



————— LAPORAN
AKUNTABILITAS KINERJA
INSTANSI PEMERINTAH

LAKIP

KECAMATAN LEDOKOMBO
KABUPATEN JEMBER
TAHUN 2022

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga tugas penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Ledokombo Tahun 2022 dapat kami selesaikan.

Laporan Kinerja Kecamatan Ledokombo disusun sesuai dengan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Kecamatan Ledokombo ini merupakan wujud pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian sasaran strategis Tahun Anggaran 2022. Laporan Kinerja Kecamatan Ledokombo berfungsi sebagai alat penilaian kinerja dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta dapat berfungsi sebagai instrument pengendali peningkatan kinerja unit kerja di Kecamatan Ledokombo. Kinerja Kecamatan Ledokombo diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Ledokombo Tahun 2022.

Akhir kata, kami sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan serta partisipasi dalam penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Ledokombo Tahun 2022.



Januari 2023

Camat Ledokombo

Drs. MOCHAMAD SURYADI, M.Si

Pembina TK I - IV/b

NIP : 196722061993031006

DAFTAR ISI

	Hal :
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	ii
IKHTISAR EKSEKUTIF.....	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. MAKSUD DAN TUJUAN
C. KEDUDUKAN, TUGAS DAN FUNGSI.....
BAB II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA
A. RENCANA STRATEGIS
B. RENCANA KINERJA TAHUNAN
C. PERJANJIAN KINERJA
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA.
A. PENGUKURAN PENCAPAIAN KINERJATAHUN 2022
B. EVALUASI dan ANALISIS CAPAIAN KINERJA.....
C. AKUNTABILITAS KEUANGAN
BAB IV. PENUTUP.
LAMPIRAN	
Lampiran 1. Matriks Rencana Strategis (RS) 2021-2026	
Lampiran 2. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2022	
Lampiran 3. Perjanjian Kinerja Tahun 2022	
Lampiran 4. Lampiran SK IKU PD	
Lampiran 5. Penghargaan yang diraih selama tahun 2022 (jika ada)	

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Terselenggaranya *Good Governance* merupakan persyaratan bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dalam mencapai tujuan serta cita-cita bangsa bernegara. Dalam rangka itu diperlukan pengembangan dan penerapan system pertanggungjawaban yang tepat, jelas, dan terukur sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme. Upaya pembangunan tersebut sejalan dengan TAP MPR RI. No. XI / MPR / 1998 tentang penyelenggara Negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi, dan nepotisme. Dalam Pasal 3 Undang-Undang Nomor 28 tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih Dan Bebas Dari Korupsi, Kolusi Dan Nepotisme disebutkan salah satu asas tertib penyelenggaraan negara adalah asas akuntabilitas yaitu asas yang menentukan bahwa setiap kegiatan dan hasil akhir dari kegiatan penyelenggaraan negara harus dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat dan rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi negara sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas yang berfungsi antara lain sebagai alat penilaian kinerja, wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Ledokombo dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta merupakan alat kendali dan alat pemacupeningkatan kinerja setiap unit di Lingkungan Kecamatan Ledokombo

Kinerja Kecamatan Ledokombo diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja Kecamatan Ledokombo tahun 2022

B. MAKSUD DAN TUJUAN

Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Ledokombo dimaksudkan untuk menyampaikan capaian kinerja Kecamatan Ledokombo dalam satu tahun anggaran yang dikaitkan dengan proses pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan

Tujuan penyusunan Laporan kinerja Kecamatan Ledokombo adalah

- sebagai sarana pertanggungjawaban kinerja kepada seluruh stakeholder atas pelaksanaan tugas, fungsi dan wewenang pengelolaan sumber daya yang menjadi kewenangan Kecamatan Ledokombo
- sebagai bahan evaluasi akuntabilitas kinerja Kecamatan Ledokombo dalam rangka meningkatkan kinerja Kecamatan Ledokombo dan penyelenggaraan pelayanan publik yang lebih baik

C. KEDUDUKAN, TUGAS, FUNGSI DAN SUSUNAN ORGANISASI KECAMATAN LEDOKOMBO

Kedudukan, tugas, fungsi dan susunan organisasi Kecamatan Ledokombo diatur dalam Peraturan Bupati Jember Nomor 29 tahun 2021 sebagai berikut :

- (1) Kecamatan Ledokombo merupakan unsur Pelaksana Pemerintah Daerah.
- (2) Kecamatan Ledokombo dipimpin oleh Camat yang berkedudukan sebagai koordinator penyelenggaraan pemerintah di wilayah kerjanya.
- (3) Camat mempunyai tugas :
 - menyelenggarakan urusan pemerintahan umum
 - mengoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
 - mengoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
 - mengkoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati;
 - mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;

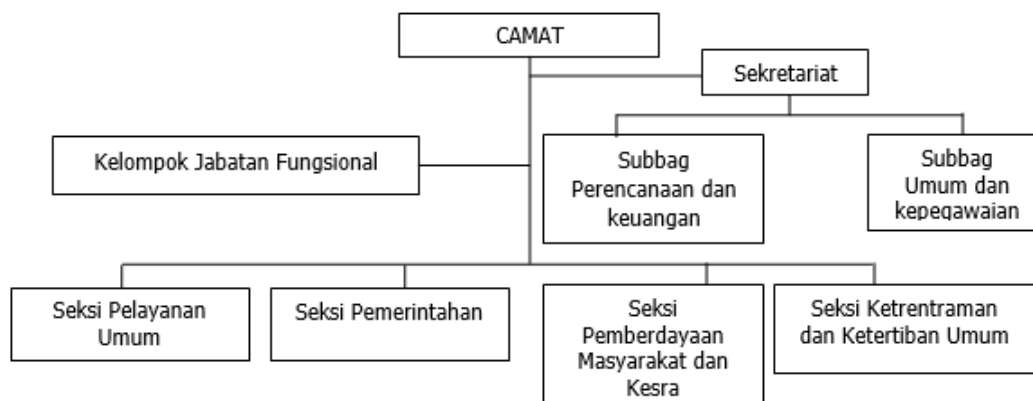
- mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah di Kecamatan;
 - membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan Desa dan / atau kelurahan;
 - melaksanakan penyelesaian permasalahan pelayanan pemerintahan di wilayah Kecamatan;
 - melaksanakan Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan; dan
 - melaksanakan tugas lain sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
- (4) Kantor Kecamatan Ledokombo dalam melaksanakan tugasnya mempunyai fungsi :
- pembinaan wawasan kebangsaan dan ketahanan nasional serta pengembangan kehidupan demokrasi;
 - penanganan konflik social;
 - pengkoordinasian pelaksanaan tugas antar instansi pemerintah baik wilayah antar provinsi dan daerah;
 - pelaksanaan peran serta masyarakat dalam perencanaan
 - pembangunan di wilayah kecamatan;
 - pembinaan dan pengawasan serta pengevaluasian terhadap seluruh program kerja dan kegiatan di wilayah kecamatan;
 - pengkoordinasian dengan instansi terkait dalam rangka pelaksanaan tugas;
 - pemberian fasilitasi penyusunan produk hukum desa berupa peraturan desa dan peraturan kepala desa;
 - pemberian fasilitasi administrasi tata pemerintahan desa, pengelolaan keuangan desa, pendayagunaan asset desa;
 - pemberian fasilitasi pelaksanaan tugas dan fungsi kepala Desa, perangkat desa, badan permusyawaratan desa, dan lembaga kemasyarakatan desa;

- pemberian fasilitasi pemilihan kepala desa, merekomendasikan pengangkatan dan pemberhentian perangkat desa;
- pemberian fasilitasi penetapan lokasi pembangunan kawasan pedesaan, serta penyusunan perencanaan pembangunan partisipatif
- pemberian fasilitasi kerjasama antar desa dan kerja sama desa dengan pihak ketiga
- pemberian fasilitasi penataan, pemanfaatan dan pendayagunaan ruang desa/kelurahan, penetapan dan penegasan data desa/kelurahan, serta penyusunan program dan pelaksanaan pemberdayaan masyarakat desa/kelurahan
- pelaksanaan koordinasi dengan pendamping desa serta pelaksanaan pembangunan kawasan perdesaan di wilayah Kecamatan;
- pelaksanaan sebagian kewenangan yang dilimpahkan oleh Bupati;
- penyusunan laporan pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas;
- pelaksanaan pengawasan dan koordinasi di bidang peningkatan kinerja dan disiplin pegawai; dan
- pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Bupati.

(5) Susunan organisasi Kecamatan Ledokombo terdiri dari :

- a. Camat;
- b. Sekretaris Kecamatan;
 - Subbag Perencanaan, Pelaporan dan Keuangan
 - Subbag Umum dan Kepegawaian
- c. Seksi Pemerintahan;
- d. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum (Kosong);
- e. Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial;
- f. Seksi Pelayanan Umum;
- g. Kelompok Jabatan Fungsional.

SUSUNAN ORGANISASI KECAMATAN LEDOKOMBO KABUPATEN JEMBER



D. SUMBER DAYA MANUSIA KECAMATAN LEDOKOMBO

Dalam menunjang pelaksanaan tugas dan fungsi tersebut, **Kecamatan Ledokombo** terdiri dari **16 ASN** dan **10 Non ASN**. Berikut merupakan perincian sumber daya manusia pada **Kecamatan Ledokombo** :

Tabel 1.1
Jumlah ASN Kecamatan Ledokombo
berdasarkan Jabatan
periode Januari-Desember 2022

No	Nama Jabatan	Jumlah	Keterangan
1	Camat	1	ada
2	Sekretaris Camat	1	ada
3	Subbag Perencanaan, Pelaporan dan Keuangan	1	ada
4	Subbag Umum dan Kepegawaian	1	ada
5	Seksi Pemerintahan	1	ada
6	Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum	-	Tidak ada
7	Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial	1	ada
8	Seksi Pelayanan Umum	1	ada
9	Kelompok Jabatan Fungsional	9	ada
	Jumlah	16	

Tabel 1.2
Jumlah ASN Kecamatan Ledokombo
berdasarkan Pangkat/ Golongan Ruang
periode Januari-Desember 2022

No	Pangkat	Golongan	Jumlah
1	Pembina	IV/a	1
2	Penata Tingkat I	III/d	5
3	Penata	III/c	1
4	Penata Muda Tingkat I	III/b	-
5	Penata Muda	III/a	-
6	Pengatur Tingkat I	II/d	-
7	Pengatur	II/c	3
8	Pengatur Muda Tingkat I	II/b	2
9	Pengatur Muda	II/a	2
10	Juru Tingkat I	I/d	2
11	Juru	I/c	-
12	Juru Muda Tingkat I	I/b	-
	Jumlah		16

Tabel 1.3
Jumlah ASN dan Non ASN Kecamatan
Ledokombo
berdasarkan Latar Belakang Pendidikan
periode Januari-Desember 2022

No	Pendidikan	Jumlah	Keterangan
1	SD	-	ASN
2	SLTP	6	ASN
3	SMA/STM	3	ASN
4	D3	-	ASN
5	S1	6	ASN
6	S2	1	ASN
7	SD	-	Non ASN
8	SLTP	1	Non ASN
9	SMA/STM	9	Non ASN
10	D3	-	Non ASN
11	S1	-	Non ASN
12	S2	-	Non ASN
	Jumlah	16	

E. ISU STRATEGIS

Terdapat beberapa isu strategis yang harus diperhatikan dalam menghadapi tantangan pelaksanaan tugas pokok fungsi dan pelaksanaan program kegiatan dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran **Kecamatan Ledokombo**, yaitu:

1. SDM yang kurang bermateri sehingga pelaksanaan tupoksi masih sering terfokus pada salah satu orang sehingga proses pelaporan sering terlambat.
2. Pola pikir dan budaya/etos kerja melalui bentuk inovasi kerja belum sejalan Alur pikir dan Alur tindak yang diinginkan Reformasi Birokrasi (bekerja bersifat rutinisme semata
3. Tingginya angka Stunting AKI, AKB
4. Adanya kemiskinan ekstrims dan kemiskinan struktural dan Cultural.
5. Daya beli masyarakat rendah rendah pasca covid 19
6. Kurangnya pemahaman SDM Perencana OPD terhadap kaidah-kaidah perencanaan dan kurangnya komitmen elemen pemerintah daerah dalam hal ini Kecamatan dalam melaksanakan kaidah perencanaan;

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

Perencanaan strategis disusun sebagai acuan dalam pengelolaan sumber daya. Perencanaan strategis instansi pemerintah memerlukan integrasi antara keahlian sumberdaya manusia dan sumberdaya lain agar mampu menjawab tuntutan perkembangan lingkungan strategis, nasional dan global. Diharapkan dengan adanya Perencanaan Strategis tersebut, pengelolaan sumber daya dapat dilakukan secara lebih terarah dan terkendali serta dapat mengakomodasi dan mengantisipasi perubahan lingkungan internal dan eksternal yang terjadi.

Rencana strategis Kecamatan Ledokombo merupakan penjabaran visi dan misi Kepala Daerah dalam rangka mewujudkan visi dan misi tersebut sebagaimana ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah daerah (RPJMD) tahun 2021-2026

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi Kabupaten Jember , penyusunan Rencana Strategis Kecamatan Ledokombo mengacu pada RPJMD dengan merujuk pada Misi ke 2 (dua) dan tujuan yaitu :

- 1) Misi ke – 2 : *"Membangun tata kelola pemerintahan yang kondusif antara eksekutif, legislatif, masyarakat dan komponen pembangunan daerah lainnya"*.
- 2) Tujuan : Meningkatkan Tata Kelola Yang baik melalui peningkatan Peran Kecamatan sebagai Garda Terdepan dalam peningkatan kualitas Layanan kepada masyarakat.
- 3) Sasaran Strategis Kabupaten :
 - Meningkatkan pelayanan publik yang merata dan berkualitas
 - Meningkatkan realisasi pajak dan retribusi daerah
 - Meningkatkan kualitas pemerintahan dan pelayanan publik di tingkat Desa.

Yang kemudian dijabarkan dalam tujuan dan sasaran dan indikator serta target jangka menengah dan tahunan **Kecamatan Ledokombo** sebagaimana termuat didalam rencana Strategis **Kecamatan Ledokombo**. Tahun 2021-2026 secara terperinci sebagai berikut :

**MATRIKS TUJUAN DAN SASARAN RENCANA STRATEGIS
KECAMATAN LEDOKOMBO TAHUN 2021-2026**

Tujuan 1 : Meningkatkan Tata Kelola Yang baik melalui peningkatan Peran Kecamatan sebagai Garda Terdepan dalam peningkatan kualitas Layanan kepada masyarakat.

Indikator Tujuan : Indeks Pelayanan Publik.

Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran pada Tahun					
		2021	2022	2023	2024	2025	2026
Meningkatkan Tata Kelola yang baik melalui peningkatan Peran Kecamatan sebagai Garda Terdepan Dalam peningkatan Kualitas layanan kepada masyarakat	SKM Aparatur		Baik				
	Nilai SAKIP		(B)				
	Persentase PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi		90%				
	Persentase Desa Mandiri		15%				

Sumber data : sumber data matriks cek tabel VII-1 (T-C-28) dan PK Ledokombo

B. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2022

Perencanaan kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis, yang akan dilaksanakan oleh Kecamatan Ledokombo

Kabupaten Jember melalui berbagai program/ kegiatan/ sub kegiatan di tahun 2022.

Dokumen rencana kinerja ini memuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai pada tahun 2022, indikator kinerja sasaran, dan target sasarnya, program, kegiatan serta kelompok indikator kinerja dan rencana capaiannya. Sasaran yang dimaksud dalam Rencana Kinerja tahunan adalah sasaran yang dimuat dalam dokumen renstra Kecamatan Ledokombo. Melalui rumusan yang lebih spesifik dan terukur.

Matriks hubungan sasaran, Indikator Sasaran, Program, Indikator Program, Kegiatan dan Indikator Kegiatan pendukung pencapaian target sasaran, tertuang dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) sebagaimana terlampir.

Cascading Kinerja berdasarkan dokumen perencanaan Kecamatan Ledokombo adalah sebagai berikut :

RENSTRS OPD																
Tujuan Renstra		Indikator Tujuan Renstra	Sasaran Renstra	Indikator Sasaran Renstra		Program	Indikator Program			Kegiatan	Indikator Kegiatan		Sub Kegiatan	Indikator Sub Kegiatan	Keterangan	
2		3	4	5		6	7			8	9		10	11	12	
Meningkatnya kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah, khususnya pemerintahan kecamatan dan desa/kelurahan dalam upaya meningkatkan pelayanan publik;	1	Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik (good governance), dan bersih (clean government), serta profesionalitas pelayanan publik dalam rangka mewujudkan Jember kuat dan bersih.	Meningkatnya kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah, khususnya pemerintahan kecamatan dan desa/kelurahan dalam upaya meningkatkan pelayanan publik;	Prosentase Peningkatan Kelembagaan dan penyelenggaraan pemerintahan kecamatan	1)	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN /KOTA	terwujudnya tingkat kepuasan aparatur perangkat daerah		1	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	terwujudnya penatausahaan keuangan daerah yang lebih baik dan terencana		1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	prosentase pemenuhan gaji dan Tunjangan ASN	

			Persentase IKM yang terstandarisasi						2	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Prosentase Pengelolaan keuangan daerah yang lebih baik dan terencana					
			IKM naik kelas pada tingkat yang lebih tinggi						2	Administrasi Umum Perangkat Daerah	terwujudnya pemenuhan administrasi kantor	1	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Prosentase terpenuhinya barang cetakan dan foto copy		
									3	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	terwujudnya penyediaan kebutuhan operasional kantor	1	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	prosentase kebutuhan operasional kantor		
									4	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	terpenuhinya pemeliharaan Barang Milik daerah secara berkala	1	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Prosentase Pemeliharaan Kendaraan Jabatan Camat secara berkala		

				3) PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Terwujudnya penyelenggaraan Pemberdayaan masyarakat desa		1	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	terwujudnya dan terselenggaranya koordinasi pemberdayaan masyarakat desa	1	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	Prosentase kepedulian Masyarakat dalam Forum Musrenbang Desa dan Kecamatan	
										2	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Prosentase peningkatan kelembagaan Pemberdayaan Masyarakat di wilayah kecamatan dalam rangka Penurunan AKI, AKB dan Balita Stunting	

				4)	PROGRAM PENYELENG GARAAN URUSAN PEMERINTA HAN UMUM	Terwujud nya penyelen ggaraan pemerinta han umum di wilayah kecamata n	1	Penyelen ggaraan Urusan Pemerinta han Umum sesuai Penugasa n Kepala Daerah	terwujudn ya dan terseleng garanya kegiatan diwilayah kecamata n	1	Pembinaan Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional dalam rangka Memantapkan Pengamalan Pancasila, Pelaksanaan Undang- Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhinneka Tunggal Ika serta Pemertahanan dan Pemeliharaan Keutuhan Negara Kesatuan Republik Indonesia	Prosentase pemenuh an tenaga Banpol PP di wilayah kecamata n, kegiatan Upacara dan Penangg ulangan Bencana Alam dan Non Alam yang lebih baik
--	--	--	--	-----	---	---	---	---	---	---	---	--

C. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan ukuran keberhasilan yang menggambarkan kinerja utama Kecamatan Ledokombo sesuai dengan tugas fungsi dan mandat (core business) yang diemban.

Berikut adalah Indikator Kinerja Utama Kecamatan Ledokombo yang ditetapkan berdasarkan Keputusan Camat Ledokombo Nomor : 065/12/28/2022 Tahun 2022;

Sasaran Strategis	IKU	Formulasi dan Penjelasan	Penanggung Jawab	Sumber Data
Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur Kecamatan,	SKM Aparatur Nilai Sakip	Hasil Perhitungan SKM Aparatur	Semua bidang Seksi : <ul style="list-style-type: none">• Pemberdayaan Masyarakat dan Kesos• Ketertiban dan Keamanan• Seksi Pemerintahan• Seksi Pelayanan Umum• Sekretariat	Laporan hasil koordinasi dari Semua seksi
Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Pembayaran pajak PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	Persentase Peningkatan PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	Kasi Pemerintahan Kasi Trantib	Laporan Desa
Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	Desa Mandiri di kecamatan Ledokombo	Persentase Desa Mandiri pada Kec Ledokombo	Kasi Pemerintahan	Laporan Desa

Sumber data : IKU 2022 Kecamatan Ledokombo.

D. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Perjanjian kinerja berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Perjanjian kinerja menyajikan indikator sasaran Perangkat Daerah sebagai Indikator Kinerja

Utama (IKU) yang menggambarkan hasil-hasil yang utama dan kondisi yang ingin diwujudkan pada tahun berkenaan (dokumen PK terlampir)

Pada lampiran Perjanjian Kinerja Kecamatan Ledokombo Tahun 2022 dicantumkan sasaran-sasaran strategis dinas, indikator kinerja utama, target kinerja, dan program-program utama serta anggaran yang disediakan untuk mewujudkan sasaran. Perjanjian kinerja Kecamatan Ledokombo tahun 2022 telah memuat target sebagaimana target yang telah ditetapkan pada Rencana Strategis Kecamatan Ledokombo tahun 2021-2026

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET TAHUN 2022
1	Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur Kecamatan	SKM Aparatur Nilai Sakip	100%
2	Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Persentase Peningkatan PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	90 %
3	Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	Persentase Desa Mandiri pada Kec. Ledokombo	15 %

Sumber data : PK Perubahan 2022

Guna mewujudkan kinerja yang telah diperjanjikan, maka **Kecamatan Ledokombo** didukung dengan anggaran APBD tahun 2022 sebesar **Rp 3.214.748.056,00** (tiga Milyar dua ratus empat belas juta tujuh ratus empat puluh delapan ribu lima puluh enam rupiah) dengan rincian :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota tahun 2022 sebesar Rp 2.229.993.056,00 (dua milyar dua ratus dua puluh sembilan juta sembilan ratus sembilan puluh tiga ribu lima puluh enam rupiah);
2. Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik tahun 2022 sebesar Rp 682.800.000,00 (enam ratus delapan puluh dua juta delapan ratus ribu rupiah);
3. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan tahun 2022 sebesar Rp 94.155.000,00 (sembilan puluh empat juta seratus lima puluh lima ribu rupiah);

4. Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum tahun 2022 sebesar Rp 207.800.000,00 (dua ratus tujuh juta delapan ratus ribu rupiah).

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. KERANGKA PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2022

Pengukuran capaian sasaran bertujuan untuk mengetahui tingkat keberhasilan dan kegagalan Kecamatan Ledokombo dalam merealisasikan target- target yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi instansi pemerintah. Pengukuran capaian indikator kinerja Kecamatan Ledokombo menggunakan ketentuan sebagai berikut :

1. Predikat nilai capaian kinerja dikelompokkan dalam skala pengukuran ordinal dengan pendekatan petunjuk pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja sebagai berikut :

No	Kategori	Nilai	Interpretasi
1.	AA	➤ 90 - 100	Sangat Memuaskan
2.	A	➤ 80 - 90	Memuaskan
3.	BB	➤ 70 - 80	Sangat Baik
4.	B	➤ 60 - 70	Baik
5.	CC	➤ 50 - 60	Cukup (mamadai)
6.	C	➤ 30 - 50	Kurang
7.	D	➤ 0 - 30	Sangat Kurang

2. Penetapan angka capaian kinerja sasaran yang mencapai angka lebih dari 100% termasuk pada angka capaian kinerja 100%. Angka capaian kinerja sasaran yang mencapai angka kurang dari 0% termasuk pada angka capaian kinerja 0.
3. Cara menghitung prosentase capaian indikator kinerja adalah :
 - a. Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna **progress positif**, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya atau

semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100$$

- b. Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna ***progress negative***, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100$$

B. CAPAIAN KINERJA KECAMATAN LEDOKOMBO

B.1 ANALISA REALISASI KINERJA

Kecamatan Ledokombo telah melaksanakan tugas pokok dan fungsi dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan dalam Renstra Kecamatan Ledokombo tahun 2021-2026. Jumlah tujuan dan sasaran yang ditetapkan untuk mencapai visi dan misi Pemerintah Daerah sebanyak 1 (satu) Tujuan, 3 (tiga) sasaran dan 4 (empat) indikator sasaran. Berikut adalah capaian sasaran strategis pada tahun 2022

Tabel 3.1
Pengukuran Realisasi Kinerja Tahun 2022

NO.	SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR SASARAN	TARGET 2022	REALISASI 2022	CAPAIAN 2022
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur Kecamatan	1	SKM Aparatur	100 %	80%	BB
		2	Nilai Sakip	100 %	85%	BB

2	Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	2	Persentase Peningkatan PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	90%	41.46%	CC
3	Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	3	Persentase Desa Mandiri pada Kec. Ledokombo	15%	30%	B

Sumber Data: PK Perubahan 2022 Kecamatan Ledokombo

Dari tabel diatas terlihat bahwa capaian 4 (empat) indikator sasaran Kecamatan Ledokombo rata rata mencapai **79%** dan masuk dalam kategori **BB** (Sangat Baik) Dengan demikian maka secara umum Kecamatan Ledokombo telah melaksanakan tugas pokok fungsi dalam bidang Pelayanan Umum, Pemerintahan, Pemberdayaan Masyarakat dan Kesos, Ketertiban dan Keamanan secara baik dalam rangka mencapai tujuan organisasi seperti yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Kecamatan Ledokombo tahun 2021 - 2026

Selanjutnya untuk mengetahui pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, juga dilakukan pengukuran kinerja dengan membandingkan capaian kinerja tahun 2022 dengan tahun sebelumnya.

Tabel 3.2
Perbandingan Capaian kinerja Sasaran tahun 2022 dengan tahun sebelumnya

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET		REALISASI	
		2021	2022	2021	2022
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur Kecamatan	SKM Aparatur Nilai Sakip	100	100	80%	80%
Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Persentase Peningkatan PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	90%	41.46 %	100	41.46%
Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	Persentase Desa Mandiri pada Kec. Ledokombo	15%	15%	30%	30%

Sumber Data: LKIP 2021 Kecamatan Ledokombo

Tabel 3.3
Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 dengan Kondisi Yang Harus Dicapai Pada Tahun 2022 berdasarkan target pada Rencana Strategis

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET JANGKA MENENGAH PADA RENSTRA 2026	REALISASI Th. 2022	CAPAIAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur Kecamatan	SKM Aparatur Nilai Sakip	100	80	

2	Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Persentase Peningkatan PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	90	41,46	
3	Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	Persentase Desa Mandiri pada Kec. Ledokombo	100	30	

Sumber Data: Renstra tahun 2021-2026 Kecamatan Ledokombo

Tabel 3.4
Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Nasional

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	REALISASI Th. 2022	REALISASI NASIONAL	KET. (+/-)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
	Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur Kecamatan	SKM Aparatur Nilai Sakip	80 80	-	-
	Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Persentase Peningkatan PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	41,46	-	-
	Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	Persentase Desa Mandiri pd Kec. Ledokombo	30	-	-

Sumber data : PK Perubahan 2022 Kecamatan Ledokombo

Dari tabel 3.1 s/d 3.4, perbandingan capaian kinerja sasaran tahun 2022 dengan tahun sebelumnya dapat dijelaskan sebagai berikut:

Sasaran Strategis 1 : Meningkatkan kualitas pelayanan aparatur;
Hasil SKM aparatur tahun 2022 diperoleh dari hasil survey terhadap kepuasan aparatur kecamatan / desa terhadap pelayanan kecamatan Ledokombo sebesar 80% menunjukkan capaian kategori SANGAT MEMUASKAN.

Sasaran Strategis 2 : Meningkatnya Kemandirian Dan Peran Serta Masyarakat Dalam Pemenuhan Pembayaran Pajak dan Retribusi Daerah;

Hasil perolehan pajak di kecamatan ledokombo berdasarkan data bapenda yaitu senilai 41,46% dari pagu pajak bumi bangunan sebesar Rp.1.591.445.265

Sasaran Strategis 3 : Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa. Nilai Prosentase Desa Mandiri di kecamatan ledokombo diperoleh dari laporan desa, dimana dari 10 Desa ada 3 Desa yang berkatagori Desa mandiri atau sekitar 30 %

B.2 ANALISA PENYEBAB KEBERHASILAN DAN KEGAGALAN

Untuk menganalisa keberhasilan atau kegagalan indikator kinerja dalam rangka pencapaian sasaran dapat dilihat pada table sebagai berikut :

Table 3.5
Ikhtisar Capaian Kinerja pada tahun 2022

Sasaran/ Indikator Sasaran	% Capaian	Predikat						
		Sangat Memuaskan	Memuaskan	Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang	Sangat Kurang
Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur Kecamatan								
SKM Aparatur	80			BB				
Rata rata capaian	80			BB				
Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah								

Persentase Peningkatan PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	41,46%						CC		
Rata rata capaian	41,46%						CC		
Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa									
Persentase Desa Mandiri pada Kec. Ledokombo	30%								
Rata rata capaian	30%						CC		

Dari table 3. diatas, dapat disimpulkan bahwa dari pengukuran kinerja tahun 2022, secara umum realisasi kinerja PD Kecamatan Ledokombo dalam kategori **baik**.

Analisa penyebab keberhasilan dan kegagalan capaian indikator kinerja dijelaskan sebagai berikut :

Sasaran Strategis 1 : Meningkatkan Kualitas Pelayanan

Dari tabel 3.5 diatas, terlihat bahwa hasil evaluasi kinerja terhadap sasaran Meningkatkan Kualitas Pelayanan dengan 2 indikator kinerja sasaran menunjukkan predikat **sangat baik** yaitu mempunyai nilai capaian rata-rata 80%. Beberapa hal yang menjadi permasalahan dan perlu diperbaiki untuk rencana ke depan adalah :

1. Terdapat penyesuaian tujuan, indikator tujuan, sasaran strategis dan indikator kinerja sasaran pada Dokumen Renstra Perubahan 2021-2026.
2. Belum optimalnya penerapan penerapan Permendagri Nomor 86 Tahun 2017 tentang tata cara perencanaan, pengendalian dan evaluasi pembangunan daerah, tata cara evaluasi rancangan peraturan daerah tentang RPJPD, RPJMD, serta tata cara perubahan RPJPD, RPJMD dan RKPDP, terutama kurangnya pemahaman aturan, tahapan dan jadwal waktu

yang harus ditepati, sehingga perencanaan pembangunan kurang optimal. Solusi perbaikan terhadap permasalahan ini, Kecamatan Ledokombo akan :

- a. Menyusun agenda kerja proses perencanaan pembangunan sampai dengan evaluasi sebagai dasar pelaksanaan proses perencanaan pembangunan;
- b. Meningkatkan kemampuan SDM aparatur dalam perencanaan pembangunan daerah dan penyusunan laporan kinerja.
- c. Penyesuaian terhadap tujuan, indikator tujuan, sasaran, indikator sasaran, rencana strategis dan indikator-indikator yang ada

Sasaran Strategis 2 : Meningkatnya Kemandirian dan Peran Serta Masyarakat Dalam Pemenuhan Pembayaran Pajak Dan Retribusi Daerah

Dari tabel 3.5 diatas, terlihat bahwa hasil evaluasi kinerja terhadap sasaran Meningkatnya Kemandirian Dan Peran Serta Masyarakat Dalam Pemenuhan Pembayaran Pajak Dan Retribusi Daerah dengan 1 indikator kinerja sasaran menunjukkan predikat **cukup** yaitu mempunyai nilai capaian rata-rata 41,46%. Beberapa hal yang menjadi permasalahan dan perlu diperbaiki untuk rencana ke depan adalah :

- a. Terdapat penyesuaian tujuan, indikator tujuan, sasaran strategis dan indikator kinerja sasaran pada Dokumen Renstra Perubahan 2021-2026.
- b. Belum optimalnya penerapan penerapan Permendagri Nomor 86 Tahun 2017 tentang tata cara perencanaan, pengendalian dan evaluasi pembangunan daerah, tata cara evaluasi rancangan peraturan daerah tentang RPJPD, RPJMD, serta tata cara perubahan RPJPD, RPJMD dan RKPD, terutama kurangnya pemahaman aturan, tahapan dan jadwal waktu yang harus ditepati, sehingga perencanaan pembangunan kurang optimal. Solusi perbaikan terhadap permasalahan ini, Kecamatan Ledokombo akan :
 1. Meningkatkan kemampuan SDM aparatur dalam perencanaan pembangunan daerah dan penyusunan laporan kinerja.
 2. Penyesuaian terhadap tujuan, indikator tujuan, sasaran, indikator sasaran, rencana strategis dan indikator-indikator yang ada

Sasaran Strategis 3 : Meningkatkan Pemberdayaan Pemerintah Desa

Dari tabel 3.5 diatas, terlihat bahwa hasil evaluasi kinerja terhadap sasaran Meningkatkan Pemberdayaan Pemerintah Desa dengan 1 indikator kinerja sasaran menunjukkan predikat **kurang** yaitu mempunyai nilai capaian rata-rata 30%. Beberapa hal yang menjadi permasalahan dan perlu diperbaiki untuk rencana ke depan adalah :

- a. Terdapat penyesuaian tujuan, indikator tujuan, sasaran strategis dan indikator kinerja sasaran pada Dokumen Renstra Perubahan 2021-2026.
- b. Belum optimalnya penerapan penerapan Permendagri Nomor 86 Tahun 2017 tentang tata cara perencanaan, pengendalian dan evaluasi pembangunan daerah, tata cara evaluasi rancangan peraturan daerah tentang RPJPD, RPJMD, serta tata cara perubahan RPJPD, RPJMD dan RKPD, terutama kurangnya pemahaman aturan, tahapan dan jadwal waktu yang harus ditepati, sehingga perencanaan pembangunan kurang optimal. Solusi perbaikan terhadap permasalahan ini, Kecamatan Ledokombo akan :
 1. Meningkatkan kemampuan SDM aparatur dalam perencanaan pembangunan daerah dan penyusunan laporan kinerja.
 2. Penyesuaian terhadap tujuan, indikator tujuan, sasaran, indikator sasaran, rencana strategis dan indikator-indikator yang ada

B.3 ANALISA PROGRAM – KEGIATAN- SUB KEGIATAN YANG MENDUKUNG SASARAN

Dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Kecamatan Ledokombo pada tahun 2022 didukung 4 (empat) Program 7 (tujuh) Kegiatan dan 11 (sebelas) Sub Kegiatan, dengan uraian capaian sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.6
Target dan Realisasi Program dan Kegiatan Pendukung
Sasaran Kecamatan Ledokombo tahun 2022

Sasaran Strategis 1 : Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur Kecamatan

No	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target	Capaian	%
1.	Penunjang Urusan pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota			
	Kegiatan 1: Adminstrasi Keuangan Perangkat Daerah			
	Sub Kegiatan 1: Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	100%	100%	98,30%
	Input : Persentasi ASN yang menerima Gaji dan tunjangan			
	Output : Prosentase Jumlah Gaji dan Tunjangan Yang Telah Dibayarkan			
	Sub Kegiatan 2: Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	100%	100%	100%
	Input : Prosentase Pemenuhan honor pengelola keuangan serta honor non pns			
	Output : Prosentase pemenuhan dasar operasional rutin kantor			
	Kegiatan 2: Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah			
	Sub Kegiatan 1: Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	100%	100%	96,60%
	Input :Prosentase kebutuhan dasar operasional rutin kantor yang terpenuhi			
	Output : Jumlah kebutuhan kantor yang terlaksana			
	Kegiatan 4: Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah			
	Sub Kegiatan 1: Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	100%	100%	83,16%
	Input :Prosentase barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah yang telah dilakukan pemeliharaan			

	Output : Prosentase Terlaksananya pemeliharaan rutin/berkala mobil jabatan			
	Sub Kegiatan 2: Penyediaan Jasa pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau lapangan	100%	100%	72,20%
	Input :Prosentase barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah yang telah dilakukan pemeliharaan			
	Output : Prosentase terlaksananya Pemeliharaan rutin/berkala Kendaraan dinas/operasional			
	Sub Kegiatan 3: Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	100%	100%	98,20%
	Input :Prosentase kebutuhan pemeliharaan gedung kantor			
	Output : Prosentase kebutuhan pemeliharaan gedung kantor			

Sasaran Strategis 2: Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah

No	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target	Capaian	%
1.	Program 1: Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik			
	Kegiatan 1: Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan			
	Sub Kegiatan 1: Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	100%	100%	99,82%
	Input : Prosentase Kegiatan Pemerintah di Tingkat Kecamatan yang telah dilakukan			
	Output : Prosentase terselenggaranya koordinasi pemerintahan			

Sasaran Straregis 3 : Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa

2.	Program 3: Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum			
	Kegiatan 1: Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Kepala Daerah dan Peraturan Kepala Daerah			
	Sub Kegiatan 1: koordinasi/Sinergi dengan perangkat daerah yang tugas dan fungsinya di bidang penegakan peraturan perundang-undangan dan/atau kepolisian negara republik indonesia	100%	100%	99,94%
	Input :Prosentase koordinasi ketertiban dan keamanan umum yang telah dilakukan			
	Output : Prosentase terselenggaraanya koordinasi ketertiban dan keamanan umum			
3.	Program 2: Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan			
	Kegiatan 1: Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa			
	Sub Kegiatan 1: Peningkatan Partisipasi Masyarakat Dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	100%	100%	100%
	Input :Prosentase Jumlah Lembaga Ekonomi tingkat Desa (Bundes, Koperasi Desa dll) yang telah dibina/ diberdayakan			
	Output : Prosentase penyelenggaraan koordinasi pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial			
	Sub Kegiatan 2: Peningkatan Efektifitas kegiatan pemberdayaan masyarakat di wilayah kecamatan	100%	100%	95,57%
	Input :Prosentase Jumlah Lembaga Ekonomi tingkat Desa (Bundes, Koperasi Desa dll) yang telah dibina/ diberdayakan			
	Output : Prosentase penyelenggaraan koordinasi pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial			



RAPAT KOORDINASI : dalam rangka meningkatkan perolehan Pajak Bumi dan Bangunan (PBB) di Kecamatan Ledokombo pada Sub Keg : Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan Kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan



Pembinaan Aparatur Pemerintah Kecamatan Ledokombo dalam rangka Meningkatkan Kinerja dan Pelayanan terhadap Masyarakat



Pemberian Bantuan Sembako pada korban bencana rumah roboh atas Sub Kegiatan : Koordinasi/Sinergi dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di bidang Penegakan Peraturan perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia



Musrenbang Kecamatan pada Sub Kegiatan : eningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa



Pemberian SUSU untuk Balita Stunting pada Sub Kegiatan Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan



Pengadaan Alat Tulis kantor guna mendukung kinerja Aparatur serta pelayanan terhadap Masyarakat

B.4 ANALISA ATAS EFISIENSI SUMBER DAYA

Sumber Daya adalah nilai potensi yang dimiliki dalam mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra). Sumber daya yang dimiliki Kecamatan Ledokombo adalah sumber daya manusia, sarana prasarana kantor dan anggaran dalam Dokumen Pelaksanaan anggaran 2022 untuk melaksanakan program dan kegiatan dalam rangka mencapai sasaran dan tujuan organisasi

Tabel 3.7
Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Sasaran	% Capaian Kinerja	% Serapan Anggaran	Tingkat Efisiensi
Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur Kecamatan	80%	91,41%	8,49%
Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	41,46%	99,82	0,18%
Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	30%	98,50	1,50%

sumberdata : tabel 3.1 dan tabel 3.6

Sumberdaya Manusia Kecamatan Ledokombo berjumlah 26 orang dengan rincian 7 pejabat struktural dan 9 pelaksana serta 10 Non ASN.

Pelaksanaan kegiatan dalam rangka menjalankan tugas pokok dan fungsi dibidang Pemerintahan dan Pelayanan Publik didukung anggaran sebesar **Rp682.800.000,00** dan terserap sebesar **Rp681.600.000,00**

Pelaksanaan kegiatan dalam rangka menjalankan tugas pokok dan fungsi dibidang Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan didukung anggaran sebesar **Rp94.155.000,00** dan terserap sebesar **Rp90.169.400,00**

Pelaksanaan kegiatan dalam rangka menjalankan tugas pokok dan fungsi dibidang Ketentraman dan Ketertiban Umum didukung anggaran sebesar **Rp207.800.000,00** dan terserap sebesar **Rp207.240.200,00**

Pelaksanaan kegiatan dalam rangka menjalankan tugas pokok dan fungsi dibidang Penunjang Urusan pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota didukung anggaran sebesar **Rp 2.229.993.056,00** dan terserap sebesar **Rp 2.195.773.503,00**

Sumberdaya diatas mendukung tercapainya kinerja sasaran strategis dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Kecamatan Ledokombo dengan rata- rata capaian **98,76%**

C. REALISASI ANGGARAN

Dalam mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Ledokombo, pada tahun anggaran 2022 didukung dengan anggaran sebesar Rp3.214.748.056,00 Anggaran tersebut bersumber dari APBD Kabupaten Jember.

Secara ringkas komposisi penggunaan anggaran terdiri dari Belanja Operasional dan Belanja Modal dengan perincian sebagai berikut :

1. Belanja Operasional sebesar Rp3.153.863.656,00
2. Belanja Modal sebesar Rp60.884.400,00

Anggaran belanja tersebut dialokasikan untuk mendanai 4 (empat) Program 7 (tujuh) Kegiatan dan 11 (sebelas) Sub Kegiatan. Kecamatan Ledokombo dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran yang ditetapkan dalam Renstra dengan realisasi per program sebagai berikut :

Tabel 3.8
REALISASI ANGGARAN PER PROGRAM TAHUN 2022

NO	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	PAGU	REALISASI	%
1	Program: Penunjang Urusan pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	2.229.993.056	2.195.773.503	98,47
	Kegiatan 1: Adminstrasi Keuangan Perangkat Daerah	1.913.408.057	1.896.280.605	99,10
	Sub Kegiatan 1: Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	1.769.408.057	1.752.280.605	99,03
	Sub Kegiatan 2: Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	144.000.000	144.000.000	100
	Kegiatan 2 : Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	60.884.400	59.688.400	98,04
	Sub Kegiatan 1 : Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	60.884.400	59.688.400	98,04
	Kegiatan 3: Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	175.868.699	169.883.287	96,60
	Sub Kegiatan 1: Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	175.868.699	169.883.287	96,60
	Kegiatan 4: Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	79.831.900	69.921.211	87,59
	Sub Kegiatan 1: Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	34.271.000	28.498.457	83,16
	Sub Kegiatan 2: Penyediaan Jasa pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau lapangan	12.773.000	9.222.754	72,21
	Sub Kegiatan 3: Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	32.787.900	32.200.000	98,21
2	Program 2: Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	682.800.000	681.600.000	99,82
	Kegiatan 1: Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat	682.800.000	681.600.000	99,82

	Kecamatan			
	Sub Kegiatan 1: Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	682.800.000	681.600.000	99,82
3	Program 3: Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	94.155.000	90.169.400	95,77
	Kegiatan 1: Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	94.155.000	90.169.400	95,77
	Sub Kegiatan 1: Peningkatan Partisipasi Masyarakat Dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	4.280.000	4.280.000	100
	Sub Kegiatan 2: Peningkatan Efektifitas kegiatan pemberdayaan masyarakat di wilayah kecamatan	89.875.000	85.889.400	95,57
4	Program 4: Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	207.800.000	207.240.200	99,73
	Kegiatan 1: Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Kepala Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	207.800.000	207.240.200	99,73
	Sub Kegiatan 1: koordinasi/Sinergi dengan perangkat daerah yang tugas dan fungsinya di bidang penegakan peraturan perundang-undangan dan/atau kepolisian negara republik indonesia	207.800.000	207.240.200	99,73
	JUMLAH	3.214.748.056	3.174.783.103	98,76

Dari tabel diatas terlihat bahwa realisasi anggaran Kecamatan Ledokombo pada tahun 2022 sebesar Rp**3.174.783.103,00** dari total anggaran Rp**3.214.748.056** atau 98,76%. Jika dibandingkan dengan penyerapan anggaran pada tahun 2021 maka mengalami kenaikan sebesar 9,83 % yaitu pada tahun 2021 dari total anggaran sebesar 3.152.686.579 terealisasi sebesar 2.803.587.149 atau 88,93%. Kenaikan ini disebabkan karena lebih tertatanya pelaksanaan program dan kegiatan yang telah direncanakan sesuai jadwal atau schedule Rencana Anggaran Kas Tahun Anggaran 2022.

BAB IV PENUTUP

A. KESIMPULAN UMUM PENCAPAIAN KINERJA

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Ledokombo merupakan bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan pembangunan, penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan masyarakat yang menjadi tugas dan wewenang Kecamatan Ledokombo. Didalamnya diinformasikan tentang sasaran, program dan kegiatan pembangunan yang dilaksanakan oleh Kecamatan Ledokombo pada tahun 2022 dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran yang telah dituangkan dalam Renstra Kecamatan Ledokombo 2021-2026. Disamping itu penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini merupakan sarana sebagai bahan evaluasi dan umpan balik dalam menunjang perbaikan kinerja Kecamatan Ledokombo pada tahun-tahun mendatang.

Dari hasil evaluasi terhadap kinerja Kecamatan Ledokombo dapat disimpulkan bahwa sasaran-sasaran pada tiap-tiap tujuan yang ditetapkan pada Rencana Strategis (Renstra) dikategorikan **Sangat Baik** karena dari 4 (empat) indikator sasaran sebanyak 1 (satu) indikator pencapaiannya dalam kategori Sangat Memuaskan, 1 (satu) indikator dalam kategori cukup dan 1 (satu) indikator dalam kategori Memuaskan.

Realisasi Penyerapan Anggaran tahun 2022 sebesar **Rp3.214.748.056 (98,76%)**, sedangkan hasil evaluasi efisiensi menunjukkan tidak ada efisiensi dari perbandingan antara capaian kinerja dan capaian penyerapan anggaran.

B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI PERBAIKAN

Terkait dengan hal tersebut dalam penyelenggaraan pemerintahan Kecamatan Ledokombo masih menghadapi kendala atau hambatan yang

berpengaruh terhadap optimalisasi pencapaian target yang ditetapkan. dengan hambatan dan permasalahan sebagai berikut :

- a. Terdapat penyesuaian tujuan, indikator tujuan, sasaran strategis dan indikator kinerja sasaran pada Dokumen Renstra Perubahan 2021-2026.
- b. Belum optimalnya penerapan penerapan Permendagri Nomor 86 Tahun 2017 tentang tata cara perencanaan, pengendalian dan evaluasi pembangunan daerah, tata cara evaluasi rancangan peraturan daerah tentang RPJPD, RPJMD, serta tata cara perubahan RPJPD, RPJMD dan RKPD, terutama kurangnya pemahaman aturan, tahapan dan jadwal waktu yang harus ditepati, sehingga perencanaan pembangunan kurang optimal.

Oleh karenanya direkomendasikan perbaikan untuk meminimalkan kendala pencapaian sasaran pada tahun 2023 dan tahun – tahun berikutnya antara lain :

- a. Meningkatkan kemampuan SDM aparatur dalam perencanaan pembangunan daerah dan penyusunan laporan kinerja.
- b. Penyesuaian terhadap tujuan, indikator tujuan, sasaran, indikator sasaran, rencana strategis dan indikator-indikator yang ada

Demikian Laporan Kinerja Kecamatan Ledokombo yang menggambarkan capaian kinerja tiap-tiap tujuan dan sasaran pada tahun 2022 sebagai salah satu laporan pertanggungjawaban, bahan evaluasi dan penyusunan rencana kegiatan tahun 2023

RENCANA STRATEGIS KECAMATAN LEDOKOMBO
MATRIK TUJUAN, SASARAN, STRATEGI DAN KEBIJAKAN

No.	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran Pada Tahun						Strategi mencapai Tujuan dan Sasaran		
					2021	2022	2023	2024	2025	2026	Strategi	Kebijakan	Program
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Meningkatkan Tata Kelola Yang baik melalui peningkatan Peran Kecamatan sebagai Garda Terdepan dalam peningkatan kualitas Layanan kepada masyarakat	Indeks Pelayanan Publik Prosentase rekomendasi hasil bidang pemerintahan, ketertiban dan keamanan, Pemberdayaan Masyarakat dan Kesos	Meningkatkan Tata Kelola yang baik melalui peningkatan Peran Kecamatan sebagai Garda Terdepan Dalam peningkatan Kualitas layanan kepada masyarakat	SKM Aparatur Nilai SAKIP Persentase peran serta masyarakat dalam pembangunan	85	85	87	90	95	100	Meningkatkan Dukungan dan peran serta Aparatur dalam melaksanakan ikinerja aparatur	Meningkatkan Dukungan dan peran serta Aparatur dalam melaksanakan ikinerja aparatur	Program Penyelenggaraan Pelayanan Umum

LAMPIRAN 1

		yang ditindaklanjuti dalam 1 tahun	Mewujudkan sinergitas potensi dan peran serta masyarakat dalam pembangunan		80	85	86	90	95	100	Meningkatkan koordinasi antar PD dan lembaga kemasyarakatan	Peningkatan koordinasi antar PD dan lembaga kemasyarakatan	Program Koordinasi, pembinaan dan penyelenggaraan pemerintahan, Ketertiban dan Keamanan, Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial
--	--	------------------------------------	--	--	----	----	----	----	----	-----	---	--	---



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
KECAMATAN LEDOKOMBO

Jln. Stasiun No. 61 Ledokombo KP 68196 Jember

RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)

TAHUN 2022

RPJMD

Misi	Tujuan RPJMD	Indikator Tujuan	Sasaran RPJMD	Indikator Sasaran
"Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang handal bagi Masyarakat"	Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang handa bagi Masyarakat	Indeks kepuasan Masyarakat (IKM)	Meningkatnya tata kelola Pemerintahan yang baik	Indeks reformasi birokrasi

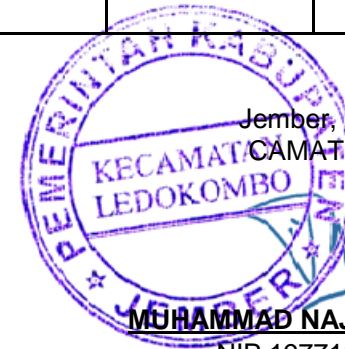
RKT

TUJUAN PD		SASARAN PD			PROGRAM KEGIATAN			SUB KEGIATAN			
Uraian	Indikator Tujuan	Uraian	Indikator Sasaran	Target	Nama Program Kegiatan	Indikator	Target	Nama Sub Kegiatan	Indikator Kegiatan (Output)	Target	Anggaran
Meningkatkan Tata Kelola Yang baik melalui peningkatan Peran Kecamatan sebagai Garda Terdepan dalam peningkatan kualitas Layanan kepada masyarakat	IPP	Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur	SKM Aparatur (Survey Kepuasan Aparatur Kecamatan dan Desa terhadap layanan Kecamatan secara Kelembagaan)	100%	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	SKM terhadap layanan publik yang menjadi kewenangan Kecamatan	100%		Jumlah hasil koordinasi penyelenggaraan kegiatan yang ditindaklanjuti	6kali	2,246,956,781
					Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Terselenggaranya administrasi keuangan daerah secara berkala	14 bulan	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN yg menerima gaji	26 orang	1,847,511,782

								Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Keuangan dan Tenaga Non PNS yg menerima Honor	1 Tahun	144,000,000
					Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Tersedianya Pelayanan kantor kecamatan yang lebih baik	100	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	6 Dokumen	126,728,699
					Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	tersedianya Pengadaan Barang Milik Daerah guna memperlancar kegiatan Pelayanan Kantor	4unit	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	4 unit	48,884,400
					Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Tersedianya perawatan secara berkala barang milik daerah	3 unit	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Unit kendaraan dinas Jabatan yg memerlukan Perawatan	1 unit	34,271,000
								Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Unit kendaraan dinas operasional yg memerlukan Perawatan	1 unit	12,773,000

							Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah gedung kantor yg di pelihara	1 unit	32,787,900	
					PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK					682,800,000	
					Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	Terselenggaranya Koordinasi Kegiatan Pemerintahan di tingkat Kecamatan	95%	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	Jumlah RT RW di wilayah kecamatan yg menerima tambahan Honor	569 orang	682,800,000
		Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	Persentase Desa Mandiri		PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Proesentase Hasil Koordinasi Bidang Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial					94,155,000
					Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	Terselenggaranya Koordinasi kegiatan Pemberdayaan Masyarakat desa secara berkala	100%	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan	Jumlah Lembaga Kemasyarakatan yang Berpartisipasi dalam Forum Musyawarah	4 Kelemb agaan	4,280,000

							Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Jumlah Laporan Peningkatan Efektivitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	4 Laporan	89,875,000
		Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Meningkatnya Persentase PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi		PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM					207,800,000
					Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Terselenggaranya Koordinasi dalam rangka ketentraman dan ketertiban umum	Koordinasi/Sinergi Dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia	Jumlah tenaga Keamanan dan ketertiban (BANPOL PP)	6 Orang	207,800,000



Jember, 04 Januari 2022
CAMAT LEDOKOMBO

MUHAMMAD NAJMUL HUDA S.STP M.Si

NIP.19771027 199810 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
KECAMATAN LEDOKOMBO
Jln. Stasiun No. 61 Ledokombo KP 68196

KEPUTUSAN CAMAT LEDOKOMBO
KABUPATEN JEMBER
Nomor : 065 / 12 / 28 / 2022

TENTANG
INDIKATOR KINERJA UTAMA KECAMATAN LEDOKOMBO
KABUPATEN JEMBER

Menimbang : a. bahwa untuk melaksanakan ketentuan pasal 3 dan pasal 4 Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/9/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Ledokombo Kabupaten Jember dalam suatu Keputusan Camat Ledokombo;

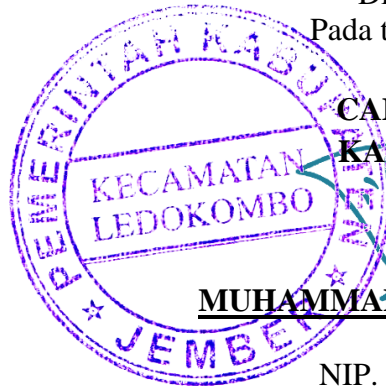
Mengingat :

1. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, sebagaimana telah diubah dengan Undang- Undang Nomor 9 Tahun 2015 ;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah ;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
5. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah, sebagaimana telah dua kali diubah terakhir dengan peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 ;
7. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 09/M.PAN/05/2007 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
8. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 20/M.PAN/11/2008 tentang Petunjuk Penyusunan Indikator Kinerja Utama ;
9. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

MEMUTUSKAN :

- Menetapkan :
- KESATU : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Ledokombo Kabupaten Jember
- KEDUA : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Ledokombo Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU tersebut dalam lampiran;
- KETIGA : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dan KEDUA bertujuan untuk :
- (1) Memberikan informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja organisasi
 - (2) Mengukur keberhasilan pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja organisasi
- KEEMPAT : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Ledokombo Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dimanfaatkan untuk:
- a. Perencanaan Strategis Organisasi Perangkat Daerah
 - b. Perencanaan Tahunan Organisasi Perangkat Daerah
 - c. Penyusunan Dokumen Perjanjian Kinerja Organisasi Perangkat Daerah
 - d. Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah
 - e. Evaluasi Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah
- KEENAM : Keputusan Camat Ledokombo ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan

Ditetapkan di : Jember
Pada tanggal : 4 Januari 2022



**CAMAT LEDOKOMBO
KABUPATEN JEMBER**

MUHAMMAD NAJMUL HUDA S.STP M.Si

Pembina IV a
NIP. 19771027 199810 1 001

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Kecamatan Ledokombo Kabupaten Jember

- Instansi** : Kecamatan Ledokombo
- Tugas** : Melaksanakan Sebagian kewenangan Pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani Sebagian urusan Pemerintahan Kabupaten.
- Fungsi** : a. Melaksanakan Koordinasi kegiatan Pemberdayaan Masyarakat.
b. Melaksanakan Koordinasi upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum.
c. Melaksanakan Koordinasi penerapan dan penegakan peraturan perundang undangan.
d. Melaksanakan Koordinasi pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum
e. Melaksanakan Koordinasi penyelenggaraan Kegiatan pemerintahan di tingkat kecamatan
f. Melaksanakan Koordinasi Pembinaan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan Desa dan /atau Kelurahan
- Tujuan** : Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik (good governance), dan bersih (clean government), serta profesionalitas pelayanan public dalam rangka mewujudkan Ledokombo aman dan sejahtera
- Indikator Tujuan** : Nilai SAKIP, SKM Aparatur, Pembayaran pajak PBB, Pajak Lainnya serta Retribusi dan Desa Mandiri

**INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
KECAMATAN LEDOKOMBO KABUPATEN JEMBER**

NO	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN DAN PENJELASAN	BIDANG PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1.	Meningkatnya Kualitas Layanan Aparatur	1. SKM Aparatur 2. Nilai SAKIP	Hasil Perhitungan SKM Aparatur Nilai SAKIP yang memuaskan	Semua bidang Seksi • Seksi Pemerintahan • Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial • Seksi Ketentraman dan Ketertiban • Seksi Pelayanan Umum Sekretariat	Laporan Hasil koordinasi dari semua seksi
2	Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembiayaan pajak dan retribusi daerah	Meningkatnya Prosentase PBB,Pajak lainnya dan retribusi	Persentase Peningkatan Pajak Bumi Bangunan (PBB) serta pajak lainnya.	• Seksi Pemerintahan • Seksi Ketentraman dan Ketertiban	Laporan Desa
3	Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	Prosentase Desa Mandiri	Persentase Desa Mandiri di Wilayah Kecamatan Ledokombo	Kasi Pemeritahan	Laporan Desa



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER KECAMATAN LEDOKOMBO

Jln. Stasiun No. 61 Ledokombo KP 68196 Jember

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MUHAMMAD NAJMUL HUDA, S.STP, M.Si**

Jabatan : Camat Ledokombo

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Ir. H. HENDY SISWANTO, ST , IPU**

Jabatan : Bupati Jember

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
BUPATI JEMBER

Ir. H. HENDY SISWANTO, ST , IPU

Jember, 18 November 2022
Pihak Pertama


MUHAMMAD NAJMUL HUDA S.STP M.Si
NIP. 19771027 199810 1 001

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
KECAMATAN LEDOKOMBO**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kualitas Layanan Aparatur Kecamatan	1. SKM aparatur	95
		2. Nilai SAKIP	B
2	Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Meningkatnya Persentase PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	90%
3	Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	Persentase Desa Mandiri pada Kecamatan Ledokombo	15%

PROGRAM

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
2. Program Penyelenggaraan Pemerintahan & Layanan Publik
3. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa & Kelurahan
4. Program Koordinasi Ketentraman & Ketertiban Umum


JUMLAH

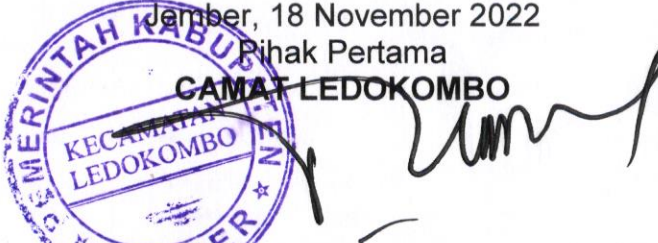
ANGGARAN

Rp. 2.229.993.056
 Rp. 682,800,000
 Rp. 94.155.000
 Rp. 207,800,000
Rp. 3.214.748.056

KETERANGAN

P-APBD
 P-APBD
 P-APBD
 P-APBD

Pihak Kedua
BUPATI JEMBER

 Ir. H. HENDY SISWANTO, ST , IPU

Jember, 18 November 2022
 Pihak Pertama
CAMAT LEDOKOMBO

MUHAMMAD NAJMUL HUDA S.STP M.Si
 NIP. 19771027 199810 1 001