



LAPORAN KINERJA

**KECAMATAN MAYANG
KABUPATEN JEMBER**

TAHUN 2022

TAHUN 2023

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga tugas penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Mayang Tahun 2022 dapat kami selesaikan.

Laporan Kinerja Kecamatan Mayang disusun sesuai dengan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Kecamatan Mayang ini merupakan wujud pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian sasaran strategis Tahun Anggaran 2022. Laporan Kinerja Kecamatan Mayang berfungsi sebagai alat penilaian kinerja dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta dapat berfungsi sebagai instrument pengendali peningkatan kinerja unit kerja di Kecamatan Mayang. Kinerja Kecamatan Mayang diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Mayang Tahun 2022.

Akhir kata, kami sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan serta partisipasi dalam penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Mayang Tahun 2022.

Jember, Januari 2023

CAMAT MAYANG



AJIB, S.IP

Pembina

NIP. 19730725 199302 1 001

DAFTAR ISI

	Hal :
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	ii
IKHTISAR EKSEKUTIF.....	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. MAKSUD DAN TUJUAN
C. KEDUDUKAN, TUGAS DAN FUNGSI.....
BAB II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA
A. RENCANA STRATEGIS
B. RENCANA KINERJA TAHUNAN
C. PERJANJIAN KINERJA
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA.
A. PENGUKURAN PENCAPAIAN KINERJATAHUN 2022
B. EVALUASI dan ANALISIS CAPAIAN KINERJA.....
C. AKUNTABILITAS KEUANGAN
BAB IV. PENUTUP.
LAMPIRAN	
Lampiran 1. Matriks Rencana Strategis (RS) 2021-2026	
Lampiran 2. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2022	
Lampiran 3. Perjanjian Kinerja Tahun 2022	
Lampiran 4. Lampiran SK IKU PD	
Lampiran 5. Penghargaan yang diraih selama tahun 2022 (jika ada)	

IKHTISAR EKSEKUTIF

Kecamatan Mayang dalam Rencana Strategis 2021 – 2026 mempunyai tujuan : Meningkatnya Tatakelola Pemerintahan yang Efektif, melalui Sinergis dengan Seluruh Elemen Pembangunan Daerah dan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik dengan sasaran sebagai berikut :

Sasaran 1 : Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur

Indikator Sasaran : - SKM Aparatur
- Nilai SAKIP

Sasaran 2 : Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah

Indikator Sasaran : Persentase Peningkatan PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi

Sasaran 3 : Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa.

Indikator Sasaran : Persentase Desa Mandiri pada Kec Mayang

Laporan Kinerja Kecamatan Mayang disusun berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja. Laporan Kinerja Kecamatan Mayang tahun 2022 merupakan laporan kinerja atas target kinerja yang tercantum dalam Dokumen Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Mayang Tahun 2021-2026 dan dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Mayang Tahun 2022

Tujuan yang merupakan kondisi yang diharapkan dapat diwujudkan dalam jangka waktu paling lambat dalam periode s.d tahun 2026, yang meliputi:

1. Meningkatnya Tatakelola Pemerintahan yang Efektif, melalui Sinergis dengan Seluruh Elemen Pembangunan Daerah dan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik

Capaian Kinerja sasaran tahun 2022 yang merupakan capaian kinerja dari pengukuran IKU atau Indikator Kinerja Sasaran dari Renstra Kecamatan Mayang tahun 2021-2026, dapat diuraikan sebagai berikut :

Sasaran 1 : meningkatnya kualitas pelayanan aparatur Kecamatan dengan 2 indikator kinerja sasaran menunjukkan predikat sangat memuaskan yaitu mencapai nilai rata – rata 100% dengan 2 indikator yang semuanya mencapai 100% seperti yang ditetapkan pada Rencana Strategis.

Sasaran 2 : Meningkatnya koordinasi Pemerintahan dan penyelenggaraan

pemerintahan Desa dengan 1 indikator kinerja sasaran menunjukkan predikat sangat memuaskan yaitu mencapai nilai rata – rata 97,5% dengan 1 indikator yang semuanya mencapai 97,5% seperti yang ditetapkan pada Rencana Strategis

Sasaran 3 : Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa dengan 1 indikator kinerja sasaran menunjukkan predikat sangat memuaskan yaitu mencapai nilai rata – rata 100% dengan 1 indikator yang semuanya mencapai 100% seperti yang ditetapkan pada Rencana Strategis

Dari uraian capaian indicator dapat disimpulkan bahwa target dalam penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan pembangunan dan pelayanan kepada masyarakat oleh Kecamatan Mayang telah dilaksanakan dengan baik, dimana sebanyak 4 indikator capaian diatas target yaitu dalam kategori **Sangat Baik** dan **Baik**

Untuk mendukung pencapaian kinerja tahun 2022 dilaksanakan berbagai program dan kegiatan dengan mengalokasikan dana dalam APBD Tahun Anggaran 2022 sebesar 99,29% merupakan Belanja Operasional atau sebesar Rp 3.248.711.260 dan Belanja Modal sebesar 0,71% atau sebesar Rp 23.302.800

Sedangkan realisasi belanja sampai dengan 31 Desember 2022 sebesar Rp 3.090.729.983 atau 94,46% dari pagu anggaran. Realisasi sampai dengan 31 Desember 2022 yang disampaikan dibawah ini merupakan data sementara dan belum diaudit oleh BPK. Dari analisis yang dilakukan Ada efisiensi dalam penggunaan anggaran untuk pencapaian kinerja yang disebabkan penyesuaian dengan kegiatan yang dilaksanakan.

Kendala atau hambatan yang dihadapi dalam pelaporan dan pengukuran target-target sasaran yang telah ditetapkan dalam tahun 2022 antara lain:

1. Sarana prasana yang belum optimal dalam melayani masyarakat
2. Kualitas SDM yang masih rendah.
3. Belum tertib administrasi dalam pelaksanaan kegiatan.

Beberapa rekomendasi perbaikan dalam meningkatkan pencapaian kinerja di tahun 2023 antara lain :

1. Meningkatkan sarana dan prasarana dalam meningkatkan pelayanan umum.
2. Memberikan bimbingan dalam meningkatkan kapasitas SDM.
3. Meningkatkan tertib administrasi dalam semua kegiatan.

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Terselenggaranya *Good Governance* merupakan persyaratan bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dalam mencapai tujuan serta cita-cita bangsa bernegara. Dalam rangka itu diperlukan pengembangan dan penerapan system pertanggungjawaban yang tepat, jelas, dan terukur sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme. Upaya pembangunan tersebut sejalan dengan TAP MPR RI. No. XI / MPR / 1998 tentang penyelenggara Negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi, dan nepotisme. Dalam Pasal 3 Undang-Undang Nomor 28 tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih Dan Bebas Dari Korupsi, Kolusi Dan Nepotisme disebutkan salah satu asas tertib penyelenggaraan negara adalah asas akuntabilitas yaitu asas yang menentukan bahwa setiap kegiatan dan hasil akhir dari kegiatan penyelenggaraan negara harus dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat dan rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi negara sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas yang berfungsi antara lain sebagai alat penilaian kinerja, wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Mayang dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta merupakan alat kendali dan alat pemacupeningkatan kinerja setiap unit di Lingkungan Kecamatan Mayang

Kinerja Kecamatan Mayang diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian

sasaran strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja Kecamatan Mayang tahun 2022

B. MAKSUD DAN TUJUAN

Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Mayang dimaksudkan untuk menyampaikan capaian kinerja Kecamatan Mayang dalam satu tahun anggaran yang dikaitkan dengan proses pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan

Tujuan penyusunan Laporan kinerja Kecamatan Mayang adalah

- sebagai sarana pertanggungjawaban kinerja kepada seluruh stakeholder atas pelaksanaan tugas, fungsi dan wewenang pengelolaan sumber daya yang menjadi kewenangan Kecamatan Mayang
- sebagai bahan evaluasi akuntabilitas kinerja Kecamatan Mayang dalam rangka meningkatkan kinerja Kecamatan Mayang dan penyelenggaraan pelayanan publik yang lebih baik

C. KEDUDUKAN, TUGAS, FUNGSI DAN SUSUNAN ORGANISASI KECAMATAN MAYANG

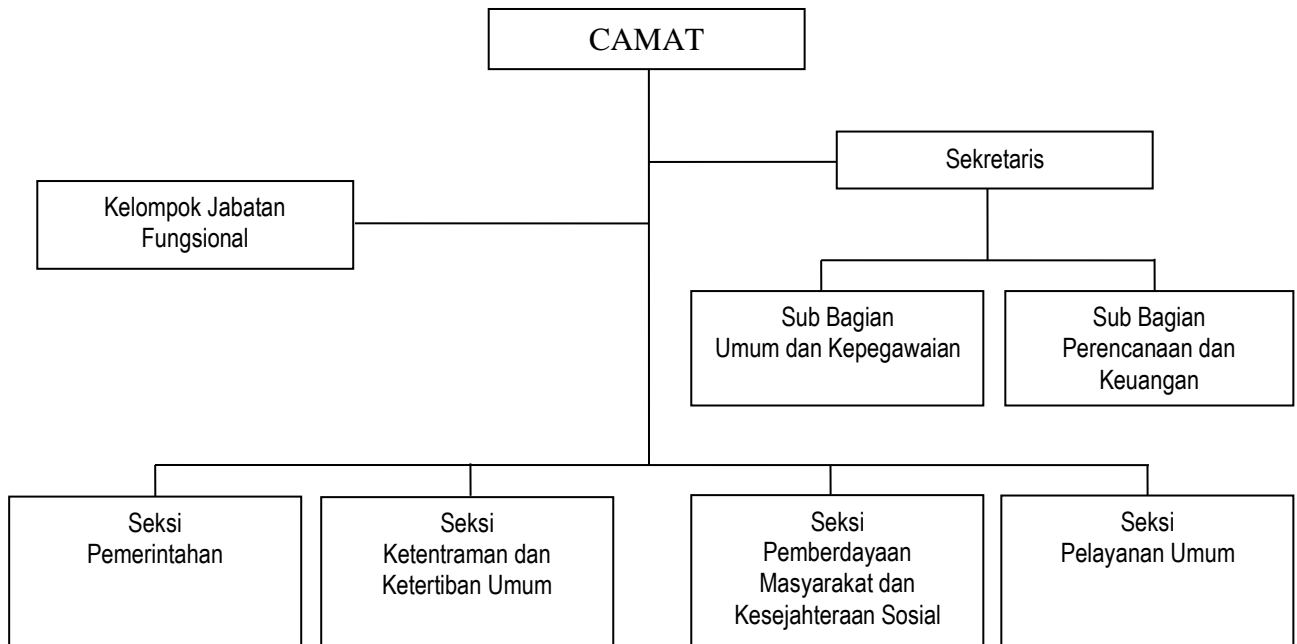
Kedudukan, tugas, fungsi dan susunan organisasi Kecamatan Mayang diatur dalam Peraturan Bupati Jember Nomor 29 tahun 2021 sebagai berikut :

- 1) Kecamatan Mayang merupakan wilayah kerja Camat sebagai perangkat Daerah
- 2) Kecamatan Mayang dipimpin oleh Camat yang berkedudukan sebagai pimpinan dan koordinator pemerintah di wilayah kerja Kecamatan yang didalam pelaksanaan tugasnya memperoleh pelimpahan kewenangan dari Bupati untuk menangani sebagian urusan Otonomi Daerah dan menyelenggarakan tugas pemerintahan umum.
- 3) Kecamatan Mayang mempunyai tugas :
 - a. Menyelenggarakan urusan pemerintahan umum.
 - b. Mengkoordinasikan kegiatan penyelenggaraan masyarakat.
 - c. Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketrentaman dan ketertiban umum.

- d. Mengkoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati.
 - e. Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum.
 - f. Mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah di Kecamatan.
 - g. Membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan Desa dan /atau Kelurahan.
 - h. Melaksanakan penyelesaian permasalahan pelayanan pemerintah di wilayah kecamatan.
 - i. Melaksanakan urusan pemerintah yang menjadi kewenangan Daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan.
 - j. Melaksanakan tugas lain sesuai dengan ketentuan peraturan Perundang-undangan.
- 4) Kecamatan Mayang dalam melaksanakan tugasnya mempunyai fungsi
- a. Pembinaan wawasan kebangsaan dan ketahanan nasional serta pengembangan kehidupan demokrasi.
 - b. Penganganan konflik.
 - c. Pengkoordinasian pelaksanaan tugas antara instansi Pemerintah baik wilayah antar provinsi dan daerah.
 - d. Pelaksanaan peran serta masyarakat dalam perencanaan pembangunan di wilayah Kecamatan.
 - e. Pembinaan dan pengawasan serta pengevaluasian terhadap seluruh program kerja dan kegiatan di wilayah kecamatan.
 - f. Pengkoordinasian ddengan instansi terkait dalam rangka pelaksanaan tugas.
 - g. Pemberian fasilitas penyusunan produk hukum desa berupa peraturan desa dan peraturan kepala desa.
 - h. Pemberian fasilitas administrasi tata pemerintahan desa, pengelolaan keuangan desa, pengadagunaan aset desa.

- i. Pemberian fasilitas pelaksanaan tugas dan fungsi kepala desa, perangkat desa, dan badan permusyawaratan desa dan lembaga kemasyarakatan desa.
 - j. Pemberian fasilitas pemilihan kepala desa, merekomendasikan pengangkatan dan pemberhentian perangkat desa.
 - k. Pemberian fasilitas penetapan lokasi pembangunan kawasan pedesaan, serta penyusunan perencanaan pembangunan partisipatif.
 - l. Pemberian fasilitas kerjasama antar desa dan kerja sama anta desa sebagai pihak ketiga.
 - m. Pemberian fasilitas penataan, pemanfaatan dan pendayagunaan ruang desa/kelurahan, penetapan dan penegasan data desa/kelurahan, serta penyusunan program dan pelaksanaan pemberdayaan masyarakat desa/kelurahan.
 - n. Pelaksanaan koordinasi dengan pendampingan desa serta pelaksanaan pembangunan kawasan pedesaan di wilayah kecamatan.
 - o. Pelaksanaan sebagian kewenangan yang dilimpahkan oleh Bupati.
 - p. Penyusunan laporan pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas.
 - q. Pelaksanaan pengawasan dan koordinasi di bidang peningkatan kinerja dan disiplin.
 - r. Pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Bupati
- 5) Susunan organisasi Kecamatan Mayang terdiri dari :
- a. Camat.
 - b. Sekretaris Camat.
 - c. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian.
 - d. Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan.
 - e. Seksi Pemerintahan.
 - f. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum.
 - g. Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial.
 - h. Seksi Pelayanan Umum.
 - i. Kelompok Jabatan Fungsional

Struktur Organisasi Kecamatan Mayang
Peraturan Bupati Jember Nomor 29 Tahun 2021
Tanggal 08 Maret 2021



D. SUMBER DAYA MANUSIA KECAMATAN MAYANG

Dalam menunjang pelaksanaan tugas dan fungsi tersebut, Kecamatan Mayang terdiri dari 14 ASN dan 12 Non ASN . Berikut merupakan perincian sumber daya manusia pada Kecamatan Mayang:

Tabel 1.1
Jumlah ASN Kecamatan Mayang
berdasarkan Jabatan
periode Januari - Desember 2022

No	Nama Jabatan	Jumlah	Keterangan
1	Camat	1	
2	Sekretaris Camat	1	
3	Kepala Seksi	3	
4	Kepala Sub Bagian	1	
5	Staf / Pengadministrasi	8	
Jumlah		14	

Tabel 1.2
Jumlah ASN Kecamatan Mayang
berdasarkan Pangkat/ Golongan Ruang
periode Januari-Desember 2022

No	Pangkat	Golongan	Jumlah
1	Pembina Tingkat I	IV/b	1
2	Pembina	IV/a	1
3	Penata Tingkat I	III/d	3
4	Penata	III/c	1
5	Penata Muda Tingkat I	III/b	-
6	Penata Muda	III/a	-
7	Pengatur Tingkat I	II/d	4
8	Pengatur	II/c	-
9	Pengatur Muda Tingkat I	II/b	4
10	Pengatur Muda	II/a	-
11	Juru Tingkat I	I/d	-
12	Juru	I/c	-
13	Juru Muda Tingkat I	I/b	-
JUMLAH			14

Tabel 1.3
Jumlah ASN dan Non ASN Kecamatan
Mayang
berdasarkan Latar Belakang Pendidikan
periode Januari-Desember 2022

No	Pendidikan	Jumlah	Keterangan
1	SD	-	ASN
2	SLTP	-	ASN
3	SMA/STM	5	ASN
4	D3		ASN
5	S1	7	ASN
6	S2	2	ASN
7	SD	1	Non ASN
8	SLTP	1	Non ASN
9	SMA/STM	10	Non ASN
10	D3	-	Non ASN
11	S1	-	Non ASN
12	S2	-	Non ASN
JUMLAH		26	

E. ISU STRATEGIS

Terdapat beberapa isu strategis yang harus diperhatikan dalam menghadapi tantangan pelaksanaan tugas pokok fungsi dan pelaksanaan program kegiatan dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Kecamatan Mayang yaitu :

1. Peningkatan kapasitas SDM, prasarana dan sarana aparatur
2. Peningkatan kualitas pelayanan publik

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

Perencanaan strategis disusun sebagai acuan dalam pengelolaan sumber daya. Perencanaan strategis instansi pemerintah memerlukan integrasi antara keahlian sumberdaya manusia dan sumberdaya lain agar mampu menjawab tuntutan perkembangan lingkungan strategis, nasional dan global. Diharapkan dengan adanya Perencanaan Strategis tersebut, pengelolaan sumber daya dapat dilakukan secara lebih terarah dan terkendali serta dapat mengakomodasi dan mengantisipasi perubahan lingkungan internal dan eksternal yang terjadi.

Rencana strategis Kecamatan Mayang merupakan penjabaran visi dan misi Kepala Daerah dalam rangka mewujudkan visi dan misi tersebut sebagaimana ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah daerah (RPJMD) tahun 2021-2026

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi Kabupaten Jember , penyusunan Rencana Strategis Kecamatan Mayang mengacu pada RPJMD dengan merujuk pada Misi ke-2 dan tujuan ke-1 yaitu

- 1) Misi ke-2 : Membangun tata kelola pemerintahan yang kondusif antara eksekutif, legislatif, masyarakat dan komponen pembangunan daerah lainnya
- 2) Tujuan ke-1 : Meningkatnya Tatakelola Pemerintahan yang Efektif, melalui Sinergis dengan Seluruh Elemen Pembangunan Daerah dan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik
- 3) Sasaran Strategis Kabupaten :
 - Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur
 - Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah
 - Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa.

Yang kemudian dijabarkan dalam tujuan dan sasaran dan indikator serta target jangka menengah dan tahunan Kecamatan Mayang sebagaimana termuat didalam rencana Strategis Kecamatan Mayang Tahun 2021-2026 secara terperinci sebagai berikut :

MATRIKS TUJUAN DAN SASARAN RENCANA STRATEGIS KECAMATAN MAYANG TAHUN 2021-2026

Tujuan 1 : Meningkatnya Kualitas Pelayanan Aparatus dan Publik

Indikator Tujuan : Indeks Kepuasan Masyarakat

Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran pada Tahun					
		2021	2022	2023	2024	2025	2026
Meningkatnya kualitas pelayanan Publik	Indeks SKM Publik	95	96	98	98	99	99
	Indeks SKM Publik	B	B	B	B	A	A
Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur	Indeks SKM Aparatur	35	27	60	75	85	90

Sumber data : tabel VII-1 (T-C 28) pada Rencana Strategis Kecamatan Mayang tahun 2021-2026

B. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2022

Perencanaan kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategik, yang akan dilaksanakan oleh Kecamatan Mayang Kabupaten Jember melalui berbagai program/ kegiatan/ sub kegiatan di tahun 2022.

Dokumen rencana kinerja ini memuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai pada tahun 2022, indikator kinerja sasaran, dan target sasarnya, program, kegiatan serta kelompok indikator kinerja dan rencana capaiannya. Sasaran yang dimaksud dalam Rencana Kinerja tahunan adalah

sasaran yang dimuat dalam dokumen renstra Kecamatan Mayang Melalui rumusan yang lebih spesifik dan terukur.

Matriks hubungan sasaran, Indikator Sasaran, Program, Indikator Program, Kegiatan dan Indikator Kegiatan pendukung pencapaian target sasaran, tertuang dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) sebagaimana terlampir.

Cascading Kinerja berdasarkan dokumen perencanaan Kecamatan Mayang adalah sebagai berikut :

Tujuan PD Meningkatnya Tatakelola Pemerintahan yang Efektif, melalui Sinergis dengan Seluruh Elemen Pembangunan Daerah dan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik
IK. Tujuan : Indeks Pelayanan Publik (IPP)

Sasaran 1: Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur
Indikator: SKM Aparatur

Sasaran 2 : Meningkatnya koordinasi Pemerintahan dan penyelenggara pemerintahan Desa
Indikator : Persentase Peningkatan PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi

Sasaran 3 : Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa
Indikator : Persentase Desa Mandiri pada Kec Semboro

Program : Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
Indikator : a. Tingkat kepuasan aparatur perangkat daerah terhadap pelayanan kesekretariatan
b. Nilai Sakip OPD

Program : Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik
Indikator : SKM terhadap Layanan Publik yang menjadi kewenangan Kecamatan

Program : Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan
Indikator : Persentase koordinasi hasil pemberdayaan ekonomi masyarakat dan desa yang dapat difasilitasi oleh kecamatan yang ditargetkan

Program : Koordinasi Ketenteraman Dan Ketertiban Umum
Indikator : Persentase koordinasi

Kegiatan : Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
Indikator : 1. Jumlah tahapan perencanaan yang dilaksanakan
2. Jumlah rekomendasi hasil evaluasi kinerja yang ditindaklanjuti

Kegiatan : Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
Indikator : Persentase realisasi anggaran PD

Kegiatan : Administrasi Umum Perangkat Daerah
Indikator : Persentase pemenuhan kebutuhan sarana dan prasarana kantor

Kegiatan : Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
Indikator : Persentase tingkat pemenuhan kebutuhan dasar operasional PD

Kegiatan : Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
Indikator : Jumlah barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah yang dilakukan pemeliharaan

Kegiatan : Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan
Indikator : Persentase fasilitasi kegiatan Pembinaan Desa

Kegiatan : Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan
Indikator : Persentase pelayanan terhadap masyarakat

Kegiatan : Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa
Indikator : Persentase pemberdayaan masyarakat desa yang terfasilitasi

Kegiatan : Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum
Indikator : Persentase koordinasi dengan instansi setiap dalam penegakan peraturan daerah dan peraturan kepala daerah

Sub Kegiatan : Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
Indikator : Jumlah dokumen perencanaan yang tersusun

Sub Kegiatan : Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
Indikator : Prosentase terpenuhinya gaji dan tunjangan ASN

Sub Kegiatan : Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD
Indikator : Jumlah dokumen penatausahaan keuangan yang diuji/diveifikasi

Sub Kegiatan : Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD
Indikator : Jumlah dokumen laporan akhir tahun SKPD

Sub Kegiatan : Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
Indikator : Jumlah peralatan dan perlengkapan kantor yang terpenuhi

Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
Indikator : Prosentase pemenuhan kebutuhan operasional Pelayanan Umum Kantor

Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
Indikator : Jumlah kendaraan dinas jabatan yang mendapatkan pemeliharaan

Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan
Indikator : Jumlah kendaraan operasional dinas yang mendapatkan pemeliharaan

Sub Kegiatan : Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya
Indikator : Luas gedung yang mendapatkan perawatan

Sub Kegiatan : Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan
Indikator : 1) Jumlah rakor tingkat kecamatan yang dilaksanakan
2) Jumlah kegiatan pembinaan Desa yang terfasilitasi

Sub Kegiatan : Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan
Indikator : Prosentase pelayanan terhadap masyarakat

Sub Kegiatan : Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa
Indikator : Prosentase partisipasi masyarakat terhadap perencanaan pembangunan

Sub Kegiatan : Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan
Indikator : Prosentase kegiatan peningkatan pemberdayaan masyarakat di Desa sewilayah kec. Semboro

Sub Kegiatan : Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan
Indikator : Prosentase koordinasi dan sinergitas dengan Muspika

C. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan ukuran keberhasilan yang menggambarkan kinerja utama PD sesuai dengan tugas fungsi dan mandat (*core business*) yang diemban.

Berikut adalah Indikator Kinerja Utama Kecamatan Mayang yang ditetapkan berdasarkan Keputusan Camat Mayang Nomor: 065/ 22 /26/2022

Kinerja Utama/ Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Penjelasan / Formulasi Penghitungan	Sumber Data	Penanggung Jawab
1	2	3	4	5
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Nilai SKM	$\frac{\text{Total dari persepsi per unsur}}{\text{Total unsur yang terisi}} \times 100\%$	Kecamatan Mayang	- Seksi Pelayanan Umum
Meningkatnya Koordinasi Pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan wilayah kecamatan	Proses rekomendasi hasil koordinasi bidang pemerintahan yang ditindaklanjuti	$\frac{\text{Jumlah rekomendasi hasil koordinasi bidang pemerintahan yang ditindaklanjuti}}{\text{Jumlah Hasil Koordinasi bidang pemerintahan}} \times 100\%$	Kecamatan Mayang	- Seksi Pemerintahan
	Prosentase Desa yang sudah menyusun Dokumen Perencanaan Penganggaran dengan benar dan tepat waktu	$\frac{\text{Jumlah Desa yang sudah menyusun APBDes dan SPJ dengan benar dan tepat waktu}}{\text{Jumlah Desa Se-Kecamatan Mayang}} \times 100\%$	Kecamatan Mayang	- Seksi Pemerintahan
Meningkatnya Koordinasi pemerintahan, pembangunan dan pemerintahan wilayah kecamatan	Proses rekomendasi hasil koordinasi bidang pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial yang ditindaklanjuti	$\frac{\text{Jumlah rekomendasi hasil koordinasi bidang pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial yang ditindaklanjuti}}{\text{Jumlah Hasil koordinasi bidang pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial}} \times 100\%$	Kecamatan Mayang	- Seksi Pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial
	Proses rekomendasi hasil koordinasi bidang Ketertiban dan ketentraman umum yang ditindaklanjuti	$\frac{\text{Jumlah rekomendasi hasil koordinasi bidang ketertiban dan ketentraman umum yang ditindaklanjuti}}{\text{Jumlah Hasil koordinasi bidang ketertiban dan ketentraman umum}} \times 100\%$	Kecamatan Mayang	- Seksi Ketertiban dan ketentraman umum

D. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Perjanjian kinerja berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Perjanjian kinerja menyajikan indikator sasaran Perangkat Daerah sebagai Indikator Kinerja Utama (IKU) yang menggambarkan hasil-hasil yang utama dan kondisi yang ingin diwujudkan pada tahun berkenaan (dokumen PK terlampir)

Pada lampiran Perjanjian Kinerja Kecamatan Mayang Tahun 2022 dicantumkan sasaran-sasaran strategis dinas, indikator kinerja utama, target kinerja, dan program-program utama serta anggaran yang disediakan untuk mewujudkan sasaran. Perjanjian kinerja Kecamatan Mayang tahun 2022 telah memuat target sebagaimana target yang telah ditetapkan pada Rencana Strategis Kecamatan Mayang tahun 2021-2026

Kinerja Utama/ Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	TARGET TAHUN 2022
1	2	
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Nilai SKM pada Bidang Pelayanan Publik	100%
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	SKM Aparatur (Survey Kepuasan Aparatus Kecamatan dan Desa Terhadap layanan Kecamatan secara kelembagaan)	100%

Program	Anggaran
1 Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 1.964.261.445
2 Penyelenggaraan Pemerintahah dan Pelayanan Publik	Rp. 552.480.000
3 Pemberdayaan Masyarakat Dsa dan Kelurahan	Rp. 143.949.750
4 Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Rp. 305.042.240
Jumlah	Rp. 2.965.733.435,-

Guna mewujudkan kinerja yang telah diperjanjikan, maka Kecamatan Mayang didukung dengan anggaran program tahun 2022 sebesar Rp. 2.965.733.435 (Dua milyar Sembilan ratus enam puluh lima juta tujuh ratus tiga puluh tiga ribu empat ratus tiga puluh lima rupiah).

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. KERANGKA PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2022

Pengukuran capaian sasaran bertujuan untuk mengetahui tingkat keberhasilan dan kegagalan Kecamatan Mayang dalam merealisasikan target- target yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi instansi pemerintah. Pengukuran capaian indicator kinerja Kecamatan Mayang menggunakan ketentuan sebagai berikut :

1. Predikat nilai capaian kinerja dikelompokkan dalam skala pengukuran ordinal dengan pendekatan petunjuk pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja sebagai berikut :

No	Kategori	Nilai	Interpretasi
1.	AA	➤ 90 - 100	Sangat Memuaskan
2.	A	➤ 80 - 90	Memuaskan
3.	BB	➤ 70 - 80	Sangat Baik
4.	B	➤ 60 - 70	Baik
5.	CC	➤ 50 - 60	Cukup (mamadai)
6.	C	➤ 30 - 50	Kurang
7.	D	➤ 0 - 30	Sangat Kurang

2. Penetapan angka capaian kinerja sasaran yang mencapai angka lebih dari 100% termasuk pada angka capaian kinerja 100%. Angka capaian kinerja sasaran yang mencapai angka kurang dari 0% termasuk pada angka capaian kinerja 0.
3. Cara menghitung prosentase capaian indicator kinerja adalah :
 - a. Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna **progress positif**, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100$$

- b. Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna ***progress negative***, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100$$

B. CAPAIAN KINERJA KECAMATAN MAYANG

B.1 ANALISA REALISASI KINERJA

Kecamatan Mayang telah melaksanakan tugas pokok dan fungsi dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan dalam Renstra Kecamatan Mayang tahun 2021-2026 . Jumlah tujuan dan sasaran yang ditetapkan untuk mencapai visi dan misi Pemerintah Daerah sebanyak 1 Tujuan, 3 sasaran dan 3 indikator sasaran. Berikut adalah capaian sasaran strategis pada tahun 2022

Tabel 3.1
Pengukuran Realisasi Kinerja Tahun 2022

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET 2022	REALISASI 2022	CAPAIAN 2022
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indek SKM Publik	100%	95%	95%
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indek SKM Aparatur	100%	89,02%	89,02%

Sumber Data: PK Perubahan Kecamatan Mayang 2022

Dari tabel diatas terlihat bahwa capaian (empat) 3 indikator sasaran Kecamatan Mayang rata rata mencapai 90% dan masuk dalam kategori memuaskan dengan demikian maka secara umum Kecamatan Mayang telah melaksanakan tugas pokok fungsi dalam bidang pemerintahan secara baik dalam rangka mencapai tujuan organisasi seperti yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Kecamatan Mayang tahun 2021 -2026

Selanjutnya untuk mengetahui pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, juga dilakukan pengukuran kinerja dengan membandingkan capaian kinerja tahun 2022 dengan tahun sebelumnya

Tabel 3.2
Perbandingan Capaian kinerja Sasaran tahun 2022 dengan tahun sebelumnya

SASARAN STRATEGIS (2)	INDIKATOR SASARAN (3)	TARGET		REALISASI	
		2021	2022 (4)	2021 (5)	2022 (6)
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indek SKM Publik	100%	100%	62,46%	95,00%
Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur	Indek SKM Aparatur	100%	100%	72.04%	89,02%

Sumber Data: PK Perubahan 2022

Tabel 3.3
Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 dengan Kondisi Yang Harus Dicapai Pada Tahun 2022 berdasarkan target pada Rencana Strategis

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET JANGKA MENENGAH PADA RENSTRA 2022	REALISASI Th. 2022	CAPAIAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indek SKM Publik	100%	95,00%	95,00%
2	Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur	Indek SKM Aparatur	100%	89,02%	89,02%

Sumber Data: PK Perubahan 2022

Revisi : sasaran, Indikator, target, realisasi, capaian samakan dengan PK dan tabel 3.1

Dari tabel 3.1 s/d 3.3, perbandingan capaian kinerja sasaran tahun 2022 dengan tahun sebelumnya dapat dijelaskan sebagai berikut:

Sasaran Strategis 1 : Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik

Sasaran Strategis 2 : Meningkatkan kualitas pelayanan aparatur

B.2 ANALISA PENYEBAB KEBERHASILAN DAN KEGAGALAN

Untuk menganalisa keberhasilan atau kegagalan indicator kinerja dalam rangka pencapaian sasaran dapat dilihat pada table sebagai berikut :

Table 3.5
Ikhtisar Capaian Kinerja pada tahun 2022

Sasaran/ Indikator Sasaran	% Capaian	Predikat						
		Sangat Memuaskan	Memuaskan	Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang	Sangat Kurang
Sasaran 1 Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik								
Indikator 1.1 Indek SKM Publik	95	√						
Indikator 1.2 Nilai SAKIP								
Rata-rata capaian	95	√						
Sasaran 2 Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur								
Indikator 2.1 Indek SKM Aparatur	89,02		√					

Dari table 3.5 diatas, dapat disimpulkan bahwa dari pengukuran kinerja tahun 2022, secara umum realisasi kinerja Kecamatan Mayang dalam kategori Sangat Memuaskan

Sasaran Strategis 1 : Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik

Dari Tabel 3.5 diatas terlihat bahwa hasil evaluasi kinerja terhadap sasaran meningkatnya kualitas pelayanan publik Kecamatan dengan 1 indikator kinerja sasaran menunjukkan predikat **sangat memuaskan** yaitu mencapai nilai rata – rata 95 yang belum mencapai target capaian 100 % seperti yang ditetapkan dalam Rencana Strategis. Beberapa hal yang menjadi permasalahan dan perlu diperbaiki untuk rencana kedepan adalah :

1. Peningkatan sarana dan prasarana dalam meningkatkan pelayanan sehingga masyarakat memperoleh pelayanan yang memuaskan. solusi perbaikan terhadap masalah tersebut :

- a. Pengadaan sarana prasaranya untuk pelayanan
 - b. Memperbaiki sarana dan prasarana yang masih bisa dipergunakan
 - c. Penataan sarana dan prasarana untuk memaksimalkan pelayanan
2. Kurangnya inovasi-inovasi dalam Peningkatan kualitas pelayanan. Solusi perbaikan terhadap masalah tersebut :
- a. Mengembangkan inovasi yang telah berjalan.
 - b. Menyusun inovasi-inovasi yang bisa menunjang pelayanan

Sasaran Strategis 2 : Meningkatnya Kualitas Pelayanan Aparatur

Dari Tabel 3.5 diatas terlihat bahwa hasil evaluasi kinerja terhadap sasaran Meningkatnya pelayanan aparatur dengan 1 indikator kinerja sasaran menunjukkan predikat **memuaskan** yaitu mencapai nilai rata – rata 89,02% dengan 1 indikator belum mencapai target capaian 100 % yang ditetapkan pada Rencana Strategis. Dari uraian permasalahan mengenai kualitas pelayanan aparat aparatur di lingkungan Kecamatan Mayang dapat ditawarkan beberapa alternatif kebijakan pemecahan masalah, yaitu :

1. Kebijakan pengembangan kompetensi kerja pegawai

Kebijakan pengembangan kompetensi merupakan suatu upaya untuk membuat pegawai memiliki pengetahuan, keterampilan dan sikap yang handal. Hal karena kompetensi itu sendiri mengandung beberapa aspek positif, yaitu merupakan sebuah kombinasi antara lain :

- a. Keterampilan (skill),
- b. Atribut personal,
- c. dan Pengetahuan (knowledge) yang tercermin melalui perilaku kinerja (job behavior) yang dapat diamati, diukur dan dievaluasi

Fokus utama kompetensi adalah kapasitas atau perilaku yang dibawa oleh seorang pegawai ke dalam jabatannya untuk melaksanakan tugas dan fungsinya dengan efektif. Dalam hubungan ini perlu ada penetapan standar kompetensi yang dimaksudkan agar sumber daya aparatur (SDA) memiliki acuan yang jelas dalam lima (5) tipe karakteristik kompetensi, yaitu:

- a. Motif (Motive),
- b. Sifat (Traits),

- c. Konsep pribadi (Self-Concept),
- d. Pengetahuan (Knowledge)
- e. dan Keterampilan (Skill).

Upaya-upaya peningkatan kompetensi aparatur diimplementasikan lebih lanjut melalui penyelenggaraan serangkaian diklat yaitu :

- a. Struktural
- b. dan Fungsional.

Diklat struktural tersebut merupakan diklat yang dipersiapkan untuk pegawai yang akan menduduki jabatan structural tertentu, sedangkan diklat fungsional adalah diklat yang dipersiapkan untuk pegawai yang akan menduduki jabatan fungsional tertentu.

2. Kebijakan peningkatan disiplin pegawai

Disiplin dapat meningkatkan produktivitas di dalam organisasi organisasi, karena disiplin memiliki potensi untuk mempengaruhi perilaku pegawai melakukan disiplin, yaitu suatu sikap menghormati, menghargai, patuh dan taat atas segala apa yang menjadi ketentuan dalam organisasi dalam baik tertulis maupun tidak tertulis tanpa keterpaksaan.

Agar kualitas pelayanan pegawai di lingkungan Kecamatan Mayang dapat ditingkatkan, maka kebijakan peningkatan disiplin pegawai dapat dilakukan dengan cara:

- a. Lebih intensif melakukan pembinaan disiplin pegawai negeri sipil;
- b. Pemberian suri tauladan oleh pimpinan, dengan memberikan contoh kepada pegawai negeri sipil untuk berdisiplin;
- c. Melakukan evaluasi terhadap pelaksanaan disiplin yang dilakukan secara periodik guna peningkatan karier (kenaikan pangkat dan jabatan);
- d. Memberikan implikasi terhadap hasil evaluasi pelaksanaan disiplin sehingga bisa dijadikan acuan guna peningkatan kualitas pelayanan pns; dan

- e. Pemberian reward terhadap pegawai yang berprestasi sebagai tauladan dan punishment bagi yang melanggar disiplin sebagai pelajaran berharga untuk dihindari.

3. Kebijakan pengadaan sarana pelayanan

Sarana pelayanan merupakan salah faktor pendukung pelayanan publik dan merupakan salah satu syarat untuk terciptanya pelayanan publik yang berkualitas. Kebijakan pengadaan sarana pelayanan merupakan kegiatan untuk mengadakan semua jenis peralatan, perlengkapan kerja, serta fasilitas lain yang berfungsi sebagai alat utama atau alat pembantu dalam pelaksanaan tugas pegawai

Sarana kerja dapat dibedakan menjadi tiga bagian, yaitu:

- a. Peralatan kerja, yaitu semua jenis benda berfungsi langsung sebagai alat produksi untuk menghasilkan barang atau berfungsi memproses suatu barang menjadi barang lain yang berlainan fungsi dan gunanya;
- b. Perlengkapan kerja, yaitu semua jenis benda yang berfungsi sebagai alat bantu tidak langsung dalam produksi mempercepat proses, membangkitkan dan menambah kenyamanan dalam pekerjaan. Contoh: perlengkapan komunikasi, perlengkapan pengolahan data;
- c. Perlengkapan bantu atau fasilitas, yaitu semua jenis benda yang berfungsi membantu kelancaran gerak dalam pekerjaan. Misalnya mesin absen, mesin pembangkit tenaga, dan sebagainya.

Berdasarkan hasil pembahasan terhadap permasalahan diatas, maka dapat diambil kesimpulan bahwa Upaya Peningkatan Kualitas Pelayanan Aparatur Birokrasi Di Kecamatan Mayang memilih kebijakan peningkatan kompetensi kerja pegawainya lebih dahulu, sambil membenahi disiplin kerja pegawai. Apabila pegawai sudah memiliki kompetensi kerja yang baik, baru kemudian memperbaiki atau mengadakan fasilitas kerja yang baru.

B.3 ANALISA PROGRAM – KEGIATAN- SUB KEGIATAN YANG MENDUKUNG SASARAN

Dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Kecamatan Mayang pada tahun 2022 didukung 4 Program 9 Kegiatan dan 14 Sub Kegiatan, dengan uraian capaian sebagaimana tabel berikut :

Tabel 3.6
Target dan Realisasi Program dan Kegiatan Pendukung
Sasaran Kecamatan Mayang tahun 2022

Sasaran Strategis 1 : Meningkatnya Kualitas Pelayanan aparatur Kecamatan

No	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target	Capaian	%
1.	Program : Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota			
	Kegiatan : Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah			
	Sub Kegiatan : Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	100	0 %	0
	Input : Dana			
	Output : Jumlah tahapan Perencanaan yang dilaksanakan	7	7	100
	Outcome : Meningkatnya dokumen Perencanaan yang terselesaikan.	7	7	100
	Kegiatan : Administrasi Keuangan Perangkat Daerah			
	Sub Kegiatan : Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	100	99.69 %	99.69
	Sub Kegiatan : Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKP			
	Sub Kegiatan : Koordinasi dan Penyusunan Laporan Akhir Tahun SKPD			
	Input : Dana	1.715.930.925	1.710.629.073	99.69
	Output : Prosentase realisasi anggaran PD	100%	97.18%	97.18
	Outcome : Meningkatnya realisasi anggaran PD	100%	97.18%	97.18
	Kegiatan : Adminsitrasi Umum			

	Perangkat Daerah			
	Sub Kegiatan : Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	100%	89.02%	89.02
	Input : Dana			
	Output : Prosentase pemenuhan kebutuhan sarana dan prasarana kantor	100%	89.02%	89.02
	Outcome : terpenuhinya sarana dan prasarana kantor	100%	89.02%	89.02
	Kegiatan : Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%	89.02%	89.02
	Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	100%	89.02%	89.02
	Input : Dana	199.219.430	177.345.361	89.02
	Output : Prosentase tingkat pemenuhan kebutuhan dasar operasional PD	100%	89.02%	89.02
	Outcome : meningkatnya pemenuhan kebutuhan dasar operasional kantor	100%	89.02%	89.02
	Kegiatan : Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%	60.62%	60.63
	Sub Kegiatan : Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan dan pajak kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan	100%	25.59%	25.59
	Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	100%	86.79%	86.79
	Sub Kegiatan : Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	100%	75.33%	75.33
	Input : Dana	69.328.410	42.031.440	60.63
	Output : Jumlah barang milih daerah penunjang urusan pemerintahan daerah yang dilakukan pemeliharaan	100%	100%	100
	Outcome : Meningkatnya kondisi barang milih daerah	100%	100%	100

Sasaran Strategis 2: Meningkatnya koordinasi Pemerintahan dan penyelenggara

pemerintahan Desa

No	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target	Capaian	%
1.	Program : Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik			
	Kegiatan : Koordinansi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	100%	100%	99.02
	Sub Kegiatan : Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	100%	100%	99.02
	Input : Dana	552,480,000	547.075.000	99.02
	Output : Prosentase fasilitasi kegiatan pembinaan Desa	100%	99.02%	99.02
	Outcome : Meningkatnya Desa yang terfasilitasi dalam pemberdayaan masyarakat Desa.	100%	99.02%	99.02
	Kegiatan : Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan			
	Sub Kegiatan : Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan Kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan			
	Input : Dana			
	Output : Prosentase pelayanan terhadap masyarakat	100%	100%	100
	Outcome : Meningkatnya pelayanan kepada masyarakat yang membutuhkan pelayanan	100%	100%	100



Rapat Koordinasi Tingkat Kecamatan



Sasaran Strategis 3: Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa

No	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target	Capaian	%
1.	Program : Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	100	88.24%	88.24
	Kegiatan : Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	100	88.24%	88.24
	Sub Kegiatan : Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	100	89.78%	89.78
	Sub Kegiatan : Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	100	88.18	88.18
	Input : Dana	143.949.750	127.025.000	88.24
	Output : Prosentase pemberdayaan masyarakat desa yang terfasilitasi	100%	100%	100
	Outcome : Meningkatnya pembinaan Desa yang terfasilitasi oleh Kecamatan.	100%	100%	100
2.	Program : Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	100%	91.15%	91.15
	Kegiatan : Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum	100%	91.15%	91.15
	Sub Kegiatan : Koordinasi/Sinergi Dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia	100%	91.15%	91.15
	Input : Dana	305.042.240	278.050.292	91.15
	Output : Prosentase pelayanan terhadap masyarakat			
	Outcome : Meningkatnya pelayanan kepada masyarakat yang membutuhkan pelayanan			



Penyelenggaraan Upacara HUT Kemerdekaan RI



Pol PP Melaksanakan PAM Pelaksanaan JFC di Kabupaten

B.4 ANALISA ATAS EFISIENSI SUMBER DAYA

Sumber Daya adalah nilai potensi yang dimiliki dalam mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra). Sumber daya yang dimiliki Kecamatan Mayang adalah sumber daya manusia, sarana prasarana kantor dan anggaran dalam Dokumen Pelaksanaan anggaran 2022 untuk melaksanakan program dan kegiatan dalam rangka mencapai sasaran dan tujuan organisasi

Tabel 3.7
Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Sasaran	% Capaian Kinerja	% Serapan Anggaran	Tingkat Efisiensi
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	95	95	Efisien
Meningkatnya Koordinasi Pemerintahan, Pembangunan dan Penyelenggaraan Pemerintah Wilayah Kecamatan	89,02	94,02	Efisien
Meningkatnya Koordinasi Pemerintahan, Pembangunan dan Penyelenggaraan Pemerintah Wilayah Kecamatan	99,02	99,02	Efisien

Sumberdaya Manusia Kecamatan Mayang berjumlah 14 orang dengan rincian 6 pejabat struktural dan 8 pelaksana.

Pelaksanaan kegiatan dalam rangka menjalankan tugas pokok dan fungsi dibidang pemerintahan didukung anggaran sebesar **Rp. 2.965.733.435,- dan terserap sebesar Rp. 2.901.334.827,-**

Sumberdaya diatas mendukung tercapainya kinerja sasaran strategis dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Kecamatan Mayang dengan rata- rata capaian **97,83 %**

C. REALISASI ANGGARAN

Dalam mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Mayang pada tahun anggaran 2022 didukung dengan anggaran sebesar Rp. 2.965.733.435 Anggaran tersebut bersumber dari APBD Kabupaten Jember.

Secara ringkas komposisi penggunaan anggaran terdiri dari Belanja Operasional dan Belanja Modal dengan perincian sebagai berikut :

1. Belanja Operasional sebesar Rp. 2.961.447.835
2. Belanja Modal sebesar Rp. 4.285.600

Anggaran belanja tersebut dialokasikan untuk mendanai 4 program dan 9 kegiatan Kecamatan Mayang dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran yang ditetapkan dalam Renstra dengan realisasi per program sebagai berikut :

Tabel 3.8
REALISASI ANGGARAN PER PROGRAM TAHUN 2022

NO	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	PAGU	REALISASI	%
I	Program : Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	2.681.260.515	2.604.105.874	97.12%
1	Kegiatan : Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	0	0	0%
	Sub Kegiatan : Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	352.000	0	0%
2	Kegiatan : Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	1.715.930.925	1.710.629.073	99,69%
	Sub Kegiatan : Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	1.027.829.189	1.022.527.337	99,48%
	Sub Kegiatan : Tambahan Penghasilan ASN	688.101.736	688.101.736	100 %
3	Kegiatan : Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	199.219.430	177.345.361	89,02%
	Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	199.219.430	177.345.361	89,02%
4	Kegiatan : Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	69.328.410	42.031.440	60.63%
	Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	24.842.100	6.356.000	25.59%
	Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	18.888.300	16.393.240	86.79%
	Sub Kegiatan : Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	25.598.010	19.282.200	75.33%
II	Program : Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik	552.480.000	547.075.000	99,02%
1	Kegiatan : Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan			
	Sub Kegiatan : Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	552.480.000	547.075.000	99,02%
2	Kegiatan : Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan			
	Sub Kegiatan : Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan			
III	Program : Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan	552.480.000	547.075.000	99.02
1	Kegiatan : Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa			
	Sub Kegiatan : Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	5.680.000	5.100.000	89,79%
	Sub Kegiatan : Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	138.269.750	121.925.000	88,18%
IV	Program : Program Koordinasi Ketentraman Dan Ketertiban	305.042.240	278.050.292	91.15%

	Umum			
1	Kegiatan : Koordinasi/Sinergi Dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia	305.042.240	278.050.292	91.15%
	Sub Kegiatan : Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan			
	JUMLAH	2.965.733.435	2.901.334.827	97,83%

Dari tabel diatas terlihat bahwa realisasi anggaran Kecamatan Mayang pada tahun 2022 sebesar Rp. 2.901.334.827,00 dari total anggaran Rp. 2.965.733.435,00 atau 97,83%. Jika dibandingkan dengan penyerapan anggaran pada tahun 2021 makamengalami kenaikan sebesar 0,67 % yaitu pada tahun 2021 dari total anggaran sebesar Rp. 3.314.711.380,00 terealisasi sebesar Rp 2.881.977.474,00,- atau 86.95%. Kenaikan ini disebabkan karena :

- Penetapan APBD 2022 tepat waktu, hal ini menjadikan kegiatan lebih cepat dilaksanakan dan sesuai dengan jadwal yang telah direncanakan.
- SDM di Kecamatan Mayang lebih meningkat.
- Perencanaan yang lebih matang dan lebih meningkatkan keterlibatan setiap bagian dalam penyusunan kegiatan.

BAB IV PENUTUP

A. KESIMPULAN UMUM PENCAPAIAN KINERJA

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Mayang merupakan bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan pembangunan, penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan masyarakat yang menjadi tugas dan wewenang Kecamatan Mayang. Didalamnya diinformasikan tentang sasaran, program dan kegiatan pembangunan yang dilaksanakan oleh Kecamatan Mayang pada tahun 2022 dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran yang telah dituangkan dalam Renstra Kecamatan Mayang 2021-2026. Disamping itu penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini merupakan sarana sebagai bahan evaluasi dan umpan balik dalam menunjang perbaikan kinerja Kecamatan Mayang pada tahun-tahun mendatang.

Dari hasil evaluasi terhadap kinerja Kecamatan Mayang dapat disimpulkan bahwa sasaran-sasaran pada tiap-tiap tujuan yang ditetapkan pada Rencana Strategis (Renstra) dikategorikan Baik karena dari 4 indikator sasaran sebanyak 4 indikator pencapaiannya dalam kategori sangat baik.

Realisasi Penyerapan Anggaran tahun 2022 sebesar Rp. 2.882.156.166 (97.18 %), sedangkan hasil evaluasi efisiensi menunjukkan ada efisiensi dari perbandingan antara capaian kinerja dan capaian penyerapan anggaran.

B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI PERBAIKAN

Terkait dengan hal tersebut dalam penyelenggaraan pemerintahan Kecamatan Mayang masih menghadapi kendala atau hambatan yang berpengaruh terhadap optimalisasi pencapaian target yang ditetapkan. dengan hambatan dan permasalahan sebagai berikut :

1. Sarana prasana yang belum optimal dalam melayani masyarakat
2. Kualitas SDM yang masih rendah.
3. Belum tertib administrasi dalam pelaksanaan kegiatan.

Oleh karenanya direkomendasikan perbaikan untuk meminimalkan kendala pencapaian sasaran pada tahun 2023 dan tahun – tahun berikutnya antara lain :

1. Meningkatkan sarana dan prasarana dalam meningkatkan pelayanan umum.
2. Memberikan bimbingan dalam meningkatkan kapasitas SDM.
3. Meningkatkan tertib administrasi dalam semua kegiatan.

Demikian Laporan Kinerja Kecamatan Mayang yang menggambarkan capaian kinerja tiap-tiap tujuan dan sasaran pada tahun 2022 sebagai salah satu laporan pertanggungjawaban, bahan evaluasi dan penyusunan rencana kegiatan tahun 2023



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
KECAMATAN MAYANG
JL. RAYA RAUNG 49 MAYANG-JEMBER

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : AJIB, S.IP

Jabatan : Camat Mayang

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU

Jabatan : Bupati Jember

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jember, 4 Januari 2022

Pihak Pertama
AJIB, S.I.P



Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
CAMAT MAYANG**

NO (1)	SASARAN STRATEGIS (2)	INDIKATOR KINERJA (3)	TARGET (4)
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) pada bidang Pelayanan Publik	100%
2.	Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur	SKM Aparatur (Survey Kepuasan Aparatur Kecamatan dan Desa terhadap layanan kecamatan secara kelembagaan).	100%

- Program**
1. Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
 2. Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik
 3. Pemberdayaan Masyarakat Dsa dan Kelurahan
 4. Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum

Jumlah

	Anggaran	Keterangan
	Rp. 2.293.419.443	APBD
	Rp. 552.480.000	APBD
	Rp. 143.949.750	APBD
	Rp. 304.330.760	APBD
	Rp. 3.294.179.953.-	

BUPA HEMBER,

Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU





PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
KECAMATAN MAYANG

JL. RAYA RAUNG 49 MAYANG-JEMBER

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : AJIB, S.I.P

Jabatan : Camat Mayang

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU

Jabatan : Bupati Jember

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jember, 18 November 2022

Pihak Pertama
CAMAT MAYANG,

Pihak Kedua
BUPATI JEMBER,
Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU



Pihak Kedua
CAMAT MAYANG,
AJIB, S.I.P
NIP. 19730725 199302 1 001

**PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN TAHUN 2022
CAMAT MAYANG**

NO (1)	SASARAN STRATEGIS (2)	INDIKATOR KINERJA (3)	TARGET (4)
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) pada bidang Pelayanan Publik.	100%
2.	Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur	SKM Aparatur (Survey Kepuasan Aparatur Kecamatan dan Desa terhadap layanan kecamatan secara kelembagaan).	100%

- Program**
1. Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
 2. Penyelenggaraan Pemerintah dan Pelayanan Publik
 3. Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan
 4. Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum

Jumlah

Anggaran	Keterangan
Rp. 1.964.261.445	PAPBD
Rp. 552.480.000	PAPBD
Rp. 143.949.750	PAPBD
Rp. 305.042.240	PAPBD
Rp. 2.965.733.435,-	


BUPATI JEMBER,
 Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU


 Jember, 18 November 2022
 Kepala Pertama
KEMANTAN MANGANG,
 NIP. 730725 199302 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
CAMAT MAYANG**


NO (1)	SASARAN STRATEGIS (2)	INDIKATOR KINERJA (3)	TARGET (4)
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) pada bidang Pelayanan Publik.	100%
2.	Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur	SKM Aparatur (Survey Kepuasan Aparatur Kecamatan dan Desa terhadap layanan kecamatan secara kelembagaan).	100%

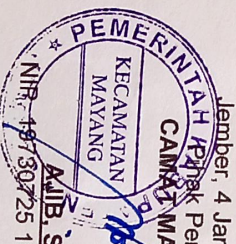
Program

1. Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
2. Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik
3. Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan
4. Koordinasi Ketenteraman dan Ketertiban Umum

Jumlah

Anggaran	Keterangan
Rp. 2.293.419.443	APBD
Rp. 552.480.000	APBD
Rp. 143.949.750	APBD
Rp. 304.330.760	APBD
Rp. 3.294.179.953.-	


BUPATI JEMBER,
IR. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU


 Jember, 4 Januari 2022
Alib. S.I.P
CAMAT MAYANG,

NIR: 19730725 199302 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
KECAMATAN MAYANG
JL. RAYA RAUNG 49 MAYANG-JEMBER

RENCANA AKSI KINERJA TAHUN 2022

SASARAN			PROGRAM/ KEGIATAN	SUB KEGIATAN				Ket
URAIAN	INDIKATOR SASARAN	TARGET		URAIAN	INDIKATOR KINERJA/ OUTPUT	SATUAN	TARGET	
Meningkatnya kualitas pelayanan Publik	Indek SKM Publik	Tw 1: -	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/ Kota Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Koordinasi Pelayanan Umum	Jumlah Rapat Koordinasi Pembinaan dan Sosialisasi Adminduk	Kegiatan	Tw 1: 1 Tw 2: 1 Tw 3: 1 Tw 4: 1	
		Tw 2: -		Pelaksanaan Tugas Forum Koordinasi Pimpinan di Kecamatan	Jumlah Rapat Koordinasi bersama Instansi terkait	Kegiatan	Tw 1: 2 Tw 2: 1 Tw 3: 3 Tw 4: 2	
		Tw 3: -		Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintahan	Jumlah Rapat Koordinasi dan Pembinaan Seksi Pemerintahan	Kegiatan	Tw 1: 2 Tw 2: 2 Tw 3: 2 Tw 4: 2	
		Tw 4: B(85)		Koordinasi Penyelenggaraan Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial	Jumlah Rapat Koordinasi dan Pembinaan Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial	Kegiatan	Tw 1: 2 Tw 2: 2 Tw 3: 2 Tw 4: 2	
				Koordinasi Penyelenggaraan	Jumlah Rapat Koordinasi dan	Kegiatan	Tw 1: 2 Tw 2: 2	

				Ketertiban dan Keamanan Umum	Pembinaan Seksi Ketertiban dan Keamanan Umum		Tw 3: 2 Tw 4: 2	
Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur	Indek Aparatur SKM	Tw 1: 25 % Tw 2: 50 % Tw 3: 75 % Tw 4: 100 %	Program Pemberdayaan Desa dan Kelurahan	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan Desa	Jumlah Pelaksanaan Musrenbang Kecamatan	Kegiatan	Tw 1: 1 Tw 2: 0 Tw 3: 0 Tw 4: 0	
			Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam penyelenggaraan pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial yang terfasilitasi	Jumlah Pelaksanaan Penyuluhan Pencegahan Stunting dan Pertemuan Rutin PKK	Kegiatan	Tw 1: 1 Tw 2: 1 Tw 3: 1 Tw 4: 1	
			Program Koordinasi Ketentraman Dan Ketertiban Umum	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Peringatan Hari-hari Besar Kenegaraan yang terfasilitasi	Jumlah Pelaksanaan Upacara Bendera	Kegiatan	Tw 1: 0 Tw 2: 0 Tw 3: 1 Tw 4: 0	
			Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa					
			Kegiatan Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah					

Jember, 01 Februari 2022

Pihak Pertama

CAMAT MAYANG,



AJIB, S.IP

NIP. 19730725 199302 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
KECAMATAN MAYANG
JL. RAYA RAUNG 49 MAYANG-JEMBER

**RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)
TAHUN 2022**

RPJMD

Misi	Tujuan RPJMD	Indikator Tujuan	Sasaran RPJMD	Indikator Sasaran
MEMBANGUN TATA KELOLA PEMERINTAHAN YANG KONDUSIF ANTARA EKSEKUTIF, LEGISLATIF, MASYARAKAT, DAN KOMPONEN PEMBANGUNAN DAERAH LAINNYA.	MENINGKATKAN TATA KELOLA PEMERINTAHAN YANG EFEKTIF, MELALUI SINERGI DENGAN SELURUH ELEMEN PEMBANGUNAN DAERAH DAN PENINGKATAN KUALITAS PELAYANAN PUBLIK.	Indeks Reformasi Birokrasi (IRB)	MENINGKATNYA PELAYANAN PUBLIK YANG MERATA DAN BERKUALITAS	Indeks Pelayanan Publik (IPP)

RKT

TUJUAN PD		SASARAN PD			PROGRAM/ KEGIATAN			SUB KEGIATAN			
Uraian	Indikator Tujuan	Uraian	Indikator Sasaran	Target	Nama Program Kegiatan	Indikator	Target	Nama Sub Kegiatan	Indikator kegiatan (Output)	Target	Anggaran
Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Indek SKM Publik	80	Program Penunjang Urusan Pemerintahan	SKM terhadap Layanan Publik yang menjadi	90%	Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	Jumlah pelayanan administrasi kependudukan dan pelayanan umum yang	10.500 Pelayanan	5.280.000

TUJUAN PD		SASARAN PD			PROGRAM/ KEGIATAN			SUB KEGIATAN			
Uraian	Indikator Tujuan	Uraian	Indikator Sasaran	Tar get	Nama Program Kegiatan	Indikator	Tar get	Nama Sub Kegiatan	Indikator kegiatan (Output)	Tar get	Anggaran
									di Proses		
						Tingkat kepuasan aparatur perangkat daerah terhadap pelayanan kesekretariat an	90%	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase realisasi anggaran Perangkatat Daerah	100%	1.999.165.553
						Nilai Sakip PD		Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase ASN yang disiplin	100%	91.440.000
								Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase tingkat pemenuhan kebutuhan dasar operasional SKPD	100%	133.485.480
								Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah yang dilakukan pemeliharaan	2 unit	69.328.410
		Meningkatnya kualitas	Indek SKM Publik	85%	Program Penyelenggaraan	SKM terhadap	95%	Kegiatan Koordinasi	Prosentase fasilitasi	7 Desa	552.480.000

TUJUAN PD		SASARAN PD			PROGRAM/ KEGIATAN			SUB KEGIATAN			
Uraian	Indikator Tujuan	Uraian	Indikator Sasaran	Tar get	Nama Program Kegiatan	Indikator	Tar get	Nama Sub Kegiatan	Indikator kegiatan (Output)	Tar get	Anggaran
		pelayanan aparaturn			Pemerintahan Dan Pelayanan Publik	Layanan Publik yang menjadi kewenangan Kecamatan		Penyelenggara n Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	kegiatan Pembinaan		
					Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	Prosentase dari penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum yang dilaksanakan	95%	Kegiatan Penyelenggara n Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	Jumlah rapat koordinasi pimpinan di Kecamatan	8 Rak or	10.560.000
				25%	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan	Persentase koordinasi hasil pemberdayaan ekonomi masyarakat dan desa yang dapat terfasilitasi oleh kecamatan yang ditargetkan	95%	Kegiatan Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	jumlah peserta musrenbang	40 Org	120.669.500
									Jumlah Kegiatan PKK	12 Keg	
									Jumlah Kegiatan Penurunan AKI/AKB/Stunting	7 Desa	
					Program Koordinasi Ketentraman Dan Ketertiban Umum	Persentase koordinasi ketenraman dan ketertiban yang dapat	100 %	Kegiatan Koordinasi Penerapan dan Penegakan Qanun dan Peraturan	Honorarium Banpol		304.330.760

TUJUAN PD		SASARAN PD			PROGRAM/ KEGIATAN			SUB KEGIATAN			
Uraian	Indikator Tujuan	Uraian	Indikator Sasaran	Tar get	Nama Program Kegiatan	Indikator	Tar get	Nama Sub Kegiatan	Indikator kegiatan (Output)	Tar get	Anggaran
						terfasilitasi kecamatan		Daerah dan Peraturan Kepala Daerah			
									Pelaksanaan Upacara Bendera dan Tasyakuran	1 Buy an	-
									Belanja Alat /Bahan Kegiatan Kantor		-

Jember, 01 Februari 2022

Pihak Pertama

CAMAT MAYANG,



AJIB, S.IP

NIP. 19730725 199302 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
KECAMATAN MAYANG

JL.RAUNG NO. 49 ☎ (0331) 591032 JEMBER

**KEPUTUSAN CAMAT MAYANG
KABUPATEN JEMBER**

Nomor : 065/ 22 /26/2022

TENTANG

INDIKATOR KINERJA UTAMA KECAMATAN KABUPATEN JEMBER

- Menimbang : a. bahwa untuk melaksanakan ketentuan pasal 3 dan pasal 4 Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/9/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, perlumenetapkan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Mayang Kabupaten Jember dalam suatu Keputusan Kepala Kecamatan Mayang;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, sebagaimana telah di ubah dengan Undang- Undang Nomor 9 Tahun 2015 ;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
 3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah ;
 4. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
 5. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
 6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah, sebagaimana telah dua kali diubah terakhir dengan peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 ;
 7. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 09/M.PAN/05/2007 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
 8. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 20/M.PAN/11/2008 tentang Petunjuk Penyusunan Indikator Kinerja Utama ;
 9. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

MEMUTUSKAN :

Menetapkan :

- KESATU** : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Mayang Kabupaten Jember
- KEDUA** : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Mayang Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU tersebut dalam lampiran;
- KETIGA** : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dan KEDUA bertujuan untuk :
- (1) Memberikan informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja organisasi
 - (2) Mengukur keberhasilan pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja organisasi
- KEEMPAT** : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Mayang Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU merupakan acuan ukuran kinerja yang di gunakan oleh Kecamatan Mayang Kabupaten Jember:
- a. Perencanaan Strategis Organisasi Perangkat Daerah
 - b. Perencanaan Tahunan Organisasi Perangkat Daerah
 - c. Penyusunan Dokumen Perjanjian Kinerja Organisasi Perangkat Daerah
 - d. Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah
 - e. Evaluasi Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah
- KELIMA** : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud dalam dictum KESATU, disusun dengan mengacu pada Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kabupaten Jember dan ditetapkan dalam bentuk Keputusan Camat MAYang Kabupaten Jember.
- KEENAM** : Keputusan Camat Mayang ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan

Ditetapkan di : Jember

Pada tanggal : 3 Januari 2022

**CAMAT MAYANG
KABUPATEN JEMBER**



AJIB, S.IP
Pembina

NIP.19730725 199302 1 001

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Kecamatan Mayang Kabupaten Jember

- Instansi : KECAMATAN MAYANG
- Tujuan : 1. Meningkatkan tata Kelola Pemerintahan yang Baik (good Governance) dan Bersih (clean governance), serta Profesionalitas Pelayanan Publik Dalam Rangka Mewujudkan Mayang Kuat dan Bersih.
2. Memperkuat Kelembagaan Desa/Kelurahan Dalam Rangka Meningkatkan Ketertiban dan Kesejahteraan Masyarakat Desa Dalam Mewujudkan Mayang Kuat dan Bersih.
- Tugas : Koordinasi penyelenggaraan pemerintah, pelayanan publik, dan pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan.
- Fungsi : a. Menyelenggarakan urusan pemerintahan umum
b. Mengoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat
c. Mengoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum
d. Mengoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan daerah dan peraturan bupati
e. Mengoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum
f. Mengoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di kecamatan
g. Membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan desa dan/kelurahan
h. Melaksanakan penyelesaian permasalahan pelayanan pemerintahan di wilayah kecamatan
i. Melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja perangkat daerah yang ada di kecamatan
j. Melaksanakan tugas lain sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

**INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
KECAMATAN MAYANG KABUPATEN JEMBER**

NO	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN DAN PENJELASAN	BIDANG PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	1. Nilai SKM	$\frac{\text{Total dari nilai persepsi per unsur}}{\text{Total unsur yang terisi}} \times 100\%$	- Kecamatan	Seksi Pelayanan Umum
2	Meningkatnya koordinasi pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintah wilayah kecamatan	1 Prosentase rekomendasi hasil koordinasi bidang pemerintahan yang ditindaklanjuti	$\frac{\text{Jumlah rekomendasi hasil koordinasi bidang pemerintahan yang ditindaklanjuti}}{\text{Jumlah Hasil Koordinasi bidang pemerintahan}} \times 100\%$	- Kecamatan	Seksi Pemerintahan
		2 Prosentase Desa yang sudah menyusun Dokumen Perencanaan Penganggaran dengan benar dan tepat waktu	$\frac{\text{Jumlah Desa yang sudah menyusun APBDes dan SPJ dengan benar dan tepat waktu}}{\text{Jumlah Desa Se-Kecamatan Mayang}} \times 100\%$	- Kecamatan	Seksi Pemerintahan

NO	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN DAN PENJELASAN	BIDANG PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
		3 Prosentase rekomendasi hasil koordinasi bidang pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial yang di tindaklanjuti	<p>Jumlah Prosentase rekomendasi hasil koordinasi bidang pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial yang di tindaklanjuti</p> <p>..... X 100 %</p> <p>Jumlah Hasil koordinasi bidang pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial</p>	- Kecamatan	Seksi pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial
		4 Prosentase rekomendasi hasil koordinasi bidang <u>ketertiban dan ketentraman umum</u> yang ditindaklanjuti	<p>Jumlah Prosentase rekomendasi hasil koordinasi bidang ketertiban dan ketentraman umum yang ditindaklanjuti</p> <p>..... X 100 %</p> <p>Jumlah Hasil koordinasi bidang ketertiban dan ketentraman umum</p>	- Kecamatan	Seksi ketertiban dan ketentraman umum

Mayang, 3 Januari 2022

Camat Mayang



AJIB, S.IP

NIP. 19730725 199302 1 001