



**LAPORAN KINERJA  
INSTANSI  
PEMERINTAH (LKIP)  
2023**

**KECAMATAN PATRANG  
KABUPATEN JEMBER**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga tugas penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Patrang Tahun 2023 dapat kami selesaikan.

Laporan Kinerja Kecamatan Patrang disusun sesuai dengan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Kecamatan Patrang ini merupakan wujud pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian sasaran strategis Tahun Anggaran 2023. Laporan Kinerja Kecamatan Patrang berfungsi sebagai alat penilaian kinerja dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta dapat berfungsi sebagai instrument pengendali peningkatan kinerja unit kerja di Kecamatan Patrang. Kinerja Kecamatan Patrang diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Patrang Tahun 2023.

Akhir kata, kami sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan serta partisipasi dalam penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Patrang Tahun 2023.

Jember, 10 Februari 2024

**CAMAT PATRANG**



**HENDRA KUSUMA, S.Sos**

Penata Tingkat I

NIP. 197302062003121002

## DAFTAR ISI

	Hal :
KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	ii
IKHTISAR EKSEKUTIF .....	iii
BAB. I PENDAHULUAN .....	1
A. LATAR BELAKANG .....	1
B. MAKSUD DAN TUJUAN .....	2
C. KEDUDUKAN, TUGAS DAN FUNGSI .....	3
BAB. II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA .....	6
A. RENCANA STRATEGIS .....	6
B. RENCANA KINERJA TAHUNAN .....	8
C. PERJANJIAN KINERJA .....	10
BAB. III. AKUNTABILITAS KINERJA .....	13
A. PENGUKURAN PENCAPAIAN KINERJA TAHUN 2023 .....	13
B. EVALUASI dan ANALISIS CAPAIAN KINERJA .....	14
C. AKUNTABILITAS KEUANGAN .....	29
BAB. IV. PENUTUP .....	33

### LAMPIRAN

- Lampiran 1. Matriks Rencana Strategis (RS) 2021-2026**
- Lampiran 2. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2023**
- Lampiran 3. Perjanjian Kinerja Tahun 2023**
- Lampiran 4. SK IKU Tahun 2023**
- Lampiran 5. Lampiran Prestasi/Penghargaan 2023**

## IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Kecamatan Patrang disusun berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja. Laporan Kinerja Kecamatan Patrang tahun 2023 merupakan laporan kinerja atas target kinerja yang tercantum dalam Dokumen Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Patrang Tahun 2021-2026 dan dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Patrang Tahun 2023

Tujuan yang merupakan kondisi yang diharapkan dapat diwujudkan dalam jangka waktu paling lambat dalam periode s.d tahun 2026, yang meliputi: Meningkatkan Tata Kelola Yang baik melalui peningkatan Peran Kecamatan sebagai Garda Terdepan dalam peningkatan kualitas Layanan kepada masyarakat

Capaian Kinerja sasaran tahun 2023 yang merupakan capaian kinerja dari pengukuran IKU atau Indikator Kinerja Sasaran dari Renstra Kecamatan Patrang tahun 2021-2026, dapat diuraikan sebagai berikut :

- Sasaran 1* Meningkatkan Kualitas Layanan Aparatur mendapat predikat nilai **Memuaskan** Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil pengukuran 2 (dua) indikator sasaran, dengan capaian 1 (satu) indikator dengan capaian tergolong **memuaskan**, 1 (satu) indikator tergolong **Baik**.
- Sasaran 2* Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembyaran pajak dan retribusi daerah mendapat predikat nilai **Cukup**. Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil pengukuran 1 (satu) indikator sasaran, dengan capaian 1 (satu) indikator tergolong **Cukup**.
- Sasaran 3* Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa.mendapat predikat nilai **Baik**. Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil pengukuran 1 (satu) indikator sasaran, dengan capaian 1 (satu) indikator tergolong **Baik**.

Dari uraian capaian indikator dapat disimpulkan bahwa target dalam penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan pembangunan dan pelayanan kepada masyarakat oleh Kecamatan Patrang telah dilaksanakan dengan baik, dimana sebanyak 4 (empat) indikator capaian diatas target yaitu dalam kategori **Cukup (memadai)**, 1 (satu) indikator capaian dalam kategori **memuaskan**, 1 (satu) indikator capaian dalam kategori **Baik**, 1 (satu) indikator capaian dalam kategori **Kurang**, dan 1 (satu) indikator capaian dalam kategori **Sangat kurang**. Tidak tersedianya data merupakan permasalahan yang perlu dirumuskan upaya dan solusi alternative dalam rangka pengukuran kinerja yang lebih baik di masa yang akan datang.

Untuk mendukung pencapaian kinerja tahun 2023 dilaksanakan berbagai program dan kegiatan dengan mengalokasikan dana dalam APBD Tahun Anggaran 2023 merupakan Belanja Operasional sebesar Rp 15.170.568.935,00,- dan Belanja Modal sebesar Rp. 0,-

Sedangkan realisasi belanja sampai dengan 31 Desember 2023 sebesar Rp 12.564.365.145,00,- atau 82,82% dari pagu anggaran. Realisasi sampai dengan 31 Desember 2023 yang disampaikan dibawah ini merupakan data sementara dan belum diaudit oleh Badan Pemeriksa Keuangan RI. Dari analisis yang dilakukan tidak ada efisiensi dalam penggunaan anggaran untuk pencapaian kinerja.

Kendala atau hambatan yang dihadapi dalam pelaporan dan pengukuran target-target sasaran yang telah ditetapkan dalam tahun 2023 antara lain:

1. Sarana prasarana/fasilitas pendukung kelancaran tugas pokok dan fungsi masih kurang memadai dan harus dipelihara secara rutin/berkala dan pengadaan baru agar dapat mendukung kinerja tetap optimal;
2. Peningkatan dan pengembangan kompetensi khusus/keahlian khusus pegawai untuk mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi Selain itu tenaga pendukung di bidang administrasi/kesekretariatan masih kurang memadai dibandingkan dengan beban kerja yang dilaksanakan;

Langkah-langkah yang telah dilakukan untuk mengatasi kendala tersebut antara lain:

1. Memelihara dan memaksimalkan penggunaan sarana dan prasarana yang ada untuk kelancaran tugas pokok dan fungsi untuk menunjang kelancaran pelaksanaan kegiatan di Kecamatan Patrang;
2. Agar lebih memperhatikan Aparat atau Sumber Daya Manusia yang ada di level Kecamatan dengan memberi kesempatan yang lebih besar untuk mengikuti pendidikan formal sehingga bisa menghasilkan SDM yang profesional, bertanggungjawab dan mempunyai komitmen terhadap tugas yang diemban;
3. Pemasangan banner persyaratan pelayanan Dan Go Digital baik di Kecamatan maupun di Kelurahan;
4. Pemasangan maklumat pelayanan yang ditandatangani oleh seluruh pegawai Kecamatan Patrang;
5. Mengadakan sosialisasi dan bimbingan teknis bagi operator teknologi informatika perangkat daerah di Kabupaten Jember;
6. Perlu adanya Sinkronisasi dan Koordinasi yang lebih baik dan intensif dari tingkat atas maupun dari sektor lainnya sehingga dapat membina dan menjaga hubungan yang harmonis dengan instansi lain untuk mempermudah pengkoordinasian.

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. LATAR BELAKANG**

Terselenggaranya *Good Governance* merupakan persyaratan bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dalam mencapai tujuan serta cita-cita bangsa bernegara. Dalam rangka itu diperlukan pengembangan dan penerapan system pertanggungjawaban yang tepat, jelas, dan terukur sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme. Upaya pembangunan tersebut sejalan dengan TAP MPR RI. No. XI / MPR / 1998 tentang penyelenggara Negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi, dan nepotisme. Dalam Pasal 3 Undang-Undang Nomor 28 tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih Dan Bebas Dari Korupsi, Kolusi Dan Nepotisme disebutkan salah satu asas tertib penyelenggaraan negara adalah asas akuntabilitas yaitu asas yang menentukan bahwa setiap kegiatan dan hasil akhir dari kegiatan penyelenggaraan negara harus dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat dan rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi negara sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas yang berfungsi antara lain sebagai alat penilaian kinerja, wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Patrang dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta merupakan alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap unit di Lingkungan Kecamatan Patrang.

Kinerja Kecamatan Patrang diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja Kecamatan Patrang tahun 2023.

## **B. MAKSUD DAN TUJUAN**

Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Patrang dimaksudkan untuk menyampaikan capaian kinerja Kecamatan Patrang dalam satu tahun anggaran yang dikaitkan dengan proses pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan.

Tujuan penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Patrang adalah :

- a. sebagai sarana pertanggungjawaban kinerja kepada seluruh stakeholder atas pelaksanaan tugas, fungsi dan wewenang pengelolaan sumber daya yang menjadi kewenangan Kecamatan Patrang;
- b. sebagai bahan evaluasi akuntabilitas kinerja Kecamatan Patrang dalam rangka meningkatkan kinerja Kecamatan Patrang dan penyelenggaraan pelayanan publik yang lebih baik.

## **C. KEDUDUKAN, TUGAS, FUNGSI DAN SUSUNAN ORGANISASI KECAMATAN PATRANG**

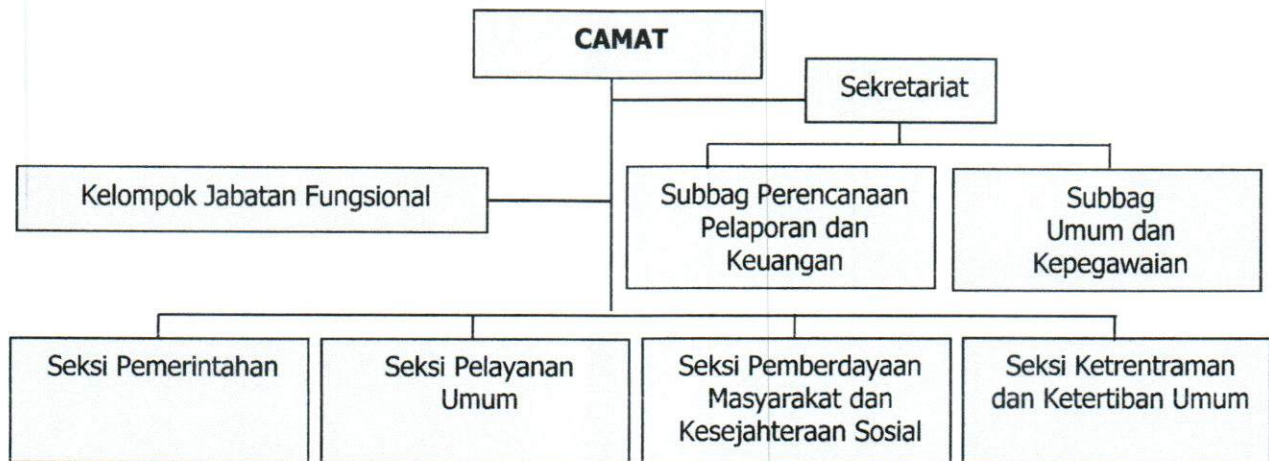
Kedudukan, tugas, fungsi dan susunan organisasi Kecamatan Patrang diatur dalam Peraturan Bupati Jember Nomor 29 tahun 2021 sebagai berikut :

- (1). Kecamatan Patrang merupakan unsur perangkat daerah sebagai pelaksana teknis kewilayahan yang mempunyai wilayah tertentu dalam rangka melaksanakan pelimpahan sebagian urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah dan urusan pemerintahan umum yang dilimpahkan Bupati sebagai pelaksana urusan pemerintahan umum
- (2). Kecamatan Patrang dipimpin oleh seorang camat yang berkedudukan di wilayah kerja kecamatan.

- (3). Camat Patrang mempunyai tugas :
- a. Menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
  - b. Mengoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
  - c. Mengoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum;
  - d. Mengoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan daerah dan peraturan bupati;
  - e. Mengoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
  - f. Mengoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di kecamatan;
  - g. Membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan desa dan/kelurahan;
  - h. Melaksanakan penyelesaian permasalahan pelayanan pemerintahan di wilayah kecamatan;
  - i. Melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja perangkat daerah yang ada di kecamatan;
  - j. Melaksanakan tugas lain sesuai dengan ketentuan peraturan perundang - undangan.
- (4). Camat Patrang dalam melaksanakan tugasnya mempunyai fungsi :
- a. Pelaksanaan pembinaan wawasan kebangsaan dan ketahanan nasional serta pengembangan kehidupan demokrasi;
  - b. Penanganan konflik sosial;
  - c. Pelaksanaan pengkoordinasian pelaksanaan tugas antar instansi pemerintah baik wilayah antar propinsi dan daerah;
  - d. Pelaksanaan peran serta masyarakat dalam perencanaan pembangunan di wilayah kecamatan;
  - e. Pelaksanaan Pembinaan dan pengawasan serta pengevaluasian terhadap seluruh program kerja dan kegiatan di wilayah kecamatan;

- f. Pelaksanaan Pengkoordinasian dengan instansi terkait dalam rangka pelaksanaan tugas;
- g. Pelaksanaan pemberian fasilitasi penyusunan produk hukum desa berupa peraturan desa dan peraturan kepala desa;
- h. Pelaksanaan pemberian fasilitasi administrasi tata pemerintahan desa, pengelolaan keuangan desa dan pendayagunaan asset desa;
- i. Pelaksanaan Pemberian fasilitasi pelaksanaan tugas dan fungsi kepala desa, perangkat desa, badan permusyawaratan desa, dan Lembaga kemasyarakatan desa;
- j. Pelaksanaan Pemberian fasilitasi pemilihan kepala desa, merekomendasikan pengangkatan dan pemberhentian perangkat desa;
- k. Pemberian fasilitasi penetapan lokasi pembangunan Kawasan pedesaan, serta penyusunan perencanaan pembangunan partisipatif;
- l. Pelaksanaan pemberian fasilitasi kerjasama antar desa dan kerja sama desa dengan pihak ketiga;
- m. Pelaksanaan Pemberian fasilitasi penataan, pemanfaatan dan pendayagunaan ruang desa/kelurahan, penetapan dan penegasan data desa/kelurahan, serta penyusunan program dan pelaksanaan pemberdayaan masyarakat kelurahan;
- n. Pelaksanaan koordinasi dengan pendamping desa serta pelaksanaan pembangunan Kawasan perdesaan diwilayah kecamatan;
- o. Pelaksanaan sebagian kewenangan yang dilimpahkan oleh Bupati melalui Pelayanan Terpadu Kecamatan;
- p. Pelaksanaan pengawasan dan koordinasi di bidang peningkatan kinerja dan disiplin pegawai; dan
- q. Pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan bupati.

**BAGAN STRUKTUR ORGANISASI  
KECAMATAN PATRANG KABUPATEN JEMBER  
PERATURAN BUPATI NOMOR 29 TAHUN 2021  
TANGGAL 08 MARET 2021**



- (5). Susunan organisasi Kecamatan Patrang terdiri dari :
- a. Camat;
  - b. Sekretaris Kecamatan, membawahi :
    1. Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan; dan
    2. Sub Bagian Umum Dan Kepegawaian:
  - c. Seksi Pemerintahan;
  - d. Seksi Pelayanan Umum;
  - e. Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial;
  - f. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum.

**D. SUMBER DAYA MANUSIA KECAMATAN PATRANG**

Dalam menunjang pelaksanaan tugas dan fungsi tersebut, Kecamatan Patrang didukung oleh sumber daya manusia yang terdiri dari 131 (*seratus tiga puluh satu*) orang selaku pelaksana Penunjang Urusan Pemerintahan orang yang terdiri atas Pejabat Struktural sebanyak 42 (*empat puluh dua*) orang, Pejabat Pelaksana sebanyak 33 (*tiga puluh tiga*) orang dan Non ASN sebanyak 56 (*lima puluh enam*) orang.

Berikut merupakan rincian sumber daya manusia pada Kecamatan Patrang :

**Tabel 1.1**  
**Jumlah ASN Kecamatan Patrang**  
**berdasarkan Jabatan**  
**periode Januari-Desember 2023**

No	Nama Jabatan	Jumlah	Ket.
1	2	3	4
1	<b>Camat</b>	<b>1</b>	
2	<b>Sekretaris Camat</b>	<b>1</b>	
3	<b>Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian</b>	<b>1</b>	
4	Pengadministrasi Umum	1	
5	<b>Kepala Sub Bagian Perencanaan, Pelaporan dan Keuangan</b>	<b>1</b>	
6	Bendahara	1	
7	<b>Kepala Seksi Pemerintahan</b>	<b>0</b>	
8	Pengadministrasi Pemerintahan	2	
9	Pengelola Administrasi Pemerintahan	1	
10	<b>Kepala Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum</b>	<b>1</b>	
11	<b>Kepala Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial</b>	<b>1</b>	
	Pengadministrasi Umum	2	
12	<b>Kepala Seksi Pelayanan Umum</b>	<b>1</b>	
13	Pengadministrasi Kependudukan	2	
	<b>Jumlah</b>	<b>16</b>	

**Tabel 1.2**  
**Jumlah ASN Kecamatan Patrang**  
**berdasarkan Pangkat/ Golongan Ruang**  
**periode Januari - Desember 2023**

No	Pangkat	Golongan	Jumlah
1	2	3	4
1	Pembina Tingkat I	IV/b	1
2	Pembina	IV/a	3
3	Penata Tingkat I	III/d	12
4	Penata	III/c	4
5	Penata Muda Tingkat I	III/b	6
6	Penata Muda	III/a	21
7	Pengatur Tingkat I	II/d	12
8	Pengatur	II/c	7
9	Pengatur Muda Tingkat I	II/b	3
10	Pengatur Muda	II/a	1
11	Juru Tingkat I	I/d	3
12	Juru	I/c	2
	<b>Jumlah</b>		<b>75</b>

**Tabel 1.3**  
**Jumlah ASN dan Non ASN Kecamatan Patrang**  
**berdasarkan Latar Belakang Pendidikan**  
**periode Januari-Desember 2023**

NO	Gol/Ruang	Tingkat Pendidikan									Jumlah
		S-3	S-2	S-1	D-3	D-II	D-I	SLTA	SMP	SD	
<b>I</b>	<b>ASN/PNS</b>										
1	IV/d	-									
2	IV/c	-									
3	IV/b	-	1								1
4	IV/a	-	3								3
5	III/d	-		11	1						12
6	III/c	-		3				1			4
7	III/b	-		6							6
8	III/a	-		21							21
9	II/d	-			2			10			12
10	II/c	-						7			7
11	II/b	-						3			3
12	II/a	-							1		1
13	I/d	-							2	1	3

14	I/c	-							2	2	
	<b>Jumlah ASN</b>									<b>75</b>	
II	<b>NON ASN</b>			<b>8</b>	<b>2</b>			<b>31</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>56</b>
III	<b>TOTAL PEGAWAI</b>		<b>4</b>	<b>49</b>	<b>5</b>			<b>52</b>	<b>5</b>	<b>16</b>	<b>131</b>

## E. PROFIL KECAMATAN

Kecamatan Patrang terletak di wilayah Kabupaten Jember, bagian dari wilayah ibukota Kabupaten Jember, dengan luas wilayah 35,28 km<sup>2</sup>. Berbatasan sebelah utara dengan Kecamatan Arjasa dan Kecamatan Sukorambi, sebelah barat dengan Kecamatan Sukorambi dan Kecamatan Kaliwates, sebelah timur dengan Kecamatan Sumbersari dan Kecamatan Kaliwates, sebelah selatan dengan Kecamatan Kaliwates.

Jumlah penduduk di Kecamatan Patrang sebanyak 102.388 jiwa dengan jumlah penduduk laki laki sebanyak 50.735 jiwa, dan penduduk perempuan sebanyak 51.653 jiwa. 3,03% penduduk berprofesi sebagai Aparatur/Pejabat Negara, 1,02% penduduk berprofesi sebagai Tenaga Pengajar, 28,48% berprofesi sebagai Wiraswatawan, 5,32% berprofesi di bidang Pertanian/Peternakan, 12,16% sebagai pelajar/mahasiswa, 28,66% belum/tidak bekerja dan 21,63% di bidang lainnya.

Secara administratif, Kecamatan Patrang membawahi 8 Kelurahan, yaitu:

1. Kelurahan Banjarsengon;
2. Kelurahan Baratan;
3. Kelurahan Bintoro;
4. Kelurahan Gebang;
5. Kelurahan Jember Lor;
6. Kelurahan Jumerto;
7. Kelurahan Patrang;
8. Kelurahan Slawu.

## F. ISU STRATEGIS

Terdapat beberapa isu strategis yang harus diperhatikan dalam menghadapi tantangan pelaksanaan tugas pokok fungsi dan pelaksanaan

program kegiatan dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Kecamatan Patrang, yaitu:

1. Belum Optimalnya Kinerja Pemerintahan di Kecamatan;
2. Timbulnya potensi Kondusifitas wilayah/ masyarakat yang tidak stabil utamanya dalam menghadapi Pemilihan Umum Presiden, Pemilihan Umum Calon anggota Legislatif, Pemilihan Umum Kepala Daerah provinsi/Kabupaten;
3. Belum optimalnya profesionalisme petugas administrasi kependudukan dan pencatatan sipil;
4. Pelayanan Masyarakat di Kecamatan belum maksimal berdampak pada Keterbatasan Pelaksanaan Pelayanan Masyarakat di Kecamatan;
5. Belum optimalnya peningkatan pemberdayaan masyarakat di Kelurahan

Dari uraian tersebut diatas dapat disimpulkan beberapa permasalahan yang terjadi sebagai berikut :

- a. Penyelenggaraan pemerintahan yang belum optimal

Tata kelola pemerintahan belum sepenuhnya dapat mencegah distorsi produk-produk kebijakan publik, karena belum adanya proses yang benar-benar transparan dan akuntabel baik dari segi penyusunan, pelaksanaan, maupun monitoring dan evaluasi. Hal tersebut mengakibatkan banyak masyarakat berpendapat bahwa birokrasi pemerintahan tidak efisien, efektif dan akuntabel, serta pelayanan publik belum optimal.

- b. Pelayanan publik yang belum optimal

Penyelenggaraan pelayanan publik di Kecamatan merupakan pelimpahan sebagian kewenangan Bupati kepada Camat. Kurangnya komunikasi dalam memberikan informasi berdampak kepada perbedaan persepsi (pandangan) dalam pelaksanaan pelayanan publik. Tidak adanya uraian prosedur berikut contoh rancangan produknya juga mempengaruhi SP dan SOP yang diterbitkan oleh Kecamatan. Tidak adanya penyelarasan dalam mengimplementasi peraturan mengakibatkan banyak ditemui tumpang tindik pekerjaan

## **BAB II**

### **PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA**

#### **A. RENCANA STRATEGIS**

Perencanaan strategis disusun sebagai acuan dalam pengelolaan sumber daya. Perencanaan strategis instansi pemerintah memerlukan integrasi antara keahlian sumberdaya manusia dan sumberdaya lain agar mampu menjawab tuntutan perkembangan lingkungan strategis, nasional dan global. Diharapkan dengan adanya Perencanaan Strategis tersebut, pengelolaan sumber daya dapat dilakukan secara lebih terarah dan terkendali serta dapat mengakomodasi dan mengantisipasi perubahan lingkungan internal dan eksternal yang terjadi.

Rencana strategis Kecamatan Patrang merupakan penjabaran visi dan misi Kepala Daerah dalam rangka mewujudkan visi dan misi tersebut sebagaimana ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah daerah (RPJMD) tahun 2021-2026.

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi Kabupaten Jember , penyusunan Rencana Strategis Kecamatan Patrang mengacu pada RPJMD dengan merujuk pada Misi ke 2 dan tujuan ke 1 yaitu

- 1) Misi ke- : 2  
Membangun tata kelola pemerintahan yang kondusif antara eksekutif, legislatif, masyarakat dan komponen pembangunan daerah lainnya
- 2) Tujuan ke- : 1  
Meningkatkan Tata Kelola Yang baik melalui peningkatan Peran Kecamatan sebagai Garda Terdepan dalam peningkatan kualitas Layanan kepada masyarakat
- 3) Sasaran Strategis Kabupaten :
  1. Terjaganya Ketertiban Umum, Ketentraman masyarakat dan keindahan lingkungan;
  2. Meningkatnya Kualitas Administrasi Kependudukan;
  3. Meningkatnya Pelayanan Publik yang merata dan berkualitas;

4. Meningkatnya Kesejahteraan Masyarakat;
5. Meningkatnya realisasi Pajak Daerah.

Yang kemudian dijabarkan dalam tujuan dan sasaran dan indikator serta target jangka menengah dan tahunan Kecamatan Patrang sebagaimana termuat didalam rencana Strategis Kecamatan Patrang Tahun 2021-2026 secara terperinci sebagai berikut :

**MATRIKS TUJUAN DAN SASARAN RENCANA STRATEGIS KECAMATAN  
PATRANG TAHUN 2021-2026 (SEBELUM PERUBAHAN)**

NO	TUJUAN DAN SASARAN RENSTRA	INDIKATOR	KINERJA AWAL PERIODE RPJMD	TARGET CAPAIAN SETIAP TAHUN						KINERJA AKHIR PERIODE RPJMD
				2021	2022	2023	2024	2025	2026	
1	Meningkatkan Tata Kelola Yang baik melalui peningkatan Peran Kecamatan sebagai Garda Terdepan dalam peningkatan kualitas Layanan kepada masyarakat	a. IPP		80	80	81	82	82	82	85
2	<b>SASARAN :</b> 1. Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur Kecamatan,	SKM Aparatur		90	91	92	93	94	95	90
	2. Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembyaran pajak dan retribusi daerah	Persentase Peeningkatan PBB, PajaK Lainnya dan Retribusi		76%	77%	78%	79%	80%	81%	80%
	3. Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	Persentase Desa Mandiri pada Kec Patrang		80%	80%	80%	80%	85%	85%	85%

**MATRIKS TUJUAN DAN SASARAN RENCANA STRATEGIS  
KECAMATAN PATRANG TAHUN 2021-2026**

Tujuan 1 : Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien.

Indikator Tujuan : NILAI SAKIP

No.	Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan/Sasaran	Target Kinerja Tujuan/Sasaran Pada Tahun ke-				
				1 (2022)	2 (2023)	3 (2024)	4 (2025)	5 (2026)
1	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien.	Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Nilai SAKIP OPD	BB (79)	BB (80)	A (81)	A (82)	A (83)
			Persentase Indikator Program yang tercapai	100%	100%	100%	100%	100%

*Sumber data : tabel VII – 1 (T-C 25) pada Rencana Strategis Kecamatan Kecamatan Patrang tahun 2021-2026*

Tujuan 2 : Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik.

Indikator Tujuan : Ketersediaan Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah

No.	Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan/Sasaran	Target Kinerja Tujuan/Sasaran Pada Tahun ke-				
				1 (2022)	2 (2023)	3 (2024)	4 (2025)	5 (2026)
1	Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik.	Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai	100%	100%	100%	100%	100%
		Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	80	80	80	85	85

	Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan	Persentase Fasilitas Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	80%	80%	80%	85%	90%
	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	80%	90%	100%	100%	100%

Sumber data : tabel VII – 1 (T-C 25) pada Rencana Strategis Kecamatan Patrang tahun 2021-2026

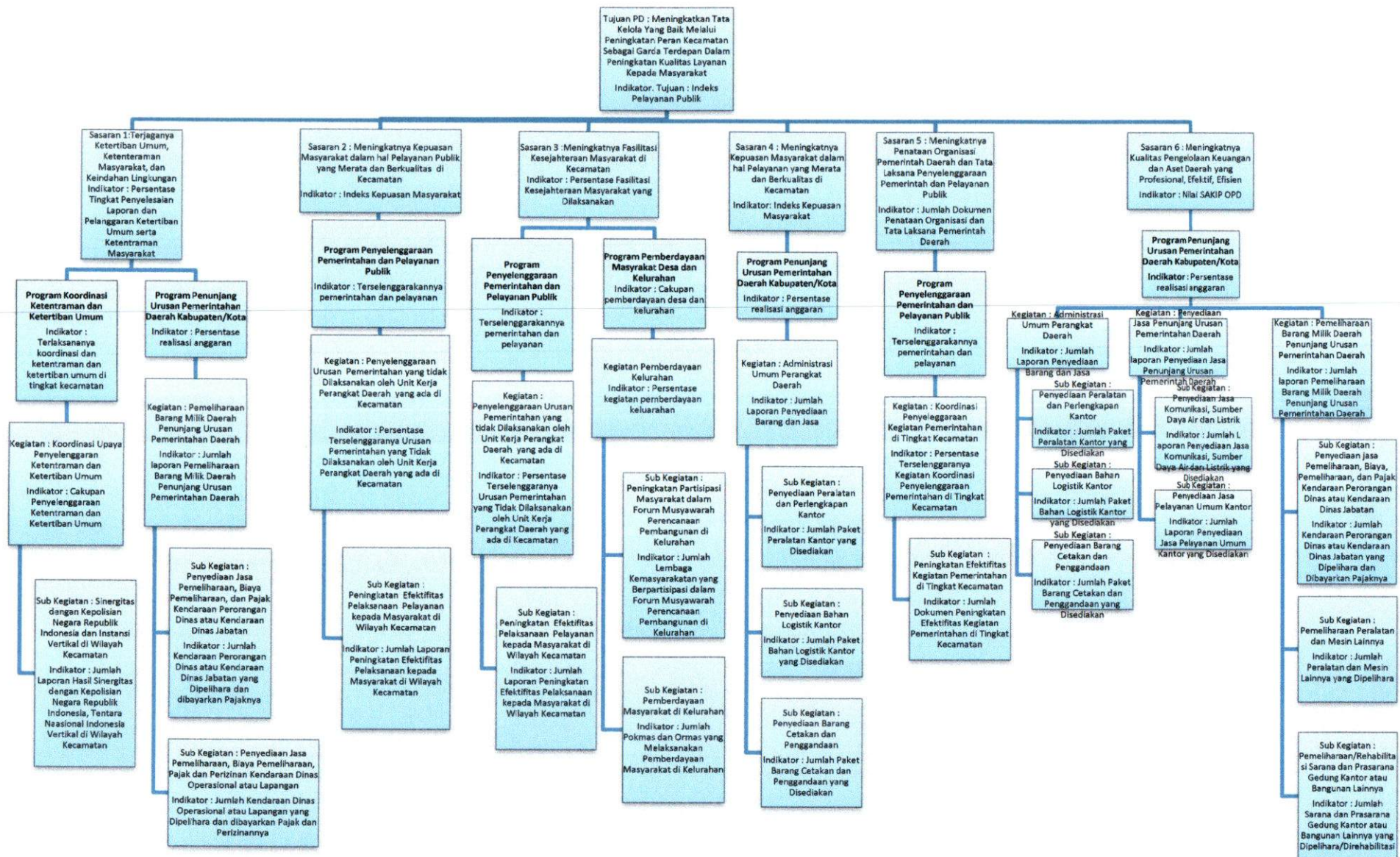
## B. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2023

Perencanaan kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategik, yang akan dilaksanakan oleh Kecamatan Patrang Kabupaten Jember melalui berbagai program/kegiatan/sub kegiatan di tahun 2023.

Dokumen rencana kinerja ini memuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai pada tahun 2023, indikator kinerja sasaran, dan target sasarnya, program, kegiatan serta kelompok indikator kinerja dan rencana capaiannya. Sasaran yang dimaksud dalam Rencana Kinerja tahunan adalah sasaran yang dimuat dalam dokumen renstra Kecamatan Patrang Melalui rumusan yang lebih spesifik dan terukur.

Matriks hubungan sasaran, Indikator Sasaran, Program, Indikator Program, Kegiatan dan Indikator Kegiatan pendukung pencapaian target sasaran, tertuang dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) sebagaimana terlampir.

Cascading Kinerja berdasarkan dokumen perencanaan Kecamatan Patrang adalah sebagai berikut :



### C. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan ukuran keberhasilan yang menggambarkan kinerja utama PD sesuai dengan tugas fungsi dan mandat (*core business*) yang diemban.

Berikut adalah Indikator Kinerja Utama Kecamatan Patrang yang ditetapkan berdasarkan Keputusan Camat Kecamatan Patrang Nomor 065/06/02/35.09.02/2023 Tahun 2023 :

Sasaran Strategis	IKU	Formulasi dan Penjelasan	Penanggung Jawab	Sumber Data
Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik	Jumlah Dokumen Penataan Organisasi dan tata laksana Pemerintah Daerah	Tersedianya 4 Dokumen Penataan Organisasi dan tata laksana Pemerintah Daerah 1. LAKIP 2. RB 3. ANJAB 4. Pelayanan Publik	Camat	Laporan pelaksanaan tugas
Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata Dan Berkualitas di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	Hasil penilaian pelayanan oleh masyarakat melalui sistem informasi	- Seksi Pelayanan Umum - Seksi Pemerintahan - Seksi PMKS - Seksi Trantib	SUKMA E
Meningkatnya Fasilitasi Kesejahteraan Masyarakat Kecamatan	Persentase Fasilitasi Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	Jumlah Kegiatan Pemberdayaan yang difasilitasi  -----X100% Jumlah Kegiatan Pemberdayaan	-Seksi PMKS	Dokumen Laporan Fasilitasi Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat
Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	Jumlah laporan/aduan pelanggaran ketertiban umum dan keamanan masyarakat yang diselesaikan  -----x 100% Jumlah laporan/aduan pelanggaran ketertiban umum dan keamanan masyarakat yang masuk	- Seksi Trantib	Dokumen laporan/aduan pelanggaran ketertiban umum dan keamanan masyarakat di Kecamatan

Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien	Nilai SAKIP OPD	Hasil penilaian pengelolaan keuangan dan aset daerah	Camat	Hasil Review Dokumen SAKIP Perangkat Daerah
Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Prosentase Indikator Program yang tercapai	Jumlah indikator program yang tercapai -----100% Jumlah indikator Program	Sekcam	LAKIP

#### D. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Perjanjian kinerja berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Perjanjian kinerja menyajikan indikator sasaran Perangkat Daerah sebagai Indikator Kinerja Utama (IKU) yang menggambarkan hasil-hasil yang utama dan kondisi yang ingin diwujudkan pada tahun berkenaan (dokumen PK terlampir)

Pada lampiran Perjanjian Kinerja Kecamatan Patrang Tahun 2023 dicantumkan sasaran-sasaran strategis Kecamatan, indikator kinerja utama, target kinerja, dan program-program utama serta anggaran yang disediakan untuk mewujudkan sasaran. Perjanjian kinerja Kecamatan Patrang Perubahan tahun 2023 telah memuat target sebagaimana target yang telah ditetapkan pada Rencana Strategis Kecamatan Patrang tahun 2021-2026.

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik	Jumlah Dokumen Penataan Organisasi dan tata laksana Pemerintah Daerah	4 Dok
2.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata Dan Berkualitas di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	80

3.	Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat Kecamatan	Persentase Fasilitas Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	80%
4.	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	90%
5.	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien	Nilai SAKIP OPD	BB (80)
6.	Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Prosentase Indikator Program yang tercapai	100%

Guna mewujudkan kinerja yang telah diperjanjikan, maka Kecamatan Patrang didukung dengan anggaran program tahun 2023 sebesar Rp. 15.170.568.935,00 (Lima belas milyar seratus tujuh puluh juta lima ratus enam puluh delapan ribu sembilan ratus tiga puluh lima rupiah)

## BAB III

### AKUNTABILITAS KINERJA

#### A. KERANGKA PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2023

Pengukuran capaian sasaran bertujuan untuk mengetahui tingkat keberhasilan dan kegagalan Kecamatan Patrang dalam merealisasikan target-target yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi instansi pemerintah. Pengukuran capaian indikator kinerja Kecamatan Patrang menggunakan ketentuan sebagai berikut :

1. Predikat nilai capaian kinerja dikelompokkan dalam skala pengukuran ordinal dengan pendekatan petunjuk pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja sebagai berikut :

No	Kategori	Nilai	Interpretasi
1.	AA	➤ 90 - 100	Sangat Memuaskan
2.	A	➤ 80 - 90	Memuaskan
3.	BB	➤ 70 - 80	Sangat Baik
4.	B	➤ 60 - 70	Baik
5.	CC	➤ 50 - 60	Cukup (mamadai)
6.	C	➤ 30 - 50	Kurang
7.	D	➤ 0 - 30	Sangat Kurang

2. Penetapan angka capaian kinerja sasaran yang mencapai angka lebih dari 100% termasuk pada angka capaian kinerja 100%. Angka capaian kinerja sasaran yang mencapai angka kurang dari 0% termasuk pada angka capaian kinerja 0.
3. Cara menghitung prosentase capaian indikator kinerja adalah :

- a. Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna ***progress positif***, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100$$

- b. Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna ***progress negative***, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Target} (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100$$

## **B. CAPAIAN KINERJA KECAMATAN PATRANG**

### **B.1 ANALISA REALISASI KINERJA**

Kecamatan Patrang telah melaksanakan tugas pokok dan fungsi dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan dalam Renstra Kecamatan Patrang tahun 2021-2026 . Jumlah tujuan dan sasaran yang ditetapkan untuk mencapai visi dan misi Pemerintah Daerah sebanyak Tujuan, satu sasaran dan tiga indikator sasaran. Berikut adalah capaian sasaran strategis pada tahun 2023

**Tabel 3.1**  
**Pengukuran Realisasi Kinerja Tahun 2023**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR SASARAN</b>	<b>TARGET 2023</b>	<b>REALISASI 2023</b>	<b>CAPAIAN 2023</b>
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik	Jumlah Dokumen Penataan Organisasi dan tata laksana Pemerintah Daerah	4 Dok	4 Dok	100%

2.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata Dan Berkualitas di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	80	80	100%
3.	Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat Kecamatan	Persentase Fasilitas Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	80%	80%	100%
4.	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	90%	90%	100%
5.	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien	Nilai SAKIP OPD	BB (80)	B (61)	76,25%
6.	Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Prosentase Indikator Program yang tercapai	100%	100%	100%
RATA RATA CAPAIAN					96%

*Sumber Data: Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2023 Kecamatan Patrang Kabupaten Jember*

Dari tabel diatas terlihat bahwa capaian Enam indikator sasaran Kecamatan Patrang rata – rata mencapai 96% dalam kategori **MEMUASKAN**.

Dengan demikian maka secara umum Kecamatan Patrang telah melaksanakan tugas pokok fungsi dalam bidang Meningkatkan Kualitas Pelayanan serta Pemberdayaan Masyarakat Kelurahan secara baik dalam rangka mencapai tujuan organisasi seperti yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Kecamatan Patrang tahun 2021 -2026

Selanjutnya untuk mengetahui pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, juga dilakukan pengukuran kinerja dengan membandingkan capaian kinerja tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

**Tabel 3.2**  
**Perbandingan Capaian kinerja Sasaran tahun 2023**  
**dengan tahun sebelumnya**

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET			REALISASI		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
(2)	(3)		(4)		(5)		
Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik	Jumlah Dokumen Penataan Organisasi dan tata laksana Pemerintah Daerah	-	4 Dok	4 Dok	-	4 Dok	4 Dok
Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata Dan Berkualitas di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	-	80	80	-	82	80
Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat Kecamatan	Persentase Fasilitas Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	-	80%	80%	-	100%	80%
Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	-	80%	90%	-	85%	90%
Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien	Nilai SAKIP OPD	-	-	BB (80)	-	-	B (61)
Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Prosentase Indikator Program yang tercapai	-	100%	100%	-	100%	100%

*Sumber Data: Seluruh sasaran strategis berdasarkan Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2023 dan Tahun 2022*

**Tabel 3.3**  
**Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023 dengan Kondisi Yang**  
**Harus Dicapai Pada Tahun 2023 berdasarkan target**  
**pada Rencana Strategis**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR SASARAN</b>	<b>TARGET JANGKA MENENGAH PADA RENSTRA 2026</b>	<b>REALISASI Th. 2023</b>	<b>CAPAIAN</b>
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik	Jumlah Dokumen Penataan Organisasi dan tata laksana Pemerintah Daerah	4 dok	4 Dok	100%
2.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata Dan Berkualitas di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	80	80	80%
3.	Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat Kecamatan	Persentase Fasilitas Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	100%	80%	100%
4.	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	100%	90%	100%
5.	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien	Nilai SAKIP OPD	A (83)	B (61)	73,49%

6.	Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Prosentase Indikator Program yang tercapai	100%	100%	100%
----	---	--	------	------	------

Sumber Data: Seluruh sasaran strategis berdasarkan Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2023

**Tabel 3.4**  
**Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Nasional**

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	REALISASI TAHUN 2023	REALISASI NASIONAL	KETERANGAN (+/-)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik	Jumlah Dokumen Penataan Organisasi dan tata laksana Pemerintah Daerah	4 Dok	-	-
2.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata Dan Berkualitas di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	80	-	-
3.	Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat Kecamatan	Persentase Fasilitas Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	80%	-	-
4.	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	90%	-	-
5.	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien	Nilai SAKIP OPD	B (61)	-	-

6.	Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Prosentase Indikator Program yang tercapai	100%	-	-
----	---	--	------	---	---

*Sumber Data: Seluruh sasaran strategis berdasarkan Perjanjian Kinerja*

Dari tabel 3.1 s/d 3.4, perbandingan capaian kinerja sasaran tahun 2023 dengan tahun sebelumnya dapat dijelaskan sebagai berikut:

**Sasaran Strategis 1 : Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik.**

mendapat predikat nilai *Sangat Memuaskan*. Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil pengukuran indikator sasaran, Pada tahun 2023 capaian kinerja sasaran ini mencapai 100%. Dimana seluruh dokumen (4 dokumen) tersusun tepat waktu sesuai ketentuan.

**Sasaran Strategis 2 : Meningkatnya Kepuasan Masyarakat Dalam Hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan**

Pengukuran kepuasan masyarakat secara berkala atas pelayanan publik di Kecamatan Patrang dilakukan dengan memanfaatkan aplikasi SUKMA-e. Pemanfaatan pengukuran kepuasan masyarakat dilakukan untuk memperoleh umpan balik perbaikan atas pelayanan publik yang dilaksanakan. Tahun 2023 target kinerja Kecamatan Patrang 80 realisasinya mencapai 80 atau tergolong capaian 100 % masuk kategori AA (sangat memuaskan). Pelayanan Kecamatan Patrang sesuai tugas dan fungsinya antara lain pelayanan Perizinan, Administrasi Kependudukan dan Pelayanan Umum

Dibandingkan tahun 2022 Capaian Kinerja 82%, maka ada penurunan sebesar 2%. Sedangkan dibandingkan dengan target jangka menengah ditabel 3.3, maka target pada akhir periode renstra (2021-2026) tercapai pada tahun ke-3 periode renstra.

Dari tabel 3.4 tidak dapat disimpulkan hasil perbandingan dengan realisasi nasional, karena tidak ada realisasi nasional maupun regional jawa timur kabupaten terkait indikator ini. Namun IKM kabupaten Jember tahun 2023 menunjukkan hasil sebesar 86,34 dan realisasi IKM Kecamatan Patrang sebesar

80, dibawah IKM Kabupaten Jember namun capaian kecamatan Patrang termasuk cukup optimal dan ikut mendukung capaian IKM Kabupaten Jember

### **Sasaran Strategis 3 : Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan**

#### **Masyarakat di Kecamatan**

Sasaran strategis ini diukur dengan cara menghitung Persentase Fasilitas Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan. Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat yang direncanakan di kecamatan Patrang tahun 2023, yaitu :

- Pelaksanaan Musrenbang tingkat Kelurahan dan Kecamatan;
- Rembug stunting di Kelurahan sewilayah Kecamatan Patrang
- Penyaluran bantuan PKH
- Penyaluran Bantuan Langsung Tunai (BLT) Dana Bagi Hasil Cukai Hasil Tembakau (DBH CHT)
- Pemberian makanan tambahan kepada Bayi atau balita Stunting

Seluruh kegiatan tersebut dapat terfasilitasi dengan baik, sehingga rata-rata fasilitas pemberdayaan masyarakat Kecamatan Patrang tahun 2023 adalah 80% dari target 80%.

Realisasi kinerja tercapai sesuai dengan target atau tergolong capaian 100% kategori AA (sangat memuaskan). Capaian tersebut sama dengan tahun lalu maka . Sedangkan dibandingkan dengan target jangka menengah tabel 3.3, maka target pada akhir periode renstra (2021-2016) belum tercapai pada tahun ke-3 periode renstra. Sedangkan dari tabel 3.4 tidak dapat disimpulkan karena tidak ada standar nasional untuk indikator kinerja Kecamatan Patrang.

### **Sasaran Strategis 4 : Terjaganya Ketertiban Umum dan Ketentraman Masyarakat di Kecamatan**

Sasaran strategis ini diukur dengan cara menghitung Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat.

Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat yang masuk ke kecamatan Patrang tahun 2023, yaitu :

- Penyelesaian relokasi PKL di RSUD Dr. Soebandi;
- Penyelesaian relokasi PKL di LABKESDA
- Penertiban Alat Peraga Kampanye sebanyak 4 laporan di wilayah Kelurahan Gebang dan wilayah Kelurahan Jember Lor.

Pengaduan yang masuk sebagian besar terselesaikan sesuai SOP penanganan pengaduan sebanyak 6 pengaduan, sehingga Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat tahun 2023 adalah 90%.

Realisasi kinerja tahun 2023 dengan target 90% tercapai dengan realisasi kinerja yaitu 90% atau tergolong capaian 100% kategori AA (sangat memuaskan). Hal ini sama dengan tahun 2022 yang juga mencapai 100%. Sedangkan dibandingkan dengan target jangka menengah tabel 3.3, maka target pada akhir periode renstra (2021-2016) belum tercapai pada tahun ke-3. Sedangkan dari tabel 3.4 tidak dapat disimpulkan karena tidak ada standar nasional untuk indikator kinerja Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat.

#### **Sasaran Strategis 6 : Meningkatkan kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien**

Indikator keberhasilan sasaran ini diukur dari nilai SAKIP. Nilai SAKIP merupakan nilai Hasil Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja di Kecamatan Patrang, dimana evaluasi atas implementasi SAKIP dilakukan oleh Inspektorat selaku Aparat Pengawasan Internal Pemerintah. Hasil Evaluasi AKIP Kecamatan Patrang Tahun 2023 adalah BB (73,50) . Hasil tersebut menunjukkan capaian yang sangat memuaskan karena telah melebihi target yang ditetapkan.

Di tahun 2023 target kinerja B dengan realisasi kinerjanya B (61) Capaian ini sebesar 100% masuk kategori AA (sangat memuaskan). Tidak ada data perbandingan dengan nilai SAKIP tahun sebelumnya karena evaluasi SAKIP Inspektorat tidak dilaksanakan kepada seluruh PD di tahun 2022. Sedangkan dibandingkan dengan target jangka menengah di tabel 3.3, maka target pada akhir periode renstra (2021-2026) tercapai pada tahun ke-3 periode renstra. Dari tabel 3.4 dapat disimpulkan bahwa nilai SAKIP Kecamatan Patrang telah melebihi angka rata rata nasional dari hasil evaluasi AKIP seluruh Pemerintah Kabupaten/ Kota yaitu 63,36 dengan kategori B dan capaian Kecamatan Patrang sama dengan kategori nilai SAKIP Kabupaten dengan kategori B.

## **Sasaran Strategis 6 : Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah**

Indikator : Persentase Indikator Program yang tercapai

Sasaran strategis ini diukur dengan cara menghitung % indikator program yang tercapai. Indikator program di kecamatan Patrang Tahun 2023, yaitu:

- Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/ Kota dengan indikator "Persentase Indikator Program yang tercapai" tercapai 83,79%
- Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik dengan indikator "Terselenggarakannya pemerintahan dan pelayanan publik di tingkat Kecamatan" tercapai 99,89%
- Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan dengan indikator "Cakupan pemberdayaan desa dan kelurahan" tercapai 88%
- Program Koordinasi Ketenteraman dan Ketertiban Umum dengan indikator "Terlaksananya koordinasi ketenteraman dan ketertiban umum di tingkat kecamatan" tercapai 100%

Sehingga rata rata % indikator program yang tercapai Tahun 2023 adalah 100%

Di tahun 2023 dari target kinerja 100% dengan realisasi kinerja 100% masuk kategori AA (sangat memuaskan). Dibandingkan dengan tahun 2022 target kinerja 100% dengan realisasi kinerjanya 100% dengan kategori AA (sangat memuaskan) maka capaian kinerja berhasil dipertahankan. Sedangkan dibandingkan dengan target jangka menengah di tabel 3.3, maka target pada akhir periode renstra (2021-2026) sudah tercapai pada tahun ke-3 periode renstra. Sedangkan dari tabel 3.4 tidak dapat disimpulkan karena tidak ada standar nasional untuk indikator kinerja persentase indikator program yang tercapai.

### **B.2 ANALISA PENYEBAB KEBERHASILAN DAN KEGAGALAN**

Untuk menganalisa keberhasilan atau kegagalan indikator kinerja dalam rangka pencapaian sasaran dapat dilihat pada table sebagai berikut :

**Table 3.5**  
**Ikhtisar Capaian Kinerja pada tahun 2023**

Sasaran/ Indikator	%	Predikat
--------------------	---	----------



Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan								
Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	100%	√						
Rata rata capaian	100%	√						
Sasaran 5 : Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien								
Nilai SAKIP OPD)	76,25%			√				
Rata rata capaian	76,25%			√				
Sasaran 6 : Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah								
Prosentase Indikator Program yang tercapai	100%	√						
Rata rata capaian	100%	√						

Dari table 3.5 diatas, dapat disimpulkan bahwa dari pengukuran kinerja tahun 2023, secara umum realisasi kinerja Kecamatan Patrang dalam kategori " BAIK"

**Sasaran Strategis 1 :** *Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik.*

Dari tabel 3.5 diatas, terlihat bahwa hasil evaluasi kinerja terhadap sasaran Meningkatkan penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik menunjukkan predikat **sangat memuaskan** yaitu mempunyai nilai capaian rata-rata 90%.

Beberapa hal yang menjadi permasalahan dan perlu diperbaiki untuk rencana ke depan adalah :

- Kurangnya SDM pelaksana yang sesuai kompetensinya terhadap penyusunan dokumen keorganisasian dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan

Solusi perbaikan terhadap permasalahan ini, Kecamatan Patrang akan :

- Meningkatkan kemampuan SDM aparatur dalam perencanaan pencapaian target kinerja di Kecamatan.
- Mengajukan usulan penambahan SDM aparatur yang sesuai dengan kompetensinya.

**Sasaran Strategis 2 : *Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata Dan Berkualitas di Kecamatan***

Dari tabel 3.5 diatas, terlihat bahwa hasil evaluasi kinerja terhadap sasaran dengan 1 indikator kinerja sasaran menunjukkan predikat **memuaskan** yaitu mempunyai nilai capaian 100%. Beberapa hal yang menjadi permasalahan dan perlu diperbaiki untuk rencana ke depan adalah :

- SDM pelaksana layanan masyarakat masih lemah, keterbatasan dalam jumlah dan kompetensinya
- Kurangnya pemahaman aturan, tahapan dan jadwal waktu yang harus ditepati, sehingga dalam administrasi kependudukan kurang optimal.

Solusi perbaikan terhadap permasalahan ini, kecamatan Patrang akan :

- Meningkatkan kemampuan SDM aparatur dan kompetensinya dalam menangani koefisien dalam rangka melayani pelayanan yang sebaik mungkin, cepat dan tepat.
- Lebih mensosialisasikan aturan, tahapan dan jadwal dalam administrasi

kependudukan dan meningkatkan koordinasi dengan instansi terkait yaitu Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Jember

**Sasaran Strategis 3 : *Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat Kecamatan***

Dari tabel 3.5 diatas, terlihat bahwa hasil evaluasi kinerja terhadap sasaran dengan 1 indikator kinerja sasaran menunjukkan predikat **Sangat Memuaskan** yaitu mempunyai nilai capaian rata-rata 100%.

Beberapa hal yang menjadi permasalahan dalam fasilitas kesejahteraan masyarakat dan perlu diperbaiki untuk rencana ke depan adalah :

- Kurangnya SDM aparatur, sehingga memperlambat jalannya fasilitas Kesejahteraan Masyarakat.
- Seringkali adanya bantuan Kesejahteraan Masyarakat yang kurang tepat sasaran karena kurang validnya data penerima bantuan, sehingga masih perlu direvisi untuk pengalihan penerima bantuan.

Solusi perbaikan terhadap permasalahan ini, Kecamatan Patrang akan :

- Mengajukan usulan penambahan SDM aparatur yang sesuai dengan kompetensinya.
- meningkatkan koordinasi dengan instansi penampu pemberi bantuan kesejahteraan masyarakat terkait data penerima bantuan.

**Sasaran Strategis 4 : *Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan***

Dari tabel 3.5 diatas, terlihat bahwa hasil evaluasi kinerja terhadap Sasaran menunjukkan predikat **sangat memuaskan** yaitu mempunyai nilai capaian rata-rata 100%. Beberapa hal yang menjadi permasalahan dan perlu diperbaiki untuk rencana ke depan adalah :

- Kurangnya sosialisasi terhadap Peraturan Daerah ataupun Peraturan Bupati dari Instansi Terkait khususnya terkait Ketertiban Umum dan ketentraman Masyarakat.

Solusi perbaikan terhadap permasalahan ini, Kecamatan Patrang akan :

- Lebih meningkatkan koordinasi dengan instansi terkait khususnya Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten terkait pelaksanaan tugas yang mengacu pada Peraturan Daerah ataupun Peraturan Bupati.

**Sasaran Strategis 5 : *Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien***

Dari tabel 3.5 diatas, terlihat bahwa hasil evaluasi kinerja terhadap Sasaran menunjukkan predikat apapun dolatenakan belum adanya penilaian SAKIP Kecamatan. Beberapa hal yang menjadi permasalahan dan perlu diperbaiki untuk rencana ke depan adalah :

- Terdapat penyesuaian tujuan, indikator tujuan, sasaran strategis dan Indikator kinerja sasaran pada Dokumen Renstra Perubahan 2021- 2026.
- Penyesuaian terhadap tujuan, indikator tujuan, sasaran, indikator sasaran, rencana strategis dan indikator-indikator yang ada.

**Sasaran Strategis 6 : Meningkatkan Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah.**

Dari tabel 3.5 diatas, terlihat bahwa hasil evaluasi kinerja terhadap sasaran dengan 1 indikator kinerja sasaran menunjukkan predikat **sangat memuaskan** yaitu mempunyai nilai capaian rata-rata 100%. Beberapa hal yang menjadi permasalahan dan perlu diperbaiki untuk rencana ke depan adalah :

- Kurangnya SDM aparatur yang sesuai kompetensinya menjadi beban Kecamatan untuk lebih meningkatkan target kinerja Kecamatan Patrang sesuai dengan sasaran dan tujuan Kecamatan Patrang

Solusi perbaikan terhadap permasalahan ini, Kecamatan Patrang akan :

- Mengajukan kebutuhan SDM aparatur yang sesuai dengan kompetensinya dalam perencanaan pencapaian target kinerja di Kecamatan.

### B.3 ANALISA PROGRAM – KEGIATAN- SUB KEGIATAN YANG MENDUKUNG SASARAN

Dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Kecamatan Patrang pada tahun 2023 didukung 4 (empat) Program 10 (sepuluh) Kegiatan dan 18 (delapan belas) Sub Kegiatan, dengan uraian capaian sebagaimana tabel berikut :

**Tabel 3.6**  
**Target dan Realisasi Program dan Kegiatan Pendukung**  
**Sasaran Kecamatan Patrang tahun 2023**

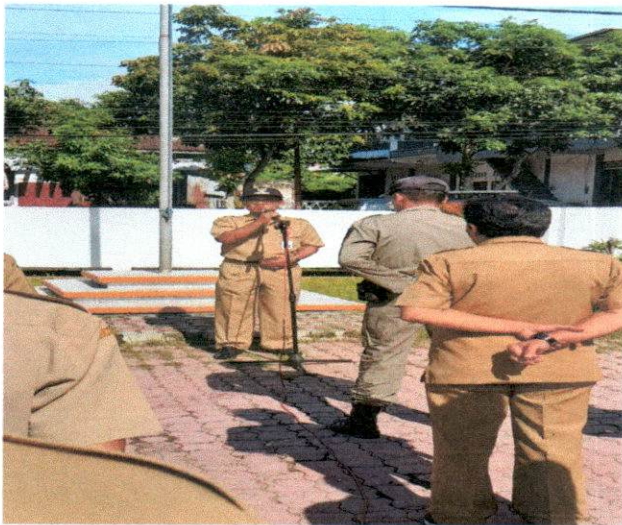
Sasaran Strategis 1 : *Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik.*

No	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target	Realisasi	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	<b>Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>100%</b>		<b>77.97 %</b>
	<b>Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>	<b>100%</b>		<b>81.09 %</b>
a	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	100%		82.90 %
b	Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja Dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	100%		78.89 %
	<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>100%</b>		<b>73.71</b>
a	Penyediaan Gaji Dan Tunjangan PNS	100%		73.72 %
b	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	100%		61.52 %
	<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>100%</b>		<b>85.95 %</b>
a	Penyediaan Peralatan Dan Perlengkapan Kantor	100%		99.49 %
b	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	100%		84.56 %
c	Penyediaan Barang Cetak Dan	100%		82.32

	Pengandaan			%
	<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>100%</b>		98.07 %
a	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	100%		91.29 %
b	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	100%		98.76 %
	<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>100%</b>		94.43 %
a	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	100%		95.51 %
b	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	100%		69.15 %
c	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	100%		99.88 %



Kegiatan Rapat Koordinasi Rencana pelaksanaan Kegiatan dan Anggaran Tahun 2023 oleh Sub Bagian Perencanaan, Pelaporan Dan Keuangan, Kecamatan Patrang



Kegiatan Bersama Siaga Bencana Tahun 2023 oleh Sub Bagian Umum dan Kepegawaian, Kecamatan Patrang



Sasaran Strategis 2 : *Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata Dan Berkualitas di Kecamatan*

No	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target	Capaian	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	<b>Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik</b>	<b>100%</b>		<b>87.58 %</b>
	<b>Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Yang Tidak Dilaksanakan Oleh Unit Kerja Perangkat Daerah Yang Ada Di Kecamatan</b>	<b>100%</b>		<b>87.58 %</b>
a	Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan Kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	100%		87.58 %



Kegiatan Rapat Koordinasi Administrasi Kependudukan oleh Seksi Pelayanan Umum, Kecamatan Patrang



Sasaran Strategis 3 : *Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat Kecamatan*

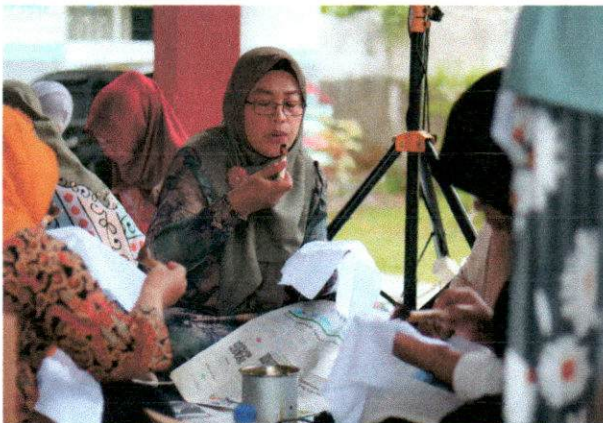
No	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target	Capaian	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	<b>Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan</b>	<b>100%</b>		<b>99.48 %</b>
	<b>Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa</b>	<b>100%</b>		<b>87.12 %</b>
a	Peningkatan Partisipasi Masyarakat Dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	100%		87.12 %
	<b>Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan</b>	<b>100%</b>		<b>99.76 %</b>
a	Pemberdayaan Masyarakat Di Kelurahan	100%		88.76 %



Kegiatan Musyawarah Rencana Pembangunan (Musrenbang) RKP Kabupaten Jember Tahun 2024 Tingkat Kecamatan oleh Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial, Kecamatan Patrang



Kegiatan Pelatihan Membatik dalam Rangka Pemberdayaan Masyarakat Desa di Kelurahan Slawu oleh Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial, Kecamatan Patrang



Sasaran Strategis 4 : *Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan.*

No	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target	Capaian	%
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	<b>Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum</b>	<b>100%</b>		<b>98.85 %</b>
	<b>Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum</b>	<b>100%</b>		<b>98.85 %</b>
a	Sinergisitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	100%		98.85 %
2	<b>Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>100%</b>		<b>68.22 %</b>
	<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>100%</b>		68.22 %
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	100%		68.22 %



Kegiatan Apel Bersama dalam Rangka pelaksanaan Pengamanan





Kegiatan Penertiban Alat Peraga Kampanye Kecamatan Patrang di Kabupaten Jember



#### B.4 ANALISA ATAS EFISIENSI SUMBER DAYA

Sumber Daya adalah nilai potensi yang dimiliki dalam mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra). Sumber daya yang dimiliki Kecamatan Patrang adalah sumber daya manusia, sarana prasarana kantor dan anggaran dalam Dokumen Pelaksanaan anggaran 2023 untuk melaksanakan program dan kegiatan dalam rangka mencapai sasaran dan tujuan organisasi

Tabel 3.7

Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Sasaran	% Capaian Kinerja	% Serapan Anggaran	Tingkat Efisiensi
1	2	3	4
Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan	100%	98.85%	Efisien

publik			
Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata Dan Berkualitas di Kecamatan	100%	87.58%	Efisien
Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat Kecamatan	100%	99.48%	Efisien
Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan	100%	77.97%	Efisien
Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien	-	98.95%	Efisien
Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	100%	95.97%	Efisien

Sumberdaya Manusia Kecamatan Patrang berjumlah 131 orang dengan rincian 42 pejabat struktural dan 89 pelaksana (ASN dan Non ASN).

Pelaksanaan kegiatan dalam rangka menjalankan tugas pokok dan fungsi di bidang Pelayanan Kepada Masyarakat didukung anggaran sebesar **Rp. 15.170.568.935,00** dan terserap sebesar **Rp. 12.564.365.145,00,-** Sumber daya diatas mendukung tercapainya kinerja sasaran strategis dalam rangka rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Kecamatan Patrang dengan rata-rata capaian **82,82%**

Pada tahun 2023, karena kebijakan anggaran Pemerintah Kabupaten , terdapat penambahan anggaran anggaran pada P-APBD 2023 di Kecamatan Patrang sebesar **Rp. 741.202.721,-** antara lain penambahan pada :

- a. Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN Sebesar Rp.741.202.721.-

## **B.5 REALISASI ANGGARAN**

Dalam mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Patrang pada tahun anggaran 2023 didukung dengan anggaran sebesar **Rp. 12.564.365.145,00,-** anggaran tersebut bersumber dari APBD

Kabupaten Jember. Secara ringkas komposisi penggunaan anggaran terdiri dari Belanja Operasional dan Belanja Modal dengan perincian sebagai berikut :

1. Belanja Operasional sebesar **Rp. 12.564.365.145,00,-**
2. Belanja Modal sebesar **Rp. 0,-**

Anggaran belanja tersebut dialokasikan untuk mendanai Kecamatan Patrang program dan Kecamatan Patrang kegiatan Kecamatan Patrang dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran yang ditetapkan dalam Renstra dengan realisasi per program sebagai berikut :

**Tabel 3.8**  
**REALISASI ANGGARAN PER PROGRAM TAHUN 2023**

<b>NO</b>	<b>PROGRAM/KEGIATAN/ SUB KEGIATAN</b>	<b>PAGU</b>	<b>REALISASI</b>	<b>%</b>
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
	<b>BELANJA OPERASI</b>			
<b>I</b>	<b>Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota</b>	<b>11.650.958.935,00</b>	<b>9.078.139.589,00</b>	<b>77,92</b>
	<b>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>	<b>7.272.000,00</b>	<b>5.904.000,00</b>	<b>81,19</b>
	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	4.164.000,00	3.452.000,00	82,90
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	3.108.000,00	2.452.000,00	78,89
	<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>9.357.719.727,00</b>	<b>6.897.246.781,00</b>	<b>73,71</b>
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan PNS	9.348.647.727,00	6.891.665.781,00	73,72
	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	9.072.000,00	5.581.000,00	61,52
	<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>306.418.400,00</b>	<b>263.371.420,00</b>	<b>85,95</b>
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	30.426.000,00	30.270.000,00	99,49
	Penyediaan Bahan Logistik dan Kantor	263.447.600,00	222.774.100,00	84,56
	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	12.544.800,00	10.327.320,00	82,32
	<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>1.654.208.808,00</b>	<b>1.622.249.889,00</b>	<b>98,07</b>

	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	153.254.808,00	139.907.641,00	91,29
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	1.500.954.000,00	1.482.342.248,00	98,76
	<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>325.340.000,00</b>	<b>289.367.499,00</b>	<b>88,94</b>
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	39.800.000,00	38.014.600,00	95,91
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	68.060.000,00	46.429.199,00	68,62
	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	40.000.000,00	27.660.000,00	69,15
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	177.480.000,00	177.263.700,00	99,88
<b>II</b>	<b>Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik</b>	<b>2.140.597.000,00</b>	<b>2.115.462.556,00</b>	<b>98,83</b>
	<b>Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan</b>	<b>2.116.773.000,00</b>	<b>2.094.598.556,00</b>	<b>98,95</b>
	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	2.116.773.000,00	2.094.598.556,00	98,95
	<b>Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan</b>	<b>23.824.000,00</b>	<b>20.864.000,00</b>	<b>87,58</b>
	Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	23.824.000,00	20.864.000,00	87,58
<b>III</b>	<b>Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan</b>	<b>1.203.841.500,00</b>	<b>1.197.614.000,00</b>	<b>99,48</b>
	<b>Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa</b>	<b>26.457.500,00</b>	<b>23.050.000,00</b>	<b>87,12</b>
	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	26.457.500,00	23.050.000,00	87,12
	<b>Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan</b>	<b>1.177.384.000,00</b>	<b>1.174.564.000,00</b>	<b>99,76</b>
	Pemberdayaan Masyarakat di	1.177.384.000,00	1.174.564.000,00	99,76

	Kelurahan			
<b>IV</b>	<b>Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum</b>	<b>175.171.500,00</b>	<b>173.149.000,00</b>	<b>98,85</b>
	<b>Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum</b>	175.171.500,00	173.149.000,00	98,85
	Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	175.171.500,00	173.149.000,00	98,85
	<b>JUMLAH (Rp)</b>	<b>15.170.568.935,00</b>	<b>12.564.365.145,00</b>	<b>82,82</b>

Dari tabel diatas terlihat bahwa realisasi anggaran Kecamatan Patrang pada tahun 2023 sebesar **Rp. 12.564.365.145,00** dari total anggaran atau **82,82%**.

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **A. KESIMPULAN UMUM PENCAPAIAN KINERJA**

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Patrang merupakan bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan pembangunan, penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan masyarakat yang menjadi tugas dan wewenang Kecamatan Patrang. Didalamnya diinformasikan tentang sasaran, program dan kegiatan pembangunan yang dilaksanakan oleh Kecamatan Patrang pada tahun 2023 dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran yang telah dituangkan dalam Renstra Kecamatan Patrang 2021-2026. Disamping itu penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini merupakan sarana sebagai bahan evaluasi dan umpan balik dalam menunjang perbaikan kinerja Kecamatan Patrang pada tahun-tahun mendatang.

Dari hasil evaluasi terhadap kinerja Kecamatan Patrang dapat disimpulkan bahwa sasaran-sasaran pada tiap-tiap tujuan yang ditetapkan pada Rencana Strategis (Renstra) dikategorikan (**Baik**) karena dari 4 (empat) indikator sasaran capaiannya dalam kategori baik,

Realisasi Penyerapan Anggaran tahun 2023 sebesar **Rp. 12.564.365.145,00** (82,82%), sedangkan hasil evaluasi efisiensi menunjukkan (tidak ada) efisiensi dari perbandingan antara capaian kinerja dan capaian penyerapan anggaran.

#### **B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI PERBAIKAN**

Terkait dengan hal tersebut dalam penyelenggaraan pemerintahan Kecamatan Patrang masih menghadapi kendala atau hambatan yang berpengaruh terhadap optimalisasi pencapaian target yang ditetapkan dengan hambatan dan permasalahan sebagai berikut :

1. Keterbatasan Kualitas Dan Kapasitas SDM Aparatur Di Kecamatan;
2. Kecamatan yang kurang dalam usaha meningkatkan kualitas Pelayanan melalui Pelayanan Inovasi Publik;

3. Pemanfaatan Teknologi Informasi guna mempercepat dan mendukung Pelayanan Publik yang prima masih rendah.

Oleh karenanya direkomendasikan perbaikan untuk meminimalkan kendala pencapaian sasaran pada tahun 2023 dan tahun – tahun berikutnya antara lain :

1. Transparansi,partisipasi,dan akutabilitas sebagai unsur utama Tata kelola Pemerintahan yang Efektif,melalui Sinergitas dengan seluruh Elemen pembangunan Daerah dan peningkatan Kualitas pelayanan Publik;
2. Motivasi serta metode kerja yang sistematis yang didukung dengan pelatihan secara terbatas berkelanjutan;
3. Peran serta Masyarakat dan para stakeholder samping yang selalu ikut serta dalam penyelenggaraan pelayanan yang prima di Kecamatan Patrang;
4. Sinergitas dengan pemerintahan Kelurahan,sebagai perpanjangan tangan pemerintah Kecamatan dalam pelayanan kepada masyarakat

Demikian Laporan Kinerja Kecamatan Patrang yang menggambarkan capaian kinerja tiap-tiap tujuan dan sasaran pada tahun 2023 sebagai salah satu laporan pertanggungjawaban, bahan evaluasi dan penyusunan rencana kegiatan tahun 2024.

Jember, 10 Februari 2024

Camat Patrang



HENDRA KUSUMA, S.Sos

Penata Tk. I

NIP. 19730206 200312 1 002

## KERTAS KERJA PERANGKAT DAERAH

Tabel TC. 25 Renstra Kecamatan Patrang

### RUTIN

SASARAN RPJMD : Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien.

INDIKATOR : NILAI SAKIP

No.	Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan/Sasaran	Target Kinerja Tujuan/Sasaran Pada Tahun ke-				
				1 (2022)	2 (2023)	3 (2024)	4 (2025)	5 (2026)
1	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien.		Nilai SAKIP OPD	BB (79)	BB (80)	A (81)	A (82)	A (83)
		Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai	100%	100%	100%	100%	100%

### NON RUTIN

SASARAN RPJMD : Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik.

INDIKATOR : Ketersediaan Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah

No.	Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan/Sasaran	Target Kinerja Tujuan/Sasaran Pada Tahun ke-				
				1 (2022)	2 (2023)	3 (2024)	4 (2025)	5 (2026)
1	Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik.		Jumlah Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah	4 Dok	4 Dok	4 Dok	4 Dok	4 Dok
		Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	80%	80%	80%	85%	85%
		Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan	Persentase Fasilitas Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	80%	80%	80%	85%	90%
		Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	80%	90%	100%	100%	100%

Jember, 31 Oktober 2023





PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER  
**KECAMATAN PATRANG**

JL. SRIKOYO NO. 100 Telp. (0331) 486040 Jember

**PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DJONI NURTJAHJONO. SH.,M.Si

Jabatan : 19690608 199202 1 001

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU.

Jabatan : Bupati Jember

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua  
**BUPATI JEMBER,**

Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU.

Jember, 21 November 2023  
Pihak Pertama  
**CAMAT PATRANG**

DJONI NURTJAHJONO. SH.,M.Si  
NIP.19690608 199202 1 001

**PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN TAHUN 2023**  
**KECAMATAN PATRANG**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik	Jumlah Dokumen Penataan Organisasi dan tata laksana Pemerintah Daerah	4 Dok
2.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata Dan Berkualitas di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	80%
3.	Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat Kecamatan	Persentase Fasilitas Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	80%
4.	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	90%
5.	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien	Nilai SAKIP OPD	BB (80)
6.	Meningkatnya Efektivitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Prosentase Indikator Program yang tercapai	100%

No	Program	Anggaran	Keterangan
1.	Program penunjang urusan pemerintahan daerah kabupaten / kota	Rp. 11.650.958.935	APBD PERUBAHAN
2.	Program penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik	Rp. 2.140.597.000	APBD PERUBAHAN
3.	Program pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan	Rp. 1.203.841.500	APBD PERUBAHAN

4. Program koordinasi ketentraman dan ketertiban umum Rp. 175.171.500 APBD PERUBAHAN

**Jumlah** Rp. 15.170.568.935 APBD PERUBAHAN

**BUPATI JEMBER,**

Jember, 21 November 2023  
**CAMAT PATRANG**

**Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU.**

DJONI NURTJAHJONO, SH., M.Si  
NIP.19690608 199202 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER  
KECAMATAN PATRANG  
JL. SRIKOYO NO. 100 TELP. 0331-486040 JEMBER 68111

RENCANA KINERJA TAHUNAN 2023

RPJMD

Misi	Tujuan RPJMD	Indikator Tujuan	Sasaran RPJMD	Indikator Sasaran
Membangun tata kelola pemerintahan yang kondusif antara eksekutif, masyarakat dan komponen pembangunan daerah lainnya	Meningkatnya Tatakelola Pemerintahan yang Efektif, melalui Sinergis dengan Seluruh Elemen Pembangunan Daerah dan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Reformasi Birokrasi	Meningkatnya Pelayanan Publik yang merata dan berkualitas	Indeks Pelayanan Publik (IPP)

TUJUAN OPD		SASARAN PD			PROGRAM			SUB KEGIATAN			
Uraian	Indikator Tujuan	Uraian	Indikator Sasaran	Target	Uraian	Indikator Program	Target	Nama Sub Kegiatan	Indikator Sub kegiatan (Output)	Target	Anggaran
Meningkatkan Tata Kelola Yang baik melalui peningkatan Peran Kecamatan sebagai Garda Terdepan dalam peningkatan kualitas Layanan kepada masyarakat	Indeks Pelayanan Publik (IPP)	Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur	Nilai SKM	92	<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b> a. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	a. Tingkat kepuasan aparatur perangkat daerah terhadap pelayanan kesekretariatan b. Nilai Sakip OPD	100%  3 Dokumen	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah  Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah  Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	2 Dokumen  1 Dokumen	13.260.000  12.204.000

		Meningkatnya koordinasi bidang pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan wilayah Kecamatan	Prosentase rekomendasi hasil koordinasi bidang pemerintahan, ketertiban umum, pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial yang ditindaklanjuti	100%	b. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase penyediaan gaji dan tunjangan ASN	100%	penyediaan gaji dan tunjangan ASN	Jumlah bulan penyediaan gaji dan Tunjangan ASN	14 Orang/bulan	9.015.186.008
								Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	1 Dokumen	21.200.000
					c. Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase tingkat pemenuhan kebutuhan dasar operasional perangkat daerah	100%	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	6 Paket	54.443.400
								Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah bulan kebutuhan penggandaan dalam 1 tahun	12 Bulan	13.089.600
								Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	4 Paket	302.607.600
					d. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase terpenuhnya jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	100%	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Bulan Penyediaan Honor Tenaga Non PNS, Biaya Perjalanan Dinas dan Jasa Pelayanan Umum Lainnya	13 Orang/bulan	1.669.700.000
								Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air Dan Listrik	Jumlah Bulan Penyediaan Jasa Listrik, Telepon & Air	12 Bulan	161.062.608
					e. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah yang dilakukan pemeliharaan	20 Unit	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	1 Unit	38.780.000
								Penyediaan Jasa Pemeliharaan,	Jumlah Kendaraan		

							Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	10 Unit	71.800.000
							Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	9 Unit	177.480.000
						1	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	4 Unit	40.000.000
						Dokumen				
Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa	Persentase Desa Mandiri pada Kec Patrang	0%	<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK</b>	SKM terhadap Layanan Publik yang menjadi kewenangan Kecamatan	100%		Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	Jumlah Dokumen Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	8 Dokumen	2.152.854.000
			a. Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan				Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Jumlah Laporan Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	12 Laporan	35.744.000
			b. Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan							

				PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Persentase koordinasi hasil pemberdayaan ekonomi masyarakat dan desa yang dapat terfasilitasi oleh kecamatan yang ditargetkan	100%	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Kelurahan  Pemberdayaan Masyarakat Di Kelurahan	Jumlah Lembaga Kemasyarakatan yang Berpartisipasi dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Kelurahan  Jumlah Pokmas dan Ormas yang Melaksanakan Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan	8 Lembaga  8 Pokmas/Ormas	26.457.500  380.882.000
				PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Persentase koordinasi ketentraman dan ketertiban yang dapat terfasilitasi kecamatan  Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman Dan Ketertiban Umum	100%	Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia Dan Instansi Vertikal Di Wilayah Kecamatan	Jumlah Laporan Hasil Koordinasi/Sinergi dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia	12 Laporan	242.615.500

Jember, 01 Februari 2023

CAMAT PATRANG





PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER  
**KECAMATAN PATRANG**

JL. SRIKOYO NO. 100 TELP. 486040 JEMBER 68111

**KEPUTUSAN CAMAT PATRANG  
KABUPATEN JEMBER**

**Nomor : 065/ 06 /02/35.09.02/2023**

**TENTANG**

**INDIKATOR KINERJA UTAMA KECAMATAN PATRANG KABUPATEN JEMBER**

- Menimbang : a. bahwa untuk melaksanakan ketentuan pasal 3 dan pasal 4 Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/9/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Patrang Kabupaten Jember dalam suatu Keputusan Camat Patrang ;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, sebagaimana telah diubah dengan Undang- Undang Nomor 9 Tahun 2015 ;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah ;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
5. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah, sebagaimana telah dua kali diubah terakhir dengan peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 ;
7. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 09/M.PAN/05/2007 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
8. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 20/M.PAN/11/2008 tentang Petunjuk Penyusunan Indikator Kinerja Utama ;
9. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah
10. Peraturan Bupati Jember Nomor 29 Tahun 2021 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi dan Fungsi Serta Tata kerja Kecamatan
11. Peraturan Daerah Kabupaten Jember Nomor 4 Tahun 2021 Tentang Anggaran Pendapatan Dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2022 (Lembaran Daerah Kabupaten Jember Tahun 2021 Nomor 4)

**MEMUTUSKAN :**

Menetapkan :

- KESATU** : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Patrang Kabupaten Jember
- KEDUA** : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Patrang Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU tersebut dalam lampiran;
- KETIGA** : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dan KEDUA bertujuan untuk :
- (1) Memberikan informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja organisasi
  - (2) Mengukur keberhasilan pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis yang digunakan untuk pebaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja organisasi
- KEEMPAT** : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Patrang Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dimanfaatkan untuk:
- a. Perencanaan Strategis Organisasi Perangkat Daerah
  - b. Perencanaan Tahunan Organisasi Perangkat Daerah
  - c. Penyusunan Dokumen Perjanjian Kinerja Organisasi Perangkat Daerah
  - d. Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah
  - e. Evaluasi Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah
- KEENAM** : Keputusan Camat Patrang ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan

Ditetapkan di : Jember

Pada tanggal : 01 Februari 2023



**FARISA JAMAL TASLIM, S.STP, MM.**

**NIP. 19850802 200412 1 002**

**INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)**  
**KECAMATAN PATRANG KABUPATEN JEMBER**

- Instansi** : Kecamatan Patrang Kabupaten Jember
- Tugas** :
- a. Menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
  - b. Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
  - c. Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
  - d. Mengkoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati;
  - e. Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
  - f. Mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah di Kecamatan;
  - g. Membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan Kelurahan;
  - h. Melaksanakan penyelesaian permasalahan pelayanan pemerintahan di wilayah kecamatan;
  - i. Melaksanakan Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan; dan
  - j. Melaksanakan tugas lain sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan:
- Fungsi** :
- a. Pembinaan wawasan kebangsaan dan ketahanan nasional serta pengembangan kehidupan demokrasi;
  - b. Penanganan konflik sosial;
  - c. Pengkoordinasian pelaksanaan tugas antar instansi pemerintah baik wilayah antar provinsi dan daerah;
  - d. Pelaksanaan peran serta masyarakat dalam perencanaan pembangunan di wilayah kecamatan;
  - e. Pembinaan dan pengawasan serta pengevaluasian terhadap seluruh program kerja dan kegiatan di wilayah kecamatan;
  - f. Pengkoordinasian dengan instansi terkait dalam rangka pelaksanaan tugas;
  - g. Pemberian fasilitasi pemilihan kepala kelurahan, merekomendasikan pengangkatan dan pemberhentian kepala desa;
  - h. Pemberian fasilitasi penetapan lokasi pembangunan kawasan kelurahan, serta penyusunan perencanaan pembangunan

partisipasi;

- i. Pemberian fasilitasi kerja sama kelurahan dengan pihak ketiga;
- k. Pemberian fasilitasi penataan, pemanfaatan dan pendayagunaan ruang kelurahan, penetapan dan penegasan data kelurahan, serta penyusunan program dan pelaksanaan pemberdayaan masyarakat di kelurahan;
- l. Pelaksanaan koordinasi dengan pendamping kelurahan serta pelaksanaan pembangunan kawasan kelurahan di wilayah kecamatan;
- m. Pelaksanaan sebagian kewenangan yang dilimpahkan oleh Bupati;
- n. Pelaksanaan pengawasan dan koordinasi di bidang peningkatan kinerja dan disiplin pegawai; dan
- o. Pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Bupati;

**Tujuan** : Meningkatkan kualitas Kelembagaan dan Kapabilitas Penyelenggaraan Pemerintahan Khususnya Pemerintahan

**Indikator Tujuan** : Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)

**INDIKATOR KINERJA UTAMA  
KECAMATAN PATRANG**

No.	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI	BIDANG PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) pada bidang pelayanan publik	Hasil Perhitungan Indeks Pelayanan Publik pada bidang pelayanan publik	Seksi Pelayanan Umum	Dokumen IPP
2.	Meningkatnya Koordinasi pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan Wilayah Kecamatan Patrang	Prosentase rekomendasi hasil koordinasi di bidang pemerintahan, ketertarikan dan ketertiban, pemberdayaan masyarakat dan Kesos yang ditindaklanjuti dalam satu tahun	Jumlah rekomendasi hasil koordinasi dibidang pemerintahan, ketertarikan dan Ketertiban, pemberdayaan masyarakat dan Kesos di tindaklanjuti dalam satu tahun -----x 100% Jumlah semua koordinasi bidang pemerintahan, ketertarikan dan Ketertiban, pemberdayaan masyarakat dan Kesos di tindaklanjuti dalam satu tahun	Semua bidang Seksi : -Pemerintahan -Pemberdayaan Masyarakat dan Kesos -Ketertiban dan Keamanan	Laporan Hasil koordinasi dari Semua seksi



## PRESTASI/PENGHARGAAN

## KECAMATAN PATRANG

NO.	JENIS PRESTASI	LEVEL/TINGKAT	TAHUN	KETERANGAN
1	Juara 3 Lomba Busana Batik Jember	Kabupaten Jember	2022	Penyelenggara TP. PKK Kabupaten Jember
2	Juara Umum Lomba per Kecamatan Sahati Fest & Award	Kabupaten Jember	2022	Penyelenggara Pemkab. Jember
3	Juara PHBS Money Kes. Gerak PKK KB Kesehatan	Kabupaten Jember	2022	Penyelenggara Pemkab. Jember
4	Dukungan dan Pembinaan kepada Gerakan Pramukan	Kabupaten Jember	2023	Penyelenggara DP Pramuka Kab. Jember
5	Anubhawa Sasana Desa/Kelurahan Membina dan mengembangkan Desa /Kelurahan Sadar Hukum	Nasional	2023	Kementerian Hukum dan Ham Republik Indonesia



KECAMATAN PATRANG

KECAMATAN  
PATRANG

HENDRA KUSUMA, S.Sos

Pangkat Tingkat I

NIP. 19730206 200312 1 002