

LAPORAN KINERJA INSPEKTORAT PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER TAHUN 2022



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga tugas penyusunan Laporan Kinerja Inspektorat Kabupaten Jember Tahun 2022 dapat kami selesaikan.

Laporan Kinerja Inspektorat Kabupaten Jember disusun sesuai dengan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Inspektorat Kabupaten Jember ini merupakan wujud pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian sasaran strategis Tahun Anggaran 2022. Laporan Kinerja Inspektorat Kabupaten Jember berfungsi sebagai alat penilaian kinerja dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta dapat berfungsi sebagai instrument pengendali peningkatan kinerja unit kerja di Inspektorat Kabupaten Jember. Kinerja Inspektorat Kabupaten Jember diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Inspektorat Kabupaten Jember Tahun 2022.

Akhir kata, kami sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan serta partisipasi dalam penyusunan Laporan Kinerja Inspektorat Kabupaten Jember Tahun 2022.

Januari 2023

The stamp is circular with a double border. The outer ring contains the text 'PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER' at the top and 'INSPEKTORAT' at the bottom. The center of the stamp contains the text 'INSPEKTUR KABUPATEN JEMBER' and 'INSPEKTORAT'. A signature is written across the center of the stamp.

RATNO C. SEMBODO, S.H.
Pembina
NIP. 19740827 200501 1 001

DAFTAR ISI

	Hal :
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	ii
IKHTISAR EKSEKUTIF.....	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. MAKSUD DAN TUJUAN	2
C. KEDUDUKAN, TUGAS DAN FUNGSI.....	2
BAB II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	6
A. RENCANA STRATEGIS	6
B. RENCANA KINERJA TAHUNAN	7
C. PERJANJIAN KINERJA	10
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA.	12
A. PENGUKURAN PENCAPAIAN KINERJATAHUN 2022	12
B. EVALUASI dan ANALISIS CAPAIAN KINERJA.....	13
C. AKUNTABILITAS KEUANGAN	40
BAB IV. PENUTUP.	44
LAMPIRAN	
Lampiran 1. Matriks Rencana Strategis (RS) 2021-2026	
Lampiran 2. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2022	
Lampiran 3. Perjanjian Kinerja Tahun 2022	
Lampiran 4. Lampiran SK IKU PD	
Lampiran 5. Penghargaan yang diraih selama tahun 2022 (jika ada)	

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Inspektorat Daerah Kabupaten Jember disusun berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja. Laporan Kinerja Inspektorat Daerah Kabupaten Jember tahun 2022 merupakan laporan kinerja atas target kinerja yang tercantum dalam Dokumen Rencana Strategis (Renstra) Inspektorat Daerah Kabupaten Jember Tahun 2021-2026 dan dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Inspektorat Daerah Kabupaten Jember Tahun 2022

Tujuan yang merupakan kondisi yang diharapkan dapat diwujudkan dalam jangka waktu paling lambat dalam periode s.d tahun 2026, yaitu Mewujudkan Inspektorat Kabupaten Jember sebagai *Katalis Peningkatan kualitas tata kelola pemerintahan yang baik* dengan Indikator: *Tingkat Maturitas SPIP*

Capaian Kinerja sasaran tahun 2022 yang merupakan capaian kinerja dari pengukuran IKU atau Indikator Kinerja Sasaran dari Renstra Inspektorat Daerah Kabupaten Jember tahun 2021-2026, dapat diuraikan sebagai berikut :

Sasaran 1 : Peningkatan Akuntabilitas Keuangan, akutanbilas kinerja OPD dan Penguatan aksi pencegahan korupsi mendapat predikat nilai baik Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil pengukuran dengan 1 (satu) indicator sasaran yang dicapai sesuai dengan harapan target yang telah ditetapkan dalam Renstra Inspektorat Daerah Kabupaten Jember.

Dari uraian capaian indicator dapat disimpulkan bahwa target dalam penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan pembangunan dan pelayanan kepada masyarakat oleh Inspektorat Daerah Kabupaten Jember. telah dilaksanakan dengan baik, dimana sebanyak 1 (satu) indikator capaian telah tercapai sesuai dengan harapan target yang telah ditetapkan dalam Renstra Inspektorat Daerah Kabupaten Jember dengan kategori **Baik**

Untuk mendukung pencapaian kinerja tahun 2022 dilaksanakan berbagai program dan kegiatan dengan mengalokasikan dana dalam APBD Tahun Anggaran 2022 sebesar 0,26 % merupakan Belanja Operasional atau sebesar Rp 11.590.872.248,00 dan Belanja Modal sebesar 0,02 % atau sebesar Rp 710.390.981,00

Sedangkan realisasi belanja sampai dengan 31 Desember 2022 sebesar 10.162.743.229,00 atau 83 % dari pagu anggaran. Realisasi sampai dengan 31 Desember 2022 yang disampaikan dibawah ini merupakan data sementara dan belum diaudit oleh BPK. Dari analisis yang dilakukan Ada efisiensi dalam penggunaan anggaran untuk pencapaian kinerja yang disebabkan perubahan anggaran

Kendala atau hambatan yang dihadapi dalam pelaporan dan pengukuran target-target sasaran yang telah ditetapkan dalam tahun 2022 antara lain:

1. Kurangnya jumlah SDM baik secara kualitas maupun kuantitas
2. OPD belum menerapkan manajemen resiko
3. Pelaksanaan pengawasan masih belum berbasis resiko

Beberapa rekomendasi perbaikan dalam meningkatkan pencapaian kinerja di tahun 2023 antara lain :

1. Memaksimalkan kegiatan-kegiatan seperti PKS, Diklat, Bimtek dsb
2. Membangun budaya kerja yang lebih baik lagi
3. Melakukan Risk Register Manajemen
4. Mengusulkan penambahan SDM yang berkompetensi melalui BKPSDM maupun melalui pengadaan rekrutmen CPNSD ataupun Melalui system Mutasi

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Terselenggaranya *Good Governance* merupakan persyaratan bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dalam mencapai tujuan serta cita-cita bangsa bernegara. Dalam rangka itu diperlukan pengembangan dan penerapan system pertanggungjawaban yang tepat, jelas, dan terukur sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme. Upaya pembangunan tersebut sejalan dengan TAP MPR RI. No. XI / MPR / 1998 tentang penyelenggara Negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi, dan nepotisme. Dalam Pasal 3 Undang-Undang Nomor 28 tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih Dan Bebas Dari Korupsi, Kolusi Dan Nepotisme disebutkan salah satu asas tertib penyelenggaraan negara adalah asas akuntabilitas yaitu asas yang menentukan bahwa setiap kegiatan dan hasil akhir dari kegiatan penyelenggaraan negara harus dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat dan rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi negara sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas yang berfungsi antara lain sebagai alat penilaian kinerja, wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Inspektorat Daerah Kabupaten Jember dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta merupakan alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap unit di Lingkungan Inspektorat Daerah Kabupaten Jember

Kinerja Inspektorat Daerah Kabupaten Jember diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan

pencapaian sasaan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja Inspektorat Daerah Kabupaten Jember tahun 2022

B. MAKSUD DAN TUJUAN

Penyusunan Laporan Kinerja Inspektorat Daerah Kabupaten Jember dimaksudkan untuk menyampaikan capaian kinerja Inspektorat Daerah Kabupaten Jember dalam satu tahun anggaran yang dikaitkan dengan proses pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan

Tujuan penyusunan Laporan kinerja Inspektorat Daerah Kabupaten Jember adalah

- sebagai sarana pertanggungjawaban kinerja kepada seluruh stakeholder atas pelaksanaan tugas, fungsi dan wewenang pengelolaan sumber daya yang menjadi kewenangan Inspektorat Daerah Kabupaten Jember
- sebagai bahan evaluasi akuntabilitas kinerja Inspektorat Daerah Kabupaten Jember dalam rangka meningkatkan kinerja Inspektorat Daerah Kabupaten Jember dan penyelenggaraan pelayanan publik yang lebih baik

C. KEDUDUKAN, TUGAS, FUNGSI DAN SUSUNAN ORGANISASI Inspektorat Daerah Kabupaten Jember

Kedudukan, tugas, fungsi dan susunan organisasi Inspektorat Daerah Kabupaten Jember diatur dalam Peraturan Bupati Jember Nomor 134 tahun 2021 sebagai berikut :

- (1) Inspektorat Daerah Kabupaten Jember merupakan unsur Pengawas Penyelenggaraan Pemerintah Daerah
- (2) Inspektorat Daerah Kabupaten Jember dipimpin oleh Inspektur yang berkedudukan di bawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.
- (3) Inspektorat Daerah Kabupaten Jember mempunyai tugas membina dan mengawasi pelaksanaan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah serta tugas lain yang diberikan oleh Bupati

- (4) Inspektorat Daerah dalam melaksanakan tugasnya mempunyai fungsi
- a. perumusan kebijakan teknis bidang pengawasan dan fasilitasi pengawasan;
 - b. pelaksanaan pengawasan internal terhadap kinerja dan keuangan melalui audit, reviu, evaluasi, pemantauan, dan kegiatan pengawasan lainnya;
 - c. pelaksanaan pengawasan untuk tujuan tertentu atas penugasan Bupati;
 - d. penyusunan laporan hasil pengawasan;
 - e. pelaksanaan administrasi Inspektorat;
 - f. pelaksanaan koordinasi pencegahan tindak pidana korupsi;
 - g. pengawasan pelaksanaan program reformasi birokrasi; dan
 - h. pelaksanaan pemeriksaan, pengusutan, pengujian, dan penilaian tugas pengawasan.
- (5) Susunan organisasi Inspektorat Daerah Kabupaten Jember terdiri dari :
1. Inspektur
 2. Sekretariat, membawahi :
 - a. Sub Bagian Administrasi dan Umum; dan
 - b. Kelompok Jabatan Fungsional.
 3. Inspektur Pembantu Wilayah I terdiri atas Kelompok Jabatan Fungsional Auditor dan Pengawas Pemerintahan;
 4. Inspektur Pembantu Wilayah II terdiri atas Kelompok Jabatan Fungsional Auditor dan Pengawas Pemerintahan;
 5. Inspektur Pembantu Wilayah III terdiri atas Kelompok Jabatan Fungsional Auditor dan Pengawas Pemerintahan;
 6. Inspektur Pembantu Wilayah IV terdiri atas Kelompok Jabatan Fungsional Auditor dan Pengawas Pemerintahan;
 7. Inspektur Pembantu Khusus terdiri atas Kelompok Jabatan Fungsional Auditor dan Pengawas Pemerintahan;
 8. Kelompok Jabatan Fungsional.

D. SUMBER DAYA MANUSIA INSPEKTORAT DAERAH KABUPATEN JEMBER

Dalam menunjang pelaksanaan tugas dan fungsi tersebut, Inspektorat Daerah Kabupaten Jember terdiri dari 40 ASN dan 6 Non ASN . Berikut merupakan perincian sumber daya manusia pada Inspektorat Daerah Kabupaten Jember :

Tabel 1.1
Jumlah ASN Inspektorat Daerah Kabupaten Jember
berdasarkan Jabatan
periode Januari-Desember 2022

NO	NAMA JABATAN	JUMLAH	KETERANGAN
1	Inspektur	1	
2	Sekretaris	1	
3	Inspektur Pembantu	4	
4	Kepala Sub Bagian Adm dan Umum	1	
5	Jabatan Fungsional	18	
6	Pelaksana / Pengadministrasi	20	
7	Petugas Keamanan	1	
Jumlah		46	

Tabel 1.2
Jumlah ASN Inspektorat Daerah Kabupaten Jember
berdasarkan Pangkat/ Golongan Ruang
periode Januari-Desember 2022

NO	Pangkat	Golongan	Jumlah
1	Pembina Tk. I	IV / b	4
2	Pembina	IV / a	4
3	penata Tk I	III / d	1
4	Penata	III / c	10
5	Penata Muda Tk I	III / b	6
6	Penata Muda	III / a	3
7	Pengatur Tk I	II / d	4
8	Pengatur	II / c	2
9	Pengatur Muda Tk I	II / b	5
10	Pengatur Muda	II / a	1
Jumlah			40

Tabel 1.3
Jumlah ASN dan Non ASN Inspektorat Daerah
Kabupaten Jember
berdasarkan Latar Belakang Pendidikan
periode Januari-Desember 2022

NO	Pangkat	Jumlah	Keterangan
1	SLTP	1	ASN
2	SMA/STM	8	ASN
3	D3	3	ASN
4	S1	22	ASN
5	S2	6	ASN
6	SD	0	NON ASN
7	SLTP	0	NON ASN
8	SMA/STM	1	NON ASN
9	D3	0	NON ASN
10	S1	5	NON ASN
	S2	0	NON ASN
Jumlah		46	

E. ISU STRATEGIS

Terdapat beberapa isu strategis yang harus diperhatikan dalam menghadapi tantangan pelaksanaan tugas pokok fungsi dan pelaksanaan program kegiatan dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Inspektorat Daerah Kabupaten Jember, yaitu:

1. Reformasi Birokrasi belum optimal
2. Proses pencegahan korupsi belum terintegrasi, Pembangunan Zona Integritas belum berjalan serta Tindak lanjut rencana aksi pencegahan terintegrasi belum terkoordinasikan dengan maksimal
3. Penyelenggaraan sistem AKIP belum berjenjang sampai level pelaksana
4. Pengelolaan dan penatausahaan keuangan dan aset belum optimal
5. Prosedur dan efektivitas pelaksanaan pengawasan intern belum optimal

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

Perencanaan strategis disusun sebagai acuan dalam pengelolaan sumber daya. Perencanaan strategis instansi pemerintah memerlukan integrasi antara keahlian sumberdaya manusia dan sumberdaya lain agar mampu menjawab tuntutan perkembangan lingkungan strategis, nasional dan global. Diharapkan dengan adanya Perencanaan Strategis tersebut, pengelolaan sumber daya dapat dilakukan secara lebih terarah dan terkendali serta dapat mengakomodasi dan mengantisipasi perubahan lingkungan internal dan eksternal yang terjadi.

Rencana strategis Inspektorat Daerah Kabupaten Jember merupakan penjabaran visi dan misi Kepala Daerah dalam rangka mewujudkan visi dan misi tersebut sebagaimana ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah daerah (RPJMD) tahun 2021-2026

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi Kabupaten Jember , penyusunan Rencana Stategis Inspektorat Daerah Kabupaten Jember mengacu pada RPJMD dengan merujuk pada Misi ke-2 dan tujuan ke-1 yaitu

- 1) Misi ke-2 : Membangun tata kelola pemerintahan yang kondusif antara eksekutif, legislatif, masyarakat dan komponen pembangunan daerah lainnya
- 2) Tujuan ke-1 : Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang efektif, melalui sinergis dengan seluruh elemen pembangunan daerah dan peningkatan kualitas pelayanan publik.
- 3) Sasaran Strategis Kabupaten :
Meningkatnya kepatuhan penyelenggaraan pemerintahan daerah sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Yang kemudian dijabarkan dalam tujuan dan sasaran dan indikator serta target jangka menengah dan tahunan Inspektorat Daerah Kabupaten Jember

sebagaimana termuat didalam rencana Strategis Inspektorat Daerah Kabupaten Jember Tahun 2021-2026 secara terperinci sebagai berikut :

MATRIKS TUJUAN DAN SASARAN RENCANA STRATEGIS INSPEKTORAT DAERAH KABUPATEN JEMBER TAHUN 2021-2026

Tujuan 1 : Mewujudkan Inspektorat Kabupaten Jember sebagai Katalis Peningkatan kualitas tata kelola pemerintahan yang baik

Indikator Tujuan : Tingkat Maturitas SPIP

Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran pada Tahun					
		2021	2022	2023	2024	2025	2026
Peningkatan Akuntabilitas Keuangan, akuntabilitas kinerja OPD dan penguatan aksi pencegahan korupsi	Level Kapabilitas APIP	Level 1	Level 1	Level 1	Level 2	Level 2	Level 3

Sumber data : tabel T-C.25 pada Rencana Strategis Inspektorat Daerah Kabupaten Jember tahun 2021-2026

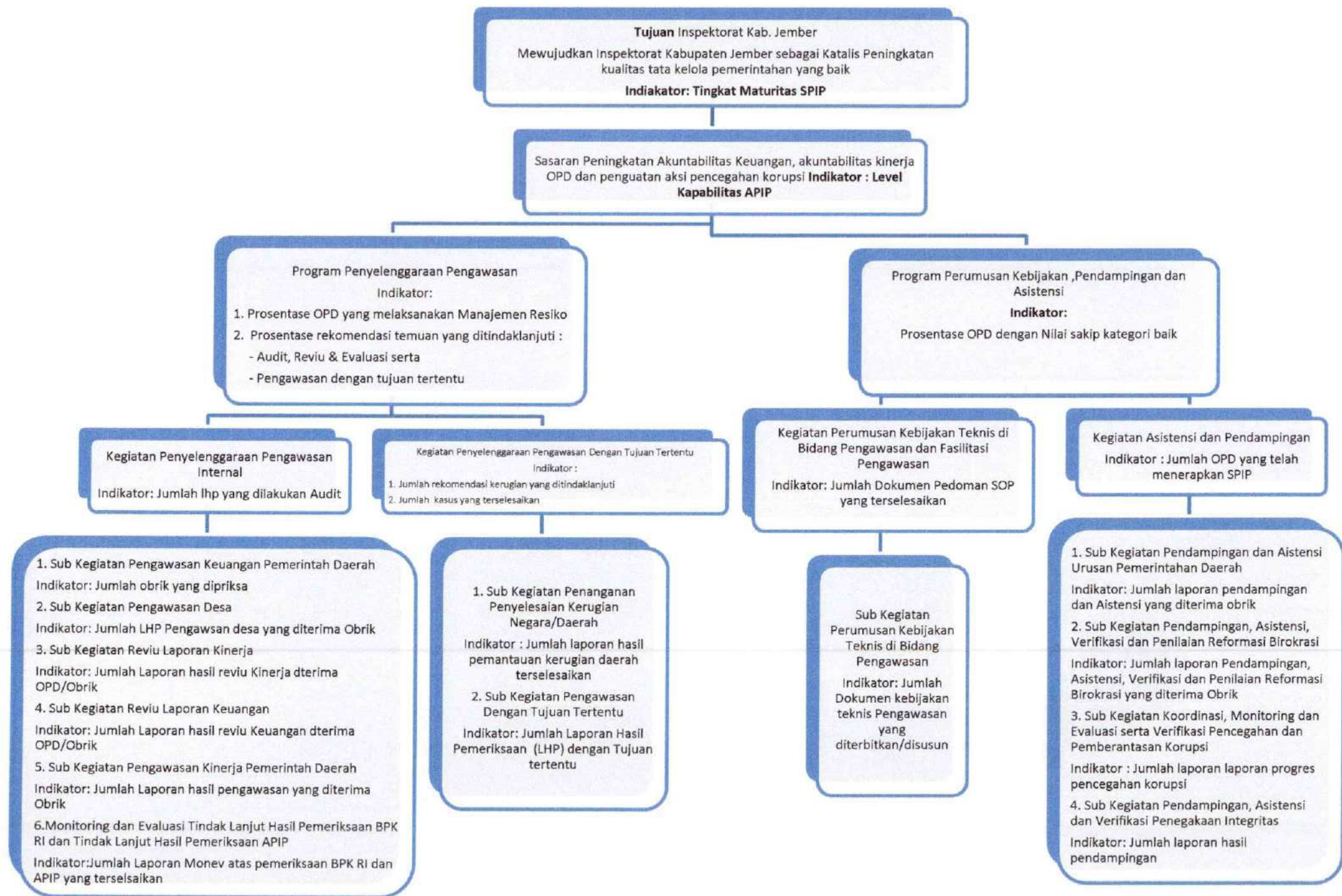
B. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2022

Perencanaan kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategik, yang akan dilaksanakan oleh Inspektorat Daerah Kabupaten Jember melalui berbagai program/ kegiatan/ sub kegiatan di tahun 2022.

Dokumen rencana kinerja ini memuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai pada tahun 2022, indikator kinerja sasaran, dan target sasarnya, program, kegiatan serta kelompok indikator kinerja dan rencana capaiannya. Sasaran yang dimaksud dalam Rencana Kinerja tahunan adalah sasaran yang dimuat dalam dokumen renstra Inspektorat Daerah Kabupaten Jember Melalui rumusan yang lebih spesifik dan terukur.

Matriks hubungan sasaran, Indikator Sasaran, Program, Indikator Program, Kegiatan dan Indikator Kegiatan pendukung pencapaian target sasaran, tertuang dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) sebagaimana terlampir.

Cascading Kinerja berdasarkan dokumen perencanaan Inspektorat Daerah Kabupaten Jember adalah sebagai berikut :



C. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan ukuran keberhasilan yang menggambarkan kinerja utama PD sesuai dengan tugas fungsi dan mandat (*core business*) yang diemban.

Berikut adalah Indikator Kinerja Utama Inspektorat Daerah Kabupaten Jember yang ditetapkan berdasarkan Keputusan Kepala Inspektorat Daerah Kabupaten Jember Nomor 065/04/35.09.410/2022;

Sasaran Strategis	IKU	Formulasi dan Penjelasan	Penanggung Jawab	Sumber Data
Peningkatan Akuntabilitas Keuangan, akutanbilitas kinerja OPD dan Penguatan aksi pencegahan korupsi	Level Kapabilitas APIP	Hasil Penilaian Dari Badan Pengawas Keuangan Dan Pembangunan	Inspektur	Renstra, Dokumen Perjanjian Kinerja

D. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Pada lampiran Perjanjian Kinerja Inspektorat Daerah Kabupaten Jember Tahun 2022 dicantumkan sasaran-sasaran strategis dinas, indikator kinerja utama, target kinerja, dan program-program utama serta anggaran yang disediakan untuk mewujudkan sasaran. Perjanjian kinerja Inspektorat Daerah Kabupaten Jember tahun 2022 telah memuat target sebagaimana target yang telah ditetapkan pada Rencana Strategis Inspektorat Daerah Kabupaten Jember tahun 2021-2026

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET TAHUN 2022	
	Peningkatan Akuntabilitas Keuangan,	Level Kapabilitas APIP	Level 1	

	akutanbilitas kinerja OPD dan Penguatan aksi pencegahan korupsi			
--	--	--	--	--

Guna mewujudkan kinerja yang telah diperjanjikan, maka Inspektorat Daerah Kabupaten Jember didukung dengan anggaran program program penunjang urusan pemerintahan daerah Kabupaten/Kota, program penyelenggaraan pengawasan dan program perumusan kebijakan & program pendampingan dan asistensi tahun 2022 sebesar Rp. 12.301.263.229 (*Dua Belas Milyar Tiga Ratus Satu Juta Dua Ratus Enam Puluh Tiga Ribu Dua Ratus Dua Puluh Sembilan Rupiah*)

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. KERANGKA PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2022

Pengukuran capaian sasaran bertujuan untuk mengetahui tingkat keberhasilan dan kegagalan Inspektorat Daerah Kabupaten Jember dalam merealisasikan target-target yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi instansi pemerintah. Pengukuran capaian indicator kinerja Inspektorat Daerah Kabupaten Jember menggunakan ketentuan sebagai berikut :

1. Predikat nilai capaian kinerja dikelompokkan dalam skala pengukuran ordinal dengan pendekatan petunjuk pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja sebagai berikut :

No	Kategori	Nilai	Interpretasi
1.	AA	➤ 90 - 100	Sangat Memuaskan
2.	A	➤ 80 - 90	Memuaskan
3.	BB	➤ 70 - 80	Sangat Baik
4.	B	➤ 60 - 70	Baik
5.	CC	➤ 50 - 60	Cukup (mamadai)
6.	C	➤ 30 - 50	Kurang
7.	D	➤ 0 - 30	Sangat Kurang

2. Penetapan angka capaian kinerja sasaran yang mencapai angka lebih dari 100% termasuk pada angka capaian kinerja 100%. Angka capaian kinerja sasaran yang mencapai angka kurang dari 0% termasuk pada angka capaian kinerja 0.
3. Cara menghitung prosentase capaian indicator kinerja adalah :
 - a. Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna **progress positif**, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya atau

semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100$$

- b. Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna **progress negative**, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100$$

B. CAPAIAN KINERJA INSPEKTORAT DAERAH KABUPATEN JEMBER

B.1 ANALISA REALISASI KINERJA

Inspektorat Daerah Kabupaten Jember telah melaksanakan tugas pokok dan fungsi dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan dalam Renstra Inspektorat Daerah Kabupaten Jember tahun 2021-2026 . Jumlah tujuan dan sasaran yang ditetapkan untuk mencapai visi dan misi Pemerintah Daerah sebanyak 1 (satu) Tujuan, 1(Satu) sasaran dan 1 (satu) indicator sasaran. Berikut adalah capaian sasaran strategis pada tahun 2022

Tabel 3.1
Pengukuran Realisasi Kinerja Tahun 2022

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET 2022	REALISASI 2022	CAPAIAN 2022
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Peningkatan Akuntabilitas Keuangan, akuntabilitas kinerja OPD dan Penguatan pencegahan korupsi aksi	Level Kapabilitas APIP	Leve I I	Level 2	100 %

Sumber Data: Hasil Penilaian dari BPKP & PK Inspektorat

Dari tabel diatas terlihat bahwa capaian 1 (satu) indikator sasaran Inspektorat Daerah Kabupaten Jember rata rata mencapai 100% dan masuk dalam kategori **Sangat Memuaskan** Dengan demikian maka secara umum Inspektorat Daerah Kabupaten Jember telah melaksanakan tugas pokok fungsi dalam bidang Pengawasan secara baik dalam rangka mencapai tujuan organisasi seperti yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Inspektorat Daerah Kabupaten Jember tahun 2021 -2026

Selanjutnya untuk mengetahui pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, juga dilakukan pengukuran kinerja dengan membandingkan capaian kinerja tahun 2022 dengan tahun sebelumnya

Tabel 3.2
Perbandingan Capaian kinerja Sasaran tahun 2022 dengan tahun sebelumnya

SASARAN STRATEGIS (2)	INDIKATOR SASARAN (3)	TARGET		REALISASI	
		2021	2022	2021	2022
			(4)	(5)	(6)
Peningkatan Akuntabilitas Keuangan, akuntabilitas kinerja OPD dan Penguatan aksi pencegahan korupsi	Level Kapabilitas APIP	Level 1	Level 1	Level 1	Level 2

Sumber Data: Hasil Penilaian dari BPKP & PK Inspektorat

Tabel 3.3
Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022 dengan Kondisi Yang Harus Dicapai Pada Tahun 2026 berdasarkan target pada Rencana Strategis

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET JANGKA MENENGAH PADA RENSTRA 2026	REALISASI Th. 2022	CAPAIAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
	Peningkatan Akuntabilitas Keuangan, kuantabilitas kinerja OPD dan Penguatan aksi pencegahan korupsi	Level Kapabilitas APIP	Level 3	Level 2	81%

Sumber Data: Hasil Penilaian dari BPKP & PK Inspektorat

Dari tabel 3.1 s/d 3.3, perbandingan capaian kinerja sasaran tahun 2022 dengan tahun sebelumnya dapat dijelaskan sebagai berikut:

Sasaran Strategis 1 : Peningkatan Akuntabilitas Keuangan, akuntabilitas kinerja OPD dan Penguatan aksi pencegahan korupsi capaian kinerja Inspektorat Daerah Kabupaten Jember dengan indicator Level Kapabilitas APIP pada tahun 2021 pada Level 2 dengan nilai **2,403** dengan target yang ditetapkan level 1 dan pada tahun 2022 dengan target yang ditetapkan level 1 naik menjadi level 2 dengan nilai **2,430** hal ini menunjukkan peningkatan dari capaian kinerja di tahun 2022 dibandingkan tahun 2021 dan masuk dalam kategori Memuaskan dan untuk perbandingan dengan realisasi Nasional tidak ada di karenakan Badan Pengawas Keuangan dan Pembangunan (BPKP) tidak mengeluarkan Laporan Hasil Evaluasi atas Penilaian Mandiri Nasional hanya level masing-masing Pemerintah Daerah.

B.2 ANALISA PENYEBAB KEBERHASILAN DAN KEGAGALAN

Untuk menganalisa keberhasilan atau kegagalan indicator kinerja dalam rangka pencapaian sasaran dapat dilihat pada table sebagai berikut :

Table 3.5
Ikhtisar Capaian Kinerja pada tahun 2022

Sasaran/ Indikator Sasaran	% Capaian	Predikat						
		Sangat Memuaskan	Memuaskan	Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang	Sangat Kurang
Peningkatan Akuntabilitas Keuangan, akuntabilitas kinerja OPD dan Penguatan aksi pencegahan korupsi	100 %		√					
Level Kapabilitas APIP	Level 2		√					
Rata rata capaian			√					

Dari table 3. diatas, dapat disimpulkan bahwa dari pengukuran kinerja tahun 2022, secara umum realisasi kinerja Inspektorat Daerah Kabupaten Jember dalam kategori Memuaskan

Sasaran Strategis Peningkatan Akuntabilitas Keuangan, akuntabilitas kinerja OPD dan Penguatan aksi pencegahan korupsi dengan indicator Level Kapabilitas APIP, pada tahun 2022 capaian kinerja Inspektorat Daerah Kabupaten Jember mengalami peningkatan dan melebihi target yang telah ditetapkan dari penetapan target tahun 2022 adalah level 1 dengan definisi kapabilitas level 1 (initial) APIP yaitu proses pelaksanaan kegiatan pengawasannya belum atau tidak ada praktik pengawasan yang tetap, tidak ada kapabilitas yang berulang dan masih tergantung kepada kinerja individu auditor yang dimiliki sehingga APIP belum dapat memberikan jaminan atas proses tata kelola sesuai peraturan dan mencegah korupsi sedangkan realisasi capaian kinerja pada tahun 2022 mencapai **Level 2** nilai **2,430** Berdasarkan Laporan hasil evaluasi atas penilaian mandiri yang dilakukan oleh **BPKP Perwakilan Provinsi Jatim Nomor**

:PE.09.03/LHP-985/PW13/6/2022 tanggal 14 Desember 2022 dengan definisi kapabilitas level 2 bahwa di dalam pelaksanaan kegiatan pengawasannya proses audit dilakukan secara tetap, rutin dan berulang, sudah membangun infrastruktur namun baru sebagian yang telah selaras dengan standar audit, dengan outcome mampu memberikan keyakinan yang memadai proses sesuai dengan peraturan, mampu mendeteksi terjadinya korupsi. sehingga jika dilihat dari realisasi capaian dari target yang ditetapkan tahun 2022 Inspektorat daerah Kabupaten Jember melebihi target dengan kategori **memuaskan**, penyebab keberhasilan yaitu komitmen pimpinan, jumlah anggaran, integritas dan membangun hubungan kerja yang baik mulai dari level staf sampai dengan level pimpinan tertinggi dan penyebab kegagalannya yaitu kekurangan sumber daya manusianya baik secara kualitas maupun kuantitasnya.

B.3 ANALISA PROGRAM – KEGIATAN- SUB KEGIATAN YANG MENDUKUNG SASARAN

Dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Inspektorat Daerah Kabupaten Jember pada tahun 2022 didukung 3 (tiga) Program 11 (sebelas) Kegiatan dan 31 (tiga puluh satu) Sub Kegiatan, dengan uraian capaian sebagaimana tabel berikut :

Tabel 3.6
Target dan Realisasi Program dan Kegiatan Pendukung
Sasaran Inspektorat Daerah Kabupaten Jember tahun
2022

Sasaran Strategis : *Peningkatan Akuntabilitas Keuangan, akutanbilitas kinerja OPD dan Penguatan aksi pencegahan korupsi*

No	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target	Capaian	%
1.	Program : PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA			
	Kegiatan : Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	100 %	100 %	100 %
	Sub Kegiatan : Koordinasi dan			

	Penyusunan Dokumen RKA- SKPD			
	Input : Data Kebutuhan Perencanaan	3 Dok	3 Dok	
	Output : Dokumen Perencanaan yang tersusun	3 Dok	3 Dok	
	Outcome : Kegiatan Perencanaan yang terlaksana	100 %	100 %	100 %
	Sub Kegiatan : Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah			
	Input : Laporan Kinerja Perangkat Daerah Data Kebutuhan Perencanaan	69 Dok	69 Dok	
	Output : Dokumen Laporan Kinerja Perangkat Daerah	69 OPD	69 OPD	
	Outcome : Kualitas Laporan Kinerja Perangkat Daerah	100 %	100 %	100 %
	Kegiatan : Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	100 %	100 %	100 %
	Sub Kegiatan : Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	100 %	100 %	100 %
	Input : Data Jumlah Pegawai , Jumlah Bulan Gaji 13 dan 14	14 Dok	14 Dok	
	Output : Jumlah Bulan dalam pemberian gaji	14 Bulan	14 Bulan	
	Outcome : Terpenuhi Gaji Pegawai	100 %	100 %	100 %
	Sub Kegiatan : Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	100 %	100 %	100 %
	Input : Dokumen administrasi pelaksanaan tugas ASN	12 Dok	12 Dok	
	Output : Jumlah Bulan dalam Administrasi Pelaksanaan tugas ASN	12 Bulan	12 Bulan	
	Outcome : Terpenuhi kebutuhan administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	100%	100%	100%

Kegiatan :	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	100 %	100 %	100 %
Sub Kegiatan :	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang- Undangan	6 kali	6 kali	
Input :	Dokumen Perencanaan kegiatan Bimbingan teknis	6 Dok	6 Dok	
Output :	Banyaknya kegiatan Bimbingan teknis yang dilaksanakan	6 Kali	6 Kali	
Outcome :	Terpenuhi kegiatan Bimbingan teknis yang dilakukan	100 %	100 %	100 %
Kegiatan :	Administrasi Umum Perangkat Daerah	100 %	100 %	100 %
Sub Kegiatan :	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor			
Input :	Dokumen Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan	12 Dok	12 Dok	
Output :	Jumlah bulan dalam penyediaan peralatan dan Perlengkapan	12 Bulan	12 Bulan	
Outcome :	Tersedianya peralatan dan perlengkapan	100 %	100 %	100 %
Sub Kegiatan :	Penyediaan Bahan Logistik Kantor			
Input :	Dokumen penyediaan Bahan logistic Kantor	4 Dok	4 Dok	
Output :	Jumlah Paket dalam penyediaan Bahan logistic kantor	4 Paket	4 Paket	
Outcome :	Terpenuhinya Penyediaan Bahan logistic kantor	100 %	100 %	100 %
Sub Kegiatan :	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan			
Input :	Dokumen Perencanaan penyediaan barang cetakan dan penggandaan	12 Dok	12 Dok	

	Output : Jumlah Bulan dalam penyediaan barang cetakan dan penggandaan	12 Bulan	12 Bulan	
	Outcome : Tersedianya penyediaan barang cetakan dan penggandaan	100 %	100 %	100 %
	Sub Kegiatan : Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan			
	Input : Dokumen Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	12 Dok	12 Dok	
	Output : Jumlah bulan dalam penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	12 Bulan	12 Bulan	
	Outcome : Terpenuhi penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	100 %	100 %	100 %
	Sub Kegiatan : Fasilitasi Kunjungan Tamu			
	Input : Dokumen Fasilitasi Kunjungan Tamu	12 Dok	12 Dok	
	Output : Jumlah bulan dalam penyediaan Fasilitasi Kunjungan Tamu	12 Bulan	12 Bulan	
	Outcome : Terpenuhi Fasilitasi Kunjungan Tamu	100 %	100 %	100 %
	Sub Kegiatan : Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD			
	Input : Dokumen dalam penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 Dok	12 Dok	
	Output : Jumlah bulan dalam Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 Bulan	12 Bulan	
	Outcome : Terpenuhi penyediaan kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi	100 %	100 %	100 %

	dan Konsultasi SKPD			
	Kegiatan : Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100%		
	Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Surat Menyurat			
	Input : Dokumen Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	41 Dok	41 Dok	
	Output : Jumlah Bulan dalam Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	41 Buah	40 Buah	
	Outcome : Terpenuhinya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100 %	100 %	
	Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik			
	Input : Dokumen Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	12 Dok	12 Dok	
	Output : Jumlah bulan dalam Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	12 Bulan	12 Bulan	
	Outcome : Terpenuhinya Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	100 %	100 %	100 %
	Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor			
	Input : Dokumen Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	12 Dok	12 Dok	
	Output : Jumlah bulan dalam Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	12 Bulan	12 Bulan	
	Outcome : Terpenuhinya Penyediaan Jasa	100 %	100 %	100 %

Peralatan dan Perlengkapan Kantor				
	Kegiatan : Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100 %		
	Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan			
	Input : Dokumen Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	12 Dok	12 Dok	
	Output : Jumlah bulan dalam Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	12 Bulan	12 Bulan	
	Outcome : Terpenuhinya Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	100 %	100 %	100 %
	Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan			
	Input : Dokumen Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	12 Dok	12 Dok	
	Output : Jumlah bulan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	12 Bulan	12 Bulan	
	Outcome : Terpenuhinya Penyediaan Jasa	100 %	100 %	100 %

	Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan			
	Sub Kegiatan : Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya			
	Input : Dokumen Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	12 Dok	12 Dok	
	Output : Jumlah bulan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	12 Bulan	12 Bulan	
	Outcome : Terpenuhinya Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	100 %	100 %	100 %
2.	Program : PROGRAM PENYELENGGARAAN PENGAWASAN			
	Kegiatan : Penyelenggaraan Pengawasan Internal	50%		100%
	Sub Kegiatan : Pengawasan Kinerja Pemerintah Daerah			
	Input : Dokumen sasaran Kinerja OPD	2 Dok	2 Dok	
	Output : Jumlah Laporan Sasaran Kinerja OPD	2 LHP	2 LHP	
	Outcome : Terlaksananya Pengawasan Kinerja Pemerintah Daerah	100 %	100 %	100 %
	Sub Kegiatan : Pengawasan Keuangan Pemerintah Daerah			
	Input : Dokumen Pengawasan Keuangan Pemerintah	2 Dok	2 Dok	
	Output : Jumlah LHP Pengawasan Keuangan Pemerintah	2 LHP	2 LHP	
	Outcome : Terlaksananya Pengawasan Keuangan Pemerintah	100 %	100 %	100 %
	Sub Kegiatan : Reviu Laporan Kinerja			

	Input : Dokumen Reviu Laporan Kinerja	4 Dok	4 Dok	
	Output : Jumlah LHR Reviu Laporan Kinerja	4 LHR	4 LHR	
	Outcome : Terlaksananya Reviu Laporan Kinerja	100 %	100 %	100 %
	Sub Kegiatan : Reviu Laporan Keuangan			
	Input : Dokumen Reviu Laporan Keuangan	12 Dok	12 Dok	
	Output : Jumlah LHR Reviu Laporan Keuangan	12 LHR	12 LHR	
	Outcome : Terlaksananya Reviu Laporan Keuangan	100 %	100 %	100 %
	Sub Kegiatan : Pengawasan Desa			
	Input : Dokumen data desa untuk Pengawasan Desa			
	Output : Jumlah LHP dalam Pengawasan Desa	45 LHP	45 LHP	
	Outcome : Terlaksananya Pengawasan Desa	100 %	100 %	100 %
	Sub Kegiatan : Monitoring dan Evaluasi Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK RI dan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan APIP			
	Input : Dokumen Monitoring dan Evaluasi Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK RI dan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan APIP			
	Output : Jumlah Laporan Monitoring dan Evaluasi Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK RI dan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan APIP			

	Outcome :			
	Terlaksananya Monitoring dan Evaluasi Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK RI dan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan APIP	100 %	100 %	100 %
	Kegiatan :			
	Penyelenggaraan Pengawasan dengan Tujuan Tertentu	154 LAP	154 LAP	
	Sub Kegiatan :			
	Penanganan Penyelesaian Kerugian Negara/Daerah			
	Input :			
	Dokumen Penanganan Penyelesaian Kerugian Negara/Daerah	150 Dok	150 Dok	
	Output :			
	Jumlah Laporan Penanganan Penyelesaian Kerugian Negara/Daerah	150 LHP	150 LHP	
	Outcome :			
	Terlaksananya Penanganan Penyelesaian Kerugian Negara/Daerah	100 %	100 %	100 %
3.	Program :			
	PROGRAM PERUMUSAN KEBIJAKAN, PENDAMPINGAN DAN ASISTENSI	100 %	100 %	100 %
	Kegiatan :			
	Perumusan Kebijakan Teknis di Bidang Pengawasan dan Fasilitasi Pengawasan	3 Dok	3 Dok	
	Sub Kegiatan :			
	Perumusan Kebijakan Teknis di Bidang Pengawasan			
	Input :			
	Dokumen Perencanaan Perumusan Kebijakan Teknis di Bidang Pengawasan	3 Dok	3 Dok	
	Output :			
	Jumlah Dokumen Perumusan Kebijakan Teknis di Bidang Pengawasan	3 Dok	3 Dok	
	Outcome :			
		100 %	100 %	100 %

	Terlaksananya Perumusan Kebijakan Teknis di Bidang Pengawasan			
	Kegiatan : Pendampingan dan Asistensi	21 Lap	21 Lap	
	Sub Kegiatan : Pendampingan dan Asistensi Urusan Pemerintahan Daerah			
	Input : Dokumen Perencanaan Pendampingan dan Asistensi Urusan Pemerintahan Daerah	4 Dok	4 Dok	
	Output : Jumlah dokumen Pendampingan dan Asistensi Urusan Pemerintahan Daerah	4 Lap	4 Lap	
	Outcome : Terlaksananya kegiatan Pendampingan dan Asistensi Urusan Pemerintahan Daerah	100 %	100 %	100 %
	Sub Kegiatan : Pendampingan, Asistensi, Verifikasi, dan Penilaian Reformasi Birokrasi			
	Input : Dokumen Pendampingan, Asistensi, Verifikasi, dan Penilaian Reformasi Birokrasi	10 Dok	10 Dok	
	Output : Jumlah Laporan Pendampingan, Asistensi, Verifikasi, dan Penilaian Reformasi Birokrasi	10 Lap	10 Lap	
	Outcome : Terlaksananya kegiatan Pendampingan, Asistensi, Verifikasi, dan Penilaian Reformasi Birokrasi	100 %	100 %	100 %
	Sub Kegiatan : Koordinasi, Monitoring dan Evaluasi serta Verifikasi Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi			
	Input : Dokumen Perencanaan Koordinasi, Monitoring dan Evaluasi serta	6 Dok	6 Dok	

	Verifikasi Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi			
	Output : Jumlah laporan pelaksanaan Koordinasi, Monitoring dan Evaluasi serta Verifikasi Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi	6 Lap	6 Lap	
	Outcome : Terlaksananya kegiatan Koordinasi, Monitoring dan Evaluasi serta Verifikasi Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi	100 %	100 %	100 %
	Sub Kegiatan : Pendampingan, Asistensi dan Verifikasi Penegakan Integritas			
	Input : Dokumen kegiatan Pendampingan, Asistensi dan Verifikasi Penegakan Integritas	1 Dok	1 Dok	
	Output : Jumlah Dokumen Pendampingan, Asistensi dan Verifikasi Penegakan Integritas	1 Lap	1 Lap	
	Outcome : Terlaksananya kegiatan Pendampingan, Asistensi dan Verifikasi Penegakan Integritas	100 %	100 %	100 %

Foto - foto Kegiatan

1. Program Penyelenggaraan Pengawasan
Kegiatan Penyelenggaraan Pengawasan Internal
Sub Kegiatan Pengawasan Keuangan
Foto Kegiatan entry data P3DN



2. Program Penyelenggaraan Pengawasan
Kegiatan Penyelenggaraan Pengawasan Internal
Sub Kegiatan Pengawasan Desa

Foto Kegiatan Pembentukan Bumdesma



Foto Pengawasan Desa



3. Kegiatan Audit Kinerja
Audit Kinerja Dinas Kesehatan



Audit Kinerja Dinas Sosial



4. Sub Kegiatan Pengawasan Keuangan
Probity Audit





5. Sub Kegiatan Reviu Keuangan
Kegiatan Reviu RKA Perubahan 2022





6. Sub Kegiatan Rapat Koordinasi
Kegiatan Telaah Sejawat APIP Provinsi Jawa Timur



7. Sub Kegiatan Rapat Koordinasi
Kegiatan Pendampingan DID Inflasi Daerah oleh Kejaksaan Jember



8. Sub Kegiatan Pengawasan Desa
Kegiatan PKPT di Kecamatan Sukowono



9. Sub Kegiatan Pendampingan dan Asistensi Urusan Pemerintah Daerah
Kegiatan Rapat Koordinasi SPIP





10. Sub Kegiatan Koordinasi, Monitoring dan Evaluasi serta Verifikasi Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi Kegiatan Saber Pungli



11. Sub Kegiatan Pendampingan, Asistensi dan Verifikasi Penegakan Integritas Pembangunan Zona Integritas



12. Sub Kegiatan Pendampingan dan Asistensi Urusan Pemerintahan Daerah
Kegiatan Bimtek SPIP Terintegrasi



13. Sub Kegiatan Koordinasi, Monitoring dan Evaluasi serta Verifikasi Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi



B.4 ANALISA ATAS EFISIENSI SUMBER DAYA

Sumber Daya adalah nilai potensi yang dimiliki dalam mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra). Sumber daya yang dimiliki Inspektorat Daerah Kabupaten Jember adalah sumber daya manusia, sarana prasarana kantor dan anggaran dalam Dokumen Pelaksanaan anggaran 2022 untuk melaksanakan program dan kegiatan dalam rangka mencapai sasaran dan tujuan organisasi

Tabel 3.7
Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Sasaran	% Capaian Kinerja	% Serapan Anggaran	Tingkat Efisiensi
Peningkatan Akuntabilitas Keuangan, akuntabilitas kinerja OPD dan Penguatan aksi pencegahan korupsi	100 %	83 %	Efisien

Sumberdaya Manusia Inspektorat Daerah Kabupaten Jember berjumlah 46 orang dengan rincian 7 pejabat struktural, 21 pelaksana/Administrasi, jabatan fungsional 18, 1 petugas keamanan dan 6 Non ASN

Pelaksanaan kegiatan dalam rangka menjalankan tugas pokok dan fungsi dibidang pengawasan didukung anggaran sebesar Rp 12.301.263.229,- dan terserap sebesar Rp. 10. 162.743.229,-

Sumberdaya diatas mendukung tercapainya kinerja sasaran strategis dalam rangka rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Inspektorat Daerah Kabupaten Jember dengan rata- rata capaian 83%

C. REALISASI ANGGARAN

Dalam mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi Inspektorat Daerah Kabupaten Jember, pada tahun anggaran 2022 didukung dengan anggaran sebesar Rp 12.301.263.229,- Anggaran tersebut bersumber dari APBD Kabupaten Jember. Secara ringkas komposisi penggunaan anggaran terdiri dari Belanja Operasional dan Belanja Modal dengan perincian sebagai berikut :

1. Belanja Operasional sebesar Rp 9.543.168.979,-
2. Belanja Modal sebesar Rp 619.574.250,-

Anggaran belanja tersebut dialokasikan untuk mendanai 3 (tiga) program dan 11 (sebelas) kegiatan Inspektorat Daerah Kabupaten Jember dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran yang ditetapkan dalam Renstra dengan realisasi per program sebagai berikut :

Tabel 3.8
REALISASI ANGGARAN PER PROGRAM TAHUN 2022

NO.	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	PAGU ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN	%
1	2	3	5	
	UNSUR PENGAWASAN URUSAN PEMERINTAHAN			
	INSPEKTORAT DAERAH			
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	9.856.354.229	8.756.653.469	89%
	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	315.592.000	213.744.200	68%
	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA- SKPD	21.600.000	18.726.000	87%
	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	293.992.000	195.018.200	66%
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	6.759.036.499	6.280.735.444	93%
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	5.623.374.699	5.582.167.638	99%
	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	1.135.661.800	698.567.806	62%
	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	309.000.000	219.000.000	71%
	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang- Undangan	309.000.000	219.000.000	71%
	Administrasi Umum Perangkat Daerah	1.872.309.230	1.567.064.609	84%
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	736.842.230	614.403.250	83%
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	26.523.000	26.391.000	100%
	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	44.313.000	39.336.068	89%
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	4.500.000	3.360.000	75%
	Fasilitasi Kunjungan Tamu	82.280.000	51.626.020	63%
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	977.851.000	831.948.271	85%
	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	228.880.000	183.720.000	80%
	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	228.880.000	183.720.000	80%
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	47.598.500	40.764.718	86%
	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	3.000.000	466.090	16%
	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	4.800.000	1.277.417	27%

	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	39.798.500	39.021.211	98%
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	323.938.000	251.624.498	78%
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	78.260.000	71.300.744	91%
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	198.928.000	155.205.941	78%
	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	46.750.000	25.117.813	54%
2	PROGRAM PENYELENGGARAAN PENGAWASAN	1.304.430.000	722.752.620	55%
	Penyelenggaraan Pengawasan Internal	1.009.156.000	523.239.120	52%
	Pengawasan Kinerja Pemerintah Daerah	24.000.000	23.790.000	99%
	Pengawasan Keuangan Pemerintah Daerah	399.912.000	89.379.000	22%
	Reviu Laporan Kinerja	26.676.000	24.205.000	91%
	Reviu Laporan Keuangan	190.152.000	152.083.000	80%
	Pengawasan Desa	279.816.000	181.851.600	65%
	Monitoring dan Evaluasi Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK RI dan Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan APIP	88.600.000	51.930.520	59%
	Penyelenggaraan Pengawasan dengan Tujuan Tertentu	295.274.000	199.513.500	68%
	Penanganan Penyelesaian Kerugian Negara/Daerah	104.374.000	46.285.680	44%
	Pengawasan Dengan Tujuan Tertentu	190.900.000	153.227.820	80%
3	PROGRAM PERUMUSAN KEBIJAKAN, PENDAMPINGAN DAN ASISTENSI	1.140.479.000	683.337.140	60%
	Perumusan Kebijakan Teknis di Bidang Pengawasan dan Fasilitasi Pengawasan	43.526.000	10.795.680	25%
	Perumusan Kebijakan Teknis di Bidang Pengawasan	43.526.000	10.795.680	25%
	Pendampingan dan Asistensi	1.096.953.000	672.541.460	61%
	Pendampingan dan Asistensi Urusan Pemerintahan Daerah	160.000.000	111.514.500	70%
	Pendampingan, Asistensi, Verifikasi, dan Penilaian Reformasi Birokrasi	73.424.000	18.328.400	25%
	Koordinasi, Monitoring dan Evaluasi serta Verifikasi Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi	813.529.000	493.198.560	61%

	Pendampingan, Asistensi dan Verifikasi Penegakan Integritas	50.000.000	49.500.000	99%
		12.301.263.229	10.162.743.229	83%

Dari tabel diatas terlihat bahwa realisasi anggaran Inspektorat Daerah Kabupaten Jember pada tahun 2022 sebesar Rp. 10.162.743.229 dari total anggaran Rp. 12.301.263.229 atau 83 %. Jika dibandingkan dengan penyerapan anggaran pada tahun 2021 maka mengalami penurunan sebesar 90,16 % yaitu pada tahun 2021 dari total anggaran sebesar Rp. 8.163.824.338 terealisasi sebesar Rp 7.360.247.240,- atau 90,16 %. Penurunan ini disebabkan karena adanya surat edaran Bupati terdapat himbauan terkait dengan rekening lembur tidak bisa di cairkan dikarenakan telah digantikan oleh TPP

BAB IV PENUTUP

A. KESIMPULAN UMUM PENCAPAIAN KINERJA

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Inspektorat Daerah Kabupaten Jember merupakan bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan pembangunan, penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan masyarakat yang menjadi tugas dan wewenang Inspektorat Daerah Kabupaten Jember. Didalamnya diinformasikan tentang sasaran, program dan kegiatan pembangunan yang dilaksanakan oleh Inspektorat Daerah Kabupaten Jember pada tahun 2022 dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran yang telah dituangkan dalam Renstra Inspektorat Daerah Kabupaten Jember 2021-2026. Disamping itu penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini merupakan sarana sebagai bahan evaluasi dan umpan balik dalam menunjang perbaikan kinerja Inspektorat Daerah Kabupaten Jember pada tahun-tahun mendatang.

Dari hasil evaluasi terhadap kinerja Inspektorat Daerah Kabupaten Jember dapat disimpulkan bahwa sasaran-sasaran pada tiap-tiap tujuan yang ditetapkan pada Rencana Strategis (Renstra) realisasi capaian target kinerja melebihi dari target kinerja yang ditetapkan yaitu dari penetapan target tahun 2022 adalah level 1 dengan definisi kapabilitas level 1 (initial) APIP yaitu proses pelaksanaan kegiatan pengawasannya belum atau tidak ada praktik pengawasan yang tetap, tidak ada kapabilitas yang berulang dan masih tergantung kepada kinerja individu auditor yang dimiliki sehingga APIP belum dapat memberikan jaminan atas proses tata kelola sesuai peraturan dan mencegah korupsi. Sedangkan realisasi capaian kinerja Inspektorat daerah Kabupaten Jember berdasarkan Laporan evaluasi penilaian mandiri kapabilitas APIP yang dilakukan oleh BPKP perwakilan Provinsi JATIM pada tahun 2022 mencapai **Level 2** nilai : **2,430** dengan definisi kapabilitas level 2 bahwa di dalam pelaksanaan kegiatan pengawasannya proses audit dilakukan secara tetap, rutin dan berulang,

sudah membangun infrastruktur namun baru sebagian yang telah selaras dengan standar audit, dengan outcome mampu memberikan keyakinan yang memadai proses sesuai dengan peraturan, mampu mendeteksi terjadinya korupsi. sehingga jika dilihat dari realisasi capaian dari target yang ditetapkan tahun 2022 Inspektorat daerah Kabupaten Jember melebihi target dengan kategori memuaskan

Realisasi Penyerapan Anggaran tahun 2022 sebesar Rp 10.162.743.229 (83%), sedangkan hasil evaluasi efisiensi menunjukkan (ada) efisiensi dari perbandingan antara capaian kinerja dan capaian penyerapan anggaran.

B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI PERBAIKAN

Terkait dengan hal tersebut dalam penyelenggaraan pemerintahan Inspektorat Daerah Kabupaten Jember masih menghadapi kendala atau hambatan yang berpengaruh terhadap optimalisasi pencapaian target yang ditetapkan. dengan hambatan dan permasalahan sebagai berikut :

1. Kurangnya jumlah SDM baik secara kualitatif maupun kuantitatif
2. Masih belum menerapkan manajemen resiko mulai dari level bawahan sampai dengan level pimpinan tertinggi
3. Budaya kerja
4. Belum menerapkan PKPT berbasis resiko

Oleh karenanya direkomendasikan perbaikan untuk meminimalkan kendala pencapaian sasaran pada tahun 2023 dan tahun – tahun berikutnya antara lain :

- 1 Mengusulkan penambahan pegawai ke BKPSDM baik melalui mutasi pegawai ataupun melalui rekrutmen CPNSD
- 2 Perumusan kebijakan terkait penerapan manajemen resiko & PKPT berbasis resiko
- 3 Komitmen pimpinan tertinggi untuk membangun budaya kerja baru

Demikian Laporan Kinerja Inspektorat Daerah Kabupaten Jember yang menggambarkan capaian kinerja tiap-tiap tujuan dan sasaran pada tahun 2022

sebagai salah satu laporan pertanggungjawaban, bahan evaluasi dan penyusunan rencana kegiatan tahun 2023

RENCANA STRATEGIS INSPEKTORAT DAERAH KABUPATEN JEMBER
MATRIK TUJUAN, SASARAN, STRATEGI DAN KEBIJAKAN

No.	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran Pada Tahun						Strategi mencapai Tujuan dan Sasaran		
					2021	2022	2023	2024	2025	2026	Strategi	Kebijakan	Program
1	Mewujudkan Inspektorat Kabupaten Jember sebagai Katalis Peningkatan kualitas tata kelola pemerintahan yang baik	Tingkat Maturitas SPIP			Level 3 (terdefinisi)	Level 3 (terdefinisi)	Level 3 (terdefinisi)	Level 3 (terdefinisi)	Level 3 (terdefinisi)	Level 3 (terdefinisi)	1. penguatan efektivitas sistem pengendalian intern pemerintah dengan menerapkan pengendalian internal yang efektif, masing-masing personel pelaksana kegiatan yang selalu mengendalikan kegiatan pada pencapaian tujuan kegiatan itu sendiri maupun tujuan RPJMD 2. melakukan evaluasi berkala secara	1. perumusan kebijakan penerapan manajemen resiko di lingkungan pemerintah daerah kabupaten jember serta membangun budaya kerja yang lebih baik dalam mewujudkan pemerintahan yang <i>Good Governance and Clean Government</i> 2. melakukan evaluasi berkala dan berjenjang dari level atas sampai dengan level bawahan	1. mengoptimalkan program pengawasan internal di lingkungan pemerintah daerah kabupaten jember 2. memaksimalkan pendampingan dan asistensi dengan sumber daya yang ada baik urusan pemerintahan, reformasi birokrasi serta pencegahan korupsi
			Peningkatan Akuntabilitas Keuangan, akuntabilitas kinerja OPD dan Penguatan aksi pencegahan korupsi	Level Kapabilitas APIP	Level 1	Level 1	Level 1	Level 2	Level 2	Level 3	1. Penambahan SDM dan Meningkatkan kompetensi aparat pengawas yang profesional baik melalui diklat, seminar, PKS maupun koordinasi pengawasan 2. Melengkapi sarana dan prasarana yang menunjang terlaksananya pengawasan termasuk penggunaan teknologi terkini 3. Menciptakan suasana kondusif dan itikat baik serta budaya kerja untuk bersama-sama menjalankan pengawasan yang profesional 4. Mengadakan sosialisasi/Bimtek terhadap beberapa OPD berkaitan dengan keluarnya peraturan-peraturan yang baru	1. Meningkatkan efektivitas dan efisiensi ketatalaksanaan dan prosedur serta fasilitasi pengawasan 2. Melakukan Perumusan Kebijakan Teknis di Bidang Pengawasan dan Fasilitasi Pengawasan 3. Membangun sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah yang baik (<i>Good Governance and Clean Government</i>) melalui reformasi birokrasi dengan melakukakn Pendampingan, Asistensi secara intensif 4. Melakukan pencegahan Korupsi dengan mengoptimalkan pelaksanaan kegiatan pendampingan dan asistensi serta meningkatkan integritas 5. Melakukan	1. Penataan dan Penyempurnaan Kebijakan Sistem dan Prosedur Pengawasan 2. Peningkatan Profesionalism Tenaga Pemeriksa dan Aparatur Pengawasan 3. melaksanakan penilaian dan pelaporan atas efisiensi, efektivitas, dan kehematan (dari operasi, aktivitas, atau program; atau berkaitan dengan tata kelola/ manajemen risiko/pengendalian (governance, risk management, and control), dan hasil yang dicapai. 4. Jasa advis mampu menambah nilai tanpa menggantikan tanggung jawab manajemen. Jasa advis diarahkan melalui



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
INSPEKTORAT

Jalan Sudarman No. 1 Telp./Fax. (0331) 428823 J E M B E R

**RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)
TAHUN 2022**

SASARAN			PROGRAM			KEGIATAN			
Uraian	Indikator Sasaran	Target	Uraian	Indikator Program	Target	Uraian	Indikator kegiatan (Output)	Target	Anggaran (Rp.)
Peningkatan Akuntabilitas Keuangan, akuntabilitas kinerja OPD dan Penguatan aksi pencegahan korupsi	Level Kapabilitas APIP	Level 1							12.301.263.229
			Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Persentase terlaksananya kelancaran urusan rutin pemerintahan daerah	100%				8.756.653.469
						Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase tersusunnya dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi	100%	213.744.200

						Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase terlaksananya administrasi keuangan	100%	6.280.735.444
						Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase terlaksananya administrasi kepegawaian dengan baik	100%	219.000.000
						Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase terpenuhinya kebutuhan administrasi umum kantor	100%	1.567.064.609
						Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase terpenuhinya kebutuhan barang milik daerah	100%	183.720.000
						Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase tersedianya jasa penunjang urusan kantor	100%	40.764.718
						Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase terpeliharanya Barang Milik Daerah dengan baik	100%	251.624.498

			Program Penyelenggaraan Pengawasan	Prosentase OPD yang melaksanakan Manajemen Resiko	45%				722.752.620
				Prosentase rekomendasi temuan yang ditindaklanjuti : - Audit, Reviu & Evaluasi - Pengawasan dengan tujuan tertentu	50%				
						Penyelenggaraan Pengawasan Internal	Jumlah lhp yang dilakukan Audit	180	523.239.120
						Penyelenggaraan Pengawasan dengan Tujuan Tertentu	Jumlah rekomendasi kerugian yang ditindaklanjuti	4	199.513.500
							Jumlah kasus yang terselesaikan	150	
			Program Perumusan Kebijakan, Pendampingan Dan Asistensi	Prosentase OPD dengan Nilai sakisip kategori baik	60%				683.337.140

						Perumusan Kebijakan Teknis di Bidang Pengawasan dan Fasilitasi Pengawasan	Jumlah Dokumen Pedoman SOP yang terselesaikan	10	10.795.680
						Pendampingan dan Asistensi	Jumlah OPD yang telah menerapkan SPIP	28	672.541.460



Jember, 2022
 Inspektur Kabupaten Jember

RATNO C. SEMBODO, S.H.
 Pembina
 NIP. 19740827 200501 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER INSPEKTORAT

Jalan Sudarman No. 1 Telp./Fax. (0331) 428823 JEMBER

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Untuk mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Yang satu : RATNO C. SEMBODO, S.H.
Yang dua : INSPEKTUR KABUPATEN JEMBER
Selanjutnya disebut pihak pertama.
Yang satu : H. HENDY SISWANTO, ST, IPU.
Yang dua : Bupati Jember

Yang satu sebagai atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Yang satu sebagai pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja yang menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Yang dua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

BUPATI JEMBER,



H. HENDY SISWANTO, ST, IPU.

Jember, 2022

INSPEKTUR KABUPATEN JEMBER



RATNO C. SEMBODO, S.H.

NIP. 19740827 200501 1 006




PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
INSPEKTORAT

Jalan Sudarman No. 1 Telp./Fax. (0331) 428823 JEMBER

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
INSPEKTORAT KABUPATEN JEMBER**

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Peningkatan efektifitas pengawasan, dan akutanbilitas dnerja OPD	Level Kapabilitas APIP	Level 1

RAM	ANGGARAN		KETERANGAN
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp	13.468.020.042,00	APBD
Program Penyelenggaraan Pengawasan	Rp	1.786.241.000,00	APBD
Program Perumusan Kebijakan, Pendampingan Dan Asistensi	Rp	984.524.000,00	APBD


BUPATI JEMBER,
H. HENDY SISWANTO, ST, IPU.

Jember, 2022
INSPEKTUR,

RATNO C. SEMBODO, S.H.
NIP. 19740827 200501 1 006



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER INSPEKTORAT

Jalan Sudarman No. 1 Telp./Fax. (0331) 428823 J E M B E R

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022

rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

: RATNO C. SEMBODO, S.H.

in : INSPEKTUR KABUPATEN JEMBER

utnya disebut pihak pertama.

: Ir. H. HENDY SISWANTO, ST,IPU.

in : Bupati Jember

atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka panjang seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jember, 18 November 2022

Pihak Pertama

INSPEKTUR KABUPATEN JEMBER



RATNO C. SEMBODO, S.H.

NIP. 19740827 200501 1 006

Pihak Kedua

BUPATI JEMBER,



Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU.



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
INSPEKTORAT

Jalan Sudarman No. 1 Telp./Fax. (0331) 428823 JEMBER

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2022
INSPEKTORAT KABUPATEN JEMBER

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Peningkatan Akuntabilitas Keuangan, akuntabilitas kinerja OPD dan Penguatan aksi pencegahan korupsi	Level Kapabilitas APiP	Level I

PROGRAM

- 1 Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
- 2 Program Penyelenggaraan Pengawasan
- 3 Program Perumusan Kebijakan, Pendampingan Dan Asistensi

ANGGARAN

- Rp 9.856.354.229,00
Rp 1.304.430.000,00
Rp 1.140.479.000,00

KETERANGAN

- P-APBD
P-APBD
P-APBD


BUPATI JEMBER,
Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU.

Jember, 18 November 2022

INSPEKTUR,
INSPEKTORAT
RATNO SEMBODO, S.H.
NIP. 19740827 200501 1 006



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
INSPEKTORAT

Jalan Sudarman No 1 Telp / Fax (0331)428823 E-Mail : inspektorat@jemberkab.go.id

JEMBER 68100

**KEPUTUSAN INSPEKTUR
KABUPATEN JEMBER**

Nomor : 065/04 / 35.09.410/2022

**TENTANG
INDIKATOR KINERJA UTAMA INSPEKTORAT KABUPATEN JEMBER**

- Menimbang : a. bahwa untuk melaksanakan ketentuan pasal 3 dan pasal 4 Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/9/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama Inspektorat Kabupaten Jember dalam suatu Keputusan Kepala Inspektorat ;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, sebagaimana telah diubah dengan Undang- Undang Nomor 9 Tahun 2015 ;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
 3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah ;
 4. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
 5. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
 6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah, sebagaimana telah dua kali diubah terakhir dengan peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 ;
 7. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 09/M.PAN/05/2007 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
 8. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 20/M.PAN/11/2008 tentang Petunjuk Penyusunan Indikator Kinerja Utama ;
 9. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah
 10. Peraturan Bupati Jember Nomor 134 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Inspektorat Kabupaten Jember.

MEMUTUSKAN :

- Menetapkan :
- KESATU** : Indikator Kinerja Utama Inspektorat Kabupaten Jember
- KEDUA** : Indikator Kinerja Utama Inspektorat Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU tersebut dalam lampiran;
- KETIGA** : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dan KEDUA bertujuan untuk :
- (1) Memberikan informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja organisasi
 - (2) Mengukur keberhasilan pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja organisasi
- KEEMPAT** : Indikator Kinerja Utama Inspektorat Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dimanfaatkan untuk:
- a. Perencanaan Strategis Organisasi Perangkat Daerah
 - b. Perencanaan Tahunan Organisasi Perangkat Daerah
 - c. Penyusunan Dokumen Perjanjian Kinerja Organisasi Perangkat Daerah
 - d. Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah
 - e. Evaluasi Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah
- KELIMA** : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud dalam dictum KESATU, disusun dengan mengacu pada Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kabupaten Jember dan ditetapkan dalam bentuk keputusan Inspektur Kabupaten Jember
- KEENAM** : Keputusan Inspektur Kabupaten Jember ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan

Ditetapkan di : Jember

Pada tanggal : 03 Januari 2022



RATNO C. SEMBODO, S.H.
Pembina

NIP. 19740827 200501 1 006

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Inspektorat Kabupaten Jember

- Instansi : Inspektorat
- Tugas : Membina dan mengawasi pelaksanaan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah serta tugas lain yang diberikan oleh Bupati.
- Fungsi :
- a. Perumusan kebijakan teknis bidang pengawasan dan fasilitasi pengawasan;
 - b. Pelaksanaan pengawasan internal terhadap kinerja dan keuangan melalui audit, reuiu, evaluasi, pemantauan dan kegiatan pengawasan lainnya;
 - c. Pelaksanaan pengawasan untuk tujuan tertentu atas penugasan Bupati;
 - d. Penyusunan laporan hasil pengawasan;
 - e. Pelaksanaan administrasi Inspektorat;
 - f. Pelaksanaan koordinasi pencegahan tindak pidana korupsi;
 - g. Pengawasan pelaksanaan program reformasi birokrasi ; dan
 - h. Pelaksanaan pemeriksaan, pengusutan, pengujian, dan penilaian tugas pengawasan.
- Tujuan : Mewujudkan Inspektorat Kabupaten Jember sebagai Katalis Peningkatan Kualitas Tata Kelola Pemerintah yang baik.
- Indikator Tujuan : Tingkat Maturitas SPIP

**INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
INSPEKTORAT KABUPATEN JEMBER**

Kinerja Utama / Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Penjelasan /Formulasi Penghitungan	Sumber Data	Penanggung Jawab
1	2	3	4	5
Peningkatan Akuntabilitas keuangan, akuntabilitas kinerja OPD dan Penguatan Aksi Pencegahan Korupsi	Level Kapabilitas APIP	Level IACM berdasar hasil Quality Assurance (QA) dari BPKP Level kapabilitas: 1. Elemen I :Peran dan Layanan 2. Elemen II : Pengelolaan SDM 3. Elemen III: Praktik Profesional 4. Elemen IV: Akuntabilitas dan Manajemen Kinerja 5. Elemen V : Budaya dan Hubungan Organisasi 6. Elemen VI : Struktur Tata Kelola	Laporan Level IACM berdasar hasil Quality Assurance (QA) dari BPKP	Inspektur Pembantu Wilayah I s.d. IV dan Kesekretariatan

PENGHARGAAN TAHUN 2022

Peringkat Nasional Kategori Kabupaten dengan Peningkatan Indeks Pencegahan Korupsi 2021 dibandingkan tahun sebelumnya Pemerintah Kabupaten Jember, dengan nilai MCP 59,33



