



LAPORAN KINERJA

**KECAMATAN JELBUK
KABUPATEN JEMBER**

TAHUN 2022

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga tugas penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Jelbuk Tahun 2022 dapat kami selesaikan.

Laporan Kinerja Kecamatan Jelbuk disusun sesuai dengan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Kecamatan Jelbuk ini merupakan wujud pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian sasaran strategis Tahun Anggaran 2022. Laporan Kinerja Kecamatan Jelbuk berfungsi sebagai alat penilaian kinerja dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta dapat berfungsi sebagai instrument pengendali peningkatan kinerja unit kerja di Kecamatan Jelbuk. Kinerja Kecamatan Jelbuk diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Jelbuk Tahun 2022.

Akhir kata, kami sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan serta partisipasi dalam penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Jelbuk Tahun 2022.

Jelbuk, 02 Januari 2023


CAMAT JELBUK
NANIK INDAH RUPIANI, SH.M.Si
J E Pembina Tk. I
NIP. 19680322 199403 2 010

DAFTAR ISI

	Hal :
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	ii
IKHTISAR EKSEKUTIF.....	iv
BAB I PENDAHULUAN	
A. LATAR BELAKANG	1
B. MAKSUD DAN TUJUAN	2
C. KEDUDUKAN, TUGAS DAN FUNGSI.....	2
D. SUMBER DAYA MANUSIA KECAMTAN JELBUK	4
E. ISU STRATEGIS	6
BAB II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	
A. RENCANA STRATEGIS	7
B. RENCANA KINERJA TAHUNAN	9
C. INDIKATOR KINERJA UTAMA	11
D. PERJANJIAN KINERJA	12
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA.	
A. KERANGKA PENGUKURAN PENCAPAIAN KINERJATAHUN 2022	14
B. EVALUASI dan ANALISIS CAPAIAN KINERJA.....	15
C. AKUNTABILITAS KEUANGAN	28
BAB IV. PENUTUP	
A. KESIMPULAN	31
B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI PERBAIKAN	31

LAMPIRAN

- Lampiran 1. Matriks Rencana Strategis (RS) 2021-2026**
- Lampiran 2. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2022**
- Lampiran 3. Perjanjian Kinerja Tahun 2022**
- Lampiran 4. Lampiran SK IKU PD**
- Lampiran 5. Penghargaan yang diraih selama tahun 2022 (jika ada)**

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Kecamatan Jelbuk disusun berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja. Laporan Kinerja PD tahun 2022 merupakan laporan kinerja atas target kinerja yang tercantum dalam Dokumen Rencana Strategis (Renstra) PD Tahun 2021-2026 dan dituangkan dalam Perjanjian Kinerja PD Tahun 2022

Tujuan yang merupakan kondisi yang diharapkan dapat diwujudkan dalam jangka waktu paling lambat dalam periode s.d tahun 2026, yang meliputi:

1. Meningkatnya Kualitas Kelembagaan dan Kapabilitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah khususnya Pemerintahan Kecamatan dan Desa dalam upaya meningkatkan Pelayanan Publik
2. Meningkatnya Koordinasi Pemerintahan dan Penyelenggara Pemerintahan Kecamatan dan Desa

Capaian Kinerja sasaran tahun 2022 yang merupakan capaian kinerja dari pengukuran IKU atau Indikator Kinerja Sasaran dari Renstra PD tahun 2021-2026, dapat diuraikan sebagai berikut :

Sasaran 1 : Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) dalam Pelayanan Publik Dari Tabel 3.5 terlihat bahwa hasil evaluasi kinerja terhadap sasaran Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) dalam Pelayanan Publik dengan 1 indikator kinerja sasaran menunjukkan predikat sangat baik dengan capaian nilai rata-rata 97,82%

Sasaran 2 : Meningkatkan Koordinasi Pemerintahan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Desa Dari 3.5 terlihat bahwa hasil evaluasi kinerja terhadap sasaran Meningkatkan Koordinasi Pemerintahan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Desa dengan 2 indikator kinerja sasaran menunjukkan predikat baik dengan capaian nilai 99.53%

Dari uraian capaian indicator dapat disimpulkan bahwa target dalam penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan pembangunan dan pelayanan kepada masyarakat oleh Kecamatan Jelbuk telah dilaksanakan dengan baik, dimana sebanyak 4 indikator capaian diatas target yaitu dalam kategori **Baik**, dan selain yang dipaparkan tidak dapat disimpulkan capaiannya karena tidak tersedia data. Tidak tersedianya data merupakan permasalahan yang perlu dirumuskan upaya dan solusi alternative dalam rangka pengukuran kinerja yang lebih baik di masa yang akan datang.

Untuk mendukung pencapaian kinerja tahun 2022 dilaksanakan berbagai program dan kegiatan dengan mengalokasikan dana dalam APBD Tahun Anggaran 2022 sebesar 99,40 % merupakan Belanja Operasional atau sebesar Rp 3.135.462.839,- dan Belanja Modal sebesar 0,60 % atau sebesar Rp. 19.037.500,00

Sedangkan realisasi belanja sampai dengan 31 Desember 2022 sebesar Rp 2.870.576.231,00 atau 91,00% dari pagu anggaran. Realisasi sampai dengan 31 Desember 2022 yang disampaikan dibawah ini merupakan data sementara dan belum diaudit oleh BPK. Dari analisis yang dilakukan (* Ada / tidak ada) efisiensi dalam penggunaan anggaran untuk pencapaian kinerja yang disebabkan Indikator.

Kendala atau hambatan yang dihadapi dalam pelaporan dan pengukuran target-target sasaran yang telah ditetapkan dalam tahun 2022 antara lain:

1. Terbatasnya ketersediaan sarana dan prasarana yang memadai untuk menunjang kegiatan pemerintahan Kecamatan Jelbuk
2. Keterbatasan sumber daya manusia yang handal, terampil dan memiliki kompetensi yang tinggi

Beberapa rekomendasi perbaikan dalam meningkatkan pencapaian kinerja di tahun 2023 antara lain :

1. Mencukupi ketersediaan sarana dan prasarana yang memadai untuk menunjang kegiatan pemerintahan Kecamatan Jelbuk Pemenuhan peralatan
2. Menambah dan meningkatkan sumber daya manusia yang handal, terampil dan memiliki kompetensi yang tinggi

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Terselenggaranya *Good Governance* merupakan persyaratan bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dalam mencapai tujuan serta cita-cita bangsa bernegara. Dalam rangka itu diperlukan pengembangan dan penerapan system pertanggungjawaban yang tepat, jelas, dan terukur sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme. Upaya pembangunan tersebut sejalan dengan TAP MPR RI. No. XI / MPR / 1998 tentang penyelenggara Negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi, dan nepotisme. Dalam Pasal 3 Undang-Undang Nomor 28 tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih Dan Bebas Dari Korupsi, Kolusi Dan Nepotisme disebutkan salah satu asas tertib penyelenggaraan negara adalah asas akuntabilitas yaitu asas yang menentukan bahwa setiap kegiatan dan hasil akhir dari kegiatan penyelenggaraan negara harus dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat dan rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi negara sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas yang berfungsi antara lain sebagai alat penilaian kinerja, wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Jelbuk dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta merupakan alat kendali dan alat pemacupeningkatan kinerja setiap unit di Lingkungan Kecamatan Jelbuk

Kinerja Kecamatan Jelbuk diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaan

strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja Kecamatan Jelbuk tahun 2022

B. MAKSUD DAN TUJUAN

Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Jelbuk dimaksudkan untuk menyampaikan capaian kinerja Kecamatan Jelbuk dalam satu tahun anggaran yang dikaitkan dengan proses pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan

Tujuan penyusunan Laporan kinerja Kecamatan Jelbuk adalah

- sebagai sarana pertanggungjawaban kinerja kepada seluruh stakeholder atas pelaksanaan tugas, fungsi dan wewenang pengelolaan sumber daya yang menjadi kewenangan Kecamatan Jelbuk
- sebagai bahan evaluasi akuntabilitas kinerja Kecamatan Jelbuk dalam rangka meningkatkan kinerja Kecamatan Jelbuk dan penyelenggaraan pelayanan publik yang lebih baik

C. KEDUDUKAN, TUGAS, FUNGSI DAN SUSUNAN ORGANISASI KECAMATAN JELBUK

Kedudukan, tugas, fungsi dan susunan organisasi Kecamatan Jelbuk diatur dalam Peraturan Bupati Jember Nomor 29 tahun 2021 sebagai berikut :

- (1) Kecamatan Jelbuk merupakan unsur perangkat daerah sebagai pelaksana teknis kewilayahan yang mempunyai wilayah tertentu dalam rangka melaksanakan pelimpahan sebagian urusan pemerintahan umum yang dilimpahkan Bupati sebagai pelaksana urusan pemerintahan umum
- (2) Kecamatan Jelbuk dipimpin oleh Camat yang berkedudukan pemimpin dari organisasi Kecamatan Jelbuk
- (3) Kecamatan Jelbuk mempunyai tugas sebagaimana yang telah ditetapkan
- (4) Kecamatan Jelbuk dalam melaksanakan tugasnya mempunyai fungsi

- a. Pembinaan wawasan kebangsaan dan ketahanan nasional serta pengembangan kehidupan demokrasi
- b. Penanganan konflik sosial;
- c. Pengkoordinasian pelaksanaan tugas antar instansi pemerintah baik wilayah antar provinsi dan daerah;
- d. Pelaksanaan peran serta masyarakat dalam perencanaan pembangunan di wilayah kecamatan;
- e. Pembinaan dan pengawasan serta pengevaluasian terhadap seluruh program kerja dan kegiatan di wilayah kecamatan;
- f. pengkoordinasian dengan instansi terkait dalam rangka pelaksanaan tugas;
- g. pemberian fasilitasi penyusunan produk hukum desa berupa peraturan desa dan peraturan kepala desa;
- h. pemberian fasilitasi administrasi tata pemerintahan desa, pengelolaan keuangan desa, pendayagunaan aset desa;
- i. pemberian fasilitasi pelaksanaan tugas dan fungsi kepala desa, perangkat desa, badan permusyawaratan desa, dan lembaga kemasyarakatan desa;
- j. pemberian fasilitasi pemilihan kepala desa, merekomendasikan pengangkatan dan pemberhentian perangkat desa;
- k. pemberian fasilitasi penetapan lokasi pembangunan kawasan pedesaan, serta penyusunan perencanaan pembangunan partisipatif;
- l. pemberian fasilitasi kerjasama antar desa dan kerja sama desa dengan pihak ketiga;
- m. pemberian fasilitasi penataan, pemanfaatan dan pendayagunaan ruang desa/kelurahan, penetapan dan penegasan data desa/kelurahan, serta penyusunan program dan pelaksanaan pemberdayaan masyarakat desa/kelurahan;
- n. pelaksanaan koordinasi dengan pendamping desa serta pelaksanaan pembangunan kawasan perdesaan di wilayah kecamatan;
- o. pelaksanaan sebagian kewenangan yang dilimpahkan oleh Bupati;

- p. penyusunan laporan pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas;
 - q. pelaksanaan pengawasan dan koordinasi di bidang peningkatan kinerja dan disiplin pegawai; dan
 - r. pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Bupati
- (5) Susunan organisasi Kecamatan Jelbuk terdiri dari :

- a. Camat;
- b. Sekretariat, membawahi :
 - 1. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian; dan
 - 2. Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan;
- c. Seksi Pemerintahan;
- d. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum;
- e. Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial;
- f. Seksi Pelayanan Umum

D. SUMBER DAYA MANUSIA KECAMATAN JELBUK

Dalam menunjang pelaksanaan tugas dan fungsi tersebut, Kecamatan Jelbuk terdiri dari 15 ASN dan 11 Non ASN . Berikut merupakan perincian sumber daya manusia pada Kecamatan Jelbuk :

Tabel 1.1
Jumlah ASN Kecamatan Jelbuk
berdasarkan Jabatan
periode Januari-Desember 2022

No	Nama Jabatan	Jumlah	Keterangan
1	Camat	1	
2	Sekretaris	1	
3	Kasubag Umum dan Kepegawaian	1	
4	Kasubag Perencanaan Pelaporan Dan Keuangan	1	
5	Kasi Pemerintahan	-	
6	Kasi Ketentraman	1	

	dan Ketertiban Umum		
7	Kasi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesos	-	
8	Kasi Pelayanan Umum	1	
Jumlah		6	

Tabel 1.2
Jumlah ASN Kecamatan Jelbuk
berdasarkan Pangkat/ Golongan Ruang
periode Januari-Desember 2022

No	Pangkat	Golongan	Jumlah
1	Pembina Tingkat I	IV/b	1
2	Pembina	IV/a	2
3	Penata Tingkat I	III/d	1
4	Penata	III/c	1
5	Penata Muda Tingkat I	III/b	3
6	Pengatur Tingkat I	II/d	4
7	Pengatur	II/c	3
8	Pengatur Muda Tingkat I	II/b	1
9	Juru Tingkat I	I/d	1
	Jumlah		17

Tabel 1.3
Jumlah ASN dan Non ASN Kecamatan
Jelbuk
berdasarkan Latar Belakang Pendidikan
periode Januari-Desember 2022

No	Pendidikan	Jumlah	Keterangan
1	SD	0	ASN
2	SLTP	1	ASN
3	SMA/STM	9	ASN
4	D3	1	ASN
5	S1	1	ASN
6	S2	4	ASN

7	SD	0	Non ASN
8	SLTP	1	Non ASN
9	SMA/STM	7	Non ASN
10	D3	0	Non ASN
11	S1	2	Non ASN
12	S2	0	Non ASN
Jumlah		26	

E. ISU STRATEGIS

Terdapat beberapa isu strategis yang harus diperhatikan dalam menghadapi tantangan pelaksanaan tugas pokok fungsi dan pelaksanaan program kegiatan dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Kecamatan Jelbuk, yaitu:

1. SDM pelaksana layanan ke masyarakat masih lemah, keterbatasan dalam jumlah dan kompetensinya;
2. Pola pikir dan budaya/etos kerja melalui bentuk inovasi kerja belum sejalan Alur pikir dan Alur tindak yang diinginkan Reformasi Birokrasi (bekerja bersifat rutinisme semata);
3. Belum adanya/ perlunya pembaharuan Peraturan Bupati tentang Pelimpahan Kewenangan kepada Camat;
4. Ketentraman dan ketertiban umum serta peran Satlinmas perlu dioptimalkan sebagai budaya masyarakat termasuk memahami masyarakat bahwa Hukum adalah Panglima;
5. Program Pemberdayaan Ekonomi masyarakat desa belum diupayakan focus sesuai dengan potensi desa/wilayah;
6. Kurangnya pemahaman SDM Perencana OPD terhadap kaidah-kaidah perencanaan dan kurangnya komitmen elemen pemerintah daerah dalam hal ini Kecamatan dalam melaksanakan kaidah perencanaan;
7. Belum adanya Peraturan Daerah atau Peraturan Bupati di Kabupaten Jember yang mengatur sinkronisasi antara Perencanaan pada tingkat Kabupaten (RPJMD), Renstra PD sampai dengan tingkat Desa

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

Perencanaan strategis disusun sebagai acuan dalam pengelolaan sumber daya. Perencanaan strategis instansi pemerintah memerlukan integrasi antara keahlian sumberdaya manusia dan sumberdaya lain agar mampu menjawab tuntutan perkembangan lingkungan strategis, nasional dan global. Diharapkan dengan adanya Perencanaan Strategis tersebut, pengelolaan sumber daya dapat dilakukan secara lebih terarah dan terkendali serta dapat mengakomodasi dan mengantisipasi perubahan lingkungan internal dan eksternal yang terjadi.

Rencana strategis Kecamatan Jelbuk merupakan penjabaran visi dan misi Kepala Daerah dalam rangka mewujudkan visi dan misi tersebut sebagaimana ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah daerah (RPJMD) tahun 2021-2026

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi Kabupaten Jember , penyusunan Rencana Stategis Kecamatan Jelbuk mengacu pada RPJMD dengan merujuk pada Misi ke-2 dan tujuan ke-1 yaitu

- 1) Misi ke - 2 : Meningkatnya Tata kelola Pemerintahan yang Efektif, melalui Sinergis dengan Seluruh Elemen Pembangunan Daerah dan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik
- 2) Tujuan ke-1 : Meningkatnya Tata kelola Pemerintahan yang Efektif, melalui Sinergis dengan Seluruh Elemen Pembangunan Daerah dan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik
- 3) Sasaran Strategis Kabupaten :
 - Meningkatnya Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas
 - Meningkatnya kualitas pemerintahan dan pelayanan publik di tingkat desa

Yang kemudian dijabarkan dalam tujuan dan sasaran dan indikator serta target jangka menengah dan tahunan Kecamatan Jelbuk sebagaimana termuat didalam rencana Strategis Kecamatan Jelbuk Tahun 2021-2026 secara terperinci sebagai berikut :

**MATRIKS TUJUAN DAN SASARAN RENCANA STRATEGIS KECAMATAN JELBUK
TAHUN 2021-2026**

Tujuan 1 : Meningkatnya Tata kelola Pemerintahan yang Efektif, melalui Sinergis dengan Seluruh Elemen Pembangunan Daerah dan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik

Indikator Tujuan :

Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran pada Tahun					
		2021	2022	2023	2024	2025	2026
Meningkatnya Kualitas Pelayanan	Nilai SKM dalam bidang Pelayanan Publik	85	85	85	85	85	85
Meningkatnya Koordinasi bidang Pemerintahan, dan Penyelenggara Pemerintahan Desa	Prosentasi rekomendasi hasil bidang Pemerintahan, ketentraman dan ketertiban, pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial yang ditindaklanjuti dalam 1 tahun	100	100	100	100	100	100
	Prosentase Desa yang sudah menyusun	100	100	100	100	100	100

	dokumen Perencanaan Penganggaran dan Pelaporan dengan benar dan tepat waktu						

Sumber data : tabel 6.3 pada Rencana Strategis Kecamatan Jelbuk tahun 2021-2026

B. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2022

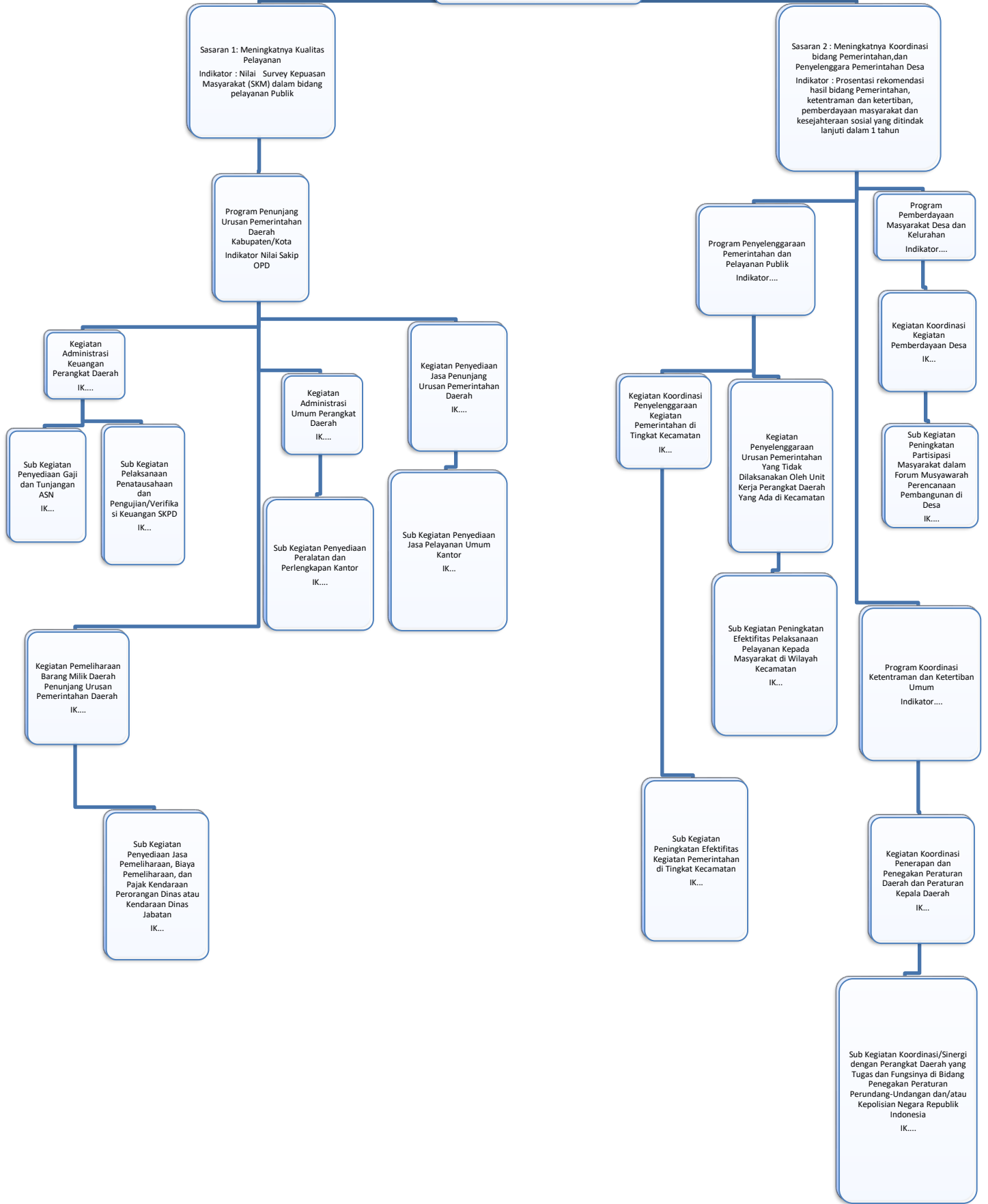
Perencanaan kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategik, yang akan dilaksanakan oleh Kecamatan Jelbuk Kabupaten Jember melalui berbagai program/ kegiatan/ sub kegiatan di tahun 2022.

Dokumen rencana kinerja ini memuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai pada tahun 2022, indikator kinerja sasaran, dan target sasarnya, program, kegiatan serta kelompok indikator kinerja dan rencana capaiannya. Sasaran yang dimaksud dalam Rencana Kinerja tahunan adalah sasaran yang dimuat dalam dokumen renstra Kecamatan Jelbuk Melalui rumusan yang lebih spesifik dan terukur.

Matriks hubungan sasaran, Indikator Sasaran, Program, Indikator Program, Kegiatan dan Indikator Kegiatan pendukung pencapaian target sasaran, tertuang dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) sebagaimana terlampir.

Cascading Kinerja berdasarkan dokumen perencanaan Kecamatan Jelbuk adalah sebagai berikut :

Tujuan Kecamatan Jelbuk : Meningkatnya Tata kelola Pemerintahan yang Efektif, melalui Sinergis dengan Seluruh Elemen Pembangunan Daerah dan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik
Indikator Tujuan : Survey Kepuasan Masyarakat terhadap layanan Kecamatan



C. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan ukuran keberhasilan yang menggambarkan kinerja utama PD sesuai dengan tugas fungsi dan mandat (*core business*) yang diemban.

Berikut adalah Indikator Kinerja Utama Kecamatan Jelbuk yang ditetapkan berdasarkan Keputusan Kepala Kecamatan Jelbuk Nomor 065/ /35.09.25/ 2022 Tahun 2022;

Sasaran Strategis	IKU	Formulasi dan Penjelasan	Penanggung Jawab	Sumber Data
Meningkatnya Kualitas Pelayanan	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) dalam bidang pelayanan Publik	Hasil Perhitungan Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Kasi Pelayanan Umum	Dokumen Survey Bappeda
Meningkatnya Koordinasi bidang Pemerintahan, dan Penyelenggara Pemerintahan Desa	Prosentasi rekomendasi hasil bidang Pemerintahan, ketentraman dan ketertiban, pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial yang ditindak lanjuti dalam 1 tahun	Jml. Rekomendasi dan Hasil Koordinasi yang ditindak lanjuti dalam 1 tahun x100% Jml seluruh Rekomendasi ditindak lanjuti dalam 1 tahun	Seksi Pemerintahan, Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesos, Seksi Ketentraman dan Ketertiban	Laporan hasil koordinasi semua seksi
	Prosentase Desa yang sudah menyusun dokumen Perencanaan Penganggaran dan Pelaporan	<u>Jml Desa yang menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan dengan benar dan tepat waktu</u>	seksi Pemerintahan	Laporan Desa

	dengan benar dan tepat waktu	X 100% Jml Desa		
--	------------------------------	--------------------	--	--

D. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Perjanjian kinerja berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Perjanjian kinerja menyajikan indicator sasaran Perangkat Daerah sebagai Indikator Kinerja Utama (IKU) yang menggambarkan hasil-hasil yang utama dan kondisi yang ingin diwujudkan pada tahun berkenaan (dokumen PK terlampir)

Pada lampiran Perjanjian Kinerja Kecamatan Jelbuk Tahun 2022 dicantumkan sasaran-sasaran strategis dinas, indikator kinerja utama, target kinerja, dan program-program utama serta anggaran yang disediakan untuk mewujudkan sasaran. Perjanjian kinerja Kecamatan Jelbuk tahun 2022 telah memuat target sebagaimana target yang telah ditetapkan pada Rencana Strategis Kecamatan Jelbuk tahun 2021-2026

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET TAHUN 2022
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan	Nilai SKM dalam bidang Pelayanan Publik	85
2	Meningkatnya Koordinasi bidang Pemerintahan, dan Penyelenggara Pemerintahan Desa.	Prosentasi rekomendasi hasil bidang Pemerintahan, ketentraman dan ketertiban, pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial yang ditindaklanjuti dalam 1 tahun	100%
		Prosentase Desa yang sudah	100%

		menyusun dokumen Perencanaan Penganggaran dan Pelaporan dengan benar dan tepat waktu	
--	--	---	--

Guna mewujudkan kinerja yang telah diperjanjikan, maka **Kecamatan Jelbuk** didukung dengan anggaran program yang telah dicantumkan pada DPA tahun 2022 sebesar Rp 3,154,500,339

No	Program		Anggaran	Keterangan
1	Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	2.059.125.677	P- APBD
2	Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Rp.	379.779.800	P- APBD
3	Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Rp.	138.209.480	P- APBD
4	Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Rp.	280.799690	P- APBD
	J u m l a h	Rp.	3.154.500.339	

Senilai Tiga milyar seratus ratus lima puluh empat juta lima ratus ribu tiga ratus tiga puluh Sembilan rupiah

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA

A. KERANGKA PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2022

Pengukuran capaian sasaran bertujuan untuk mengetahui tingkat keberhasilan dan kegagalan Kecamatan Jelbuk dalam merealisasikan target- target yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi instansi pemerintah. Pengukuran capaian indicator kinerja Kecamatan Jelbuk menggunakan ketentuan sebagai berikut :

1. Predikat nilai capaian kinerja dikelompokkan dalam skala pengukuran ordinal dengan pendekatan petunjuk pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja sebagai berikut :

No	Kategori	Nilai	Interpretasi
1.	AA	➤ 90 - 100	Sangat Memuaskan
2.	A	➤ 80 - 90	Memuaskan
3.	BB	➤ 70 - 80	Sangat Baik
4.	B	➤ 60 - 70	Baik
5.	CC	➤ 50 - 60	Cukup (mamadai)
6.	C	➤ 30 - 50	Kurang
7.	D	➤ 0 - 30	Sangat Kurang

2. Penetapan angka capaian kinerja sasaran yang mencapai angka lebih dari 100% termasuk pada angka capaian kinerja 100%. Angka capaian kinerja sasaran yang mencapai angka kurang dari 0% termasuk pada angka capaian kinerja 0.
3. Cara menghitung prosentase capaian indicator kinerja adalah :
 - a. Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna ***progress positif***, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya atau

semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100$$

- b. Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna ***progress negative***, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100$$

B. CAPAIAN KINERJA KECAMATAN JELBUK

B.1 ANALISA REALISASI KINERJA

Kecamatan Jelbuk telah melaksanakan tugas pokok dan fungsi dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan dalam Renstra Kecamatan Jelbuk tahun 2021-2026 . Jumlah tujuan dan sasaran yang ditetapkan untuk mencapai visi dan misi Pemerintah Daerah sebanyak 1 Tujuan, 2 sasaran dan 3 indikator sasaran. Berikut adalah capaian sasaran strategis pada tahun 2022

Tabel 3.1
Pengukuran Realisasi Kinerja Tahun 2022

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET 2022	REALISASI 2022	CAPAIAN 2022
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan	Nilai SKM dalam Bidang Pelayanan Publik	100%	97,82%	97,82%

2	Meningkatnya Koordinasi bidang Pemerintahan, dan Penyelenggara Pemerintahan Desa	Prosentasi rekomendasi hasil bidang Pemerintahan, ketentraman dan ketertiban, pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial yang ditindaklanjuti	100%	99,53%	99,53%
		Prosentase Desa yang sudah menyusun dokumen Perencanaan Penganggaran dan Pelaporan dengan benar dan tepat	100%	99,53%	99,53%

Sumber Data: 1. Bappekab Jember
2. Perjanjian Kinerja

Dari tabel diatas terlihat bahwa capaian 3 indikator sasaran Kecamatan Jelbuk rata rata mencapai 98,67% dan masuk dalam kategori Sangat Memuaskan Dengan demikian maka secara umum Kecamatan Jelbuk telah melaksanakan tugas pokok fungsi dalam bidang yang telah diterapkan pada DPA secara baik dalam rangka mencapai tujuan organisasi seperti yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Kecamatan Jelbuk tahun 2021 -2026

Selanjutnya untuk mengetahui pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, juga dilakukan pengukuran kinerja dengan membandingkan capaian kinerja tahun 2022 dengan tahun sebelumnya

Tabel 3.2
Perbandingan Capaian kinerja Sasaran tahun 2022 dengan tahun sebelumnya

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET		REALISASI	
		2021	2022	2021	2022
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

Meningkatnya Kualitas Pelayanan	Nilai SKM dalam Bidang Pelayanan Publik	85	85	86,44 %	97,82%
Meningkatnya Koordinasi bidang Pemerintahan, dan Penyelenggara Pemerintahan Desa	Prosentase Rekomendasi Hasil Koordinasi Bidang Pemerintahan, Ketertiban dan Keamanan Pemberdayaan masyarakat dan Kesos yang ditindak lanjuti dalam 1 tahun	100%	100%	80 %	99,53%
	Prosentase Desa yang sudah menyusun dokumen Perencanaan Penganggaran dan pelaporan dengan benar dan tepat waktu	100%	100%	80 %	99,53%

*Sumber Data: 1. Bappekab Jember
2. Perjanjian Kinerja
3. Lakip 2021*

Tabel 3.3
Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 dengan Kondisi Yang Harus Dicapai Pada Tahun 2022 berdasarkan target pada Rencana Strategis

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET JANGKA MENENGAH PADA RENSTRA 2022	REALISASI Th. 2022	CAPAIAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan	Nilai SKM dalam Bidang Pelayanan Publik	100%	97,82%	97,82%
2	Meningkatnya Koordinasi bidang Pemerintahan, dan Penyelenggara Pemerintahan Desa	Prosentase Rekomendasi Hasil Koordinasi Bidang Pemerintahan, Ketertiban dan Keamanan Pemberdayaan masyarakat dan Kesos yang ditindak lanjuti dalam 1 tahun	100%	99,53%	99,53%

		Prosentase Desa yang sudah menyusun dokumen Perencanaan Penganggaran dan pelaporan dengan benar dan tepat waktu	100%	99,53%	99,53%
--	--	---	------	--------	--------

*Sumber Data: 1. Bappekab Jember
2. Perjanjian Kinerja
3. Lakip 2021*

Tabel 3.4
Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Nasional

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	REALISASI Th. 2022	REALISASI NASIONAL	KET. (+/-)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan	Nilai SKM dalam Bidang Pelayanan Publik	97,82%	0	
2	Meningkatnya Koordinasi bidang Pemerintahan, dan Penyelenggara Pemerintahan Desa	Prosentase Rekomendasi Hasil Koordinasi Bidang Pemerintahan, Ketertiban dan Keamanan Pemberdayaan masyarakat dan Kesos yang ditindak lanjuti dalam 1 tahun	99,53%	0	
		Prosentase Desa yang sudah menyusun dokumen Perencanaan Penganggaran dan pelaporan dengan benar dan tepat waktu	99,53%	0	

*Sumber Data: * data realisasi nasional tidak tersedia*

Dari tabel 3.1 s/d 3.4, perbandingan capaian kinerja sasaran tahun 2022 dengan tahun sebelumnya dapat dijelaskan sebagai berikut:

Sasaran Strategis 1 : - Sasaran Capaian Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) dalam Pelayanan Publik tahun 2022 adalah 97,82 dengan Capaian Kinerja 90,06 dari Target Jangka Menengah Pada Renstra tahun 2026 adalah 99 % sehingga dalam capaian kinerja tahun 2022 masuk kategori Sangat

Memuaskan, dan terdapat peningkatan realisasi dari 86,44 Tahun 2021 dan pada tahun 2022 dengan realisasi 97,82

Sasaran Strategis 2 : - Sasaran Capaian Meningkatkan Koordinasi Pemerintahan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Desa dengan Indikator Prosentasi rekomendasi hasil bidang Pemerintahan, ketentraman dan ketertiban, pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial yang ditindaklanjuti dalam 1 tahun, Prosentase Desa yang sudah menyusun dokumen Perencanaan Penganggaran dan Pelaporan dengan benar dan tepat waktu, untuk tahun 2022 mencapai 99,53% dari Target Jangka Menengah Pada Renstra tahun 2026 adalah 100 % sehingga dalam capaian kinerja tahun 2022 masuk kategori Sangat Memuaskan, dan terdapat penurunan realisasi pada tahun 2021 dengan perolehan 80% sedangkan pada tahun 2022 perolehan pajak mencapai 99,53%.

B.2 ANALISA PENYEBAB KEBERHASILAN DAN KEGAGALAN

Untuk menganalisa keberhasilan atau kegagalan indicator kinerja dalam rangka pencapaian sasaran dapat dilihat pada table sebagai berikut :

Table 3.5
Ikhtisar Capaian Kinerja pada tahun 2022

Sasaran/ Indikator Sasaran	% Capaian	Predikat						
		Sangat Memuaskan	Memuaskan	Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang	Sangat Kurang
Sasaran 1 Meningkatnya Kualitas Pelayanan								
Indikator Indikator Nilai SKM dalam bidang Pelayanan Publik	97.82 %	✓						
Rata rata	97.82	✓						

capaian	%							
Sasaran 2 Meningkatnya Koordinasi bidang Pemerintahan, dan Penyelenggara Pemerintahan Desa								
Indikator Prosentasi rekomendasi hasil bidang Pemerintahan, ketentraman dan ketertiban, pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial yang ditindaklanjuti dalam 1 tahun	99,53 %	✓						
Indicator Prosentase Desa yang sudah menyusun dokumen Perencanaan Penganggaran dan Pelaporan dengan benar dan tepat waktu	99,53 %	✓						
Rata rata capaian	99,53 %	✓						

Dari table 3.5 diatas, dapat disimpulkan bahwa dari pengukuran kinerja tahun 2022, secara umum realisasi kinerja Kecamatan Jelbuk dalam kategori sangat memuaskan.

Sasaran Strategis 1 : Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik

Dari tabel 3.5 di atas, terlihat bahwa hasil evaluasi kinerja terhadap sasaran Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) dalam Pelayanan Publik dengan 1 indikator kinerja sasaran menunjukkan predikat sangat baik dengan capaian nilai rata-rata 97.82%. penyebabnya adalah adanya tindak lanjut yang dilakukan secara optimal oleh pihak terkait atas laporan dari masyarakat dan hasil evaluasi kinerja yang meliputi aspek kualitas, kualifikasi, pelayanan, dan kesesuaian dengan standar. Hal ini telah membantu dalam meningkatkan kualitas pelayanan publik. Dan untuk mencapai peningkatan target perlu Penerapan teknologi terkini. Teknologi terkini dapat membantu pemerintah untuk meningkatkan kualitas pelayanan kepada masyarakat. Penerapan teknologi terkini dapat membuat pelayanan lebih cepat, tepat, dan efisien.

Sasaran Strategis 2 : Meningkatkan Koordinasi bidang Pemerintahan, Pembangunan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan.

Dari tabel 3.5 di atas, terlihat bahwa hasil evaluasi kinerja terhadap sasaran Meningkatkan Koordinasi Pemerintahan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Desa dengan indikator kinerja sasaran menunjukkan predikat baik dengan capaian nilai 99,53%, Kegiatan Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan ini adalah untuk melaksanakan Rapat Koordinasi rutin di Kantor Kecamatan Jelbuk, pembinaan Administrasi Perangkat Desa dan mengadakan Monitoring serta pemberian Honor RT/RW ke desa-desa sebanyak 6 Desa se-Kecamatan Jelbuk upaya untuk meningkatkan koordinasi pemerintah dan penyelenggaraan pemerintahan desa, Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan Di Desa adalah untuk meningkatkan kepedulian masyarakat terhadap kesejahteraan dan pemberdayaan keluarga serta potensi-potensinya, yaitu dengan mengadakan pertemuan rutin PKK tingkat Kecamatan tiap bulan sekali dengan memberinya Konsumsi Peserta Rapat, Pemberian Honor bagi Narasumber, Pembelian Bibit Tanaman, Biaya Rapat Musrenbang Tk Kecamatan, Lansia dan Posyandu, Kegiatan Koordinasi/Sinergi dengan

Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia dilaksanakan tingkat Kecamatan Jelbuk dalam rangka membantu pelaksanaan Hari Brsaar Nasional serta Pengamanan dan Ketertiban di Lingkungan Kecamatan Jelbuk.

B.3 ANALISA PROGRAM – KEGIATAN- SUB KEGIATAN YANG MENDUKUNG SASARAN

Dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Kecamatan Jelbuk pada tahun 2022 didukung 3 Program, 3 Kegiatan dan 4 Sub Kegiatan, dengan uraian capaian sebagaimana tabel berikut :

Tabel 3.6
Target dan Realisasi Program dan Kegiatan Pendukung
Sasaran Kecamatan Jelbuk tahun 2022

Sasaran Strategis 1 : Meningkatnya Kualitas Pelayanan

No	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target	Capaian	%
1.	Program : Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	379.779.800	378.842.800	99,75
	Kegiatan : Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan	6.179.800	6.044.800	97,82
	Sub Kegiatan : Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	6.179.800	6.044.800	97,82
	Input : Anggaran			
	Output : Terwujudnya Pelayanan Umum di Masyarakat			

	Outcome : Terwujudnya Pelayanan Umum di Masyarakat			
--	--	--	--	--

Sasaran Strategis 2: Meningkatnya Koordinasi bidang Pemerintahan, dan Penyelenggara Pemerintahan Desa

No	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target	Capaian	%
1.	Program : Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	379.779.800	378.842.800	99,75
	Kegiatan : Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	373.600.000	372.798.000	99,79
	Sub Kegiatan : Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	373.600.000	372.798.000	99,79
	Input : Anggaran			
	Output : Terbayar Honor RT/RW, Terlaksananya Rakor Tingkat Kecamatan dan Sosialisasi			
	Outcome : Terbayar Honor RT/RW, Terlaksananya Rakor Tingkat Kecamatan dan Sosialisasi			
2	Program : Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	138.209.480	136.573.586	98,82

	Kegiatan : Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	138.209.480	136.573.586	98,82
	Sub Kegiatan : Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	138.209.480	136.573.586	98,82
	Input : Anggaran			
	Output : Jumlah Kegiatan Penanganan Bencana Alam Dan Bencana Wabah Covid, Terlaksananya Musrenbang Tingkat Kecamatan			
	Outcome : Jumlah Kegiatan Penanganan Bencana Alam Dan Bencana Wabah Covid, Terlaksananya Musrenbang Tingkat Kecamatan			
3	Program : Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	280.799.690	280.754.690	99,98
	Kegiatan : Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	280.799.690	280.754.690	99,98
	Sub Kegiatan : Koordinasi/Sinergi dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan/atau	280.799.690	280.754.690	99,98

	Kepolisian Negara Republik Indonesia			
	Input : Anggaran			
	Output : Terbayarnya Honor Banpol PP, Pelatihan Linmas dan Terlaksanannya Kegiatan HUT RI			
	Outcome : Terbayarnya Honor Banpol PP, Pelatihan Linmas dan Terlaksanannya Kegiatan HUT RI			
RATA-RATA				99.53



Kegiatan Kegiatan Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan

Jenis Kegiatan : Rapat Koordinasi

1. Dilaksanakan Sesuai Penganggaran/DPA Tahun 2022
2. Bentuk kegiatan : Rapat Koordinasi
3. Peserta Kegiatan, Muspika, Kepala Desa, Perangkat Desa, Kepala Instansi Lintas Sektoral, Tokoh masyarakat dan Tokoh Agama.



Kegiatan : Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan

Sub kegiatan : Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan

pembinaan kepada RT RW di seluruh Wilayah Kecamatan Jelbuk. Kegiatan dilaksanakan sekaligus dalam rangka penyaluran honorarium RT RW disampaikan di dalam forum tentang pendataan Duafa, Tata Cara Pengurusan kepemilikan BPJS, dan perihal kepesertaan BPJS Tenaga Kerja



Kegiatan : Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah

Sub Kegiatan : Koordinasi/Sinergi Dengan Perangkat Daerah yang Tugas danFungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan/atauKepolisian Negara Republik Indonesia.

Dalam rangka persiapan puncak peringatan Hari Kemerdekaan RI ke 77 di Kecamatan Jelbuk dilaksanakan seleksi Pasukan Pengibar Bendera (Paskibra) Seleksi dilaksanakan kepada siswa SMPN 1 Jelbuk baik putra maupun putri.

B.4 ANALISA ATAS EFISIENSI SUMBER DAYA

Sumber Daya adalah nilai potensi yang dimiliki dalam mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra). Sumber daya yang dimiliki Kecamatan Jelbuk adalah sumber daya manusia, sarana prasarana kantor dan anggaran dalam Dokumen Pelaksanaan anggaran 2022 untuk melaksanakan program dan kegiatan dalam rangka mencapai sasaran dan tujuan organisasi

Tabel 3.7
Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Sasaran	% Capaian Kinerja	% Serapan Anggaran	Tingkat Efisiensi
Meningkatnya Kualitas Pelayanan	97,82	97,82	Efisien
Meningkatnya Koordinasi bidang Pemerintahan, dan Penyelenggara Pemerintahan Desa	99.53	99.53	Efisien

Sumberdaya Manusia Kecamatan Jelbuk berjumlah 15 orang dengan rincian 5 pejabat struktural dan 10 pelaksana.

Pelaksanaan kegiatan dalam rangka menjalankan tugas pokok dan fungsi dibidang urusan penunjang pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah didukung anggaran sebesar **Rp. 3.154.500.339,- dan terserap sebesar Rp. 2.870.576.231,-**

Sumberdaya diatas mendukung tercapainya kinerja sasaran strategis dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Kecamatan Jelbuk dengan rata- rata capaian **91%**

C. REALISASI ANGGARAN

Dalam mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Jelbuk pada tahun anggaran 2022 didukung dengan anggaran sebesar Rp 3.154.500.339 Anggaran tersebut bersumber dari APBD Kabupaten Jember.

Secara ringkas komposisi penggunaan anggaran terdiri dari Belanja Operasional dan Belanja Modal dengan perincian sebagai berikut :

1. Belanja Operasional sebesar Rp 3.135.462.839
2. Belanja Modal sebesar Rp 19.037.500

Anggaran belanja tersebut dialokasikan untuk mendanai 4 (empat) program, 8 (delapan) kegiatan dan 9 (sembilan) Sub. Kegiatan Kecamatan Jelbuk dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran yang ditetapkan dalam Renstra dengan realisasi per program sebagai berikut :

**Tabel 3.8
REALISASI ANGGARAN PER PROGRAM TAHUN 2022**

NO	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	PAGU	REALISASI	%
	Program : Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	2.355.711.369	2.074.405.155	88,06
1	Kegiatan : Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	2.268.754.077	1.990.222.413	87,72
	Sub Kegiatan : Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	2.059.125.677	1.786.503.013	86,76
	Sub Kegiatan : Pelaksanaan Penatausahaan	209.628.400	203.719.400	97,18

	dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD			
2	Kegiatan : Administrasi Umum Perangkat Daerah	19.710.500	17.759.850	90,10
	Sub Kegiatan : Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	19.710.500	17.759.850	90,10
3	Kegiatan : Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	48.805.292	48.804.892	100
	Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	48.805.292	48.804.892	100
4	Kegiatan : Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan	18.441.500	17.618.000	95,53
	Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	18.441.500	17.618.000	95,53
	Program : Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	379.779.800	378.842.800	99,75
1	Kegiatan : Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	373.600.000	372.798.000	99,79
	Sub Kegiatan : Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	373.600.000	372.798.000	99,79
2	Kegiatan : Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Yang Tidak Dilaksanakan Oleh Unit Kerja Perangkat Daerah Yang Ada di Kecamatan	6.179.800	6.044.800	97,82
	Sub Kegiatan : Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan Kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	6.179.800	6.044.800	97,82

	Program : Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	138.209.480	136.573.586	98,82
1	Kegiatan : Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	138.209.480	136.573.586	98,82
	Sub Kegiatan : Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	138.209.480	136.573.586	98,82
	Program : Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	280.799.690	280.754.690	99,98
1	Kegiatan : Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	280.799.690	280.754.690	99,98
	Sub Kegiatan : Koordinasi/Sinergi dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia	280.799.690	280.754.690	99,98
	JUMLAH	3.154.500.399	2.870.576.231	91

Dari tabel diatas terlihat bahwa realisasi anggaran Kecamatan Jelbuk pada tahun 2022 sebesar Rp. Rp. 2.870.576.231,00 dari total anggaran Rp. 3.154.500.339,00 atau 91%. Jika dibandingkan dengan penyerapan anggaran pada tahun 2021 maka mengalami kenaikan sebesar 1,29 % yaitu pada tahun 2021 dari total anggaran sebesar Rp. 3.387.235.094,00 terealisasi sebesar Rp 3.021.752.427,00,- atau 89,21%. kenaikan ini disebabkan karena meningkatkan kapasitas pelaksanaan kegiatan.

BAB IV PENUTUP

A. KESIMPULAN UMUM PENCAPAIAN KINERJA

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Jelbuk merupakan bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan pembangunan, penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan masyarakat yang menjadi tugas dan wewenang Kecamatan Jelbuk. Didalamnya diinformasikan tentang sasaran, program dan kegiatan pembangunan yang dilaksanakan oleh Kecamatan Jelbuk pada tahun 2022 dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran yang telah dituangkan dalam Renstra Kecamatan Jelbuk 2021-2026. Disamping itu penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini merupakan sarana sebagai bahan evaluasi dan umpan balik dalam menunjang perbaikan kinerja Kecamatan Jelbuk pada tahun-tahun mendatang.

Dari hasil evaluasi terhadap kinerja Kecamatan Jelbuk dapat disimpulkan bahwa sasaran-sasaran pada tiap-tiap tujuan yang ditetapkan pada Rencana Strategis (Renstra) dikategorikan (**Baik /~~Kurang~~**) karena dari 3 indicator sasaran sebanyak 3 indicator pencapaiannya dalam kategori sangat baik.

Realisasi Penyerapan Anggaran tahun 2022 sebesar Rp 3.154.500.339 (91%), sedangkan hasil evaluasi efisiensi menunjukkan (*ada/~~tidak ada~~) efisiensi dari perbandingan antara capaian kinerja dan capaian penyerapan anggaran.

B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI PERBAIKAN

Terkait dengan hal tersebut dalam penyelenggaraan pemerintahan Kecamatan Jelbuk masih menghadapi kendala atau hambatan yang

berpengaruh terhadap optimalisasi pencapaian target yang ditetapkan dengan hambatan dan permasalahan sebagai berikut :

1. Terbatasnya ketersediaan sarana dan prasarana yang memadai untuk menunjang kegiatan pemerintahan Kecamatan Jelbuk
2. Kurangnya pemahaman mengenai proses-proses pemerintahan, pelayanan publik, dan tata kelola yang baik
3. Keterbatasan sumber daya manusia yang handal, terampil dan memiliki kompetensi yang tinggi

Oleh karenanya direkomendasikan perbaikan untuk meminimalkan kendala pencapaian sasaran pada tahun 2023 dan tahun – tahun berikutnya antara lain :

1. Mencukupi ketersediaan sarana dan prasarana yang memadai untuk menunjang kegiatan pemerintahan Kecamatan Jelbuk
2. Menyediakan dukungan dan bimbingan kepada pemangku kepentingan lokal dengan memfasilitasi proses pemerintahan dan pelayanan publik
3. Menambah dan meningkatkan sumber daya manusia yang handal, terampil dan memiliki kompetensi yang tinggi

Demikian Laporan Kinerja Kecamatan Jelbuk yang menggambarkan capaian kinerja tiap-tiap tujuan dan sasaran pada tahun 2022 sebagai salah satu laporan pertanggungjawaban, bahan evaluasi dan penyusunan rencana kegiatan tahun 2023

**LAMPIRAN 1. RENCANA STRATEGIS (RENSTRA 2021-2026)
KECAMATAN JELBUK**

No.	Sasaran	No.	Indikator Sasaran	Kode rekening Program	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) dan Kegiatan (Output)	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan												Kondisi Kinerja pada akhir Periode Renstra OPD		Unit Kerja SKPD Penanggung jawab	Lokasi			
								Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Target	Rupiah					
								target	Rupiah	target	Rupiah	target	Rupiah	target	Rupiah	target	Rupiah	target	Rupiah							
1	Meningkatkan kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah, khususnya pemerintahannya kecamatan dan desa/kelurahan dalam upaya meningkatkan pelayanan publik;	1	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat	4.01.35.01	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Outcome : Jumlah Kegiatan Perkantoran yang terlaksana																				
					Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, SDA dan Listrik	Output : Lancarnya Kegiatan Operasional Kantor	12 bulan	95%	34,800,000	95%	34,800,000	90%	34,800,000	95%	34,800,000	95%	34,800,000	95%	34,800,000	100%	208,800,000	Sekretariat	Kec. Jelbuk			
					Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Output : Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor	12 bulan	95%	95,750,000	95%	95,750,000	95%	95,750,000	95%	95,750,000	95%	95,750,000	95%	95,750,000	100%	574,500,000	Sekretariat	Kec. Jelbuk			
					Kegiatan Penunjang Administrasi dan Operasional Rutin Kantor	Output : Terpenuhinya Kebutuhan rutin dan administrasi perkantoran	12 bulan	95%	135,813,000	95%	135,813,000	90%	135,813,000	90%	135,813,000	95%	135,813,000	95%	135,813,000	100%	814,878,000	Sekretariat	Kec. Jelbuk			
				4.01.35.02	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Outcome : Jumlah Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang terpelihara/terawat																				
					Kegiatan Pemeliharaan Peralatan Kantor	Output : Meningkatnya kondisi peralatan kantor	1 Unit	90%	10,800,000	90%	10,800,000	85%	10,800,000	85%	10,800,000	90%	10,800,000	90%	10,800,000	100%	64,800,000	Sekretariat	Kec. Jelbuk			
					Kegiatan Pemeliharaan Rumah Dinas Camat	Output : Meningkatnya kondisi rumah dinas yang lebih baik	1 Unit	85%	8,000,000	85%	8,000,000	85%	8,000,000	85%	8,000,000	85%	8,000,000	85%	8,000,000	100%	48,000,000	Seksi PM & Kesos	Kec. Jelbuk			
					Kegiatan Pemeliharaan Gedung Kantor	Output : Meningkatnya kondisi gedung kantor yang lebih baik	1 Unit	80%	9,000,000	80%	9,000,000	80%	9,000,000	80%	9,000,000	80%	9,000,000	80%	9,000,000	100%	54,000,000	Seksi PM & Kesos	Kec. Jelbuk			
					Kegiatan Pemeliharaan Mobil Jabatan Camat	Output : Meningkatnya kondisi Mobil Camat yang lebih baik	2 unit	90%	24,400,000	90%	24,400,000	90%	24,400,000	90%	24,400,000	90%	24,400,000	90%	24,400,000	100%	146,400,000	Seksi Pemerintahan	Kec. Jelbuk			
					Kegiatan Pemeliharaan Kendaraan Dinas/Operasional	Output : Meningkatnya kondisi mobil operasional yang lebih baik	12 Bulan	90%	12,600,000	90%	12,600,000	90%	12,600,000	90%	12,600,000	90%	12,600,000	90%	12,600,000	100%	75,600,000	Seksi Pemerintahan	Kec. Jelbuk			
					Kegiatan Rehab Gedung Kantor	Output : Terwujudnya gedung kantor pelayanan PATEN yang memadai	1 paket	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	-	-	-	-	-	-	-
					4.01.35.03	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Outcome : Jumlah Pakaian Olahraga yang tersedia dan Jumlah Kegiatan Hari Besar Nasional yang terlaksana																			
						Kegiatan Pengadaan Pakaian Olahraga/Pakaian Khusus	Output : Tersedianya Pakaian Olahraga/Pakaian Khusus	100%	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	-	-	-	-	-	-
						Kegiatan Peringatan Hari Besar Nasional	Output : Meningkatnya wawasan kebangsaan dan Nasionalisme	1 kali kegiatan	80%	20,000,000	80%	20,000,000	80%	20,000,000	80%	20,000,000	80%	20,000,000	80%	20,000,000	100%	120,000,000	Seksi PM & Kesos	Kec. Jelbuk		

		Kegiatan Partisipasi Masyarakat dalam Perumusan Program dan Kebijakan Layanan Publik	Output : Tersusunnya usulan Perencanaan pembangunan Kecamatan Jelbuk	1 kali kegiatan	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	0%	-	-	-	-	-	-	-
	4.01.35.32	Program Koordinasi Pemerintahan, Pembangunan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan																		
		Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintahan	Terlaksananya Rakor tingkat Kecamatan dan Sosialisasi	4 kali kegiatan	4 kali	12,400,000	4 kali	12,400,000	4 kali	12,400,000	4 kali	12,400,000	4 kali	12,400,000	4 kali	12,400,000	16	49,600,000	Seksi Pemerintahan	Kec. Jelbuk
		Koordinasi Penyelenggaraan Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial	Terlaksananya Musrenbang dan Pelatihan Kader PKK	11 kali kegiatan	100%	45,000,000	100%	55,000,000	100%	35,550,000	100%	40,000,000	100%	45,000,000	100%	55,000,000	100	175,550,000	Seksi PMD Kesos	Kec. Jelbuk
		Koordinasi Penyelenggaraan Ketertiban dan Keamanan Umum	Terbayarnya Honor, Uang Lembur Banpol PP dan Pembinaan Linmas	12 bulan	12 bln	110,000,000	12 bln	110,000,000	12 bln	105,475,000	12 bln	110,000,000	12 bln	110,000,000	12 bln	110,000,000	12 bln	435,475,000	Seksi Trantib	Kec. Jelbuk
	4.01.35.33	Program Penyelenggaraan Pelayanan Umum Kecamatan																		
		Koordinasi Pelayanan Umum	Prosentase terwujudnya pelayanan umum di Kecamatan	250 layanan	300 layana n	75,000,000	300 layana n	75,000,000	300 layana n	75,000,000	300 layana n	75,000,000	300 layana n	75,000,000	300 layana n	75,000,000	300 layanan	300,000,000	Seksi Pelayanan Umum	Kec. Jelbuk



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
KECAMATAN JELBUK

JL. RA. KARTINI NO. 21 KEC. JELBUK KAB. JEMBER

**RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)
 TAHUN 2022**

RPJMD

Misi	Tujuan RPJMD	Indikator Tujuan	Sasaran RPJMD	Indikator Sasaran
Melaksanakan reformasi birokrasi dan pelayanan publik	Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik (good governance), dan bersih (clean government), serta profesionalitas pelayanan publik.	Nilai SKM pada Bidang pelayanan publik (Pelayanan Publik, Kecamatan, Desa/Kelurahan)	Meningkatnya Kualitas pelayanan publik	Nilai SKM pada Bidang pelayanan publik

TUJUAN OPD		SASARAN OPD			PROGRAM			KEGIATAN			
Uraian	Indikator Tujuan	Uraian	Indikator Sasaran	Target	Uraian	Indikator Program	Target	Uraian	Indikator kegiatan (Output)	Target	Anggaran
Meningkatkan kualitas penyelenggaraan pemerintahan wilayah Kecamatan dalam pelayanan publik	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat	Meningkatkan kualitas pelayanan	Nilai survey kepuasan masyarakat	80	Program Penyelenggaraan Pelayanan Umum Kecamatan	Prosentase Pelayanan yang diterbitkan sesuai dengan SP dan SOP	90 %	Koordinasi Pelayanan Umum	Jumlah pelayanan administrasi kependudukan dan pelayanan umum yang di Proses	- KK 1.750 pelayanan - KTP 1.600 pelayanan - Akte lahir 1.000 - KIA 1000 - Akte Kematian – 200 - Surat	6.179.800

										Pindah 40 - Pengaduan Adminduk Masyarakat 700	
Meningkatkan koordinasi pemerintahan dan penyelenggaraan pemerintahan wilayah Kecamatan	1. Prosentase rekomendasi hasil koordinasi bidang pemerintahan, ketentraman dan ketertiban umum, pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial yang ditindaklanjuti	Meningkatnya koordinasi bidang pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan wilayah Kecamatan	Prosentase rekomendasi hasil koordinasi bidang pemerintahan, ketentraman dan ketertiban umum, pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial yang ditindaklanjuti	100 %	Program Koordinasi, Pembinaan Penyelenggaraan seksi Pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan di wilayah kecamatan	Prosentase rekomendasi hasil koordinasi di bidang Pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan di wilayah kecamatan yang ditindaklanjuti	100 %	Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintahan	- Jumlah peserta rapat koordinasi tingkat kecamatan (Muspika, Kades, Org lintas sektoral)	- 50 orang	8.800.000
	2. Prosentase rekomendasi hasil koordinasi bidang pemerintahan, ketentraman dan ketertiban umum,		Prosentase Desa yang	100 %		Koordinasi Penyelenggaraan Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial	- Jumlah peserta musrenbang (Unsur desa, dusun, tomas dll) - Jumlah peserta kegiatan PKK	- 145 orang - 290 orang	25.520.000		

	pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial yang ditindaklanjuti		sudah menyusun dokumen perencanaan anggaran dengan benar dan tepat waktu					Koordinasi Penyelenggaraan Ketertiban dan Keamanan Umum	- Jumlah penerima honor banpol PP	- 6 orang	165.600.000

Jember, 04 Januari 2022



MUHAMMAD ZAMRONI SH,M,SI

Pembina

NIP. 19680616 199303 1 006



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER KECAMATAN JELBUK

Jl. RA. Kartini No.21 Jelbuk 68192 Kab. Jember

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : NANIK INDAH RUPIANI, SH, M.Si

Jabatan : CAMAT JELBUK

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU.

Jabatan : Bupati Jember

Selaku atasan pihak kedua, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
BUPATI JEMBER,

Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU.

Jember, 18 November 2022

Pihak Pertama

CAMAT


NANIK INDAH RUPIANI, SH, M.Si
Pembina Tk. I
NIP. 19680322 199403 2 010

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
KECAMATAN JELBUK KABUPATEN JEMBER**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) pada bidang Pelayanan Publik	100%
2.	Meningkatnya koordinasi Pemerintahan dan penyelenggara pemerintahan Desa	Prosentase rekomendasi hasil bidang pemerintahan, ketertiban dan keamanan, pemberdayaan masyarakat dan Kesos yang ditindaklanjuti dalam satu tahun	100%

Program

	Anggaran	Keterangan
1. Program Koordinasi Ketentraman Dan Ketertiban Umum	Rp. 280.799.690,00	P – APBD
2. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan	Rp. 138.209.480,00	P – APBD
3. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 2.355.711.369,00	P – APBD
4. Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik	Rp. 379.779.800,00	P – APBD
Jumlah	Rp. 3.154.500.339,00	

BUPATI JEMBER,

Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU.

Jember, 18 November 2022
Pihak Pertama
CAMAT


NANIK INDAH RUPIANI, SH, M.Si
Pembina Tk. I
NIP. 19680322 199403 2 010



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
KECAMATAN JELBUK
JL. RA. KARTINI NO. 21 JELBUK - JEMBER

**KEPUTUSAN CAMAT JELBUK
KABUPATEN JEMBER**

Nomor : 065/ 016/35.09.25/2022

TENTANG

INDIKATOR KINERJA UTAMA KECAMATAN JELBUK KABUPATEN JEMBER

- Menimbang : a. bahwa untuk melaksanakan ketentuan pasal 3 dan pasal 4 Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/9/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Jelbuk Kabupaten Jember dalam suatu Keputusan Camat Jelbuk;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, sebagaimana telah diubah dengan Undang- Undang Nomor 9 Tahun 2015 ;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
 3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah ;
 4. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
 5. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
 6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah, sebagaimana telah dua kali diubah terakhir dengan peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 ;
 7. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 09/M.PAN/05/2007 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
 8. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 20/M.PAN/11/2008 tentang Petunjuk Penyusunan Indikator Kinerja Utama ;
 9. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

MEMUTUSKAN :

Menetapkan :

- KESATU : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Jelbuk Kabupaten Jember
- KEDUA : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Jelbuk Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU tersebut dalam lampiran;
- KETIGA : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dan KEDUA bertujuan untuk :
- (1) Memberikan informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja organisasi
 - (2) Mengukur keberhasilan pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja organisasi
- KEEMPAT : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Jelbuk Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dimanfaatkan untuk:
- a. Perencanaan Strategis Organisasi Perangkat Daerah
 - b. Perencanaan Tahunan Organisasi Perangkat Daerah
 - c. Penyusunan Dokumen Perjanjian Kinerja Organisasi Perangkat Daerah
 - d. Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah
 - e. Evaluasi Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah
- KEENAM : Keputusan Camat Jelbuk ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan

Ditetapkan di : J e m b e r
Pada tanggal : 17 Januari 2022



CAMAT JELBUK

MUHAMMAD ZAMRONI SH,M,Si

Pembina

NIP. 19680616 199303 1 006

INDIKATOR KINERJA UTAMA KECAMATAN JELBUK

- Instansi : Kecamatan Jelbuk
 Tugas : Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintahan, Pelayanan Publik, dan Pemberdayaan Masyarakat Desa
- Tujuan : a. Meningkatkan Kualitas Kelembagaan dan Kapabilitas Penyelenggaraan Pemerintahan Khususnya Pemerintahan Kecamatan dan Desa
 b. Meningkatkan Koordinasi Pemerintahan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Desa
- Indikator Tujuan : a. Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)
 b. Prosentase rekomendasi hasil bidang pemerintahan, ketertiban dan keamanan, pemberdayaan masyarakat dan Kesos yang ditindaklanjuti dalam satu tahun.

NO	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN DAN PENJELASAN	BIDANG PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan	1 Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) pada bidang Pelayanan Publik	Hasil Perhitungan Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) pada bidang pelayanan publik	Pelayanan Umum	Dokumen SKM
2	Meningkatnya Koordinasi Pemerintahan dan penyelenggara pemerintahan Kecamatan dan Desa	1 Prosentase rekomendasi hasil koordinasi di bidang pemerintahan, ketentraman dan ketertiban, pemberdayaan masyarakat dan Kesos yang ditindaklanjuti dalam satu tahun	$\frac{\text{Jumlah rekomendasi hasil koordinasi dibidang pemerintahan, ketentraman dan ketertiban, pemberdayaan masyarakat dan kesos ditindaklanjuti dalam satu tahun}}{\text{Jumlah semua koordinasi bidang pemerintahan, ketentraman dan ketertiban, pemberdayaan masyarakat dan Kesos ditindaklanjuti dalam satu tahun}} \times 100\%$	Seksi Pemerintahan, Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesos, Seksi Ketentraman dan Ketertiban	Laporan hasil koordinasi semua seksi

N O	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN DAN PENJELASAN	BIDANG PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
		2 Prosentase Desa yang sudah menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan dengan benar dan tepat waktu	$\frac{\text{Jumlah Desa yang sudah menyusun dokumen perencanaan, penganggaran, dan pelaporan yang benar dan tepat waktu}}{\text{Jumlah Desa}} \times 100\%$	Seksi Pemerintahan	Laporan Desa



CAMAT JELBUK,

MUHAMMAD ZAMRONI SH,M,Si

Pembina

NIP. 19680616 199303 1 006