% | 88,69% |
| | Kegiatan : Peningkatan Pelayanan BLUD Kinerja Pelayanan : - BOR (%) - ALOS (hari) - TOI (hari) - BTO (kali) - NDR (‰) - GDR (‰) | 60-80 6-9 1-3 40-50 <25 <45 | 57,39 3,32 2,58 60,67 41,07 95,16 | Tidak sesuai Tidak sesuai Sesuai Tidak sesuai Tidak sesuai Tidak sesuai |
| | Sub Kegiatan : Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD : - Persentase Pemenuhan dan Pembiayaan SDM (ASN) - Prosentase Pembiayaan Barang dan Jasa - Prosentase Pembiayaan Modal | 80% 80% 80% | 85,04% 86,57% 83,18% | 106,30% 108,21% 103,97% |

| No | Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan | Target | Capaian | % |
|----|---|-----------------------|-----------------------|--------|
| | Input : Dana yang dibutuhkan | Rp.253.096.900.294,00 | Rp.217.412.161.332,72 | 85,90% |
| | Output : Terlaksananya Kegiatan Pelayanan BLUD | 100% | 100% | 100% |
| | Outcome : Capaian Pendapatan Rumah Sakit | 100% | 94,34% | 94,34% |

Sumber Data: Bagian Rekam Medis dan Keuangan RSD dr. Soebandi

Foto (1-3 foto pelaksanaan sub kegiatan) dan Penjelasan Sub Kegiatan

1. Rehab Gedung Rawat Inap Kelas 3 (Standar Kelas Rawat Inap Standar-JKN)



Pembangunan rehab gedung rawat inap kelas 3 (standar kelas rawat inap standar JKN) dilakukan pada tahun 2022, dengan kapasitas 12 tempat tidur per ruang rawat inap kelas 3.

2. ESWL (Extracorporeal Shock Wave Lithotripsy)



Pada tahun 2022 telah dilakukan pengadaan alat kesehatan Alat kesehatan pemecah batu ginjal atau ESWL (Extracorporeal Shock Wave Lithotripsy). ESWL merupakan salah satu sebagai pelayanan unggulan di RSD dr. Soebandi

3. Mesin Anastesi



Pada tahun 2022 telah dilakukan pengadaan alat kesehatan Mesin Anastesi untuk ruang Instalasi Bedah Sentral (IBS).

B.4 ANALISA ATAS EFISIENSI SUMBER DAYA

Sumber Daya adalah nilai potensi yang dimiliki dalam mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra). Sumber daya yang dimiliki RSD dr. Soebandi adalah sumber daya manusia, sarana prasarana kantor dan anggaran dalam Dokumen Pelaksanaan anggaran 2022 untuk melaksanakan program dan kegiatan dalam rangka mencapai sasaran dan tujuan organisasi

Tabel 3.7

Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

| Sasaran | % Capaian Kinerja | % Serapan Anggaran | Tingkat Efisiensi |
|---------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|
| Meningkatkan Mutu Pelayanan Kesehatan | 88,69 | 85,90 | Efisien |

Sumberdaya Manusia RSD dr. Soebandi berjumlah 1.123 orang dengan rincian 24 pejabat struktural dan 1.099 pelaksana.

Pelaksanaan kegiatan dalam rangka menjalankan tugas pokok dan fungsi dibidang pelayanan kesehatan didukung anggaran sebesar **Rp. 204.400.000.000,00** Pada tanggal 24 Oktober 2022 dilakukan penambahan SiLPA tahun 2021 pada anggaran belanja sebesar Rp. 48.696.900.294,05 sehingga total anggaran belanja pada tahun 2022 sebesar Rp. 253.096.900.294,00

Sumberdaya diatas mendukung tercapainya kinerja sasaran strategis dalam rangka rangka mewujudkan tujuan dan sasaran RSD dr. Soebandi dengan rata-rata capaian 85,90 %

C. REALISASI ANGGARAN

Target anggaran pendapatan RSD dr. Soebandi tahun 2022 adalah sebesar Rp. 204.400.000.000,00 yang bersumber dari Lain-lain PAD (pendapatan Asli Daerah) Yang Sah, yakni Pendapatan BLUD. Realisasi pendapatan yang diperoleh RSD dr. Soebandi selama tahun 2022 adalah sebagai berikut :

Tabel 3.8
REALISASI PENDAPATAAN PER PROGRAM TAHUN 2022

| NO | PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN | PAGU | REALISASI | % |
|-----------|---|---------------------------|---------------------------|--------------|
| | Program : Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota | 204.400.000.000,00 | 192.831.829.391,67 | 94,34 |
| 1 | Kegiatan : Peningkatan Pelayanan BLUD | 204.400.000.000,00 | 192.831.829.391,67 | 94,34 |
| | Sub Kegiatan : Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD | 204.400.000.000,00 | 192.831.829.391,67 | 94,34 |
| | JUMLAH | 204.400.000.000,00 | 192.831.829.391,67 | 94,34 |

Sumber Data : Bagian Keuangan RSD dr.Soebandi

Berdasarkan data pada table tersebut dapat diketahui bahwa RSD dr. Soebandi mampu memperoleh pendapatan sebesar Rp. 192.831.829.391,67 dari target pendapatan adalah Rp. 204.400.000.000,00 dengan persentase capaian pendapatannya adalah 94,34%. Dari pendapatan yang diperoleh ini digunakan untuk melaksanakan kegiatan operasional pelayanan rumah sakit selama tahun 2022.

Mengacu pada target anggaran pendapatan, RSD dr. Soebandi menetapkan anggaran belanja sebesar Rp.204.400.000.000,00 yang akan dialokasikan untuk belanja yang terdiri dari :

1. Belanja Pegawai/ Personalia Rp. 45.000.000.000,00
2. Belanja Barang dan Jasa Rp. 138.200.000.000,00
3. Belanja Modal
 - Belanja Modal Peralatan dan Mesin Rp. 16.505.000.000,00
 - Belanja Modal Gedung dan Bangunan Rp. 3.000.000.000,00
 - Belanja Modal Jalan, Jaringan dan Irigasi Rp. 1.000.000.000,00
 - Belanja Modal Aset Tetap Lainnya Rp. 695.000.000,00

Pada tanggal 24 Oktober 2022 dilakukan penambahan SiLPA tahun anggaran sebelumnya pada anggaran belanja sebesar Rp. 48.696.900.294,05 sehingga total anggaran belanja pada tahun 2022 sebesar Rp. 253.096.900.294,00.

Secara ringkas komposisi penggunaan anggaran terdiri dari Belanja Operasional dan Belanja Modal dengan perincian sebagai berikut :

| | |
|---|------------------------|
| 1. Belanja Pegawai/ Personalia | Rp. 54.000.000.000,00 |
| 2. Belanja Barang dan Jasa | Rp. 173.545.000.000,00 |
| 3. Belanja Modal | Rp. |
| Belanja Modal Peralatan dan Mesin | Rp. 23.206.900.294,00 |
| Belanja Modal Gedung dan Bangunan | Rp. 500.000.000,00 |
| Belanja Modal Jalan, Jaringan dan Irigasi | Rp. 1.250.000.000,00 |
| Belanja Modal Aset Tetap Lainnya | Rp. 595.000.000,00 |

Anggaran belanja tersebut dialokasikan untuk mendanai 1 (satu) program dan 1 (satu) kegiatan RSD dr. Soebandi dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran yang ditetapkan dalam Renstra dengan realisasi per program sebagai berikut :

Tabel 3.8
REALISASI ANGGARAN PER PROGRAM TAHUN 2022

| NO | PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN | PAGU | REALISASI | % |
|----|---|---------------------------|---------------------------|--------------|
| | Program : Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota | 253.096.900.294,00 | 217.412.161.332,72 | 85,90 |
| 1 | Kegiatan : Peningkatan Pelayanan BLUD | 253.096.900.294,00 | 217.412.161.332,72 | 85,90 |
| | Sub Kegiatan : Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD | 253.096.900.294,00 | 217.412.161.332,72 | 85,90 |
| | JUMLAH | 253.096.900.294,00 | 217.412.161.332,72 | 85,90 |

Dari tabel diatas terlihat bahwa realisasi anggaran RSD dr. Soebandi pada tahun 2022 sebesar Rp. 217.412.161.332,72 dari total anggaran Rp. 253.096.900.294,00 atau 85,90%. Jika dibandingkan dengan penyerapan anggaran pada tahun 2021 maka mengalami kenaikan sebesar 7,2% yaitu pada tahun 2021 dari total anggaran sebesar Rp. 225.827.876.694,82 terealisasi sebesar Rp. 177.721.717.196,07 atau 78,70%. Kenaikan ini disebabkan karena adanya tambahan SILPA tahun anggaran sebelumnya pada anggaran belanja sebesar Rp. 48.696.900.294,05.

BAB IV PENUTUP

A. KESIMPULAN UMUM PENCAPAIAN KINERJA

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah RSD dr. Soebandi merupakan bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan pembangunan, penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan masyarakat yang menjadi tugas dan wewenang RSD dr. Soebandi. Didalamnya diinformasikan tentang sasaran, program dan kegiatan pembangunan yang dilaksanakan oleh RSD dr. Soebandi pada tahun 2022 dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran yang telah dituangkan dalam Renstra RSD dr. Soebandi 2021-2026. Disamping itu penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini merupakan sarana sebagai bahan evaluasi dan umpan balik dalam menunjang perbaikan kinerja RSD dr. Soebandi pada tahun-tahun mendatang.

Dari hasil evaluasi terhadap kinerja RSD dr. Soebandi dapat disimpulkan bahwa sasaran dan tujuan yang ditetapkan pada Rencana Strategis (Renstra) dikategorikan **Baik** karena dari 2 (dua) indikator sasaran pencapaian akreditasi RS dalam kategori sangat memuaskan dan akreditasi pendidikan dalam kategori Memuaskan. Berdasarkan Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor HK.01.07/MENKES/1128/2022 tentang Akreditasi Rumah Sakit, pada tahun 2022 RSD dr. Soebandi Jember telah dilakukan kegiatan akreditasi rumah sakit oleh Lembaga Akreditasi Rumah Sakit Damar Husada Paripurna (LARS-DHP) dengan nomor sertifikat 00024/U/IX/2022 dengan capaian Paripurna, hal ini dapat diketahui bahwa RSD dr. Soebandi telah sesuai dengan target yaitu Strata Tertinggi atau Paripurna.

Sesuai dengan Surat Keputusan Menteri Kesehatan No. 1097/Men.Kes/SK/IX/2002 tentang peningkatan kelas RSD dr. Soebandi Jember menjadi rumah sakit kelas B Pendidikan. Pada tahun 2022 RSD dr. Soebandi telah melakukan akreditasi pendidikan, dengan adanya Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor Sertifikat HK.01.07/MENKES.1457/2022

RSD dr. Soebandi merupakan rumah sakit pendidikan utama untuk Fakultas Kedokteran Universitas Jember. Selain itu, RSD dr. Soebandi juga digunakan sebagai tempat penyelenggaraan pendidikan bagi tenaga kesehatan lain selain oleh fakultas kedokteran universitas jember. Dapat diketahui bahwa dengan capaian Utama maka RSD dr. Soebandi telah sesuai dengan target yaitu A atau Utama.

Realisasi Penyerapan Anggaran tahun 2022 sebesar Rp. 217.412.161.332,72 (85,90%), sedangkan hasil evaluasi efisiensi penggunaan sumber daya menunjukkan ada efisiensi dari perbandingan antara capaian kinerja dan capaian penyerapan anggaran.

B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI PERBAIKAN

Terkait dengan hal tersebut dalam penyelenggaraan pemerintahan RSD dr. Soebandi masih menghadapi kendala atau hambatan yang berpengaruh terhadap optimalisasi pencapaian target yang ditetapkan. dengan hambatan dan permasalahan sebagai berikut :

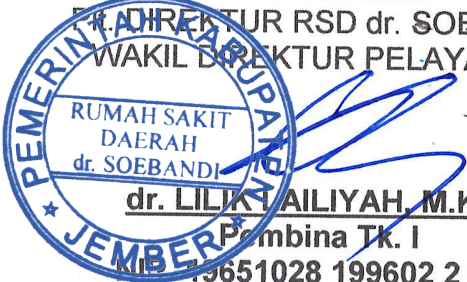
1. Berkurangnya SDM yang dimiliki RSD dr. Soebandi yang dikarenakan SDM RSD dr Soebandi diterima CPNS yang penempatannya di luar RSD dr. Soebandi dan juga adanya pegawai yang memasuki purna tugas.
2. Jumlah tenaga medis sub spesialis atau konsultan dan paramedis dengan keahlian spesifik khusus masih belum terpenuhi dengan optimal
3. Sarana dan prasarana terutama kebutuhan gedung dan peralatan medis untuk pengembangan layanan medis masih belum terpenuhi dengan optimal.
4. Risiko bed debt yang tinggi
5. Pencairan klaim pembiayaan pelayanan kesehatan membutuhkan proses dan waktu yang cukup lama
6. Masih berlangsungnya pandemi covid-19

Oleh karenanya direkomendasikan perbaikan untuk meminimalkan kendala pencapaian sasaran pada tahun 2023 dan tahun – tahun berikutnya antara lain :

1. Melaksanakan rekrutmen tenaga medis dan non medis sesuai kebutuhan, yang akan dilaksanakan pada awal tahun 2023. Melalui pembiayaan dari BLUD RSD dr. Soebandi.
2. Meningkatkan kompetensi SDM terutama untuk kebutuhan Sub Spesialis atau konsultan dan paramedik dengan keahlian tertentu dengan tugas belajar dan ijin belajar melalui anggaran dari Kementerian Kesehatan dan BLUD.
3. Melakukan rehabilitasi secara bertahap pada gedung rawat inap sesuai standart KRIS-JKN dan memenuhi kebutuhan peralatan medis secara bertahap sesuai kemampuan anggaran, untuk meningkatkan mutu pelayanan kepada pasien.
4. Mengusulkan kebutuhan peralatan medis dan rehabilitasi gedung melalui anggaran DAK, DAU, APBD dan BLUD.
5. Meningkatkan koordinasi dengan pihak yang terkait untuk mempercepat penagihan klaim pembayaran.
6. Mengupayakan pandemi covid-19 menjadi endemi melalui kerjasama dengan Dinas Kesehatan membuka layanan vaksinasi covid-19, sehingga meningkatkan cakupan vaksinasi sesuai target dan terjadi peningkatan sistem imun/kekebalan tubuh di masyarakat.

Demikian Laporan Kinerja RSD dr. Soebandi yang menggambarkan capaian kinerja, tujuan dan sasaran pada tahun 2022 sebagai salah satu laporan pertanggungjawaban, bahan evaluasi dan penyusunan rencana kegiatan tahun 2023.

09 Januari 2023
DIREKTUR RSD dr. SOEBANDI
WAKIL DIREKTUR PELAYANAN
RUMAH SAKIT
DAERAH
dr. SOEBANDI
dr. LILIK AILIAH, M.Kes
Pembina Tk. I
NIB 19651028 199602 2 001



RENCANA STRATEGIS RSD dr. SOEBANDI
MATRIK TUJUAN, SASARAN, STRATEGI DAN KEBIJAKAN

| No | Tujuan | Indikat or Tujuan | Sasaran | Indikator Sasaran | Target Kinerja Sasaran Pada Tahun | | | | | | Strategi mencapai Tujuan dan Sasaran | | |
|----|--|----------------------------------|---------------------------------------|---|-----------------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---|--|--|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | Strategi | Kebijakan | Program |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 1 | Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan perorangan | Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) | Meningkatkan Mutu Pelayanan Kesehatan | 1. Nilai Akreditasi Pelayanan RS 2. Nilai Akreditasi Pendidikan RS | Strata Tertinggi A | Strata Tertinggi A | Strata Tertinggi A | Strata Tertinggi A | Strata Tertinggi A | Strata Tertinggi A | 1. Strategi Korporat/ Grand Strategi 2. Strategi Bisnis atau kebijakan dasar | Intensive Strategy yaitu strategi yang mensyaratkan berbagai upaya yang intensif untuk meningkatkan posisi kompetitif perusahaan dengan produk yang ada 1. Kebijakan Organisas 2. Kebijakan Operasional Medik 3. Kebijakan Efisiensi Pelayanan 4. Kebijakan Anggaran | Program penunjang urusan pemerintahan daerah kabupaten/ kota |

LAMPIRAN 1

| No | Tujuan | Indikat or Tujuan | Sasaran | Indikator Sasaran | Target Kinerja Sasaran Pada Tahun | | | | | | Strategi mencapai Tujuan dan Sasaran | | |
|----|--------|-------------------|---------|-------------------|-----------------------------------|------|------|------|------|------|--|--|---------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | Strategi | Kebijakan | Program |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| | | | | | | | | | | | 3. Strategi Fungsional dalam sasaran strategis | Strategi fungsional merupakan strategi terkait dengan fungsi yang ada di RSD dr. Soebandi disesuaikan dengan kebutuhan pada 4 perspektif balanced scorecard antara lain, fungsi akuntansi dan keuangan dalam perspektif keuangan, fungsi pemasaran dalam perspektif customer, fungsi operasional dalam perspektif proses bisnis internal, serta fungsi SDM dalam perspektif Pertumbuhan dan pembelajaran | |



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
RUMAH SAKIT DAERAH dr. SOEBANDI

LAMPIRAN 2

Jl. dr. Soebandi 124 Telp. (0331) 487441 – 422404 FAX. (0331) 487564

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : dr. HENDRO SOELISTIJONO, M.M, M.Kes

Jabatan : Direktur RSD dr. Soebandi Jember

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Ir. H. HENDY S, ST, IPU.

Jabatan : Bupati Jember

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
BUPATI JEMBER,



Ir. H. HENDY S, ST, IPU.

Jember, 04 Januari 2022

Pihak Pertama

Direktur

RSD dr. Soebandi Jember



dr. HENDRO SOELISTIJONO, M.M, M.Kes

NIP. 19660418 200212 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

RSD dr. SOEBANDI JEMBER

| NO | SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|-----|---------------------------------------|--|-----------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1 | Meningkatkan Mutu Pelayanan Kesehatan | Akreditasi : 1. Nilai Akreditasi (strata tertinggi) 2. Akreditasi Rumah Sakit Pendidikan Nilai A | Strata Tertinggi A |

Kegiatan
1 Peningkatan pelayanan BLUD

Anggaran
Rp 204.400.000.000,00

Keterangan
BLUD

Jumlah

Rp 204.400.000.000,00



BUPATI JEMBER,

Ir. H. HENDY S, ST, IPU.

Jember, 04 Januari 2022
 Direktur
 RSD dr. Soebandi Jember



dr. HENDRO SOELISTIJONO, M.M, M.Kes
 NIP. 19660418 200212 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
RUMAH SAKIT DAERAH dr. SOEBANDI

Jl. dr. Soebandi 124 Telp. (0331) 487441 – 422404 FAX. (0331) 487564

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. HENDRO SOELISTIJONO, M.M, M.Kes

Jabatan : Plt. Direktur RSD dr. Soebandi Jember

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU.

Jabatan : Bupati Jember

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jember, 18 November 2022

Pihak Pertama

Plt. Direktur RSD dr. Soebandi Jember
Asisten Perekonomian dan Pembangunan



dr. HENDRO SOELISTIJONO, M.M, M.Kes

NIP. 19660418 200212 1 001

Pihak Kedua

BUPATI JEMBER,



Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU.

PERJANJIAN KINERJA-PERUBAHAN TAHUN 2022
RSD dr. SOEBANDI JEMBER

| NO | SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|-----|---------------------------------------|---|-----------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1 | Meningkatkan Mutu Pelayanan Kesehatan | Akreditasi : 1. Nilai Akreditasi 2. Akreditasi Rumah Sakit Pendidikan | Strata Tertinggi A |

Program
1 Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

Anggaran
Rp 253.096.900.294,00

Keterangan
BLUD

Jumlah

Rp 253.096.900.294,00

BUPATI JEMBER,



Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU.

Jember, 18 November 2022
Plt. Direktur RSD dr. Soebandi Jember
Asisten Perekonomian dan Pembangunan



dr. HENDRO SOELISTIJONO, M.M, M.Kes
NIP. 19660418 200212 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
RUMAH SAKIT DAERAH dr. SOEBANDI

Jl. dr. Soebandi 124 Telp. (0331) 487441 – 422404 FAX. (0331) 487564

LAMPIRAN 3

**RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)
TAHUN 2022**

RPJMD

| Misi | Tujuan RPJMD | Indikator Tujuan | Sasaran RPJMD | Indikator Sasaran |
|--|--|-----------------------------------|---|--------------------------|
| Meningkatkan pelayanan dasar berupa kesehatan dan pendidikan dasar berupa pendidikan dan kesehatan dengan sistem yang terintegrasi. (Misi 5) | Meningkatnya Kestaraan dan Kualitas Sumber Daya Manusia. | Indeks Pembangunan Manusia (IPM). | Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat. | Indeks Kesehatan |

| TUJUAN PD | | SASARAN PD | | | PROGRAM/KEGIATAN | | | SUB KEGIATAN | | | |
|--|----------------------------------|---------------------------------------|--|---------------------------|--|---|----------------|--|---|--------|-----------------|
| Uraian | Indikator Tujuan | Uraian | Indikator Sasaran | Target | Nama Program Kegiatan | Indikator | Target | Nama Sub Kegiatan | Indikator kegiatan (Output) | Target | Anggaran (Rp) |
| Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan perorangan | Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) | Meningkatkan Mutu Pelayanan Kesehatan | Akreditasi : 1. Nilai Akreditasi (strata tertinggi) 2. Akreditasi Rumah Sakit Pendidikan Nilai A | Strata Tertinggi A | - Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota - Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD | CRR (cost recovery rate) Kinerja Pelayanan : - BOR (%) - ALOS (hari) - TOI (hari) - BTO (kali) - NDR (%) - GDR (%) | 100% | Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD | - Persentase Pemenuhan dan Pembiayaan SDM (ASN) | 100% | 45.000.000.000 |
| | | | | | | | 60-80 (%) | | - Prosentase Pembiayaan Barang dan Jasa | 100% | 138.200.000.000 |
| | | 6-9 (hari) | - Prosentase Pembiayaan Modal | 100% | | | 21.200.000.000 | | | | |

Jember, 04 Januari 2022

DIREKTUR

RSD dr. Soebandi Jember



dr. HENDRO SOELISTIJONO, MM. M.Kes

NIP. 19660418 200212 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
RUMAH SAKIT DAERAH dr. SOEBANDI
Jl. Dr. Soebandi 124 Telp. (0331) 487441 – 422404 FAX. (0331) 487564
J E M B E R 68111

KEPUTUSAN DIREKTUR RSD dr. SOEBANDI
KABUPATEN JEMBER

Nomor : 065 / 67 / 610 /2022

TENTANG

INDIKATOR KINERJA UTAMA RSD dr. SOEBANDI KABUPATEN JEMBER

- Menimbang : a. bahwa untuk melaksanakan ketentuan pasal 3 dan pasal 4 Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/9/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama RSD dr. Soebandi Kabupaten Jember dalam suatu Keputusan Sekretaris Daerah ;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, sebagaimana telah diubah dengan Undang – Undang Nomor 9 Tahun 2015 ;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah ;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
5. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah, sebagaimana telah dua kali diubah terakhir dengan peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 ;
7. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 09/M.PAN/05/2007 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;

8. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 20/M.PAN/11/2008 tentang Petunjuk Penyusunan Indikator Kinerja Utama ;
9. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

MEMUTUSKAN :

Menetapkan :

KESATU : Indikator Kinerja Utama RSD dr. Soebandi Kabupaten Jember

KEDUA : Indikator Kinerja Utama RSD dr. Soebandi Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU tersebut dalam lampiran;

KETIGA : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dan KEDUA bertujuan untuk:

- (1) Memberikan informasi kinerja yang penting dan diperlakukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja organisasi
- (2) Mengukur keberhasilan pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntansi kinerja organisasi

KEEMPAT : Indikator Kinerja Utama RSD dr. Soebandi Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU merupakan acuan ukuran kinerja yang digunakan oleh RSD dr. Soebandi Kabupaten jember dalam :

- a. Perencanaan Strategis Perangkat Daerah
- b. Perencanaan Tahunan Perangkat Daerah
- c. Penyusunan Dokumen Perjanjian Kinerja Perangkat Daerah
- d. Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah Perangkat Daerah
- e. Evaluasi Kinerja Instansi Pemerintah Perangkat Daerah

KELIMA : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud dalam diktum KESATU, disusun dengan mengacu pada Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kabupaten Jember dan ditetapkan dalam bentuk Keputusan Direktur RSD dr. Soebandi Kabupaten Jember

KEENAM : Keputusan Direktur RSD dr. Soebandi Kabupaten Jember ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan

Ditetapkan di : Jember

Pada Tanggal : 03 Januari 2022

DIREKTUR
RSD dr. SOEBANDI
KABUPATEN JEMBER



~~dr. HENDRO SOELISTIJONO, MM., M.Kes~~
*Pembina Tk.I
9660418 200212 1 001

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
RSD dr. SOEBANDI KABUPATEN JEMBER

- Instansi : RSD dr. Soebandi Kabupaten Jember
- Tujuan : Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan Perorangan
- Tugas : Melaksanakan upaya kesehatan secara berdaya guna dan berhasil guna dengan mengutamakan upaya penyembuhan dan pemulihan yang dilaksanakan secara serasi, terpadu dengan upaya peningkatan serta pencegahan dan melaksanakan upaya rujukan serta penyelenggaraan pendidikan kedokteran, penelitian dan pengembangan dan tugas lain yang diberikan oleh Bupati.
- Fungsi :
- a. Pelayanan medis rujukan;
 - b. Pelayanan penunjang medik;
 - c. Pelayanan penunjang;
 - d. Pelayanan keperawatan dan kebidanan;
 - e. Pelayanan pendidikan dan pelatihan tenaga kesehatan;
 - f. Pelaksanaan penelitian dan pengembangan; dan
 - g. Pelayanan penunjang lainnya administrasi, keuangan dan akuntansi dan administrasi kepegawaian;

| Kinerja Utama/ Sasaran Strategis | Indikator Kinerja Utama | Penjelasan/ Formulasi Penghitungan | Sumber Data | Penanggung Jawab |
|---|---|---|---------------------------------------|---------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Meningkatkan Mutu Pelayanan Kesehatan | 1. Nilai Akreditasi RS strata tertinggi | $\frac{\text{Jumlah elemen akreditasi rumah sakit yang memenuhi standar akreditasi rumah sakit}}{\text{Jumlah seluruh elemen akreditasi rumah sakit yang ada}} \times 100$ | Renstra 2021-2026 RSD dr. Soebandi | Direktur RSD dr. Soebandi |
| | 2. Nilai Akreditasi RS Pendidikan | $\frac{\text{Jumlah elemen akreditasi rumah sakit pendidikan yang memenuhi standar akreditasi rumah sakit pendidikan}}{\text{Jumlah seluruh elemen akreditasi rumah sakit pendidikan yang ada}} \times 100$ | Renstra 2021-2026 RSD dr. Soebandi | Direktur RSD dr. Soebandi |

PRESTASI DAN PENCAPAIAN RSD dr. SOEBANDI TAHUN 2022

1. Piagam Penghargaan Dari BPJS Kesehatan Cabang Jember Sebagai Rumah Sakit Tipe B Paling Berkomitmen Dalam Memberikan Pelayanan Terbaik Bagi Peserta JKN-KIS Tingkat Cabang Jember, Tanggal 27 Januari 2022



2. Sertifikat Penghargaan Dari PT. Jasa Raharja Cabang Utama Jawa Timur Atas Komitemen Mengimplementasikan Perjanjian Kerjasama Serta Memberikan Pelayanan Kepada Korban Kecelakaan Lalu Lintas, Tanggal 4 Februari 2022



3. Surat Keputusan Meneteri Kesehatan Republik Indonesia tentang Penetapan RSD dr. Soebandi jember Sebagai Rumah Sakit Pendidikan Utama Untuk Fakultas Kedokteran Universitas Jember, Tanggal 16 September 2022



4. Sertifikat Akreditasi Rumah Sakit Dari Kementerian Kesehatan Republik Indonesia Dan Lembaga Akreditasi Rumah Sakit Damar Husada Dengan Status Akreditasi Paripurna, Tanggal 30 September 2022



9. RSD dr Soebandi Mendukung Layanan Prioritas Jantung Kementerian Kesehatan RI.

Telah Dilakukan Operasi Jantung Terbuka Oleh Tim RSD dr Soebandi Dengan Pendampingan Oleh RSUD Dr Soetomo Sebanyak 3 Kasus



- 10 Program Kegiatan J-Komandan (Jember Kontrasepsi Mantap Dan Aman) Memberikan Kontrasepsi Mantap Secara Gratis Kepada Masyarakat Dengan Jumlah 150 Pasien bekerjasama dengan BKKBN dan DP3AKB Kabupaten Jember



- 11 Program Pelayanan J-Pasti Kueren (Pelayanan Kesehatan Gratis Bagi Penduduk Jember) Sejak Tanggal 1 Juni Sampai Dengan Desember Tahun 2022 Telah Dilayani Sejumlah 4.629 pasien rawat inap dan 9.302 pasien rawat jalan



- 12 Program Jember Terak (Tindakan Eliminasi Katarak) Yaitu Operasi Katarak-Pemberian Bola Mata Palsu Dan Kacamata Secara Gratis Sejumlah 2.313 Pasien bekerjasama dengan JFF



13 Program J-Cakep (Jember Cegah Amankan Kegawatan Medis Penduduk) Kepada Kader Kesehatan, Penyehat Tradisional Dan Sopir Ambulance

Program J-Cakep (Jember Cegah Amankan Kegawatan Medis Penduduk) Berhasil Meningkatkan Penegetahuan Dan Kemampuan BHD 645 Orang Melalui: Pelatihan BHD Untuk 100 Orang Penyehat Tradisional Sewilayah Kerja Puskesmas Kabupaten Jember Yang Diselenggarakan Di Balai Desa Jombang Jember Dihadiri Oleh Bupati Dan Wakil Bupati, Kadinkes Dan Direksi RSD dr Soebandi Jember
Pelatihan BHD Untuk 100 Orang Penyehat Tradisional Sewilayah Kerja Puskesmas Kabupaten Jember Yang Diselenggarakan Di Balai Desa Dukuh Dempok Wuluhan Jember Dihadiri Oleh Bupati Dan Wakil Bupati, Kadinkes Dan Direksi RSD dr Soebandi Jember

Dan Pelatihan BHD Untuk 245 Orang Supir Ambulan Dinas Kesehatan Jember Di Gedung Pendapa Wahya Wibawa Graha Kabupaten Jember, Dihadiri Oleh Bupati, Kadinkes, Direksi RSD dr. Soebandi Dan Kadinan Perhubungan Jember
Pelatihan BHD Untuk 200 Kader Posyandu Di Kegiatan Jambore Kader Posyandu Jember Yang Diselenggarakan Di Lapangan Pusdik Sekolah Calon Bintara Jember Dihadiri Oleh Bupati, Kepala Kepala OPD Dan Direksi RSD dr Soebandi Jember

Pemateri, Selain Memberikan Materi Pelatihan BHD Juga Mempromosikan RSD dr. Soebandi Sebagai Rumah Sakit Tipe B Pendidikan Terbaik Dan Terakreditasi Paripurna Milik Pemerintah Daerah Kabupaten Jember Yang Menjaga Hak-Hak Pasien Dan Selalu Mengutamakan Keselamatan Pasien.



14 Penghargaan Dari Kementerian Kesehatan RI Sebagai Top 10 Instansi Fasilitas Pelayanan Kesehatan Pelapor KTD/ESO Serious TB RO Sebesar 12%

