



**PEMERINTAH  
KABUPATEN JEMBER**

**LAPORAN AKUNTABILITAS  
KINERJA INSTANSI  
PEMERINTAH  
(LAKIP)  
TAHUN 2023**

**KECAMATAN SUKORAMBI  
TAHUN 2024**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga tugas penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Sukorambi Tahun 2022 dapat kami selesaikan.

Laporan Kinerja Kecamatan Sukorambi disusun sesuai dengan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Kecamatan Sukorambi ini merupakan wujud pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian sasaran strategis Tahun Anggaran 2023. Laporan Kinerja Kecamatan Sukorambi berfungsi sebagai alat penilaian kinerja dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta dapat berfungsi sebagai instrument pengendali peningkatan kinerja unit kerja di Kecamatan Sukorambi. Kinerja Kecamatan Sukorambi diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Sukorambi Tahun 2023.

Akhir kata, kami sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan serta partisipasi dalam penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Sukorambi Tahun 2023.

Sukorambi, 2 Februari 2024

Camat Sukorambi



**ASRAH JOYO WIDONO, S.Kep, SH, M.Si**

Pembina

NIP.197204051994031008

## DAFTAR ISI

	Hal :
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
IKHTISAR EKSEKUTIF .....	iii
BAB I PENDAHULUAN .....	iv
A. LATAR BELAKANG .....	1
B. MAKSUD DAN TUJUAN .....	2
C. KEDUDUKAN, TUGAS, FUNGSI DAN STRUKTUR ORGANISASI KECAMATAN SUKORAMBI.....	2
D. SUMBERDAYA MANUSIA KECAMATAN SUKORAMBI.....	5
E. PROFIL KECAMATAN.....	7
F. ISU STRATEGIS.....	7
BAB II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA .....	9
A. RENCANA STRATEGI.....	9
B. RENCANA KINERJA TAHUNAN.....	11
C. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) .....	13
D. PERJANJIAN KINERJA .....	15
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA.....	16
A. KERANGKA PENGUKURAN KINERJATAHUN 2022 .....	16
B. CAPAIAN KINERJA KECAMATAN SUKORAMBI .....	17
B.1 ANALISA REALISASI KINERJA .....	17
B.2 ANALISA PENYEBAB KEBERHASILAN DAN KEGAGALAN .....	24
B.3 ANALISA PROGRAM-KEGIATAN-SUB KEGIATAN YANG MENDUKUNG SASARAN .....	29
B.4 ANALISA ATAS EFISIENSI SUMBER DAYA.....	34
C. REALISASI KEUANGAN.....	35

BAB IV. PENUTUP .....	38
A. KESIMPULAN UMUM PENCAPAIAN KINERJA .....	38
B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI PERBAIKAN .....	38

LAMPIRAN

Lampiran 1.	<b>Matriks Rencana Strategis (RS) 2021-2026</b>
Lampiran 2.	<b>Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2023</b>
Lampiran 3.	<b>Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2023</b>
Lampiran 4.	<b>Lampiran SK IKU PD</b>
Lampiran 5.	<b>Penghargaan yang diraih selama tahun 2023 (jika ada)</b>

## IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Kecamatan Sukorambi disusun berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja. Laporan Kinerja Kecamatan Sukorambi tahun 2020 merupakan laporan kinerja atas target kinerja yang tercantum dalam Dokumen Perubahan Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Sukorambi Tahun 2016 - 2021 dan dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Sukorambi Tahun 2023.

Perubahan Renstra tersebut telah mengakomodir perubahan pada Tujuan dan Sasaran Strategis Kabupaten Jember berdasarkan Rekomendasi Tim SAKIP Kabupaten Jember untuk meringkas dan memilih sasaran yang sangat strategis berikut Indikator Kinerja Utamanya. Sehingga Renstra awal yang semula tidak memiliki indikator tujuan melakukan perubahan rumusan sasaran dan indikator sasaran. Perubahan tersebut tercantum dalam (Tabel 4.1) Tujuan, Sasaran Strategi dan Kebijakan Kecamatan Sukorambi.

Tujuan yang merupakan kondisi yang diharapkan dapat diwujudkan dalam jangka waktu paling lambat dalam periode s.d tahun 2023, yang meliputi:

1. Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan asset daerah yang professional, efektif dan efisien
2. Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik.

Capaian Kinerja sasaran tahun 2023 yang merupakan capaian kinerja dari pengukuran IKU atau Indikator Kinerja Sasaran dari Renstra Kecamatan Sukorambi tahun 2016-2021, dapat diuraikan sebagai berikut :

*Sasaran 1* : Meningkatnya efektifitas pencapaian target kinerja perangkat daerah mendapat predikat nilai **Sangat Memuaskan**, hal ini dapat di lihat berdasarkan hasil pengukuran 1(satu) indikator sasaran dengan rata-rata capaian sebesar 111,1 % tergolong **Sangat Memuaskan**.

*Sasaran 2* : Meningkatnya kepuasan Masyarakat dalam hal pelayanan publik yang merata dan berkualitas di kecamatan mendapat predikat nilai **Sangat Memuaskan**, hal ini dapat di lihat berdasarkan hasil pengukuran 1(satu) indikator sasaran, dengan rata-rata capaian indikator sebesar 97,2 tergolong **Sangat Memuaskan**.

*Sasaran 3* : Meningkatnya fasilitasi kesejahteraan Masyarakat di kecamatan mendapat predikat nilai **Sangat Memuaskan**. Hal ini dapat di lihat berdasarkan hasil pengukuran 1(satu) indikator sasaran, dengan rata-rata capaian indikator sebesar 111,1% tergolong **Sangat Memuaskan**.

*Sasaran 4* : Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan Sukorambi nilai **Sangat Memuaskan**. Hal ini dapat di lihat berdasarkan hasil pengukuran 1(satu) indikator sasaran, dengan rata-rata capaian indikator sebesar 108,7% tergolong **Sangat Memuaskan**

Dari uraian capaian indikator dapat disimpulkan bahwa target dalam penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan pembangunan dan pelayanan kepada masyarakat oleh Kecamatan Sukorambi telah dilaksanakan dengan baik, dimana sebanyak 4 indikator capaiannya dalam kategori sangat memuaskan. Disamping capaian diatas, Kecamatan Sukorambi berhasil meraih beberapa penghargaan / prestasi antara lain:

1. Desa Budaya 2023 oleh direktorat jendral kebudayaan Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi
2. Lomba Desa PERINTIS Tingkat Polres Dalam Rangka Bhayangkara ke-77
3. Penghargaan atas Komitmen Pelaksanaan Kegiatan TNI-Manunggal
4. Penghargaan Anubhawa Sasana Desa/Kelurahan Provinsi Jawa Timur Kabupaten Jember oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia
5. Penganugerahan Kepala Desa Terbaik ke-2 (Wilayah Tapal Kuda) dalam Menerapkan Nilai-nilai Pancasila

6. Penghargaan booth terunik UMKM JFC 2023
7. Penghargaan nominasi penurunan stunting terbaik se Kab Jember
8. Organisasi Perangkat Daerah Dengan Keterbukaan Informasi Publik Tahun 2023

Adapun faktor keberhasilan pencapaian sasaran di Kecamatan Sukorambi antara lain :

1. Sudah terjalin koordinasi dan komunikasi yang baik antar seksi di kecamatan Sukorambi
2. Semua seksi telah melaksanakan tugas pokok fungsi dalam bidang pemerintahan secara baik dalam rangka mencapai tujuan organisasi
3. Terjalin sinergitas Muspika .

Untuk mendukung pencapaian kinerja tahun 2023 dilaksanakan berbagai program dan kegiatan dengan mengalokasikan dana dalam APBD Tahun Anggaran 2023 sebesar 99% merupakan Belanja Operasi atau sebesar Rp 3.074.376.405,- dan Belanja Modal sebesar 14 % atau sebesar Rp 36.421.400,-.

Sedangkan realisasi belanja Kecamatan Sukorambi sampai dengan 31 Desember 2023 sebesar Rp 3.007.344.172 atau 98 % dari pagu anggaran. Realisasi sampai dengan 31 Desember 2023 yang disampaikan dibawah ini merupakan data sementara dan belum diaudit oleh BPK. Dari analisis yang dilakukan Ada efisiensi dalam penggunaan anggaran untuk pencapaian kinerja.

Kendala atau hambatan yang dihadapi dalam pelaporan dan pengukuran target-target sasaran yang telah ditetapkan dalam tahun 2023 antara lain :

1. Kurangnya pemahaman masyarakat Sukorambi dalam pengisian IKM dalam aplikasi Sukma E
2. Kurang optimalnya pencapaian PBB

Langkah-langkah yang telah dilakukan untuk mengatasi kendala tersebut antara lain:

1. Melakukan perbaikan di semua aspek pelayanan agar indek kepuasan masyarakat meningkat
2. Sosialisasi tentang manfaat PBB bagi pembangunan
3. Pembinaan petugas pemungut pajak
4. Melakukan kegiatan berupa jemput bola kepada masyarakat di setiap dusun se Kecamatan Sukorambi dengan membuka loket-loket pembayaran
5. Evaluasi PBB per desa

## BAB I PENDAHULUAN

### A. LATAR BELAKANG

Terselenggaranya *Good Governance* merupakan persyaratan bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dalam mencapai tujuan serta cita-cita bangsa bernegara. Dalam rangka itu diperlukan pengembangan dan penerapan system pertanggungjawaban yang tepat, jelas, dan terukur sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme. Upaya pembangunan tersebut sejalan dengan TAP MPR RI. No. XI / MPR / 1998 tentang penyelenggara Negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi, dan nepotisme. Dalam Pasal 3 Undang-Undang Nomor 28 tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih Dan Bebas Dari Korupsi, Kolusi Dan Nepotisme disebutkan salah satu asas tertib penyelenggaraan negara adalah asas akuntabilitas yaitu asas yang menentukan bahwa setiap kegiatan dan hasil akhir dari kegiatan penyelenggaraan negara harus dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat dan rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi negara sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas yang berfungsi antara lain sebagai alat penilaian kinerja, wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Sukorambi dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta merupakan alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap unit di Lingkungan Kecamatan Sukorambi

Kinerja Kecamatan Sukorambi diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja Kecamatan Sukorambi tahun 2023

## **B. MAKSUD DAN TUJUAN**

Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Sukorambi dimaksudkan untuk menyampaikan capaian kinerja Kecamatan Sukorambi dalam satu tahun anggaran yang dikaitkan dengan proses pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan

Tujuan penyusunan Laporan kinerja Kecamatan Sukorambi adalah sebagai sarana pertanggungjawaban kinerja kepada seluruh stakeholder atas pelaksanaan tugas, fungsi dan wewenang pengelolaan sumber daya yang menjadi kewenangan Kecamatan Sukorambi sebagai bahan evaluasi akuntabilitas kinerja Kecamatan Sukorambi dalam rangka meningkatkan kinerja Kecamatan Sukorambi dan penyelenggaraan pelayanan publik yang lebih baik

## **C. KEDUDUKAN, TUGAS, FUNGSI DAN SUSUNAN ORGANISASI KECAMATAN SUKORAMBI**

Kedudukan, tugas, fungsi dan susunan organisasi Kecamatan Sukorambi diatur dalam Peraturan Bupati Jember Nomor 29 tahun 2021 sebagai berikut :

- (1) Kecamatan Sukorambi merupakan unsur kewilayahan
- (2) Kecamatan Sukorambi dipimpin oleh seorang Camat yang berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah
- (3) Kecamatan Sukorambi mempunyai tugas :
  - a. Menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
  - b. Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
  - c. Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
  - d. Mengkoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati;
  - e. Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;

- f. Mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di Kecamatan;
- g. Membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan Desa dan/atau Kelurahan;
- h. Melaksanakan penyelesaian permasalahan pelayanan pemerintahan di wilayah kecamatan;
- i. Melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja perangkat daerah yang ada di kecamatan;
- j. Melaksanakan tugas lain sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

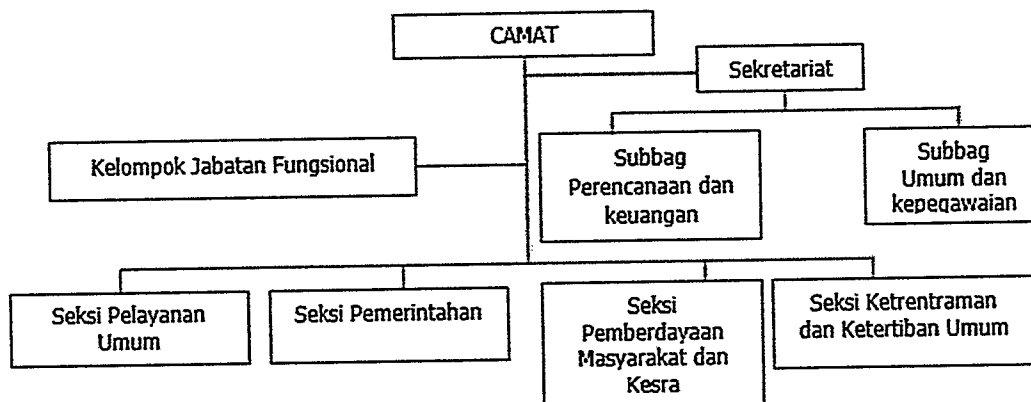
(4) Kecamatan Sukorambi dalam melaksanakan tugasnya mempunyai fungsi :

- a. Pelaksanaan pembinaan wawasan kebangsaan dan ketahanan nasional serta pengembangan kehidupan demokrasi;
- b. Pelaksanaan penanganan konflik sosial;
- c. Pelaksanaan pengkoordinasian pelaksanaan tugas antar instansi pemerintah baik wilayah antar provinsi dan daerah;
- d. Pelaksanaan peran serta masyarakat dalam perencanaan pembangunan di wilayah kecamatan;
- e. Pelaksanaan pembinaan dan pengawasan serta pengevaluasian terhadap seluruh program kerja dan kegiatan di wilayah kecamatan;
- f. Pelaksanaan pengkoordinasian dengan instansi terkait dalam rangka pelaksanaan tugas;
- g. Pelaksanaan pemberian fasilitasi penyusunan produk hukum desa berupa peraturan desa dan peraturan kepala desa;
- h. Pelaksanaan pemberian fasilitasi administrasi tata pemerintahan desa, pengelolaan keuangan desa, dan pendayagunaan aset desa;
- i. Pelaksanaan pemberian fasilitasi pelaksanaan tugas dan fungsi kepala desa, perangkat desa, badan permusyawaratan desa, dan lembaga kemasyarakatan desa.
- j. Pelaksanaan pemberian fasilitasi pemilihan kepala desa, merekomendasikan pengangkatan dan pemberhentian perangkat desa;

- k. Pelaksanaan pemberian fasilitasi penetapan lokasi pembangunan kawasan pedesaan serta penyusunan perencanaan pembangunan partisipatif.
- l. Pelaksanaan pemberian fasilitasi kerjasama antar desa dan kerjasama desa dengan pihak ketiga;
- m. Pelaksanaan pemberian fasilitasi penataan, pemanfaatan, dan pendayagunaan ruang desa, penetapan dan penegasan data desa, serta penyusunan program pelaksanaan pemberdayaan masyarakat desa;
- n. Pelaksanaan koordinasi dengan pendamping desa serta pelaksanaan pembangunan kawasan pedesaan di wilayah Kecamatan;
- o. Pelaksanaan sebagian kewenangan yang dilimpahkan oleh Bupati melalui pelayanan terpadu kecamatan;
- p. Pelaksanaan pengawasan dan koordinasi di bidang peningkatan kinerja dan disiplin pegawai;
- q. Pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Bupati.

(5) Susunan organisasi Kecamatan Sukorambi terdiri dari :

- a. Camat;
- b. Sekretariat, terdiri dari:
  - a. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian;
  - b. Sub Bagian Perencanaan, Pelaporan dan Keuangan;
- c. Seksi Pemerintahan;
- d. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum;
- e. Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial;
- f. Seksi Pelayanan Umum;
- g. Kelurahan; dan
- h. Kelompok Jabatan Fungsional.



#### D. SUMBER DAYA MANUSIA KECAMATAN SUKORAMBI

Dalam menunjang pelaksanaan tugas dan fungsi tersebut, Kecamatan Sukorambi terdiri dari 13 ASN dan 15 Non ASN . Berikut merupakan perincian sumber daya manusia pada Kecamatan Sukorambi :

**Tabel 1.1**  
**Jumlah ASN Kecamatan Sukorambi**  
**berdasarkan Jabatan**  
**periode Januari-Desember 2023**

NO	NAMA JABATAN	JUMLAH	KETERANGAN
1.	Camat	1	PNS
2.	Sekretaris Camat	1	PNS
3.	Kasi	4	PNS
4.	Ka Subbag.	2	PNS
5.	Staf PNS	5	PNS
6.	Banpol dan sukwan	15	NON PNS
	<b>Jumlah</b>	<b>28</b>	

**Tabel 1.2**  
**Jumlah ASN Kecamatan Sukorambi**  
**berdasarkan Pangkat/ Golongan Ruang**  
**periode Januari-Desember 2023**

No	Pangkat	Golongan	Jumlah
1.	Pembina	IV/a	1 Orang
2.	Penata Tingkat I	III/d	4 Orang
3.	Penata	III/c	3 Orang
4.	Penata Muda Tingkat I	III/b	2 Orang
5.	Penata Muda	III/a	1 Orang
6.	Pengatur Tingkat I	II/d	1 Orang
6.	Pengatur Muda Tingkat I	II/b	1 Orang
<b>Jumlah</b>			<b>13 Orang</b>

**Tabel 1.3**  
**Jumlah ASN dan Non ASN Kecamatan Sukorambi**  
**berdasarkan Latar Belakang Pendidikan**  
**periode Januari-Desember 2023**

No	Pendidikan	Jumlah	Keterangan
1	SD		
2	SLTP		
3	SMA/STM	3 orang	PNS
4	D3	1 orang	PNS
5	S1	5 orang	PNS
6	S2	4 orang	PNS
7	SD	1 orang	NON PNS
8	SLTP		
9	SMA/STM	11 orang	NON PNS
10	D3		
11	S1	3 orang	NON PNS
12	S2		
<b>Jumlah</b>		<b>28 orang</b>	

## **E. PROFIL KECAMATAN**

Secara geografi, Kecamatan Sukorambi berada di kaki Gunung Argopuro. Penduduknya beragam etnis, terutama dari Suku Jawa, Madura, dan juga Bali. Mata pencaharian utama di bidang pertanian, terutama padi. Luas wilayah dari Kecamatan Sukorambi yaitu 45,46 km<sup>2</sup> dan terdiri dari 16 Dusun dan 5 Desa yaitu Desa Sukorambi, Desa Jubung, Desa Dukuh Mencek, Desa Karangpring dan Desa Klungkung.

Batas wilayah dari Kecamatan Sukorambi yaitu sebelah utara berbatasan dengan Kecamatan Jelbuk, sebelah selatan dengan Kecamatan Kaliwates, sebelah timur dengan Kecamatan Patrang dan sebelah barat dengan Kecamatan Panti.

Dalam pengembangan kawasan peruntukan pertanian, Kecamatan Sukorambi termasuk dalam pengembangan kawasan pertanian lahan basah berupa sawah beririgasi, pengembangan kawasan pertanian lahan kering, dan hortikultura. Untuk pengembangan jenis produksi pertanian yang dikembangkan antara lain Sentra Padi, Sentra Jagung, Sentra Singkong, Sentra Buah Durian dan Sentra sayur-sayuran (hortikultura).

## **F. ISU STRATEGIS**

Terdapat beberapa isu strategis yang harus diperhatikan dalam menghadapi tantangan pelaksanaan tugas pokok fungsi dan pelaksanaan program kegiatan dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Kecamatan Sukorambi yaitu:

- a) SDM pelaksana layanan ke masyarakat masih lemah, karena keterbatasan dalam jumlah dan kompetensinya;
- b) Pola pikir dan budaya/etos kerja melalui bentuk inovasi kerja belum sejalan alur pikir dan alur tindak yang diinginkan Reformasi Birokrasi (bekerja bersifat rutinisme semata);
- c) Belum adanya/perlunya pembaharuan Peraturan Bupati tentang Pelimpahan Kewenangan kepada Camat;
- d) Dalam hal ketentraman dan ketertiban di kewilayahan diperlukan adanya suatu pemahaman kepada masyarakat agar masyarakat merasakan fungsi dan tupoksi dari program melayani masyarakat secara aman dan damai.

- e) Program Pemberdayaan Ekonomi masyarakat desa belum diupayakan fokus sesuai dengan potensi desa/wilayah;
- f) Kurangnya pemahaman SDM Perencana Perangkat Daerah (PD) terhadap kaidah-kaidah perencanaan dan kurangnya komitmen elemen pemerintah daerah dalam hal ini Kecamatan dalam melaksanakan kaidah perencanaan;
- g) Belum adanya petunjuk teknis mengenai alur bantuan/hibah dan bantuan sosial dari Desa ke masyarakat/kelompok masyarakat.

## BAB II

### PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

#### A. RENCANA STRATEGIS

Perencanaan strategis disusun sebagai acuan dalam pengelolaan sumber daya. Perencanaan strategis instansi pemerintah memerlukan integrasi antara keahlian sumberdaya manusia dan sumberdaya lain agar mampu menjawab tuntutan perkembangan lingkungan strategis, nasional dan global. Diharapkan dengan adanya Perencanaan Strategis tersebut, pengelolaan sumber daya dapat dilakukan secara lebih terarah dan terkendali serta dapat mengakomodasi dan mengantisipasi perubahan lingkungan internal dan eksternal yang terjadi.

Rencana strategis Kecamatan Sukorambi merupakan penjabaran visi dan misi Kepala Daerah dalam rangka mewujudkan visi dan misi tersebut sebagaimana ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah daerah (RPJMD) tahun 2021-2026.

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi Kabupaten Jember , penyusunan Rencana Stategis Kecamatan Sukorambi mengacu pada RPJMD dengan merujuk pada Misi ke dua dan tujuan ke dua yaitu:

1) Misi ke - 2:

**Membangun tata kelola pemerintahan yang kondusif antara eksekutif, legislatif, masyarakat dan komponen pembangunan daerah lainnya**

2) Tujuan ke- 2:

**Meningkatkan Tatakelola Pemerintahan yang Efektif, melalui Sinergis dengan Seluruh Elemen Pembangunan Daerah dan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik**

3) Sasaran Strategis Kabupaten :

- **Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik**
- **Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan asset daerah yang profesional, efektif dan efisien**

Yang kemudian sasaran strategis Kabupaten tersebut diatas akan menjadi tujuan dari perangkat daerah yaitu kecamatan. Selanjutnya dijabarkan dalam tujuan dan sasaran dan indikator serta target jangka menengah dan tahunan Kecamatan Sukorambi sebagaimana termuat didalam rencana Strategis Kecamatan Sukorambi Tahun 2021-2026 secara terperinci sebagai berikut :

**MATRIKS TUJUAN DAN SASARAN RENCANA STRATEGIS  
KECAMATAN SUKORAMBI TAHUN 2021-2026**

**Tujuan** : 1. Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik

**Indikator Tujuan** : 1. Jumlah dokumen penataan organisasi dan tata laksana Pemerintah daerah

Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran pada Tahun				
		2022	2023	2024	2025	2026
Meningkatnya kepuasan masyarakat dalam hal pelayanan publik yang merata dan berkualitas di Kecamatan	Indeks kepuasan masyarakat	80	85	88	90	90
Meningkatnya fasilitasi kesejahteraan masyarakat di Kecamatan	Persentase fasilitasi kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	90%	90%	90%	90%	90%
Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan	Persentase tingkat penyelesaian laporan dan pelanggaran ketertiban umum serta ketentraman masyarakat	92%	92%	92%	92%	92%

Tujuan : 2. Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif dan efisien

Indikator Tujuan : 2. Nilai Sakip OPD

Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran pada Tahun				
		2022	2023	2024	2025	2026
Meningkatnya efektivitas pencapaian target kinerja perangkat daerah	Persentase indikator program yang tercapai	90%	90%	90%	95%	95%

Sumber data : tabel (T- C 25) pada Perubahan Rencana Strategis Kecamatan Sukorambi tahun 2021-2026

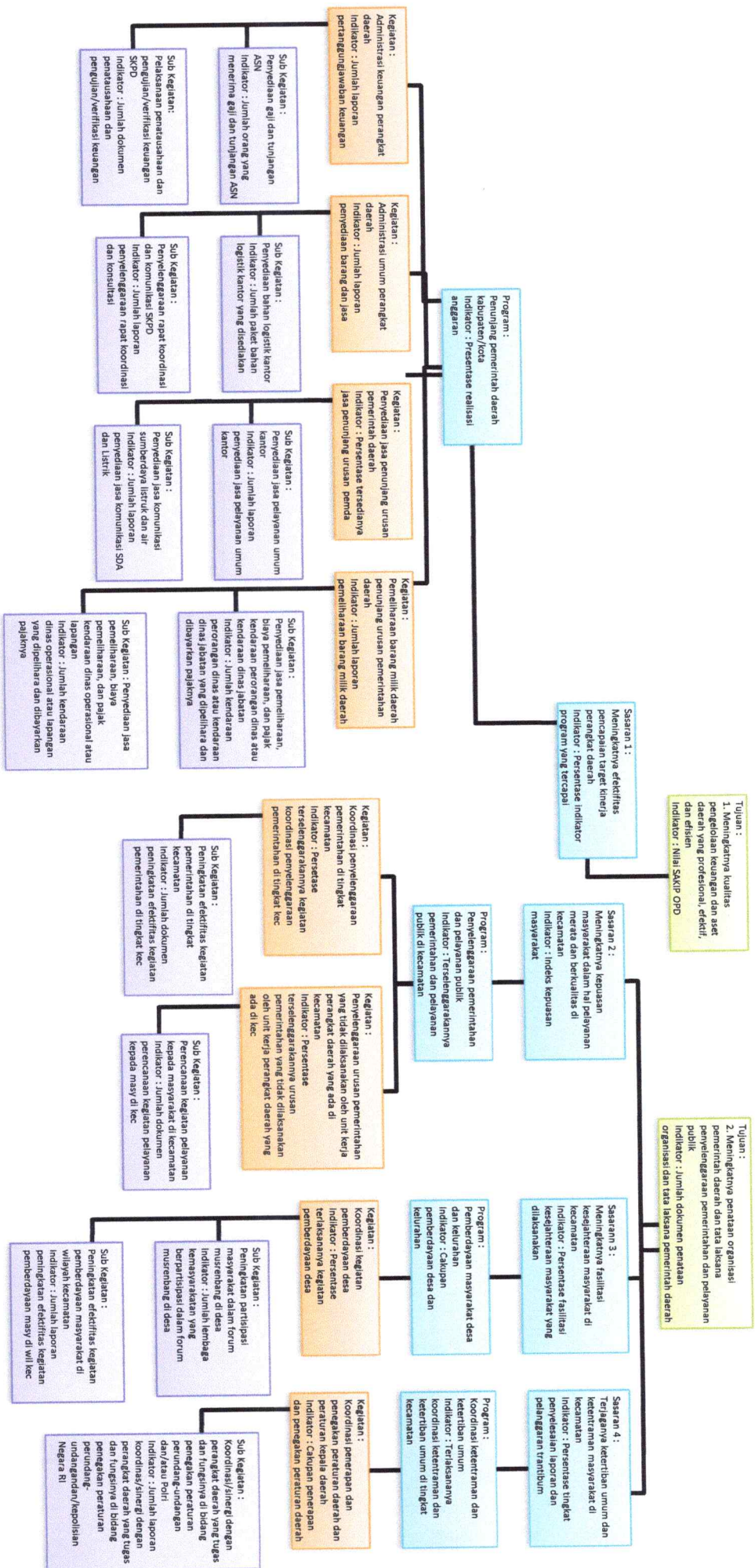
## B. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2023

Perencanaan kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategik, yang akan dilaksanakan oleh Kecamatan Sukorambi Kabupaten Jember melalui berbagai program/ kegiatan/ sub kegiatan di tahun 2023.

Dokumen rencana kinerja ini memuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai pada tahun 2023, indikator kinerja sasaran, dan target sasarnya, program, kegiatan serta kelompok indikator kinerja dan rencana capaiannya. Sasaran yang dimaksud dalam Rencana Kinerja tahunan adalah sasaran yang dimuat dalam dokumen renstra Kecamatan Sukorambi. Melalui rumusan yang lebih spesifik dan terukur.

Matriks hubungan sasaran, Indikator Sasaran, Program, Indikator Program, Kegiatan dan Indikator Kegiatan pendukung pencapaian target sasaran, tertuang dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) sebagaimana terlampir.

Cascading Kinerja berdasarkan dokumen perencanaan Kecamatan Sukorambi adalah sebagai berikut :



### C. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan ukuran keberhasilan yang menggambarkan kinerja utama PD sesuai dengan tugas fungsi dan mandat (*core business*) yang diemban.

Berikut adalah Indikator Kinerja Utama Kecamatan Sukorambi yang ditetapkan berdasarkan Keputusan Camat Sukorambi Nomor : 065/14.1/35.09.15/2023

No	Sasaran Strategis	IKU	Formulasi dan Penjelasan	Penanggung Jawab	Sumber Data
1.	Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik.	Jumlah Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah	Tersedianya 4 Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah 1. LAKIP 2. RB 3. ANJAB 4. Pelayanan Publik	Camat	-
2.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masy	Hasil Penilaian Pelayanan oleh Masyarakat melalui Sistem Informasi	- Seksi Pemerintahan - Seksi Pelayanan Umum - Seksi PMKS - Seksi Trantib	SUKMA-E
3.	Meningkatnya Fasilitasi Kesejahteraan Masyarakat Kecamatan	Persentase Fasilitasi Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	$\frac{\text{Jumlah kegiatan pemberdayaan yang difasilitasi}}{\text{Jumlah kegiatan pemberdayaan}} \times 100\%$	Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial	Dokumen laporan fasilitasi kegiatan pemberdayaan masyarakat

4.	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	$\frac{\text{Jumlah laporan/ aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat yang diselesaikan}}{\text{Jumlah laporan/ aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat yang masuk}} \times 100\%$	Seksi Trantib	Dokumen laporan/ aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di kec
5.	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien.	Nilai SAKIP OPD		Camat	Hasil review dokumen SAKIP Perangkat Daerah
6.	Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai	$\frac{\text{Jumlah indikator program yang tercapai}}{\text{Jumlah indikator program}} \times 100\%$	Sekcam	LAKIP

#### D. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Perjanjian kinerja berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Perjanjian kinerja menyajikan indikator sasaran Perangkat Daerah sebagai Indikator Kinerja Utama (IKU) yang menggambarkan hasil-hasil yang utama dan kondisi yang ingin diwujudkan pada tahun berkenaan (dokumen PK terlampir)

Pada lampiran Perjanjian Kinerja Kecamatan Sukorambi Tahun 2023 dicantumkan sasaran-sasaran strategis dinas, indikator kinerja utama, target kinerja, dan program-program utama serta anggaran yang disediakan untuk mewujudkan sasaran. Perjanjian kinerja Kecamatan Sukorambi tahun 2023 telah memuat target sebagaimana target yang telah ditetapkan pada Rencana Strategis Kecamatan Sukorambi tahun 2021-2026

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai	90 %
2.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan Sukorambi	IKM	85
3.	Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan Sukorambi	Persentase Fasilitas Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	90 %
4.	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan Sukorambi	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	92 %

Guna mewujudkan kinerja yang telah diperjanjikan, maka Kecamatan Sukorambi didukung dengan anggaran program kegiatan tahun 2023 sebesar Rp 3.083.797.805,00 (*Tiga Milyar Delapan Puluh Tiga Juta Tujuh Ratus Sembilan Puluh Tujuh Ribu Delapan Ratus Lima Rupiah*)

**BAB III**  
**AKUNTABILITAS KINERJA**

**A. KERANGKA PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2023**

Pengukuran capaian sasaran bertujuan untuk mengetahui tingkat keberhasilan dan kegagalan Kecamatan Sukorambi dalam merealisasikan target- target yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi instansi pemerintah. Pengukuran capaian indikator kinerja Kecamatan Sukorambi menggunakan ketentuan sebagai berikut :

1. Predikat nilai capaian kinerja dikelompokkan dalam skala pengukuran ordinal dengan pendekatan petunjuk pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja sebagai berikut :

No	Kategori	Nilai	Interpretasi
1.	AA	➤ 90 - 100	Sangat Memuaskan
2.	A	➤ 80 - 90	Memuaskan
3.	BB	➤ 70 - 80	Sangat Baik
4.	B	➤ 60 - 70	Baik
5.	CC	➤ 50 - 60	Cukup (memadai)
6.	C	➤ 30 - 50	Kurang
7.	D	➤ 0 - 30	Sangat Kurang

2. Penetapan angka capaian kinerja sasaran yang mencapai angka lebih dari 100% termasuk pada angka capaian kinerja 100%. Angka capaian kinerja sasaran yang mencapai angka kurang dari 0% termasuk pada angka capaian kinerja 0.
3. Cara menghitung prosentase capaian indikator kinerja adalah :
  - a. Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna **progress positif**, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya atau

semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100$$

- b. Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna **progress negative**, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100$$

## B. CAPAIAN KINERJA KECAMATAN SUKORAMBI

### B.1 ANALISA REALISASI KINERJA

Kecamatan Sukorambi telah melaksanakan tugas pokok dan fungsi dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan dalam Renstra Kecamatan Sukorambi tahun 2021-2026 . Jumlah tujuan dan sasaran yang ditetapkan untuk mencapai visi dan misi Pemerintah Daerah sebanyak 2 Tujuan, 4 sasaran dan 4 indikator sasaran. Berikut adalah capaian sasaran strategis pada tahun 2023.

Tabel 3.1  
Pengukuran Realisasi Kinerja Tahun 2023

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET 2023	REALISASI 2023	CAPAIAN 2023
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai	90 %	100%	111,1%

2	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan Sukorambi	IKM	85	82,59	97,2
3	Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan Sukorambi	Persentase Fasilitas Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	90 %	100 %	111,1 %
4	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan Sukorambi	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	92 %	100 %	108,7 %

*Sumber Data: Renstra Perubahan 2021-2026 (TC-25) , Sukma E dan Laporan SIPPD.*

Dari tabel diatas terlihat bahwa Sasaran 1 “Meningkatnya efektifitas pencapaian target kinerja perangkat daerah” rata-rata capaiannya dalam kategori SANGAT MEMUASKAN, Sasaran ke-2 “Meningkatnya kepuasan masyarakat dalam hal pelayanan publik yang merata dan berkualitas di Kecamatan Sukorambi” capaiannya dalam kategori capaian SANGAT MEMUASKAN, Sasaran 3 “Meningkatnya fasilitas kesejahteraan masyarakat di Kecamatan” capaiannya dalam kategori capaian SANGAT MEMUASKAN dan sasaran 4 “Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan capaiannya dalam kategori capaian SANGAT MEMUASKAN. Dengan demikian maka secara umum kecamatan sukorambi telah melaksanakan tugas pokok fungsi dalam bidang pemerintahan secara baik dalam rangka mencapai tujuan organisasi seperti yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Kecamatan Sukorambi tahun 2021 -2026.

Selanjutnya untuk mengetahui pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, juga dilakukan pengukuran kinerja dengan membandingkan capaian kinerja tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

Tabel 3.2  
Perbandingan Capaian kinerja Sasaran tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET			REALISASI		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
(1)	2		3	4		(5)	(6)
Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai	100%	90%	90%	100%	100%	100%
Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan Sukorambi	IKM	100	85	85	79	86,5	82,59
Meningkatnya Fasilitasi Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan Sukorambi	Persentase Fasilitasi Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	100%	90%	90%	100%	100%	100%
Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan Sukorambi	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban	100%	92%	92 %	100%	100%	100%

*Sumber Data: Renstra Perubahan 2021-2026 (TC-25) dan Laporan SIPPD.*

Tabel 3.3  
Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023 dengan Kondisi Yang Harus Dicapai Pada Tahun 2026 berdasarkan target pada Rencana Strategis

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET JANGKA MENENGAH PADA RENSTRA 2026	REALISASI Th. 2023	CAPAIAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai	95%	100%	105,3%

2	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan Sukorambi	IKM	90	82,59	91,8
3	Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan Sukorambi	Persentase Fasilitas Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	90 %	100%	111,1 %
4	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan Sukorambi	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	92 %	100 %	108,7 %

Sumber Data: Renstra Perubahan 2021-2026 (TC-25) , Sukma E dan Laporan SIPPD.

Tabel 3.4  
Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Nasional

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	REALISASI Th. 2023	REALISASI NASIONAL	KET. (+/-)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya Efektivitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai	100%	0	-
2	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan Sukorambi	IKM	86,5	0	-
3	Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan Sukorambi	Persentase Fasilitas Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	100%	0	-
4	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan Sukorambi	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	100 %	0	-

Dari tabel 3.1 s/d 3.4, perbandingan capaian kinerja sasaran tahun 2023 dengan tahun sebelumnya dapat dijelaskan sebagai berikut:

**Sasaran Strategis 1 : Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah**

**Indikator : Persentase Indikator Program yang tercapai**

Sasaran strategis ini diukur dengan cara menghitung % indikator program yang tercapai. Indikator program di kecamatan Sukorambi tahun 2023, yaitu:

1. Program penunjang pemerintah daerah Kab/Kota, dengan indikator Persentase realisasi anggaran tercapai %
2. Program penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik , dengan indikator Terselenggarakannya pemerintahan dan pelayanan publik di tingkat kecamatan tercapai tercapai 82,59 %
3. Program pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan, dengan indikator Cakupan pemberdayaan desa dan kelurahan tercapai 100%
4. Program koordinasi ketentraman dan ketertiban umum, dengan indikator Terselenggaranya Urusan Pemerintahan Umum di Tingkat Kecamatan tercapai 100%

Sehingga rata rata % indikator program tahun 2023 adalah 100%

Dari table 3.1 dapat disimpulkan bahwa realisasi tahun 2023 sebesar 98% telah tercapai kategori SANGAT MEMUASKAN. Apabila dibandingkan dengan realisasi tahun 2021 dan 2022, angka realisasi bertahan, sebagaimana tersaji pada tabel 3.2. Sedangkan dibandingkan dengan target jangka menengah (table 3.3), maka target pada akhir periode renstra (tahun 2026) capaian cukup optimal dan telah tercapai pada tahun ke-3 periode renstra. Perbandingan dengan realisasi nasional tidak dapat disimpulkan tidak dapat disimpulkan karena tidak ada standar nasional untuk indikator kinerja di Kec Sukorambi.

**Sasaran Strategis 2 : Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan Sukorambi**

**Indikator : IKM**

IKM diukur dengan menggunakan aplikasi SUKMA-E

yang telah disediakan sebagai alat bantu pengukuran kepuasan masyarakat berbasis elektronik. Berdasarkan laporan survei kepuasan , dapat diketahui

aspek pelayanan publik yang masih perlu perbaikan, dan menjadi umpan balik bagi perbaikan layanan di Kecamatan Sukorambi

Dari table 3.1 dapat disimpulkan bahwa realisasi tahun 2023 yaitu 82,59 telah tercapai dibawah target, dibandingkan dengan realisasi tahun lalu maka terdapat penurunan dari 86,5 menjadi 82,59, angka tersebut masih dalam kategori MEMUASKAN. Apabila dibandingkan dengan realisasi tahun 2021 dan 2022, menunjukkan cenderung stabil, sebagaimana tersaji pada tabel 3.2. Sedangkan dibandingkan dengan target jangka menengah (table 3.3), maka target pada akhir periode renstra (tahun 2026) tercapai pada tahun ke-3 periode renstra.

Dari tabel 3.4 tidak dapat disimpulkan hasil perbandingan dengan realisasi nasional, karena tidak ada realisasi nasional maupun regional jawa timur kabupaten terkait indikator ini. Namun IKM kabupaten Jember tahun 2023 menunjukkan hasil sebesar 86,34% dan realisasi IKM Kecamatan Sukorambi sebesar 82,59%, termasuk kategori capaian Sangat Memuaskan dan ikut mendukung capaian IKM Kabupaten Jember.

**Sasaran Strategis 3 : Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan Sukorambi**

**Indikator : Persentase Fasilitas Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan**

Dari table 3.1 dapat disimpulkan bahwa realisasi tahun 2023 yaitu 100% telah tercapai dengan kategori SANGAT MEMUASKAN. Berdasarkan data perencanaan pada seksi PMKS, pada tahun 2023 terdapat Kegiatan fasilitasi kesejahteraan masyarakat sebanyak 76 Kegiatan, antara lain terdiri dari :

- Kegiatan snergi dengan kader posyandu untuk pemberian PMT sebanyak 18 kegiatan
- Kegiatan sosialisasi pelatihan kader PKK sebanyak 20 kegiatan
- Kegiatan verval penerima bansos sebanyak 3 kegiatan
- Bantuan langsung tunai dari anggaran DBHCHT (dana bagi hasil cukao hasil tembakau) sebanyak 2 kegiatan
- Distribusi/penyaluran ayam karkas (daging ayam dan telur) sebanyak 3 kegiatan

- Bansos CBP (cadangan beras pemerintah) yaitu 6 kegiatan x 5 desa yaitu 30 kegiatan

Sedangkan dibandingkan dengan target jangka menengah (table 3.3), maka target pada akhir periode renstra (tahun 2026) tercapai pada tahun ke-3 periode renstra. Sedangkan dari table 3.4 tidak dapat disimpulkan karena tidak ada standar nasional untuk indikator kinerja di Kec Sukorambi

**Sasaran Strategis 4** : Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan Sukorambi

Indikator : Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat

Jumlah laporan pada seksi ketertiban umum dan ketentraman masyarakat pada tahun 2023 terdata sebanyak 572 Laporan, antara lain:

1. Laporan Bencana karena tanah longsor 20 kali
2. Laporan Bencana karena banjir 15 kali
3. Laporan bencana kebakaran 2 kali
4. Laporan bencana karena angin / puting beliung 6 kali
5. Laporan kenakalan remaja sekolah karena bolos sekolah 20 kali
6. Laporan karena minuman keras di tempat umum 10 kali
7. Laporan karena banyaknya gepeng, 5 kali
8. Laporan karena banyaknya manusia silver 3 kali
9. Laporan karena odgj 8 kali
10. Laporan pengamanan kegiatan keagamaan 80 kali
11. Laporan kegiatan budaya 30 kali
12. Laporan kegiatan bantuan sosial Masyarakat miskin 130kali
13. Laporan kegiatan musyawarah desa 25 kali
14. Laporan kegiatan patroli trantib wilayah 80 kali
15. Laporan kegiatan pengamanan Pejabat di wilayah 35 kali
16. Laporan kegiatan konflik antar warga 3 kali
17. Laporan kegiatan keamanan lingkungan 40 kali
18. Laporan kegiatan potensi di wilayah desa 50 kali
19. Laporan kegiatan foging karena demam berdarah 15 kali
20. Laporan kerjabakti bersama warga desa 30 kali

Keseluruhan laporan telah tertangani dibawah koordinasi Camat Sukorambi sesuai standar operasional prosedur (SOP) penanganan laporan pelanggaran, dengan melibatkan seluruh pihak terkait yaitu perangkat desa dan muspika. Dari table 3.1 dapat disimpulkan bahwa realisasi tahun 2023 yaitu 100% telah tercapai dengan kategori SANGAT MEMUASKAN. Sedangkan dibandingkan dengan target jangka menengah (table 3.3), maka target pada akhir periode renstra (tahun 2026) tercapai pada tahun ke-3 periode renstra. Sedangkan dari table 3.4 tidak dapat disimpulkan karena tidak ada standar nasional untuk indikator kinerja di Kecamatan Sukorambi.

## B.2 ANALISA PENYEBAB KEBERHASILAN DAN KEGAGALAN

Untuk menganalisa keberhasilan atau kegagalan indikator kinerja dalam rangka pencapaian sasaran dapat dilihat pada table sebagai berikut :

Table 3.5  
Ikhtisar Capaian Kinerja pada tahun 2023

Sasaran/ Indikator Sasaran	% Capaian	Predikat						
		Sangat Memuas kan	Memuaskan	Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang	Sangat Kurang
Sasaran 1 Meningkatny a Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah								
Indikator 1.1 Persentase Indikator Program yang tercapai	111,1%	v						
Rata rata capaian	111,1%	v						
Sasaran 2 Meningkatny a Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan								

Berkualitas di Kecamatan Sukorambi								
Indikator 2.1 IKM	97,2	v						
Rata rata capaian	97,2	v						
Sasaran 3 Meningkatkan Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan Sukorambi								
Indikator 3.1 Persentase Fasilitas Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan Sukorambi	111,1 %	v						
Rata rata capaian	111,1 %	v						
Sasaran 4 Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan Sukorambi								
Indikator 4.1 Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	108,7 %	v						
Rata rata capaian	108,7 %	v						

Dari tabel 3.5 diatas, dapat disimpulkan bahwa dari pengukuran kinerja tahun 2023, secara umum realisasi kinerja Kecamatan Sukorambi dalam kategori sangat memuaskan.

**Sasaran Strategis 1 : Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah**

Dari tabel 3.5 diatas terlihat bahwa hasil evaluasi kinerja terhadap sasaran meningkatnya efektifitas pencapaian target kinerja perangkat daerah dengan satu indikator kinerja sasaran menunjukkan predikat SANGAT MEMUASKAN hal ini dikarenakan telah terjalin koordinasi dan komunikasi yang baik antar seksi dan semua seksi memahami tupoksi masing-masing.

Pada Tahun 2023 Desa di Kecamatan Sukorambi yaitu Desa Jubung, Dukuh Mencek, Sukorambi, Klungkung dan Karangpring termasuk dalam kategori Desa mandiri karena ke lima Desa tersebut sudah memenuhi indikator dari variabel utama desa mandiri. Disamping itu pada Bulan Desember 2023 desa Klungkung Kec Sukorambi berhasil ditetapkan sebagai Desa Budaya Tingkat Nasional.

**Sasaran Strategis 2 : Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan Sukorambi**

Dari tabel 3.5 diatas terlihat bahwa hasil evaluasi kinerja terhadap sasaran meningkatnya kepuasan masyarakat dalam hal pelayanan publik yang merata dan berkualitas di Kecamatan Sukorambi dengan satu indikator kinerja sasaran menunjukkan predikat SANGAT MEMUASKAN. Hal ini disebabkan karena pengaduan masyarakat langsung di respon cepat dari pihak Desa maupun Kecamatan. Ini bentuk komitmen Desa dan Kecamatan dalam melakukan pelayanan terhadap masyarakat. permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian indikator ini, terkadang kurangnya kepekaan perangkat Desa terhadap masyarakat sekitar sehingga kurangnya keakuratan data-data yang disampaikan. Kurangnya keterbukaan antara perangkat Desa terhadap masyarakat sehingga terkadang menjadi pemisah. Kedepan akan lebih ditingkatkan lagi, tentunya tidak terlepas dari peran serta dan koordinasi perangkat desa dengan kecamatan.

Berdasarkan data realisasi PBB pada tahun 2023, terdapat kendala terkait dalam pemenuhan target PBB di Kecamatan Sukorambi, dimana realisasi relatif rendah sebanyak 26,1% dari target sebanyak Rp.1.262.985.207. hal ini disebabkan masih rendahnya kesadaran wajib pajak untuk segera melunasi kewajibannya.

Secara umum terdapat beberapa keberhasilan pencapaian realisasi PBB namun demikian terdapat pula beberapa kendala sehingga belum sepenuhnya berhasil diwujudkan pada tahun 2023. Dalam upaya pengembangan sistem rencana perbaikan kedepan terkait capaian pajak bumi dan bangunan, Kecamatan Sukorambi telah melaksanakan ketentuan-ketentuan yang berlaku dalam kaitannya sistem pemerintahan yang baik dan akuntabel yaitu diantaranya dengan melakukan :

- Sosialisasi tentang manfaat PBB bagi pembangunan
- Pembinaan petugas pemungut pajak
- Melakukan kegiatan berupa jemput bola kepada masyarakat di setiap dusun se Kecamatan Sukorambi dengan membuka loket-loket pembayaran
- Evaluasi PBB per desa

**Sasaran Strategis 3** : Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan Sukorambi

Dari tabel 3.5 diatas terlihat bahwa hasil evaluasi kinerja terhadap sasaran meningkatnya pemberdayaan pemerintah desa dengan satu indikator kinerja sasaran menunjukkan predikat SANGAT MEMUASKAN. Selama ini sudah terjadi koordinasi/kolaborasi yang baik antara pihak desa dengan kecamatan dan masyarakat dalam hal fasilitasi kesejahteraan kepada masyarakat kec Sukorambi, hal ini dapat dilihat pada saat kegiatan pembagian Bansos/BLT kepada masyarakat Sukorambi, pemberian surat keterangan miskin (SKM) kepada masyarakat yang kurang mampu sehingga masyarakat Kec Sukorambi merasa terfasilitasi dengan baik.

Dalam rangka percepatan penurunan tumbuh kembang (PTK) anak Kec Sukorambi berkolaborasi dengan pihak swasta (PT Protelindo) yaitu dengan membagikan susu formula, abon ikan dan telur kepada sasaran PTK sebanyak 137 orang, dimana lokus kegiatan dilaksanakan di Desa Sukorambi Kecamatan Sukorambi.

Pendirian Bumdes diprakarsai Pemerintah Pusat dan diadakan oleh Pemerintah Desa. Untuk kepemilikan modal dan pengelolaannya diselenggarakan bersama oleh Pemerintah Desa dan masyarakat. Pengelolaan Bumdes harus mampu meningkatkan perekonomian masyarakat desa dengan berasaskan

kekeluargaan dan kegotongroyongan. Bumdes di Kecamatan Sukorambi terdapat di lima Desa sebagai berikut :

Bumdes Klungkung : 1 dengan jenis usaha wisata kuliner

Bumdes Karangpring : 1 yaitu Trijaya Guna Mandiri dengan jenis usaha alat tulis kantor

Bumdes Sukorambi : 1 yaitu Sukorambi Jaya dengan jenis usaha ternak kambing

Bumdes Dukuh Mencek : 1 yaitu Karya Manunggal dengan jenis usaha Pertashop Mini, 1 dengan jenis usaha kolam ikan air tawar, 1 dengan jenis usaha pupuk.

Bumdes Jubung : 1 dengan jenis usaha kerajinan kulit/kopi

**Sasaran Strategis 4** : Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan Sukorambi Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah

Dari tabel 3.5 diatas terlihat bahwa hasil evaluasi kinerja terhadap sasaran terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan Sukorambi

dengan satu indikator kinerja sasaran menunjukkan predikat SANGAT MEMUASKAN. Hal ini dikarenakan semua permasalahan terselesaikan dengan baik dan sudah terjalin sinergi antara tiga pilar yaitu bhabinkamtibmas, babinsa dan Pol PP. Peran Kecamatan dalam mendukung penurunan angka kriminalitas melalui bidang Pemerintahan, Ketentraman dan Ketertiban Umum. Melakukan pembinaan terhadap Linmas, mendorong siskambling, menghimbau kepada warga untuk lebih berhati-hati, menghimbau para pemuda jangan berkeliaran di jam yang rawan, melakukan sosialisasi-sosialisasi. Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian penurunan angka kriminalitas yaitu kurangnya tersedianya pos kambling beserta peralatannya di setiap RT Desa maupun Kelurahan. Kedepan perlunya dibangun pos kamling di setiap RT, serta masih perlunya pendekatan-pendekatan secara face to face kepada warga betapa pentingnya menjaga keamanan dan ketertiban.

### B.3 ANALISA PROGRAM – KEGIATAN- SUB KEGIATAN YANG MENDUKUNG SASARAN

Dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Kecamatan Sukorambi. pada tahun 2023 didukung 4 Program 7 Kegiatan dan 9 Sub Kegiatan, dengan uraian capaian sebagaimana tabel berikut :

**Tabel 3.6**  
**Target dan Realisasi Program dan Kegiatan Pendukung**  
**Sasaran Kecamatan Sukorambi tahun 2023**

<b>SASARAN 1 : MENINGKATNYA EFEKTIFITAS PENCAPAIAN TARGET KINERJA PERANGKAT DAERAH</b>				
No	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target	Capaian	%
1.	<b>Program : Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kab/Kota</b>	2.217.611.605	2.146.225.372	95,49
	Kegiatan : Administrasi Keuangan Perangkat Daerah			
	Sub Kegiatan : Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN			
	Input : Dana	1.759.400.697	1.679.586.244	96,49%
	Output : Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	13 orang	13 orang	100%
	Outcome : Terbayarnya Gaji dan Tunjangan PNS Kecamatan Sukorambi			
	Kegiatan: Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah			
	Sub Kegiatan: Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor			
	Input : Dana	398.208.908	391.387.148	98,29%
	Output : Jumlah laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor	4 laporan	4 laporan	100%
	Outcome : Terpenuhinya Kebutuhan dasar operasional kantor			

	Kegiatan :Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah			
	Sub Kegiatan 1. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan			
	Input : Dana	35.502.000	33.752.000	95,07
	Output : Jumlah kendaraan perorangan dinas/kendaraan dinas jabatan yang yang dipelihara dan dibayarkan pajaknya	1 unit	1 unit	100%
	Outcome : Terlaksananya pemeliharaan kendaraan dinas pejabat.			
	Sub Kegiatan 2. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perijinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan			
	Input : Dana	24.500.000	23.499.980	95,92
	Output : Jumlah kendaraan dinas operasional /lapangan yang dipelihara dan dibayarkan pajaknya	1 unit	1 unit	100%
	Outcome : Terlaksananya pemeliharaan kendaraan Operasional kantor.			
<b>SASARAN 2 : MENINGKATNYA KEPUASAN MASYARAKAT DALAM HAL PELAYANAN MERATA DAN BERKUALITAS DI KECAMATAN</b>				
1	<b>Program : Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik</b>	419.524.400	418.335.400	99,72
	Kegiatan :Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan			
	Sub Kegiatan Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kec			

	Input : Dana	413.006.000	411.823.000	99,7%
	Output : Jumlah dokumen peningkatan efektifitas keg pemerintahan di tingkat kecamatan	1 dokumen	1 dokumen	100%
	Outcome : Terlaksananya Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan			
	Kegiatan :Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Yang Tidak Dilaksanakan Oleh Unit Kerja Perangkat Daerah Yang Ada Di Kecamatan			
	Sub Kegiatan : Perencanaan Kegiatan Pelayanan Kepada Masyarakat di Kecamatan			
	Input : Dana	6.518.400	6.512.400	99,91
	Output : Jumlah dokumen perencanaan kegiatan pelayanan kepada masyarakat di kecamatan	4 dokumen	4 dokumen	100%
	Outcome : Terlaksananya perencanaan kegiatan pelayanan kepada masyarakat di Kecamatan			
<b>SASARAN 3 : MENINGKATNYA FASILITASI KESEJAHTERAAN MASYARAKAT DI KECAMATAN</b>				
1	<b>Program : Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan</b>	83.616.400	82.908.400	99,15
	Kegiatan : Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa			
	Sub Kegiatan 1. Peningkatan Partisipasi Masyarakat Dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan Desa			
	Input : Dana	6.798.400	6.773.400	99,63
	Output : Jumlah lembaga kemasyarakatan yang berpartisipasi	5 lembaga	5 lembaga	100%

	dalam forum musrenbang desa			
	Outcome : Terlaksananya Peningkatan Partisipasi Masy Dalam Forum Musy Perencanaan Pembangunan di Desa			
				
	Sub Kegiatan 2. Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan			
	Input :Dana	76.818.000	76.135.000	99,11
	Output : Jumlah laporan peningkatan efektifitas kegiatan pemberdayaan masyarkat di wilayah kecamatan	12 laporan	12 laporan	100%
	Outcome : Terlaksananya Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan			
	 PEMBAGIAN PMT		 PKK	



**SASARAN 4 : TERJAGANYA KETERTIBAN UMUM DAN KETENTRAMAN MASYARAKAT DI KECAMATAN**

1	<b>Program :Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum</b>	363.045.400	359.875.000	99,13
	Kegiatan :Koordinasi Penerapan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah			
	Sub Kegiatan Koordinasi/Sinergi dalam Perangkat Daerah Yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-undangan dan/atau Kepolisian RI			
	Input : Dana	363.045.400	359.875.000	99,13
	Output : Jumlah laporan koordinasi/sinergidengan perangkat daerah yang tugas dan fungsinya di bidang penegakan peraturan perundang-undangan dan/ kepolisian Negara RI	4 laporan	4 laporan	100%
	Outcome : Terlaksananya Koordinasi/Sinergi Dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia			

#### B.4 ANALISA ATAS EFISIENSI SUMBERDAYA

Sumberdaya adalah nilai potensi yang dimiliki dalam mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra). Sumber daya yang dimiliki Kecamatan Sukorambi adalah sumber daya manusia, sarana prasarana kantor dan anggaran dalam Dokumen Pelaksanaan anggaran 2023 untuk melaksanakan program dan kegiatan dalam rangka mencapai sasaran dan tujuan organisasi.

**Tabel 3.7**

##### **Efisiensi Penggunaan Sumberdaya**

<b>Sasaran</b>	<b>% Capaian Kinerja</b>	<b>% Serapan Anggaran</b>	<b>Tingkat Efisiensi</b>
Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	100%	95,49%	Efisien
Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan Sukorambi	100%	99,72%	Efisien
Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan Sukorambi	100 %	99,15%	Efisien
Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan Sukorambi	100%	99,13%	Efisien

Sumberdaya Manusia Kecamatan Sukorambi berjumlah 28 orang dengan rincian 8 orang pejabat struktural dan 5 orang pelaksana ASN dan 15 orang pelaksana Non ASN.

Pelaksanaan kegiatan dalam rangka menjalankan tugas pokok dan fungsi dibidang pemerintahan didukung anggaran sebesar Rp. 3.083.797.805,- dan terserap sebesar Rp. 3.007.344.172,-

Sumberdaya diatas mendukung tercapainya kinerja sasaran strategis dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Kecamatan Sukorambi-dengan rata- rata capaian kinerja **108,8 %**.

### C. REALISASI KEUANGAN

Dalam mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Sukorambi, pada tahun anggaran 2023 didukung dengan anggaran sebesar 3.083.797.805,- Anggaran tersebut bersumber dari APBD Kabupaten Jember.

Secara ringkas komposisi penggunaan anggaran terdiri dari Belanja Operasional dan Belanja Modal dengan perincian sebagai berikut :

1. Belanja Operasional sebesar Rp 3.047.376.405,-
2. Belanja Modal sebesar Rp 36.421.400,-

Anggaran belanja tersebut dialokasikan untuk mendanai 4 program, 7 kegiatan dan 9 Sub Kegiatan di Kecamatan Sukorambi dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran yang ditetapkan dalam Renstra dengan realisasi per program sebagai berikut :

**Tabel 3.8**  
**REALISASI ANGGARAN PER PROGRAM TAHUN 2023**

NO	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	PAGU	REALISASI	%
A.	<b>Program : Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kab/Kota</b>	2.217.611.605	2.146.225.372	95,49
1	<b>Kegiatan : Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	1.759.400.697	1.679.586.244	96,78
	Sub Kegiatan : Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	1.759.400.697	1.679.586.244	96,49
2	<b>Kegiatan: Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>	<b>398.208.908</b>	<b>391.387.148</b>	<b>98,29</b>
	Sub Kegiatan: Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	398.208.908	391.387.148	98,29
3	<b>Kegiatan :Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>60.002.000</b>	<b>57.251.980</b>	<b>95,39</b>
	Sub Kegiatan 1. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan	35.502.000	33.752.000	95,07

	dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan			
	Sub Kegiatan 2. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perijinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	24.500.000	23.499.980	95,92
<b>B</b>	<b>Program : Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik</b>	<b>419.524.400</b>	<b>418.335.400</b>	<b>99,72</b>
<b>1</b>	<b>Kegiatan : Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kec</b>	<b>413.006.000</b>	<b>411.823.000</b>	<b>99,71</b>
	Sub Kegiatan Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	413.006.000	411.823.000	99,71
<b>2</b>	<b>Kegiatan : Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Yang Tidak Dilaksanakan Oleh Unit Kerja Perangkat Daerah Yang Ada Di Kecamatan</b>	<b>6.518.400</b>	<b>6.512.400</b>	<b>99,91</b>
	Sub Kegiatan : Perencanaan Kegiatan Pelayanan Kepada Masyarakat di Kecamatan	6.518.400	6.512.400	99,91
<b>C</b>	<b>Program : Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan</b>	<b>83.616.400</b>	<b>82.908.400</b>	<b>99,15</b>
<b>1</b>	<b>Kegiatan : Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa</b>	<b>83.616.400</b>	<b>82.908.400</b>	<b>99,15</b>
	Sub Kegiatan 1. Peningkatan Partisipasi Masy Dalam Forum Musy Perencanaan Pembangunan Desa	6.798.400	6.773.400	99,63
	Sub Kegiatan 2. Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	76.818.000	76.135.000	99,11
	<b>Program : Koordinasi Ketentraman</b>	<b>363.045.400</b>	<b>359.875.000</b>	<b>99,13</b>

D	dan Ketertiban Umum			
1	<b>Kegiatan :Koordinasi Penerapan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah</b>	<b>363.045.400</b>	<b>359.875.000</b>	<b>99,13</b>
	Sub Kegiatan Koordinasi/Sinergi dalam Perangkat Daerah Yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-undangan dan/atau Kepolisian RI	363.045.400	359.875.000	99,13

Dari tabel diatas terlihat bahwa realisasi anggaran Kecamatan Sukorambi pada tahun 2023 sebesar Rp. 3.007.344.172,00 dari total anggaran Rp. 3.083.797.805,00 atau 98%. Jika dibandingkan dengan penyerapan anggaran pada tahun 2022 makamengalami kenaikan sebesar 1,3 % yaitu pada tahun 2022 dari total anggaran sebesar Rp 2.300.836.751,00 terealisasi sebesar Rp.2.664.656.368,00,- atau 96,71%. Kenaikan ini disebabkan karena koordinasi semua seksi sudah berjalan dengan baik dan situasi / kondisi yang sudah normal dari pandemi covid-19.

## **BAB IV PENUTUP**

### **A. KESIMPULAN UMUM PENCAPAIAN KINERJA**

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Sukorambi merupakan bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan pembangunan, penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan masyarakat yang menjadi tugas dan wewenang Kecamatan Sukorambi. Didalamnya diinformasikan tentang sasaran, program dan kegiatan pembangunan yang dilaksanakan oleh Kecamatan Sukorambi pada tahun 2023 dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran yang telah dituangkan dalam Renstra Kecamatan Sukorambi 2021-2026. Disamping itu penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini merupakan sarana sebagai bahan evaluasi dan umpan balik dalam menunjang perbaikan kinerja Kecamatan Sukorambi pada tahun-tahun mendatang.

Dari hasil evaluasi terhadap kinerja Kecamatan Sukorambi dapat disimpulkan bahwa sasaran-sasaran pada tiap-tiap tujuan yang ditetapkan pada Rencana Strategis (Renstra) dikategorikan sangat memuaskan karena dari empat (4) indikator sasaran dalam kategori sangat memuaskan.

Realisasi Penyerapan Anggaran tahun 2023 sebesar Rp. 3.007.344.172,00 (98%), sedangkan hasil evaluasi efisiensi menunjukkan efisiensi dari perbandingan antara capaian kinerja dan capaian penyerapan anggaran.

### **B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI PERBAIKAN**

Terkait dengan hal tersebut dalam penyelenggaraan pemerintahan Kecamatan Sukorambi masih menghadapi kendala atau hambatan yang berpengaruh terhadap optimalisasi pencapaian target yang ditetapkan dengan hambatan dan permasalahan sebagai berikut :

1. Kurangnya pemahaman masyarakat Sukorambi dalam pengisian IKM dalam aplikasi Sukma E

2. Kurang optimalnya pencapaian PBB

Oleh karenanya direkomendasikan perbaikan untuk meminimalkan kendala pencapaian sasaran pada tahun 2023 dan tahun – tahun berikutnya antara lain :

1. Melakukan perbaikan di semua aspek pelayanan agar indek kepuasan masyarakat meningkat

2. Sosialisasi tentang manfaat PBB bagi pembangunan

3. Pembinaan petugas pemungut pajak

4. Melakukan kegiatan berupa jemput bola kepada masyarakat di setiap dusun se Kecamatan Sukorambi dengan membuka loket-loket pembayaran

5. Evaluasi PBB per desa

Demikian Laporan Kinerja Kecamatan Sukorambi yang menggambarkan capaian kinerja tiap-tiap tujuan dan sasaran pada tahun 2023 sebagai salah satu laporan pertanggungjawaban, bahan evaluasi dan penyusunan rencana kegiatan tahun 2024

LAMPIRAN 1

RENCANA STRATEGIS KECAMATAN SUKORAMBI  
Matrik Tujuan, Sasaran, Strategi dan Kebijakan

No	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran Pada Tahun					Strategi mencapai Tujuan dan Sasaran		
					2022	2023	2024	2025	2026	Strategi	Kebijakan	Program
1	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien.	3 Nilai SAKIP OPD	4 Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	5 Persentase Indikator Program yang tercapai	6 90%	7 90%	8 90%	9 95%	10 95%	11 - Meningkatkan kualitas pengelolaan keuangan daerah yang aman dan dengan <i>proper</i> sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku - Memperbaiki pengelolaan seluruh aset barang atau milik daerah	12 Menyelenggarakan Reformasi Birokrasi dengan pada area: - Manajemen Perubahan; - Penataan Peraturan Perundang-Undangan; - Penataan dan Penguatan Organisasi; - Penataan Tata Laksana; - Penataan SDM Aparatur; - Penguatan Pengawasan Internal; - Penguatan Akuntabilitas Kinerja; - Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik; dan - Monitoring, Evaluasi, dan Pelaporan.	13 Program Penunjang Pemerintahan Daerah Kabupaten /Kota
2	Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik.	Jumlah Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan  Meningkatnya Fasilitasi Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat  Persentase Fasilitasi Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan  Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketertarikan Masyarakat	80	85	88	90	90	90 Melaksanakan penataan organisasi melalui penyusunan analisis jabatan, analisis beban kerja, evaluasi jabatan, standar kompetensi jabatan, proses bisnis, dan SOP berdasarkan struktur organisasi dan tata kerja yang berlaku	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik  Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan  Program Koordinasi Ketertarikan dan Ketertiban Umum	



# PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER KECAMATAN SUKORAMBI

JL. Mujahir 45 Sukorambi Jember 68151

## PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Drs. GAGUK BUDI SANTOSO, M.Si

Jabatan : Camat Sukorambi

Selanjutnya disebut pihak pertama.


Nama : Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU.

Jabatan : Bupati Jember

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua  
**BUPATI JEMBER,**  
  
**Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU.**

Jember, 21 November 2023  
Pihak Pertama  
**CAMAT SUKORAMBI**  
  
**Drs. GAGUK BUDI SANTOSO, M.Si**  
**NIP. 19671202 198809 1 001**



# PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN TAHUN 2023

## KECAMATAN SUKORAMBI

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai	90 %
2.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan Sukorambi	IKM	85
3.	Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan Sukorambi	Persentase Fasilitas Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	90 %
4.	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan Sukorambi	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	92 %

Program	Anggaran	Keterangan
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 2.217.611.605,00	P- APBD
2. Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Rp. 419.524.400,00	P- APBD
3. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Rp. 83.616.400,00	P- APBD
4. Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Rp. 363.045.400,00	P- APBD
<b>Jumlah</b>	<b>Rp. 3.083.797.805,00</b>	<b>P- APBD</b>

  
**BUPATI JEMBER,**  
  
Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU.

Jember, 21 November 2023  
  
**CAMAT SUKORAMBI**  
  
Drs. GAGUK BUDI SANTOSO, M.Si  
NIP. 19671202 198809 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER  
**KECAMATAN SUKORAMBI**  
JL. MUJAHIR NO. 451 ☎ (0331) 4430996 JEMBER

**RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)  
TAHUN 2023**

**RPJMD**

<b>Misi</b>	<b>Tujuan RPJMD</b>	<b>Indikator Tujuan</b>	<b>Sasaran RPJMD</b>	<b>Indikator Sasaran</b>
Membangun tata kelola pemerintahan yang kondusif antara eksekutif, legislatif, dan masyarakat komponen pembangunan daerah lainnya.	Meningkatnya Tatakelola Pemerintahan yang Efektif, melalui Sinergis dengan Seluruh Elemen Pembangunan Daerah dan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Reformasi Birokrasi	1. Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik 2. Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan asset daerah yang profesional, efektif dan efisien	Indeks Pelayanan Publik (IPP)

# RKT

TUJUAN PD			SASARAN PD			PROGRAM/ KEGIATAN			SUB KEGIATAN		
Uraian	Indikator Tujuan	Uraian	Indikator Sasaran	Target	Nama Program Kegiatan	Indikator	Target	Nama Sub Kegiatan	Indikator kegiatan (Output)	Target	Anggaran
Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien.	Nilai SAKIP OPD	Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase indikator program yang tercapai	90%	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten /Kota	Persentase realisasi anggaran	96%				
					Kegiatan Administrasi keuangan perangkat daerah	Jumlah laporan pertanggungjawaban keuangan	4 lap	Penyediaan gaji dan tunjangan ASN	Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	130B	1.759.400.697
					Kegiatan Penyediaan penunjang urusan pemerintah daerah	Persentase tersedianya jasa penunjang urusan pemda	92%	Penyediaan jasa pelayanan umum kantor	Jumlah laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor	4 lap	398.208.908
					Kegiatan : Pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah	Jumlah laporan pemeliharaan barang milik daerah	1 lap	Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, dan pajak kendaraan perorangan dinas atau dinas jabatan	Jumlah kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan yang dipelihara dan dibayarkan pajaknya	1 unit	35.502.000
								Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, dan pajak kendaraan dinas operasional atau lapangan	Jumlah kendaraan dinas operasional atau lapangan yang dipelihara dan dibayarkan pajaknya	1 unit	24.500.000

TUJUAN PD			SASARAN PD			PROGRAM/KEGIATAN			SUB KEGIATAN		
Uraian	Indikator Tujuan	Uraian	Indikator Sasaran	Target	Nama Program Kegiatan	Indikator	Target	Nama Sub Kegiatan	Indikator kegiatan (Output)	Target	Anggaran
		Meningkatnya kepuasan masyarakat dalam hal pelayanan merata dan berkualitas di kecamatan	Indeks kepuasan masyarakat	85	Program Penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik	Terselenggara kannya pemerintahan dan pelayanan publik di kecamatan	92%				
					Kegiatan Koordinasi penyelenggaraan pemerintahan di tingkat kecamatan	Persentase terselenggarakannya kegiatan Koordinasi penyelenggaraan pemerintahan di tingkat kec	90%	Peningkatan efektivitas pemerintahan di tingkat kecamatan	Jumlah dokumen peningkatan efektivitas kegiatan pemerintahan di tingkat kec	1 dok	413.006.000
					Kegiatan Penyelenggaraan urusan pemerintahan yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja perangkat daerah yang ada di kecamatan	Persentase terselenggarakannya urusan pemerintahan yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja perangkat daerah yang ada di kec	95%	Perencanaan kegiatan pelayanan kepada masyarakat di kecamatan	Jumlah dokumen perencanaan kegiatan pelayanan kepada masyarakat di kec	4 dok	6.518.400
		Meningkatnya fasilitas kesejahteraan masyarakat di kecamatan	Persentase fasilitas kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	90%	Program Pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan	Cakupan pemberdayaan desa dan kelurahan	92%				
					Kegiatan : Koordinasi kegiatan pemberdayaan desa	Persentase terlaksananya kegiatan pemberdayaan desa	91%	Peningkatan partisipasi masyarakat dalam forum musrenbang	Jumlah lembaga kemasyarakatan yang berpartisipasi dalam forum musrenbang di desa	5 lemb/ desa	6.798.400

TUJUAN PD		SASARAN PD			PROGRAM/ KEGIATAN			SUB KEGIATAN			
Uraian	Indikator Tujuan	Uraian	Indikator Sasaran	Target	Nama Program Kegiatan	Indikator	Target	Nama Sub Kegiatan	Indikator kegiatan (Output)	Target	Anggaran
								Peningkatan efektivitas kegiatan pemberdayaan masyarakat di wilayah kec	Jumlah laporan peningkatan efektivitas kegiatan pemberdayaan masy di wil kec	12 lap	76.818.000
		Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di kecamatan	Persentase tingkat penyelesaian laporan dan pelanggaran trantibum	92%	Koordinasi ketentraman dan ketertiban umum	Terlaksananya koordinasi ketentraman dan ketertiban umum di tingkat kecamatan				92%	
					Kegiatan : Koordinasi penerapan dan penegakan peraturan daerah kepala daerah	Cakupan penerapan dan penegakan peraturan daerah		Koordinasi/siner gi dengan perangkat daerah yang tugas dan fungsinya di bidang penegakan peraturan perundang-undangan dan/atau Polri	Jumlah laporan koordinasi/sinergi dengan perangkat daerah yang tugas dan fungsinya di bidang penegakan peraturan perundang-undangan/kepolisian Negara RI	4 lap	363.045.400
<b>JUMLAH</b>											<b>3.083.797.805</b>

Jember, 12 Agustus 2023

CAMAT SUKORAMBI,



Drs. GAGUK BUDI SANTOSO, M.Si.

NIP. 196712021988091001



**PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER  
KECAMATAN SUKORAMBI**

JL. MUJAHIR NO 45 KODE POS 68151

**KEPUTUSAN CAMAT SUKORAMBI  
KABUPATEN JEMBER**

**Nomor : 065/ 51.1 /35.09.10/2023**

**TENTANG  
INDIKATOR KINERJA UTAMA KECAMATAN SUKORAMBI  
KABUPATEN JEMBER**

- Menimbang** : a. bahwa untuk melaksanakan ketentuan pasal 3 dan pasal 4 Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/9/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Sukorambi Kabupaten Jember dalam suatu Keputusan Camat Sukorambi ;
- Mengingat** : 1. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 ;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah ;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
5. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah, sebagaimana telah dua kali diubah terakhir dengan peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 ;
7. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 09/M.PAN/05/2007 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
8. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 20/M.PAN/11/2008 tentang Petunjuk Penyusunan Indikator Kinerja Utama ;
9. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;

## MEMUTUSKAN :

Menetapkan :

- KESATU** : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Sukorambi Kabupaten Jember
- KEDUA** : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Sukorambi Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU tersebut dalam lampiran;
- KETIGA** : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dan KEDUA bertujuan untuk :
- (1) Memberikan informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja organisasi
  - (2) Mengukur keberhasilan pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja organisasi
- KEEMPAT** : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Sukorambi Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dimanfaatkan untuk :
- a. Perencanaan Strategis Organisasi Perangkat Daerah
  - b. Perencanaan Tahunan Organisasi Perangkat Daerah
  - c. Penyusunan Dokumen Perjanjian Kinerja Organisasi Perangkat Daerah
  - d. Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah
  - e. Evaluasi Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah
- KELIMA** : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud dalam diktum KESATU, disusun dengan mengacu pada Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kabupaten Jember dan ditetapkan dalam bentuk Keputusan Camat Sukorambi Kabupaten Jember.
- KEENAM** : Keputusan Camat Sukorambi ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan

Ditetapkan di : Sukorambi  
Pada tanggal : 12 Agustus 2023



Drs. GAGUK BUDI SANTOSO, M.Si  
NIP. 19671202 198809 1 001

**INDIKATOR KINERJA UTAMA  
KECAMATAN SUKORAMBI**


NO.	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN DAN PENJELASAN	BIDANG PENANGGUNGJAWAB	SUMBER DATA
1.	Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik.	Jumlah Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah	Tersedianya 4 Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah 1. LAKIP 2. RB 3. ANJAB 4. Pelayanan Publik	Camat	-
2.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	Hasil Penilaian Pelayanan oleh Masyarakat melalui Sistem Informasi	- Seksi Pemerintahan - Seksi Pelayanan Umum - Seksi PMKS - Seksi Trantib	SUKMA-E
3.	Meningkatnya Fasilitasi Kesejahteraan Masyarakat Kecamatan	Persentase Fasilitasi Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	Jumlah kegiatan pemberdayaan yang difasilitasi ----- x 100% Jumlah kegiatan pemberdayaan	Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial	Dokumen laporan fasilitasi kegiatan pemberdayaan masyarakat


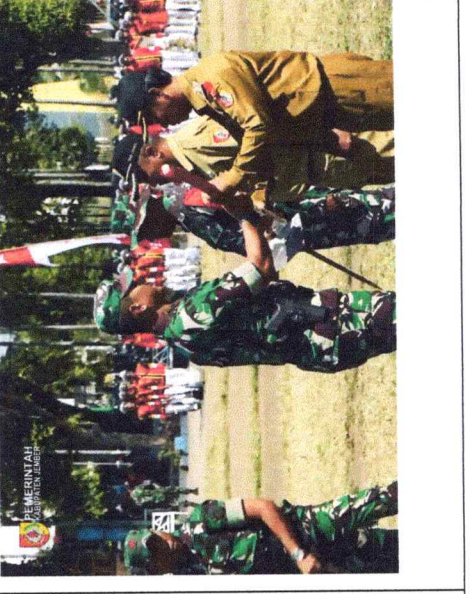
NO.	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN DAN PENJELASAN	BIDANG PENANGGUNGJAWAB	SUMBER DATA
4.	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	<p>Jumlah laporan/aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat yg diselesaikan.</p> $\frac{\text{-----}}{\text{Jumlah laporan/aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat yg masuk}} \times 100\%$	Seksi Trantib	Dokumen laporan/aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di kecamatan
5.	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien.	Nilai SAKIP OPD		- Camat	Hasil review dokumen SAKIP Perangkat Daerah


NO.	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN DAN PENJELASAN	BIDANG PENANGGUNGJAWAB	SUMBER DATA
6.	Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai	<p>Jumlah indikator program yang tercapai.</p> $\frac{\text{Jumlah indikator program}}{\text{Jumlah indikator program}} \times 100\%$	Sekcam	LAKIP

**KECAMATAN SUKORAMBI**

**PRESTASI/PENGHARGAAN**

NO	JENIS PRESTASI	LEVEL/TINGKAT	TAHUN	KETERANGAN	DOKUMENTASI
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	5 besar terbaik	Nasional	2023	Desa Budaya 2023 oleh direktorat jendral kebudayaan Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi	

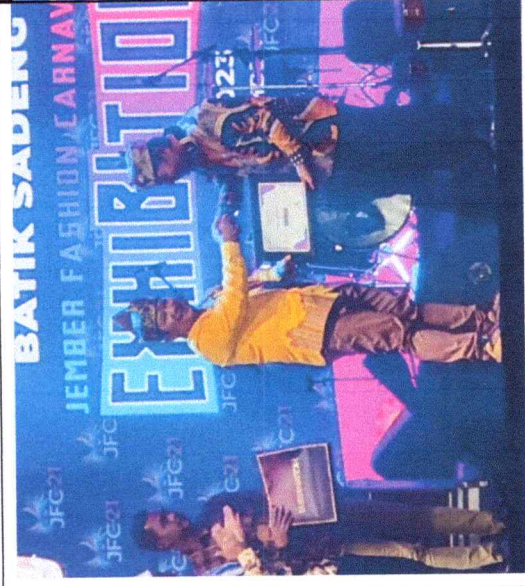
					
2		Kabupaten	2023	<p>Lomba Desa PERINTIS Tingkat Polres Dalam Rangka Bhayangkara ke-77</p>	
3		Kabupaten	2023	<p>Penghargaan atas Komitmen Pelaksanaan Kegiatan TNI-Manunggal</p>	

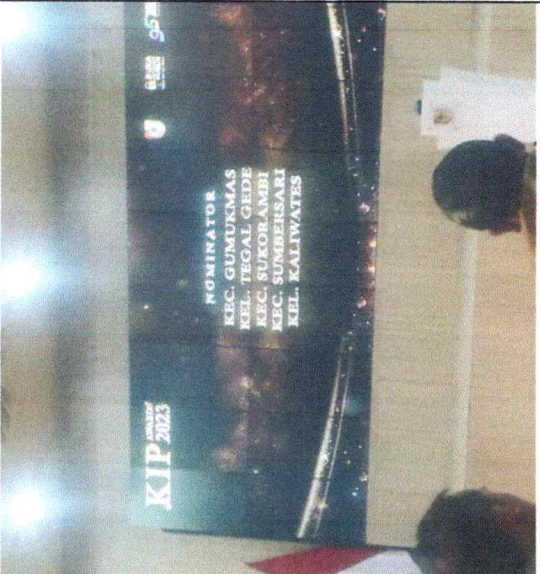
4		Provinsi	2023	Penghargaan Anubhawa Sasana Desa/Kelurahan Provinsi Jawa Timur Kabupaten Jember oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia	
5	Juara 2	Provinsi	2023	Penganugerahan Kepala Desa Terbaik ke-2 (Wilayah Tapal Kuda) dalam Menerapkan Nilai- nilai Pancasila	

Kabupaten

2023

Penghargaan booth terunik  
UMKM JFC 2023



7	Kabupaten	2023	Penghargaan nominasi penuruan stunting terbaik se Kab Jember	
8	Kabupaten	2023	Organisasi Perangkat Daerah Dengan Keterbukaan Informasi Publik Tahun 2023	