



LAPORAN KINERJA

**RSD dr. SOEBANDI
KABUPATEN JEMBER**

TAHUN 2023

TAHUN 2024

DAFTAR ISI

| | Hal : |
|---|-------|
| KATA PENGANTAR | i |
| DAFTAR ISI..... | ii |
| IKHTISAR EKSEKUTIF..... | iii |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. LATAR BELAKANG..... | 1 |
| B. MAKSUD DAN TUJUAN | 2 |
| C. KEDUDUKAN,TUGAS DAN FUNGSI..... | 2 |
| D. SUMBER DAYA MANUSIA | 4 |
| E. PROFIL RSD dr. SOEBANDI | 5 |
| F. ISU STRATEGIS | 17 |
| | |
| BAB II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA | 18 |
| A. RENCANA STRATEGIS | 18 |
| B. RENCANA KINERJA TAHUNAN | 20 |
| C. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) | 22 |
| D. PERJANJIAN KINERJA | 23 |
| | |
| BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA. | 24 |
| A. KERANGKA PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2023 | 24 |
| B. CAPAIAN KINERJA | 25 |
| C. REALISASI ANGGARAN | 38 |
| | |
| BAB IV. PENUTUP..... | 41 |
| | |
| LAMPIRAN | |
| Lampiran 1. Matriks Rencana Strategis (RS) 2021-2026 | |
| Lampiran 2. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2023 | |
| Lampiran 3. Perjanjian Kinerja Tahun 2023 | |
| Lampiran 4. Lampiran SK IKU PD | |
| Lampiran 5. Penghargaan yang diraih selama tahun 2023 (jika ada) | |

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga tugas penyusunan Laporan Kinerja RSD dr. Soebandi Tahun 2023 dapat kami selesaikan.

Laporan Kinerja RSD dr. Soebandi disusun sesuai dengan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja RSD dr. Soebandi ini merupakan wujud pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian sasaran strategis Tahun Anggaran 2023. Laporan Kinerja RSD dr. Soebandi berfungsi sebagai alat penilaian kinerja dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta dapat berfungsi sebagai instrument pengendali peningkatan kinerja unit kerja di RSD dr. Soebandi. Kinerja RSD dr. Soebandi diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja RSD dr. Soebandi Tahun 2023.

Akhir kata, kami sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan serta partisipasi dalam penyusunan Laporan Kinerja RSD dr. Soebandi Tahun 2023.

02 Februari 2024

Plt. DIREKTUR
RSD dr. SOEBANDI



dr. LILIK LAILIYAH, M.Kes

Pembina Tk.I

NIP. 19651028 199602 2 001

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Terselenggaranya *Good Governance* merupakan persyaratan bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dalam mencapai tujuan serta cita-cita bangsa bernegara. Dalam rangka itu diperlukan pengembangan dan penerapan system pertanggungjawaban yang tepat, jelas, dan terukur sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme. Upaya pembangunan tersebut sejalan dengan TAP MPR RI. No. XI / MPR / 1998 tentang penyelenggara Negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi, dan nepotisme. Dalam Pasal 3 Undang-Undang Nomor 28 tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih Dan Bebas Dari Korupsi, Kolusi Dan Nepotisme disebutkan salah satu asas tertib penyelenggaraan negara adalah asas akuntabilitas yaitu asas yang menentukan bahwa setiap kegiatan dan hasil akhir dari kegiatan penyelenggaraan negara harus dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat dan rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi negara sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas yang berfungsi antara lain sebagai alat penilaian kinerja, wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi RSD dr. Soebandi dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta merupakan alat kendali dan alat pemacupeningkatan kinerja setiap unit di Lingkungan RSD dr. Soebandi.

Kinerja RSD dr. Soebandi diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaran

strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja RSD dr. Soebandi tahun 2023

B. MAKSUD DAN TUJUAN

Penyusunan Laporan Kinerja RSD dr. Soebandi dimaksudkan untuk menyampaikan capaian kinerja RSD dr. Soebandi dalam satu tahun anggaran yang dikaitkan dengan proses pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan

Tujuan penyusunan Laporan kinerja RSD dr. Soebandi adalah

- sebagai sarana pertanggungjawaban kinerja kepada seluruh stakeholder atas pelaksanaan tugas, fungsi dan wewenang pengelolaan sumber daya yang menjadi kewenangan RSD dr. Soebandi
- sebagai bahan evaluasi akuntabilitas kinerja RSD dr. Soebandi dalam rangka meningkatkan kinerja RSD dr. Soebandi dan penyelenggaraan pelayanan publik yang lebih baik

C. KEDUDUKAN, TUGAS, FUNGSI DAN SUSUNAN ORGANISASI RSD dr. SOEBANDI

Kedudukan, tugas, fungsi dan susunan organisasi RSD dr. Soebandi diatur dalam Peraturan Bupati Jember Nomor 27 tahun 2023 sebagai berikut :

- (1) RSD dr. Soebandi merupakan unsur Penyelenggara Pemerintah Kabupaten
- (2) RSD dr. Soebandi dipimpin oleh Direktur yang merupakan seorang tenaga medis dan memiliki kemampuan serta keahlian di bidang perumahsakit
- (3) RSD dr. Soebandi mempunyai tugas menyelenggarakan pelayanan kesehatan meliputi pelayanan medis dan penunjang medis, pelayanan keperawatan dan kebidanan, pelayanan kefarmasian dan pelayanan penunjang.
- (4) RSD dr. Soebandi dalam melaksanakan tugasnya mempunyai fungsi
 - a. Penyelenggaraan pelayanan pengobatan dan pemulihan kesehatan sesuai dengan standar rumah sakit;

- b. Pemeliharaan dan peningkatan kesehatan perseorangan melalui pelayanan kesehatan yang paripurna tingkat dua sesuai dengan kebutuhan medis;
- c. Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia dalam rangka peningkatan kemampuan dan pemberian pelayanan kesehatan; dan
- d. Penyelenggaraan penelitian dan pengembangan serta penapisan teknologi bidang kesehatan dalam rangka peningkatan pelayanan kesehatan dengan memperhatikan etika ilmu pengetahuan bidang kesehatan.

(5) Susunan organisasi RSD dr. Soebandi terdiri dari :

- a. Wakil Direktur Umum dan Keuangan, membawahi;
 - 1. Bagian Umum, terdiri atas kelompok Jabatan Fungsional;
 - 2. Bagian Perencanaan dan Pemasaran, terdiri atas Kelompok Jabatan Fungsional;
 - 3. Bagian Keuangan dan Akuntansi, terdiri atas kelompok Jabatan Fungsional;
- b. Wakil Direktur Pelayanan Medis dan Keperawatan, membawahi;
 - 1. Bidang Pelayanan dan Penunjang Medis terdiri atas Kelompok Jabatan Fungsional;
 - 2. Bidang Keperawatan, terdiri atas Kelompok Jabatan Fungsional;
- c. Wakil Direktur Sumber Daya Manusia, Pendidikan dan Penelitian, membawahi;
 - 1. Bidang Sumber Daya Manusia, terdiri atas Kelompok Jabatan Fungsional;
 - 2. Bidang Pendidikan dan Penelitian, terdiri atas Kelompok Jabatan Fungsional;
- d. Satuan Pengawas Internal;
- e. Komite-Komite;
- f. Instalasi; dan
- g. Kelompok Jabatan Fungsional.

D. SUMBER DAYA MANUSIA RSD dr. SOEBANDI

Dalam menunjang pelaksanaan tugas dan fungsi tersebut, **RSD dr. SOEBANDI** terdiri dari 522 ASN dan 635 Non ASN . Berikut merupakan perincian sumber daya manusia pada **RSD dr. SOEBANDI** :

Tabel 1.1
Jumlah ASN RSD dr. SOEBANDI
berdasarkan Jabatan
periode Januari-Desember 2023

| NO | NAMA JABATAN | JUMLAH | KETERANGAN |
|---------------|--------------|--------------|-------------------------------|
| 1 | Eselon II | - | |
| 2 | Eselon III | 10 | Wakil Direktur dan Ka.Bag/Bid |
| 3 | Eselon III | - | |
| 4 | Staf | 496 | ASN |
| 5 | Staf | 16 | PPPK |
| 6 | Staf | 635 | Non ASN |
| Jumlah | | 1.157 | |

Sumber : Bidang SDM RSD dr. Soebandi

Tabel 1.2
Jumlah ASN RSD dr. SOEBANDI
berdasarkan Pangkat/ Golongan Ruang
periode Januari-Desember 2023

| NO | PANGKAT | GOLONGAN | JUMLAH |
|----|-------------------------|----------|--------|
| 1 | Pembina Utama | IV/e | 1 |
| 2 | Pembina Utama Madya | IV/d | 2 |
| 3 | Pembina Utama Muda | IV/c | 11 |
| 4 | Pembina TK I | IV/b | 21 |
| 5 | Pembina | IV/a | 21 |
| 6 | Penata Tingkat I | III/d | 111 |
| 7 | Penata | III/c | 33 |
| 8 | Penata Muda Tingkat I | III/b | 76 |
| 9 | Penata Muda | III/a | 74 |
| 10 | Pengatur Tingkat I | II/d | 93 |
| 11 | Pengatur | II/c | 23 |
| 12 | Pengatur Muda Tingkat I | II/b | 19 |
| 13 | Pengatur Muda | II/a | 7 |
| 14 | Juru Tingkat I | I/d | 13 |

| | | | |
|----|---------------------|-----|------------|
| 15 | Juru | I/c | 1 |
| 16 | Juru Muda Tingkat I | I/b | 0 |
| | Jumlah | | 506 |

Sumber : Bidang SDM RSD dr. Soebandi

Tabel 1.3
Jumlah ASN dan Non ASN
RSD dr. SOEBANDI
berdasarkan Latar Belakang Pendidikan
periode Januari-Desember 2023

| NO | PENDIDIKAN | JUMLAH | KETERANGAN |
|-----------|-------------------|---------------|-------------------|
| 1 | SD | 15 | ASN |
| 2 | SLTP | 17 | ASN |
| 3 | SMA/STM | 101 | ASN |
| 4 | D1 | 0 | ASN |
| 5 | D3 | 200 | ASN |
| 6 | S1 | 142 | ASN |
| 7 | S2 | 47 | ASN |
| 8 | SD | 1 | Non ASN |
| 9 | SLTP | 0 | Non ASN |
| 10 | SMA/STM | 116 | Non ASN |
| 11 | D1 | 3 | Non ASN |
| 12 | D3 | 301 | Non ASN |
| 13 | S1 | 163 | Non ASN |
| 14 | S2 | 51 | Non ASN |
| | Jumlah | 1.157 | |

Sumber : Bidang SDM RSD dr. Soebandi

E. PROFIL RSD dr. SOEBANDI

Berdasarkan Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 1097/MENKES/SK/IX/2002 tentang Peningkatan Kelas Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soebandi di Jember dari Kelas B Non Pendidikan menjadi Kelas B Pendidikan. Sebagai rumah sakit kelas B Pendidikan dan rumah sakit rujukan untuk wilayah Jawa Timur bagian timur dalam memberikan pelayanan, rumah sakit masih menghadapi kendala, antara lain tuntutan masyarakat yang semakin meningkat terhadap jenis-jenis pelayanan dan kualitas pelayanan.

Menunjuk SK Bupati No. 188.45/111.4/012/2011 tentang Rumah Sakit Daerah dr. Soebandi Jember sebagai Badan Layanan Umum dengan status penuh, maka Rumah Sakit Daerah dr. Soebandi Jember adalah institusi sarana pelayanan kesehatan yang tidak hanya berfungsi sosial, tetapi telah

berkembang menjadi unit pelayanan kesehatan yang harus dapat mengoptimalkan pendapatannya dengan jalan meningkatkan mutu pelayanan dan mengembangkan jenis-jenis pelayanan sesuai dengan kebutuhan masyarakat.

Pada tahun 2022 RSD dr. Soebandi telah melaksanakan akreditasi rumah sakit yang diselenggarakan oleh LARS DHP (Lembaga Akreditasi Rumah Sakit Damar Husada Paripurna) dengan keterangan hasil akreditasi nomor 0015.SKH-AKRE.X.2022 tanggal 07 Oktober 2022 dinyatakan lulus Paripurna dan telah dilaksanakan Akreditasi pendidikan berdasarkan Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia nomer sertifikat HK.01.07/MENKES.1457/2022 RSD dr. Soebandi merupakan Rumah Sakit Pendidikan Utama untuk Fakultas Kedokteran Universitas Jember dengan capaian Utama yang berlaku sampai dengan tahun 2025.

1. Jenis Pelayanan Unggulan

Berdasarkan SK Direktur Nomor : 445/12/610/2022 tanggal 25 Januari 2022 tentang Jenis Pelayanan Unggulan di RSD dr. Soebandi, terdiri dari:

**Tabel 1.4 Jenis Pelayanan Unggulan
RSD dr. SOEBANDI**

| NO | JENIS PELAYANAN | SDM | SARANA PENDUKUNG |
|-----------|------------------------|---|--|
| 1 | Trauma Centre | a) Dokter Spesialis Bedah Umum b) Dokter Subspesialis Bedah Onkologi c) Dokter Spesialis Bedah Orthopedi traumatology d) Dokter Spesialis Bedah Orthopedi (K) Hip and Knee e) Dokter Spesialis Bedah Orthopedi (K) Spine f) Dokter Spesialis Bedah Saraf g) Dokter Spesilais Urologi h) Dokter Spesialis Bedah Thorak Kardiovaskuler (BTKV) i) Dokter Spesialis Bedah Plastik Rekonstruksi j) Dokter Spesialis Bedah Anak k) Dokter Spesialis Obsyn | 1. CT Scan 128 slice 2. MRI 3. C Arm |

| NO | JENIS PELAYANAN | SDM | SARANA PENDUKUNG |
|----|--|---|--|
| | | l) Dokter Spesialis Mata m) Dokter Spesialis Anastesi n) Dokter Spesialis Anastesi (K) KNA o) Dokter Spesialis Anastesi (K) KIC p) Dokter Spesialis THT | |
| 2 | Jantung Terpadu | 1. Dokter Spesialis Jantung 2. Dokter Spesialis Jantung Konsultan Kardiologi Intervensi 3. Dokter Spesialis Bedah Thorak Kardiovaskuler (BTKV) 4. Dokter Spesialis Anak (K) Jantung Anak 5. Dokter Subspesialis Anak Kardiologi 6. Dokter Spesialis Anastesi 7. Dokter Spesialis Anastesi (K) KIC | 1. Echocardiografi 2. Treadmill 3. CT Scan 128 slice 4. Cathlab 5. Heart Lung Machine 6. Holter ECG 7. Holter Blood Pressure |
| 3 | Cancer Centre | 1. Dokter Subspesialis Bedah Onkologi 2. Dokter Spesialis Obsynn (K) Onkologi 3. Dokter Spesialis Penyakit Dalam (K) Hematologi Onkologi 4. Dokter Spesialis Anak (K) Hematologi Onkologi 5. Dokter Spesialis KFR 6. Dokter Spesialis Anestesi | 1. BSC (Bio Safety Cabinet) 2. Imunohistokimia (IHC) 3. Mamografi |
| 4 | Laser Mata dan OCT Retina Mata (Foto Retina) | 1. Dokter Spesialis Mata | 1. Laser Mata 2. Phacoemulsifikasi 3. Optical Coherence Tomography/OCT Retina Mata 4. Opmi Pentero Microscope |

| NO | JENIS PELAYANAN | SDM | SARANA PENDUKUNG |
|-----------|------------------------|--|----------------------------------|
| 5 | Picosure laser | 1. Dokter Spesialis Kulit dan Kelamin | 1. Picosure 2. Therabeam |
| 6 | Saraf Terpadu | 1. Dokter Spesialis Saraf 2. Dokter Spesialis Bedah Saraf | 1. Elektromiografi/EMG 2. EEG |
| 7 | Combustio Corner | Bedah Plastik Rekontruksi dan Estetika | 1. Ruang Combustio |

2. Fasilitas Pelayanan

Berdasarkan Keputusan Direktur RSD dr. Soebandi dr. Soebandi Nomor 445/70.SK /610/2019 Tentang Pengorganisasian Instalasi dan Unit Pelayanan, terdapat 22 Instalasi dan 5 Unit Pelayanan di RSD dr. Soebandi, yang memfasilitasi seluruh pelayanan yang diberikan kepada masyarakat.

Berikut adalah instalasi-Instalasi di RSD dr. Soebandi :

a. Instalasi Rawat Jalan

Berdasarkan Keputusan Direktur Nomor : 445/335/610/2021 tanggal 29 Oktober 2021 tentang Pelayanan Kesehatan di RSD dr. Soebandi, kegiatan pelayanan bagi pasien rawat jalan terdiri dari 24 Klinik Spesialis, yaitu:

- 1) Klinik Spesialis Paru
- 2) Klinik Spesialis Penyakit Dalam
- 3) Klinik Spesialis Jantung dan Pembuluh Darah
- 4) Klinik Spesialis Saraf
- 5) Klinik Spesialis Kebidanan dan Kandungan
- 6) Klinik Spesialis Orthopedi dan Traumatologi
- 7) Klinik Spesialis Bedah Umum
- 8) Klinik Spesialis Urologi
- 9) Klinik Spesialis Bedah Saraf
- 10) Klinik Spesialis Bedah Plastik
- 11) Klinik Spesialis Bedah Anak

- 12) Klinik Spesialis Bedah Thorax Kardio Vaskular
- 13) Klinik Spesialis THT
- 14) Klinik Spesialis Gigi dan Mulut
- 15) Klinik Spesialis Anak
- 16) Klinik Spesialis Mata
- 17) Klinik Spesialis Kulit dan Kelamin
- 18) Klinik Spesialis Psikiatri
- 19) Klinik Spesialis Anastesi dan Reanimasi
- 20) Klinik Eksekutif
- 21) Klinik VCT
- 22) Klinik Kemoterapi
- 23) Soeskin
- 24) Rehabilitasi Medik

b. Instalasi Rawat Inap

Berdasarkan Keputusan Direktur RSD dr. Soebandi nomor 445/252.SK/610/2023 tanggal 14 Juli 2023 tentang Kapasitas Tempat Tidur di Rumah Sakit Daerah dr. Soebandi Kabupaten Jember selama Pandemi Covid-19, kapasitas tempat tidur di RSD dr. Soebandi dapat digambarkan sebagai berikut:

**Tabel Kapasitas Tempat Tidur Rawat Inap
Berdasarkan Kelas Tahun 2023**

| NO | KELAS RUANG | JUMLAH TT |
|-----------|--------------------------|------------------|
| 1 | RUANG RAWAT PAVILYUN/VIP | 10 |
| 2 | RUANG RAWAT INAP | |
| | KELAS I | 85 |
| | KELAS II | 82 |
| | KELAS III | 211 |
| 3 | RUANG INTENSIF | |
| | ICU | 14 |
| | ICCU | 5 |
| | PICU | 3 |
| | NICU | 5 |
| | RUANG OBSERVASI INTENSIV | 7 |
| | TOTAL | 388 |

*Sumber : Bidang Keperawatan , SK TT Nomor 445/252.SK/610/2023
tanggal 14 Juli 2023*

Berdasarkan tabel di atas, kondisi tempat tidur RSD dr. Soebandi sebanyak 388 Tempat Tidur (TT) dengan perincian sebagai berikut: Kelas III sebanyak 211 TT (54,38%), Kelas II sebanyak 82 TT (21,13%), Kelas I sebanyak 65 TT (21,91%), Pavilyun sebanyak 10 TT (2,6%), ROI sebanyak 7 TT (1,80%)

**Tabel Kapasitas Tempat Tidur Rawat Inap
Berdasarkan Kategori Isolasi dan Non Isolasi Tahun 2023**

| NO | KATEGORI TT | JUMLAH TT | PROSENTASE (%) |
|-----------|----------------------|------------------|-----------------------|
| 1 | Isolasi Covid-19 | 4 | 1 |
| 2 | Isolasi Non Covid-19 | 28 | 8 |
| 3 | Non Isolasi | 356 | 92 |
| | TOTAL | 388 | 100 |

Sumber : Bidang Keperawatan , SK TT Nomor 445/252.SK/610/2023

tanggal 14 Juli 2023

Berdasarkan tabel di atas, kondisi tempat tidur Ruang Isoalasi Covid-19 sebanyak 4 TT (1%), isolasi Non Covid-19 sebanyak 28 TT (8%), sedangkan Ruang Non Isolasi sebanyak 356 TT (92%).

c. Instalasi Gawat Darurat

Instalasi Gawat Darurat adalah salah satu bagian di dalam sebuah rumah sakit yang menyediakan penanganan awal bagi pasien yang menderita sakit dan cedera, yang dapat mengancam kelangsungan hidupnya. Instalasi Gawat Darurat juga menyediakan pelayanan penunjang medis seperti radiologi, farmasi, dan laboratorium. Juga terdapat Pojok PONEK 24 jam pelayanan.

d. Instalasi Rawat Intensif

Instalasi Rawat Intensif adalah bagian khusus dari rumah sakit atau fasilitas kesehatan lainnya yang melakukan pelayanan rawat intensif. Instalasi ini menangani pasien dengan penyakit atau cedera yang parah atau membahayakan nyawa, dengan kebutuhan perawatan terus menerus, pemantauan langsung dengan alat-alat, atau obat-obatan untuk menjaga fungsi tubuh normal. Instalasi ini ditempati oleh dokter, perawat, dan terapis

yang terlatih dan berspesialisasi merawat pasien dalam kondisi kritis. Instalasi Rawat Intensif terdiri dari :

- 1) ICU
- 2) ICCU
- 3) PICU/NICU
- 4) RICU ED

e. Instalasi Bedah Sentral

Instalasi Bedah Sentral merupakan salah satu instalasi penunjang medis yang memberikan pelayanan pembedahan baik yang terencana (elektif) maupun yang darurat (cito). Didukung tenaga yang kompeten, bersertifikasi, dan handal di bidang pembedahan, serta fasilitas alat pembedahan yang canggih dan modern. Fasilitas Instalasi Bedah Sentral meliputi :

- 1) Ruang Pre Operasi
- 2) 8 ruang operasi elektif, 1 ruang operasi COVID-19 dan 3 ruang operasi emergency
- 3) Ruang Recovery Room

f. Instalasi Rehabilitasi Medis

Pelayanan Rehabilitasi medik adalah pelayanan kesehatan terhadap gangguan fisik dan fungsi yang diakibatkan oleh keadaan/kondisi sakit, penyakit atau cedera melalui paduan intervensi medik, keterampilan fisik dan atau rehabilitatif untuk mencapai kemampuan fungsi yang optimal. Pelayanan rehabilitasi medik dilakukan di Instalasi Rehabilitasi medik sebagai sarana memberikan pelayanan dari berbagai disiplin ilmu yang terkait:

- 1) Dokter spesialis kedokteran fisik dan rehabilitasi medik atau dokter umum yang terlatih.
- 2) Fisioterapis
- 3) Terapis okupasi
- 4) Terapi wicara
- 5) Ortostik-protestik

g. Instalasi Radiologi

Instalasi Radiologi adalah salah satu instalasi penunjang medis yang memberikan layanan pemeriksaan radiologi dengan hasil pemeriksaan berupa foto/ gambar untuk membantu dokter yang merawat pasien dalam penegakan diagnosis. Instalasi Radiologi menyediakan layanan :

- 1) Pesawat X-Ray
- 2) Mobile X-Ray
- 3) USG 4 Dimensi
- 4) CT Scan 128 slices
- 5) MRI
- 6) Mamografi

h. Instalasi Laboratorium Patologi Anatomi

Instalasi Laboratorium Patologi Anatomi adalah pelayanan diagnostik dan laboratorium terhadap jaringan dan/atau cairan tubuh. Pelayanan ini berperan sebagai baku emas dalam penegakkan diagnosis yang berbasis perubahan morfologi sel dan jaringan sampai pemeriksaan imunologik dan molekuler.

i. Instalasi Laboratorium Patologi Klinik

Instalasi Laboratorium Patologi Klinik adalah bagian dari ilmu kedokteran klinik yang ikut mempelajari masalah diagnostik dan terapi serta ikut meneliti wujud dan jalan penyakit dengan menggunakan pemeriksaan morfologi, mikroskopik, kimiawi, mikrobiologi, serologi, dan pemeriksaan lainnya

j. Instalasi Forensik dan Perawatan Jenazah

Instalasi Forensik dan Perawatan Jenazah adalah instalasi yang menyelenggarakan kegiatan forensik yang meliputi pemeriksaan jenazah, perawatan jenazah, penggalian jenazah, membuat visum et repertum atau otopsi.

k. Instalasi Sterilisasi Sentral dan Laundry

Instalasi Sterilisasi Sentral dan Laundry adalah suatu instalasi yang berfungsi mmberikan pelayanan sterilisasi,

membantu semua unit di rumah sakit yang membutuhkan barang dan alat medik dalam kondisi steril. CSSD (Central Sterile Supply Departement) memiliki peran yang esensial dalam mendukung keselamatan pasien

l. Instalasi Farmasi

Instalasi Farmasi adalah unit pelaksana fungsional yang menyelenggarakan seluruh kegiatan pelayanan kefarmasian di Rumah Sakit. Kegiatan farmasi meliputi pelayanan obat, perbekalan farmasi, alat kesehatan dan gas medis. Untuk pelayanan rawat inap, layanan kefarmasian menggunakan Sistem Unit Dose Dispensing (UDD), yaitu suatu sistem distribusi obat kepada pasien rawat inap yang disiapkan dalam bentuk dosis terbagi siap pakai untuk pemakaian selama 24 jam. Sistem ini merupakan sistem yang berorientasi pada pasien sehingga dapat meningkatkan kualitas terapi dan dapat mencegah terjadinya *Drug Related Problem* (DRPs).

m. Instalasi Gizi

Instalasi Gizi adalah unit yang mengelola kegiatan pelayanan gizi di rumah sakit sebagai wadah untuk melakukan pelayanan makanan, pelayanan terapi diet dan penyuluhan/konsultasi gizi

n. Instalasi Hemodialisa

Instalasi Hemodialisa merupakan unit yang melakukan pelayanan cuci darah bagi pasien penderita gagal ginjal.

o. Instalasi Perinatal dan Maternal Risiko Tinggi (Peristi)

Instalasi Perinatal dan Maternal Risiko Tinggi (Peristi) adalah unit rawat inap khusus disediakan untuk memberikan pelayanan kesehatan bagi semua bayi baru lahir (usia 9-28 hari) dengan resiko tinggi. Instalasi Peristi terdiri dari :

- 1) VK Bersalin
- 2) Perinatologi
- 3) Ruang Dahlia

p. Instalasi Pemeliharaan Sarana Medis Rumah Sakit

Instalasi Pemeliharaan Sarana adalah Rumah Sakit merupakan suatu unit fungsional yang bertugas melaksanakan program kegiatan pemeliharaan dalam rangka menjamin prasarana fasilitas penunjang Rumah Sakit selalu dalam keadaan siap pakai, aman dan efisien. Instalasi Pemeliharaan Sarana Medis meliputi :

- 1) Instalasi Pemeliharaan Sarana Medis
- 2) Instalasi Pemeliharaan Sarana Non Medis

q. Instalasi Penyehatan Lingkungan

Menyelenggarakan kegiatan pengelolaan limbah, taman, pagar, sanitasi, sterilisasi/desinfeksi, binatang pengganggu, penyehatan bangunan, makanan, minuman, air dan penyuluhan kesehatan lingkungan, kebersihan pertamanan dan menyediakan semua fasilitas dan kebutuhan untuk menyelenggarakan kegiatan penyehatan lingkungan.

r. Instalasi Admisi dan Rekam Medis

Menyelenggarakan kegiatan penerimaan pasien dan pengelolaan rekam medis, pelayanan administrasi visum et repertum, mendokumentasikan dokumen rekam medis dan menjaga kerahasiaannya, melakukan pendataan tentang jumlah pasien dan mengolah data untuk kepentingan rumah sakit. Dalam hal ini pasien yang berkunjung ke RSD dr. Soebandi Jember diklasifikasikan menjadi dua kategori. Yakni, pasien BPJS dan pasien umum. Pendaftaran pasien BPJS dan pasien umum dibedakan sehingga pasien dapat dilayani dengan tertib dan cepat.

s. Instalasi Pusat Data Elektronik (PDE) /Teknologi Informasi

Menyelenggarakan kegiatan pengumpulan data mengolah dan menyajikan data secara elektronik serta memelihara jaringan sistem informasi untuk kebutuhan rumah sakit.

t. Instalasi Bina Rohani

Menyelenggarakan kegiatan dalam memberikan bimbingan dan pendampingan bagi pasien ataupun keluarganya dari segi rohani menurut agama dan kepercayaan masing-masing pasien dan menyediakan semua fasilitas dan kebutuhan untuk menyelenggarakan kegiatan bina rohani.

u. Instalasi PKRS dan Humas

Menyelenggarakan kegiatan promosi rumah sakit, pelayanan informasi dan penyuluhan kesehatan, dokumentasi serta sebagai pemberi informasi tentang rumah sakit pada masyarakat.

v. Instalasi Pengelola Klaim Biaya Pelayanan Kesehatan (IPKP)

Mempunyai tugas pokok :

- 1) Meningkatkan kepuasan masyarakat dalam pemanfaatan fasilitas kesehatan
- 2) Mencapai percepatan dan simplifikasi proses pengajuan berkas klaim dan verifikasi
- 3) Membangun hubungan profesional berdasarkan trust and fairness terhadap fasilitas kesehatan
- 4) Mencapai otomatisasi bisnis proses verifikasi klaim dalam proses mobilisasi dana yang diperoleh dari pelayanan dan jasa rumah sakit.

Sedangkan Unit-unit pelayanan di Rumah Sakit Daerah dr Soebandi adalah sebagai berikut:

- a. Unit Pemeliharaan Fisik dan Bangunan
- b. Unit Pengamanan/ Security
- c. Unit Kebersihan & keindahan/Cleaning Service
- d. Unit Barang-Barang Non Medis
- e. Unit Mobilisasi Pasien dan Sarana

3. Sistem informasi yang digunakan RSD dr. Soebandi

- a. Alamat website dan akun media social RSD dr. Soebandi
 - E-mail : rsd.soebandi@jemberkab.go.id
 - Website : <https://rsddrsoebandi.jemberkab.go.id>

- Youtube : <https://youtube.com/channel/UCu2ST3vhdk3YVnK-MXWFW1A>
 - Facebook : <https://www.facebook.com/humas.soebandi>
 - Instagram : <https://www.instagram.com/humas.soebandi>
 - Tik Tok : <https://vt.tiktok.com/ZSdjGmQMr/>
- b. Informasi internal RSD dr. Soebandi
- Sistem informasi manajemen rumah sakit (SIMRS)
 - Mesin Anjungan Pendaftaran Mandiri (APM)
 - Sistem pendaftaran menggunakan Whatsapp
 - Aplikasi Soebandi Mobile Admission (SoeMAd)
 - RSD dr. Soebandi presensi elektronik (Soesie)
- c. Informasi eksternal RSD dr. Soebandi
- SIRS Kemenkes
 - SIRS Online Jatim
 - Laporan Tahunan Dinas Kesehatan
 - Laporan Surveillance Rumah Sakit
 - Laporan DBD, Hepatitis, Tetanus Noenatorum, Campak dan Akut Flaccidparalisis
 - Laporan Pasien Covid-19
 - e-SISMAL (Sistem Informasi Surveilans Malaria)
 - SISRUITE (Sistem Informasi Rujukan Terintegrasi)
 - SIRANAP (Sistem Informasi Rawat Inap)
 - SIPP (Saluran Informasi dan Penanganan Pengaduan)
 - SPIMKER (Sistem Pelaporan Informasi Masyarakat Keracunan)
 - ASPAK (Aplikasi Sarana, Prasarana, dan Alat Kesehatan)
 - SIHA (Sistem Informasi HIV AIDS)
 - SITB (Software Sistem Informasi TB)
 - SIPD (Sistem Informasi Pemerintahan Daerah)
 - PPID (Pejabat Pengelola Informasi dan Dokumentasi)

F. ISU STRATEGIS

Terdapat beberapa isu strategis yang harus diperhatikan dalam menghadapi tantangan pelaksanaan tugas pokok fungsi dan pelaksanaan program kegiatan dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran **RSD dr. Soebandi**, yaitu:

1. Pelayanan PONEK belum optimal dalam akselerasi penurunan angka kematian ibu dan bayi
2. Pelayanan penyakit syaraf belum optimal
3. Pelayanan Jantung Terpadu belum ada
4. Pelayanan Cancer terpadu belum ada
5. Pelayanan MCU yang belum tersentral
6. Klinik Rawat Jalan dan Rawat Inap Modern belum sesuai Standar JKN
7. Layanan Bedah Elektif 24 Jam belum ada
8. Gedung Diagnostik Terpadu belum ada
9. Area Parkir dan Area Publik belum memadai karena keterbatasan lokasi rumah sakit
10. Wisma Inap Keluarga belum ada
11. Pelayanan HD Canggih belum ada
12. Layanan intensif care terpadu belum optimal
13. SIM RS belum Terintegrasi
14. Belum meratanya distribusi SDM yang mendapatkan pelatihan sesuai standar akreditasi
15. Terbatasnya sarpras sebagai wahana pendidikan dokter dan PPDS
16. Keterbatasan SDM sarana prasarana dan biaya penelitian
17. Pengajuan klaim pelayanan pasien JPK belum optimal karena keterbatasan anggaran.

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

Perencanaan strategis disusun sebagai acuan dalam pengelolaan sumber daya. Perencanaan strategis instansi pemerintah memerlukan integrasi antara keahlian sumberdaya manusia dan sumberdaya lain agar mampu menjawab tuntutan perkembangan lingkungan strategis, nasional dan global. Diharapkan dengan adanya Perencanaan Strategis tersebut, pengelolaan sumber daya dapat dilakukan secara lebih terarah dan terkendali serta dapat mengakomodasi dan mengantisipasi perubahan lingkungan internal dan eksternal yang terjadi.

Rencana strategis RSD dr. Soebandi merupakan penjabaran visi dan misi Kepala Daerah dalam rangka mewujudkan visi dan misi tersebut sebagaimana ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah daerah (RPJMD) tahun 2021-2026

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi Kabupaten Jember , penyusunan Rencana Strategis RSD dr. Soebandi mengacu pada RPJMD dengan merujuk pada Misi ke. 5 (lima) dan tujuan ke. 1 (satu) yaitu

1) Misi ke-5 (lima) :

Meningkatkan pelayanan dasar berupa kesehatan dan pendidikan dengan sistem yang terintegrasi

2) Tujuan ke-1 (satu) :

Meningkatkan Kesetaraan dan Kualitas Sumber Daya Manusia

3) Sasaran Strategis Kabupaten :

Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat

Yang kemudian dijabarkan dalam tujuan dan sasaran dan indikator serta target jangka menengah dan tahunan **RSD dr. Soebandi** sebagaimana termuat didalam rencana Strategis **RSD dr. Soebandi** Tahun 2021-2026 secara terperinci sebagai berikut :

**MATRIKS TUJUAN DAN SASARAN RENCANA STRATEGIS RSD dr. SOEBANDI
TAHUN 2021-2026**

Tujuan 1 : Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan perorangan.

Indikator Tujuan : Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM).

| SEBELUM PERUBAHAN RENSTRA | | | | | | | |
|---------------------------------------|---|-----------------------------------|------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Sasaran | Indikator Sasaran | Target Kinerja Sasaran pada Tahun | | | | | |
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Meningkatkan mutu pelayanan kesehatan | Nilai Akreditasi Pelayanan Rumah Sakit | Strata Tertinggi | Strata Tertinggi | | | | |
| | Nilai Akreditasi Rumah Sakit Pendidikan | A | A | | | | |
| SEBELUM PERUBAHAN RENSTRA | | | | | | | |
| Sasaran | Indikator Sasaran | Target Kinerja Sasaran pada Tahun | | | | | |
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Meningkatnya mutu pelayanan kesehatan | Tingkat Kelulusan Akreditasi Rumah Sakit | | | Paripurna | Paripurna | Paripurna | Paripurna |
| | Tingkat Kelulusan Akreditasi Rumah Sakit Pendidikan | | | Utama | Utama | Utama | Utama |

Sumber data : tabel 4.1 (T-C.25) pada Rencana Strategis RSD dr. Soebandi. tahun 2021-2026

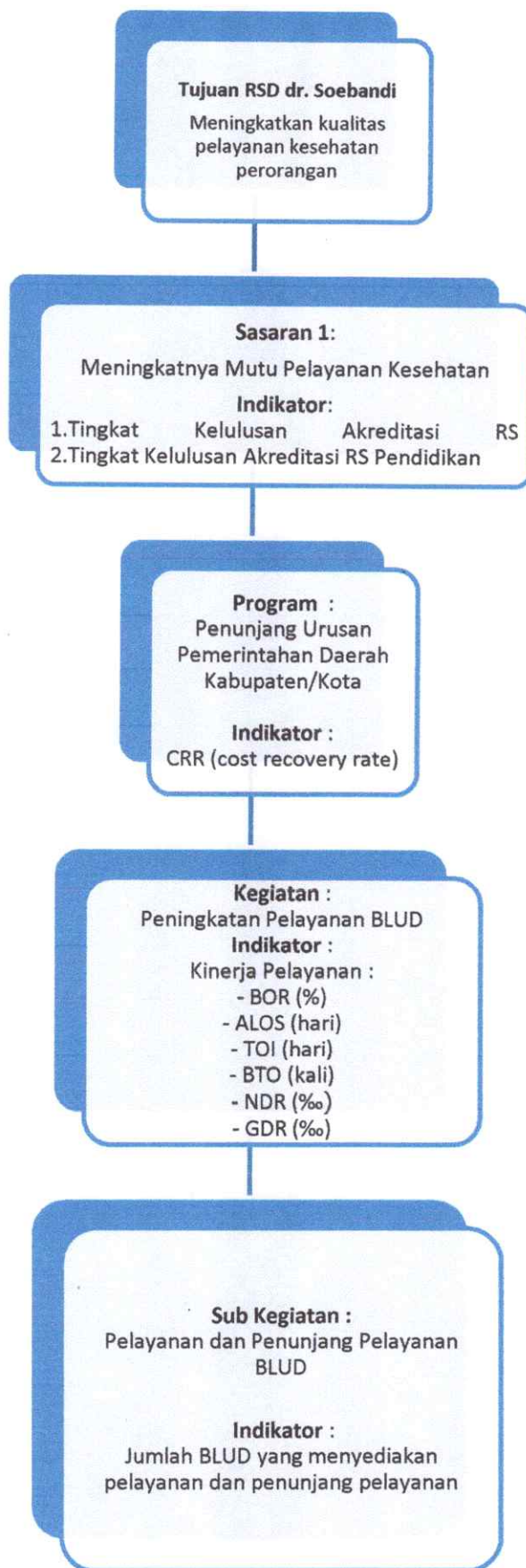
B. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2023

Perencanaan kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategik, yang akan dilaksanakan oleh RSD dr. Soebandi Kabupaten Jember melalui berbagai program/ kegiatan/ sub kegiatan di tahun 2023.

Dokumen rencana kinerja ini memuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai pada tahun 2023, indikator kinerja sasaran, dan target sasarnya, program, kegiatan serta kelompok indikator kinerja dan rencana capaiannya. Sasaran yang dimaksud dalam Rencana Kinerja tahunan adalah sasaran yang dimuat dalam dokumen renstra RSD dr. Soebandi. Melalui rumusan yang lebih spesifik dan terukur.

Matriks hubungan sasaran, Indikator Sasaran, Program, Indikator Program, Kegiatan dan Indikator Kegiatan pendukung pencapaian target sasaran, tertuang dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) sebagaimana terlampir.

Cascading Kinerja berdasarkan dokumen perencanaan RSD dr. Soebandi adalah sebagai berikut :



C. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan ukuran keberhasilan yang menggambarkan kinerja utama PD sesuai dengan tugas fungsi dan mandat (*core business*) yang diemban.

Berikut adalah Indikator Kinerja Utama RSD dr. Soebandi yang ditetapkan berdasarkan Keputusan Kepala RSD dr. Soebandi Nomor 440/36.1/610/2023 Tahun 2023;

| Sasaran Strategis | Indikator Kinerja Utama | Formulasi dan Penjelasan | Penanggung Jawab | Sumber Data |
|---------------------------------------|--|--|---------------------------|------------------------------------|
| Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan | 1 Tingkat kelulusan Akreditasi RS | Jumlah elemen akreditasi rumah sakit yang memenuhi standar akreditasi rumah sakit | Direktur RSD dr. Soebandi | Renstra 2021-2026 RSD dr. Soebandi |
| | | $\frac{\text{Jumlah seluruh elemen akreditasi rumah sakit yang ada}}{\text{Jumlah seluruh elemen akreditasi rumah sakit yang ada}} \times 100$ | | |
| | 2 Tingkat kelulusan Akreditasi RS Pendidikan | Jumlah elemen akreditasi rumah sakit pendidikan yang memenuhi standar akreditasi rumah sakit pendidikan | Direktur RSD dr. Soebandi | Renstra 2021-2026 RSD dr. Soebandi |
| | | $\frac{\text{Jumlah seluruh elemen akreditasi rumah sakit pendidikan yang ada}}{\text{Jumlah seluruh elemen akreditasi rumah sakit pendidikan yang ada}} \times 100$ | | |

D. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Perjanjian kinerja berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Perjanjian kinerja menyajikan indikator sasaran Perangkat Daerah sebagai Indikator Kinerja Utama (IKU) yang menggambarkan hasil-hasil yang utama dan kondisi yang ingin diwujudkan pada tahun berkenaan (dokumen PK terlampir)

Pada lampiran Perjanjian Kinerja RSD dr. Soebandi Tahun 2023 dicantumkan sasaran-sasaran strategis dinas, indikator kinerja utama, target kinerja, dan program-program utama serta anggaran yang disediakan untuk mewujudkan sasaran. Perjanjian kinerja RSD dr. Soebandi tahun 2023 telah memuat target sebagaimana target yang telah ditetapkan pada Rencana Strategis RSD dr. Soebandi tahun 2021-2026

| NO | SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | TARGET TAHUN 2023 |
|----------------------------------|---------------------------------------|---|---------------------------|
| SEBELUM PERUBAHAN RENSTRA | | | |
| 1 | Meningkatkan Mutu Pelayanan Kesehatan | 1. Nilai Akreditasi Pelayanan Rumah Sakit 2. Nilai Akreditasi Rumah Sakit Pendidikan | Strata Tertinggi A |
| SESUDAH PERUBAHAN RENSTRA | | | |
| 1 | Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan | 1. Tingkat Kelulusan Akreditasi Rumah Sakit 2. Tingkat Kelulusan Akreditasi Rumah Sakit Pendidikan | Paripurna Utama |

Guna mewujudkan kinerja yang telah diperjanjikan, maka RSD dr. Soebandi didukung dengan anggaran program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota tahun 2023 sebesar Rp.229.616.568.353,00 (dua ratus dua puluh sembilan milyar enam ratus enam belas juta lima ratus enam puluh delapan ribu tiga ratus lima puluh tiga rupiah)

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. KERANGKA PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2023

Pengukuran capaian sasaran bertujuan untuk mengetahui tingkat keberhasilan dan kegagalan RSD dr. Soebandi dalam merealisasikan target-target yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi instansi pemerintah. Pengukuran capaian indikator kinerja RSD dr. Soebandi menggunakan ketentuan sebagai berikut :

1. Predikat nilai capaian kinerja dikelompokkan dalam skala pengukuran ordinal dengan pendekatan petunjuk pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja sebagai berikut :

| No | Kategori | Nilai | Interpretasi |
|----|----------|------------|------------------|
| 1. | AA | ➤ 90 - 100 | Sangat Memuaskan |
| 2. | A | ➤ 80 - 90 | Memuaskan |
| 3. | BB | ➤ 70 - 80 | Sangat Baik |
| 4. | B | ➤ 60 - 70 | Baik |
| 5. | CC | ➤ 50 - 60 | Cukup (mamadai) |
| 6. | C | ➤ 30 - 50 | Kurang |
| 7. | D | ➤ 0 - 30 | Sangat Kurang |

2. Penetapan angka capaian kinerja sasaran yang mencapai angka lebih dari 100% termasuk pada angka capaian kinerja 100%. Angka capaian kinerja sasaran yang mencapai angka kurang dari 0% termasuk pada angka capaian kinerja 0.
3. Cara menghitung prosentase capaian indicator kinerja adalah :
 - a. Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna *progress positif*, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100$$

- b. Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna *progress negative*, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100$$

B. CAPAIAN KINERJA RSD dr. SOEBANDI

B.1 ANALISA REALISASI KINERJA

RSD dr. Soebandi telah melaksanakan tugas pokok dan fungsi dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan dalam Renstra RSD dr. Soebandi tahun 2021-2026 . Jumlah tujuan dan sasaran yang ditetapkan untuk mencapai visi dan misi Pemerintah Daerah sebanyak 1 (satu) Tujuan, 1 (satu) sasaran dan 2 (dua) indikator sasaran. Berikut adalah capaian sasaran strategis pada tahun 2023

Tabel 3.1
Pengukuran Realisasi Kinerja Tahun 2023

| NO. | SASARAN STRATEGIS | | INDIKATOR SASARAN | TARGET 2023 | REALISASI 2023 | CAPAIAN 2023 |
|-----|---------------------------------------|---|---|-------------|----------------|--------------|
| (1) | (2) | | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1 | Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan | a | Tingkat Akreditasi Rumah Sakit | Paripurna | Paripurna | 100% |
| | | b | Tingkat Akreditasi Rumah Sakit Pendidikan | Utama | Utama | 100% |

Sumber Data: Bagian Umum dan Bidang Diklat RSD dr. Soebandi

Dari tabel diatas terlihat bahwa capaian indikator sasaran RSD dr. Soebandi yang terdiri dari Tingkat Kelulusan Akreditasi Rumah Sakit dan Tingkat Kelulusan Akreditasi Rumah Sakit Pendidikan.

Pada tahun 2022 RSD dr. Soebandi Jember telah melakukan Akreditasi Rumah Sakit dan Akreditasi Rumah Sakit Pendidikan. Akreditasi rumah sakit dilakukan oleh Lembaga Akreditasi Rumah Sakit Damar Husada Paripurna (LARS-DHP)

dengan nomor sertifikat 00024/U/IX/2022 yang berlaku sampai dengan tahun 2026 dengan capaian **Paripurna**. Sedangkan Akreditasi pendidikan berdasarkan Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia nomer sertifikat HK.01.07/MENKES.1457/2022 RSD dr. Soebandi merupakan Rumah Sakit Pendidikan Utama untuk Fakultas Kedokteran Universitas Jember dengan capaian **Utama** yang berlaku sampai dengan tahun 2025. Selain itu, RSD dr. Soebandi juga digunakan sebagai tempat penyelenggaraan pendidikan bagi tenaga kesehatan lain selain Fakultas Kedokteran Universitas Jember. Dapat diketahui RSD dr. Soebandi merupakan Rumah Sakit kelas B Pendidikan berdasarkan Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia No. 1097/MENKES/SK/XI/2002.

Dengan demikian maka secara umum RSD dr. Soebandi telah melaksanakan tugas pokok fungsi dalam bidang pelayanan kesehatan secara baik dalam rangka mencapai tujuan organisasi seperti yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis RSD dr. Soebandi tahun 2021 -2026.

Selanjutnya untuk mengetahui pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, juga dilakukan pengukuran kinerja dengan membandingkan capaian kinerja tahun 2023 dengan tahun sebelumnya.

Tabel 3.2
Perbandingan Capaian kinerja Sasaran tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

| SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR SASARAN | TARGET | | | REALISASI | | |
|---------------------------------------|---|--------|------------------|-----------|-----------|------------------|-----------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2021 | 2022 | 2023 |
| (1) | (2) | | (4) | (5) | | (6) | (7) |
| SEBELUM PERUBAHAN RENSTRA | | | | | | | |
| Meningkatkan Mutu Pelayanan Kesehatan | Nilai Akreditasi RS | A | Strata Tertinggi | | Paripurna | Strata Tertinggi | |
| | Nilai Akreditasi RS Pendidikan | A | Utama | | B | Utama | |
| SESUDAH PERUBAHAN RENSTRA | | | | | | | |
| Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan | Tingkat Kelulusan Akreditasi Rumah Sakit | | | Paripurna | | | Paripurna |
| | Tingkat Kelulusan Akreditasi Rumah Sakit Pendidikan | | | Utama | | | Utama |

Sumber Data: Bagian Umum dan Bidang Diklat RSD dr. Soebandi

Tahun 2021 indikator nilai akreditasi RS (SNARS Edisi I) mendapatkan capaian Paripurna yang berlaku sampai dengan tahun 2022, untuk nilai akreditasi rs pendidikan dengan nilai capaian B. Dengan habisnya masa berlaku akreditasi, tahun 2022 RSD dr. Soebandi Jember melakukan Akreditasi Rumah Sakit dan Akreditasi Rumah Sakit Pendidikan. Akreditasi rumah sakit dilakukan oleh Lembaga Akreditasi Rumah Sakit Damar Husada Paripurna (LARS-DHP) dengan nomor sertifikat 00024/U/IX/2022 yang berlaku sampai dengan tahun 2026 dengan capaian **Paripurna**. Sedangkan Akreditasi pendidikan berdasarkan Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia nomer sertifikat HK.01.07/MENKES.1457/2022 RSD dr. Soebandi merupakan Rumah Sakit Pendidikan Utama untuk Fakultas Kedokteran Universitas Jember dengan capaian **Utama** yang berlaku sampai dengan tahun 2025. Selain itu, RSD dr. Soebandi juga digunakan sebagai tempat penyelenggaraan pendidikan bagi tenaga kesehatan lain selain Fakultas Kedokteran Universitas Jember.

Tabel 3.3

Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023 dengan Kondisi Yang Harus Dicapai Pada Tahun 2023 berdasarkan target pada Rencana Strategis

| NO. | SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR SASARAN | TARGET JANGKA MENENGAH PADA RENSTRA 2026 | REALISASI Th. 2023 | CAPAIAN |
|-----|---------------------------------------|---|--|--------------------|---------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| | Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan | Tingkat Kelulusan Akreditasi Rumah Sakit | Paripurna | Paripurna | 100% |
| | | Tingkat Kelulusan Akreditasi Rumah Sakit Pendidikan | Utama | Utama | 100% |

Sumber Data: Bagian Umum dan Bidang Diklat RSD dr. Soebandi

Pada tahun 2022 RSD dr. Soebandi Jember telah melakukan Akreditasi Rumah Sakit dan Akreditasi Rumah Sakit Pendidikan. Akreditasi rumah sakit dilakukan oleh Lembaga Akreditasi Rumah Sakit Damar Husada Paripurna (LARS-DHP) dengan nomor sertifikat 00024/U/IX/2022 yang berlaku sampai dengan tahun 2026 dengan capaian **Paripurna**. Sedangkan Akreditasi pendidikan berdasarkan Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia

nomer sertifikat HK.01.07/MENKES.1457/2022 RSD dr. Soebandi merupakan Rumah Sakit Pendidikan Utama untuk Fakultas Kedokteran Universitas Jember dengan capaian **Utama** yang berlaku sampai dengan tahun 2025. Selain itu, RSD dr. Soebandi juga digunakan sebagai tempat penyelenggaraan pendidikan bagi tenaga kesehatan lain selain Fakultas Kedokteran Universitas Jember. Maka dapat diketahui bahwa Indikator Sasaran RSD dr. Soebandi telah mencapai Target Jangka Menengah Pada Renstra 2023.

Tabel 3.4
Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Nasional

| NO. | SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR SASARAN | REALISASI Th. 2023 | REALISASI NASIONAL | KET. (+/-) |
|-----|---------------------------------------|---|--------------------|--------------------|------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| | Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan | Tingkat Kelulusan Akreditasi Rumah Sakit | Paripurna | Paripurna | + |
| | | Tingkat Kelulusan Akreditasi Rumah Sakit Pendidikan | Utama | Utama | + |

Sumber Data: Bagian Umum dan Bidang Diklat RSD dr. Soebandi

Dari tabel 3.1 s/d 3.4, perbandingan capaian kinerja sasaran tahun 2023 dengan tahun sebelumnya dapat dijelaskan sebagai berikut:

Sasaran Strategis 1 : Meningkatkan mutu pelayanan kesehatan

Pada tahun 2022 RSD dr. Soebandi Jember telah melakukan Akreditasi Rumah Sakit dan Akreditasi Rumah Sakit Pendidikan. Akreditasi rumah sakit dilakukan oleh Lembaga Akreditasi Rumah Sakit Damar Husada Paripurna (LARS-DHP) dengan nomor sertifikat 00024/U/IX/2022 yang berlaku sampai dengan tahun 2026 dengan capaian **Paripurna**. Sedangkan Akreditasi pendidikan berdasarkan Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia nomer sertifikat HK.01.07/MENKES.1457/2022 RSD dr. Soebandi merupakan Rumah Sakit Pendidikan Utama untuk Fakultas Kedokteran Universitas Jember dengan capaian **Utama** yang berlaku sampai dengan tahun 2025. Selain itu, RSD dr. Soebandi juga digunakan sebagai tempat penyelenggaraan pendidikan bagi tenaga kesehatan lain selain Fakultas Kedokteran Universitas Jember.

Dapat diketahui bahwa capaian nasional akreditasi rumah sakit pendidikan di RSD dr. Soebandi Jember berdasarkan Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 31 Tahun 2022 Tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 93 Tahun 2015 Tentang Rumah Sakit Pendidikan.

- Daftar prestasi dan pencapaian RSD dr. Soebandi Tahun 2023 :
 1. 31 Januari 2023. RSD dr. Soebandi membuka ruang rawat inap baru "Anturium" dengan kelas rawat inap standart JKN.
 2. 31 Januari 2023. RSD dr. Soebandi memberikan layanan pemasangan IUD dan implant gratis melalui program J-KOMANDAN.
 3. 06 Februari 2023. RSD dr. Soebandi menerima piagam penghargaan atas kontribusi sebagai pelaksana uji klinis vaksin INAVAC.
 4. 01 Maret 2023. RSD dr. Soebandi membuka layanan rawat jalan non reguler pada sore hari yang menerima penjaminan umum maupun BPJS.
 5. 11 Maret 2023. RSD dr. Soebandi melaksanakan Operasi Perdana Kasus Keganasan di Bidang Urologi didampingi RSUD Saiful Anwar Malang dengan didukung 3 tenaga dokter spesialis urologi dan alat penunjang diagnostik yang canggih seperti ESWL dan laser batu ginjal.
 6. 18 Maret 2023. Kolegium Ilmu Bedah Indonesia (KIBI) melakukan visitasi ke RSD dr. Soebandi sebagai tahapan dalam rangka pendirian Program Studi Pendidikan Dokter Spesialis -1 (PPDS-1) Ilmu Bedah Fakultas Kedokteran UNEJ.
 7. 18 Maret 2023. RSD dr. Soebandi memperkenalkan Layanan Ureteroscopic Lithotripsy (URS).
 8. 21 Maret 2023 dan 26 maret 2023. RSD dr. Soebandi Menjalankan Operasi Postero Sagittal Anorectoplasty (PSARP) dengan pendampingan Dokter Spesialis Bedah Anak Konsultan dari RSUD dr. Soetomo.
 9. RSD dr Soebandi menyelenggarakan kegiatan J-CHAT PENTING untuk menurunkan Stunting di Kabupaten Jember.
 10. 05 Juni 2023. RSD dr. Soebandi memperkenalkan kembali Pelayanan Jantung Terpadu Sebagai Inovasi Layanan RSD dr. Soebandi Untuk

Peserta JKN dengan ditunjang oleh tenaga dokter spesialis jantung dan alat penunjang diagnostik yang semakin canggih.

11. RSD dr. Soebandi Jember berkolaborasi dengan KODIM 0824/Jember dalam kegiatan TMND ke-117 dan program inovasi J-Chat Penting (Jember Cegah Kecacatan Permanen Pada Stunting) dan J-Adek Jantan (Jember Antisipasi dan Deteksi Dini Penyakit Jantung Bawaan Anak).
12. 26 Juli 2023. RSD dr. Soebandi bekerja sama dengan SATPOL PP menyelenggarakan program inovasi J-CAKEP di Kecamatan Sukorambi.
13. 29 Juli 2023. Pelaksanaan program inovasi J-KOMANDAN dengan kegiatan BHAKSOS KB MOW/MOP DI RSD dr. Soebandi.
14. 11 Agustus 2023. RSD dr. Soebandi Merelokasi Lapak Pedagang Kaki Lima Menjadi Mall PDL (Penyembuh Dahaga dan Lapar).
15. 31 Agustus 2023. Perawat HD RSD dr. Soebandi, Dina Amalia, S.Kep, Ners dan tim meraih juara 2 Lomba Video Edukasi yang diselenggarakan oleh IPDI Jatim.
16. 28 Agustus 2023. RSD dr. Soebandi meraih "BEST PERFORMANCE" GRAND JUNIOR - DEFILE EMPIRE JEMBER FASHION CARNAVAL 21 TIMELAPS 2023 yang diraih oleh Wachdan Firman Farezha, S. Kep. Ns.
17. RSD dr. Soebandi melaksanakan PROGRAM INOVASI J-NGEPODS yaitu pendidikan kesehatan pada masyarakat dengan LIVE PODCAST.
18. 30 Juli 2023 TALKSHOW Serap Aspirasi Layanan Cancer dan Thalasemia bekerjasama dengan Yayasan kanker Indonesia.
19. 04 September 2023 Tacuk Kurniawan, A.Md. Kep dan Dodik Heru Siswanto, A.Md. Kep dari Instalasi Bedah Sentral meraih juara 2 Lomba Poster Ilmiah dalam rangka The 13th Continuing Operating Room Nurses Education (CORNE) yang diselenggarakan oleh HIPKABI Provinsi Jawa Timur.
20. 04 September 2023. Yoyok Prasetyo, A.Md. Kep dari Instalasi Bedah Sentral berhasil meraih juara 1 Lomba Video Kreatif dalam rangka The 13th Continuing Operating Room Nurses Education (CORNE) yang diselenggarakan oleh HIPKABI Provinsi Jawa Timur.

21. 29 September 2023. RSD dr. Soebandi ditunjuk sebagai Faskes Tingkat Lanjutan yang melaksanakan launching Loket Pelayanan Informasi BPJS Kesehatan.
22. RSD dr. Soebandi telah melaksanakan kegiatan J-CAKEP dengan mengajarkan kepada masyarakat yang terdiri dari penyehat tradisional, kader posyandu, dan linmas untuk dapat menolong korban dengan kegawatdaruratan medis sesuai dengan kompetensi yang bisa dicapai oleh masyarakat awam.
23. 05 Oktober 2023. Dina Amalia, S.Kep.Ners yang merupakan perawat HD RSD dr. Soebandi meraih Juara 1 Lomba Karya Ilmiah tingkat nasional dalam rangka "Pertemuan Ilmiah Tahunan Nasional ke 31 Ikatan Perawat Dialisis Indonesia".
24. 07 Oktober 2023. Juara 3 Lomba Karya Tulis Ilmiah yang diselenggarakan oleh Asosiasi Dietisien Indonesia (AsDI) Provinsi Jawa Timur.
25. 09 Oktober 2023. Raya Kemerdekaan RI 2023 atas juara 1 lomba Tradisional Nyunggi Tempeh Estafet Beregu Putra.
26. 06 November 2023. Supandi karyawan Humas RSD dr. Soebandi meraih Juara 1 Piala Bupati 2023 "Jember Wisata Dalam Kata".
27. 18 November 2023. RSD dr. Soebandi berkolaborasi dengan BKKBN Provinsi Jatim, DP3AKB Kabupaten Jember, dan KODIM 0824 Jember menyelenggarakan Bakti Sosial Pelayanan MOW/MOP (Metode Operasi Wanita atau Metode Operasi Pria) melalui program inovasi J - KOMANDAN (Jember Kontrasepsi Mantap Dan Aman).
28. 23 November 2023. RSD dr. Soebandi menyelenggarakan kegiatan operasi katarak sebagai implementasi program inovasi J-TERAK (Jember Tindakan Eliminasi Katarak) dalam rangka memperingati Hari Kesehatan Nasional ke-59 dan HUT RSD dr. Soebandi ke-49. Tahun ini adalah kedua kalinya RSD dr. Soebandi menyelenggarakan kegiatan J-TERAK dengan bekerjasama dengan Dinas Kesehatan Kabupaten Jember, Puskesmas se-Kabupaten Jember, dan RSD Balung Jember.

29. 24 November 2023. Launching RME dan Hotline Stroke Code Serta Peninjauan Pasien Operasi Katarak Oleh Bupati Jember di RSD dr. Soebandi.
30. 26 November 2023. Tim Badminton Putra RSD dr. Soebandi Meraih Juara ke-2 dan ke-4 dalam Turnamen Badminton Ganda Putra Beregu Dalam Rangka HKN ke-59.
31. RSD dr. Soebandi meraih penghargaan sebagai Unit Penyelenggara Pelayanan Publik Kategori "Pelayanan Prima" dan sebagai Top 5 Inovasi Terpuji (TOP 5) Kompetisi Inovasi pelayanan Publik.

- Daftar program layanan inovatif RSD dr. Soebandi Tahun 2023:
 1. J – CAKEP (Jember Cegah Amankan Kegawatan mEdis Penduduk)
 2. J – TERAK (Jember Tindakan Eleminasi kataRAK)
 3. J – KOMANDAN (Kontrasepsi Mantap Dan Aman)

B.2 ANALISA PENYEBAB KEBERHASILAN DAN KEGAGALAN

Untuk menganalisa keberhasilan atau kegagalan indicator kinerja dalam rangka pencapaian sasaran dapat dilihat pada table sebagai berikut :

Table 3.5
Ikhtisar Capaian Kinerja pada tahun 2023

| Sasaran/ Indikator Sasaran | Capaian | Predikat | | | | | | |
|---|---------|------------------|-----------|-------------|------|-------|--------|---------------|
| | | Sangat Memuaskan | Memuaskan | Sangat Baik | Baik | Cukup | Kurang | Sangat Kurang |
| Sasaran 1 Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan | | | | | | | | |
| Indikator 1 : | | | | | | | | |
| Tingkat Kelulusan Akreditasi Rumah Sakit | 100% | √ | | | | | | |
| Tingkat Kelulusan Akreditasi Rumah Sakit Pendidikan | 100% | √ | | | | | | |
| Rata-rata capaian | 100% | √ | | | | | | |

Sumber Data: Bagian Umum dan Bidang Diklat RSD dr. Soebandi

Sasaran Strategis 1 : Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan

Dari table 3.5 diatas, dapat disimpulkan bahwa hasil kinerja terhadap sasaran Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan dengan indikator Tingkat Kelulusan Akreditasi Rumah Sakit dan Tingkat Kelulusan Akreditasi Rumah Sakit Pendidikan menunjukkan predikat **sangat memuaskan** bahwa Indikator RSD dr. Soebandi telah mencapai Target yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis.

Berdasarkan capaian diatas faktor pendorong keberhasilan capaian RSD dr. Soebandi antara lain :

1. Adanya perbaikan sistem pelayanan rawat jalan dan rawat inap di rumah sakit dengan pencapaian akreditasi
2. Adanya perbaikan sistem pelayanan dengan merubah alur pelayanan rawat jalan sehingga mempermudah kunjungan pasien di RSD dr. Soebandi
3. Pemenuhan sarana prasarana maupun alat kesehatan untuk menunjang pelayanan

Sedangkan faktor penghambat yang dialami oleh RSD dr. Soebandi :

1. Berkurangnya SDM yang dimiliki RSD dr. Soebandi yang dikarenakan SDM RSD dr Soebandi diterima CPNS yang penempatannya di luar RSD dr. Soebandi dan juga adanya pegawai yang memasuki purna tugas.
2. Jumlah tenaga medis sub spesialis atau konsultan dan paramedis dengan keahlian spesifik khusus masih belum terpenuhi dengan optimal
3. Sarana dan prasarana terutama kebutuhan gedung dan peralatan medis untuk pengembangan layanan medis masih belum terpenuhi dengan optimal.
4. Risiko bed debt (piutang tidak bisa tertagih) yang tinggi
5. Pencairan klaim pembiayaan pelayanan kesehatan membutuhkan proses dan waktu yang cukup lama

Dalam rangka mengantisipasi dampak dari hambatan atau permasalahan diatas, dilakukan rencana aksi sebagai berikut :

1. Melaksanakan rekrutmen tenaga medis dan non medis sesuai kebutuhan, yang akan dilaksanakan pada awal tahun 2023. Melalui pembiayaan dari BLUD RSD dr. Soebandi

2. Meningkatkan kompetensi SDM terutama untuk kebutuhan Sub Spesialis atau konsultan dan paramedik dengan keahlian tertentu dengan tugas belajar dan ijin belajar melalui anggaran dari Kementerian Kesehatan dan BLUD.
3. Melakukan rehabilitasi secara bertahap pada gedung rawat inap sesuai standart KRIS-JKN dan memenuhi kebutuhan peralatan medis secara bertahap sesuai kemampuan anggaran, untuk meningkatkan mutu pelayanan kepada pasien.
4. Mengusulkan kebutuhan peralatan medis dan rehabilitasi gedung melalui anggaran DAK, DAU, APBD dan BLUD
5. Melakukan koordinasi dengan unit-unit pelayanan lebih intens agar melengkapi pengisian dokumen rekam medis sehingga pengajuan klaim lebih cepat

B.3 ANALISA PROGRAM – KEGIATAN- SUB KEGIATAN YANG MENDUKUNG SASARAN

Dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran RSD dr. Soebandi pada tahun 2023 didukung 1 (satu) Program 1 (satu) Kegiatan dan 1 (satu) Sub Kegiatan, dengan uraian capaian sebagaimana tabel berikut :

Tabel 3.6
Target dan Realisasi Program dan Kegiatan Pendukung
Sasaran RSD dr. Soebandi tahun 2023

Sasaran Strategis 1 : Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan

| No | Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan | Target | Capaian | % |
|----|---|---|---|--|
| | Program : Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah - CRR (cost recovery rate) | 100 % | 103,25 % | 103,25 |
| | Kegiatan : Peningkatan Pelayanan BLUD : Kinerja Pelayanan : - BOR (%) - ALOS (hari) - TOI (hari) - BTO (kali) - NDR (‰) - GDR (‰) | - 57 % - 3 (hari) - 3 (hari) - 37 (kali) - 30 (‰) - 80 (‰) | - 68,30 % - 3,75 (hari) - 1,74 (hari) - 66,39 (kali) - 43,59 (‰) - 93,83 (‰) | 100 100 100 100 100 100 |
| | Sub Kegiatan : Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD - Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan | 1 unit | 1 unit | 100 |
| | Input : Dana yang dibutuhkan | Rp.229.616.568.353,00 | Rp.219.193.972.148,00 | 95,46 |
| | Output : Terlaksananya kegiatan pelayanan BLUD | 12 bulan | 12 bulan | 100 |
| | Outcome : Capaian Pendapatan Rumah Sakit | Rp.205.500.000.000,00 | Rp.215.103.491.419,42 | 104,67 |

- Foto dan Penjelasan Sub Kegiatan di RSD dr. Soebandi :

1. Kegiatan Sosialisasi RME (*Rekam Medis Elektronik*)



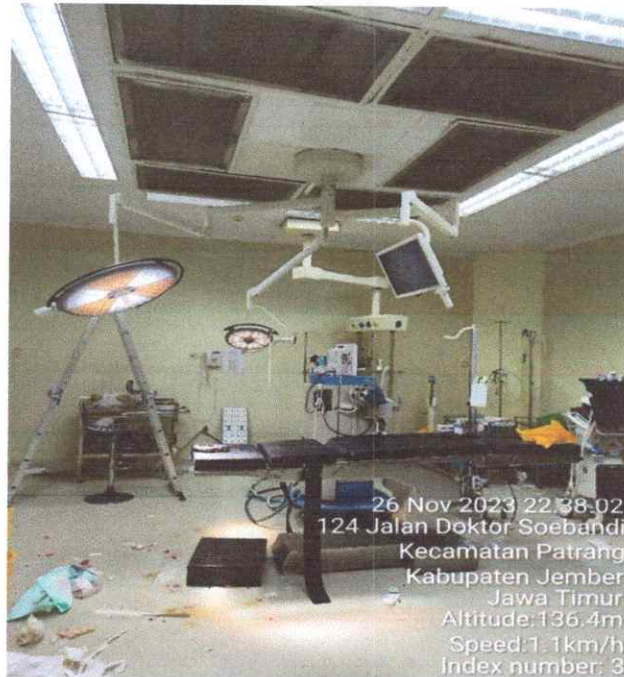
Tahun 2023 RSD dr. Soebandi melaksanakan kegiatan Sosialisasi RME (*Rekam Medis Elektronik*) yang dilakukan pada 26 (dua puluh enam) poliklinik.

2. Operating table electric merk Enesers OT 6500



Pada tahun 2023 telah dilakukan pengadaan alat kesehatan Operating table electric merk Enesers OT 6500 untuk ruang Instalasi Bedah Sentral (IBS)

3. Alkes Operating Light with camera merk primus D102



Pada tahun 2023 telah dilakukan pengadaan alat kesehatan Operating Light with camera merk primus D102 untuk ruang Instalasi Bedah Sentral (IBS)

B.4 ANALISA ATAS EFISIENSI SUMBER DAYA

Sumber Daya adalah nilai potensi yang dimiliki dalam mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra). Sumber daya yang dimiliki RSD dr. Soebandi adalah sumber daya manusia, sarana prasarana kantor dan anggaran dalam Dokumen Pelaksanaan anggaran 2023 untuk melaksanakan program dan kegiatan dalam rangka mencapai sasaran dan tujuan organisasi

Tabel 3.7
Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

| Sasaran | | % Capaian Kinerja | % Serapan Anggaran | Tingkat Efisiensi |
|---------------------------------------|--|-------------------|--------------------|-------------------|
| Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan | | 103,25 | 95,46 | Efisien |

Sumberdaya Manusia RSD dr. Soebandi berjumlah 1.157 orang dengan rincian 11 (sebelas) pejabat struktural dan 11 (sebelas) pelaksana.

Pelaksanaan kegiatan dalam rangka menjalankan tugas pokok dan fungsi dibidang pelayanan kesehatan, didukung anggaran sebesar **Rp.229.616.568.353,- dan terserap sebesar Rp.219.193.972.148,-**

Sumberdaya diatas mendukung tercapainya kinerja sasaran strategis dalam rangka rangka mewujudkan tujuan dan sasaran RSD dr. Soebandi dengan rata- rata capaian 95,46 %

C. REALISASI ANGGARAN

Dalam mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi RSD dr. Soebandi, pada tahun anggaran 2023 didukung dengan anggaran sebesar Rp. 205.500.000.000,00 Anggaran tersebut bersumber dari Lain-lain PAD (pendapatan Asli Daerah) Yang Sah, yakni Pendapatan BLUD. Realisasi pendapatan yang diperoleh RSD dr. Soebandi selama tahun 2023 adalah sebagai berikut :

Tabel 3.8
REALISASI PENDAPATAAN PER PROGRAM TAHUN 2023

| NO | PROGRAM/KEGIATAN/ SUB KEGIATAN | PAGU | REALISASI | % |
|----|--|---------------------------|---------------------------|---------------|
| | Program : Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | 205.500.000.000,00 | 215.103.491.419,42 | 104,67 |
| | Kegiatan : Peningkatan Pelayanan BLUD | 205.500.000.000,00 | 215.103.491.419,42 | 104,67 |
| | Sub Kegiatan : Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD | 205.500.000.000,00 | 215.103.491.419,42 | 104,67 |
| | JUMLAH | 205.500.000.000,00 | 215.103.491.419,42 | 104,67 |

Sumber Data : Bagian Keuangan RSD dr. Soebandi

Berdasarkan data pada tabel tersebut dapat diketahui bahwa RSD dr. Soebandi mampu memperoleh pendapatan sebesar Rp. 215.103.491.419,42 dari target pendapatan adalah Rp. 205.500.000.000,00 dengan persentase capaian pendapatannya adalah 104,67 %.

Dari pendapatan yang diperoleh ini digunakan untuk melaksanakan kegiatan operasional pelayanan rumah sakit selama tahun 2023.

Mengacu pada target anggaran pendapatan, RSD dr. Soebandi menetapkan anggaran belanja sebesar komposisi penggunaan anggaran terdiri dari Belanja Operasional dan Belanja Modal dengan perincian sebagai berikut :

| | |
|---|-------------------------------|
| 1. Belanja Operasional | Rp. 186.300.000.000,00 |
| Belanja Pegawai | Rp. 55.000.000.000,00 |
| Belanja Barang/Jasa | Rp. 131.300.000.000,00 |
| 2. Belanja Modal | Rp. 19.200.000.000,00 |
| Belanja Modal Peralatan dan Mesin | Rp. 16.200.000.000,00 |
| Belanja Modal Gedung dan Bangunan | Rp. 1.000.000.000,00 |
| Belanja Modal Jalan, Jaringan dan Irigasi | Rp. 1.000.000.000,00 |
| Belanja Modal Aset Tetap Lainnya | Rp. 1.000.000.000,00 |

Pada tanggal 25 Oktober 2023 pada saat Perubahan APBD tahun anggaran 2023 dilakukan penambahan SILPA tahun 2022 pada anggaran belanja sebesar Rp. 24.116.568.353,00 sehingga anggaran total anggaran belanja pada tahun 2023 sebesar Rp. 229.616.568.353,00.

Secara ringkas komposisi penggunaan anggaran terdiri Belanja Operasional dan Belanja Modal dengan perincian sebagai berikut :

| | |
|---|-------------------------------|
| 1. Belanja Operasional | Rp. 212.706.568.353,00 |
| Belanja Pegawai | Rp. 52.313.500.000,00 |
| Belanja Barang/Jasa | Rp. 160.393.068.353,00 |
| 2. Belanja Modal | Rp. 16.910.000.000,00 |
| Belanja Modal Peralatan dan Mesin | Rp. 15.810.000.000,00 |
| Belanja Modal Gedung dan Bangunan | Rp. 500.000.000,00 |
| Belanja Modal Jalan, Jaringan dan Irigasi | Rp. 400.000.000,00 |
| Belanja Modal Aset Tetap Lainnya | Rp. 200.000.000,00 |

Anggaran belanja tersebut dialokasikan untuk mendanai 1 (satu) program dan 1 (satu) kegiatan RSD dr. Soebandi, dalam rangka mewujudkan

tujuan dan sasaran yang ditetapkan dalam Renstra dengan realisasi per program sebagai berikut :

Tabel 3.9
REALISASI ANGGARAN PER PROGRAM TAHUN 2023

| NO | PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN | PAGU | REALISASI | % |
|----|---|---------------------------|---------------------------|--------------|
| | Program : Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | 229.616.568.353,00 | 219.193.972.148,00 | 95,46 |
| | Kegiatan : Peningkatan Pelayanan BLUD | 229.616.568.353,00 | 219.193.972.148,00 | 95,46 |
| | Sub Kegiatan : Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD | 229.616.568.353,00 | 219.193.972.148,00 | 95,46 |
| | JUMLAH | 229.616.568.353,00 | 219.193.972.148,00 | 95,46 |

Dari tabel diatas terlihat bahwa realisasi anggaran RSD dr. Soebandi pada tahun 2023 sebesar Rp. 219.193.972.148,00 dari total anggaran Rp. 229.616.568.353,00 atau 95,46%. Jika dibandingkan dengan penyerapan anggaran pada tahun 2022 maka mengalami kenaikan sebesar 9,56 % yaitu pada tahun 2022 dari total anggaran sebesar Rp. 253.096.900.294,00 terealisasi sebesar Rp 217.412.161.332,72,- atau 85,90%. kenaikan ini disebabkan karena semakin meningkatnya pelayanan yang ada di RSD dr. Soebandi, sehingga belanja dialokasikan untuk kebutuhan belanja pegawai, belanja barang dan jasa maupun belanja modal diantaranya untuk pemenuhan sarana dan prasarana seperti Alat Kesehatan serta pemeliharaan dan perbaikan bangunan gedung rawat inap VIP.

BAB IV PENUTUP

A. KESIMPULAN UMUM PENCAPAIAN KINERJA

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah RSD dr. Soebandi merupakan bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan pembangunan, penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan masyarakat yang menjadi tugas dan wewenang RSD dr. Soebandi. Didalamnya diinformasikan tentang sasaran, program dan kegiatan pembangunan yang dilaksanakan oleh RSD dr. Soebandi pada tahun 2023 dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran yang telah dituangkan dalam Renstra RSD dr. Soebandi 2021-2026. Disamping itu penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini merupakan sarana sebagai bahan evaluasi dan umpan balik dalam menunjang perbaikan kinerja RSD dr. Soebandi pada tahun-tahun mendatang.

Dari hasil evaluasi terhadap kinerja RSD dr. Soebandi dapat disimpulkan bahwa sasaran-sasaran pada tiap-tiap tujuan yang ditetapkan pada Rencana Strategis (Renstra) dari 2 (dua) indikator sasaran pencapaian akreditasi RS dan akreditasi RS Pendidikan dalam kategori **sangat memuaskan**. Pada tahun 2022 RSD dr. Soebandi Jember telah melakukan Akreditasi Rumah Sakit dan Akreditasi Rumah Sakit Pendidikan. Akreditasi rumah sakit dilakukan oleh Lembaga Akreditasi Rumah Sakit Damar Husada Paripurna (LARS-DHP) dengan nomor sertifikat 00024/U/IX/2022 yang berlaku sampai dengan tahun 2026 dengan capaian Paripurna. Sedangkan Akreditasi pendidikan berdasarkan Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia nomor sertifikat HK.01.07/MENKES.1457/2022 RSD dr. Soebandi merupakan Rumah Sakit Pendidikan Utama untuk Fakultas Kedokteran Universitas Jember dengan capaian Utama yang berlaku sampai dengan tahun 2025. Selain itu, RSD dr. Soebandi juga digunakan sebagai tempat penyelenggaraan pendidikan

bagi tenaga kesehatan lain selain Fakultas Kedokteran Universitas Jember.

Realisasi Penyerapan Anggaran tahun 2023 sebesar Rp219.193.972.148,00 (95,46%), sedangkan hasil evaluasi efisiensi menunjukkan ada efisiensi dari perbandingan antara capaian kinerja dan capaian penyerapan anggaran.

B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI PERBAIKAN

Terkait dengan hal tersebut dalam penyelenggaraan pemerintahan RSD dr. Soebandi masih menghadapi kendala atau hambatan yang berpengaruh terhadap optimalisasi pencapaian target yang ditetapkan. dengan hambatan dan permasalahan sebagai berikut :

1. Berkurangnya SDM yang dimiliki RSD dr. Soebandi yang dikarenakan SDM RSD dr Soebandi diterima CPNS yang penempatannya di luar RSD dr. Soebandi dan juga adanya pegawai yang memasuki purna tugas.
2. Jumlah tenaga medis sub spesialis atau konsultan dan paramedis dengan keahlian spesifik khusus masih belum terpenuhi dengan optimal
3. Sarana dan prasarana terutama kebutuhan gedung dan peralatan medis untuk pengembangan layanan medis masih belum terpenuhi dengan optimal.
4. Risiko bed debt (piutang tidak bisa tertagih) yang tinggi
5. Pencairan klaim pembiayaan pelayanan kesehatan membutuhkan proses dan waktu yang cukup lama

Oleh karenanya direkomendasikan perbaikan untuk meminimalkan kendala pencapaian sasaran pada tahun 2023 dan tahun – tahun berikutnya antara lain :

1. Melaksanakan rekrutmen tenaga medis dan non medis sesuai kebutuhan, yang akan dilaksanakan pada awal tahun 2023. Melalui pembiayaan dari BLUD RSD dr. Soebandi.
2. Meningkatkan kompetensi SDM terutama untuk kebutuhan Sub Spesialis atau konsultan dan paramedik dengan keahlian tertentu

dengan tugas belajar dan ijin belajar melalui anggaran dari Kementerian Kesehatan dan BLUD.

3. Melakukan rehabilitasi secara bertahap pada gedung rawat inap sesuai standart KRIS-JKN dan memenuhi kebutuhan peralatan medis secara bertahap sesuai kemampuan anggaran, untuk meningkatkan mutu pelayanan kepada pasien.
4. Mengusulkan kebutuhan peralatan medis dan rehabilitasi gedung melalui anggaran DAK, DAU, APBD dan BLUD.
5. Meningkatkan koordinasi dengan pihak yang terkait untuk mempercepat penagihan klaim pembayaran.

Demikian Laporan Kinerja RSD dr. Soebandi yang menggambarkan capaian kinerja tiap-tiap tujuan dan sasaran pada tahun 2023 sebagai salah satu laporan pertanggungjawaban, bahan evaluasi dan penyusunan rencana kegiatan tahun 2024

02 Februari 2024

Pt. DIREKTUR RSD dr. SOEBANDI



dr. LILIK AILIAH, M.Kes

Pembina Tk. I

051028 199602 2 001

RENCANA STRATEGIS RSD dr. SOEBANDI
MATRIK TUJUAN, SASARAN, STRATEGI DAN KEBIJAKAN

| No | Tujuan | Indikator Tujuan | Sasaran | Indikator Sasaran | Target Kinerja Sasaran Pada Tahun | | | | | | Strategi mencapai Tujuan dan Sasaran | | |
|----|--|----------------------------------|---------------------------------------|---|-----------------------------------|---------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|---|--|---|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | Strategi | Kebijakan | Program |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 1 | Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan perorangan | Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) | Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan | 1. Tingkat Kelulusan Akreditasi RS 2. Tingkat Kelulusan Akreditasi RS Pendidikan | Strata Tertinggi A | Strata Tertinggi A | Paripurna Utama | Paripurna Utama | Paripurna Utama | Paripurna Utama | 1. Strategi Korporat/ Grand Strategi 2. Strategi Bisnis atau kebijakan dasar | Intensive Strategy yaitu strategi yang mensyaratkan berbagai upaya yang intensif untuk meningkatkan posisi kompetitif perusahaan dengan produk yang ada 1. Kebijakan Organisas 2. Kebijakan Operasional Medik 3. Kebijakan Efisiensi Pelayanan 4. Kebijakan Anggaran | Program penunjang urusan pemerintahan an daerah kabupaten/ kota |

LAMPIRAN 1

| No | Tujuan | Indikator Tujuan | Sasaran | Indikator Sasaran | Target Kinerja Sasaran Pada Tahun | | | | | | Strategi mencapai Tujuan dan Sasaran | | |
|----|--------|------------------|---------|-------------------|-----------------------------------|------|------|------|------|------|--|--|---------|
| | | | | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | Strategi | Kebijakan | Program |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| | | | | | | | | | | | 3. Strategi Fungsional dalam sasaran strategis | Strategi fungsional merupakan strategi terkait dengan fungsi yang ada di RSD dr. Soebandi disesuaikan dengan kebutuhan pada 4 perspektif balanced scorecard antara lain, fungsi akuntansi dan keuangan dalam perspektif keuangan, fungsi pemasaran dalam perspektif customer, fungsi operasional dalam perspektif proses bisnis internal, serta fungsi SDM dalam perspektif Pertumbuhan dan pembelajaran | |



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
RUMAH SAKIT DAERAH dr. SOEBANDI

Jl. dr. Soebandi 124 Telp. (0331) 487441 – 422404 FAX. (0331) 487564 JEMBER 68111

**RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)
TAHUN 2023**

RPJMD

| Misi | Tujuan RPJMD | Indikator Tujuan | Sasaran RPJMD | Indikator Sasaran |
|--|---|-----------------------------------|---|--------------------------|
| Meningkatkan pelayanan dasar berupa kesehatan dan pendidikan dasar berupa pendidikan dan kesehatan dengan sistem yang terintegrasi. (Misi 5) | Meningkatkan Kesetaraan dan Kualitas Sumber Daya Manusia. | Indeks Pembangunan Manusia (IPM). | Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat. | Indeks Kesehatan |

RKT

| TUJUAN PD | | SASARAN PD | | | PROGRAM/KEGIATAN | | | SUB KEGIATAN | | | |
|--|----------------------------------|---------------------------------------|---|------------------------|--|--|---|--|--|--------|-----------------------|
| Uraian | Indikator Tujuan | Uraian | Indikator Sasaran | Target | Nama Program Kegiatan | Indikator | Target | Nama Sub Kegiatan | Indikator Kegiatan (Output) | Target | Anggaran (Rp) |
| Meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan perorangan | Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) | Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan | 1. Tingkat Kelulusan Akreditasi Rumah Sakit 2. Tingkat Kelulusan Akreditasi Rumah Sakit Pendidikan | Paripurna Utama | - Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota - Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD | CRR (<i>Cost Recovery Rate</i>) Kinerja Pelayanan : - BOR (%) - ALOS (hari) - TOI (hari) - BTO (kali) - NDR (‰) - GDR (‰) | 100% 57 (%) 3 (hari) 3 (hari) 37 (kali) 30 (‰) 80 (‰) | Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD | Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan | 1 unit | Rp.229.616.568.353,00 |

Jember, 22 November 2023

DIREKTUR



dr. LILIK LAILIYAH, M.Kes.
NIP. 1951028 199602 2 001



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
RUMAH SAKIT DAERAH dr. SOEBANDI

Jl. dr. Soebandi 124 Telp. (0331) 487441-422404 FAX. (0331) 487564 JEMBER 68111

PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : dr. Lilik Lailiyah, M.Kes.

Jabatan : Plt. Direktur RSD dr. Soebandi.

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU.

Jabatan : Bupati Jember

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jember, 21 November 2023

Pihak Pertama

Plt. Direktur

RSD dr. Soebandi

Pihak Kedua
BUPATI JEMBER,



Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU.



dr. LILIK LAILIYAH, M.Kes.

NIP. 19651028 199602 2 001

PERJANJIAN KINERJA – PERUBAHAN TAHUN 2023
RSD dr. SOEBANDI JEMBER

| NO (1) | SASARAN STRATEGIS (2) | INDIKATOR KINERJA (3) | TARGET (4) |
|-----------|---------------------------------------|---|--------------------|
| 1 | Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan | 1. Tingkat Kelulusan Akreditasi Rumah Sakit 2. Tingkat Kelulusan Akreditasi Rumah Sakit Pendidikan | Paripurna Utama |

| Program | Anggaran | Keterangan |
|--|-------------------------------|------------|
| 1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota | Rp. 229.616.568.353,00 | BLUD |
| Jumlah | Rp. 229.616.568.353,00 | |

BUPATI JEMBER,



Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU.

Jember, 21 November 2023
Plt. Direktur
RSD dr. Soebandi



dr. LILIK LAILIYAH, M.Kes.
NIP. 19651028 199602 2 001



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
RUMAH SAKIT DAERAH dr. SOEBANDI
Jl. Dr. Soebandi 124 Telp. (0331) 487441 – 422404 FAX. (0331) 487564
J E M B E R 68111

KEPUTUSAN DIREKTUR RSD dr. SOEBANDI
KABUPATEN JEMBER
Nomor : 440 / 36.1 / 610 /2023

TENTANG
INDIKATOR KINERJA UTAMA RSD dr. SOEBANDI KABUPATEN JEMBER

- Menimbang : a. bahwa untuk melaksanakan ketentuan pasal 3 dan pasal 4 Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/9/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama RSD dr. Soebandi Kabupaten Jember dalam suatu Keputusan Sekretaris Daerah ;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, sebagaimana telah diubah dengan Undang – Undang Nomor 9 Tahun 2015 ;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah ;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
5. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah, sebagaimana telah dua kali diubah terakhir dengan peraturan Menteri Dalam Negeri

Nomor 21 Tahun 2011 ;

7. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 09/M.PAN/05/2007 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
8. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 20/M.PAN/11/2008 tentang Petunjuk Penyusunan Indikator Kinerja Utama ;
9. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

MEMUTUSKAN :

Menetapkan :

- KESATU** : Indikator Kinerja Utama RSD dr. Soebandi Kabupaten Jember
- KEDUA** : Indikator Kinerja Utama RSD dr. Soebandi Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU tersebut dalam lampiran keputusan ini;
- KETIGA** : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dan KEDUA bertujuan untuk:
- (1) Memberikan informasi kinerja yang penting dan diperlakukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja organisasi
 - (2) Mengukur keberhasilan pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntansi kinerja organisasi
- KEEMPAT** : Indikator Kinerja Utama RSD dr. Soebandi Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU merupakan acuan ukuran kinerja yang digunakan oleh RSD dr. Soebandi Kabupaten jember dalam :
- a. Perencanaan Strategis Perangkat Daerah

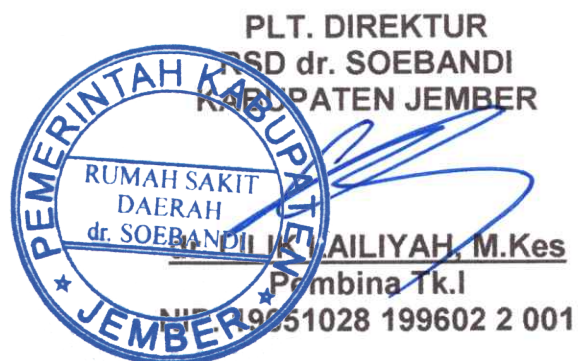
- b. Perencanaan Tahunan Perangkat Daerah
- c. Penyusunan Dokumen Perjanjian Kinerja Perangkat Daerah
- d. Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah Perangkat Daerah
- e. Evaluasi Kinerja Instansi Pemerintah Perangkat Daerah

KELIMA : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud dalam diktum KESATU, disusun dengan mengacu pada Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kabupaten Jember dan ditetapkan dalam bentuk Keputusan Direktur RSD dr. Soebandi Kabupaten Jember

KEENAM : Keputusan Direktur RSD dr. Soebandi Kabupaten Jember ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan

Ditetapkan di : Jember

Pada Tanggal : 03 April 2023



| Kinerja Utama/ Sasaran Strategis | Indikator Kinerja Utama | Penjelasan/ Formulasi Penghitungan | Sumber Data | Penanggung Jawab |
|---------------------------------------|---|---|--|---------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan | 1. Tingkat kelulusan Akreditasi RS | $\frac{\text{Jumlah elemen akreditasi rumah sakit yang memenuhi standar akreditasi rumah sakit}}{\text{Jumlah seluruh elemen akreditasi rumah sakit yang ada}} \times 100$ | Lembaga Akreditasi Rumah Sakit Damar Husada Paripurna (LARS DHP) | Direktur RSD dr. Soebandi |
| | 2. Tingkat Kelulusan Akreditasi RS Pendidikan | $\frac{\text{Jumlah elemen akreditasi rumah sakit pendidikan yang memenuhi standar akreditasi rumah sakit pendidikan}}{\text{Jumlah seluruh elemen akreditasi rumah sakit pendidikan yang ada}} \times 100$ | Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia | Direktur RSD dr. Soebandi |

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
RSD dr. SOEBANDI KABUPATEN JEMBER

- Instansi** : RSD dr. Soebandi Kabupaten Jember
- Tujuan** : Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Perorangan
- Tugas** : Menyelenggarakan pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna yang menyediakan rawat inap, rawat jalan dan gawat darurat.
- Fungsi** :
- a. Penyelenggaraan pelayanan pengobatan dan pemulihan kesehatan sesuai dengan standar rumah sakit;
 - b. Pemeliharaan dan peningkatan kesehatan perseorangan melalui pelayanan kesehatan yang paripurna tingkat dua sesuai dengan kebutuhan medis;
 - c. Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia dalam rangka peningkatan kemampuan dan pemberian pelayanan kesehatan; dan
 - d. Penyelenggaraan penelitian dan pengembangan serta penapisan teknologi bidang kesehatan dalam rangka peningkatan pelayanan kesehatan dengan memperhatikan etika ilmu pengetahuan bidang kesehatan.

DAFTAR PRESTASI DAN PENCAPAIAN RSD dr. SOEBANDI TAHUN 2023 :

1. 31 Januari 2023

RSD dr. Soebandi membuka ruang rawat inap baru "Anturium" dengan kelas rawat inap standart JKN,



2. 31 Januari 2023

RSD dr. Soebandi memberikan layanan pemasangan IUD dan implant gratis melalui program J-KOMANDAN,



3. 6 Februari 2023

RSD dr. Soebandi menerima piagam penghargaan atas kontribusi sebagai pelaksana uji klinis vaksin INAVAC,



4. 01 Maret 2023

RSD dr. Soebandi membuka layanan rawat jalan non reguler pada sore hari yang menerima penjaminan umum maupun BPJS,



5. 11 Maret 2023

RSD dr. Soebandi melaksanakan Operasi Perdana Kasus Keganasan di Bidang Urologi didampingi RSUD Saiful Anwar Malang dengan didukung 3 tenaga dokter spesialis urologi dan alat penunjang diagnostik yang canggih seperti ESWL dan laser batu ginjal.



6. 18 Maret 2023

Kolegium Ilmu Bedah Indonesia (KIBI) melakukan visitasi ke RSD dr. Soebandi sebagai tahapan dalam rangka pendirian Program Studi Pendidikan Dokter Spesialis -1 (PPDS-1) Ilmu Bedah Fakultas Kedokteran UNEJ,



7. 18 Maret 2023

RSD dr. Soebandi memperkenalkan Layanan Ureteroscopic Lithotripsy (URS)



8. 21 Maret 2023 dan 26 maret 2023

RSD dr. Soebandi Menjalankan Operasi Postero Sagittal Anorectoplasty (PSARP) dengan pendampingan Dokter Spesialis Bedah Anak Konsultan dari RSUD dr. Soetomo.



9. RSD dr Soebandi menyelenggarakan kegiatan J-CHAT PENTING untuk menurunkan Stunting di Kabupaten Jember



10. 5 Juni 2023

RSD dr. Soebandi memperkenalkan kembali Pelayanan Jantung Terpadu Sebagai Inovasi Layanan RSD dr. Soebandi Untuk Peserta JKN dengan ditunjang oleh tenaga dokter spesialis jantung dan alat penunjang diagnostik yang semakin canggih,



11. RSD dr. Soebandi Jember berkolaborasi dengan KODIM 0824/Jember dalam kegiatan TMND ke-117 dan program inovasi J-Chat Penting (Jember Cegah Kecacatan Permanen Pada Stunting) dan J-Adek Jantan (Jember Antisipasi dan Deteksi Dini Penyakit Jantung Bawaan Anak)



12. 26 Juli 2023

RSD dr. Soebandi bekerja sama dengan SATPOL PP menyelenggarakan program inovasi J-CAKEP di Kecamatan Sukorambi



13. 29 Juli 2023

Pelaksanaan program inovasi J-KOMANDAN dengan kegiatan BHAKSOS KB MOW/MOP DI RSD dr. Soebandi,



14. 11 Agustus 2023

RSD dr. Soebandi Merelokasi Lapak Pedagang Kaki Lima Menjadi Mall PDL (Penyembuh Dahaga dan Lapar),



15. 31 Agustus 2023

Perawat HD RSD dr. Soebandi, Dina Amalia, S.Kep, Ners dan tim meraih juara 2 Lomba Video Edukasi yang diselenggarakan oleh IPDI Jatim,



16. 28 Agustus 2023

RSD dr. Soebandi meraih "BEST PERFORMANCE" GRAND JUNIOR - DEFILÉ EMPIRE JEMBER FASHION CARNAVAL 21 TIMELAPS 2023 yang diraih oleh Wachdan Firman Farezha, S. Kep. Ns.,



17. RSD dr. Soebandi melaksanakan PROGRAM INOVASI J-NGEPODS yaitu pendidikan kesehatan pada masyarakat dengan LIVE PODCAST



18. 30 Juli 2023

TALKSHOW Serap Aspirasi Layanan Cancer dan Thalasemia bekerjasama dengan Yayasan kanker Indonesia



19. 04 September 2023

Tacuk Kurniawan, A.Md. Kep dan Dodik Heru Siswanto, A.Md. Kep dari Instalasi Bedah Sentral meraih juara 2 Lomba Poster Ilmiah dalam rangka The 13th Continuing Operating Room Nurses Education (CORNE) yang diselenggarakan oleh HIPKABI Provinsi Jawa Timur,



20. 04 September 2023

Yoyok Prasetyo, A.Md. Kep dari Instalasi Bedah Sentral berhasil meraih juara 1 Lomba Video Kreatif dalam rangka The 13th Continuing Operating Room Nurses Education (CORNE) yang diselenggarakan oleh HIPKABI Provinsi Jawa Timur



21. 29 September 2023

RSD dr. Soebandi ditunjuk sebagai Faskes Tingkat Lanjutan yang melaksanakan launching Loket Pelayanan Informasi BPJS Kesehatan,



22. RSD dr. Soebandi telah melaksanakan kegiatan J-CAKEP dengan mengajarkan kepada masyarakat yang terdiri dari penyehat tradisional, kader posyandu, dan linmas untuk dapat menolong korban dengan kegawatdaruratan medis sesuai dengan kompetensi yang bisa dicapai oleh masyarakat awam



23. 05 Oktober 2023

Dina Amalia, S.Kep.Ners yang merupakan perawat HD RSD dr. Soebandi meraih Juara 1 Lomba Karya Ilmiah tingkat nasional dalam rangka "Pertemuan Ilmiah Tahunan Nasional ke 31 Ikatan Perawat Dialisis Indonesia",



24. 07 Oktober 2023

Juara 3 Lomba Karya Tulis Ilmiah yang diselenggarakan oleh Asosiasi Dietisien Indonesia (AsDI) Provinsi Jawa Timur,



25. 09 Oktober 2023

Raya Kemerdekaan RI 2023 atas juara 1 lomba Tradisional Nyunggi Tempeh Estafet Beregu Putra,



26. 06 November 2023

Supandi karyawan Humas RSD dr. Soebandi meraih Juara 1 Piala Bupati 2023 "Jember Wisata Dalam Kata",



27. 18 November 2023

RSD dr. Soebandi berkolaborasi dengan BKKBN Provinsi Jatim, DP3AKB Kabupaten Jember, dan KODIM 0824 Jember menyelenggarakan Bakti Sosial Pelayanan MOW/MOP (Metode Operasi Wanita atau Metode Operasi Pria) melalui program inovasi J - KOMANDAN (Jember Kontrasepsi Mantap Dan Aman),



28. 23 November 2023

RSD dr. Soebandi menyelenggarakan kegiatan operasi katarak sebagai implementasi program inovasi J-TERAK (Jember Tindakan Eliminasi Katarak) dalam rangka memperingati Hari Kesehatan Nasional ke-59 dan HUT RSD dr. Soebandi ke-49. Tahun ini adalah kedua kalinya RSD dr. Soebandi menyelenggarakan kegiatan J-TERAK dengan bekerjasama dengan Dinas Kesehatan Kabupaten Jember, Puskesmas se-Kabupaten Jember, dan RSD Balung Jember,



29. 24 November 2023

Launching RME dan Hotline Stroke Code Serta Peninjauan Pasien Operasi Katarak Oleh Bupati Jember di RSD dr. Soebandi



30. 26 November 2023

Tim Badminton Putra RSD dr. Soebandi Meraih Juara ke-2 dan ke-4 dalam Tournamen Badminton Ganda Putra Beregu Dalam Rangka HKN ke-59.



31. RSD dr. Soebandi meraih penghargaan sebagai Unit Penyelenggara Pelayanan Publik Kategori "Pelayanan Prima" dan sebagai Top 5 Inovasi Terpiji (TOP 5) Kompetisi Inovasi pelayanan Publik

