



# LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH

Kecamatan Sukowono

TAHUN ANGGARAN 2022

PEMERINTAH KECAMATAN SUKOWONO  
KAB. JEMBER  
JL. PB. SUDIRMAN NO. 24 SUKOWONO, KAB. JEMBER

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur kami panjat kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas limpahan rahmat dan karuniaNYA, penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Kecamatan Sukowono Tahun 2022 dapat diselesaikan pada waktu yang telah ditentukan dan untuk itu terima kasih pula kami haturkan kepada segenap pihak yang telah membantu dalam penyusunan LKIP ini.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) merupakan wujud pertanggungjawaban terhadap pelaksanaan tugas pokok dan fungsi yang telah dilaksanakan instansi Kecamatan Sukowono. LKIP Tahun 2022 merupakan Laporan Kinerja dan penerapan Rencana Strategis Kecamatan Sukowono Tahun 2021 – 2026 pada tahun pertama yang merupakan media pertanggungjawaban selain dari tupoksi OPD melainkan juga pertanggungjawaban atas pencapaian tujuan sasaran OPD sebagai bagian yang tidak terpisahkan dari pencapaian visi dan misi Bupati dan Wakil Bupati Jember Tahun 2021-2026.

Dengan disusunnya LKIP Kecamatan Sukowono Tahun 2022 diharapkan dapat memberikan informasi yang akurat, tepat, relevan, dan transparan sehingga para pihak yang berkepentingan dapat mengambil manfaat dan menilai pencapaian kinerja dalam kurun satu tahun anggaran di tahun 2022 lebih objektif. Selain daripada itu, Dokumen LKIP ini juga dapat menjadi dasar dalam perencanaan kerja pembangunan Kecamatan Sukowono di Tahun 2024 nantinya.

Besar harapan kami, penyusunan Dokumen LKIP Kecamatan Sukowono Tahun 2022 dapat memberi manfaat dan berguna untuk perbaikan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi kecamatan pada ke depannya. Kami menyadari, dalam penyusunan LKIP Kecamatan Sukowono Tahun 2022 ini jauh dari sempurna, sehingga segala bentuk saran dan kritik yang membangun sangat kami butuhkan dalam rangka perbaikan di masa yang akan datang.

Jember, 16 Januari 2023

CAMAT SUKOWONO



**FARIQUL MASHUDI, S.Sos.**

Pembina Tingkat I

NIP. 19710815 199101 1 004

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI .....	iii
DAFTAR TABEL .....	iv
DAFTAR GAMBAR .....	vi
DAFTAR LAMPIRAN .....	vii
IKHTISAR EKSEKUTIF .....	viii
BAB I    PENDAHULUAN .....	1
1.1. Gambaran Umum .....	1
1.2. Maksud dan Tujuan .....	2
1.3. Tugas Pokok dan Fungsi OPD .....	3
1.4. Sumber Daya Manusia Aparatur .....	7
1.5. Permasalahan Utama / Isu Strategis .....	8
BAB II    PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA .....	10
2.1. Rencana Strategis Kecamatan Sukowono 2021 – 2026 .....	10
2.2. Rencana Kinerja Tahunan Kecamatan Sukowono Tahun 2022	16
2.3. Perjanjian Kinerja Tahun 2022 .....	19
2.4. Indikator Kinerja Utama (IKU) .....	20
BAB III    AKUNTABILITAS KINERJA .....	22
3.1. Kerangka Pengukuran Kinerja Tahun 2022 .....	22
3.2. Capaian Kinerja OPD .....	24
3.2.1. Analisa realisasi kinerja .....	24
3.2.2. Analisa penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningka-	
tan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah	
dilakukan .....	30
3.2.3. Analisa program/kegiatan yang mendukung sasaran.	35
3.2.4. Analisa atas efisiensi pengguna Sumber Daya .....	44
3.3. Realisasi Anggaran .....	46
BAB IV    PENUTUP .....	49
LAMPIRAN .....	52

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 2.1.	Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Renstra Kecamatan Sukowono Tahun 2021 – 2026.....	14
Tabel 2.2.	Strategi dan Arah Kebijakan .....	14
Tabel 2.3.	Rencana Kinerja Tahunan Kecamatan Sukowono Tahun 2022..	19
Tabel 2.4.	Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2022 Kecamatan Sukowono .....	20
Tabel 2.5.	Indikator Kinerja Utama Kecamatan Sukowono .....	21
Tabel 3.1.	Alat Ukur Kinerja Kecamatan Sukowono Tahun 2022 .....	22
Tabel 3.2.	Target dan Realisasi Kinerja Sasaran Strategis (Utama) Kecamatan Sukowono Tahun 2022 .....	25
Tabel 3.3.	Target dan Realisasi Kinerja Program Kecamatan Sukowono Tahun 2022.....	25
Tabel 3.4.	Target dan Realisasi Kinerja Kegiatan dan Sub Kegiatan Kecamatan Sukowono Tahun 2022 .....	26
Tabel 3.5.	Perbandingan Pencapaian Target Indikator Sasaran Strategis Kecamatan Sukowono pada Tahun 2021 dan Tahun 2022.....	29
Tabel 3.6.	Tingkat Pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Sukowono Tahun 2022 terhadap Target Jangka Menengah IKU Kecamatan Sukowono di Akhir Periode .....	29
Tabel 3.7.	Perbandingan Realisasi Capaian IKU Kecamatan Sukowono Tahun 2022 terhadap Realisasi Tingkat Nasional.....	30
Tabel 3.8.	Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya Kecamatan Sukowono Tahun 2022 .....	45
Tabel 3.9.	Alokasi Anggaran dan Realisasi Belanja per Program per Kegiatan dan per Sub Kegiatan .....	46
Tabel 3.10.	Alokasi Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun 2022 Kecamatan Sukowono berdasarkan Sasaran Strategis Jangka Menengah ...	48

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1.1. Susunan Organisasi Kecamatan Sukowono Kabupaten Jember .....	13
Gambar 2.1. Pohon Kinerja Kecamatan Sukowono Tahun 2022.....	18
Gambar 2.2. Dokumentasi Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN .....	36
Gambar 2.3. Dokumentasi Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/ Verifikasi Keuangan SKPD .....	37
Gambar 2.4. Dokumentasi Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor .....	37
Gambar 2.5. Dokumentasi Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor (Perjalanan Dinas Dalam Daerah menghadiri rapat koordinasi antar OPD).....	38
Gambar 2.6. Dokumentasi Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan.....	39
Gambar 2.7. Dokumentasi Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan.....	39
Gambar 2.8. Dokumentasi Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan .....	40
Gambar 2.9. Dokumentasi Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan Kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan .....	41
Gambar 2.10. Dokumentasi Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa .....	42
Gambar 2.11. Dokumentasi Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan.....	43

Gambar 2.12. Dokumentasi Koordinasi/Sinergi dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di bidang Penegakan Peraturan perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia .. 43

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1. Matriks Rencana Strategis 2021 – 2026
- Lampiran 2. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2022
- Lampiran 3. Perjanjian Kinerja Tahun 2022
- Lampiran 4. Keputusan Camat Sukowono tentang Indeks Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Sukowono.
- Lampiran 5. Penghargaan Yang Diraih selama Tahun 2022

## IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Kecamatan Sukowono Tahun 2022 disusun berpedoman pada Peraturan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja. LKIP Kecamatan Sukowono Tahun 2022 merupakan laporan kinerja atas target kinerja yang tercantum dalam Dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) Kecamatan Sukowono Tahun 2021 – 2026 dan dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Sukowono Tahun 2022.

RENSTRA tersebut telah mengakomodir perubahan Tujuan dan Sasaran Strategis Kabupaten Jember berdasarkan Rekomendasi Tim SAKIP Kabupaten Jember untuk meringkas dan memilih sasaran yang sangat strategis berikut Indikator Kinerja Utamanya, sehingga RENSTRA awal yang semula tidak memiliki indikator tujuan melakukan perubahan rumusan sasaran dan indikator sasaran. Perubahan tersebut tercantum dalam Tujuan, Sasaran, Strategi, dan Kebijakan Kecamatan Sukowono.

Tujuan yang merupakan kondisi yang diharapkan dapat diwujudkan dalam jangka waktu paling lambat dalam periode sampai dengan Tahun 2026 yaitu Meningkatkan Tata Kelola Yang baik melalui peningkatan Peran Kecamatan sebagai Garda Terdepan dalam peningkatan kualitas Layanan kepada masyarakat.

Capaian kinerja sasaran tahun 2022 merupakan capaian kinerja dari pengukuran Indikator Kinerja Utama (IKU) atau indikator kinerja sasaran dari RENSTRA Kecamatan Sukowono Tahun 2021 – 2026 dapat disampaikan sebagai berikut :

- Sasaran 1 : Meningkatnya Kualitas Layanan Aparatur. Indikator sasaran SKM Aparatur dengan capaian 71,16% (**Cukup**).
- Sasaran 2 : Meningkatnya Kemandirian & peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah.

Indikator sasaran Persentase peningkatan PBB, Pajak lainnya, dan retribusi, dengan capaian 38,25% (**Kurang**)

Sasaran 3 : Meningkatnya pemberdayaan pemerintah desa. Indikator Sasaran Persentase Desa Mandiri Kec. Sukowono dengan capaian 16,67% (**Kurang**)

Dari capaian indikator dapat disimpulkan bahwa target dalam penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan pembangunan, dan pelayanan kepada masyarakat oleh Kecamatan Sukowono telah dilaksanakan dengan cukup baik, meski ada beberapa indikator yang capaiannya kurang.

Guna mendukung pencapaian kinerja Tahun 2022 dilaksanakan berbagai program, kegiatan, dan sub kegiatan dengan mengalokasikan dana dalam APBD Tahun Anggaran 2021 sebesar Rp 3.552.601.526,00 yang terdiri atas belanja Pegawai sebesar Rp 3.552.601.526,00, belanja barang dan jasa sebesar Rp 1.276.331.340,00, dan belanja modal sebesar Rp 67.316.900,00.

Sedangkan realisasi belanja hingga dengan 31 Desember 2022 sebesar Rp 3.426.390.018,00 atau 96,45 % dari pagu anggaran dengan rincian untuk belanja pegawai Rp 2.173.792.878,00, belanja barang dan jasa Rp 1.197.792.000,00, dan belanja modal Rp 54.805.140,00. Data dimaksud merupakan data sementara yang belum teraudit oleh Badan Pemeriksa Keuangan (BPK).

Kendala atau hambatan yang dihadapi dalam pelaporan dan pengukuran target serta kinerja sasaran strategis jangka menengah tahun 2022 antara lain:

1. Banyak sarana dan prasarana kecamatan, baik dalam bentuk aset tetap maupun aset lancar yang dalam kondisi rusak dan tidak dapat diperbaiki karena sudah melampaui usia layannya.
2. Keterbatasan kemampuan dan kompetensi para Aparatur Sipil Negara (ASN) dalam memberikan pelayanan yang prima kepada masyarakat sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya.
3. Adanya faktor eksternal di luar Kecamatan Sukowono yang diluar kendali dan mempengaruhi kinerja Kecamatan secara holistik, seperti halnya :

- a. Keterbatasan kompetensi, kemampuan, dan motivasi para pemungut pajak di desa yang dirasa kurang.
  - b. Kurangnya motivasi pemerintah desa dan intervensi dari instansi vertikal maupun instansi samping, terutama Pemerintah Kecamatan Sukowono dalam peningkatan nilai Indeks Desa Membangun.
4. Postur anggaran pada Kecamatan Sukowono masih bersifat rutinitas dan belum mencerminkan daya upaya dan usaha untuk pencapaian target kinerja dari sasaran strategis jangka menengah yang telah ditetapkan sebelumnya.

Langkah-langkah yang telah dilakukan untuk mengatasi berbagai kendala sebagaimana dimaksudkan di atas oleh Pemerintah Kecamatan Sukowono antara lain :

1. Penyediaan sarana dan prasarana baru secara bertahap.
2. Peningkatan kemampuan, kompetensi, dan motivasi para ASN melalui berbagai penyertaan terhadap bimbingan teknis, pendidikan, dan pelatihan.
3. Pelaksanaan pembinaan, monitoring, evaluasi, dan koordinasi yang lebih instens terhadap perangkat Desa di bawah binaan Muspika Kecamatan Sukowono Kabupaten.
4. Pelaksanaan mini lokakarya, dialog solutif, rembug stunting, serta kegiatan-kegiatan sejenisnya yang melibatkan berbagai pemangku kepentingan baik instansi vertikal maupun instansi samping.

# **BAB I PENDAHULUAN**

## **1.1. Gambaran Umum**

Seiring dengan perkembangan teknologi informasi dan kebutuhan masyarakat yang kompleks, hal ini berimplikasi pada tuntutan masyarakat untuk dilayani secara cepat sehingga menuntut pemerintah untuk memberikan pelayanan yang lebih cepat, efektif, efisien, dan akuntabel. Dalam rangka mengakomodasi kebutuhan masyarakat tersebut, Pemerintah akhirnya menerbitkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah atau yang disingkat SAKIP, dimana petunjuk pelaksanaan atas peraturan pemerintah ini diatur lebih rinci dalam Peraturan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah adalah perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan visi dan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan melalui alat pertanggungjawaban secara periodik. Guna mencapai akuntabilitas instansi pemerintah yang baik, Kecamatan Sukowono, selaku unsur pembantu pimpinan, dituntut selalu melakukan pembenahan atas kinerja yang ada. Pembenahan ini diharapkan mampu meningkatkan peran serta fungsi kecamatan sebagai sub sistem dan sistem pemerintahan daerah yang berupaya memenuhi aspirasi masyarakat.

Terwujudnya suatu tata pemerintahan yang baik dan akuntabel merupakan harapan semua pihak. Berkenaan atas hal tersebut diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur, legitimate sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih, dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi, dan nepotisme.

Sejalan dengan pelaksanaan Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme maka diterbitkan petunjuk teknis dari pelaksanaan Undang-Undang tersebut yaitu Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Berdasarkan Peraturan Presiden tersebut, Kecamatan Sukowono Kabupaten Jember diwajibkan untuk menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) yang merupakan bentuk pelaporan pelaksanaan SAKIP di tingkat Kecamatan Sukowono. Penyusunan LKIP Kecamatan Sukowono Tahun 2022 dimaksudkan sebagai perwujudan akuntabilitas penyelenggaraan kegiatan yang dicerminkan dari pencapaian kinerja visi, misi, dan realisasi pencapaian indikator kinerja utama dan sasaran dengan target yang ditetapkan.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Sukowono Tahun 2022 ini disusun berdasarkan pada Peraturan Menteri Pemberdayaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah yang paling sedikitnya berisi informasi tentang uraian singkat organisasi, rencana dan target kinerja yang ditetapkan, pengukuran kinerja dan evaluasi serta analisis kinerja untuk setiap sasaran strategis atau hasil program/kegiata dan kondisi terakhir yang seharusnya terwujud.

## **1.2. Maksud dan Tujuan**

Maksud dari penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Kecamatan Sukowono Tahun 2022 adalah menyediakan laporan terkait akuntabilitas dari penyelenggaraan program/kegiatan Kecamatan Sukowono Kabupaten Jember Tahun 2022 yang berhubungan dengan pencapaian kinerja visi, misi, dan realisasi pencapaian indikator kinerja utama dan sasaran dengan target yang ditetapkan.

Tujuan dari penyusunan LKIP Kecamatan Sukowono Tahun 2022 adalah:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada Bupati Jember selaku pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai; dan

2. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi instansi pemerintah dalam rangka meningkatkan kinerjanya.

### **1.3. Tugas Pokok dan Fungsi Kecamatan Sukowono.**

Sesuai dengan Peraturan Bupati Jember Nomor 29 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Struktur Organisasi dan Tata Kerja Kecamatan di Kabupaten Jember, maka Kecamatan Sukowono Kabupaten Jember mempunyai tugas :

- a. Menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
- b. Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- c. Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
- d. Mengkoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati;
- e. Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
- f. Mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di Kecamatan;
- g. Membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan Desa dan/atau Kelurahan;
- h. Melaksanakan penyelesaian permasalahan pelayanan pemerintahan di wilayah kecamatan;
- i. Melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja perangkat daerah yang ada di kecamatan;
- j. Melaksanakan tugas lain sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana disebutkan di atas, Kecamatan Sukowono Kabupaten Jember menyelenggarakan fungsi:

- a. Pelaksanaan pembinaan wawasan kebangsaan dan ketahanan nasional serta pengembangan kehidupan demokrasi;
- b. Pelaksanaan penanganan konflik sosial;

- c. Pelaksanaan pengkoordinasian pelaksanaan tugas antar instansi pemerintah baik wilayah antar provinsi dan daerah;
- d. Pelaksanaan peran serta masyarakat dalam perencanaan pembangunan di wilayah kecamatan;
- e. Pelaksanaan pembinaan dan pengawasan serta pengevaluasian terhadap seluruh program kerja dan kegiatan di wilayah kecamatan;
- f. Pelaksanaan pengkoordinasian dengan instansi terkait dalam rangka pelaksanaan tugas;
- g. Pelaksanaan pemberian fasilitasi penyusunan produk hukum desa berupa peraturan desa dan peraturan kepala desa;
- h. Pelaksanaan pemberian fasilitasi administrasi tata pemerintahan desa, pengelolaan keuangan desa, dan pendayagunaan aset desa;
- i. Pelaksanaan pemberian fasilitasi pelaksanaan tugas dan fungsi kepala desa, perangkat desa, badan permusyawaratan desa, dan lembaga kemasyarakatan desa.
- j. Pelaksanaan pemberian fasilitasi pemilihan kepala desa, merekomendasikan pengangkatan dan pemberhentian perangkat desa;
- k. Pelaksanaan pemberian fasilitasi penetapan lokasi pembangunan kawasan pedesaan serta penyusunan perencanaan pembangunan partisipatif.
- l. Pelaksanaan pemberian fasilitasi kerjasama antar desa dan kerjasama desa dengan pihak ketiga;
- m. Pelaksanaan pemberian fasilitasi penataan, pemanfaatan, dan pendayagunaan ruang desa, penetapan dan penegasan data desa, serta penyusunan program pelaksanaan pemberdayaan masyarakat desa;
- n. Pelaksanaan koordinasi dengan pendamping desa serta pelaksanaan pembangunan kawasan pedesaan di wilayah Kecamatan;
- o. Pelaksanaan sebagian kewenangan yang dilimpahkan oleh Bupati melalui pelayanan terpadu kecamatan;
- p. Pelaksanaan pengawasan dan koordinasi di bidang peningkatan kinerja dan disiplin pegawai;

q. Pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Bupati.

Susunan Organisasi Kecamatan Sukowono Kabupaten Jember sebagaimana diatur dalam Peraturan Bupati Jember Nomor 29 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Struktur Organisasi dan Tata Kerja Kecamatan di Kabupaten Jember adalah sebagai berikut:

1. Camat;
2. Sekretariat, terdiri dari:
  - a. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian;
  - b. Sub Bagian Perencanaan, Pelaporan dan Keuangan;
3. Seksi Pemerintahan;
4. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum;
5. Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial;
6. Seksi Pelayanan Umum;
7. Kelurahan; dan
8. Kelompok Jabatan Fungsional.

Camat Sukowono sesuai Pasal 4 ayat 1 mempunyai tugas pokok :

1. Menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
2. Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
3. Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
4. Mengkoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati;
5. Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
6. Mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di Kecamatan;
7. Membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan Desa dan/atau Kelurahan;
8. Melaksanakan penyelesaian permasalahan pelayanan pemerintahan di wilayah kecamatan;

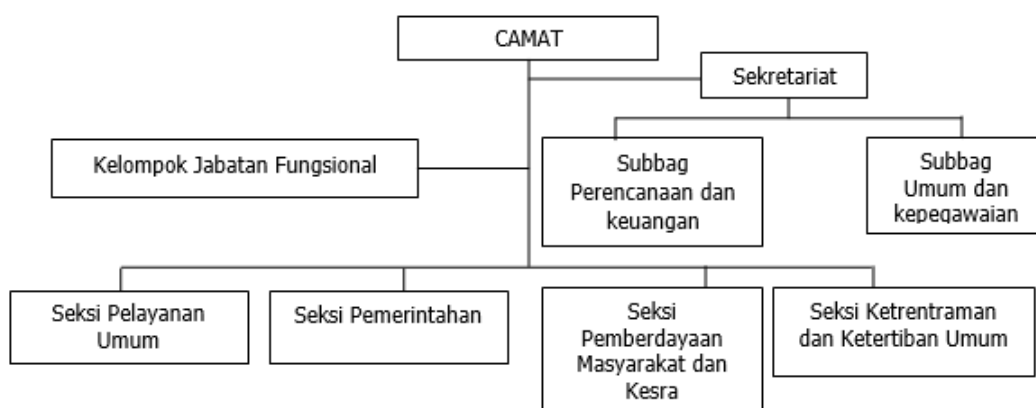
9. Melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja perangkat daerah yang ada di kecamatan;
10. Melaksanakan tugas lain sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Camat juga mempunyai fungsi sesuai Pasal 4 ayat 2 sebagai berikut:

1. Pelaksanaan pembinaan wawasan kebangsaan dan ketahanan nasional serta pengembangan kehidupan demokrasi;
2. Pelaksanaan penanganan konflik sosial;
3. Pelaksanaan pengkoordinasian pelaksanaan tugas antar instansi pemerintah baik wilayah antar provinsi dan daerah;
4. Pelaksanaan peran serta masyarakat dalam perencanaan pembangunan di wilayah kecamatan;
5. Pelaksanaan pembinaan dan pengawasan serta pengevaluasian terhadap seluruh program kerja dan kegiatan di wilayah kecamatan;
6. Pelaksanaan pengkoordinasian dengan instansi terkait dalam rangka pelaksanaan tugas;
7. Pelaksanaan pemberian fasilitasi penyusunan produk hukum desa berupa peraturan desa dan peraturan kepala desa;
8. Pelaksanaan pemberian fasilitasi administrasi tata pemerintahan desa, pengelolaan keuangan desa, dan pendayagunaan aset desa;
9. Pelaksanaan pemberian fasilitasi pelaksanaan tugas dan fungsi kepala desa, perangkat desa, badan permusyawaratan desa, dan lembaga kemasyarakatan desa.
10. Pelaksanaan pemberian fasilitasi pemilihan kepala desa, merekomendasikan pengangkatan dan pemberhentian perangkat desa;
11. Pelaksanaan pemberian fasilitasi penetapan lokasi pembangunan kawasan pedesaan serta penyusunan perencanaan pembangunan partisipatif.
12. Pelaksanaan pemberian fasilitasi kerjasama antar desa dan kerjasama desa dengan pihak ketiga;

13. Pelaksanaan pemberian fasilitasi penataan, pemanfaatan, dan pendayagunaan ruang desa, penetapan dan penegasan data desa, serta penyusunan program pelaksanaan pemberdayaan masyarakat desa;
14. Pelaksanaan koordinasi dengan pendamping desa serta pelaksanaan pembangunan kawasan pedesaan di wilayah Kecamatan;
15. Pelaksanaan sebagian kewenangan yang dilimpahkan oleh Bupati melalui pelayanan terpadu kecamatan;
16. Pelaksanaan pengawasan dan koordinasi di bidang peningkatan kinerja dan disiplin pegawai;
17. Pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Bupati.

Adapun Struktur Organisasi Kecamatan Sukowono Kabupaten Jember sebagaimana Peraturan Bupati Jember Nomor 29 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Struktur Organisasi dan Tata Kerja Kecamatan di Kabupaten Jember, dapat dilihat pada bagan dibawah ini:



Gambar 1.1. Susunan Organisasi Kecamatan Sukowono Kab. Jember

#### 1.4. Sumber Daya Manusia dan Aparatur

Pelaksanaan Penyelenggaraan kegiatan pemerintahan Kecamatan Sukowono sesuai struktur organisasi terdiri dari 1 sekretariat yang dipimpin oleh Sekretaris Camat dan 2 sub bagian, serta 4 seksi. Adapun Sumber daya Manusia yang dimiliki oleh Kecamatan Sukowono Kabupaten Jember sebanyak 13 Orang, yang terdiri dari:

1. Eslon III : 2 Orang

2. Eslon IV : 4 Orang
3. Staf/Non Eslon : 7 Orang

Sumber Daya Manusia yang dimiliki oleh Kecamatan Sukowono sebanyak 13 orang. Berdasarkan kualifikasi tingkat pendidikan yang dimiliki dapat dilihat pada rincian dibawah ini:

1. Sarjana S-2 : 2 Orang
2. Sarjana S-1 : 4 Orang
3. Diploma -3 : - Orang
4. SLTA : 7 Orang
5. SLTP : - Orang
6. SD : - Orang

### **1.5. Permasalahan Utama / Isu Strategis**

Isu-isu strategis adalah kondisi atau hal yang harus diperhatikan atau diprioritaskan dalam perencanaan karena dampaknya yang signifikan bagi entitas di masa mendatang. Suatu kondisi/kejadian yang menjadi isu startegis adalah keadaan yang apabila tidak diatisipasi akan menimbulkan masalah/kerugian yang besar atau sebaliknya.

Dengan mempertimbangkan permasalahan dan faktor penghambat pelayanan Kecamatan Sukowono Kabupaten Jember, Isu strategis dalam ruang lingkup Kecamatan Sukowono adalah sebagai berikut:

1. Program Pemberdayaan Ekonomi masyarakat desa belum diupayakan fokus sesuai dengan potensi desa/wilayah;
2. Pelayanan Publik masih menjadi sektor yang lemah dalam reformasi birokrasi di kewilayahan, tingkat inovasi pelayanan masih sangat kurang sedangkan tuntutan masyarakat atas pelayanan yang prima sangat tinggi;
3. Tata kelola pemerintahan di tingkat Kecamatan yang masih jauh dari sempurna, sehingga diperlukan perbaikan dan pengembangan yang lebih baik;

4. Kondisi sarana dan prasarana jaringan angkutan umum, baik jaringan jalan, jaringan energi, dan jaringan pengelolaan sampah yang masih jauh dari kondisi baik;
5. Potensi pariwisata baik pariwisata budaya dan pariwisata buatan yang belum terkelola dengan baik dan masih dilakukan secara parsial oleh kelompok masyarakat tertentu, menyebabkan potensi wisata tersebut belum dapat terkenal hingga seantero Kabupaten Jember bahkan se Indonesia jika dimungkinkan;
6. Tata Kelola produksi pertanian dan perkebunan yang belum baik, dimana belum adanya konsep rantai pasok dalam pendistribusian produksi pertanian dan perkebuna, sehingga sektor ini belum cukup baik untuk mengangkat pertumbuhan ekonomi bagi masyarakat Sukowono;

## **BAB II**

### **PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA**

#### **2.1. Rencana Strategis Kecamatan Sukowono 2021 – 2026**

Berdasarkan visi Bupati dan Wakil Bupati Kabupaten Jember yaitu SUDAH WAKTUNYA MEMBENAH I JEMBER (WES WAYAHE MBENAH I JEMBER) DENGAN BERPRINSIP PADA SINERGI, KOLABORASI DAN AKSELERASI DALAM MEMBANGUN JEMBER. Dalam pencapaian misi sebagaimana dimaksud di atas, Pemerintah Kabupaten Jember telah menetapkan 7 misi yaitu :

1. Meningkatkan pertumbuhan ekonomi dengan semangat sinergitas dan kolaborasi dengan semua elemen masyarakat yang berbasiskan potensi daerah;
2. Membangun tata kelola pemerintahan yang kondusif antara eksekutif, legislatif, masyarakat dan komponen pembangunan daerah lainnya;
3. Menuntaskan kemiskinan struktural dan kultural di semua wilayah;
4. Meningkatkan investasi dengan membangun dan mengembangkan sektorsektor unggulan dengan berbasiskan kekayaan sumber daya alam, sumber daya manusia dan lingkungan yang lestari.
5. Meningkatkan pelayanan dasar berupa kesehatan dan pendidikan dengan sistem yang terintegrasi.
6. Meningkatkan kualitas dan ketersediaan infrastruktur publik yang merata di semua wilayah Jember.
7. Pengembangan potensi pariwisata dengan mengedepankan kearifan lokal serta pelestarian budaya.

Untuk pencapaian visi dan misi Bupati dan Wakil Bupati Jember Tahun 2021 – 2026 sebagaimana dimaksud di atas, maka disampaikan beberapa tujuan RPJMD sebagai berikut :

**Misi 1.**

**Meningkatkan pertumbuhan ekonomi dengan semangat sinergitas dan kolaborasi dengan semua elemen masyarakat yang berbasis potensi daerah.**

TUJUAN		SASARAN	
1.1.	Meningkatkan pertumbuhan ekonomi yang inklusif, berkelanjutan, dan berbasis potensi wilayah.	1.	Meningkatnya kontribusi PDRB Kategori industri pengolahan.
		2.	Meningkatnya kontribusi PDRB Kategori perdagangan besar dan eceran.
1.2.	Meningkatkan kualitas pertumbuhan ekonomi yang merata antar wilayah dan menguasai hajat hidup orang banyak.	3.	Meningkatnya kontribusi PDRB Kategori pertanian.
		4.	Meningkatnya kontribusi PDRB Kategori perikanan.

**Misi 2.**

**Membangun tata kelola pemerintahan yang kondusif antara eksekutif, legislatif, masyarakat, dan komponen pembangunan daerah lainnya.**

TUJUAN		SASARAN	
1.	Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang efektif, melalui sinergi dengan seluruh elemen pembangunan daerah dan peningkatan kualitas pelayanan publik.	1.	Terjaganya ketertiban umum, ketenteraman masyarakat, dan keindahan lingkungan.
		2.	Meningkatnya kualitas administrasi kependudukan.
		3.	Meningkatnya penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik berbasis elektronik.
		4.	Meningkatnya pelayanan publik yang merata dan berkualitas.
		5.	Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik.
		6.	Meningkatnya stabilitas harga barang pokok dan barang penting.
		7.	Tersedianya Laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (LPPD).
		8.	Meningkatnya kesejahteraan masyarakat.

**Misi 2.**

Membangun tata kelola pemerintahan yang kondusif antara eksekutif, legislatif, masyarakat, dan komponen pembangunan daerah lainnya.

TUJUAN		SASARAN	
		9.	Terintegrasinya program kerja DPRD untuk melaksanakan fungsi pengawasan, pembentukan PERDA, dan anggaran dalam dokumen RPJMD dan RKPD.
		10.	Meningkatnya wawasan kebangsaan masyarakat dan stabilitas politik daerah.
		11.	Meningkatnya kepatuhan penyelenggaraan pemerintahan daerah sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.
		12.	Tersedianya dokumen perencanaan pembangunan daerah jangka panjang, menengah, dan/atau tahunan yang akurat dan tepat waktu.
		13.	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien.
		14.	Meningkatnya realisasi pajak daerah.
		15.	Terselenggaranya pemerintahan dan pelayanan publik oleh SDM Aparatur yang kompeten.

**Misi 3.**

Menuntaskan kemiskinan struktural dan kultural di semua wilayah

TUJUAN		SASARAN	
1.	Mengentaskan kemiskinan dan pemenuhan kebutuhan sosial dasar lainnya.	1.	Menurunnya tingkat kemiskinan dan penyandang masalah kesejahteraan sosial lainnya.
		2.	Meningkatnya kualitas pembangunan ekonomi dan tata kelola pemerintahan desa.
		3.	Tercukupinya kebutuhan pangan bergizi yang terjangkau bagi seluruh masyarakat.

**Misi 4.**

Meningkatkan dan mengembangkan investasi sektor-sektor unggulan dengan berbasiskan kekayaan sumber daya alam, sumber daya manusia dan lingkungan yang lestari.

TUJUAN		SASARAN	
1.	Meningkatkan investasi dan usaha mikro daerah berbasis potensi lokal yang berdampak pada penyerapan tenaga kerja.	1.	Meningkatnya investor berskala nasional (PMDN/PMA).
		2.	Meningkatnya jumlah dan kualitas usaha mikro.
2.	Meningkatkan kegiatan ekonomi yang berdampak pada penyerapan tenaga kerja.	1.	Meningkatnya angkatan kerja yang berhasil ditempatkan.
3.	Meningkatkan kualitas lingkungan yang lestari dan berkelanjutan.	1.	Meningkatnya kualitas air.
		2.	Meningkatnya kualitas udara.

**Misi 4.**

**Meningkatkan dan mengembangkan investasi sektor-sektor unggulan dengan berbasiskan kekayaan sumber daya alam, sumber daya manusia dan lingkungan yang lestari.**

TUJUAN		SASARAN	
		3.	Meningkatnya kualitas luas tutupan lahan.

**Misi 5.**

**Meningkatkan pelayanan dasar berupa kesehatan dan pendidikan dasar berupa pendidikan dan kesehatan dengan sistem yang terintegrasi.**

TUJUAN		SASARAN	
1.	Meningkatkan kesetaraan dan kualitas sumber daya manusia.	1.	Meningkatnya kualitas pendidikan masyarakat.
		2.	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat.
		3.	Meningkatnya kesetaraan gender dalam masyarakat.
		4.	Meningkatkan literasi masyarakat.

**Misi 6.**

**Meningkatkan kualitas dan ketersediaan infrastruktur publik yang merata di semua wilayah Jember.**

TUJUAN		SASARAN	
1.	Menyediakan infrastruktur dasar yang berkualitas dan merata serta berperspektif kebencanaan.	1.	Meningkatnya kualitas dan pemerataan prasarana jalan kabupaten.
		2.	Meningkatnya sarana permukiman masyarakat yang berkualitas dan merata.
		3.	Meningkatnya utilitas permukiman masyarakat yang merata dan berkualitas.
		4.	Terpenuhinya prasarana dan fasilitas perhubungan dalam kondisi baik.
		5.	Meningkatnya kapasitas penanganan bencana daerah.

**Misi 7.**

**Pengembangan potensi pariwisata dengan mengedepankan kearifan lokal dan pelestarian budaya.**

TUJUAN		SASARAN	
1.	Mengembangkan pariwisata daerah yang terintegrasi dengan pelestarian kearifan budaya lokal.	1.	Meningkatnya jumlah kunjungan wisata.
		2.	Meningkatnya kegiatan kepemudaan untuk menunjang pariwisata daerah dan pelestarian kearifan budaya lokal.

Kecamatan Sukowono termasuk dalam Misi ke-2 yakni Membangun tata kelola pemerintahan yang kondusif antara eksekutif, legislatif, masyarakat dan

komponen pembangunan daerah lainnya, dengan tujuan yang ingin dicapai adalah meningkatkan tata kelola pemerintahan yang kondusif antara eksekutif, legislatif, masyarakat, dan komponen pembangunan daerah lainnya.

Visi dan misi Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan oleh Bupati Jember dan diturunkan ke dalam tujuan dan sasaran pembangunan yang akan dicapai oleh Kecamatan Sukowono dalam waktu 5 (lima) tahun mendatang dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

Tabel 2.1. Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Renstra Kecamatan Sukowono Tahun 2021 – 2026

No	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR	TARGET KINERJA TUJUAN/SASARAN TAHUN				
				2022	2023	2024	2025	2026
1	Meningkatkan Tata Kelola Yang baik melalui peningkatan Peran Kecamatan sebagai Garda Terdepan dalam peningkatan kualitas Layanan kepada masyarakat		Indeks Pelayanan Publik	3,00	3,50	4,00	4,50	5,00
1.A		Meningkatnya Kualitas Layanan Aparatur	SKM Aparatur	95	95	95	100	100
1.B		Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Persentase PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	100%	100%	100%	100%	100%
1.C		Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa.	Persentase Desa Mandiri	100%	100%	100%	100%	100%

Dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran jangka menengah Kecamatan Sukowono, telah ditetapkan beberapa strategi dan arah kebijakan sebagai berikut :

Tabel 2.2. Strategi dan Arah Kebijakan

Visi	: SUDAH WAKTUNYA MBENAH JEMBER (WES WAYAHE MBENAH JEMBER) DENGAN BERPRINSIP PADA SINERGI, KOLABORASI, DAN AKSELERASI DALAM MEMBANGUN JEMBER		
Misi II	: Membangun Tata Kelola Pemerintahan yang kondusif antara eksekutif, legislatif, masyarakat, dan komponen pembangunan daerah		
Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
Meningkatkan Tata Kelola Yang baik melalui peningkatan	1. Meningkatnya Kualitas Layanan Aparatur. 2. Meningkatnya kemandirian dan	1. Peningkatan Kapasitas SDM, prasarana, dan sarana aparatur.	1. Pembinaan dan pember-dayaan aparatur untuk menumbuhkan etos/se-mangat dan disiplin kerja.

Peran Kecamatan sebagai Garda Terdepan dalam peningkatan kualitas Layanan kepada masyarakat	peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah. 3. Meningkatnya pemberdayaan masyarakat desa.		2. Pengembangan dan pemeliharaan sarana dan prasarana secara lebih memadai.
		2. Peningkatan kualitas pelayanan publik.	3. Penyelenggaraan pemerintah Keamatan diarahkan untuk mewujudkan penyelenggaraan otonomi daerah yang efektif, produktif dan mampu mewujudkan kesejahteraan masyarakat. 4. Penanganan Pengaduan, Saran dan Masukan adalah tata cara pelaksanaan penanganan pengaduan dan tindaklanjut. 5. Kompetensi Pelaksana adalah kemampuan yang harus dimiliki oleh pelaksana meliputi pengetahuan, keahlian, keterampilan dan pengalaman.

Sebagai penjabaran atas arah kebijakan yang telah ditetapkan, langkah selanjutnya adalah penetapan program / kegiatan yang tercakup dalam bidang kewenangan strategis dalam upaya untuk mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan, yaitu :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota, dengan kegiatan :
  - a. Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
  - b. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
  - c. Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah.
2. Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik, dengan kegiatan :
  - a. Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan;

- b. Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan;
  - c. Koordinasi Pemeliharaan Prasarana dan Sarana Pelayanan Umum.
3. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan, dengan kegiatan :
- a. Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa
  - b. Koordinasi dan Sinkronisasi Pemberlakuan Pembatasan Kegiatan Masyarakat (PPKM)
4. Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban, dengan kegiatan Koordinasi/ Sinergi dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Hukum.

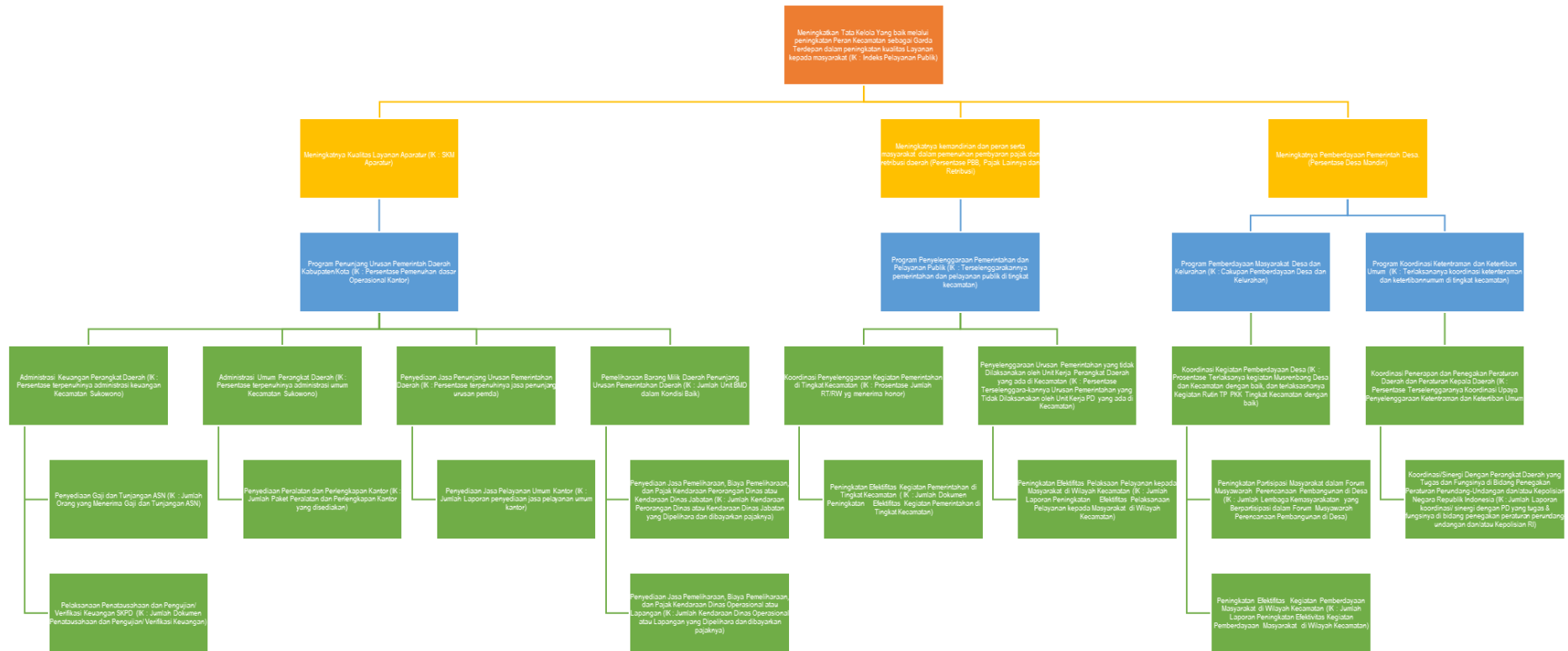
Secara rinci indikator program/kegiatan, pendanaan indikatif, dan kelompok sasaran dapat dilihat pada lampiran I.

## **2.2. Rencana Kinerja Tahunan Kecamatan Sukowono Tahun 2022**

Rencana Kinerja Tahunan atau dising RKT Kecamatan Sukowono Tahun 2022 disusun berdasarkan Rencana Strategis lima tahun Kecamatan Sukowono Tahun 2021-2026. Tahun 2022 merupakan tahun pertama dalam rencana strategis sebagaimana dimaksud yang menitikberatkan pada kegiatan pendukung dan/atau penyokong program prioritas Kabupaten dalam Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pembangunan.

Rencana Kinerja Tahunan atau RKT disusun sebagai landasan kinerja yang diperjanjikan pada tahun 2022. Hal ini mengingat Perjanjian Kinerja atau PK merupakan tekad dan janji kinerja tahunan yang sangat penting yang perlu dilakukan oleh pimpinan instansi pemerintahan yang merupakan wahana proses yang akan memberikan perspektif mengenai apa yang diinginkan untuk dihasilkan. Perencanaan Kinerja yang dilakukan oleh instansi pemerintahan akan dapat berguna untuk menyusun prioritas kegiatan yang dibiayai dari sumber dana yang terbatas. Dengan perencanaan kinerja tersebut diharapkan fokus dalam mengarahkan dan mengelola program atau kegiatan yang lebih baik.

Dalam rangka merealisasikan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dikembangkan cara pencapaian tujuan dan sasaran secara optimal. Cara pencapaian tujuan dan sasaran dalam aktivitas Rencana Strategis Kecamatan Sukowono masing-masing dikembangkan ke dalam kebijakan dan program. Sementara itu kegiatan yang dilaksanakan dalam upaya pencapaian sasaran dan tujuan dituangkan ke dalam perencanaan dan perjanjian kinerja. Adapun cascading kinerja berdasarkan dokumen perencanaan Kecamatan Sukowono adalah sebagaimana tersaji pada gambar 2.1.



Gambar 2.1. Cascading Kinerja Kecamatan Sukowono Tahun 2022

Sedangkan rencana kinerja tahunan Kecamatan Sukowono Tahun 2022 adalah sebagai berikut.

Tabel 2.3. Rencana Kinerja Tahunan Kecamatan Sukowono Tahun 2022

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Satuan
1	Meningkatnya Kualitas Layanan Aparatur	SKM Aparatur	95	-
		Nilai SAKIP	CC	-
2	Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembyaran pajak dan retribusi daerah	Persentase PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	100	%
3	Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa.	Persentase Desa Mandiri	100	%

Secara rinci Rencana Kinerja Tahunan 2022 pada Kecamatan Sukowono Kabupaten Jember dapat dilihat pada Lampiran II.

### 2.3. Perjanjian Kinerja Tahun 2022

Perjanjian kinerja adalah dokumen yang berisi penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja dapat diwujudkan komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi, dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup outcome yang dihasilkan dari kegiatan tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Kecamatan Sukowono Kabupaten Jember selaku salah satu OPD yang berbasis kewilayahan di Kabupaten Jember, dan merupakan salah satu bagian dari pembantu Bupati dalam menyelenggarakan pemerintahan dan pembangunan di Kabupaten Jember telah menyampaikan Perjanjian Kinerja tahun 2022 sebagaimana berikut.

Tabel 2.4. Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2022 Kecamatan Sukowono

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya Kualitas Layanan Aparatur	SKM Aparatur	95
2	Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Persentase peningkatan PBB, Pajak lainnya, dan retribusi daerah	100 %
3	Meningkatnya pemberdayaan pemerintah desa	Persentase Desam Mandiri Kec. Sukowono	100 %

Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2022 Kecamatan Sukowono antara Camat Sukowono dan Bupati Jember yang telah ditandatangani dapat dilihat pada Lampiran III.

#### 2.4. Indikator Kinerja Utama (IKU)

Indikator Kinerja Utama atau yang disingkat IKU adalah ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis suatu organisasi. Tujuan dari penetapan IKU di lingkungan instansi pemerintah daerah adalah untuk memperoleh informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja secara baik dan untuk memperoleh ukuran keberhasilan dari pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi yang digunakan sebagai perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja. Pemilihan dan penetapan IKU harus memenuhi karakteristik indikator kinerja yang baik dan cukup memadai guna pengukuran kinerja unit organisasi yang bersangkutan melalui parameter yang spesifik, dapat dicapai, relevan, menggambarkan keberhasilan sesuatu yang diukur, dan dapat dikuantifikasi dan diukur.

IKU digunakan oleh instansi pemerintah daerah untuk perencanaan jangka menengah, perencanaan tahunan, penyusunan dokumen penetapan kinerja, pelaporan akuntabilitas kinerja, evaluasi kinerja instansi pemerintah, dan pemantauan dan pengendalian kinerja pelaksanaan program dan kegiatan. Keberhasilan pencapaian sasaran strategis pada setiap tingkatan organisasi harus dinyatakan dengan IKU.

Kecamatan Sukowono telah menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU) nya melalui Keputusan Camat Sukowono Nomor 065/003/35.09.29/2022 tentang Indikator Kinerja Utama Kecamatan Sukowono Kabupaten Jember pada

tanggal 3 Januari 2022 sebagaimana tersaji pada lampiran 4. Berikut ini adalah tabel Indikator Kinerja Utama Kecamatan Sukowono.

Tabel 2.5. Indikator Kinerja Utama Kecamatan Sukowono

<b>Kinerja Utama/ Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja Utama</b>	<b>Penjelasan / Formulasi Perhitungan</b>	<b>Sumber Data</b>	<b>Penanggung Jawab</b>
Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur	SKM Aparatur	Hasil Survey	Pengolahan hasil survei kepuasan masyarakat.	Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
	Nilai SAKIP	-	Laporan Kinerja Kecamatan Sukowono	Sub Bagian Keuangan, Perencanaan dan Pelaporan
Meningkatnya Kemandirian & peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Persentase peningkatan PBB, Pajak lainnya, dan retribusi.	Jumlah pajak yang terbayarkan dibagi dengan jumlah pagu pajak x 100%	Laporan hasil koordinasi Seksi PMKS, Seksi Trantib, dan Seksi Pelum	Seksi PMKS, Seksi Trantib, dan Seksi Pelum.
Meningkatnya pemberdayaan pemeirntah desa	Persentase desa mandiri	Jumlah desa berstatus mandiri dibagi jumlah desa di kecamatan sukowono x 100%	Laporan Seksi Pemerintahan	Seksi Pemerintahan

## **BAB III**

### **AKUNTABILITAS KINERJA**

#### **3.1. Kerangka Pengukuran Kinerja Tahun 2022**

Pengukuran kinerja adalah proses pengukuran kemajuan pencapaian tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya, termasuk informasi mengenai efisiensi atas output yang dihasilkan, kualitas output, termasuk kualitas layanan yang diberikan dan hasil aktivitas program. Pengukuran kinerja merupakan cara pemerintah untuk menentukan apakah produk yang berkualitas dengan biaya yang masuk akal. Pengukuran ini dimaksudkan untuk mengukur kinerja organisasi, termasuk pengukuran atas produktivitas, efektifitas, kualitas, dan ketepatan waktu.

Pengukuran kinerja dilakukan dengan menggunakan beberapa indikator kinerja yang dipilih secara selektif yang menggambarkan keberhasilan organisasi, tujuan/sasaran, dan program/kegiatan. Proses pengukuran kinerja yang dilakukan antara lain :

1. Mengidentifikasi kinerja yang akan diukur.
2. Memilih alat ukur yang akan digunakan.
3. Menetapkan target yang hendak dicapai.
4. Menetapkan sistem pengumpulan data kinerja.
5. Melakukan pengumpulan data kinerja.
6. Mengukur kinerja.
7. Melakukan evaluasi dan analisis atas kinerja.
8. Menyimpulkan mengenai kinerja.

Beberapa alat ukur pengukuran kinerja yang digunakan dalam indikator kinerja di Kecamatan Sukowono sebagaimana tersaji pada tabel berikut.

Tabel 3.1. Alat Ukur Kinerja Kecamatan Sukowono Tahun 2022

<b>NO</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>CARA PENGUKURAN</b>
1	SKM Aparatur	Diukur berdasarkan Peraturan Menteri PAN RB Nomor 14 Tahun 2017.
2	Nilai SAKIP	Dinilai berdasarkan hasil penilaian Tim SAKIP Kabupaten terhadap Sistem Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Sukowono Tahun 2022 dengan rangking penilaian sebagai berikut :

NO	INDIKATOR KINERJA	CARA PENGUKURAN		
		Predikat	Nilai Absolut	Interpretasi
		AA	90-100	Sangat Memuaskan
		A	80-90	Memuaskan
		BB	70-80	Sangat Baik
		B	60-70	Baik
		CC	50-60	Cukup (Memadai)
		C	30-50	Kurang
		D	0-30	Sangat Kurag
3	Persentase peningkatan PBB, Pajak lainnya, dan retribusi.	$p = \frac{p_n - p_{n-1}}{p_{n-1}} \times 100\%$ Dimana : P = persentase peningkatan penerimaan PBB, pajak lainnya, dan retribusi daerah. P <sub>n</sub> = total penerimaan PBB, pajak lainnya, dan retribusi daerah pada tahun ini. P <sub>n-1</sub> = total penerimaan PBB, pajak lainnya, dan retribusi daerah pada tahun sebelumnya.		
4	Persentase desa mandiri	Jumlah desa berstatus mandiri dibagi jumlah desa di kecamatan sukowono x 100%		
5	Persentase Pemenuhan dasar Operasional Kantor	Besaran anggaran di Kec. Sukowono untuk pemenuhan dasar operasional kantor dibagi dengan besar kebutuhan anggaran untuk pemenuhan dasar operasional kantor x 100%		
6	Persentase terselenggaranya pemerintahan dan pelayanan publik di tingkat kecamatan	Besaran anggaran di Kec. Sukowono untuk penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik dibagi dengan besar kebutuhan anggaran untuk penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik x 100%		
7	Cakupan Pemberdayaan Desa dan Kelurahan	Capaian pelaksanaan pemberdayaan desa dibagi dengan target pelaksanaan kegiatan pemberdayaan desa x 100%		
8	Terlaksananya koordinasi ketenteraman dan ketertibann umum di tingkat kecamatan	Jumlah koordinasi yang terlaksana dibagi dengan total jumlah rapat koordinasi yang dilakukan x 100%		
9	Persentase terpenuhinya administrasi keuangan Kecamatan Sukowono	Jumlah administrasi keuangan yang terpenuhi dibagi dengan total jumlah administrasi keuangan yang harus tersedia x 100%		
10	Persentase terpenuhinya administrasi umum Kecamatan Sukowono	Jumlah administrasi umum yang terpenuhi dibagi dengan total jumlah administrasi umum yang harus tersedia x 100%		
11	Persentase terpenuhinya jasa penunjang urusan pemda	Jumlah jasa penunjang yang terpenuhi dibagi dengan total jumlah jasa penunjang yang harus tersedia x 100%		
12	Jumlah Unit BMD dalam Kondisi Baik	Laporan opname BMD yang dikuasai		
13	Prosentase Jumlah RT/RW yg menerima honor	Jumlah Ketua RT/RW yang menerima honor dibagi dengan total Ketua RT/RW se Kecamatan Sukowono x 100%		
14	Persentase Terselenggara-kannya Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja PD yang ada di Kecamatan	Jumlah urusan pemerintahan yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja PD yang diselenggarakan dibagi dengan total Jumlah urusan pemerintahan yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja PD x 100%		
15	Prosentase Terlaksananya kegiatan Musrenbang Desa dan Kecamatan dengan baik, dan terlaksananya Kegiatan Rutin TP PKK Tingkat Kecamatan dengan baik	Jumlah kegiatan Musrenbang dan kegiatan rutin PKK yang dilaksanakan dibagi dengan total Jumlah kegiatan Musrenbang dan kegiatan rutin PKK x 100%		
16	Persentase Terselenggaranya Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum	Jumlah hasil koordinasi yang dieksekusi dibagi dengan total koordinasi yang dilaksanakan x 100%		
17	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Daftar penerima gaji dan tunjangan ASN		

<b>NO</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>CARA PENGUKURAN</b>
18	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/ Verifikasi Keuangan	Daftar Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/ Verifikasi Keuangan
19	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan	Daftar Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan
20	Jumlah Laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor	Daftar Laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor
21	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan pajaknya	Daftar Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
22	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan pajaknya	Daftar Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan
23	Jumlah Dokumen Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	Daftar Dokumen Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan
24	Jumlah Laporan Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Daftar Laporan Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan
25	Jumlah Lembaga Kemasyarakatan yang Berpartisipasi dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	Daftar hadir kegiatan Musrenbang
26	Jumlah Laporan Peningkatan Efektivitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Daftar Laporan Peningkatan Efektivitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan
27	Jumlah Laporan koordinasi/ sinergi dengan PD yang tugas & fungsinya di bidang penegakan peraturan perundang-undangan dan/atau Kepolisian RI	Daftar Laporan koordinasi/ sinergi dengan PD yang tugas & fungsinya di bidang penegakan peraturan perundang-undangan dan/atau Kepolisian RI

### **3.2. Capaian Kinerja OPD.**

#### **3.2.1. Analisis realisasi kinerja**

Pengukuran tingkat capaian kinerja Kecamatan Sukowono tahun 2022 dilakukan dengan membandingkan antara target pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Sukowono Tahun 2022 dengan realisasi yang telah dilaksanakan. Hal ini diharapkan dapat diketahuinya tingkat keberhasilan capaian suatu program dan kegiatan secara menyeluruh. Dengan menguraikan hasil luaran dari program dan kegiatan yang telah dilaksanakan di Tahun 2022 akan diketahui perkembangannya dan dapat diminimalisir tingkat kesalahannya secara teknis di masa yang akan datang sehingga pelaksanaan kinerja di tahun berikutnya terkait permasalahan dan hambatan yang dihadapi akan mampu diatasi dengan mengacu pada pengukuran capaian target dan realisasi.

Tingkat capaian kinerja Kecamatan Sukowono tahun 2022 berdasarkan hasil pengukurannya dapat ditampilkan dalam tabel berikut.

Tabel 3.2. Target dan Realisasi Kinerja Sasaran Strategis (Utama) Kecamatan Sukowono Tahun 2022.

NO	SASARAN	INDIKATOR	TARGET	REALISASI	PERSENTASE CAPAIAN RENCANA TARGET	HASIL (OUTCOME)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur	SKM Aparatur	95	67,60	71,16 %	Kualitas kepuasan masyarakat terhadap ASN kecamatan masih jauh dari target, yang berarti tingkat kepuasan masyarakat masih kurang terhadap pelayanan ASN.
2	Meningkatnya Kemandirian & peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Persentase peningkatan PBB, Pajak lainnya, dan retribusi.	100%	38,25%	38,25%	Penambahan Pelunasan Pajak di Lingkup Kecamatan Sukowono
3	Meningkatnya pemberdayaan pemerintah desa	Persentase Desa Mandiri Kec. Sukowono	100%	16,67%	16,67%	Jumlah Desa Mandiri di Kecamatan Sukowono adalah 2 desa.

Tabel 3.3. Target dan Realisasi Kinerja Program Kecamatan Sukowono Tahun 2022.

NO	PROGRAM	INDIKATOR	TARGET	REALISASI	PERSENTASE CAPAIAN RENCANA TARGET	HASIL (OUTCOME)
1	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/ Kota	Persentase Pemenuhan dasar Operasional Kantor	100%	100%	100%	Terpenuhinya kebutuhan dasar operasional kantor.
2	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Terselenggaranya pemerintahan dan pelayanan publik di tingkat kecamatan	100%	100%	100%	Pelayanan atas pemerintahan desa dan publik terlaksana dengan baik
3	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Cakupan Pemberdayaan Desa dan Kelurahan	100%	100%	100%	Program pemberdayaan untuk masyarakat desa terpenuhi di semua desa
4	Program Koordinasi Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Terlaksananya koordinasi ketenteraman dan ketertiban umum di tingkat kecamatan	100%	100%	100%	Kegiatan koordinasi dilakukan dengan lancar

Tabel 3.4. Target dan Realisasi Kinerja Kegiatan dan Sub Kegiatan Kecamatan Sukowono Tahun 2022.

NO	KEGIATAN/SUB KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET	REALISASI	PERSENTASE CAPAIAN RENCANA TARGET	HASIL (OUTCOME)
1	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase terpenuhinya administrasi keuangan Kecamatan Sukowono	100%	100%	100%	terpenuhinya administrasi keuangan di Kecamatan Sukowono
1.a	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	20 Org/Bln	20 Org/Bln	100%	PNS mendapat gaji dan Tunjangan
1.b	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/ Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/ Verifikasi Keuangan	1 Dok.	1 Dok.	100%	Tersedianya dokumen penatausahaan dan pengujian verifikasi keuangan
2	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase terpenuhinya administrasi umum Kecamatan Sukowono	100%	100%	100%	terpenuhinya administrasi umum di Kecamatan Sukowono
2.a	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan	5 Paket	5 Paket	100%	Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor.
3	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase terpenuhinya jasa penunjang urusan pemda	100%	100%	100%	Terpenuhinya jasa penunjang di kecamatan Sukowono
3.a	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor	1 Lap.	1 Lap.	100%	Tersedianya jasa pelayanan umum kantor.
4	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Unit BMD dalam Kondisi Baik	100 Unit/ Tahun	67 Unit/ Tahun	67%	Tersedianya BMD dalam kondisi baik tidak sepenuhnya.
4.a	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan pajaknya	1 Unit	1 Unit	100%	Kendaraan dinas Camat dapat beroperasi dengan baik
4.b	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan pajaknya	3 Unit	3 Unit	100%	Kendaraan operasional Kecamatan dapat ber-operasi dengan baik.

<b>NO</b>	<b>KEGIATAN/SUB KEGIATAN</b>	<b>INDIKATOR</b>	<b>TARGET</b>	<b>REALISASI</b>	<b>PERSENTASE CAPAIAN RENCANA TARGET</b>	<b>HASIL (OUTCOME)</b>
5	Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	Prosentase Jumlah RT/RW yg menerima honor	100%	100%	100%	Semua RT/RW menerima honor
5.a	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	Jumlah Dokumen Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	1 Dok.	1 Dok.	100%	Laporan koordinasi kegiatan pemerintahan desa di Kecamatan
6	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan	Persentase Terselenggarakannya Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja PD yang ada di Kecamatan	100%	100%	100%	Terlaksananya urusan pemerintahan yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja PD yang ada di kecamatan
6.a	Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Jumlah Laporan Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	1 Lap	1 Lap	100%	Terlaksananya pelayanan kepada masyarakat di kecamatan
7	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	Prosentase Terlaksanya kegiatan Musrenbang Desa dan Kecamatan dengan baik, dan terlaksananya Kegiatan Rutin TP PKK Tingkat Kecamatan dengan baik	100%	100%	100%	Kegiatan Musrenbang dan kegiatan rutin PKK dapat berjalan dengan lancar
7.a	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	Jumlah Lembaga Kemasyarakatan yang Berpartisipasi dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	4 Lembaga /Desa	4 Lembaga /Desa	100%	Terlaksananya kegiatan musrenbang tingkat kecamatan
7.b	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Jumlah Laporan Peningkatan Efektivitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	1 Lap.	1 Lap.	100%	Terlaksananya kegiatan pemberdayaan masyarakat di desa dengan baik

NO	KEGIATAN/SUB KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET	REALISASI	PERSENTASE CAPAIAN RENCANA TARGET	HASIL (OUTCOME)
8	Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Persentase Terselenggaranya Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum	100%	100%	100%	Terlaksananya koordinasi ketentraman dan ketertiban dengan baik
8.a	Koordinasi/Sinergi Dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia	Jumlah Laporan koordinasi/ sinergi dengan PD yang tugas & fungsinya di bidang penegakan peraturan perundang-undangan dan/atau Kepolisian RI	1 Lap.	1 Lap.	100%	Terlaksananya koordinasi ketentraman dan ketertiban dengan baik

Berdasarkan tabel 3.2 hingga tabel 3.4 sebagaimana tersaji di atas, bahwa terdapat beberapa indikator yang tidak tercapai targetnya. Bahkan untuk indikator kinerja utama (IKU) ada dua indikator yang capaian targetnya kurang dari 50% yaitu pencapaian PBB, pajak lainnya, dan retribusi daerah serta persentase desa berstatus desa mandiri. Jika dilihat secara holistik, kedua target IKU yang capainnya kurang dari 50% ini sangat tergantung pada faktor eksternal kecamatan dibanding faktor internal kecamatan. Keinginan dan kemampuan Kecamatan untuk mencapai target IKU dimaksud tidak diikuti dengan usaha mandiri oleh pemegang kepentingan yang ada lainnya.

Untuk pelaksanaan program/kegiatan/ dan sub kegiatan baik yang mendukung langsung pencapaian sasaran strategis kecamatan maupun yang mendukung seccara tidak langsung dapat dilihat bahwa pencapaian kinerjanya cukup bagus, yaitu di atas 90%. Hal ini menunjukkan usaha pemerintah kecamatan dalam melaksanakan penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan di Kecamatan Sukowono sudah cukup optimal.

Tabel berikut ini akan menunjukkan perbandingan antara capaian indikator sasaran strategis Kecamatan Sukowono pada tahun 2022 dengan tahun sebelumnya yaitu tahun 2021.

Tabel 3.5. Perbandingan Pencapaian Target Indikator Sasaran Strategis Kecamatan Sukowono pada Tahun 2021 dan Tahun 2022

NO	SASARAN	INDIKATOR	TAHUN 2021	TAHUN 2022
1	Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur	SKM Aparatur	67,60 %	71,16 %
2	Meningkatnya Kemandirian & peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Persentase peningkatan PBB, Pajak lainnya, dan retribusi.	30%	38,25%
3	Meningkatnya pemberdayaan pemerintah desa	Persentase Desa Mandiri Kec. Sukowono	8,33%	16,67%

Tabel 3.5. memperlihatkan bahwa pencapaian target indikator sasaran strategis Kecamatan Sukowono di Tahun 2022 dibanding Tahun 2021 terdapat peningkatan yang cukup signifikan di masing-masing Indikator. Hal ini menunjukkan bahwa telah ada perbaikan terhadap kinerja Pemerintahan Kecamatan Sukowono dalam kurun waktu 1 tahun ini.

Tabel berikut ini menunjukkan bagaimana tingkat pencapaian indikator kinerja sasaran strategis Kecamatan Sukowono pada tahun 2022 terhadap target jangka menengah Pemerintahan Kecamatan Sukowono di akhir tahun periode sebagai berikut.

Tabel 3.6. Tingkat Pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Sukowono Tahun 2022 terhadap Target Jangka Menengah IKU Kecamatan Sukowono di Akhir Periode.

NO	SASARAN	INDIKATOR	TARGET JANGKA MENENGAH	REALISASI TAHUN 2022	PERSENTASE CAPAIAN
1	Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur	SKM Aparatur	100	67,60	71,16 %
2	Meningkatnya Kemandirian & peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Persentase peningkatan PBB, Pajak lainnya, dan retribusi.	100%	38,25%	38,25%
3	Meningkatnya pemberdayaan pemerintah desa	Persentase Desa Mandiri Kec. Sukowono	100%	16,67%	16,67%

Tabel 3.6. menunjukkan bahwa untuk beberapa indikator kinerja utama Kecamatan Sukowono Tahun 2022 masih terdapat kesenjangan yang cukup besar untuk dapat mencapai target jangka menengah di akhir periode tahun 2026. Namun hal ini bukan suatu keniscayaan, jika peran serta pemangku kepentingan lintas sektoral di Kecamatan Sukowono juga ikut mendukung serta memberikan perhatian dan semangatnya untuk bersama-sama mewujudkan

target jangka menengah yang telah ditetapkan pada akhir periode Rencana Strategis Kecamatan Sukowono di Tahun 2026.

Tabel berikut ini memperlihatkan bagaimana realisasi capaian IKU Kecamatan Sukowono Tahun 2022 dibanding dengan realisasi nasional.

Tabel 3.7. Perbandingan Realisasi Capaian IKU Kecamatan Sukowono Tahun 2022 terhadap Realisasi Tingkat Nasional.

NO	SASARAN	INDIKATOR	REALISASI TAHUN 2022	REALISASI NASIONAL	CAPAIAN TERHADAP REALISASI NASIONAL
1	Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur	SKM Aparatur	67,60%	81,30%	82,41%
2	Meningkatnya Kemandirian & peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Persentase peningkatan PBB, Pajak lainnya, dan retribusi.	38,25%	40%	95,50%
3	Meningkatnya pemberdayaan pemerintah desa	Persentase Desa Mandiri Kec. Sukowono	16,67%	100%	16,67%

Tabel 3.7. menunjukkan bahwa pencapaian IKU Kecamatan Sukowono Tahun 2022 terhadap realisasi tingkat nasional tidak tertinggal cukup jauh. Hanya pada Indikator Persentase Desa Mandiri, Kecamatan Sukowono harus mempunyai semangat yang tinggi untuk mencapai ketertinggalan yang ada. Hal ini dikarenakan sesuai dengan angka Indeks Desa Mandiri yang dikeluarkan oleh Kementerian Desa dan Pembangunan Daerah Tertinggal tahun 2022 menunjukkan bahwa jumlah Desa yang telah menjadi Desa mandiri sebanyak 6.228 Desa dari target RPJMN sebesar 5.000 Desa di akhir Tahun 2024. Hal ini menunjukkan bahwa secara nasional target dimaksud telah terlampaui, dan Kecamatan Sukowono juga harus segera mengejar ketertinggalannya sehingga di akhir periode jangka menengah yaitu Tahun 2026 seluruh desa di Kecamatan Sukowono mencapai predikat Desa Mandiri.

### **3.2.2. Analisa penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/ penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan**

Berdasarkan hasil analisis terkait dengan capaian kinerja baik kinerja utama maupun kinerja program, kegiatan, dan sub kegiatan pada Kecamatan Sukowono Tahun 2022 terhadap target kinerja yang telah disampaikan dalam Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2022 dan ditetapkan melalui Perjanjian Kinerja Tahun 2022 maka dapat dikelompokkan dalam tiga pencapaian, yaitu

melampaui target, memenuhi target, dan tidak memenuhi target. Kecamatan Sukowono pada tahun 2022, bahwa tidak ada indikator kinerja yang melampaui target yang telah ditetapkan, sedangkan indikator kinerja yang memenuhi target antara lain :

1. Untuk Indikator Program, semua indikator telah memenuhi target yang ada, yaitu :
  - a. Persentase Pemenuhan dasar Operasional Kantor
  - b. Terselenggaranya pemerintahan dan pelayanan publik di tingkat kecamatan
  - c. Cakupan Pemberdayaan Desa dan Kelurahan
  - d. Terlaksananya koordinasi ketenteraman dan ketertiban umum di tingkat kecamatan
2. Untuk Indikator Kegiatan, terdapat 7 indikator dari 8 indikator yang memenuhi target, diantaranya adalah :
  - a. Persentase terpenuhinya administrasi keuangan Kecamatan Sukowono
  - b. Persentase terpenuhinya administrasi umum Kecamatan Sukowono
  - c. Persentase terpenuhinya jasa penunjang urusan pemda
  - d. Jumlah Unit BMD dalam Kondisi Baik
  - e. Prosentase Jumlah RT/RW yg menerima honor
  - f. Persentase Terselenggara-kannya Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja PD yang ada di Kecamatan
  - g. Prosentase Terlaksananya kegiatan Musrenbang Desa dan Kecamatan dengan baik, dan terlaksananya Kegiatan Rutin TP PKK Tingkat Kecamatan dengan baik
  - h. Persentase Terselenggaranya Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum
3. Untuk Indikator Sub Kegiatan, semua indikator telah memenuhi target, yaitu :
  - a. Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN
  - b. Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/ Verifikasi Keuangan

- c. Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan
- d. Jumlah Laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor
- e. Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan pajaknya
- f. Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan pajaknya
- g. Jumlah Dokumen Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan
- h. Jumlah Laporan Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan
- i. Jumlah Lembaga Kemasyarakatan yang Berpartisipasi dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa
- j. Jumlah Laporan Peningkatan Efektivitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan
- k. Jumlah Laporan koordinasi/ sinergi dengan PD yang tugas & fungsinya di bidang penegakan peraturan perundang-undangan dan/atau Kepolisian RI

Keberhasilan pemenuhan target indikator yang telah ditetapkan pada beberapa indikator baik sasaran strategis maupun program, kegiatan, dan sub kegiatan terjadi dikarenakan beberapa hal sebagai berikut :

1. Ketersesuaian antara kebutuhan penyelenggaraan organisasi dengan perencanaan kebutuhan penyelenggaraan organisasi yang dilakukan sehingga semua yang dianggarkan dengan yang dibutuhkan tidak terlalu berbeda jauh, serta pelaksanaan atas apa yang telah dianggarkan sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.
2. Koordinasi yang cukup baik dan cukup intens yang dilakukan oleh setiap elemen kecamatan dengan baik instansi vertikal maupun instansi samping dalam pelaksanaan program, kegiatan, sub kegiatan sesuai tugas pokok dan fungsi masing dalam rangka pencapaian target sasaran strategis guna mendukung pencapaian tujuan, misi, dan visi pimpinan daerah.

3. Tersedianya sarana dan prasarana yang cukup dan selalu dalam kondisi baik untuk mendukung pelaksanaan program, kegiatan, dan sub kegiatan guna pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan.

Beberapa indikator yang tidak mencapai target antara lain :

1. Untuk Indikator Sasaran strategis, indikator kinerja yang tidak mencapai target antara lain :
  - a. SKM Aparatur dengan capaian 71,16% termasuk dalam kategori Cukup.
  - b. Persentase peningkatan PBB, Pajak lainnya, dan retribusi dengan capaian 38,25% termasuk dalam kategori Kurang.
  - c. Persentase Desa Mandiri Kec. Sukowono dengan capaian 16,67% termasuk dalam kategori Kurang.
2. Untuk Indikator Kegiatan, indikator kinerja yang tidak mencapai target yaitu Jumlah Unit BMD dalam Kondisi Baik dengan capaian 67% termasuk dalam kategori Cukup.

Dari hasil analisis yang dilakukan terhadap beberapa indikator kinerja yang tidak memenuhi target, dapat disampaikan beberapa kendala yang dihadapi adalah :

1. Banyak sarana dan prasarana kecamatan, baik dalam bentuk aset tetap maupun aset lancar yang dalam kondisi rusak dan tidak dapat diperbaiki karena sudah melampaui usia layannya.
2. Keterbatasan kemampuan dan kompetensi para Aparatur Sipil Negara (ASN) dalam memberikan pelayanan yang prima kepada masyarakat sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya yang berimbas pada kepuasan masyarakat terhadap pelayanan yang diberikan menjadi berkurang.
3. Keterbatasan kompetensi, kemampuan, dan motivasi para pemungut pajak di desa yang dirasa kurang sehingga usaha pemenuhan target pendapatan dari sektor PBB, pajak lainnya, dan retribusi jauh dari yang diharapkan.
4. Kurangnya motivasi pemerintah desa dan intervensi dari instansi vertikal maupun instansi samping, terutama Pemerintah Kecamatan Sukowono dalam peningkatan nilai Indeks Desa Membangun melalui pendekatan

ketahanan sosial, ketahanan ekonomi, dan ketahanan lingkungan dalam rangka pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan.

Beberapa upaya telah dilakukan oleh Pemerintah Kecamatan Sukowono dalam usaha mengatasi kendala-kendala yang dihadapi dalam rangka percepatan pencapaian target indikator kinerja, antara lain :

1. Penyediaan sarana dan prasarana baru secara bertahap dalam upaya peningkatan kinerja aparatur melalui pembaruan sarana dan prasarana perkantoran yang sudah tidak dapat digunakan lagi melalui penganggaran di APBD.
2. Peningkatan kemampuan, kompetensi, dan motivasi para ASN melalui berbagai penyertaan terhadap bimbingan teknis, pendidikan, dan pelatihan yang diadakan oleh instansi teknis sesuai dengan tugas pokok dan fungsi masing-masing.
3. Pelaksanaan pembinaan, monitoring, evaluasi, dan koordinasi yang lebih instens terhadap perangkat Desa di bawah binaan Muspika Kecamatan Sukowono Kabupaten Jember dalam rangka peningkatan kemampuan, kompetensi, dan motivasi para Kepala Desa dan perangkat Desa guna mempercepat pencapaian target pendapatan melalui sektor PBB, pajak lainnya, dan retribusi.
4. Pelaksanaan mini lokakarya, dialog solutif, rembug stunting, serta kegiatan-kegiatan sejenisnya yang melibatkan berbagai pemangku kepentingan baik instansi vertikal maupun instansi samping sehingga perbaikan ketahanan sosial, ketahanan ekonomi, dan ketahanan lingkungan di masing-masing desa dapat segera terpenuhi dan target tujuan pembangunan berkelanjutan dapat tercapai, yang secara tidak langsung dapat meningkatkan nilai Indeks Desa Membangun di masing-masing desa. Hal ini tentu saja akan meningkatkan status masing-masing Desa, sehingga diharapkan pada akhir periode pembangunan jangka menengah, seluruh desa di Kecamatan Sukowono berstatus Desa Mandiri.

### 3.2.3. Analisa program/kegiatan yang mendukung sasaran

Sesuai dengan Rencana Strategis Kecamatan Sukowono Tahun 2021-2026, guna memenuhi tujuan jangka menengah Kecamatan Sukowono maka perlu ditetapkan sasaran strategis jangka menengah, dimana pencapaian sasaran sebagaimana dimaksud dapat dilakukan melalui program, kegiatan, dan sub kegiatan yang telah ditetapkan. Pada Tahun 2022 Kecamatan Sukowono telah menetapkan tujuan jangka menengahnya adalah Meningkatkan Tata Kelola Yang baik melalui peningkatan Peran Kecamatan sebagai Garda Terdepan dalam peningkatan kualitas Layanan kepada masyarakat dengan indikator tujuan adalah Indeks Pelayanan Publik (IPP) dan target yang harus dicapai di Tahun 2022 sebesar 3,00.

Guna mencapai tujuan di atas, maka pemerintah Kecamatan Sukowono menetapkan beberapa sasaran strategis jangka menengah dengan indikator serta target yang harus dicapai di tahun 2022 adalah sebagaimana tersaji pada tabel 3.6. yang tersaji dalam Bab III. Dalam rangka mengupayakan target indikator sasaran strategis jangka menengah tercapai, maka pada Tahun 2022 telah ditetapkan beberapa program, kegiatan, dan sub kegiatan sebagai berikut :

1. Sasaran Meningkatnya Kualitas Layanan Aparatur:
  - a. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota :
    - 1) Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah :
      - a) Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN

	Target	Realisasi
Input	Rp 2.127.273.286	Rp 2.092.112.878
Output	20 Orang/bulan yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	
Keterangan Pelaksanaan Kegiatan	Pembayaran Gaji dan Tunjangan ASN termasuk Tambahan Penghasilan PNS.	



Gambar 2.2. Dokumentasi Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN

b) Sub Kegiatan Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/ Verifikasi Keuangan SKPD.

	Target	Realisasi
Input	Rp 105.680.000	Rp 105.680.000
Output	1 buah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/ Verifikasi Keuangan	
Keterangan Pelaksanaan Kegiatan	Pembayaran honorarium bagi Pengelola Keuangan dan Barang APBD Kec. Sukowono.	



Gambar 2.3. Dokumentasi Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/ Verifikasi Keuangan SKPD

2) Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah

a) Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor

	Target	Realisasi
Input	Rp 67.316.900	Rp 54.805.140
Output	5 Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan	
Keterangan Pelaksanaan Kegiatan	Penyediaan barang aset tetap untuk peningkatan sarana dan prasarana kantor.	



Gambar 2.4. Dokumentasi Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor

3) Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

a) Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor

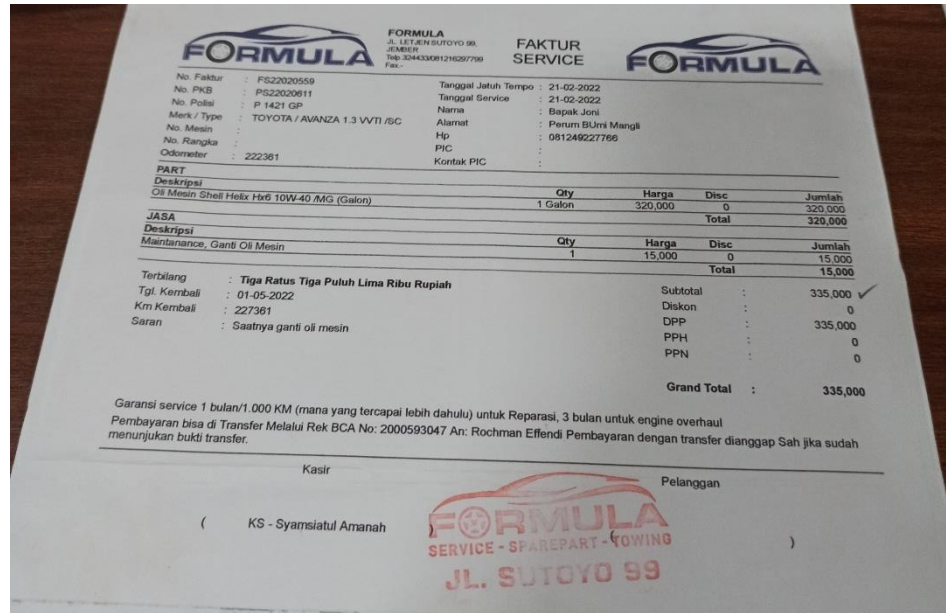
	Target	Realisasi
Input	Rp 123.780.340	Rp 88.318.000
Output	1 Laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor	
Keterangan Pelaksanaan Kegiatan	Penyediaan jasa layanan umum kantor seperti listrik, internet, ATK, dan lain sebagainya.	



Gambar 2.5. Dokumentasi Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor (Perjalanan Dinas Dalam Daerah menghadiri rapat koordinasi antar OPD)

- 4) Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah.
  - a) Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan

	Target	Realisasi
Input	Rp 27.614.000	Rp 18.764.000
Output	Tersedianya kendaraan dinas jabatan dalam kondisi baik	
Keterangan Pelaksanaan Kegiatan	Penyediaan BBM, pemeliharaan, penggantian suku cadang dan perpanjangan STNK.	



Gambar 2.6. Dokumentasi Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan

b) Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan

	Target	Realisasi
Input	Rp 16.005.000	Rp 13.785.000
Output	Tersedianya kendaraan dinas operasional dalam kondisi baik	
Keterangan Pelaksanaan Kegiatan	Penyediaan BBM, pemeliharaan, penggantian suku cadang dan perpanjangan STNK.	



Gambar 2.7. Dokumentasi Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan

2. Sasaran 2 : Meningkatnya Kemandirian & peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah.

a. Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik

1) Kegiatan Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan

a) Sub Kegiatan Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan

	Target	Realisasi
Input	Rp 643.200.000	Rp 643.200.000
Output	Laporan kegiatan peningkatan efektifitas kegiatan pemerintahan di Kecamatan Sukowono	
Keterangan Pelaksanaan Kegiatan	Pembinaan terhadap Kepala Desa dan Perangkat Desa, Monitoring dan Evaluasi kegiatan Pembangunan dan Pemerintahan Desa, dan Pembayaran Honor Ketua RT/RW.	



Gambar 2.8. Dokumentasi Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan

2) Kegiatan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan

a) Sub Kegiatan Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan Kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan

	Target	Realisasi
Input	Rp 39.100.000	Rp 34.500.000
Output	Laporan kegiatan peningkatan efektifitas pelaksanaan pelayanan masyarakat di Kecamatan Sukowono	
Keterangan Pelaksanaan Kegiatan	Rapat Koordinasi dan Sosialisasi Peraturan Perundangan tentang Adminduk, Pembayaran Honorarium Operator Adminduk.	



Gambar 2.9. Dokumentasi Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan Kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan

3. Sasaran 3 : Meningkatnya pemberdayaan pemerintah desa
  - a. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan
    - 1) Kegiatan Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa

a) Sub Kegiatan Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa

	Target	Realisasi
Input	Rp 4.400.000	Rp 3.000.000
Output	4 Lembaga yang mengikuti Musrenbang Tingkat Kecamatan	
Keterangan Pelaksanaan Kegiatan	Pelaksanaan Musrenbang Tingkat Kecamatan	



Gambar 2.10. Dokumentasi Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa

b) Sub Kegiatan Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan

	Target	Realisasi
Input	Rp 88.540.000	Rp 62.600.000
Output	Laporan pelaksanaan kegiatan peningkatan efektifitas kegiatan pemberdayaan masyarakat di wilayah Kecamatan Sukowono	
Keterangan Pelaksanaan Kegiatan	Pelaksanaan Kegiatan Penurunan Stunting, Pemberdayaan Masyarakat, dan Kegiatan Rutin PKK	



Gambar 2.11. Dokumentasi Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan

b. Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum.

1) Kegiatan Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah

a) Sub Kegiatan Koordinasi/Sinergi dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di bidang Penegakan Peraturan perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia

	Target	Realisasi
Input	Rp 309.692.000	Rp 309.625.000
Output	Laporan pelaksanaan kegiatan peningkatan efektifitas kegiatan pemberdayaan masyarakat di wilayah Kecamatan Sukowono	
Keterangan Pelaksanaan Kegiatan	Pelaksanaan Kegiatan Penurunan Stunting, Pemberdayaan Masyarakat, dan Kegiatan Rutin PKK	



Gambar 2.12. Dokumentasi Koordinasi/Sinergi dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di bidang Penegakan Peraturan perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia

#### **3.2.4. Analisa atas efisiensi penggunaan Sumber Daya**

Pelaksanaan program kerja di Kecamatan Sukowono disusun dan dituangkan dalam Perencanaan Strategis (RENSTRA) Tahun 2021 – 2026 yang penjabaran operasional rencana tahunannya yang tertuang dalam dokumen Rencana Kerja (RENJA) dengan berpedoman RPJMD Kabupaten Jember dan sesuai dengan Visi : “SUDAH WAKTUNYA MEMBENAH JEMBER (WES WAYAHE MBENAH JEMBER) DENGAN BERPRINSIP PADA SINERGI, KOLABORASI DAN AKSELERASI DALAM MEMBANGUN JEMBER” dan Misi : Membangun tata kelola pemerintahan yang kondusif antara eksekutif, legislatif, masyarakat dan komponen pembangunan daerah lainnya. Pada penyusunannya juga memperhatikan tantangan dan potensi yang ada di wilayah. Sehubungan dengan hal tersebut dalam penyusunan rencana kegiatan didasarkan memfokuskan terhadap tantangan yang dihadapi dan mengoptimalkan potensi di wilayah.

Efisiensi penggunaan sumber daya yang ada dengan mengoptimalkan efektifitas koordinasi dan kerjasama dengan stakeholder yang ada di kecamatan dalam mendukung setiap program pembangunan di wilayah kecamatan yang diarahkan dalam pencapaian visi dan misi. Berikut disampaikan bagaimana peran Sumber Daya Aparatur dalam pelaksanaan program, kegiatan, dan sub kegiatan dalam upaya pencapaian sasaran dan tujuan strategis jangka menengah Kecamatan Sukowono.

Sedangkan analisis terhadap efisiensi pemanfaatan Sumber Daya Kecamatan Sukowono terhadap Penyelenggaraan program, kegiatan, dan sub kegiatan dalam rangka pencapaian sasaran strategis jangka menengah guna pencapaian visi dan misi bupati pada Tahun pertama RPJMD Kabupaten Jember Tahun 2021 – 2026 dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 3.8. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya Kecamatan Sukowono Tahun 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	PERSENTASE SERAPAN ANGGARAN (%)	PERSENTASE CAPAIAN KINERJA (%)	JUMLAH SD APARATUR YG TERLIBAT (ORANG)
1	Meningkatnya Kualitas Layanan Aparatur	96,18	71,16	40
2	Meningkatnya Kemandirian & peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	99,33	38,25	11
3	Meningkatnya pemberdayaan pemerintah desa	93,13	16,67	17

Tabel 3.9. di atas memperlihatkan bahwa meskipun anggaran terserap dengan sangat baik, ternyata tidak cukup untuk meningkatkan capaian kinerja yang ada meskipun sudah didukung oleh sumber daya aparatur yang cukup untuk melaksanakan program, kegiatan, dan sub kegiatan yang ada. Hal ini memperlihatkan bahwa banyak faktor eksternal di luar Kecamatan Sukowono yang diluar kendali dan mempengaruhi kinerja Kecamatan secara holistik. Selain daripada itu, tabel di atas juga memperlihatkan bahwa postur anggaran pada Kecamatan Sukowono masih bersifat rutinitas dan belum mencerminkan daya upaya dan usaha untuk pencapaian target kinerja dari sasaran strategis jangka menengah yang telah ditetapkan sebelumnya.

### 3.3. Realisasi Anggaran

Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Jember Tahun 2022 yang dikelola oleh Kecamatan Sukowono sebesar Rp 3.552.601.526,00 (*tiga milyar lima ratus lima puluh dua juta enam ratus satu ribu lima ratus dua puluh enam rupiah*) yang terdiri atas :

#### 1. BELANJA OPERASI

- a. Belanja Pegawai = Rp 2.208.953.286,00
- b. Belanja Barang dan Jasa = Rp 1.276.331.340,00

#### 2. BELANJA MODAL

- a. Belanja Modal = Rp 67.316.900,00

Sedangkan realisasi anggaran atas APBD Kabupaten Jember Tahun 2022 yang dikelola oleh Kecamatan Sukowono sebesar Rp 3.426.390.018,00 (*tiga milyar*

empat ratus dua puluh enam juta tiga ratus sembilan puluh ribu delapan belas rupiah) dengan besar serapan mencapai 96,45 % (sembilan puluh enam koma empat puluh lima per seratus). Rincian realisasi per jenis belanja adalah sebagai berikut :

1. BELANJA OPERASI

- a. Belanja Pegawai = Rp 2.173.792.878,00
- b. Belanja Barang dan Jasa = Rp 1.197.792.000,00

2. BELANJA MODAL

- a. Belanja Modal = Rp 54.805.140,00

Tabel berikut disampaikan anggaran dan realisasi belanja per program per kegiatan dan per sub kegiatan serta besar serapan/capaian anggaran terhadap realisasi.

Tabel 3.10. Alokasi Anggaran dan Realisasi Belanja per Program per Kegiatan dan per Sub Kegiatan.

KODE	PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	REALISASI (Rp)	PERSENTASE REALISASI (%)
<b>07.01.01</b>	<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>	<b>2.467.669.526</b>	<b>2.373.465.018</b>	<b>96,18</b>
<b>7.01.01.2.02</b>	<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>2.232.953.286</b>	<b>2.197.792.878</b>	<b>98,43</b>
7.01.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	2.127.273.286	2.092.112.878	98,35
7.01.01.2.02.03	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	105.680.000	105.680.000	100,00
<b>7.01.01.2.06</b>	<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>67.316.900</b>	<b>54.805.140</b>	<b>81,41</b>
7.01.01.2.06.02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	67.316.900	54.805.140	81,41
<b>7.01.01.2.08</b>	<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>123.780.340</b>	<b>88.318.000</b>	<b>71,35</b>
7.01.01.2.08.04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	123.780.340	88.318.000	71,35
<b>7.01.01.2.09</b>	<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>43.619.000</b>	<b>32.549.000</b>	<b>74,62</b>

<b>KODE</b>	<b>PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN</b>	<b>ANGGARAN (Rp)</b>	<b>REALISASI (Rp)</b>	<b>PERSENTASE REALISASI (%)</b>
7.01.01.2.09.01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	27.614.000	18.764.000	67,95
7.01.01.2.09.02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	16.005.000	13.785.000	86,13
<b>07.01.02</b>	<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK</b>	<b>682.300.000</b>	<b>677.700.000</b>	<b>99,33</b>
<b>07.01.02.2.01</b>	<b><i>Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan</i></b>	<b>643.200.000</b>	<b>643.200.000</b>	<b>100,00</b>
07.01.02.2.01.02	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	643.200.000	643.200.000	100,00
<b>07.01.02.2.02</b>	<b><i>Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan</i></b>	<b>39.100.000</b>	<b>34.500.000</b>	88,24
07.01.02.2.02.03	Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan Kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	39.100.000	34.500.000	88,24
<b>07.01.03</b>	<b>PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN</b>	<b>92.940.000</b>	<b>65.600.000</b>	<b>70,58</b>
<b>7.01.03.2.01</b>	<b><i>Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa</i></b>	<b>92.940.000</b>	<b>65.600.000</b>	<b>70,58</b>
7.01.03.2.01.01	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	4.400.000	3.000.000	68,18
7.01.03.2.01.03	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	88.540.000	62.600.000	70,70
<b>7.01.04</b>	<b>PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM</b>	<b>309.692.000</b>	<b>309.625.000</b>	<b>99,98</b>
<b>7.01.04.2.02</b>	<b><i>Koordinasi Penerapan dan Penegakan</i></b>	<b>309.692.000</b>	<b>309.625.000</b>	<b>99,98</b>

KODE	PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	REALISASI (Rp)	PERSENTASE REALISASI (%)
	<b>Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah</b>			
7.01.04.2.02.01	Koordinasi/Sinergi dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di bidang Penegakan Peraturan perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia	309.692.000	309.625.000	99,98
<b>TOTAL</b>		<b>3.552.601.526</b>	<b>3.426.390.018</b>	<b>96,45</b>

Sedangkan terkait perbandingan antara anggaran dan realisasi belanja APBD Kabupaten Jember Tahun 2022 pada Pos Anggaran Kecamatan Sukowono per sasaran strategis jangka menengah dapat disajikan sebagai berikut.

Tabel 3.11. Alokasi Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun 2022 Kecamatan Sukowono berdasarkan Sasaran Strategis Jangka Menengah

NO	SASARAN STRATEGIS	ANGGARAN (Rp)	REALISASI (Rp)	PERSENTASE REALISASI (%)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur	2.467.669.526	2.373.465.018	96,18
2	Meningkatnya Kemandirian & peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	682.300.000	677.700.000	99,33
3	Meningkatnya pemberdayaan pemerintah desa	402.632.000	375.225.000	93,19

## **BAB IV PENUTUP**

Dalam tahun 2022 Kecamatan Sukowono telah melaksanakan berbagai program dan kegiatan guna mencapai target dari sasaran strategis jangka menengah tahun pertama RENSTRA Kecamatan Sukowono Tahun 2021 – 2026 yang telah ditetapkan. Penyelenggaraan pemerintahan dan/atau pembangunan Kabupaten Jember merupakan rangkaian kebijakan, program, kegiatan, sub kegiatan yang menyeluruh dan berkesinambungan guna mewujudkan sasaran pembangunan.

Secara umum rata-rata kinerja pemerintah Kecamatan Sukowono pada tahun 2022 masih dirasa kurang. Hal ini dapat dilihat dari rata-rata capaian kinerja untuk setiap sasaran jangka menengah perangkat daerah hanya mencapai 42,03 % dengan rincian capaian sasaran jangka menengah perangkat daerah Kecamatan Sukowono Tahun 2022 sebagai berikut :

- Sasaran 1 : Meningkatnya Kualitas Layanan Aparatur. Indikator sasaran SKM Aparatur dengan capaian 71,16% (**Cukup**).
- Sasaran 2 : Meningkatnya Kemandirian & peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah. Indikator sasaran Persentase peningkatan PBB, Pajak lainnya, dan retribusi, dengan capaian 38,25% (**Kurang**)
- Sasaran 3 : Meningkatnya pemberdayaan pemerintah desa. Indikator Sasaran Persentase Desa Mandiri Kec. Sukowono dengan capaian 16,67% (**Kurang**)

Guna mendukung pencapaian kinerja Tahun 2022 dilaksanakan berbagai program, kegiatan, dan sub kegiatan dengan mengalokasikan dana dalam APBD Tahun Anggaran 2021 sebesar Rp 3.552.601.526,00 yang terdiri atas belanja Pegawai sebesar Rp 3.552.601.526,00, belanja barang dan jasa sebesar Rp 1.276.331.340,00, dan belanja modal sebesar Rp 67.316.900,00. Sedangkan realisasi belanja hingga dengan 31 Desember 2022 sebesar Rp 3.426.390.018,00 atau 96,45 % dari pagu anggaran dengan rincian untuk

belanja pegawai Rp 2.173.792.878,00, belanja barang dan jasa Rp 1.197.792.000,00, dan belanja modal Rp 54.805.140,00. Data dimaksud merupakan data sementara yang belum teraudit oleh Badan Pemeriksa Keuangan (BPK).

Kendala atau hambatan yang dihadapi dalam pelaporan dan pengukuran target serta kinerja sasaran strategis jangka menengah tahun 2022 antara lain:

1. Banyak sarana dan prasarana kecamatan, baik dalam bentuk aset tetap maupun aset lancar yang dalam kondisi rusak dan tidak dapat diperbaiki karena sudah melampaui usia layannya.
2. Keterbatasan kemampuan dan kompetensi para Aparatur Sipil Negara (ASN) dalam memberikan pelayanan yang prima kepada masyarakat sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya.
3. Adanya faktor eksternal di luar Kecamatan Sukowono yang diluar kendali dan mempengaruhi kinerja Kecamatan secara holistik, seperti halnya :
  - a. Keterbatasan kompetensi, kemampuan, dan motivasi para pemungut pajak di desa yang dirasa kurang.
  - b. Kurangnya motivasi pemerintah desa dan intervensi dari instansi vertikal maupun instansi samping, terutama Pemerintah Kecamatan Sukowono dalam peningkatan nilai Indeks Desa Membangun.
4. Postur anggaran pada Kecamatan Sukowono masih bersifat rutinitas dan belum mencerminkan daya upaya dan usaha untuk pencapaian target kinerja dari sasaran strategis jangka menengah yang telah ditetapkan sebelumnya.

Langkah-langkah yang telah dilakukan untuk mengatasi berbagai kendala sebagaimana dimaksudkan di atas oleh Pemerintah Kecamatan Sukowono antara lain :

1. Penyediaan sarana dan prasarana baru secara bertahap.
2. Peningkatan kemampuan, kompetensi, dan motivasi para ASN melalui berbagai penyertaan terhadap bimbingan teknis, pendidikan, dan pelatihan.

3. Pelaksanaan pembinaan, monitoring, evaluasi, dan koordinasi yang lebih instens terhadap perangkat Desa di bawah binaan Muspika Kecamatan Sukowono Kabupaten.
4. Pelaksanaan mini lokakarya, dialog solutif, rembug stunting, serta kegiatan-kegiatan sejenisnya yang melibatkan berbagai pemangku kepentingan baik instansi vertikal maupun instansi samping.

Demikian Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Kecamatan Sukowono Tahun 2022 sebagai salah satu laporan pertanggungjawaban terhadap kinerja Kecamatan Sukowono Tahun 2022 sekaligus sebagai bahan evaluasi dan penyusunan rencana kerja Kecamatan Sukowono di Tahun mendatang.

## **LAMPIRAN**

**LAMPIRAN I**

**MATRIKS RENSTRA**  
**KECAMATAN SUKOWONO TAHUN 2021 – 2026**

TUJUAN	SASARAN	KODE	PROGRAM / KEGIATAN / SUB-KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	DATA CAPAIAN TAHUN AWAL PERENCANAAN (2021)	TARGET KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN											LOKASI	KELOMPOK SASARAN	
						2022		2023		2024		2025		2026		KONDISI KINERJA AKHIR PERIODE			
						TARGET	RP	TARGET	RP	TARGET	RP	TARGET	RP	TARGET	RP	TARGET			RP
Mewujudkan Kecamatan Sukowono Kabupaten Jember sebagai Katalis Peningkatan kualitas tata kelola pemerintahan yang baik				Indeks Pelayanan Publik (IPP)	2,50	3,00		3,50		4,00		4,50		5,00		5,00			
	Meningkatnya Kualitas Layanan Aparatur			SKM Aparatur	90	95	2.604.694.046	95	2.946.740.919	95	3.340.094.823	100	3.792.451.812	100	4.312.662.350	100	16.996.643.950		
		7.01.01	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Pemenuhan dasar Operasional Kantor	100%	100%	2.604.694.046	100%	2.946.740.919	100%	3.340.094.823	100%	3.792.451.812	100%	4.312.662.350	100%	16.996.643.950		
		7.01.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase terpenuhinya administrasi keuangan Kecamatan Sukowono	100%	100%	2.385.992.486	100%	2.728.039.359	100%	3.121.393.263	100%	3.573.750.252	100%	4.093.960.790	100%	15.903.136.150		
		7.01.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	20 Org/Bln	20 Org/Bln	2.280.312.486	20 Org/Bln	2.622.359.359	20 Org/Bln	3.015.713.263	20 Org/Bln	3.468.070.252	20 Org/Bln	3.988.280.790	20 Org/Bln	15.374.736.150	Kantor Kecamatan	PNS Kec. Sukowono
		7.01.01.2.02.03	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/ Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/ Verifikasi Keuangan	1 Dok.	1 Dok.	105.680.000	1 Dok.	105.680.000	1 Dok.	105.680.000	1 Dok.	105.680.000	1 Dok.	105.680.000	5 Dok.	528.400.000	Kantor Kecamatan	Pejabat Pengelola Keuangan Kec.
		7.01.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase terpenuhinya administrasi umum Kecamatan Sukowono	100%	100%	67.208.000	100%	67.208.000	100%	67.208.000	100%	67.208.000	100%	67.208.000	100%	336.040.000		
		7.01.01.2.06.02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan	5 Paket	5 Paket	67.208.000	5 Paket	67.208.000	5 Paket	67.208.000	5 Paket	67.208.000	5 Paket	67.208.000	25 Paket	336.040.000	Kantor Kecamatan	Aset Kec. Sukowono
		7.01.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase terpenuhinya jasa penunjang urusan penda	100%	100%	115.817.810	100%	115.817.810	100%	115.817.810	100%	115.817.810	100%	115.817.810	100%	579.089.050		
		7.01.01.2.08.04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor	1 Laporan	1 Laporan	115.817.810	1 Laporan	115.817.810	1 Laporan	115.817.810	1 Laporan	115.817.810	1 Laporan	115.817.810	5 Laporan	579.089.050	Kantor Kecamatan	ASN Kec. Sukowono
		7.01.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Unit BMD dalam Kondisi Baik	100 Unit/ Tahun	100 Unit/ Tahun	35.675.750	100 Unit/ Tahun	35.675.750	100 Unit/ Tahun	35.675.750	100 Unit/ Tahun	35.675.750	100 Unit/ Tahun	35.675.750	100 Unit/ Tahun	178.378.750		
		7.01.01.2.09.01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan pajaknya	1 Unit	1 Unit	20.198.250	1 Unit	20.198.250	1 Unit	20.198.250	1 Unit	20.198.250	1 Unit	20.198.250	1 Unit	100.991.250	Kantor Kecamatan	Mobil Jabatan Camat
		7.01.01.2.09.02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Dinas Perorangan dan Dinas Perorangan	Jumlah Kendaraan Dinas Perorangan dan Dinas Perorangan yang Dipelihara dan dibayarkan pajaknya	3 Unit	3 Unit	15.477.500	3 Unit	15.477.500	3 Unit	15.477.500	3 Unit	15.477.500	3 Unit	15.477.500	3 Unit	77.387.500	Kantor Kecamatan	Mobil Satpol PP dan 2 Samped
	Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah			Persentase PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	30%	100%	702.200.000	100%	702.200.000	100%	702.200.000	100%	702.200.000	100%	702.200.000	100%	3.511.000.000		
		7.01.02	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Terselenggarakannya pemerintahan dan pelayanan publik di tingkat kecamatan	100%	100%	702.200.000	100%	702.200.000	100%	702.200.000	100%	702.200.000	100%	702.200.000	100%	3.511.000.000		
		7.01.02.2.01	Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	Prosentase Jumlah RT/RW yg menerima honor	100%	100%	654.000.000	100%	654.000.000	100%	654.000.000	100%	654.000.000	100%	654.000.000	100%	3.270.000.000		
		7.01.02.2.01.02	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	Jumlah Dokumen Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	1 Dok.	1 Dok.	654.000.000	1 Dok.	654.000.000	1 Dok.	654.000.000	1 Dok.	654.000.000	1 Dok.	654.000.000	5 Dok.	3.270.000.000	12 Desa di Kec. Sukowono	Pemdes di 12 Desa
		7.01.02.2.02	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan	Persentase Terselenggara-kannya Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja PD yang ada di Kecamatan	100%	100%	48.200.000	100%	48.200.000	100%	48.200.000	100%	48.200.000	100%	48.200.000	100%	241.000.000		
		7.01.02.2.02.03	Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Jumlah Laporan Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	1 Laporan	1 Laporan	48.200.000	1 Laporan	48.200.000	1 Laporan	48.200.000	1 Laporan	48.200.000	1 Laporan	48.200.000	5 Laporan	241.000.000	Kantor PATEN Kec. Sukowono	Masyarakat Kec. Sukowono
	Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa.			Persentase Desa Mandiri	100%	100%	631.995.000	100%	631.995.000	100%	631.995.000	100%	631.995.000	100%	631.995.000	100%	3.159.975.000		
		7.01.03	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Cakupan Pemberdayaan Desa dan Kelurahan	100%	100%	322.303.000	100%	322.303.000	100%	322.303.000	100%	322.303.000	100%	322.303.000	100%	1.611.515.000		
		7.01.03.2.01	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	Prosentase Terlaksananya kegiatan Musrenbang Desa dan Kecamatan dengan baik, dan terlaksananya Kegiatan Rutin TP PKK Tingkat Kecamatan dengan baik	100%	100%	322.303.000	100%	322.303.000	100%	322.303.000	100%	322.303.000	100%	322.303.000	100%	1.611.515.000		

TUJUAN	SASARAN	KODE	PROGRAM / KEGIATAN / SUB-KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	DATA CAPAIAN TAHUN AWAL PERENCANAAN (2021)	TARGET KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN												LOKASI	KELOMPOK SASARAN
						2022		2023		2024		2025		2026		KONDISI KINERJA AKHIR PERIODE			
						TARGET	RP	TARGET	RP	TARGET	RP	TARGET	RP	TARGET	RP	TARGET	RP		
		7.01.03.2.01.01	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	Jumlah Lembaga Kemasyarakatan yang Berpartisipasi dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	4 Lembaga /Desa	4 Lembaga /Desa	3.300.000	4 Lembaga /Desa	3.300.000	4 Lembaga /Desa	3.300.000	4 Lembaga /Desa	3.300.000	4 Lembaga /Desa	3.300.000	4 Lembaga /Desa	16.500.000	Kantor Kecamatan	Masyarakat Kec. Sukowono
		7.01.03.2.01.03	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Jumlah Laporan Peningkatan Efektivitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	1 Laporan	1 Laporan	319.003.000	1 Laporan	319.003.000	1 Laporan	319.003.000	1 Laporan	319.003.000	1 Laporan	319.003.000	5 Laporan	1.595.015.000	12 Desa di Kec. Sukowono	Masyarakat Kec. Sukowono
		7.01.04	Program Koordinasi Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Terlaksananya koordinasi ketenteraman dan ketertibann umum di tingkat kecamatan	100%	100%	309.692.000	100%	309.692.000	100%	309.692.000	100%	309.692.000	100%	309.692.000	100%	1.548.460.000		
		7.01.04.2.02	Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Persentase Terselenggaranya Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	100%	100%	309.692.000	100%	309.692.000	100%	309.692.000	100%	309.692.000	100%	309.692.000	100%	1.548.460.000		
		7.01.04.2.02.01	Koordinasi/Sinergi Dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia	Jumlah Laporan koordinasi/ sinergi dengan PD yang tugas & fungsinya di bidang penegakan peraturan perundang-undangan dan/atau Kepolisian RI	1 Laporan	1 Laporan	309.692.000	1 Laporan	309.692.000	1 Laporan	309.692.000	1 Laporan	309.692.000	1 Laporan	309.692.000	5 Laporan	1.548.460.000	12 Desa di Kec. Sukowono	Masyarakat Kec. Sukowono

**LAMPIRAN II**

**RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)  
KECAMATAN SUKOWONO TAHUN 2022**

TUJUAN				SASARAN				PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN								
URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET RENSTRA	TARGET 2022	URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET RENSTRA	TARGET 2022	KODE	URAIAN	INDIKATOR	TARGET	ANGGARAN				
Mewujudkan Kecamatan Sukowono Kabupaten Jember sebagai Katalis Peningkatan kualitas tata kelola pemerintahan yang baik	Indeks Pelayanan Publik (IPP)	3,00	3,00	Meningkatnya Kualitas Layanan Aparatur	SKM Aparatur	95	95	7.01.01	<b>Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>Persentase Pemenuhan dasar Operasional Kantor</b>	<b>100%</b>	<b>2.620.708.726</b>				
								7.01.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase terpenuhinya administrasi keuangan Kecamatan Sukowono	100%	2.385.992.486				
								7.01.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	20 Org/Bln	2.280.312.486				
								7.01.01.2.02.03	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/ Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/ Verifikasi Keuangan	1 Dok.	105.680.000				
								7.01.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase terpenuhinya administrasi umum Kecamatan Sukowono	100%	67.316.900				
								7.01.01.2.06.02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan	5 Paket	67.316.900				
								7.01.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase terpenuhinya jasa penunjang urusan pemda	100%	123.780.340				
								7.01.01.2.08.04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor	1 Laporan	123.780.340				
								7.01.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Unit BMD dalam Kondisi Baik	100 Unit/Tahun	43.619.000				
								7.01.01.2.09.01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan pajaknya	1 Unit	27.614.000				
				7.01.01.2.09.02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan pajaknya	3 Unit	16.005.000								
								Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Persentase PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	100%	100%	7.01.02	<b>Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik</b>	<b>Terselenggarakannya pemerintahan dan pelayanan publik di tingkat kecamatan</b>	<b>100%</b>	<b>682.300.000</b>
												7.01.02.2.01	Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	Prosentase Jumlah RT/RW yg menerima honor	100%	643.200.000
												7.01.02.2.01.02	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	Jumlah Dokumen Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	1 Dok.	643.200.000
												7.01.02.2.02	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan	Persentase Terselenggara-kannya Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja PD yang ada di Kecamatan	100%	39.100.000
												7.01.02.2.02.03	Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Jumlah Laporan Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	1 Laporan	39.100.000

TUJUAN				SASARAN				PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN				
URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET RENSTRA	TARGET 2022	URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET RENSTRA	TARGET 2022	KODE	URAIAN	INDIKATOR	TARGET	ANGGARAN
				Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa.	Persentase Desa Mandiri	100%	100%	<b>7.01.03</b>	<b>Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan</b>	<b>Cakupan Pemberdayaan Desa dan Kelurahan</b>	<b>100%</b>	<b>92.940.000</b>
								7.01.03.2.01	<i>Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa</i>	<i>Persentase Terlaksananya kegiatan Musrenbang Desa dan Kecamatan dengan baik, dan terlaksananya Kegiatan Rutin TP PKK Tingkat Kecamatan dengan baik</i>	100%	92.940.000
								7.01.03.2.01.01	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	Jumlah Lembaga Kemasyarakatan yang Berpartisipasi dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	4 Lembaga /Desa	4.400.000
								7.01.03.2.01.03	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Jumlah Laporan Peningkatan Efektivitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	1 Laporan	88.540.000
								<b>7.01.04</b>	<b>Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum</b>	<b>Terlaksananya koordinasi ketenteraman dan ketertibann umum di tingkat kecamatan</b>	<b>100%</b>	<b>309.692.000</b>
								7.01.04.2.02	<i>Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah</i>	<i>Persentase Terselenggaranya Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum</i>	100%	309.692.000
								7.01.04.2.02.01	Koordinasi/Sinergi Dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia	Jumlah Laporan koordinasi/ sinergi dengan PD yang tugas & fungsinya di bidang penegakan peraturan perundang-undangan dan/atau Kepolisian RI	1 Laporan	309.692.000

**LAMPIRAN III**

**PERJANJIAN KINERJA  
KECAMATAN SUKOWONO TAHUN 2022**



# PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER KECAMATAN SUKOWONO

Jl. PB Sudirman No. 24 Sukowono  
Kode Pos 68194

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs. JONI PELITA KURNIAWANSAH, M.Si**

Jabatan : Camat Sukowono

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU**

Jabatan : Bupati Jember

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua  
**BUPATI JEMBER**



**Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU**

Jember, 4 Januari 2022  
Pihak Pertama  
**CAMAT SUKOWONO**



**Drs. JONI PELITA KURNIAWANSAH, M.Si**  
NIP. 19690123 199003 1 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
KECAMATAN SUKOWONO**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kualitas layanan aparatur	1. SKM Aparatur 2. Nilai Sakip	100 B
2	Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi Daerah	Meningkatnya persentase PBB, Pajak lainnya dan Retribusi	100
3	Meningkatnya pemberdayaan Pemerintah Desa	Persentase Desa Mandiri	100

**PROGRAM**

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
2. Program Penyelenggaraan Pemerintahan & Pelayanan Publik
3. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa & Kelurahan
4. Program Koordinasi Ketentraman & Ketertiban Umum

**JUMLAH**

**ANGGARAN**

Rp. 2.502.527.636  
Rp. 693.100.000  
Rp. 100.400.000  
Rp. 309.692.000  
**Rp. 3.605.719.636**

**KETERANGAN**

APBD  
APBD  
APBD  
APBD

**BUPATI JEMBER**

Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU

Jember, 4 Januari 2022

**BUPATI SUKOWONO**



Drs. JONI PELITA KURNIAWANSAH, M.Si

NIP. 19690123 199003 1 004



# PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER KECAMATAN SUKOWONO

Jl. PB Sudirman No. 24 Sukowono  
Kode Pos 68194

## PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LINGGA DIPUTRA, S.Sos**

Jabatan : Camat Sukowono

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU**

Jabatan : Bupati Jember

Selaku atasan pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua  
**BUPATI JEMBER,**  
  
**Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU**

Jember, 18 November 2022

Pihak Pertama

**CAMAT SUKOWONO**



**LINGGA DIPUTRA, S.Sos**

NIP. 19751202 199901 1 001

**PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN TAHUN 2022  
KECAMATAN SUKOWONO**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kualitas layanan aparatur	SKM Aparatur	95
2	Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi Daerah	Persentase Peningkatan PBB, PajaK Lainnya dan Retribusi	100
3	Meningkatnya pemberdayaan Pemerintah Desa	Persentase Desa Mandiri pada Kec. Sukowono	100

**PROGRAM**

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
2. Program Penyelenggaraan Pemerintahan & Pelayanan Publik
3. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa & Kelurahan
4. Program Koordinasi Ketentraman & Ketertiban Umum

**JUMLAH**

**ANGGARAN**

Rp. 2.467.669.526  
 Rp. 682.300.000  
 Rp. 92.940.000  
 Rp. 309.692.000  
**Rp. 3.552.601.526**

**KETERANGAN**

P-APBD  
 P-APBD  
 P-APBD  
 P-APBD

Jember, 18 November 2022

**BUPATI JEMBER**  
  
**Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU**

**CAMAT SUKOWONO**  
  
**LINGGA DIPUTRA, S.Sos**  
 NIP. 19751202 199901 1 001

**LAMPIRAN IV**

**INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)  
KECAMATAN SUKOWONO**



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER  
**KECAMATAN SUKOWONO**

JL. PB. Sudirman No.24 Sukowono 68194

---

**KEPUTUSAN CAMAT SUKOWONO  
KABUPATEN JEMBER**

**Nomor : 065 / 03 / 35.09.29 /2022**

**TENTANG  
INDIKATOR KINERJA UTAMA  
KECAMATAN SUKOWONO KABUPATEN JEMBER**

- Menimbang : a. bahwa untuk melaksanakan ketentuan pasal 3 dan pasal 4 Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/9/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Sukowono Kabupaten Jember dalam suatu Keputusan Kepala Camat ;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 ;  
2. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;  
3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah ;  
4. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;  
5. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah  
6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah, sebagaimana telah dua kali diubah terakhir dengan peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 ;  
7. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 09/M.PAN/05/2007 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;  
8. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 20/M.PAN/11/2008 tentang Petunjuk Penyusunan Indikator Kinerja Utama ;  
9. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

## MEMUTUSKAN

- Menetapkan
- KESATU Indikator Kinerja Utama Kecamatan Sukowono Kabupaten Jember
- KEDUA Indikator Kinerja Utama Kecamatan Sukowono Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU tersebut dalam lampiran;
- KETIGA Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dan KEDUA bertujuan untuk :
- 1) Memberikan informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja organisasi
  - 2) Mengukur keberhasilan pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja organisasi
- KEEMPAT Indikator Kinerja Utama Kecamatan Sukowono Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU merupakan acuan ukuran kinerja yang digunakan oleh Kecamatan Sukowono dalam :
- a. Perencanaan Strategis Perangkat Daerah
  - b. Perencanaan Tahunan Perangkat Daerah
  - c. Penyusunan Dokumen Perjanjian Kinerja Perangkat Daerah
  - d. Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah Perangkat Daerah
  - e. Evaluasi Kinerja Instansi Pemerintah Perangkat Daerah
- KELIMA Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU, disusun dengan mengacu pada Indikator Utama Pemerintah Kabupaten Jember dan ditetapkan dalam bentuk Keputusan Camat Sukowono Kabupaten Jember.
- KEENAM Keputusan Camat Sukowono ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan

Ditetapkan : Jember

Pada Tanggal : 3 Januari 2022

**CAMAT SUKOWONO**



**Drs. JONI PELITA KURNIAWANSAH, M.Si**

Pembina

NIP. 19690123 199003 1 004

**INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)  
Kecamatan Sukowono Kabupaten Jember**

Instansi : Kecamatan Sukowono

Tugas : Meningkatkan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan publik, dan pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan

Fungsi : 1. Pelaksana teknis kewilayahan  
2. Koordinasi penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan publik, dan pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan

Tujuan : Meningkatnya tata kelola yang baik melalui peningkatan peran Kecamatan sebagai garda terdepan dalam peningkatan kualitas layanan kepada masyarakat

<b>Kinerja Utama/ Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja Utama</b>	<b>Penjelasan/ Formulasi Penghitungan</b>	<b>Sumber Data</b>	<b>Penanggung Jawab</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur	1) SKM Aparatur 2) Nilai Sakip	1) Hasil survey 2) -	1) Laporan Kasubag Umum dan Kepegawaian 2) Laporan Kinerja kecamatan Sukowono	1) Kasubag Umum dan Kepegawaian 2) Kasubag Perencanaan, Pelaporan dan
Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Meningkatnya persentase PBB, Pajak lainnya dan retribusi	Jumlah pajak yang terbayarkan dibagi dengan Jumlah pagu pajak x 100%	Laporan hasil koordinasi Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial, Seksi Trantib dan Seksi Pelayanan Umum	Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial, Seksi seksi ketentraman dan ketertiban dan Seksi Pelayanan
Meningkatnya pemberdayaan pemerintah desa	Persentase desa mandiri	Jumlah desa berstatus mandiri di bagi jumlah desa yang ada di kecamatan Sukowono x 100%	Laporan Seksi Pemerintahan	Seksi Pemerintahan