



LKIP

Laporan Kinerja Instansi
Pemerintahan Tahun 2023

**KECAMATAN SILO
TAHUN 2024**



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga tugas penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Silo Tahun 2023 dapat kami selesaikan.

Laporan Kinerja Kecamatan Silo disusun sesuai dengan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Kecamatan Silo ini merupakan wujud pertanggung jawaban atas kinerja pencapaian sasaran strategis Tahun Anggaran 2023. Laporan Kinerja Kecamatan Silo berfungsi sebagai alat penilaian kinerja dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta dapat berfungsi sebagai instrument pengendali peningkatan kinerja di Kecamatan Silo. Kinerja Kecamatan Silo diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Silo Tahun 2023.

Akhir kata, kami sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan serta partisipasi dalam penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Silo Tahun 2023.

Jember, 23 Februari 2023

CAMAT SILO


Drs. JONI PELITA KURNIAWANSAH, M.Si

Pembina Tk I

NIP. 19690123 199003 1 004

DAFTAR ISI

	Hal :
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	ii
IKHTISAR EKSEKUTIF.....	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. MAKSUD DAN TUJUAN	2
C. KEDUDUKAN, TUGAS DAN FUNGSI.....	2
BAB II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	9
A. RENCANA STRATEGIS	9
B. RENCANA KINERJA TAHUNAN	11
C. INDIKATOR KINERJA UTAMA	13
D. PERJANJIAN KINERJA	14
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA.	16
A. PENGUKURAN PENCAPAIAN KINERJATAHUN 2023.....	16
B. EVALUASI dan ANALISIS CAPAIAN KINERJA.....	17
C. REALISASI ANGGARAN	41
BAB IV. PENUTUP.	44
LAMPIRAN	
Lampiran 1. Matriks Rencana Strategis (RS) 2021-2026	
Lampiran 2. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2023	
Lampiran 3. Perjanjian Kinerja Tahun 2023	
Lampiran 4. Lampiran SK IKU PD	
Lampiran 5. Penghargaan yang diraih selama tahun 2023	

IKHTISAR EKSEKUTIF

Kecamatan Silo dalam Rencana Strategis 2021 – 2026 mempunyai tujuan : Meningkatkan Tata kelola Pemerintahan yang Efektif, melalui Sinergis dengan Seluruh Elemen Pembangunan Daerah dan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik dengan sasaran sebagai berikut :

- Sasaran 1 : Meningkatkan Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah
- Indikator Sasaran : Persentase Indikator Program yang tercapai
- Sasaran 2 : Meningkatkan Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan
- Indikator Sasaran : Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)
- Sasaran 3 : Meningkatkan Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan
- Indikator Sasaran : Persentase Fasilitas Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan
- Indikator 4 : Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan
- Indikator Sasaran : Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman

Laporan Kinerja Kecamatan Silo disusun berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja. Laporan Kinerja Kecamatan Silo tahun 2023 merupakan laporan kinerja atas target kinerja yang tercantum dalam Dokumen Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Silo Tahun 2021-2026 dan dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Silo Tahun 2023

Tujuan yang merupakan kondisi yang diharapkan dapat diwujudkan dalam jangka waktu paling lambat dalam periode s.d tahun 2026, yang meliputi:

1. Meningkatnya Tatakelola Pemerintahan yang Efektif, melalui Sinergis dengan Seluruh Elemen Pembangunan Daerah dan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik

Capaian Kinerja sasaran tahun 2023 yang merupakan capaian kinerja dari pengukuran IKU atau Indikator Kinerja Sasaran dari Renstra Kecamatan Silo tahun 2021-2026, dapat diuraikan sebagai berikut :

- Sasaran 1 : Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah dengan indikator Persentase Indikator Program yang tercapai menunjukkan predikat sangat memuaskan dengan rata-rata nilai 97,5%
- Sasaran 2 : Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan dengan indikator sasaran Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) menunjukkan predikat sangat memuaskan dengan rata-rata nilai 97,31%
- Sasaran 3 : Meningkatnya Fasilitasi Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan dengan indikator sasaran Persentase Fasilitasi Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan menunjukkan predikat sangat memuaskan dengan rata-rata nilai 95,24%
- Indikator 4 : Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan dengan indikator sasaran Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman menunjukkan predikat sangat memuaskan dengan rata-rata nilai 100,00%

Dari uraian capaian indicator dapat disimpulkan bahwa target dalam penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan pembangunan dan pelayanan kepada masyarakat oleh Kecamatan Silo telah dilaksanakan dengan baik, dimana sebanyak 4 indikator capaian diatas target yaitu dalam kategori **Sangat Baik**

Untuk mendukung pencapaian kinerja tahun 2023 dilaksanakan berbagai program dan kegiatan dengan mengalokasikan dana dalam APBD Tahun Anggaran 2023 sebesar Rp.4.211.078.191,00 dimana sebesar 98,08% merupakan Belanja Operasional atau sebesar Rp.4.130.272.623,00,- dan 1,92% berupa Belanja Modal sebesar Rp.80.805.568,00

Sedangkan realisasi belanja sampai dengan 31 Desember 2023 sebesar Rp3.756.696.612,00 atau 89,21% dari pagu anggaran. Realisasi sampai dengan 31 Desember 2023 yang disampaikan dibawah ini merupakan data sementara dan belum diaudit oleh BPK. Dari analisis yang dilakukan Ada efisiensi dalam penggunaan anggaran untuk pencapaian kinerja yang disebabkan penyesuaian dengan kegiatan yang dilaksanakan.

Kendala atau hambatan yang dihadapi dalam pelaporan dan pengukuran target-target sasaran yang telah ditetapkan dalam tahun 2023 antara lain:

1. Sarana prasana yang belum optimal dalam melayani masyarakat
2. Kualitas SDM yang masih rendah.
3. Belum tertib administrasi dalam pelaksanaan kegiatan.

Beberapa rekomendasi perbaikan dalam meningkatkan pencapaian kinerja di tahun 2023 antara lain :

1. Meningkatkan sarana dan prasarana dalam meningkatkan pelayanan umum.
2. Memberikan bimbingan dalam meningkatkan kapasitas SDM.
3. Meningkatkan tertib administrasi dalam semua kegiatan.

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Terselenggaranya *Good Governance* merupakan persyaratan bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dalam mencapai tujuan serta cita-cita bangsa bernegara. Dalam rangka itu diperlukan pengembangan dan penerapan system pertanggungjawaban yang tepat, jelas, dan terukur sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme. Upaya pembangunan tersebut sejalan dengan TAP MPR RI. No. XI / MPR / 1998 tentang penyelenggara Negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi, dan nepotisme. Dalam Pasal 3 Undang-Undang Nomor 28 tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih Dan Bebas Dari Korupsi, Kolusi Dan Nepotisme disebutkan salah satu asas tertib penyelenggaraan negara adalah asas akuntabilitas yaitu asas yang menentukan bahwa setiap kegiatan dan hasil akhir dari kegiatan penyelenggaraan negara harus dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat dan rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi negara sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas yang berfungsi antara lain sebagai alat penilaian kinerja, wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Silo dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta merupakan alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap unit di Lingkungan Kecamatan Silo

Kinerja Kecamatan Silo diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja Kecamatan Silo tahun 2023

B. MAKSUD DAN TUJUAN

Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Silo dimaksudkan untuk menyampaikan capaian kinerja Kecamatan Silo dalam satu tahun anggaran yang dikaitkan dengan proses pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan

Tujuan penyusunan Laporan kinerja Kecamatan Silo adalah :

- sebagai sarana pertanggungjawaban kinerja kepada seluruh stakeholder atas pelaksanaan tugas, fungsi dan wewenang pengelolaan sumber daya yang menjadi kewenangan Kecamatan Silo
- sebagai bahan evaluasi akuntabilitas kinerja Kecamatan Silo dalam rangka meningkatkan kinerja Kecamatan Silo dan penyelenggaraan pelayanan publik yang lebih baik

C. KEDUDUKAN, TUGAS, FUNGSI DAN SUSUNAN ORGANISASI KECAMATAN SILO

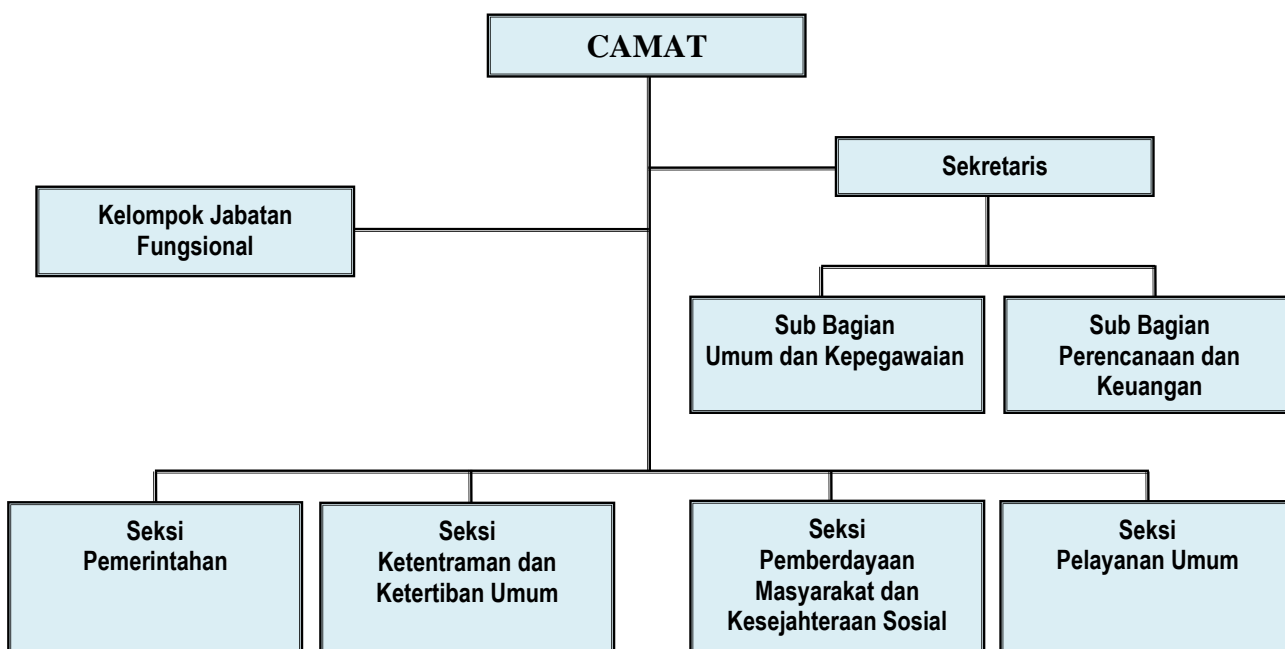
Kedudukan, tugas, fungsi dan susunan organisasi Kecamatan Silo diatur dalam Peraturan Bupati Jember Nomor 29 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan Kabupaten Jember sebagai berikut :

- 1) Kecamatan Silo merupakan wilayah kerja Camat sebagai perangkat Daerah.
- 2) Kecamatan Silo dipimpin oleh Camat yang berkedudukan sebagai pimpinan dan koordinator pemerintah di wilayah kerja Kecamatan yang didalam pelaksanaan tugasnya memperoleh pelimpahan kewenangan dari Bupati untuk menangani sebagian urusan Otonomi Daerah dan menyelenggarakan tugas pemerintahan umum.
- 3) Kecamatan Silo mempunyai tugas :
 - Menyelenggarakan urusan pemerintahan umum.
 - Mengkoordinasikan kegiatan penyelenggaraan masyarakat.
 - Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketrentaman dan ketertiban umum.

- Mengkoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati.
 - Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum.
 - Mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah di Kecamatan.
 - Membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan Desa dan /atau Kelurahan.
 - Melaksanakan penyelesaian permasalahan pelayanan pemerintah di wilayah kecamatan.
 - Melaksanakan urusan pemerintah yang menjadi kewenangan Daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan.
 - Melaksanakan tugas lain sesuai dengan ketentuan peraturan Perundang-undangan.
- 4) Kecamatan Silo dalam melaksanakan tugasnya mempunyai fungsi :
- a. Pembinaan wawasan kebangsaan dan ketahanan nasional serta pengembangan kehidupan demokrasi.
 - b. Penganganan konflik.
 - c. Pengkoordinasian pelaksanaan tugas antara instansi Pemerintah baik wilayah antar provinsi dan daerah.
 - d. Pelaksanaan peran serta masyarakat dalam perencanaan pembangunan di wilayah Kecamatan.
 - e. Pembinaan dan pengawasan serta pengevaluasian terhadap seluruh program kerja dan kegiatan di wilayah kecamatan.
 - f. Pengkoordinasian ddengan instansi terkait dalam rangka pelaksanaan tugas.
 - g. Pemberian fasilitas penyusunan produk hukum desa berupa peraturan desa dan peraturan kepala desa.
 - h. Pemberian fasilitas administrasi tata pemerintahan desa, pengelolaan keuangan desa, pengadagunaan aset desa.

- i. Pemberian fasilitas pelaksanaan tugas dan fungsi kepala desa, perangkat desa, dan badan permusyawaratan desa dan lembaga kemasyarakatan desa.
 - j. Pemberian fasilitas pemilihan kepala desa, merekomendasikan pengangkatan dan pemberhentian perangkat desa.
 - k. Pemberian fasilitas penetapan lokasi pembangunan kawasan pedesaan, serta penyusunan perencanaan pembangunan partisipatif.
 - l. Pemberian fasilitas kerjasama antar desa dan kerja sama antas desa sebagai pihak ketigas.
 - m. Pemberian fasilitas penataan, pemanfaatan dan pendayagunaan ruang desa/kelurahan, penetapan dan penegasan data desa/kelurahan, serta penyusunan program dan pelaksanaan pemberdayaan masyarakat desa/kelurahan.
 - n. Pelaksanaan koordinasi dengan pendampingan desa serta pelaksanaan pembangunan kawasan pedesaan di wilayah kecamatan.
 - o. Pelaksanaan sebagian kewenangan yang dilimpahkan oleh Bupati.
 - p. Penyusunan laporan pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas.
 - q. Pelaksanaan pengawasan dan koordinasi di bidang peningkatan kinerja dan disiplin.
 - r. Pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Bupati.
- 5) Susunan organisasi Kecamatan Silo terdiri dari :
- a. Camat.
 - b. Sekretaris Camat.
 - c. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian.
 - d. Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan.
 - e. Seksi Pemerintahan.
 - f. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum.
 - g. Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial.
 - h. Seksi Pelayanan Umum.
 - i. Kelompok Jabatan Fungsional

Struktur Organisasi Kecamatan Silo
Peraturan Bupati Jember Nomor 29 Tahun 2021
Tanggal 08 Maret 2021



D. SUMBER DAYA MANUSIA KECAMATAN SILO

Dalam menunjang pelaksanaan tugas dan fungsi tersebut, Kecamatan Silo terdiri dari 16 ASN dan 16 Non ASN. Berikut merupakan perincian sumber daya manusia pada Kecamatan Silo:

Tabel1.1
Jumlah ASN Kecamatan Silo
berdasarkan Jabatan
periode Januari-Desember 2023

No	Nama Jabatan	Jumlah	Keterangan
1	Camat	1	
2	Sekretaris Camat	1	
3	Kepala Seksi	3	
4	Kepala Sub Bagian	2	
5	Staf / Pengadministrasi	9	
Jumlah		16	

Tabel1.2
Jumlah ASN Kecamatan Silo
berdasarkan Pangkat/ Golongan Ruang
periode Januari-Desember2023

No	Pangkat	Golongan	Jumlah
1	Pembina Tk I	IV/b	1
2	Pembina	IV/a	-
3	Penata Tingkat I	III/d	4
4	Penata	III/c	-
5	Penata Muda Tingkat I	III/b	2
6	Penata Muda	III/a	-
7	Pengatur Tingkat I	II/d	6
8	Pengatur	II/c	1
9	Pengatur Muda Tingkat I	II/b	-
10	Pengatur Muda	II/a	2
11	Juru Tingkat I	I/d	-
12	Juru	I/c	-
JUMLAH			16

Tabel1.3
Jumlah ASN dan Non ASN Kecamatan Silo
berdasarkan Latar Belakang Pendidikan
periode Januari-Desember 2023

No	Pendidikan	Jumlah	Keterangan
1	SD	-	ASN
2	SLTP	-	ASN
3	SMA/STM	9	ASN
4	D3	1	ASN
5	S1	5	ASN
6	S2	1	ASN
7	SD	1	Non ASN
8	SLTP	-	Non ASN
9	SMA/STM	13	Non ASN
10	D3	-	Non ASN
11	S1	2	Non ASN
12	S2	-	Non ASN
JUMLAH		32	

E. PROFIL KECAMATAN

Kecamatan Silo terletak di wilayah Kabupaten Jember Bagian Timur dengan luas wilayah 309,98 KM². Berbatasan sebelah Utara dengan Kecamatan Ledokombo, sebelah Barat dengan Kecamatan Mayang, sebelah Selatan dengan Kecamatan Tempurejo, dan sebelah Timur dengan Kecamatan Kalibaru Kabupaten Banyuwangi.

Jumlah penduduk di Kecamatan Silo sebanyak 55,832 penduduk laki laki, dan sebanyak 55,461 penduduk perempuan. 28,26% penduduk memiliki mata pencaharian di bidang pertanian/perkebunan, 17,5% di bidang swasta/perdagangan, 12,79% pelajar, 1,99% ASN/Pejabat/Tenaga Pengajar, 15,08% bidang lainnya dan 24,39% tidak bekerja

Secara administratif, Kecamatan Silo membawahi 9 desa yaitu:

Nama Desa	Kategori Desa
1. Sempolan	Mandiri
2. Sumberjati	Maju
3. Garahan	Mandiri
4. Sidomulyo	Mandiri
5. Silo	Maju
6. Karangharjo	Maju
7. Pace	Maju
8. Harjomulyo	Maju
9. Mulyorejo	Berkembang

F. ISU STRATEGIS

Terdapat beberapa isu strategis yang harus diperhatikan dalam menghadapi tantangan pelaksanaan tugas pokok fungsi dan pelaksanaan program kegiatan dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Kecamatan Silo yaitu:

Tujuan :

1. Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien.

Sasaran :

- Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah
2. Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik

Sasaran :

- Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan
- Meningkatnya Fasilitasi Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan
- Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

Perencanaan strategis disusun sebagai acuan dalam pengelolaan sumber daya. Perencanaan strategis instansi pemerintah memerlukan integrasi antara keahlian sumberdaya manusia dan sumberdaya lain agar mampu menjawab tuntutan perkembangan lingkungan strategis, nasional dan global. Diharapkan dengan adanya Perencanaan Strategis tersebut, pengelolaan sumber daya dapat dilakukan secara lebih terarah dan terkendali serta dapat mengakomodasi dan mengantisipasi perubahan lingkungan internal dan eksternal yang terjadi.

Rencana strategis Kecamatan Silo merupakan penjabaran visi dan misi Kepala Daerah dalam rangka mewujudkan visi dan misi tersebut sebagaimana ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah daerah (RPJMD) tahun 2021-2026

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi Kabupaten Jember , penyusunan Rencana Strategis Kecamatan Silo mengacu pada RPJMD dengan merujuk pada Misi ke-2 dan tujuan ke-1 yaitu

- 1) Misi ke-2 : Membangun tata kelola pemerintahan yang kondusif antara eksekutif, legislatif, masyarakat dan komponen pembangunan daerah lainnya
- 2) Tujuan ke-1: Meningkatnya Tata kelola Pemerintahan yang Efektif, melalui Sinergis dengan Seluruh Elemen Pembangunan Daerah dan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik
- 3) Sasaran Strategis Kabupaten :
 - Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur
 - Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah
 - Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa.

Yang kemudian dijabarkan dalam tujuan dan sasaran dan indikator serta target jangka menengah dan tahunan Kecamatan Silo sebagaimana termuat didalam Rencana Strategis Kecamatan Silo Tahun 2021-2026 secara terperinci sebagai berikut :

**MATRIKS TUJUAN DAN SASARAN RENCANA STRATEGIS KECAMATAN SILO
TAHUN 2021-2026**

No	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR	TARGET KINERJA TUJUAN/SASARAN TAHUN				
				2022	2023	2024	2025	2026
Sebelum Perubahan								
1	Meningkatkan Tata Kelola Yang baik melalui peningkatan Peran Kecamatan sebagai Garda Terdepan dalam peningkatan kualitas Layanan kepada masyarakat		Indeks Pelayanan Publik	3,00				
1.A		Meningkatnya Kualitas Layanan Aparatur	SKM Aparatur	80				
			Nilai SAKIP	CC				
1.B		Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan retribusi daerah	Persentase PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	40%				
1.C		Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa.	Persentase Desa Mandiri	8,33%				
Setelah Perubahan								
1	Meningkatkan Kualitas Pelayanan kepada masyarakat melalui Pengembangan Peran Kecamatan sebagai Garda Terdepan dalam Pelayanan		Indeks Pelayanan Publik		3,50	4,00	4,50	5,00
1.A		Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat Silo	Persentase Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Kertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat		100%	100%	100%	100%
1.B		Meningkatnya Kepuasan Ma-syarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Me-rata dan Berku-alitas di Keca-matan Silo	IKM		85	90	95	100
1.C		Fasilitasi Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat Silo	Persentase Fasilitasi Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat		100%	100%	100%	100%
1.D		Terselenggaranya Pemerintahan Kecamatan Silo yang Baik	Nilai SAKIP		B	BB	A	A

Sumber data : Tabel 4.1 pada Perubahan Rencana Strategis Kecamatan Silo 2021-2026

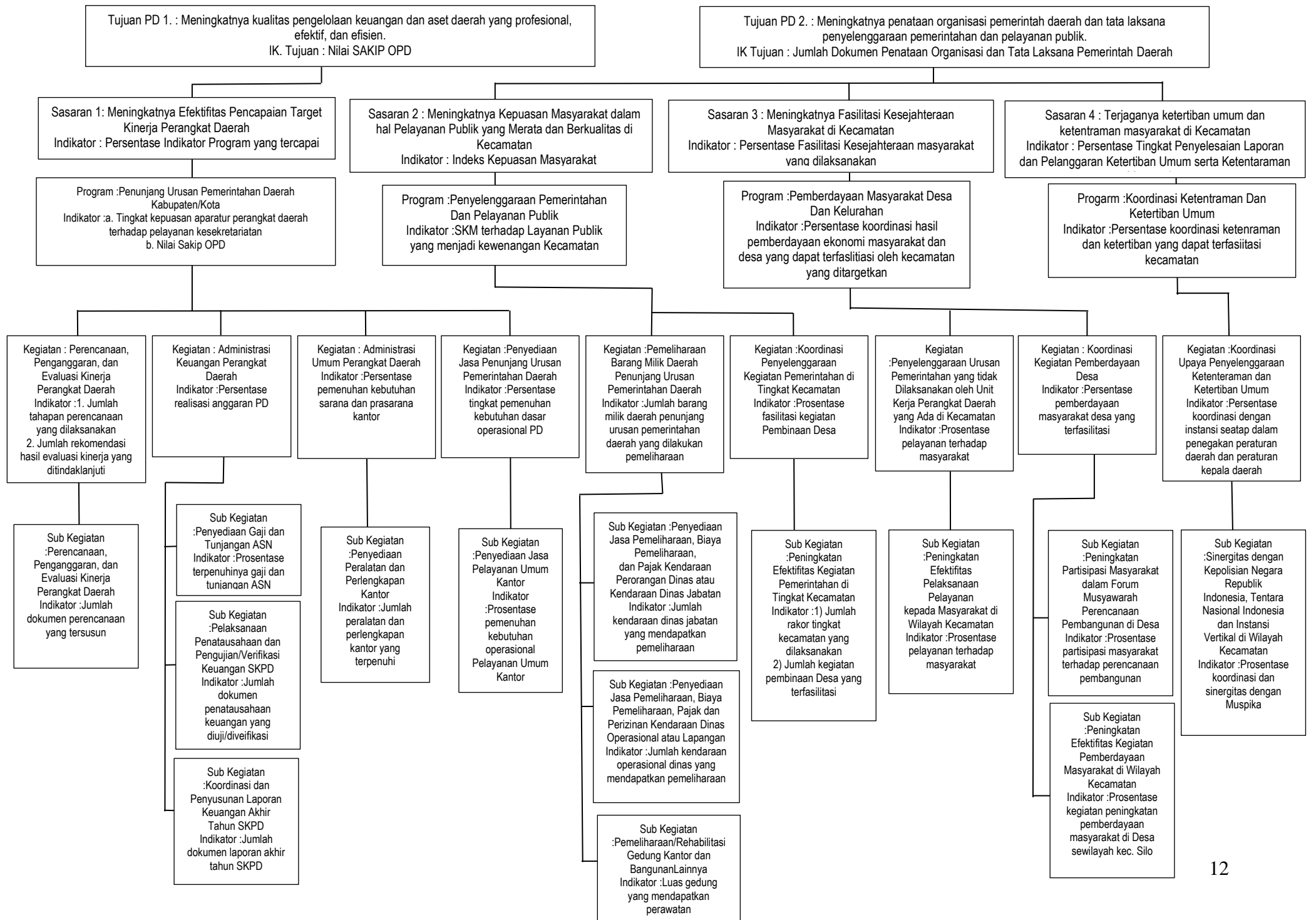
2. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2023

Perencanaan kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategik, yang akan dilaksanakan oleh Kecamatan Silo Kabupaten Jember melalui berbagai program/ kegiatan/ sub kegiatan di tahun 2023.

Dokumen rencana kinerja ini memuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai pada tahun 2023, indikator kinerja sasaran, dan target sasarnya, program, kegiatan serta kelompok indikator kinerja dan rencana capaiannya. Sasaran yang dimaksud dalam Rencana Kinerja tahunan adalah sasaran yang dimuat dalam dokumen Renstra Kecamatan Silo melalui rumusan yang lebih spesifik dan terukur.

Matriks hubungan sasaran, Indikator Sasaran, Program, Indikator Program, Kegiatan dan Indikator Kegiatan pendukung pencapaian target sasaran, tertuang dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) sebagaimana terlampir.

Cascading Kinerja berdasarkan dokumen perencanaan Kecamatan Silo adalah sebagai berikut :



3. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan ukuran keberhasilan yang menggambarkan kinerja utama PD sesuai dengan tugas fungsi dan mandat (*core business*) yang diemban.

Berikut adalah Indikator Kinerja Utama Kecamatan Silo yang ditetapkan berdasarkan Keputusan Camat Silo Nomor 065/005/35.09.30/2023 Tahun 2023;

NO	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN DAN PENJELASAN	BIDANG PENANGGUNGJAWAB	SUMBER DATA
1.	Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik.	Jumlah Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah	Tersedianya 4 Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah 1. LAKIP 2. RB 3. ANJAB 4. Pelayanan Publik	Sekretariat Kecamatan	
2.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	Hasil Penilaian Pelayanan oleh Masyarakat melalui Sistem Informasi	- Seksi Pemerintahan - Seksi Pelayanan Umum - Seksi PMKS - Seksi Trantib	SUKMA-E
3.	Meningkatnya Fasilitasi Kesejahteraan Masyarakat Kecamatan	Persentase Fasilitasi Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	Jumlah kegiatan pemberdayaan yang difasilitasi $\frac{\text{Jumlah kegiatan pemberdayaan}}{\text{Jumlah kegiatan pemberdayaan}} \times 100\%$	Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial	Dokumen laporan fasilitasi kegiatan pemberdayaan masyarakat
4.	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	Jumlah laporan/aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat yg diselesaikan $\frac{\text{Jumlah laporan/aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat yg diselesaikan}}{\text{Jumlah laporan/aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat yg masuk}} \times 100\%$	Seksi Trantib	Dokumen laporan/aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di kecamatan

NO	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN DAN PENJELASAN	BIDANG PENANGGUNGJAWAB	SUMBER DATA
5.	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien.	Nilai SAKIP OPD		- Camat	Hasil EVALUASI dokumen SAKIP Perangkat Daerah
6.	Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai	$\frac{\text{Jumlah indikator program yang tercapai.}}{\text{Jumlah indikator program}} \times 100\%$	Sekcam	LAKIP

D. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Perjanjian kinerja berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Perjanjian kinerja menyajikan indikator sasaran Perangkat Daerah sebagai Indikator Kinerja Utama (IKU) yang menggambarkan hasil-hasil yang utama dan kondisi yang ingin diwujudkan pada tahun berkenaan (dokumen PK terlampir)

Pada lampiran Perjanjian Kinerja Kecamatan Silo Tahun 2023 dicantumkan sasaran-sasaran strategis dinas, indikator kinerja utama, target kinerja, dan program-program utama serta anggaran yang disediakan untuk mewujudkan sasaran. Perjanjian kinerja Kecamatan Silo tahun 2023 telah memuat target sebagaimana target yang telah ditetapkan pada Rencana Strategis Kecamatan Silo tahun 2021-2026

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai	100%
2	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	91

3	Meningkatnya Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan	Fasilitas di	Persentase Fasilitas Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	80%
4	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan	dan di	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	100%

Guna mewujudkan kinerja yang telah diperjanjikan, maka Kecamatan Silo didukung dengan anggaran tahun 2023 sebesar **Rp4.211.078.191,-** (*Empat milyar dua ratus sebelas juta tujuh puluh delapan ribu seratus sembilan puluh satu rupiah*).

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA

A. KERANGKA PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2023

Pengukuran capaian sasaran bertujuan untuk mengetahui tingkat keberhasilan dan kegagalan Kecamatan Silo dalam merealisasikan target- target yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi instansi pemerintah. Pengukuran capaian indicator kinerja Kecamatan Silo menggunakan ketentuan sebagai berikut :

1. Predikat nilai capaian kinerja dikelompokkan dalam skala pengukuran ordinal dengan pendekatan petunjuk pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja sebagai berikut :

No	Kategori	Nilai	Interpretasi
1.	AA	➤ 90 - 100	Sangat Memuaskan
2.	A	➤ 80 - 90	Memuaskan
3.	BB	➤ 70 - 80	Sangat Baik
4.	B	➤ 60 - 70	Baik
5.	CC	➤ 50 - 60	Cukup (mamadai)
6.	C	➤ 30 - 50	Kurang
7.	D	➤ 0 - 30	Sangat Kurang

2. Penetapan angka capaian kinerja sasaran yang mencapai angka lebih dari 100% termasuk pada angka capaian kinerja 100%. Angka capaian kinerja sasaran yang mencapai angka kurang dari 0% termasuk pada angka capaian kinerja 0.
3. Cara menghitung prosentase capaian indicator kinerja adalah :
 - a. Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna **progress positif**, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100$$

- b. Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna ***progress negative***, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100$$

B. CAPAIAN KINERJA KECAMATAN SILO

B.1 ANALISA REALISASI KINERJA

Kecamatan Silo telah melaksanakan tugas pokok dan fungsi dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan dalam Renstra Kecamatan Silo tahun 2021-2026. Jumlah tujuan dan sasaran yang ditetapkan untuk mencapai visi dan misi Pemerintah Daerah sebanyak 1 Tujuan, 2 sasaran dan 2 indikator sasaran. Berikut adalah capaian sasaran strategis pada tahun 2023

Tabel 3.1
Pengukuran Realisasi Kinerja Tahun 2023

NO.	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	TARGET 2023	REALISASI 2023	CAPAIAN 2023
(1)	(2)	(3)	(4)	(6)	(7)
1	Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai	100%	97,5%	97,5%
2	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	91	88,55	97,31%
3	Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan	Persentase Fasilitas Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	80%	76.19%	95.24%
4	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman	100%	100%	100%
RATA RATA CAPAIAN					97,14%

Dari tabel diatas terlihat bahwa capaian 4 (dua) indikator sasaran Kecamatan Silo rata-rata mencapai 97,14% dan masuk dalam kategori sangat memuaskan dengan demikian maka secara umum Kecamatan Silo telah melaksanakan tugas pokok fungsi dalam bidang pemerintahan secara baik dalam rangka mencapai tujuan organisasi seperti yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Kecamatan Silo tahun 2021 -2026

Selanjutnya untuk mengetahui pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, juga dilakukan pengukuran kinerja dengan membandingkan capaian kinerja tahun 2023 dengan tahun sebelumnya.

Tabel 3.2
Perbandingan Capaian kinerja Sasaran tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET			REALISASI		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai	100%	100%	100%	100%	100%	97,5%
Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	90	90	91	85.00	85,00	88,55
Meningkatnya Fasilitasi Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan	Persentase Fasilitasi Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	80%	80%	80%	75.20%	75.50%	76.19%
Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Sumber Data: LKIP Tahun 2022 Data SUKMA-e , Data Laporan SIPPD 2023

Tabel 3.3
Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023 dengan Kondisi Yang Harus Dicapai Pada Tahun 2023 berdasarkan target pada Rencana Strategis

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET JANGKA MENENGAH PADA RENSTRA (th 2026)	REALISASI Th.2023	CAPAIAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai	100%	97,5%	97,5%
2	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	100	88,55	88,55%
3	Meningkatnya Fasilitasi Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan	Persentase Fasilitasi Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	100%	76.19%	76,19%
4	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	100%	100%	100%

Sumber Data: Renstra Kec. Silo 2021 – 2026

Tabel 3.4
Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Nasional

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	REALISASI Th. 2023	REALISASI NASIONAL	KET. (+/-)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai	97,5%	-	
2	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	88,55	-	
3	Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan	Persentase Fasilitas Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	76.19%	-	
4	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	100%	-	

Sumber Data: PK Kec. Silo 2023, Data SUKMA-e , Data SUKMA-e , Data Laporan SIPPD 2023

Dari tabel 3.1 s/d 3.4, terdapat 4 sasaran strategis OPD Kecamatan Silo pada Tahun 2023 antara lain :

Sasaran Strategis 1 : Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah

Indikator : Persentase Indikator Program yang tercapai

Sasaran strategis ini diukur dengan cara menghitung % indikator program yang tercapai. Indikator program di kecamatan Silo Tahun 2023, yaitu:

- Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/ Kota dengan indikator “Persentase Indikator Program yang tercapai” tercapai 97,5%
- Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik dengan indikator “Terselenggarakannya pemerintahan dan pelayanan publik di tingkat Kecamatan” tercapai 88,55%

- Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan dengan indikator “Cakupan pemberdayaan desa dan kelurahan” tercapai 76,19%
- Program Koordinasi Ketenteraman dan Ketertiban Umum dengan indikator “Terlaksananya koordinasi ketenteraman dan ketertiban umum di tingkat kecamatan” tercapai 100%

Sehingga rata rata % indikator program yang tercapai Tahun 2023 adalah 97,5%

Di tahun 2023 dari target kinerja 100% dengan realisasi kinerja 97,5% masuk kategori AA (sangat memuaskan). Dibandingkan dengan tahun 2022 target kinerja 100% dengan realisasi kinerjanya 95,95% dengan kategori AA (sangat memuaskan) maka ada peningkatan sebesar 1,18%. Hal ini dikarenakan adanya tambahan penghasilan berupa TPP sehingga berpengaruh terhadap produktifitas kinerja. Sedangkan dibandingkan dengan target jangka menengah di tabel 3.3, maka target pada akhir periode renstra (2021-2026) sudah tercapai pada tahun ke-3 periode renstra. Sedangkan dari tabel 3.4 tidak dapat disimpulkan karena tidak ada standar nasional untuk indikator kinerja persentase indikator program yang tercapai.

Sasaran Strategis 2 : Meningkatnya Kepuasan Masyarakat Dalam Hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan

Pengukuran kepuasan masyarakat secara berkala atas pelayanan publik di Kecamatan Silo dilakukan dengan memanfaatkan aplikasi SUKMA-e. Pemanfaatan pengukuran kepuasan masyarakat dilakukan untuk memperoleh umpan balik perbaikan atas pelayanan publik yang dilaksanakan. Tahun 2023 target kinerja Kecamatan Silo 91 realisasinya mencapai 88,55 atau tergolong capaian 97,01 % masuk kategori AA (sangat memuaskan).

Pelayanan Kecamatan Silo sesuai tugas dan fungsinya antara lain pelayanan Perizinan, Administrasi Kependudukan dan Pelayanan Umum

Dibandingkan tahun 2022 Capaian Kinerja 94,44%, maka ada kenaikan sebesar 2,87%. Sedangkan dibandingkan dengan target jangka menengah ditabel 3.3, maka target pada akhir periode renstra (2021-2026) tercapai pada tahun ke-3 periode renstra.

Dari tabel 3.4 tidak dapat disimpulkan hasil perbandingan dengan realisasi nasional, karena tidak ada realisasi nasional maupun regional jawa timur kabupaten

terkait indikator ini. Namun IKM kabupaten Jember tahun 2023 menunjukkan hasil sebesar 86,34 dan realisasi IKM Kecamatan Silo sebesar 88,55, telah melebihi IKM Kabupaten Jember sehingga capaian kecamatan Silo termasuk kategori capaian Sangat Memuaskan dan ikut mendukung capaian IKM Kabupaten Jember

Sasaran Strategis 3 : Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan

Sasaran strategis ini diukur dengan cara menghitung Persentase Fasilitas Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan. Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat yang direncanakan di kecamatan Silo tahun 2023, yaitu :

- Pelaksanaan Musrenbang tingkat Desa dan Kecamatan;
- Rembug stunting Kecamatan Silo ;
- Pelatihan Konselor ASI
- Evaluasi Kesatuan Gerak PKK KB Kesehatan.
- Penyaluran bantuan PKH kepada 3885 KPM;
- Penyaluran Bantuan Langsung Tunai (BLT) Dana Bagi Hasil Cukai Hasil Tembakau (DBH CHT) kepada 2.378 KPM
- Penyaluran Bansos Keluarga Rentan Stunting kepada 2.967 KPM

Seluruh kegiatan tersebut dapat terfasilitasi dengan baik, sehingga rata-rata fasilitas pemberdayaan masyarakat Kecamatan Silo tahun 2023 adalah 76,19% dari target 80%. Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat yang tidak terlaksana antara lain Pemberian PMT kepada Balita stunting karena kegiatan tersebut sudah dilaksanakan oleh Desa dan Puskesmas.

Realisasi kinerja tercapai sesuai dengan target atau tergolong capaian 95,24% kategori AA (sangat memuaskan). Dibandingkan dengan tahun lalu maka terdapat peningkatan sebesar 0,87%. Sedangkan dibandingkan dengan target jangka menengah tabel 3.3, maka target pada akhir periode renstra (2021-2016) belum tercapai pada tahun ke-2 periode renstra. Sedangkan dari tabel 3.4 tidak dapat disimpulkan karena tidak ada standar nasional untuk indikator kinerja Kecamatan Silo.

Sasaran Strategis 4 : Terjaganya Ketertiban Umum dan Ketentraman Masyarakat di Kecamatan

Sasaran strategis ini diukur dengan cara menghitung Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat.

Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat yang masuk ke kecamatan Silo tahun 2023, yaitu :

- Penyelesaian konflik Kepengurusan Kelompok Tani Hutan di Desa Silo sebanyak 1 laporan;
- Pengaduan pelanggaran Ketentraman dan Ketertiban sebanyak 2 laporan;
- Penertiban Alat Peraga Kampanye sebanyak 2 laporan;
- Pengaduan terjadinya bencana alam banjir, tanah longsor, kebakaran dan pohon tumbang sebanyak 10 laporan;

Pengaduan yang masuk seluruhnya terselesaikan sesuai SOP penanganan pengaduan sebanyak 15 pengaduan, sehingga Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat tahun 2023 adalah 100%.

Realisasi kinerja tahun 2023 dengan target 100% tercapai dengan realisasi kinerja yaitu 100% atau tergolong capaian 100% kategori AA (sangat memuaskan). Hal ini sama dengan tahun 2022 yang juga mencapai 100%. Sedangkan dibandingkan dengan target jangka menengah tabel 3.3, maka target pada akhir periode renstra (2021-2016) belum tercapai pada tahun ke-3. Sedangkan dari tabel 3.4 tidak dapat disimpulkan karena tidak ada standar nasional untuk indikator kinerja Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat.

B.2 ANALISA PENYEBAB KEBERHASILAN DAN KEGAGALAN

Untuk menganalisa keberhasilan atau kegagalan indicator kinerja dalam rangka pencapaian sasaran dapat dilihat pada table sebagai berikut :

Table 3.5
Ikhtisar Capaian Kinerja pada tahun 2023

Sasaran/ Indikator Sasaran	% Capaian	Predikat						
		Sangat Memuaskan	Memuaskan	Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang	Sangat Kurang
Sasaran 1 Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah								
Indikator 1.1 Persentase Indikator Program yang tercapai								
Rata rata capaian	97,5%	X						
Sasaran 2. Meningkatkan Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan								
Indikator 2 Indeks Kepuasan Masyarakat								
Rata rata capaian	97,31%	X						
Sasaran 3. Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan								
Indikator 3 Persentase Fasilitas Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan								
Rata rata capaian	95,24%	X						
Sasaran 4. Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan								
Indikator 4. Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat								
Rata rata capaian	100%	X						

Dari table 3.5 diatas, dapat disimpulkan bahwa dari pengukuran kinerja tahun 2023, secara umum realisasi kinerja Kecamatan Silo dalam kategori Sangat Memuaskan

Sasaran Strategis 1 : Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah

Dari Tabel 3.5 diatas terlihat bahwa hasil evaluasi kinerja terhadap sasaran Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah dengan 1 indikator kinerja sasaran menunjukkan predikat **Sangat Memuaskan** yaitu mencapai nilai rata – rata 97,5% dengan 1 indikator seperti yang ditetapkan pada Rencana Strategis. Beberapa hal yang menjadi permasalahan dan perlu diperbaiki untuk rencana kedepan adalah :

1. Peningkatan sarana dan prasarana dalam peningkatan kinerja aparatur untuk meningkatkan efektifitas pencapaian kinerja Perangkat Daerah. Solusi terhadap masalah tersebut :
 - a. Pengadaan sarana prasarana penunjang kinerja perangkat daerah;
 - b. Perbaikan sarana dan prasarana yang masih bisa dipergunakan.
2. Kurangnya kapasitas SDM. Solusi perbaikan terhadap masalah tersebut :
 - a. Mengikutsertakan aparatur mengikuti bimbingan teknis, pelatihan, maupun diklat yang diselenggarakan oleh Kabupaten.

Sasaran Strategis 2 : Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan

Dari Tabel 3.5 diatas terlihat bahwa hasil evaluasi kinerja terhadap sasaran Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan dengan 1 indikator kinerja sasaran menunjukkan predikat **Sangat memuaskan** yaitu mencapai nilai rata – rata 97,31% dengan 1 indikator seperti yang ditetapkan pada Rencana Strategis. Beberapa hal yang menjadi permasalahan dan perlu diperbaiki untuk rencana kedepan adalah :

1. Kurangnya inovasi-inovasi dalam Peningkatan kualitas peyananan.
Solusi perbaikan terhadap masalah tersebut :
 - b. Mengembangkan inovasi dalam bidang pelayanan. Salah satu inovasi yang sudah berjalan dan akan dikembangkan adalah JEBOL LAWDE (Jemput Bola Layanan Warga Desa)

- c. Mengevaluasi dan menginventarisir permasalahan pelayanan, dan menyusun inovasi-inovasi lain untuk mencari solusi permasalahan dalam pelayanan
2. Optimalisasi SUKMA-e untuk mengukur kepuasan masyarakat secara berkala. Solusi perbaikan terhadap masalah tersebut:
 - a. Mensosialisasikan pentingnya umpan balik melalui SUKMA-e kepada masyarakat yang datang;
 - b. Memampang barcode maupun link di lokasi yang mudah diakses oleh masyarakat.
 - c. Melakukan evaluasi secara berkala terhadap hasil SUKMA-e

Sasaran Strategis 3 : Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan

Dari Tabel 3.5 diatas terlihat bahwa hasil evaluasi kinerja terhadap sasaran Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan dengan 1 indikator kinerja sasaran menunjukkan predikat **sangat memuaskan** yaitu mencapai nilai rata – rata 95,24% dengan 1 indikator seperti yang ditetapkan pada Rencana Strategis. Beberapa hal yang menjadi permasalahan dan perlu diperbaiki untuk rencana kedepan adalah :

1. Kurangnya peran organisasi masyarakat terhadap peningkatan kesejahteraan masyarakat.

Solusi perbaikan terhadap masalah tersebut :

- a. Meningkatkan sinergitas Kecamatan dengan Organisasi Masyarakat dalam merencanakan peningkatan kesejahteraan masyarakat.
- b. Mendorong pemberdayaan masyarakat untuk menciptakan inovasi-inovasi dalam Peningkatan kesejahteraan masyarakat.

Sasaran Strategis 4 : Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan

Dari Tabel 3.5 diatas terlihat bahwa hasil evaluasi kinerja terhadap sasaran Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan dengan 1 indikator kinerja sasaran menunjukkan predikat **sangat memuaskan** yaitu mencapai nilai rata – rata 100% dengan 1 indikator seperti yang ditetapkan

pada Rencana Strategis. Hal-hal yang menjadi permasalahan dan perlu diperbaiki untuk rencana kedepan adalah :

1. Kurangnya peran serta masyarakat dalam menjaga ketertiban dan ketentraman.

Solusi perbaikan terhadap masalah tersebut :

- a. Melakukan sosialisasi kepada masyarakat untuk meningkatkan peran serta masyarakat dalam menjaga ketertiban dan ketentraman.
- b. Meningkatkan koordinasi dan komunikasi dengan para pemangku kepentingan, tokoh masyarakat, RT/RW .

B.3 ANALISA PROGRAM – KEGIATAN- SUB KEGIATAN YANG MENDUKUNG SASARAN

Dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Kecamatan Silo pada tahun 2023 didukung 4 Program 10 Kegiatan dan 22 Sub Kegiatan, dengan uraian capaian sebagaimana tabel berikut :

Tabel 3.6

Target dan Realisasi Program dan Kegiatan Pendukung Sasaran Kecamatan Silo tahun 2023

Sasaran Strategis 1 : Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah

No	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target	Capaian	%
	Program Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota			
1	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah			
	Sub keg. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah			
	Input Dana	Rp.2.800.000	Rp.2.550.000	91%
	Output Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	8 dokumen	8 dokumen	100.%
	Sub keg. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD			
	Input Dana	Rp.1.200.000	Rp.700.000	58%

	Output	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja	21 laporan	19 laporan	90,48%
	Outcome	Meningkatnya Laporan Keuangan dan Perencanaan yang terselesaikan.	100%	92,5%	92,5%
2	Kegiatan	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah			
	Sub keg.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN			
	Input	Dana	Rp.2.217.809.736	Rp.1.866.036.642	84%
	Output	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN			
	Sub keg.	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/ Verifikasi Keuangan SKPD			
	Input	Dana	Rp.93.520.000	Rp92.120.000	99%
	Output	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/ Verifikasi Keuangan			
	Sub keg.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD			
	Input	Dana	Rp1.750.000	Rp.700.000	40%
	Output	Prosentase realisasi anggaran PD	100%	89,21%	89,21%
	Outcome	Meningkatnya realisasi anggaran PD	100%	89,21%	89,21%
3	Kegiatan	Administrasi kepegawaian Perangkat Daerah			
	Sub keg.	Pengadaan Pakaian dinas beserta atribut kelengkapannya			
	Input	Dana	Rp.31.500.000	Rp.23.800.000	76%
	Output	Persentase terpenuhinya kebutuhan Perangkat Daerah	100%	100%	100%
	Outcome	Jumlah Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	35	35	100
4	Kegiatan	Administrasi Umum Perangkat Daerah			
	Sub keg.	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor			
	Input	Dana	Rp.79,497,768	Rp.74,525,000	93.74%
	Output	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan			
	Sub keg.	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga			
	Input	Dana	Rp.6,535,900	Rp.6,363,000	97.35%
	Output	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	1 paket	1 paket	100%

	Sub keg.	Penyediaan Bahan Logistik Kantor			
	Input	Dana	Rp.23,779,285	Rp.21,534,000	90.56%
	Output	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang disediakan			
	Sub keg.	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan			
	Input	Dana	Rp.5,764,500	Rp.4,782,500	82.96%
	Output	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	1 paket	1 paket	100%
	Sub keg.	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD			
	Input	Dana	Rp.21,000,000	Rp.15,750,000	75.00%
	Output	Terpenuhinya Administrasi Umum Perangkat Daerah	100%	96%	96%
	Outcome	Terpenuhinya sarana dan prasarana penunjang Kantor Kecamatan Silo	100%	96%	96%
5	Kegiatan	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah			
	Sub keg.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik			
	Input	Dana	Rp.26,574,000	Rp.21,111,540	79.44%
	Output	Jumlah Laporan penyediaan jasa komunikasi, SDA, dan Listrik			
	Sub keg.	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor			
	Input	Dana	Rp.84,908,000	Rp.84,500,000	99.52%
	Output	Persentase terpenuhinya jasa penunjang administrasi perkantoran	100%	100%	100%
	Outcome	Meningkatnya Pelayanan Prima di Kecamatan Silo	100%	100%	100%
6	Kegiatan	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah			
	Sub keg.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan			
	Input	Dana	Rp.35,500,000	Rp.33,579,930	94.59%
	Output	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan pajaknya	1 unit	1 unit	100%
	Sub keg.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan			

	Input	Dana	Rp.27,000,000	Rp.19,215,000	71.17%
	Output	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan pajaknya	3 unit	3 unit	100%
	Sub keg.	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya			
	Input	Dana	Rp.27,152,400	Rp.11,420,000	42.06%
	Output	Jumlah peralatan dan Mesin yang dipelihara	30 unit	20 unit	67%
	Sub keg.	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya			
	Input	Dana	Rp.33,801,500	Rp.33,246,000	98.36%
	Output	Jumlah barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah yang dilakukan pemeliharaan	35	24	68,6
	Outcome	Meningkatnya kondisi barang milik daerah	100%	91,75%	91,75

Sasaran Strategis 2 : Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan

No	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target	Capaian	%
	Program Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik			
1	Kegiatan <i>Kegiatan : Koordinansi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan</i>			
	Sub keg. Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan			
	Input Dana	Rp.995,100,000	Rp.993,640,000	99.85%
	Output Prosentase fasilitasi kegiatan pembinaan Desa	100%	100%	100%
	Outcome Meningkatnya Desa yang terfasilitasi dalam pemberdayaan masyarakat Desa.	100%	100%	100%
2	Kegiatan <i>Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan</i>			
	Sub keg. Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan Kepada			

	Masyarakat di Wilayah Kecamatan			
Input	Dana	Rp.55,306,000	Rp.45,500,000	82.27%
Output	Prosentase pelayanan terhadap masyarakat	100%	100%	100%
Outcome	Meningkatnya pelayanan kepada masyarakat yang membutuhkan pelayanan	100%	100%	100%



Pelayanan Administrasi Kependudukan Kecamatan Silo



Dokumentasi Pembinaan Rt Rw

Sasaran Strategis 3 : Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan

No	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target	Capaian	%
	Program Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan			
1	Kegiatan <i>Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa</i>			
	Sub keg. Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	Rp.8,100,000	Rp.8,100,000	100.00%
	Sub keg. Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Rp.72,789,300	53,527,500	73.54%
	Input Dana			
	Output Prosentase pemberdayaan masyarakat desa yang terfasilitasi	100%	100%	100%
	Outcome Meningkatnya pembinaan Desa yang terfasilitasi oleh Kecamatan.	80%	80%	100%



Dokumentasi : Rembug Stunting Tingkat Kecamatan Silo



Dokumentasi Jember Mengaji 2023





Dokumentasi Pertemuan Rutin PKK Kec. Silo



Dokumentasi Lomba 10 program Pokok PKK Tk Kab. Jember



Pelatihan konselor ASI



Dokumentasi Verval Data Bantuan DBHCT



Kegiatan penyaluran Bansos Beras 10kg

Sasaran Strategis 4 : Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan

No	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target	Capaian	%
	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum			
1	Kegiatan <i>Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum</i>			
	Sub keg. Sinergitas dengan Kepolisian Negara republik Indonesia, Tentara			

	Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan			
Input	Dana	Rp.359,689,800	Rp.343,985,500	95.63%
Output	Persentase terlaksananya Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	80%	80%	100%
Outcome	Persentase menurunnya gangguan ketentraman dan ketertiban di masyarakat	20%	20%	100%



Dokumentasi Pelatihan dan Pembinaan Satpol PP dari Mako Pol PP Jember



Apel Persiapan Pengamanan Malam Tahun Baru



Kegiatan Reboisasi untuk Mencegah Bencana *hidrometeorologi*



Apel Persiapan kegiatan Bersih Kampung



Gotong royong membersihkan selokan guna mencegah terjadinya banjir



Sosialisasi dan Pembinaan Destana Kecamatan Silo

B.4 ANALISA ATAS EFISIENSI SUMBER DAYA

Sumber Daya adalah nilai potensi yang dimiliki dalam mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra). Sumberdaya yang dimiliki Kecamatan Silo adalah sumberdaya manusia, sarana prasarana kantor dan anggaran dalam Dokumen Pelaksanaan anggaran 2023 untuk melaksanakan program dan kegiatan dalam rangka mencapai sasaran dan tujuan organisasi

**Tabel 3.7
Efisiensi Penggunaan Sumber Daya**

Sasaran	% Capaian Kinerja	% Serapan Anggaran	Tingkat Efisiensi
Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	97,5%	85.00%	Efisien
Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan	97,01%	98.93%	Efisien
Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan	95.24%	76.19%	Efisien
Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan	100%	95.63%	Efisien

Sumberdaya Manusia Kecamatan Silo berjumlah 16 orang dengan rincian 7 pejabat struktural dan 9 pelaksana.

Pelaksanaan kegiatan dalam rangka menjalankan tugas pokok dan fungsi dibidang pemerintahan didukung anggaran sebesar Rp. 4,211,078,191,- dan terserap sebesar Rp. 3,756,696,612,00.

Sumberdaya diatas mendukung tercapainya kinerja sasaran strategis dalam rangka rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Kecamatan Silo dengan rata- ratacapaian 89,21%

Pada tahun 2023, karena kebijakan anggaran Pemerintah Kabupaten Jember, terdapat refocusing anggaran pada P-APBD 2023 di Kecamatan Silo sebesar Rp.174,279,060 antara lain pengurangan pada :

- a. Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah sebesar Rp.1.905.000;
- b. Sub kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD sebesar Rp.2.304.000;
- c. Sub kegiatan Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD sebesar Rp.2.360.000;
- d. Sub kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD sebesar Rp.2.438.000;
- e. Sub kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor sebesar Rp.17.343.144
- f. Sub kegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan sebesar Rp.372.500
- g. Sub kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik sebesar Rp.4.302.000;
- h. Sub kegiatan Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan sebesar Rp.9.600.000;
- i. Sub kegiatan Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan sebesar Rp.7.989.000;
- j. Sub kegiatan Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa sebesar Rp.3,004,000;
- k. Sub kegiatan Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan sebesar Rp.474,137,400.

Akan tetapi beberapa sub kegiatan mengalami penambahan antara lain :

- a. Sub kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN sebesar Rp.325,721,484;

- b. Sub kegiatan Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya Rp.8.462.000;
- c. Sub kegiatan Penyediaan Peralatan Rumah Tangga sebesar Rp.607,000;
- d. Sub kegiatan Penyediaan Bahan Logistik Kantor sebesar Rp.5,119,500;
- e. Sub kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya sebesar Rp.10.000.000
- f. Sub kegiatan Koordinasi/Sinergi dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia sebesar Rp.1,168,000

Sehingga dari anggaran awal APBD sebesar **Rp4.385.357.251**, setelah refocusing P-APBD menjadi **Rp.4.211.078.191** atau **berkurang** sebesar **Rp .174,279,060**.

C. REALISASI ANGGARAN

Dalam mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Silo pada tahun anggaran 2023 didukung dengan anggaran sebesar Rp. 4,211,078,191,- Anggaran tersebut bersumber dari APBD Kabupaten Jember.

Secara ringkas komposisi penggunaan anggaran terdiri dari Belanja Operasional dan Belanja Modal dengan perincian sebagai berikut :

1. Belanja Operasional sebesar Rp. 4,130,272,623
2. Belanja Modal sebesar Rp. 80.805.568,00

Anggaran belanja tersebut dialokasikan untuk mendanai 4 program dan 10 kegiatan Kecamatan Silo dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran yang ditetapkan dalam Renstra dengan realisasi per program sebagai berikut :

Tabel 3.8
REALISASI ANGGARAN PER PROGRAM TAHUN 2023

N O	Uraian Program/Kegiatan	ANGGARAN (Rp)	REALISASI (Rp)	%
	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	2,720,093,091	2,311,943,612	85.00%
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	4,000,000	3,250,000	81.25%
	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2,800,000	2,550,000	91.07%
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	1,200,000	700,000	58.33%
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	2,313,079,738	1,958,866,642	84.69%
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	2,217,809,738	1,866,036,642	84.14%
	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	93,520,000	92,130,000	98.51%
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1,750,000	700,000	40.00%
3	Administrasi kepegawaian Perangkat Daerah	31,500,000	23,800,000	75.56%
	Pengadaan Pakaian dinas beserta atribut kelengkapannya	31,500,000	23,800,000	75.56%
4	Administrasi Umum Perangkat Daerah	136,577,453	122,954,500	90.03%
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	79,497,768	74,525,000	93.74%
	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	6,535,900	6,363,000	97.35%
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	23,779,285	21,534,000	90.56%
	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	5,764,500	4,782,500	82.96%
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	21,000,000	15,750,000	75.00%
5	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	111,482,000	105,611,540	94.73%
	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	26,574,000	21,111,540	79.44%
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	84,908,000	84,500,000	99.52%
6	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	123,453,900	97,460,930	78.95%

	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	35,500,000	33,579,930	94.59%
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	27,000,000	19,215,000	71.17%
	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	27,152,400	11,420,000	42.06%
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	33,801,500	33,246,000	98.36%
	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	1,050,406,000	1,039,140,000	98.93%
7	Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	995,100,000	993,640,000	99.85%
	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	995,100,000	993,640,000	99.85%
8	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	55,306,000	45,500,000	82.27%
	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan	55,306,000	45,500,000	82.27%
	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	80,889,300	61,627,500	76.19%
9	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	80,889,300	61,627,500	76.19%
	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	8,100,000	8,100,000	100.00%
	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	72,789,300	53,527,500	73.54%
	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	359,689,800	343,985,500	95.63%
10	Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	359,689,800	343,985,500	95.63%
	Koordinasi/Sinergi dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia	359,689,800	343,985,500	95.63%
	JUMLAH	4,211,078,191	3,756,696,612	89.21%

Dari tabel diatas terlihat bahwa realisasi anggaran Kecamatan Silo pada tahun 2023 sebesar Rp. 3,756,696,612,00 dari total anggaran Rp. 4,211,078,191,00 atau 89,21%. Jika dibandingkan dengan penyerapan anggaran pada tahun 2022 maka mengalami penurunan sebesar 6,37 % yaitu pada tahun 2022 dari total anggaran

sebesar Rp. 3.645.857.252,00 terealisasi sebesar Rp 3.499.408.079,00,- atau 95,58%. Penurunan ini disebabkan karena :

- Adanya *hold* anggaran sehingga penyerapan menjadi kurang maksimal
- Perubahan metode belanja ke *e-katalog* yang agak menyulitkan pelaksanaan kegiatan dan realisasi anggaran.
- Berkurangnya SDM di Kecamatan Silo dikarenakan beberapa personil memasuki masa pensiun.

BAB IV

PENUTUP

A. KESIMPULAN UMUM PENCAPAIAN KINERJA

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Silo merupakan bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan pembangunan, penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan masyarakat yang menjadi tugas dan wewenang Kecamatan Silo. Didalamnya diinformasikan tentang sasaran, program dan kegiatan pembangunan yang dilaksanakan oleh Kecamatan Silo pada tahun 2023 dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran yang telah dituangkan dalam Renstra Kecamatan Silo 2021-2026. Disamping itu penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini merupakan sarana sebagai bahan evaluasi dan umpan balik dalam menunjang perbaikan kinerja Kecamatan Silo pada tahun-tahun mendatang.

Dari hasil evaluasi terhadap kinerja Kecamatan Silo dapat disimpulkan bahwa sasaran-sasaran pada tiap-tiap tujuan yang ditetapkan pada Rencana Strategis (Renstra) dikategorikan Baik karena dari 4 indikator sasaran sebanyak 4 indikator pencapaiannya dalam kategori sangat baik.

Realisasi Penyerapan Anggaran tahun 2023 sebesar Rp. 3,756,696,612 (89,21%), sedangkan hasil evaluasi efisiensi menunjukkan ada efisiensi dari perbandingan antara capaian kinerja dan capaian penyerapan anggaran.

B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI PERBAIKAN

Terkait dengan hal tersebut dalam penyelenggaraan pemerintahan Kecamatan Silo masih menghadapi kendala atau hambatan yang berpengaruh terhadap optimalisasi pencapaian target yang ditetapkan dengan hambatan dan permasalahan sebagai berikut :

1. Sarana prasana yang belum optimal dalam melayani masyarakat
2. Kualitas SDM yang masih rendah.
3. Belum tertib administrasi dalam pelaksanaan kegiatan.

Oleh karenanya direkomendasikan perbaikan untuk meminimalkan kendala pencapaian sasaran pada tahun 2024 dan tahun – tahun berikutnya antara lain :

1. Meningkatkan sarana dan prasarana dalam meningkatkan pelayanan umum.
2. Memberikan bimbingan dalam meningkatkan kapasitas SDM.
3. Meningkatkan tertib administrasi dalam semua kegiatan.

Demikian Laporan Kinerja Kecamatan Silo yang menggambarkan capaian kinerja tiap-tiap tujuan dan sasaran pada tahun 2023 sebagai salah satu laporan pertanggungjawaban, bahan evaluasi dan penyusunan rencana kegiatan tahun 2023

RENCANA STRATEGIS KECAMATAN SILO
MATRIKS TUJUAN, SASARAN, STRATEGI DAN KEBIJAKAN

Lampiran 1

No	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran Pada Tahun						Strategi mencapai Tujuan dan Sasaran		
					2021	2022	2023	2024	2025	2026	Strategi	Kebijakan	Program
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur dan publik	Indeks Pelayanan Publik (IPP)	1. Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur	SKM Aparatur	90	91	92	93	94	95	Peningkatan kapasitas SDM, prasarana dan sarana aparatur	Pembinaan dan pemberdayaan aparatur untuk menumbuhkan etos/semangat dan disiplin kerja Pengembangan dan pemeliharaan sarana dan prasarana secara lebih memadai	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
			2. Meningkatnya kualitas pelayanan Publik	SKM Publik	90	91	92	93	94	95	Peningkatan kualitas pelayanan publik	Membangun koordinasi antar penyelenggara pemerintahan dan masyarakat Peningkatan sarana dan prasarana pelayanan publik.	1. Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik 2. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan. 3. Program Koordinasi Ketentraman Dan Ketertiban Umum.

Silo, November 2021
CAMAT SILO



Drs. MOH. WINARDI, M.Si

Pembina Tk I

No. 19660515 198602 1 006



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER KECAMATAN SILO

JL. JEND.A.YANI NO. 104 SILO ☎️ (0331) 521014 SILO – JEMBER

RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2023

Nama OPD/Unit Kerja : KECAMATAN SILO

RPJMD

Misi	Tujuan RPJMD	Indikator Tujuan	Sasaran RPJMD	Indikator Sasaran
Membangun tata kelola pemerintahan yang kondusif antara eksekutif, legislatif, masyarakat dan komponen pembangunan daerah lainnya	Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang handal bagi masyarakat	Indeks Reformasi Birokrasi	1. Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien.	NILAI SAKIP
			2. Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik.	Ketersediaan Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah

RKT – Sasaran 1

Tujuan OPD		SASARAN OPD			Program/Kegiatan			Sub Kegiatan			
Uraian	Indikator tujuan	Uraian	Indikator Sasaran	Target	Uraian	Indikator Program/Kegiatan	Target	Uraian	Indikator Sub Kegiatan/Output	Target	Anggaran
Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien.	Nilai SAKIP OPD	Meningkatnya Efektivitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai	100%	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Persentase realisasi anggaran	100				
					Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	21	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	8	2.800.000
								Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja	13	1.200.000
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah laporan pertanggungjawaban keuangan	31	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	20	2.217.809.738					

							Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/ Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/ Verifikasi Keuangan	12	93.520.000
							Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Akhir Tahun	5	1.750.000
						1	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah Jumlah dokumen ketatausahaan dan kepegawaian	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut dan Kelengkapannya	1	31.500.000
						19	Administrasi Umum Perangkat Daerah Jumlah Laporan Penyediaan Barang dan Jasa	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	1	79.497.768
							Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	1	6.535.900
							Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang disediakan	1	23.779.285
							Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	1	5.764.500
							Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi	15	21.000.000
							24	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Jumlah laporan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air, dan Listrik	12
						Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor		Jumlah Laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor	12	84.908.000
						4	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Jumlah laporan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	1	35.500.000
							Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan pajaknya	3	27.000.000
							Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang dipelihara/ direhabilitasi	1	33.801.500
							Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah peralatan dan Mesin yang dipelihara	30	27.152.000

RKT – Sasaran 2

Tujuan OPD		SASARAN OPD			Program/Kegiatan			Sub Kegiatan				
Uraian	Indikator tujuan	Uraian	Indikator Sasaran	Target	Uraian	Indikator Program/Kegiatan	Target	Uraian	Indikator Sub Kegiatan/Output	Target	Anggaran	
Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik.	Jumlah Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah : 1. LAKIP 2. RB 3. ANJAB 4. Pelayanan Publik	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	91	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Terselenggarakannya pemerintahan dan pelayanan publik di tingkat kecamatan						
					Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	Persentase Terselenggaranya Kegiatan Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	91	Peningkatan Efektivitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	Jumlah Dokumen Peningkatan Efektivitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	8	995.100.000	
					Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan	Persentase Terselenggaranya Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan	91	Peningkatan Efektivitas Pelaksanaan Pelayanan Kepada Masyarakat di Kecamatan	Jumlah Laporan Peningkatan Efektivitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	12	55.306.000	
		Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan	Persentase Fasilitas Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	80%	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Cakupan pemberdayaan desa dan kelurahan						
					Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	Persentase terlaksananya Kegiatan Pemberdayaan Desa	80	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	Jumlah Lembaga Kemasyarakatan yang Berpartisipasi dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	20	8.100.000	
								Peningkatan Efektivitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Jumlah Laporan Peningkatan Efektivitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	8	72.789.300	
		Terjaganya ketertiban umum dan ketenteraman masyarakat di Kecamatan	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketenteraman Masyarakat	100%	PROGRAM KOORDINASI KETENTERAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Terlaksananya koordinasi ketenteraman dan ketertiban umum di tingkat kecamatan						
					Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Cakupan Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah	100	Koordinasi/Sinergi dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia	Jumlah Laporan Koordinasi/Sinergi dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia	12	359.689.800	

Jember, 22 November 2023
Kepala OPD



Brs. JONI PELITA KURNIAWANSAH, M.Si

Pembina Tk I

Nip. 19690123 199003 1 004



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER KECAMATAN SILO

JL. Jend. A. Yani No.104 ☎ (0331) 521047 SILO 68183

PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Drs. JONI PELITA KURNIAWANSAH, M.Si

Jabatan : Camat Silo Kabupaten Jember

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU.


Jabatan : Bupati Jember

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

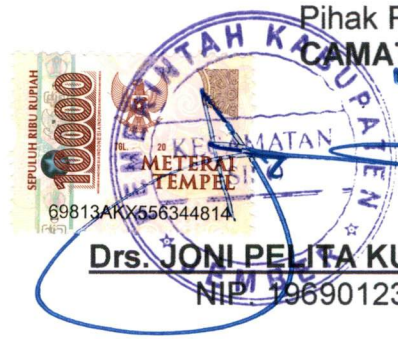
Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jember, 21 November 2023

Pihak Kedua
BUPATI JEMBER,

Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU

Pihak Pertama
CAMAT SILO,

Drs. JONI PELITA KURNIAWANSAH, M.Si
NIP. 19690123 199003 1 004



PERJANJIAN KINERJA - PERUBAHANTAHUN 2023

KECAMATAN SILO KABUPATEN JEMBER

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai	100%
2	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	91%
3	Meningkatnya Fasilitasi Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan	Persentase Fasilitasi Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	80%
4	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	100%

No	Program	Anggaran	Keterangan
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 2.720.093.091	P – APBD
2	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Rp 1.050.406.000	P – APBD
3	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Rp 80.889.300	P – APBD
4	Program Koordinasi Ketentraman Dan Ketertiban Umum	Rp 359.689.800	P – APBD
JUMLAH		Rp. 4.211.078.191	

Jember, 21 November 2023

Pihak Kedua
BUPATI JEMBER,



Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU

Pihak Pertama
CAMAT SILO,



Drs. JONI PELITA KURNIAWANSAH, M.Si
NIP. 19690123 199003 1 004



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER

KECAMATAN SILO

JL. Jend. A. Yani No. 104 ☎ 0331 – 521047 KP: 68184 Silo – Jember

KEPUTUSAN CAMAT SILO KABUPATEN JEMBER Nomor : 065 / 005 / 35.09.30 / 2023

TENTANG INDIKATOR KINERJA UTAMA KECAMATAN SILO KABUPATEN JEMBER

- Menimbang** : a. bahwa untuk melaksanakan ketentuan pasal 3 dan pasal 4 Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/9/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Silo Kabupaten Jember dalam suatu Keputusan Kepala Kecamatan Silo;
- Mengingat** : 1. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, sebagaimana telah diubah dengan Undang- Undang Nomor 9 Tahun 2015 ;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah ;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
5. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah, sebagaimana telah dua kali diubah terakhir dengan peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 ;
7. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 09/M.PAN/05/2007 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
8. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 20/M.PAN/11/2008 tentang Petunjuk Penyusunan Indikator Kinerja Utama ;
9. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

MEMUTUSKAN :

- Menetapkan :
- KESATU : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Silo Kabupaten Jember Tahun 2023
- KEDUA : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Silo Kabupaten Jember Tahun 2023 sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU tersebut dalam lampiran;
- KETIGA : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dan KEDUA bertujuan untuk :
- (1) Memberikan informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja organisasi
 - (2) Mengukur keberhasilan pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja organisasi
- KEEMPAT : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Silo Kabupaten Jember Tahun 2023 sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dimanfaatkan untuk:
- a. Perencanaan Strategis Organisasi Perangkat Daerah
 - b. Perencanaan Tahunan Organisasi Perangkat Daerah
 - c. Penyusunan Dokumen Perjanjian Kinerja Organisasi Perangkat Daerah
 - d. Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah
 - e. Evaluasi Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah
- KELIMA : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud dalam dictum KESATU disusun dengan mengacu pada Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kabupten Jember dan ditetapkan dalam bentuk Keputusan Camat Silo Kabupaten Jember;
- KEENAM : Keputusan Camat Silo ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan

Ditetapkan di : Jember
Pada tanggal : 27 Maret 2023

CAMAT SILO



Drs. JONI PELITA KURNIAWANSAH, M.Si
Pembina Tk I
NIP. 19690123 199003 1 004

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
KECAMATAN SILO KABUPATEN JEMBER

- Instansi** : Kecamatan Silo
- Tugas** : Koordinasi penyelenggaraan pemerintah, pelayanan publik, dan pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan.
- Fungsi** : a. Pelaksanaan pembinaan wawasan kebangsaan dan ketahanan nasional serta pengembangan kehidupan demokrasi;
b. pelaksanaan pengkoordinasian pelaksanaan tugas antar instansi pemerintah;
c. pelaksanaan peran serta masyarakat dalam perencanaan pembangunan di wilayah kecamatan;
d. pelaksanaan pembinaan dan pengawasan serta evaluasi terhadap seluruh program kerja dan kegiatan di wilayah kecamatan;
e. pelaksanaan sebagian kewenangan yang dilimpahkan oleh Bupati melalui Pelayanan Terpadu Kecamatan.
- Tujuan** : a. Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik.
b. Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan
c. Meningkatnya Fasilitasi Kesejahteraan Masyarakat Kecamatan
d. Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan
e. Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien
f. Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah
- Indikator Tujuan** : a. Jumlah Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah.
b. Indeks Kepuasan Masyarakat
c. Persentase Fasilitasi Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan
d. Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat
e. Nilai SAKIP OPD
f. Persentase Indikator Program yang tercapai

**INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
KECAMATAN SILO KABUPATEN JEMBER**

NO.	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN DAN PENJELASAN	BIDANG PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1.	Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik.	Jumlah Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah	Tersedianya 4 Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah 1. LAKIP 2. RB 3. ANJAB 4. Pelayanan Publik	Camat	-
2.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	Hasil Penilaian Pelayanan oleh Masyarakat melalui Sistem Informasi	- Seksi Pemerintahan - Seksi Pelayanan Umum - Seksi PMKS - Seksi Trantib	SUKMA-E
3.	Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat Kecamatan	Persentase Fasilitas Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	Jumlah kegiatan pemberdayaan yang difasilitasi _____ x 100% Jumlah kegiatan pemberdayaan	Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial	Dokumen laporan fasilitasi kegiatan pemberdayaan masyarakat

NO.	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN DAN PENJELASAN	BIDANG PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
4.	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	<p>Jumlah laporan/aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat yg diselesaikan _____ x 100%</p> <p>Jumlah laporan/aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat yg masuk</p>	Seksi Trantib	Dokumen laporan/aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di kecamatan
5.	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien.	Nilai SAKIP OPD		- Camat	Hasil review dokumen SAKIP Perangkat Daerah
6.	Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai	<p>Jumlah indikator program yang tercapai. _____ x 100%</p> <p>Jumlah indikator program</p>	Sekcam	LAKIP

KECAMATAN SILO

PRESTASI/PENGHARGAAN

NO	JENIS PRESTASI	LEVEL/TINGKAT	TAHUN	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Lomba video dalam acara Sahati Fest dan Award 2022	Tk. Kabupaten	2022	Juara 1
2	Evaluasi Sinergitas Kinerja Kecamatan Tahun 2023	Tk Kabupaten	2023	Juara 3
3	Penurunan Angka Problem Tumbuh Kembang Anak Terbanyak Kesatu Berdasarkan E-PPGBM Tahun 2022 - 2023	Tk. Kabupaten	2023	Juara 1
4	Dukungan dan Pembinaan Kepada Gerakan Pramuka di Kabupaten Jember	Tk. Kabupaten	2023	

Jember, 23 Februari 2023

CAMAT SILO



Drs. JONI PELITA KURNIAWANSAH, M.Si

Pembina Tk I

NIP. 19690123 199003 1 004