



LAPORAN KINERJA
TAHUN 2022
KECAMATAN RAMBIPUJI



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga tugas penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Rambipuji Tahun 2022 dapat kami selesaikan.

Laporan Kinerja Kecamatan Rambipuji disusun sesuai dengan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Kecamatan Rambipuji ini merupakan wujud pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian sasaran strategis Tahun Anggaran 2022. Laporan Kinerja Kecamatan Rambipuji berfungsi sebagai alat penilaian kinerja dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta dapat berfungsi sebagai instrument pengendali peningkatan kinerja unit kerja di Kecamatan Rambipuji. Kinerja Kecamatan Rambipuji diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Rambipuji Tahun 2022.

Akhir kata, kami sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan serta partisipasi dalam penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Rambipuji Tahun 2022.

Januari 2023

KECAMATAN RAMBIPUJI

MOHAMAD FARIDJ WADJDI, S.Sos
Perata Tingkat I
NIP. 19700314 198903 1 004

DAFTAR ISI

	Hal :
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	ii
IKHTISAR EKSEKUTIF.....	iii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. LATAR BELAKANG.....	1
B. MAKSUD DAN TUJUAN	2
C. KEDUDUKAN, TUGAS DAN FUNGSI.....	2
BAB II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	8
A. RENCANA STRATEGIS	8
B. RENCANA KINERJA TAHUNAN	11
C. INDIKATOR KINERJA UTAMA	13
D. PERJANJIAN KINERJA	15
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA.	17
A. PENGUKURAN PENCAPAIAN KINERJA TAHUN 2022.....	17
B. EVALUASI dan ANALISIS CAPAIAN KINERJA.....	18
C. REALISASI ANGGARAN	32
BAB IV. PENUTUP.....	36
LAMPIRAN	
Lampiran 1. Matriks Rencana Strategis (RS) 2021-2026	
Lampiran 2. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2022	
Lampiran 3. Perjanjian Kinerja Tahun 2022	
Lampiran 4. Lampiran SK IKU PD	

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Kecamatan Rambipuji disusun berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja. Laporan Kinerja Kecamatan Rambipuji tahun 2022 merupakan laporan kinerja atas target kinerja yang tercantum dalam Dokumen Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Rambipuji Tahun 2021-2026 dan dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Rambipuji Tahun 2022

Kecamatan Rambipuji dalam Rencana Strategis 2021 – 2026 mempunyai tujuan : Meningkatkan Tata kelola Pemerintahan yang Efektif, melalui Sinergis dengan Seluruh Elemen Pembangunan Daerah dan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik dengan sasaran sebagai berikut :

Sasaran 1 : Meningkatkan kualitas pelayanan aparatur

Indikator Sasaran : SKM Aparatur

Sasaran 2 : Meningkatkan kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah

Indikator Sasaran : Persentase Peningkatan PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi

Sasaran 3 : Meningkatkan Pemberdayaan Pemerintah Desa.

Indikator Sasaran : Persentase Desa Mandiri pada Kec Rambipuji

Tujuan yang merupakan kondisi yang diharapkan dapat diwujudkan dalam jangka waktu paling lambat dalam periode s.d tahun 2026, yang meliputi:

1. Meningkatkan Tatakelola Pemerintahan yang Efektif, melalui Sinergis dengan Seluruh Elemen Pembangunan Daerah dan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik Capaian Kinerja sasaran tahun 2022 yang merupakan capaian kinerja dari pengukuran IKU atau Indikator Kinerja Sasaran dari Renstra Kecamatan Rambipuji tahun 2021-2026, dapat diuraikan sebagai berikut :

Sasaran 1 : Meningkatkan kualitas pelayanan aparatur Kecamatan dengan 2 indikator kinerja sasaran menunjukkan predikat sangat

memuaskan yaitu mencapai nilai rata – rata 100% dengan 2 indikator yang semuanya mencapai 100% seperti yang ditetapkan pada Rencana Strategis.

Sasaran 2 : Meningkatnya koordinasi Pemerintahan dan penyelenggaraan Pemerintahan Desa dengan 1 indikator kinerja sasaran menunjukkan predikat sangat memuaskan yaitu mencapai nilai rata – rata 96,3 % dengan 1 indikator yang semuanya mencapai 96,3% seperti yang ditetapkan pada Rencana Strategis

Sasaran 3 : Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa dengan 1 indikator kinerja sasaran menunjukkan predikat sangat memuaskan yaitu mencapai nilai rata – rata 100% dengan 1 indikator yang semuanya mencapai 100% seperti yang ditetapkan pada Rencana Strategis

Dari uraian capaian indicator dapat disimpulkan bahwa target dalam penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan pembangunan dan pelayanan kepada masyarakat oleh Kecamatan Rambipuji telah dilaksanakan dengan baik, dimana sebanyak 4 indikator capaian diatas target yaitu dalam kategori **Sangat Baik dan Baik**

Untuk mendukung pencapaian kinerja tahun 2022 dilaksanakan berbagai program dan kegiatan dengan mengalokasikan dana dalam APBD Tahun Anggaran 2022 sebesar 97,95% merupakan Belanja Operasional atau sebesar Rp 3.446.688.028 dan Belanja Modal sebesar 2,05 % atau sebesar 72.158.250

Sedangkan realisasi belanjasampai dengan 31 Desember 2022 sebesar Rp 3.438.527.027 atau 97,72 % dari pagu anggaran. Realisasi sampai dengan 31 Desember 2022 yang disampaikan dibawah ini merupakan data sementara dan belum diaudit oleh BPK. Dari analisis yang dilakukan Ada efisiensi dalam penggunaan anggaran untuk pencapaian kinerja yang disebabkan penyesuaian dengan kegiatan yang dilaksanakan.

Kendala atau hambatan yang dihadapi dalam pelaporan dan pengukuran target-target sasaran yang telah ditetapkan dalam tahun 2022 antara lain:

1. Sarana prasana yang belum optimal dalam melayani masyarakat
2. Kualitas SDM yang masih rendah.
3. Belum tertib administrasi dalam pelaksanaan kegiatan.

Beberapa rekomendasi perbaikan dalam meningkatkan pencapaian kinerja di tahun 2023 antara lain :

1. Meningkatkan sarana dan prasarana dalam meningkatkan pelayanan umum.
2. Memberikan bimbingan dalam meningkatkan kapasitas SDM.
3. Meningkatkan tertib administrasi dalam semua kegiatan.

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Terselenggaranya *Good Governance* merupakan persyaratan bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dalam mencapai tujuan serta cita-cita bangsa bernegara. Dalam rangka itu diperlukan pengembangan dan penerapan system pertanggungjawaban yang tepat, jelas, dan terukur sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme. Upaya pembangunan tersebut sejalan dengan TAP MPR RI. No. XI / MPR / 1998 tentang penyelenggara Negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi, dan nepotisme. Dalam Pasal 3 Undang-Undang Nomor 28 tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih Dan Bebas Dari Korupsi, Kolusi Dan Nepotisme disebutkan salah satu asas tertib penyelenggaraan negara adalah asas akuntabilitas yaitu asas yang menentukan bahwa setiap kegiatan dan hasil akhir dari kegiatan penyelenggaraan negara harus dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat dan rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi negara sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas yang berfungsi antara lain sebagai alat penilaian kinerja, wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Rambipuji dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta merupakan alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap unit di Lingkungan Kecamatan Rambipuji

Kinerja Kecamatan Rambipuji diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian

sasaran strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja Kecamatan Rambipuji tahun 2022

B. MAKSUD DAN TUJUAN

Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Rambipuji dimaksudkan untuk menyampaikan capaian kinerja Kecamatan Rambipuji dalam satu tahun anggaran yang dikaitkan dengan proses pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan

Tujuan penyusunan Laporan kinerja Kecamatan Rambipuji adalah

- sebagai sarana pertanggungjawaban kinerja kepada seluruh stakeholder atas pelaksanaan tugas, fungsi dan wewenang pengelolaan sumber daya yang menjadi kewenangan Kecamatan Rambipuji
- sebagai bahan evaluasi akuntabilitas kinerja Kecamatan Rambipuji dalam rangka meningkatkan kinerja Kecamatan Rambipuji dan penyelenggaraan pelayanan publik yang lebih baik

C. KEDUDUKAN, TUGAS, FUNGSI DAN SUSUNAN ORGANISASI KECAMATAN RAMBIPUJI

Kedudukan, tugas, fungsi dan susunan organisasi Kecamatan Rambipuji diatur dalam Peraturan Bupati Jember Nomor 29 tahun 2021 sebagai berikut :

- (1) Kecamatan Rambipuji merupakan unsur Perangkat Daerah sebagai pelaksana teknis kewilayahan yang mempunyai wilayah Rambipuji dalam rangka melaksanakan pelimpahan sebagian urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah dan urusan pemerintahan umum yang dilimpahkan Bupati sebagai pelaksana urusan pemerintahan umum.
- (2) Kecamatan Rambipuji dipimpin oleh Camat yang berkedudukan sebagai koordinator penyelenggaraan pemerintahan di wilayah Rambipuji dibawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretris Daerah
- (3) Kecamatan Rambipuji mempunyai tugas melaksanakan pelimpahan sebagian urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan pemerintah

kabupaten di wilayah Rambipuji , yang mencakup bidang pemerintahan, ekonomi, pembangunan, kesejahteraan rakyat dan pembinaan kehidupan masyarakat serta urusan pelayanan umum lainnya yang diberikan kepada Bupati Kabupaten Jember sebagai pelaksana pemerintahan umum

- 1) Kecamatan Rambipuji mempunyai tugas :
 - a. Menyelenggarakan urusan pemerintahan umum.
 - b. Mengkoordinasikan kegiatan penyelenggaraan masyarakat.
 - c. Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketrentaman dan ketertiban umum.
 - d. Mengkoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati.
 - e. Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum.
 - f. Mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah di Kecamatan.
 - g. Membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan Desa dan /atau Kelurahan.
 - h. Melaksanakan penyelesaian permasalahan pelayanan pemerintah di wilayah kecamatan.
 - i. Melaksanakan urusan pemerintah yang menjadi kewenangan Daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan.
 - j. Melaksanakan tugas lain sesuai dengan ketentuan peraturan Perundang-undangan.
- 2) Kecamatan Rambipuji dalam melaksanakan tugasnya mempunyai fungsi
 - a. Pembinaan wawasan kebangsaan dan ketahanan nasional serta pengebangan kehidupan demokrasi.
 - b. Penganganan konflik.
 - c. Pengkoordinasian pelaksanaan tugas antara instansi Pemerintah baik wilayah antar provinsi dan daerah.

- d. Pelaksanaan peran serta masyarakat dalam perencanaan pembangunan di wilayah Kecamatan.
- e. Pembinaan dan pengawasan serta pengevaluasian terhadap seluruh program kerja dan kegiatan di wilayah kecamatan.
- f. Pengkoordinasian dengan instansi terkait dalam rangka pelaksanaan tugas.
- g. Pemberian fasilitas penyusunan produk hukum desa berupa peraturan desa dan peraturan kepala desa.
- h. Pemberian fasilitas administrasi tata pemerintahan desa, pengelolaan keuangan desa, pengadagunaan aset desa.
- i. Pemberian fasilitas pelaksanaan tugas dan fungsi kepala desa, perangkat desa, dan badan permusyawaratan desa dan lembaga kemasyarakatan desa.
- j. Pemberian fasilitas pemilihan kepala desa, merekomendasikan pengangkatan dan pemberhentian perangkat desa.
- k. Pemberian fasilitas penetapan lokasi pembangunan kawasan pedesaan, serta penyusunan perencanaan pembangunan partisipatif.
- l. Pemberian fasilitas kerjasama antar desa dan kerja sama antas desa sebagai pihak ketiga.
- m. Pemberian fasilitas penataan, pemanfaatan dan pendayagunaan ruang desa/kelurahan, penetapan dan penegasan data desa/kelurahan, serta penyusunan program dan pelaksanaan pemberdayaan masyarakat desa/kelurahan.
- n. Pelaksanaan koordinasi dengan pendampingan desa serta pelaksanaan pembangunan kawasan pedesaan di wilayah kecamatan.
- o. Pelaksanaan sebagian kewenangan yang dilimpahkan oleh Bupati.
- p. Penyusunan laporan pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas.
- q. Pelaksanaan pengawasan dan koordinasi di bidang peningkatan kinerja dan disiplin.
- r. Pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Bupati

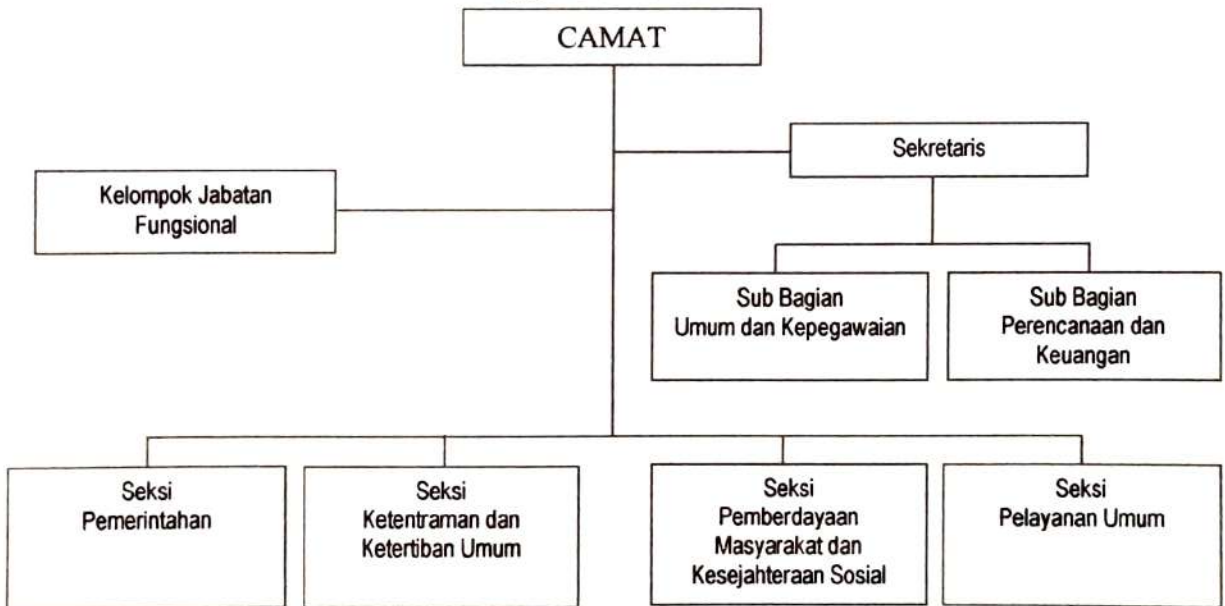
(5) Susunan organisasi Kecamatan Rambipuji terdiri dari :

- a. Unsur Pimpinan: Camat
- b. Sekretariat, membawahi :
 - 1. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian;
 - 2. Sub Bagian Perencanaan, Pelaporan dan Keuangan.
- c. Seksi Pemerintahan
- d. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum
- e. Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial
- f. Seksi Pelayanan Umum
- h. Kelompok Jabatan Fungsional.

Struktur Organisasi Kecamatan Rambipuji

Peraturan Bupati Jember Nomor 29 Tahun 2021

Tanggal 08 Maret 2021



D. SUMBER DAYA MANUSIA KECAMATAN RAMBIPUJI

Dalam menunjang pelaksanaan tugas dan fungsi tersebut, Kecamatan Rambipuji terdiri dari 18 ASN dan 12 Non ASN . Berikut merupakan perincian sumber daya manusia pada Kecamatan Rambipuji:

Tabel 1.1
Jumlah ASN Kecamatan Rambipuji berdasarkan Jabatan
periode Januari – Desember 2022

No	Nama Jabatan	Jumlah	Keterangan
1	Camat	1	
2	Sekretaris Camat	1	
3	Kepala Seksi	4	
4	Kepala Sub Bagian	2	
5	Staf	9	
	Jumlah	18	

Tabel1.2
Jumlah ASN Kecamatan Rambipuji
berdasarkan Pangkat/ Golongan Ruang
periode Januari – Desember 2022

No	Pangkat	Golongan	Jumlah
1	Pembina Tingkat I	IV/b	1
2	Pembina	IV/a	1
3	Penata Tingkat I	III/d	5
4	Penata	III/c	2
5	Penata Muda Tingkat I	III/b	1
6	Pengatur Tingkat I	II/d	3
7	Pengatur	II/c	2
8	Pengatur Muda Tingkat I	II/b	3
	Jumlah		18

Tabel1.3
Jumlah ASN dan Non ASN Kecamatan Rambipuji
berdasarkan Latar Belakang Pendidikan

periode Januari – Desember 2022

No	Pendidikan	Jumlah	Keterangan
1.	SMA/STM	7	ASN
2.	D3	2	ASN
3.	S1	7	ASN
4.	S2	2	ASN
5.	SD	-	Non ASN
6.	SLTP	-	Non ASN
7.	SMA/STM	10	Non ASN
8.	D3		Non ASN
9.	S1	2	Non ASN
10.	S2		Non ASN
	Jumlah	30	

E. ISU STRATEGIS

Terdapat beberapa isu strategis yang harus diperhatikan dalam menghadapi tantangan pelaksanaan tugas pokok fungsi dan pelaksanaan program kegiatan dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Kecamatan Rambipuji yaitu:

1. Pelayanan Kecamatan Rambipuji utamanya kepada masyarakat belum sepenuhnya Optimal
2. Timbulnya potensi Konflik wilyaha/ masyarakat yang tidak stabil utamanya dalam menghadapi Pilpres, Pileg, Pilkada Prov/Kab dan Pilkadaes
3. Belum optimalnya peningkatan pemberdayaan masyarakat

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

Perencanaan strategis disusun sebagai acuan dalam pengelolaan sumber daya. Perencanaan strategis instansi pemerintah memerlukan integrasi antara keahlian sumberdaya manusia dan sumberdaya lain agar mampu menjawab tuntutan perkembangan lingkungan strategis, nasional dan global. Diharapkan dengan adanya Perencanaan Strategis tersebut, pengelolaan sumber daya dapat dilakukan secara lebih terarah dan terkendali serta dapat mengakomodasi dan mengantisipasi perubahan lingkungan internal dan eksternal yang terjadi.

Rencana strategis Kecamatan Rambipuji merupakan penjabaran visi dan misi Kepala Daerah dalam rangka mewujudkan visi dan misi tersebut sebagaimana ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah daerah (RPJMD) tahun 2021-2026

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi Kabupaten Jember , penyusunan Rencana Strategis Kecamatan Rambipuji mengacu pada RPJMD dengan merujuk pada Misi ke 2 dan tujuan ke 1 yaitu

- 1) Misi ke- 2: Membangun tata kelola pemerintahan yang kondusif antara eksekutif, legislatif, masyarakat dan komponen pembangunan daerah lainnya.
- 2) Tujuan ke-1 : Meningkatkan Tata Kelola Yang baik melalui peningkatan Peran Kecamatan sebagai Garda Terdepan dalam peningkatan kualitas Layanan kepada masyarakat
- 3) Sasaran Strategis Kabupaten :
Meningkatnya pelayanan publik yang merata dan berkualitas

Yang kemudian dijabarkan dalam tujuan dan sasaran dan indikator serta target jangka menengah dan tahunan Kecamatan Rambipuji sebagaimana termuat didalam rencana Strategis Kecamatan Rambipuji Tahun 2021-2026 secara terperinci sebagai berikut :

**MATRIKS TUJUAN DAN SASARAN RENCANA STRATEGIS
Kecamatan Rambipuji
TAHUN 2021-2026**

Tujuan 1 : Meningkatkan Tata Kelola Yang baik melalui peningkatan Peran Kecamatan sebagai Garda Terdepan dalam peningkatan kualitas Layanan kepada masyarakat

Indikator Tujuan : Indeks Pelayanan Publik (IPP)

Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran pada Tahun					
		2021	2022	2023	2024	2025	2026
Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur Kecamatan,	SKM Aparatur	95	96	96	98	98	98
Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Persentase Peningkatan PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	80	83	84	86	87	90
Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	Persentase Desa Mandiri pada Kec Rambipuji	19	20	25	30	50	60

Sumber data : tabel VII-1 pada Rencana Strategis Kecamatan Rambipuji tahun 2021-2026

B. RENCANA KINERJA TAHUNAN(RKT) TAHUN 2022

Perencanaan kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategik, yang akan dilaksanakan oleh Kecamatan Rambipuji Kabupaten Jember melalui berbagai program/ kegiatan/ sub kegiatan di tahun 2022.

Dokumen rencana kinerja ini memuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai pada tahun 2022, indikator kinerja sasaran, dan target sasarnya, program, kegiatan serta kelompok indikator kinerja dan rencana capaiannya. Sasaran yang dimaksud dalam Rencana Kinerja tahunan adalah sasaran yang dimuat dalam dokumen renstra Kecamatan Rambipuji Melalui rumusan yang lebih spesifik dan terukur.

Matriks hubungan sasaran, Indikator Sasaran, Program, Indikator Program, Kegiatan dan Indikator Kegiatan pendukung pencapaian target sasaran, tertuang dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) sebagaimana terlampir.

Cascading Kinerja berdasarkan dokumen perencanaan Kecamatan Rambipuji adalah sebagai berikut :

Tujuan PD Meringkatnya Tatakelola Pemerintahan yang Efektif, melalui Sinergi dengan Seluruh Elemen Pembangunan Daerah dan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik
IK Tujuan Indeks Pelayanan Publik (IPP)

Sasaran 1 Meringkatnya kualitas pelayanan aparatur
Indikator SKM Aparatur

Sasaran 2 Meringkatnya koordinasi Pemerintahan dan penyelenggara pemerintahan Desa
Indikator Persentase Peningkatan PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi

Sasaran 3 Meringkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa
Indikator Persentase Desa Mandiri pada Kec Rambipuji

Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
Indikator a. Tingkat kepuasan aparatur perangkat daerah terhadap pelayanan sekretariat
b. Nilai Siskop OPD

Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik
Indikator SKM terhadap Layanan Publik yang menjadi kewenangan Kecamatan

Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan
Indikator Persentase koordinasi hasil pemberdayaan ekonomi masyarakat dan desa yang dapat terfasilitasi oleh kecamatan yang ditargetkan

Program Koordinasi Katerampilan Dan Kelentihan Umum
Indikator Persentase koordinasi

Kegiatan Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
Indikator 1 Jumlah tahapan perencanaan yang dilaksanakan
2 Jumlah rekomendasi hasil evaluasi kinerja yang ditindaklanjuti

Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
Indikator Persentase realisasi anggaran PD

Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah
Indikator Persentase pemenuhan kebutuhan sarana dan prasarana kantor

Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
Indikator Persentase tingkat pemenuhan kebutuhan dasar operasional PD

Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
Indikator Jumlah barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah yang dilakukan pemeliharaan

Kegiatan Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan
Indikator Persentase fasilitas kegiatan Pembinaan Desa

Kegiatan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan
Indikator Persentase

Kegiatan Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa
Indikator Persentase pemberdayaan masyarakat desa yang terfasilitasi

Kegiatan Koordinasi Upaya Peningkatan Keterampilan dan Kelentihan Umum
Indikator Persentase koordinasi dengan instansi sekapad dalam pengakuan peraturan daerah dan peraturan kepala daerah

Sub Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
Indikator Jumlah dokumen perencanaan yang tersusun

Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD
Indikator Jumlah dokumen laporan akhir tahun SKPD

Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
Indikator Jumlah peralatan dan perlengkapan kantor yang terpenuhi

Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
Indikator Persentase pemenuhan operasional Pelayanan Umum Kantor

Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
Indikator Jumlah kendaraan dinas jabatan yang mendapatkan pemeliharaan

Sub Kegiatan Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan
Indikator 1) Jumlah rakor tingkat kecamatan yang dilaksanakan
2) Jumlah kegiatan pembinaan Desa yang terfasilitasi

Sub Kegiatan Peningkatan Efektifitas Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan
Indikator Persentase pelayanan terhadap masyarakat

Sub Kegiatan Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa
Indikator Persentase partisipasi masyarakat terhadap perencanaan pembangunan

Sub Kegiatan Sinergitas dengan Kepolres Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan
Indikator Persentase koordinasi dan sinergitas dengan Muspika

Sub Kegiatan Penyediaan Gap dan Tunjangan ASN
Indikator Persentase terpenuhinya gap dan tunjangan ASN

Sub Kegiatan Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD
Indikator Jumlah dokumen penatausahaan keuangan yang duplik/verifikasi

Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan Operasional dinas yang mendapatkan pemeliharaan

Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya
Indikator Luas gedung yang mendapatkan perawatan

Sub Kegiatan Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan
Indikator Persentase kegiatan peningkatan pemberdayaan masyarakat di Desa sewilayah kec. Semboro

C. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan ukuran keberhasilan yang menggambarkan kinerja utama PD sesuai dengan tugas fungsi dan mandat (*core business*) yang diemban.

Berikut adalah Indikator Kinerja Utama Kecamatan Rambipuji yang ditetapkan berdasarkan Keputusan Kepala Camat Rambipuji Nomor 07 Tahun 2022;

Sasaran Strategis	IKU	Formulasi dan Penjelasan	Penanggung Jawab	Sumber Data
Meningkatnya kualitas pelayanan Publik	SKM Aparatur (Survey Kepuasan Aparatur Kecamatan dan Desa terhadap layanan kecamatan secara kelembagaan)	Hasil perhitungan survei kepuasan masyarakat (SKM) pada bidang pelayanan publik Penjelasan SKM Aparatur : SKM Aparatur merupakan survey kepuasan terhadap pelayanan secara kelembagaan yang diterima oleh aparatur Kecamatan dan Desa	Subbag Perencanaan, Pelaporan dan Keuangan Subbag Umum dan Kepegawaian	Kecamatan Rambipuji.
Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Prosentase Peningkatan PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	Jumlah PBB, Pajak lainnya dan retribusi yang terselesaikan $\frac{\text{Jumlah PBB, Pajak lainnya dan retribusi}}{\text{Jumlah PBB, Pajak lainnya dan retribusi}} \times 100\%$ Penjelasan PBB dan Retribusi: PBB : Pajak bumi	- Pemerintahan - Pemberdayaan masyarakat dan kesos - Ketertiban dan Keamanan	Kecamatan Rambipuji

		<p>dan bangunan perdesaan dan perkotaan yang selanjutnya disingkat PBB-P2 adalah pajak atas bumi dan/atau bangunan yang dimiliki, dikuasai, dan/atau dimanfaatkan oleh orang pribadi atau Badan.</p> <p>Retribusi daerah atau retribusi adalah pungutan daerah yang berguna sebagai pembayaran atas jasa atau pemberian izin tertentu yang disediakan maupun diberikan khusus oleh Pemerintah Daerah demi kepentingan pribadi atau badan</p>		
Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	Prosentase desa mandiri	$\frac{\text{Jumlah Desa Mandiri}}{100\% \text{ Jumlah Desa di Wilayah Kecamatan Rambipuji}} \times$ <p>Penjelasan Desa Mandiri: desa maju yang memiliki kemampuan melaksanakan pembangunan</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Pemberdayaan masyarakat dan kesos - Pemerintahan 	Kecamatan Rambipuji

		desa untuk peningkatan kualitas hidup dan kehidupan sebesar-besarnya kesejahteraan masyarakat desa dengan ketahanan sosial, ketahanan ekonomi, dan ketahanan ekologi secara berkelanjutan.		
--	--	--	--	--

D. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Perjanjian kinerja berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Perjanjian kinerja menyajikan indikator sasaran Perangkat Daerah sebagai Indikator Kinerja Utama (IKU) yang menggambarkan hasil-hasil yang utama dan kondisi yang ingin diwujudkan pada tahun berkenaan (dokumen PK terlampir)

Pada lampiran Perjanjian Kinerja Kecamatan Rambipuji Tahun 2022 dicantumkan sasaran-sasaran strategis dinas, indikator kinerja utama, target kinerja, dan program-program utama serta anggaran yang disediakan untuk mewujudkan sasaran. Perjanjian kinerja Kecamatan Rambipuji tahun 2022 telah memuat target sebagaimana target yang telah ditetapkan pada Rencana Strategis Kecamatan Rambipuji tahun 2021-2026

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET TAHUN 2022
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur Kecamatan	SKM Aparatur	96
2.	Meningkatnya Kemandirian dan peran serta masyarakat dalam	Persentase Peningkatan PBB, PajaK Lainnya dan Retribusi	83%

	memenuhi pembayaran pajak dan retribusi daerah		
3.	Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	Persentase Desa Mandiri pada Kecamatan Rambipuji	20%

Guna mewujudkan kinerja yang telah diperjanjikan, maka Kecamatan Rambipuji didukung dengan anggaran program tahun 2022 sebesar Rp 3.518.816.178. (Tiga miliar lima ratus delapan belas juta delapan ratus enam belas ribu seratus tujuh puluh delapan rupiah)

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA

A. KERANGKA PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2022

Pengukuran capaian sasaran bertujuan untuk mengetahui tingkat keberhasilan dan kegagalan Kecamatan Rambipuji dalam merealisasikan target- target yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi instansi pemerintah. Pengukuran capaian indicator kinerja Kecamatan Rambipuji menggunakan ketentuan sebagai berikut :

1. Predikat nilai capaian kinerja dikelompokkan dalam skala pengukuran ordinal dengan pendekatan petunjuk pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja sebagai berikut :

No	Kategori	Nilai	Interpretasi
1.	AA	➤ 90 - 100	Sangat Memuaskan
2.	A	➤ 80 - 90	Memuaskan
3.	BB	➤ 70 - 80	Sangat Baik
4.	B	➤ 60 - 70	Baik
5.	CC	➤ 50 - 60	Cukup (mamadai)
6.	C	➤ 30 - 50	Kurang
7.	D	➤ 0 - 30	Sangat Kurang

2. Penetapan angka capaian kinerja sasaran yang mencapai angka lebih dari 100% termasuk pada angka capaian kinerja 100%. Angka capaian kinerja sasaran yang mencapai angka kurang dari 0% termasuk pada angka capaian kinerja 0.
3. Cara menghitung prosentase capaian indicator kinerja adalah :
 - a. Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna **progress positif**, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya atau

semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100$$

- b. Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna *progress negative*, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi}-\text{Target})}{\text{Target}} \times 100$$

B. CAPAIAN KINERJA KECAMATAN RAMBIPUJI

B.1 ANALISA REALISASI KINERJA

Kecamatan Rambipuji telah melaksanakan tugas pokok dan fungsi dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan dalam Renstra Kecamatan Rambipuji tahun 2021-2026 . Jumlah tujuan dan sasaran yang ditetapkan untuk mencapai visi dan misi Pemerintah Daerah sebanyak 1. Tujuan, 3 sasaran dan 3. indikator sasaran. Berikut adalah capaian sasaran strategis pada tahun 2022

Tabel 3.1
Pengukuran Realisasi Kinerja Tahun 2022

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET 2022	REALISASI 2022	CAPAIAN 2022
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur Kecamatan	SKM Aparatur	96	97	

2	Meningkatnya Kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Persentase Peningkatan PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	83%	81%	
3	Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	Persentase Desa Mandiri pada Kecamatan Rambipuji	20%	80%	

SumberData:

Dari tabel diatas terlihat bahwa Sasaran 1 "Meningkatnya Kualitas Layanan Aparatur" dengan 2 indikator, rata rata capaiannya dalam kategori SANGAT MEMUASKAN, Sasaran ke-2 "Meningkatnya Kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah" dalam kategori capaian SANGAT MEMUASKAN. Dan Sasaran 3 "Meningkatnya Pemberdayaan Pmerintah Desa" dalam kategori capaian SANGAT MEMUASKAN.

dengan demikian maka secara umum Kecamatan Rambipuji telah melaksanakan tugas pokok fungsi dalam bidang pemerintahan secara baik dalam rangka mencapai tujuan organisasi seperti yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Kecamatan Rambipuji tahun 2021 -2026

Selanjutnya untuk mengetahui pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, juga dilakukan pengukuran kinerja dengan membandingkan capaian kinerja tahun 2022 dengan tahun sebelumnya

Tabel 3.2
Perbandingan Capaian kinerja Sasaran tahun 2022 dengan tahun sebelumnya

SASARAN STRATEGIS (2)	INDIKATOR SASARAN (3)	TARGET		REALISASI	
		2021	2022	2021	2022
			(4)	(5)	(6)

Meningkatnya kualitas pelayanan	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) pada bidang pelayanan publik	85		100	
Meningkatnya koordinasi pemerintahan dan penyelenggara pemerintahan Desa	Prosentase rekomendasi hasil bidang pemerintahan, ketertiban, dan keamanan, pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial yang ditindaklanjuti dalam satu tahun	80%		100%	
Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur Kecamatan	SKM Aparatur		96		97
Meningkatnya Kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Persentase Peningkatan PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi		83%		81%
Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	Persentase Desa Mandiri pada Kecamatan Rambipuji		20%		80%

SumberData: LKIP 2021

Tabel 3.3
Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 dengan Kondisi Yang Harus Dicapai Pada Tahun 2022 berdasarkan target pada Rencana Strategis

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET JANGKA MENENGAH PADA RENSTRA 2026	REALISASI Th.2022	CAPAIAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur Kecamatan	SKM Aparatur	96	97	100
Meningkatnya Kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Persentase Peningkatan PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	83%	80%	96,3%
Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	Persentase Desa Mandiri pada Kecamatan Rambipuji	20%	80%	425%

SumberData: Renstra Kec. Rambipuji 2021 - 2026

Dari tabel 3.1 s/d 3.3, perbandingan capaian kinerja sasaran tahun 2022 dengan tahun sebelumnya dapat dijelaskan sebagai berikut:

Sasaran Strategis 1 : Meningkatkan Kualitas Pelayanan aparatur Kecamatan

Indikator SKM APARATUR

Dari table 3.1 dapat disimpulkan bahwa realisasi tahun 2022 yaitu 97 telah tercapai sesuai target atau tergolong capaian 100% kategori SANGAT MEMUASKAN. Dibandingkan dengan capaian tahun lalu maka terdapat peningkatan yang signifikan dari 85 menjadi 97 . sedangkan dibandingkan dengan target jangka menengah (table 3.3), maka target pada akhir periode renstra (tahun 2026) tercapai pada tahun ke-2 periode renstra. Sedangkan dari table 3.4 tidak dapat disimpulkan karena tidak ada standar nasional untuk indicator kinerja Kecamatan Rambipuji

Sasaran Strategis 2 : Meningkatkan Kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah

Indikator Persentase Peningkatan PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi

Dari table 3.1 dapat disimpulkan bahwa realisasi tahun 2022 yaitu 80 % telah tercapai sesuai target atau tergolong capaian 96,3% kategori SANGAT MEMUASKAN. Dibandingkan dengan capaian tahun lalu maka terdapat peningkatan yang signifikan dari 80 menjadi 96. sedangkan dibandingkan dengan target jangka menengah (table 3.3), maka target pada akhir periode renstra

(tahun 2026) tercapai pada tahun ke-2 periode renstra. Sedangkan dari table 3.4 tidak dapat disimpulkan karena tidak ada standar nasional untuk indikator kinerja Kecamatan Rambipuji

Sasaran Strategis 3 : Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa

Indikator Persentase Desa Mandiri pada Kecamatan Rambipuji Dari table 3.1 dapat disimpulkan bahwa realisasi tahun 2022 yaitu 80 % telah tercapai sesuai target atau tergolong capaian 425% kategori SANGAT MEMUASKAN. Dibandingkan dengan capaian tahun lalu maka terdapat (peningkatan/ penurunan) yang signifikan dari 80 menjadi 425 . sedangkan dibandingkan dengan target jangka menengah (table 3.3), maka target pada akhir periode renstra (tahun 2026) tercapai pada tahun ke-2 periode renstra. Sedangkan dari table 3.4 tidak dapat disimpulkan karena tidak ada standar nasional untuk indikator kinerja Kecamatan Rambipuji

B.2 ANALISA PENYEBAB KEBERHASILAN DAN KEGAGALAN

Untuk menganalisa keberhasilan atau kegagalan indicator kinerja dalam rangka pencapaian sasaran dapat dilihat pada table sebagai berikut :

Table 3.5
Ikhtisar Capaian Kinerja pada tahun 2022

Sasaran/ Indikator Sasaran	% Capaian	Predikat						
		Sangat Memuaskan	Memuaskan	Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang	Sangat Kurang
Sasaran 1 Meningkatnya Kualitas Pelayanan aparatur Kecamatan								
Indikator 1.1 SKM Aparatur	100	X						
Rata rata capaian	100	X						
Sasaran 2 Meningkatnya Kemandirian dan peran								

serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah								
Indikator 2.1 Persentase Peningkatan PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	96,3	X						
Rata rata capaian	96,3	X						
Sasaran 3 Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa								
Indikator 3.1 Persentase Desa Mandiri pada Kec Rambipuji	425	X						
Rata rata capaian	425	X						

Dari table 3.5 diatas, dapat disimpulkan bahwa dari pengukuran kinerja tahun 2022, secara umum realisasi kinerja Kecamatan Rambipuji dalam kategori Sangat Memuaskan

Sasaran Strategis 1 : Meningkatnya Kualitas Pelayanan aparatur Kecamatan

Dari Tabel 3.5 diatas terlihat bahwa hasil evaluasi kinerja terhadap sasaran meningkatnya kualitas pelayanan aparatur Kecamatan dengan 2 indikator kinerja sasaran menunjukkan preditak **sangat memuaskan** yaitu mencapai nilai rata – rata 100% dengan 2 indikator yang semuanya mencapai 100% seperti yang ditetapkan pada Rencana Strategis. Beberapa hal yang menjadi permasalahan dan perlu diperbaiki untuk rencana kedepan adalah :

1. Peningkatan sarana dan prasarana dalam meningkatkan pelayanan sehingga masyarakat memperoleh pelayanan yang memuaskan. solusi perbaikan terhadap masalah tersebut :

- a. Pengadaan sarana prasaranya untuk pelayanan
- b. Pengembangan dan pemeliharaan sarana dan prasarana secara lebih memadai.
- c. Penataan sarana dan prasarana untuk memaksimalkan pelayanan
- d. Pembinaan dan pemberdayaan aparatur untuk menumbuhkan etos/semangat dan disiplin kerja.
- e. pemerintah Kecamatan diarahkan untuk mewujudkan penyelenggaraan otonomi daerah yang efektif, produktif dan mampu mewujudkan kesejahteraan masyarakat.

Sasaran Strategis 2 : Meningkatnya Kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah

Dari Tabel 3.5 diatas terlihat bahwa hasil evaluasi kinerja terhadap sasaran Meningkatnya koordinasi Pemerintahan dan penyelenggaraan pemerintahan Desa dengan 1 indikator kinerja sasaran menunjukkan predikat **sangat memuaskan** yaitu mencapai nilai rata – rata 96,3% dengan 1 indikator yang semuanya mencapai 96,3% seperti yang ditetapkan pada Rencana Strategis. Beberapa hal yang menjadi permasalahan dan perlu diperbaiki untuk rencana kedepan adalah :

1. Kurangnya kesadaran masyarakat dalam pembayaran PBB, dan perekonomian masyarakat yang menurun menyebabkan tidak terbayarnya PBB oleh masyarakat. Solusi perbaikan terhadap masalah tersebut :
 - a. Sinergitas Kecamatan dengan Desa dalam mendorong masyarakat terhadap pembayaran PBB.
 - b. Meningkatkan Usaha Pemberdayaan masyarakat melalui pendekatan produk unggulan setiap desa

Sasaran Strategis 3 :Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa

Dari Tabel 3.5 diatas terlihat bahwa hasil evaluasi kinerja terhadap sasaran Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa dengan 1 indikator kinerja sasaran menunjukkan predikat **sangat memuaskan** yaitu mencapai nilai rata – rata 100% dengan 1 indikator yang semuanya mencapai 100% seperti yang

ditetapkan pada Rencana Strategis. Beberapa hal yang menjadi permasalahan dan perlu diperbaiki untuk rencana kedepan adalah :

1. Rendahnya inovasi-inovasi dalam menggali potensi yang ada di masyarakat.
Solusi perbaikan terhadap masalah tersebut :
 - a. Sinergitas Kecamatan dengan Desa dalam menggali potensi yang ada dalam Desa.
 - b. Mendorong pemberdayaan masyarakat untuk menciptakan inovasi-inovasi dalam Peningkatan kesejahteraan masyarakat.
 - c. Memberikan pelayanan secara prima dengan lebih humanis dan meningkatkan dan mempercepat pelayanan melalui pemanfaatan teknologi informasi
 - d. Melakukan Kompetensi kemampuan yang harus dimiliki oleh pelaksana meliputi pengetahuan, keahlian, keterampilan dan pengalaman.

B.3 ANALISA PROGRAM – KEGIATAN- SUB KEGIATAN YANG Mendukung Sasaran

Dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Kecamatan Rambipuji pada tahun 2022 didukung 4 Program 7 Kegiatan dan 11 Sub Kegiatan, dengan uraian capaian sebagaimana tabel berikut :

**Tabel 3.6
Target dan Realisasi Program dan Kegiatan Pendukung
Sasaran Kecamatan Rambipuji tahun2022**

Sasaran Strategis 1 : Meningkatnya Kualitas Pelayanan aparatur Kecamatan

No	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target	Capaian	%
1.	Program :Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota			
	Kegiatan : Perencanaan, Penganggaran,			

dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah			
Sub Kegiatan :Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah			
Input : Dana			
Output : Jumlah tahapan Perencanaan yang dilaksanakan	7	7	100
Outcome : Meningkatnya dokumen Perencanaan yang terselesaikan.	7	7	100
Kegiatan : Administrasi Keuangan Perangkat Daerah			
Sub Kegiatan :Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN			
Sub Kegiatan : Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKP			
Input : Dana			
Output : Prosentase realisasi anggaran PD	100%	96,63%	96,63
Outcome : Meningkatnya realisasi anggaran PD	100%	96,63%	96,63
Kegiatan : Adminsitration Umum Perangkat Daerah			
Sub Kegiatan : Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor			
Input : Dana			
Output : Prosentase pemenuhan kebutuhan sarana dan prasarana kantor			
Outcome : terpenuhinya sarana dan prasarana kantor			
Kegiatan : Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah			
Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor			
Input : Dana			
Output : Prosentase tingkat pemenuhan kebutuhan dasar operasional PD	100%	100%	100
Outcome : meningkatnya pemenuhan kebutuhan dasar operasional kantor	100%	100%	100
Kegiatan : Pemeliharaan Barang Milik			

	Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah			
	Sub Kegiatan : Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan dan pajak kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan			
	Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan			
	Sub Kegiatan : Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya			
	Input : Dana			
	Output :Jumlah barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah yang dilakukan pemeliharaan	100%	99,91%	99
	Outcome :Meningkatnya kondisi barang milik daerah	100%	99,91%	99

Sasaran Strategis 2 : Meningkatkan Kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah

No	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target	Capaian	%
1.	Program : Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik			
	Kegiatan : Koordinansi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan			
	Sub Kegiatan : Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan			
	Input : Dana			
	Output : Prosentase fasilitasi kegiatan pembinaan Desa	100%	100%	100
	Outcome : Meningkatnya Desa yang	100%	100%	100

terfasilitasi dalam pemberdayaan masyarakat Desa.			
Kegiatan : Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan			
Sub Kegiatan : Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan Kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan			
Input : Dana			
Output : Prosentase pelayanan terhadap masyarakat	100%	100%	100
Outcome : Meningkatnya pelayanan kepada masyarakat yang membutuhkan pelayanan	100%	100%	100



Kegiatan Pelantikan Kepala Dusun



Rapat Koordinasi Tingkat kecamatan



Pelayanan Adminduk di Kecamatan

Sasaran Strategis 3 : Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa

No	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target	Capaian	%
1.	Program : Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan			
	Kegiatan : Koordinasi Kegiatan			

	Pemberdayaan Desa			
	Sub Kegiatan : Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa			
	Sub Kegiatan : Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan			
	Input : Dana			
	Output : Prosentase pemberdayaan masyarakat desa yang terfasilitasi	100%	100%	100
	Outcome : Meningkatnya pembinaan Desa yang terfasilitasi oleh Kecamatan.	100%	100%	100
2.	Program : Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum			
	Kegiatan : Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum			
	Sub Kegiatan : Sinergitas dengan Kepolisian Negara republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan			
	Input : Dana			
	Output : Prosentase pelayanan terhadap masyarakat	100%	100%	100
	Outcome : Meningkatnya pelayanan kepada masyarakat yang membutuhkan pelayanan	100%	100%	100



Musrenbang tingkat kecamatan



Sinergitas bersama Polri dan TNI

B.4 ANALISA ATAS EFISIENSI SUMBER DAYA

Sumber Daya adalah nilai potensi yang dimiliki dalam mencapaisasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra). Sumberdaya yang dimiliki Kecamatan Rambipuji adalah sumberdaya manusia, sarana prasarana kantor dan anggaran dalam Dokumen Pelaksanaan anggaran 2022 untuk

melaksanakan program dan kegiatan dalam rangka mencapai sasaran dan tujuan organisasi

Tabel 3.7
Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Sasaran	% Capaian Kinerja	% Serapan Anggaran	Tingkat Efisiensi
Meningkatnya Kualitas Pelayanan aparatur Kecamatan	98,6	96,63	Efisien
Meningkatnya koordinasi Pemerintahan dan penyelenggara pemerintahan Desa	100	97	Efisien
Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	100	99,98	Efisien

Sumberdaya Manusia Kecamatan Rambipuji berjumlah 18 orang dengan rincian 9 pejabat struktural dan 9 pelaksana.

Pelaksanaan kegiatan dalam rangka menjalankan tugas pokok dan fungsi dibidang pemerintahan didukung anggaran sebesar **Rp. 3.518.816.178,00,- dan terserap sebesar Rp. 3.438.527.027,-**

Sumberdaya diatas mendukung tercapainya kinerja sasaran strategis dalam rangka mewujudkan tujuan dan Kecamatan Rambipuji dengan rata- rata capaian **97,72.%**

C. REALISASI ANGGARAN

Dalam mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Rambipuji pada tahun anggaran 2022 didukung dengan anggaran sebesar Rp 3.518.816.178,00. Anggaran tersebut bersumber dari APBD Kabupaten Jember.

Secara ringkas komposisi penggunaan anggaran terdiri dari Belanja Operasional dan Belanja Modal dengan perincian sebagai berikut :

1. Belanja Operasional sebesar Rp 3.446.688.028,00

2. Belanja Modal sebesar Rp 72.128.150,00

Anggaran belanja tersebut dialokasikan untuk mendanai 4 program dan 7 kegiatan Kecamatan Rambipuji dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran yang ditetapkan dalam Renstra dengan realisasi per program sebagai berikut :

Tabel 3.8
REALISASI ANGGARAN PER PROGRAM TAHUN 2022

N O	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	PAGU	REALISASI	%
	Program : Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota	2.293.086.178	2.215.797.027	96,63
1	Kegiatan : Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	2.033.131.813	1.959.309.042	96,37
	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	1.912.901.813	1.839.849.042	96,18
	Sub Kegiatan : Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian /Verifikasi Keuangan SKPD	120.230.000	119.460.000	99,36
2	Kegiatan : Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	208.333.165	204.915.585	98,36
	Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	208.333.165	204.915.585	98,36
3	Kegiatan : Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	51.621.200	51.572.400	99,91
	Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	25.371.600	25.371.600	100
	Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	10.929.600	10.880.800	99,55
	Sub Kegiatan : Pemeliharaan /Rehabilitasi Gedung Kantor	15.320.000	15.320.000	100

	dan Bangunan Lainnya			
	Program : Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	846.720.000	843.720.000	99,6 5
1	Kegiatan : Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	793.840.000	792.840.000	99,80
	Sub Kegiatan : Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	793.840.000	792.840.000	99,80
2	Kegiatan : Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan	52.880.000	50.880.000	96,22
	Sub Kegiatan : Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	52.880.000	50.880.000	96,22
	Program : Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	74.595.000	74.595.000	100
1	Kegiatan : Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	74.595.000	74.595.000	100
	Sub Kegiatan : Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	3.080.000	3.080.000	100
	Sub Kegiatan : Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	71.515.000	71.515.000	100
	Program : Koordinasi Ketertiban dan Keamanan Umum	304.415.000	304.415.000	100
1	Kegiatan : Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	304.415.000	304.415.000	100
	Sub Kegiatan : Koordinasi/Sinergi Dengan Perangkat Daerah yang	304.415.000	304.415.000	100

Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia			
JUMLAH	3.518.816.178	3.438.527.027	97,72

Dari tabel diatas terlihat bahwa realisasi anggaran Kecamatan Rambipuji pada tahun 2022 sebesar Rp. 3.438.527.027,00 dari total anggaran Rp. 3.518.816.17,00 atau 97,72%. Jika dibandingkan dengan penyerapan anggaran pada tahun 2021 maka mengalami kenaikan sebesar 7,23 % yaitu pada tahun 2021 dari total anggaran sebesar Rp. 3.527.658.726,00 terealisasi sebesar Rp3.188.276.843,00, -atau 90,38 %. Kenaikan ini disebabkan karena dipengaruhi oleh

1. Tidak adanya perubahan kebijakan anggaran berupa refocusing anggaran dalam rangka penganggulan Covid-19 yang mengharuskan kecamatan untuk menginventarisir ulang rencana belanja selama tahun anggaran 2022, untuk pengajuan revisi anggaran.
2. Penetapan APBD 2022 tepat waktu, hal ini menjadikan kegiatan lebih cepat dilaksanakan dan sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan.
3. Perencanaan yang lebih matang dan lebih meningkatkan keterlibatan setiap bagian dalam penyusunan kegiatan
4. Kualitas SDM Kecamatan Rambipuji semakin bagus dan meningkat

BAB IV

PENUTUP

A. KESIMPULAN UMUM PENCAPAIAN KINERJA

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Rambipuji merupakan bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan pembangunan, penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan masyarakat yang menjadi tugas dan wewenang Kecamatan Rambipuji. Didalamnya diinformasikan tentang sasaran, program dan kegiatan pembangunan yang dilaksanakan oleh Kecamatan Rambipuji pada tahun 2022 dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran yang telah dituangkan dalam Renstra Kecamatan Rambipuji 2021-2026. Disamping itu penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini merupakan sarana sebagai bahan evaluasi dan umpan balik dalam menunjang perbaikan kinerja Kecamatan Rambipuji pada tahun-tahun mendatang.

Evaluasi tersebut bias dilihat dari Sasaran Strategis 1 yaitu meningkatnya Kualitas Pelayanan aparatur Kecamatan, dengan Indikator SKM APARATUR, dapat disimpulkan bahwa realisasi tahun 2022 yaitu 97 telah tercapai sesuai target atau tergolong capaian 100% kategori SANGAT MEMUASKAN. Dibandingkan dengan capaian tahun lalu maka terdapat (peningkatan/ penurunan) yang signifikan dari 80 menjadi 97. Sedangkan dibandingkan dengan target jangka menengah maka target pada akhir periode renstra (tahun 2026) tercapai pada tahun ke-2 periode renstra.

Selain itu untuk dilihat Sasaran Strategis 2 yaitu meningkatnya Kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah dengan Indikator Persentase Peningkatan PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi. Dapat disimpulkan bahwa realisasi tahun 2022 yaitu 80 % telah tercapai sesuai target atau tergolong capaian 96,3% kategori SANGAT MEMUASKAN. Dibandingkan dengan capaian tahun lalu maka terdapat (peningkatan/ penurunan) yang signifikan dari 80 menjadi 96. Sedangkan dibandingkan dengan target jangka menengah (table 3.3), maka

target pada akhir periode renstra (tahun 2026) tercapai pada tahun ke-2 periode renstra. Sedangkan dari table 3.4 tidak dapat disimpulkan karena tidak ada standar nasional untuk indikator kinerja Kecamatan Rambipuji Sedangkan untuk Sasaran Strategis 3 yaitu Meningkatkan Pemberdayaan Pemerintah Desa, dengan Indikator Persentase Desa Mandiri pada Kecamatan Rambipuji dapat disimpulkan bahwa realisasi tahun 2022 yaitu 80 % telah tercapai sesuai target atau tergolong capaian 425% kategori SANGAT MEMUASKAN. Dibandingkan dengan capaian tahun lalu maka terdapat peningkatan yang signifikan dari 80 menjadi 425 . sedangkan dibandingkan dengan target jangka menengah, maka target pada akhir periode renstra (tahun 2026) tercapai pada tahun ke-2 periode renstra.

Dari hasil evaluasi terhadap kinerja Kecamatan Rambipuji dapat disimpulkan bahwa sasaran-sasaran pada tiap-tiap tujuan yang ditetapkan pada Rencana Strategis (Renstra) dikategorikan **sangat memuaskan** karena 3 indikator pencapaiannya terdapat peningkatan yang signifikan.

Realisasi Penyerapan Anggaran tahun 2022 sebesar Rp 3.438.527.027,- (97,72%), sedangkan hasil evaluasi efisiensi menunjukkan ada efisiensi dari perbandingan antara capaian kinerja dan capaian penyerapan anggaran.

B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI PERBAIKAN

Terkait dengan hal tersebut dalam penyelenggaraan pemerintahan Kecamatan Rambipuji masih menghadapi kendala atau hambatan yang berpengaruh terhadap optimalisasi pencapaian target yang ditetapkan dengan hambatan dan permasalahan sebagai berikut :

1. Pelayanan Kecamatan Rambipuji utamanya kepada masyarakat belum sepenuhnya Optimal
2. Timbulnya potensi Konflik wilayah/ masyarakat yang tidak stabil utamanya dalam menghadapi Pilpres, Pileg, Pilkada Prov/Kab dan Pilkadaes
3. Belum optimalnya peningkatan pemberdayaan masyarakat

Oleh karenanya direkomendasikan perbaikan untuk meminimalkan kendala pencapaian sasaran pada tahun 2023 dan tahun – tahun berikutnya antara lain :

1. Sinergitas dengan Dispendukcapil dan bagian pemerintahan Desa dalam rangka memberikan pelayanan adminduk kepada masyarakat lebih optimal
2. Koordinasi peningkatan ketentraman dan ketertiban umum maupun peran SATLINMAS
3. Penguatan di sektor ekonomi terutama UMKM lebih di fokuskan guna mendukung pertumbuhan ekonomi masyarakat dengan lebih ke pendampingan pemasaran hasil produksinya

Demikian Laporan Kinerja Kecamatan Rambipuji yang menggambarkan capaian kinerja tiap-tiap tujuan dan sasaran pada tahun 2022 sebagai salah satu laporan pertanggungjawaban, bahan evaluasi dan penyusunan rencana kegiatan tahun 2023

RENCANA STRATEGIS KECAMATAN RAMBIPUJI

Matrik Tujuan, Sasaran, Strategi dan Kebijakan

No.	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran Pada Tahun						Strategi mencapai Tujuan dan Sasaran		
					2021	2022	2023	2024	2025	2026	Strategi	Kebijakan	Program
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	Meningkatnya Tatakelola Pemerintahan yang Efektif, melalui Sinergis dengan Seluruh Elemen Pembangunan Daerah dan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Pelayanan Publik (IPP)	1. Meningkatkan kualitas pelayanan aparatur	SKM Aparatur	95	96	96	98	98	98	Peningkatan Kapasitas SDM, prasarana, dan sarana aparatur.	Pembinaan dan pemberdayaan aparatur untuk menumbuhkan etos/semangat dan disiplin kerja	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kot a
			2. Meningkatkan kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Persentase Peningkatan PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	80	83	84	86	87	90	Peningkatan kualitas pelayanan publik.	Penyelenggaraan pemerintah Kecamatan diarahkan untuk mewujudkan penyelenggaraan otonomi daerah yang efektif, produktif dan mampu mewujudkan kesejahteraan masyarakat.	Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik

LAMPIRAN 1

			3.	Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	Persentase Desa Mandiri pada Kec Rambipuji	19	20	25	30	50	60	Meningkatkan Usaha Pemberdayaan masyarakat melalui pendekatan produk unggulan setiap desa	Kompetensi Pelaksana adalah kemampuan yang harus dimiliki oleh pelaksana meliputi pengetahuan, keahlian, keterampilan dan pengalaman.	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan Program Koordinasi Ketentraman Dan Ketertiban Umum
--	--	--	----	---	--	----	----	----	----	----	----	---	---	---



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
KECAMATAN RAMBIPUJI
JL. WR. SUPRATMAN NO. 70 (0331) 711137 RAMBIPUJI 68152

RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)
TAHUN 2022

RPJMD

Misi	Tujuan RPJMD	Indikator Tujuan	Sasaran RPJMD	Indikator Sasaran
Membangun tata kelola pemerintahan yang kondusif antara eksekutif, legislatif, masyarakat dan komponen pembangunan daerah lainnya	Meningkatnya Tatakelola Pemerintahan yang Efektif, melalui Sinergis dengan Seluruh Elemen Pembangunan Daerah dan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Reformasi Birokrasi	Meningkatnya Pelayanan Publik yang merata dan berkualitas	Indeks Pelayanan Publik (IPP)

RKT

TUJUAN OPD		SASARAN OPD			PROGRAM/ KEGIATAN			SUB KEGIATAN			
Uraian	Indikator Tujuan	Uraian	Indikator Sasaran	Target	Uraian	Indikator Program	Target	Nama Sub Kegiatan	Indikator kegiatan (Output)	Target	Anggaran
Meningkatkan Tata Kelola Yang baik melalui peningkatan Peran Kecamatan sebagai Garda Terdepan dalam peningkatan kualitas Layanan kepada masyarakat	Indeks Pelayanan Publik (IPP)	Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur	SKM Aparatur (Survey Kepuasan Aparatur Kecamatan dan Desa terhadap layanan Kecamatan secara kelembagaan)	84	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Tingkat kepuasan aparatur perangkat daerah terhadap pelayanan kesekretariatan dan nilai SAKIP	84	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase realisasi anggaran Perangkat Daerah	1	2.097.817.949

								Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase tingkat pemenuhan kebutuhan dasar operasional PD	100%	188.483.800
								Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah yang dilakukan pemeliharaan	3	46.301.200
		Meningkatnya koordinasi Pemerintahan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Desa	SKM Publik (Survey Kepuasan Masyarakat terhadap layanan Kecamatan)	82	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	SKM terhadap Layanan Publik yang menjadi kewenangan Kecamatan	82	Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	Persentase fasilitas kegiatan Pembinaan Desa	100%	794.760.000
								Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan	Persentase pelayanan terhadap masyarakat	100%	46.880.000
		Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa.	Persentase Desa Mandiri	100%	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Persentase koordinasi hasil pemberdayaan ekonomi masyarakat dan desa yang dapat terfasilitasi oleh kecamatan yang ditargetkan	100%	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	Persentase pemberdayaan masyarakat desa yang terfasilitasi	100%	85.615.000
					Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Persentase koordinasi ketentraman dan ketertiban yang	100%	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman	Persentase koordinasi dengan instansi secepat dalam penegakan	100%	304.550.000

					dapat terfasilitasi kecamatan		dan Ketertiban Umum	peraturan daerah dan peraturan kepala daerah		
--	--	--	--	--	----------------------------------	--	------------------------	--	--	--

Jember, 04 Januari 2022

Pjt. CAMAT RAMBIPUJI



BAMBANG RUDIANTO, S.SOS

Pembina Tingkat I

NIP. 19671121 199003 1 010



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER KECAMATAN RAMBIPUJI

Jl. WR Supratman No 70 Rambipuji Telp (0331) 711137 Rambipuji

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MOHAMAD FARIDJ WADJDI, S.Sos

Jabatan : Camat Rambipuji

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU

Jabatan : Bupati Jember

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.



Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jember, 18 November 2022

Pihak Pertama
CAMAT RAMBIPUJI

Pihak Kedua
BUPATI JEMBER,

Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU


MOHAMAD FARIDJ WADJDI, S.Sos
NIP. 19700314 198903 1 004



**PERJANJIAN KINERJA - PERUBAHAN TAHUN 2022
CAMAT RAMBIPUJI**

NO (1)	SASARAN STRATEGIS (2)	INDIKATOR KINERJA (3)	TARGET (4)
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur Kecamatan	SKM Aparatur	96
2.	Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Persentase Peningkatan PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	83%
3.	Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	Persentase Desa Mandiri pada Kecamatan Rambipuji	20%

Program	Anggaran	Keterangan
1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten /Kota	Rp. 2.293.086.178	P-APBD
2. Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Rp. 846.720.000,-	P-APBD
3. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Rp. 74.595.000,-	P-APBD
4. Program Koordinasi Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Rp. 304.415.000,-	P-APBD
Jumlah	Rp. 3.518.816.178,-	

B U B U P A T I J E M B E R,

 Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU

Jember, 18 November 2022
CAMAT RAMBIPUJI

 MOHAMAD FARIDJ WADJDI, S.Sos
 NIP. 19700314 198903 1 004



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
KECAMATAN RAMBIPUJI
JL. WR. SUPRATMAN NO.70 ☎ (0331) 711137 RAMBIPUJI 68152

KEPUTUSAN CAMAT RAMBIPUJI
KABUPATEN JEMBER

Nomor : 065/ 07 /35.09.13/2022

TENTANG
INDIKATOR KINERJA UTAMA KECAMATAN RAMBIPUJI
KABUPATEN JEMBER

- Menimbang** : a. Bahwa untuk melaksanakan ketentuan pasal 3 dan pasal 4 Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/9/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Rambipuji Kabupaten Jember dalam suatu Keputusan Camat Rambipuji ;
- Mengingat** : 1. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 ;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah ;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
5. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah, sebagaimana telah dua kali diubah terakhir dengan peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 ;
7. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 09/M.PAN/05/2007 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
8. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 20/M.PAN/11/2008 tentang Petunjuk Penyusunan Indikator Kinerja Utama ;

9. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;

MEMUTUSKAN :

Menetapkan :

- KESATU** : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Rambipuji Kabupaten Jember
- KEDUA** : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Rambipuji Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU tersebut dalam lampiran;
- KETIGA** : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dan KEDUA bertujuan untuk :
- (1) Memberikan informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja organisasi
 - (2) Mengukur keberhasilan pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja organisasi
- KEEMPAT** : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Rambipuji Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dimanfaatkan untuk:
- a. Perencanaan Strategis Organisasi Perangkat Daerah
 - b. Perencanaan Tahunan Organisasi Perangkat Daerah
 - c. Penyusunan Dokumen Perjanjian Kinerja Organisasi Perangkat Daerah
 - d. Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah
 - e. Evaluasi Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah
- KELIMA** : Keputusan Camat Rambipuji ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan

Ditetapkan di : R a m b i p u j i
Pada tanggal : 03 Januari 2022

Plt. CAMAT RAMBIPUJI
KABUPATEN JEMBER



BAMBANG RUDIANTO, S.SOS

Pembina Tingkat I

NIP. 19671121 199003 1 010

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
Kecamatan Rambipuji Kabupaten Jember

- Instansi : Kecamatan Rambipuji
- Tujuan : 1. Meningkatkan Tata Kelola yang Baik melalui peningkatan peran Kecamatan Rambipuji sebagai Garda terdepan dalam peningkatan Kualitas layanan Kepada masyarakat .
- Fungsi : a. Melaksanakan koordinasi kegiatan pemberdayaan masyarakat
b. Melaksanakan koordinasi penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum
c. Melaksanakan koordinasi penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan
d. Melaksanakan koordinasi pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum.
e. Melaksanakan koordinasi penyelenggaraan kegiatan pemerintahan ditingkat Kecamatan
f. Melaksanakan pembinaan penyelenggaraan Pemerintahan Desa.
- Tugas : Melaksanakan sebagian Kewenangan Pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagian urusan Pemerintahan Kabupaten.
- Indikator Tujuan : 1. Indek Pelayanan Publik (IPP)

**INDIKATOR KINERJA UTAMA
KECAMATAN RAMBIPUJI**

NO.	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN DAN PENJELASAN	BIDANG PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan Publik	SKM Aparatur (Survey Kepuasan Aparatur Kecamatan dan Desa terhadap layanan kecamatan secara kelembagaan)	Hasil perhitungan survei kepuasan masyarakat (SKM) pada bidang pelayanan publik	Pelayanan Umum	Kecamatan Rambipuji.
2.	SKM terhadap Layanan Publik yang menjadi kewenangan Kecamatan	1. Jumlah tahapan perencanaan yang dilaksanakan	Jumlah tahapan perencanaan yang dilaksanakan ditindaklanjuti dalam satu tahun	Subbag Perencanaan, Pelaporan dan Keuangan	Kecamatan Rambipuji
		2. Prosentase realisasi anggaran pemerintah daerah	$\frac{\text{Jumlah Realisasi Anggaran yang dilaksanakan ditindaklanjuti dalam satu tahun}}{\text{Jumlah Anggaran pemerintah daerah}} \times 100\%$	Subbag Perencanaan, Pelaporan dan Keuangan	Kecamatan Rambipuji
		3. Prosentase Barang Milik Daerah SKPD yang telah teregistrasi Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	$\frac{\text{Jumlah Barang Milik Daerah yang sudah disurvey}}{\text{Jumlah Barang Milik pemerintah daerah}} \times 100\%$	Subbag Umum dan Kepegawaian	Kecamatan Rambipuji
3.	Persentase koordinasi hasil pemberdayaan ekonomi masyarakat dan desa yang dapat terfasilitasi oleh kecamatan yang ditargetkan	1. Persentase ASN yang disiplin	$\frac{\text{Jumlah layanan terhadap aparatur Kecamatan dan Desa yang terselesaikan secara kelembagaan}}{\text{Jumlah Aparatur pemerintah Kecamatan dan Desa daerah}} \times 100\%$	<ul style="list-style-type: none"> - Pemerintahan - Pemberdayaan masyarakat dan kesos - Ketertiban dan Keamanan 	Kecamatan Rambipuji

		2. Jumlah Urusan Pemerintahan yang dilimpahkan ke Kecamatan	<p>Jumlah total pelayanan masyarakat yang dapat diselesaikan</p> <hr/> <p>Jumlah total masyarakat yang membutuhkan pelayanan</p> <p>_____ x 100%</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Pemerintahan - Pemberdayaan masyarakat dan kesos - Ketertiban dan Keamanan 	Kecamatan Rambipuji
		3. Prosentase Rekomendasi hasil Koordinasi tingkat Kecamatan yang ditindaklanjuti	<p>Jumlah Pemberdayaan Masyarakat Desa yang difasilitasi</p> <hr/> <p>Jumlah total fasilitasi Pemberdayaan Desa</p> <p>_____ x 100%</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Pemberdayaan masyarakat dan kesos 	Kecamatan Rambipuji
4.	Prosentase pembinaan pemerintah desa yang dapat terfasilitasi oleh kecamatan	Prosentase Desa yang sudah menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan dengan benar dan tepat waktu	<p>Jumlah desa yang sudah menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan dengan benar dan tepat waktu</p> <hr/> <p>Jumlah Desa</p> <p>_____ x100%</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Pemerintahan 	Laporan Desa