



Laporan
Kinerja
Instansi
Pemerintah
(LKIP)
2023

KECAMATAN
SUMBERBARU




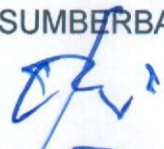
KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga tugas penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Sumberbaru Tahun 2023 dapat kami selesaikan.

Laporan Kinerja Kecamatan Sumberbaru disusun sesuai dengan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Kecamatan Sumberbaru ini merupakan wujud pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian sasaran strategis Tahun Anggaran 2023. Laporan Kinerja Kecamatan Sumberbaru berfungsi sebagai alat penilaian kinerja dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta dapat berfungsi sebagai instrument pengendali peningkatan kinerja unit kerja di Kecamatan Sumberbaru. Kinerja Kecamatan Sumberbaru diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Sumberbaru Tahun 2023.

Akhir kata, kami sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan serta partisipasi dalam penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Sumberbaru Tahun 2023.

31 Januari 2023
CAMAT SUMBERBARU


HERMAN AKHMAD AW, S. Sos
PENATA TK. I
NIP. 19660803 199303 1 009

DAFTAR ISI

	Hal :
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	ii
IKHTISAR EKSEKUTIF.....	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. MAKSUD DAN TUJUAN	2
C. KEDUDUKAN, TUGAS DAN FUNGSI.....	2
BAB II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	8
A. RENCANA STRATEGIS	8
B. RENCANA KINERJA TAHUNAN	12
C. INDIKATOR KINERJA UTAMA.....	14
D. PERJANJIAN KINERJA.....	18
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA.	19
A. PENGUKURAN PENCAPAIAN KINERJATAHUN 2022	19
B. CAPAIAN KINERJA KECAMATAN SUMBERBARU.....	20
C. REALISASI ANGGARAN.....	50
BAB IV. PENUTUP.	54
LAMPIRAN	
Lampiran 1. Matriks Rencana Strategis (RS) 2021-2026	
Lampiran 2. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2023	
Lampiran 3. Perjanjian Kinerja Tahun 2023	
Lampiran 4. Lampiran SK IKU PD	

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Kecamatan Sumberbaru disusun berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja. Laporan Kinerja Kecamatan Sumberbaru tahun 2022 merupakan laporan kinerja atas target kinerja yang tercantum dalam Dokumen Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Sumberbaru Tahun 2021-2026 dan dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Sumberbaru Tahun 2022

Tujuan yang merupakan kondisi yang diharapkan dapat diwujudkan dalam jangka waktu paling lambat dalam periode s.d tahun 2026, yang meliputi:

1. Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien
2. Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan

Capaian Kinerja sasaran tahun 2022 yang merupakan capaian kinerja dari pengukuran IKU atau Indikator Kinerja Sasaran dari Renstra Kecamatan Sumberbaru tahun 2021-2026, dapat diuraikan sebagai berikut :

- Sasaran 1* : Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan mendapat predikat nilai Sangat Memuaskan. Hal ini dapat di lihat berdasarkan hasil pengukuran 1 (satu) indikator sasaran, dengan capaian 100% tergolong Sangat Memuaskan
- Sasaran 2* : Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan mendapat predikat nilai Memuaskan. Hal ini dapat di lihat berdasarkan hasil pengukuran 1 (satu) indikator sasaran, dengan capaian 113,5 % tergolong Memuaskan.

Sasaran 3 Meningkatkan Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan mendapat predikat nilai Sangat Memuaskan

Hal ini dapat di lihat berdasarkan hasil pengukuran 1 (satu) indikator sasaran, dengan capaian 100 % tergolong Sangat Memuaskan.

Sasaran 4 Meningkatkan Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah mendapat predikat nilai Sangat Memuaskan Hal ini dapat di lihat berdasarkan hasil pengukuran 1 (satu) indikator sasaran, dengan capaian 100% tergolong Sangat Memuaskan.

Dari uraian capaian indicator dapat disimpulkan bahwa target dalam penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan pembangunan dan pelayanan kepada masyarakat oleh Kecamatan Sumberbaru telah dilaksanakan dengan baik, dimana sebanyak 1 indikator capaian diatas target yaitu dalam kategori **Sangat Baik** dan , 3 indikator capaiannya **Baik**,

Untuk mendukung pencapaian kinerja tahun 2023 dilaksanakan berbagai program dan kegiatan dengan mengalokasikan dana dalam APBD Tahun Anggaran 2023 sebesar 98,46 % merupakan Belanja Operasional atau sebesar Rp 4.282.757.704 dan Belanja Modal sebesar 1,54 % atau sebesar Rp 67.127.300 Sedangkan realisasi belanja sampai dengan 31 Desember 2023 sebesar Rp **3.364.542.893** atau 77,35 % dari pagu anggaran. Realisasi sampai dengan 31 Desember 2023 yang disampaikan dibawah ini merupakan data sementara dan belum diaudit oleh BPK. Dari analisis yang dilakukan ada efisiensi dalam penggunaan anggaran untuk pencapaian kinerja yang disebabkan kegiatan tetap berjalan meskipun penyerapan anggaran tidak maksimal

Kendala atau hambatan yang dihadapi dalam pelaporan dan pengukuran target-target sasaran yang telah ditetapkan dalam tahun 2023 antara lain:

1. Pengukuran kepuasan Masyarakat melalui aplikasi SUKMA-e
2. Penurunan stunting
3. Fasilitas peningkatan kesejahteraan masyarakat melalui UMKM dan bantuan dari pemerintah

4. Adanya pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat

Langkah-langkah yang telah dilakukan untuk mengatasi kendala tersebut antara lain: :

1. Meningkatkan Pemanfaatan aplikasi SUKMA-e untuk pengukuran kepuasan pelayanan kepada Masyarakat.
2. Pemberian makanan tambahan atau susu pada Ibu Hamil Resiko Tinggi dan balita Stunting.
Pemberian penyuluhan AKI, AKB, AKBAL dan Stunting.
3. Upaya peningkatan kesejahteraan Masyarakat dengan melaksanakan monitoring, untuk memberi dorongan dan fasilitasi supaya produksi meningkat
4. Meminimalkan adanya pelanggaran Ketertiban Umum dan Ketentraman Masyarakat dengan mengadakan Sosialisasi tentang Peraturan Daerah, Peraturan Bupati dan Perundang-undangan yang berlaku

BAB I PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Terselenggaranya *Good Governance* merupakan persyaratan bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dalam mencapai tujuan serta cita-cita bangsa bernegara. Dalam rangka itu diperlukan pengembangan dan penerapan system pertanggungjawaban yang tepat, jelas, dan terukur sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme. Upaya pembangunan tersebut sejalan dengan TAP MPR RI. No. XI / MPR / 1998 tentang penyelenggara Negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi, dan nepotisme. Dalam Pasal 3 Undang-Undang Nomor 28 tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih Dan Bebas Dari Korupsi, Kolusi Dan Nepotisme disebutkan salah satu asas tertib penyelenggaraan negara adalah asas akuntabilitas yaitu asas yang menentukan bahwa setiap kegiatan dan hasil akhir dari kegiatan penyelenggaraan negara harus dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat dan rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi negara sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas yang berfungsi antara lain sebagai alat penilaian kinerja, wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Sumberbaru dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta merupakan alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap unit di Lingkungan Kecamatan Sumberbaru.

Kinerja Kecamatan Sumberbaru diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja Kecamatan Sumberbaru tahun 2023.

B. MAKSUD DAN TUJUAN

Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Sumberbaru dimaksudkan untuk menyampaikan capaian kinerja Kecamatan Sumberbaru dalam satu tahun anggaran yang dikaitkan dengan proses pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan.

Tujuan penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Sumberbaru adalah

- sebagai sarana pertanggungjawaban kinerja kepada seluruh stakeholder atas pelaksanaan tugas, fungsi dan wewenang pengelolaan sumber daya yang menjadi kewenangan Kecamatan Sumberbaru.
- sebagai bahan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Sumberbaru dalam rangka meningkatkan Kinerja Kecamatan Sumberbaru dan penyelenggaraan pelayanan publik yang lebih baik.

C. KEDUDUKAN, TUGAS, FUNGSI DAN SUSUNAN ORGANISASI KECAMATAN SUMBERBARU

Kedudukan, tugas, fungsi dan susunan organisasi Kecamatan Sumberbaru diatur dalam Peraturan Bupati Jember Nomor 29 Tahun 2021 sebagai berikut

1. Kecamatan merupakan Perangkat Daerah sebagai pelaksana teknis kewilayahan yang mempunyai wilayah tertentu dalam rangka melaksanakan kelimpahan sebagian urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Bupati sebagai pelaksana urusan pemerintahan umum.
2. Kecamatan dibentuk dalam rangka meningkatkan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan publik dan pemberdayaan masyarakat Desa dan Kelurahan .
3. Kecamatan dipimpin oleh seorang Camat yang berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.

Susunan organisasi Kecamatan Sumberbaru terdiri dari :

- a. Camat
- b. Sekretariat
 - b.1. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

- b.2. Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan
- c. Seksi Pemerintahan
- d. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum
- e. Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial
- f. Seksi Pelayanan Umum.
- g. Kelompok Jabatan Fungsional

D. SUMBER DAYA MANUSIA KECAMATAN SUMBERBARU

Dalam menunjang pelaksanaan tugas dan fungsi tersebut, Kecamatan Sumberbaru terdiri dari ASN dan Non ASN. Berikut merupakan perincian sumber daya manusia pada Kecamatan Sumberbaru :

Tabel 1.1
Jumlah ASN Kecamatan Sumberbaru
berdasarkan Jabatan
periode Januari-Desember 2023

No	Nama Jabatan	Jumlah	Keterangan
1.	Camat	1	
2.	Sekretaris camat	1	
3.	Kepala sub Bagian Umum dan Kepegawaian	1	
4.	Pengelola kepegawaian	-	
5.	Pengelola pemanfaatan Barang Milik daerah	-	
6.	Pengadministrasian Umum	2	
7.	Kepala sub bagian perencanaan, pelaporan dan keuangan	-	
8.	Bendahara	-	
9.	Pengelola Keuangan	-	
10.	Pengadministrasian perencanaan dan program	-	
11.	Kepala seksi pemerintahan	-	
12.	Pengelola Administrasi Pemerintahan	-	
13.	Pengadministrasian pemerintahan	2	
14.	Kepala Seksi ketentraman dan	1	

	Ketertiban Umum		
15.	Pengelola data keamanan dan ketertiban	-	
16.	Pengadministrasian umum	1	
17.	Kepala Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan kesejahteraan Sosial	1	
18.	Pengelola data pemberdayaan masyarakat dan kelembagaan	-	
19.	Pengelola kesejahteraan sosial	-	
20.	Pengadministrasian umum	2	
21.	Kepala seksi pelayanan umum	1	
22.	Pengelola sistem informasi administrasi kependudukan	-	
23.	Pengadministrasian kependudukan	1	
	Jumlah	14	

Tabel 1.2
Jumlah ASN Kecamatan Sumberbaru
berdasarkan Pangkat/ Golongan Ruang
periode Januari-Desember 2023

No	Pangkat	Golongan	Jumlah
1.	Pembina Tk.I	IV/b	-
2.	Pembina	IV/a	-
3.	Penata Tingkat I	III/d	4
4.	Penata	III/c	-
5.	Penata Muda Tingkat I	III/b	2
6.	Penata Muda	III/a	3
7.	Pengatur Tingkat I	II/d	2
8.	Pengatur	II/c	1
9.	Pengatur Muda Tingkat I	II/b	-
10	Pengatur Muda	II/a	-
11	Juru Tingkat I	I/d	2
12	Juru	I/c	0
13	Juru Muda Tingkat I	I/b	0
	Jumlah		14

Tabel 1.3
Jumlah ASN dan Non ASN Kecamatan Sumberbaru
periode Januari-Desember 2023

No.	Pendidikan	Jumlah	Keterangan
1.	SD	2	ASN
2.	SLTP	-	ASN
3.	SMA/STM	4	ASN
4.	D3	0	ASN
5.	S1	8	ASN
6.	S2	-	ASN
7.	SD	0	Non ASN
8.	SLTP	1	Non ASN
9.	SMA/STM	9	Non ASN
10.	D3	0	Non ASN
11.	S1	2	Non ASN
12.	S2	0	Non ASN
Jumlah		31	

E. PROFIL KECAMATAN

Secara geografis wilayah Kecamatan Sumberbaru terdiri dari 10 desa, 36 Dusun, 167 RW, 601 RT terletak di wilayah Kabupaten Jember bagian Barat dengan luas wilayah 159,41 Km² yang membujur dari arah utara ke selatan dengan ketinggian kurang lebih 49 m dari permukaan laut, wilayah bagian utara terdiri dari tanah pegunungan atau perbukitan sedangkan bagian selatan merupakan dataran rendah dengan batas wilayah sebagai berikut :

- Sebelah utara : Kecamatan Tiris Kab. Probolinggo
- Sebelah Timur : Kecamatan Tanggul.
- Sebelah Selatan : Kecamatan Jombang.
- Sebelah Barat : Kecamatan Jatiroto.

Jumlah penduduk di Kecamatan Sumberbaru 114.774 sebanyak 57.139 penduduk laki laki dan sebanyak 57.635 penduduk perempuan. 70% penduduk

memiliki mata pencaharian di bidang pertanian, , 20 % di bidang perdagangan dan 10 % dibidang lainnya (buruh, PNS, swasta)

Secara administratif, Kecamatan Sumberbaru membawahi 10 Desa yaitu:

1. Desa Yosorati
2. Desa Jatiroto
3. Desa Pringgowirawan
4. Desa Rowotengah
5. Desa Karangbayat
6. Desa Gelang
7. Desa Jamintoro
8. Desa Kaliglagah
9. Desa Jambesari
10. Desa Sumberagung

- Sumber data : dari Data Badan Pusat Statistik Kabupaten Jember tahun 2023
- Data Penduduk dalam angka yang diterbitkan oleh Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Jember

F. ISU STRATEGIS

Terdapat beberapa isu strategis yang harus diperhatikan dalam menghadapi tantangan pelaksanaan tugas pokok fungsi dan pelaksanaan program kegiatan dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Kecamatan Sumberbaru, yaitu:

1. SDM pelaksana layanan ke masyarakat masih kurang maksimal , keterbatasan dalam jumlah dan kompetensinya;
2. Pola pikir dan budaya / etos kerja melalui bentuk inovasi kerja belum sejalan Alur pikir dan Alur tindak yang diinginkan Reformasi Birokrasi (bekerja bersifat rutinisme semata);
3. Belum adanya / perlunya pembaharuan Peraturan Bupati tentang Pelimpahan Kewenangan kepada Camat;

4. Ketentraman dan ketertiban umum serta peran Satlinmas perlu dioptimalkan sebagai budaya masyarakat termasuk memahami masyarakat bahwa Hukum adalah Panglima;
5. Program Pemberdayaan Ekonomi masyarakat desa belum diupayakan fokus sesuai dengan potensi desa/wilayah;
6. Kurangnya pemahaman SDM Perencana PD terhadap kaidah - kaidah perencanaan dan kurangnya komitmen elemen pemerintah daerah dalam hal ini Kecermatan dalam melaksanakan kaidah perencanaan;
7. Belum adanya Peraturan Daerah atau Peraturan Bupati di Kabupaten Jember yang mengatur sinkronisasi antara Perencanaan pada tingkat Kabupaten (RPJMD), Renstra PD sampai dengan tingkat Desa;

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

Perencanaan strategis disusun sebagai acuan dalam pengelolaan sumber daya. Perencanaan strategis instansi pemerintah memerlukan integrasi antara keahlian sumberdaya manusia dan sumberdaya lain agar mampu menjawab tuntutan perkembangan lingkungan strategis, nasional dan global. Diharapkan dengan adanya Perencanaan Strategis tersebut, pengelolaan sumber daya dapat dilakukan secara lebih terarah dan terkendali serta dapat mengakomodasi dan mengantisipasi perubahan lingkungan internal dan eksternal yang terjadi.

Rencana strategis Kecamatan Sumberbaru merupakan penjabaran visi dan misi Kepala Daerah dalam rangka mewujudkan visi dan misi tersebut sebagaimana ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah daerah (RPJMD) tahun 2021-2026.

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi Kabupaten Jember, penyusunan Rencana Strategis Kecamatan Sumberbaru mengacu pada RPJMD dengan merujuk pada Misi ke Dua(2) dan tujuan ke dua yaitu

- 1) Misi ke- : Dua (2) Membangun tata kelola pemerintahan yang kondusif antara eksekutif, legislatif, masyarakat dan komponen pembangunan daerah lainnya.
- 2) Tujuan ke- : 1 (Satu) Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang efektif, melalui sinergis dengan seluruh elemen pembangunan daerah dan peningkatan kualitas pelayanan publik.
- 3) Sasaran Strategis Kabupaten :
 - Terwujudnya Tata Kelola Pemerintahan yang Akuntabel
 - Meningkatnya Kepuasan Masyarakat atas Layanan Pemerintah;

Yang kemudian dijabarkan dalam tujuan dan sasaran dan indikator serta target jangka menengah dan tahunan Kecamatan Sumberbaru sebagaimana

termuat didalam rencana Strategis Kecamatan Sumberbaru Tahun 2021-2026 secara terperinci sebagai berikut :

**MATRIKS TUJUAN DAN SASARAN RENCANA STRATEGIS
(KECAMATAN SUMBERBARU) TAHUN 2021-2026**

No	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR	TARGET KINERJA TUJUAN/SASARAN TAHUN				
				2022	2023	2024	2025	2026
Sebelum Perubahan								
1	Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur dan publik		Indeks Pelayanan Publik	3,00				
1.A		Meningkatnya Kualitas Layanan Aparatur	SKM Aparatur	96				
			Nilai SAKIP	B				
1.B		Meningkatnya kemandirinya dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembyaran pajak dan retribusi daerah	Persentase PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	90%				
1.C		Meningkatnya Pemberdayaan Pemerintah Desa.	Persentase Desa Mandiri	10,00%				
Setelah Perubahan								
1	Meningkatkan Kualitas Pelayanan kepada masyarakat melalui Pengembangan Peran Kecamatan sebagai Garda Terdepan dalam Pelayanan		Indeks Pelayanan Publik		3,50	4,00	4,50	5,00
1.A		Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat Sumberbaru	Persentase Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat		100%	100%	100%	100%
1.B		Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan Sumberbaru	IKM		85	90	90	90
1.C		Fasilitasi Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat Sumberbaru	Persentase Fasilitasi Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat		100%	100%	100%	100%
1.D		Terselenggaranya Pemerintahan Kecamatan Sumberbaru yang Baik	Nilai SAKIP		B	BB	A	A

Tujuan 1 : Meningkatkan Kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional ,efektif dan efesian

Indikator Tujuan 1 : Nilai SAKIP OPD

Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran pada Tahun					
		2021	2022	2023	2024	2025	2026
Meningkatnya efektifitas pencapaian target kinerja perangkat daerah	Prosentase Indikator Program yang tercapai	-	100%	100%	100%	100%	100%

Sumber data : tabel TC.27 setelah pemuktahiran pada Rencana Strategis Kecamatan Sumberbaru tahun 2021-2026

Tujuan 2 : Meningkatnya penataan organiasasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik

Indikator tujuan 2 : Jumlah Dokumen penataan organisasi dan tata laksana pemerintah daerah.

Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran pada Tahun					
		2021	2022	2023	2024	2025	2026
Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan	IKM	-	85	90	90	90	90

Sumberbaru							
Meningkatnya Fasilitas Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan	Prosentasi fasilitas kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	-	100%	100%	100%	100%	100%
Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat Sumberbaru	Persentase Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ktertiban Umum serta Ketentaraman Masyarakat	-	100%	100%	100%	100%	100%

Sumber data : tabel TC.27 setelah pemuktahiran pada Rencana Strategis Kecamatan Sumberbaru tahun 2021-2026

B. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2023

Perencanaan kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategik, yang akan dilaksanakan oleh Kecamatan Sumberbaru Kabupaten Jember melalui berbagai program / kegiatan / sub kegiatan di tahun 2023.

Dokumen rencana kinerja ini memuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai pada tahun 2023, indikator kinerja sasaran, dan target sasarnya, program, kegiatan serta kelompok indikator kinerja dan rencana capaiannya. Sasaran yang dimaksud dalam Rencana Kinerja tahunan adalah sasaran yang dimuat dalam dokumen renstra Kecamatan Sumberbaru melalui rumusan yang lebih spesifik dan terukur.

Matriks hubungan sasaran, Indikator Sasaran, Program, Indikator Program, Kegiatan dan Indikator Kegiatan pendukung pencapaian target sasaran, tertuang dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) sebagaimana terlampir.

Cascading Kinerja berdasarkan dokumen perencanaan Kecamatan Sumberbaru adalah sebagai berikut :

C. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan ukuran keberhasilan yang menggambarkan kinerja utama PD sesuai dengan tugas fungsi dan mandat (*core business*) yang diemban.

Berikut adalah Indikator Kinerja Utama Kecamatan Sumberbaru yang ditetapkan berdasarkan Keputusan Camat Nomor 27 Tahun 2023.

INDIKATOR KINERJA UTAMA KECAMATAN SUMBERBARU

NO.	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN DAN PENJELASAN	BIDANG PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1.	Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik.	Jumlah Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah	Tersedianya 4 Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah 1. LAKIP 2. RB 3. ANJAB 4. Pelayanan Publik	Camat	-

NO.	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN DAN PENJELASAN	BIDANG PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
2.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	Hasil Penilaian Pelayanan oleh Masyarakat melalui Sistem Informasi	<ul style="list-style-type: none"> - Seksi Pemerintahan - Seksi Pelayanan Umum - Seksi PMKS - Seksi Trantib 	SUKMA-E
3.	Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat Kecamatan	Persentase Fasilitas Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	<p>Jumlah kegiatan pemberdayaan yang difasilitasi</p> <p>_____ x 100%</p> <p>Jumlah kegiatan pemberdayaan</p>	Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial	Dokumen laporan fasilitas kegiatan pemberdayaan masyarakat

NO.	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN DAN PENJELASAN	BIDANG PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
4.	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran serta Ketertarikan Masyarakat	<p>Jumlah laporan/aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat yg diselesaikan.</p> $\frac{\text{Jumlah laporan/aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat yg diselesaikan}}{\text{Jumlah laporan/aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat yg masuk}} \times 100\%$	Seksi Trantib	Dokumen laporan/ aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di kecamatan
5.	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien.	Nilai SAKIP OPD		- Camat	Hasil review dokumen SAKIP Perangkat Daerah

NO.	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN DAN PENJELASAN	BIDANG PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
6.	Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai	<p>Jumlah indikator program yang tercapai.</p> $\frac{\text{Jumlah indikator program yang tercapai}}{\text{Jumlah indikator program}} \times 100\%$	Sekcam	LAKIP

D. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Perjanjian kinerja berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Perjanjian kinerja menyajikan indikator sasaran Perangkat Daerah sebagai Indikator Kinerja Utama (IKU) yang menggambarkan hasil-hasil yang utama dan kondisi yang ingin diwujudkan pada tahun berkenaan (dokumen PK terlampir).

Pada lampiran Perjanjian Kinerja Kecamatan Sumberbaru Tahun 2023 dicantumkan sasaran - sasaran strategis dinas, indikator kinerja utama, target kinerja, dan program - program utama serta anggaran yang disediakan untuk mewujudkan sasaran. Perjanjian Kinerja Kecamatan Sumberbaru tahun 2023 telah memuat target sebagaimana target yang telah ditetapkan pada Rencana Strategis Kecamatan Sumberbaru tahun 2021-2026.

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET TAHUN 2023
1	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat Sumberbaru	Persentase Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Kertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	100%
2	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan Sumberbaru	IKM	85
3	Fasilitasi Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat Sumberbaru	Persentase Peningkatan Fasilitasi Kesejahteraan Masyarakat	100%
4	Terselenggaranya Pemerintahan Kecamatan Sumberbaru yang Baik	Nilai SAKIP	B

Guna mewujudkan kinerja yang telah diperjanjikan, maka Kecamatan Sumberbaru didukung dengan anggaran program APBD tahun 2023 sebesar Rp 4.349.885.004 (Empat Milyard tiga ratus empat puluh sembilan juta delapan ratus delapan puluh lima ribu empat rupiah)

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. KERANGKA PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2023

Pengukuran capaian sasaran bertujuan untuk mengetahui tingkat keberhasilan dan kegagalan Kecamatan Sumberbaru dalam merealisasikan target- target yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi instansi pemerintah. Pengukuran Capaian Indikator Kinerja Kecamatan Sumberbaru menggunakan ketentuan sebagai berikut :

1. Predikat nilai capaian kinerja dikelompokkan dalam skala pengukuran ordinal dengan pendekatan petunjuk pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja sebagai berikut :

No	Kategori	Nilai	Interpretasi
1.	AA	➤ 90 - 100	Sangat Memuaskan
2.	A	➤ 80 - 90	Memuaskan
3.	BB	➤ 70 - 80	Sangat Baik
4.	B	➤ 60 - 70	Baik
5.	CC	➤ 50 - 60	Cukup (mamada)
6.	C	➤ 30 - 50	Kurang
7.	D	➤ 0 - 30	Sangat Kurang

2. Penetapan angka capaian kinerja sasaran yang mencapai angka lebih dari 100% termasuk pada angka capaian kinerja 100%. Angka capaian kinerja sasaran yang mencapai angka kurang dari 0% termasuk pada angka capaian kinerja 0.
3. Cara menghitung prosentase capaian indikator kinerja adalah :
 - a. Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna **progress positif**, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya atau

semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100$$

- b. Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna ***progress negative***, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100$$

B. CAPAIAN KINERJA KECAMATAN SUMBERBARU

B.1 ANALISA REALISASI KINERJA

Kecamatan Sumberbaru telah melaksanakan tugas pokok dan fungsi dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan dalam Renstra Kecamatan Sumberbaru tahun 2021-2026. Jumlah tujuan dan sasaran yang ditetapkan untuk mencapai visi dan misi Pemerintah Daerah sebanyak 4 Program Tujuan, 2 sasaran dan 3 indicator sasaran. Berikut adalah capaian sasaran strategis pada tahun 2023.

Tabel 3.1
Pengukuran Realisasi Kinerja Tahun 2023

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET 2023	REALISASI 2023	CAPAIAN 2023
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat Sumberbaru	Persentase Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	100%	100%	100%
2	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan Sumberbaru	IKM	85	96,5	113,5%
3	Fasilitasi Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat Sumberbaru	Persentase Fasilitasi Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat	100%	100%	100%
4	Terselenggaranya Pemerintahan Kecamatan Sumberbaru yang Baik	Nilai SAKIP	B	B	100%

Sumber Data: PK Perubahan 2023

Dari tabel diatas terlihat bahwa capaian (jumlah) 4 indikator sasaran Kecamatan Sumberbaru rata rata mencapai 98% dan masuk dalam kategori Memuaskan. Dengan demikian maka secara umum Kecamatan Sumberbaru telah melaksanakan tugas pokok fungsi dalam Bidang urusan kewilayahan secara baik dalam rangka mencapai tujuan organisasi seperti yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Kecamatan Sumberbaru tahun 2021 - 2026

Selanjutnya untuk mengetahui pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, juga dilakukan pengukuran kinerja dengan membandingkan capaian kinerja tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

Tabel 3.2
Perbandingan Capaian kinerja Sasaran tahun 2023
dengan tahun sebelumnya

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET			REALISASI		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat Sumberbaru	Persentase Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ktertiban Umum serta Ketentaraman Masyarakat		80	100%		70	100
Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan Sumberbaru	IKM		95	85		90	96,5
Fasilitasi Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat Sumberbaru	Persentase Fasilitasi Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat		85	100%		100	100

Terselenggara nya Pemerintahan Kecamatan Sumberbaru yang Baik	Nilai SAKIP		B	B		B	B
------------------------------------------------------------------------------	-------------	--	---	---	--	---	---

Sumber Data: PK tahun 2023 dan PK perubahan tahun 2023

Tabel 3.3

Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023 dengan Kondisi Yang Harus Dicapai Pada Tahun 2023 berdasarkan target pada Rencana Strategis

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET JANGKA MENENGAH PADA RENSTRA 2026	REALISASI Th. 2023	CAPAI AN
(1)	(2)	3)	(4)	(5)	(6)
	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat Sumberbaru	Persentase Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ktertiban Umum serta Ketentaraman Masyarakat	100%	100%	100%
	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan Sumberbaru	IKM	85	96,5	113,5%
	Fasilitasi Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat Sumberbaru	Persentase Fasilitasi Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat	100%	100%	100%

	Terselenggaranya Pemerintahan Kecamatan Sumberbaru yang Baik	Nilai SAKIP	B	B	100
--	--------------------------------------------------------------	-------------	---	---	-----

Sumber Data : PK PERUBAHAN TAHUN 2023

Tabel 3.4
Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Nasional

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	REALISASI Th. 2023	REALISASI NASIONAL	KET. (+/-)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat Sumberbaru	Persentase Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	100%	-	
	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan Sumberbaru	IKM	96,5	-	
	Fasilitasi Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat Sumberbaru	Persentase Fasilitasi Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat	100	-	
	Terselenggaranya Pemerintahan Kecamatan Sumberbaru yang Baik	Nilai SAKIP	B	B (63,36) (Nilai Rata rata Evaluasi AKIP Kabupaten/Kota)	

Sumber Data: PK PERUBAHAN TAHUN 2023

Dari tabel 3.1 s/d 3.4, perbandingan capaian kinerja sasaran tahun 2023 dengan tahun sebelumnya dapat dijelaskan sebagai berikut:

Sasaran Strategis 1

Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat Sumberbaru. Penyelenggaraan ketentraman dan Ketertiban masyarakat sangat penting dapat menentukan kelancaran jalannya Pemerintahan, serta pelaksanaan dan pembangunan serta pembinaan ketentraman dalam suatu wilayah daerah sehingga tercapainya tujuan pembangunan yang diharapkan untuk kesejahteraan masyarakat. Keadaan tatanan sosial yang seimbang akan menciptakan suasana aman dan tertib yang merupakan jaminan terpenuhinya segala kebutuhan manusia, sehingga masyarakat membutuhkan perhatian yang khusus dari Pemerintah Kecamatan agar terjaminnya ketentraman dan ketertiban di lingkungan Kecamatan

Sasaran Strategis 2 :

Meningkatkan Kualitas Pelayanan aparatur Kecamatan dapat terlaksana dengan baik karena adanya pemanfaatan anggaran dan tersedianya anggaran pada kecamatan Sumberbaru Kabupaten Jember setiap tahun melalui APBD tahunan

Sasaran Strategi 3 : Fasilitasi Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat Sumberbaru . Saling sinergi dan bisa mengembangkan potensi yang ada di wilayah kecamatan supaya kesejahteraan masyarakat menjadi lebih baik.

Sasaran Strategi 4 : Terselenggaranya Pemerintahan Kecamatan Sumberbaru yang Baik karena target tingkat pencapaian kinerja terlaksana. Mewujudkan kecamatan sebagai pusat pelayanan masyarakat, secara kondisi geografis daerah akan lebih efektif dan efisien dilayani melalui kecamatan. Untuk mewujudkan kecamatan sebagai pusat pelayanan tersebut, maka syarat yang harus dipenuhi adalah adanya pelimpahan sebagian wewenang dari Pemerintah Daerah ke Camat. Dengan demikian, pelayanan yang dilakukan oleh kecamatan menjadi lebih berkualitas, mudah, cepat dan transparan.

Sasaran Strategis 1 : Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan Sumberbaru

Indikator : Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat

Jumlah laporan pada seksi ketertiban umum dan ketentraman masyarakat pada tahun 2023 terdata sebanyak 12 Laporan, antara lain:

1. Laporan Bencana karena tanah longsor 2 kali
2. Laporan Bencana karena banjir 5 kali
3. Laporan bencana kebakaran 1 kali
4. Laporan kerja bakti bersama warga desa 4 Kali
5. Laporan Penanganan ODGJ (Orang dengan gangguan Jiwa) 2 Kali
6. Menangani / membantu terjadinya kebakaran di gudang material milik PTP IX di desa Karangbayat

Keseluruhan laporan telah tertangani dibawah koordinasi Camat Sumberbaru sesuai standar operasional prosedur (SOP) penanganan laporan pelanggaran, dengan melibatkan seluruh pihak terkait yaitu perangkat desa dan muspika.

Dari table 3.1 dapat disimpulkan bahwa realisasi tahun 2023 yaitu 100 % telah tercapai dengan kategori SANGAT MEMUASKAN. Sedangkan dibandingkan dengan target jangka menengah (table 3.3), maka target pada akhir periode renstra (tahun 2026) tercapai pada tahun ke-3 periode renstra. Sedangkan dari table 3.4 tidak dapat disimpulkan karena tidak ada standar nasional untuk indikator kinerja Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat

Sasaran Strategis 2 : Meningkatkan Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan Sumberbaru

Indikator : IKM

IKM diukur dengan menggunakan aplikasi SUKMA-e yang telah disediakan sebagai alat bantu pengukuran kepuasan masyarakat berbasis elektronik. Berdasarkan laporan survei kepuasan , dapat diketahui aspek pelayanan

publik yang masih perlu perbaikan, dan menjadi umpan balik bagi perbaikan layanan di Kecamatan Sumberbaru

Dari table 3.1 dapat disimpulkan bahwa realisasi tahun 2023 yaitu 96,5 telah tercapai melampaui target. Dibandingkan dengan realisasi tahun lalu maka terdapat kenaikan dari nilai 90 menjadi 96,5, angka tersebut masih dalam kategori baik, sebagaimana tersaji pada tabel 3.2.

Sedangkan dibandingkan dengan target jangka menengah (table 3.3), maka target pada akhir periode renstra (tahun 2026) tercapai pada tahun ke-3 periode renstra.

Dari tabel 3.4 tidak dapat disimpulkan hasil perbandingan dengan realisasi nasional, karena tidak ada realisasi nasional maupun regional jawa timur kabupaten terkait indikator ini. Dibandingkan IKM kabupaten Jember tahun 2023 sebesar 86,34 maka realisasi IKM Kecamatan Sumberbaru sebesar 96,5, telah melampaui IKM Kabupaten Jember dan angka ini mendukung capaian IKM Kabupaten Jember.

Sasaran Strategis 3 : Meningkatkan Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan Sumberbaru

Indikator : Persentase Fasilitas Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan

Dari table 3.1 dapat disimpulkan bahwa realisasi tahun 2023 yaitu 100% telah tercapai dengan kategori SANGAT MEMUASKAN. Berdasarkan data perencanaan pada seksi PMKS, pada tahun 2023 terdapat Kegiatan fasilitas kesejahteraan masyarakat sebanyak 11 Kegiatan , antara lain terdiri dari :

- Pelaksanaan Musyawarah Rencana Pembangunan Kecamatan sebanyak 1 Kali
- Kegiatan Pelatihan Perawatan Jenazah 1 kali
- Kegiatan Pelatihan membuat tas dari bungkus kopi 1 X
- Kegiatan Lomba Cipta Menu bagi balita untuk mencegah stunting
- Kegiatan sinergi dengan kader posyandu untuk pemberian PMT sebanyak 20 kegiatan
- Bantuan Pangan Non Tunai dari Kementian Sosial

- Bantuan langsung tunai dari anggaran DBHCHT (dana bagi hasil cukao hasil tembakau) sebanyak 1 kegiatan
- Bantuan untuk Penurunan stunting berupa daging ayam dan telur sebanyak 12 Bulan / kali
- Bantuan Cadangan Bahan Pangan berupa beras sebanyak 12 bulan / kali
- Bantuan Alat Masak Listrik bantuan dari Provinsi
- Verifikasi dan validasi guru ngaji 1 kali

Sedangkan dibandingkan dengan target jangka menengah (table 3.3), maka target pada akhir periode renstra (tahun 2026) tercapai pada tahun ke-3 periode renstra. Sedangkan dari table 3.4 tidak dapat disimpulkan karena tidak ada standar nasional untuk indikator kinerja di Persentase Fasilitasi Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan

Sasaran Strategis 4 : Meningkatnya Kualitas Pemerintahan Kecamatan Sumberbaru yang Baik

Indikator keberhasilan sasaran ini diukur dari nilai SAKIP. Nilai SAKIP merupakan nilai Hasil Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja di Kecamatan Sumberbaru , dimana evaluasi atas implementasi SAKIP dilakukan oleh Inspektorat selaku Aparat Pengawasan Internal Pemerintah. Hasil Evaluasi AKIP Kecamatan Sumberbaru Tahun 2023 adalah 63,0 atau B (baik) Hasil tersebut menunjukkan capaian yang sangat memuaskan karena telah sesuai dengan target yang ditetapkan.

Di tahun 2023 target kinerja B dengan realisasi kinerjanya B masuk kategori capaian 100% / sangat memuaskan. Dibandingkan dengan tahun 2022 target kinerja B dengan realisasi 58,90 atau CC (Cukup) maka ada kenaikan nilai evaluasi menunjukkan adanya perbaikan dalam penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja hal ini dikarenakan adanya peningkatan dalam pencapaian kinerja baik dari sisi administrasi atau pencatatan maupun dalam pelaksanaan kegiatan. Sedangkan dibandingkan dengan target jangka menengah di tabel 3.3, maka target pada akhir periode renstra (2021-2026) tercapai pada tahun ke-3 periode renstra. Dari tabel 3.4 dapat disimpulkan

bahwa nilai SAKIP Kecamatan Sumberbaru telah melebihi angka rata rata nasional dari hasil evaluasi AKIP seluruh Pemerintah Kabupaten/ Kota yaitu 63,36 dengan kategori B dan capaian Kecamatan Sumberbaru telah sama dengan kategori nilai SAKIP Kabupaten dengan kategori B.

B.2 ANALISA PENYEBAB KEBERHASILAN DAN KEGAGALAN

Untuk menganalisa keberhasilan atau kegagalan indicator kinerja dalam rangka pencapaian sasaran dapat dilihat pada table sebagai berikut :

Table 3.5
Ikhtisar Capaian Kinerja pada tahun 2023

Sasaran/ Indikator Sasaran	% Capai an	Predikat						
		Sa ngat Memu askan	Memu askan	Sanga t Baik	Baik	Cukup	Kurang	Sangat Kurang
Sasaran 1 Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat Sumberbaru	100	V						
Indikator 1.1 Persentase Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentaraman Masyarakat	100	V						
Sasaran 2 Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan	113, 5	V						

Sumberbaru								
Indikator 2.1 IKM	113,5%	V						
Sasaran 3 Fasilitasi Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat Sumberbaru	100%							
Indikator 3 Persentase Fasilitasi Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat	100%	V						
Sasaran 4 Terselenggaranya Pemerintahan Kecamatan Sumberbaru yang Baik								
Indikator 4.1 Nilai SAKIP	100%	V						

Sumber Data: PK Perubahan 2023

Dari table 3. diatas, dapat disimpulkan bahwa dari pengukuran kinerja tahun 2023, secara umum realisasi kinerja 89% Kecamatan Sumberbaru dalam kategori memuaskan.

Sasaran Strategis 1 :

- Hasil Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketenteraman Masyarakat tahun 2023 sebesar 100% menunjukkan capaian kategori SANGAT MEMUASKAN.

Capaian ini didukung oleh pelaksanaan tingginya peran serta masyarakat dalam memberi laporan cepat kepada aparaturnya ketika terjadi bencana. Beberapa permasalahan yang masih ditemukan dalam penyelesaian laporan dan pelanggaran ketertiban umum serta ketenteraman masyarakat di Kecamatan Sumberbaru adalah :

- Rendahnya peran serta masyarakat dalam menjaga ketertiban dan ketentraman.

Solusi perbaikan terhadap masalah tersebut :

- a. Melakukan sosialisasi kepada masyarakat untuk meningkatkan peran serta masyarakat dalam menjaga ketertiban dan ketentraman.
- b. Meningkatkan koordinasi dan komunikasi dengan para pemangku kepentingan, tokoh masyarakat, RT/RW .

Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat Sumberbaru. Penyelenggaraan ketentraman dan Ketertiban masyarakat sangat penting dapat menentukan kelancaran jalannya Pemerintahan, serta pelaksanaan dan pembangunan serta pembinaan ketentraman dalam suatu wilayah daerah sehingga tercapainya tujuan pembangunan yang diharapkan untuk kesejahteraan masyarakat. Keadaan tatanan sosial yang seimbang akan menciptakan suasana aman dan tertib yang merupakan jaminan terpenuhinya segala kebutuhan manusia, sehingga masyarakat membutuhkan perhatian yang khusus dari Pemerintah Kecamatan agar terjaminnya ketentraman dan ketertiban di lingkungan Kecamatan.

Sasaran Strategis 2.

IKM tahun 2023 diperoleh dari hasil survey terhadap kepuasan terhadap pelayanan kecamatan Sumberbaru sebesar 96,5 menunjukkan capaian kategori SANGAT MEMUASKAN

Capaian ini didukung oleh meningkatnya pelaksanaan pelayanan kepada masyarakat

Beberapa permasalahan yang masih ditemukan dalam peningkatan kualitas pelayanan di Kecamatan Sumberbaru adalah :

1. Kerja masih monoton sehingga kurang inovasi dalam Peningkatan kualitas peyananan,

Solusi perbaikan terhadap masalah tersebut :

- a. Mengembangkan inovasi yang telah berjalan

- b. Mengevaluasi dan menginventarisir permasalahan pelayanan, dan menyusun inovasi-inovasi untuk mencari solusi permasalahan dalam pelayanan
2. Meningkatkan pemanfaatan SUKMA-e untuk mengukur kepuasan masyarakat secara berkala
Solusi perbaikan terhadap masalah tersebut :
 - a. Mensosialisasikan pentingnya umpan balik melalui SUKMA-e kepada masyarakat yang datang.
 - b. Memampang barcode maupun link di lokasi yang mudah diakses oleh masyarakat.
 - c. Melakukan evaluasi secara berkala terhadap hasil SUKMA-e

Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan Sumberbaru. Dalam rangka mewujudkan pelayanan kepada masyarakat secara profesional, transparan, efektif dan efisien sebagai tolok ukur terselenggaranya tata kelola pemerintahan yang baik (*good Governance*) bagi percepatan reformasi birokrasi di daerah dalam mewujudkan tata kelola pemerintahan daerah yang baik (*good local governance*) untuk meningkatkan kualitas penyelenggaraan pelayanan publik.

Oleh karenanya Kecamatan diharapkan memiliki prakarsa dalam meningkatkan pelayanan publik sehingga posisi pemerintah sebagai penyelenggara pelayanan berubah dari 'dilayani' menjadi 'melayani'. Peningkatan pelayanan publik di daerah dapat dilakukan dengan optimalisasi peran kecamatan publik berubah dari 'dilayani' menjadi 'melayani'. Peningkatan pelayanan publik di daerah dapat dilakukan dengan optimalisasi peran kecamatan

Sasaran Strategis 3 :

- Hasil Fasilitasi Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan 2023 sebesar 100 % menunjukkan capaian kategori MEMUASKAN.

Capaian ini didukung oleh Saling sinergi dan bisa mengembangkan

potensi yang ada di wilayah kecamatan supaya kesejahteraan masyarakat menjadi lebih baik. Dalam penyelenggaraan urusan pemerintahan umum terdapat Wawasan Kebangsaan untuk masyarakat Kecamatan mampu merubah pemikiran, sikap maupun tindakan masyarakat dan mampu mengimplementasikan dan mensosialisasikan wawasan kebangsaan didalam kehidupan sehari-hari khususnya dalam bermasyarakat

Rendahnya peran organisasi masyarakat terhadap peningkatan kesejahteraan masyarakat.

Solusi perbaikan terhadap masalah tersebut :

- a. Meningkatkan sinergitas Kecamatan dengan Organisasi Masyarakat dalam merencanakan peningkatan kesejahteraan masyarakat.
- b. Mendorong pemberdayaan masyarakat untuk menciptakan inovasi-inovasi dalam Peningkatan kesejahteraan masyarakat.

Sasaran Strategis 4 :

Hasil penyelenggaraan pemerintahan Kecamatan Sumberbaru yang diukur dari nilai SAKIP menunjukkan capaian 100% dalam kategori Sangat Memuaskan.

Capaian ini didukung oleh kerja sama yang baik dalam pelaksanaan program, kegiatan dan sub kegiatan

Beberapa permasalahan dan yang masih ditemukan dalam penerapan SAKIP di Kecamatan Sumberbaru adalah :

1. Peningkatan sarana dan prasarana dalam peningkatan kinerja aparatur untuk meningkatkan efektifitas pencapaian kinerja Perangkat Daerah.

Solusi perbaikan terhadap masalah tersebut :

- a. Pengadaan sarana prasara.
 - b. Memperbaiki sarana dan prasarana yang masih bisa dipergunakan
2. Kurangnya kapasitas SDM. Solusi perbaikan terhadap masalah tersebut :
 - a. Mengikutsertakan aparatur mengikuti bimbingan teknis, pelatihan, maupun diklat yang diselenggarakan oleh Kabupaten.

Terselenggaranya Pemerintahan Kecamatan Sumberbaru yang Baik karena target tingkat pencapaian kinerja terlaksana. Mewujudkan kecamatan sebagai pusat pelayanan masyarakat, secara kondisi geografis

daerah akan lebih efektif dan efisien dilayani melalui kecamatan. Untuk mewujudkan kecamatan sebagai pusat pelayanan tersebut, maka syarat yang harus dipenuhi adalah adanya pelimpahan sebagian wewenang dari Pemerintah Daerah ke Camat. Dengan demikian, pelayanan yang dilakukan oleh kecamatan menjadi lebih berkualitas, mudah, cepat dan transparan

B.3 ANALISA PROGRAM KEGIATAN SUB KEGIATAN YANG MENDUKUNG SASARAN

Dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Kecamatan Sumberbaru pada tahun 2023 didukung (4) Program (8) Kegiatan dan (16) Sub Kegiatan, dengan uraian capaian sebagaimana tabel berikut :

Tabel 3.6
Target dan Realisasi Program dan Kegiatan Pendukung
Sasaran Kecamatan Sumberbaru tahun 2023

Sasaran Strategis 1 : Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat Sumberbaru

No	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target	Capaian	%
4	Program : Koordinasi Ketentraman Ketertiban dan Ketertiban Umum			
	Kegiatan : Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah			
	Sub Kegiatan : Koordinasi /Sinergi dengan perangkat daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan /Atau Kepolisian Negara Republik Indonesia			
	Input : mengalokasikan dana anggaran untuk Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	420.474.800	317.442.800	75,50
	Output : jumlah laporan : Koordinasi /Sinergi dengan perangkat daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan	12 laporan	12 Laporan	100%

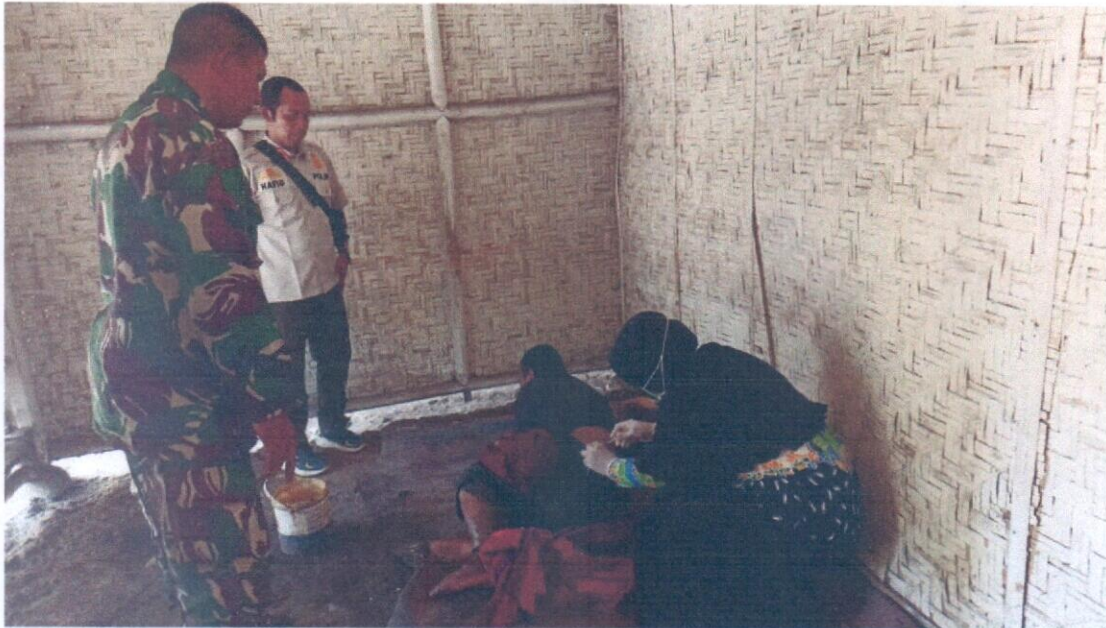
Perundang-Undangan dan /Atau Kepolisian Negara Republik Indonesia			
Outcome : dapat melaksanakan Efektifitas kegiatan Pemberdaan Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	100%	100%	100%

Koordinasi /Sinergi dengan perangkat daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan /Atau Kepolisian Negara Republik Indonesia





Kerja bakti penanganan tanah longsor



Penanganan ODGJ kolaborasi dengan Puskesmas dan Muspika

Sasaran Strategis 2 : Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan Sumberbaru

No	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target	Capaian	%
2	Program : penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik			
	Kegiatan : koordiansi penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat kecamatan			
	Sub Kegiatan : Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan			
	Input : mengalokasikan dana anggaran untuk terpenuhinya kegiatan koordinasi penyelenggaraan dan pelayanan publik	945.540.000	924.600.000	97,79
	Outcome : Meningkatnya SKM dan SPM dalam pelayanan kepada masyarakat	12 Dokumen	10 Dokumen	83,33

Foto (1-3 foto pelaksanaan sub kegiatan) dan Penjelasan Sub Kegiatan peningkatan efektifitas kegiatan pemerintahan di tingkat kecamatan



Sasaran Strategis 3 : Fasilitasi Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat Sumberbaru

No	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target	Capaian	%
1	Program : Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan			
	Kegiatan : Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa			
	Sub Kegiatan : Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan Desa			
	Input : mengalokasikan dana anggaran untuk terpenuhinya kegiatan Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	7.300.000	5.500.000	75,34
	Output : Jumlah Lembaga Kemasyarakatan yang berpartisipasi dalam forum Musyawarah Peencanaan Pembangunan di Desa	8 Lembaga	8 Lembaga	100
	Sub Kegiatan : Peningkatan Efektifitas kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan			
	Input : mengalokasikan dana anggaran untuk terpenuhinya kegiatan Koordinasi Kegiatan	59.790.000	37.112.500	62.07

Pemberdayaan Desa			
Output : Jumlah Laporan Peningkatan Efektifitas kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	6 Laporan	6 Laporan	100
Outcome : terwujudnya pemberdayaan masyarakat dalam pembangunan desa	100 %	100 %	



Kegiatan Musrenbangkec



Kegiatan pelatihan perawatan jenazah



Sasaran Strategis 4 : Terselenggaranya Pemerintahan Kecamatan Sumberbaru yang Baik

No	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Target	Capaian	%
1.	Program : penunjang urusan pemerintahan daerah kabupaten /kota			
	Kegiatan : Administrasi Keuangan daerah			
	Sub Kegiatan : penyediaan gaji dan tunjangan ASN			
	Input : menganggarkan anggaran gaji dan tunjangan sesuai kebutuhan ASN	2.412.947.304	1.608.695.661	66.67
	Output : terbayarnya gaji dan tunjangan ASN	14 Bulan	14 Bulan	100
	Outcome : terlaksananya kinerja ASN yang sesuai target kinerja			
	Kegiatan : Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah			
	Sub Kegiatan : Pengadaan Pakaian Dinas beserta atribut kelengkapannya			
	Input : menganggarkan anggaran Pakaian Dinas Karyawan	37.197.100	27.420.000	73.72
	Output : Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	4 Paket	4 paket	100
	Outcome : Meningkatnya			

Disiplin dan kapasitas Sumberdaya ASN			
Kegiatan : Adminsitasi Umum Perangkat Daerah			
Sub Kegiatan : Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor			
Sub Kegiatan : Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan			
Input : Dana	111.731.800	80.753.000	72,27
Output : Jumlah Pemenuhan Kebutuhan peralatan dan perlengkapan kantor	5 Paket	5 Paket	100
Outcome : terpenuhinya sarana dan prasarana kantor			
Kegiatan : Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah			
Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air, dan Listrik			
Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor			
Input : Dana	272.054.000	228.290.932	83,91
Output : Prosentase tingkat pemenuhan kebutuhan dasar operasional PD	100 %	100%	100%
Kegiatan : Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah			

Sub Kegiatan : Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan dan pajak dan perizinan kendaraan Jabatan			
Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan perizinan kendaraan operasional atau lapangan			
Sub Kegiatan : Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya			
Sub Kegiatan : Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya			
Input : Dana	110.450.000	89.728.000	81,24
Output : Jumlah barang milik daerah yang dipelihara	31 Unit	31 Unit	100
outcome			





B.4 ANALISA ATAS EFISIENSI SUMBER DAYA

Sumber Daya adalah nilai potensi yang dimiliki dalam mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra). Sumber daya yang dimiliki Kecamatan Sumberbaru adalah sumber daya manusia, sarana prasarana kantor dan anggaran dalam Dokumen Pelaksanaan anggaran 2022 untuk melaksanakan program dan kegiatan dalam rangka mencapai sasaran dan tujuan organisasi.

Tabel 3.7
Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Sasaran	% Capaian Kinerja	% Serapan Anggaran	Tingkat Efisiensi
Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat Sumberbaru	100 %	75,50 %	Efisien
Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan Sumberbaru	113,5	80,20 %	Efisien
Fasilitasi Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat Sumberbaru	100 %	63,52 %	Efisien
Terselenggaranya Pemerintahan Kecamatan Sumberbaru yang Baik	B	B	Efisien

Sumberdaya Manusia Kecamatan Sumberbaru berjumlah 14 orang dengan rincian 6 pejabat struktural dan 8 orang pelaksana.

Pelaksanaan kegiatan dalam rangka menjalankan tugas pokok dan fungsi dibidang pengawasan serta tugas pembantuan yang diberikan kepada kabupaten Jember didukung anggaran sebesar **Rp. 4.349.885.004** dan terserap sebesar **Rp 3.364.542.893**

Sumberdaya diatas mendukung tercapainya kinerja sasaran strategis dalam rangka rangka mewujudkan tujuan dan sasaran Kecamatan Sumberbaru dengan rata- rata 77,35 %

Pada tahun 2023, karena kebijakan anggaran Pemerintah Kabupaten , terdapat refokusing anggaran pada PAPBD 2023 di Kecamatan Sumberbaru sebesar Rp 500.212.300., antara lain pengurangan pada :

- a. Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaansebesar Rp 5.200.000.
- b. Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor sebesar Rp 48.278.300
- c. Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Logistik Kantor..... sebesar Rp 4.950.000
- d. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan sebesar..... Rp 9.254.600
- e. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor sebesar..... Rp 329.429.400
- f. Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan sebesar..... Rp 17.400.000
- g. Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada masyarakat di wilayah kecamatan sebesar.....Rp 14.400.000
- h. Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di wilayah Kecamatan sebesarRp 43.700.000
- i. Koordinasi/sinergi dengan perangkat daerah yang tugas dan fungsinya dibidang Penegakan Peraturan Perundang undangan dan/atau Kepolisian Republik Indonesia sebesar . Rp 27.600.000

C. REALISASI ANGGARAN

Dalam mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi pengawasan serta tugas pembantuan yang diberikan kepada kabupaten Jember Kecamatan Sumberbaru pada tahun anggaran 2023 didukung dengan anggaran sebesar Rp. **4.349.885.004** Anggaran tersebut bersumber dari APBD Kabupaten Jember.

Secara ringkas komposisi penggunaan anggaran terdiri dari Belanja Operasional dan Belanja Modal dengan perincian sebagai berikut :

1. Belanja Operasional sebesar Rp 4.282.757.704
2. Belanja Modal Rp 67.127.300

Anggaran belanja tersebut dialokasikan untuk mendanai 4 program dan 7 kegiatan Kecamatan Sumberbaru dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran yang ditetapkan dalam Renstra dengan realisasi per program sebagai berikut :

Tabel 3.8
REALISASI ANGGARAN PER PROGRAM TAHUN 2023

NO	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	PAGU	REALISASI	%
1	Program : penunjang urusan pemerintahan daerah kabupaten /kota	2.944.380.204	2.034.887.593	69,11
1.1	Kegiatan : Administrasi Keuangan daerah	2.412.947.304	1.608.695.661	66,67
1.1.1	Sub Kegiatan penyediaan gaji dan tunjangan ASN	2.412.947.304	1.608.695.661	66,67
1.2	Kegiatan :Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	37.197.100	27.420.000	73,72
1.2.1	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	37.197.100	27.420.000	73,72
1.3	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	111.731.800	80.753.000	72,27
1.3.1	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	95.146.100	69.032.100	72,55
1.3.2	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	11.725.500	11.720.900	99,96
1.4	Kegiatan : Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan daerah	272.054.000	228.290.932	83,91
1.4.1	Sub Kegiatan :Penyediaan Jasa Komunikasi Sumberdaya air dan listrik	48.100.000	29.459.233	61,25
1.4.2	Sub Kegiatan : Penyediaan jasa pelayanan Umum Kantor	223.954.000	198.831.699	88,78
1.5	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan	110.450.000	89.728.000	81,24

	Pemerintahan Daerah			
1.5.1	Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Pemeliharaan Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	40.600.000	39.100.000	96,31
1.5.2	Sub Kegiatan 2: Penyediaan Jasa Pemeliharaan Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas Operasional atau Lapangan	39.650.000	33.205.000	83,75
1.5.3	Sub Kegiatan : Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	20.000.000	9.625.000	48,13
1.5.4	Sub Kegiatan : Pemeliharaan /Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	10.200.000	7.798.000	76,45
2	Program : Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	945.540.000	924.600.000	97,79
2.1	Kegiatan : Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	945.540.000	924.600.000	97,79
2.1.1	Sub Kegiatan : Peningkatan efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	945.540.000	924.600.000	97,79
3	Program : Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	67.090.000	42.612.500	63,52
3.1	Kegiatan: Koordinasi kegiatan pemberdayaan Desa	67.090.000	42.612.500	63,52
3.1.1	Sub Kegiatan : Peningkatan partisipasi Masyarakat dalam Form Musyawarah Perencanaan pembangunan di Desa	7.300.000	5.500.000	75,34
3.1.2	Sub Kegiatan : Peningkatan efektivitas kegiatan Pemberdayaan masyarakat di Wilayah Kecamatan	59.790.000	37.112.500	62,07
4	Program : Koordinasi ketentraman dan ketertiban umum	392.874.800	317.442.800	80,80
4.1	Kegiatan : Koordinasi penerapan dan penegakan peraturan daerah dan peraturan kepala daerah	392.874.800	317.442.800	80,80

4.1.1	Sub Kegiatan : koordinasi / sinergi dengan di bidang penegakan peraturan perundang – undangan dan / atau kepolisian Negara Republik Indonesia	392.874.800	317.442.800	80,80
	JUMLAH	4.349.885.004	3.364.542.893	77,35

Dari tabel diatas terlihat bahwa realisasi anggaran Kecamatan Sumberbaru pada tahun 2023 sebesar **Rp. 3.364.542.893** dari total anggaran **Rp. 4.349.885.004** atau **77,35 %**. Jika dibandingkan dengan penyerapan anggaran pada tahun 2022 maka mengalami Penurunan sebesar **16,83 %** yaitu pada tahun 2023 dari total anggaran sebesarRp. **4.231.208.525** terealisasi sebesar **Rp 3.596.236.219** atau **94.18 %** penurunan ini disebabkan karena

1. Adanya penurunan pemanfaatan anggaran / tersedianya anggaran pada kecamatan Kabupaten Jember setiap Tahun.
2. Adanya target kinerja /indikator terkait kinerja yang harus di capai
3. Kecamatan merupakan garda terdepan dalam membangun komunikasi dengan masyarakat terutama dalam melaksanakan pelayanann kepada masyarakat
4. Banyak Karyawan yang pensiun dan MPP sehingga anggaran gaji hanya terserap 66,67 % dan mempengaruhi akumulasi penyerapan anggaran secara keseluruhan. Adapun penyerapan non gaji dan TPP sebesar 90,65 % sehingga tidak mempengaruhi program dan kegiatan yang direncanakan.

BAB IV PENUTUP

A. KESIMPULAN UMUM PENCAPAIAN KINERJA

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Sumberbaru merupakan bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan pembangunan, penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan masyarakat yang menjadi tugas dan wewenang Kecamatan Sumberbaru. Didalamnya diinformasikan tentang sasaran, program dan kegiatan pembangunan yang dilaksanakan oleh Kecamatan Sumberbaru pada tahun 2023 dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran yang telah dituangkan dalam Renstra Kecamatan Sumberbaru 2021-2026. Disamping itu penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini merupakan sarana sebagai bahan evaluasi dan umpan balik dalam menunjang perbaikan kinerja Kecamatan Sumberbaru pada tahun-tahun mendatang.

Dari hasil evaluasi terhadap kinerja Kecamatan Sumberbaru dapat disimpulkan bahwa sasaran-sasaran pada tiap-tiap tujuan yang ditetapkan pada Rencana Strategis (Renstra) dikategorikan (**Baik**) karena dari 8 indicator sasaran sebanyak 8 indicator pencapaiannya dalam kategori sangat baik, 7 indicator dalam kategori baik dan 1 indicator dalam kategori cukup .

Realisasi Penyerapan Anggaran tahun 2023 sebesar Rp. **3.364.542.893** (77,35%), sedangkan hasil evaluasi efisiensi menunjukkan (ada) efisiensi dari perbandingan antara capaian kinerja dan capaian penyerapan anggaran.

B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI PERBAIKAN

Terkait dengan hal tersebut dalam penyelenggaraan pemerintahan Kecamatan Sumberbaru masih menghadapi kendala atau hambatan yang berpengaruh terhadap optimalisasi pencapaian target yang ditetapkan. dengan hambatan dan permasalahan sebagai berikut :

1. Keterbatasan kuantitas / kualitas SDM dan aloaksi anggaran dalam melaksanakn /meningkatkan seluruh aktifitas /program , kegiatan /sub kegiatan , sehingga berpotensi menghasilkan kinerja yang kurang optimal
2. Standart Operisional Prosedur (SOP) pada semua jenis pelayanan / semua pelaksana pelayanan belum benar-benar dipahami ,bahwa hak masyarkat untuk dilayani dan kewajiban melayani
3. Kualifikasi tehnis atau kompetensi Sumber Daya Masyarakat belum sepenuhnya sebanding dengan jumlah personil unit pelayanan pada kecamatan Sumberbaru termasuk beban kerja yang di emban .

Oleh karenanya direkomendasikan perbaikan untuk meminimalkan kendala pencapaian sasaran pada tahun 2023 dan tahun-tahun berikutnya antara lain :

1. adanya pemanfaatan anggaran / tersedianya anggaran pada Kecamatan Sumberbaru Kabupaten Jember setiap Tahun.
3. Adanya target kinerja /indikatir terkait kinerja yang harus di capai
4. Kecamatan merupakan garda terdepan dalam membangun komunikasi dengan masyarakat terutama dalam melaksanakan pelayanann kepada masyarakat

Demikian Laporan Kinerja Kecamatan Sumberbaru yang menggambarkan capaian kinerja tiap-tiap tujuan dan sasaran pada tahun 2023 sebagai salah satu laporan pertanggung jawaban, bahan evaluasi dan penyusunan rencana kegiatan tahun 2023.

**RENCANA STRATEGIS KECAMATAN
SUMBERBARU**

MATRIK TUJUAN, SASARAN, STRATEGI DAN KEBIJAKAN

Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran Pada Tahun						Strategi mencapai Tujuan dan Sasaran		
				2021	2022	2023	2024	2025	2026	Strategi	Kebijakan	Program
2 Meningkatkan Tata Kelola Yang baik melalui peningkatan Peran Kecamatan sebagai Garda Terdepan dalam peningkatan kualitas Layanan kepada masyarakat	3 Indek Pelayanan Publik (IPP)	4 Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur	5 SKM Aparatur	6	7	8	9	10	11	12 Peningkatan kapasitas SDM, prasarana dan sarana aparatur	13 Pembinaan dan pemberdayaan aparatur untuk menumbuhkan etos/semangat dan disiplin kerja Peningkatan dan pemeliharaan sarana dan prasarana secara lebih memadai	14 Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten /Kota
				95	95	96	97	98	99			
		1. Meningkatnya kemandirian dan peran serta masyarakat dalam pemenuhan pembayaran pajak dan	Persentase Peningkatan PBB, Pajak Lainnya dan Retribusi	90%	90%	90%	90%	90%	90%	Peningkatan kualitas pelayanan publik	a. Meningkatkan Profesionalisme SDM aparatur pelaksana pelayanan	Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik
		2.		90%	90%	90%	90%	90%	90%			

Proy Per yaai Mas kat Dan Kelt	b. Meningkatkan kualitas dan kuantitas pelayanan																
Proy Koo Kete an I Kete Umi	c. Penetapan Standard Operasional prosedur		10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	Persentase Desa Mandiri	Meningkatn ya Pemberdaya an Pemerintah Desa	3.					



**PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
KECAMATAN SUMBERBARU**

JL. PB SUDIRMAN NO. 13 TELPON 0334-324013

**RENCANA KINERJA TAHUNAN PERUBAHAN (RKT)
TAHUN 2023**

JMD

Misi	Tujuan RPJMD	Indikator Tujuan	Sasaran RPJMD	Indikator Sasaran
Meningkatkan tatakelola pemerintahan yang efektif, sinergis dengan seluruh elemen pembangunan daerah dan meningkatkan kualitas pelayanan publik	Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang efektif, melalui sinergis dengan seluruh elemen pembangunan daerah dan meningkatkan kualitas pelayanan publik	Indeks Reformasi Birokrasi	<ol style="list-style-type: none"> Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien. Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik. 	<ol style="list-style-type: none"> Nilai Sakip Ketersediaan Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah.

TUJUAN PD	SASARAN PD			PROGRAM/KEGIATAN			SUB KEGIATAN				
	Indikator Tujuan	Uraian	Indikator Sasaran	Target	Nama Program Kegiatan	Indikator	Target	Nama Sub Kegiatan	Indikator kegiatan (Output)	Target	Anggaran
Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Nilai SAKIP OPD	Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai	100%	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Persentase realisasi anggaran	100%	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah bulan orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	14 Bulan	2.944.380.204
Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Nilai SAKIP OPD	Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai	100%	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah bulan orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	14 Bulan	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah bulan orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	14 Bulan	2.412.947.304

TUJUAN PD		SASARAN PD			PROGRAM/KEGIATAN			SUB KEGIATAN			
Jraian	Indikator Tujuan	Uraian	Indikator Sasaran	Target	Nama Program Kegiatan	Indikator	Target	Nama Sub Kegiatan	Indikator kegiatan (Output)	Target	Anggaran
					Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Meningkatnya Disiplin dan kapasitas Sumberdaya ASN	100%	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut dan Kelengkapan	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	4 Paket	37.197.100
					Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah pemenuhan kebutuhan peralatan dan perlengkapan kantor	5 Paket	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan	1 Paket	95.146.100
								Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	1 Paket	4.860.200
								Penyediaan Barang Cetak dan Pengadaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Pengadaan	1 Paket	11.725.500
					Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah laporan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	50 Laporan	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air, dan Listrik	Jumlah Bulan penyediaan jasa komunikasi, SDA, dan listrik	12 Bulan	48.100.000

TUJUAN PD		SASARAN PD			PROGRAM/KEGIATAN			SUB KEGIATAN			
Jraian	Indikator Tujuan	Uraian	Indikator Sasaran	Target	Nama Program Kegiatan	Indikator	Target	Nama Sub Kegiatan	Indikator kegiatan (Output)	Target	Anggaran
								Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan penyediaan jasa pelayanan umum Kantor yang disediakan	50 Laporan	223.954.000
					Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah	31 Unit	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara	1 Unit	40.600.000
								Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan pajak dan pemeliharaannya	3 Unit	39.650.000
								Pemeliharaan Peralatan dan Mesin lainnya	Jumlah Pemeliharaan Peralatan dan Mesin lainnya	25 unit	20.000.000

TUJUAN PD		SASARAN PD			PROGRAM/KEGIATAN			SUB KEGIATAN			
Jraian	Indikator Tujuan	Uraian	Indikator Sasaran	Target	Nama Program Kegiatan	Indikator	Target	Nama Sub Kegiatan	Indikator kegiatan (Output)	Target	Anggaran
									Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	8 Unit	10.200.000
gkatnya aan organi emerintah n dan tata a penye araan intahan dan nan publik.		Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	85%	Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik	Terselenggara rakannya pemerintahan dan pelayanan publik di tingkat kecamatan	85% ^{op}		Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya		945.540.000
					Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	Terlaksananya koordinasi Lintas Sektoral Tingkat Kecamatan	10 Kali	Peningkatan Efektivitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	Jumlah Dokumen Peningkatan Efektivitas Kegiatan Pemerintahan ditingkat Kecamatan	12 Dokumen	945.540.000
		Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan	Persentase Fasilitas Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	100%	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan	Cakupan pemberian dan kelurahan	100%				67.090.000

TUJUAN PD		SASARAN PD			PROGRAM/KEGIATAN			SUB KEGIATAN			
Uraian	Indikator Tujuan	Uraian	Indikator Sasaran	Target	Nama Program Kegiatan	Indikator	Target	Nama Sub Kegiatan	Indikator kegiatan (Output)	Target	Anggaran
					Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan di Desa	Meningkatkan Koordinasi dan peran serta masyarakat dalam pembangunan dan pemberdayaan masyarakat	100%	Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	Jumlah Lembaga Kemasyarakatan yang Berpartisipasi dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	8 Lembaga	7.300.000
								Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Jumlah Laporan Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	6 Laporan	59.790.000
		Terjaganya ketertiban umum dan ketertiban masyarakat di Kecamatan	Persentase Tindakan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketertiban Masyarakat	100%	Program Koordinasi Ketertiban dan Ketertiban Umum	Terlaksananya koordinasi ketertiban dan ketertiban umum di tingkat kecamatan	100%				392.874.800

TUJUAN PD		SASARAN PD		PROGRAM/KEGIATAN		SUB KEGIATAN					
Uraian	Indikator Tujuan	Uraian	Indikator Sasaran	Target	Nama Program Kegiatan	Indikator	Target	Nama Sub Kegiatan	Indikator kegiatan (Output)	Target	Anggaran
					Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Terlaksananya Koordinasi antar lintas sectoral dalam penerapan dan penegakan perda dan perkada	100%	Koordinasi/Sinergi dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia	Jumlah Laporan hasil Koordinasi/Sinergi dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia	12 Laporan	392.874.800

Sumberbaru, 21 November 2023

CAMAT SUMBERBARU



HERMAN AKHMAD AW, S.Sos

Penata Tingkat I

NIP. 19660803 199303 1 009



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER KECAMATAN SUMBERBARU

JALAN PB SUDIRMAN NO 13 SUMBERBARU 68156

PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : HERMAN AKHMAD AW, S. Sos

Jabatan : Camat Sumberbaru

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU.

Jabatan : Bupati Jember

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jember, 21 November 2023

Pihak Pertama

CAMAT SUMERBARU,

Pihak Kedua
BUPATI JEMBER,

Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU.



HERMAN AKHMAD AW S. Sos

NIP. 19600803 199303 1 009

PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN TAHUN 2023 KECAMATAN SUMBERBARU KABUPATEN JEMBER

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat Sumberbaru	Persentase Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	100%
2	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan Sumberbaru	IKM	85
3	Fasilitasi Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat Sumberbaru	Persentase Fasilitasi Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat	100%
4	Terselenggaranya Pemerintahan Kecamatan Sumberbaru yang Baik	Nilai SAKIP	B

Program	Anggaran	Keterangan
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota	Rp. 2.944.380.204	P-APBD
2. Program Penyelenggara Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Rp. 945.540.000	P-APBD
3. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Rp. 67.090.000	P-APBD
4. Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Rp. 392.874.800	P-APBD
Jumlah	Rp. 4.349.885.004	

BUPATI JEMBER,

Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU.



Jember, 21 November 2023

Ribak Pertama
Camat Sumberbaru,

HERMAN AKHMAD AW S. Sos
NIP. 19600803 199303 1 009





PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER KECAMATAN SUMBERBARU

JL. PB. Sudirman NO. 13 ☎ (0334)324013 SUMBERBARU 68156

KEPUTUSAN CAMAT SUMBERBARU KABUPATEN JEMBER

Nomor : 065 /~~53~~ /35.09.21/ 2023

TENTANG INDIKATOR KINERJA UTAMA PERUBAHAN KECAMATAN SUMBERBARU KABUPATEN JEMBER

- Menimbang : a. bahwa untuk melaksanakan ketentuan pasal 3 dan pasal 4 Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/9/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Sumberbaru Kabupaten Jember dalam suatu Keputusan Kepala Camat Sumberbaru;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, sebagaimana telah diubah dengan Undang- Undang Nomor 9 Tahun 2015;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah ;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
5. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah, sebagaimana telah dua kali diubah terakhir dengan peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 ;
7. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 09/M.PAN/05/2007 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
8. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 20/M.PAN/11/2008 tentang Petunjuk Penyusunan Indikator Kinerja Utama;
9. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

MEMUTUSKAN :

Menetapkan :

KESATU : Indikator Kinerja Utama Perubahan Kecamatan Sumberbaru Kabupaten Jember

KEDUA : Indikator Kinerja Utama Perubahan Kecamatan Sumberbaru Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU tersebut dalam lampiran;

KETIGA : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dan KEDUA bertujuan untuk :

(3) Memberikan informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja organisasi

(4) Mengukur keberhasilan pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja organisasi

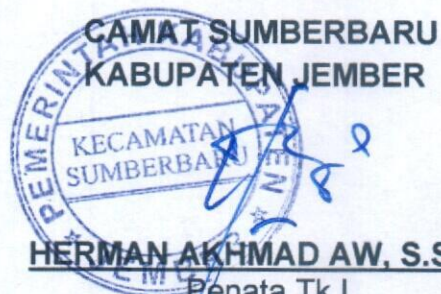
KEEMPAT : Indikator Kinerja Utama Perubahan Kecamatan Sumberbaru Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dimanfaatkan untuk:

- a. Perencanaan Strategis Organisasi Perangkat Daerah
- b. Perencanaan Tahunan Organisasi Perangkat Daerah
- c. Penyusunan Dokumen Perjanjian Kinerja Organisasi Perangkat Daerah
- d. Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah
- e. Evaluasi Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah

KEENAM : Keputusan Camat Sumberbaru ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan

Ditetapkan di : Jember

Pada tanggal : 21 November 2023



HERMAN AKHMAD AW, S.Sos

Penata Tk.I

NIP. 19660803 199303 1 009

**INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) PERUBAHAN
KECAMATAN SUMBERBARU KABUPATEN JEMBER**

- anssi : Kecamatan Sumberbaru
- ngas : Meningkatkan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan publik, dan pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan
- ngsi : 1. Pelaksanaan teknis kewilayahan
- uan : 2. Koordinasi penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan publik, dan pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan
- uan : 1. Meningkatkan kualitas pengelolaan keuangan dan asset daerah yang professional, efektif dan efisien.
- uan : 2. Meningkatkan penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik

	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN DAN PENJELASAN	BIDANG PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
	Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik	Jumlah Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah	Tersedianya 4 Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah 1. LAKIP 2. RB 3. ANJAB 4. Pelayanan Publik	Camat	-
	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	Hasil Penilaian Pelayanan oleh Masyarakat melalui Sistem Informasi	<ul style="list-style-type: none"> - Seksi Pemerintahan - Seksi Pelayanan Umum - Seksi PMKS - Seksi Trantib 	SUKMA-E
	Meningkatnya Fasilitasi Kesejahteraan Masyarakat Kecamatan	Persentase Fasilitasi Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	Jumlah kegiatan pemberdayaan yang difasilitasi _____ x 100% Jumlah kegiatan pemberdayaan	Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial	Dokumen laporan fasilitasi kegiatan

KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN DAN PENJELASAN	BIDANG PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	<p>Jumlah laporan/aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat yang diselesaikan _____ x 100</p> <p>Jumlah laporan/aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat yang masuk _____</p>	Seksi Trantib	Pemberdayaan masyarakat
Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan asset daerah yang professional, efektif dan efisien	Nilai SAKIP OPD		Camat	Hasil review dokumen SAKIP perangkat Daerah
Meningkatnya Efektivitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase indikator program yang tercapai	<p>Jumlah indikator program yang tercapai _____ x 100%</p> <p>Jumlah indikator program _____</p>	Sekcam	LAKIP

CAMAT SUMBERBARU

