



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER

**RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) PERUBAHAN
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN JEMBER 2021-2026**

**DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN JEMBER
TAHUN 2022**



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas tersusunnya Rencana Strategis Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember Tahun 2021 – 2026 yang berpijak pada RPJMD Periode 2021 – 2026 dengan memperhatikan tugas pokok dan fungsi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember. Dalam Renstra ini juga memuat sasaran, program dan kegiatan/sub kegiatan dengan indikator output kegiatan/sub kegiatan dan outcome untuk program/sasaran sebagai upaya untuk menyusun suatu perencanaan yang terpadu dan berorientasi hasil.

Sesuai Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421), dan Permendagri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang RPJPD Dan RPJMD Serta Tata Cara Perubahan RPJPD, RPJMD, dan RKPD, serta Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 60, Tambahan lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3839, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 59, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4844, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 224), Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember Tahun 2021 – 2026 merupakan dokumen perencanaan untuk Periode 5 (lima) Tahun yang memuat Tujuan, Sasaran, Strategi, Kebijakan, Program dan Kegiatan/Sub Kegiatan pembangunan sesuai dengan tugas dan fungsi yang berpedoman pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Jember



Tahun 2021 – 2026 dan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah 2005 - 2025.

Penyusunan dokumen Perubahan Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember Tahun 2021-2026 dilakukan sebagai bentuk penyesuaian rencana pembangunan daerah dengan terbitnya Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah. Oleh karenanya diperlukan penyesuaian substansi Renstra Perubahan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember.

Kami sepenuhnya menyadari dalam Penyusunan Perubahan Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember Tahun 2021 – 2026 masih banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan, untuk itu masukan dan saran dari semua pihak terkait sangat diharapkan untuk penyempurnaan Dokumen Penyusunan Renstra baik pada periode ini dan periode berikutnya.

KEPALA DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KABUPATEN JEMBER



Drs. MURDIYANTO, M.Si

Pembina Tk. I

NIP. 19660330 198602 1 003



DAFTAR ISI

BAB I	PENDAHULUAN	1
	1.1 Latar Belakang	1
	1.2 Landasan Hukum	3
	1.3 Maksud dan Tujuan	6
	1.4 Sistematika Penulisan	7
BAB II	GAMBARAN PELAYANAN PERANGKAT DAERAH	11
	2.1 Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi Perangkat Daerah.....	11
	2.2 Sumber Daya Perangkat Daerah	18
	2.3 Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah	22
	2.4 Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan Perangkat Daerah.....	27
BAB III	PERMASALAHAN DAN ISU STRATEGIS PERANGKAT DAERAH ...	29
	3.1 Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan Perangkat Daerah	29
	3.2 Telaahan Visi, Misi, dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih	31
	3.3 Telaahan Renstra Kementrian terkait	35
	3.4 Telaahan Renstra Perangkat Daerah Provinsi	40
	3.5 Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis	43
	3.6 Penentuan Isu-isu Strategis	43
BAB IV	TUJUAN DAN SASARAN	44
	4.1 Tujuan Jangka Menengah Perangkat Daerah.....	44
	4.2 Sasaran Jangka Menengah Perangkat Daerah.....	46
	4.3 Strategi dan Arah Kebijakan.....	47
BAB V	STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN	50
	5.1 Strategi	50
	5.2 Arah Kebijakan	52



BAB VI	RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN INDIKATIF	
	53
	6.1 Rencana Program/Kegiatan dan Indikator Kinerja	54
	6.2 Kelompok Sasaran dan Pendanaan Indikatif	56
BAB VII	INDIKATOR KINERJA DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA YANG	
	MENGACU PADA TUJUAN DAN SASARAN RPJMD	72
BAB VIII	PENUTUP	75



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Proporsi Jumlah Pegawai berdasarkan Kelompok Jabatan	(19)
Tabel 2.2	Komposisi Sumber Daya Manusia berdasarkan Golongan dan Pendidikan	(20)
Tabel 2.3	Jumlah Aset yang dimiliki dan jumlah aset yang tidak dipakai (Rp)	(21)
Tabel 2.4	Pencapaian Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember	(23)
Tabel 2.5	Anggaran dan Realisasi Pendanaan Pelayanan Perangkat Daerah Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember ²⁵	
Tabel 3.1	Pemetaan Permasalahan Pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember	(30)
Tabel 3.2	Faktor Pendorong dan Penghambat Pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga terhadap Pencapaian Visi dan Misi Kabupaten Jember	(35)
Tabel 3.3	Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah Berdasarkan Sasaran Kementerian Pemuda dan Olahraga	(37)
Tabel 3.4	Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah Berdasarkan Sasaran Provinsi	(39)
Tabel 3.5	Faktor Pendorong dan Penghambat Pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga ditinjau dari implikasi RT RW	(41)
Tabel 3.6	Faktor Pendorong dan Penghambat Pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga ditinjau dari implikasi KLHS	(42)
Tabel 4.1	Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Perangkat Daerah Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember	(46)
Tabel 4.2	Keterkaitan Tujuan dan Sasaran RPJMD dengan Tujuan dan Sasaran Renstra PD	(47)
Tabel 5.1	Tujuan, Sasaran, Strategi dan Kebijakan	(51)



Tabel 6.1 Rencana Program, Kegiatan, dan Pendanaan Perangkat Daerah Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember (54)

Tabel 7.1 Indikator Kinerja Perangkat Daerah yang Mengacu pada Tujuan dan Sasaran RPJMD (73)



DAFTAR GAMBAR

- Gambar 2.1 Struktur Organisasi Dinas Kepemudaan dan Olahraga
Kabupaten Jember (13)
- Gambar 4.1 Logical Framework Dinas Kepemudaan dan Olahraga
Kabupaten Jember
- Gambar 4.2 Cascading Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten
Jember (48)



Bab I

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Berdasarkan Undang-Undang No. 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah Pasal 272-273, Rencana Strategis yang selanjutnya disingkat dengan Renstra memuat tujuan, sasaran, program, dan kegiatan pembangunan dalam rangka pelaksanaan Urusan Pemerintahan Wajib dan/atau Urusan Pemerintahan Pilihan sesuai dengan tugas dan fungsi setiap Perangkat Daerah. Dalam Permendagri No 86 Tahun 2017 Pasal 1 ayat 29, Rancangan Strategis Perangkat Daerah (Renstra PD) merupakan dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 5 (lima) tahun.

Renstra Perubahan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember Tahun 2021-2026 merupakan dokumen perencanaan bersifat teknis operasional yang menjabarkan RPJMD Kabupaten Jember Tahun 2021-2026. Rencana Strategis (Renstra) Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember yang berlandaskan pada RPJMD Kabupaten Jember berfungsi untuk menjabarkan visi, misi dan program Bupati dan Wakil Bupati Pemerintah Kabupaten Jember dalam penyelenggaraan pembangunan daerah.

Renstra Perubahan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember menjadi pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja (Renja) Perangkat Daerah setiap tahunnya selama kurun waktu lima tahun. Renstra Perubahan Dinas/Badan/Kecamatan/Sekretariat juga menjadi acuan dalam mengendalikan dan mengevaluasi pembangunan pada lingkungan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember.



Selain itu, Renstra berperan sangat penting dalam menuntun Perangkat Daerah untuk berkontribusi mewujudkan cita-cita dan tujuan pemerintah daerah sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya dengan mengoptimalkan penggunaan berbagai sumber daya yang dimiliki oleh daerah. Renstra Perubahan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember berkontribusi dalam mewujudkan tujuan pembangunan Kabupaten Jember berkaitan dengan urusan kepemudaan dan olahraga yang merupakan Urusan Wajib bukan Pelayanan Dasar.

Dalam menyusun Renstra Perubahan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember terdapat beberapa proses yang harus ditempuh yaitu dari persiapan penyusunan Renstra Perangkat Daerah, penyusunan rancangan Renstra Perangkat Daerah, penyusunan Rancangan Akhir Renstra Perangkat Daerah, hingga penetapan Renstra Perangkat Daerah. Selain itu, dokumen Renstra memiliki keterkaitan dengan berbagai dokumen perencanaan, antara lain RPJMD, Renstra K/L dan Renstra provinsi/kabupaten/kota, dan Renja Perangkat Daerah. Keterkaitan antara Renstra Perangkat Daerah dengan RPJMD, Renstra K/L dan Renstra provinsi/kabupaten/kota, dan dengan Renja Perangkat Daerah tersebut berupa penyusunan Renstra Perangkat Daerah mengacu pada tugas dan fungsi perangkat daerah sesuai dengan Peraturan Daerah tentang Perangkat Daerah Kabupaten, Peraturan Kepala Daerah Kabupaten tentang Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah, RPJMD Kabupaten dan memperhatikan Renstra Kementerian/Lembaga, Renstra Perangkat Daerah Provinsi, Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten dan Hasil Kajian Lingkungan Hidup Strategis (KLHS) RPJMD Kabupaten Jember.

Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember Tahun 2021-2026 dilakukan perubahan sebagai bentuk pemutakhiran dan penyesuaian rencana pembangunan daerah sesuai Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi



dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah. Adanya pemutakhiran tersebut mewajibkan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember harus menyesuaikan nomenklatur indikator subkegiatan selaras dengan Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021. Perubahan tersebut memerlukan penyesuaian substansi, utamanya terkait nomenklatur indikator subkegiatannya yang kemudian diikuti dengan penyesuaian dan keselarasan dengan targetnya sesuai dengan indikator subkegiatan berdasarkan Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah.

Agar Rencana Strategis dapat bermanfaat bagi pembangunan Kabupaten Jember ke depan, maka diperlukan adanya komitmen, semangat, tekad, kemauan, kemampuan dan etos kerja tinggi, yang ditunjukkan melalui kesungguhan, kejujuran dan keterbukaan tidak hanya oleh segenap pegawai Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember, tetapi juga seluruh aparatur pemerintah Kabupaten Jember dan *stakeholder* lainnya yang ada di Jember.

1.2 LANDASAN HUKUM

Dasar hukum penyusunan Rencana Strategis Satuan Kerja Perangkat Daerah Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember tahun 2021 – 2026 adalah:

1. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggara Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 75, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3851);
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);



3. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 5, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4355);
4. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
5. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 126, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4483);
6. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
7. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 112, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5038);
8. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 59, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4844, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 224),
9. Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Negara RI Tahun 2015 Nomor 58 Tambahan Lembaran Negara RI Nomor 5679)
10. Peraturan Pemerintah Nomor 2 Tahun 2012 tentang Hibah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 5, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5272);



11. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322
12. Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020-2024 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 10);
13. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 39 Tahun 2012 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 32 Tahun 2011 tentang Pedoman Pemberian Hibah dan Bantuan Sosial yang Bersumber dari APBD (Lembaran Daerah Kabupaten Xx Tahun 2012 Nomor 540);
14. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang RPJPD Dan RPJMD Serta Tata Cara Perubahan RPJPD, RPJMD, Dan RKPD;
15. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah;
16. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah
17. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah
18. Peraturan Daerah Kabupaten Jember Nomor 1 Tahun 2015 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW) Kabupaten Jember Tahun 2015 – 2035;
19. Peraturan Daerah Kabupaten Jember Nomor 1 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Jember



- Tahun 2016 – 2021 sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Jember Nomor 5 Tahun 2017;
20. Peraturan Daerah Kabupaten Jember Nomor 3 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Jember Tahun 2016 Nomor 3, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Jember Tahun 2016 Nomor 3);
 21. Peraturan Daerah Kabupaten Jember Nomor 3 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Jember; dan
 22. Peraturan Bupati Jember Nomor 132 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember

1.3 MAKSUD DAN TUJUAN

Penyusunan Perubahan Rencana Strategis dimaksudkan sebagai arahan dan pedoman bagi Perangkat Daerah untuk melaksanakan kegiatan sesuai dengan perencanaan yang telah ditetapkan. Untuk itu maksud disusunnya Perubahan Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember Tahun 2021-2026 adalah sebagai berikut :

1. Memberikan acuan resmi bagi Perangkat Daerah Kabupaten Jember dalam menyusun Rencana Kerja (Renja) Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember sekaligus menjadi acuan dalam menentukan program dan kegiatan tahunan dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember;
2. Menyediakan dokumen perencanaan perangkat daerah untuk kurun waktu lima tahun yang mencakup gambaran kinerja, permasalahan, isu strategis tujuan, sasaran, strategi, kebijakan, program dan kegiatan perangkat daerah sebagai penjabaran dari RPJMD sesuai dengan tugas dan fungsi perangkat daerah.
3. Menjabarkan gambaran tentang kondisi Perangkat Daerah sesuai dengan tugas pokok dan fungsi sekaligus memahami arah dan tujuan



yang ingin dicapai dalam rangka mewujudkan visi dan misi Perangkat Daerah Kabupaten Jember;

4. Memudahkan seluruh jajaran aparatur Perangkat Daerah dalam mencapai tujuan dengan cara menyusun program dan kegiatan secara terpadu, terarah dan terukur;
5. Memudahkan seluruh jajaran aparatur Perangkat Daerah untuk memahami, menilai arah kebijakan, program dan kegiatan operasional tahunan dalam rentang waktu lima tahunan;
6. Mengetahui apa yang menjadi kekuatan dan kelemahan organisasi guna mendukung dan memenuhi visi dan misinya untuk kurun waktu satu sampai lima tahun kedepan.
7. Menyesuaikan Perubahan pada RPJMD Kabupaten Jember Tahun 2021-2026.

Adapun tujuan penyusunan Perubahan Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember Tahun 2021-2026 antara lain:

1. Menjadi pedoman dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember yaitu untuk mendukung pencapaian visi dan misi Perangkat Daerah Kabupaten Jember dan mewujudkan cita-cita yang ingin dicapai selama 5 tahun ke depan sesuai dengan tugas pokok, fungsi dan tanggung jawab yang diemban Perangkat Daerah Kabupaten Jember;
2. Memberikan arahan tujuan, sasaran, strategi, kebijakan, program dan kegiatan pembangunan selama kurun waktu lima tahun dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi perangkat daerah dalam mendukung visi dan misi kepala daerah;
3. Menyediakan tolok ukur kinerja pelaksanaan program dan kegiatan perangkat daerah untuk kurun waktu lima tahun dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya sebagai dasar dalam melakukan pengendalian dan evaluasi kinerja perangkat daerah.
4. Memberikan pedoman bagi seluruh aparatur perangkat daerah dalam menyusun Rencana Kerja (Renja) perangkat daerah yang



merupakan dokumen perencanaan perangkat daerah tahunan dalam kurun waktu lima tahun

1.4 SISTEMATIKA PENULISAN

Secara garis besar, sistematika penulisan Perubahan Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember tahun 2021 – 2025/2026 adalah sebagai berikut:

	PENDAHULUAN	: Menjelaskan latar belakang, landasan hukum, serta maksud dan tujuan penyusunan rencana strategis (Renstra) Dinas Kepemudaan dan Olahraga. Kabupaten Jember
BAB I	1.1	Latar Belakang
	1.2	Landasan Hukum
	1.3	Maksud dan Tujuan
	1.4	Sistematika Penulisan
	1.5	Istilah – istilah Dalam Renstra
	GAMBARAN PELAYANAN PERANGKAT DAERAH:	
BAB II		Menjelaskan secara ringkas mengenai struktur organisasi, tugas pokok dan fungsi serta gambaran sumber daya yang dimiliki organisasi. Selain itu juga dijelaskan mengenai potensi tantangan dan peluang yang akan dihadapi dalam kurun lima waktu yang akan datang
	2.1	Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi Perangkat Daerah
	2.2	Sumber Daya Perangkat Daerah
	2.3	Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah
	2.4	Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan Perangkat Daerah



BAB	III	PERMASALAHAN DAN ISU STRATEGIS PERANGKAT DAERAH : Menjelaskan identifikasi permasalahan, telaah visi dan misi Pemerintah Kabupaten Jember kemudian penentuan isu- isu strategis
	3.1	Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan Perangkat Daerah
	3.2	Telaahan Visi, Misi, dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih
	3.3	Telaahan Renstra Kementrian terkait
	3.4	Telaahan Renstra Perangkat Daerah Provinsi
	3.5	Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis
	3.6	Penentuan Isu-isu Strategis
BAB	IV	TUJUAN DAN SASARAN : Menjelaskan Tujuan dan Sasaran strategis Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember serta indikator kinerja utama dan arah kebijakan yang akan dilaksanakan selama lima tahun
	4.1	Tujuan Jangka Menengah Perangkat Daerah
	4.2	Sasaran Jangka Menengah Perangkat Daerah
	4.3	Strategi dan Arah Kebijakan
BAB	V	STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN: Menjelaskan Strategi dan Arah Kebijakan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember, sebagai <i>supporting</i> terhadap pencapaian Sasaran dan Tujuan.
	5.1	Strategi
	5.2	Arah Kebijakan
BAB	VI	RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN INDIKATIF : Menjelaskan rencana program dan kegiatan beserta pendanaan indikatif



selama lima tahun ke depan

5.1 Rencana Program/Kegiatan dan Indikator Kinerja.

5.2 Kelompok Sasaran dan Pendanaan Indikatif

BAB VII INDIKATOR KINERJA DINAS KEPEMUDAAN DAN
OLAHRAGA YANG MENGACU PADA TUJUAN DAN
SASARAN RPJMD

BAB VIII PENUTUP



Bab II

GAMBARAN PELAYANAN PERANGKAT DAERAH

2.1 Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi Perangkat Daerah

Sesuai dengan Peraturan Bupati Jember Nomor 132 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember, maka Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember mempunyai tugas melaksanakan urusan pemerintahan di bidang kepemudaan dan olahraga. Dalam melaksanakan tugas sebagaimana disebutkan di atas, Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember menyelenggarakan fungsi :

- a. perumusan kebijakan daerah di bidang Kepemudaan dan Keolahragaan;
- b. pelaksanaan kebijakan daerah di bidang Kepemudaan dan Keolahragaan;
- c. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan daerah di bidang Kepemudaan dan Keolahragaan;
- d. pelaksanaan administrasi Dinas di bidang Kepemudaan dan Keolahragaan;
- e. pembinaan dan pengembangan olahraga masyarakat dan sekolah;
- f. pelaksanaan bantuan sarana dan prasarana Kepemudaan dan Keolahragaan;
- g. pelaksanaan pelatihan Kepemudaan serta olahraga masyarakat dan sekolah;
- h. pelaksanaan pengembangan olahraga siswa dan organisasi kesiswaan melalui kegiatan ekstrakurikuler;
- i. pengelolaan retribusi pemakaian kekayaan daerah; dan
- j. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsi serta tugas pembantuan.

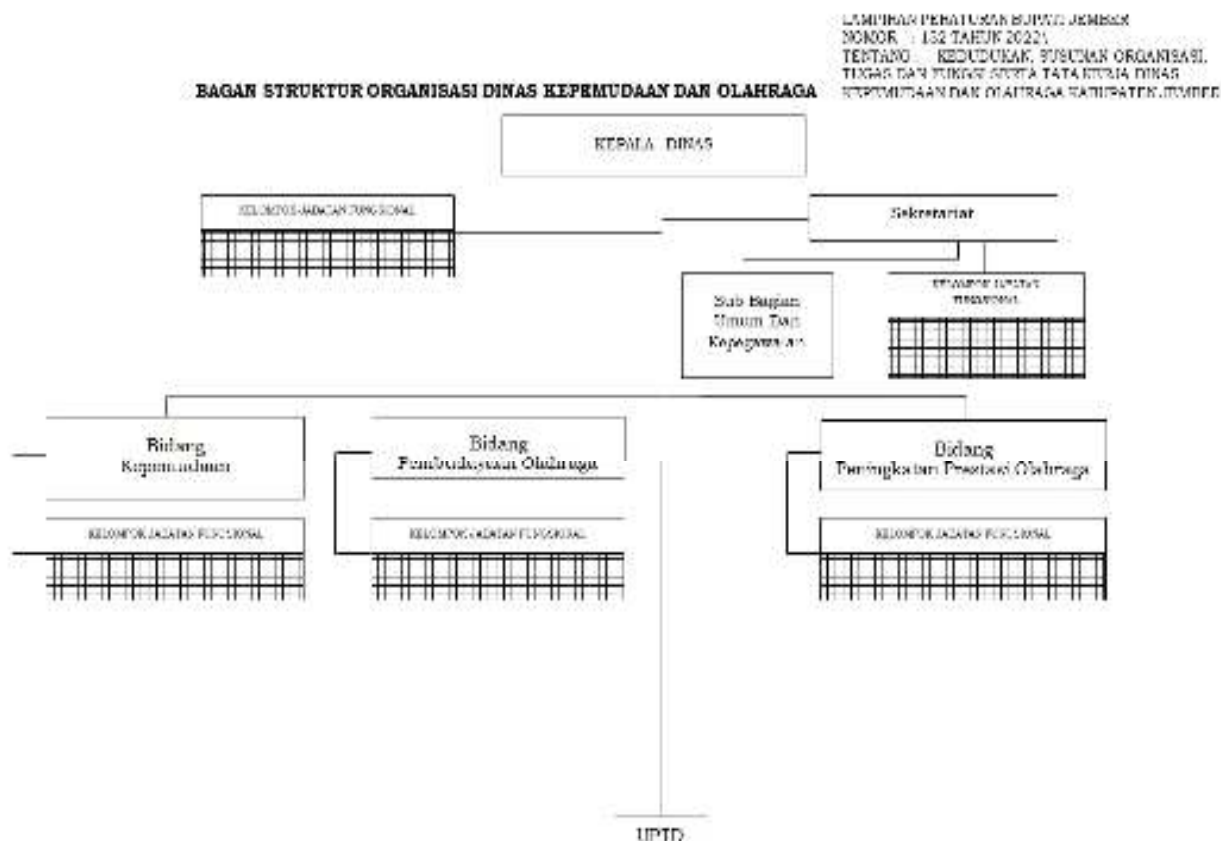


Susunan Organisasi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember sebagaimana diatur dalam Peraturan Bupati Jember Nomor 132 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember adalah sebagai berikut:

- 1) Susunan organisasi Dinas terdiri atas :
 - a. Kepala Dinas
 - b. Sekretariat, terdiri atas :
 1. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian; dan
 2. Kelompok Jabatan Fungsional
 - c. Bidang Kepemudaan, terdiri atas Kelompok Jabatan Fungsional.
 - d. Bidang Pembudayaan Olahraga, terdiri Kelompok Jabatan Fungsional.
 - e. Bidang Peningkatan Prestasi Olahraga, terdiri atas Kelompok Jabatan Fungsional.
 - f. UPTD.
 - g. Kelompok Jabatan Fungsional
- 2) Sekretariat dipimpin oleh Sekretaris yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Dinas;
- 3) Bidang dipimpin oleh Kepala Bidang yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Dinas;
- 4) Sub Bagian dipimpin oleh Kepala Sub Bagian yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Sekretaris.



Gambar 2.1
Struktur Organisasi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember



2.1.1. Tugas Pokok dan Fungsi Kepala Dinas Kepemudaan dan Olahraga :

Kepala Dinas Kepemudaan dan Olahraga mempunyai tugas memimpin, melaksanakan koordinasi dan pengawasan, evaluasi dan penyelenggaraan kegiatan dinas. Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Kepala Dinas Kepemudaan dan Olahraga mempunyai fungsi :

- perumusan kebijakan daerah di bidang Kepemudaan dan Keolahragaan;
- pelaksanaan kebijakan daerah di bidang Kepemudaan dan Keolahragaan;



- c. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan daerah di bidang Kepemudaan dan Keolahragaan;
- d. pelaksanaan administrasi dinas di bidang Kepemudaan dan Keolahragaan;
- e. pembinaan dan pengembangan olahraga masyarakat dan sekolah;
- f. pelaksanaan bantuan sarana dan prasarana Kepemudaan dan Keolahragaan;
- g. pelaksanaan pengelolaan data organisasi Kepemudaan dan Keolahragaan;
- h. pelaksanaan pelatihan kepemudaan serta olahraga masyarakat dan sekolah;
- i. pelaksanaan pengembangan olahraga siswa dan organisasi siswa melalui kegiatan ekstra kurikuler;
- j. pelaksanaan pengadaan sarana kegiatan kepemudaan serta olahraga masyarakat dan sekolah;
- k. pengelolaan retribusi pemakaian kekayaan daerah; dan
- l. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsi serta tugas pembantuan.

2.1.2. Tugas Pokok dan Fungsi Sekretaris Dinas Kepemudaan dan Olahraga

Sekretaris mempunyai tugas merencanakan, melaksanakan, mengkoordinasikan dan mengendalikan kegiatan administrasi umum, kepegawaian, perencanaan pelaporan dan keuangan serta tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas. Sekretaris dalam melaksanakan tugas pokok sebagaimana dimaksud pada ayat (1), mempunyai fungsi :

- a. penyiapan perumusan kebijakan operasional tugas dan dukungan administrasi umum, kepegawaian, perencanaan dan keuangan di lingkungan Dinas;
- b. pengkoordinasian pelaksanaan tugas dan dukungan administrasi umum, kepegawaian, perencanaan pelaporan dan keuangan di lingkungan Dinas;



- c. pemantauan evaluasi, pelaporan tugas dan dukungan administrasi umum, kepegawaian, perencanaan pelaporan dan Keuangan di lingkungan Dinas;
- d. pengkoordinasian pengelolaan barang milik daerah dan barang milik negara yang menjadi tanggungjawab Dinas; dan
- e. penyusunan laporan pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas.

2.1.3 Tugas Pokok dan Fungsi Kepala Bidang Kepemudaan

Bidang Kepemudaan sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Bupati Jember Nomor 132 Tahun 2022 Pasal 3 ayat (1) huruf c, mempunyai tugas penyiapan koordinasi, fasilitasi perumusan dan pelaksanaan kebijakan, evaluasi dan pelaporan bidang pemberdayaan dan pengembangan pemuda dan infrastruktur kemitraan dan Pramuka serta tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas. Kepala Bidang dalam melaksanakan tugas pokok sebagaimana dimaksud pada ayat (1), mempunyai fungsi :

- a. pelaksanaan perumusan kebijakan di bidang pemberdayaan pemuda dan pengembangan pemuda dan infrastruktur kemitraan kepemudaan;
- b. pelaksanaan koordinasi dan sinkronisasi kebijakan di bidang pemberdayaan pemuda dan pengembangan pemuda dan infrastruktur kemitraan kepemudaan;
- c. pelaksanaan penyusunan norma, standar, prosedur, dan kriteria di bidang pemberdayaan pemuda dan pengembangan pemuda dan infrastruktur kemitraan kepemudaan;
- d. pelaksanaan pemantauan, analisis, evaluasi dan pelaporan di bidang pemberdayaan pemuda dan pengembangan pemuda dan infrastruktur kemitraan kepemudaan;
- e. pelaksanaan pemberian bimbingan teknis dan supervisi di bidang pemberdayaan pemuda dan pengembangan pemuda dan infrastruktur kemitraan kepemudaan;



- f. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan di bidang pemberdayaan dan pengembangan, dan infrastruktur kemitraan kepemudaan;
- g. pelaksanaan administrasi bidang layanan kepemudaan; dan
- h. penyusunan laporan pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas

2.1.4 Tugas Pokok dan Fungsi Kepala Bidang Pembudayaan Olahraga

Bidang Pembudayaan Olahraga sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Bupati Jember Nomor 132 Tahun 2022 Pasal 3 ayat (1) huruf c, mempunyai tugas melakukan identifikasi, penyusunan bahan kebijakan, pelaksanaan kebijakan, koordinasi, monitoring dan evaluasi di bidang pembudayaan olahraga serta melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas. Kepala Bidang dalam melaksanakan tugas pokok sebagaimana dimaksud pada ayat (1), mempunyai fungsi :

- a. Pelaksanaan perumusan kebijakan di bidang pengelolaan olahraga pendidikan dan pengelolaan pembinaan sentra olahraga, pengelolaan olahraga rekreasi, pengembangan olahraga tradisional dan layanan khusus, serta kemitraan dan penghargaan olahraga;
- b. pelaksanaan koordinasi dan sinkronisasi kebijakan di bidang pengelolaan olahraga pendidikan dan pengelolaan pembinaan sentra olahraga, pengelolaan olahraga rekreasi, pengembangan olahraga tradisional dan layanan khusus, serta kemitraan dan penghargaan olahraga;
- c. pelaksanaan penyusunan norma, standar, prosedur dan kriteria di bidang pengelolaan olahraga pendidikan dan pengelolaan pembinaan sentra olahraga, pengelolaan olahraga rekreasi, pengembangan olahraga tradisional dan layanan khusus serta kemitraan dan penghargaan olahraga;
- d. pelaksanaan pemantauan, analisis, evaluasi dan pelaporan di bidang pengelolaan olahraga pendidikan dan pengelolaan pembinaan sentra olahraga, pengelolaan olahraga rekreasi, pengembangan olahraga tradisional dan layanan khusus serta kemitraan dan penghargaan olahraga;



- e. pelaksanaan pemberian bimbingan teknis dan supervisi di bidang pengelolaan olahraga pendidikan dan pengelolaan pembinaan sentra olahraga, pengelolaan olahraga rekreasi, pengembangan olahraga tradisional dan layanan khusus serta kemitraan dan penghargaan olahraga;
- f. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan di bidang pengelolaan olahraga pendidikan dan pengelolaan pembinaan sentra olahraga, pengelolaan olahraga rekreasi, pengembangan olahraga tradisional dan layanan khusus serta kemitraan dan penghargaan olahraga; dan
- g. penyusunan laporan pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas

2.1.4 Tugas Pokok dan Fungsi Kepala Bidang Peningkatan Prestasi Olahraga

Bidang Peningkatan Prestasi Olahraga sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Bupati Jember Nomor 132 Tahun 2022 Pasal 3 ayat (1) huruf c, mempunyai tugas identifikasi, penyiapan bahan perumusan dan pelaksanaan kebijakan, monitoring dan evaluasi dalam hal Peningkatan Prestasi Olahraga serta tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas. Kepala Bidang dalam melaksanakan tugas pokok sebagaimana dimaksud pada ayat (1), mempunyai fungsi :

- a. pelaksanaan perumusan kebijakan di bidang pembibitan, IPTEK, dan tenaga keolahragaan, promosi olahraga dan olahraga prestasi serta standarisasi dan infrastruktur olahraga;
- b. pelaksanaan koordinasi dan sinkronisasi kebijakan di bidang pembibitan, IPTEK, dan tenaga keolahragaan, promosi olahraga dan olahraga prestasi serta standarisasi dan infrastruktur oahraga;
- c. pelaksanaan penyusunan norma, standar, prosedur dan kriteria di bidang pembibitan, IPTEK, dan tenaga keolahragaan, promosi olahraga dan olahraga prestasi serta standarisasi dan infrastruktur olahraga;
- d. pelaksanaan pemantauan, analisis, evaluasi dan pelaporan di bidang pembibitan, IPTEK, dan tenaga keolahragaan, promosi



- olahraga dan olahraga prestasi serta standarisasi dan infrastruktur olahraga;
- e. pelaksanaan bimbingan teknis dan supervisi di bidang pembibitan, IPTEK, dan tenaga keolahragaan, promosi olahraga dan olahraga prestasi serta standarisasi dan infrastruktur olahraga; dan
 - f. penyusunan laporan pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas.

2.1.5. Unit Pelaksana Teknis

- (1) UPTD merupakan unsur pelaksana teknis operasional Dinas.
- (2) UPTD dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala Dinas.
- (3) UPTD merupakan klasifikasi B.
- (4) Jumlah, Nomenklatur, Susunan Organisasi dan uraian tugas dan fungsi UPTD diatur dengan Peraturan Bupati

2.1.6 Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan sebagian tugas Dinas Kepemudaan dan Olahraga sesuai dengan keahlian:

- 1) Kelompok Jabatan Fungsional terdiri atas sejumlah tenaga dalam jenjang jabatan fungsional yang terbagi dalam berbagai kelompok sesuai dengan bidang keahliannya.
- 2) Setiap kelompok dipimpin oleh seorang tenaga fungsional senior yang diangkat oleh Bupati.
- 3) Jenis jenjang dan jumlah jabatan fungsional ditetapkan oleh Bupati berdasarkan kebutuhan dan beban kerja, sesuai peraturan perundang-undangan.

2.2. Sumber Daya Perangkat Daerah Dinas Kepemudaan dan Olahraga

Pelaksanaan fungsi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember harus dilaksanakan secara professional, efektif dan efisien, sehingga perlu didukung dengan sumber daya yang memadai. Sumber



daya merupakan faktor penunjang dalam melaksanakan fungsi pengawasan, baik berupa sumber daya manusia, asset/modal, unit usaha yang masih beroperasi maupun sarana dan prasarana. Permasalahan dan tuntutan masyarakat yang semakin kompleks serta ditetapkannya berbagai regulasi oleh Pemerintah, maka diperlukan adanya sumber daya manusia yang memadai, cerdas, berkualitas dan profesional dalam merealisasikan tujuan, sasaran dan program yang ada pada Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember.

2.2.1 Kondisi Kepegawaian Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember

Pelaksanaan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember sesuai struktur organisasi terdiri dari ASN (Aparatur Sipil Negara) dan Non-ASN. Adapun Sumber Daya Manusia ASN yang dimiliki oleh Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember Kabupaten Jember sebanyak 23 Orang, yang terdiri dari :

1. Eselon II : 1 orang
2. Eselon III : 4 orang
3. Eselon IV : 2 orang
4. Pejabat fungsional : 9 orang
5. Staf/Non Eselon : 7 orang

Tabel 2.1
Proporsi Jumlah Pegawai berdasarkan Kelompok Jabatan

No.	Eselon	Jumlah	Keterangan
1	Eselon II.b	1	Kepala Dinas
2	Eselon III.a	1	Sekretaris
3	Eselon III.b	3	Kepala Bidang
4	Eselon IV.a	2	Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian dan Kepala UPTD
5	Pejabat Fungsional	9	Jabatan Fungsional
6	Pelaksana	7	ASN
7	Pelaksana	26	NON-ASN
	Jumlah Total	49	



Jumlah pegawai di Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember selaku pelaksana Urusan Wajib Bidang Kepemudaan dan Olahraga per tanggal 01 Oktober 2022 sebanyak 46 orang terdiri atas Pejabat Struktural sebanyak 7 orang, Pejabat Fungsional sebanyak 9 orang, staf PNS sebanyak 7 orang serta staf non-PNS/ pegawai tidak tetap sebanyak 26 orang.

Tabel 2.2
Komposisi Sumber Daya Manusia berdasarkan Golongan dan Pendidikan

No.	Gol/ Ruang	Tingkat Pendidikan										Jumlah	%
		S-3	S-2	S-1	D-IV	D-III	D-II	D-I	SLTA	SMP	SD		
1	IV/c	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	IV/b	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-
3	IV/a	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	3	26,08
4	III/d	-	-	5	-	-	-	-	1	-	-	6	17,39
5	III/c	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	4	13,04
6	III/b	-	-	2	-	-	-	-	1	-	-	3	13,04
7	III/a	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	3	13,04
8	II/d	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	3	4,34
9	II/c	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	II/b	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	II/a	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Jumlah ASN		-	5	13	-	-	-	-	5	-	-	23	
% ASN		-	30,43	39,1	4,34	4,34	-	-	17,39	-	-		
16	Non- PNS/ PTT	-	-	8	-	1	-	-	11	4	2	26	
% Non-PNS			-	20,00		5,00			40,00	15,00	15,00		
Jumlah ASN+Non PNS		-	7	13	1	2	-	-	12	3	3	49	
% ASN+Non-PNS		-	18,60	30,23	4,34	4,65	-	-	27,90	6,97	6,97		

2.2.2 Sumber Daya Sarana dan Prasarana

Untuk mempermudah pelaksanaan tugas sehari-hari dan menyelesaikan tugas dengan baik dan benar, maka diperlukan sarana dan prasarana pendukung guna kelancaran pelaksanaan kegiatan di



masing-masing unit organisasi. Hal ini merupakan bagian yang tidak dapat dipisahkan dalam menentukan keberhasilan pelaksanaan tugas, sehingga tugas-tugas yang menjadi tanggung jawabnya dapat terselesaikan dengan tepat, cepat dan akurat.

Adapun sarana dan prasarana (aset tetap) yang diadministrasikan oleh Pengurus Barang Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember per 31 Desember 2021 adalah sebagai berikut :

Tabel 2.3
Jumlah Aset yang dimiliki dan jumlah aset yang tidak dipakai (Rp)

No.	Nama Barang	Jumlah aset yang dimiliki (Rp.)		Keterangan	Jumlah Aset Yang Tidak Terpakai (Rp.)		Keterangan
		Unit	Rp.		Unit	Rp.	
1	Tanah	3	4.936.741.000		16	403.998.000	Aset rusak berat/usang
2	Peralatan dan Mesin	464	2.306.872.121				
3	Gedung dan Bangunan	11	236.818.206.371,76				
4	Aset Tetap Lainnya	5	91.186.800				
	Total		244.153.006.292,76				

Nilai aset tetap yang dimiliki / dikelola Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember per 31 Agustus 2022 sebesar **Rp. 244.153.006.292,76** (dua ratus empat puluh empat milyar seratus lima puluh tiga juta enam ribu dua ratus sembilan puluh dua koma tujuh puluh enam rupiah).

Sarana prasarana/fasilitas pendukung kelancaran tugas pokok dan fungsi Dinas Kepemudaan dan Olahraga dari KIB A sampai dengan KIB E termasuk dalam rangka optimalisasi pelayanan kepada masyarakat sudah cukup memadai namun harus dipelihara secara rutin/ berkala, seperti kendaraan dinas, AC dan mesin fotocopy. Ada pula yang harus diremajakan/ dilakukan pembelian/ pengadaan baru agar dapat mendukung kinerja PD tetap optimal seperti mebel, komputer dan



printer. Ke depan, Dinas Kepemudaan dan Olahraga juga perlu memiliki bus untuk mengangkut atlet bertanding ke luar kota.

2.3. Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah Dinas Kepemudaan dan Olahraga

Sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember yang diatur dalam Peraturan Bupati Jember Nomor 132 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember, maka Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember telah menentukan arah kebijakan yang dituangkan dalam Penetapan Kinerja dan dilaksanakan oleh Sekertariat dan Bidang-bidang dengan dukungan dana yang tersedia dalam program dan kegiatan. Adapun capaian kinerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember dapat dilihat pada tabel di bawah ini :



Tabel 2.4
Pencapaian Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember

No.	Indikator	Target NSPK	IKK	Target Indikator Lainnya	Target Renstra Perangkat Daerah					Realisasi Capaian					Rasio Capaian				
					Tahun 2016	Tahun 2017	Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2016	Tahun 2017	Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2016	Tahun 2017	Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2020
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(5)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)
1.	Persentase organisasi kepemudaan yang berperan aktif dalam pembangunan				65%	65%	79%	70%	80%	63,3%	60%	66%	66,6%	70%	97,4%	92,3%	94,2%	95,1%	87,5%
2.	Persentase jumlah atlet berprestasi yang dibina dari cabang olahraga unggulan				65%	65%	70%	70%	80%	60%	61%	65%	65,5%	53%	92,3%	93,8%	92,8%	93,6%	66,2%

Dari data capaian kinerja tersebut di atas dapat terlihat bahwa masih terdapat capaian kinerja sasaran tahun sebelumnya yang belum optimal sehingga perlu dioptimalkan dalam kurun waktu 5 (lima) tahun ke depannya sehingga diperlukan penanganan program/ kegiatan dalam rangka mendukung capaian kinerja sasaran dan tujuan dapat lebih optimal seperti antara lain:

- 1) Jumlah organisasi kepemudaan terdaftar yang hanya berjumlah 30 OKP perlu ditingkatkan melalui sosialisasi atau jika perlu diwajibkan melalui peraturan bupati;



- 2) Kegiatan yang terkait dengan pembinaan organisasi kepemudaan perlu ditingkatkan baik kualitas maupun kuantitasnya;
- 3) Pembatalan/ penundaan sejumlah kegiatan keolahragaan pada tahun 2020 karena pandemi covid 19 menyebabkan penurunan realisasi capaian target yang cukup signifikan sebesar 27,35 % dibanding tahun 2019.
- 4) Beberapa kegiatan yang cukup signifikan di bidang kepemudaan juga dibatalkan seperti Latihan Gabungan Paskib serta Upacara Bendera.
- 5) Peringatan HUT RI yang diselenggarakan secara terbatas menyebabkan penurunan realisasi capaian target sebesar 7,5 % dibanding tahun 2019

Namun demikian, secara umum pelaksanaan pembangunan dan pelayanan kepada masyarakat oleh Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember telah dilaksanakan dengan cukup baik, dimana sebanyak 2 indikator capaian dalam kategori baik, ketersediaan anggaran dapat terealisasi dengan baik dan meningkatnya capaian dari target yang telah ditentukan.



Tabel 2.5
Anggaran dan Realisasi Pendanaan Pelayanan Perangkat Daerah Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember

Uraian	Anggaran Pada Tahun (Rp.)					Realisasi Anggaran pada Tahun (Rp.)					Rasio antara Realisasi dan Anggaran Tahun (%)					Rata-rata Pertumbuhan	
	Tahun 2016	Tahun 2017	Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2016	Tahun 2017	Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2016	Tahun 2017	Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2020	Anggaran	Realisasi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)
BELANJA																	
Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan	1.374.010.500	1.060.035.000	1.374.010.500	353.385.000	1.060.035.000	1.193.479.500	77.336.000	1.193.479.500	261.261.661	77.336.000	86,8	7,2	86,8	73,9	7,2	-279.035.875	-19,9
Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan	4.363.856.000	3.447.000.000	4.363.856.000	5.501.725.000	3.447.000.000	2.787.834.800	654.510.000	2.787.834.800	4.167.119.020	654.510.000	63,8	18,98	63,8	75,7	18,98	-533.331.200	-11,205
Program Pengembangan Kapasitas Kepramukaan	1.875.000.000	497.300.000	1.875.000.000	1.363.000.000	497.300.000	1.625.592.500	16.200.000	1.625.592.500	654.875.000	16.200.000	86,6	3,25	86,6	48	3,25	-402.348.125	-20,837
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	1.693.448.250	1.148.150.000	1.693.448.250	1.897.810.250	1.148.150.000	1.002.926.192	996.273.451	1.002.926.192	1.394.908.875	996.273.451	59,2	86,7	59,2	73,5	86,7	-1.663.185,25	6,875
PENDAPATAN																	
Retribusi Pelayanan Tempat Olahraga	133.000.000	146.000.000	135.000.000	135.000.000	175.000.000	118.725.000	140.850.000	148.072500	195.892.000	76.615.000	89	96	100,9	145	61	-10.527.500	-10.527.500



Pada tabel di atas ada beberapa program yang selalu dilaksanakan di 5 tahun sebelumnya, dan dari tabel tersebut dapat dikatakan baik yaitu pada program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan antara target dan realisasi rata-rata rasio pencapaiannya di atas 85 % dan bisa dikatakan sangat baik, sedangkan yang dikatakan cukup baik dengan rasio pencapaian 65-75 % yaitu program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan.



2.4. Tantangan Dan Peluang Pengembangan Pelayanan Perangkat Daerah Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember

Untuk menganalisis kondisi lingkungan internal dan eksternal yang mempengaruhi target dan capaian kinerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember dapat menggunakan analisis metode SWOT. Dimana tantangan dan peluang Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember dalam mencapai target yang telah ditentukan adalah sebagai berikut :

1. Faktor Internal

a. Kekuatan

- 1) Kemauan kuat dari pemerintah daerah
- 2) Memiliki sarana prasarana dan gedung olahraga yang cukup memadai dan representatif
- 3) Memiliki banyak pemuda dan remaja usia pelajar yang sangat potensial untuk dikembangkan sebagai atlet, sekaligus diharapkan mampu mendorong pertumbuhan ekonomi daerah Jember melalui pengembangan kapasitas pemuda yang tepat sasaran
- 4) Memiliki bandar udara
- 5) Memiliki brand “Jember Kota Karnaval Kelas Dunia” melalui JFC
- 6) Memiliki karakter budaya pendhalungan paling kuat di area tapal kuda

b. Kelemahan

- 1) Kurang meratanya popularitas dan daya tarik cabang olahraga (cabor) tertentu sehingga kurang diminati remaja usia sekolah
- 2) Kurangnya event olahraga di daerah
- 3) Rendahnya kesadaran masyarakat tentang pentingnya berolahraga



- 4) Rendahnya disiplin masyarakat dalam menjaga kebersihan dan ketertiban saat pertandingan olahraga
- 5) Lemahnya penerapan ilmu pengetahuan (sport science) dalam pengembangan olahraga

2. Faktor Eksternal

a. Peluang

- 1) Pengembangan olahraga yang populer terutama di lingkungan sekolah
- 2) Pengembangan olahraga unggulan seperti wushu, tenis lapangan dan pencak silat
- 3) Pengembangan kewirausahaan muda dengan memanfaatkan banyaknya perguruan tinggi
- 4) Pengembangan kota fashion yang berkelas dunia dengan brand utama Jember Fashion Carnaval sebagai sarana pengembangan kreativitas dan kewirausahaan pemuda
- 5) Pengembangan wisata daerah melalui kegiatan olahraga seperti bersepeda, jogging dan paralayang
- 6) Pengembangan ekonomi daerah melalui event-event olahraga

b. Tantangan

- 1) Mempromosikan Brand Jember sebagai kota tembakau memberikan kesan bukan sebagai kota olahraga maupun kota ekonomi kreatif
- 2) Pengembangan paket wisata olahraga belum optimal.
- 3) Perlu adanya event-event olahraga yang rutin dan terjadwal dengan baik
- 4) Peningkatan kesadaran masyarakat tentang pentingnya berolahraga.



Bab III

PERMASALAHAN PEMBANGUNAN DAN ISU-ISU STRATEGIS PERANGKAT DAERAH

3.1. Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas Dan Fungsi Pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga

Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember memiliki tugas dan fungsi yang tercantum dalam Peraturan Bupati Jember Nomor 132 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember, maka Kepala Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember mengampu tanggung jawab dalam melaksanakan tugas melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah di bidang Kepemudaan dan Olahraga. Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember membantu Bupati untuk mengemban kewenangan di bidang kepemudaan dan olahraga. Sebagaimana tugas dan kewenangan tersebut, Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember memiliki fungsi untuk menyelenggarakan perumusan dan pelaksanaan kebijakan daerah di bidang Kepemudaan dan Keolahragaan.

Terdapat beberapa permasalahan yang dihadapi oleh Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember di tengah upaya menjalankan tugas dan fungsinya. Permasalahan ini telah teridentifikasi sesuai dengan tugas dan fungsi Dinas Kepemudaan dan Olahraga. Adapun pemetaan permasalahan pelayanan Dinas kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember dapat dilihat pada tabel di bawah ini :



Tabel 3.1
Pemetaan Permasalahan Pelayanan
Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember

NO	Masalah Pokok	Rumusan Masalah	Akar Masalah
1	Sinergitas perencanaan program bidang kepemudaan dan keolahragaan antara pemerintah pusat, pemerintah provinsi, dan pemerintah daerah	Rendahnya tingkat koordinasi dan komunikasi antara pemerintah pusat dan pemerintah provinsi dengan pemerintah daerah	Numenklatur SOTK perangkat daerah yang membidangi kepemudaan dan keolahragaan serta numenklatur urusan kepemudaan dan keolahragaan yang beberapa kali mengalami perubahan
2	Kurangnya sinergitas potensi dan peran serta masyarakat dalam pembangunan dan pengembangan keolahragaan dan kepemudaan di daerah	Kurangnya komunikasi dan koordinasi antara pemerintah daerah dengan stakeholder di sektor kepemudaan dan keolahragaan	Kurangnya sosialisasi dan kesadaran kepada masyarakat tentang potensi dan peran serta masyarakat dalam pembangunan dan pengembangan keolahragaan dan kepemudaan di daerah
3	Kualitas perencanaan dan pengendalian program kegiatan yang terukur di sektor kepemudaan dan keolahragaan	Kurang sinkronnya perencanaan program dengan pelaksanaan kegiatan di lapangan	Sering berubahnya penjadwalan kegiatan dan/ atau keterlambatan turunnya payung hukum sebagai dasar hukum pelaksanaan kegiatan
4	Fasilitas dan sarana prasarana keolahragaan di daerah	Fasilitas dan sarana prasarana olahraga di daerah yang kurang memadai	Keterbatasan anggaran pembangunan daerah serta prioritas pembangunan daerah
5	Pengelolaan dan penyediaan data dan informasi yang valid dan akuntabel di sektor kepemudaan dan keolahragaan	Terbatasnya penyediaan data dan informasi di sektor kepemudaan dan keolahragaan yang bisa dijadikan bahan untuk pengambilan kebijakan	Keterbatasan sumber daya manusia yang bisa mengelola dan menyediakan data dan informasi



3.2. Telahaan Visi, Misi, dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih

Visi dan misi Kabupaten Jember mencerminkan visi dan misi pasangan Bupati dan Wakil Bupati Terpilih. Cita-cita pembangunan Kabupaten Jember yang termaktub dalam RPJMD Kabupaten Jember Tahun 2021-2026 yaitu :

“SUDAH WAKTUNYA MEMBENAH JEMBER (WES WAYAHE MBENAH JEMBER) DENGAN BERPRINSIP PADA SINERGI, KOLABORASI DAN AKSELERASI DALAM MEMBANGUN JEMBER”

Visi di atas kemudian dijabarkan ke dalam pokok-pokok visi dan diuraikan secara lebih detail sebagai berikut ini :

- **Wis wayahe mbenahi Jember**

Wis wayahe mbenahi Jember dalam Bahasa Indonesia berarti sudah saatnya membenahi Jember. Jember harus segera bebenah dari permasalahan-permasalahan ekonomi, sosial, dan budaya termasuk keterpurukan infrastruktur dan pelayanan publik. Pertumbuhan ekonomi negatif, kenaikan tingkat kemiskinan, rata-rata lama sekolah yang masih rendah, angka harapan hidup yang rendah akibat AKI/AKB/stunting yang tinggi, serta kondisi infrastruktur yang rusak harus segera dibenahi mulai saat ini. Tidak bisa ditunda-tunda lagi, wis wayahe!

- **Kolaborasi**

Kolaborasi adalah bergabung bersama untuk menciptakan peluang penyelesaian masalah pembangunan. Permasalahan pembangunan di Kabupaten Jember menuntut peran serta semua pemangku kepentingan baik pemerintah daerah, masyarakat, maupun kelompok masyarakat sipil (akademisi, tokoh agama, dan tokoh masyarakat) untuk menyelesaikannya sesuai dengan kapasitas dan kewenangannya masing-masing. Tidak boleh ada seorangpun (*no-*



one left behind) yang ditinggalkan sejak dari tahap perencanaan, pelaksanaan, sampai menikmati manfaat hasil pembangunan. Kearifan lokal dan budaya religius yang berkembang dan menjadi identitas masyarakat Jember, terutama di pesantren-pesantren, adalah modal sosial yang berharga untuk membantu pemerintah daerah menjalankan program-program pembangunan daerah sehingga dapat menjangkau seluruh warga masyarakat Jember.

- **Sinergi**

Sinergi dapat diartikan keterpaduan kegiatan atau operasi gabungan atau sinergisme internal yaitu antar Organisasi Perangkat Daerah di lingkup Pemerintah Kabupaten Jember untuk mengejar ketertinggalan. Pembangunan Kabupaten Jember juga harus mengandung nilai sinergisme eksternal yang mana Pemerintah Kabupaten Jember juga harus dapat memberikan ruang inovasi dan kreatifitas para pihak pembangunan daerah, mengapresiasi dan mendukung kontribusi potensi keswadayaan “solutif” masyarakat, dan memadukan potensi pemerintahan desa dan pemerintahan Kabupaten.

- **Akselerasi**

Ketertinggalan pembangunan di Kabupaten Jember tidak dapat dikejar hanya dengan pelaksanaan pembangunan yang cepat, tetapi harus cepat-dan-semakin-cepat. Akselerasi adalah proses percepatan atau terus menambah kecepatan dalam mengejar ketertinggalan. Percepatan ini meliputi percepatan dalam merencanakan, mengeksekusi program dan kegiatan pembangunan Kabupaten Jember secara cepat dan tepat guna mengejar ketertinggalan-ketertinggalan pembangunan. Segala kemampuan, energi, dan daya upaya harus dikeluarkan dengan kecepatan dan intensitas yang tinggi untuk perbaikan kesejahteraan masyarakat dan optimalisasi target kinerja pelayanan publik. Akselerasi juga dapat dilakukan melalui afirmasi kelompok/lembaga yang selama ini



“marjinal” melalui pendayagunaan sumber daya pemerintah daerah. Terdapat tiga pilar utama dalam rumusan visi pembangunan Kabupaten Jember Tahun 2021-2026. Dalam membangun Jember diperlukan berbagai upaya secara sistematis dan komprehensif sehingga visi tersebut dapat tercapai. Memperhatikan Visi Kabupaten Jember di atas serta perubahan kondisi dan situasi baik internal dan eksternal yang akan dihadapi pada masa yang akan datang, diharapkan Kabupaten Jember dapat lebih berperan dalam perubahan yang terjadi di lingkup regional Provinsi Jawa Timur, tingkat nasional maupun global.

Untuk mewujudkan visi pembangunan Kabupaten Jember 5 (lima) tahun ke depan telah ditetapkan 7 (tujuh) misi pembangunan yang akan menjadi acuan dalam pembuatan program dan kegiatan.

Dari tujuh misi tersebut, Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember memiliki keterkaitan dengan Misi ke 7 Tujuan ke 2 dan Sasaran ke 2 dari RPJMD Kabupaten Jember Tahun 2021-2026 sebagai berikut :

Misi ke-7 yaitu : Pengembangan Potensi Pariwisata dengan Mengedepankan Kearifan Lokal dan Pelestarian Budaya dengan tujuan Mengembangkan pariwisata daerah yang terintegrasi dengan pelestarian kearifan budaya lokal

Untuk mencapai Misi dan tujuan tersebut **sasaran RPJMD** yang mendukung adalah : Meningkatnya kegiatan kepemudaan untuk menunjang pariwisata daerah dan pelestarian kearifan budaya lokal dengan indikator sasaran:

1. Meningkatnya kegiatan kepemudaan untuk menunjang pariwisata daerah dan pelestarian kearifan budaya lokal)



Atas dasar Tujuan dan Sasaran RPJMD Pemerintah Kabupaten Jember, dengan memperhatikan Tugas dan Fungsi PD, Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember sebagai pemangku urusan pemerintahan bidang kepemudaan dan olahraga menetapkan Tujuan dalam Renstra PD adalah: **“Meningkatnya kegiatan kepemudaan untuk menunjang pariwisata daerah dan pelestarian kearifan budaya lokal”** dengan indikator tujuan :

- 1) Organisasi Kepemudaan yang Aktif

Atas dasar tujuan Renstra PD tersebut ditetapkan Sasaran Renstra PD yang dimaksudkan sebagai Sasaran per Urusan Pemerintah adalah sebagai berikut:

1. Urusan Pemerintahan Bidang Kepemudaan dan Olahraga dengan sasaran “Meningkatnya kualitas peran pemuda dan prestasi olahraga” dengan indikator :
 1. Jumlah pemuda yang dibina untuk meningkatkan kapasitas daya saingnya
 2. Jumlah medali yang diperoleh di tingkat provinsi, nasional dan internasional



Tabel 3.2

Faktor Pendorong dan Penghambat Pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga terhadap pencapaian Visi dan Misi Kabupaten Jember

No	Misi	Faktor Pendorong	Faktor Penghambat
1.	Misi ke 7 : Pengembangan potensi pariwisata dengan mengedepankan kearifan lokal serta pelestarian budaya.	Jumlah pemuda (usia 16-30 tahun) yang cukup potensial	Pengembangan olahraga di sekolah yang belum merata

3.3. Telaahan Renstra Kementerian/Lembaga dan Renstra Provinsi

3.3.1 Telaahan Renstra Kementerian Pemuda Dan Olahraga

Rencana Strategis Kementerian Kepemudaan dan Olahraga Tahun 2020-2024, merupakan tindak lanjut dari Menteri PPN/Kepala Bappenas Nomor 5 Tahun 2019 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Strategis Kementerian/Lembaga (Renstra K/L) Tahun 2020-2024. menggunakan pijakan Visi Presiden Republik Indonesia periode 2020 -2024, yaitu :

“Terwujudnya Indonesia maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian berlandaskan gotong royong”.

Untuk menjalankan visi tersebut di atas, kemudian dijabarkan ke dalam 9 (sembilan) misi yang harus dilakukan dalam pembangunan Indonesia 5 (lima) tahun ke depan, yaitu:

1. Peningkatan kualitas manusia Indonesia
2. Struktur ekonomi yang produktif, mandiri, dan berdaya saing
3. Pembangunan yang merata dan berkeadilan



4. Mencapai lingkungan hidup yang berkelanjutan
5. Kemajuan budaya yang mencerminkan kepribadian bangsa
6. Penegakan sistem hukum yang bebas korupsi, bermartabat, dan terpercaya
7. Perlindungan bagi segenap bangsa dan memberikan rasa aman pada seluruh warga
8. Pengelolaan pemerintahan yang bersih, efektif, dan terpercaya
9. Sinergi pemerintah daerah dalam kerangka Negara Kesatuan

Dalam konteks peningkatan prestasi olahraga dan pengembangan pemuda kreatif, Kementerian Pemuda dan Olahraga berkontribusi secara langsung terhadap Prioritas Nasional nomor 1 yaitu Peningkatan kualitas manusia Indonesia.

Renstra Kementerian Pemuda dan Olahraga Tahun 2020-2024 ini sendiri mendukung 4 (empat) dari 7 (tujuh) Agenda/ Prioritas Nasional (PN) RPJMN IV 2020-2024, yakni :

1. Memperkuat ketahanan ekonomi pertumbuhan yang berkualitas
2. Meningkatkan SDM berkualitas dan berdaya saing
3. Revolusi mental dan pembangunan kebudayaan
4. Memperkuat stabilitas Polhukhankam dan transformasi layanan publik

Oleh karena itu, maka misi Kementerian Kepemudaan dan Olahraga dan Ekonomi Kreatif/Badan Pariwisata dan Ekonomi Kreatif adalah memperkokoh struktur ekonomi nasional yang produktif, mandiri dan berdaya saing melalui optimasi pengelolaan pariwisata dan ekonomi kreatif.



Tabel 3.3
Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah Berdasarkan Sasaran
Kementerian Pemuda dan Olahraga

Sasaran Renstra Kementerian Pemuda dan Olahraga	Permasalahan Perangkat Daerah terkait Sasaran Renstra Kementerian Pemuda dan Olahraga	Faktor	
		Pendukung	Penghambat
(1)	(2)	(3)	(4)
Terwujudnya pemuda yang berdaya saing, berbudaya, dan berideologi Pancasila melalui pemberdayaan dan pengembangan pemuda	Angka kewirausahaan pemuda yang relatif masih sangat rendah	Berkembangnya teknologi informasi dan digital	Pemanfaatan IT yang belum optimal digunakan untuk hal-hal positif
Meningkatnya partisipasi masyarakat olahraga dan meningkatnya prestasi olahraga di tingkat regional dan internasional	Rendahnya tingkat partisipasi masyarakat di daerah dalam pengembangan olahraga prestasi	Berkembangnya ekstra kurikuler olahraga di sekolah dan perguruan tinggi	Masih kuatnya anggapan masyarakat bahwa profesi atlet tidak memiliki jaminan masa depan
Terwujudnya Kemenpora yang berkinerja tinggi dan akuntabel	Terwujudnya Dispora yang berkinerja tinggi dan akuntabel	Pendanaan APBD yang rutin	Kurangnya SDM berpendidikan keolahragaan di daerah

3.3.2 Telaahan Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Jawa Timur

Adapun Visi, Misi dan Arah Kebijakan Gubernur Jawa Timur tahun 2019-2024 sebagai berikut :



1. **Visi RPJMD Provinsi Jawa Timur Tahun 2019-2024**

“Terwujudnya Masyarakat Jawa Timur Yang Adil, Sejahtera, Unggul Dan Berakhlak Dengan Tata Kelola Pemerintahan Yang Partisipatoris Inklusif Melalui Kerja Bersama Dan Semangat Gotong Royong”

2. **Misi RPJMD Provinsi Jawa Timur Tahun 2019-2024**

Sedangkan Misi RPJMD Provinsi Jawa Timur 2019-2024 sebagai penjabaran dari Visi Pembangunan adalah sebagai berikut :

1. Mewujudkan Keseimbangan Pembangunan Ekonomi, Baik antar Kelompok, antar Sektor dan Keterhubungan Wilayah.
2. Terciptanya Kesejahteraan yang Berkeadilan Sosial, Pemenuhan Kebutuhan Dasar Terutama Kesehatan dan Pendidikan, Penyediaan Lapangan Kerja dengan Memperhatikan Kelompok Rentan.
3. Tata Kelola Pemerintahan yang Bersih, Inovatif, Terbuka, Partisipatoris Memperkuat Demokrasi Kewargaan untuk Menghadirkan Ruang Sosial yang menghargai prinsip Kebhinekaan.
4. Melaksanakan Pembangunan Berdasarkan Semangat Gotong Royong, Berwawasan Lingkungan untuk Menjamin Keselarasan Ruang Ekologi, Ruang Sosial, Ruang Ekonomi dan Ruang Budaya.

1) **Strategi Pembangunan RPJMD Provinsi Jawa Timur Tahun 2019- 2024**

Guna mendukung pencapaian keempat misi di atas, maka dilakukan melalui serangkaian Strategi Pembangunan sebagai berikut:



Tabel 3.4
Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah Berdasarkan Sasaran Provinsi

Sasaran Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Jawa Timur	Permasalahan Perangkat Daerah terkait Sasaran Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Jawa Timur	Faktor	
		Penghambat	Pendukung
(1)	(2)	(3)	(4)
Meningkatnya peran aktif pemuda dan organisasi kepemudaan dalam pembangunan	Keterbatasan program tindak lanjut bagi pengembangan pemuda terampil	Belum optimalnya program tindak lanjut pemuda terampil	Berkembangnya teknologi IT memudahkan pengembangan secara luring
	Kurangnya kesadaran tentang legalisasi organisasi	Kurangnya program kegiatan penyadaran kepemudaan yang berkelanjutan	Berkembangnya teknologi IT memudahkan legalisasi organisasi secara daring
	Terbatasnya kegiatan pemberdayaan pemuda yang berkelanjutan	Kurangnya program kegiatan pemberdayaan kepemudaan yang berkelanjutan	Berkembangnya usaha mikro dan menengah berbasis digital dan IT
Meningkatnya olahragawan berprestasi dan budaya olahraga di masyarakat	Keterbatasan program pembinaan atlet kelompok usia yang berkelanjutan	Kurangnya program dan kegiatan pembinaan atlet kelompok usia yang berkelanjutan	Melimpahnya potensi atlet pelajar berbakat di sekolah dan lembaga pendidikan lainnya

Dari proyeksi tersebut di atas maka dapat diimplementasikan sampai ke tingkat pemerintah kabupaten/kota yang tertuang di dalam rencana strategis yang dibuat oleh masing – masing pemerintah daerah tersebut. Urusan kepemudaan dan olahraga yang dilaksanakan oleh Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten



Jember pada dasarnya bersejajar dan saling mendukung, sehingga disinergikan untuk tercapainya misi, tujuan dan sasaran Pemerintah Kabupaten Jember.

3.4 Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis

3.4.1 Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW)

Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW) Kabupaten Jember ditetapkan melalui Peraturan Daerah Kabupaten Jember Nomor 1 tahun 2015 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Jember tahun 2015-2035. Tujuan penataan ruang di Kabupaten Jember adalah untuk **mewujudkan ruang wilayah Kabupaten Jember yang berbasis agribisnis didukung oleh pertanian berkelanjutan, pariwisata, dan usaha ekonomi produktif yang berbasis potensi lokal**. Dengan demikian, dalam rangka penyelenggaraan pelayanan pemerintahan Dinas Kepemudaan dan Olahraga dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi urusan kepemudaan dan keolahragaan, memiliki beberapa faktor pendorong dan penghambat pelayanan. Hal tersebut secara lebih jelas dapat ditinjau dari implikasi RTRW terhadap Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember sebagaimana pada tabel di bawah ini :



Tabel 3.5
Faktor Pendorong dan Penghambat Pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga ditinjau dari implikasi RTRW

No.	Telaah RTRW terkait Tupoksi	Faktor Pendorong	Faktor Penghambat
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Keseimbangan pemerataan antar wilayah	Pembangunan akses jalan	Belum meratanya prasarana olahraga di wilayah
2.	Keseimbangan pertumbuhan ekonomi	Pengembangan infrastruktur di wilayah	Belum meratanya perkembangan ekonomi di wilayah
3.	Pengembangan agribisnis, pariwisata dan usaha ekonomi produktif berbasis potensi lokal	Meningkatnya pertumbuhan ekonomi dan berkembangnya teknologi informasi	Berkurangnya lahan pertanian akibat peralihan fungsi menjadi pemukiman

Dari tabel di atas dapat dilihat bahwasanya Rencana Tata Ruang (RTRW) Kabupaten Jember memiliki keselarasan dengan misi RPJMD yang diemban oleh Dinas Kepemudaan dan Olahraga yakni 'Pengembangan potensi pariwisata dengan mengedepankan kearifan lokal serta pelestarian budaya'. Hal ini merupakan modal dasar yang sangat penting dalam penyusunan rencana strategis Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember dalam upaya melaksanakan tugas pokok dan fungsi yang diembannya.

3.4.2 Telaah Kajian Lingkungan Hidup Strategis (KLHS)

Sebagaimana disebutkan dalam Undang-undang Nomor 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup (PPLH), lingkungan hidup adalah kesatuan ruang dengan semua benda, daya, keadaan, dan makhluk hidup, termasuk manusia dan perilakunya, yang mempengaruhi alam itu sendiri, kelangsungan perikehidupan, dan kesejahteraan manusia serta makhluk hidup. Telaahan terhadap KLHS diperlukan untuk memastikan bahwa



program dan kegiatan yang direncanakan telah mengintegrasikan prinsip-prinsip pembangunan berkelanjutan. Dengan demikian, faktor pendorong dan penghambat pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember ditinjau dari implikasi KLHS dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

Tabel 3.6
Faktor Pendorong dan Penghambat Pelayanan Dinas
Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember ditinjau dari
implikasi KLHS

No.	Telaah KLHS terkait Tupoksi	Faktor Pendorong	Faktor Hambatan
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Jumlah kunjungan wisatawan Nusantara dan Mancanegara mengalami penurunan	Efisiensi dan efektivitas pemanfaatan anggaran/tersedianya anggaran pada Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember setiap tahun	Keterbatasan alokasi anggaran dalam meningkatkan pembangunan sarana dan prasarana bidang kepemudaan dan olahraga serta penataan ruang terbuka hijau (RTH) sebagai ruang publik yang belum optimal
2.	Pemasaran produk local masih harus dioptimalkan	Komitmen pemerintah daerah dalam meningkatkan sarana dan prasarana bidang kepemudaan dan olahraga	Kondisi sebagian gedung/ tempat olahraga milik Pemerintah Kabupaten Jember yang kurang terawat, cenderung kotor dan mengalami kerusakan, sehingga kalah bersaing dengan gedung olahraga milik swasta/ institusi lainnya

Dari tabel di atas dapat dilihat bahwasanya Telaah Kajian Lingkungan Hidup Strategis (KLHS) Kabupaten Jember memiliki keselarasan dengan misi RPJMD yang diemban oleh Dinas Kepemudaan dan Olahraga yakni 'Pengembangan potensi pariwisata dengan mengedepankan kearifan lokal serta



pelestarian budaya'. Hal ini merupakan modal dasar yang sangat penting dalam penyusunan rencana strategis Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember dalam upaya melaksanakan tugas pokok dan fungsi yang diembannya.

3.5 Penentuan Isu-Isu Strategis

Isu-isu strategis adalah kondisi atau hal yang harus diperhatikan atau diprioritaskan dalam perencanaan karena dampaknya yang signifikan bagi entitas di masa mendatang. Suatu kondisi/kejadian yang menjadi isu strategis adalah keadaan yang apabila tidak diantisipasi akan menimbulkan masalah/kerugian yang besar atau sebaliknya.

Setelah mempertimbangkan gambaran permasalahan dan faktor penghambat pelayanan Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kabupaten Jember dan berdasarkan hasil reviu terhadap visi dan misi kepala daerah serta Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis, terdapat isu-isu strategis dalam lingkup Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember sebagai berikut :

1. Masih rendahnya persentase pemuda berwira usaha;
2. Menurunnya minat generasi muda dan remaja usia sekolah terhadap kegiatan kepramukaan;
3. Partisipasi dan kebugaran jasmani masyarakat dalam berolahraga masih cukup rendah;
4. Manajemen kompetisi olahraga belum berjenjang, rutin, berkelanjutan dan tidak sesuai dengan kelompok usia serta karakteristik cabang olahraga;
5. Sarana dan prasarana olahraga masih terbatas dan belum memenuhi standar;



6. Terbatasnya penerapan *sport science* untuk mendukung pembinaan olahraga daerah;
7. Masih kuatnya anggapan (*mind set*) masyarakat bahwa profesi olahraga bukan pilihan utama dan tidak memiliki jaminan masa depan.



Bab IV

TUJUAN DAN SASARAN

4.1. TUJUAN JANGKA MENENGAH PD

Tujuan dan sasaran merupakan penjabaran atau implementasi visi dan misi dalam bentuk yang lebih terarah dan operasional untuk kurun waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahun ke depan. Oleh karena itu berdasarkan visi bupati Kabupaten Jember yaitu **Sudah Waktunya Membenahi Jember (Wes Wayahe Mbenahi Jember) Dengan Berprinsip Pada Sinergi, Kolaborasi Dan Akselerasi Dalam Membangun Jember.** dengan Misi yang telah ditetapkan, Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember termasuk dalam Misi ke-7 yakni **Pengembangan potensi pariwisata dengan mengedepankan kearifan lokal serta pelestarian budaya.** Selanjutnya, atas Misi ke-7 RPJMD tersebut ditetapkan Tujuan RPJMD yaitu **Mengembangkan pariwisata daerah yang terintegrasi dengan pelestarian kearifan budaya lokal.** Tujuan RPJMD tersebut di atas yang kemudian menjadi Sasaran Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember.

Visi dan misi Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan oleh Bupati Jember dan diturunkan ke dalam tujuan dan sasaran pembangunan yang akan dicapai oleh Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember dalam waktu 5 (lima) tahun mendatang dapat dilihat pada tabel di bawah ini :



Tabel 4.1
Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Perangkat Daerah Dinas
Keperemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember

No.	Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan/ Sasaran	Target Kinerja Tujuan/Sasaran Pada Tahun ke-					
				2021	2022	2023	2024	2025	2026
Sebelum Perubahan									
1.	Meningkatnya kegiatan kepemudaan untuk menunjang pariwisata daerah dan pelestarian kearifan budaya lokal	Meningkatnya kualitas peran pemuda dan prestasi olahraga	Organisasi kepemudaan yang aktif	65%	68%				
			Cakupan pembinaan olahraga	60%	65%				
Setelah Perubahan									
1.	Meningkatnya kegiatan kepemudaan untuk menunjang pariwisata daerah dan pelestarian kearifan budaya lokal	Meningkatnya kualitas peran pemuda dan prestasi olahraga	Tingkat partisipasi dan kepemimpinan pemuda			50%	50%	50%	50%
			Organisasi kepemudaan yang aktif			60%	60%	60%	60%
			Persentase perolehan medali dalam kejuaraan olahraga tingkat provinsi, nasional dan internasional			15%	15%	15%	15%

Rincian kegiatan, sub kegiatan, indikator kinerja serta pagu indikatif akan ditampilkan secara mendetail pada Tabel. 6.1.

4.2 Logical Framework Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember

Sesuai Tujuan yang telah ditetapkan dan tugas dan fungsi yang harus diemban dan dilaksanakan oleh Dinas Kepemudaan dan Olahraga, telah disusun pula Sasaran yang akan dipergunakan sebagai landasan perencanaan/program yang ingin dicapai. Untuk mencapai tujuan tersebut **sasaran** yang mendukung adalah:



1. Urusan Pemerintahan Bidang Kepemudaan dan Olahraga

“Meningkatnya kualitas peran pemuda dan prestasi olahraga”, dengan indikator :

- 1) Tingkat partisipasi dan kepemimpinan pemuda

Tabel 4.2
Keterkaitan Tujuan dan Sasaran RPJMD dengan Tujuan dan Sasaran Renstra PD

INDIKATOR KINERJA PERANGKAT DAERAH						
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA KABUPATEN JEMBER						
RPJMD			RENSTRA PD			
No.	SASARAN RPJMD	INDIKATOR SASARAN RPJMD	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran
1	4	5	6	7	8	9
	Meningkatnya kegiatan kepemudaan untuk menunjang pariwisata daerah dan pelestarian kearifan budaya lokal	Organisasi kepemudaan yang aktif	Meningkatnya kegiatan kepemudaan untuk menunjang pariwisata daerah dan pelestarian kearifan budaya lokal	Tingkat partisipasi dan kepemimpinan pemuda	Meningkatnya kualitas peran pemuda dan prestasi olahraga	1. Organisasi kepemudaan yang aktif 2. Persentase perolehan medali dalam kejuaraan olahraga tingkat provinsi, nasional dan internasional

Penyelenggaraan urusan kepemudaan dan olahraga meliputi pengaturan, pembinaan, pembangunan dan pengawasan di bidang kepemudaan dan olahraga yang berdaya guna adalah dilaksanakan berlandaskan pemanfaatan sumber daya dan ruang yang optimal, sedangkan berhasil guna adalah pencapaian hasil sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan.

Untuk merealisasikan tujuan dan sasaran Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember di atas, maka disusunlah Rencana Strategis (Renstra) tahun 2021-2026, dan dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember memiliki kewajiban melakukan perumusan kebijakan, koordinasi dan monitoring dan evaluasi di bidang keteknisan. Urusan-urusan tersebut secara tegas telah dijabarkan dalam tugas pokok dan fungsi setiap komponen di lingkup Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember.



Gambar 4.2
Cascading Dinas Kepemudaan Dan Olahraga Kabupaten Jember





Bab V

STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

Perencanaan yang dilaksanakan secara efektif dan efisien sebagai pola strategis pembangunan akan memberikan nilai tambah pada pencapaian pembangunan daerah dari segi kuantitas maupun kualitasnya. Sebagai salah satu rujukan penting dalam perencanaan pembangunan daerah, rumusan strategi akan mengimplementasikan bagaimana sasaran pembangunan akan dicapai dalam serangkaian arah kebijakan dan program pembangunan operasional dalam upaya mewujudkan visi pembangunan daerah. Berbagai perumusan strategi yang disusun menunjukkan kemantapan pemerintah daerah dalam memegang prinsipnya sebagai pelayan masyarakat.

Bab ini menghadirkan formulasi Strategi dan Arah Kebijakan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember selama 5 tahun ke depan dalam upaya mewujudkan tujuan dan sasaran jangka menengah Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember Tahun 2021-2026.

Strategi adalah pemilihan tindakan spesifik oleh pemerintah dalam suatu wilayah tertentu untuk menetapkan tujuan jangka panjang dan memetakan kendala yang dihadapi secara menyeluruh beserta pemecahannya. Strategi dapat pula diartikan sebagai pengaturan aksi untuk merealisasikan sebuah sasaran. Oleh karena strategi merepresentasikan pencapaian tujuan, maka strategi termuat di dalam penjabaran kebijakan dan program.

Arah kebijakan adalah serangkaian prioritas kerja pemerintah di suatu wilayah tertentu sebagai peta jalan menuju tujuan yang ingin dipenuhi. Perumusan arah kebijakan menyinergikan strategi dan pelaksanaan pembangunan agar saling berkesinambungan dalam jangka waktu 5 (lima) tahun. Kebijakan menjadi pedoman



pelaksanaan program maupun kegiatan guna menjamin keberlangsungan dan keterpaduan pengejawantahan tujuan dan sasaran Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember. Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember memiliki tugas dan fungsi sesuai dengan yang tertuang pada dokumen Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Jember Tahun 2021-2026 sebagaimana tercantum dalam tabel di bawah ini :

Tabel 5.1 Tujuan, Sasaran, Starategi dan Kebijakan

VISI	Sudah Waktunya Membenahi Jember (<i>Wes Wayahe Mbenahi Jember</i>) Dengan Berprinsip Pada Sinergi, Kolaborasi Dan Akselerasi Dalam Membangun Jember		
MISI 7	Pengembangan potensi pariwisata dengan mengedepankan kearifan lokal serta pelestarian budaya		
Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
Mengembangkan pariwisata daerah yang terintegrasi dengan pelestarian kearifan budaya lokal	Meningkatnya kegiatan kepemudaan untuk menunjang pariwisata daerah dan pelestarian kearifan budaya lokal	Membina organisasi kepemudaan untuk aktif mengembangkan ekonomi kreatif berbasis budaya lokal dan teknologi melalui Jember Creatuve Centre Mengintegrasikan kegiatan kepemudaan dan olahraga untuk menunjang paariwisata, seperti Jember 10K, Tour de Jember, atau sport event yang memanfaatkan JSG	Mengembangkan potensi sumber-sumber pendapatan daerah yang memiliki rantai ekonomi panjang, sehingga melibatkan lebih banyak masyarakat dalam kegiatan ekonomi dengan memanfaatkan kekayaan alam, budaya, sejarah, dan kearifan lokal lainnya



5.2 Strategi dan Arah Kebijakan

5.2.1. Strategi

Dengan adanya strategi maka organisasi dapat mengarahkan seluruh sumber daya secara efektif dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Berdasarkan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan maka Dinas Kepemudaan dan Olahraga memiliki 2 strategi yaitu :

- Strategi 1 : Membina organisasi kepemudaan untuk aktif mengembangkan ekonomi kreatif berbasis budaya lokal dan teknologi melalui Jember Creative Centre;
- Strategi 2 : Mengintegrasikan kegiatan kepemudaan dan olahraga untuk menunjang pariwisata, seperti Jember 10K, Tour de Jember, atau *sport event* yang memanfaatkan Jember Sport Garden (JSG).

5.3.2. Arah Kebijakan

Berdasarkan strategi yang diidentifikasi, kemudian dapat dirumuskan arah kebijakan yang sesuai dengan isu-isu strategis, tujuan dan sasaran pembangunan yaitu :

- a). Mengembangkan potensi sumber-sumber pendapatan daerah yang memiliki rantai ekonomi panjang, sehingga melibatkan lebih banyak masyarakat dalam kegiatan ekonomi dengan memanfaatkan kekayaan alam, budaya sejarah, dan kearifan lokal lainnya.



Bab VI

RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN

Berdasarkan tujuan, sasaran strategi dan kebijakan sebagaimana dijabarkan pada bab sebelumnya, langkah berikutnya adalah menciptakan hubungan keterkaitan antara tujuan dan sasaran tersebut dengan program dan kegiatan/sub kegiatan berikut indikator kinerjanya untuk dituangkan dalam rencana strategis yang lebih operasional dalam kurun waktu lima tahun. Rumusan kebijakan yang tepat akan menghasilkan program-program yang mampu menjawab berbagai permasalahan yang akan dihadapi dan diselesaikan dalam jangka waktu lima tahun mendatang.

Program yang merupakan instrumen kebijakan berisi satu atau lebih kegiatan akan dilaksanakan oleh suatu Organisasi Perangkat Daerah (PD) sebagai upaya untuk mengimplementasikan strategi dan kebijakan serta dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran suatu Organisasi Perangkat Daerah (PD). Sedangkan kegiatan/sub kegiatan adalah merupakan aktifitas operasional dari program yang bertolak ukur dan berkinerja serta dilaksanakan setiap tahun sesuai dengan tugas dan fungsinya. Indikator kinerja merupakan ukuran keberhasilan yang digunakan untuk mengetahui gambaran terwujudnya kinerja serta pencapaian hasil (*outcome*) sebuah program dan hasil (*output*) kegiatan. Sehingga indikator kinerja berperan sebagai alat ukur sejauh mana pencapaian tujuan dan sasaran. Tabel di bawah ini memuat rencana program, kegiatan, kelompok sasaran, beserta pendanaan indikatif yang menjadi pedoman bagi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember.



Tabel 6.1
Rencana Program, Kegiatan, dan Pendanaan Perangkat Daerah
Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember

Tujuan	Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (outcome), Kegiatan (output) dan Sub Kegiatan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan														Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung-jawab	Lokasi
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah (2026)			
						Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta).	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
<i>Sebelum Perubahan</i>																					
Meningkatnya kegiatan kepemudaan untuk menunjang pariwisata daerah dan pelestarian kearifan budaya lokal							23.630,5	24.013,7													
	Meningkatnya kualitas peran pemuda dan prestasi			Persentase organisasi pemuda yang aktif	65%	70%	3.407	3.477													



Rencana Strategis (Renstra) Perubahan 2021-2026
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA KAB. JEMBER

Tujuan	Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (outcome), Kegiatan (output) dan Sub Kegiatan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan														Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung-jawab	Lokasi	
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah (2026)				
						Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta).	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	
	olahraga																					
		2.19.2	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan	Organisasi kepemudaan yang aktif	65%	70%	2.947	&0%	3.017													
		2.19.2.01	Kegiatan Penyadaran, Pemberdayaan, dan Pengembangan Pemuda dan Kepemudaan Terhadap Pemuda Pelopor Kabupaten/Kota, Wirausaha Muda Pemula, dan Pemuda Kader Kabupaten/Kota	Jumlah pemuda yang mendapatkan pelatihan dan pembinaan	150	250 orang	1.473,5	250 orang	1.508,5													
		2.19.02.2.01.01	Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Pemuda Pelopor	Jumlah pemuda pelopor kabupaten/kota dari seluruh kecamatan yang ditingkatkan kapasitas daya saingnya	235	50 orang	38,5	50 orang	38,5													
		2.19.02.2.01.02	Koordinasi, Sinkronisasi, dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Wira Usaha Pemula	Jumlah wirausaha pemuda kabupaten/kota dari seluruh kecamatan yang ditingkatkan	150	60 orang	100.	75 orang	120.													



Rencana Strategis (Renstra) Perubahan 2021-2026
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAH RAGA KAB. JEMBER

Tujuan	Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (outcome), Kegiatan (output) dan Sub Kegiatan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan														Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung-jawab	Lokasi
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah (2026)			
						Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta).	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
				kapasitas daya saingnya																	
		2.19.02.2.01.03	Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Pemuda Kader Kabupaten/Kota	Jumlah pemuda yang mendapatkan penyuluhan narkoba	450	150 orang	125.	150 orang	125.												
		2.19.02.2.01.07	Pemberian Penghargaan Pemuda dan Organisasi Pemuda yang Berjasa dan/atau Berprestasi	Jumlah pemuda dan organisasi kepemudaan yang mendapatkan penghargaan dari pemerintah daerah	250	25 orang	75.	25 orang	75.												
		2.19.02.2.01.08	Peningkatan Kepemimpinan, Kepeloporan dan Kesukarelawanan Pemuda	Jumlah pemuda yang ditingkatkan kapasitasnya dalam kepemimpinan, kepeloporan dan kesukarelawanan kabupaten/kota dari seluruh kecamatan	100	500 orang	450.	500 orang	450.												
		2.19.02.2.01.09	Penyelenggaraan Seleksi dan Pelatihan Pasukan Pengibar Bendera	Jumlah pemuda kader kabupaten/kota yang diseleksi sebagai	1200	1500 orang	685.	1500 orang	700.												



Rencana Strategis (Renstra) Perubahan 2021-2026
DINAS KEMUDAAN DAN OLAHRAGA KAB. JEMBER

Tujuan	Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (outcome), Kegiatan (output) dan Sub Kegiatan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan														Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung-jawab	Lokasi
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah (2026)			
						Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta).	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
				Pasukan Pengibar Bendera dan diberikan pelatihan																	
		2.19.2.02	Kegiatan Pemberdayaan dan Pengembangan Organisasi Kepemudaan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah dokumen kegiatan pemberdayaan dan pengembangan organisasi kepemudaan tingkat daerah kabupaten/kota	150	30 OKP	460.	30	460.												
		2.19.02.2.02.02	Peningkatan Kapasitas Pemuda dan Organisasi Kepemudaan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah dokumen hasil peningkatan kapasitas organisasi kepemudaan	150	30 OKP	460.	30 OKP	460.												
			Cakupan pembinaan olahraga		65%	65%	9.385.	65%	9.460												
		2.19.03	PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS DAYA SAING KEOLAHRAGAAN	Pelatih olahraga yang bersertifikat		70%	9.385.	70%	9.460												
		2.19.03.2.01	Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Pendidikan pada Jenjang Pendidikan	Jumlah cabang olahraga pendidikan yang dibina dan	26 cabor	30 cabor	1.500.	30 cabor	1.500												



Rencana Strategis (Renstra) Perubahan 2021-2026
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAH RAGA KAB. JEMBER

Tujuan	Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (outcome), Kegiatan (output) dan Sub Kegiatan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan														Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung-jawab	Lokasi	
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah (2026)				
						Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta).	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	
			yang menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	dikembangkan																		
		2.19.03.2.01.03	Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Penyediaan Sarana dan Prasarana Olahraga Kabupaten/Kota	Jumlah sarana dan prasarana olahraga kabupaten/kota yang tersedia dan dimanfaatkan	26 cabor	30 cabor	1.500.	30 cabor	1.500													
		2.19.03.2.02	Kegiatan Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah dokumen penyelenggaraan kejuaraan olahraga tingkat daerah kabupaten/kota	35 kejuaraan	4 kejuaraan	1.100.	5 kejuaraan	1.150													
		2.19.03.2.02.01	Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Multi Event dan Single Event Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah dokumen penyelenggaraan kejuaraan multi event dan single event tingkat kabupaten/kota	35 kejuaraan	4 kejuaraan	850.	4 kejuaraan	900.													
		2.19.03.2.02.03	Partisipasi dan Keikutsertaan dalam Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga	Jumlah peserta yang berpartisipasi dalam kegiatan penyelenggaraan kejuaraan	16 kegiatan	250 orang	250.	250 orang	250.													
		2.19.03.2.03	Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan	Meningkatnya jumlah cabang olahraga yang	18 cabor	12 cabor	4.075.	12 cabor	4.075													



Rencana Strategis (Renstra) Perubahan 2021-2026
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAH RAGA KAB. JEMBER

Tujuan	Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (outcome), Kegiatan (output) dan Sub Kegiatan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan														Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung-jawab	Lokasi	
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah (2026)				
						Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta).	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	
			Olahraga Prestasi Tingkat Daerah Provinsi	berprestasi																		
		2.19.03.2.03.01	Seleksi Atlet Daerah	Jumlah atlet daerah yang diseleksi	1750 orang	600 orang	175.	600 orang	175.													
		2.19.03.2.03.02	Pemusatan Latihan Daerah, Ilmu Pengetahuan dan Teknologi Keolahragaan (sport science)	Jumlah pemusatan latihan daerah yang berkualitas berdasarkan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi Keolahragaan (Sport Science)	1000 orang	0	1.250.	350 orang	1.250													
		2.19.03.2.03.03	Pembinaan dan Pengembangan Atlet Berprestasi Kabupaten/Kota	Jumlah atlet berprestasi kabupaten/kota yang dilakukan pembinaan dan pengembangan	100 orang	300 orang	1.750.	300 orang	1.750													
		2.19.03.2.03.04	Pemberian Penghargaan Olahraga Kabupaten/Kota	Jumlah olahragawan berprestasi kabupaten/kota yang menerima penghargaan	250 atlet	300 orang	900.	300 orang	900.													
		2.19.03.2.04	Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Olahraga	Meningkatnya kapasitas dan kompetensi organisasi olahraga	20 organisasi	10 organisasi	610.	10 organisasi	630.													
		2.19.03.2.04.01	Standardisasi Organisasi	Jumlah dokumen hasil		2 kegiatan	390.	2 kegiatan	390.													



Rencana Strategis (Renstra) Perubahan 2021-2026
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAH RAGA KAB. JEMBER

Tujuan	Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (outcome), Kegiatan (output) dan Sub Kegiatan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan														Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung-jawab	Lokasi	
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah (2026)				
						Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta).	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	
			Keolahragaan	pelaksanaan Standardisasi Organisasi Keolahragaan		n																
		2.19.03.2.04.02	Pengembangan Organisasi Keolahragaan	Jumlah dokumen hasil pengembangan organisasi keolahragaan		10 organisasi	220.	10 organisasi	240.													
		2.19.03.2.05	Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Rekreasi	Jumlah bulan terlaksananya kegiatan pembinaan dan pengembangan olahraga non-prestasi/rekreasi		12 bulan	2.100.	12 bulan	2.105													
		2.19.03.2.05.01	Penyelenggaraan, Pengembangan dan Pemassalan Festival dan Olah Raga Rekreasi	Jumlah dokumen hasil penyelenggaraan, pengembangan dan pemassalan festival dan olahraga rekreasi		3 kegiatan	1.600.	3 kegiatan	1.600													
		2.19.03.2.05.04	Pengembangan Olahraga Wisata, Tantangan dan Petualangan	Jumlah dokumen hasil penyelenggaraan olahraga wisata, tantangan dan petualangan		6 kegiatan	225.	6 kegiatan	225.													



Rencana Strategis (Renstra) Perubahan 2021-2026
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA KAB. JEMBER

Tujuan	Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (outcome), Kegiatan (output) dan Sub Kegiatan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan														Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung-jawab	Lokasi	
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah (2026)				
						Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta).	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	
		2.19.03.2.05.05	Pemanfaatan Olahraga Tradisional dalam Masyarakat	Jumlah dokumen hasil penyelenggaraan olahraga tradisional di masyarakat	1 bulan	12 bulan	275.	12 bulan	280.													
		2.19.04	Program Pengembangan Kapasitas Kepramukaan	Gugus Kepramukaan yang aktif dalam kegiatan kabupaten		70%	920.	70%	960.													
		2.19.04.2.01	Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Kepramukaan	Jumlah kegiatan pembinaan dan pengembangan kepramukaan yang dilaksanakan	3 kegiatan	8 keg	920.	8 keg	960.													
		2.19.04.2.01.05	Penyelenggaraan Kegiatan Kepramukaan Tingkat Daerah	Jumlah kegiatan kepramukaan yang dilaksanakan	3 kegiatan	4 keg	460.	4 keg	480.													
		2.19.04.2.01.08	Partisipasi dan Keikutsertaan dalam Kegiatan Pramuka	Jumlah partisipasi dan keikutsertaan dalam kegiatan pramuka	3 kegiatan	4 keg	460.	4 keg	480.													
		2.19.01	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Terpenuhinya kebutuhan penunjang urusan pemerintah daerah		90%	66	90%	66													



Rencana Strategis (Renstra) Perubahan 2021-2026
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAAHRAGA KAB. JEMBER

Tujuan	Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (outcome), Kegiatan (output) dan Sub Kegiatan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan														Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung-jawab	Lokasi	
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah (2026)				
						Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta).	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	
		2.19.01.2.01	Kegiatan Perencanaan, penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja yang disusun	6	8 dokumen	33.	8 dokumen	33.													
		2.19.01.2.01.01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah yang disusun	2	2	9,5	2	9,5													
		2.19.01.2.01.02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah dokumen RKA dan RAPBD SKPD yang disusun	2	2	8,5	2	8,5													
		2.19.01.2.01.04	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Jumlah dokumen DPA dan DPPA SKPD yang disusun	2	2	8,5	2	8,5													
		2.19.01.2.01.06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah dokumen Laporan Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD yang disusun	2	2	6,5	2	6,5													
		2.19.01.2.02	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase terpenuhinya kebutuhan administrasi	100%	100%	5.128.5	100%	5.215.7													



Rencana Strategis (Renstra) Perubahan 2021-2026
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAH RAGA KAB. JEMBER

Tujuan	Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (outcome), Kegiatan (output) dan Sub Kegiatan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan														Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung-jawab	Lokasi
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah (2026)			
						Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta).	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
				keuangan perangkat daerah																	
		2.19.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	14 bulan	14 bulan	4.399,9	14 bulan	4.487,1												
		2.19.2.02.02	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah dokumen hasil penyediaan administrasi pelaksanaan tugas ASN	12 bulan	12 bulan	725.	12 bulan	725.												
		2.19.2.02.05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah dokumen laporan akhir tahun SKPD yang disusun	1 dokumen	1	3,6	1	3,6												
		2.19.2.06	Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase tersedianya	100%	85%	600	87%	600												
		2.19.2.06.01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah bulan penyediaan komponen listrik/penerangan kantor	12 bulan	12 bulan	25	12 bulan	25												
		2.19.2.06.04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah bulan penyediaan bahan logistik kantor	12 bulan	12 bulan	35	12 bulan	35												
		2.19.2.06.05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah bulan penyediaan barang cetak dan	2500 lembar	12 bulan	15	12 bulan	15												



Rencana Strategis (Renstra) Perubahan 2021-2026
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAH RAGA KAB. JEMBER

Tujuan	Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (outcome), Kegiatan (output) dan Sub Kegiatan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan														Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung-jawab	Lokasi	
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah (2026)				
						Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta).	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	
				penggandaan																		
		2.19.2.06.07	Penyediaan Bahan/Material	Jumlah bulan penyediaan bahan/material	12 bulan	12 bulan	225	12 bulan	225													
		2.19.2.06.08	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah bulan penyediaan fasilitas tamu	12 bulan	12 bulan	300	12 bulan	300													
		2.19.2.07	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase terpenuhinya kebutuhan barang milik daerah	5 paket	100%	675	100%	700												Dispora	
		2.19.01.2.07.01	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah pengadaan kendaraan dinas yang dilaksanakan		2 paket	350	2 paket	350												Dispora	
		2.19.01.2.07.05	Pengadaan Mebeleur	Jumlah pengadaan mebeleur yang dilaksanakan		1 paket	175	2 paket	200												Dispora	
		2.19.01.2.07.06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah pengadaan peralatan dan mesin yang dilaksanakan		5 paket	150	5 paket	150												Dispora	
		2.19.2.08	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah laporan penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	100%	85%	605	87%	625												Dispora	



Rencana Strategis (Renstra) Perubahan 2021-2026
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAAHRAGA KAB. JEMBER

Tujuan	Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (outcome), Kegiatan (output) dan Sub Kegiatan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan														Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung-jawab	Lokasi	
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah (2026)				
						Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta).	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	
		2.19.2.08.01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah laporan penyediaan jasa surat menyurat	12 bulan	12 bulan	10	12 bulan	10												Dispora	
		2.19.2.08.02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah laporan penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik yang disediakan	12 bulan	12 bulan	90	12 bulan	90												Dispora	
		2.19.2.08.03	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah laporan penyediaan jasa peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	12 bulan	12 bulan	45	12 bulan	45													
		2.19.2.08.01	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah bulan penyediaan jasa pelayanan umum kantor	12 bulan	12 bulan	460	12 bulan	480													
		2.19.2.09	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah barang milik daerah yang dipelihara	90%	75%	2.910	80%	2.910													
		2.19.01.2.09.01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas 4atau kendaraan	Jumlah bulan pemeliharaan rutin/ berkala kendaraan dinas/operasional	1 unit	12 bulan	160	1 unit	160													



Rencana Strategis (Renstra) Perubahan 2021-2026
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA KAB. JEMBER

Tujuan	Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (outcome), Kegiatan (output) dan Sub Kegiatan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan														Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung-jawab	Lokasi	
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah (2026)				
						Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta).	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	
			Dinas Jabatan																			
		2.19.01.2.09.09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah paket pemeliharaan/rehabilitasi gedung kantor dan bangunan lainnya		1 paket	2.750.	1 paket	2.750													
Setelah Perubahan																						
Meningkatnya kegiatan kepemudaan untuk menunjang pariwisata daerah dan pelestarian kearifan budaya lokal				Tingkat partisipasi dan kepemimpinan pemuda						60%	36.396	60%	37.124,5	60%	37.200,6	60%	11.513,5	60%	11.413,5			
Meningkatnya kualitas peran pemuda dan				Organisasi kepemudaan yang aktif	65%					70%	13.350,5	70%	13.385,5	70%	13.410,5	70%	13.400,5	70%	28.445			



Rencana Strategis (Renstra) Perubahan 2021-2026
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAAHRAHA KAB. JEMBER

Tujuan	Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (outcome), Kegiatan (output) dan Sub Kegiatan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan														Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung-jawab	Lokasi	
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah (2026)				
						Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta).	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	
	prestasi olahraga																					
		2.19.2	Program Pengembangan kapasitas Daya Saing Kepemudaan	Organisasi kepemudaan yang aktif	65%					70%	3.410,5	70%	3.410,5	70%	3.410,5	70%	3.410,5	70%	16.155			
		2.19.2.01	Kegiatan Penyadaran, Pemberdayaan, dan Pengembangan Pemuda dan Kepemudaan Terhadap Pemuda Pelopor Kabupaten/Kota, Wirausaha Muda Pemula, dan Pemuda Kader Kabupaten/Kota	Pesentase pemuda yang mendapatkan pelatihan dan pembinaan	65%					70%	1.933,5	70%	1.933,5	70%	1.933,5	70%	1.933,5	70%	11.636	Dispora		
		2.19.02.2.01.01	Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Pemuda Pelopor	Jumlah pemuda pelopor kabupaten/kota dari seluruh kecamatan yang ditingkatkan kapasitas daya saingnya	150					50 orang	38,5	50 orang	38,5	50 orang	38,5	50 orang	38,5	50 orang	38,5	50 orang	38,5	Dispora
		2.19.02.2.01.02	Koordinasi, Sinkronisasi, dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Wira Usaha Pemula	Jumlah wirausaha pemuda kabupaten/kota dari seluruh kecamatan yang ditingkatkan kapasitas daya saingnya	235						38,5	50 orang	38,5	50 orang	38,5	50 orang	38,5	50 orang	38,5	50 orang	38,5	Dispora



Rencana Strategis (Renstra) Perubahan 2021-2026
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAAHRAHA KAB. JEMBER

Tujuan	Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (outcome), Kegiatan (output) dan Sub Kegiatan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan														Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung-jawab	Lokasi
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah (2026)			
						Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta).	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
		2.19.02.2.01.03	Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Peningkatan Kapasitas Daya Saing Pemuda Kader Kabupaten/Kota	Jumlah pemuda yang mendapatkan penyuluhan narkoba	150					100 orang	150	100 orang	150	100 orang	150	100 orang	150	100 orang	820	Dispora	
		2.19.02.2.01.07	Pemberian Penghargaan Pemuda dan Organisasi Pemuda yang Berjasa dan/atau Berprestasi	Jumlah pemuda dan organisasi kepemudaan yang mendapatkan penghargaan dari pemerintah daerah	450					150 orang	125	150 orang	125	150 orang	125	150 orang	125	150 orang	750	Dispora	
		2.19.02.2.01.08	Peningkatan Kepemimpinan, Kepeloporan dan Kesukarelawanan Pemuda	Jumlah pemuda yang ditingkatkan kapasitasnya dalam kepemimpinan, kepeloporan dan kesukarelawanan kabupaten/kota dari seluruh kecamatan	250					50 orang	175	50 orang	175	50 orang	175	50 orang	175	50 orang	175	Dispora	
		2.19.02.2.01.09	Penyelenggaraan Seleksi dan Pelatihan Pasukan Pengibar Bendera	Jumlah pemuda kader kabupaten/kota yang diseleksi sebagai Pasukan Pengibar Bendera dan diberikan pelatihan	100					500 orang	950	500 orang	950	500 orang	950	500 orang	950	500 orang	2.700	Dispora	
		2.19.2.02	Kegiatan Pemberdayaan dan	Persentase dokumen	60%					65%	9.940	65%	9.975	65%	10.000	65%	9.990	65%	12.290	Dispora	



Rencana Strategis (Renstra) Perubahan 2021-2026
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA KAB. JEMBER

Tujuan	Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (outcome), Kegiatan (output) dan Sub Kegiatan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan														Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung-jawab	Lokasi
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah (2026)			
						Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta).	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
			Pengembangan Organisasi Kepemudaan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	kegiatan pemberdayaan dan pengembangan organisasi kepemudaan yang disusun																	
		2.19.02.2.02.02	Peningkatan Kapasitas Pemuda dan Organisasi Kepemudaan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah dokumen hasil peningkatan kapasitas organisasi kepemudaan	1 dokumen					2 dok	460	2 dok	460	2 dok	460	2 dok	460	2 dok	2.760	Dispora	
				Persentase perolehan medali dalam kejuaraan olahraga tingkat provinsi, nasional dan internasional	13%					15%	12.860	15%	12.895	15%	12.920	15%	12.910	15%	46.010		
		2.19.03	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan	Pelatih olahraga yang bersertifikat	60%					70%	12.860	70%	12.895	70%	12.920	70%	12.910	70%	46.010	Dispora	
		2.19.03.2.01	Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Pendidikan pada Jenjang Pendidikan yang menjadi	Persentase cabang olahraga pendidikan yang dibina dan dikembangkan	80%					80%	480	80%	480	80%	480	80%	480	80%	480	Dispora	



Rencana Strategis (Renstra) Perubahan 2021-2026
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA KAB. JEMBER

Tujuan	Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (outcome), Kegiatan (output) dan Sub Kegiatan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan														Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung-jawab	Lokasi		
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah (2026)					
						Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta).	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22		
			Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota																				
		2.19.03.2.01.03	Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Penyediaan Sarana dan Prasarana Olahraga Kabupaten/Kota	Jumlah sarana dan prasarana olahraga kabupaten/kota yang tersedia dan dimanfaatkan	26 unit					30 unit	480	30 unit	480	30 unit	480	30 unit	480	30 unit	480	30 unit	480	Dispora	
		2.19.03.2.02	Kegiatan Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Persentase dokumen penyelenggaraan kejuaraan olahraga tingkat daerah kabupaten/kota	8 dok					4 dok	1.450	4 dok	1.450	4 dok	1.450	4 dok	1.420	4 dok	8.570	4 dok	8.570	Dispora	
		2.19.03.2.02.01	Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Multi Event dan Single Event Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah dokumen penyelenggaraan kejuaraan multi event dan single event tingkat kabupaten/kota	35 dokumen					4 dok	1.150	4 dok	1.150	4 dok	1.150	4 dok	1.120	4 dok	6.820	4 dok	6.820	Dispora	
		2.19.03.2.02.03	Partisipasi dan Keikutsertaan dalam Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga	Jumlah peserta yang berpartisipasi dalam kegiatan penyelenggaraan kejuaraan	274 orang					300 orang	300	300 orang	300	300 orang	300	300 orang	300	300 orang	300	300 orang	1.750	300 orang	Dispora
		2.19.03.2.03	Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Prestasi	Persentase peningkatan cabang olahraga yang	30%					32%	4.350	32%	4.350	32%	4.350	32%	4.350	32%	10.600	32%	10.600	Dispora	



Rencana Strategis (Renstra) Perubahan 2021-2026
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAH RAGA KAB. JEMBER

Tujuan	Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (outcome), Kegiatan (output) dan Sub Kegiatan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan														Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung-jawab	Lokasi
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah (2026)			
						Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta).	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
			Tingkat Daerah Provinsi	berprestasi																	
		2.19.03.2.03.01	Seleksi Atlet Daerah	Jumlah atlet daerah yang diseleksi	678 orang					900 orang	175	900 orang	175	900 orang	175	900 orang	175	900 orang	175	Dispora	
		2.19.03.2.03.02	Pemusatan Latihan Daerah, Ilmu Pengetahuan dan Teknologi Keolahragaan (sport science)	Jumlah pemusatan latihan daerah yang berkualitas berdasarkan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi Keolahragaan (Sport Science)	2 unit					2 unit	1.175	2 unit	1.175	2 unit	1.175	2 unit	1.175	2 unit	1.175	Dispora	
		2.19.03.2.03.03	Pembinaan dan Pengembangan Atlet Berprestasi Kabupaten/Kota	Jumlah atlet berprestasi kabupaten/kota yang dilakukan pembinaan dan pengembangan	826 orang					600 orang	1.250	600 orang	1.250	600 orang	1.250	600 orang	1.250	600 orang	7.500	Dispora	
		2.19.03.2.03.04	Pemberian Penghargaan Olahraga Kabupaten/Kota	Jumlah olahragawan berprestasi kabupaten/kota yang menerima penghargaan	100 orang					300 orang	1.750	300 orang	1.750	300 orang	1.750	300 orang	1.750	300 orang	1.750	Dispora	
		2.19.03.2.04	Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Olahraga	Pesentase meningkatnya kapasitas dan kompetensi organisasi olahraga	250 atlet					20%	2.650	20%	2.670	20%	2.670	20%	2.690	20%	2.690	Dispora	
		2.19.03.2.04.01	Standarisasi Organisasi Keolahragaan	Jumlah dokumen hasil pelaksanaan Standardisasi	6 dokumen					4 dok	250	4 dok	270	4 dok	270	4 dok	290	4 dok	290	Dispora	



Rencana Strategis (Renstra) Perubahan 2021-2026
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAH RAGA KAB. JEMBER

Tujuan	Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (outcome), Kegiatan (output) dan Sub Kegiatan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan														Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung-jawab	Lokasi
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah (2026)			
						Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta).	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
				Organisasi Keolahragaan																	
		2.19.03.2.04.02	Pengembangan Organisasi Keolahragaan	Jumlah dokumen hasil pengembangan organisasi keolahragaan	2 dokumen					2 dok	2.400	2 dok	2.400	2 dok	2.400	2 dok	2.400	2 dok	2.400	Dispora	
		2.19.03.2.05	Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Rekreasi	Persentase pelaksanaan kegiatan pembinaan dan pengembangan olahraga non-prestasi/rekreasi	60%					80%	3.930	80%	3.945	80%	3.970	80%	3.970	80%	23.670	Dispora	
		2.19.03.2.05.01	Penyelenggaraan, Pengembangan dan Pemassalan Festival dan Olah Raga Rekreasi	Jumlah dokumen hasil penyelenggaraan, pengembangan dan pemassalan festival dan olahraga rekreasi	2 dokumen					3 dok	2.105	3 dok	2.120	3 dok	2.145	3 dok	2.145	3 dok	12.720	Dispora	
		2.19.03.2.05.04	Pengembangan Olahraga Wisata, Tantangan dan Petualangan	Jumlah dokumen hasil penyelenggaraan olahraga wisata, tantangan dan petualangan	0					2 dok	1.600	2 dok	1.600	2 dok	1.600	2 dok	1.600	2 dok	9.600	Dispora	
		2.19.03.2.05.05	Pemanfaatan Olahraga Tradisional dalam Masyarakat	Jumlah dokumen hasil penyelenggara	12 dokumen					12 dok	225	12 dok	225	12 dok	225	12 dok	225	12 dok	1.350	Dispora	



Rencana Strategis (Renstra) Perubahan 2021-2026
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAAH RAGA KAB. JEMBER

Tujuan	Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (outcome), Kegiatan (output) dan Sub Kegiatan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan														Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung-jawab	Lokasi
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah (2026)			
						Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta).	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
				an olahraga tradisional di masyarakat																	
		2.19.04	Program Pengembangan kapasitas Kepramukaan	Gugus Kepramukaan yang aktif dalam kegiatan kabupaten	60%					70%	920	70%	920	70%	1.040	70%	1.160	70%	15.300	Dispora	
		2.19.04.2.01	Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Kepramukaan	Persentase kegiatan pembinaan dan pengembangan kepramukaan yang dilaksanakan	60%					70%	460	70%	460	70%	520	70%	580	90%	6.120	Dispora	
		2.19.04.2.01.05	Penyelenggaraan Kegiatan Kepramukaan Tingkat Daerah	Jumlah laporan kegiatan kepramukaan tingkat daerah	4 laporan					4 lap	260	4 lap	240	4 lap	280	4 lap	320	4 lap	6.120	Dispora	
		2.19.04.2.01.08	Partisipasi dan Keikutsertaan dalam Kegiatan Pramuka	Jumlah organisasi yang berpartisipasi dalam kegiatan kepramukaan	30 organisasi					30 OKP	200	30 OKP	220	30 OKP	240	30 OKP	260	30 OKP	3.060	Dispora	
		2.19.01	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kota/Kabupaten	Persentase pemenuhan penunjang urusan pemerintahan daerah	90%					100%	78	100%	78	100%	78	100%	78	100%	300,5	Dispora	
		2.19.01.2.01	Kegiatan Perencanaan, penganggaran, dan	Persentase dokumen perencanaan,	100%					100%	39	100%	39	100%	39	100%	39	100%	39	Dispora	



Rencana Strategis (Renstra) Perubahan 2021-2026
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAH RAGA KAB. JEMBER

Tujuan	Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (outcome), Kegiatan (output) dan Sub Kegiatan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan														Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung-jawab	Lokasi
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah (2026)			
						Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta).	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
			Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	penganggaran dan evaluasi kinerja yang disusun																	
		2.19.01.2.01.01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah yang disusun	6					8 dokumen	12,5	8 dokumen	12,5	8 dokumen	12,5	8 dokumen	12,5	100%	12,5	Dispora	
		2.19.01.2.01.02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah dokumen RKA dan RAPBD SKPD yang disusun	2					2	9,5	2	9,5	2	9,5	2	9,5	10	147	Dispora	
		2.19.01.2.01.04	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Jumlah dokumen DPA dan DPPA SKPD yang disusun	2					2	8,5	2	8,5	2	8,5	2	8,5	10	51	Dispora	
		2.19.01.2.01.06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah dokumen Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD yang disusun	2					2	8,5	2	8,5	2	8,5	2	8,5	10	51	Dispora	
		2.19.01.2.02	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase pemenuhan kebutuhan administrasi keuangan perangkat daerah	100%					25 orang	5.311	25 orang	5.496,5	25 orang	5.402,6	25 orang	5.592,7	25 orang	5.713,2	Dispora	



Rencana Strategis (Renstra) Perubahan 2021-2026
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAAHRAHA KAB. JEMBER

Tujuan	Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (outcome), Kegiatan (output) dan Sub Kegiatan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan														Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung-jawab	Lokasi
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah (2026)			
						Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta).	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
		2.19.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	23 orang					25 orang	4.576,5	25 orang	4.668,1	25 orang	4.762	25 orang	4.858,2	25 orang	4.978,7	Dispora	
		2.19.2.02.02	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah dokumen hasil penyediaan administrasi pelaksanaan tugas ASN	24 dok					24 dok	725	24 dok	725	24 dok	725	24 dok	725	24 dok	725	Dispora	
		2.19.2.02.05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah laporan keuangan akhir tahun SKPD dan laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	2 laporan					2 lap.	9,5	2 lap.	9,5	2 lap.	9,5	2 lap.	9,5	2 lap.	9,5	Dispora	
		2.19.2.05	Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase pemenuhan administrasi kepegawaian perangkat daerah	100%					90%	200	92%	200	95%	200	95%	200	100%	200	Dispora	
			Pengadaan Pakaian Dinas beserta atribut kelengkapannya	Jumlah paket pakaian dinas beserta atribut kelengkapan	0					3 paket	200.	3 paket	200.	3 paket	200.	3 paket	200.	3 paket	200.	Dispora	
		2.19.2.06	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase pemenuhan administrasi umum perangkat	100%					100%	473	100%	473	100%	473	100%	473	100%	1.902	Dispora	



Rencana Strategis (Renstra) Perubahan 2021-2026
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAAH RAGA KAB. JEMBER

Tujuan	Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (outcome), Kegiatan (output) dan Sub Kegiatan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan														Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung-jawab	Lokasi
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah (2026)			
						Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta).	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
				daerah																	
		2.19.2.06.01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah paket komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor yang disediakan	6 paket					6 paket	15	6 paket	15	6 paket	15	6 paket	15	6 paket	15	Dispora	
		2.19.2.06.04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah paket bahan logistik kantor yang disediakan	12 paket					12 paket	45	12 paket	45	12 paket	45	12 paket	45	2 paket	225	Dispora	
		2.19.2.06.05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah paket barang cetakan dan penggandaan yang disediakan	10 paket					10 paket	38	10 paket	38	10 paket	38	10 paket	38	10 paket	222	Dispora	
		2.19.2.06.07	Penyediaan Bahan/Material	Jumlah paket bahan/material yang disediakan	12 paket					12 paket	150	12 paket	150	12 paket	150	12 paket	150	12 paket	90	Dispora	
		2.19.2.06.08	Fasilitas Kunjungan Tamu	Jumlah Laporan Fasilitas Kunjungan Tamu	12 laporan					12 lap	225	12 lap	225	12 lap	225	12 lap	225	12 lap	1.350	Dispora	
		2.19.2.07	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase pemenuhan kebutuhan barang milik daerah	100%					100%	1.050	100%	1.050	100%	1.050	100%	1.050	100%	600	Dispora	



Rencana Strategis (Renstra) Perubahan 2021-2026
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAH RAGA KAB. JEMBER

Tujuan	Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (outcome), Kegiatan (output) dan Sub Kegiatan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan														Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung-jawab	Lokasi	
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah (2026)				
						Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta).	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	
		2.19.01.2.07.01	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah unit kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan yang disediakan	1 unit					2 unit	700	2 unit	700	2 unit	700	2 unit	700	2 unit	350	Dispora		
		2.19.01.2.07.05	Pengadaan Mebeleur	Jumlah paket mebel yang disediakan	4 paket					2 paket	150	2 paket	150	2 paket	150	2 paket	150	5 paket	150	Dispora		
		2.19.01.2.07.06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah unit peralatan dan mesin lainnya yang disediakan	4 paket					2 paket	200	2 paket	200	2 paket	200	2 paket	200	5 paket	100	Dispora		
		2.19.2.08	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	100%					100%	1.121,5	100%	1.121,5	100%	1.121,5	100%	1.121,5	100%	1.121,5	100%	1.121,5	Dispora
		2.19.2.08.01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah laporan penyediaan jasa surat menyurat	100%					4 lap.	6,5	4 lap.	6,5	4 lap.	6,5	4 lap.	6,5	4 laporan	6,5	Dispora		
		2.19.2.08.02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah laporan penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik yang disediakan	12 bulan					12 lap	180	12 lap	180	12 lap	180	12 lap	180	12 lap	180	Dispora		



Rencana Strategis (Renstra) Perubahan 2021-2026
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAAHRAHA KAB. JEMBER

Tujuan	Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (outcome), Kegiatan (output) dan Sub Kegiatan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan														Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung-jawab	Lokasi
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah (2026)			
						Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta).	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
		2.19.2.08.03	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah laporan penyediaan jasa peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	6 laporan					6 lap	90	6 lap	90	6 lap	90	6 lap	90	6 lap	90	Dispora	
		2.19.2.08.01	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah laporan penyediaan jasa pelayanan umum Kantor yang disediakan	12 laporan					12 lap	845	12 lap	845	12 lap	845	12 lap	845	12 lap	845	Dispora	
		2.19.2.09	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase pemenuhan pemeliharaan barang milik daerah	90%					85%	1.505	90%	1.505	95%	1.505	95%	1.505	95%	354	Dispora	
		2.19.01.2.09.01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan yang dipelihara dan dibayarkan pajaknya	1 unit					1 unit	45	1unit	45	1 unit	45	1 unit	45	1 unit	45	Dispora	
		2.19.01.2.09.02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas	Jumlah kendaraan dinas operasional atau lapangan	8 unit					8 unit	160	8 unit	160	8 unit	160	8 unit	160	8 unit	160	Dispora	



Rencana Strategis (Renstra) Perubahan 2021-2026
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAH RAGA KAB. JEMBER

Tujuan	Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program (outcome), Kegiatan (output) dan Sub Kegiatan	Data Capaian pada Tahun Awal Perencanaan (2020)	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan														Unit Kerja Perangkat Daerah Penanggung-jawab	Lokasi
						Tahun 2021		Tahun 2022		Tahun 2023		Tahun 2024		Tahun 2025		Tahun 2026		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra Perangkat Daerah (2026)			
						Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta).	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)	Target	Rp. (juta)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
			Operasional atau Lapangan	yang dipelihara dan dibayarkan pajak dan perizinannya																	
		2.19.01.2.09.09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah gedung kantor dan bangunan lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	7 unit					7 unit	1.300	7 unit	1.300	7 unit	1.300	7 unit	1.300	7 unit	149	Dispora	



Pada masing-masing kegiatan tersebut mencakup beberapa sub kegiatan baik yang dibiayai oleh Pemerintah Pusat, Pemerintah Provinsi melalui dana perimbangan/dana transfer ataupun dana bagi hasil pajak provinsi maupun bentuk sumber dana lainnya serta dana dari APBD murni Pemerintah Kabupaten Jember yang meliputi belanja pegawai, belanja barang dan belanja modal.



Bab VII

KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN

Program pembangunan daerah yang tertera dalam RPJMD Tahun 2021-2026 yang dijabarkan dalam berbagai kegiatan terkait dengan kewenangan Dinas Kepemudaan dan Olahraga diindikasikan oleh suatu indikator kinerja yang diuraikan secara bertahap setiap tahunnya, yang menunjukkan perkembangan, capaian dan hasil akhir dari program pembangunan jangka menengah.

Mengingat eratnya kaitan antara Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga dengan dokumen RPJMD Kabupaten Jember Tahun 2021-2026, maka dalam penyusunan Renstra diharapkan dapat menjadikan dokumen perencanaan jangka menengah tersebut sebagai acuan, artinya indikator kinerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga harus diarahkan untuk mencapai target kinerja sesuai dengan kewenangan yang telah dicantumkan dalam target kinerja RPJMD. Berdasarkan urusan dan kewenangan yang dimiliki serta dalam rangka pencapaian misi Pemerintah Kabupaten Jember, Dinas Kepemudaan dan Olahraga berkontribusi untuk mewujudkan Misi ke-7, yaitu : **“Meningkatnya kegiatan kepemudaan untuk menunjang pariwisata daerah dan pelestarian kearifan budaya lokal”**.

Indikator kinerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember berlandaskan kepada tujuan dan sasaran yang tercantum di dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD). Indikator kinerja yang tercantum di dalam RPJMD telah memperjelas kinerja yang akan dicapai oleh Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember untuk lima tahun ke depan. Penetapan indikator kinerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember telah dilakukan identifikasi sesuai dengan lingkup bidang pelayanan terkait



dengan memperhatikan tugas dan fungsi yang mampu mendukung pencapaian tujuan dan sasaran di RPJMD.

Tabel 7.1
Indikator Kinerja Perangkat Daerah Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember yang Mengacu pada Tujuan dan Sasaran RPJMD

No.	Indikator Tujuan/ Sasaran	Kondisi Kinerja pada awal periode RPJMD (Tahun 2020)	Target Capaian Setiap Tahun						Kondisi Kinerja pada akhir periode RPJMD
			Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	
Sebelum Perubahan									
1.	Organisasi kepemudaan yang aktif	65%	65%	68%					
2.	Cakupan pembinaan olahraga	60%	60%	65%					
Setelah Perubahan									
1.	Tingkat partisipasi dan kepemimpinan pemuda	0			60%	60%	60%	60%	60%
2.	Organisasi kepemudaan yang aktif	0			60%	60%	60%	60%	60%
3.	Persentase perolehan medali dalam kejuaraan olahraga tingkat provinsi, nasional dan internasional	0			15%	15%	15%	15%	15%
4.	Tingkat partisipasi pemuda dalam kegiatan ekonomi mandiri	5,6%			7,5%	7,5%	7,5%	7,5%	7,5%
5.	Tingkat partisipasi pemuda dalam organisasi kepemudaan dan organisasi sosial kemasyarakatan	60%			60%	60%	60%	60%	60%
6.	Peningkatan prestasi olahraga	8%			10%	10%	20%	10%	20%

Keterkaitan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember dengan RPJMD Kabupaten Jember tahun 2021-2026 sekarang – kurangnya meliputi 4 (empat) aspek sebagai berikut :

1. Mengampu Sasaran RPJMD

Dinas Kepemudaan dan Olahraga mengampu Sasaran Misi ke-7 dalam RPJMD Jember tahun 2021-2026 yaitu: **“Meningkatnya kegiatan**



kepemudaan untuk menunjang pariwisata daerah dan pelestarian kearifan budaya lokal”.

2. Keselarasan dengan Kinerja Visi, Misi, Tujuan, Sasaran RPJMD

Struktur Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran RPJMD menjadi dasar Penyusunan Struktur pohon kinerja Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga yang dimanifestasikan dalam struktur Tujuan, Sasaran, dan penyusunan Indikator kinerja Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan.

3. Keselarasan dengan Strategi dan Arah Kebijakan RPJMD

Strategi dan Arah Kebijakan Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga telah diselaraskan dengan Strategi dan Arah Kebijakan RPJMD Kabupaten Jember tahun 2021-2026;

4. Keselarasan Program Perangkat Daerah

Seluruh program perangkat daerah sebagaimana tercantum dalam Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga tahun 2021-2026 telah sesuai dengan Program Pembangunan Daerah sebagaimana tercantum dalam RPJMD Kabupaten Jember tahun 2021-2026 pada bab VI dan Bab VII, yang seluruhnya mengacu pada Peremendagri 90 Tahun 2019 tentang tentang Klasifikasi, Kodefikasi, Dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Dan Keuangan Daerah.



Bab VIII

PENUTUP

Renstra Perubahan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember tahun 2021-2026 ini memuat tujuan, sasaran, strategi, arah kebijakan serta program, kegiatan/sub kegiatan, kerangka pendanaan, indikator kinerja pembangunan serta kaidah pelaksanaannya. Hal ini diperlukan untuk merespon berbagai perubahan yang terjadi dan memiliki pengaruh terhadap pencapaian tujuan dan sasaran yang ingin dicapai. Dalam pelaksanaan Rencana Strategis ini hendaknya senantiasa memahami keterkaitan antar unsur instansi terkait, termasuk unsur yang mewakili aspirasi masyarakat/steakholde, agar kinerja yang dihasilkan dapat dipertanggungjawabkan terhadap publik (akuntabel) serta dalam rangka menciptakan *good governance*/keperintahan yang baik.

Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember Tahun 2021-2026 dalam Urusan Kepemudaan dan Olahraga menjabarkan 4 (empat) program, 12 (dua belas) kegiatan dan 34 (tiga puluh empat) sub kegiatan.

Dengan adanya dokumen Renstra ini diharapkan akan dapat mensinergikan pembangunan urusan pemerintah bidang kepemudaan dan olahraga untuk lima tahun ke depan. Keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran pembangunan melalui program dan kegiatan/sub kegiatan sebagaimana tertuang dalam dokumen Renstra dan peran serta seluruh *stakeholder* diharapkan dapat dilaksanakan untuk mendukung tercapainya kinerja sasaran dan tujuan yang telah ditentukan dan memberikan kontribusi kepada capain pemabngunan misa tujuan dan sasaran RPJMD.

Hal-hal penting yang perlu digaris bawahi sebagai kesimpulan atas dokumen Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember adalah :



1. Renstra Perubahan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember Tahun 2021-2026 merupakan pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja (Renja) Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember untuk periode tahunan pada masa perencanaan.
2. Renstra Perubahan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember Tahun 2021-2026 ini juga dipergunakan sebagai dasar evaluasi dan pelaporan pelaksanaan atas kinerja tahunan dan lima tahunan.
3. Harapan ke depan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember adalah memperbaiki kinerja terkait dengan isu-isu strategis yang telah dirumuskan, yaitu agar terjadi :
 - a. Peningkatan pelayanan administrasi kepemudaan dan keolahragaan;
 - b. Peningkatan wawasan kebangsaan generasi muda melalui pembinaan kepemimpinan dan kepeloporan;
 - c. Pengurangan pola pergaulan bebas pemuda yang berpengaruh pada pola hidup pemuda dan kecenderungan penyalahgunaan narkoba dan dapat beralih kepada kegiatan yang lebih positif dan produktif;
 - d. Peningkatan kejuaraan olahraga prestasi tingkat kelompok umur, baik kuantitas maupun kualitas.

Dalam menyusun rencana, menjamin efektivitas pelaksanaan pembangunan urusan pemerintahan bidang kepemudaan dan keolahragaan di Kabupaten Jember agar sesuai dengan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan, maka dibutuhkan tiga pilar *Good Governance* antara lain “Transparansi, Akuntabilitas dan Partisipasi masyarakat dan *stakeholders*, guna menjamin berbagai program yang direncanakan benar-benar berjalan seperti yang ditetapkan.

