

**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
(LKIP) TAHUN 2020**



**DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN JEMBER, 2021**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga tugas penyusunan Laporan Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember Tahun 2020 dapat kami selesaikan.

Laporan Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember disusun sesuai dengan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

Laporan Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember ini merupakan wujud pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian sasaran strategis Tahun Anggaran 2020. Laporan Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember berfungsi sebagai alat penilaian kinerja dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta dapat berfungsi sebagai instrument pengendali peningkatan kinerja unit kerja di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember. Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember Tahun 2020.

Akhir kata, kami sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan serta partisipasi dalam penyusunan Laporan Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember Tahun 2020.

Januari 2021

KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN JEMBER

Drs. Bambang Edy Santoso, MM

Pembina Tingkat I
19611113 199103 1 003

DAFTAR ISI

	Hal :
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	ii
IKHTISAR EKSEKUTIF.....	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. MAKSUD DAN TUJUAN	2
C. KEDUDUKAN, TUGAS DAN FUNGSI.....	2
BAB II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	4
A. RENCANA STRATEGIS	4
B. RENCANA KINERJA TAHUNAN	5
C. PERJANJIAN KINERJA	8
D. INDIKATOR KINERJA UTAMA	8
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA.	9
A. PENGUKURAN PENCAPAIAN KINERJATAHUN 2020	9
B. EVALUASI dan ANALISIS CAPAIAN KINERJA.....	10
C. AKUNTABILITAS KEUANGAN	16
BAB IV. PENUTUP.	20
LAMPIRAN	
Lampiran 1. Matriks Rencana Strategis (RS) 2016-2021	
Lampiran 2. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2020	
Lampiran 3. Perjanjian Kinerja Tahun 2020	
Lampiran 4. Lampiran SK IKU Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember	
Lampiran 5. Penghargaan yang diraih selama tahun 2020 (jika ada)	

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember disusun berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja. Laporan Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember tahun 2020 merupakan laporan kinerja atas target kinerja yang tercantum dalam Dokumen Perubahan Rencana Strategis (Renstra) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember Tahun 2016-2021 dan dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember Tahun 2020

Perubahan Renstra tersebut telah mengakomodir perubahan pada Tujuan dan Sasaran Strategis Kabupaten Jember berdasarkan Rekomendasi Tim SAKIP Kabupaten Jember untuk meringkas dan memilih sasaran yang sangat strategis berikut Indikator Kinerja Utamanya. Sehingga Renstra awal yang semula tidak memiliki indikator tujuan melakukan perubahan rumusan sasaran dan indikator sasaran. Perubahan tersebut tercantum dalam (Tabel 4.1) Tujuan, Sasaran Strategi dan Kebijakan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember.

Tujuan yang merupakan kondisi yang diharapkan dapat diwujudkan dalam jangka waktu paling lambat dalam periode s.d tahun 2021 adalah Mendorong terwujudnya kesejahteraan masyarakat dengan perbaikan iklim ketenagakerjaan.

Capaian Kinerja sasaran tahun 2020 yang merupakan capaian kinerja dari pengukuran IKU atau Indikator Kinerja Sasaran dari Renstra Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember tahun 2016-2021, dapat diuraikan sebagai berikut :

Sasaran 1 : Peningkatan penempatan pencari kerja dan calon transmigran mendapat predikat nilai **Cukup**. Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil pengukuran 3 (tiga) indikator sasaran, untuk indikator sasaran 1 (satu) dan 2 (dua) mendapatkan nilai capaian kurang untuk indikator sasaran 3 (tiga) dengan capaian baik.

Sasaran 2 : Peningkatan hubungan industrial yang harmonis mendapat predikat nilai **Cukup**. Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil pengukuran 2 (dua) indikator sasaran, untuk indikator sasaran 1 (satu) dengan nilai capaian kurang dan untuk indikator sasaran 2 (dua) dengan nilai capaian baik.

Dari uraian capaian indikator dapat disimpulkan bahwa target dalam penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan pembangunan dan pelayanan kepada masyarakat oleh Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember secara keseluruhan cukup bisa dilaksanakan dengan baik.

Untuk mendukung pencapaian kinerja tahun 2020 dilaksanakan berbagai program dan kegiatan dengan mengalokasikan dana dalam APBD Tahun Anggaran 2020 sebesar 56,38% merupakan Belanja Langsung atau sebesar Rp 2.467.658.000,00 dan Belanja Tidak Langsung sebesar 43,62% atau sebesar Rp 1.908.848.038,00. Sedangkan realisasi belanja langsung sampai dengan 31 Desember 2020 sebesar Rp 2.147.319.086,00 atau 49,06% dari pagu anggaran.

Kendala atau hambatan yang dihadapi dalam pelaporan dan pengukuran target-target sasaran yang telah ditetapkan dalam tahun 2020 adalah :

Hampir di seluruh kegiatan tidak bisa dilaksanakan secara maksimal terkendala PSBB.

Oleh karenanya perlu dilakukan perumusan rencana aksi yang lebih efektif serta menerapkan langkah-langkah perbaikan untuk meminimalkan kendala yang ada dalam penyelenggaraan pemerintahan tahun 2020 dan tahun - tahun berikutnya melalui :

Kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun berikutnya harus mempunyai dasar pelaksanaan kegiatan yang mengacu pada kebijakan PSBB dan ditindaklanjuti dengan berkoordinasi bersama OPD atau pihak yang bisa mendukung untuk mencapai sasaran kinerja.

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Terselenggaranya *Good Governance* merupakan persyaratan bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dalam mencapai tujuan serta cita-cita bangsa bernegara. Dalam rangka itu diperlukan pengembangan dan penerapan system pertanggungjawaban yang tepat, jelas, dan terukur sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme. Upaya pembangunan tersebut sejalan dengan TAP MPR RI. No. XI / MPR / 1998 tentang penyelenggara Negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi, dan nepotisme. Dalam Pasal 3 Undang-Undang Nomor 28 tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih Dan Bebas Dari Korupsi, Kolusi Dan Nepotisme disebutkan salah satu asas tertib penyelenggaraan negara adalah asas akuntabilitas yaitu asas yang menentukan bahwa setiap kegiatan dan hasil akhir dari kegiatan penyelenggaraan negara harus dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat dan rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi negara sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas yang berfungsi antara lain sebagai alat penilaian kinerja, wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta merupakan alat kendali dan alat pemacupeningkatan kinerja setiap unit di Lingkungan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember.

Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember tahun 2020

B. MAKSUD DAN TUJUAN

Penyusunan Laporan Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember dimaksudkan untuk menyampaikan capaian kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember dalam satu tahun anggaran yang dikaitkan dengan proses pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan

Tujuan penyusunan Laporan kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember adalah

- Sebagai sarana pertanggungjawaban kinerja kepada seluruh stakeholder atas pelaksanaan tugas, fungsi dan wewenang pengelolaan sumber daya yang menjadi kewenangan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember.
- Sebagai bahan evaluasi akuntabilitas kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember dalam rangka meningkatkan kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember dan penyelenggaraan pelayanan publik yang lebih baik.

C. KEDUDUKAN, TUGAS, FUNGSI DAN SUSUNAN ORGANISASI DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN JEMBER

Kedudukan, tugas, fungsi dan susunan organisasi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember diatur dalam Peraturan Bupati Jember Nomor 21 tahun 2019 sebagai berikut :

- (1) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember merupakan unsur pelaksana urusan pemerintahan dibidang tenaga kerja dan urusan pemerintahan dibidang transmigrasi.
- (2) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember dipimpin oleh seorang Kepala Dinas yang berkedudukan dibawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.
- (3) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember mempunyai tugas melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah di bidang tenaga kerja dan bidang transmigrasi.
- (4) Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember dalam melaksanakan tugasnya mempunyai fungsi :
 - a. Perumusan kebijakan daerah dibidang tenaga kerja dan transmigrasi.
 - b. Pelaksanaan kebijakan daerah dibidang tenaga kerja dan transmigrasi.
 - c. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan daerah dibidang tenaga kerja dan transmigrasi.

- d. Pelaksanaan administrasi daerah dibidang tenaga kerja dan transmigrasi, dan
 - e. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsinya.
- (5) Susunan organisasi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember terdiri dari :
- a. Kepala dinas membawahi: (1) Sekretariat; (2) Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Transmigrasi; (3) Bidang Pembinaan, Pelatihan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja; (4) Bidang Hubungan Industrial dan Syarat Kerja dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja; (5) Unit Pelaksana Teknis (UPT); dan (6) Kelompok Jabatan Fungsional.
 - b. Sekretariat membawahi 3 sub bagian yaitu : (1) Sub Bagian Umum dan Kepegawaian; (2) Sub Bagian Perencanaan dan Pelaporan; dan (3) Sub Bagian Keuangan.
 - c. Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Transmigrasi membawahi 3 seksi yaitu : (1) Seksi Penempatan Tenaga Kerja dan Pekerja Migran Indonesia; (2) Seksi Transmigrasi; dan (3) Seksi Perlindungan Tenaga Kerja dan Pekerja Migran Indonesia
 - d. Bidang Pembinaan, Pelatihan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja membawahi dua seksi, yaitu: (1) Seksi Perluasan Kesempatan Kerja, dan (2) Seksi Pelatihan Tenaga Kerja dan Pemagangan.
 - e. Bidang Hubungan Industrial dan Syarat Kerja membawahi dua seksi, yaitu : (1) Seksi Syarat Kerja dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja, dan (2) Seksi Hubungan Industrial.

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

Perencanaan strategis disusun sebagai acuan dalam pengelolaan sumber daya. Perencanaan strategis instansi pemerintah memerlukan integrasi antara keahlian sumberdaya manusia dan sumberdaya lain agar mampu menjawab tuntutan perkembangan lingkungan strategis, nasional dan global. Diharapkan dengan adanya Perencanaan Strategis tersebut, pengelolaan sumber daya dapat dilakukan secara lebih terarah dan terkendali serta dapat mengakomodasi dan mengantisipasi perubahan lingkungan internal dan eksternal yang terjadi.

Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember telah dituangkan dalam Dokumen Perubahan Rencana Strategis OPD Kabupaten Jember sesuai Peraturan Bupati Nomor 5 Tahun 2017, tentang Perubahan Rencana Pembangunan Daerah Jangka Menengah Kabupaten Jember Tahun 2016-2021.

Masing-masing komponen Rencana Strategis tersebut dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Visi dan Misi Kabupaten Jember

Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember merupakan salah satu OPD di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jember yang mendukung pencapaian Visi Pembangunan Jember 2016-2021 yaitu: “Jember Bersatu Menuju Masyarakat Makmur, Sejahtera, Berkeadilan Dan Mandiri “

Yang diwujudkan melalui tiga misi, yaitu :

- 1) Melaksanakan Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik
- 2) Mewujudkan Pemenuhan Kebutuhan Dasar Masyarakat Yang Berkeadilan
- 3) Meningkatkan Pembangunan Ekonomi Kerakyaratan Yang Mandiri dan Berdaya Saing, Berbasis Agrobisnis/ Agroindustri, dan Industrialisasi Secara Berkelanjutan

2. Tujuan dan sasaran Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember

Dalam rangka menunjang pencapaian sasaran Strategis Kabupaten yang ke 2 (dua) yaitu Mewujudkan Pemenuhan Kebutuhan Dasar Masyarakat Yang Berkeadilan dengan mengurangi Angka Pengangguran dengan Meningkatkan perluasan lapangan kerja dalam rangka mewujudkan Jember Mandiri. Tujuan yang dirumuskan sebagai kondisi jangka menengah yang akan dicapai yaitu :

Tujuan : Mewujudkan kehidupan masyarakat yang berkualitas.

Dengan Sasaran : Meningkatnya penempatan pencari kerja dan Nihil Kasus Perselisihan Hubungan Industrial

3. Strategi dan Kebijakan Untuk Mencapai Tujuan Dan Sasaran

Untuk dapat mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember menetapkan strategi, kebijakan dan program yang akan dilaksanakan sebagai berikut:

Tujuan : Mendorong terwujudnya kesejahteraan masyarakat dengan perbaikan iklim ketenagakerjaan

Sasaran :

1. Peningkatan penempatan pencari kerja dan calon transmigran

Strategi Kebijakan :

- a. Pelatihan melalui Program Pelatihan dan Perluasan Kerja
- b. Penempatan melalui Penempatan Antar Kerja Lokal, Daerah, Negara dan Persebaran Penduduk

2. Penurunan kasus PHI (Zero Conflict) dengan peningkatan hubungan industrial yang harmonis

Strategi Kebijakan :

- a. Pembinaan hubungan industrial dan syarat kerja di perusahaan
- b. Penyelesaian Kasus PHI (Perselisihan Hubungan Industrial)

B. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2020

Perencanaan kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis, yang akan dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember melalui berbagai kegiatan di tahun 2020.

Dokumen rencana kinerja ini memuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai pada tahun 2020, indikator kinerja sasaran, dan target sasarnya, program, kegiatan serta kelompok indikator kinerja dan rencana capaiannya.

1. Sasaran dan Indikator Sasaran

Ada 2 (dua) sasaran Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember pada Tahun Anggaran 2020 yaitu :

1. Sasaran 1 : Peningkatan penempatan pencari kerja dan calon transmigran

Indikator Sasaran :

- a. Prosentase pencari kerja terlatih berkompentensi
- b. Prosentase penempatan pencari kerja

2. Sasaran 2 : Penurunan kasus PHI (Zero Conflict) dengan peningkatan hubungan industrial yang harmonis

Indikator Sasaran :

- a. Prosentase penyelesaian kasus perselisihan hubungan industrial

2. Program dan Indikator Program

Program-program utama yang dilaksanakan dalam rangka mewujudkan target sasaran Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember Tahun 2020 sebanyak 4 (empat) program utama yaitu :

- a. Program Pembinaan Lingkungan Sosial

Indikator Program : Prosentase masyarakat terlatih berkompentensi dan mandiri dari hasil pelatihan di lingkungan industri tembakau

- b. Program Pelatihan dan Perluasan Kerja

Indikator Program : Prosentase pencari kerja terlatih berkompentensi dan mandiri dari hasil pelatihan

- c. Program Penempatan Tenaga Kerja

Indikator Program : Prosentase pencari kerja dan calon transmigran di tempatkan

- d. Program Hubungan Industrial dan Syarat Kerja

Indikator Program : Prosentase penyelesaian kasus perselisihan hubungan industrial

3. Kegiatan dan Indikator Kegiatan

Kegiatan adalah tindakan nyata dalam jangka waktu tahun 2020 yang dilaksanakan oleh Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember Kabupaten Jember sesuai dengan program dan kebijakan yang telah ditetapkan. Kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember selama Tahun 2020 sebanyak 9 kegiatan prioritas yaitu :

- a. Program Pembinaan Lingkungan Sosial terdiri kegiatan-kegiatan :
 1. Kegiatan : Pembinaan dan Pelatihan Keterampilan Kerja Bagi Tenaga Kerja dan Masyarakat
Indikator Kegiatan (output/keluaran) : Jumlah peserta pelatihan yang lulus
- b. Program Pelatihan dan Perluasan Kerja terdiri kegiatan-kegiatan :
 1. Kegiatan : Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
Indikator Kegiatan :
 - Jumlah LPK yang sudah dibina
 2. Kegiatan :Pembinaan Instruktur dan Lembaga Penyelengga Pelatihan
Indikator Kegiatan :
 - Jumlah LPK dan Instruktur bersertifikasi kompetensi yang sudah dibina
- c. Program Program Penempatan Tenaga Kerja terdiri kegiatan-kegiatan :
 1. Kegiatan : Informasi Pasar Kerja dan Bursa Kerja
Indikator Kegiatan:
 - Jumlah pencari kerja peserta bursa kerja yang di terima bekerja
 2. Kegiatan : Pembinaan, Perlindungan, dan Penanganan TKI
Indikator Kegiatan:
 - Jumlah penanganan permasalahan TKI
- d. Program Hubungan Industrial dan Syarat Kerja terdiri kegiatan-kegiatan :
 1. Kegiatan : Pembahasan UMK
Indikator Kegiatan:
 - Jumlah nilai usulan UMK tahun 2020
 2. Kegiatan : Pemberdayaan Kelembagaan Dewan Pengupahan Kabupaten
Indikator Kegiatan:
 - Jumlah perusahaan yang sudah melaksanakan penetapan skala upah

3. Kegiatan : Penerapan Sistem Deteksi Dini di Perusahaan

Indikator Kegiatan:

- Jumlah perusahaan yang telah memenuhi syarat kerja (terpetakan dalam 1 buku)

4. Kegiatan : Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial

Indikator Kegiatan:

- Jumlah kasus perselisihan hubungan industrial yang masuk dan telah bisa diselesaikan

Matriks hubungan sasaran, Indikator Sasaran, Program, Indikator Program, Kegiatan dan Indikator Kegiatan pendukung pencapaian target sasaran, tertuang dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT). Terlampir.

C. PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian kinerja berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Perjanjian kinerja menyajikan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang menggambarkan hasil-hasil yang utama dan kondisi yang seharusnya.

Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember Tahun 2020 dicantumkan sasaran-sasaran strategis dinas, indikator kinerja, target kinerja, dan program-program utama yang akan dilaksanakan untuk mewujudkan sasaran serta anggaran yang disediakan. Terlampir.

D. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan ukuran keberhasilan yang menggambarkan kinerja utama OPD sesuai dengan tugas fungsi dan mandat (*core business*) yang diemban.

Indikator Kinerja Utama Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember ditetapkan berdasarkan Keputusan Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember Nomor : 065/ /1.31/2020 Tahun 2020. Terlampir.

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. PENGUKURAN CAPAIAN KINERJA TAHUN 2020

Pengukuran Kinerja dilakukan dengan cara membandingkan target setiap Indikator Kinerja Sasaran dengan realisasinya. Setelah dilakukan penghitungan akan diketahui selisih atau celah kinerja (*performance gap*). Selanjutnya berdasarkan selisih kinerja tersebut dilakukan evaluasi guna mendapatkan strategi yang tepat untuk peningkatan Kinerja dimasa yang akan datang (*performance improvement*).

Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna progres positif, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100$$

Sebaliknya bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna progres negative, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100$$

Pengukuran capaian sasaran bertujuan untuk mengetahui tingkat keberhasilan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember dalam merealisasikan target- target yang telah ditetapkan. Penilaian atas hasil pengukuran capaian sasaran menggunakan skala ordinal sebagai berikut :

No	CAPAIAN KINERJA	KETERANGAN
1.	Lebih dari 100 %	SANGAT BAIK
2.	76 % s/d 100 %	BAIK
2.	55 % s/d 75 %	CUKUP
3.	Kurang dari 55 %	KURANG

Adapun rincian pengukuran kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember Tahun 2020 sebagai berikut :

Tabel 3.1
Pengukuran Realisasi Kinerja Tahun 2020

NO.	SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR SASARAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)
	(2)		(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya penempatan kerjabagi masyarakat pencari kerja	1	Prosentase tenaga terampil, terdidik dan terlatih yang berhasil menyelesaikan pelatihan pada masyarakat sektor tembakau	120	40	33,3
		2	Prosentase LPKS berkompetensi yang telah di bina	30	16	53,33
		3	Prosentase penempatan pencari kerja	1.000	957	95,7
2	Meningkatnya ketenangan bekerja dan berusaha pada masyarakat industri (pengusaha dan pekerja)	1	Prosentase perusahaan hijau (tunduk dan melaksanakan undang – undang ketenagakerjaan)	150	32	21,33
		2	Prosentase penyelesaian perselisihan hubungan industrial	40	35	87,5

B. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA

Pengukuran kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember tahun 2020 menggunakan metode yang diatur dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor : 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Pada Laporan Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember Tahun 2020, dilakukan evaluasi dan analisis capaian terhadap 6 (enam) indikator kinerja dari 2 (dua) sasaran. Hasil pengukuran kinerja beserta evaluasi setiap tujuan dan sasaran disajikan sebagai berikut :

1. Tujuan 1 Sasaran 1 : Masyarakat Pencari Kerja

Tabel 3.2
Perbandingan Realisasi Kinerja sasaran 1

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET (2020)	REALISASI	
				Th. 2019 (n-1)	Th. 2020 (n)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya penempatan kerjabagi masyarakat pencari kerja	1. Prosentase tenaga terampil, terdidik dan terlatih yang berhasil menyelesaikan pelatihan pada masyarakat sektor tembakau	120	120	40
		2. Prosentase LPKS berkompetensi yang telah di bina	30	16	16
		3. Prosentase penempatan pencari kerja	1.000	321	957

Sumber Data: Dinas Tenaga Kerja

Tabel 3.3
Perbandingan Realisasi Kinerja s.d. Akhir Periode RENSTRA

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET AKHIR Renstra	REALISASI s/d Th. 2020	TINGKAT KEMAJUAN (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya penempatan kerjabagi masyarakat pencari kerja	1. Prosentase tenaga terampil, terdidik dan terlatih yang berhasil menyelesaikan pelatihan pada masyarakat	1.550 Orang (310 org/th) (2016 s/d 2020)	1.478 Orang	95,35
		2. Prosentase LPKS yang telah di bina	30 LPKS	30 LPKS	100
		3. Prosentase penempatan pencari kerja	10.738 Orang (2.147 org/th) (2016 s/d 2020)	7.055 Orang	65,70

Sumber Data: Dinas Tenaga Kerja

Tabel 3.4
Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Nasional

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	REALISASI Th. 2020	REALISASI NASIONAL	KET. (+/-)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya penempatan kerjabagi masyarakat pencari kerja	1. Prosentase tenaga terampil, terdidik dan terlatih yang berhasil menyelesaikan pelatihan pada masyarakat sektor tembakau	40	0	
		2. Prosentase LPKS berkompetensi yang telah di bina	16	0	
		3. Prosentase penempatan pencari kerja	957	0	

*Sumber Data: * data realisasi nasional tidak tersedia*

Dari tabel diatas rata-rata capaian sasaran untuk tahun 2020 sebesar **60,77%**, sehingga pencapaian sasaran tersebut adalah **cukup**. Hal ini disebabkan karena hampir di seluruh kegiatan terkendala oleh PSBB.

Program dan kegiatan yang dilaksanakan guna mendukung tercapainya kinerja **sasaran 1** terdiri dari 3 (tiga) program dengan 5 (lima) kegiatan sebagai berikut :

1. Program: Pembinaan Lingkungan Sosial

- a. Kegiatan : Pembinaan dan Pelatihan Ketrampilan Kerja bagi Tenaga Kerja dan Masyarakat

	Target	Realisasi
Input/ Masukan : Jumlah Dana	: Rp. 920.000.000	Rp. 182.077.500
tput/Keluaran : Pencaker terlatih	: 120	40
Keterangan Pelaksanaan Kegiatan : Kegiatan dilaksanakan tetapi belum sesuai rencana karena terkendala oleh PSBB		

2. Program: Pelatihan dan Perluasan Kerja

a. Kegiatan : Pembinaan Instruktur dan Lembaga Penyelengga Pelatihan

		Target	Realisasi
Input/ Masukan : Jumlah Dana	:	Rp. 30.000.000	Rp. 19.705.000
Output/Keluaran : Instruktur dan LPK Bersertifikasi	:	30	16
Keterangan Pelaksanaan Kegiatan : Kegiatan dilaksanakan tetapi belum sesuai rencana karena terkendala oleh PSBB			

b. Kegiatan : Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta

		Target	Realisasi
Input/ Masukan : Jumlah Dana	:	Rp. 30.000.000	Rp. 11.500.000
Output/Keluaran : LPKS	:	30	16
Keterangan Pelaksanaan Kegiatan : Kegiatan dilaksanakan tetapi belum sesuai rencana karena terkendala oleh PSBB			

3. Program: Penempatan Tenaga Kerja

a. Kegiatan : Informasi Pasar Kerja dan Bursa Kerja

		Target	Realisasi
Input/ Masukan : Jumlah Dana	:	Rp 70.400.000	Rp 0
Output/Keluaran:Lowongan/Penempatan Perempuan dan Disabilitas	:	1.000 Lowongan	957
Keterangan Pelaksanaan Kegiatan : Kegiatan dilaksanakan langsung oleh perusahaan karena terkendala PSBB)			

b. Kegiatan : Pembinaan, Perlindungan, dan Penanganan Tenaga Kerja Indonesia

		Target	Realisasi
Input/ Masukan : Jumlah Dana	:	Rp 64.434.000	Rp 22.360.000
Output/Keluaran : Fasilitas Perlindungan PMI	:	25 Kasus	38 Kasus
Keterangan Pelaksanaan Kegiatan : Realisasi tergantung dari Kasus PMI yang masuk			

2. Tujuan 1 Sasaran 2 : Masyarakat Industri

Tabel 3.5
Perbandingan Realisasi Kinerja sasaran 2

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET (2020)	REALISASI	
				Th 2019 (n-1)	Th 2020 (n)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya ketenangan bekerja dan berusaha pada masyarakat industri (pengusaha dan pekerja)	1. Jumlah perusahaan hijau (tunduk dan melaksanakan undang – undang ketenagakerjaan)	150	60	32
		2. Jumlah penyelesaian perselisihan hubungan industrial	40	42	35

Sumber Data: Dinas Tenaga Kerja

Tabel 3.6
Perbandingan Realisasi Kinerja s.d. Akhir Periode Renstra

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET AKHIR Renstra	REALISASI s/d Th. 2020	TINGKAT KEMAJUAN (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya ketenangan bekerja dan berusaha pada masyarakat industri (pengusaha dan pekerja)	1. Jumlah perusahaan hijau (tunduk dan melaksanakan undang – undang ketenagakerjaan)	750 Persh (150/th) (2016 s/d 2020)	712 Persh	79,11
		2. Jumlah penyelesaian perselisihan hubungan industrial	125 Kasus (25/th) (2016 s/d 2020)	172 Kasus	114,66

Sumber Data: Dinas Tenaga Kerja

Tabel 3.7
Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Nasional

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	REALISASI Th. 2020	REALISASI NASIONAL	KET. (+/-)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya ketenangan bekerja dan berusaha pada masyarakat industri (pengusaha dan pekerja)	1. Jumlah perusahaan hijau (tunduk dan melaksanakan undang – undang ketenagakerjaan)	32	0	0
		2. Prosentase penyelesaian perselisihan hubungan industrial	35	0	0

Sumber Data: Dinas Tenaga Kerja

Dari tabel diatas rata-rata capaian sasaran untuk tahun 2020 sebesar **55%**, sehingga pencapaian sasaran tersebut adalah **cukup**.

Program dan kegiatan yang dilaksanakan guna mendukung tercapainya kinerja **sasaran 2** terdiri dari 1 (satu) program dengan 4 (empat) kegiatan sebagai berikut :

1. Program: Hubungan Industrial dan Syarat Kerja

a. Kegiatan : Pembahasan UMK

	Target	Realisasi
Input/ Masukan : Jumlah Dana :	Rp 221.450.000	Rp 154.680.000
Output/Keluaran : Kesepakatan :	1 Kesepakatan	1 Kesepakatan
Keterangan Pelaksanaan Kegiatan :		
SK Gub Jatim No. 188/538/KPTS/013/2020, UMK Kab. Jember Rp. 2.355.662,91		

b. Kegiatan : Pemberdayaan Kelembagaan Dewan Pengupahan Kabupaten

	Target	Realisasi
Input/ Masukan : Jumlah Dana :	Rp. 62.000.000	Rp. 7.580.000
Output/Keluaran : Perusahaan yang telah menerapkan skala upah	150 Perusahaan	20 Perusahaan
Keterangan Pelaksanaan Kegiatan :		
Kegiatan dilaksanakan tetapi belum sesuai rencana karena terkendala oleh PSBB		

c. Kegiatan : Penerapan Sistem Deteksi Dini Perusahaan

	Target	Realisasi
Input/ Masukan : Jumlah Dana . :	Rp 62.760.000	Rp 5.365.000
Output/Keluaran : Buku Deteksi Dini (200 perusahaan hijau)	1 Buku	1 Buku (20 perusahaan)
Keterangan Pelaksanaan Kegiatan : Kegiatan dilaksanakan tetapi belum sesuai rencana karena terkendala oleh PSBB		

d. Kegiatan : Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial

	Target	Realisasi
Input/ Masukan : Jumlah Dana :	Rp. 40.000.000	Rp. 13.035.000
Output/Keluaran : Penyelesaian Kasus	40 Kasus	35 Kasus
Keterangan Pelaksanaan Kegiatan : 35 Kasus selesai Perjanjian Bersama oleh Mediator Hubungan Industrial 4 Kasus perselisihan kepentingan 1 Kasus penutupan perusahaan		

C. AKUNTABILITAS KEUANGAN.

1. Alokasi Anggaran Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember

Keseluruhan anggaran Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember tahun 2020 adalah sebesar Rp 4.376.506.038,00 yang terdiri dari:

- | | | |
|---------------------------|----------------------|----------------------|
| a. Belanja Tidak Langsung | | Rp. 1.908.848.038,00 |
| b. Belanja Langsung | | Rp. 2.467.658.000,00 |
| - Belanja Pegawai | Rp. 957.641.000,00 | |
| - Belanja Barang/jasa | Rp. 1.510.017.000,00 | |
| - Belanja Modal | Rp. 0,00 | |

Proporsi Anggaran pada tahun 2020, Belanja Tidak Langsung sebesar 43.62% dan Belanja Langsung sebesar 56,38%

2. Alokasi Anggaran Belanja langsung

Keseluruhan anggaran belanja langsung per program dan kegiatan pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember tahun 2020 terdiri dari:

No	PROGRAM/ KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)	REALISASI (Rp)	CAPAIAN (%)
1	2	3	4	5
I	Program : Pelayanan Administrasi perkantoran			
1	Kegiatan : Penyediaan Jasa Surat Menyurat	2.850.000,00	559.500,00	19,63
2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	52.800.000,00	41.038.895,00	77,73
3	Penyediaan Alat Tulis Kantor	74.012.000,00	45.032.950,00	60,85
4	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	15.960.000,00	15.955.000,00	99,97
5	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	7.450.000,00	7.450.000,00	100,00
6	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundangan	4.800.000,00	3.000.000,00	62,50
7	Penyediaan makanan dan minuman	191.490.000,00	23.186.860,00	12,11
8	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke Luar daerah	108.400.000,00	33.871.500,00	31,25
9	Penyediaan Tenaga Pendukung Kelancaran Operasional Kantor	136.800.000,00	136.800.000,00	100,00
10	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah	5.600.000,00	0,00	0,00
11	Penyediaan peralatan dan bahan kebersihan kantor	10.262.000,00	10.262.000,00	100,00
12	Penunjang Administrasi dan Operasional Rutin Kantor/Kedinasan	139.000.000,00	123.257.700,00	88,67
II	Program : Peningkatan Sarana dan Prasarana			
1	Pemeliharaan Rutin/Berkala Mobil Jabatan	75.490.000,00	16.621.250,00	0,00
2	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	100.200.000,00	19.796.276,00	19,76
3	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan dan Perlengkapan Gedung Kantor	41.500.000,00	9.875.000,00	23,80

1	2	3	4	5
III	Program Pembinaan Lingkungan Sosial			
1	Pembinaan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Tenaga Kerja dan Masyarakat	920.000.000,00	182.077.500,00	19,79
IV	Program Pelatihan dan Perluasan Kerja			
1	Pembinaan Instruktur dan Lembaga Penyelenggara Pelatihan	30.000.000,00	19.705.000,00	65,68
2	Kegiatan : Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	30.000.000,00	11.500.000,00	38,33
V	Program Penempatan Tenaga Kerja			
1	Informasi Pasar Kerja dan Bursa Kerja	70.400.000,00	0,00	0,00
2	Pembinaan, Perlindungan, dan Penanganan TKI	64.434.000,00	22.360.000,00	34,70
VI	Program : Hubungan Industrial dan Syarat Kerja			
1	Pembahasan UMK	221.450.000,00	154.680.000,00	69,85
2	Pemberdayaan Kelembagaan Dewan Pengupahan Kabupaten	62.000.000,00	7.580.000,00	12,23
3	Penerapan Sistem Deteksi Dini di Perusahaan	62.760.000,00	5.365.000,00	8,55
4	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	40.000.000,00	13.035.000,00	32,59

3. Alokasi Belanja Langsung Per Sasaran Pembangunan

Untuk mengetahui proporsi pengalokasian belanja pada program pendukung pencapaian sasaran disajikan dalam tabel Rencana Kinerja Tahunan (RKT) terlampir :

Berdasarkan tabel RKT 2020, dapat diuraikan proporsi alokasi anggaran belanja langsung sebagai berikut :

a. Untuk Sasaran Starategis I: Masyarakat Pencari Kerja

Didukung oleh :

- Program Pembinaan Lingkungan Sosial Dengan Anggaran Rp 920.000.000
- Program Pelatihan dan Perluasan Kerja dengan Anggaran Rp 60.000.000

- Program Penempatan Tenaga Kerja Dengan Anggaran Rp 134.834.000

Keseluruhan anggaran Program sejumlah Rp 1.114.834.000 dengan realisasi Rp. 235.642.500,00 atau sebesar 29,46%.

b. Untuk Sasasaran Strategis II: Masyarakat Industri

Didukung oleh :

- Program Hubungan Industrial dan Syarat Kerja Dengan Anggaran Rp 386.210.000

Keseluruhan anggaran Program sejumlah Rp 386.210.000.000 dengan realisasi Rp. 180.660.000,00 atau sebesar 46,78%

BAB IV PENUTUP

Dalam tahun 2020 Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember telah melaksanakan berbagai program dan kegiatan guna mencapai target-target sasaran yang ditetapkan. Penyelenggaraan pemerintahan /pembangunan Kabupaten Jember merupakan rangkaian kebijakan, program, kegiatan yang terencana, menyeluruh, dan berkesinambungan guna mewujudkan sasaran pembangunan sebagaimana dituangkan dalam Renstra Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember tahun 2016-2021.

Dari hasil evaluasi terhadap kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember dapat disimpulkan bahwa sasaran-sasaran pada tiap-tiap tujuan yang ditetapkan pada Rencana Strategis (Renstra) dikategorikan **cukup** karena dari 5 (lima) indikator sasaran pencapaian secara keseluruhan mendapatkan nilai 58,23%.

Sedangkan realisasi Penyerapan Anggaran sebesar Rp 2.147.319.086,00 (49,06%) meliputi belanja tidak langsung sebesar Rp 1.244.309.655,00 (65,19%) dan Belanja langsung sebesar Rp 903.009.431,00 (36,59%)

Terkait dengan hal tersebut dalam penyelenggaraan pemerintahan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember masih menghadapi kendala atau hambatan yang berpengaruh terhadap optimalisasi pencapaian target yang ditetapkan.

Hambatan dan permasalahan tersebut adalah :

1. Hampir di seluruh kegiatan belum bisa dilaksanakan secara maksimal terkendala PSBB.
2. Beberapa kegiatan tidak dilaksanakan karena anggaran harus dialihkan untuk anggaran penanganan dampak wabah covid 19.
3. Terdapat kegiatan yang tidak bisa dilaksanakan karena kelompok sasaran adalah masyarakat umum berskala besar dengan melibatkan banyak stake holder.

Oleh karenanya perlu dilakukan perumusan rencana aksi yang lebih efektif serta melakukan langkah-langkah perbaikan untuk meminimalkan kendala yang ada pada penyelenggaraan pemerintahan tahun-tahun berikutnya dengan cara :

1. Kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun berikutnya harus mempunyai dasar pelaksanaan kegiatan (KAK)
2. Kegiatan yang akan dilaksanakan harus mengacu pada kebijakan pemerintah saat itu diantaranya adalah PSBB

3. Kegiatan yang akan dilaksanakan harus berkoordinasi bersama OPD atau pihak yang bisa mendukung untuk mencapai sasaran kinerja.

Demikian Laporan Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember yang menggambarkan capaian kinerja tiap-tiap tujuan dan sasaran pada tahun 2020 sebagai salah satu laporan pertanggungjawaban, bahan evaluasi dan penyusunan rencana kegiatan tahun 2020.

RENCANA STRATEGIS DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN JEMBER

Matrik Tujuan, Sasaran, Strategi dan Kebijakan

No.	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran Pada Tahun						Strategi mencapai Tujuan dan Sasaran		
					2016	2017	2018	2019	2020	2021 (Akhir Renstra)	Strategi	Kebijakan	Program
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Mendorong terwujudnya kesejahteraan masyarakat dengan perbaikan iklim ketenagakerjaan	Prosentase penempatan tenaga kerja dan Prosentase Penyelesaian Kasus Perselisihan Hubungan Industrial	Peningkatan penempatan pencaker dan catrans	Prosentase pencaker terlatih berkompentensi	310 pencaker	310 pencaker	310 pencaker	310 pencaker	310 pencaker	1.550 pencaker	Pelatihan	Pelatihan pencaker	Pelatihan dan Perluasan Kerja
				Prosentase pencaker dan catrans ditempatkan	2.147 pencaker	2.147 pencaker	2.147 pencaker	2.147 pencaker	2.147 pencaker	10.738 pencaker	Penempatan	Penempatan antar lokal, daerah, negara	Penempatan Tenaga Kerja
			Peningkatan hubungan industrial yang harmonis	Prosentase penyelesaian kasus perselisihan hubungan industrial	25 Kasus	25 Kasus	25 Kasus	25 Kasus	25 Kasus	125 Kasus	Pembinaan	Pembinaan dan penyelesaian kasus	Hubungan Industrial dan Syarat Kerja



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
DINAS TENAGA KERJA
 JL. Kartini No.2 ☎ (0331) 486177 JEMBER 68121

RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)
TAHUN 2020

SASARAN			PROGRAM			KEGIATAN			
Uraian	Indikator Sasaran	Target	Uraian	Indikator Program	Target	Uraian	Indikator Kegiatan (Output)	Target	Anggaran (Rp.)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Meningkatnya penempatan kerja bagi masyarakat pencari kerja	a. Prosentase tenaga terampil, terdidik dan terlatih pada masyarakat sektor tembakau	100%	Program Pembinaan Lingkungan Sosial	Prosentase pencaker peserta pelatihan lulus uji kompetensi	100%				920.000.000,00
						Peningkatan kualitas SDM pencaker	Jumlah tenaga terampil, terdidik dan terlatih pada masyarakat sektor tembakau	160 Orang	920.000.000,00
	b. Prosentase tenaga terampil, terdidik dan terlatih	100%	Pelatihan dan Perluasan Kerja	Prosentase LPKS yang berkualitas	100%				60.000.000,00
						Pembinaan Instruktur dan Lembaga Penyelenggara Pelatihan	Jumlah Instruktur yang sudah dibina	30 Instruktur	30.000.000,00
						Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah LPK yang sudah dibina	30 LPK	30.000.000,00
	a. Prosentase penempatan pencari kerja	100%	Program Penempatan Tenaga Kerja	Prosentase pencaker ditempatkan berdasarkan lowongan	100%				134.834.000,00
Informasi Pasar Kerja dan Bursa Kerja						Jumlah lowongan khusus perempuan & penyandang disabilitas yang diperoleh	1.000 lowongan	70.400.000,00	
Pembinaan, Perlindungan, dan Penanganan TKI						Jumlah penanganan permasalahan TKI	25 Kasus	64.434.000,00	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Meningkatnya ketenagan bekerja dan berusaha pada masyarakat industri (pengusaha dan pekerja)	a. Prosentase perusahaan hijau (tunduk dan melaksanakan undang – undang ketenagakerjaan)	100%	Program Hubungan Industrial dan Syarat Kerja						314.560.000,00
				Prosentase perusahaan yang tidak bermasalah berdasarkan deteksi dini	100%	Pembahasan UMK	Jumlah nilai usulan UMK tahun 2019	1 Kesepakatan	221.450.000,00
						Pemberdayaan Kelembagaan Dewan Pengupahan Kabupaten	Jumlah perusahaan yang sudah menerapkan Struktur Skala Upah	150 Perusahaan	62.000.000,00
	Penerapan Sistem Deteksi Dini di Perusahaan	Jumlah perusahaan yang masuk kategori hijau				1 Buku Deteksi Dini	62.760.000,00		
b. Prosentase penyelesaian perselisihan hubungan industrial	100%	Prosentase Hasil Fasilitasi Kasus	100%	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Jumlah prosentase penyelesaian kasus	40 Kasus	40.000.000,00		

Jember, November 2019
**Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Jember,**

Drs. BAMBANG EDY SANTOSO, M.M.
NIP 19611113 199103 1 003



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
DINAS TENAGA KERJA
 JL. Kartini No.2 ☎ (0331) 486177 JEMBER 68121

**RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)
 TAHUN 2020**

SASARAN			PROGRAM			KEGIATAN			
Uraian	Indikator Sasaran	Target	Uraian	Indikator Program	Target	Uraian	Indikator Kegiatan (Output)	Target	Anggaran (Rp.)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Meningkatnya penempatan kerja bagi masyarakat pencari kerja	a. Prosentase tenaga terampil, terdidik dan terlatih pada masyarakat sektor tembakau	100%	Program Pembinaan Lingkungan Sosial	Prosentase pencaker peserta pelatihan lulus uji kompetensi	100%	Peningkatan kualitas SDM pencaker	Jumlah tenaga terampil, terdidik dan terlatih pada masyarakat sektor tembakau	160 Orang	920.000.000,00 920.000.000,00
	b. Prosentase tenaga terampil, terdidik dan terlatih	100%	Pelatihan dan Perluasan Kerja	Prosentase LPKS yang berkualitas	100%	Pembinaan Instruktur dan Lembaga Penyelenggara Pelatihan	Jumlah Instruktur yang sudah dibina	30 Instruktur	60.000.000,00 30.000.000,00
						Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah LPK yang sudah dibina	30 LPK	30.000.000,00
	a. Prosentase penempatan pencari kerja	100%	Program Penempatan Tenaga Kerja	Prosentase pencaker ditempatkan berdasarkan lowongan	100%	Informasi Pasar Kerja dan Bursa Kerja	Jumlah lowongan khusus perempuan & penyandang disabilitas yang diperoleh	1.000 lowongan	134.834.000,00 70.400.000,00
						Pembinaan, Perlindungan, dan Penanganan TKI	Jumlah penanganan permasalahan TKI	25 Kasus	64.434.000,00

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Meningkatnya ketenangan bekerja dan berusaha pada masyarakat industri (pengusaha dan pekerja)	a. Prosentase perusahaan hijau (tunduk dan melaksanakan undang – undang ketenagakerjaan)	100%	Program Hubungan Industrial dan Syarat Kerja						314.560.000,00
				Prosentase perusahaan yang tidak bermasalah berdasarkan deteksi dini	100%	Pembahasan UMK	Jumlah nilai usulan UMK tahun 2019	1 Kesepakatan	221.450.000,00
						Pemberdayaan Kelembagaan Dewan Pengupahan Kabupaten	Jumlah perusahaan yang sudah menerapkan Struktur Skala Upah	150 Perusahaan	62.000.000,00
	Penerapan Sistem Deteksi Dini di Perusahaan	Jumlah perusahaan yang masuk kategori hijau				1 Buku Deteksi Dini	62.760.000,00		
b. Prosentase penyelesaian perselisihan hubungan industrial	100%	Prosentase Hasil Fasilitasi Kasus	100%	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	Jumlah prosentase penyelesaian kasus	40 Kasus	40.000.000,00		

Jember, November 2019
**Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Jember,**

Drs. BAMBANG EDY SANTOSO, M.M.
NIP 19611113 199103 1 003



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
DINAS TENAGA KERJA

JL. Kartini NO. 2 ☎ (0331) 486177 JEMBER

**KEPUTUSAN KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN JEMBER**

Nomor : 065/ /1.31/2020

TENTANG

INDIKATOR KINERJA UTAMA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN JEMBER

- Menimbang : a. bahwa untuk melaksanakan ketentuan pasal 3 dan pasal 4 Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/9/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember dalam suatu Keputusan Kepala Dinas Tenaga Kerja ;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, sebagaimana telah diubah dengan Undang- Undang Nomor 9 Tahun 2015 ;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah ;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
5. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah, sebagaimana telah dua kali diubah terakhir dengan peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 ;
7. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 09/M.PAN/05/2007 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
8. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 20/M.PAN/11/2008 tentang Petunjuk Penyusunan Indikator Kinerja Utama ;
9. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

MEMUTUSKAN :

Menetapkan :

- KESATU : Indikator Kinerja Utama Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember
- KEDUA : Indikator Kinerja Utama Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU tersebut dalam lampiran;
- KETIGA : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dan KEDUA bertujuan untuk :
- (1) Memberikan informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja organisasi
 - (2) Mengukur keberhasilan pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja organisasi
- KEEMPAT : Indikator Kinerja Utama Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dimanfaatkan untuk:
- a. Perencanaan Strategis Organisasi Perangkat Daerah
 - b. Perencanaan Tahunan Organisasi Perangkat Daerah
 - c. Penyusunan Dokumen Perjanjian Kinerja Organisasi Perangkat Daerah
 - d. Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah
 - e. Evaluasi Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah
- KEENAM : Keputusan Kepala Dinas Tenaga Kerja ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan

Ditetapkan di : Jember

Pada tanggal : Januari 2020

**Kepala Dinas Tenaga Kerja
KABUPATEN JEMBER**

Drs. BAMBANG EDY SANTOSO, M.M.
NIP 19611113 199103 1 003

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember

- Instansi : Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jember
- Tugas : Melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah di bidang tenaga kerja
- Fungsi : a. Perumusan kebijakan daerah di bidang tenaga kerja
b. Pelaksanaan kebijakan daerah di bidang tenaga kerja
c. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan daerah di bidang tenaga kerja
d. Pelaksanaan administrasi daerah di bidang tenaga kerja dan
e. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsinya
- Tujuan : Mendorong terwujudnya kesejahteraan masyarakat dengan perbaikan iklim ketenagakerjaan
- Indikator Tujuan : - Prosentase penempatan tenaga kerja
- Prosentase penyelesaian kasus perselisihan hubungan industrial

**INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN JEMBER**

NO	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI	SUMBER DATA	BIDANG PENANGGUNG JAWAB
1.	Meningkatnya penempatan kerja bagi masyarakat pencari kerja	1. Prosentase pencari kerja terlatih berkompetensi dan mandiri dari hasil pelatihan	$\frac{\text{Jumlah pencaker yang mengikuti pelatihan}}{\text{Jumlah pencaker yang lulus kompetensi}} \times 100\%$	Laporan Kegiatan Pelatihan	Bidang Pelatihan dan Perluasan Kerja
		2. Prosentase pencari kerja dan calon transmigran di tempatkan	$\frac{\text{Jumlah pencaker yang terdaftar}}{\text{Jumlah pencaker yang bekerja}} \times 100\%$	Laporan Informasi Penempatan	Bidang Penempatan Tenaga Kerja
2	Meningkatnya ketenangan bekerja dan berusaha pada masyarakat industri (pengusaha dan pekerja)	3. Prosentase penyelesaian perselisihan hubungan industrial	$\frac{\text{Jumlah kasus yang masuk}}{\text{Jumlah kasus yang terselesaikan}} \times 100\%$	Laporan Kasus Perselisihan Hubungan Industrial	Bidang Hubungan Industrial dan Syarat Kerja