



**PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER**

**LKIP**

**( LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH )**

**RSD BALUNG**

**TAHUN 2023**

**2024**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga tugas penyusunan Laporan Kinerja RSD Balung Tahun 2023 dapat kami selesaikan.

Laporan Kinerja RSD Balung disusun sesuai dengan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja ini merupakan wujud pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian sasaran strategis Tahun Anggaran 2023. Laporan Kinerja RSD Balung berfungsi sebagai alat penilaian kinerja dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta dapat berfungsi sebagai instrument pengendali peningkatan kinerja unit kerja di RSD Balung. Kinerja RSD Balung diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja RSD Balung Tahun 2023.

Akhir kata, kami sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan serta partisipasi dalam penyusunan Laporan Kinerja RSD Balung Tahun 2023.

Jember, 02 Februari 2023

Direktur  
Rumah Sakit Daerah Balung Jember



**dr. NURULLAH HIDAJAHNINGTYAS, MM**

Pembina Tk. I / IV b  
NIP. 19710702 200212 2 006

## DAFTAR ISI

	Hal :
KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI.....	ii
IKHTISAR EKSEKUTIF.....	iii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. LATAR BELAKANG .....	1
B. MAKSUD DAN TUJUAN.....	2
C. KEDUDUKAN,TUGAS DAN FUNGSI.....	2
D. SUMBER DAYA MANUSIA RSD BALUNG.....	4
E. PROFIL PELAYANAN.....	7
F. ISU STRATEGIS.....	10
BAB II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA.....	11
A. RENCANA STRATEGIS .....	11
B. RENCANA KINERJA TAHUNAN .....	13
C. INDIKATOR KINERJA UTAMA.....	15
D. PERJANJIAN KINERJA.....	16
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA.....	18
A. KERANGKA PENGUKURAN KINERJA.....	18
B. CAPAIAN KINERJA.....	20
B.1 ANALISA REALISASI KINERJA.....	20
B.2 ANALISA PENYEBAB KEBERHASILAN DAN KEGAGALAN.....	23
B.3 ANALISA PROGRAM-KEGIATAN-SUB KEGIATAN YANG MENDUKUNG SARANA.....	25
B.4 ANALISA ATAS EFISIENSI SUMBER DAYA.....	28
BAB IV. PENUTUP. ....	33
A. KESIMPULAN UMUM PENCAPAIAN KINERJA.....	33
B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI PERBAIKAN.....	33

LAMPIRAN

- Lampiran 1. Matriks Rencana Strategis (RS) RSD Balung 2021-2026**
- Lampiran 2. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) RSD Balung Tahun 2023**
- Lampiran 3. Perjanjian Kinerja RSD Balung Tahun 2023**
- Lampiran 4. Lampiran SK IKU RSD Balung Tahun 2023**
- Lampiran 5. Penghargaan yang diraih RSD Balung pada tahun 2023**

## IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja RSD Balung disusun berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja. Laporan Kinerja RSD Balung tahun 2023 merupakan laporan kinerja atas target kinerja yang tercantum dalam Dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) RSD Balung Tahun 2021-2026 dan dituangkan dalam Perjanjian Kinerja RSD Balung Tahun 2023.

Tujuan yang merupakan kondisi yang diharapkan dapat diwujudkan dalam jangka waktu paling lambat dalam periode s.d tahun 2026 adalah meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Perorangan.

Capaian Kinerja sasaran tahun 2023 yang merupakan capaian kinerja dari pengukuran IKU atau Indikator Kinerja Sasaran dari Renstra RSD Balung tahun 2021-2026, dapat diuraikan sebagai berikut :

*Sasaran* : Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan mendapat predikat nilai **Sangat Memuaskan**. Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil pengukuran 1 (satu) indikator sasaran dengan capaian tergolong **Sangat Memuaskan**.

Dari uraian capaian indikator dapat disimpulkan bahwa target dalam penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan pembangunan dan pelayanan kepada masyarakat oleh RSD Balung telah dilaksanakan dengan baik, dimana sebanyak 1 indikator capaian diatas target yaitu dalam kategori **Sangat Memuaskan**.

Untuk mendukung pencapaian kinerja tahun 2023 dilaksanakan berbagai program dan kegiatan dengan mengalokasikan dana dalam APBD Tahun Anggaran 2023 sebesar Rp. 66.242.400.000,00. Diantaranya 91,9% merupakan Belanja Operasional atau sebesar Rp. 60.942.400.000,00 dan Belanja Modal sebesar 8,1% atau sebesar Rp. 5.300.000.000,00.

Pada tanggal 25 Oktober 2023 dilakukan penambahan SiLPA tahun 2022 pada anggaran belanja sebesar Rp. 7.783.839.572,00 sehingga total anggaran

belanja pada tahun 2023 sebesar Rp. 74.026.239.572,00. Sebesar 95,3% merupakan Belanja Operasional atau sebesar Rp. 70.562.014.572,00 dan dan Belanja Modal sebesar 4,7% atau sebesar Rp. 3.464.225.000,00.

Sedangkan realisasi belanja sampai dengan 31 Desember 2023 sebesar Rp. 71.139.841.738,37 atau 96,10 % dari pagu anggaran. Realisasi sampai dengan 31 Desember 2023 yang disampaikan dibawah ini merupakan data sementara dan belum diaudit oleh BPK. Dari analisis yang dilakukan ada efisiensi dalam penggunaan anggaran untuk pencapaian kinerja yang disebabkan karena semakin meningkatnya pelayanan yang ada di RSD Balung sehingga belanja tersebut dialokasikan untuk kebutuhan belanja pegawai, belanja barang dan jasa maupun belanja modal diantaranya untuk pemenuhan sarana dan prasarana seperti: Pengadaan Alat Kedokteran (Serr. Foerster ForscepsStr., 25 cm dan Mesin Steam Shinva), Rehab Rumah Singgah Tahap II, Rehab Ruang Rawat Inap, Rehab Lantai 2 Gedung PAT, Rehab VK Lama, Rehab Instalasi Gas Medis, Rehab Ruang IKORS, Rehab Poli Umum dan Rehab Poli Mata dan lain-lain.

Kendala atau hambatan yang dihadapi dalam pelaporan dan pengukuran target-target sasaran yang telah ditetapkan dalam tahun 2023 antara lain:

1. Pembayaran klaim seringkali belum tepat waktu, sehingga berpengaruh terhadap kurang optimalnya target pendapatan BLUD.
2. Masih terbatasnya sarana dan prasarana di RS dalam rangka meningkatkan mutu pelayanan.

Beberapa rekomendasi perbaikan dalam meningkatkan pencapaian kinerja di tahun 2023 antara lain :

1. Meningkatkan koordinasi dan bersinergi dengan pihak-pihak yang berkerjasama dalam pelayanan klaim seperti BPJS Kesehatan, BPJS Ketenagakerjaan, Dinas Kesehatan, Penjamin Lain maupun pemerintah pusat.
2. Mengupayakan pemenuhan sarana dan prasarana RS melalui pendanaan dari APBD maupun APBN mengingat sumber dana BLUD sangat terbatas.

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. LATAR BELAKANG**

Terselenggaranya *Good Governance* merupakan persyaratan bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dalam mencapai tujuan serta cita-cita bangsa bernegara. Dalam rangka itu diperlukan pengembangan dan penerapan system pertanggungjawaban yang tepat, jelas, dan terukur sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme. Upaya pembangunan tersebut sejalan dengan TAP MPR RI. No. XI / MPR / 1998 tentang penyelenggara Negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi, dan nepotisme. Dalam Pasal 3 Undang-Undang Nomor 28 tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih Dan Bebas Dari Korupsi, Kolusi Dan Nepotisme disebutkan salah satu asas tertib penyelenggaraan negara adalah asas akuntabilitas yaitu asas yang menentukan bahwa setiap kegiatan dan hasil akhir dari kegiatan penyelenggaraan negara harus dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat dan rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi negara sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas yang berfungsi antara lain sebagai alat penilaian kinerja, wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi RSD Balung dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta merupakan alat kendali dan alat pemacupeningkatan kinerja setiap unit di Lingkungan RSD Balung.

Kinerja RSD Balung diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja RSD Balung tahun 2023

## **B. MAKSUD DAN TUJUAN**

Penyusunan Laporan Kinerja RSD Balung. dimaksudkan untuk menyampaikan capaian kinerja RSD Balung dalam satu tahun anggaran yang dikaitkan dengan proses pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan.

Tujuan penyusunan Laporan kinerja RSD Balung adalah :

- sebagai sarana pertanggungjawaban kinerja kepada seluruh stakeholder atas pelaksanaan tugas, fungsi dan wewenang pengelolaan sumber daya yang menjadi kewenangan RSD Balung
- sebagai bahan evaluasi akuntabilitas kinerja RSD Balung dalam rangka meningkatkan kinerja RSD Balung dan penyelenggaraan pelayanan publik yang lebih baik

## **C. KEDUDUKAN, TUGAS, FUNGSI DAN SUSUNAN ORGANISASI RSD BALUNG**

Kedudukan, tugas, fungsi dan susunan organisasi RSD Balung diatur dalam Peraturan Bupati Jember Nomor 34 Tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Unit Organisasi Bersifat Khusus Rumah Sakit Daerah Balung di Kabupaten Jember sebagai berikut :

- (1) RSD Balung merupakan unsur penyelenggara pemerintah Kabupaten Jember;
- (2) RSD Balung dipimpin oleh Direktur yang merupakan seorang tenaga medis dan memiliki kemampuan serta keahlian dibidang perumahsakitian;
- (3) RSD Balung mempunyai tugas melaksanakan upaya kesehatan secara berdaya guna dan berhasil guna dengan mengutamakan upaya penyembuhan dan pemulihan yang dilaksanakan secara serasi, terpadu dengan upaya peningkatan serta pencegahan dan melaksanakan upaya dan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai standar pelayanan;
- (4) RSD Balung dalam melaksanakan tugasnya mempunyai fungsi :
  - a. Pelayanan medis

- b. Pelayanan penunjang medis dan non medis
- c. Pelayanan dan asuhan keperawatan
- d. Pelayanan rujukan
- e. Penyelenggaraan pendidikan dan latihan
- f. Penelitian dan pengembangan
- g. Penyelenggaraan administrasi umum dan keuangan

(5) Susunan organisasi RSD Balung terdiri dari :

- 1. Direktur
- 2. Bagian Umum dan Kepegawaian
  - a. Sub. Bag. Kepegawaian dan Pengembangan SDM; dan
  - b. Sub. Bag. Umum, Promosi dan Perlengkapan.
- 3. Bidang Pelayanan Medik dan Keperawatan
  - a. Sie Pelayanan Medis; dan
  - b. Sie Pelayanan Keperawatan.
- 4. Bidang Penunjang
  - a. Sie Penunjang Medik; dan
  - b. Sie Penunjang Non Medik
- 5. Bidang Keuangan dan Perencanaan
  - a. Sie. Perencanaan Program dan Anggaran
  - b. Sie. Penatausahaan Keuangan dan Akuntansi
- 6. Kelompok Jabatan Fungsional;
- 7. Instalasi;
- 8. Komite-Komite; dan
- 9. Satuan Pengawas Internal.

#### D. SUMBER DAYA MANUSIA RSD BALUNG

Dalam menunjang pelaksanaan tugas dan fungsi tersebut, RSD Balung terdiri dari 158 ASN, 7 PPPK, 282 Non ASN dan 1 PGDS. Berikut merupakan perincian sumber daya manusia pada RSD Balung :

**Tabel 1.1**  
**Jumlah ASN RSD Balung berdasarkan Jabatan**  
**periode Januari-Desember 2023**

No	Nama Jabatan	Jumlah	Keterangan
1	Eselon II	-	-
2	Eselon III	1	Direktur
3	Eselon III	4	Kepala Bidang dan Kepala Bagian
4	Eselon IV	8	Kepala Seksi dan Kepala Sub Bagian
5	Staf	145	ASN
6	Staf	7	PPPK
7	Staf	282	Non ASN
8	Staf	1	PGDS
Jumlah		488	

Sumber : Sub Bagian Kepegawaian dan Pengembangan SDM RSD Balung Kabupaten Jember

**Tabel 1.2**  
**Jumlah ASN RSD Balung berdasarkan Pangkat / Golongan Ruang**  
**periode Januari-Desember 2023**

No	Pangkat	Golongan	Jumlah
1	Pembina Tk. I	IV/b	4
2	Pembina	IV/a	11
3	Penata Tingkat I	III/d	22
4	Penata	III/c	22
5	Penata Muda Tingkat I	III/b	48
6	Penata Muda	III/a	17
7	Pengatur Tingkat I	II/d	16
8	Pengatur	II/c	11
9	Pengatur Muda Tingkat I	II/b	5
10	Pengatur Muda	II/a	-
11	Juru Tingkat I	I/d	2
12	Juru	I/c	-
13	Juru Muda Tingkat I	I/b	-
<b>Jumlah</b>			<b>158</b>

Sumber : Sub Bagian Kepegawaian dan Pengembangan SDM RSD Balung Kabupaten Jember

**Tabel 1.3**  
**Jumlah ASN dan Non ASN RSD BALUNG**  
**berdasarkan Latar Belakang Pendidikan**  
**periode Januari-Desember 2023**

NO	PENDIDIKAN	STRUKTURAL	PNS	P3K	NON ASN	PGDS	JUMLAH
<b>MEDIS</b>							
1	dr. Spesialis Bedah				3		3
3	dr. Spesialis Neurologi				1		1
4	dr. Spesialis Radiologi				1		1
5	dr. Spesialis Patologi Klinik		1				1
6	dr. Spesialis Penyakit Dalam		3		2		5
7	dr. Spesialis Mata				1		1
8	dr. Spesialis Obgyn				2	1	3
9	dr. Spesialis Anestesi				2		2
10	dr. Spesialis Anak		2				2
11	dr. Speialis THT				1		1
12	dr. Spesialis Paru				1		1
13	dr. Spesialis Orthopaedi dan Traumatologi				1		1
14	dr. Spesialis Jantung dan Pembuluh Darah				1		1
15	dr. Spesialis Urologi dan Magister Kedokteran Klinik				1		1
16	dr. Spesialis Forensik dan Medikolegal				1		1
17	dr. Spesialis Fisik dan Rehabilitasi				1		1
18	dr. Umum (Pelayanan)		10		3		13
19	dr. Umum (Struktural)	5					5
20	dr. Gigi (Pelayanan)		2				2
21	dr. Gigi ( Struktural)	2					2
<b>JUMLAH</b>		<b>7</b>	<b>18</b>		<b>22</b>	<b>1</b>	<b>48</b>
<b>PARAMEDIS</b>							
1	S1 Keperawatan	2	17		29		48
2	D III Keperawatan		48	7	67		122
3	D IV Keperawatan				1		1
4	D IV Kebidanan		3		3		6
5	D III Kebidanan		10		22		32
<b>JUMLAH</b>		<b>2</b>	<b>78</b>	<b>7</b>	<b>122</b>		<b>209</b>
<b>NAKES LAIN</b>							
1	S2 Kesehatan	1					
2	S I Analis Kesehatan		1				1
3	D III Analis Kesehatan		3		6		9
4	S I Radiografer		1				1
5	D IV Radiografer				1		1
6	D III Radiografer				5		5
7	S1 Apoteker	1	6		3		10
8	D III Farmasi		7		10		17

9	SMF		1				1
10	S I Teknik Elektromedik		1				1
11	D III Teknik Elektromedik		2		1		3
12	S I Kesling / Sanitasi Lingkungan	1	1				1
13	D III Kesling		2				3
14	D IV Rekam Medik				4		4
15	D III Rekam Medis		2		1		3
16	D IV Gizi		1		1		2
17	D III Gizi		4				4
18	Sarjana Fisioterapi				2		2
19	Fisikawan Medis				1		1
20	D III Refraksionis		2				2
21	D III Terapi Wicara				1		1
22	D III Ortetik Prostetik				1		1
<b>JUMLAH</b>		<b>3</b>	<b>34</b>		<b>37</b>		<b>73</b>
<b>NON KESEHATAN</b>							
1	S2	1					1
2	SKM		1		4		6
3	S1 Ekonomi		1		6		7
4	S 1 Administrasi Publik				1		1
5	S 1 Administrasi Bisnis				1		1
6	S1 Hukum				1		1
7	S 1 Teknik				1		1
8	S 1 Komputer				1		1
9	D III Akupuntur				1		1
10	D III Akuntansi		1		2		3
11	D III Ekonomi				1		1
12	S I Informatika		1		1		2
13	D III Informatika				5		5
14	D III Administrasi Bisnis				1		1
15	D I Informatika				1		1
16	SMF				4		4
17	SPK		2		1		3
18	SMA		6		66		72
19	SMP		3		2		5
20	SD				1		1
<b>JUMLAH</b>		<b>1</b>	<b>15</b>		<b>101</b>		<b>118</b>

NO	JABATAN	STRUKTURAL	PNS	P3K	NON ASN	PGDS	JUMLAH
1	MEDIS	7	18		22	1	48
2	PARAMEDIS	2	78	7	122		209
3	NAKES LAIN	3	34		37		73
4	NON KESEHATAN	1	15		101		118
<b>JUMLAH</b>		<b>13</b>	<b>145</b>	<b>7</b>	<b>282</b>	<b>1</b>	<b>448</b>

Sumber : Sub Bagian Kepegawaian dan Pengembangan SDM RSD Balung Kabupaten Jember

## **E. PROFIL PELAYANAN RSD BALUNG**

Rumah Sakit Daerah ( RSD ) Balung diresmikan sebagai Rumah Sakit Kelas C oleh Bupati Jember pada tanggal 2 Januari 2002. RSD Balung berdiri di atas lahan seluas 2,19 Ha, 45% diantaranya berupa bangunan, baik medis, penunjang medis ataupun non medis. Saat ini melalui Pemerintah Kabupaten Jember sedang diupayakan penambahan lahan seluas 1,31 Ha sebagai upaya mengantisipasi Rencana Pengembangan sesuai *Master Plan* (Blok Plan) yang telah disusun.

Rumah Sakit Daerah ( RSD ) Balung pada tanggal 14-18 Juli 2023 telah melaksanakan Akreditasi dan pada tanggal 11 Agustus 2023 dinyatakan berhasil lulus serta mendapatkan Predikat Tingkat Kelulusan Paripurna.

Adapun gambaran produk dan jasa Rumah Sakit Daerah Balung Kabupaten Jember, meliputi:

### 1) Pelayanan Administrasi Terpadu

Dikembangkan guna memberikan kenyamanan pelayanan bagi pasien melalui sistem pelayanan satu pintu dengan peranan sebagai unit pelayanan dalam hal pendaftaran (registrasi), penyelesaian administrasi / pembayaran, dan pusat informasi bagi pasien serta keluarga pasien (pasien rawat inap maupun rawat jalan).

### 2) Pelayanan Instalasi Rawat Jalan

Ruangan pelayanan rawat jalan di RSD Balung Kabupaten Jember bertempat di Gedung Medical Center, yang terdiri dari:

- a. Klinik Kebidanan dan Kandungan;
- b. Klinik Penyakit Anak;
- c. Klinik Penyakit Dalam;
- d. Klinik Bedah;
- e. Klinik Penyakit Gigi & Mulut;
- f. Klinik Mata;
- g. Klinik THT;
- h. Klinik Syaraf / Fisioterapi ;

- i. Klinik Kasih Sayang/VCT ( HIV / AIDS );
  - j. Klinik Umum / Alternatif;
  - k. Klinik Haemodialisa;
  - l. Klinik Urologi;
- 3) Pelayanan Instalasi Rawat Inap
- a) Kelas I, sejumlah 10 tempat tidur;
  - b) Kelas II, sejumlah 16 tempat tidur;
  - c) Kelas III, sejumlah 128 tempat tidur;
  - d) VIP sejumlah 3 tempat tidur;
  - e) VVIP sejumlah 1 tempat tidur;
  - f) Isolasi sejumlah 16 tempat tidur;
  - g) Intensif sejumlah 16 tempat tidur.
- 4) Pelayanan Instalasi Gawat Darurat
- Dibuka selama 24 jam dengan layanan: Triase, Pendaftaran, Informasi, Kasir, Resusitasi, Tindakan Pelayanan Bedah dan Medik, Ruang Observasi Intensif, Recovery Room, Tindakan Pembedahan Emergency, VK Bersalin, Radio Medik, Ambulans, dan Depo Farmasi.
- 5) Pelayanan Instalasi Bedah Sentral (Kamar Operasi)
- Melayani tindakan operasi di bidang bedah umum, bedah tulang, bedah syaraf, bedah kandungan, bedah mata dan THT. Saat ini terdiri dari 4 kamar operasi dengan 1 kamar operasi emergency dan 3 kamar operasi elektif.
- 6) Pelayanan Instalasi *Intensive Care Unit* (ICU)
- Layanan dengan staf yang khusus dan peralatan khusus yang ditujukan untuk observasi, perawatan dan terapi secara intensif dan komprehensif, karena syok, trauma, atau kondisi yang mengancam jiwa. Saat ini ICU memiliki 4 tempat tidur.
- 7) Pelayanan Instalasi Sterilisasi Sentral Rumah Sakit (CSSD)
- Pusat pelayanan sterilisasi di Rumah Sakit. Setiap alat dan bahan yang diperlukan untuk perawatan maupun tindakan pada pasien dikemas, dan disterilkan di instalasi ini.

## 8) Pelayanan Penunjang

### a. Penunjang Medik

- 1) Radiologi;
- 2) Laboratorium;
- 3) Farmasi/Apotek;
- 4) Anastesi;
- 5) Instalasi Gizi
- 6) Rehabilitasi Medik

### b. Penunjang Non Medik

- 1) Instalasi Pemelihara Sarana Rumah Sakit;
- 2) Laundry/CSSD;
- 3) Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL);
- 4) Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit;
- 5) Unit Rekam Medis

Pada Tahun 2023 jumlah kamar / kapasitas tempat tidur yang tersedia di Rumah Sakit Daerah Balung adalah sejumlah 190 TT. Rumah Sakit Daerah Balung Kabupaten Jember menjalankan sistem dan prosedur dengan memanfaatkan Sistem Informasi Manajemen Rumah Sakit (SIM RS) secara menyeluruh dan saling terkait melingkupi semua bidang kegiatan pelayanan yang ada di rumah sakit sehingga menghasilkan pelayanan yang prima. Rumah Sakit Daerah Balung pada tahun 2023 sudah mulai menerapkan RME ( Rekam Medis Elektronik ) yang sudah terbridging dengan SATU SEHAT per 28 Desember 2023. Pengimplementasian RME juga sudah didukung dengan terinstalnya SIMKES KHANZA. Rumah Sakit Daerah Balung juga sudah menggunakan SIK (Sistem Informasi Keuangan) guna mempermudah pemenuhan kebutuhan informasi tentang status keuangan, siklus akuntansi dan penyajian laporan keuangan di Rumah Sakit Daerah Balung.

Rumah Sakit Daerah Balung memiliki beberapa layanan unggulan pada tahun 2023 diantaranya :

1. Program inovasi pelayanan publik J-Anting Emas (Jember Atasi Stunting dengan Edukasi dan pemberdayaan Masyarakat)

2. Program inovasi pelayanan publik Jemput Sida (jemput Pasien Hemodialisa)

## **F. ISU STRATEGIS**

Terdapat beberapa isu strategis yang harus diperhatikan dalam menghadapi tantangan pelaksanaan tugas pokok fungsi dan pelaksanaan program kegiatan dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran RSD Balung yaitu:

1. Angka Kematian Ibu (AKI) dan Angka Kematian Bayi (AKB) masih tinggi. Sehingga perlu pemenuhan SDM dan sarana prasarana untuk meningkatkan kesiapan dalam menunjang pelayanan PONEK;
2. Penanganan Bencana Non-Alam berupa Pandemi Corona Virus Disease yang terjadi sejak awal tahun 2020 (COVID-19) belum optimal. Sehingga perlu pemenuhan SDM dan sarana prasarana untuk meningkatkan pelayanan kasus Covid-19;
3. Ketersediaan ruang rawat inap belum sesuai dengan Perpres No.64 Tahun 2020 tentang Perubahan Kedua atas Perpres No.82 Tahun 2018 tentang Jaminan Kesehatan dan PP No.47 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Bidang Perumahsakit. Sehingga perlu pemenuhan SDM dan sarana prasarana untuk menunjang terlaksananya kebijakan tersebut;
4. Beragamnya penyakit yang dialami masyarakat sehingga diperlukan penambahan dan pengembangan layanan.

## **BAB II**

### **PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA**

#### **A. RENCANA STRATEGIS**

Perencanaan strategis disusun sebagai acuan dalam pengelolaan sumber daya. Perencanaan strategis instansi pemerintah memerlukan integrasi antara keahlian sumberdaya manusia dan sumberdaya lain agar mampu menjawab tuntutan perkembangan lingkungan strategis, nasional dan global. Diharapkan dengan adanya Perencanaan Strategis tersebut, pengelolaan sumber daya dapat dilakukan secara lebih terarah dan terkendali serta dapat mengakomodasi dan mengantisipasi perubahan lingkungan internal dan eksternal yang terjadi.

Rencana strategis RSD Balung merupakan penjabaran visi dan misi Kepala Daerah dalam rangka mewujudkan visi dan misi tersebut sebagaimana ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah daerah (RPJMD) tahun 2021-2026.

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi Kabupaten Jember, penyusunan Rencana Strategis RSD Balung mengacu pada RPJMD dengan merujuk pada Misi ke-5 dan tujuan ke-1 yaitu :

- 1) Misi ke-5 : **Meningkatkan Pelayanan Dasar Berupa Kesehatan dan Pendidikan Dasar Berupa Pendidikan dan Kesehatan dengan Sistem yang Terintegrasi**
- 2) Tujuan : **Meningkatkan Kesetaraan dan Kualitas Sumber Daya Manusia**
- 3) Sasaran Strategis Kabupaten : **Meningkatnya Kualitas Kesehatan Masyarakat**

Yang kemudian dijabarkan dalam tujuan dan sasaran dan indikator serta target jangka menengah dan tahunan **RSD Balung** sebagaimana termuat didalam rencana Strategis **RSD Balung** Tahun 2021-2026 secara terperinci sebagai berikut:

**MATRIKS TUJUAN DAN SASARAN RENCANA STRATEGIS RSD  
BALUNG TAHUN 2021-2026**

Tujuan 1 : Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Perorangan

Indikator Tujuan : Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

<b>SEBELUM PERUBAHAN RENSTRA</b>							
Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran pada Tahun					
		2021	2022	2023	2024	2025	2026
Meningkatkan Mutu Pelayanan Kesehatan	Nilai Akreditasi Pelayanan Rumah Sakit	Utama	Utama				
<b>SESUDAH PERUBAHAN RENSTRA</b>							
Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran pada Tahun					
		2021	2022	2023	2024	2025	2026
Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan	Tingkat Kelulusan Akreditasi Rumah Sakit			Paripurna	Paripurna	Paripurna	Paripurna

*Sumber data : Rencana Strategis RSD Balung Tahun 2021-2026*

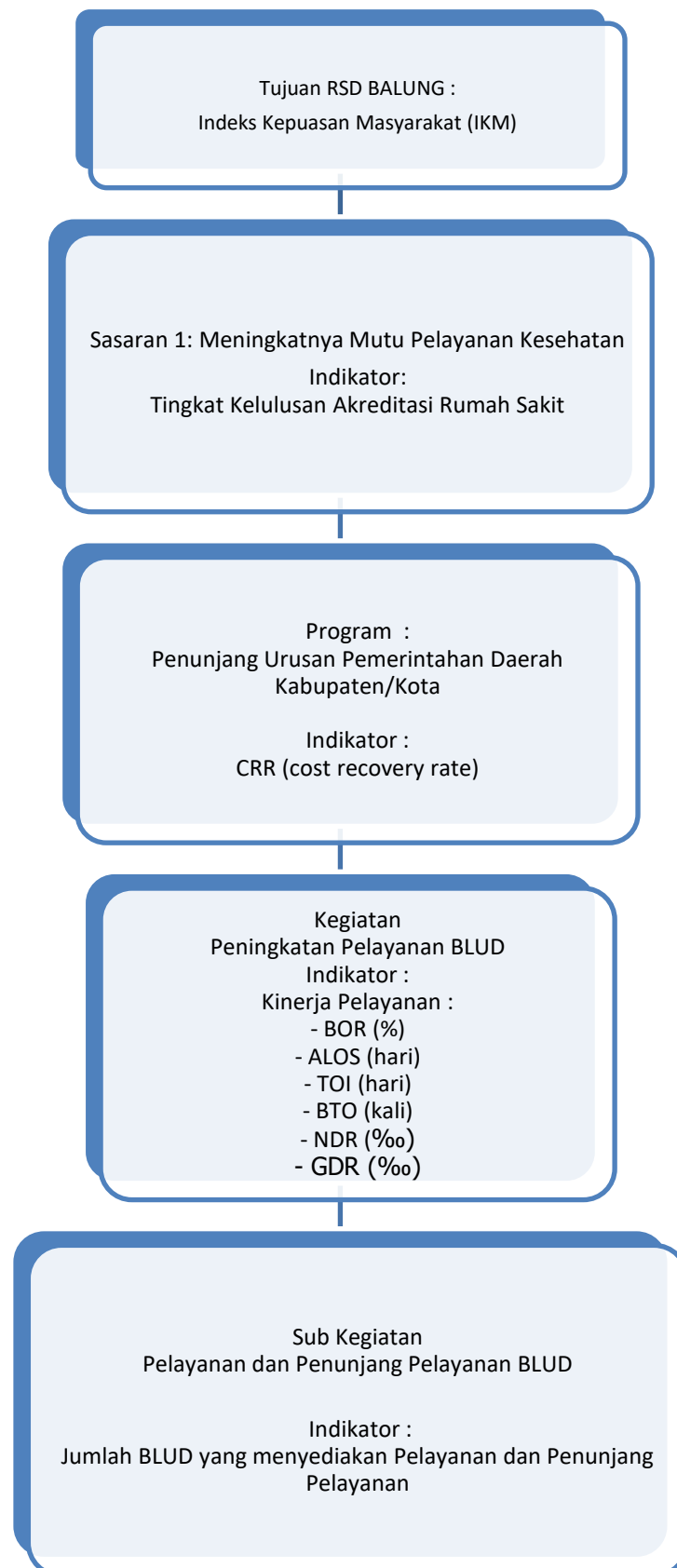
## **B. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2023**

Perencanaan kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategik, yang akan dilaksanakan oleh RSD Balung Kabupaten Jember melalui berbagai program/ kegiatan/ sub kegiatan di tahun 2023.

Dokumen rencana kinerja ini memuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai pada tahun 2023, indikator kinerja sasaran, dan target sasarannya, program, kegiatan serta kelompok indikator kinerja dan rencana capaiannya. Sasaran yang dimaksud dalam Rencana Kinerja tahunan adalah sasaran yang dimuat dalam dokumen renstra RSD Balung. Melalui rumusan yang lebih spesifik dan terukur.

Matriks hubungan sasaran, Indikator Sasaran, Program, Indikator Program, Kegiatan dan Indikator Kegiatan pendukung pencapaian target sasaran, tertuang dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) sebagaimana terlampir.

Cascading Kinerja berdasarkan dokumen perencanaan RSD Balung adalah sebagai berikut :



### C. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan ukuran keberhasilan yang menggambarkan kinerja utama PD sesuai dengan tugas fungsi dan mandat (*core business*) yang diemban.

Berikut adalah Indikator Kinerja Utama RSD Balung yang ditetapkan berdasarkan Keputusan Direktur RSD Balung Nomor 445/017/SK/35.09.611/2023.

<b>Kinerja Utama/ Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kinerja Utama</b>	<b>Penjelasan/ Formulasi Penghitungan</b>	<b>Sumber Data</b>	<b>Penanggung Jawab</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan	Tingkat Kelulusan Akreditasi Rumah Sakit	$\frac{\text{Jumlah elemen akreditasi rumah sakit yang memenuhi standar akreditasi rumah sakit}}{\text{Jumlah seluruh elemen akreditasi rumah sakit yang ada}} \times 100$	RENSTRA RSD Balung Tahun 2021-2026	Direktur RSD Balung

#### D. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Perjanjian kinerja berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Perjanjian kinerja menyajikan indikator sasaran Perangkat Daerah sebagai Indikator Kinerja Utama (IKU) yang menggambarkan hasil-hasil yang utama dan kondisi yang ingin diwujudkan pada tahun berkenaan (dokumen PK terlampir).

Pada lampiran Perjanjian Kinerja RSD Balung Tahun 2023 dicantumkan sasaran-sasaran strategis dinas, indikator kinerja utama, target kinerja, dan program-program utama serta anggaran yang disediakan untuk mewujudkan sasaran. Perjanjian kinerja RSD Balung tahun 2023 telah memuat target sebagaimana target yang telah ditetapkan pada Rencana Strategis RSD Balung tahun 2021-2026.

**Tabel 2.1**

#### **Indikator Kinerja dan Target Kinerja RSD Balung Tahun 2023**

<b>SEBELUM PERUBAHAN RENSTRA</b>			
<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET TAHUN 2023</b>
1.	Meningkatkan Mutu Pelayanan Kesehatan	Nilai Akreditasi Pelayanan Rumah Sakit	Utama
<b>SESUDAH PERUBAHAN RENSTRA</b>			
<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET TAHUN 2023</b>
1.	Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan	Tingkat Kelulusan Akreditasi Rumah Sakit	Paripurna

*Sumber data : Rencana Strategis RSD Balung Tahun 2021-2026*

Guna mewujudkan kinerja yang telah diperjanjikan, maka RSD Balung didukung dengan anggaran program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota tahun 2023 sebesar Rp. 66.242.400.000,00 (Enam Puluh Enam Milyar Dua Ratus Empat Puluh Dua Juta Empat Ratus Ribu Rupiah). Pada tanggal 25 Oktober 2023 yaitu pada saat perubahan APBD tahun anggaran 2023, dilakukan

penambahan SiLPA tahun 2022 pada anggaran sebesar Rp. 7.783.839.572,00 (Tujuh Miliar Tujuh Ratus Delapan Puluh Tiga Juta Delapan Ratus Tiga Puluh Sembilan Ribu Lima Ratus Tujuh Puluh Dua Rupiah) sehingga total anggaran pada tahun 2023 sebesar Rp. 74.026.239.572,00 (Tujuh Puluh Empat Miliar Dua Puluh Enam Juta Dua Ratus Tiga Puluh Sembilan Ribu Lima Ratus Tujuh Puluh Dua Rupiah).

### BAB III

## AKUNTABILITAS KINERJA

### A. KERANGKA PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2023

Pengukuran capaian sasaran bertujuan untuk mengetahui tingkat keberhasilan dan kegagalan RSD Balung dalam merealisasikan target- target yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi instansi pemerintah. Pengukuran capaian indicator kinerja RSD Balung menggunakan ketentuan sebagai berikut :

1. Predikat nilai capaian kinerja dikelompokkan dalam skala pengukuran ordinal dengan pendekatan petunjuk pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja sebagai berikut :

No	Kategori	Nilai	Interpretasi
1.	AA	➤ 90 - 100	Sangat Memuaskan
2.	A	➤ 80 - 90	Memuaskan
3.	BB	➤ 70 - 80	Sangat Baik
4.	B	➤ 60 - 70	Baik
5.	CC	➤ 50 - 60	Cukup (mamadai)
6.	C	➤ 30 - 50	Kurang
7.	D	➤ 0 - 30	Sangat Kurang

2. Penetapan angka capaian kinerja sasaran yang mencapai angka lebih dari 100% termasuk pada angka capaian kinerja 100%. Angka capaian kinerja sasaran yang mencapai angka kurang dari 0% termasuk pada angka capaian kinerja 0.
3. Cara menghitung prosentase capaian indicator kinerja adalah :
  - a. Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna **progress positif**, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100$$

- b. Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna ***progress negative***, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100$$

## B. CAPAIAN KINERJA RSD BALUNG

### B.1 ANALISA REALISASI KINERJA

RSD Balung telah melaksanakan tugas pokok dan fungsi dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan dalam Renstra RSD Balung tahun 2021-2026. Jumlah tujuan dan sasaran yang ditetapkan untuk mencapai visi dan misi Pemerintah Daerah sebanyak 1 Tujuan, 1 Sasaran dan 1 Indikator Sasaran. Berikut adalah capaian sasaran strategis pada tahun 2023:

**Tabel 3.1**  
**Pengukuran Realisasi Kinerja Tahun 2023**

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET 2023	REALISASI 2023	CAPAIAN 2023
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan	1 Tingkat Kelulusan Akreditasi Rumah Sakit	Paripurna	Paripurna	100% / Kategori AA

*Sumber data : Rencana Strategis RSD Balung Tahun 2021-2026*

Dari tabel diatas terlihat bahwa capaian 1 indikator sasaran RSD Balung rata-rata mencapai 100 % dan masuk dalam kategori sangat memuaskan. Dengan demikian maka secara umum RSD Balung telah melaksanakan tugas pokok fungsi dalam bidang pelayanan Kesehatan secara baik dalam rangka mencapai tujuan organisasi seperti yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis RSD Balung tahun 2021 -2026.

Selanjutnya untuk mengetahui pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, juga dilakukan pengukuran kinerja dengan membandingkan capaian kinerja tahun 2023 dengan tahun sebelumnya.

**Tabel 3.2**  
**Perbandingan Capaian Kinerja Sasaran tahun 2023 dengan tahun sebelumnya**

SEBELUM PERUBAHAN RENSTRA							
SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET			REALISASI		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Meningkatkan Mutu Pelayanan Kesehatan	Nilai Akreditasi Pelayanan Rumah Sakit	Utama	Utama		Utama	Utama	
SETELAH PERUBAHAN RENSTRA							
SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET			REALISASI		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan	Tingkat Kelulusan Akreditasi Rumah Sakit			Paripurna			Paripurna

*Sumber data : Rencana Strategis RSD Balung Tahun 2021-2026*

Berdasarkan tabel 3.2 dapat diketahui bahwa realisasi Tingkat Kelulusan Akreditasi Rumah Sakit pada tahun 2023 adalah Paripurna. Realisasi tersebut sesuai dengan target Tingkat Kelulusan Akreditasi Rumah Sakit pada RENSTRA RSD Balung tahun 2023 yaitu Paripurna. Realisasi capaian kinerja pada tahun 2023 juga lebih tinggi dibandingkan tahun sebelumnya, yakni pada tahun 2021 dan tahun 2022 predikat Tingkat Kelulusan Akreditasi RSD Balung adalah Utama, sedangkan predikat Tingkat Kelulusan Akreditasi RSD Balung adalah Paripurna.

**Tabel 3.3**  
**Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023 dengan Kondisi Yang Harus Dicapai Pada Tahun 2023 berdasarkan target pada Rencana Strategis**

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET JANGKA MENENGAH PADA RENSTRA 2026	REALISASI Th. 2023	CAPAIAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan	Tingkat Kelulusan Akreditasi Rumah Sakit	Paripurna	Paripurna	100%

*Sumber data : Rencana Strategis RSD Balung Tahun 2021-2026*

Berdasarkan tabel 3.3 dapat diketahui bahwa pada tahun 2023 RSD Balung berhasil mencapai Tingkat Kelulusan Akreditasi Rumah Sakit dengan predikat paripurna sesuai dengan target jangka menengah pada RENSTRA 2021-2026. Namun demikian proses mempertahankan predikat akreditasi terus diupayakan dengan melakukan peningkatan pada seluruh aspek khususnya pemenuhan baik segi SDM maupun sarana prasarana yang dibutuhkan.

**Tabel 3.4**  
**Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Nasional**

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	REALISASI Th. 2023	REALISASI NASIONAL	KET. (+/-)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan	Tingkat Kelulusan Akreditasi Rumah Sakit	Paripurna	Paripurna	+

*Sumber data : Rencana Strategis RSD Balung Tahun 2021-2026*

**Sasaran Strategis 1 : Meningkatkan Mutu Pelayanan Kesehatan**

Berdasarkan tabel 3.4 dapat diketahui bahwa pada tahun 2023 RSD Balung berhasil mencapai Tingkat Kelulusan Akreditasi Rumah Sakit dengan predikat paripurna sesuai dengan realisasi nasional. Namun demikian proses mempertahankan predikat akreditasi terus diupayakan dengan melakukan peningkatan pada seluruh

aspek khususnya pemenuhan baik segi SDM maupun sarana prasarana yang dibutuhkan.

## B.2 ANALISA PENYEBAB KEBERHASILAN DAN KEGAGALAN

Untuk menganalisa keberhasilan atau kegagalan indikator kinerja dalam rangka pencapaian sasaran dapat dilihat pada table sebagai berikut :

**Table 3.5**  
**Ikhtisar Capaian Kinerja pada tahun 2023**

Sasaran/ Indikator Sasaran	% Capaian	Predikat						
		Sangat Memuaskan	Memuaskan	Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang	Sangat Kurang
Sasaran 1. Meningkatkan Mutu Pelayanan Kesehatan								
Indikator 1.1 Tingkat Kelulusan Akreditasi Rumah Sakit	100%	V						
Rata rata capaian	100%	V						

Dari tabel 3.5 diatas, dapat disimpulkan bahwa dari pengukuran kinerja tahun 2023, secara umum realisasi kinerja RSD Balung dalam kategori **sangat memuaskan**.

### **Sasaran Strategis 1 : Meningkatkan Mutu Pelayanan Kesehatan**

Dari tabel 3.5 diatas, dapat disimpulkan bahwa dari pengukuran kinerja tahun 2023, secara umum realisasi kinerja RSD Balung dalam kategori **sangat memuaskan** yaitu mencapai nilai rata-rata capaian **Paripurna**.

Berdasarkan capaian di atas faktor pendorong keberhasilan capaian RSD Balung antara lain:

- 1) Adanya perbaikan sistem pelayanan rawat jalan di rumah sakit dengan pencapaian akreditasi rumah sakit. Perbaikan dilakukan dengan menambah petugas pendaftaran serta memberikan finger print BPJS di area pendaftaran untuk memecah mengurai antrian yang sering terjadi. RSD Balung memberikan jalur fast track untuk pasien lansia, balita dan bumil, agar tidak mengangtri terlalu lama. Selai itu RSD Balung juga membuka layanan pendaftaran online agar mempermudah pasien dalam emngakses pelayanan Kesehatan.

- 2) Pemenuhan sarana prasarana maupun alat Kesehatan untuk menunjang pelayanan.
- 3) Hadirnya dokter-dokter spesialis baru yang dapat membantu meningkatkan kinerja dan semakin melengkapi pelayanan medis rumah sakit.
- 4) Adanya kebijakan BPJS Kesehatan terkait pelayanan kesehatan berjenjang yang bisa mendorong kemampuan rumah sakit terhadap biaya operasional (CRR).
- 5) Diawal tahun 2023 RSD Balung menerima penghargaan dari Bupati Jember karena inovasi JEMPUT SIDIA (Jemput Pasien Hemodialisa) menjadi Top Inovasi Terpuji dalam Kompetisi Inovasi Pelayanan Publik Kabupaten Jember Tahun 2022
- 6) Inovasi J-Anting Emas atau Jember Atasi Stunting dengan edukasi dan pemberdayaan Masyarakat merupakan sebuah inovasi dari RSD Balung dengan tujuan untuk menurunkan angka stunting secara komprehensif. J-Anting Emas terdiri dari berbagai kegiatan, diantaranya edukasi, pengobatan dan pemberdayaan baik kepada pasien, tenaga Kesehatan dan Masyarakat di sekitar wilayah pelayanan RSD Balung.

Sedangkan faktor penghambat yang dialami oleh RSD Balung antara lain:

- 1) Belum dimilikinya SIMRS yang *real time* dan memadai sehingga memperlambat proses verifikasi klaim ke BPJS maupun SPM.
- 2) Pencairan klaim JPK yang terlalu lama yaitu membutuhkan waktu >2 bulan, dimana hal tersebut dapat menghambat *cashflow* rumah sakit.
- 3) Berkurangnya SDM yang dimiliki RSD Balung yang disebabkan karena adanya penyesuaian kompetensi menurut Undang-Undang nomor 36 tahun 2014 tentang tenaga Kesehatan, Kompetensi Tenaga Kesehatan minimal harus memiliki kualifikasi minimum Diploma Tiga bukan Sekolah Menengah Kesehatan, kecuali tenaga medis/dokter minimal Sarjana.
- 4) Terjadinya pandemi *Covid-19* yang sangat berdampak utamanya terhadap kinerja pelayanan. Contoh dampak covid-19 terhadap pelayanan di tahun 2023 adalah apabila ada 1 pasien yang positif covid, maka rawat inap yang seharusnya bisa menampung 8 orang, hanya bisa menampung 1 pasien saja.

Berdasarkan penjelasan di atas, maka rencana aksi perbaikan capaian lebih baik yang dilakukan oleh RSD Balung antara lain:

- 1) Berupaya untuk memiliki dan mengembangkan SIMRS yang memadai dan *ter-update*.
- 2) Menjalin komunikasi dan sinergi dengan BPJS dan Pemerintah Kabupaten Jember untuk SPM agar proses pencairan anggaran klaim dapat berkesinambungan dan tidak terlalu lama.
- 3) Mengupayakan inovasi-inovasi pemenuhan SDM dan prasarana RS dengan menjalin kerjasama dengan pihak-pihak terkait pemilik SDM tenaga kesehatan dan penyedia untuk memenuhi kebutuhan prasarana di RS.

### **B.3 ANALISA PROGRAM – KEGIATAN- SUB KEGIATAN YANG MENDUKUNG SASARAN**

Dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran RSD Balung. pada tahun 2023 didukung didukung 1 (satu) Program 1 (satu) Kegiatan dan 1 (satu) Sub Kegiatan, dengan uraian capaian sebagaimana tabel berikut :

**Tabel 3.6  
Target dan Realisasi Program dan Kegiatan Pendukung  
Sasaran RSD Balung Tahun 2023**

Sasaran Strategis 1 : Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan

<b>No</b>	<b>Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan</b>	<b>Target</b>	<b>Capaian</b>	<b>%</b>
1.	Program : Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota Indikator: CRR (Cost Recovery Rate)	100%	100,55%	100
2.	Kegiatan : Peningkatan Pelayanan BLUD Indikator :			
	- BOR (%)	60-85	74,56	100
	- ALOS (hari)	6-9	4	100
	- TOI (hari)	1-3	1	100
	- BTO (kali)	40-50	45	100
	- NDR (%)	25	29,60	100
	- GDR (%)	45	56,47	100

3.	Sub Kegiatan : Pelayanan dan Penunjang BLUD - Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	1	1	100
4.	Input : Dana yang dibutuhkan	74.026.239.572,00	71.139.841.738,37	96,10
5.	Output : Terlaksananya Kegiatan Pelayanan BLUD	12 bulan	12 bulan	100
6.	Outcome : Capaian Pendapatan Rumah Sakit	100 %	96,10 %	96,10

Penjelasan Sub Kegiatan sebagai berikut :

b. Dokumentasi Kegiatan Rehab Rumah Singgah Tahap II



Demi meningkatkan pelayanan kesehatan kepada Masyarakat, tercapainya kepuasan dalam pemberian pelayanan Kesehatan, maka RSD Balung melaksanakan Kegiatan Pembangunan Gedung Sarana Dan Prasarana Kesehatan, Pekerjaan Pengadaan Belanja Modal Kontruksi Rehab Rumah Singgah Tahap II. Maksud dilaksanakannya kegiatan ini adalah tersedianya sebuah Bangunan Gedung RSD Balung Kabupaten Jember maupun fasilitas umum lainnya sesuai dengan lokasi pekerjaan yang sudah ditentukan. Sasaran kegiatan ini adalah tercukupinya sarana dan prasarana Bangunan Gedung RSD Balung Kabupaten Jember dan untuk meningkatkan mutu pelayanan kepada Pelayanan Pasien di lingkungan RSD Balung.

b. Rehab Ruang Rawat Inap



Target pembangunan bidang kesehatan yaitu pencapaian target Standar Pelayanan Minimal (SPM) bidang kesehatan dapat tercapai maka diadakan Kegiatan Pembangunan Gedung Sarana Dan Prasarana Kesehatan, Pekerjaan Pengadaan Belanja Modal Rehab Ruang Rawat Inap. Hadirmya dokter-dokter spesialis yang menambahkan jenis pelayanan spesialis dan kemampuan dalam merawat pasien dirawat inap. Sasaran kegiatan ini adalah tercukupinya sarana dan prasarana Bangunan Gedung RSD Balung Kabupaten Jember dan untuk meningkatkan mutu pelayanan kepada Pelayanan Pasien di lingkungan RSD Balung Kabupaten Jember.

#### **B.4 ANALISA ATAS EFISIENSI SUMBER DAYA**

Sumber Daya adalah nilai potensi yang dimiliki dalam mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra). Sumber daya yang dimiliki RSD Balung adalah sumber daya manusia, sarana prasarana kantor dan anggaran dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran 2023 untuk melaksanakan program dan kegiatan dalam rangka mencapai sasaran dan tujuan organisasi.

**Tabel 3.7**

#### **Efisiensi Penggunaan Sumber Daya**

<b>Sasaran</b>	<b>% Capaian Kinerja</b>	<b>% Serapan Anggaran</b>	<b>Tingkat Efisiensi</b>
Meningkatkan Mutu Pelayanan Kesehatan	100,55	96,10	Efisien

Sumberdaya Manusia RSD Balung berjumlah 488 orang dengan rincian 13 pejabat struktural dan 475 pelaksana.

Pelaksanaan kegiatan dalam rangka menjalankan tugas pokok dan fungsi 1dibidang pelayanan kesehatan didukung anggaran sebesar **Rp. 66.242.400.000,00**. Pada tanggal 25 Oktober 2023 dilakukan penambahan SiLPA tahun 2022 pada anggaran sebesar **Rp. 7.783.839.572,00** sehingga total anggaran pada tahun 2023 sebesar **Rp. 74.026.239.572,00** dan terserap sebesar **Rp. 71.139.841.738,37**.

Sumberdaya diatas mendukung tercapainya kinerja sasaran strategis dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran RSD Balung dengan capaian kinerja sebesar **100,55%** dan capaian serapan anggaran sebesar **96,10 %**.

### C. REALISASI ANGGARAN

Dalam mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi RSD Balung, pada tahun anggaran 2023 didukung dengan anggaran sebesar Rp. 66.242.400.000,00 Anggaran tersebut bersumber dari Lain-lain PAD (pendapatan Asli Daerah) Yang Sah, yakni Pendapatan BLUD. Realisasi pendapatan yang diperoleh RSD Balung selama tahun 2023 adalah sebagai berikut :

**Tabel 3.8**  
**REALISASI PENDAPATAN PER PROGRAM TAHUN 2023**  
**(SEBELUM PAPBD)**

NO	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	PAGU	REALISASI	%
	<b>Program :</b> Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	66.242.400.000,00	57.406.118.478,57	86,66
1	Kegiatan : Peningkatan Pelayanan BLUD	66.242.400.000,00	57.406.118.478,57	86,66
	Sub Kegiatan : Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	66.242.400.000,00	57.406.118.478,57	86,66
	<b>JUMLAH</b>	<b>66.242.400.000,00</b>	<b>57.406.118.478,57</b>	<b>86,66</b>

*Sumber Data : Bidang Keuangan RSD Balung*

Berdasarkan data pada tabel tersebut dapat diketahui bahwa RSD Balung mampu memperoleh pendapatan sebesar Rp. 57.406.118.478,57 dari target pendapatan adalah Rp. 66.242.400.000,00 dengan persentase capaian pendapatannya adalah 86,66 %. Capaian pendapatan tersebut adalah capaian sebelum perubahan APBD.

**Tabel 3.9**  
**REALISASI PENDAPATAAN PER PROGRAM TAHUN 2023**  
**(SETELAH PAPBD)**

NO	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	PAGU	REALISASI	%
	<b>Program :</b> Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	66.242.400.000,00	68.970.449.162,86	104,12
1	<b>Kegiatan :</b> Peningkatan Pelayanan BLUD	66.242.400.000,00	68.970.449.162,86	104,12
	<b>Sub Kegiatan :</b> Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	66.242.400.000,00	68.970.449.162,86	104,12
	<b>JUMLAH</b>	<b>66.242.400.000,00</b>	<b>68.970.449.162,86</b>	<b>104,12</b>

*Sumber Data : Bidang Keuangan RSD Balung*

Berdasarkan data pada tabel tersebut dapat diketahui bahwa RSD Balung mampu memperoleh pendapatan sebesar Rp. 68.970.449.162,86 dari target pendapatan adalah Rp. 66.242.400.000,00 dengan persentase capaian pendapatannya adalah 104,12 %. Capaian pendapatan tersebut adalah capaian setelah perubahan APBD.

Dari pendapatan yang diperoleh ini digunakan untuk melaksanakan kegiatan operasional pelayanan rumah sakit selama tahun 2023.

Mengacu pada target anggaran pendapatan, RSD Balung menetapkan anggaran belanja sebesar komposisi penggunaan anggaran terdiri dari Belanja Operasional dan Belanja Modal dengan perincian sebagai berikut :

1. Belanja Operasional	Rp. 60.942.400.000,00
Belanja Pegawai	Rp. 10.000.000.000,00
Belanja Barang/Jasa	Rp. 50.942.400.000,00
2. Belanja Modal	Rp. 5.300.000.000,00
Belanja Modal Peralatan dan Mesin	Rp. 2.000.000.000,00
Belanja Modal Gedung dan Bangunan	Rp. 2.400.000.000,00
Belanja Modal Jalan, Jaringan dan Irigasi	Rp. 500.000.000,00
Belanja Modal Aset Tetap Lainnya	Rp. 400.000.000,00

Pada tanggal 25 Oktober 2023 pada saat Perubahan APBD tahun anggaran 2023 dilakukan penambahan SiLPA tahun 2022 pada anggaran belanja sebesar

Rp. 7.783.839.572,00 sehingga anggaran total anggaran belanja pada tahun 2023 sebesar Rp. 74.026.239.572,00.

Secara ringkas komposisi penggunaan anggaran terdiri Belanja Operasional dan Belanja Modal dengan perincian sebagai berikut :

1. Belanja Operasional	Rp. 70.562.014.572,00
Belanja Pegawai	Rp. 10.000.000.000,00
Belanja Barang/Jasa	Rp. 60.562.014.572,00
2. Belanja Modal	Rp. 3.464.225.000,00
Belanja Modal Peralatan dan Mesin	Rp. 2.567.843.000,00
Belanja Modal Gedung dan Bangunan	Rp. 896.382.000,00
Belanja Modal Jalan, Jaringan dan Irigasi	Rp. 0
Belanja Modal Aset Tetap Lainnya	Rp. 0

Anggaran belanja tersebut dialokasikan untuk mendanai 1 (satu) program dan 1 (satu) kegiatan RSD Balung. dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran yang ditetapkan dalam Renstra dengan realisasi per program sebagai berikut :

**Tabel 3.10**  
**REALISASI ANGGARAN PER PROGRAM TAHUN 2023**

NO	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	PAGU	REALISASI	%
	<b>Program :</b> Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	74.026.239.572,00	71.139.841.738,37	96,10
1	Kegiatan : Peningkatan Pelayanan BLUD	74.026.239.572,00	71.139.841.738,37	96,10
	Sub Kegiatan : Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	74.026.239.572,00	71.139.841.738,37	96,10
	<b>JUMLAH</b>	<b>74.026.239.572,00</b>	<b>71.139.841.738,37</b>	<b>96,10</b>

Dari tabel diatas terlihat bahwa realisasi anggaran RSD Balung pada tahun 2023 sebesar Rp. 71.139.841.738,37 dari total anggaran Rp. 74.026.239.572,00 atau 96,10 %. Jika dibandingkan dengan penyerapan anggaran pada tahun 2022 maka mengalami kenaikan sebesar 3,28 % yaitu pada

tahun 2022 dari total anggaran sebesar Rp. 74.077.666.035,00 terealisasi sebesar Rp. 68.758.975.722,05 atau 81,90 %. Kenaikan ini disebabkan karena semakin meningkatnya pelayanan yang ada di RSD Balung sehingga belanja tersebut dialokasikan untuk kebutuhan belanja pegawai, belanja barang dan jasa maupun belanja modal diantaranya untuk pemenuhan sarana dan prasarana seperti: Pengadaan Alat Kedokteran (Serr. Foerster ForscepsStr., 25 cm dan Mesin Steam Shinva), Rehab Rumah Singgah Tahap II, Rehab Ruang Rawat Inap, Rehab Lantai 2 Gedung PAT, Rehab VK Lama, Rehab Instalasi Gas Medis, Rehab Ruang IKORS, Rehab Poli Umum dan Rehab Poli Mata dan lain-lain.

## **BAB IV PENUTUP**

### **A. KESIMPULAN UMUM PENCAPAIAN KINERJA**

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah RSD Balung merupakan bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan pembangunan, penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan masyarakat yang menjadi tugas dan wewenang RSD Balung. Didalamnya diinformasikan tentang sasaran, program dan kegiatan pembangunan yang dilaksanakan oleh RSD Balung pada tahun 2023 dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran yang telah dituangkan dalam Renstra RSD Balung 2021-2026. Disamping itu penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini merupakan sarana sebagai bahan evaluasi dan umpan balik dalam menunjang perbaikan kinerja RSD Balung pada tahun-tahun mendatang.

Dari hasil evaluasi terhadap kinerja RSD Balung dapat disimpulkan bahwa sasaran-sasaran pada tiap-tiap tujuan yang ditetapkan pada Rencana Strategis (Renstra) dikategorikan **Sangat Memuaskan** karena dari 1 (satu) indikator sasaran sebanyak 1 (satu) indikator pencapaiannya dalam kategori **Sangat Memuaskan**.

Realisasi Penyerapan Anggaran tahun 2023 sebesar Rp. 71.139.841.738,37 (96,10%), sedangkan hasil evaluasi efisiensi menunjukkan ada efisiensi dari perbandingan antara capaian kinerja dan capaian penyerapan anggaran.

### **B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI PERBAIKAN**

Terkait dengan hal tersebut dalam penyelenggaraan pemerintahan RSD Balung masih menghadapi kendala atau hambatan yang berpengaruh terhadap optimalisasi pencapaian target yang ditetapkan dengan hambatan dan permasalahan sebagai berikut :

1. Pembayaran klaim seringkali belum tepat waktu, sehingga berpengaruh terhadap kurang optimalnya target pendapatan BLUD.

2. Masih terbatasnya sarana dan prasarana di RS dalam rangka meningkatkan mutu pelayanan.

Oleh karenanya direkomendasikan perbaikan untuk meminimalkan kendala pencapaian sasaran pada tahun 2023 dan tahun – tahun berikutnya antara lain :

1. Meningkatkan koordinasi dan bersinergi dengan pihak-pihak yang berkerjasama dalam pelayanan klaim seperti BPJS Kesehatan, BPJS Ketenagakerjaan, Dinas Kesehatan, Penjamin Lain maupun pemerintah pusat.
2. Mengupayakan pemenuhan sarana dan prasarana RS melalui pendanaan dari APBD maupun APBN mengingat sumber dana BLUD sangat terbatas.

Demikian Laporan Kinerja RSD Balung yang menggambarkan capaian kinerja tiap-tiap tujuan dan sasaran pada tahun 2023 sebagai salah satu laporan pertanggungjawaban, bahan evaluasi dan penyusunan rencana kegiatan tahun 2023.

## RENCANA STRATEGIS RSD BALUNG

### Matriks Tujuan dan Sasaran Rencana Strategis RSD Balung Tahun 2021-2026

No	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran pada Tahun						Strategi mencapai Tujuan dan Sasaran		
					2021	2022	2023	2024	2025	2026	Strategi	Kebijakan	Program
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Perorangan	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan	Tingkat Kelulusan Akreditasi Rumah Sakit	Utama	Utama	Paripurna	Paripurna	Paripurna	Paripurna	Mengupayakan Rumah Sakit Terakreditasi Sesuai Akreditasi Versi SNARS 1.1	1. Peningkatan sarana dan prasarana rumah sakit sesuai Permenkes Nomor 3 Tahun 2020 tentang Klasifikasi dan Perizinan Rumah Sakit dan Peraturan Pemerintah Nomor 47 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Bidang Perumahasaitan Melalui Pengadaan Pemeliharaan Sarana Prasarana dan Penyediaan Kebutuhan Operasional Rumah Sakit 2. SDM Rumah Sakit sesuai standar	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota





PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER  
**RUMAH SAKIT DAERAH BALUNG**

JL. Rambipuji No. 19 Balung-Jember ☎ (0336) 621595, Fax. (0336) 623877  
 Email : balunghospital@gmail.com, Website : <http://rsudbalung.6te.net>

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : dr. NURULLAH HIDAHAHNINGTYAS,MM.

Jabatan : Direktur RSD Balung

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU

Jabatan : Bupati Jember

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua  
**BUPATI JEMBER,**  
  
 Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU

Jember, 01 Februari 2023  
 Pihak Pertama  
**DIREKTUR RSD BALUNG**  
  
 dr. **NURULLAH HIDAHAHNINGTYAS,MM**  
 NIP. 19710702 200212 2 006

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
RUMAH SAKIT DAERAH BALUNG**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan Mutu Pelayanan Kesehatan	Nilai Akreditasi (Dasar, Madya, Utama, Paripurna)	Utama

Program	Anggaran	Keterangan
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Rp. 66.242.400.000	BLUD
<b>Jumlah</b>	<b>Rp. 66.242.400.000</b>	

  
**BUPATI JEMBER,**  
**Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU**

Jember, 01 Februari 2023  
**DIREKTUR RSD BALUNG**  
  
**dr. NURULLAH HIDA JAHNINGTYAS, MM**  
NIP. 19710702 200212 2 006



# PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER

## RUMAH SAKIT DAERAH BALUNG

JL. Rambipuji No. 19 Balung-Jember ☎ (0336) 621595, Fax. (0336) 623877  
 Email : balunghospital@gmail.com, Website : <http://rsudbalung.6te.net>

### PERJANJIAN KINERJA - PERUBAHAN TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : dr. NURULLAH HIDAHAHNINGTYAS,MM.

Jabatan : Direktur RSD Balung

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU

Jabatan : Bupati Jember

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua  
**BUPATI JEMBER,**  
  
**Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU**

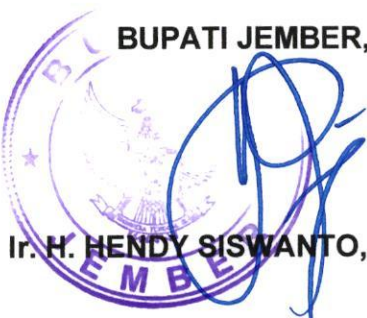
Jember, 21 November 2023  
 Pihak Pertama  
**DIREKTUR RSD BALUNG**  
  
**dr. NURULLAH HIDAHAHNINGTYAS,MM**  
**NIP. 19710702 200212 2 006**

**PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN TAHUN 2023  
RUMAH SAKIT DAERAH BALUNG**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan Mutu Pelayanan Kesehatan	Nilai Akreditasi Pelayanan RS	Paripurna

Program	Anggaran	Keterangan
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Rp. 74.026.239.572,00	BLUD
<b>Jumlah</b>	<b>Rp. 74.026.239.572,00</b>	

**BUPATI JEMBER,**



**Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU**

Jember, 21 November 2023  
**DIREKTUR RSD BALUNG**



**dr. NURULLAH HIDAJAHNINGTYAS,MM**  
NIP. 19710702 200212 2 006



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER  
**RUMAH SAKIT DAERAH BALUNG**

JL. Rambipuji No. 19 Balung-Jember ☎ (0336) 621595, Fax. (0336) 623877  
 Email : balunghospital@gmail.com, Website : <http://rsudbalung.6te.net>

**RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)  
 TAHUN 2023**

**RPJMD**

Misi	Tujuan RPJMD	Indikator Tujuan	Sasaran RPJMD	Indikator Sasaran
Meningkatkan pelayanan dasar berupa kesehatan dan pendidikan dasar berupa pendidikan dan kesehatan dengan sistem yang terintegrasi	Meningkatnya Kestaraan dan Kualitas Sumber Daya Manusia	Indeks Pembangunan Manusia (IPM)	Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat	Indeks Kesehatan

TUJUAN PD		SASARAN PD			PROGRAM/KEGIATAN			SUB KEGIATAN			
Uraian	Indikator Tujuan	Uraian	Indikator Sasaran	Target	Nama Program Kegiatan	Indikator	Target	Nama Sub Kegiatan	Indikator Kegiatan (Output)	Target	Anggaran
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan Perorangan	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Meningkatkan Mutu Pelayanan Kesehatan	Nilai Akreditasi (Dasar, Madya, Utama, Paripurna)	Utama	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	CRR (Cost Recovery Rate)	100%	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Persentase Pembiayaan SDM (ASN)	100%	66.242.400.000
					Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	Kinerja Pelayanan			Persentase Pembiayaan Barang dan Jasa	100%	
						- BOR (%)	63,16		Persentase Pembiayaan Modal	100%	
						- ALOS (hari)	4				
						- TOI (hari)	3				
						- BTO (kali)	58				
						- NDR (‰)	15,24				
						- GDR (‰)	25,10				

Jember, 01 Februari 2023

**DIREKTUR  
RSD BALUNG JEMBER**



**dr. NURULLAH HIDA JAHNINGTYAS, MM**  
NIP. 19710702 200212 2 006



# PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER RUMAH SAKIT DAERAH BALUNG

Jl. RAMBIPUJI NO.19 TELP. 0336 - 621017, 621595, 623789 FAX. 0336 - 623877  
 Email : balung\_hospital@yahoo.com ; balunghospital@gmail.com  
 Website : <http://rsudbalung.6te.net>  
**BALUNG - JEMBER**

## KEPUTUSAN DIREKTUR RUMAH SAKIT DAERAH BALUNG KABUPATEN JEMBER

Nomor : 445/017 / SK /35.09.611/IV/2023

### TENTANG INDIKATOR KINERJA UTAMA RUMAH SAKIT DAERAH BALUNG KABUPATEN JEMBER

- Menimbang : a. bahwa untuk melaksanakan ketentuan pasal 3 dan pasal 4 Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/9/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
- b. Bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Keputusan Direktur Rumah Sakit Daerah Balung Kabupaten Jember;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, sebagaimana telah diubah terakhir dengan Undang – Undang Nomor 9 Tahun 2015 ;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah ;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
5. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan;
7. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 09/M.PAN/05/2007 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
8. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 20/M.PAN/11/2008 tentang Petunjuk Penyusunan Indikator Kinerja Utama ;
9. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis

Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

**MEMUTUSKAN :**

Menetapkan :

- KESATU** : Indikator Kinerja Utama Rumah Sakit Daerah Balung Kabupaten Jember adalah sebagaimana tercantum dalam lampiran
- KEDUA** : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dan KEDUA bertujuan untuk:
- (1) Memberikan informasi kinerja yang penting dan diperlakukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja organisasi
  - (2) Mengukur keberhasilan pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntansi kinerja organisasi.
- KETIGA** : Indikator Kinerja Utama Rumah Sakit Daerah Balung Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU merupakan acuan ukuran kinerja yang digunakan oleh Rumah Sakit Daerah Balung Kabupaten Jember dalam :
- a. Perencanaan Strategis Perangkat Daerah;
  - b. Perencanaan Tahunan Perangkat Daerah;
  - c. Penyusunan Dokumen Perjanjian Kinerja Perangkat Daerah;
  - d. Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah Perangkat Daerah;
  - e. Evaluasi Kinerja Instansi Pemerintah Perangkat Daerah.
- KEEMPAT** : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud dalam diktum KESATU, disusun dengan mengacu pada Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kabupaten Jember dan ditetapkan dalam bentuk Keputusan Direktur RSD Balung Kabupaten Jember
- KELIMA** : Keputusan Direktur RSD Balung Kabupaten Jember ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan

Ditetapkan di : Jember  
Pada Tanggal : 01 Februari 2023

---

**DIREKTUR  
RUMAH SAKIT DAERAH BALUNG**

**dr. NURULLAH HIDAJAHNINGTYAS, MM**

**Pembina**

**NIP. 19710702 200212 2 006**

**INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)**  
**RUMAH SAKIT DAERAH BALUNG KABUPATEN JEMBER**

- Instansi : Rumah Sakit Daerah Balung Kabupaten Jember
- Tujuan : Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan Perorangan
- Tugas : Memimpin, menyusun kebijaksanaan pelaksanaan, membina pelaksanaan, mengkoordinasikan, serta mengawasi dan pengendalian penyelenggaraan rumah sakit sesuai peraturan perundang-undangan.
- Fungsi :
- a. Pengkoordinasian pelaksanaan tugas dan fungsi rumah sakit;
  - b. Pelaksanaan Koordinasi, integrasi, sinkronisasi dan simplifikasi baik dalam lingkungan Rumah Sakit Daerah Balung maupun instansi/ Unit Kerja lain di luar Rumah Sakit Daerah Balung;
  - c. Pengkoordinasian Perencanaan dan Perumusan kebijakan Teknis Pembinaan Rumah Sakit Daerah Balung;
  - d. Penetapan kebijakan penyelenggaraan rumah sakit sesuai dengan kewenangannya;
  - e. Penyelenggaraan tugas dan fungsi rumah sakit;
  - f. Pembinaan, pengawasan dan pengendalian pelaksanaan tugas dan fungsi rumah sakit;
  - g. Evaluasi, pencatatan dan pelaporan; dan
  - h. Pemberian saran dan/ atau pertimbangan kepada bupati tentang langkah-langkah atau tindakan yang perlu diambil.

Kinerja Utama/ Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Penjelasan/ Formulasi Penghitungan	Sumber Data	Penanggung Jawab
1	2	3	4	5
Meningkatkan Mutu Pelayanan Kesehatan	Nilai Akreditasi RS ( Utama )	<p>Jumlah elemen akreditasi rumah sakit yang memenuhi standar akreditasi rumah sakit</p> <hr/> <p>Jumlah seluruh elemen akreditasi rumah sakit yang ada</p> <p style="text-align: right;">X 100</p>	Renstra 2021-2026 RSD Balung	Direktur RSD Balung

