



LAPORAN KINERJA
KECAMATAN JELBUK
KABUPATEN JEMBER
TAHUN 2023

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga tugas penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Jelbuk Tahun 2023 dapat kami selesaikan.

Laporan Kinerja Kecamatan Jelbuk disusun sesuai dengan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

Laporan Kinerja Kecamatan Jelbuk ini merupakan wujud pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian sasaran strategis Tahun Anggaran 2023. Laporan Kinerja Kecamatan Jelbuk berfungsi sebagai alat penilaian kinerja dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta dapat berfungsi sebagai instrument pengendali peningkatan kinerja unit kerja di Kecamatan Jelbuk, Kinerja Kecamatan Jelbuk diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Jelbuk Tahun 2023.

Akhir kata, kami sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan serta partisipasi dalam penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Jelbuk Tahun 2023.

Jelbuk, 27 Februari 2024
CAMAT JELBUK

NURUL HAFID YASIN, S.STP., M.Si
Pembina
NIP. 19820626 200212 1 001,

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

IKHTISAR EKSEKUTIF

BAB I PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG (GAMBARAN UMUM)

B. MAKSUD DAN TUJUAN

C. KEDUDUKAN, TUGAS DAN FUNGSI

D. SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)

E. ISU STRATEGIS

BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

B. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)

C. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

D. PERJANJIAN KINERJA (PK)

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. KERANGKA PENGUKURAN PENCAPAIAN KINERJA TAHUNAN

B. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

B.1 ANALISIS REALISASI KINERJA

B.2 ANALISIS PENYEBAB KEBERHASILAN/KEGAGALAN

B.3 ANALISIS PROGRAM KEGIATAN

B.4 ANALISIS ATAS EFISIENSI PENGGUNAAN SUMBER DAYA

C. REALISASI ANGGARAN

BAB IV PENUTUP

A. KESIMPULAN

B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI PERBAIKAN

LAMPIRAN LAMPIRAN :

Lampiran 1 : Matriks Rencana Strategis (RS) 2021-2026

Lampiran 2 : Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2023

Lampiran 3 : Perjanjian Kinerja Tahun 2023

Lampiran 4 : Lampiran SK IKU PD

Lampiran 5 : Penghargaan yang diraih selama tahun 2023

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Kecamatan Jelbuk disusun berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja. Laporan Kinerja Perangkat Daerah Kecamatan Jelbuk tahun 2023 merupakan laporan kinerja atas target kinerja yang tercantum dalam Dokumen Rencana Strategis (Renstra) Perangkat Daerah Kecamatan Jelbuk Tahun 2021-2026 dan dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Perangkat Daerah Kecamatan Jelbuk Tahun 2023.

Tujuan yang merupakan kondisi yang diharapkan dapat diwujudkan dalam jangka waktu paling lambat dalam periode sampai dengan tahun 2026 , meliputi:

1. Meningkatnya Kualitas Kelembagaan dan Kapabilitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah khususnya Pemerintahan Kecamatan dan Desa dalam upaya meningkatkan Pelayanan Publik
2. Meningkatnya Koordinasi Pemerintahan dan Penyelenggara Pemerintahan Kecamatan dan Desa

Capaian Kinerja sasaran tahun 2023 yang merupakan capaian kinerja dari pengukuran IKU atau Indikator Kinerja Sasaran dari Renstra PD tahun 2021-2026, dapat diuraikan sebagai berikut :

- Sasaran 1 : Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) dalam Pelayanan Publik Dari Tabel 3.5 terlihat bahwa hasil evaluasi kinerja terhadap sasaran Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) dalam Pelayanan Publik dengan 1 indikator kinerja sasaran menunjukkan predikat sangat baik dengan capaian nilai rata-rata 97,82%
- Sasaran 2 : Meningkatkan Koordinasi Pemerintahan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Desa, dari tabel 3.5 terlihat bahwa hasil evaluasi kinerja terhadap sasaran Meningkatkan Koordinasi

Pemerintahan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Desa dengan 2 indikator kinerja sasaran menunjukkan predikat baik dengan capaian nilai 99.53%

Dari uraian capaian indikator dapat disimpulkan bahwa target dalam penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan pembangunan dan pelayanan kepada masyarakat oleh Kecamatan Jelbuk telah dilaksanakan dengan baik, dimana sebanyak 4 indikator capaian diatas target yaitu dalam kategori Baik, dan selain yang dipaparkan tidak dapat disimpulkan capaiannya karena tidak tersedia data. Tidak tersedianya data merupakan permasalahan yang perlu dirumuskan upaya dan solusi alternative dalam rangka pengukuran kinerja yang lebih baik di masa yang akan datang.

Untuk mendukung pencapaian kinerja tahun 2023 dilaksanakan berbagai program dan kegiatan dengan mengalokasikan dana dalam APBD Tahun Anggaran 2023 sebesar 99,33% merupakan Belanja Operasional atau sebesar Rp 3.457.513.889,- dan Belanja Modal sebesar 0,66% atau sebesar Rp. 23.060.300.

Sedangkan realisasi belanja sampai dengan 31 Desember 2023 sebesar Rp 2.991.066.481,00 atau 85,94% dari pagu anggaran. Realisasi sampai dengan 31 Desember 2023 yang disampaikan dibawah ini merupakan data sementara dan belum diaudit oleh BPK.

Kendala atau hambatan yang dihadapi dalam pelaporan dan pengukuran target-target sasaran yang telah ditetapkan dalam tahun 2023 antara lain:

- 1) Mekanisme pelaporan yang menggunakan teknologi, masih tergantung kualitas dan kontinuitas signal provider telekomunikasi,
- 2) Jumlah personil yang melaksanakan urusan ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di kecamatan Jelbuk semakin terbatas bahkan semakin menurun, sedangkan tuntutan masyarakat terhadap ketertiban dan ketentraman semakin kompleks,
- 3) Kualitas pelayanan publik wilayah di Kecamatan Jelbuk belum Optimal diantaranya yaitu jumlah dan SDM petugas semakin turun. Di Tahun 2023 hanya tersedianya 2 (dua) petugas sehingga menghambat proses pelayanan

- kepada masyarakat, terutama beban petugas yang juga melayani proses pencatatan dan pelaporan administrasi kependudukan dari wilayah kecamatan Jelbuk dan juga melayani limbah pelayanan adminduk dari luar wilayah kecamatan Jelbuk yang akhirnya berdampak dalam pelayanan terkait kesopanan dan keramahan dan kemampuan petugas dalam pelayanan;
- 4) Masih terbatasnya sarana dan prasarana pelayanan publik dalam hal tidak memiliki sarana penunjang yang memadai, seperti lahan parkir yang sempit, ketersediaan toilet, sinyal akses internet sering terganggu dan perangkat komputer yang perlu pembaharuan;
 - 5) Kapasitas dan kompetensi SDM penyelenggara pelayanan publik masih perlu ditingkatkan. (pendidikan terakhir petugas belum S1);
 - 6) Dari 6 (enam) desa yang ada di wilayah Kecamatan Jelbuk, masih Desa Jelbuk dan Desa Sugerkidul atau 2 (dua) desa bersatus Mandiri;
 - 7) Belum ada desa di wilayah Kecamatan Jelbuk yang bersertifikat Desa bebas ODF (Open Defecation Free)/SBS (Stop Buang air besar Sembarangan);
 - 8) Capaian perolehan Pajak PBB masih dibawah rata-rata Kabupaten.

Beberapa rekomendasi perbaikan dalam meningkatkan pencapaian kinerja di tahun 2024 antara lain :

- 1) Meningkatkan evaluasi dan memperbaiki program dan kegiatan yang kurang efektif atau efisien dalam menjaga ketertiban umum dan ketentraman masyarakat.
- 2) Meningkatkan identifikasi dan mengatasi hambatan dan tantangan yang dihadapi dalam pelaksanaan program dan kegiatan, seperti keterbatasan anggaran, sumber daya, atau fasilitas.
- 3) Meningkatkan koordinasi dan sinergi dengan Pemerintah Daerah dan masyarakat dalam merencanakan, melaksanakan, dan mengawasi program dan kegiatan yang berkaitan dengan ketertiban umum dan ketentraman masyarakat.

- 4) Meningkatkan partisipasi dan pemberdayaan masyarakat untuk mengambil bagian dalam program dan kegiatan yang ditujukan untuk menjaga ketertiban umum dan ketentraman masyarakat.
- 5) Meningkatkan pengawasan dan pengendalian internal dan eksternal terhadap pelaksanaan program dan kegiatan, serta melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala dan sistematis.
- 6) Meningkatkan transparansi dan akuntabilitas dalam pengelolaan dan pelaporan program dan kegiatan, serta menyediakan informasi yang mudah diakses dan dipahami oleh masyarakat.
- 7) Melakukan standarisasi Operasi prosedur dan persyaratan pelayanan publik di Kecamatan Jelbuk.
- 8) Meningkatkan kualitas sarana prasarana pelayanan publik terutama di Kantor Kecamatan Jelbuk yang masih belum memadai.
- 9) Mengusulkan pelatihan secara berkala bagi SDM penyelenggara layanan untuk meningkatkan kapasitasnya.
- 10) Memperluas layanan berbasis digital untuk menjangkau masyarakat lebih luas.
- 11) Meningkatkan dan berinovasi terkait survei kepuasan masyarakat (E Sukma) secara berkala untuk mengetahui kelemahan dan memperbaiki kualitas pelayanan.
- 12) Pembentukan satuan tugas yang bertugas secara teknis untuk mempertahankan bahkan meningkatkan capaian indikator kinerja kecamatan.
- 13) Meningkatkan program-program edukasi untuk meningkatkan kesadaran warga tentang pentingnya pajak bagi pembangunan desa.
- 14) Memanfaatkan teknologi untuk memudahkan proses pembayaran pajak dari wajib pajak dan meningkatkan system pengawasan penerimaan pajak dengan melakukan Monev setiap bulan.
- 15) Meningkatkan sinergi dan kolaborasi antar stakeholder pada program-program pemberdayaan masyarakat desa yang lebih efektif dan efisien dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

- 16) Melakukan evaluasi dan penyesuaian target kinerja agar lebih realistis dan terukur.
- 17) Melakukan kajian kebutuhan sumber daya manusia dan anggaran untuk mendukung pencapaian target kinerja.
- 18) Meningkatkan sistem pemantauan, identifikasi masalah dan evaluasi kinerja secara berkala untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas pelaksanaan program dan kegiatan.

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Terselenggaranya Good Governance merupakan persyaratan bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dalam mencapai tujuan serta cita-cita bangsa bernegara. Dalam rangka itu diperlukan pengembangan dan penerapan system pertanggungjawaban yang tepat, jelas, dan terukur sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme. Upaya pembangunan tersebut sejalan dengan TAP MPR RI. Nomor XI /MPR/1998 tentang penyelenggara Negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi, dan nepotisme. Dalam Pasal 3 Undang-Undang Nomor 28 tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih Dan Bebas Dari Korupsi, Kolusi Dan Nepotisme disebutkan salah satu asas tertib penyelenggaraan negara adalah asas akuntabilitas yaitu asas yang menentukan bahwa setiap kegiatan dan hasil akhir dari kegiatan penyelenggaraan negara harus dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat dan rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi negara sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas yang berfungsi antara lain sebagai alat penilaian kinerja, wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Jelbuk dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta merupakan alat kendali dan alat pemacupeningkatan kinerja setiap unit di Lingkungan Kecamatan Jelbuk

Kinerja Kecamatan Jelbuk diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaan

strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja Kecamatan Jelbuk tahun 2023.

B. MAKSUD DAN TUJUAN

Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Jelbuk dimaksudkan untuk menyampaikan capaian kinerja Kecamatan Jelbuk dalam satu tahun anggaran yang dikaitkan dengan proses pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan.

Sedangkan tujuan utama dari penyusunan laporan kinerja Kecamatan Jelbuk adalah :

- sebagai sarana pertanggungjawaban kinerja kepada seluruh stakeholder atas pelaksanaan tugas, fungsi dan wewenang pengelolaan sumber daya yang menjadi kewenangan Kecamatan Jelbuk;
- sebagai bahan evaluasi akuntabilitas kinerja Kecamatan Jelbuk dalam rangka meningkatkan kinerja Kecamatan Jelbuk dan penyelenggaraan pelayanan publik yang lebih baik

C. KEDUDUKAN, TUGAS DAN FUNGSI

Kedudukan, tugas, fungsi dan susunan organisasi Kecamatan Jelbuk diatur dalam Peraturan Bupati Jember Nomor 29 tahun 2021 sebagai berikut :

1. Kecamatan Jelbuk merupakan unsur perangkat daerah sebagai pelaksana teknis kewilayahan yang mempunyai wilayah tertentu dalam rangka melaksanakan pelimpahan sebagian urusan pemerintahan umum yang dilimpahkan Bupati sebagai pelaksana urusan pemerintahan umum
2. Kecamatan Jelbuk dipimpin oleh Camat yang berkedudukan pemimpin dari organisasi Kecamatan Jelbuk
3. Kecamatan Jelbuk mempunyai tugas sebagaimana yang telah ditetapkan :
 - a. Menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
 - b. Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
 - c. Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;

- d. Mengkoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati;
 - e. Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
 - f. Mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah di Kecamatan;
 - g. Membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan Desa dan / atau Kelurahan;
 - h. Melaksanakan penyelesaian permasalahan pelayanan pemerintah di wilayah Kecamatan;
 - i. Melaksanakan urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan; dan
 - j. Melaksanakan tugas lain sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan
4. Kecamatan Jelbuk dalam melaksanakan tugasnya mempunyai fungsi :
- a. Pembinaan wawasan kebangsaan dan ketahanan nasional serta pengembangan kehidupan demokrasi;
 - b. Penanganan konflik sosial;
 - c. Pengkoordinasian pelaksanaan tugas antar instansi pemerintah baik wilayah antar provinsi dan daerah;
 - d. Pelaksanaan peran serta masyarakat dalam perencanaan pembangunan diwilayah kecamatan;
 - e. Pembinaan dan pengawasan serta pengevaluasian terhadap seluruh program kerja dan kegiatan di wilayah kecamatan;
 - f. Pengkoordinasian dengan instansi terkait dalam rangka pelaksanaan tugas;
 - g. Pemberian fasilitasi penyusunan produk hukum desa berupa peraturan desa dan peraturan kepala desa;
 - h. Pemberian fasilitasi administrasi tata pemerintahan desa, pengelolaan

- keuangan desa, pendayagunaan aset desa;
- i. Pemberian fasilitasi pelaksanaan tugas dan fungsi kepala desa, perangkat desa, badan permusyawaratan desa, dan lembaga kemasyarakatan desa;
 - j. Pemberian fasilitasi pemilihan kepala desa, merekomendasikan pengangkatan dan pemberhentian perangkat desa;
 - k. Pemberian fasilitasi penetapan lokasi pembangunan kawasan pedesaan, serta penyusunan perencanaan pembangunan partisipatif;
 - l. Pemberian fasilitasi kerjasama antar desa dan kerja sama desa dengan pihak ketiga;
 - m. Pemberian fasilitasi penataan, pemanfaatan dan pendayagunaan ruang desa/kelurahan, penetapan dan penegasan data desa/kelurahan, serta penyusunan program dan pelaksanaan pemberdayaan masyarakat desa/kelurahan;
 - n. Pelaksanaan koordinasi dengan pendamping desa serta pelaksanaan pembangunan kawasan perdesaan di wilayah kecamatan;
 - o. Pelaksanaan sebagian kewenangan yang dilimpahkan oleh Bupati
 - p. Penyusunan laporan pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas;
 - q. Pelaksanaan pengawasan dan koordinasi di bidang peningkatan kinerja disiplin pegawai; dan
 - r. Pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Bupati
5. Susunan organisasi Kecamatan Jelbuk terdiri dari :
- a. Camat;
 - b. Sekretariat, membawahi :
 1. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian; dan
 2. Sub Bagian Perencanaan, Pelaporan dan Keuangan;
 - c. Seksi Pemerintahan;
 - d. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum;
 - e. Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial;
 - f. Seksi Pelayanan Umum

g. Kelompok Jabatan Fungsional

D. SUMBER DAYA MANUSIA

Dalam menunjang pelaksanaan tugas dan fungsi tersebut, Kecamatan Jelbuk didukung oleh adanya 15 ASN dan 11 Non ASN, berikut merupakan perincian sumber daya manusia pada Kecamatan Jelbuk :

Tabel 1.1
Jumlah ASN berdasarkan Jabatan Struktural di Kecamatan Jelbuk
periode 31 Desember 2023

No	Nama Jabatan	Jumlah	Keterangan
1	Camat	1	Terisi
2	Sekretaris	1	Terisi
3	Kasubag Umum dan Kepegawaian	1	Terisi
4	Kasubag Perencanaan, Pelaporan dan Keuangan	1	Terisi
5	Kasi Pemerintahan	1	Terisi
6	Kasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	1	Terisi
7	Kasi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial	1	Terisi
8	Kasi Pelayanan Umum	0	Kosong
J U M L A H		7	

Tabel 1.2
Jumlah ASN berdasarkan Pangkat/Golongan Ruang di Kecamatan Jelbuk
periode 31 Desember 2023

NO	PANGKAT	GOLONGAN	JUMLAH
1	Pembina	IV/a	2
2	Penata Tingkat I	III/d	2
3	Penata	III/c	0
4	Penata Muda Tingkat I	III/b	2
5	Penata Muda	III/a	4
6	Pengatur Tingkat I	II/d	2
7	Pengatur	II/c	1
8	Pengatur Muda Tingkat I	II/b	0
9	Pengatur Muda	II/a	0
10	Juru Tingkat I	I/d	1
J U M L A H			14

Tabel 1.3
Jumlah Personil Kecamatan Jelbuk berdasarkan Pendidikan Terakhir
periode 31 Desember 2023

NO	PENDIDIKAN TERAKHIR	ASN	NON-ASN
1	SD sederajat	0	1
2	SLTP sederajat	0	1
3	SLTA sederajat	6	7
4	D.III	1	0
5	S.1 / D.IV	6	2
6	S.2	1	0
JUMLAH		14	11
JUMLAH KESELURUHAN		25	

E. PROFIL KECAMATAN

Kecamatan Jelbuk terletak di wilayah Kabupaten Jember Bagian Barat dengan luas wilayah 72,79 KM². Berbatasan sebelah utara dengan Kecamatan Maesan Kabupaten Bondowoso sebelah Timur Laut dengan Kecamatan Maesan Kabupaten Bondowoso Timur dengan Kecamatan Sukowono dan Kecamatan Kalisat Tenggara dengan Kecamatan Kalisat selatan dengan Kecamatan Arjasa barat daya dengan Kecamatan Sukorambi Barat dengan Kecamatan Panti Barat laut dengan Kecamatan Panti.

Jumlah penduduk di Kecamatan Jelbuk sebanyak 33.306 penduduk laki laki sebanyak 16.594 penduduk dan Perempuan sebanyak 16.712 penduduk. 35% penduduk memiliki mata pencaharian di bidang pertanian/peternakan, 28% di bidang buruh tani, 1,57% di bidang lainnya, 8% pelajar/mahasiswa dst.

Secara administratif, Kecamatan Jelbuk membawahi 6 desa yaitu :

1. Desa Jelbuk (Desa Mandiri)
2. Desa Panduman (Desa Maju)
3. Desa Sukowiryo (Desa Maju)
4. Desa Sucopangepok (Desa Maju)
5. Desa Suko Jember (Desa Maju)
6. Desa Suger Kidul (Desa Mandiri)

Catatan : Tambahkan keterangan 4 desa katagori desa maju dan 2 desa kategori desa mandiri.

E. ISU STRATEGIS

Terdapat beberapa isu strategis yang menjadi perhatian dalam menghadapi tantangan pelaksanaan tugas pokok fungsi dan pelaksanaan program kegiatan dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Kecamatan Jelbuk, yaitu :

1. Program pemberdayaan ekonomi masyarakat desa belum diupayakan fokus sesuai dengan potensi desa/wilayah;
2. Pelayanan public masih menjadi sektor yang lemah dalam reformasi birokrasi di kewilayahan, tingkat inovasi pelayanan masih sangat kurang sedangkan tuntutan masyarakat atas pelayanan yang prima sangat tinggi;

3. Tata kelola pemerintahan di tingkat kecamatan yang masih jauh dari sempurna, sehingga diperlukan perbaikan dan pengembangan yang lebih baik;
4. Kondisi sarana dan prasarana jaringan angkutan umum, baik jaringan jalan, jaringan energy dan jaringan pengelolaan sampah yang masih jauh dari kondisi baik;
5. Potensi pariwisata baik pariwisata budaya dan pariwisata buatan yang belum dikelola dengan baik dan masih dilakukan secara parsial oleh kelompok masyarakat tertentu, menyebabkan potensi wisata tersebut belum dapat terkenal hingga seantero Kabupaten Jember bahkan se-Indonesia jika memungkinkan;
6. Tata kelola produksi pertanian dan perkebunan yang belum baik, dimana belum adanya konsep rantai pasok dalam pendistribusian produksi pertanian dan perkebunan, sehingga sektor ini belum cukup baik untuk mengangkat pertumbuhan ekonomi bagi masyarakat Jelbuk.

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

Perencanaan strategis disusun sebagai acuan dalam pengelolaan sumber daya. Perencanaan strategis instansi pemerintah memerlukan integrasi antara keahlian sumberdaya manusia dan sumberdaya lain agar mampu menjawab tuntutan perkembangan lingkungan strategis, nasional dan global. Diharapkan dengan adanya Perencanaan Strategis tersebut, pengelolaan sumber daya dapat dilakukan secara lebih terarah dan terkendali serta dapat mengakomodasi dan mengantisipasi perubahan lingkungan internal dan eksternal yang terjadi.

Rencana strategis Kecamatan Jelbuk merupakan penjabaran visi dan misi Kepala Daerah dalam rangka mewujudkan visi dan misi tersebut sebagaimana ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah daerah (RPJMD) tahun 2021-2026, sehingga penyusunan Rencana Strategis Kecamatan Jelbuk mengacu pada RPJMD dengan merujuk pada Misi ke 2 (dua) dan tujuan ke 2 (dua) yaitu :

- 1) Misi ke - 2 : *Membangun tata kelola pemerintahan yang kondusif antara eksekutif, legislatif, masyarakat, dan komponen pembangunan daerah lainnya”*
- 2) Tujuan ke - 2 : Meningkatkan Tata kelola Pemerintahan yang Efektif, melalui Sinergis dengan Seluruh Elemen Pembangunan Daerah dan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik
- 3) Sasaran Strategis Kabupaten :
 - a. Meningkatkan pelayanan publik yang merata dan berkualitas.
 - b. Meningkatkan realisasi pajak dan retribusi daerah.
 - c. Meningkatkan kualitas pemerintahan dan pelayanan publik di tingkat desa.

4) Sasaran Strategis Kecamatan Jelbuk

Merujuk pada Misi ke 2 (dua) dan tujuan ke 2 (dua) serta sasaran strategis Kabupaten Jember, maka penjabaran tujuan, sasaran dan indikator serta target jangka menengah dan tahunan Kecamatan Jelbuk sebagaimana termuat didalam rencana Kecamatan Jelbuk Tahun 2021-2026 secara terperinci sebagai berikut :

a. Sasaran Strategis Sebelum Perubahan

**MATRIKS TUJUAN DAN SASARAN RENCANA STRATEGIS
KECAMATAN JELBUK TAHUN 2021-2026 SEBELUM PERUBAHAN**

TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR	TARGET KINERJA TUJUAN/SASARAN TAHUN ...					
			2022	2023	2024	2025	2026	
SEBELUM PERUBAHAN								
Meningkatkan tata kelola yang baik melalui peningkatan peran kecamatan sebagai garda terdepan dalam peningkatan kualitas layanan kepada masyarakat	1	Meningkatnya kualitas layanan aparatur	Indeks Pelayanan Publik	3,00				
	2	Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	SKM Aparatur	80,00				
			Nilai SAKIP	CC				
	3	Meningkatnya pemberdayaan masyarakat desa	Persentase PBB, Pajak lainnya dan Retribusi	40,00%				
			Presentase Desa Mandiri	8,33%				

b. Sasaran Strategis Setelah Perubahan

Dalam proses perjalannya rencana strategis Pemerintahan Kecamatan Jelbuk Tahun 2021-2026 dilakukan perubahan.

Perubahan dilakukan sebagai bentuk pemutakhiran dan penyesuaian rencana pembangunan daerah sesuai Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah. Adanya pemutakhiran tersebut mewajibkan Kecamatan Jelbuk untuk menyesuaikan nomenklatur indikator sub-kegiatan yang selaras dengan Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021, sehingga tujuan, sasaran dan indikator serta target jangka menengah dan tahunan Kecamatan Jelbuk berubah menjadi :

**MATRIKS PERUBAHAN TUJUAN DAN SASARAN RENCANA STRATEGIS
KECAMATAN JELBUK TAHUN 2021-2026
(sesuai dengan tabel TC.25)**

TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR	TARGET KINERJA TUJUAN/SASARAN TAHUN				
			2022	2023	2024	2025	2026
SETELAH PERUBAHAN							
Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien.		Nilai SAKIP Jelbuk	CC(58)	B(67)	BB(78)	A(85)	A(89)
	Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah.	Persentase Indikator Program yang tercapai.	100%	100%	100%	100%	100%

Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik.		Jumlah Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah.	4 Dok	4 Dok	4 Dok	4 Dok	4 Dok
	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan.	Indeks Kepuasan Masyarakat.	80	85	90	95	100
	Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan.	Persentase Fasilitas Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan.	100%	100%	100%	100%	100%
	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan.	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat.	100%	100%	100%	100%	100%

Sumber Data : Tujuan dan sasaran jangka menengah pelayanan perangkat daerah Kecamatan Jelbuk pada Perubahan Rencana Strategis Kecamatan Jelbuk Kabupaten Jember Tahun 2021-2026.

B. RENCANA KINERJA TAHUNAN

Perencanaan kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategik, yang akan dilaksanakan oleh Kecamatan Jelbuk Kabupaten Jember melalui berbagai program/kegiatan/ sub-kegiatan di tahun 2023.

Dokumen rencana kinerja ini memuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai pada tahun 2023, indikator kinerja sasaran, dan target sasarnya, program, kegiatan serta kelompok indikator kinerja dan rencana capaiannya.

Sasaran yang dimaksud dalam Rencana Kinerja tahunan adalah sasaran yang dimuat dalam dokumen renstra Kecamatan Jelbuk melalui rumusan yang lebih spesifik dan terukur.

Matriks hubungan sasaran, Indikator Sasaran, Program, Indikator Program, Kegiatan dan Indikator Kegiatan pendukung pencapaian target sasaran, tertuang

dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Kecamatan Jelbuk Tahun 2023
sebagaimana berikut :

hubungan sasaran, Indikator Sasaran, Program, Indikator Program, Kegiatan dan Indikator Kegiatan pendukung pencapaian target sasaran Kecamatan Jelbuk Tahun 2023

TUJUAN PD		SASARAN PD			PROGRAM/ KEGIATAN			SUB KEGIATAN			
Uraian	Indikator Tujuan	Uraian	Indikator Sasaran	Target	Nama Program - Kegiatan	Indikator	Target	Nama Sub Kegiatan	Indikator kegiatan (Output)	Target	Anggaran
Meningkatkan kualitas pelayanan kepada masyarakat melalui pengembangan peran kecamatan sebagai garda terdepan dalam pelayanan	Indeks Pelayanan Publik			3,50							
		1. Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat Jelbuk	Prosentase penyelesaian laporan dan pelanggaran ketertiban umum serta ketentraman masyarakat	100%	7.01.04 Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	% Penyelesaian laporan pelanggaran ketertiban umum serta ketentraman masyarakat	100%				
7.01.04.2.02 Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	% terselenggaranya koordinasi penerapan dan penegakan Peraturan Daerah				100%	7.01.04.2.02.000 1 Koordinasi/ Sinergi dengan Perangkat Daerah yang tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Partauran Perundang-undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia	Jumlah laporan koordinasi/ sinergi dengan PD yang tusinya dibidang penegakan peraturan perundangan dan/atau kepolisian RI	12	Rp.251.432.600		

		2. Meningkatkan kepuasan masyarakat dalam hal pelayanan publik yang merata dan berkualitas di kecamatan Jelbuk	IKM	85	7.01.02 Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Terselenggaranya pemerintahan dan pelayanan publik di kecamatan Jelbuk	100%				
	7.01.02.2.01 Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan				% Terselenggaranya kegiatan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan di kecamatan Jelbuk	100%	7.01.02.2.01.000 2 Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	Jumlah dokumen peningkatan kegiatan pemerintahan kecamatan Jelbuk	1	Rp.366.560.000	
	7.01.02.2.02 Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan				% terselenggaranya urusan pemerintahan yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja PD yang ada di kecamatan Jelbuk	100%	7.01.02.2.02.000 3 Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di wilayah Kecamatan	Jumlah laporan peningkatan efektifitas pelaksanaan pelayanan kepada masyarakat di wilayah kecamatan Jelbuk	1	Rp.6.464.000	
		3. Fasilitasi peningkatan kesejahteraan masyarakat Jelbuk	Prosentase fasilitas peningkatan kesejahteraan masyarakat	100%	7.01.03 Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Cakupan pemberdayaan desa	100%				
	7.01.03.2.01 Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa				% Terlaksananya kegiatan pemberdayaan desa	100%	7.01.03.2.01.000 1 Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Musyawarah Perencanaan Pembangunan Desa	Jumlah lembaga kemasyarakatan yang berpartisipasi dalam forum musrenbangdes	4	Rp.327.433.350	

		4.Terselenggara nya tata kelola pemerintahan kecamatan Jelbuk yang baik	Nilai SAKIP	B	7.01.01 Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	% Pemenuhan dasar operasional kantor	100%				
					7.01.01.2.02 Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	% Pemenuhan dasar operasional kantor	100%	7.01.01.2.02.000 1 Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN yang menerima Gaji dan Tunjangan	20	Rp.2.175.267.539
								7.01.01.2.02.000 3 Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifik asi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen penatausahaan dan pengujian/verifi kasi keuangan	1	Rp.277.316.100
					7.01.01.2.06 Administrasi Umum Perangkat Daerah	% Terlaksananya administrasi umum	100%	7.01.01.2.06.000 2 Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Paket	1	Rp.23.070.700
					7.01.01.2.08 Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	% Terlaksananya administrasi umum	100%	7.01.01.2.08.000 4 Penyediaan Jasa Pelayanan Umum	Laporan	1	Rp.9.499.900
					7.01.01.2.09 Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah unit BMD dalam kondisi baik	100	7.01.01.2.09.000 1 Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan inas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan yang dipelihara dan dibayarkan pajaknya	1	Rp. 43.436.400

CASCADING KINERJA KECAMATAN JELBUK TAHUN 2023

VISI : WES WAYAHE MBENAH JEMBER DENGAN BERPRINSI PADA SINERGI, KOLABORATIF DAN AKSELERASI DALAM MEMBANGUN JEMBER

MISI KE-2 Kabupaten Jember

MEMBANGUN TATA KELOLA PEMERINTAHAN YANG KONDUSIF ANTARA EKSEKUTIF, LEGISLATIF, MASYARAKAT DAN KOMPONEN PEMBANGUNAN DAERAH LAINNYA

TUJUAN KE-2 Kabupaten Jember

Meningkatnya Tata kelola Pemerintahan yang Efektif, melalui Sinergis dengan Seluruh Elemen Pembangunan Daerah dan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik

TUJUAN DAN TARGET KECAMATAN JELBUK

Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien; Target minimal Indeks Pelayanan Publik nilai 3,5

<p style="text-align: center;">SASARAN 4</p> <p>Terjaganya ketertiban umum dan ketertarikan masyarakat di Kecamatan.</p> <p style="text-align: center;">INDIKATOR</p> <p>Penertama Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketertarikan Masyarakat.</p> <p style="text-align: center;">Target : 100%</p>	<p style="text-align: center;">SASARAN 3</p> <p>Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan.</p> <p style="text-align: center;">INDIKATOR</p> <p>Persentase Fasilitas Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan.</p> <p style="text-align: center;">Target : 100%</p>	<p style="text-align: center;">SASARAN 2</p> <p>Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan.</p> <p style="text-align: center;">INDIKATOR</p> <p>Indeks Kepuasan Masyarakat</p> <p style="text-align: center;">Target : 85</p>	<p style="text-align: center;">SASARAN 1</p> <p>Meningkatnya Efektivitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah.</p> <p style="text-align: center;">INDIKATOR</p> <p>Persentase indikator Program yang tercapai</p> <p style="text-align: center;">Target : 100%</p>				
<p style="text-align: center;">PROGRAM</p> <p>Program Koordinasi Ketertarikan dan Kesetiaan Umum</p>	<p style="text-align: center;">PROGRAM</p> <p>Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik</p>	<p style="text-align: center;">PROGRAM</p> <p>Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan</p>	<p style="text-align: center;">PROGRAM</p> <p>Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota</p>				
<p style="text-align: center;">KEGIATAN</p> <p>Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah</p>	<p style="text-align: center;">KEGIATAN</p> <p>Penyelenggaraan U.Pemerintahan yang tidak dilaksanakan oleh Unit Kerja PD yang ada di Kecamatan.</p>	<p style="text-align: center;">KEGIATAN</p> <p>Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan</p>	<p style="text-align: center;">KEGIATAN</p> <p>Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa</p>	<p style="text-align: center;">KEGIATAN</p> <p>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</p>	<p style="text-align: center;">KEGIATAN</p> <p>Administrasi Umum Perangkat Daerah</p>	<p style="text-align: center;">KEGIATAN</p> <p>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</p>	<p style="text-align: center;">KEGIATAN</p> <p>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</p>
<p style="text-align: center;">SUB KEGIATAN</p> <p>Koordinasi/Sinergi dengan PD yang tujuannya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-undangan dan/atau Poksi</p>	<p style="text-align: center;">SUB KEGIATAN</p> <p>Peningkatan Efektivitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di wilayah Kecamatan</p>	<p style="text-align: center;">SUB KEGIATAN</p> <p>Peningkatan Efektivitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan</p>	<p style="text-align: center;">SUB KEGIATAN</p> <p>Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Musrenbang</p>	<p style="text-align: center;">SUB KEGIATAN</p> <p>Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN</p>	<p style="text-align: center;">SUB KEGIATAN</p> <p>Penyediaan Perakatan dan Perlengkapan Kantor</p>	<p style="text-align: center;">SUB KEGIATAN</p> <p>Penyediaan Jasa Pelayanan Umum</p>	<p style="text-align: center;">SUB KEGIATAN</p> <p>Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan insi atau Kendaraan Dinas Jabatan</p>
				<p style="text-align: center;">SUB KEGIATAN</p> <p>Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keu SKPD</p>			
<p style="text-align: center;">PELAKSANA</p> <p>Seksi Ketertarikan dan Ketertiban</p>	<p style="text-align: center;">PELAKSANA</p> <p>Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Masyarakat</p>	<p style="text-align: center;">PELAKSANA</p> <p>Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Masyarakat</p>		<p style="text-align: center;">PELAKSANA</p> <p>Subag Perencanaan, Keuangan dan Palaperan</p>		<p style="text-align: center;">PELAKSANA</p> <p>Subag Kapugawahan dan Umum</p>	

C. INDIKATOR KINERJA UTAMA

Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan ukuran keberhasilan yang menggambarkan kinerja utama PD sesuai dengan tugas fungsi dan mandat (*core business*) yang diemban.

Berikut adalah Indikator Kinerja Utama Perubahan Kecamatan Jelbuk yang ditetapkan berdasarkan Keputusan Camat Jelbuk Nomor : 065/115/35.09.25/2022 Tanggal 3 Januari 2022 Tentang Indikator Kinerja Utama Perubahan Kecamatan Jelbuk. (sesuaikan dengan IKU)

NO.	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN DAN PENJELASAN	BIDANG PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1.	Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik.	Jumlah Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah	Tersedianya 4 Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah 1. LAKIP 2. RB 3. ANJAB 4. Pelayanan Publik	Camat	-
2.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	Hasil Penilaian Pelayanan oleh Masyarakat melalui Sistem Informasi	- Seksi Pemerintahan - Seksi Pelayanan Umum - Seksi PMKS - Seksi Trantib	SUKMA-E

NO.	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN DAN PENJELASAN	BIDANG PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
3.	Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat Kecamatan	Persentase Fasilitas Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	<p>Jumlah kegiatan pemberdayaan yang difasilitasi</p> $\frac{\text{Jumlah kegiatan pemberdayaan yang difasilitasi}}{\text{Jumlah kegiatan pemberdayaan}} \times 100\%$	Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial	Dokumen laporan fasilitas kegiatan pemberdayaan masyarakat
4.	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	<p>Jumlah laporan/aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat yg diselesaikan.</p> $\frac{\text{Jumlah laporan/aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat yg diselesaikan}}{\text{Jumlah laporan/aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat yg masuk}} \times 100\%$	Seksi Trantib	Dokumen laporan/ aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di kecamatan
5.	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien.	Nilai SAKIP OPD		- Camat	Hasil review dokumen SAKIP Perangkat Daerah
6.	Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai	<p>Jumlah indikator program yang tercapai.</p> $\frac{\text{Jumlah indikator program yang tercapai}}{\text{Jumlah indikator program}} \times 100\%$	Sekcam	LAKIP

D. PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian kinerja berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja.

Perjanjian kinerja menyajikan indikator sasaran Perangkat Daerah sebagai Indikator Kinerja Utama (IKU) yang menggambarkan hasil-hasil yang utama dan kondisi yang ingin diwujudkan pada tahun berkenaan (dokumen PK terlampir)

Pada lampiran Perjanjian Kinerja Kecamatan Jelbuk Tahun 2023 dicantumkan sasaran-sasaran strategis, indikator kinerja utama, target kinerja, dan program-program utama serta anggaran yang disediakan untuk mewujudkan sasaran.

Perjanjian kinerja Kecamatan Jelbuk tahun 2023 telah memuat target sebagaimana target yang telah ditetapkan pada Perubahan Rencana Strategis Kecamatan Jelbuk tahun 2021-2026.

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat Jelbuk	Prosentase penyelesaian laporan dan pelanggaran tribum	100%
2	Meningkatnya kepuasan masyarakat dalam hal pelayanan publik yang merata dan berkualitas di kecamatan Jelbuk	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	85
3	Fasilitasi peningkatan kesejahteraan masyarakat Jelbuk	Prosentase fasilitas peningkatan kesejahteraan masyarakat	100%
4	Terselenggaranya tata kelola pemerintahan kecamatan Jelbuk yang baik	Nilai SAKIP	B

Guna mewujudkan kinerja yang telah diperjanjikan dilaksanakan dalam bentuk program kegiatan Kecamatan Jelbuk didukung dengan anggaran :

	Program		Anggaran	Keterangan
1.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA.	Rp.	2.865.892.474	APBD
2.	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK.	Rp.	375.104.000	APBD
3.	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN.	Rp.	227.346.000	APBD
4.	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM.	Rp.	246.026.000	APBD
	Jumlah	Rp.	3.714.368.474	

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. KERANGKA PENGUKURAN PENCAPAIAN KINERJA TAHUNAN

Pengukuran capaian sasaran bertujuan untuk mengetahui tingkat keberhasilan dan kegagalan Kecamatan Jelbuk dalam merealisasikan target- target yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi instansi pemerintah. Pengukuran capaian indicator kinerja Kecamatan Jelbuk menggunakan ketentuan sebagai berikut:

1. Predikat nilai capaian kinerja dikelompokkan dalam skala pengukuran ordinal dengan pendekatan petunjuk pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja sebagai berikut :

No	Kategori	Nilai	Interpretasi
1.	AA	➤ 90 - 100	Sangat Memuaskan
2.	A	➤ 80 - 90	Memuaskan

3.	BB	➤ 70 - 80	Sangat Baik
4.	B	➤ 60 - 70	Baik
5.	CC	➤ 50 - 60	Cukup (mamadai)
6.	C	➤ 30 - 50	Kurang
7.	D	➤ 0 - 30	Sangat Kurang

2. Penetapan angka capaian kinerja sasaran yang mencapai angka lebih dari 100% termasuk pada angka capaian kinerja 100%. Angka capaian kinerja sasaran yang mencapai angka kurang dari 0% termasuk pada angka capaian kinerja 0.
3. Cara menghitung prosentase capaian indicator kinerja adalah :
 - a. Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna **progress positif**, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100$$

- b. Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna **progress negative**, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100$$

A. CAPAIAN KINERJA KECAMATAN JELBUK

B.1 ANALISA REALISASI KINERJA

Kecamatan Jelbuk telah melaksanakan tugas pokok dan fungsi dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan dalam Renstra Kecamatan Jelbuk tahun 2021-2026. Jumlah tujuan dan sasaran yang ditetapkan untuk mencapai visi dan misi Pemerintah Daerah sebanyak 2 (dua) Tujuan, 4 (empat) sasaran dan 4 (empat) indicator sasaran. Berikut adalah capaian sasaran strategis pada tahun 2023.

B. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

B.1 ANALISIS REALISASI KINERJA

Kecamatan Jelbuk telah melaksanakan tugas pokok dan fungsi dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan dalam Renstra Perubahan Kecamatan Jelbuk tahun 2021-2026.

Jumlah tujuan dan sasaran yang ditetapkan untuk mencapai visi dan misi Pemerintah Daerah sebanyak 1 (dua) Tujuan, 4 (empat) sasaran dan 4 (empat) indicator sasaran. Berikut adalah capaian sasaran strategis pada tahun 2023.

Tabel 3.2 : Capaian Indikator Kinerja Kecamatan Jelbuk Tahun 2023

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
(1)	(2)	(3)	(4)		
1	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat Jelbuk	% penyelesaian laporan dan pelanggaran tribunal	100%	100%	100%
2	Meningkatnya kepuasan masyarakat dalam hal pelayanan publik yang merata dan berkualitas di kecamatan Jelbuk	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	85	85	100%

3	Fasilitasi peningkatan kesejahteraan masyarakat Jelbuk	% fasilitas peningkatan kesejahteraan masyarakat	100%	100%	100%
4	Terselenggaranya tata kelola pemerintahan kecamatan Jelbuk yang baik	Nilai SAKIP	B	B	100%

Sumber Data :

1. Perjanjian Kinerja
2. Indek Kepuasan Masyarakat (E Sukma)
3. Laporan Realisasi APBD 2023

Dari tabel diatas terlihat bahwa capaian 4 (empat) indikator sasaran Kecamatan Jelbuk rata rata baik dan masuk dalam kategori Memuaskan. Dengan demikian maka secara umum Kecamatan Jelbuk telah melaksanakan tugas pokok fungsi dalam bidang urusan penunjang pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah secara baik dalam rangka mencapai tujuan organisasi seperti yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Perubahan Kecamatan Jelbuk tahun 2021-2026.

Selanjutnya untuk mengetahui pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, juga dilakukan pengukuran kinerja dengan membandingkan capaian kinerja tahun 2023 dengan tahun sebelumnya :

Tabel 3.2 : Perbandingan Capaian Kinerja Kecamatan Jelbuk Tahun Laporan dengan Capaian Tahun Sebelumnya

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET			REALISASI		
			2021	2022	2023	2021	2022	2023
(1)	(2)	(3)		(4)	(5)		(6)	(7)
1	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat Jelbuk	% penyelesaian laporan dan pelanggaran tribum	-	100%	100%	-	100%	100%

2	Meningkatnya kepuasan masyarakat dalam hal pelayanan publik yang merata dan berkualitas di kecamatan Jelbuk	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	-	85	85	-	85	85
3	Fasilitasi peningkatan kesejahteraan masyarakat Jelbuk	% fasilitas peningkatan kesejahteraan masyarakat	-	100%	100%	-	100%	100%
4	Terselenggaranya tata kelola pemerintahan kecamatan Jelbuk yang baik	Nilai SAKIP	-	B	B	-	B	B

Untuk mengetahui pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, juga dilakukan pengukuran kinerja dengan membandingkan capaian kinerja tahun 2023 dengan kondisi yang diinginkan berdasarkan target rencana strategis di akhir tahun 2026, sebagai berikut :

Tabel 3.3 : Perbandingan Capaian Kinerja Kecamatan Jelbuk Tahun Laporan dengan Target Yang Harus Dicapai Sesuai Target Jangka Menengah Pada Renstra

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET JANGKA MENENGAH PADA RENSTRA (2026)	REALISASI THN. 2023	CAPAIAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat Jelbuk	% penyelesaian laporan dan pelanggaran tribum	100%	100%	100%
2	Meningkatnya kepuasan masyarakat dalam hal pelayanan publik yang merata dan berkualitas di kecamatan Jelbuk	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	100	85	85%

3	Fasilitasi peningkatan kesejahteraan masyarakat Jelbuk	% fasilitas peningkatan kesejahteraan masyarakat	100%	100%	100%
4	Terselenggaranya tata kelola pemerintahan kecamatan Jelbuk yang baik	Nilai SAKIP	A	B	70%

Sumber Data :

1. Perjanjian Kinerja
2. *Indek Kepuasan Masyarakat (E-Sukma)*
3. *Laporan Realisasi APBD 2022*
4. *Laporan Realisasi APBD 2023*

Selain itu untuk mengetahui pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, dilakukan juga pengukuran kinerja dengan membandingkan capaian kinerja tahun 2023 dengan capaian kinerja tingkat nasional.

Tabel 3.4 : Perbandingan Realisasi Kinerja Kecamatan Jelbuk Tahun2023 dengan Realisasi Nasional

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	REALISASI THN. 2023	REALISASI NASIONAL	(+/-)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat Jelbuk	% penyelesaian laporan dan pelanggaran tribum	100%		
2	Meningkatnya kepuasan masyarakat dalam hal pelayanan publik yang merata dan berkualitas di kecamatan Jelbuk	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	85		
3	Fasilitasi peningkatan kesejahteraan masyarakat Jelbuk	% fasilitas peningkatan kesejahteraan masyarakat	100%		

4	Terselenggaranya tata kelola pemerintahan kecamatan Jelbuk yang baik	Nilai SAKIP	B		
---	--	-------------	---	--	--

Dari tabel 3.1 s/d 3.4, perbandingan capaian kinerja sasaran tahun 2023 dengan tahun sebelumnya dapat dijelaskan sebagai berikut :

- Sasaran Capaian sasaran Strategis 1).Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat Jelbuk adalah 100% dengan Capaian Kinerja 100% dari Target Jangka Menengah Pada Renstra tahun 2026 adalah 100% sehingga dalam capaian kinerja tahun 2023 masuk kategori Memuaskan, dan terdapat peningkatan realisasi capaian kinerja dari 88 % Tahun 2022 dan pada tahun 2023 dengan realisasi 100%.
- Capaian sasaran Strategis 2).Meningkatnya kepuasan masyarakat dalam hal pelayanan publik yang merata dan berkualitas di kecamatan Jelbuk dilakukan dengan memanfaatkan aplikasi SUKMA-e. Pemanfaatan pengukuran kepuasan masyarakat dilakukan untuk memperoleh umpan balik perbaikan atas pelayanan publik yang dilaksanakan, dengan hasil adalah 85% dengan Capaian Kinerja 85% dari Target Jangka Menengah Pada Renstra tahun 2026 adalah 100% sehingga dalam capaian kinerja tahun 2023 masuk kategori Memuaskan, dan terdapat Peningkatan realisasi dari 72% Tahun 2022 dan pada tahun 2023 dengan realisasi 85%.
- Capaian sasaran strategis 3). Fasilitasi peningkatan kesejahteraan masyarakat Jelbuk di Kecamatan Jelbuk adalah 100% dengan Capaian Kinerja 100% dari Target Jangka Menengah Pada Renstra tahun 2026 adalah 100% sehingga dalam capaian kinerja tahun 2023 masuk kategori Memuaskan, dan terdapat peningkatan realisasi

Sasaran 1 : Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat Jelbuk.								
Indikator % penyelesaian laporan dan pelanggaran tribum.	100%	V						
Rata rata capaian	100%	V						
Sasaran 2 : Meningkatnya kepuasan masyarakat dalam hal pelayanan publik yang merata dan berkualitas di kecamatan Jelbuk.								
Indikator : Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM).	100%	V						
Rata rata capaian	100%	V						
Sasaran 3 Fasilitasi peningkatan kesejahteraan masyarakat Jelbuk								
Indikator : % fasilitas peningkatan kesejahteraan masyarakat	100%	V						
Rata rata capaian	100%	V						
Sasaran 4 : Terselenggaranya tata kelola pemerintahan kecamatan Jelbuk yang baik								
Indikator : Nilai SAKIP	100%	V						
Rata rata capaian	100%	V						

Dari table 3.5 diatas, dapat disimpulkan bahwa dari pengukuran kinerja tahun 2023, secara umum realisasi kinerja Kecamatan Jelbuk dalam kategori memuaskan dengan penjelasan :

Sasaran Strategis 1 :

Indikator capaian sasaran strategis 1 (Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat Jelbuk) adalah Prosentase penyelesaian laporan dan pelanggaran ketertiban umum serta ketentraman masyarakat dengan target sebesar 100%, tercapai 100%, sehingga masuk kategori memuaskan. Hal ini terjadi karena, setiap laporan dan kejadian pelanggaran ketertiban umum serta ketentraman masyarakat diwilayah kecamatan Jelbuk, langsung di tindak lanjuti. Capaian ini menunjukkan juga bahwa Kecamatan Jelbuk telah berhasil melaksanakan berbagai program dan kegiatan yang mendukung sasaran strategisnya, seperti pelaksanaan patroli rutin, penyusunan identifikasi dan potensi kerja sama di bidang ketertiban umum dan ketentraman masyarakat, pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak-anak, peningkatan partisipasi pemuda, pencegahan dini dan penanggulangan korban bencana alam, peningkatan keberdayaan masyarakat perdesaan, pemberdayaan kelembagaan kesejahteraan sosial.

Selama pelaksanaan kegiatan untuk mencapai indikator dari sasaran strategis Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat Jelbuk dijumpai pula beberapa hal yang perlu menjadi perhatian, antara lain :

- a. Mekanisme pelaporan yang menggunakan teknologi, masih tergantung kualitas dan kontinuitas signal provider telekomunikasi.
- b. Jumlah personil yang melaksanakan urusan ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di kecamatan Jelbuk semakin

terbatas bahkan semakin menurun, sedangkan tuntutan masyarakat terhadap ketertiban dan ketentraman semakin kompleks

Untuk mempertahankan bahkan meningkatkan capaian kinerja tahun ke depan, kecamatan Jelbuk akan melakukan beberapa hal, antara lain:

- Mengevaluasi dan memperbaiki program dan kegiatan yang kurang efektif atau efisien dalam menjaga ketertiban umum dan ketentraman masyarakat.
- Mengidentifikasi dan mengatasi hambatan dan tantangan yang dihadapi dalam pelaksanaan program dan kegiatan, seperti keterbatasan anggaran, sumber daya, atau fasilitas.
- Melakukan koordinasi dan sinergi dengan Pemerintah Daerah, dan masyarakat dalam merencanakan, melaksanakan, dan mengawasi program dan kegiatan yang berkaitan dengan ketertiban umum dan ketentraman masyarakat.
- Meningkatkan partisipasi dan pemberdayaan masyarakat dalam mengambil bagian dalam program dan kegiatan yang ditujukan untuk menjaga ketertiban umum dan ketentraman masyarakat.
- Meningkatkan pengawasan dan pengendalian internal dan eksternal terhadap pelaksanaan program dan kegiatan, serta melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala dan sistematis.
- Meningkatkan transparansi dan akuntabilitas dalam pengelolaan dan pelaporan program dan kegiatan, serta menyediakan informasi yang mudah diakses dan dipahami oleh masyarakat.

Sasaran Strategis 2 :

Capaian indikator sasaran kinerja Meningkatnya kepuasan masyarakat dalam hal pelayanan publik yang merata dan berkualitas di kecamatan Jelbuk sebesar 85. Hal ini menunjukkan kualitas pelayanan publik di Kecamatan Jelbuk mulai membuahkan hasil meskipun capaian ini masih berada di bawah target jangka menengah sebesar 100% pada tahun 2026.

Beberapa faktor yang menjadi penyebab belum tercapainya target 100% tersebut adalah:

- Kualitas pelayanan publik wilayah di Kecamatan Jelbuk belum Optimal diantaranya yaitu jumlah dan SDM petugas semakin turun. Di Tahun 2023 hanya tersedianya 2 (dua) petugas sehingga menghambat proses pelayanan kepada masyarakat, terutama beban petugas yang juga melayani proses pencatatan dan pelaporan administrasi kependudukan dari wilayah kecamatan Jelbuk dan juga melayani limbah pelayanan adminduk dari luar wilayah kecamatan Jelbuk yang akhirnya berdampak dalam pelayanan terkait kesopanan dan keramahan dan kemampuan petugas dalam pelayanan;
- Masih terbatasnya sarana dan prasarana pelayanan publik dalam hal tidak memiliki sarana penunjang yang memadai, seperti lahan parkir yang sempit, ketersediaan toilet, sinyal akses internet sering terganggu dan perangkat komputer yang perlu pembaharuan.
- Kapasitas dan kompetensi SDM penyelenggara pelayanan publik masih perlu ditingkatkan. (pendidikan terakhir petugas belum S1)

Untuk meningkatkan capaian target ini, beberapa rencana strategi yang dapat dilakukan untuk tahun mendatang adalah:

- Melakukan standarisasi Operasi prosedur dan persyaratan pelayanan publik di Kecamatan Jelbuk.

- Meningkatkan kualitas sarana prasarana pelayanan publik terutama di Kantor Kecamatan Jelbuk yang masih belum memadai
- Mengusulkan pelatihan secara berkala bagi SDM penyelenggara layanan untuk meningkatkan kapasitasnya.
- Memperluas layanan berbasis digital untuk menjangkau masyarakat lebih luas.
- Melakukan survei kepuasan masyarakat (E-Sukma) secara berkala untuk mengetahui kelemahan dan memperbaiki kualitas pelayanan.

Dengan upaya-upaya tersebut, target 100% kepuasan masyarakat Kecamatan Jelbuk pada tahun 2026 diharapkan dapat tercapai.

Sasaran Strategis 3 :

Capaian indikator sasaran Strategis Meningkatnya Fasilitas kesejahteraan masyarakat Jelbuk adalah sebesar 100% dengan Capaian Kinerja 100% dari Target Jangka Menengah Pada Renstra tahun 2026 adalah 100% sehingga dalam capaian kinerja tahun 2023 masuk kategori Memuaskan.

Beberapa capaian kegiatan untuk mendukung tercapainya sasaran strategis tersebut pada tahun 2023 Kecamatan diantaranya :

1. Target Kinerja peningkatan status Desa di Kecamatan Jelbuk

TAHUN	STATUS DESA		
	Berkembang	Maju	Mandiri
2022	1	5	0
2023	0	4	2

2. Status Akreditasi Puskesmas Jelbuk adalah berstatus Paripurna, mengalami peningkatan status akreditasi di Tahun 2022 yang masih berstatus Madya
3. 2 (dua) Desa dari 6 (enam) desa di Kecamatan Jelbuk menuju Desa ODF (Open Defecation Free)/SBS (Stop Buang air besar

Sembarangan) pada tahun 2023, dari sebelumnya yang tidak ada sama sekali

4. Perolehan Pajak PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi untuk tahun 2023 mencapai PBB 20,93% peringkat ke-29 di Kabupaten Jember, mengalami kenaikan yang sebelumnya pada tahun 2022 perolehan Pajak PBB mencapai 18,00%;

Untuk meningkatkan capaian target kinerja terhadap sasaran meningkatnya fasilitasi kesejahteraan masyarakat Jelbuk di tahun ke depan, Kecamatan Jelbuk perlu melakukan beberapa hal, antara lain:

- Mengevaluasi dan memperbaiki program dan kegiatan yang kurang efektif atau efisien dalam meningkatkan fasilitasi kesejahteraan masyarakat.
- Mengidentifikasi dan mengatasi hambatan dan tantangan yang dihadapi dalam pelaksanaan program dan kegiatan, seperti keterbatasan anggaran, sumber daya, atau fasilitas.
- Melakukan koordinasi dan sinergi dengan Pemerintah Daerah dan masyarakat dalam merencanakan, melaksanakan, dan mengawasi program dan kegiatan yang berkaitan dengan fasilitasi kesejahteraan masyarakat.
- Meningkatkan partisipasi dan pemberdayaan masyarakat dalam mengambil bagian dalam program dan kegiatan yang ditujukan untuk meningkatkan kesejahteraan mereka.
- Meningkatkan pengawasan dan pengendalian internal dan eksternal terhadap pelaksanaan program dan kegiatan, serta melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala dan sistematis.
- Pembentukan satuan tugas yang bertugas secara teknis untuk mempertahankan bahkan meningkatkan capaian indikator kinerja kecamatan.

- Menyelenggarakan program-program edukasi untuk meningkatkan kesadaran warga tentang pentingnya pajak bagi pembangunan desa. Selain itu, pemerintah kecamatan dan desa juga dapat memanfaatkan teknologi untuk memudahkan proses penerimaan pajak dan meningkatkan system pengawasan penerimaan pajak dengan melakukan Monev setiap bulan.
- Meningkatkan sinergi dan kolaborasi antar stakeholder, diharapkan dapat tercipta program-program pemberdayaan masyarakat desa yang lebih efektif dan efisien dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat pada tahun yang akan datang.

Sasaran Strategis 4 :

Capaian SAKIP yang adalah indikator sasaran strategis "Terselenggaranya tata kelola pemerintahan kecamatan Jelbuk yang baik" adalah klasifikasi "B"

Ada beberapa faktor yang perlu diperhatikan yang menjadi permasalahan

1. terdapat kendala atau hambatan dalam implementasi program dan kegiatan akibat perubahan regulasi dan kebijakan.
2. adanya permasalahan koordinasi antar perangkat daerah dalam pelaksanaan program dan kegiatan lintas sektoral.

Untuk meningkatkan capaian kinerja di masa mendatang, ada beberapa hal yang perlu diperbaiki dalam rencana strategis ke depan, antara lain:

1. Melakukan evaluasi dan penyesuaian target kinerja agar lebih realistis dan terukur.
2. Meningkatkan koordinasi antar Seksi terkait pelaksanaan program dan kegiatan.
3. Melakukan kajian kebutuhan sumber daya manusia dan anggaran untuk mendukung pencapaian target kinerja.

4. Meningkatkan sistem pemantauan dan evaluasi kinerja secara berkala untuk mengidentifikasi permasalahan dan langkah perbaikan.
5. Melakukan perbaikan internal untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas pelaksanaan program dan kegiatan.

B.3 ANALISIS PROGRAM KEGIATAN

Dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Kecamatan Jelbuk pada tahun 2023 didukung 4 (empat) Program 8 (delapan) Kegiatan dan 9 (sembilan) Sub Kegiatan, dengan uraian capaian sebagaimana tabel berikut :

**Table 3.6 : Target dan Realisasi Program dan Kegiatan Pendukung Sasaran 1
Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat Kecamatan Jelbuk Tahun 2023**

PROGRAM	KEGIATAN	SUB-KEGIATAN	INPUT ANGGARAN	REALISASI	% CAPAIAN
7.01.04 Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	7.01.04.2.02 Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	7.01.04.2.02.0001 Koordinasi/Sinergi dengan Perangkat Daerah yang tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Partauran Perundang-undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia	Rp 251.432.600	Rp 239.985.900	95,45%

**Table 3.7 : Target dan Realisasi Program dan Kegiatan Pendukung Sasaran 2
Meningkatnya kepuasan masyarakat dalam hal pelayanan publik yang merata dan berkualitas di Kecamatan Jelbuk Tahun 2023**

PROGRAM	KEGIATAN	SUB-KEGIATAN	INPUT ANGGARAN	REALISASI	% CAPAIAN
7.01.02 Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	7.01.02.2.01 Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	7.01.02.2.01.0002 Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	Rp366.560.000	Rp 360.860.000	98,45%
	7.01.02.2.02 Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan	7.01.02.2.02.0003 Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di wilayah Kecamatan	Rp 6.464.000	Rp 6.424.800	99,39%

**Table 3.8 : Target dan Realisasi Program dan Kegiatan Pendukung Sasaran 3
Meningkatnya Fasilitas kesejahteraan masyarakat di Kecamatan Jelbuk Tahun 2023**

PROGRAM	KEGIATAN	SUB-KEGIATAN	INPUT ANGGARAN	REALISASI	% CAPAIAN
7.01.03 Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	7.01.03.2.01 Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	7.01.03.2.01.0001 Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam orum Musyawarah Perencanaan Pembangunan Desa	Rp 327.433.350	Rp 312.490.700	95,44%

**Table 3.9 : Target dan Realisasi Program dan Kegiatan Pendukung Sasaran 4
Terselenggaranya tata kelola pemerintahan yang baik Kecamatan Jelbuk Tahun 2023**

PROGRAM	KEGIATAN	SUB-KEGIATAN	INPUT ANGGARAN	REALISASI	% CAPAIAN
7.01.01 Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	7.01.01.2.02 Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	7.01.01.2.02.0001 Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp 2.175.267.539	Rp 1.741.229.876	80,05%
		7.01.01.2.02.0003 Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/ Verifikasi Keuangan SKPD	Rp 277.316.100	Rp 262.013.205	94,48%
	7.01.01.2.06 Administrasi Umum Perangkat Daerah	7.01.01.2.06.0002 Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp 23.070.700	Rp 20.111.000	87,17%
	7.01.01.2.08 Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	7.01.01.2.08.0004 Penyediaan Jasa Pelayanan Umum	Rp 9.499.900	Rp 9.061.000	95,38%
	7.01.01.2.09 Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	7.01.01.2.09.0001 Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan inas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp 43.436.400	Rp 38.890.000	89,53%

B.3.1 PERWUJUDAN PROGRAM KEGIATAN

Perwujudan program kegiatan ini adalah gambaran bentuk-bentuk pelaksanaan sub-kegiatan dari program kegiatan yang telah direncanakan dan dilaksanakan selama tahun 2023 oleh Kecamatan Jelbuk.

B.3.1.1 Bentuk kegiatan dari sasaran strategis Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat Kecamatan Jelbuk

- Operasional tenaga ketertiban dan keamanan serta penegakan peraturan trantib.



- Operasional pelaksanaan hari-hari besar Nasional seperti Peringatan HUT-RI serta peringatan hari-hari besar keagamaan sebagai upaya meningkatkan persatuan dan kesatuan dalam bingkai Negara Republik Indonesia dan menjaga ketentraman serta ketertiban umum.



- Bimbingan teknis kepada Satuan Perlindungan Masyarakat (LINMAS) yang bertujuan untuk meningkatkan partisipasi langsung masyarakat dalam menjaga ketertiban, keamanan dan ketentraman secara umum.



B.3.1.2 Bentuk kegiatan dari sasaran strategis Meningkatnya kepuasan masyarakat dalam hal pelayanan publik yang merata dan berkualitas di Kecamatan Jelbuk.

- Bimtek perangkat desa dalam rangka peningkatan pelayanan kepada masyarakat khususnya di dalam pelayanan administrasi kependudukan.



- Peningkatan kapasitas perangkat desa termasuk Ketua RW dan Ketua RT dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat sesuai tugas pokoknya.



- Operasional Ketua RW-RT diberikan dalam bentuk bantuan tambahan insentif kepada Ketua RW-RT.



B.3.1.3 Bentuk kegiatan dari sasaran strategis Meningkatnya Fasilitas kesejahteraan masyarakat di Kecamatan Jelbuk.

- Penyaluran bantuan sosial sembako kepada keluarga miskin, rentan miskin serta keluarga yang mengalami kejadian luar biasa (bencana dll).



- Pemberian bantuan susu formula kepada 267 bayi teridentifikasi Stunting.





- Pemberian bantuan susu Bumil kepada 70 Ibu Hamil teridentifikasi dan atau beresiko Kekurangan Energi Kronis.



- Operasional pelaksanaan Musrenbang tingkat kecamatan.



- Operasional pelaksanaan rapat koordinasi dan rapat-rapat kusus lainnya yang bertujuan untuk meningkatkan kesinergian dan kolaborasi program-kegiatan lintas sektor.



B.3.1.4 Bentuk kegiatan dari sasaran strategis Terselenggaranya tata kelola pemerintahan yang baik Kecamatan Jelbuk Tahun 2023

- Digunakan untuk kegiatan operasional umum Kantor Kecamatan Jelbuk (seperti kecukupan gaji, honorarium petugas pendukung, Listrik, BBM dll) digunakan juga untuk pemeliharaan sarana atau aset yang menjadi wewenang kecamatan Jelbuk.

B.4 **ANALISIS ATAS EFISIENSI PENGGUNAAN SUMBER DAYA**

Sumber Daya adalah nilai potensi yang dimiliki dalam mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra). Sumber daya yang dimiliki Kecamatan Jelbuk adalah sumber daya manusia, sarana prasarana kantor dan anggaran dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran 2023 untuk melaksanakan program dan kegiatan dalam rangka mencapai sasaran dan tujuan organisasi.

- Sumber Daya Anggaran

Sumber daya anggaran kecamatan Jelbuk tertuang pada Dokumen Pelaksanaan Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah Kecamatan Jelbuk setelah perubahan sebesar Rp. 3.480.480.589,- dengan realisasi sebesar Rp. 2.991.066.481,- atau 85,94%, dengan rincian serta peruntukan untuk menunjang capaian indikator sasaran sbb :

- 1) Sasaran strategis 1 : "Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat Kecamatan Jelbuk"

Dituangkan kedalam Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum (Kode Program : 7.01.04), dengan anggaran sebesar Rp. 251.432.600,-, teralisasi di tahun 2023 sebesar Rp. 239.985.900,- atau tercapai sebesar 95,45%.

- 2) sasaran strategis 2 : "Meningkatnya kepuasan masyarakat dalam hal pelayanan publik yang merata dan berkualitas di Kecamatan Jelbuk".

Dituangkan kedalam Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik (Kode Program : 7.01.02), dengan anggaran sebesar Rp. 373.024.000,-, teralisasi di tahun 2023 sebesar Rp. 367.284.800,- atau tercapai sebesar 98,46%.

- 3) sasaran strategis 3 : "Meningkatnya Fasilitasi kesejahteraan masyarakat di Kecamatan Jelbuk".

Dituangkan kedalam Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan (Kode Program : 7.01.03), dengan anggaran sebesar Rp. 327.433.350,-, teralisasi di tahun 2023 sebesar Rp. 312.490.700,- atau tercapai sebesar 95,44%.

- 4) Sasaran strategis 4 : "Terselenggaranya tata kelola pemerintahan yang baik Kecamatan Jelbuk".

Dituangkan kedalam Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota (Kode Program : 7.01.01), dengan

anggaran sebesar Rp. 2.528.590.639,-, teralisasi di tahun 2023 sebesar Rp. 2.071.305.081,- atau tercapai sebesar 81,92%.

Tabel 3.10
Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

NO	Sasaran	% Capaian Kinerja	% Serapan Anggaran	Tingkat Efisiensi
1	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat	99,33	95,45	Efisien
2	Meningkatnya kepuasan masyarakat dalam hal pelayanan publik yang merata dan berkualitas di Kecamatan	100	98,46	Efisien
3	Meningkatnya Fasilitas kesejahteraan masyarakat di Kecamatan	100	95,44	Efisien
4	Terselenggaranya tata kelola pemerintahan yang baik di Kecamatan	97,33	81,92	Efisien

- **Sumber Daya Manusia**

Sumberdaya Manusia Kecamatan Jelbuk berjumlah 25 orang dengan rincian 7 pejabat struktural dan 18 pelaksana.

Sumberdaya diatas mendukung tercapainya kinerja sasaran strategis dalam rangka rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Kecamatan Jelbuk dengan rata- rata capaian **85,94%**.

PENJELASAN PENGURANGAN ANGGARAN SEPERTI BERIKUT :

1. Pada tahun 2023, karena kebijakan anggaran Pemerintah Kabupaten, terdapat refokusing anggaran pada P-APBD 2023 di Kecamatan Jelbuk sebesar Rp.502.067.100, antara lain pengurangan pada :

- b. Bel. Bahan-Bahan Lainnya Sebesar Rp.123.590.000
- c. Bel. alat/bahan untuk keg. kantor-perabot kantor Sebesar Rp.13.104.000
- d. Bel. barang untuk dijual/diserahkan kepada masyarakat Rp.40.000.000
- e. Bel. natura dan pakan natura Rp.38.780.000
- f. Bel. makanan dan minuman aktifitas lapangan Rp.88.000.000
- g. Bel. pakaian batik tradisional Rp.10.400.000
- h. Bel. Pakaian olah raga Rp.13.000.000
- i. Bel. sewa alat rumah tangga lainnya (Home Use) Rp.124.635.800
- j. Bel. Pemeliharaan Bangunan Gedung Rp.38.250.000
- k. Bel. Modal alat rumah tangga lainnya (Home Use) Rp.12.307.300

C. REALISASI ANGGARAN

Dalam mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Jelbuk, pada tahun anggaran 2023 didukung dengan anggaran yang tertuang pada Dokumen Pelaksanaan Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah Kecamatan Jelbuk setelah perubahan sebesar Rp. 3.480.480.589,-

Realisasi anggaran pelaksanaan program kegiatan kecamatan Jelbuk tahun 2023 tercapai sebesar Rp. 2.991.066.481,- atau 85,94%.

Secara ringkas komposisi penggunaan anggaran dapat dilihat pada table berikut :

Tabel 3.11
Komposisi Anggaran Belanja Kecamatan Jelbuk Tahun 2023

NO	KOMPOSISI / KELOMPOK BELANJA	KETERSEDIAAN ANGGARAN (Rp)	REALISASI (Rp)	%
1	Belanja Operasi	3.457.513.889	2.971.059.481	85,93
2	Belanja Modal	23.060.300	20.007.000	86,76
3	Tak Terduga	0	0	0
4	Transfer	0	0	0

JUMLAH	3.480.574.189	2.991.046.481	85,94
---------------	----------------------	----------------------	--------------

Anggaran belanja tersebut dialokasikan untuk mendanai 4 (empat) Program 8 (delapan) Kegiatan dan 9 (sembilan) Sub Kegiatan, yang digunakan oleh Kecamatan Jelbuk dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran yang ditetapkan dalam Renstra dengan realisasi per program sebagai berikut :

Tabel 3.12
Realisasi Anggaran Per-Program, Kegiatan dan Sub-Kegiatan Kecamatan Jelbuk Tahun 2023

PROGRAM	KEGIATAN	Sub-KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	REALISASI (RP)	% CAPAIAN
7.01.01 Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	7.01.01.2.02 Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	7.01.01.2.02.0001 Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	2.175.267.539	1.741.229.876	80,05%
		7.01.01.2.02.0003 Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	277.316.100	262.013.205	94,48%
	7.01.01.2.06 Administrasi Umum Perangkat Daerah	7.01.01.2.06.0002 Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	23.070.700	20.111.000	87,17%
	7.01.01.2.08 Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	7.01.01.2.08.0004 Penyediaan Jasa Pelayanan Umum	9.499.900	9.061.000	95,38%
	7.01.01.2.09 Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	7.01.01.2.09.0001 Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan inas atau Kendaraan Dinas Jabatan	43.436.400	38.890.000	89,53%
7.01.02 Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	7.01.02.2.01 Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	7.01.02.2.01.0002 Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	366.560.000	360.860.000	98,45%
	7.01.02.2.02 Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan	7.01.02.2.02.0003 Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di wilayah Kecamatan	6.464.000	6.424.800	99,39%

7.01.03 Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	7.01.03.2.01 Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	7.01.03.2.01.0001 Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam orum Musyawarah Perencanaan Pembangunan Desa	327.433.350	312.490.700	95,44%
7.01.04 Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	7.01.04.2.02 Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	7.01.04.2.02.0001 Koordinasi/Sinergi dengan Perangkat Daerah yang tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Partauran Perundang-undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia	251.432.600	239.985.900	95,45%
J U M L A H			3.480.480.589	2.991.066.481	85,94%

Dari tabel diatas terlihat bahwa realisasi anggaran Kecamatan Jelbuk pada tahun 2023 sebesar Rp. **2.991.066.481,-** dari total ketersediaan anggaran sebesar Rp. **3.480.480.589,-** atau teralisasi sebesar 85,94%.

Jika dibandingkan dengan penyerapan anggaran pada tahun 2022 maka mengalami peningkatan sebesar 10,33% yaitu pada tahun 2022 dari total anggaran sebesar Rp. 3.154.500.339,- terealisasi sebesar Rp 2.870.576.231,- atau 91%.

Peningkatan ketersediaan anggaran Kecamatan Jelbuk Tahun 2023 dibandingkan dengan ketersediaan anggaran di tahun 2022 ini disebabkan karena meningkatnya kebutuhan untuk belanja Gaji dan Tunjangan lainnya.

BAB IV

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Jelbuk merupakan bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan pembangunan, penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan masyarakat yang menjadi tugas dan wewenang Kecamatan Jelbuk. Didalamnya diinformasikan tentang sasaran, program dan kegiatan pembangunan yang dilaksanakan oleh Kecamatan Jelbuk pada tahun 2023 dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran yang telah dituangkan dalam Renstra Perubahan Kecamatan Jelbuk 2021-2026.

Disamping itu penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini merupakan sarana sebagai bahan evaluasi dan umpan balik dalam menunjang perbaikan kinerja Kecamatan Jelbuk pada tahun-tahun mendatang.

Dari hasil evaluasi terhadap kinerja Kecamatan Jelbuk dapat disimpulkan bahwa sasaran-sasaran pada tiap-tiap tujuan yang ditetapkan pada Rencana Strategis (Renstra) dikategorikan (**Baik/Kurang**) karena dari 4 (empat) indikator sasaran sebanyak 4 (empat) indikator pencapaiannya dalam kategori baik.

Realisasi Penyerapan Anggaran tahun 2023 sebesar Rp. **2.991.066.481,-** (85.94%) dari pagu anggaran sebesar Rp. **3.480.480.589,-** sedangkan hasil evaluasi efisiensi menunjukkan (*~~ada/tidak~~**ada**) efisiensi dari perbandingan antara capaian kinerja dan capaian penyerapan anggaran.

B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI PERBAIKAN

B.1 PERMASALAHAN YANG DIHADAPI

Terkait dengan permasalahan selama pelaksanaan kegiatan pembangunan, penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan masyarakat

yang menjadi tugas dan wewenang Kecamatan Jelbuk di tahun 2023, Pemerintah Kecamatan Jelbuk masih menghadapi kendala atau hambatan yang berpengaruh terhadap optimalisasi pencapaian target, antara lain :

- 9) Mekanisme pelaporan yang menggunakan teknologi, masih tergantung kualitas dan kontinuitas signal provider telekomunikasi,
- 10) Jumlah personil yang melaksanakan urusan ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di kecamatan Jelbuk semakin terbatas bahkan semakin menurun, sedangkan tuntutan masyarakat terhadap ketertiban dan ketentraman semakin kompleks,
- 11) Kualitas pelayanan publik wilayah di Kecamatan Jelbuk belum Optimal diantaranya yaitu jumlah dan SDM petugas semakin turun. Di Tahun 2023 hanya tersedianya 2 (dua) petugas sehingga menghambat proses pelayanan kepada masyarakat, terutama beban petugas yang juga melayani proses pencatatan dan pelaporan administrasi kependudukan dari wilayah kecamatan Jelbuk dan juga melayani limpahan pelayanan adminduk dari luar wilayah kecamatan Jelbuk yang akhirnya berdampak dalam pelayanan terkait kesopanan dan keramahan dan kemampuan petugas dalam pelayanan;
- 12) Masih terbatasnya sarana dan prasarana pelayanan publik dalam hal tidak memiliki sarana penunjang yang memadai, seperti lahan parkir yang sempit, ketersediaan toilet, sinyal akses internet sering terganggu dan perangkat komputer yang perlu pembaharuan;
- 13) Kapasitas dan kompetensi SDM penyelenggara pelayanan publik masih perlu ditingkatkan. (pendidikan terakhir petugas belum S1);
- 14) Dari 6 (enam) desa yang ada di wilayah Kecamatan Jelbuk, masih Desa Jelbuk dan Desa Sugerkidul atau 2 (dua) desa bersatus Mandiri;
- 15) Belum ada desa di wilayah Kecamatan Jelbuk yang bersertifikat Desa bebas ODF (Open Defecation Free)/SBS (Stop Buang air besar Sembarangan);
- 16) Capaian perolehan Pajak PBB masih dibawah rata-rata Kabupaten.

B.2 REKOMENDASI PERBAIKAN

Dari permasalahan atau hambatan yang dihadapi Kecamatan Jelbuk dalam pelaksanaan kegiatan pembangunan, penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan masyarakat yang menjadi tugas dan wewenang Kecamatan Jelbuk di tahun 2023, direkomendasikan perbaikan untuk meminimalkan kendala pencapaian sasaran pada tahun 2024 dan tahun-tahun berikutnya antara lain :

- 19) Mengevaluasi dan memperbaiki program dan kegiatan yang kurang efektif atau efisien dalam menjaga ketertiban umum dan ketentraman masyarakat.
- 20) Mengidentifikasi dan mengatasi hambatan dan tantangan yang dihadapi dalam pelaksanaan program dan kegiatan, seperti keterbatasan anggaran, sumber daya, atau fasilitas.
- 21) Meningkatkan koordinasi dan sinergi dengan Pemerintah Daerah dan masyarakat dalam merencanakan, melaksanakan, dan mengawasi program dan kegiatan yang berkaitan dengan ketertiban umum dan ketentraman masyarakat.
- 22) Meningkatkan partisipasi dan pemberdayaan masyarakat untuk mengambil bagian dalam program dan kegiatan yang ditujukan untuk menjaga ketertiban umum dan ketentraman masyarakat.
- 23) Meningkatkan pengawasan dan pengendalian internal dan eksternal terhadap pelaksanaan program dan kegiatan, serta melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala dan sistematis.
- 24) Meningkatkan transparansi dan akuntabilitas dalam pengelolaan dan pelaporan program dan kegiatan, serta menyediakan informasi yang mudah diakses dan dipahami oleh masyarakat.
- 25) Melakukan standarisasi Operasi prosedur dan persyaratan pelayanan publik di Kecamatan Jelbuk.
- 26) Meningkatkan kualitas sarana prasarana pelayanan publik terutama di Kantor Kecamatan Jelbuk yang masih belum memadai.

- 27) Mengusulkan pelatihan secara berkala bagi SDM penyelenggara layanan untuk meningkatkan kapasitasnya.
- 28) Memperluas layanan berbasis digital untuk menjangkau masyarakat lebih luas.
- 29) Melakukan survei kepuasan masyarakat (E-Sukma) secara berkala untuk mengetahui kelemahan dan memperbaiki kualitas pelayanan.
- 30) Pembentukan satuan tugas yang bertugas secara teknis untuk mempertahankan bahkan meningkatkan capaian indikator kinerja kecamatan.
- 31) Menyelenggarakan program-program edukasi untuk meningkatkan kesadaran warga tentang pentingnya pajak bagi pembangunan desa.
- 32) Memanfaatkan teknologi untuk memudahkan proses pembayaran pajak dari wajib pajak dan meningkatkan system pengawasan penerimaan pajak dengan melakukan Monev setiap bulan.
- 33) Meningkatkan sinergi dan kolaborasi antar stakeholder pada program-program pemberdayaan masyarakat desa yang lebih efektif dan efisien dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat
- 34) Melakukan evaluasi dan penyesuaian target kinerja agar lebih realistis dan terukur.
- 35) Melakukan kajian kebutuhan sumber daya manusia dan anggaran untuk mendukung pencapaian target kinerja.
- 36) Meningkatkan sistem pemantauan, identifikasi masalah dan evaluasi kinerja secara berkala untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas pelaksanaan program dan kegiatan.

Demikian Laporan Kinerja Kecamatan Jelbuk yang menggambarkan capaian kinerja tiap-tiap tujuan dan sasaran pada tahun 2023 sebagai salah satu laporan pertanggungjawaban, bahan evaluasi dan penyusunan rencana kegiatan tahun 2024.