



**Pemerintah Kabupaten Jember
Kecamatan Rambipuji**

**LAPORAN KINERJA
INSTANSI PEMERINTAH
TAHUN 2023**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga tugas penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Rambipuji Tahun 2023 dapat kami selesaikan.

Laporan Kinerja Kecamatan Rambipuji disusun sesuai dengan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Kecamatan Rambipuji ini merupakan wujud pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian sasaran strategis Tahun Anggaran 2022. Laporan Kinerja Kecamatan Rambipuji berfungsi sebagai alat penilaian kinerja dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta dapat berfungsi sebagai instrument pengendali peningkatan kinerja unit kerja di Kecamatan Rambipuji. Kinerja Kecamatan Rambipuji diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Rambipuji Tahun 2023.

Akhir kata, kami sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan serta partisipasi dalam penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Rambipuji Tahun 2023.

21 Februari 2024


CAMAT RAMBIPUJI
DJONI NURTJAHJONO, S.H.,M.Si..
Pembina Tk.I
NIP. 19690608 199202 1 001

DAFTAR ISI

Hal :

KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iii
IKHTISAR EKSEKUTIF	1
BAB I PENDAHULUAN	3
A. LATAR BELAKANG	4
B. MAKSUD DAN TUJUAN	5
C. KEDUDUKAN, TUGAS, FUNGSI DAN SUSUNAN ORGANISASI KECAMATAN RAMBIPUJI	5
E. ISU STRATEGIS.....	9
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	11
A. RENCANA STRATEGIS	11
B. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2023	16
C. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	19
D. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023.....	22
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	24
A. KERANGKA PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2023.....	24
B. CAPAIAN KINERJA KECAMATAN RAMBIPUJI	25
B.1 ANALISA REALISASI KINERJA	25
B.2 ANALISA PENYEBAB KEBERHASILAN DAN KEGAGALAN.....	35
B.3 ANALISA PROGRAM – KEGIATAN- SUB KEGIATAN YANG MENDUKUNG SASARAN.....	40
B.4 ANALISA ATAS EFISIENSI SUMBER DAYA	53
C. REALISASI ANGGARAN	55

BAB IV PENUTUP.....	60
A. KESIMPULAN UMUM PENCAPAIAN KINERJA.....	60
B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI PERBAIKAN	60

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Kecamatan Rambipuji disusun berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja. Laporan Kinerja Kecamatan Rambipuji tahun 2023 merupakan laporan kinerja atas target kinerja yang tercantum dalam Dokumen Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Rambipuji Tahun 2021-2026 dan dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Rambipuji Tahun 2023

Tujuan yang merupakan kondisi yang diharapkan dapat diwujudkan dalam jangka waktu paling lambat dalam periode 2021 s.d tahun 2026, yang meliputi:

1. Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan asset daerah yang professional, efektif dan efisien
2. Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik.

Capaian Kinerja sasaran tahun 2023 yang merupakan capaian kinerja dari pengukuran IKU atau Indikator Kinerja Sasaran dari Renstra Kecamatan Rambipuji tahun 2021-2026, dapat diuraikan sebagai berikut :

Sasaran 1 : “Meningkatnya Kualitas Pemerintahan Kecamatan Rambipuji yang Baik” mendapat predikat nilai Sangat Memuaskan Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil pengukuran 1 (satu) indikator sasaran, dengan capaian 100% tergolong (AA) sangat memuaskan.

Sasaran 2 : Meningkatnya kepuasan Masyarakat dalam hal pelayanan publik yang merata dan berkualitas di kecamatan mendapat predikat nilai Sangat Memuaskan. Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil pengukuran 2 (dua) indikator sasaran, dengan rata rata capaian 102,28% tergolong kategori (AA) sangat memuaskan.

Sasaran 3 : Meningkatnya fasilitasi kesejahteraan Masyarakat di kecamatan mendapat predikat nilai Sangat Memuaskan. Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil pengukuran 1 (satu) indikator sasaran, dengan capaian 98,81% tergolong (AA) kategori sangat memuaskan.

Sasaran 4 : Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman Masyarakat mendapat predikat nilai Sangat Memuaskan. Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil pengukuran 1 (satu) indikator sasaran, dengan capaian 98,10% tergolong kategori (AA) sangat memuaskan.

Dari uraian capaian indikator dapat disimpulkan bahwa target dalam penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan pembangunan dan pelayanan kepada masyarakat oleh Kecamatan Rambipuji telah dilaksanakan dengan baik, dimana sebanyak 5 (lima) indikator capaian dalam kategori Sangat Memuaskan, dikarenakan terbatasnya jumlah tenaga ASN (ada pegawai yang mutasi keluar) sehingga belum sesuai dengan Analisa Jabatan.

Untuk mendukung pencapaian kinerja tahun 2023 dilaksanakan berbagai program dan kegiatan dengan mengalokasikan dana dalam APBD Tahun Anggaran 2023 sebesar 97,51% merupakan Belanja Operasional atau sebesar Rp 3.758.758.869,- dan Belanja Modal sebesar 2,49% atau sebesar Rp 96.009.228,-

Sedangkan realisasi belanja sampai dengan 31 Desember 2023 sebesar Rp 3.667.310.516,- atau 95,14% dari pagu anggaran. Realisasi sampai dengan 31 Desember 2023 yang disampaikan dibawah ini merupakan data sementara dan belum diaudit oleh BPK. Dari analisis yang dilakukan (* Ada / tidak-ada) efisiensi dalam penggunaan anggaran untuk pencapaian kinerja yang disebabkan terbatasnya anggaran.

Kendala atau hambatan yang dihadapi dalam pelaporan dan pengukuran target-target sasaran yang telah ditetapkan dalam tahun 2023 antara lain:

1. Pelayanan Kecamatan Rambipuji utamanya kepada masyarakat belum sepenuhnya Optimal

2. Timbulnya potensi Kondusifitas wilayah/ masyarakat yang tidak stabil
3. Belum optimalnya peningkatan pemberdayaan masyarakat
4. Belum sepenuhnya atas dasar kreasi dan inovasi dalam rangka mempermudah dan mempercepat layanan ke masyarakat.

Beberapa rekomendasi perbaikan dalam meningkatkan pencapaian kinerja di tahun 2024 antara lain :

1. Pelaksanaan kegiatan belum seluruhnya memiliki/berpijak pada SOP yang sudah ditetapkan
2. Koordinasi peningkatan ketentraman dan ketertiban umum maupun peran SATLINMAS
3. Program Pemberdayaan Ekonomi masyarakat desa belum diupayakan focus sesuai dengan potensi desa/wilayah
4. Sinkronisasi antara Perencanaan pada tingkat Kabupaten (RPJMD), Renstra PD sampai dengan Perencanaan tingkat desa

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Terselenggaranya *Good Governance* merupakan persyaratan bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dalam mencapai tujuan serta cita-cita bangsa bernegara. Dalam rangka itu diperlukan pengembangan dan penerapan system pertanggungjawaban yang tepat, jelas, dan terukur sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme. Upaya pembangunan tersebut sejalan dengan TAP MPR RI. No. XI / MPR / 1998 tentang penyelenggara Negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi, dan nepotisme. Dalam Pasal 3 Undang-Undang Nomor 28 tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih Dan Bebas Dari Korupsi, Kolusi Dan Nepotisme disebutkan salah satu asas tertib penyelenggaraan negara adalah asas akuntabilitas yaitu asas yang menentukan bahwa setiap kegiatan dan hasil akhir dari kegiatan penyelenggaraan negara harus dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat dan rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi negara sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas yang berfungsi antara lain sebagai alat penilaian kinerja, wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Rambipuji dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta merupakan alat kendali dan alat pemacupeningkatan kinerja setiap unit di Lingkungan Kecamatan Rambipuji

Kinerja Kecamatan Rambipuji diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian

sasaran strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja Kecamatan Rambipuji tahun 2023.

B. MAKSUD DAN TUJUAN

Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Rambipuji dimaksudkan untuk menyampaikan capaian kinerja Kecamatan Rambipuji dalam satu tahun anggaran yang dikaitkan dengan proses pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan

Tujuan penyusunan Laporan kinerja Kecamatan Rambipuji adalah

- sebagai sarana pertanggungjawaban kinerja kepada seluruh stakeholder atas pelaksanaan tugas, fungsi dan wewenang pengelolaan sumber daya yang menjadi kewenangan Kecamatan Rambipuji
- sebagai bahan evaluasi akuntabilitas kinerja Kecamatan Rambipuji dalam rangka meningkatkan kinerja Kecamatan Rambipuji dan penyelenggaraan pelayanan publik yang lebih baik

C. KEDUDUKAN, TUGAS, FUNGSI DAN SUSUNAN ORGANISASI

KECAMATAN RAMBIPUJI

Kedudukan, tugas, fungsi dan susunan organisasi Kecamatan Rambipuji diatur dalam Peraturan Bupati Jember Nomor 29 tahun 2021 sebagai berikut:

- 1) Kecamatan Rambipuji merupakan unsur kewilayahan tertentu.
- 2) Kecamatan Rambipuji dipimpin oleh camat yang berkedudukan Kecamatan Rambipuji
- 3) Kecamatan Rambipuji mempunyai tugas meningkatkan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan publik, dan pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan.
- 4) Kecamatan Rambipuji dalam melaksanakan tugasnya mempunyai fungsi
 - a. Penyelenggarakan urusan pemerintahan umum
 - b. Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat

- c. Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum
 - d. Mengkoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati.
 - e. Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum.
 - f. Mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan Pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah di Kecamatan.
 - g. Membina dan Pengawasan penyelenggaraan kegiatan Desa dan/atau Kelurahan.
 - h. Melaksanakan penyelesaian permasalahan pelayanan pemerintahan diwilayah Kecamatan.
 - i. Melaksanakan Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan.
- 5) Susunan organisasi Kecamatan Rambipuji terdiri dari :
- a. Camat;
 - b. Sekretariat, membawahi :
 - c. Seksi Pemerintahan;
 - d. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum;
 - e. Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial
 - f. Seksi Pelayanan Umum;
 - g. Kelompok Jabatan Fungsional;

D. SUMBER DAYA MANUSIA KECAMATAN RAMBIPUJI

Dalam menunjang pelaksanaan tugas dan fungsi tersebut, Kecamatan Rambipuji terdiri dari 21 ASN dan 10 Non ASN . Berikut merupakan perincian sumber daya manusia pada Kecamatan Rambipuji :

Tabel 1.1
Jumlah ASN Kecamatan Rambipuji
Berdasarkan Jabatan
Periode Januari-Desember 2023

No	Nama Jabatan	Jumlah	Keterangan
1	Camat	1	Eselon III.a
2	Sekretaris Kecamatan	1	Eselon III.b
3	Kasi	4	Eselon IV.a
4	Kasubbag	2	Eselon IV.b
5	ASN	13	Staf
Jumlah		21	

Tabel 1.2
Jumlah ASN Kecamatan Rambipuji
Berdasarkan Pangkat/ Golongan Ruang
Periode Januari-Desember 2023

No	Pangkat	Golongan	Jumlah
1	Pembina Tingkat I	IV/b	1
2	Pembina	IV/a	-
3	Penata Tingkat I	III/d	3
4	Penata	III/c	3
5	Penata Muda Tingkat I	III/b	2
6	Penata Muda	III/a	3

7	Pengatur Tingkat I	II/d	3
8	Pengatur	II/c	3
9	Pengatur Muda Tingkat I	II/b	2
10	Pengatur Muda	II/a	1
	Jumlah		21

Tabel 1.3
Jumlah ASN dan Non ASN Kecamatan Rambipuji
Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan
Periode Januari-Desember 2023

No	Pendidikan	Jumlah	Keterangan
1	SD	-	ASN
2	SLTP	-	ASN
3	SMA/STM	7	ASN
4	D3	2	ASN
5	S1	7	ASN
6	S2	2	ASN
7	SD	-	Non ASN
8	SLTP	-	Non ASN
9	SMA/STM	10	Non ASN
10	D3	-	Non ASN
11	S1	2	Non ASN
12	S2	-	Non ASN
	Jumlah	31	

E. PROFIL KECAMATAN

Kecamatan Rambipuji terletak di wilayah Kabupaten Jember bagian tengah dengan luas wilayah 55,5 km² . Berbatasan sebelah utara

dengan kecamatan Panti sebelah Timur dengan kecamatan Ajung, sebelah Selatan dengan kecamatan Jengawah sebelah Barat dengan kecamatan Bangsalsari.

Jumlah penduduk di Kecamatan Rambipuji sebanyak 43.322 penduduk laki laki, dan sebanyak 43.512 penduduk perempuan. 27,35% penduduk memiliki mata pencaharian di bidang pertanian, 46,21% di bidang wiraswasta dan 11,13% di bidang buruh tani, 6,65% di bidang karyawan swasta, 4,19% di bidang perdagangan 2,62% di bidang buruh harian 1,82% di bidang PNS

Secara administratif, Kecamatan Rambipuji membawahi 8 Desa yaitu:

1. Rambipuji
2. Curahmalang
3. Rowotamtu
4. Nogosari
5. Kaliwining
6. Gugut
7. Rambigundam
8. Pecoro

F. ISU STRATEGIS

Terdapat beberapa isu strategis yang harus diperhatikan dalam menghadapi tantangan pelaksanaan tugas pokok fungsi dan pelaksanaan program kegiatan dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Kecamatan Rambipuji, yaitu:

1. Pelayanan Publik masih menjadi sektor yang lemah dalam reformasi birokrasi di kewilayahan, tingkat inovasi pelayanan masih sangat kurang sedangkan tuntutan masyarakat atas pelayanan yang prima sangat tinggi;
2. Program Pemberdayaan Ekonomi masyarakat desa belum diupayakan fokus sesuai dengan potensi desa/wilayah;

3. Tata kelola pemerintahan di tingkat Kecamatan yang masih jauh dari sempurna, sehingga diperlukan perbaikan dan pengembangan yang lebih baik;
4. Potensi pariwisata baik pariwisata budaya dan pariwisata buatan yang belum terkelola dengan baik, sehingga belum bisa dikenali oleh Masyarakat luas terutama di jember
5. Pengelolaan Managemen produksi pertanian dan perkebunan yang belum baik, dimana belum adanya konsep pendistribusian produksi pertanian dan perkebunan, sehingga sektor ini belum cukup baik untuk mengangkat pertumbuhan ekonomi bagi masyarakat Rambipuji

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

Perencanaan strategis disusun sebagai acuan dalam pengelolaan sumber daya. Perencanaan strategis instansi pemerintah memerlukan integrasi antara keahlian sumberdaya manusia dan sumberdaya lain agar mampu menjawab tuntutan perkembangan lingkungan strategis, nasional dan global. Diharapkan dengan adanya Perencanaan Strategis tersebut, pengelolaan sumber daya dapat dilakukan secara lebih terarah dan terkendali serta dapat mengakomodasi dan mengantisipasi perubahan lingkungan internal dan eksternal yang terjadi.

Rencana strategis Kecamatan Rambipuji merupakan penjabaran visi dan misi Kepala Daerah dalam rangka mewujudkan visi dan misi tersebut sebagaimana ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah daerah (RPJMD) tahun 2021-2026

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi Kabupaten Jember , penyusunan Rencana Strategis Kecamatan Rambipuji mengacu pada RPJMD dengan merujuk pada Misi ke 2 (dua) dan tujuan ke 1 (satu) yaitu :

- 1) Misi ke-2 : Membangun tata kelola pemerintahan yang kondusif antara eksekutif, legislatif, masyarakat dan komponen pembangunan daerah lainnya
- 2) Tujuan ke-1 : Meningkatnya tatakelola pemerintahan yang efektif, melalui sinergis dengan seluruh elemen pembangunan daerah dan peningkatan kualitas pelayanan public
- 3) Sasaran Strategis Kabupaten :
 - Terjaganya ketertiban umum, ketentraman masyarakat, dan keindahan lingkungan
 - Meningkatnya kualitas administrasi kependudukan
 - Meningkatnya penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik berbasis elektronik
 - Meningkatnya pelayanan publik yang merata dan berkualitas

- Meningkatnya penetaan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik
- Mengingkatnya stabilitas harga barang pokok dan barang penting
- Tersedianya laporan penyelenggaraan pemerintah daerah (LPPD)
- Meningkatnya kesejahteraan masyarakat

Yang kemudian dijabarkan dalam tujuan dan sasaran dan indikator serta target jangka menengah dan tahunan Kecamatan Rambipuji sebagaimana termuat didalam rencana Strategis Kecamatan Rambipuji Tahun 2021-2026 secara terperinci sebagai berikut :

**MATRIKS TUJUAN DAN SASARAN RENCANA STRATEGIS KECAMATAN
RAMBIPUJI
TAHUN 2021-2026**

No	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR	TARGET KINERJA TUJUAN/SASARAN TAHUN				
				2022	2023	2024	2025	2026
Sebelum Perubahan								
1	Meningkatkan Tata Kelola Yang baik melalui peningkatan Peran Kecamatan sebagai Garda Terdepan dalam peningkatan kualitas Layanan kepada masyarakat		Indeks Pelayanan Publik	3				
1.A		Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembyaran pajak dan retribusi daerah	Persentase PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	56%				
1.B		Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah	Persentase Desa Mandiri	7,50%				

No	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR	TARGET KINERJA TUJUAN/SASARAN TAHUN				
				2022	2023	2024	2025	2026
		Desa.						
Setelah Perubahan								
1		Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan Rambipuji	Indeks Pelayanan Publik		3,5	4	4,5	5
1.A	Meningkatkan Kualitas Pelayanan kepada masyarakat melalui Pengembangan Peran Kecamatan sebagai Garda Terdepan dalam Pelayanan		IKM		75	80	95	100
			Prosentase pelayanan kepada masyarakat baik melalui pendekatan humanis, percepatan pelayanan, maupun Pemanfaatan teknologi informasi.		100%	100%	100%	100%
1.B		Meningkatnya Kualitas Pemerintahan Kecamatan Rambipuji yang Baik	Nilai SAKIP		B	B	A	A

No	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR	TARGET KINERJA TUJUAN/SASARAN TAHUN				
				2022	2023	2024	2025	2026
1.C		Meningkatnya Kesejahteraan Masyarakat Rambipuji	Prosentase Usaha Pemberdayaan masyarakat melalui pendekatan produk unggulan setiap desa		100%	100%	100%	100%
1.D		Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat Rambipuji	Persentase laporan Penegakan Perda dan Perbup atau peraturan perundangan lainnya.		100%	100%	100%	100%

Tujuan 1 : Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien.

Indikator Tujuan : Nilai SAKIP OPD

Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran pada Tahun					
		2021	2022	2023	2024	2025	2026
Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah yang Berkualitas di Kecamatan Rambipuji	Persentase Pemenuhan dasar Operasional Kantor	-	100%	100%	100%	100%	100%

Sumber data : tabel TC.27 Setelah Pemutakhiran pada Rencana Strategis Kecamatan Rambipuji tahun 2021-2026

Tujuan 2 : Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik

Indikator Tujuan : Jumlah dokumen penataan organisasi dan tata laksana pemerintah daerah.

Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran pada Tahun					
		2021	2022	2023	2024	2025	2026
Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	-	88,00	88,50	88,75	89,00	89,50
Meningkatnya Fasilitasi Pemberdayaan Pemerintah Desa	Persentase Fasilitasi Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	-	96	98	98	98	98
Meningkatnya ketertiban umum dan ketenteraman masyarakat Rambipuji	Persentase Terlaksananya koordinasi ketenteraman dan ketertiban umum di tingkat kecamatan	-	100%	100%	100%	100%	100%

Sumber data : tabel TC.27 Setelah Pemutakhiran pada Rencana Strategis Kecamatan Rambipuji tahun 2021-2026

B. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2023

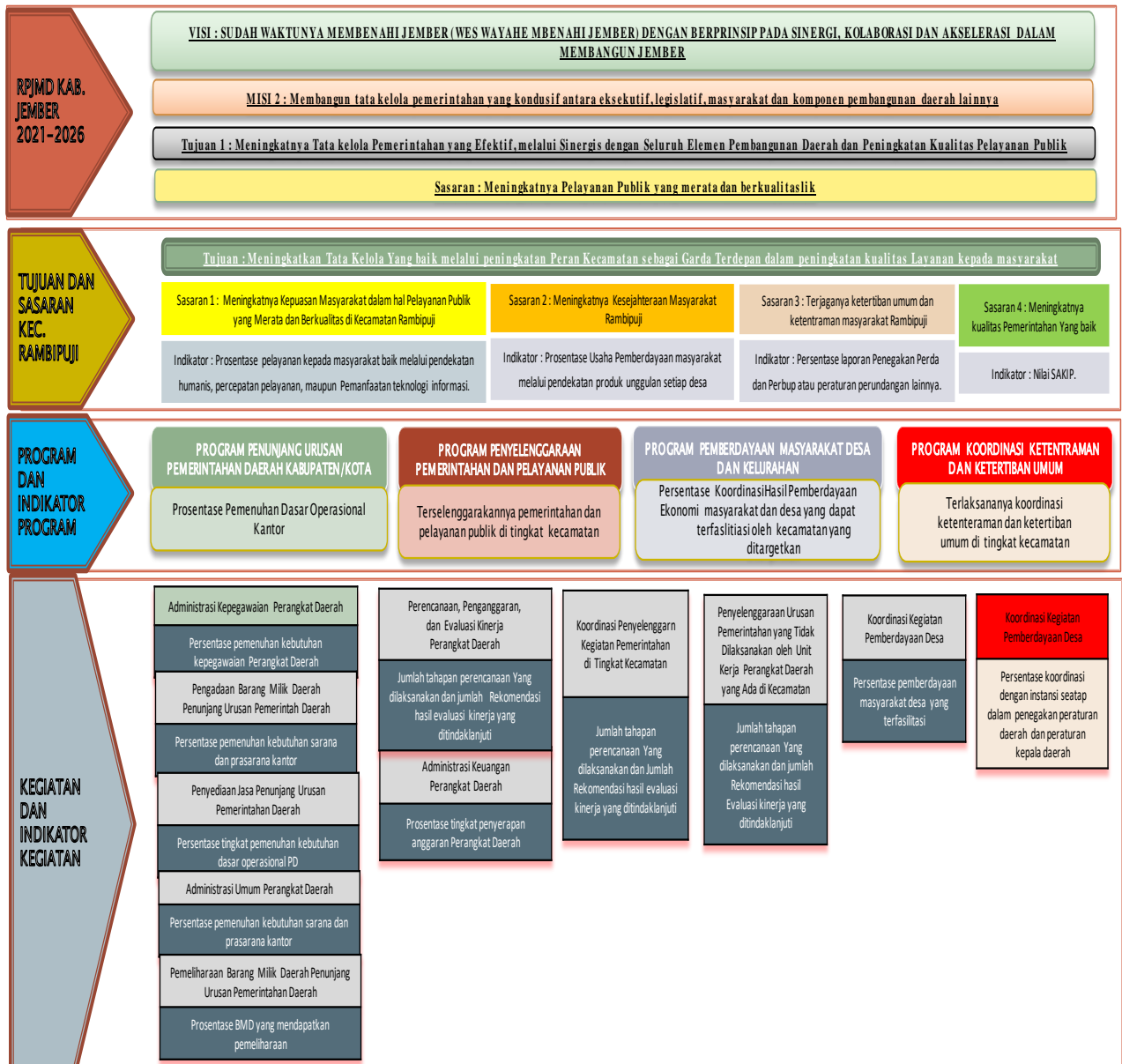
Perencanaan kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam

Rencana Strategik, yang akan dilaksanakan oleh Kecamatan Rambipuji Kabupaten Jember melalui berbagai program/ kegiatan/ sub kegiatan di tahun 2023.

Dokumen rencana kinerja ini memuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai pada tahun 2023, indikator kinerja sasaran, dan target sasarnya, program, kegiatan serta kelompok indikator kinerja dan rencana capaiannya. Sasaran yang dimaksud dalam Rencana Kinerja tahunan adalah sasaran yang dimuat dalam dokumen renstra Perubahan Kecamatan Rambipuji Melalui rumusan yang lebih spesifik dan terukur.

Matriks hubungan sasaran, Indikator Sasaran, Program, Indikator Program, Kegiatan dan Indikator Kegiatan pendukung pencapaian target sasaran, tertuang dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) sebagaimana terlampir.

Cascading Kinerja berdasarkan dokumen perencanaan Kecamatan Rambipuji adalah sebagai berikut :



C. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan ukuran keberhasilan yang menggambarkan kinerja utama PD sesuai dengan tugas fungsi dan mandat (*core business*) yang diemban.

Berikut adalah Indikator Kinerja Utama Kecamatan Rambipuji yang ditetapkan berdasarkan Keputusan Kepala Kecamatan Rambipuji Nomor 065/19/35.09.13/2023 Tahun 2023;

Dari 6 (enam) IKU Kecamatan Rambipuji, 2 (dua) IKU adalah Indikator Tujuan, dan 4 (empat) adalah Indikator Sasaran

NO.	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN DAN PENJELASAN	BIDANG PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1.	Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik.	Jumlah Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah	Tersedianya 4 Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah 1. LAKIP 2. RB 3. ANJAB 4. Pelayanan Publik	Camat	-

NO.	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN DAN PENJELASAN	BIDANG PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
2.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	Hasil Penilaian Pelayanan oleh Masyarakat melalui Sistem Informasi	<ul style="list-style-type: none"> - Seksi Pemerintahan - Seksi Pelayanan Umum - Seksi PMKS - Seksi Trantib 	SUKMA-E
3.	Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat Kecamatan	Persentase Fasilitas Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	$\frac{\text{Jumlah kegiatan pemberdayaan yang difasilitasi}}{\text{Jumlah kegiatan pemberdayaan}} \times 100\%$	Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial	Dokumen laporan fasilitas kegiatan pemberdayaan masyarakat
4.	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	<p>Jumlah laporan/ aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat yang diselesaikan.</p> $\frac{\text{Jumlah laporan/aduan pelanggaran ketertiban umum}}{\text{Jumlah laporan/aduan pelanggaran ketertiban umum}} \times 100\%$	Seksi Trantib	Dokumen laporan/ aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di

NO.	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN DAN PENJELASAN	BIDANG PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
			dan ketentraman masyarat yg masuk		kecamatan
5.	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien.	Nilai SAKIP OPD		Camat	Hasil review dokumen SAKIP Perangkat Daerah
6.	Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai	<p>Jumlah indikator program yang tercapai.</p> <p>_____ x 100%</p> <p>Jumlah indikator program</p>	Sekcam	LAKIP

D. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Perjanjian kinerja berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Perjanjian kinerja menyajikan indikator sasaran Perangkat Daerah sebagai Indikator Kinerja Utama (IKU) yang menggambarkan hasil-hasil yang utama dan kondisi yang ingin diwujudkan pada tahun berkenaan (dokumen PK terlampir)

Pada lampiran Perjanjian Kinerja Kecamatan Rambipuji Tahun 2023 dicantumkan sasaran-sasaran strategis, indikator kinerja, target kinerja, dan program-program utama serta anggaran yang disediakan untuk mewujudkan sasaran. Perjanjian kinerja Kecamatan Rambipuji tahun 2023 telah memuat target sebagaimana target yang telah ditetapkan pada Rencana Strategis Perubahan Kecamatan Rambipuji tahun 2021-2026

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET TAHUN 2023
1	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan Rambipuji	Prosentase pelayanan kepada masyarakat baik melalui pendekatan humanis, percepatan pelayanan, maupun Pemanfaatan teknologi informasi.	100%
		Indeks Kepuasan Masyarakat	75
2	Meningkatnya Kualitas Pemerintahan Kecamatan Rambipuji yang Baik	Nilai SAKIP	B
3	Meningkatnya Kesejahteraan Masyarakat Rambipuji	Prosentase Usaha Pemberdayaan masyarakat melalui pendekatan produk unggulan setiap desa	100%

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET TAHUN 2023
4	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat Rambipuji	Persentase laporan Penegakan Perda dan Perbup atau peraturan perundangan lainnya.	100%

Guna mewujudkan kinerja yang telah diperjanjikan, maka Kecamatan Rambipuji didukung dengan anggaran tahun 2023 dengan rincian sebagai berikut :

Program	Anggaran	Keterangan
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 2.622.026.397	P – APBD
2. Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Rp. 840.725.500	P – APBD
3. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Rp. 78.208.900	P – APBD
4. Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Rp. 313.807.300	P – APBD
Jumlah	Rp. 3.854.768.097	

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. KERANGKA PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2023

Pengukuran capaian sasaran bertujuan untuk mengetahui tingkat keberhasilan dan kegagalan Kecamatan Rambipuji dalam merealisasikan target-target yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi instansi pemerintah. Pengukuran capaian indicator kinerja Kecamatan Rambipuji menggunakan ketentuan sebagai berikut :

1. Predikat nilai capaian kinerja dikelompokkan dalam skala pengukuran ordinal dengan pendekatan petunjuk pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja sebagai berikut :

No	Kategori	Nilai	Interpretasi
1.	AA	➤ 90 - 100	Sangat Memuaskan
2.	A	➤ 80 - 90	Memuaskan
3.	BB	➤ 70 - 80	Sangat Baik
4.	B	➤ 60 - 70	Baik
5.	CC	➤ 50 - 60	Cukup (mamadai)
6.	C	➤ 30 - 50	Kurang
7.	D	➤ 0 - 30	Sangat Kurang

2. Penetapan angka capaian kinerja sasaran yang mencapai angka lebih dari 100% termasuk pada angka capaian kinerja 100%. Angka capaian kinerja sasaran yang mencapai angka kurang dari 0% termasuk pada angka capaian kinerja 0.
3. Cara menghitung prosentase capaian indicator kinerja adalah :
 - a. Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna *progress* positif, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100$$

- b. Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna *progress negative*, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100$$

B. CAPAIAN KINERJA KECAMATAN RAMBIPUJI

B.1 ANALISA REALISASI KINERJA

Kecamatan Rambipuji telah melaksanakan tugas pokok dan fungsi dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan dalam Renstra Kecamatan Rambipuji tahun 2021-2026 . Jumlah tujuan dan sasaran yang ditetapkan untuk mencapai visi dan misi Pemerintah Daerah sebanyak 2 (dua) Tujuan, 4 (empat) sasaran dan 4 (empat) indikator sasaran. Berikut adalah capaian sasaran strategis pada tahun 2023

Tabel 3.1
Pengukuran Realisasi Kinerja Tahun 2023

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET 2023	REALISASI 2023	CAPAIAN 2023
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan Rambipuji	Prosentase pelayanan kepada masyarakat baik melalui pendekatan humanis, percepatan pelayanan, maupun Pemanfaatan teknologi informasi.	100%	93,17%	93,17%
		Indeks Kepuasan	75	83,53	111,4%

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET 2023	REALISASI 2023	CAPAIAN 2023
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
		Masyarakat			
2	Meningkatnya Kualitas Pemerintahan Kecamatan Rambipuji yang Baik	Nilai SAKIP	B	BB	100%
3	Meningkatnya Kesejahteraan Masyarakat Rambipuji	Prosentase Usaha Pemberdayaan masyarakat melalui pendekatan produk unggulan setiap desa	100%	98,81%	98,81%
4	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat Rambipuji	Persentase laporan Penegakan Perda dan Perbup atau peraturan perundangan lainnya.	100%	98,10%	98,10%
	Rata Rata Capaian				100,29%

Sumber Data : Laporan Seksi Pemerintahan, PMKS, Transtib dan Kasubbag. Perencanaan, Laporan dan Keuangan serta Kasubbag. Umpeg.

Dari tabel diatas terlihat bahwa Rata Rata capaian 5 (lima) indikator sasaran sebesar 100,29% dan termasuk kategori AA (Sangat Memuaskan) Dengan demikian maka secara umum Kecamatan Rambipuji telah melaksanakan tugas pokok fungsi dalam bidang pelayanan publik secara baik dalam rangka mencapai tujuan organisasi seperti yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis perubahan Kecamatan Rambipuji tahun 2021 -2026

Selanjutnya untuk mengetahui pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, juga dilakukan pengukuran kinerja dengan membandingkan capaian kinerja tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

Tabel 3.2

Perbandingan Capaian kinerja Sasaran tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

SASARAN	INDIKATOR SASARAN	TARGET			REALISASI		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
(1)	(2)	(3)	(4)		(5)	(6)	
Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan Rambipuji	Prosentase pelayanan kepada masyarakat baik melalui pendekatan humanis, percepatan pelayanan, maupun Pemanfaatan teknologi informasi.			100%		93,17%
	Indeks Kepuasan Masyarakat			75		83,53
Meningkatnya Kualitas Pemerintahan Kecamatan Rambipuji yang Baik	Nilai SAKIP			B		BB

Meningkatnya Kesejahteraan Masyarakat Rambipuji	Prosentase Usaha Pemberdayaan masyarakat melalui pendekatan produk unggulan setiap desa			100%		98,81%
Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat Rambipuji	Persentase laporan Penegakan Perda dan Perbup atau peraturan perundangan lainnya.			100%			98,10%

Sumber Data: Laporan Seksi Pemerintahan, PMKS, Trantib dan Kasubbag. Perencanaan, Laporan dan Keuangan serta Kasubbag. Umpeg.

Tabel 3.3

Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023 dengan Kondisi Yang Harus Dicapai Pada Tahun 2023 berdasarkan target pada Rencana Strategis

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET JANGKA MENENGAH PADA RENSTRA 2026	REALISASI TAHUN 2023	CAPAIAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam	Prosentase pelayanan kepada masyarakat baik	100%	93,17%	93,17%

	hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan Rambipuji	melalui pendekatan humanis, percepatan pelayanan, maupun Pemanfaatan teknologi informasi.			
		Indeks Kepuasan Masyarakat	89,50	83,53	93,32%
2	Meningkatnya Kualitas Pemerintahan Kecamatan Rambipuji yang Baik	Nilai SAKIP	BB	BB	100%
3	Meningkatnya Kesejahteraan Masyarakat Rambipuji	Prosentase Usaha Pemberdayaan masyarakat melalui pendekatan produk unggulan setiap desa	100%	98,81%	98,81%
4	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat Rambipuji	Persentase laporan Penegakan Perda dan Perbup atau peraturan perundangan lainnya.	100%	98,10%	98,10%

Sumber Data: Laporan Seksi Pemerintahan, PMKS, Transtib dan Kasubbag. Perencanaan, Laporan dan Keuangan serta Kasubbag. Umpeg.

Tabel 3.4

Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Nasional

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	REALISASI Th. 2023	REALISASI NASIONAL	KET. (+/-)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan Rambipuji	Prosentase pelayanan kepada masyarakat baik melalui pendekatan humanis, percepatan pelayanan, maupun Pemanfaatan teknologi informasi.	100%	-	
		Indeks Kepuasan Masyarakat	83,53	-	
2	Meningkatnya Kualitas Pemerintahan Kecamatan Rambipuji yang Baik	Nilai SAKIP	BB	B / 63,36 (Angka rata rata nasional)	
3	Meningkatnya Kesejahteraan Masyarakat Rambipuji	Prosentase Usaha Pemberdayaan masyarakat melalui pendekatan produk unggulan setiap desa	98,81%	-	
4	Terjaganya ketertiban	Persentase laporan Penegakan Perda	98,10%	-	

umum dan ketentraman masyarakat Rambipuji	dan Perbup atau peraturan perundangan lainnya.			
---	--	--	--	--

Sumber Data: Laporan Seksi Pemerintahan, PMKS, Transtib dan Kasubbag. Perencanaan, Laporan dan Keuangan serta Kasubbag. Umpeg.

Dari tabel 3.1 s/d 3.4, perbandingan capaian kinerja sasaran tahun 2023 dengan tahun sebelumnya dapat dijelaskan sebagai berikut:

Sasaran Strategis 1 : Meningkatnya Kepuasan Masyarakat Dalam Hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan

Sasaran ini diukur dengan 2 (dua) indikator, yaitu :

- a. Prosentase pelayanan kepada masyarakat baik melalui pendekatan humanis, percepatan pelayanan, maupun Pemanfaatan teknologi informasi
Salah satu pendekatan untuk mempermudah pelayanan birokrasi yang professional Kecamatan Rambipuji adalah dengan menggunakan pendekatan yang manusiawi, atau apa yang disebut sebagai pendekatan humanis dengan berdampak untuk lebih mempercepat proses pelanannya. Peningkatan pelayanan kepada masyarakat pada kecamatan Rambipuji terutama pelayan Admindak untuk Lansia dan Disabilitas salah satunya dengan melakukan langsung turun kepada masyarakat terutama Lansia dan Disabilitas.

- b. Indeks Kepuasan Masyarakat

Indeks kepuasan masyarakat secara berkala di Kecamatan Rambipuji diukur dengan memanfaatkan aplikasi SUKMA-e. Pemanfaatan pengukuran kepuasan masyarakat dilakukan untuk memperoleh umpan balik perbaikan atas pelayanan publik yang dilaksanakan. Tahun 2023 target kinerja Kecamatan Rambipuji 88 realisasinya mencapai 83,53 atau tergolong capaian 80% masuk kategori A (memuaskan).

Pelayanan kecamatan Rambipuji sesuai tugas dan fungsinya antara lain pelayanan surat keterangan (keterangan ahli waris, Surat Keterangan Miskin (SKTM), surat keterangan organisasi terlarang), pelayanan administrasi kependudukan (Pelayanan legalisir, pengajuan akte kelahiran, akte kematian, KIA, KK, KTP, dan surat pindah), pelayanan fasilitasi pengelolaan keuangan desa (Dana desa, Alokasi Dana Desa (ADD), Bagi Hasil Pajak Daerah/Retribusi Daerah (BGHPD/RD), Pendapatan Asli Desa (PAD), pemberian pendampingan, fasilitasi pendistribusian bantuan dan pelayanan administrasi pertanahan.

Dibandingkan tahun 2022 maka ada kenaikan yang sangat tinggi. Sedangkan dibandingkan dengan target jangka menengah ditabel 3.3, maka target pada akhir periode renstra (2021-2026) tercapai pada tahun ke-3 periode renstra.

Dari tabel 3.4 tidak dapat disimpulkan hasil perbandingan dengan realisasi nasional, karena tidak ada realisasi nasional maupun regional Jawa Timur Kabupaten terkait indikator ini. Namun apabila menggunakan perbandingan IKM Kabupaten Jember tahun 2023 dengan hasil sebesar 86,34% dan realisasi IKM Kecamatan Rambipuji sebesar 83,53%, sehingga capaian kecamatan Rambipuji termasuk Memuaskan

Sasaran Strategis 2 : Meningkatkan Kualitas Pemerintahan Kecamatan Rambipuji yang Baik

Indikator keberhasilan sasaran ini diukur dari nilai SAKIP. Nilai SAKIP merupakan nilai Hasil Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja di Kecamatan Rambipuji, dimana evaluasi atas implementasi SAKIP dilakukan oleh Inspektorat selaku Aparat Pengawasan Internal Pemerintah. Hasil Evaluasi AKIP Kecamatan Rambipuji Tahun 2023 adalah 77,50 atau BB (sangat baik) Hasil tersebut menunjukkan capaian yang sangat memuaskan karena telah sesuai dengan target yang ditetapkan.

Di tahun 2023 target kinerja B dengan realisasi kinerjanya 100% masuk kategori AA (sangat memuaskan). Dibandingkan dengan tahun 2022 target kinerja B dengan realisasi CC (54,69) maka ada kenaikan nilai

evaluasi menunjukkan adanya perbaikan dalam penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja meskipun masih terdapat kendala terbatasnya jumlah tenaga ASN (ada pegawai yang mutasi keluar) sehingga berpengaruh terhadap produktifitas kinerja. Sedangkan dibandingkan dengan target jangka menengah di tabel 3.3, maka target pada akhir periode renstra (2021-2026) tercapai pada tahun ke-3 periode renstra. Dari tabel 3.4 dapat disimpulkan bahwa nilai SAKIP Kecamatan Rambipuji telah melebihi angka rata rata nasional dari hasil evaluasi AKIP seluruh Pemerintah Kabupaten/ Kota yaitu 63,36 dengan kategori B dan capaian Kecamatan Rambipuji telah melebihi kategori nilai SAKIP Kabupaten dengan kategori B.

Sasaran strategis 3 : Meningkatnya Kesejahteraan Masyarakat Rambipuji

Sasaran strategis ini diukur dengan cara menghitung Prosentase Usaha Pemberdayaan masyarakat melalui pendekatan produk unggulan setiap desa. Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat yang direncanakan di kecamatan Rambipuji tahun 2023, yaitu:

- Pelatihan bagi kader Posyandu sebanyak 2 kegiatan
- Penyaluran bansos berupa Beras 10 Kg sebanyak 4.741 KK
- Penyaluran bansos Keluarga Resiko Stunting sebanyak 800 KK
- Verval data Guru Ngaji sebanyak 636 data
- Verval data Guru P3N (Pegawai Pembantu Pencatat Nikah) sebanyak 9 data
- Verval data Guru Kitab Suci / Guru Non Muslim sebanyak 2 data

Adapun Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat dengan pendekatan pengembangan produk unggulan setiap desa pada tahun 2023, yaitu:

- Pelatihan pengolahan gedebog pisang menjadi keripik di desa Rambipuji
- Peningkatan mutu kerajinan sandang dengan teknik ecoprint di desa Curahmalang

Realisasi kinerja tercapai sesuai dengan target atau tergolong capaian 100% kategori AA (sangat memuaskan). Dibandingkan dengan tahun lalu maka terdapat peningkatan hingga mencapai 100% di tahun 2023. Sedangkan dibandingkan dengan target jangka menengah tabel 3.3, maka target pada

akhir periode renstra (2021-2016) tercapai pada tahun ke-3 periode renstra. Sedangkan dari tabel 3.4 tidak dapat disimpulkan karena tidak ada standar nasional untuk indikator kinerja Kecamatan Rambipuji.

Sasaran Strategis 4 : Terjaganya Ketertiban Umum dan Ketentraman Masyarakat di Kecamatan

Sasaran strategis ini diukur dengan cara menghitung Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat.

Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat yang masuk ke kecamatan Rambipuji tahun 2023, yaitu:

- pengaduan tentang konflik antar warga sebanyak 3 laporan
- pengaduan pelanggaran trantib kepada 9 laporan
- Pengaduan tentang konflik SARA sebanyak 1 Laporan

Seluruhnya terselesaikan sesuai SOP penanganan pengaduan, sehingga Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat sebesar tahun 2023 adalah 100%

Realisasi kinerja tahun 2023 dengan target 100% tercapai kurang dengan target yaitu 98,10% atau tergolong capaian 100% kategori AA (sangat memuaskan). Dibandingkan dengan tahun 2022 maka terdapat peningkatan yang signifikan yaitu 100%. Sedangkan dibandingkan dengan target jangka menengah tabel 3.3, maka target pada akhir periode renstra (2021-2016) tercapai pada tahun ke-2. Sedangkan dari tabel 3.4 tidak dapat disimpulkan karena tidak ada standar nasional untuk indikator kinerja Kecamatan Rambipuji.

B.2 ANALISA PENYEBAB KEBERHASILAN DAN KEGAGALAN

Untuk menganalisa keberhasilan atau kegagalan indicator kinerja dalam rangka pencapaian sasaran dapat dilihat pada table sebagai berikut :

Table 3.5
Ikhtisar Capaian Kinerja pada tahun 2023

Sasaran/ Indikator Sasaran	% Capaian	Predikat						
		SM	M	SB	B	C	K	SK
Sasaran 1 Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan Rambipuji								
Indikator 1.1 Prosentase pelayanan kepada masyarakat baik melalui pendekatan humanis, percepatan pelayanan, maupun Pemanfaatan teknologi	93,17%	√						

Sasaran/ Indikator Sasaran	% Capaian	Predikat						
		SM	M	SB	B	C	K	SK
informasi.								
Indikator 1.2 Indeks Kepuasan Masyarakat	111,4%	√	√					
Rata rata capaian	102,3%	√						
Sasaran 2 Meningkatnya Kualitas Pemerintahan Kecamatan Rambipuji yang Baik								
Indicator 2.1 Nilai SAKIP	100%	√						
Rata rata capaian	100%	√						
Sasaran 3 Meningkatnya Kesejahteraan Masyarakat Rambipuji								
Indikator3 3.1 Prosentase Usaha Pemberdayaan masyarakat	98,81%	√						

Sasaran/ Indikator Sasaran	% Capaian	Predikat						
		SM	M	SB	B	C	K	SK
melalui pendekatan produk unggulan setiap desa								
Rata rata capaian	98,81%	√						
Sasaran 4 Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat Rambipuji								
Indikator 4.1 Persentase laporan Penegakan Perda dan Perbup atau peraturan perundangan lainnya.	98,10%	√						
Rata rata capaian	98,10%	√						

Dari table 3.5 diatas, dapat disimpulkan bahwa dari pengukuran kinerja tahun 2023, secara umum realisasi kinerja Kecamatan Rambipuji dalam kategori AA (sangat memuaskan).

Sasaran Strategis 1 : Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan Rambipuji

Capaian sasaran tersebut diatas masuk dalam kategori AA (sangat memuaskan), akan tetapi belum memenuhi target kinerja 100% sebagaimana yang ditetapkan dalam rencana strategis. Target kinerja yang belum memenuhi yaitu jumlah pegawai yang belum sesuai dengan Analisa jabatan.

Faktor yang menyebabkan kurang tercapainya target kinerja tersebut adalah dikarenakan terbatasnya jumlah tenaga ASN (ada pegawai yang mutasi keluar) sehingga berpengaruh terhadap produktifitas kinerja. Rencana untuk meningkatkan pencapaian target kinerja yaitu mengajukan usulan pemenuhan jumlah tenaga ASN sesuai dengan Analisa Jabatan.

Di sisi lain ada faktor keberhasilan kinerja yaitu dalam pemungutan pembayaran pajak bumi dan bangunan (PBB) dengan capaian 50,54%. Faktor keberhasilan kinerja dikarenakan adanya koordinasi yang baik antara Kecamatan, Desa dan Petugas Pungut PBB disertai kesadaran wajib pajak membayar PBB.

Sasaran Strategis 2 : Meningkatnya Kepuasan Masyarakat Dalam Hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan.

Capaian sasaran tersebut yaitu 94,38 dan masuk dalam kategori AA (sangat memuaskan).

Faktor keberhasilan capaian tersebut disebabkan karena adanya evaluasi internal secara terus menerus dengan memberikan informasi yang sederhana namun mudah dipahami sehingga memudahkan Masyarakat (yang memerlukan pelayanan terkait dengan adminduk).

Berdasarkan hasil survei kepuasan, aspek pelayanan yang perlu ditingkatkan adalah pada kelengkapan sarana prasarana, sehingga untuk lebih meningkatkan kualitas pelayanan terhadap masyarakat, rencana tahun berikutnya akan terus diupayakan peningkatan kualitas pelayanan misalnya dengan menambah fasilitas umum seperti fasilitas bermain untuk anak serta ruang untuk ibu menyusui.

Sasaran Strategis 3 : Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan

Capaian sasaran strategis ke-3 yaitu 98,81% dimana telah memenuhi target sebagaimana yang ditetapkan dalam rencana strategis dan masuk kategori AA (sangat memuaskan).

Faktor keberhasilan capaian tersebut disebabkan karena adanya sinergi, koordinasi, kolaboratif dan evaluasi dengan dinas lintas sektor terkait. Salah satu Upaya yang dilakukan untuk meningkatkan fasilitas kesejahteraan masyarakat di wilayah Kecamatan Rambipuji adalah seluruh stakeholder, multi stakeholder melakukan analisa terhadap permasalahan sehingga mensepakati dan menetapkan Tim Percepatan Penurunan Stunting. Kecamatan Rambipuji berinovasi untuk melakukan komitmen untuk mendorong aksi konvergensi stunting sehingga dapat mengalokasikan pengadaan makanan tambahan Susu Formula untuk ibu hamil dan stunting. Pemberian tersebut khusus bumil dan bayi stunting yang pendapatan per kapitanya terendah. Harapannya, ibu hamil dan bayi stunting kondisi kronis tersebut dapat tercukupi suplay gizi serta membantu agar tidak terjadi angka kematian ibu (AKI) yang tinggi, dan bayi yang dilahirkan dalam kondisi sehat. Selanjutnya proses pengadaan tersebut berjenjang mengkonsolidasikan dengan semua perangkat yang membantu sampai dilevel kader posyandu dan bidan desa agar susu formula yang diberikan tepat pada sasaran.

Selain itu, Kecamatan Rambipuji melaksanakan rapat koordinasi dengan stakeholder, multi stakeholder, serta TKSK (tenaga Kesejahteraan Sosial Kecamatan) , PKH Rambipuji, Tim Puskesmas Desa dan Operator DTKS (Data Terpadu Kesejahteraan Sosial) untuk bersinergi dalam verifikasi dan validasi data kemiskinan yang ada di wilayah kecamatan Rambipuji .

Dari 8 desa se Kecamatan Rambipuji terdapat 2 desa yang aktif / berkembang dalam BUMDES yaitu Desa Rambipuji (Koperasi Simpan Pinjam) dan Desa Rowotamtu (Pakan Ternak)

Pada tahun 2023, Desa se Kecamatan Rambipuji telah berstatus mandiri karena telah tercapainya beberapa indikator antara lain indeks ketahanan sosial, ketahanan ekonomi, dan ketahanan lingkungan. Sehingga realisasi Dana Desa yang awalnya harus melalui 3 tahap menjadi 2 tahap yaitu 60% dan 40%. Desa dengan status mandiri juga mendapatkan 10% rehab ringan.

Untuk lebih meningkatkan kesejahteraan Masyarakat, rencana tahun berikutnya akan terus diupayakan peningkatan fasilitasi misalnya pengadaan Makanan Tambahan untuk balita stunting dan ibu hamil KEK.

Sasaran Strategis 4 : Terjaganya Ketertiban Umum dan Ketentraman Masyarakat di Kecamatan

Capaian sasaran tersebut diatas yaitu 98,10% masuk kategori AA (sangat memuaskan)

Faktor keberhasilan capaian Tersebut karena adanya koordinasi dan kerja sama yang baik dengan dinas lintas sektor terkait. Salah satunya yakni mengadakan patrol keliling yang diikuti oleh anggota Satpol PP Kecamatan Rambipuji, anggota Polsek Rambipuji dan Anggota Koramil Rambipuji, kegiatan tersebut dilakukan guna terciptanya kondisi Kecamatan Rambipuji yang aman dan kondusif.

Selain kegiatan patroli keliling diwajibkan Kembali mengaktifkan siskamling untuk setiap desa di Kecamatan Rambipuji guna meningkatkan rasa aman dan nyaman warga desa. Mencegah tindakan kriminal seperti pencurian, perampokan, atau vandalisme. Mendorong rasa solidaritas dan kebersamaan antar warga desa. Membantu pemerintah desa dalam menjaga ketertiban dan keamanan wilayah.

Selanjutnya, berkoordinasi dengan Seksi Pemberdayaan Masyarakat terkait pembentukan Tim Tangguh Bencana dengan melakukan rapat koordinasi dengan Kectana, Destana serta relawan untuk mengantisipasi terjadinya bencana di wilayah Kecamatan Rambipuji.

B.3 ANALISA PROGRAM – KEGIATAN- SUB KEGIATAN YANG MENDUKUNG SASARAN

Dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Kecamatan Rambipuji pada tahun 2023 didukung 4 (empat) Program 10 (sepuluh) Kegiatan dan 17 (tujuh belas) Sub Kegiatan, dengan uraian capaian sebagaimana tabel berikut :

Tabel 3.6
Target dan Realisasi Program dan Kegiatan Pendukung Sasaran
Kecamatan Rambipuji tahun 2023

Sasaran Strategis 1 : Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan Rambipuji

No	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target	Capaian	%
1.	Program : Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	2.622.026.397	2.443.071.516	93,17
	Kegiatan 1 : Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	5.470.700	4.171.300	76,25
	Sub Kegiatan 1 : Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	5.470.700	4.171.300	76,25
	Input :			
	Output : Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	4 Dokumen	4 Dokumen	
	Outcome : Terlaksannya dokumen perencanaan yang terselesaikan			
	Kegiatan 2 : Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	2.186.670.304	2.024.507.180	92,58%

Sub Kegiatan 1 : Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	2.072.116.304	1.909.958.380	92,17%
Input :	2.072.116.304	1.909.958.380	92,17%
Output : Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	18 orang	21 orang	
Outcome : Tersedianya gaji dan tunjangan ASN			
Sub Kegiatan 2 : Pelaksanaan Penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan SKPD	111.200.000	111.200.000	100%
Input :	111.200.000	111.200.000	100%
Output : Jumlah dokumen penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan	12 dokumen	12 dokumen	100%
Outcome : Terlaksananya penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan SKPD			
Sub Kegiatan 3 : Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	3.354.000	3.348.000	99,84%
Input :	3.354.000	3.348.000	99,84%
Output : Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir	2 laporan	2 laporan	100%

	Tahun SKPD			
	Outcome : Terlaksananya Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD			
	Kegiatan 3 : Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	22.167.000	21,797.000	98,33%
	Sub Kegiatan 1 : Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	22.167.000	21,797.000	98,33%
	Input :	22.167.000	21.797.000	98,33%
	Output : jumlah pegawai Kecamatan yang mendapat Seragam	30 stel	30 stel	100%
	Outcome : Tersedianya Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan			
	Kegiatan 4 : Administrasi Umum Perangkat Daerah	171.939.478	165.261.901	96,12%
	Sub Kegiatan 1 : Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	96.009.228	91.117.000	94,90%
	Input :	96.009.228	91.117.000	94,90%
	Output : Jumlah paket peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	2 paket	2 paket	
	Outcome : Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor			
	Sub Kegiatan 2 : Penyediaan Bahan Logistik	75.930.250	74.144.901	97,65%

Kantor			
Input :	75.930.250	74.144.901	97,65%
Output : Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	6 paket	6 paket	100%
Outcome : Tersedianya Bahan Logistik Kantor			
Kegiatan 5 : Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	165.845.865	160.513.575	96,78%
Sub Kegiatan 1 : Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	68.853.465	63.970.075	92,91%
Input :	68.853.465	63.970.075	92,91%
Output : Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 laporan	12 laporan	100%
Outcome : Tersedianya Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik Kantor			
Sub Kegiatan 2 : Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	96.992.400	96.539.500	99,53%
Input :	96.992.400	96.539.500	99,53%
Output : Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 laporan	12 laporan	100%

Outcome : Tersedianya Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor			
Kegiatan 6 : Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	69.932.150	66.820.560	95,55%
Sub Kegiatan 1 : Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, dan pajak kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan	26.893.200	26.134.800	97,18%
Input	26.893.200	26.134.800	97,18%
Output : Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan pajaknya	1 unit	1 unit	100%
Outcome : Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan			
Sub Kegiatan 2 : Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, pajak dan perizinan kendaraan dinas operasional atau lapangan	18.488.200	16.201.760	87,63%
Input :	18.488.200	16.201.760	87,63%

	Output : Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan pajaknya	1 unit	1 unit	100%
	Outcome : Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan			
	Sub Kegiatan 3 : Pemeliharaan/rehabilitasi Gedung kantor dan bangunan lainnya	24.550.750	24.484.000	99,73%
	Input :	24.550.750	24.484.000	99,73%
	Output : Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang dipelihara/ direhabilitasi	3 unit	3 unit	100%
	Outcome : Tersedianya Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang dipelihara/ direhabilitasi			

Sasaran Strategis 2 : Meningkatnya kepuasan Masyarakat dalam hal pelayanan publik yang merata dan berkualitas.

No	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target	Capaian	%
1.	Program : Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	840.725.500	839.110.500	99,81
	Kegiatan 1 : Koordinasi penyelenggaraan	796.551.000	795.175.500	99,81

	pemerintahan di Tingkat Kecamatan			
	Sub Kegiatan : Peningkatan efektifitas kegiatan pemerintahan ditingkat kecamatan	796.551.000	795.175.500	99,83%
	Input :	796.551.000	795.175.500	99,83%
	Output : Jumlah Dokumen Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	12 Dokumen	12 Dokumen	
	Outcome : Meningkatnya Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan			
	Kegiatan 2 : Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	44.174.500	43.935.000	99,46%
	Sub Kegiatan : Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan	44.174.500	43.935.000	99,46%
	Input :	44.174.500	43.935.000	99,46%
	Output : Jumlah Dokumen Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	12 Dokumen	12 Dokumen	
	Outcome : Meningkatnya Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan			

Sub Kegiatan : Peningkatan efektifitas kegiatan pemerintahan ditingkat kecamatan

Anggaran Sub Kegiatan Peningkatan efektifitas kegiatan pemerintahan ditingkat kecamatan sebesar Rp. 796.551.000,- (Tujuh ratus Sembilan puluh enam juta lima ratus lima puluh satu ribu rupiah) terealisasi Rp. 795.175.500,- (Tujuh ratus Sembilan puluh lima juta seratus tujuh puluh lima ribu lima ratus rupiah) atau 99,83%.



Rakor (Rapat Koordinasi) Camat Bersama Kades Se-Kecamatan Rambipuji



Monitoring dan Evaluasi (monev) TFK



Monitoring dan Evaluasi Inspektorat

Sub Kegiatan : Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan

Anggaran Sub Kegiatan Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan sebesar Rp. 44.174.500,- (Empat puluh empat juta seratus tujuh puluh empat lima ratus rupiah) terealisasi Rp. 43.935.000,- (Empat puluh tiga juta Sembilan ratus tiga puluh lima ribu rupiah) atau 99,46%.



Penyerahan KTP ke desa-desa



Sosialisai Admindukcapil dan identitas kependudukan digital di aula Kecamatan



Pelayanan kepada Masyarakat umum yang berkepentingan mengurus adminduk

Sasaran Strategis 3 : Meningkatnya fasilitasi kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan

No	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target	Capaian	%
1.	Program : Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	78.208.900	77.278.000	98,81
	Kegiatan : Koordinasi kegiatan pemberdayaan Masyarakat desa	78.208.900	77.278.000	98,81
	Sub Kegiatan 1 : Peningkatan partisipasi Masyarakat dalam forum musyawarah perencanaan Pembangunan di desa	7.515.800	7.515.000	99,81
	Input :	7.515.800	7.515.000	99,81
	Output : Jumlah Lembaga Kemasyarakatan yang Berpartisipasi dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	8 Lembaga	8 Lembaga	100
	Outcome : Meningkatnya Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa			
	Sub Kegiatan 2 :	70.693.100	69.763.000	98,68

Peningkatan efektifitas kegiatan pemberdayaan Masyarakat di wilayah kecamatan			
Input :	70.693.100	69.763.000	98,68
Output : Jumlah Laporan Peningkatan Efektivitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	12 Laporan	12 Laporan	100
Outcome : Meningkatnya Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan			

Sub Kegiatan 1 : Peningkatan partisipasi Masyarakat dalam forum musyawarah perencanaan Pembangunan di desa

Anggaran Sub Kegiatan Peningkatan partisipasi Masyarakat dalam forum musyawarah perencanaan Pembangunan di desa Rp. 7.515.800,- (Tujuh juta lima ratus lima belas ribu delapan ratus rupiah) terealisasi Rp. 7.515.000,- (Tujuh juta lima ratus lima belas ribu rupiah) atau 98,81%.



Musrenbang (Musyawarah Perencanaan Pembangunan)

Sub Kegiatan 2 : Peningkatan efektifitas kegiatan pemberdayaan Masyarakat di wilayah kecamatan

Anggaran Sub Kegiatan Peningkatan efektifitas kegiatan pemberdayaan Masyarakat di wilayah kecamatan Rp. 70.693.100,- (Tujuh puluh juta enam ratus Sembilan puluh tiga ribu seratus rupiah) terealisasi Rp. 69.763.000,- (Enam puluh Sembilan juta tujuh ratus enam puluh tiga ribu rupiah) atau 98,68%.



Rapat Koordinasi
Persiapan Lomba Admi



Rembug Stunting



Pembinaan 10 Program
Pokok PKK



Penerimaan BLT

Sasaran Strategis 4 : Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman Masyarakat di Kecamatan

No	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target	Capaian	%
1.	Program : Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	313.807.300	307.850.000	98,10
	Kegiatan : Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum	313.807.300	307.850.000	98,10
	Sub Kegiatan : Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	313.807.300	307.850.000	98,10
	Input :			

	Output : Jumlah Laporan Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	12 Laporan	12 Laporan	100
	Outcome : Terlaksananya Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan			

Sub Kegiatan : Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan

Anggaran Sub Kegiatan Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan Rp. 313.807.300,- (Tiga ratus tiga belas juta delapan ratus tujuh ribu tiga ratus rupiah) terealisasi Rp. 307.850.000,- (Tiga ratus tujuh juta delapan ratus lima puluh ribu rupiah) atau 98,10%.



Patroli keliling guna menciptakan keamanan dan ketertiban di wilayah Kecamatan Rambipuji



Bersama Perangkat desa menindaklanjuti keluhan masyarakat



Patroli gabungan yang dilakukan secara rutin antara anggota satpol PP, Polsek dan Koramil Kec. Rambipuji

B.4 ANALISA ATAS EFISIENSI SUMBER DAYA

Sumber Daya adalah nilai potensi yang dimiliki dalam mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra). Sumber daya yang dimiliki Kecamatan Rambipuji adalah sumber daya manusia, sarana prasarana kantor dan anggaran dalam Dokumen Pelaksanaan anggaran 2023 untuk melaksanakan program dan kegiatan dalam rangka mencapai sasaran dan tujuan organisasi

Tabel 3.7
Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Sasaran	% Capaian Kinerja	% Serapan Anggaran	Tingkat Efisiensi
Meningkatnya Kualitas Pemerintahan Kecamatan Rambipuji yang Baik	100%	93,17%	Efisien
Meningkatnya kepuasan Masyarakat dalam hal pelayanan publik yang merata dan berkualitas	102,28%	99,46%	Efisien
Meningkatnya fasilitasi kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan	98,81%	99,81%	Efisien

Sasaran	% Capaian Kinerja	% Serapan Anggaran	Tingkat Efisiensi
Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman Masyarakat di Kecamatan	98,10%	98,10%	Efisien

Sumber daya Manusia Kecamatan Rambipuji berjumlah 21 orang dengan rincian 8 pejabat struktural dan 13 pelaksana.

Pelaksanaan kegiatan dalam rangka menjalankan tugas pokok dan fungsi dibidang Pelayanan Publik didukung anggaran sebesar Rp. 3.854.768.097,- dan terserap sebesar Rp. 3.667.310.016,-

Sumberdaya diatas mendukung tercapainya kinerja sasaran strategis dalam rangka rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Kecamatan Rambipuji dengan rata- rata capaian 95,14 %

Selain efisiensi yang berhasil dilaksanakan, dalam rangka pencapaian target kinerja pada tahun 2023, dilakukan refocusing anggaran , yaitu pergeseran anggaran kepada program/ kegiatan prioritas , pada P-APBD TH 2023 untuk:

- a. Sub Kegiatan Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan Sebesar Rp.493.594.000,- Di Hold / ditarik ke Kas daerah untuk digunakan pada program/ kegiatan prioritas kabupaten Sebesar Rp.416.511.000,-
- b. Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor. Sebesar Rp143.444.523 Di Hold / ditarik ke Kas daerah untuk digunakan pada program/ kegiatan prioritas kabupaten Sebesar Rp 41.507.080,-
- c. Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya. Sebesar Rp 31.078.800 Di Hold / ditarik ke Kas daerah untuk digunakan pada program/ kegiatan prioritas kabupaten Sebesar Rp 20.790.900,-
- d. Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Logistik Kantor Sebesar Rp 82.824.650 Di Hold / ditarik ke Kas daerah untuk digunakan pada program/ kegiatan prioritas kabupaten Sebesar Rp 5.966.400,-
- e. Sub Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja

Perangkat Daerah sebesar Rp 7.406.700,- Di Hold / ditarik ke Kas daerah untuk digunakan pada program/ kegiatan prioritas kabupaten sebesar Rp 4.812.000,-

- f. Sub Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD sebesar Rp 7.262.500,- Di Hold / ditarik ke Kas daerah untuk digunakan pada program/ kegiatan prioritas kabupaten sebesar Rp 5.256.000,-

Total anggaran Kecamatan Rambipuji yg di Hold/ ditarik ke Kas daerah untuk digunakan pada program/ Kegiatan prioritas kabupaten Jember sebesar Rp. 500.109.380

C. REALISASI ANGGARAN

Dalam mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Rambipuji pada tahun anggaran 2023 didukung dengan anggaran sebesar Rp. 3.854.768.097,- Anggaran tersebut bersumber dari APBD Kabupaten Jember.

Secara ringkas komposisi penggunaan anggaran terdiri dari Belanja Operasional dan Belanja Modal dengan perincian sebagai berikut :

1. Belanja Operasional sebesar Rp 3.758.758.869,-
2. Belanja Modal sebesar Rp 96.009.228,-

Anggaran belanja tersebut dialokasikan untuk mendanai 4 (empat) program dan 10 (sepuluh) kegiatan Kecamatan Rambipuji dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran yang ditetapkan dalam Renstra dengan realisasi per program sebagai berikut :

Tabel 3.8
REALISASI ANGGARAN PER PROGRAM TAHUN 2023

NO	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	PAGU	REALISASI	%
I	Program : Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	2.622.026.397	2.443.071.516	93,17

NO	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	PAGU	REALISASI	%
1	Kegiatan : Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	5.470.700	4.171.300	76,25
	Sub Kegiatan : Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	5.470.700	4.171.300	76,25
2	Kegiatan : Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	2.186,670.304	2.024.507.180	92,58
	Sub Kegiatan 1 : Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	2.072.116.304	1.909.958.380	92,17
	Sub Kegiatan 2 : Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	111.200.000	111.200.000	100
	Sub Kegiatan 3 : Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	3.354.000	3.348.800	99,84
3	Kegiatan : Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	22.167.900	21.797.000	98,33
	Sub Kegiatan : Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	22.167.900	21.797.000	98,33
4	Kegiatan : Administrasi Umum Perangkat Daerah	171.939.478	165.261.901	96,12
	Sub Kegiatan 1 :	96.009.228	91.117.000	94,90

NO	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	PAGU	REALISASI	%
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor			
	Sub Kegiatan 2 : Penyediaan Bahan Logistik Kantor	75.930.250	74.144.901	97,65
5	Kegiatan : Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	165.845.865	160.513.575	96,78
	Sub Kegiatan 1 : Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	68.853.465	63.974.075	92,91
	Sub Kegiatan 2 : Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	96.992.400	96.539.500	99,53
6	Kegiatan: Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	69.932.150	66.820.560	95,55
	Sub Kegiatan 1: Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	26.893.200	26.134.800	97,18
	Sub Kegiatan 2 : Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	18.488.200	16.201.760	87,63

NO	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	PAGU	REALISASI	%
	Sub Kegiatan 3 : Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	24.550.750	24.484.000	99,73
II	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	840.725.500	839.110.500	99,81
1	Kegiatan Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	796.551.000	795.175.500	99,83
	Sub Kegiatan : Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	796.551.000	795.175.500	99,83
2	Kegiatan : Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	44.174.500	43.935.000	99,46
	Sub Kegiatan 1 : Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan	44.174.500	43.935.000	99,46
III	Program : Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	78.208.900	77.278.000	98,81
1	Kegiatan : Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	78.208.900	77.278.000	98,81
	Sub Kegiatan 1 : Peningkatan Partisipasi	7.515.800	7.515.000	99,99

NO	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	PAGU	REALISASI	%
	Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa			
	Sub Kegiatan 2 : Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	70.693.100	69.763.000	98,68
IV	Program Koordinasi Ketertiban dan Keamanan Umum	313.807.300	307.850.000	98,10
1	Kegiatan Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	313.807.300	307.850.000	98,10
	Sub Kegiatan : Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	313.807.300	307.850.000	98,10
	JUMLAH	3.854.768.097	3.667.310.016	95,14

Dari tabel diatas terlihat bahwa realisasi anggaran Kecamatan Rambipuji pada tahun 2023 sebesar Rp. 3.667.310.016,00 dari total anggaran Rp. 3.854.768.097,00 atau 95,14%. Jika dibandingkan dengan penyerapan anggaran pada tahun 2022 maka mengalami penurunan sebesar 2,29 % yaitu pada tahun 2022 dari total anggaran sebesar Rp. 3.518.816.178,00 terealisasi sebesar Rp 3.437.818.177,00 atau 97,70%. Penurunan ini disebabkan karena adanya pembagian anggaran kas 40% semester 1 dan 60% semester 2.

BAB IV PENUTUP

A. KESIMPULAN UMUM PENCAPAIAN KINERJA

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Rambipuji merupakan bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan pembangunan, penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan masyarakat yang menjadi tugas dan wewenang Kecamatan Rambipuji. Didalamnya diinformasikan tentang sasaran, program dan kegiatan pembangunan yang dilaksanakan oleh Kecamatan Rambipuji pada tahun 2023 dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran yang telah dituangkan dalam Renstra Kecamatan Rambipuji 2021-2026. Disamping itu penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini merupakan sarana sebagai bahan evaluasi dan umpan balik dalam menunjang perbaikan kinerja Kecamatan Rambipuji pada tahun-tahun mendatang.

Dari hasil evaluasi terhadap kinerja Kecamatan Rambipuji dapat disimpulkan bahwa sasaran-sasaran pada tiap-tiap tujuan yang ditetapkan pada Rencana Strategis (Renstra) dikategorikan (~~Baik/Kurang~~) karena dari 4 (empat) indikator sasaran sebanyak 4 (empat) indikator pencapaiannya dalam kategori (AA) Sangat Memuaskan semuanya.

Realisasi Penyerapan Anggaran tahun 2023 sebesar Rp 3.667.310.016,00,- (95,14%), sedangkan hasil evaluasi efisiensi menunjukkan (~~*ada/tidak-ada~~) efisiensi dari perbandingan antara capaian kinerja dan capaian penyerapan anggaran.

B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI PERBAIKAN

Terkait dengan hal tersebut dalam penyelenggaraan pemerintahan Kecamatan Rambipuji masih menghadapi kendala atau hambatan yang berpengaruh terhadap optimalisasi pencapaian target yang ditetapkan dengan hambatan dan permasalahan sebagai berikut :

1. Pelayanan Kecamatan Rambipuji utamanya kepada masyarakat belum sepenuhnya Optimal
2. Timbulnya potensi Kondusifitas wilayah/ masyarakat yang tidak stabil
3. Belum optimalnya peningkatan pemberdayaan masyarakat
4. Belum sepenuhnya atas dasar kreasi dan inovasi dalam rangka mempermudah dan mempercepat layanan ke masyarakat.

Oleh karenanya direkomendasikan perbaikan untuk meminimalkan kendala pencapaian sasaran pada tahun 2023 dan tahun – tahun berikutnya antara lain :

1. Pelaksanaan kegiatan belum seluruhnya memiliki/berpijak pada SOP yang sudah ditetapkan
2. Koordinasi peningkatan ketentraman dan ketertiban umum maupun peran SATLINMAS
3. Program Pemberdayaan Ekonomi masyarakat desa belum diupayakan focus sesuai dengan potensi desa/wilayah
4. sinkronisasi antara Perencanaan pada tingkat Kabupaten (RPJMD), Renstra PD sampai dengan Perencanaan tingkat desa

Demikian Laporan Kinerja Kecamatan Rambipuji yang menggambarkan capaian kinerja tiap-tiap tujuan dan sasaran pada tahun 2023 sebagai salah satu laporan pertanggungjawaban, bahan evaluasi dan penyusunan rencana kegiatan tahun 2024.



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER KECAMATAN RAMBIPUJI

Jl. WR.Supratman No 70 Rambipuji Telp (0331) 711137 Rambipuji

PERJANJIAN KINERJA - PERUBAHAN TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MOHAMAD FARIDJ WADJDI, S.Sos

Jabatan : Camat Rambipuji

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU

Jabatan : Bupati Jember

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jember, 21 November 2023

Pihak Pertama

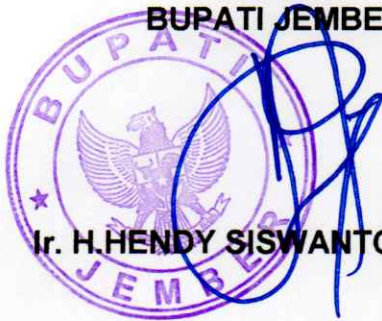
CAMAT RAMBIPUJI



MOHAMAD FARIDJ WADJDI, S.Sos

NIP. 19700314 198903 1 004

Pihak Kedua
BUPATI JEMBER,



Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU

**PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN TAHUN 2023
KECAMATAN RAMBIPUJI**

NO (1)	SASARAN STRATEGIS (2)	INDIKATOR KINERJA (3)	TARGET (4)
1.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan Rambipuji	Indeks Pelayanan Publik	3,5
		IKM	75
		Prosentase pelayanan kepada masyarakat baik melalui pendekatan humanis, percepatan pelayanan, maupun Pemanfaatan teknologi informasi.	100%
2.	Meningkatnya Kualitas Pemerintahan Kecamatan Rambipuji yang Baik	Nilai SAKIP	B
3.	Meningkatnya Kesejahteraan Masyarakat Rambipuji	Prosentase Usaha Pemberdayaan masyarakat melalui pendekatan produk unggulan setiap desa	100%
4.	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat Rambipuji	Persentase laporan Penegakan Perda dan Perbup atau peraturan perundangan lainnya.	100%

Program		Anggaran	Keterangan
1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten /Kota	Rp.	2.622.026.397	APBD
2. Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Rp.	840.725.500	APBD
3. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Rp.	78.208.900	APBD
4. Program Koordinasi Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Rp.	313.807.300	APBD
Jumlah	Rp.	3.854.768.097	

Jember, 21 November 2023

BUPATI JEMBER,

Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU

CAMAT RAMBIPUJI

MOHAMAD FARIDJ WADJDI, S.Sos

NIP. 19700314 198903 1 004



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
KECAMATAN RAMBIPUJI
JL. WR. SUPRATMAN NO. 70 ☎ (0331) 711137 RAMBIPUJI 68152

**RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) PERUBAHAN
TAHUN 2023**

RPJMD

Misi	Tujuan RPJMD	Indikator Tujuan	Sasaran RPJMD	Indikator Sasaran
Membangun tata kelola pemerintahan yang kondusif antara eksekutif, legislatif, masyarakat dan komponen pembangunan daerah lainnya	Meningkatnya Tatakelola Pemerintahan yang Efektif, melalui Sinergis dengan Seluruh Elemen Pembangunan Daerah dan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Reformasi Birokrasi	Meningkatnya Pelayanan Publik yang merata dan berkualitas	Indeks Pelayanan Publik (IPP)

RKT

TUJUAN OPD		SASARAN OPD			PROGRAM/ KEGIATAN			SUB KEGIATAN			
Uraian	Indikator Tujuan	Uraian	Indikator Sasaran	Target	Uraian	Indikator Program	Target	Nama Sub Kegiatan	Indikator Kegiatan (Output)	Target	Anggaran
Meningkatkan Tata Kelola Yang baik melalui peningkatan Peran Kecamatan sebagai Garda Terdepan dalam peningkatan kualitas Layanan kepada masyarakat	Indeks Pelayanan Publik (IPP)	Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur	SKM Aparatur (Survey Kepuasan Aparatur Kecamatan dan Desa terhadap layanan Kecamatan secara kelembagaan)	96	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Tingkat kepuasan aparatur perangkat daerah terhadap pelayanan kesekretariatan dan nilai SAKIP	84	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah tahapan perencanaan yang dilaksanakan	7 Tahapan	5.470.700

					Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota			Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase realisasi anggaran Perangkat Daerah	100%	2.186.670.304
								Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase Pemenuhan Kebutuhan Kepegawaian Perangkat Daerah	100%	22.167.900
								Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Pemenuhan kebutuhan Sarana dan Prasarana Kantor	100%	171.939.478
								Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase tingkat pemenuhan kebutuhan dasar operasional PD	100%	165.845.865
								Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Barang Milik Daerah yang mendapatkan pemeliharaan	100%	69.932.150
		Meningkatnya koordinasi Pemerintahan dan Penyelenggara an Pemerintahan Desa	Persentase Peningkatan PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	84%	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	SKM terhadap Layanan Publik yang menjadi kewenangan Kecamatan	82	Koordinasi Penyelenggara an Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	Persentase fasilitasi kegiatan Pembinaan Desa	100%	796.551.000
								Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	Persentase pelayanan terhadap masyarakat	100%	44.174.500

		Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa.	Persentase Desa Mandiri pada Kecamatan Rambipuji	25%	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Persentase koordinasi hasil pemberdayaan ekonomi masyarakat dan desa yang dapat terfasilitasi oleh kecamatan yang ditargetkan	100%	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	Persentase pemberdayaan masyarakat desa yang terfasilitasi	100%	78.208.900
					Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Persentase koordinasi ketentraman dan ketertiban yang dapat terfasilitasi kecamatan	100%	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persentase koordinasi dengan instansi sebatas dalam penegakan peraturan daerah dan peraturan kepala daerah	100%	313.807.300

Jember, 23 November 2023

CAMAT RAMBIPUJI



MOHAMAD FARIDJ WADJDI, S.Sos

Penata Tingkat I

NIP. 19700314 198903 1 004



**PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
KECAMATAN RAMBIPUJI**

JL. WR. SUPRATMAN NO. 70 ☎ (0331) 711137 RAMBIPUJI 68152

**RENCANA AKSI KECAMATAN RAMBIPUJI
TAHUN 2023**

SASARAN			PROGRAM / KEGIATAN	KEGIATAN				Ket	
URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET		URAIAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET		
Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur	SKM Aparatur (Survey Kepuasan Aparatur Kecamatan dan Desa terhadap layanan Kecamatan secara kelemngbagaan)	Tw 1: 25%	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota						
		Tw 2: 30%							
		Tw 3: 30%							
		Tw 4: 15%							
				Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Tahapan Perencanaan yang dilaksanakan dan jumlah rekomendasi hasil evaluasi kinerja yang ditindaklanjuti	Tahapan	Tw 1: 2 Tw 2: 5 Tw 3: - Tw 4: -	
				Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Prosentase terpenuhinya gaji dan tunjangan ASN	Prosentase	Tw 1: 25% Tw 2: 30% Tw 3: 30% Tw 4: 15%	
					Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/ Verifikasi Keuangan SKPD	Terbayarnya Honor pengelola Keuangan, Barang dan Jasa serta Kebutuhan Penunjang Operasional Rutin Kantor	Bulan	Tw 1:3 Tw 2: 3 Tw 3: 3 Tw 4: 3	
					Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Laporan	Tw 1:- Tw 2:2 Tw 3:- Tw 4:-	

			Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Persentase Pemenuhan Kebutuhan Kepegawaian Perangkat Daerah	Prosentase	Tw 1: 75%	
							Tw 2: 25%	
							Tw 3: -	
							Tw 4: -	
			Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Paket	Tw 1: 7	
							Tw 2: -	
							Tw 3: -	
							Tw 4: -	
				Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Paket	Tw 1: 3	
							Tw 2: -	
							Tw 3: 3	
							Tw 4: -	
			Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Laporan	Tw 1: 3	
							Tw 2: 3	
							Tw 3: 3	
							Tw 4: 3	
				Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Prosentase pemenuhan kebutuhan operasional Pelayanan Umum Kantor	Prosentase	Tw 1: 25%	
							Tw 2: 30%	
							Tw 3: 30%	
							Tw 4: 15%	
			Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah kendaraan dinas jabatan yang mendapatkan pemeliharaan	Unit	Tw 1: -	
							Tw 2: -1	
							Tw 3: -	
							Tw 4: -	
				Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah kendaraan operasional dinas yang mendapatkan pemeliharaan	Unit	Tw 1:-	
							Tw 2:-1	
							Tw 3:-	
							Tw 4:-	

				Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor yang dirawat/dipelihara	Gedung	Tw 1: 2 Tw 2:1 Tw 3:- Tw 4:-	
Meningkatnya koordinasi Pemerintahan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Desa	SKM Publik (Survey Kepuasan Masyarakat terhadap layanan Kecamatan)	Tw 1: 25%	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik					
		Tw 2: 25%						
		Tw 3: 25%						
		Tw 4: 25%	Kegiatan Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	Peningkatan efektifitas kegiatan pemerintahan di tingkat kecamatan	Jumlah Dokumen Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	Dokumen	Tw 1:3 Tw 2:3 Tw 3:3 Tw 4:3	
			Kegiatan Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan	Jumlah Laporan Pelaksanaan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan	Laporan	Tw 1: 25% Tw 2: 25% Tw 3: 25% Tw 4: 25%	
Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa.	Prosentase Desa Mandiri	Tw 1: 20%	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan					
		Tw 2: 35%						
		Tw 3: 30%						
		Tw 4: 15%						
			Kegiatan Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	Peningkatan Partisipasi masyarakat dalam forum musyawarah perencanaan pembangunan di Desa	Jumlah Lembaga Kemasyarakatan yang berpartisipasi dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	Lembaga	Tw 1:18 Tw 2:- Tw 3:- Tw 4:-	
		Peningkatan efektifitas kegiatan pemberdayaan masyarakat di wilayah kecamatan	Jumlah Laporan Peningkatan Efektivitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Laporan	Tw 1: 3 Tw 2: 3 Tw 3: 3 Tw 4: 3			
			Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum					

			Kegiatan Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	Jumlah Laporan Hasil Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	laporan	Tw 1: 3 Tw 2: 3 Tw 3: 3 Tw 4: 3	
--	--	--	--	---	--	---------	--	--

Rambipuji, 23 November 2023

CAMAT RAMBIPUJI



MOHAMAD FARIDJ WADJDI, S.Sos

Penata Tingkat I

NIP. 19700314 198903 1 004



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
KECAMATAN RAMBIPUJI
JL. WR. SUPRATMAN NO.70 ☎ (0331) 711137 RAMBIPUJI 68152

KEPUTUSAN CAMAT RAMBIPUJI
KABUPATEN JEMBER

Nomor : 065/ 19 /35.09.13/2023

TENTANG
INDIKATOR KINERJA UTAMA KECAMATAN RAMBIPUJI
KABUPATEN JEMBER

- Menimbang** : a. Bahwa untuk melaksanakan ketentuan pasal 3 dan pasal 4 Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/9/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Rambipuji Kabupaten Jember dalam suatu Keputusan Camat Rambipuji ;
- Mengingat** : 1. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 ;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah ;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
5. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah, sebagaimana telah dua kali diubah terakhir dengan peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 ;
7. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 09/M.PAN/05/2007 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
8. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 20/M.PAN/11/2008 tentang Petunjuk Penyusunan Indikator Kinerja Utama ;

9. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;

MEMUTUSKAN :

Menetapkan :

- KESATU** : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Rambipuji Kabupaten Jember
- KEDUA** : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Rambipuji Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU tersebut dalam lampiran;
- KETIGA** : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dan KEDUA bertujuan untuk :
- (1) Memberikan informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja organisasi
 - (2) Mengukur keberhasilan pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja organisasi
- KEEMPAT** : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Rambipuji Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dimanfaatkan untuk:
- a. Perencanaan Strategis Organisasi Perangkat Daerah
 - b. Perencanaan Tahunan Organisasi Perangkat Daerah
 - c. Penyusunan Dokumen Perjanjian Kinerja Organisasi Perangkat Daerah
 - d. Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah
 - e. Evaluasi Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah
- KELIMA** : Keputusan Camat Rambipuji ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan

Ditetapkan di : R a m b i p u j i
Pada tanggal : 13 Maret 2023

CAMAT RAMBIPUJI
KABUPATEN JEMBER



MOHAMAD FARIDJ WADJDI, S.Sos

Penata Tingkat I

NIP.19700314 198903 1 004

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
Kecamatan Rambipuji Kabupaten Jember

- Instansi : Kecamatan Rambipuji
- Tujuan : 1. Meningkatkan Tata Kelola yang Baik melalui peningkatan peran Kecamatan Rambipuji sebagai Garda terdepan dalam peningkatan Kualitas layanan Kepada masyarakat .
- Fungsi : a. Melaksanakan koordinasi kegiatan pemberdayaan masyarakat
b. Melaksanakan koordinasi penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum
c. Melaksanakan koordinasi penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan
d. Melaksanakan koordinasi pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum.
e. Melaksanakan koordinasi penyelenggaraan kegiatan pemerintahan ditingkat Kecamatan
f. Melaksanakan pembinaan penyelenggaraan Pemerintahan Desa.
- Tugas : Melaksanakan sebagian Kewenangan Pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagian urusan Pemerintahan Kabupaten.
- Indikator Tujuan : 1. Indek Pelayanan Publik (IPP)

**INDIKATOR KINERJA UTAMA
KECAMATAN (PERANGKAT DAERAH)**

NO.	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN DAN PENJELASAN	BIDANG PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1.	Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik.	Jumlah Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah	Tersedianya 4 Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah 1. LAKIP 2. RB 3. ANJAB 4. Pelayanan Publik	Camat	-
2.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	Hasil Penilaian Pelayanan oleh Masyarakat melalui Sistem Informasi	<ul style="list-style-type: none"> - Seksi Pemerintahan - Seksi Pelayanan Umum - Seksi PMKS - Seksi Trantib 	SUKMA-E

NO.	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN DAN PENJELASAN	BIDANG PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
3.	Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat Kecamatan	Persentase Fasilitas Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	<p>Jumlah kegiatan pemberdayaan yang difasilitasi</p> $\frac{\text{Jumlah kegiatan pemberdayaan yang difasilitasi}}{\text{Jumlah kegiatan pemberdayaan}} \times 100\%$	Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial	Dokumen laporan fasilitas kegiatan pemberdayaan masyarakat
4.	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	<p>Jumlah laporan/aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat yg diselesaikan.</p> $\frac{\text{Jumlah laporan/aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat yg diselesaikan}}{\text{Jumlah laporan/aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat yg masuk}} \times 100\%$	Seksi Trantib	Dokumen laporan/aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di kecamatan
5.	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien.	Nilai SAKIP OPD		- Camat	Hasil review dokumen SAKIP Perangkat Daerah

NO.	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN DAN PENJELASAN	BIDANG PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
6.	Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai	<p>Jumlah indikator program yang tercapai.</p> $\frac{\text{Jumlah indikator program yang tercapai}}{\text{Jumlah indikator program}} \times 100\%$	Sekcam	LAKIP

Perumusan tujuan dan sasaran didasarkan atas rumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Perangkat Daerah serta mengacu pada tujuan dan sasaran target kinerja Rancangan Rencana Strategis Kecamatan (Nama Perangkat Daerah) Tahun 2021-2026, yaitu:

- **NON RUTIN**

- **Tujuan**

Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik

- **Sasaran**

1. Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan
2. Meningkatnya Fasilitasi Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan
3. Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan

- **RUTIN :**

- **Tujuan**

Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien.

- **Sasaran**

Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah