



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER

**LAPORAN KINERJA  
INSTANSI  
PEMERINTAH  
(LKIP)  
TAHUN 2022  
KECAMATAN JOMBANG**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya, sehingga tugas penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Jombang Tahun 2022 dapat kami selesaikan.

Laporan Kinerja Kecamatan Jombang disusun sesuai dengan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

Laporan Kinerja Kecamatan Jombang Ini merupakan wujud pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian sasaran strategis Tahun Anggaran 2022. Laporan Kinerja Kecamatan Jombang berfungsi sebagai alat penilaian kinerja dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta dapat berfungsi sebagai instrument pengendali peningkatan kinerja unit kerja di Kecamatan Jombang. Kinerja Kecamatan Jombang diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Jombang Tahun 2022.

Demikian kami sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan serta partisipasi dalam penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Jombang Tahun 2022.

Jember, Januari 2023

CAMPUK JOMBANG,



**NUR KADI, S.STP**

Penata Tk.I  
NIP. 19801124 200112 1 003

## DAFTAR ISI

Hal :

KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI.....	ii
IKHTISAR EKSEKUTIF.....	iii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. LATAR BELAKANG .....	1
B. MAKSUD DAN TUJUAN.....	1
C. KEDUDUKAN, TUGAS DAN FUNGSI.....	2
BAB II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA.....	5
A. RENCANA STRATEGIS .....	5
B. RENCANA KINERJA TAHUNAN .....	6
C. PERJANJIAN KINERJA .....	8
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA .....	10
A. PENGUKURAN PENCAPAIAN KINERJA TAHUN 2022 .....	10
B. EVALUASI dan ANALISIS CAPAIAN KINERJA .....	11
C. AKUNTABILITAS KEUANGAN .....	19
BAB IV. PENUTUP .....	21
LAMPIRAN .....	23
<b>Lampiran 1</b> <b>Matriks Rencana Strategis (RS) 2021-2026</b>	
<b>Lampiran 2</b> <b>Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2022</b>	
<b>Lampiran 3</b> <b>Perjanjian Kinerja Tahun 2022</b>	
<b>Lampiran 4</b> <b>Lampiran SK IKU PD</b>	
<b>Lampiran 5</b> <b>Penghargaan yang diraih selama tahun 2022 (jika ada)</b>	

## IKHTISAR EKSEKUTIF

Penyusunan laporan ini bertujuan untuk mengukur tingkat keberhasilan dan kegagalan suatu organisasi dalam capaian kerjanya.

Sasaran yang dituju adalah Meningkatkan kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemerintah daerah, khususnya pemerintah kecamatan dalam upaya peningkatan kualitas pelayanan publik, dan meningkatkan koordinasi bidang Pemerintahan, Pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan wilayah Kecamatan.

Laporan Kinerja OPD Kecamatan Jombang disusun berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja. Laporan Kinerja OPD Kecamatan Jombang tahun 2022 merupakan laporan kinerja atas target kinerja yang tercantum dalam Dokumen Perubahan Rencana Strategis (Renstra) OPD Kecamatan Jombang Tahun 2022-2026 dan dituangkan dalam Perjanjian Kinerja OPD Kecamatan Jombang Tahun 2022.

Perubahan Renstra tersebut telah mengakomodir perubahan pada Tujuan dan Sasaran Strategis Kabupaten Jember berdasarkan Rekomendasi Tim SAKIP Kabupaten Jember untuk meringkas dan memilih sasaran yang sangat strategis berikut Indikator Kinerja Utamanya. Sehingga Renstra awal yang semula tidak memiliki indikator tujuan melakukan perubahan rumusan sasaran dan indikator sasaran. Perubahan tersebut tercantum dalam (Tabel 4.1) Tujuan, Sasaran Strategi dan Kebijakan OPD Kecamatan Jombang

Tujuan yang merupakan kondisi yang diharapkan dapat diwujudkan dalam jangka waktu paling lambat dalam periode s.d tahun 2022, yang meliputi:

1. Meningkatnya Kualitas Kelembagaan dan Kapabilitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah khususnya Pemerintahan Kecamatan dan Desa dalam upaya meningkatkan Pelayanan Publik.
2. Meningkatkan Koordinasi Pemerintahan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan Jombang dan Desa.

Capaian Kinerja sasaran tahun 2022 yang merupakan capaian kinerja dari pengukuran IKU atau Indikator Kinerja Sasaran dari Renstra Kecamatan Jombang tahun 2021-2026, dapat diuraikan sebagai berikut :

**Sasaran 1** : Meningkatnya kualitas pelayanan mendapat predikat Nilai B (74,4) berdasarkan Kajian Penyusunan Survey Kepuasan Masyarakat Bidang Administrasi Kependudukan Tahun 2022 kerja sama antara Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kabupaten Jember dengan Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM) Universitas Jember.

**Sasaran 2** : Meningkatnya koordinasi pemerintahan, Pembangunan dan penyelenggaraan Pemerintahan Kecamatan Dan Desa mendapat predikat Baik Hal ini dapat dilihat berdasarkan Hasil pengukuran Kinerja terhadap dua Indikator sasaran dengan capaian dua indicator tergolong sangat baik.

Dari uraian capaian indicator dapat disimpulkan bahwa target dalam penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan pembangunan dan pelayanan kepada masyarakat oleh OPD Kecamatan Jombang telah dilaksanakan dengan baik, dimana sebanyak 2 ( dua ) indikator capaian diatas target yaitu dalam kategori **Baik**, indikator tidak dapat disimpulkan capaiannya karena tidak tersedia data. Tidak tersedianya data merupakan permasalahan yang perlu dirumuskan upaya dan solusi alternative dalam rangka pengukuran kinerja yang lebih baik di masa yang akan datang.

Untuk mendukung pencapaian kinerja tahun 2022 dilaksanakan berbagai program dan kegiatan dengan mengalokasikan dana dalam APBD Tahun Anggaran 2022 sebesar **Rp. 2.776.362.827,-** merupakan Belanja Tidak Langsung sebesar **Rp . 1.521.142.369,-** dan Belanja Langsung sebesar **Rp. 1.255.220.458,-** Sedangkan realisasi belanja Tidak langsung sampai dengan 31 Desember 2022 sebesar **Rp. 1.293.261.321,-** atau **85,02 %** sedangkan untuk Belanja Langsung **Rp. 1.231.302.773,-** atau **98,09 %** dari pagu anggaran. Jadi realisasi anggaran Kecamatan Jombang sampai dengan 31 Desember 2022 sebesar **Rp. 2.524.564.094,-** atau **90,93 %**.

**Kendala atau hambatan** yang dihadapi dalam pelaporan dan pengukuran target- target sasaran yang telah ditetapkan dalam tahun 2022 antara lain:

Bahwa secara umum kinerja dan penyerapan anggaran tahun 2022 tidak ada masalah/ hambatan yang cukup berarti namun demikian untuk pos belanja Telepon / speedy masih listrik menyisakan anggaran. Sedangkan alokasi anggaran untuk pos belanja lembur dan pos belanja peringatan Hari besar Nasional HUT RI ke 75 tahun 2022 kegiatannya tidak dilaksanakan karena Pandemi Covid 19 sehingga anggaran tidak bisa terserap dan tidak bisa ter- SPJ kan.

**Langkah-langkah** yang telah dilakukan untuk mengatasi kendala tersebut antara lain:

1. Perintah Pimpinan OPD / Camat Jombang untuk meningkatkan kinerja dan merealisasikan penyerapan anggaran secara maksimal.

2. Dalam penyusunan Rencana Anggaran selanjutnya seluruh program dan kegiatan akan disesuaikan dengan kebutuhan organisasi serta menyesuaikan dengan kebijakan yang terukur serta tepat waktu.
3. Penyusunan Program / Kegiatan sesuai dengan Schedule sehingga tidak menghambat pelaksanaan dan peng-SPJ-an.

Demikian Ikhtisar Eksekutif Kinerja Kecamatan Jombang yang menggambarkan capaian kinerja tiap-tiap tujuan dan sasaran pada tahun 2022 sebagai salah satu laporan pertanggungjawaban, bahan evaluasi dan penyusunan rencana kegiatan tahun 2022.

Jember, Januari 2023  
CAMPAK JOMBANG,  
  
**NUBYADI. S.STP**  
Penata Tk.I  
NIP. 19801124 200112 1 003



# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. LATAR BELAKANG

Terselenggaranya *Good Governance* merupakan persyaratan bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dalam mencapai tujuan serta cita-cita bangsa bernegara. Dalam rangka itu diperlukan pengembangan dan penerapan system pertanggungjawaban yang tepat, jelas, dan terukur sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme. Upaya pembangunan tersebut sejalan dengan TAP MPR RI. No. XI / MPR / 1998 tentang penyelenggara Negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi, dan nepotisme. Dalam Pasal 3 Undang-Undang Nomor 28 tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih Dan Bebas Dari Korupsi, Kolusi Dan Nepotisme disebutkan salah satu asas tertib penyelenggaraan negara adalah asas akuntabilitas yaitu asas yang menentukan bahwa setiap kegiatan dan hasil akhir dari kegiatan penyelenggaraan negara harus dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat dan rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi negara sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas yang berfungsi antara lain sebagai alat penilaian kinerja, wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Jombang dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta merupakan alat kendali dan alat pemacupeningkatan kinerja setiap unit di Lingkungan Kecamatan Jombang.

Kinerja Kecamatan Jombang diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja Kecamatan Jombang tahun 2022.

### B. MAKSUD DAN TUJUAN

Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Jombang dimaksudkan untuk menyampaikan capaian kinerja Kecamatan Jombang dalam satu tahun anggaran yang dikaitkan dengan proses pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan

Tujuan penyusunan Laporan kinerja Kecamatan Jombang adalah:

- sebagai sarana pertanggungjawaban kinerja kepada seluruh stakeholder atas pelaksanaan tugas, fungsi dan wewenang pengelolaan sumber daya yang menjadi kewenangan Kecamatan Jombang.
- sebagai bahan evaluasi akuntabilitas kinerja Kecamatan Jombang dalam rangka meningkatkan kinerja Kecamatan Jombang dan penyelenggaraan pelayanan publik yang lebih baik.

### **C. KEDUDUKAN, TUGAS, FUNGSI DAN SUSUNAN ORGANISASI KECAMATAN JOMBANG**

Kedudukan, tugas, fungsi dan susunan organisasi Kecamatan Jombang diatur dalam Peraturan Bupati Jember Nomor 29 tahun 2021 sebagai berikut :

- 1) Kecamatan Jombang merupakan unsur Pelaksana Pemerintah Daerah.
- 2) Kecamatan Jombang oleh Camat yang berkedudukan sebagai koordinator penyelenggaraan pemerintah di wilayah kerjanya.
- 3) Kecamatan Jombang penyelenggaraan urusan pemerintahan umum
- 4) Kecamatan Jombang mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat
- 5) Kecamatan jombang mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban Umum
- 6) Kecamatan Jombang mengkoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan Daerah dan peraturan Bupati
- 7) Mengkoodinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan Umum
- 8) Mengkoordinasikan peyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang di lakukan oleh perangkat Daerah di Kecamatan
- 9) Kecamatan Jombang Membina dan Mengawasi peyelenggaraan kegiatan Desa
- 10) Melaksanakan peyelesaian permasalahan pelayanan pemerintahan di wilayah kecamatan
- 11) Melaksanakan Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenagan Daersh yang tidak dilaksanakan oleh Unit kerja perangkat daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Perangkat Daerah yang ada di kecamatan
- 12) Kecamatan Jombang melaksanakan tugas lain sesuai dengan ketentuan peraturan perundang – undangan.

Susunan organisasi Kecamatan Jombang terdiri dari :

- a. Camat;
- b. Sekretaris Kecamatan (kosong);
  - Subbag Perencanaan, Pelaporan dan Keuangan
  - Subbag Umum dan Kepegawaian (kosong)
- c. Seksi Pemerintahan;
- d. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum;

- e. Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial;
- f. Seksi Pelayanan Umum;
- g. Kelompok Jabatan Fungsional.

#### D. SUMBER DAYA MANUSIA KECAMATAN JOMBANG

Dalam menunjang pelaksanaan tugas dan fungsi tersebut, Kecamatan Jombang terdiri dari **13 ASN** dan **15 Non ASN**. Berikut merupakan perincian sumber daya manusia pada Kecamatan Jombang :

**Tabel 1.1**  
**Jumlah ASN Kecamatan Jombang**  
**berdasarkan Jabatan**  
**periode Januari-Desember 2022**

No	Nama Jabatan	Jumlah	Keterangan
1	Camat	1	ada
2	Sekretaris Camat	1	ada
3	Subbag Perencanaan, Pelaporan dan Keuangan	1	ada
4	Subbag Umum dan Kepegawaian	-	Tidak ada
5	Seksi Pemerintahan	1	ada
6	Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum	1	ada
7	Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial	1	ada
8	Seksi Pelayanan Umum	1	ada
9	Kelompok Jabatan Fungsional	-	-
<b>Jumlah</b>		<b>7</b>	

**Tabel 1.2**  
**Jumlah ASN Kecamatan Jombang**  
**berdasarkan Pangkat/ Golongan Ruang**  
**periode Januari-Desember 2022**

No	Pangkat	Golongan	Jumlah
1	Pembina	IV/a	1
2	Penata Tingkat I	III/d	2
3	Penata	III/c	3
4	Penata Muda Tingkat I	III/b	2
5	Penata Muda	III/a	-
6	Pengatur Tingkat I	II/d	3
7	Pengatur	II/c	-
8	Pengatur Muda Tingkat I	II/b	1
9	Pengatur Muda	II/a	-
10	Juru Tingkat I	I/d	1
11	Juru	I/c	-
12	Juru Muda Tingkat I	I/b	-
<b>Jumlah</b>			<b>13</b>

**Tabel 1.3**  
**Jumlah ASN dan Non ASN Kecamatan Jombang**  
**berdasarkan Latar Belakang Pendidikan**  
**periode Januari-Desember 2022**

No	Pendidikan	Jumlah	Keterangan
1	SD	-	ASN
2	SLTP	1	ASN
3	SMA/STM	5	ASN
4	D3	-	ASN
5	S1	6	ASN
6	S2	1	ASN
7	SD	1	Non ASN
8	SLTP	-	Non ASN
9	SMA/STM	9	Non ASN
10	D3	-	Non ASN
11	S1	4	Non ASN
12	S2	-	Non ASN
<b>Jumlah</b>		<b>28</b>	

#### **E. ISU STRATEGIS**

Terdapat beberapa isu strategis yang harus diperhatikan dalam menghadapi tantangan pelaksanaan tugas pokok fungsi dan pelaksanaan program kegiatan dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Kecamatan Jombang, yaitu:

- a) SDM pelaksana layanan ke masyarakat masih lemah, keterbatasan dalam jumlah dan kompetensinya;
- b) Pola pikir dan budaya/etos kerja melalui bentuk inovasi kerja belum sejalan Alur pikir dan Alur tindak yang diinginkan Reformasi Birokrasi (bekerja bersifat rutinitas semata);
- c) Belum adanya/ perlunya pembaharuan Peraturan Bupati tentang Pelimpahan Kewenangan kepada Camat;
- d) Ketentraman dan ketertiban umum serta peran Satlinmas perlu dioptimalkan sebagai budaya masyarakat termasuk memahami masyarakat bahwa Hukum adalah Panglima;
- e) Program Pemberdayaan Ekonomi masyarakat desa belum diupayakan focus sesuai dengan potensi desa/wilayah;
- f) Kurangnya pemahaman SDM Perencana OPD terhadap kaidah-kaidah perencanaan dan kurangnya komitmen elemen pemerintah daerah dalam hal ini Kecamatan dalam melaksanakan kaidah perencanaan;
- g) Belum adanya Peraturan Daerah atau Peraturan Bupati di Kabupaten Jember yang mengatur sinkronisasi antara Perencanaan pada tingkat Kabupaten (RPJMD), Renstra PD sampai dengan tingkat Desa.

## BAB II

### PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

#### A. RENCANA STRATEGIS

Perencanaan strategis disusun sebagai acuan dalam pengelolaan sumber daya. Perencanaan strategis instansi pemerintah memerlukan integrasi antara keahlian sumberdaya manusia dan sumberdaya lain agar mampu menjawab tuntutan perkembangan lingkungan strategis, nasional dan global. Diharapkan dengan adanya Perencanaan Strategis tersebut, pengelolaan sumber daya dapat dilakukan secara lebih terarah dan terkendali serta dapat mengakomodasi dan mengantisipasi perubahan lingkungan internal dan eksternal yang terjadi.

Rencana strategis Kecamatan Jombang merupakan penjabaran visi dan misi Kepala Daerah dalam rangka mewujudkan visi dan misi tersebut sebagaimana ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah daerah (RPJMD) tahun 2021-2026.

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi Kabupaten Jember, penyusunan Rencana Strategis Kecamatan Jombang mengacu pada RPJMD dengan merujuk pada Misi ke 2 (dua) dan tujuan yaitu :

- 1) Misi ke – 2 : *“Membangun tata kelola pemerintahan yang kondusif antara eksekutif, legislatif, masyarakat dan komponen pembangunan daerah lainnya”*.
- 2) Tujuan : Meningkatkan Tata Kelola Yang baik melalui peningkatan Peran Kecamatan sebagai Garda Terdepan dalam peningkatan kualitas Layanan kepada masyarakat.
- 3) Sasaran Strategis Kabupaten :
  - Meningkatkan Pelayanan publik yang merata dan berkualitas
  - Meningkatnya realisasi pajak dan retribusi daerah
  - Meningkatnya kualitas pemerintahan dan pelayanan publik di tingkat Desa.

Yang kemudian dijabarkan dalam tujuan dan sasaran dan indikator serta target jangka menengah dan tahunan Kecamatan Jombang sebagaimana termuat didalam rencana Strategis Kecamatan Jombang Tahun 2021-2026 secara terperinci sebagai berikut :

**MATRIKS TUJUAN DAN SASARAN RENCANA STRATEGIS  
KECAMATAN JOMBANG TAHUN 2021-2026**

Tujuan 1 : Meningkatkan Tata Kelola Yang baik melalui peningkatan Peran Kecamatan sebagai Garda Terdepan dalam peningkatan kualitas Layanan kepada masyarakat.

Indikator Tujuan : Indeks Pelayanan Publik.

Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran pada Tahun					
		2021	2022	2023	2024	2025	2026
Meningkatkan Tata Kelola yang baik melalui peningkatan peran Kecamatan sebagai Garda Terdepan dalam peningkatan kualitas Layanan kepada Masyarakat	a.IPP	72	74	76	77	79	80
SASARAN : 1.Meningkatkan kualitas pelayanan Aparatur Kecamatan	SKM Aparatur	95	95	96	97	98	99
2.Meningkatnya kemandirian dan peran masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan restribusi daerah	Persentase peningkatan PBB, Pajak Lainnya dan Restribusi						
3.Meningkatnya pemberdayaan Pemerintah Desa	Presentase Desa Mandiri pada Kecamatan Jombang						

Sumber data : Renstra Perubahan tahun 2021-2026 Kecamatan Jombang.

## B. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2022

Perencanaan kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategik, yang akan dilaksanakan oleh Kecamatan Jombang Kabupaten Jember melalui berbagai program/ kegiatan/ sub kegiatan di tahun 2022.

Dokumen rencana kinerja ini memuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai pada



### C. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan ukuran keberhasilan yang menggambarkan kinerja utama Kecamatan Jombang sesuai dengan tugas fungsi dan mandat (*core business*) yang diemban.

Berikut adalah Indikator Kinerja Utama Kecamatan Jombang yang ditetapkan berdasarkan Keputusan Camat Jombang Nomor : 065/ 09 /35.09/2022 Tahun 2022

Sasaran Strategis	IKU	Formulasi dan Penjelasan	Penanggung Jawab	Sumber Data
Meningkatnya Kualitas Pelayanan	Nilai Survey Masyarakat ( SKM) pada bidang pelayanan publik	Hasil Perhitungan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) pada bidang pelayanan publik	Pelayanan Umum	Dokumen SKM
	Nilai SAKIP	Jmlah dokumen yang telah disusun telah benar dan tepat waktu	Sekretariat OPD	Dokumen SAKIP
Meningkatnya Kemandirian dan peranserta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan restribusi daerah	Prosentase Peningkatan PBB,Pajak lainnya dan Retribusi	Jumlah rekomendasi hasil koordinasi dibidang pemerintahan, ketentraman dan Ketertiban, pemberdayaan masyarakat dan Kesos di tindaklanjuti dalam satu tahun ----- -----x 100% Jumlah semua koordinasi bidang pemerintahan, ketentraman dan Ketertiban, pemberdayaan masyarakat dan Kesos di tindaklanjuti dalam satu tahun	Semua bidang Seksi : <input type="checkbox"/> Pemerintahan <input type="checkbox"/> Pemberdayaan Masyarakat dan Kesos <input type="checkbox"/> Ketertiban dan Keamanan	Laporan hasil koordinasi dari Semua seksi
Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	Persentase Desa Mandiri	Jumlah Desa yang sudah menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan dg benar dan tepat <i>Waktu</i> <i>Jumlah Desa</i> <i>x100%</i>	Pemerintahan	Laporan Desa

Sumber data : IKU 2022 Kecamatan Jombang.

#### D. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Perjanjian kinerja berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Perjanjian kinerja menyajikan indikator sasaran Perangkat Daerah sebagai Indikator Kinerja Utama (IKU) yang menggambarkan hasil-hasil yang utama dan kondisi yang ingin diwujudkan pada tahun berkenaan (dokumen PK terlampir).

Pada lampiran Perjanjian Kinerja Kecamatan Jombang Tahun 2022 dicantumkan sasaran-sasaran strategis dinas, indikator kinerja utama, target kinerja, dan program-program utama serta anggaran yang disediakan untuk mewujudkan sasaran. Perjanjian kinerja Kecamatan Jombang tahun 2022 telah memuat target sebagaimana target yang telah ditetapkan pada Rencana Strategis Kecamatan Jombang tahun 2021-2026.

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET TAHUN 2022
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan	SKM Aparatur	95 %
		Nilai SAKIP	Baik (B)
2.	Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembyaran pajak dan retribusi daerah	Meningkatnya Persentase PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	100 %
3.	Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	Persentase Desa Mandiri	100 %
4	Meningkatnya Pelayanan Non Perijinan Kepada Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	90 %
5	Meningkatnya Koordinasi dalam ketentraman dan Ketertiban serta penegakan peraturan daerah	Prosentase Konflik Masyarakat	85 %

Sumber data : PK Perubahan 2022 Kecamatan Jombang.

Guna mewujudkan kinerja yang telah diperjanjikan, maka Kecamatan Jombang didukung dengan anggaran APBD sebesar Rp.3.101,027,397,00 (tiga milyar seratus satu dua puluh tujuh juta tiga ratus Sembilan tuju ribu rupiah) dengan rincian :

1. program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota tahun 2022 sebesar Rp. 1.741.533.417,00 (Satu milyar tujuh ratus empat ratus empat puluh satu ribu lima ratus tiga puluh tiga empat puluh satu tujuh rupiah);
2. Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik tahun 2022 sebesar Rp. 667.440.000,00 ( Enam ratus enam puluh tujuh juta empat ratus empat puluh ribu rupiah );
3. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan tahun 2022 sebesar Rp. 121.918.500,00 (Seratus dua puluh satu juta Sembilan ratus delapan belas ribu lima ratus rupiah);
4. Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum tahun 2022 sebesar Rp. 385.153.000,00 (Tiga ratus delapan puluh lima juta seratus lima ribu rupiah).

## BAB III

### AKUNTABILITAS KINERJA

#### A. KERANGKA PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2022

Pengukuran capaian sasaran bertujuan untuk mengetahui tingkat keberhasilan dan kegagalan Kecamatan Jombang dalam merealisasikan target- target yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi instansi pemerintah. Pengukuran capaian indicator kinerja Kecamatan Jombang menggunakan ketentuan sebagai berikut :

1. Predikat nilai capaian kinerja dikelompokkan dalam skala pengukuran ordinal dengan pendekatan petunjuk pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja sebagai berikut :

No	Kategori	Nilai	Interpretasi
1.	AA	➤ 90 - 100	Sangat Memuaskan
2.	A	➤ 80 - 90	Memuaskan
3.	BB	➤ 70 - 80	Sangat Baik
4.	B	➤ 60 - 70	Baik
5.	CC	➤ 50 - 60	Cukup (mamadai)
6.	C	➤ 30 - 50	Kurang
7.	D	➤ 0 - 30	Sangat Kurang

2. Penetapan angka capaian kinerja sasaran yang mencapai angka lebih dari 100% termasuk pada angka capaian kinerja 100%. Angka capaian kinerja sasaran yang mencapai angka kurang dari 0% termasuk pada angka capaian kinerja 0.

3. Cara menghitung prosentase capaian indicator kinerja adalah :

- A. Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna **progress positif**, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100$$

- B. Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna **progress negative**, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100$$

## B. CAPAIAN KINERJA KECAMATAN JOMBANG

### B.1 ANALISA REALISASI KINERJA

Kecamatan Jombang telah melaksanakan tugas pokok dan fungsi dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan dalam Renstra Kecamatan Jombang tahun 2021-2026. Jumlah tujuan dan sasaran yang ditetapkan untuk mencapai visi dan misi Pemerintah Daerah sebanyak 1 (satu) Tujuan, 3 (tiga) sasaran dan 4 (empat) indikator sasaran. Berikut adalah capaian sasaran strategis pada tahun 2022.

Tabel 3.1  
Pengukuran Realisasi Kinerja Tahun 2022

NO.	SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR SASARAN	TARGET 2022	REALISASI 2022	CAPAIAN 2022
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan	1	SKM Aparatur	100	95	B
		2	Nilai SAKIP	A	B	B
2	Meningkatnya Kemandirian Dan Peran Serta Masyarakat Dalam Pemenuhan Pembayaran Pajak Dan Retribusi Daerah	3	Meningkatnya Persentase PBB, Pajak Lainnya Dan Retribusi	100	82	B
3	Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	3	Persentase Desa Mandiri Kec.Jombang	100	25	B
4	Meningkatnya Pelayanan Non Perijinan kepada Masyarakat	4	Indeks Kepuasan Masyarakat	100	90	A
5	Meningkatnya koordinasi dalam ketentraman dan ketertiban serta penegakan peraturan daerah	5	Prosentase Konflik Masyarakat	100	85	B

Sumber data : PK Perubahan 2022 Kecamatan Jombang.

Tugas pokok fungsi dalam bidang Pelayanan Umum, Pemerintahan, Pemberdayaan Masyarakat dan Kesos, Ketertiban dan Keamanan secara baik dalam rangka mencapai tujuan

organisasi seperti yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Kecamatan Jombang tahun 2021 -2026.

Selanjutnya untuk mengetahui pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, juga dilakukan pengukuran kinerja dengan membandingkan capaian kinerja tahun 2022 dengan tahun sebelumnya.

**Tabel 3.2**  
**Perbandingan Capaian kinerja Sasaran tahun 2022 dengan tahun sebelumnya**

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET		REALISASI	
		2021	2022	2021	2022
1	2	3	4	5	6
Meningkatnya Kualitas Pelayanan	SKM Aparatur	100	100	80	100
	Nilai SAKIP	100	100	B	100
Meningkatnya Kemandirian Dan Peran Serta Masyarakat Dalam Pemenuhan Pembayaran Pajak Dan Retribusi Daerah	1. Prosentase Rekomendasi hasil Koordinasi di bidang pemerintahan, Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial, ketentraman dan Ketertiban yang di tindak lanjuti Satu Tahun	100	100	85	100
	2. Prosentase Desa yang Menyusun Dokumen Perencanaan penganggaran dengan bener dan Tepat Waktu	100	100	100	100

Sumber data : LKIP 2021 Kecamatan Jombang.

Tabel 3.3

**Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 dengan Kondisi Yang Harus Dicapai Pada Tahun 2022 berdasarkan target pada Rencana Strategis**

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET JANGKA MENENGAH PADA RENSTRA 2021 2026	REALISASI Th. 2022	CAPAIAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan	SKM Aparatur	80	95	AA
		Nilai SAKIP	99	74	BB
2	Meningkatnya Kemandirian Dan Peran Serta Masyarakat Dalam Pemenuhan Pembayaran Pajak Dan Retribusi Daerah	Meningkatnya Persentase PBB, Pajak Lainnya Dan Retribusi	75	82	B
3	Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	Persentase Desa Mandiri Kec.Jombang	97	25	B
4	Meningkatnya Pelayanan Non Perijinan Kepada Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	98	90	A
5	Meningkatnya koordinasi dalam ketentraman dan ketertiban serta penegakan perturan daerah	Prosentase Konflik Masyarakat	97	85	b

Sumber data : Renstra Perubahan tahun 2021-2026 Kecamatan Jombang.

Tabel 3.4

**Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Nasional**

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	REALISASI Th. 2022	REALISASI NASIONAL	KET. (+/-)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan	SKM Aparatur	95	-	-
		Nilai SAKIP	74	-	-
2	Meningkatnya Kemandirian Dan Peran Serta Masyarakat Dalam Pemenuhan Pembayaran Pajak Dan Retribusi Daerah	Meningkatnya Persentase PBB, Pajak Lainnya Dan Retribusi	82	-	-
3	Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	Persentase Desa Mandiri Kec.Jombang	25	-	-
4	Meningkatnya Pelayanan Non Perijinan Kepada Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	90	-	-

5	Meningkatnya koordinasi dalam ketentraman dan ketertiban serta penegakan perturan daerah	Prosentase Konflik Masyarakat	85	-	-
---	--	-------------------------------	----	---	---

Sumber data : PK Perubahan 2022 Kecamatan Jombang.

Dari tabel 3.1 s/d 3.4, perbandingan capaian kinerja sasaran tahun 2022 dengan tahun sebelumnya dapat dijelaskan sebagai berikut:

Sasaran Strategis 1 : Meningkatkan Kualitas Pelayanan aparatur Kecamatan Hasil SKM aparatur tahun 2022 diperoleh dari hasil survey terhadap kepuasan aparatur kecamatan / desa terhadap pelayanan kecamatan Jombang sebesar 96% menunjukkan capaian kategori SANGAT MEMUASKAN. Sedangkan dibandingkan tahun 2021, terdapat peningkatan hasil SKM aparatur . dan dibandingkan target akhir RPJMD (2026) maka capaian menunjukkan angka 96

Sasaran Strategis 2 : Meningkatkan koordinasi pemerintahan, Pembangunan dan penyelenggaraan Pemerintahan Kecamatan Dan Desa mendapat predikat Baik Hal ini dapat dilihat berdasarkan Hasil pengukuran Kinerja terhadap dua Indikator sasaran dengan capaian dua indicator tergolong sangat baik

## B.2 ANALISA PENYEBAB KEBERHASILAN DAN KEGAGALAN

Untuk menganalisa keberhasilan atau kegagalan indikator kinerja dalam rangka pencapaian sasaran dapat dilihat pada table sebagai berikut :

**Table 3.5**  
**Ikhtisar Capaian Kinerja pada tahun 2022**

Sasaran/ Indikator Sasaran	% Capaian	Predikat						
		Sangat Memuaskan	Memuaskan	Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang	Sangat Kurang
Meningkatnya Kualitas Pelayanan								
SKM Aparatur	95	B						
Nilai SAKIP	A			B				
Rata rata capaian	84.50		A					
Meningkatnya Kemandirian Dan Peran Serta Masyarakat Dalam Pemenuhan Pembayaran Pajak Dan Retribusi Daerah								
Meningkatnya Persentase PBB,	82				B			

Pajak Lainnya Dan Retribusi								
Rata rata capaian	75				B			
Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa								
Persentase Desa Mandiri	25				B			
Rata rata capaian	45				B			
Meningkatnya Pelayanan Non Perijinan Kepada Masyarakat								
Indeks Kepuasan Masyarakat	90		A					
Meningkatnya koordinasi dalam ketentraman dan ketertiban serta penegakan peraturan daerah								
Prosentase Konflik Masyarakat	85				B			

Dari table 3. diatas, dapat disimpulkan bahwa dari pengukuran kinerja tahun 2022, secara umum realisasi kinerja PD Kecamatan Jombang dalam kategori **sangat baik**.

Analisa penyebab keberhasilan dan kegagalan capaian indicator kinerja dijelaskan sebagai berikut :

**Sasaran Strategis 1** : Strategi merupakan komitmen organisasi secara keseluruhan terhadap sekelompok nilai-nilai, filosofi-filosofi operasional dan prioritas-prioritas. Perwujudan suatu strategi dari suatu organisasi membentuk suatu rencana induk yang komprehensif, yang menyatakan bagaimana organisasi akan mencapai misi dan tujuannya. Organisasi harus mengenali dan menghadapi secara efektif perubahan lingkungan yang terjadi secara terus-menerus.

Kinerja Kecamatan Jombang yang telah dilaksanakan dalam kurun waktu 5 (lima) tahun 2016–2020 telah dapat dirasakan manfaat maupun dampak positifnya bagi masyarakat, namun tentunya tidak terlepas dari berbagai permasalahan ataupun kendala (risiko) yang dihadapi. Sehingga perlu dilakukan evaluasi untuk mencapai tujuan dan sasaran sesuai target perencanaan serta untuk meningkatkan kinerja pada tahun yang akan datang dengan berdasarkan pada Peraturan Bupati tentang Kedudukan, Susunan Organisasi Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan Jombang Kabupaten Jember

Untuk menentukan isu-isu strategis yang akan dijadikan dasar dalam penentuan tujuan, sasaran, strategi, kebijakan, program dan kegiatan PD, maka terlebih dahulu diidentifikasi

permasalahan-permasalahan pelayanan yang berkaitan dengan tugas dan fungsi Kecamatan Jombang dalam hal perencanaan pembangunan daerah. Beberapa permasalahan pelayanan Kecamatan Kecamatan Kabupaten Jember teridentifikasi adalah sebagai berikut:

- a) SDM pelaksana layanan ke masyarakat masih lemah, karena keterbatasan dalam jumlah dan kompetensinya;
- b) Pola pikir dan budaya/etos kerja melalui bentuk inovasi kerja belum sejalan alur pikir dan alur tindak yang diinginkan Reformasi Birokrasi (bekerja bersifat rutinisme semata);
- c) Belum adanya/perlunya pembaharuan Peraturan Bupati tentang Pelimpahan Kewenangan kepada Camat;
- d) Ketentraman dan ketertiban umum serta peran Satlinmas perlu dioptimalkan sebagai budaya masyarakat termasuk memahami masyarakat bahwa Hukum adalah Panglima;
- e) Program Pemberdayaan Ekonomi masyarakat desa belum diupayakan focus sesuai dengan potensi desa/wilayah;
- f) Kurangnya pemahaman SDM Perencana Perangkat Daerah (PD) terhadap kaidah-kaidah perencanaan dan kurangnya komitmen elemen pemerintah daerah dalam hal ini Kecamatan dalam melaksanakan kaidah perencanaan;
- g) Belum adanya Peraturan Daerah atau Peraturan Bupati di Kabupaten Jember yang mengatur sinkronisasi antara Perencanaan pada tingkat Kabupaten (RPJMD), Renstra Perangkat Daerah (PD) sampai dengan Perencanaan tingkat Desa;
- h) Belum adanya Peraturan yang tegas mengenai alur bantuan/hibah dan bantuan social dari Desa ke Masyarakat/Kelompok masyarakat.

### **B.3 ANALISA PROGRAM – KEGIATAN- SUB KEGIATAN YANG MENDUKUNG SASARAN**

Dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Kecamatan Jombang pada tahun 2022 didukung 4 (empat) Program 7 (tujuh) Kegiatan dan 10 (sepuluh) Sub Kegiatan, dengan uraian capaian sebagaimana tabel berikut:

**Tabel 3.6**

#### **Target dan Realisasi Program dan Kegiatan Pendukung Sasaran Kecamatan Jombang tahun 2022**

Sasaran Strategis 1 : Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur



No	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target	Capaian	%
1.	<b>Penunjang Urusan pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota</b>			
	Kegiatan 1: Adminstrasi Keuangan Perangkat Daerah			
	Sub Kegiatan 1: Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	100%	100%	78.04%
	Input : Prosentase Pemenuhan Gaji, Tunjangan, Honorarium, Uang Lembur bagi pegawai			
	Output : Prosentase Jumlah Gaji dan Tunjangan Yang Telah Dibayarkan			
	Sub Kegiatan 2: Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	100%	100%	97.04%
	Input : Prosentase Pemenuhan Gaji, Tunjangan, Honorarium, Uang Lembur bagi pegawai			
	Output : Prosentase pemenuhan dasar operasional rutin kantor			
	Kegiatan 2: Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah			
	Sub Kegiatan 1: Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	100%	90%	86.92%
	Input : Prosentase kebutuhan dasar operasional rutin kantor yang terpenuhi			
	Output : Prosentase pemenuhan dasar operasional rutin kantor			
	Kegiatan 3: Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah			
	Sub Kegiatan 1: Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	100%	95%	82.67%
	Input : Prosentase barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah yang telah dilakukan pemeliharaan			
	Output : Prosentase Terlaksananya pemeliharaan rutin/berkala mobil jabatan			

	Sub Kegiatan 2: Penyediaan Jasa pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau lapangan	100%	92%	53.02%
	Input :Prosentase barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah yang telah dilakukan pemeliharaan			
	Output : Prosentase terlaksananya Pemeliharaan rutin/berkala Kendaraan dinas/operasional			

Sasaran Strategis 2: Meningkatnya kualitas pelayanan Publik



No	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target	Capaian	%
1.	<b>Program 1: Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik</b>			
	Kegiatan 1: Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan			
	Sub Kegiatan 1: Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	100%	100%	99.97%
	Input : Prosentase Kegiatan Pemerintah di Tingkat Kecamatan yang telah dilakukan			
	Output : Prosentase terselenggaranya koordinasi pemerintahan			
	Kegiatan 2: Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja perangkat daerah yang ada di kecamatan			
	Sub Kegiatan 1: Peningkatan efektifitas pelaksanaan pelayanan kepada masyarakat di wilayah kecamatan	100%	98%	99.55%
	Input :Prosentase hasil pelayanan administrasi kependudukan dan pelayanan umum yang sudah diproses			
	Output : Prosentase jumlah pelayanan administrasi kependudukan dan pelayanan umum yang diproses			
2.	<b>Program 2: Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan</b>			
	Kegiatan 1: Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa			
	Sub Kegiatan 1: Peningkatan Partisipasi Masyarakat Dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	100%	98%	98.14%

	Input :Prosentase Jumlah Lembaga Ekonomi tingkat Desa (Bundes, Koperasi Desa dll) yang telah dibina/ diberdayakan			
	Output : Prosentase penyelenggaraan koordinasi pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial			
	Sub Kegiatan 2: Peningkatan Efektifitas kegiatan pemberdayaan masyarakat di wilayah kecamatan	100%	99%	99.57%
	Input :Prosentase Jumlah Lembaga Ekonomi tingkat Desa (Bundes, Koperasi Desa dll) yang telah dibina/ diberdayakan			
	Output : Prosentase penyelenggaraan koordinasi pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial			
<b>3.</b>	<b>Program 3: Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum</b>			
	Kegiatan 1: Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Kepala Daerah dan Peraturan Kepala Daerah			
	Sub Kegiatan 1: koordinasi/Sinergi dengan perangkat daerah yang tugas dan fungsinya di bidang penegakan peraturan perundang-undangan dan/atau kepolisian negara republik indonesia	100%	99%	99.98%
	Input :Prosentase koordinasi ketertiban dan keamanan umum yang telah dilakukan			
	Output : Prosentase terselenggaranya koordinasi ketertiban dan keamanan umum			

#### B.4 ANALISA ATAS EFISIENSI SUMBER DAYA

Sumber Daya adalah nilai potensi yang dimiliki dalam mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra). Sumber daya yang dimiliki Kecamatan Jombang adalah sumber daya manusia, sarana prasarana kantor dan anggaran dalam Dokumen Pelaksanaan anggaran 2022 untuk melaksanakan program dan kegiatan dalam rangka mencapai sasaran dan tujuan organisasi.

**Tabel 3.7**  
**Efisiensi Penggunaan Sumber Daya**

Sasaran	% Capaian Kinerja	% Serapan Anggaran	Tingkat Efisiensi
Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur	97,40	85,57	Efisien
Meningkatnya kualitas pelayanan Publik	100,00	97,65	Efisien

Sumberdaya Manusia Kecamatan Jombang berjumlah 13 orang dengan rincian 7 pejabat struktural dan 6 pelaksana. (cek lagi jumlahnya)

Pelaksanaan kegiatan dalam rangka menjalankan tugas pokok dan fungsi dibidang Pemerintahan dan Pelayanan Publik didukung anggaran sebesar **Rp. 667.440.000,00 dan terserap sebesar Rp. 667.380.000,00**

Pelaksanaan kegiatan dalam rangka menjalankan tugas pokok dan fungsi dibidang Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan didukung anggaran sebesar **Rp. 121.918.500,00 dan terserap sebesar Rp. 118.237.000,00**

Pelaksanaan kegiatan dalam rangka menjalankan tugas pokok dan fungsi dibidang

Ketentraman dan Ketertiban Umum didukung anggaran sebesar **Rp. 385.153.000,00 dan terserap sebesar Rp. 384.790.000,00**

Sumberdaya diatas mendukung tercapainya kinerja sasaran strategis dalam rangka rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Kecamatan Jombang dengan rata- rata capaian **97,65%**.

### C. REALISASI ANGGARAN

Dalam mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Jombang, pada tahun anggaran 2022 didukung dengan anggaran sebesar Rp. 3.101.027.397,00 Anggaran tersebut bersumber dari APBD Kabupaten Jember.

Secara ringkas komposisi penggunaan anggaran terdiri dari Belanja Operasional dan Belanja Modal dengan perincian sebagai berikut :

1. Belanja Operasional sebesar Rp.3,028,028,295.00
2. Belanja Modal sebesar Rp.0,00

Anggaran belanja tersebut dialokasikan untuk mendanai 4 (empat) Program 7 (tujuh) Kegiatan dan 10 (sepuluh) Sub Kegiatan. Kecamatan Jombang dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran yang ditetapkan dalam Renstra dengan realisasi per program sebagai berikut :

**Tabel 3.8**  
**REALISASI ANGGARAN PER PROGRAM TAHUN 2022**

NO	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	PAGU	REALISASI	%
<b>1</b>	<b>Program: Penunjang Urusan pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>1.926.515.897</b>	<b>1.857.621.295</b>	<b>96,42%</b>
	Kegiatan 1: Adminstrasi Keuangan Perangkat Daerah	1.741.533.417	1.682.984.961	96,64%
	Sub Kegiatan 1: Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	1.655.053.417	1.596.504.961	96,46%
	Sub Kegiatan 2: Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	86.480.000	86.480.000	100%
	Kegiatan 2: Pengadaan Pakian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	19.836.400	19.836.400	100%
	Sub Kegiatan 3: Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	98.040.580	89.117.923	90,9%
	Kegiatan 4: Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	67.105.500	65.682.011	97,33%
	Sub Kegiatan 1: Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	38.251.600	37.612.411	98,26%
	Sub Kegiatan 2: Penyediaan Jasa pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau lapangan	11.853.900	11.173.600	94,26%
<b>2</b>	<b>Program 2: Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik</b>	<b>667.440.000</b>	<b>667.380.000</b>	<b>99,99%</b>
	Kegiatan 1: Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	667.440.000	667.380.000	99,99%
	Sub Kegiatan 1: Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	667.440.000	667.380.000	99,99%
<b>3</b>	<b>Program 3: Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan</b>	<b>121.918.500</b>	<b>118.237.000</b>	<b>99,98%</b>

	Kegiatan 1: Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	121.918.500	118.237.000	99,98%
	Sub Kegiatan 1: Peningkatan Partisipasi Masyarakat Dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	2.642.000	2.642.000	100%
	Sub Kegiatan 2: Peningkatan Efektifitas kegiatan pemberdayaan masyarakat di wilayah kecamatan	119.276.500	115.595.000	96,91%
<b>4</b>	<b>Program 4: Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum</b>	<b>385.153.000</b>	<b>384.790.000</b>	<b>99,91%</b>
	Kegiatan 1: Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Kepala Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	385.153.000	384.790.000	99,91%
	Sub Kegiatan 1: koordinasi/Sinergi dengan perangkat daerah yang tugas dan fungsinya di bidang penegakan peraturan perundang-undangan dan/atau kepolisian negara republik indonesia	385.153.000	384.790.000	99,91%
	<b>JUMLAH</b>	<b>3.101.027.397</b>	<b>3.028.028.295</b>	<b>97,65%</b>

Dari tabel diatas terlihat bahwa realisasi anggaran Kecamatan Jombang pada tahun 2022 sebesar Rp. 3.028.028.295,00 dari total anggaran Rp. 3.101.027.397,00 atau 97,65%. Jika dibandingkan dengan penyerapan anggaran pada tahun 2021 maka mengalami penurunan sebesar 5,71% yaitu pada tahun 2021 dari total anggaran sebesar Rp. 3.101.027.397,00 terealisasi sebesar Rp. 3.028.028.295,00 atau 97,65%. Penurunan ini disebabkan karena banyaknya pegawai PNS yang telah di pindah dan/atau telah pension sehingga menyebabkan banyak silpa pada anggaran belanja pegawai dalam APBD Tahun Anggaran 2022.

## BAB IV PENUTUP

### A. KESIMPULAN UMUM PENCAPAIAN KINERJA

Dalam tahun 2022 Kecamatan Jombang telah melaksanakan berbagai program dan kegiatan guna mencapai target-target sasaran yang ditetapkan. Penyelenggaraan pemerintahan/pembangunan Kabupaten Jember merupakan rangkaian kebijakan, program, kegiatan yang terencana, menyeluruh, dan berkesinambungan guna mewujudkan sasaran pembangunan sebagaimana dituangkan dalam Renstra Kecamatan Jombang tahun 2021-2026

Dari hasil evaluasi terhadap kinerja Kecamatan Jombang dapat disimpulkan bahwa sasaran-sasaran pada tiap-tiap tujuan yang ditetapkan pada Rencana Strategis (Renstra) dikategorikan **Baik** karena dari jumlah indikator sasaran pencapaiannya sebanyak 15, jumlah 8 indikator dalam kategori baik, dan jumlah 4 indikator dalam kategori baik

Sedangkan realisasi Penyerapan Anggaran sebesar Rp. 3.101.027.397,00 (90,9%) meliputi belanja tidak langsung sebesar Rp. 3.028.028.295,00 (90,7%)

Terkait dengan hal tersebut dalam penyelenggaraan pemerintahan Kecamatan Jombang masih menghadapi kendala atau hambatan yang berpengaruh terhadap optimalisasi pencapaian target yang ditetapkan. dengan hambatan dan permasalahan sebagai berikut : Kendala atau hambatan :

Bahwa secara umum kinerja dan penyerapan anggaran tahun 2022 tidak ada masalah/ hambatan yang cukup berarti namun demikian untuk pos belanja telepon listrik masih menyisakan anggaran. Sedangkan alokasi anggaran untuk pos belanja lembur tidak bisa terserap karena tidak bisa ter- SPJ kan.

Oleh karenanya perlu dilakukan perumusan rencana aksi yang lebih efektif serta menerapkan langkah-langkah perbaikan untuk meminimalkan kendala yang ada dalam penyelenggaraan pemerintahan tahun 2022 dan tahun – tahun berikutnya antara lain melalui :

1. Perintah Pimpinan OPD / Camat Jombang untuk meningkatkan kinerja dan merealisasikan penyerapan anggaran secara maksimal.
2. Dalam penyusunan Rencana Anggaran selanjutnya seluruh program dan kegiatan akan disesuaikan dengan kebutuhan organisasi serta menyesuaikan dengan kebijakan yang terukur serta tepat waktu.
3. Penyusunan Program / Kegiatan sesuai dengan Schedule sehingga tidak menghambat pelaksanaan dan peng-SPJ-an.

Demikian Laporan Kinerja Kecamatan Jombang yang menggambarkan capaian kinerja tiap-tiap tujuan dan sasaran pada tahun 2022 sebagai salah satu laporan pertanggungjawaban, bahan evaluasi dan penyusunan rencana kegiatan tahun 2022.

Jember, Januari 2023

KABUPATEN JOMBANG,



**NURYADI.S.STP**

Penata Tk.I

NIP. 19801124 200112 1 003



**DAFTAR LAMPIRAN**

**LAMPIRAN 1  
Matrik Rencana Strategis ( RS ) 2021 – 2026**

No.	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran Pada Tahun						Strategi mencapai Tujuan dan Sasaran		
					2021	2022	2023	2024	2025	2026	Strategi	Kebijakan	Program
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Meningkatkan Kualitas penyelenggaraan pemerintahan Wilayah Kecamatan dalam Pelayanan Publik	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Meningkatnya Aparatur yang berintegritas dan profesional	% tingkat kepuasan aparatur terhadap pelaksanaan pemenuhan kebutuhan dasar kantor	72	74	76	77	79	80	Peningkatan Kinerja aparatur	Efektivitas kerja aparatur	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran
			Meningkatnya kualitas pelayanan	Nilai survey kepuasan masyarakat (SKM) dalam bidang pelayanan	95	95	96	97	98	99	Orientasi Pelayanan publik berbasis kepuasan masyarakat	Peningkatan Dukungan bagi peningkatan kapasitas / kinerja pelayanan publik	Program Penyelenggaraan Pelayanan Umum

2	Meningkatkan Koordinasi Pemerintahan dan Penyelenggaraan Pemerintahan wilayah Kecamatan dan Desa	% rekomendasi hasil koordinasi bidang pemerintahan, Ketertiban dan Keamanan Pemberdayaan masyarakat dan Kesos yang ditindaklanjuti dalam 1 tahun	Meningkatnya koordinasi bidang pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan wilayah Kecamatan	1. % Rekomendasi hasil koordinasi dibidang pemerintahan, ketertiban umum, pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial yang ditindaklanjuti dalam 1 tahun	100	100	100	100	100	100	Optimalisasi kegiatan bersama penyelenggara Pemerintah dan Masyarakat	Membangun koordinasi antar penyelenggara pemerintah dan masyarakat	Program Koordinasi Pemerintahan, Pembangunan, dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan
				2. % Desa yang sudah menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan dengan benar dan tepat waktu	100	100	100	100	100				



Jember, Januari 2023  
CAMAT JOMBANG

NURYADI, S.STP  
Benata Tk.I

NIP. 19801124 200112 1 003



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER  
KECAMATAN JOMBANG

JL. AHMAD YANI NO. 104 TELP. 0336 – 322155 JOMBANG 68118

RENCANA KINERJA TAHUNAN 2022

RPJMD

Misi	Tujuan RPJMD	Indikator Tujuan	Sasaran RPJMD	Indikator Sasaran
Membangun tata kelola pemerintahan yang kondusif antar eksekutif, legislatif, masyarakat, dan komponen pembangunan daerah lainnya	Meningkatnya Tata kelola Pemerintahan yang Efektif, melalui Sinergis dengan Seluruh Elemen Pembangunan Daerah dan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik.	Indeks Reformasi Birokrasi	Meningkatnya tata Kelola pemerintahan yang Baik dan Sinergis dengan Seluruh Elemen Pembangunan Daerah	Nilai SAKIP Kabupaten

TUJUAN OPD		SASARAN OPD			PROGRAM/ KEGIATAN			SUB KEGIATAN			
Uraian	Indikator Tujuan	Uraian	Indikator Sasaran	Target	Nama Program Kegiatan	Indikator Program	Target	Nama Sub Kegiatan	Indikator kegiatan (Output)	Target	Anggaran
Meningkatkan kualitas, penyelenggaraan pemerintahan wilayah Kecamatan dalam pelayanan publik	Hasil Survei Kepuasan Masyarakat (SKM)	Meningkatkan kualitas pelayanan	Nilai survey kepuasan masyarakat	100%	Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik	Prosentase Pelayanan yang diterbitkan sesuai dengan SP dan SOP	100%	Koordinasi Pelayanan Umum	Jumlah pelayanan administrasi kependudukan dan pelayanan umum yang di Proses	-	-
Meningkatkan koordinasi pemerintahan dan	1. Prosentase rekomendasi hasil koordinasi	Meningkatnya koordinasi bidang pemerintahan,	1. Prosentase rekomendasi hasil koordinasi bidang	100%	Program Pemberdayaan Masyarakat	Prosentase rekomendasi hasil koordinasi	100%	Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintahan	- Jumlah peserta rapat koordinasi tingkat	5 Kegiatan	2.642.000

penyelenggara n pemerintahan wilayah Kecamatan	bidang pemerintahan , ketentraman dan ketertiban umum, pemberdayaa n masyarakat dan kesejahteraan sosial yang ditindak lanjuti 2. Prosentase desa yang sudah menyusun dokumen perencanaan dengan benar dan tepat waktu	pembangunan dan penyelenggara an pemerintahan wilayah Kecamatan	pemerintahan, ketentraman dan ketertiban umum, pember dayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial yang ditindaklanjuti  2. Prosentase desa yang sudah menyusun dokumen perencanaan dengan benar dan tepat waktu		Desa dan Kelurahan	di bidang Pemerintah an, pembangu nan dan penyelengg araan pemerintah an di wilayah kecamatan yang ditindak lanjuti		kecamatan - Jumlah desa yang sudah menyusun APBDES 2022	6 Desa		
								Koordinasi Penyelenggara an Pemberdayaa n Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial	- Jumlah peserta musrenbang  - Jumlah peserta kegiatan PKK	150 orang  500 Orang	128.964.500
				100%	Program Koordinasi Ketentrama n dan Ketertiban Umum	Prosentase Kegiatan Ketertiban dan Keamanan Umum	100%	Koordinasi Penyelenggara an Ketertiban dan Keamanan Umum	- Jumlah Penerima Honor Banpol PP  - Jumlah Pelaksana dan Petugas Upacara HUT RI	12 Orang  Kegiatan	358.800.000  26.353.000

Jember 4 Januari 2022

GAMAT JOMBANG,

  
**Dr. MOCHAMAD SURYADI, M.Si**  
 Pembina Tk. I  
 NIP. 19670622 1993303 1 006



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER  
**KECAMATAN JOMBANG**  
JL. AHMAD YANI NO. 104 TELP. 0336 – 322155 JOMBANG 68118

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **NURYADI, S.STP.**

Jabatan : Camat Jombang

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : **Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU**


Jabatan : Bupati Jember

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua  
BUPATI JEMBER,  
  
Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU

Jember, 18 November 2022  
Pihak Pertama  
CAMAT JOMBANG,  
  
**NURYADI, S.STP.**  
Penata Tingkat I  
NIP. 19801124 200112 1 003

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022  
KECAMATAN JOMBANG**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur Kecamatan Jombang	1. SKM Aparatur Nilai Sakip	95 B
2	Meningkatnya Kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	2. Prosentase Peningkatan PBB, PajaK Lainnya dan Retribusi	82
3	Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	3. Prosentase Desa Mandiri pada Kec Jombang	25
4	Meningkatnya Pelayanan Non Perijinan kepada Masyarakat	4. Indeks Kepuasan Masyarakat	90
5	Meningkatnya koordinasi dalam ketentraman dan ketertiban serta penegakan peraturan daerah	5. Prosentase Konflik Masyarakat	85

**NO Program**

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
2. Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik
3. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan
4. Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum

	Anggaran	Keterangan
Rp.	1.926.515.897	P-APBD
Rp.	667.440.000	P-APBD
Rp.	121.918.500	P-APBD
Rp.	385.153.000	P-APBD
Jumlah Rp.	<b>3.101.027.397</b>	

  
**BUAH JEMBER,**  
 Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU

Jember, 18 November 2022  
  
**CAMAT JOMBANG,**  
  
**NURYADI, S.STP.**  
 Penata Tingkat I  
 NIP. 19801124 200112 1 003



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER  
**KECAMATAN JOMBANG**

Jl. AHMAD YANI NO. 104 TELP. 0336-322155 JOMBANG 68168

---

**KEPUTUSAN CAMAT JOMBANG  
KABUPATEN JEMBER**

Nomor : 065/ 09 /35.09.19/2022

**TENTANG  
INDIKATOR KINERJA UTAMA KECAMATAN JOMBANG  
KABUPATEN JEMBER**

Menimbang : a. bahwa untuk melaksanakan ketentuan pasal 3 dan pasal 4 Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/9/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Jombang Kabupaten Jember dalam suatu Keputusan Camat Jombang;

- Mengingat :
1. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, sebagaimana telah diubah dengan Undang- Undang Nomor 9 Tahun 2015 ;
  2. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
  3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah ;
  4. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
  5. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah

6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah, sebagaimana telah dua kali diubah terakhir dengan peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 ;
7. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 09/M.PAN/05/2007 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
8. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 20/M.PAN/11/2008 tentang Petunjuk Penyusunan Indikator Kinerja Utama ;
9. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

**MEMUTUSKAN :**

Menetapkan :

**KESATU** : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Jombang Kabupaten Jember

**KEDUA** : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Jombang Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU tersebut dalam lampiran;

**KETIGA** : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dan KEDUA bertujuan untuk :

- (1) Memberikan informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja organisasi
- (2) Mengukur keberhasilan pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja organisasi

KEEMPAT : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Jombang Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dimanfaatkan untuk:

- a. Perencanaan Strategis Organisasi Perangkat Daerah
- b. Perencanaan Tahunan Organisasi Perangkat Daerah
- c. Penyusunan Dokumen Perjanjian Kinerja Organisasi Perangkat Daerah
- d. Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah
- e. Evaluasi Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah

KEENAM : Keputusan Camat Jombang ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan

Ditetapkan di : Jember  
Pada tanggal : 03 Januari 2022

  
\* **Drs. MOHAMMAD SURYADI, M.Si**  
Pembina Tk.I  
NIP . 19670622 1993303 1 006

**INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)**  
**KECAMATAN JOMBANG KABUPATEN JEMBER**

**Tugas :**

- a. Menyelenggaraan urusan pemerintahan umum;
- b. Mengoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- c. Mengoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum;
- d. Mengkoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati;
- e. Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
- f. Mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah di Kecamatan;
- g. Membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan Desa dan/atau kelurahan;
- h. Melaksanakan penyelesaian permasalahan pelayanan pemerintahan di wilayah kecamatan;
- i. Melaksanakan Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan; dan
- j. Melaksanakan tugas lain sesuai dengan ketentuan peraturan perundang - undangan.

**Fungsi :**

- a. Pembinaan wawasan kebangsaan dan ketahanan nasional serta pengembangan kehidupan demokrasi;
- b. Penanganan konflik sosial;
- c. Pengkoordinasian pelaksanaan tugas antar instansi pemerintah baik wilayah antar provinsi dan daerah;
- d. Pelaksanaan peran serta masyarakat dalam perencanaan pembangunan di wilayah kecamatan;
- e. Pembinaan dan pengawasan serta pengevaluasian terhadap seluruh program kerja dan kegiatan di wilayah kecamatan;
- f. Pengkoordinasian dengan instansi terkait dalam rangka pelaksanaan tugas;
- g. Pemberian fasilitasi penyusunan produk hukum desa berupa peraturan desa dan peraturan kepala desa;
- h. Pemberian fasilitasi administrasi tata pemerintahan desa, pengelolaan keuangan desa, pendayagunaan aset desa;

- i. Pemberian fasilitasi pelaksanaan tugas dan fungsi kepala desa, perangkat desa, badan permusyawaratan desa, dan lembaga kemasyarakatan desa;
- j. Pemberian fasilitasi pemilihan kepala desa, merekomendasikan pengangkatan dan pemberhentian perangkat desa;
- k. Pemberian fasilitasi penetapan lokasi pembangunan kawasan pedesaan, serta penyusunan perencanaan pembangunan partisipatif;
- l. Pemberian fasilitasi kerjasama antar desa dan kerja sama desa dengan pihak ketiga;
- m. Pemberian fasilitasi penataan, pemanfaatan dan pendayagunaan ruang desa/kelurahan, penetapan dan penegasan data desa/kelurahan, serta penyusunan program dan pelaksanaan pemberdayaan masyarakat desa/kelurahan;
- n. Pelaksanaan koordinasi dengan pendamping desa serta pelaksanaan pembangunan kawasan perdesaan di wilayah kecamatan;
- o. Pelaksanaan sebagian kewenangan yang dilimpahkan oleh Bupati;
- p. Penyusunan laporan pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas;
- q. Pelaksanaan pengawasan dan koordinasi di bidang peningkatan kinerja dan disiplin pegawai; dan
- r. Pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Bupati.

### **Tujuan**

1. Meningkatkan Kualitas penyelenggaraan pemerintahan Wilayah Kecamatan Jombang dalam Pelayanan Publik
2. Meningkatkan Koordinasi Pemerintahan dan Penyelenggara Pemerintahan Wilayah Kecamatan Jombang

### **Indikator Tujuan :**

1. Hasil survey Kepuasan Masyarakat ( SKM )
2. Prosentase rekomendasi hasil koordinasi bidang pemerintahan, Ketertiban dan Keamanan Pemberdayaan masyarakat dan Kesos yang ditindaklanjuti dalam 1 tahun

**INDIKATOR KINERJA UTAMA  
KECAMATAN JOMBANG KABUPATEN JEMBER**

No.	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI	BIDANG PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) pada bidang pelayanan publik	Hasil Perhitungan Survei Kepuasan Masyarakat ( SKM) pada bidang pelayanan publik	Kasi Pelayanan Umum	Dokumen SKM
2.	Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Meningkatnya Prosentase PBB, Pajak lainnya dan Retribusi	Jumlah rekomendasi hasil koordinasi dibidang pemerintahan,ketentraman dan Ketertiban, pemberdayaan masyarakat dan Kesos di tindaklanjuti dalam satu tahun ----- x 100% Jumlah semua koordinasi bidang pemerintahan,ketentraman dan Ketertiban, pemberdayaan masyarakat dan Kesos di tindaklanjuti dalam satu tahun	Semua Kepala Seksi : - Pemerintahan - Pemberdayaan Masyarakat dan Kesos - Ketertiban dan Keamanan	Laporan hasil koordinasi dari Semua seksi
3.	Meningkatnya pemberdayaan pemerintah Desa	Prosentase desa mandiri pada kecamatan Jombang	Jumlah Desa yang sudah menyusun dokumen perencanaan,penganggaran dan pelaporan dg benar dan tepat waktu ----- x 100 % Jumlah Desa	Kasi Pemerintahan	Laporan Kasi Pemerintahan

03 Januari 2022  

**KECAMATAN JOMBANG**  
**Drs. MOCHAMMAD SURYADI, M.SI**  
Pembina Tk.I  
NIP 19670622 1993303 1 006