



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER

**LAPORAN KINERJA INSTANSI
PEMERINTAH (LKIP)
TAHUN ANGGARAN 2022**

**KECAMATAN BANGSALSARI
KABUPATEN JEMBER**

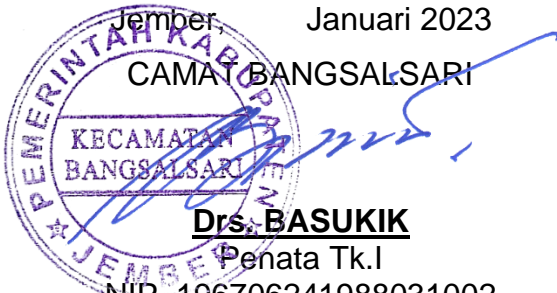
KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga tugas penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Bangsalsari Tahun 2022 dapat kami selesaikan.

Laporan Kinerja Kecamatan Bangsalsari disusun sesuai dengan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Kecamatan Bangsalsari ini merupakan wujud pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian sasaran strategis Tahun Anggaran 2022. Laporan Kinerja Kecamatan Bangsalsari berfungsi sebagai alat penilaian kinerja dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta dapat berfungsi sebagai instrument pengendali peningkatan kinerja unit kerja di Kecamatan Bangsalsari. Kinerja Kecamatan Bangsalsari diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Bangsalsari Tahun 2022.

Akhir kata, kami sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan serta partisipasi dalam penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Bangsalsari Tahun 2022.

Jember, Januari 2023
CAMAT BANGSALSARI

Drs. BASUKIK
Penata Tk.I
NIP. 196706241988031002

DAFTAR ISI

	Hal :
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	ii
IKHTISAR EKSEKUTIF.....	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. MAKSUD DAN TUJUAN	2
C. KEDUDUKAN, TUGAS DAN FUNGSI.....	2
BAB II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	7
A. RENCANA STRATEGIS	7
B. RENCANA KINERJA TAHUNAN	9
C. PERJANJIAN KINERJA	13
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA.	14
A. PENGUKURAN PENCAPAIAN KINERJATAHUN 2022	14
B. EVALUASI dan ANALISIS CAPAIAN KINERJA.....	15
C. AKUNTABILITAS KEUANGAN	30
BAB IV. PENUTUP.	33
LAMPIRAN	
Lampiran 1. Matriks Rencana Strategis (RS) 2021-2026	
Lampiran 2. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2022	
Lampiran 3. Perjanjian Kinerja Tahun 2022	
Lampiran 4. Lampiran SK IKU PD	
Lampiran 5. Penghargaan yang diraih selama tahun 2022 (jika ada)	

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Kecamatan Bangsalsari disusun berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja. Laporan Kinerja Kecamatan Bangsalsari tahun 2022 merupakan laporan kinerja atas target kinerja yang tercantum dalam Dokumen Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Bangsalsari Tahun 2021-2026 dan dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Bangsalsari Tahun 2022

Tujuan yang merupakan kondisi yang diharapkan dapat diwujudkan dalam jangka waktu paling lambat dalam periode s.d tahun 2026, yang meliputi:

1. Meningkatkan Tata Kelola Yang baik melalui peningkatan Peran Kecamatan sebagai Garda Terdepan dalam peningkatan kualitas Layanan kepada masyarakat

Capaian Kinerja sasaran tahun 2022 yang merupakan capaian kinerja dari pengukuran IKU atau Indikator Kinerja Sasaran dari Renstra Kecamatan Bangsalsari tahun 2021-2026, dapat diuraikan sebagai berikut :

- Sasaran 1* : Meningkatnya Kualitas Layanan Aparatur mendapat predikat nilai **Memuaskan** Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil pengukuran 2 (dua) indicator sasaran, dengan capaian 1 (satu) indikator dengan capaian tergolong **Sangat memuaskan**, 1 (satu) indikator tergolong **Baik**.
- Sasaran 2* : Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembyaran pajak dan retribusi daerah mendapat predikat nilai **Kurang**. Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil pengukuran 1 (satu) indicator sasaran, dengan capaian 1 (satu) indikator tergolong **Kurang**.
- Sasaran 3* : Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa.mendapat predikat nilai **Sangat kurang**. Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil pengukuran 1 (satu) indicator sasaran, dengan capaian 1 (satu) indikator tergolong **Sangat kurang**.

Dari uraian capaian indicator dapat disimpulkan bahwa target dalam penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan pembangunan dan pelayanan kepada masyarakat oleh Kecamatan Bangsalsari telah dilaksanakan dengan baik, dimana sebanyak 4 (empat) indikator capaian diatas

target yaitu dalam kategori **Cukup (memadai)**, 1 (satu) indikator capaian dalam kategori **Sangat memuaskan**, 1 (satu) indikator capaian dalam kategori **Baik**, 1 (satu) indikator capaian dalam kategori **Kurang**, dan 1 (satu) indikator capaian dalam kategori **Sangat kurang**. Tidak tersedianya data merupakan permasalahan yang perlu dirumuskan upaya dan solusi alternative dalam rangka pengukuran kinerja yang lebih baik di masa yang akan datang.

Untuk mendukung pencapaian kinerja tahun 2022 dilaksanakan berbagai program dan kegiatan dengan mengalokasikan dana dalam APBD Tahun Anggaran 2022 sebesar 100% merupakan Belanja Operasional atau sebesar Rp 3.829.950.425 dan Belanja Modal sebesar 0% atau sebesar Rp. 0

Sedangkan realisasi belanja sampai dengan 31 Desember 2022 sebesar Rp 3.602.405.695 atau 94,06% dari pagu anggaran. Realisasi sampai dengan 31 Desember 2022 yang disampaikan dibawah ini merupakan data sementara dan belum diaudit oleh BPK. Dari analisis yang dilakukan tidak ada efisiensi dalam penggunaan anggaran untuk pencapaian kinerja.

Kendala atau hambatan yang dihadapi dalam pelaporan dan pengukuran target-target sasaran yang telah ditetapkan dalam tahun 2022 antara lain:

1. Terbatasnya jumlah tenaga ASN
2. Masih adanya ancaman wabah pandemi Covid-19 yang menyebabkan banyak kegiatan yang dibatalkan atau diselenggarakan secara terbatas.
3. Terbatasnya jumlah anggaran untuk pemeliharaan / pengadaan sarana dan prasarana yang berada di bawah pengelolaan Kecamatan Bangsalsari
4. Terbatasnya kapasitas SDM perangkat Kec. Bangsalsari serta SDM kapasitas Perangkat Desa

Beberapa rekomendasi perbaikan dalam meningkatkan pencapaian kinerja di tahun 2023 antara lain :

1. Merumuskan perencanaan kegiatan yang lebih komprehensif, efektif dan efisien untuk mengoptimalkan pencapaian kinerja.

2. Meningkatkan komunikasi dan koordinasi dengan stakeholder terkait.
3. Melaksanakan sosialisai / bimbingan teknis peningkatan kapasitas SDM perangkat Kec. Bangsalsari serta SDM kapasitas Perangkat Desa se Kec. Bangsalsari.

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Terselenggaranya *Good Governance* merupakan persyaratan bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dalam mencapai tujuan serta cita-cita bangsa bernegara. Dalam rangka itu diperlukan pengembangan dan penerapan system pertanggungjawaban yang tepat, jelas, dan terukur sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme. Upaya pembangunan tersebut sejalan dengan TAP MPR RI. No. XI / MPR / 1998 tentang penyelenggara Negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi, dan nepotisme. Dalam Pasal 3 Undang-Undang Nomor 28 tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih Dan Bebas Dari Korupsi, Kolusi Dan Nepotisme disebutkan salah satu asas tertib penyelenggaraan negara adalah asas akuntabilitas yaitu asas yang menentukan bahwa setiap kegiatan dan hasil akhir dari kegiatan penyelenggaraan negara harus dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat dan rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi negara sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas yang berfungsi antara lain sebagai alat penilaian kinerja, wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Bangsalsari dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta merupakan alat kendali dan alat pemacupeningkatan kinerja setiap unit di Lingkungan Kecamatan Bangsalsari

Kinerja Kecamatan Bangsalsari diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian

sasaan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja Kecamatan Bangsalsari tahun 2022

B. MAKSUD DAN TUJUAN

Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Bangsalsari dimaksudkan untuk menyampaikan capaian kinerja Kecamatan Bangsalsari dalam satu tahun anggaran yang dikaitkan dengan proses pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan

Tujuan penyusunan Laporan kinerja Kecamatan Bangsalsari adalah

- sebagai sarana pertanggungjawaban kinerja kepada seluruh stakeholder atas pelaksanaan tugas, fungsi dan wewenang pengelolaan sumber daya yang menjadi kewenangan Kecamatan Bangsalsari
- sebagai bahan evaluasi akuntabilitas kinerja Kecamatan Bangsalsari dalam rangka meningkatkan kinerja Kecamatan Bangsalsari dan penyelenggaraan pelayanan publik yang lebih baik

C. KEDUDUKAN, TUGAS, FUNGSI DAN SUSUNAN ORGANISASI KECAMATAN BANGSALSARI

Kedudukan, tugas, fungsi dan susunan organisasi Kecamatan Bangsalsari diatur dalam Peraturan Bupati Jember Nomor 29 tahun 2021 sebagai berikut :

- a. menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
- b. mengoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- c. mengoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
- d. mengoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati;
- e. mengoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;

- f. mengoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah di Kecamatan;
- g. membina dan mengawasi kegiatan Desa
- h. melaksanakan penyelesaian permasalahan pelayanan pemerintahan di wilayah Kecamatan;
- i. melaksanakan urusan Pemerintahan yang menjadi Kewenangan Daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan; dan
- j. melaksanakan tugas lain sesuai dengan ketentuan peraturan perundang – undangan.

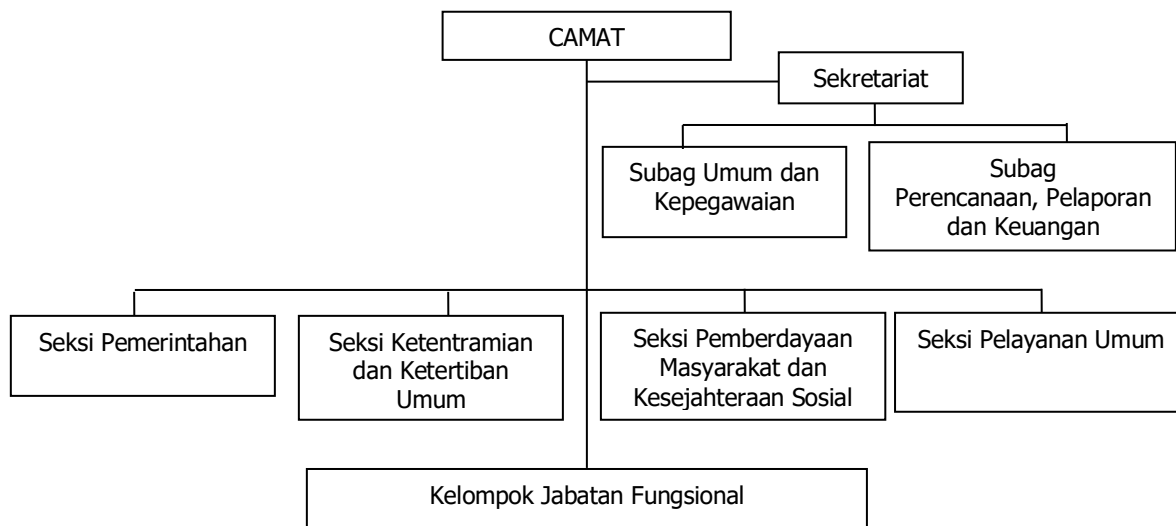
- (4) Kecamatan Bangsalsari dalam melaksanakan tugasnya mempunyai fungsi
- a. Pelaksanaan pembinaan wawasan kebangsaan dan ketahanan nasional serta pengembangan kehidupan demokrasi;
 - b. Pelaksanaan penanganan konflik social;
 - c. Pelaksanaan pengkoordinasian pelaksanaan tugas antar instansi pemerintah baik wilayah antar provinsi dan daerah;
 - d. Pelaksanaan peran serta masyarakat dalam perencanaan pembangunan di wilayah kecamatan;
 - e. Pelaksanaan pembinaan dan pengawasan serta pengevaluasian terhadap seluruh program kerja dan kegiatan di wilayah kecamatan;
 - f. Pelaksanaan pengkoordinasian dengan instansi terkait dalam rangka pelaksanaan tugas;
 - g. Pelaksanaan pemberian fasilitasi penyusunan produk hukum desa berupa peraturan desa dan peraturan kepala desa;
 - h. Pelaksanaan pemberian fasilitasi administrasi tata pemerintahan desa, pengelolaan keuangan desa, pendayagunaan asset desa;
 - i. Pelaksanaan pemberian fasilitasi kerjasama antar desa dan kerja sama desa dengan pihak ketiga;

- j. Pelaksanaan pemberian fasilitasi pemilihan kepala desa, merekomendasikan pengangkatan dan pemberhentian perangkat desa;
- k. Pelaksanaan pemberian fasilitasi penetapan lokasi pembangunan kawasan pedesaan, serta penyusunan perencanaan pembangunan partisipatif;
- l. Pelaksanaan pemberian fasilitasi kerjasama antar desa da kerja sama desa dengan pihak ketiga;
- m. Pelaksanaan pemberian fasilitasi penataan, pemanfaatan dan pendayagunaan ruang desa/kelurahan, penetapan dan penegasan data desa/kelurahan, serta penyusunan program dan pelaksanaan pemberdayaan masyarakat desa/kelurahan;
- n. Pelaksanaan koordinasi dengan pendamping desa serta pelaksanaan pembangunan kawasan pedesaan diwilayah kecamatan;
- o. Pelaksanaan sebagian kewenangan yang dilimpahkan oleh Bupati melalui Pelayanan Terpadu Kecamatan;
- p. Pelaksanaan pengawasan dan koordinasi di bidang peningkatan kinerja dan disiplin pegawai; dan
- q. Pelaksanaan tugas –tugas lain yang diberikan oleh Bupati;

(5) Susunan organisasi Kecamatan Bangsalsari terdiri dari :

- a. Camat
- b. Sekretariat, membawai :
 - 1. Sub Bagian Umum dan Kepegawian; dan
 - 2. Sub Bagian Perencanaan, Pelaporan dan Keuangan
- c. Seksi Pemerintahan;
- d. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum; dan
- e. Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial;
- f. Seksi Pelayanan Umum;
- g. Desa / Kelurahan; dan
- h. Kelompok Jabatan Fungsional.

**BAGAN STRUKTUR ORGANISASI
KECAMATAN BANGSALSARI KABUPATEN JEMBER**



D. SUMBER DAYA MANUSIA KECAMATAN BANGSALSARI

Dalam menunjang pelaksanaan tugas dan fungsi tersebut, **Kecamatan Bangsalsari** terdiri dari ASN dan Non ASN. Berikut merupakan perincian sumber daya manusia pada **Kecamatan Bangsalsari** :

Tabel 1.1
Jumlah ASN Kecamatan Bangsalsari
berdasarkan Jabatan
periode Januari-Desember 2022

No	Nama Jabatan	Jumlah	Keterangan
1	Camat	1	
2	Sekretaris Camat	1	
3	Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian	1	
4	Pengadministrasi Umum	2	
5	Kepala Sub Bagian Perencanaan, Pelaporan dan Keuangan	1	
6	Bendahara	1	
7	Pengadministrasi Perencanaan dan Program	1	
8	Kepala Seksi Pemerintahan	1	
9	Pengadministrasi Pemerintahan	2	
10	Kepala Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum	1	
11	Kepala Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial	1	
12	Pengadministrasi Umum	2	
13	Kepala Seksi Pelayanan Umum	1	
14	Pengadministrasi Kependudukan	2	
Jumlah		18	

Tabel 1.2
Jumlah ASN Kecamatan Bangsalsari
berdasarkan Pangkat/ Golongan Ruang
periode Januari-Desember 2022

No	Pangkat	Golongan	Jumlah
1	Penata Tingkat I	III/d	5
2	Penata	III/c	1
3	Penata Muda Tingkat I	III/b	3
4	Penata Muda	III/a	-
5	Pengatur Tingkat I	II/d	6
6	Pengatur	II/c	3
7	Pengatur Muda Tingkat I	II/b	-
8	Pengatur Muda	II/a	-
9	Juru Tingkat I	I/d	-
10	Juru	I/c	-
11	Juru Muda Tingkat I	I/b	-
	Jumlah		18

Tabel 1.3
Jumlah ASN dan Non ASN
Kecamatan Bangsalsari
berdasarkan Latar Belakang Pendidikan
periode Januari-Desember 2022

No	Pendidikan	Jumlah	Keterangan
1	SD	-	ASN
2	SLTP	-	ASN
3	SMA/STM	8	ASN
4	D3	-	ASN
5	S1	8	ASN
6	S2	2	ASN
7	SD	-	Non ASN
8	SLTP	-	Non ASN
9	SMA/STM	10	Non ASN
10	D3	-	Non ASN
11	S1	5	Non ASN
12	S2	-	Non ASN
	Jumlah	33	ASN / NON ASN

E. ISU STRATEGIS

Terdapat beberapa isu strategis yang harus diperhatikan dalam menghadapi tantangan pelaksanaan tugas pokok fungsi dan pelaksanaan program kegiatan dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Kecamatan Bangsalsari, yaitu:

1. SDM pelaksana layanan ke masyarakat masih lemah, keterbatasan dalam jumlah dan kompetensinya;
2. Pola pikir dan budaya/etos kerja melalui bentuk inovasi kerja belum sejalan Alur pikir dan Alur tindak yang diinginkan Reformasi Birokrasi (bekerja bersifat rutinisme semata);
3. Belum adanya/ perlunya pembaharuan Peraturan Bupati tentang Pelimpahan Kewenangan kepada Camat;
4. Ketentraman dan ketertiban umum serta peran Satlinmas perlu dioptimalkan sebagai budaya masyarakat termasuk memahamkan masyarakat bahwa Hukum adalah Panglima;
5. Program Pemberdayaan Ekonomi masyarakat desa belum diupayakan focus sesuai dengan potensi desa/wilayah;
6. Kurangnya pemahaman SDM Perencana OPD terhadap kaidah-kaidah perencanaan dan kurangnya komitmen elemen pemerintah daerah dalam hal ini Kecamatan dalam melaksanakan kaidah perencanaan;
7. Belum adanya Peraturan Daerah atau Peraturan Bupati di Kabupaten Jember yang mengatur sinkronisasi antara Perencanaan pada tingkat Kabupaten (RPJMD), Renstra PD sampai dengan tingkat Desa.;

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

Perencanaan strategis disusun sebagai acuan dalam pengelolaan sumber daya. Perencanaan strategis instansi pemerintah memerlukan integrasi antara keahlian sumberdaya manusia dan sumberdaya lain agar mampu menjawab tuntutan perkembangan lingkungan strategis, nasional dan global. Diharapkan dengan adanya Perencanaan Strategis tersebut, pengelolaan sumber daya dapat dilakukan secara lebih terarah dan terkendali serta dapat mengakomodasi dan mengantisipasi perubahan lingkungan internal dan eksternal yang terjadi.

Rencana strategis Kecamatan Bangsalsari merupakan penjabaran visi dan misi Kepala Daerah dalam rangka mewujudkan visi dan misi tersebut sebagaimana ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah daerah (RPJMD) tahun 2021-2026.

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi Kabupaten Jember , penyusunan Rencana Stategis Kecamatan Bangsalsari mengacu pada RPJMD dengan merujuk pada Misi ke 2 dan tujuan ke 1 yaitu

1) Misi ke- : 2

Membangun tata kelola pemerintahan yang kondusif antara eksekutif, legislatif, masyarakat dan komponen pembangunan daerah lainnya

2) Tujuan ke- : 1

Meningkatkan Tata Kelola Yang baik melalui peningkatan Peran Kecamatan sebagai Garda Terdepan dalam peningkatan kualitas Layanan kepada masyarakat

3) Sasaran Strategis Kabupaten :

- Meningkatnya pelayanan publik yang merata dan berkualitas
- Meningkatnya realisasi pajak dan retribusi daerah

- Meningkatnya kualitas pemerintahan dan pelayanan publik di tingkat Desa.

Yang kemudian dijabarkan dalam tujuan dan sasaran dan indikator serta target jangka menengah dan tahunan **Kecamatan Bangsalsari** sebagaimana termuat didalam rencana Strategis **Kecamatan Bangsalsari** Tahun 2021-2026 secara terperinci sebagai berikut :

**MATRIKS TUJUAN DAN SASARAN RENCANA STRATEGIS
(KECAMATAN BANGSALSARI) TAHUN 2021-2026**

Tujuan 1 : Meningkatkan Tata Kelola Yang baik melalui peningkatan Peran Kecamatan sebagai Garda Terdepan dalam peningkatan kualitas Layanan kepada masyarakat

Indikator Tujuan : Indeks Pelayanan Publik

Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran pada Tahun					
		2021	2022	2023	2024	2025	2026
Meningkatnya Kualitas Layanan Aparatur	SKM Aparatur	95	95	96	97	98	99
Meningkatnya kemandirian dan peran masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Persentase PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa.	Persentase Desa Mandiri	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Sumber data : tabel 4.1 pada Rencana Strategis Kecamatan Bangsalsari tahun 2021-2026 (tabel Tabel VII – 1 (T-C 28)di renstra Bangsalsari)

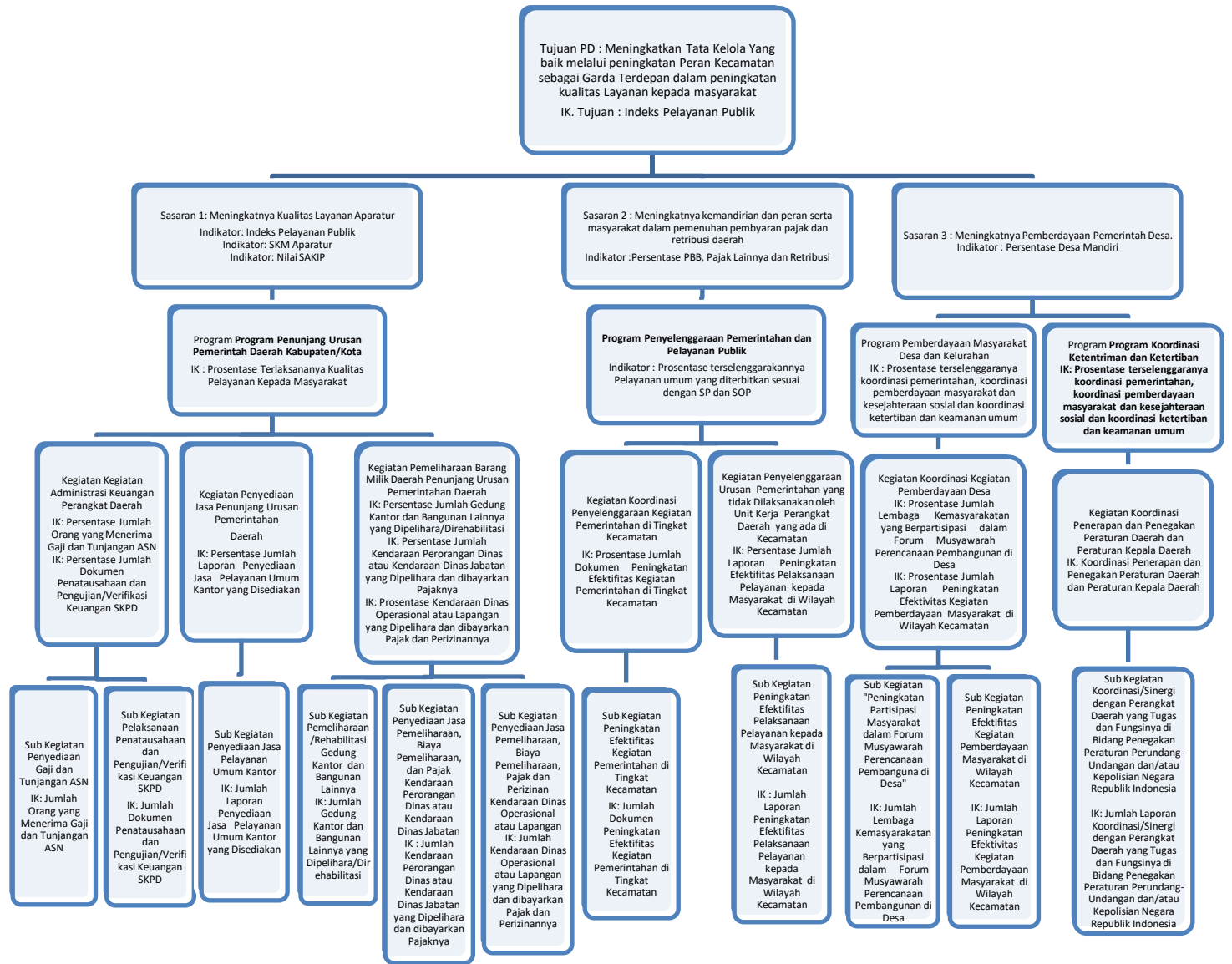
B. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2022

Perencanaan kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategik, yang akan dilaksanakan oleh Kecamatan Bangsalsari Kabupaten Jember melalui berbagai program/ kegiatan/ sub kegiatan di tahun 2022.

Dokumen rencana kinerja ini memuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai pada tahun 2022, indikator kinerja sasaran, dan target sasarnya, program, kegiatan serta kelompok indikator kinerja dan rencana capaiannya. Sasaran yang dimaksud dalam Rencana Kinerja tahunan adalah sasaran yang dimuat dalam dokumen renstra Kecamatan Bangsalsari Melalui rumusan yang lebih spesifik dan terukur.

Matriks hubungan sasaran, Indikator Sasaran, Program, Indikator Program, Kegiatan dan Indikator Kegiatan pendukung pencapaian target sasaran, tertuang dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) sebagaimana terlampir.

Cascading Kinerja berdasarkan dokumen perencanaan Kecamatan Bangsalsari adalah sebagai berikut :



C. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan ukuran keberhasilan yang menggambarkan kinerja utama PD sesuai dengan tugas fungsi dan mandat (*core business*) yang diemban.

Berikut adalah Indikator Kinerja Utama Kecamatan Bangsalsari yang ditetapkan berdasarkan Keputusan Kepala Kecamatan Bangsalsari Nomor : 065/17/35.09.09/2022 Tentang Indikator Kinerja Utama Kecamatan Bangsalsari Kabupaten Jember :

Sasaran Strategis	IKU	Formulasi dan Penjelasan	Penanggung Jawab	Sumber Data
Meningkatnya Kualitas layanan aparatur	Presentase SKM Aparatur	Hasil Perhitungan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) pada bidang pelayanan Aparatur	Seksi Pelayanan Umum	Dokumen SKM
	Presentase Nilai SAKIP	Hasil Perhitungan Nilai SAKIP OPD	Bagian Perencanaan, Pelaporan dan Keuangan	Dokumen Perencanaan OPD
Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembyaran pajak dan retribusi daerah	Meningkatnya Persentase PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	Jumlah Desa yang sudah melaporkan hasil pembayaran PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	Seksi Pemerintahan	Laporan hasil pembayaran PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi
Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa.	Persentase Desa Mandiri	Jumlah Desa Mandiri	bidang Seksi : 1. Seksi PMKS 2. Seksi Pemerintahan	Dokumen Laporan Desa Mandiri

D. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Perjanjian kinerja berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Perjanjian kinerja menyajikan indikator sasaran Perangkat Daerah sebagai Indikator Kinerja Utama (IKU) yang menggambarkan hasil-hasil yang utama dan kondisi yang ingin diwujudkan pada tahun berkenaan (dokumen PK terlampir)

Pada lampiran Perjanjian Kinerja Kecamatan Bangsalsari Tahun 2022 dicantumkan sasaran-sasaran strategis dinas, indikator kinerja utama, target kinerja, dan program-program utama serta anggaran yang disediakan untuk mewujudkan sasaran. Perjanjian kinerja **Kecamatan Bangsalsari** tahun 2022 telah memuat target sebagaimana target yang telah ditetapkan pada Rencana Strategis **Kecamatan Bangsalsari** tahun 2021-2026

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET TAHUN 2022
1.	Meningkatnya Kualitas layanan aparatur	SKM Aparatur	95
		Nilai SAKIP	B
2.	Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Persentase PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	100%
3.	Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa.	Persentase Desa Mandiri	100%

Guna mewujudkan kinerja yang telah diperjanjikan, maka **Kecamatan Bangsalsari** didukung dengan anggaran program tahun 2022 sebesar Rp. 3.829.950.425 (Tiga Milyar Delapan Ratus Dua Puluh Sembilan Juta Sembilan Ratus Lima Puluh Ribu Empat Ratus Dua Puluh Lima)

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. KERANGKA PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2022

Pengukuran capaian sasaran bertujuan untuk mengetahui tingkat keberhasilan dan kegagalan Kecamatan Bangsalsari dalam merealisasikan target- target yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi instansi pemerintah. Pengukuran capaian indicator kinerja Kecamatan Bangsalsari menggunakan ketentuan sebagai berikut :

1. Predikat nilai capaian kinerja dikelompokkan dalam skala pengukuran ordinal dengan pendekatan petunjuk pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja sebagai berikut :

No	Kategori	Nilai	Interpretasi
1.	AA	➤ 90 - 100	Sangat Memuaskan
2.	A	➤ 80 - 90	Memuaskan
3.	BB	➤ 70 - 80	Sangat Baik
4.	B	➤ 60 - 70	Baik
5.	CC	➤ 50 - 60	Cukup (mamadai)
6.	C	➤ 30 - 50	Kurang
7.	D	➤ 0 - 30	Sangat Kurang

2. Penetapan angka capaian kinerja sasaran yang mencapai angka lebih dari 100% termasuk pada angka capaian kinerja 100%. Angka capaian kinerja sasaran yang mencapai angka kurang dari 0% termasuk pada angka capaian kinerja 0.
3. Cara menghitung prosentase capaian indicator kinerja adalah :
 - a. Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna **progress positif**, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya atau

semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100$$

- b. Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna *progress negative*, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100$$

B. CAPAIAN KINERJA KECAMATAN BANGSALSARI

B.1 ANALISA REALISASI KINERJA

Kecamatan Bangsalsari telah melaksanakan tugas pokok dan fungsi dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan dalam Renstra Kecamatan Bangsalsari tahun 2021-2026 . Jumlah tujuan dan sasaran yang ditetapkan untuk mencapai visi dan misi Pemerintah Daerah sebanyak 1 Tujuan, 3 sasaran dan 4 indicator sasaran. Berikut adalah capaian sasaran strategis pada tahun 2022

Tabel 3.1
Pengukuran Realisasi Kinerja Tahun 2022

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET 2022	REALISASI 2022	CAPAIAN 2022
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya Kualitas Layanan Aparatur	Presentase SKM Aparatur	96	94	97,91
		Presentase Nilai SAKIP OPD	70	65	92,85
2	Meningkatnya kemandirian dan peran masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Meningkatnya Persentase PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	100 %	41,83 %	41,83 %
3	Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa.	Persentase Desa Mandiri Kecamatan Bangsalsari	100 %	9,09 %	9,09 %

Sumber Data:

1. Data Pada ESR dan SIPPD
2. Hasil Laporan Dipenda Kab. Jember
3. Data dari Kementerian Desa Tertinggal dan Transmigrasi

Dari tabel diatas terlihat bahwa capaian (jumlah) 4 indikator sasaran Kecamatan Bangsalsari rata rata mencapai 55,52% dan masuk dalam kategori **Cukup** (Memadai) Dengan demikian maka secara umum Kecamatan Bangsalsari telah melaksanakan tugas pokok fungsi dalam bidang Pemerintahan Umum, Pelayanan Publik, dan Pemberdayaan Masyarakat Desa secara baik dalam rangka mencapai tujuan organisasi seperti yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Kecamatan Bangsalsari tahun 2021 -2026. Selanjutnya untuk mengetahui pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, juga dilakukan pengukuran kinerja dengan membandingkan capaian kinerja tahun 2022 dengan tahun sebelumnya

Tabel 3.2
Perbandingan Capaian kinerja Sasaran tahun 2022 dengan tahun sebelumnya

SASARAN STRATEGIS (2)	INDIKATOR SASARAN (3)	TARGET		REALISASI	
		2021	2022 (4)	2021 (5)	2022 (6)
Meningkatnya Kualitas layanan aparatur	Presentase SKM Aparatur	95	95	93,71	94,80
Meningkatnya kemandirian dan peran masyarakat serta dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Meningkatnya Persentase PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	100 %	100 %	0%	9,09%
Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa.	Persentase Desa Mandiri Kecamatan Bangsalsari	100 %	100 %	40%	41,83%

Sumber Data:

1. Data Pada ESR dan SIPPD
2. Hasil Laporan Dipenda Kab. Jember
3. Data dari Kementrian Desa Tertinggal dan Transmigrasi

Tabel 3.3
Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 dengan Kondisi Yang Harus Dicapai Pada Tahun 2022 berdasarkan target pada Rencana Strategis

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET JANGKA MENENGAH PADA RENSTRA 2026	REALISASI Th. 2022	CAPAIAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
	Meningkatnya Kualitas layanan aparatur	Presentase SKM Aparatur	95	94,80	99,79
	Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Meningkatnya Presentase PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	100 %	41,83 %	41,83 %
	Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa.	Persentase Desa Mandiri Kecamatan Bangsalsari	100 %	9,09 %	9,09 %

Sumber Data:

1. Data Pada ESR dan SIPPD
2. Hasil Laporan Dipenda Kab. Jember
3. Data dari Kementerian Desa Tertinggal dan Transmigrasi

Tabel 3.4
Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Nasional

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	REALISASI Th. 2022	REALISASI NASIONAL	KET. (+/-)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Meningkatnya Kualitas layanan aparatur	Presentase SKM Aparatur	94,80		
		Nilai SAKIP OPD	B		

2.	Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Meningkatnya Persentase PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	41,83		
3.	Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa.	Persentase Desa Mandiri Kecamatan Bangsalsari	9,09 %		

Sumber Data:

1. *Data Pada ESR dan SIPPD*
2. *Hasil Laporan Dipenda Kab. Jember*
3. *Data dari Kementerian Desa Tertinggal dan Transmigrasi*

Dari tabel 3.1 s/d 3.4, perbandingan capaian kinerja sasaran tahun 2022 dengan tahun sebelumnya dapat dijelaskan sebagai berikut:

Sasaran Strategis 1 : Meningkatkan Kualitas layanan aparatur

- Hasil SKM aparatur tahun 2022 diperoleh dari hasil survey terhadap kepuasan aparatur kecamatan / desa terhadap pelayanan kecamatan Kecamatan Bangsalsari sebesar 93,71% menunjukkan capaian kategori SANGAT MEMUASKAN. Sedangkan dibandingkan tahun 2021, terdapat peningkatan hasil SKM aparatur . dan dibandingkan target akhir RPJMD (2026) maka capaian menunjukkan angka 93,71%.

Sasaran Strategis 2 : Meningkatkan kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah

- Hasil Pajak Bumi dan Bangunan (PBB), Pajak Retribusi dan Pajak Lainnya tahun 2022 diperoleh dari hasil Perolehan Pemungutan Pajak Bumi dan Bangunan (PBB) kecamatan Bangsalsari sebesar 41,83%% menunjukkan capaian kategori C (Kurang). Sedangkan dibandingkan tahun 2021, terdapat peningkatan hasil Perolehan Pajak Bumi dan Bangunan . dan dibandingkan target akhir RPJMD (2026) maka capaian menunjukkan angka 41,83%.

Sasaran Strategis 3 : Meningkatnya Desa Mandiri Kecamatan Bangsalsari

- Hasil Persentase Desa Mandiri Kecamatan Bangsalsari tahun 2022 diperoleh dari hasil Penilaian terhadap Desa mandiri yang ada kecamatan Bangsalsari sebesar 9,09% menunjukkan capaian kategori sangat kurang. Sedangkan dibandingkan tahun 2021, terdapat peningkatan hasil Perolehan Pajak Bumi dan Bangunan . dan dibandingkan target akhir RPJMD (2026) maka capaian menunjukkan angka 9,09%.

B.2 ANALISA PENYEBAB KEBERHASILAN DAN KEGAGALAN

Untuk menganalisa keberhasilan atau kegagalan indicator kinerja dalam rangka pencapaian sasaran dapat dilihat pada table sebagai berikut :

Table 3.5
Ikhtisar Capaian Kinerja pada tahun 2022

Sasaran/ Indikator Sasaran	% Capaian	Predikat						
		Sangat Memuaskan	Memuaskan	Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang	Sangat Kurang
Meningkatnya Kualitas layanan aparatur								
Presentase SKM Aparatur	94,80%		√					
Nilai SAKIP OPD	B				√			
Rata rata capaian	84,89%			√				
Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah								
Meningkatnya Persentase	41,83%						√	

PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi								
Rata rata capaian	41,83						√	
Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa								
Persentase Desa Mandiri Kecamatan Bangsalsari	9,09%							√
Rata rata capaian	9,09%							√

Dari table 3.5 diatas, dapat disimpulkan bahwa dari pengukuran kinerja tahun 2022, secara umum realisasi kinerja Kecamatan Bangsalsari dalam kategori **Cukup (memadai)**

Sasaran Strategis 1 : dari tabel 3.5 diatas, terlihat bahwa hasil evaluasi kinerja terhadap sasaran Meningkatkan Kualitas layanan aparatur dengan 1 indikator kinerja sasaran menunjukkan predikat **memuaskan** yaitu mempunyai nilai capaian rata – rata 99,79% dan 1 indikator kinerja sasaran menunjukkan predikat **baik** yaitu mempunyai nilai capaian rata – rata 70,00% Beberapa hal yang menjadi permasalahan dan perlu diperbaiki untuk rencana kedepan adalah :

1. Belum optimalnya sarana dan prasarana serta SDM sehingga pelayanan publik serta pelayanan informasi publik kurang berjalan maksimal, solusi untuk permasalahan ini :
 - a) Menambah atau merehabilitasi sarana dan prasarana sehingga layak atau memadai untuk memenuhi kebutuhan pelayanan publik.
 - b) Meningkatkan kemampuan SDM pada setiap Aparatur Kecamatan Bangsalsari terutama pada masalah IT.

Sasaran Strategis 2 : dari tabel 3.5 diatas, terlihat bahwa hasil evaluasi kinerja terhadap sasaran Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah dengan 1 indikator kinerja sasaran menunjukkan predikat **kurang** yaitu mempunyai nilai capaian rata – rata 41,83%.

Beberapa hal yang menjadi permasalahan dan perlu diperbaiki untuk rencana kedepan adalah :

1. Belum optimalnya sarana dan prasarana serta SDM aparatur Desa dan kurangnya kesadaran Masyarakat terhadap pembayaran Pajak sehingga pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah kurang berjalan maksimal, solusi untuk permasalahan ini :
 - a) Meningkatkan kemampuan SDM dan wawasan Aparatur Desa terkait peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah.
 - b) Meningkatkan sosialisasi kepada masyarakat terkait pentingnya pembayaran pajak dan retribusi daerah.

Sasaran Strategis 3 : dari tabel 3.5 diatas, terlihat bahwa hasil evaluasi kinerja terhadap sasaran Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa dengan 1 indikator kinerja sasaran menunjukkan predikat **Sangat kurang** yaitu mempunyai nilai capaian rata – rata 9,09%.

Beberapa hal yang menjadi permasalahan dan perlu diperbaiki untuk rencana kedepan adalah :

1. Belum optimalnya sarana dan prasarana disetiap Desa serta Kurangnya pemahaman Aparatur Desa sehingga peningkatan Program Desa Mandiri kurang berjalan maksimal, solusi untuk permasalahan ini :
 - a) Meningkatkan kemampuan SDM dan wawasan Aparatur Desa terkait Program Desa Mandiri.

B.3 ANALISA PROGRAM – KEGIATAN- SUB KEGIATAN YANG MENDUKUNG SASARAN

Dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Kecamatan Bangsalsari pada tahun 2022 didukung 4 (Empat) Program 8 (Delapan) Kegiatan dan 11 (sebelas) Sub Kegiatan, dengan uraian capaian sebagaimana tabel berikut :

Tabel 3.6
Target dan Realisasi Program dan Kegiatan Pendukung
Sasaran Kecamatan Bangsalsari tahun 2022

Sasaran Strategis 1 : Meningkatnya Kualitas Layanan Aparatur

NO	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	Target	Capaian	%
	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	2.449.910.425	2.240.186.315	91,44
1	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	2.283.273.085	2.085.500.413	91,34
	- Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	2.074.641.085	1.880.574.413	90,65
	- Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	208.632.000	204.926.000	98,22
	Input : Pelaksanaan kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN			
	Output : Terlaksananya kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN			
	Outcome : Terbayarnya Gaji dan Tunjangan ASN			
2	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	106.707.240	97.957.912	91,80
	- Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	106.707.240	97.957.912	91,80
	Input : Pelaksanaan kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor			
	Output : Terlaksananya kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor			
	Outcome : Terpenuhinya kegiatan operasional kantor			
3	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	59.930.100	56.727.990	94,66
	- Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	33.572.100	31.589.979	94,10
	Input : Pelaksanaan kegiatan Pemeliharaan Kendaraan Dinas Jabatan			
	Output : Terlaksananya kegiatan Pemeliharaan Kendaraan Dinas Jabatan			
	Outcome : Kendaraan Dinas Jabatan			

	terpelihara dengan baik			
	- Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan			
	Input : Pelaksanaan kegiatan Pemeliharaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan			
	Output : Terlaksananya kegiatan Pemeliharaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan			
	Outcome : Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan terpelihara dengan baik			
	- Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya			
	Input : Pelaksanaan kegiatan Pemeliharaan Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya			
	Output : Terlaksananya kegiatan Pemeliharaan Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya			
	Outcome : Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya terpelihara dengan baik			

Sasaran Strategis 2 : Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah

NO	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	Target	Capaian	%
	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	992.280.000	991.995.200	99,97
1	Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	990.280.000	989.995.200	99,97
	- Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	990.280.000	989.995.200	99,97
	Input : Pelaksanaan kegiatan Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan			
	Output : Terlaksananya kegiatan Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan			
	Outcome : Terselenggaranya Sosialisasi Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan dan Terbayarnya Honor/Insentif RT/RW Se Kec. Bangsalsari			
2	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan	2.000.000	2.000.000	100,00
	- Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	2.000.000	2.000.000	100,00
	Input : Pelaksanaan kegiatan Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan			
	Output : Terlaksananya kegiatan Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan			
	Outcome : Terpenuhinya kegiatan adminduk Kec. Bangsalsari			

Sasaran Strategis 3 : Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa

NO	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	Target	Capaian	%
	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	88.760.000	71.224.180	80,24
	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	88.760.000	71.224.180	80,24
	- Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	5.360.000	4.900.000	91,42
	Input : Pelaksanaan kegiatan Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa			
	Output : Terlaksananya kegiatan Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa			
	Outcome : Terpenuhinya kegiatan Musrenbangdes Se Kec. Bangsalsari			
	- Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	83.400.000	66.324.180	79,53
	Input : Pelaksanaan kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan			
	Output : Terlaksananya kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan			
	Outcome : Terpenuhinya kegiatan sosialisasi dan pembagian makanan tambahan balita			
	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	299.000.000	299.000.000	100,00
	Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	299.000.000	299.000.000	100,00
	- Koordinasi/Sinergi Dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia	299.000.000	299.000.000	100,00
	Input : Pelaksanaan kegiatan Koordinasi/Sinergi Dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia			
	Output : Terlaksananya kegiatan Koordinasi/Sinergi Dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia			
	Outcome : Terpenuhinya kegiatan Trantibum dan terbayarnya Honorarium Banpol PP Kec. Bangsalsari			
	JUMLAH	3.829.950.425	3.602.405.695	94,06



Pembinaan dan Monitoring Pajak Bumi dan Bangunan pada Perangkat Desa



Monev Pembangunan Desa



**Sosialisasi dan Pemberian Makanan
Tambahan Bagi Balita Stunting**



Sosialisasi dan Pemberian Makanan Tambahan Bagi Balita Stunting

B.4 ANALISA ATAS EFISIENSI SUMBER DAYA

Sumber Daya adalah nilai potensi yang dimiliki dalam mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra). Sumber daya yang dimiliki Kecamatan Bangsalsari adalah sumber daya manusia, sarana prasarana kantor dan anggaran dalam Dokumen Pelaksanaan anggaran 2022 untuk melaksanakan program dan kegiatan dalam rangka mencapai sasaran dan tujuan organisasi

Tabel 3.7

Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Sasaran	% Capaian Kinerja	% Serapan Anggaran	Tingkat Efisiensi
Meningkatnya Kualitas layanan aparatur	84,89 %	91,44%	Tidak Efisien
Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	41,83 %	99,97%	Tidak Efisien
Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	9,09 %	95,48%	Tidak Efisien

Sumberdaya Manusia Kecamatan Bangsalsari berjumlah 18 orang dengan rincian 8 orang pejabat struktural dan 10 orang pejabat pelaksana.

Pelaksanaan kegiatan dalam rangka menjalankan tugas pokok dan fungsi dibidang Pemerintahan Umum didukung anggaran sebesar **Rp. 3.829.950.425,- dan terserap sebesar Rp. 3.602.405.695,-**

Sumberdaya diatas mendukung tercapainya kinerja sasaran strategis dalam rangka rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Kecamatan Bangsalsari dengan rata- rata capaian **45,27 %**.

C. REALISASI ANGGARAN

Dalam mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Bangsalsari pada tahun anggaran 2022 didukung dengan anggaran sebesar Rp 3.829.950.425, Anggaran tersebut bersumber dari APBD Kabupaten Jember.

Secara ringkas komposisi penggunaan anggaran terdiri dari Belanja Operasional dan Belanja Modal dengan perincian sebagai berikut :

1. Belanja Operasional sebesar Rp 3.829.950.425
2. Belanja Modal sebesar Rp 0

Anggaran belanja tersebut dialokasikan untuk mendanai 4 (Empat) program dan 8 (Delapan) kegiatan Kecamatan Bangsalsari dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran yang ditetapkan dalam Renstra dengan realisasi per program sebagai berikut :

Tabel 3.8
REALISASI ANGGARAN PER PROGRAM TAHUN 2022

NO	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	PAGU	REALISASI	%
	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	2.449.910.425	2.240.186.315	91,44
1	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	2.283.273.085	2.085.500.413	91,34
	- Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	2.074.641.085	1.880.574.413	90,65
	- Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	208.632.000	204.926.000	98,22
2	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	106.707.240	97.957.912	91,80
	- Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	106.707.240	97.957.912	91,80
3	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	59.930.100	56.727.990	94,66
	- Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	33.572.100	31.589.979	94,10
	- Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	20.358.000	19.805.647	97,29
	- Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	6.000.000	5.332.364	88,87
	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	992.280.000	991.995.200	99,97
1	Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	990.280.000	989.995.200	99,97
	- Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	990.280.000	989.995.200	99,97
2	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan	2.000.000	2.000.000	100,00
	- Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di	2.000.000	2.000.000	100,00

Wilayah Kecamatan				
	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	88.760.000	71.224.180	80,24
	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	88.760.000	71.224.180	80,24
	- Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	5.360.000	4.900.000	91,42
	- Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	83.400.000	66.324.180	79,53
	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	299.000.000	299.000.000	100,00
	Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	299.000.000	299.000.000	100,00
	- Koordinasi/Sinergi Dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia	299.000.000	299.000.000	100,00
	JUMLAH	3.829.950.425	3.602.405.695	94,06

Dari tabel diatas terlihat bahwa realisasi anggaran Kecamatan Bangsalsari pada tahun 2022 sebesar Rp. 3.602.405.695,00 dari total anggaran Rp. 3.829.950.425,00 atau 94.06%. Jika dibandingkan dengan penyerapan anggaran pada tahun 2021 maka mengalami kenaikan sebesar 7,96 % yaitu pada tahun 2021 dari total anggaran sebesar Rp. 3.866.278.512,00 terealisasi sebesar Rp 3.328.729.789,00,- atau 86,10%. kenaikan ini disebabkan karena kegiatan yang berkaitan massa berjalan lancar Pasca Pandemi Covid-19 sehingga penyerapan mengalami kenaikan yang cukup signifikan.

BAB IV PENUTUP

A. KESIMPULAN UMUM PENCAPAIAN KINERJA

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Bangsalsari merupakan bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan pembangunan, penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan masyarakat yang menjadi tugas dan wewenang Kecamatan Bangsalsari. Didalamnya diinformasikan tentang sasaran, program dan kegiatan pembangunan yang dilaksanakan oleh Kecamatan Bangsalsari pada tahun 2022 dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran yang telah dituangkan dalam Renstra Kecamatan Bangsalsari 2021-2026. Disamping itu penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini merupakan sarana sebagai bahan evaluasi dan umpan balik dalam menunjang perbaikan kinerja Kecamatan Bangsalsari pada tahun-tahun mendatang.

Dari hasil evaluasi terhadap kinerja Kecamatan Bangsalsari dapat disimpulkan bahwa sasaran-sasaran pada tiap-tiap tujuan yang ditetapkan pada Rencana Strategis (Renstra) dikategorikan **Cukup (memadai)** karena dari 4 indikator sasaran sebanyak 1 indikator pencapaiannya dalam kategori sangat Sangat memuaskan, 1 indikator dalam kategori baik, 1 indikator dalam kategori kurang, dan 1 indikator dalam kategori sangat kurang.

Realisasi Penyerapan Anggaran tahun 2022 sebesar Rp. 3.602.405.695 (94,06 %), sedangkan hasil evaluasi efisiensi menunjukkan (tidak ada) efisiensi dari perbandingan antara capaian kinerja dan capaian penyerapan anggaran.

B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI PERBAIKAN

Terkait dengan hal tersebut dalam penyelenggaraan pemerintahan Kecamatan Bangsalsari masih menghadapi kendala atau hambatan yang

berpengaruh terhadap optimalisasi pencapaian target yang ditetapkan. dengan hambatan dan permasalahan sebagai berikut :

1. Terbatasnya jumlah tenaga ASN
2. Masih adanya ancaman wabah pandemi Covid-19 yang menyebabkan banyak kegiatan yang dibatalkan atau diselenggarakan secara terbatas.
3. Terbatasnya jumlah anggaran untuk pemeliharaan / pengadaan sarana dan prasarana yang berada di bawah pengelolaan Kecamatan Bangsalsari
4. Terbatasnya kapasitas SDM perangkat Kec. Bangsalsari serta SDM kapasitas Perangkat Desa

Oleh karenanya direkomendasikan perbaikan untuk meminimalkan kendala pencapaian sasaran pada tahun 2023 dan tahun – tahun berikutnya antara lain :

1. Merumuskan perencanaan kegiatan yang lebih komprehensif, efektif dan efisien untuk mengoptimalkan pencapaian kinerja.
2. Meningkatkan komunikasi dan koordinasi dengan stakeholder terkait.
3. Melaksanakan sosialisai / bimbingan teknis peningkatan kapasitas SDM perangkat Kec. Bangsalsari serta SDM kapasitas Perangkat Desa se Kecamatan. Bangsalsari.

Demikian Laporan Kinerja Kecamatan Bangsalsari yang menggambarkan capaian kinerja tiap-tiap tujuan dan sasaran pada tahun 2022 sebagai salah satu laporan pertanggungjawaban, bahan evaluasi dan penyusunan rencana kegiatan tahun 2023

RENCANA STRATEGIS KECAMATAN BANGSALSARI

Matrik Tujuan, Sasaran, Strategi dan Kebijakan

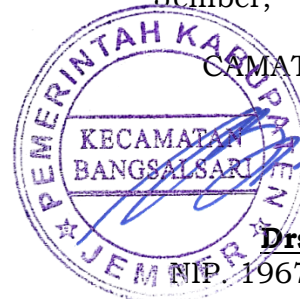
No.	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran Pada Tahun						Strategi mencapai Tujuan dan Sasaran			
					2021	2022	2023	2024	2025	2026	Strategi	Kebijakan	Program	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
1	Meningkatkan Tata Kelola Yang baik melalui peningkatan Peran Kecamatan sebagai Garda Terdepan dalam peningkatan kualitas Layanan kepada masyarakat	Indeks Pelayanan Publik	1	Meningkatnya Kualitas Layanan Aparatur	SKM Aparatur	2,50	3,00	3,50	4,00	4,50	5,00	Peningkatan Kapasitas SDM, prasarana, dan sarana aparatur	Pembinaan dan pemberdayaan aparatur untuk menumbuhkan etos/semangat dan disiplin kerja.	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten /Kota
					Nilai SAKIP	B	B	B	BB	A	A		Pengembangan dan pemeliharaan sarana dan prasarana secara lebih memadai.	
			2	Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembyaran pajak dan retribusi daerah	Persentase PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	100	100	100	100	100	100	Peningkatan kualitas pelayanan publik	Penyelenggaraan pemerintah Keamatan diarahkan untuk mewujudkan penyelenggaraan otonomi daerah yang efektif, produktif dan	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik

LAMPIRAN 1

												mampu mewujudkan kesejahteraan masyarakat.		
			3	Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa.	Persentase Desa Mandiri	100	100	100	100	100	100	Peningkatan kualitas pelayanan publik.	Penanganan Pengaduan, Saran dan Masukan adalah tata cara pelaksanaan penanganan pengaduan dan tindaklanjut.	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan
						100	100	100	100	100	100		Kompetensi Pelaksana adalah kemampuan yang harus dimiliki oleh pelaksana meliputi pengetahuan, keahlian, keterampilan dan pengalaman.	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban

Jember, Januari 2023

CAMAT BANGSALSARI



Drs. BASUKIK

NIP. 196706241988031002



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
KECAMATAN BANGSALSARI
JL. Achmad Yani NO. 48 ☎ (0331) 711418 JEMBER 68154

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Drs. BASUKIK**
Jabatan : **CAMAT BANGSALSARI**

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU**
Jabatan : **BUPATI JEMBER**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
BUPATI JEMBER,

Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU

Jember, 18 November 2022
Pihak Pertama
CAMAT BANGSALSARI,


Drs. BASUKIK
NIP. 196706241988031002

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
KECAMATAN BANGSALSARI

NO (1)	SASARAN STRATEGIS (2)	INDIKATOR KINERJA (3)	TARGET (4)
1	Meningkatnya Kualitas layanan aparatur	SKM Aparatur Nilai SAKIP OPD	95 B
2	Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Meningkatnya Persentase PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	100 %
3	Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa.	Persentase Desa Mandiri Kecamatan Bangsalsari	100 %

Program	Anggaran	Keterangan
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 2.449.910.425	P – APBD
2. Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik	Rp. 992.280.000	P – APBD
3. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan	Rp. 88.760.000	P – APBD
4. Program Koordinasi Ketentraman Dan Ketertiban Umum	Rp. 299.000.000	P – APBD
Jumlah	Rp. 3.829.950.425	

Pihak Kedua
BUPATI JEMBER,



Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU

Jember, 18 November 2022
Pihak Pertama
CAMAT BANGSALSARI,



Drs. BASUKIK
NIP. 196706241988031002



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER KECAMATAN BANGSALSARI


JL. ACHMAD YANI NO. 48 ☎ (0331) 711418 JEMBER 68154

RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2022

Misi	Tujuan RPJMD	Indikator Tujuan	Sasaran RPJMD	Indikator Sasaran
Membangun tata kelola pemerintahan yang kondusif antara eksekutif, legislatif, masyarakat, dan komponen pembangunan daerah lainnya	Meningkatnya Tatakelola Pemerintahan yang Efektif, melalui Sinergis dengan Seluruh Elemen Pembangunan Daerah dan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik.	Indeks Reformasi Birokrasi	Meningkatnya tata Kelola pemerintahan yang Baik dan Sinergis dengan Seluruh Elemen Pembangunan Daerah	Nilai SAKIP Kabupaten

TUJUAN PD		SASARAN PD			PROGRAM / KEGIATAN			SUB KEGIATAN			
Uraian	Indikator Tujuan	Uraian	Indikator Sasaran	Target	Nama Program Kegiatan	Indikator	Target	Nama Sub Kegiatan	Indikator kegiatan (Output)	Target	Anggaran
Meningkatkan kualitas penyelenggaraan pemerintahan wilayah Kecamatan dalam pelayanan publik	Hasil Survei Kepuasan Masyarakat (SKM)	Meningkatkan kualitas pelayanan	Nilai survey kepuasan masyarakat	100%	Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik (Program Penyelenggaraan Pelayanan Umum Kecamatan)	Prosentase Pelayanan yang diterbitkan sesuai dengan SP dan SOP	100%	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja perangkat daerah yang ada di kecamatan (Koordinasi Pelayanan Umum)	Jumlah pelayanan administrasi kependudukan dan pelayanan umum yang di Proses	1 Tahun	2.000.000
Meningkatkan koordinasi pemerintahan dan penyelenggaraan pemerintahan wilayah Kecamatan	1. Prosentase rekomendasi hasil koordinasi bidang pemerintahan, ketentraman dan ketertiban umum, pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial yang ditindak lanjuti	Meningkatnya koordinasi bidang pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan wilayah Kecamatan	Prosentase rekomendasi hasil koordinasi bidang pemerintahan, ketentraman dan ketertiban umum, pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial yang ditindaklanjuti	100%	Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik (Program Koordinasi Pemerintahan, Pembangunan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan)	Prosentase rekomendasi hasil koordinasi di bidang Pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan di wilayah kecamatan yang ditindak lanjuti	100%	Peningkatan efektifitas kegiatan pemerintahan di tingkat kecamatan (Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintahan)	- Jumlah peserta rapat koordinasi tingkat kecamatan orang 820 RT RW	4 Kegiatan	991.480.000

					Pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan (Program Koordinasi Pemerintahan, Pembangunan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan)	Prosentase desa yang sudah menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan dengan benar dan tepat waktu	100%	Peningkatan Partisipasi masyarakat dalam forum musyawarah perencanaan pembangunan di desa ((Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintahan)	Jumlah desa yang sudah menyusun APBDES 2021 dan dokumen perencanaan, penggaran dan pelaporan	11 desa	5.360.000
									jumlah usulan dalam musrenbang desa	20 usulan	
					Pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan (Program Koordinasi Pemerintahan, Pembangunan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan)	Prosentase rekomendasi hasil koordinasi bidang pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial yang ditindaklanjuti	100%	Peningkatan efektifitas kegiatan pemberdayaan masyarakat di wilayah kecamatan (Koordinasi Penyelenggaraan Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial)	1. Jumlah peserta kegiatan PKK 100 orang 2. Jumlah Ibu Hamil 927 orang, Stunting 464 orang, jumlah AKB 13 orang, jumlah AKI 1 orang	12 bulan	81.200.000
									Jumlah Pokja di 11 Desa dan Posyandu 137	12 bulan	
					Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum (Program Koordinasi Pemerintahan, Pembangunan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan)	1. Prosentase rekomendasi hasil koordinasi bidang ketentraman dan ketertiban umum yang ditindaklanjuti	100%	Koordinasi penerapan dan penegakan peraturan daerah dan peraturan kepala daerah (Koordinasi Penyelenggaraan Ketertiban dan Keamanan Umum)	Jumlah Penerima Honor Banpol PP	10 orang	299.000.000

Jember, 04 Januari 2022
CAMAT BANGSALSARI

Drs. SUPRIYONO, S.H.,M.M
Pembina
NIP. 19640405 198703 1 015



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
KECAMATAN BANGSALSARI

JL. ACHMAD YANI NO. 48 ☎ (0331) 711418 JEMBER 68154
Email : kec.bangsalsari@jemberkab.go.id

KEPUTUSAN CAMAT BANGSALSARI
KABUPATEN JEMBER

Nomor : 065/ 17 /35.09.09/2022

TENTANG
INDIKATOR KINERJA UTAMA KECAMATAN BANGSALSARI
KABUPATEN JEMBER

Menimbang : a. bahwa untuk melaksanakan ketentuan pasal 3 dan pasal 4 Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/9/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Bangsalsari Kabupaten Jember dalam suatu Keputusan Kepala Kecamatan Bangsalsari ;

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, sebagaimana telah diubah dengan Undang- Undang Nomor 9 Tahun 2015 ;

2. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;

3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah ;

4. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;

5. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah

6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah, sebagaimana telah dua kali diubah terakhir dengan peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 ;

7. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 09/M.PAN/05/2007 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;

8. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 20/M.PAN/11/2008 tentang Petunjuk Penyusunan Indikator Kinerja Utama ;
9. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ;

MEMUTUSKAN :

Menetapkan :

- KESATU** : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Bangsalsari Kabupaten Jember
- KEDUA** : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Bangsalsari Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU tersebut dalam lampiran;
- KETIGA** : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dan KEDUA bertujuan untuk :
- (1) Memberikan informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja organisasi
 - (2) Mengukur keberhasilan pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja organisasi
- KEEMPAT** : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Bangsalsari Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dimanfaatkan untuk:
- a. Perencanaan Strategis Organisasi Perangkat Daerah
 - b. Perencanaan Tahunan Organisasi Perangkat Daerah
 - c. Penyusunan Dokumen Perjanjian Kinerja Organisasi Perangkat Daerah
 - d. Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah
 - e. Evaluasi Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah
- KEENAM** : Keputusan Kepala Kecamatan Bangsalsari ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan

Ditetapkan di : Jember
Pada tanggal : 4 Januari 2022



CAMAT BANGSALSARI

Drs. SUPRIYONO, S.H., M.M

Pembina

NIP. 19640405 198703 1 015

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
Kecamatan Bangsalsari Kabupaten Jember

- Instansi** : Kecamatan Bangsalsari
- Tugas** :
- a. menyelenggaraan urusan pemerintahan umum;
 - b. mengoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
 - c. mengoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum;
 - d. mengkoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati;
 - e. mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
 - f. mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah di Kecamatan;
 - g. membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan Desa;
 - h. melaksanakan penyelesaian permasalahan pelayanan pemerintahan di wilayah kecamatan;
 - i. melaksanakan Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan; dan
 - j. melaksanakan tugas lain sesuai dengan ketentuan peraturan perundang – undangan:
- Fungsi** :
- a. pembinaan wawasan kebangsaan dan ketahanan nasional serta pengembangan kehidupan demokrasi;
 - b. penanganan konflik sosial;
 - c. pengkoordinasian pelaksanaan tugas antar instansi pemerintah baik wilayah antar provinsi dan daerah;
 - d. pelaksanaan peran serta masyarakat dalam perencanaan pembangunan di wilayah kecamatan;
 - e. pembinaan dan pengawasan serta pengevaluasian terhadap seluruh program kerja dan kegiatan di wilayah kecamatan;
 - f. pengkoordinasian dengan instansi terkait dalam rangka pelaksanaan tugas;
 - g. pemberian fasilitasi penyusunan produk hukum desa berupa peraturan desa dan peraturan kepala desa;

- h. pemberian fasilitasi administrasi tata pemerintahan desa, pengelolaan keuangan desa, pendayagunaan aset desa;
- i. pemberian fasilitasi pelaksanaan tugas dan fungsi kepala desa, perangkat desa, badan permusyawaratan desa, dan lembaga kemasyarakatan desa;
- j. pemberian fasilitasi pemilihan kepala desa, merekomendasikan pengangkatan dan pemberhentian perangkat desa;
- k. pemberian fasilitasi penetapan lokasi pembangunan kawasan pedesaan, serta penyusunan perencanaan pembangunan partisipatif;
- l. pemberian fasilitasi kerjasama antar desa dan kerja sama desa dengan pihak ketiga;
- m. pemberian fasilitasi penataan, pemanfaatan dan pendayagunaan ruang desa, penetapan dan penegasan data desa/kelurahan, serta penyusunan program dan pelaksanaan pemberdayaan masyarakat desa;
- n. pelaksanaan koordinasi dengan pendamping desa serta pelaksanaan pembangunan kawasan perdesaan di wilayah kecamatan;
- o. pelaksanaan sebagian kewenangan yang dilimpahkan oleh Bupati;
- p. pelaksanaan pengawasan dan koordinasi di bidang peningkatan kinerja dan disiplin pegawai; dan
- q. pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Bupati

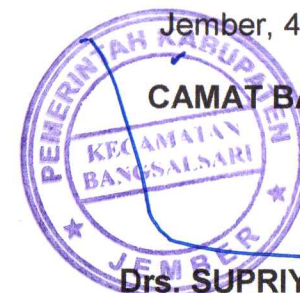
Tujuan : Meningkatkan kualitas Kelembagaan dan Kapabilitas Penyelenggaraan Pemerintahan khususnya Pemerintahan Kecamatan Bangsalsari

Indikator Tujuan : Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
KECAMATAN BANGSALSARI KABUPATEN JEMBER

No.	KINERJA UTAMA / SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN /FORMULASI PENGHITUNGAN	SUMBER DATA	BIDANG PENANGGUNG JAWAB
1.	Meningkatnya Kualitas layanan aparatur	Presentase SKM Aparatur	Hasil Perhitungan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) pada bidang pelayanan Aparatur	Dokumen SKM	Seksi Pelayanan Umum
		Presentase Nilai SAKIP	Hasil Perhitungan Nilai SAKIP OPD	Dokumen Perencanaan OPD	Bagian Perencanaan, Pelaporan dan Keuangan
2.	Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembyaran pajak dan retribusi daerah	Meningkatnya Persentase PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	Jumlah Desa yang sudah melaporkan hasil pembayaran PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	Laporan hasil pembayaran PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	Seksi Pemerintahan
3.	Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa.	Persentase Desa Mandiri	Jumlah Desa Mandiri	Dokumen Laporan Desa Mandiri	bidang Seksi : • Pemberdayaan Masyarakat dan Kesos • Dan Seksi Pemerintahan

Jember, 4 Januari 2022



CAMAT BANGSALSARI

Drs. SUPRIYONO, S.H.,M.M

Pembina

NIP. 19640405 198703 1 015