



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER

**RENCANA STRATEGIS
(RENSTRA)
TAHUN 2025-2029**

**DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAAHRAGA
KABUPATEN JEMBER**



KATA PENGANTAR

Rencana Strategis (Renstra) Dinas Kepemudaan dan Olahraga Tahun 2025-2029 merupakan rencana jangka menengah perangkat daerah untuk periode 5 (lima) tahun. Rencana Strategis ini merupakan bentuk penjabaran visi, misi, tujuan pembangunan daerah dan program yang menjadi urusan perangkat daerah dengan berpedoman pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Tahun 2025-2029 Kabupaten Jember dan bersifat indikatif. Penyusunan Rencana Strategis ini mengacu pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah.

Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga Tahun 2025-2029 merupakan dokumen perencanaan dan dokumen yang digunakan sebagai dasar penilaian sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah Dinas Kepemudaan dan Olahraga. Renstra akan memuat tujuan, sasaran, program, dan kegiatan pembangunan dalam rangka pelaksanaan urusan yang menjadi tugas dan fungsi Dinas Kepemudaan dan Olahraga. Penyusunan dokumen Renstra dilakukan melalui koordinasi antara Dinas Kepemudaan dan Olahraga dengan BAPPEDA dan pemangku kepentingan terkait.

Penyusunan dokumen Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga Tahun 2025-2029 dilakukan sebagai bentuk penyesuaian rencana pembangunan daerah dengan terbitnya Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah. Oleh karenanya diperlukan penyesuaian substansi Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga.

Kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan Rencana Strategis ini. Semoga dokumen Rencana Strategis ini dapat menjadi instrumen pengendalian dan evaluasi kinerja pelayanan dan mengupayakan terwujudnya layanan



Rencana Strategis (Renstra) 2025-2029
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA KAB. JEMBER

kepada masyarakat sesuai dengan tugas dan fungsi Dinas
Kepemudaan dan Olahraga.

Jember, 2 Mei 2025
Kepala Dinas Kepemudaan dan Olahraga
Kabupaten Jember

Dr. Drs. Edy Budi Susilo, M.Si

Pembina Utama Muda

NIP. 19681214 198809 1 001



DAFTAR ISI

BAB I	PENDAHULUAN	1
	1.1 Latar Belakang	1
	1.2 Dasar Hukum Penyusunan	3
	1.3 Maksud dan Tujuan	6
	1.4 Sistematika Penulisan	8
BAB II	GAMBARAN PELAYANAN, PERMASALAHAN DAN ISU STRATEGIS PERANGKAT DAERAH	10
	2.1 Gambaran Pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga ..	10
	2.1.1 Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi Dinas Kepemudaan dan Olahraga	10
	2.1.2 Sumber Daya Dinas Kepemudaan dan Olahraga ...	16
	2.1.3 Kinerja Pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga	20
	2.1.4 Kelompok Sasaran Layanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga	24
	2.2 Permasalahan dan Isu Strategis Dinas Kepemudaan dan Olahraga	24
	2.1.1 Permasalahan Pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga	24
	2.1.2 Isu Strategis Dinas Kepemudaan dan Olahraga	29
BAB III	PERMASALAHAN DAN ISU STRATEGIS PERANGKAT DAERAH ..	32
	3.1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Dinas Kepemudaan dan Olahraga	32
	3.2 Strategi dan Arah Kebijakan Dinas Kepemudaan dan Olahraga	33
BAB IV	PROGRAM, KEGIATAN, SUB KEGIATAN DAN KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN	36
	4.1 Kinerja, Indikator, Target dan Pagu Indikatif Program, Kegiatan dan Subkegiatan.....	44
	4.2 Uraian Subkegiatan dalam rangka mendukung Program	



Rencana Strategis (Renstra) 2025-2029
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA KAB. JEMBER

Prioritas Pembangunan	45
4.3 Target keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran Renstra PD Tahun 2025-2029 melalui Indikator Kinerja Utama (IKU) Perangkat Daerah	55
4.3 Target kinerja penyelenggaraan urusan pemerintahan daerah Tahun 2025-2029 melalui Indikator Kinerja Kunci (IKK)	56
BAB V PENUTUP	57



DAFTAR TABEL

Tabel 2.2 Proporsi Jumlah Pegawai Berdasarkan Kelompok Jabatan	17
Tabel 2.3 Komposisi Sumber Daya Manusia Berdasarkan Golongan dan Pendidikan	18
Tabel 2.4 Jumlah Aset Yang Dimiliki dan Jumlah Aset Yang Tidak Dipakai.....	19
Tabel TC-23 Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember	21
Tabel TC-24 Anggaran dan Realisasi Pendanaan Pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga.....	22
Tabel 2.5 Pemetaan Permasalahan Pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga	24
Tabel 2.6 Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah Berdasarkan Sasaran Kementerian Pemuda dan Olahraga	25
Tabel 2.7 Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah Berdasarkan Sasaran Provinsi	26
Tabel 2.8 Faktor Pendorong dan Penghambat Pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga ditinjau dari implikasi RTRW .	27
Tabel 2.9 Faktor Pendorong dan Penghambat Pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember ditinjau dari implikasi KLHS	28
Tabel 2.10 Teknik Menyimpulkan Isu Strategis Dinas Kepemudaan dan Olahraga	30
Tabel TC-25 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Dinas Kepemudaan dan Olahraga	32
Tabel TC-26 Tujuan, Sasaran, Starategi dan Kebijakan	34
Tabel 4.2 Teknik Merumuskan Program/Kegiatan/Subkegiatan Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga.....	37
Tabel 4.3 Rencana Program/Kegiatan/Subkegiatan dan Pendanaan	44
Tabel 4.4 Daftar Subkegiatan Prioritas dalam Mendukung Program Prioritas Pembangunan Daerah.....	54



Tabel 4.5 Indikator Kinerja Utama Dinas Kepemudaan dan Olahraga	55
Tabel 4.6 Indikator Kinerja Kunci Dinas Kepemudaan dan Olahraga	56



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Struktur Organisasi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember	16
Gambar 4.1 Cascading	53



BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Berdasarkan Undang-Undang No. 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah Pasal 272-273, Rencana Strategis yang selanjutnya disingkat dengan Renstra memuat tujuan, sasaran, program, dan kegiatan pembangunan dalam rangka pelaksanaan Urusan Pemerintahan Wajib dan/atau Urusan Pemerintahan Pilihan sesuai dengan tugas dan fungsi setiap Perangkat Daerah. Dalam Permendagri No 86 Tahun 2017 Pasal 1 ayat 29, Rancangan Strategis Perangkat Daerah (Renstra PD) merupakan dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 5 (lima) tahun.

Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember Tahun 2025-2029 merupakan dokumen perencanaan bersifat teknis operasional yang menjabarkan RPJMD Kabupaten Jember Tahun 2025-2029. Rencana Strategis (Renstra) Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember yang berlandaskan pada RPJMD Kabupaten Jember berfungsi untuk menjabarkan visi, misi dan program Bupati dan Wakil Bupati Pemerintah Kabupaten Jember dalam penyelenggaraan pembangunan daerah.

Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga menjadi pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja (Renja) Perangkat Daerah setiap tahunnya selama kurun waktu lima tahun. Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga juga menjadi acuan dalam mengendalikan dan mengevaluasi pembangunan pada lingkungan Dinas Kepemudaan dan Olahraga. Selain itu, Renstra berperan sangat penting dalam menuntun Perangkat Daerah untuk berkontribusi mewujudkan cita-cita dan tujuan pemerintah daerah sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya dengan mengoptimalkan penggunaan berbagai sumber daya yang dimiliki oleh daerah. Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga



berkontribusi dalam mewujudkan tujuan pembangunan Kabupaten Jember berkaitan dengan urusan kepemudaan dan olahraga.

Dalam menyusun Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga terdapat beberapa proses yang harus ditempuh yaitu dari persiapan penyusunan Renstra Perangkat Daerah, penyusunan rancangan Renstra Perangkat Daerah, penyusunan Rancangan Akhir Renstra Perangkat Daerah, hingga penetapan Renstra Perangkat Daerah. Selain itu, dokumen Renstra memiliki keterkaitan dengan berbagai dokumen perencanaan, antara lain RPJMD, Renstra K/L dan Renstra provinsi/kabupaten/kota, dan Renja Perangkat Daerah. Keterkaitan antara Renstra Perangkat Daerah dengan RPJMD, Renstra K/L dan Renstra provinsi/kabupaten/kota, dan dengan Renja Perangkat Daerah tersebut berupa penyusunan Renstra Perangkat Daerah mengacu pada tugas dan fungsi perangkat daerah sesuai dengan Peraturan Daerah tentang Perangkat Daerah Kabupaten, Peraturan Kepala Daerah Kabupaten tentang Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah, RPJMD Kabupaten dan memperhatikan Renstra Kementerian/Lembaga, Renstra Perangkat Daerah Provinsi, Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten dan Hasil Kajian Lingkungan Hidup Strategis (KLHS) RPJMD Kabupaten Jember.

Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga Tahun 2025-2029 dilakukan sebagai bentuk pemutakhiran dan penyesuaian rencana pembangunan daerah sesuai Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah. Adanya pemutakhiran tersebut mewajibkan Dinas Kepemudaan dan Olahraga harus menyesuaikan nomenklatur indikator subkegiatan selaras dengan Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021. tersebut memerlukan penyesuaian substansi, utamanya terkait nomenklatur indikator subkegiatannya yang kemudian diikuti dengan penyesuaian dan keselarasan dengan targetnya sesuai dengan



indikator subkegiatan berdasarkan Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah.

1.2 Dasar Hukum Penyusunan

Penyusunan Rencana Strategis (Renstra) Perangkat Daerah Kabupaten Jember Tahun 2025-2029 didasarkan pada ketentuan peraturan perundangan sebagai berikut:

1. Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945;
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah Kabupaten dalam Lingkungan Propinsi Jawa Timur (Berita Negara Indonesia Tahun 1950 Nomor 41), sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 2 Tahun 1965 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1965 Nomor 19, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 2730);
3. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggara Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (Lembaran Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 75; Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3851);
4. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
5. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 66, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4355);
6. Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan, Pengelolaan dan Pertanggungjawaban Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 66, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4400);
7. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik



- Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
8. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 126, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4438) ;
 9. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33; Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
 10. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
 11. Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2008 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 48, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4833), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 13 tahun 2017 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 48, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4833);
 12. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2017 tentang Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 73);
 13. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42);
 14. Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2020 tentang Kebijakan Keuangan



- Negara dan Stabilitas Sistem Keuangan Untuk Penanganan Pandemi *Corona VirusDisease* 2019 (Covid-19) dan/atau Dalam Rangka Menghadapi Ancaman yang Membahayakan Perekonomian Nasional dan/atau Stabilitas Sistem Keuangan;
15. Peraturan Presiden Nomor 59 Tahun 2017 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 136);
 16. Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020 – 2024 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 10);
 17. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
 18. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 98 tahun 2018 tentang Sistem Informasi Pembangunan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 1538);
 19. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, Dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Dan Keuangan Daerah;
 20. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah;
 21. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
 22. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 1 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD)



- Provinsi Jawa Timur Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2009 Nomor 1 Tahun 2009 Seri E);
23. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 5 Tahun 2012 tentang Tata Ruang Wilayah Provinsi Jawa Timur 2011-2031 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2012 Nomor 3 Seri D);
 24. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 7 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2019-2024 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 Nomor 5 Seri D);
 25. Peraturan Daerah Kabupaten Jember Nomor 4 Tahun 2015 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Jember Tahun 2005 – 2025;
 26. Peraturan Daerah Kabupaten Jember Nomor 1 Tahun 2015 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW) Kabupaten Jember Tahun 2015 – 2035;
 27. Peraturan Peraturan Daerah Kabupaten Jember Nomor 3 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Jember Tahun 2016 Nomor 3, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Jember Nomor 3);
 28. Peraturan Daerah Kabupaten Jember Nomor 3 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Jember Tahun 2021 – 2026;
 29. Peraturan Daerah Kabupaten Jember Nomor 117 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember.

1.3 Maksud dan Tujuan

Penyusunan Rencana Strategis dimaksudkan sebagai arahan dan pedoman bagi Perangkat Daerah untuk melaksanakan kegiatan sesuai dengan perencanaan yang telah ditetapkan. Untuk itu maksud disusunnya Renstra Perangkat Daerah Kabupaten Jember Tahun 2025-2029 adalah sebagai berikut :



1. Memberikan acuan resmi bagi Perangkat Daerah Kabupaten Jember dalam menyusun Rencana Kerja (Renja) Perangkat Daerah Kabupaten Jember sekaligus menjadi acuan dalam menentukan program dan kegiatan tahunan dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi Perangkat Daerah Kabupaten;
2. Menyediakan dokumen perencanaan perangkat daerah untuk kurun waktu lima tahun yang mencakup gambaran kinerja, permasalahan, isu strategis tujuan, sasaran, strategi, kebijakan, program dan kegiatan perangkat daerah sebagai penjabaran dari RPJMD sesuai dengan tugas dan fungsi perangkat daerah.
3. Menjabarkan gambaran tentang kondisi Perangkat Daerah sesuai dengan tugas pokok dan fungsi sekaligus memahami arah dan tujuan yang ingin dicapai dalam rangka mewujudkan visi dan misi Perangkat Daerah Kabupaten Jember;
4. Memudahkan seluruh jajaran aparatur Perangkat Daerah dalam mencapai tujuan dengan cara menyusun program dan kegiatan secara terpadu, terarah dan terukur;
5. Memudahkan seluruh jajaran aparatur Perangkat Daerah untuk memahami, menilai arah kebijakan, program dan kegiatan operasional tahunan dalam rentang waktu lima tahunan;
6. Mengetahui apa yang menjadi kekuatan dan kelemahan organisasi guna mendukung dan memenuhi visi dan misinya untuk kurun waktu satu sampai lima tahun kedepan.
7. Menyesuaikan pada RPJMD Kabupaten Jember Tahun 2025-2029.

Adapun tujuan penyusunan Renstra Perangkat Daerah Kabupaten Jember Tahun 2025-2029 antara lain:

1. Menjadi pedoman dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Perangkat Daerah yaitu untuk mendukung pencapaian visi dan misi Perangkat Daerah Kabupaten Jember dan mewujudkan cita-cita yang ingin dicapai selama 5 tahun ke depan sesuai dengan tugas pokok, fungsi dan tanggung jawab yang diemban Perangkat Daerah Kabupaten Jember;



2. Memberikan arahan tujuan, sasaran, strategi, kebijakan, program dan kegiatan pembangunan selama kurun waktu lima tahun dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi perangkat daerah dalam mendukung visi dan misi kepala daerah;
3. Menyediakan tolok ukur kinerja pelaksanaan program dan kegiatan perangkat daerah untuk kurun waktu tahun lima tahun dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya sebagai dasar dalam melakukan pengendalian dan evaluasi kinerja perangkat daerah.
4. Memberikan pedoman bagi seluruh aparatur perangkat daerah dalam menyusun Rencana Kerja (Renja) perangkat daerah yang merupakan dokumen perencanaan perangkat daerah tahunan dalam kurun waktu lima tahun.

1.4 Sistematika Penulisan

Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Jember Tahun 2025-2029 ini disusun dengan sistematika penulisan sebagai berikut:

BAB I. PENDAHULUAN

Pada bab ini dijelaskan dasar penyusunan dokumen Renstra Perangkat Daerah.

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Landasan Hukum
- 1.3 Maksud dan Tujuan
- 1.4 Sistematika Penulisan

BAB II. GAMBARAN PELAYANAN, PERMASALAHAN DAN ISU STRATEGIS PERANGKAT DAERAH

Bab ini memuat informasi tentang peran (tugas dan fungsi) Perangkat Daerah dalam penyelenggaraan urusan pemerintahan daerah serta hasil identifikasi permasalahan dan isu-isu strategis perangkat daerah.

- 2.1 Gambaran Pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga



- 2.1.1 Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi Dinas
Kepemudaan dan Olahraga
- 2.1.2 Sumber Daya Dinas Kepemudaan dan Olahraga
- 2.1.3 Kinerja Pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga
- 2.1.4 Kelompok Sasaran Layanan Dinas Kepemudaan dan
Olahraga
- 2.2 Permasalahan dan Isu Strategis Dinas Kepemudaan dan
Olahraga
 - 2.2.1. Permasalahan Pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga
 - 2.2.2. Isu Strategis Dinas Kepemudaan dan Olahraga

BAB III. TUJUAN, SASARAN, STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

Pada bab ini dikemukakan hasil identifikasi tujuan, sasaran, strategi dan arah kebijakan yang dimiliki perangkat daerah.

- 3.1 Tujuan dan Sasaran Dinas Kepemudaan dan Olahraga
- 3.2 Strategi dan Arah Kebijakan Dinas Kepemudaan dan Olahraga

BAB IV. PROGRAM, KEGIATAN, SUB KEGIATAN DAN KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN

Pada bab ini dikemukakan rencana program, kegiatan, sub kegiatan, indikator kinerja, dan pendanaan indikatif Perangkat Daerah Kabupaten Jember.

- 4.1 Kinerja, Indikator, Target dan Pagu Indikatif Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan
- 4.2 Uraian Sub Kegiatan dalam rangka mendukung Program Prioritas Pembangunan
- 4.3

BAB V. PENUTUP

Pada bab ini memuat kesimpulan dari maksud dan tujuan penyusunan dokumen Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember.



BAB II

GAMBARAN PELAYANAN, PERMASALAHAN DAN ISU STRATEGIS DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA

2.1 Gambaran Pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga

Sesuai dengan Peraturan Bupati Jember Nomor 20 Tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember, maka Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember mempunyai tugas melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah di bidang kepemudaan dan olahraga. Dalam melaksanakan tugas sebagaimana disebutkan di atas, Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember meyelenggaraan fungsi:

2.1.1 Tugas, Fungsi dan Struktur Dinas Kepemudaan dan Olahraga

Kepala Dinas Kepemudaan dan Olahraga mempunyai tugas pokok membantu bupati melaksanakan urusan pemerintah daerah di bidang kepemudaan dan keolahragaan. Kepala Dinas juga mempunyai uraian tugas dan fungsi sebagai berikut :

- a. perumusan kebijakan daerah di bidang Kepemudaan dan Keolahragaan;
- b. pelaksanaan kebijakan daerah di bidang Kepemudaan dan Keolahragaan;
- c. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan daerah di bidang Kepemudaan dan Keolahragaan;
- d. pelaksanaan administrasi Dinas di bidang Kepemudaan dan Keolahragaan;
- e. pembinaan dan pengembangan olahraga masyarakat dan sekolah;
- f. pelaksanaan bantuan sarana dan prasarana Kepemudaan dan Keolahragaan;



- g. pelaksanaan pelatihan Kepemudaan serta olahraga masyarakat dan sekolah;
- h. pelaksanaan pengembangan olahraga siswa dan organisasi kesiswaan melalui kegiatan ekstrakurikuler;
- i. pengelolaan retribusi pemakaian kekayaan daerah; dan
- j. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsi serta tugas pembantuan

Susunan Organisasi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember sebagaimana diatur dalam Peraturan Bupati Jember Nomor 20 Tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember adalah sebagai berikut:

- 1) Susunan organisasi Dinas terdiri atas :
 - a. Kepala Dinas
 - b. Sekretariat, terdiri atas :
 - 1. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian; dan
 - 2. Kelompok Jabatan Fungsional
 - c. Bidang Kepemudaan, terdiri atas Kelompok Jabatan Fungsional.
 - d. Bidang Pembudayaan Olahraga, terdiri Kelompok Jabatan Fungsional.
 - e. Bidang Peningkatan Prestasi Olahraga, terdiri atas Kelompok Jabatan Fungsional.
 - f. UPTD.
 - g. Kelompok Jabatan Fungsional
- 2) Sekretariat dipimpin oleh Sekretaris yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Dinas;
- 3) Bidang dipimpin oleh Kepala Bidang yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Dinas;
- 4) Sub Bagian dipimpin oleh Kepala Sub Bagian yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Sekretaris.



Sekretaris mempunyai tugas merencanakan, melaksanakan, mengkoordinasikan dan mengendalikan kegiatan administrasi umum, kepegawaian, perencanaan pelaporan dan keuangan serta tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas. Sekretaris dalam melaksanakan tugas pokok sebagaimana dimaksud pada ayat (1), mempunyai fungsi :

- a. penyiapan perumusan kebijakan operasional tugas dan dukungan administrasi umum, kepegawaian, perencanaan dan keuangan di lingkungan Dinas;
- b. pengkoordinasian pelaksanaan tugas dan dukungan administrasi umum, kepegawaian, perencanaan pelaporan dan keuangan di lingkungan Dinas;
- c. pemantauan evaluasi, pelaporan tugas dan dukungan administrasi umum, kepegawaian, perencanaan pelaporan dan keuangan di lingkungan Dinas;
- d. pengkoordinasian pengelolaan barang milik daerah dan barang milik negara yang menjadi tanggungjawab Dinas; dan penyusunan laporan pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas.

Bidang Kepemudaan sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Bupati Jember Nomor 20 Tahun 2023 Pasal 3 ayat (1) huruf c, mempunyai tugas penyiapan koordinasi, fasilitasi perumusan dan pelaksanaan kebijakan, evaluasi dan pelaporan bidang pemberdayaan dan pengembangan pemuda dan infrastruktur kemitraan dan Pramuka serta tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas. Kepala Bidang dalam melaksanakan tugas pokok sebagaimana dimaksud pada ayat (1), mempunyai fungsi :

- a. pelaksanaan perumusan kebijakan di bidang pemberdayaan pemuda dan pengembangan pemuda dan infrastruktur kemitraan kepemudaan;
- b. pelaksanaan koordinasi dan sinkronisasi kebijakan di bidang pemberdayaan pemuda dan pengembangan pemuda dan infrastruktur kemitraan kepemudaan;



- c. pelaksanaan penyusunan norma, standar, prosedur, dan kriteria di bidang pemberdayaan pemuda dan pengembangan pemuda dan infrastruktur kemitraan kepemudaan;
- d. pelaksanaan pemantauan, analisis, evaluasi dan pelaporan di bidang pemberdayaan pemuda dan pengembangan pemuda dan infrastruktur kemitraan kepemudaan;
- e. pelaksanaan pemberian bimbingan teknis dan supervisi di bidang pemberdayaan pemuda dan pengembangan pemuda dan infrastruktur kemitraan kepemudaan;
- f. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan di bidang pemberdayaan dan pengembangan, dan infrastruktur kemitraan kepemudaan;
- g. pelaksanaan administrasi bidang layanan kepemudaan; dan
- h. penyusunan laporan pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas

Bidang Pembudayaan Olahraga sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Bupati Jember Nomor 132 Tahun 2022 Pasal 3 ayat (1) huruf c, mempunyai tugas melakukan identifikasi, penyusunan bahan kebijakan, pelaksanaan kebijakan, koordinasi, monitoring dan evaluasi di bidang pembudayaan olahraga serta melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas. Kepala Bidang dalam melaksanakan tugas pokok sebagaimana dimaksud pada ayat (1), mempunyai fungsi :

- a. Pelaksanaan perumusan kebijakan di bidang pengelolaan olahraga pendidikan dan pengelolaan pembinaan sentra olahraga, pengelolaan olahraga rekreasi, pengembangan olahraga tradisional dan layanan khusus, serta kemitraan dan penghargaan olahraga;
- b. pelaksanaan koordinasi dan sinkronisasi kebijakan di bidang pengelolaan olahraga pendidikan dan pengelolaan pembinaan sentra olahraga, pengelolaan olahraga rekreasi, pengembangan olahraga tradisional dan layanan khusus, serta kemitraan dan penghargaan olahraga;
- c. pelaksanaan penyusunan norma, standar, prosedur dan kriteria di bidang pengelolaan olahraga pendidikan dan pengelolaan pembinaan sentra olahraga, pengelolaan olahraga rekreasi,



- pengembangan olahraga tradisional dan layanan khusus serta kemitraan dan penghargaan olahraga;
- d. pelaksanaan pemantauan, analisis, evaluasi dan pelaporan di bidang pengelolaan olahraga pendidikan dan pengelolaan pembinaan sentra olahraga, pengelolaan olahraga rekreasi, pengembangan olahraga tradisional dan layanan khusus serta kemitraan dan penghargaan olahraga;
 - e. pelaksanaan pemberian bimbingan teknis dan supervisi di bidang pengelolaan olahraga pendidikan dan pengelolaan pembinaan sentra olahraga, pengelolaan olahraga rekreasi, pengembangan olahraga tradisional dan layanan khusus serta kemitraan dan penghargaan olahraga;
 - f. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan di bidang pengelolaan olahraga pendidikan dan pengelolaan pembinaan sentra olahraga, pengelolaan olahraga rekreasi, pengembangan olahraga tradisional dan layanan khusus serta kemitraan dan penghargaan olahraga; dan
 - g. penyusunan laporan pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas

Bidang Peningkatan Prestasi Olahraga sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Bupati Jember Nomor 20 Tahun 2023 Pasal 3 ayat (1) huruf c, mempunyai tugas identifikasi, penyiapan bahan perumusan dan pelaksanaan kebijakan, monitoring dan evaluasi dalam hal Peningkatan Prestasi Olahraga serta tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas. Kepala Bidang dalam melaksanakan tugas pokok sebagaimana dimaksud pada ayat (1), mempunyai fungsi :

- a. pelaksanaan perumusan kebijakan di bidang pembibitan, IPTEK, dan tenaga keolahragaan, promosi olahraga dan olahraga prestasi serta standarisasi dan infrastruktur olahraga;
- b. pelaksanaan koordinasi dan sinkronisasi kebijakan di bidang pembibitan, IPTEK, dan tenaga keolahragaan, promosi olahraga dan olahraga prestasi serta standarisasi dan infrastruktur olahraga;



- c. pelaksanaan penyusunan norma, standar, prosedur dan kriteria di bidang pembibitan, IPTEK, dan tenaga keolahragaan, promosi olahraga dan olahraga prestasi serta standarisasi dan infrastruktur olahraga;
- d. pelaksanaan pemantauan, analisis, evaluasi dan pelaporan di bidang pembibitan, IPTEK, dan tenaga keolahragaan, promosi olahraga dan olahraga prestasi serta standarisasi dan infrastruktur olahraga;
- e. pelaksanaan bimbingan teknis dan supervisi di bidang pembibitan, IPTEK, dan tenaga keolahragaan, promosi olahraga dan olahraga prestasi serta standarisasi dan infrastruktur olahraga; dan
- f. penyusunan laporan pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan sebagian tugas Dinas Kepemudaan dan Olahraga sesuai dengan keahlian :

- 1) Kelompok Jabatan Fungsional terdiri atas sejumlah tenaga dalam jenjang jabatan fungsional yang terbagi dalam berbagai kelompok sesuai dengan bidang keahliannya.
- 2) Setiap kelompok dipimpin oleh seorang tenaga fungsional senior yang diangkat oleh Bupati.

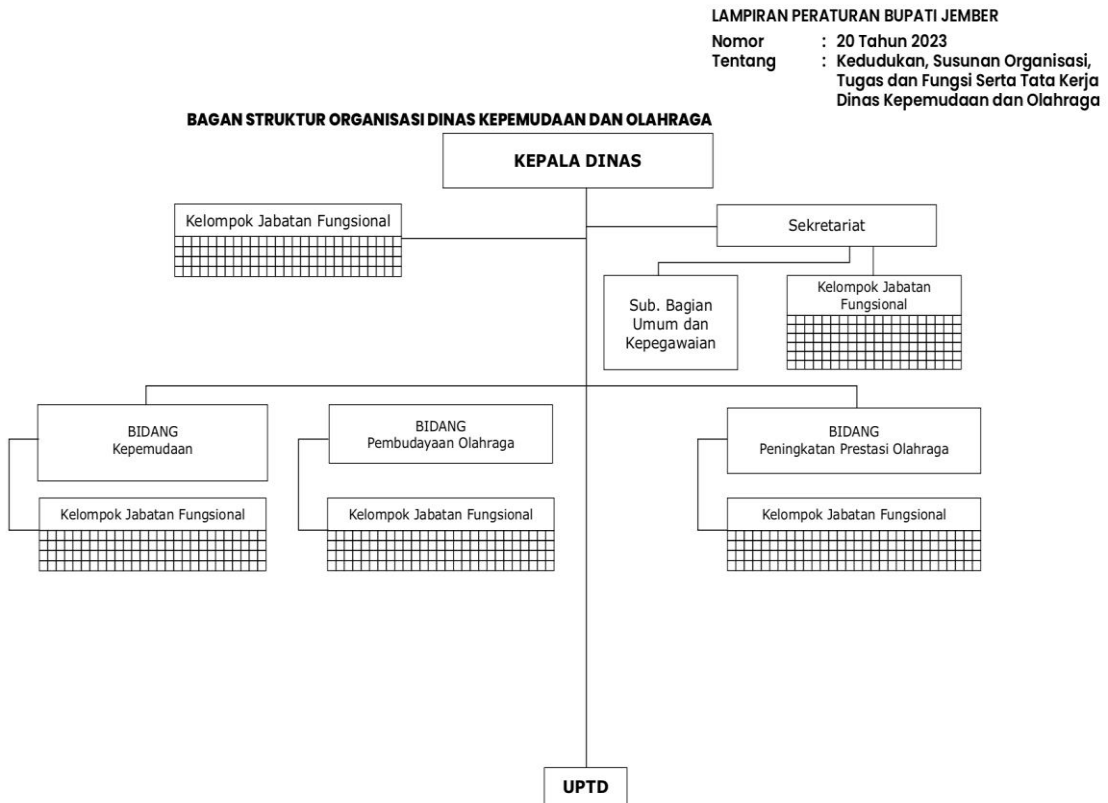
Jenis jenjang dan jumlah jabatan fungsional ditetapkan oleh Bupati berdasarkan kebutuhan dan beban kerja, sesuai peraturan perundang-undangan.

UPTD (Unit Pelaksana Teknis Dinas) Pengelolaan Sarana Olahraga merupakan unsur pelaksana teknis operasional Dinas Kepemudaan dan Olahraga yang dipimpin oleh seorang kepala yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala Dinas. UPTD Pengelolaan Sarana Olahraga merupakan klasifikasi B dengan jumlah,



nomenklatur, susunan organisasi dan uraian tugas dan fungsi UPTD diatur dengan Peraturan Bupati

Gambar 2.1
Struktur Organisasi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember



2.1.2 Sumber Daya Dinas Kepemudaan dan Olahraga

Pelaksanaan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember sesuai struktur organisasi terdiri dari ASN (Aparatur Sipil Negara) dan Non-ASN. Adapun Sumber Daya Manusia ASN yang dimiliki oleh Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember Kabupaten Jember sebanyak 18 orang, yang terdiri dari :



1. Eselon II : 1 orang
2. Eselon III : 3 orang
3. Eselon IV : 2 orang
4. Pejabat fungsional : 5 orang
5. Staf/Non Eselon : 6 orang
6. Pegawai PPPK : 1 orang

Tabel 2.2
Proporsi Jumlah Pegawai berdasarkan Kelompok Jabatan

No.	Eselon	Jumlah	Keterangan
1	Eselon II.b	1	Kepala Dinas
2	Eselon III.a	-	Sekretaris
3	Eselon III.b	3	Kepala Bidang
4	Eselon IV.a	2	Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian dan Kepala UPTD
5	Fungsional PNS	5	Jabatan Fungsional
6	Fungsional PPPK	1	Jabatan Fungsional
7	Pelaksana PNS	6	ASN
8	Pelaksana	23	NON-ASN
	Jumlah Total	41	

Jumlah pegawai di Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember selaku pelaksana Urusan Wajib Bidang Kepemudaan dan Olahraga per tanggal 31 Desember 2024 sebanyak 41 orang terdiri atas Pejabat Struktural sebanyak 6 orang, Pejabat Fungsional sebanyak 5 orang, staf PNS sebanyak 6 orang, Fungsional PPPK sebanyak 1 orang serta staf non-PNS/ pegawai tidak tetap sebanyak 23 orang.



Tabel 2.3
Komposisi Sumber Daya Manusia berdasarkan Golongan dan Pendidikan

No.	Gol/ Ruang	Tingkat Pendidikan										Jumlah	%
		S-3	S-2	S-1	D-IV	D-III	D-II	D-I	SLTA	SMP	SD		
1	IV/c	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5,5
2	IV/b	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	IV/a	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	5	27,7
4	III/d	-	-	3	-	-	-	-	1	-	-	3	15,6
5	III/c	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	2	11,1
6	III/b	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	2	11,1
7	III/a	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	5,5
8	II/d	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2	11,1
9	II/c	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	5,5
10	II/b	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	II/a	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	PPPK	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	5,5
Jumlah ASN		-	7	7	-	-	-	-	4	-	-	18	
% ASN		-	30,43	39,1	4,34	4,34	-	-	17,39	-	-		
16	Non-PNS/ PTT	-	-	8	-	1	-	-	11	4	2	26	
% Non-PNS			-	20,00		5,00			40,00	15,00	15,00		
Jumlah ASN+Non PNS		-	7	13	1	2	-	-	12	3	3	49	
% ASN+Non-PNS		-	18,60	30,23	4,34	4,65	-	-	27,90	6,97	6,97		

Untuk mempermudah pelaksanaan tugas sehari-hari dan menyelesaikan tugas dengan baik dan benar, maka diperlukan sarana dan prasarana pendukung guna kelancaran pelaksanaan kegiatan di masing-masing unit organisasi. Hal ini merupakan bagian yang tidak dapat dipisahkan dalam menentukan keberhasilan pelaksanaan tugas,



sehingga tugas-tugas yang menjadi tanggung jawabnya dapat terselesaikan dengan tepat, cepat dan akurat.

Adapun sarana dan prasarana (aset tetap) yang diadministrasikan oleh Pengurus Barang Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember per 31 Desember 2024 adalah sebagai berikut :

Tabel 2.4
Jumlah Aset yang dimiliki dan jumlah aset yang tidak dipakai (Rp)

No.	Nama Barang	Jumlah aset yang dimiliki (Rp.)		Keterangan	Jumlah Aset Yang Tidak Terpakai (Rp.)		Keterangan
		Unit	Rp.		Unit	Rp.	
1	Tanah	3	4.936.741.000		-	-	
2	Peralatan dan Mesin	480	3.539.828.268		434	824.859.500	Aset rusak
3	Gedung dan Bangunan	15	249.361.713.505,76				
4	Aset Tetap Lainnya	256	4.092.545.800				
5	Aset Tetap lainnya						
6	Konstruksi dlm Pengerjaan						
	Total		261.930.828.573,76				

Nilai aset tetap yang dimiliki / dikelola Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember per 31 Agustus 2024 sebesar **Rp. 261.930.828.573,76** (*dua ratus enam puluh satu milyar sembilan tig puluh juta delapan ratus dua puluh delapan ribu lima ratus tujuh puluh tiga ribu koma tujuh puluh enam rupiah.*)

Sarana prasarana/fasilitas pendukung kelancaran tugas pokok dan fungsi Dinas Kepemudaan dan Olahraga dari KIB A sampai dengan KIB E termasuk dalam rangka optimalisasi pelayanan kepada masyarakat sudah cukup memadai namun harus dipelihara secara rutin/ berkala, seperti kendaraan dinas, AC dan mesin fotocopy. Ada



pula yang harus diremajakan/ dilakukan pembelian/ pengadaan baru agar dapat mendukung kinerja PD tetap optimal seperti mebel, komputer dan printer. Ke depan, Dinas Kepemudaan dan Olahraga juga perlu memiliki bus untuk mengangkut atlet bertanding ke luar kota.

2.1.3 Kinerja Penyelenggaraan Pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga

Kinerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga meliputi urusan kepemudaan dan olahraga. Pada periode Renstra 2016-2021 layanan urusan kepemudaan dan olahraga dengan tujuan Mengembangkan pariwisata daerah yang terintegrasi dengan pelestarian kearifan budaya lokal dengan Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan, Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan dan Program Pengembangan Kapasitas Kepramukaan. Untuk kegiatan rutin dengan tujuan Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien dengan Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota.

Sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Dinas Kepemudaan dan Olahraga yang diatur dalam Peraturan Bupati Jember Nomor 20 Tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember, maka Dinas Kepemudaan dan Olahraga telah menentukan arah kebijakan yang dituangkan dalam Penetapan Kinerja dan dilaksanakan oleh Sekretariat dan Bidang-bidang dengan dukungan dana yang tersedia dalam program dan kegiatan. Adapun capaian kinerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga dapat dilihat pada tabel di bawah ini:



Tabel TC-23
Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember

No.	Indikator Kinerja	Target NSPK	IKK	Target Indikator Lainnya	Target Renstra Perangkat Daerah Tahun Ke-					Realisasi Capaian Tahun Ke-					Rasio Capaian Tahun Ke- (Persentase)				
					2022	2023	2024			2022	2023	2024			2022	2023	2024		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(5)	(7)	(8)			(11)	(12)	(13)			(16)	(17)	(18)		
1.	Persentase organisasi kepemudaan yang berperan aktif dalam pembangunan				65%	65%	79%			63,3%	60%	66%			97,4	92,3	94,2		
2.	Persentase jumlah atlet berprestasi yang dibina dari cabang olahraga unggulan				65%	65%	70%			60%	61%	65%			92,3	93,8	92,8		

Dari tabel di atas terlihat bahwa pencapaian kinerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga dengan semua indikator kinerja menunjukkan hasil antara target dan realisasi rata-rata rasio pencapaiannya di atas 90 % dan bisa dikatakan sangat baik. Hal ini menunjukkan tidak adanya gap antara perencanaan dengan realisasi kinerja. Pelaksanaan kinerja pelayanan yang optimal ini juga didukung anggaran yang tersedia. Adapun realisasi dan rasio anggaran dapat dilihat pada Tabel T-C.24 berikut.



Tabel TC-24
Anggaran dan Realisasi Pendanaan Pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember

Uraian Program *)	Anggaran Pada Tahun-					Realisasi Anggaran Pada Tahun- (Rp.)					Rasio Antara Realisasi Dan Anggaran Tahun- (%)					Rata-Rata Pertumbuhan	
	2022	2023	2024			2022	2023	2024			2022	2023	2024			Anggaran	Realisasi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)
BELANJA																	
Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	9.745.921.620	10.272.786.640	10.966.445.844			9.101.959.083	9.834.925.377	9.534.575.392			93,39	95,73	86,94			1,23%	91,8%
Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan	1.157.842.940	1.517.305.200	6.228.050.000			895.095.500	1.489.650.410	6.105.481.700			77,30	98,17	98,03			4,2%	91,1%
Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan	19.679.078.448	11.184.351.564	11.849.070.100			17.657.421.061	10.701.889.036	5.947.928.145			89,72	95,68	50,20			1,7%	78,5%
Program Pengembangan Kapasitas Kepramukaan	68.940.500	93.859.500	101.729.341			6.000.000	79.565.000	100.031.253			8,7	84,77	98,33			5,6%	63,9%
PENDAPATAN																	
Retribusi Pelayanan Tempat Olahraga	135.000.000	180.000.000	155.000.000			137.425.000	322.940.000	501.112.500			101,8	179,4	323,2				



Pada tabel di atas ada beberapa program yang selalu dilaksanakan di 5 tahun sebelumnya, dan dari tabel tersebut dapat dikatakan baik yaitu pada program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan antara target dan realisasi rata-rata rasio pencapaiannya di atas 85 % dan bisa dikatakan sangat baik, sedangkan yang dikatakan cukup baik dengan rasio pencapaian 65-75 % yaitu program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan



2.1.4 Kelompok Sasaran Pelayanan PD

2.2 Permasalahan dan Isu Strategis Dinas Kepemudaan dan Olahraga

2.2.1 Permasalahan Pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga

Dinas Kepemudaan dan Olahraga memiliki tugas dan fungsi yang tercantum dalam Peraturan Bupati Jember Nomor 20 Tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember untuk menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang kepemudaan olahraga serta tugas pembantuan yang diberikan kepada Kabupaten Jember.

Terdapat beberapa permasalahan yang dihadapi oleh Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember di tengah upaya menjalankan tugas dan fungsinya. Permasalahan ini telah teridentifikasi sesuai dengan tugas dan fungsi Dinas Kepemudaan dan Olahraga. Adapun pemetaan permasalahan pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

Tabel 2.5
Pemetaan Permasalahan Pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga

NO	Masalah Pokok	Rumusan Masalah	Akar Masalah
1	Perkembangan jumlah atlet yang berprestasi menurun	Jumlah raihan medali mengalami penurunan	Sering berubahnya penjadwalan kegiatan dan/ atau keterlambatan turunnya payung hukum sebagai dasar hukum pelaksanaan kegiatan
2	Jumlah pemuda yang dibina	1. Menurunnya minat pemuda untuk	1. Rendahnya penegakan hukum bagi pengedar



	stagnan selama 5 tahun terakhir	berorganisasi 2. Pemuda yang terindikasi menggunakan narkoba terlambat disadari	narkoba 2. Kurangnya pengawasan orang tua terhadap perilaku menyimpang anak 3. Berkembangnya teknologi informasi menyebabkan peredaran narkoba lebih sulit diawasi
3	Tingginya penyalahgunaan narkoba dan perilaku berisiko di kalangan pemuda	1. Peredaran narkoba di kalangan pemuda relatif mudah 2. Pemuda yang terindikasi menggunakan narkoba terlambat disadari	1. Rendahnya penegakan hukum bagi pengedar narkoba 2. Kurangnya pengawasan orang tua terhadap perilaku menyimpang anak 3. Berkembangnya teknologi informasi menyebabkan peredaran narkoba lebih sulit diawasi

Tabel 2.6
Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah Berdasarkan Sasaran Kementerian Pemuda dan Olahraga

Sasaran Renstra Kemenpora	Permasalahan Perangkat Daerah terkait Sasaran Renstra Kemenpora	Faktor	
		Pendukung	Penghambat
Meningkatkan kreativitas, inovasi, dan kemandirian pemuda melalui program wirausaha, kepemimpinan, dan partisipasi dalam kegiatan kemasyarakatan	Adanya kesenjangan antara rencana aksi dengan kecukupan anggaran	Kesadaran memanfaatkan kemajuan teknologi informasi semakin meningkat	Ketersediaan fasilitas baca dan partisipasi stakeholder belum maksimal
	Tingkat partisipasi pemuda dalam kegiatan kemasyarakatan	Peningkatan jumlah generasi muda yang melek teknologi	Kurangnya, SDM yang memiliki latar belakang kewirausahaan



Meningkatkan pembinaan usia dini dan prestasi atlet secara terencana dan berkesinambungan	Adanya kesenjangan antara rencana aksi dengan kecukupan anggaran		

Tabel 2.7
Permasalahan Pelayanan Perangkat Daerah Berdasarkan Sasaran Provinsi

Sasaran Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Jawa Timur	Permasalahan Perangkat Daerah terkait Sasaran Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga Provinsi Jawa Timur	Faktor	
		Penghambat	Pendukung
(1)	(2)	(3)	(4)
Meningkatnya peran aktif pemuda dan organisasi kepemudaan dalam pembangunan	Keterbatasan program tindak lanjut bagi pengembangan pemuda terampil	Belum optimalnya program tindak lanjut pemuda terampil	Berkembangnya teknologi IT memudahkan pengembangan secara luring
	Kurangnya kesadaran tentang legalisasi organisasi	Kurangnya program kegiatan penyadaran kepemudaan yang berkelanjutan	Berkembangnya teknologi IT memudahkan legalisasi organisasi secara daring
	Terbatasnya kegiatan pemberdayaan pemuda yang berkelanjutan	Kurangnya program kegiatan pemberdayaan kepemudaan yang berkelanjutan	Berkembangnya usaha mikro dan menengah berbasis digital dan IT
Meningkatnya olahragawan berprestasi dan	Keterbatasan program pembinaan atlet kelompok usia	Kurangnya program dan kegiatan	Melimpahnya potensi atlet pelajar berbakat



budaya olahraga di masyarakat	yang berkelanjutan	pembinaan atlet kelompok usia yang berkelanjutan	di sekolah dan lembaga pendidikan lainnya
-------------------------------	--------------------	--	---

Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW) Kabupaten Jember ditetapkan melalui Peraturan Daerah Kabupaten Jember Nomor 1 tahun 2015 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Jember tahun 2015-2035. Tujuan penataan ruang di Kabupaten Jember adalah untuk **mewujudkan ruang wilayah Kabupaten Jember yang berbasis agribisnis didukung oleh pertanian berkelanjutan, pariwisata, dan usaha ekonomi produktif yang berbasis potensi lokal**. Dengan demikian, dalam rangka penyelenggaraan pelayanan pemerintahan Dinas Kepemudaan dan Olahraga dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi urusan kepemudaan dan keolahragaan, memiliki beberapa faktor pendorong dan penghambat pelayanan. Hal tersebut secara lebih jelas dapat ditinjau dari implikasi RTRW terhadap Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember sebagaimana pada tabel di bawah ini :

Tabel 2.8
Faktor Pendorong dan Penghambat Pelayanan Dinas
Kepemudaan dan Olahraga ditinjau dari implikasi RTRW

No.	Telaah RTRW terkait Tupoksi	Faktor Pendorong	Faktor Penghambat
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Keseimbangan pemerataan antar wilayah	Pembangunan akses jalan	Belum meratanya prasarana olahraga di wilayah
2.	Keseimbangan pertumbuhan ekonomi	Pengembangan infrastruktur di wilayah	Belum meratanya perkembangan ekonomi di wilayah
3.	Pengembangan agribisnis, pariwisata dan usaha ekonomi	Meningkatnya pertumbuhan ekonomi dan berkembangnya	Berkurangnya lahan pertanian akibat peralihan fungsi menjadi



	produktif berbasis potensi lokal	teknologi informasi	pemukiman
--	----------------------------------	---------------------	-----------

Sebagaimana disebutkan dalam Undang-undang Nomor 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup (PPLH), lingkungan hidup adalah kesatuan ruang dengan semua benda, daya, keadaan, dan makhluk hidup, termasuk manusia dan perilakunya, yang mempengaruhi alam itu sendiri, kelangsungan perikehidupan, dan kesejahteraan manusia serta makhluk hidup. Telaahan terhadap KLHS diperlukan untuk memastikan bahwa program dan kegiatan yang direncanakan telah mengintegrasikan prinsip-prinsip pembangunan berkelanjutan. Dengan demikian, faktor pendorong dan penghambat pelayanan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember ditinjau dari implikasi KLHS dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

Tabel 2.9
Faktor Pendorong dan Penghambat Pelayanan Dinas
Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember ditinjau dari
implikasi KLHS

No.	Telaah KLHS terkait Tupoksi	Faktor Pendorong	Faktor Hambatan
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Jumlah kunjungan wisatawan Nusantara dan Mancanegara mengalami penurunan	Efisiensi dan efektivitas pemanfaatan anggaran/tersedianya anggaran pada Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember setiap tahun	Keterbatasan alokasi anggaran dalam meningkatkan pembangunan sarana dan prasarana bidang kepemudaan dan olahraga serta penataan ruang terbuka hijau (RTH) sebagai ruang publik yang belum optimal
2.	Pemasaran produk lokal masih harus dioptimalkan	Komitmen pemerintah daerah dalam	Kondisi sebagian gedung/ tempat olahraga milik



		meningkatkan sarana dan prasarana bidang kepemudaan dan olahraga	Pemerintah Kabupaten Jember yang kurang terawat, cenderung kotor dan mengalami kerusakan, sehingga kalah bersaing dengan gedung olahraga milik swasta/ institusi lainnya
--	--	--	--

Dari tabel di atas dapat dilihat bahwasanya Telaah Kajian Lingkungan Hidup Strategis (KLHS) Kabupaten Jember memiliki keselarasan dengan misi RPJMD yang diemban oleh Dinas Kepemudaan dan Olahraga yakni ‘Pengembangan potensi pariwisata dengan mengedepankan kearifan lokal serta pelestarian budaya’. Hal ini merupakan modal dasar yang sangat penting dalam penyusunan rencana strategis Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember dalam upaya melaksanakan tugas pokok dan fungsi yang diembannya

2.2.2 Isu Strategis Dinas Kepemudaan dan Olahraga

Isu-isu strategis adalah kondisi atau hal yang harus diperhatikan atau diprioritaskan dalam perencanaan karena dampaknya yang signifikan bagi entitas di masa mendatang. Suatu kondisi/kejadian yang menjadi isu strategis adalah keadaan yang apabila tidak diantisipasi akan menimbulkan masalah/kerugian yang besar atau sebaliknya.

Setelah mempertimbangkan gambaran permasalahan dan faktor penghambat pelayanan Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kabupaten Jember dan berdasarkan hasil reviu terhadap visi dan misi kepala daerah serta Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis, terdapat isu isu strategis dalam lingkup Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember sebagai berikut :



Tabel 2.10
Teknik Menyimpulkan Isu Strategis Dinas Kepemudaan dan Olahraga

Potensi Daerah yang menjadi Kewenangan PD	Permasalahan PD	Isu KLHS yang relevan dengan PD	Isu lingkungan dinamis yang relevan dengan PD			Isu Strategis PD
			Global	Nasional	Regional	
Melimpahnya penduduk berkategori pemuda (usia 16-30 tahun)	Indeks Pembangunan Manusia yang relatif Rendah	Pemasaran produk lokal masih harus dioptimalkan	Konflik, perubahan iklim,	Ketersediaan lapangan pekerjaan	Perijinan, pelatihan, pendidikan	Peningkatan kualitas sumberdaya manusia dan penciptaan lingkungan sosial yang kondusif

Setelah mempertimbangkan gambaran permasalahan dan faktor penghambat pelayanan Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kabupaten Jember dan berdasarkan hasil reviu terhadap visi dan misi kepala daerah serta Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis sebagaimana tabel di atas, maka isu isu strategis dalam lingkup Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember dapat ditentukan sebagai berikut :

1. Masih rendahnya persentase pemuda berwira usaha;
2. Menurunnya minat generasi muda dan remaja usia sekolah terhadap kegiatan kepramukaan;
3. Partisipasi dan kebugaran jasmani masyarakat dalam berolahraga masih cukup rendah;
4. Manajemen kompetisi olahraga belum berjenjang, rutin, berkelanjutan dan tidak sesuai dengan kelompok usia serta karakteristik cabang olahraga;
5. Sarana dan prasarana olahraga masih terbatas dan belum memenuhi standar;
6. Terbatasnya penerapan *sport science* untuk mendukung pembinaan olahraga daerah;



7. Masih kuatnya anggapan (*mind set*) masyarakat bahwa profesi olahraga bukan pilihan utama dan tidak memiliki jaminan masa depan.



BAB III

TUJUAN, SASARAN, STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

3.1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Dinas Kepemudaan dan Olahraga

Tujuan dan sasaran merupakan penjabaran atau implementasi visi dan misi dalam bentuk yang lebih terarah dan operasional untuk kurun waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahun ke depan. Oleh karena itu berdasarkan visi Kabupaten Jember melalui Bupati dan Wakil Bupati terpilih yaitu **Dengan Cinta Wujudkan Jember Baru Yang Lebih Sejahtera dan Maju**, dan dengan misi yang telah ditetapkan dimana Dinas Kepemudaan dan Olahraga termasuk dalam Misi ke-5 yakni **Percepatan pertumbuhan ekonomi kerakyatan melalui optimalisasi pertanian, usaha mikro, koperasi, pariwisata dan kemandirian desa, serta peningkatan ketahanan pangan daerah**, maka Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember menetapkan tujuan dan sasaran jangka menengah sebagaimana tabel berikut ini :

Tabel TC-25.
Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Dinas Kepemudaan dan Olahraga

No.	Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan/Sasaran	Target Kinerja Tujuan/Sasaran Pada Tahun ke-				
				1 (2025)	2 (2026)	3 (2027)	4 (2038)	5 (2029)
1.	Meningkatnya peran pemuda dalam pembangunan dan prestasi olahraga		Tingkat partisipasi pemuda dalam organisasi kepemudaan dan organisasi sosial kemasyarakatan	0,15%	0,16%	0,17%	0,18%	0,19%
			Persentase perolehan medali dalam kejuaraan olahraga tingkat provinsi, nasional dan internasional	15%	15%	15%	15%	15%
		Meningkatnya kualitas peran	Jumlah prestasi pemuda dan	140	145	150	155	160



No.	Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan/Sasaran	Target Kinerja Tujuan/Sasaran Pada Tahun ke-				
				1 (2025)	2 (2026)	3 (2027)	4 (2038)	5 (2029)
		pemuda dan prestasi olahraga	olahraga					
		Meningkatnya efektifitas pencapaian target kinerja perangkat daerah	Nilai SAKIP OPD	82,40	82,72	82,90	83,24	83,40

3.2 Strategi dan Arah Kebijakan Dinas Kepemudaan dan Olahraga

Strategi adalah pemilihan tindakan spesifik oleh pemerintah dalam suatu wilayah tertentu untuk menetapkan tujuan jangka panjang dan memetakan kendala yang dihadapi secara menyeluruh beserta pemecahannya. Strategi dapat pula diartikan sebagai pengaturan aksi untuk merealisasikan sebuah sasaran. Oleh karena strategi merepresentasikan pencapaian tujuan, maka strategi termuat di dalam penjabaran kebijakan dan program.

Arah kebijakan adalah serangkaian prioritas kerja pemerintah di suatu wilayah tertentu sebagai peta jalan menuju tujuan yang ingin dipenuhi. Perumusan arah kebijakan menyinergikan strategi dan pelaksanaan pembangunan agar saling berkesinambungan dalam jangka waktu 5 (lima) tahun. Kebijakan menjadi pedoman pelaksanaan program maupun kegiatan guna menjamin keberlangsungan dan keterpaduan pengejawantahan tujuan dan sasaran Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember.

Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember memiliki strategi dan arah kebijakan yang selaras dengan tugas pokok dan fungsi sesuai dengan yang tertuang pada dokumen Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten



Jember Tahun 2025-2029 sebagaimana tercantum dalam tabel di bawah ini :

Tabel TC-26
Tujuan, Sasaran, Starategi dan Kebijakan

VISI : Dengan Cinta Wujudkan Jember Baru Yang Lebih Sejahtera dan Maju			
MISI : Percepatan pertumbuhan ekonomi kerakyatan melalui optimalisasi pertanian, usaha mikro, koperasi, pariwisata dan kemandirian desa, serta peningkatan ketahanan pangan daerah			
Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
Meningkatnya peran pemuda dalam pembangunan dan prestasi olahraga	Meningkatnya kontribusi sektoral ekonomi, investasi daerah, peningkatan lapangan kerja dan berkembangnya potensi lokal	Meningkatnya efektifitas pencapaian target kinerja perangkat daerah Mengintegrasikan kegiatan kepemudaan dan olahraga untuk menunjang paariwisata, seperti Jember 10K, Tour de Jember, atau sport event yang memanfaatkan JSJG	Memperluas upaya menarik sebanyak mungkin minat pihak eksternal srategis untuk mengakses seluruh potensi unggul Jember. Potensi tersebut meliputi Komoditas Unggul, Destinasi Alam, vent JFC, Investasi bidang industri perdagangan dan seni budaya. Daya tarik yang tinggi akan memicu capital inflow dan hal tersebut merupakan pemicu utama kemajuan ekonomi Kabupaten Jember
	Meningkatnya efektifitas pencapaian target kinerja perangkat daerah	Meningkatkan efektifitas dan efisiensi pencapaian target kinerja perangkat daerah denganmemperkuat sistem kerja dan sinergi antar fungsiorganisasi	Mengembangkan dan menyempurnakan system kerja yang terstruktur serta mendorong kolaborasi anat fungsi organisasi untuk mendukung pencapaian target kinerja perangkat daerah secara efektif dan efisien



Dengan adanya strategi maka organisasi dapat mengarahkan seluruh sumber daya secara efektif dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Berdasarkan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan maka Dinas Kepemudaan dan Olahraga memiliki 3 (tiga) strategi sebagaimana tabel di atas yaitu :

- Strategi 1 : Membina organisasi kepemudaan untuk aktif mengembangkan ekonomi kreatif berbasis budaya lokal dan teknologi melalui Jember Creative Centre;
- Strategi 2 : Mengintegrasikan kegiatan kepemudaan dan olahraga untuk menunjang pariwisata, seperti Jember 10K, Tour de Jember, atau *sport event* yang memanfaatkan Jember Sport Garden (JSG).
- Strategi 3 : Meningkatkan efektivitas dan efisiensi pencapaian target kinerja perangkat daerah dengan memperkuat sistem kerja dan sinergi antar fungsi organisasi.

Selanjutnya berdasarkan strategi yang diidentifikasi, kemudian dapat dirumuskan arah kebijakan yang sesuai dengan isu-isu strategis, tujuan dan sasaran pembangunan yaitu :

1. Memperluas upaya menarik sebanyak mungkin minat pihak eksternal strategis untuk mengakses seluruh potensi unggul Jember. Potensi tersebut meliputi Komoditas Unggul, Destinasi Alam, vent JFC, Investasi bidang industri perdagangan dan seni budaya. Daya tarik yang tinggi akan memicu capital inflow dan hal tersebut merupakan pemicu utama kemajuan ekonomi Kabupaten Jember.
2. Mengembangkan dan menyempurnakan sistem kerja yang terstruktur serta mendorong kolaborasi antar fungsi organisasi



untuk mendukung pencapaian target kinerja perangkat daerah secara efektif dan efisien



BAB IV

PROGRAM, KEGIATAN, SUB KEGIATAN DAN KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN

Sebagaimana perwujudan dari strategi dan arah kebijakan untuk mencapai tujuan strategis, selanjutnya perlu menentukan tindakan operasional yang kemudian terkandung di dalam program dan kegiatan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember. Program dan kegiatan Dinas Kepemudaan dan Olahraga tentu relevan dengan mempertimbangkan dan memperhatikan tugas dan fungsi. Program adalah penjabaran langkah-langkah yang sistematis untuk mewujudkan kebijakan-kebijakan yang telah ditetapkan, yang mana dapat melibatkan beberapa instansi pemerintah secara terpadu untuk berkolaborasi merealisasikan sasaran. Sedangkan kegiatan merupakan penguraian lebih lanjut dari program.

Indikator kinerja merupakan ukuran keberhasilan yang digunakan untuk mengetahui gambaran terwujudnya kinerja serta pencapaian hasil (*outcome*) sebuah program dan hasil (*output*) kegiatan. Sehingga indikator kinerja berperan sebagai alat ukur sejauh mana pencapaian tujuan dan sasaran. Tabel di bawah ini memuat rencana program, kegiatan, kelompok sasaran, beserta pendanaan indikatif yang menjadi pedoman bagi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember.



Tabel 4.2
Teknik Merumuskan Program/Kegiatan/Subkegiatan Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga

NSPK DAN SASARAN RPJMD YANG RELEVAN	TUJUAN	SASARAN	OUTCOME	OUTPUT	INDIKATOR	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	KET.
	Meningkatnya peran pemuda dalam pembangunan dan prestasi olahraga				Tingkat partisipasi pemuda dalam organisasi kepemudaan dan organisasi sosial kemasyarakatan		
					Persentase perolehan medali dalam kejuaraan olahraga tingkat provinsi, nasional dan internasional		
		Meningkatnya kualitas peran pemuda dan prestasi olahraga			Jumlah prestasi pemuda dan olahraga		
			Meningkatnya daya saing kepemudaan		Rasio wirausaha pemuda	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan	
				Meningkatnya jumlah pemuda yang mendapatkan pelatihan dan pembinaan	Jumlah pemuda yang mendapatkan pelatihan dan pembinaan	Kegiatan Penyadaran, Pemberdayaan, dan Pengembangan Pemuda dan Kepemudaan Terhadap Pemuda Pelopor Kabupaten/Kota, Wirausaha Muda Pemula, dan Pemuda Kader Kabupaten/Kota	
						Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Pengembangan Kepeloporan Pemuda bagi Pemuda Pelopor Tingkat Kabupaten/kota	
						Koordinasi, Sinkronisasi, dan Penyelenggaraan Pengembangan	



NSPK DAN SASARAN RPJMD YANG RELEVAN	TUJUAN	SASARAN	OUTCOME	OUTPUT	INDIKATOR	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	KET.
						Kewirausahaan Pemuda Bagi Wirausaha pemula Tingkat Kabupaten/kota	
						Koordinasi, sinkronisasi dan penyelenggaraan pengembangan kepemimpinan pemuda tingkat kabupaten/kota	
				Meningkatnya jumlah organisasi kepemudaan yang dibina	Jumlah organisasi kepemudaan yang dibina	Kegiatan Pemberdayaan dan Pengembangan Organisasi Kepemudaan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	
						Koordinasi, sinkronisasi, dan penyelenggaraan pengembangan organisasi kepemudaan tingkat kabupaten/kota	
			Meningkatnya pembudayaan dan prestasi olahraga		Persentase atlet yang masuk Pelatda Provinsi	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan	
						Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Pendidikan pada Jenjang Pendidikan yang menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	
						Koordinasi dan sinkronisasi penyediaan prasarana olahraga melalui perencanaan, pengadaan, pemanfaatan, pemeliharaan, dan pengawasan prasarana olahraga di tingkat kabupaten/kota	
				Meningkatnya kualitas penyelenggar	Jumlah kejuaraan olahraga yang	Kegiatan Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Tingkat	



Rencana Strategis (Renstra) 2025-2029
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA KAB. JEMBER

NSPK DAN SASARAN RPJMD YANG RELEVAN	TUJUAN	SASARAN	OUTCOME	OUTPUT	INDIKATOR	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	KET.
				aan kejuaraan olahraga tingkat daerah	terselenggara	Daerah Kabupaten/Kota	
						Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Multi Event dan Single Event Tingkat Kabupaten/Kota	
						Keikutsertaan Anggota Kontingen Kabupaten/Kota dalam Penyelenggaraan Pekan dan Kejuaraan Olahraga	
				Meningkatnya cabang olahraga yang berprestasi	Persentase peningkatan cabang olahraga yang berprestasi	Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Prestasi Tingkat Daerah Provinsi	
						Seleksi Atlet Daerah	
						Pemusatan Latihan Daerah yang Terintegrasi dengan Pengembangan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi Keolahragaan (sport science)	
						Pembinaan dan Pengembangan Atlet Berprestasi Kabupaten/Kota	
						Pemberian penghargaan olahraga bagi yang berprestasi dan/atau berjasa dalam memajukan olahraga	
				Meningkatnya kapasitas dan kompetensi organisasi olahraga	Persentase meningkatnya kapasitas dan kompetensi organisasi olahraga	Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Olahraga	



NSPK DAN SASARAN RPJMD YANG RELEVAN	TUJUAN	SASARAN	OUTCOME	OUTPUT	INDIKATOR	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	KET.
						Pelaksanaan Standar nasional pengelolaan Organisasi Keolahragaan di kabupaten/kota	
						Peningkatan Kerja Sama Organisasi Keolahragaan Kabupaten/Kota dengan Lembaga Terkait	
				Meningkatnya pelaksanaan kegiatan pembinaan dan pengembangan olahraga non-prestasi/ rekreasi	Persentase pelaksanaan kegiatan pembinaan dan pengembangan olahraga non-prestasi/rekreasi	Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Rekreasi	
						Pemassalan Olahraga dan Penyelenggaraan Festival Olahraga Rekreasi yang Berjenjang dan Berkelanjutan pada tingkat Daerah, Nasional dan Internasional	
						Pengembangan Olahraga Wisata, Tantangan dan Petualangan	
						Pemanfaatan Olahraga Tradisional dalam Masyarakat	
			Meningkatnya kualitas kepramukaan		Tingkat partisipasi masyarakat dalam kepramukaan	Program Pengembangan Kapasitas Kepramukaan	
				Meningkatnya kualitas kegiatan pembinaan dan pengembangan kepramukaan	Persentase kegiatan pembinaan dan pengembangan kepramukaan yang dilaksanakan	Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Kepramukaan	
						Penyelenggaraan Kegiatan Kepramukaan Tingkat	



NSPK DAN SASARAN RPJMD YANG RELEVAN	TUJUAN	SASARAN	OUTCOME	OUTPUT	INDIKATOR	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	KET.
						Daerah	
						Partisipasi dan Keikutsertaan dalam Kegiatan Pramuka	
		Meningkatnya efektifitas pencapaian target kinerja perangkat daerah			Nilai SAKIP OPD	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kota/Kabupaten	
				Meningkatnya kualitas perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah	Jumlah dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	
						Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	
						Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	
						Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	
						Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	
				Terlaksananya laporan pertanggungjawaban keuangan	Jumlah laporan pertanggungjawaban keuangan	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	
						Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	
						Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	
						Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	



NSPK DAN SASARAN RPJMD YANG RELEVAN	TUJUAN	SASARAN	OUTCOME	OUTPUT	INDIKATOR	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	KET.
				Meningkatnya kualitas ketatausahaan dan kepegawaian	Jumlah dokumen ketatausahaan dan kepegawaian	Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	
						Pengadaan Pakaian Dinas beserta atribut kelengkapannya	
				Terlaksananya penyediaan barang dan jasa	Jumlah laporan penyediaan barang dan jasa	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	
						Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	
						Penyediaan Bahan Logistik Kantor	
						Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	
						Penyediaan Bahan/Material	
						Fasilitasi Kunjungan Tamu	
				Terlaksananya pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah	Jumlah laporan pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	
						Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	
						Pengadaan Mebel	
						Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	
				Terlaksananya penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	Jumlah laporan penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	
						Penyediaan Jasa Surat	



NSPK DAN SASARAN RPJMD YANG RELEVAN	TUJUAN	SASARAN	OUTCOME	OUTPUT	INDIKATOR	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	KET.
						Menyurat	
						Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	
						Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	
						Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	
				Terlaksananya pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah	Jumlah laporan pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	
						Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau kendaraan Dinas Jabatan	
						Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	
						Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	



Tabel 4.3
Rencana Program/Kegiatan/Subkegiatan dan Pendanaan

BIDANG URUSAN/ PROGRAM/OUTCOME/ KEGIATAN/ SUBKEGIATAN/OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME/ OUTPUT	BASE LINE 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										KETERAN GAN	
			2026		2027		2028		2029		2030			
			TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU		
Urusan : Urusan Wajib Bukan Pelayanan Dasar														
Bidang : Kepemudaan dan olahraga														
Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan	Tingkat partisipasi pemuda dalam kegiatan ekonomi mandiri	70%	70%		70%		70%		70%		70%			
Kegiatan Penyadaran, Pemberdayaan, dan Pengembangan Pemuda dan Kepemudaan Terhadap Pemuda Pelopor Kabupaten/Kota, Wirausaha Muda Pemula, dan Pemuda Kader Kabupaten/Kota	Persentase pemuda yang mendapatkan pelatihan dan pembinaan	70%	73%	899.830 .000	75%	899.830 .000	78%	899.830. 000	78%	899.83 0.000	78%	899.830. 000		
Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Pengembangan Kepeloporan Pemuda bagi Pemuda Pelopor Tingkat Kabupaten/kota	Jumlah pemuda pelopor tingkat kabupaten/kota dari seluruh kabupaten/kota yang difasilitasi dalam pengembangan kepeloporan pemuda	50 orang	50 orang	150.830.0 00	50 orang	150.830.0 00	50 orang	150.830.0 00	50 orang	150.830.0 00	50 orang	150.830.0 00		
Koordinasi, Sinkronisasi, dan Penyelenggaraan Pengembangan Kewirausahaan Pemuda Bagi Wirausaha pemula Tingkat Kabupaten/kota	Jumlah wirausaha muda tingkat kabupaten/kota yang difasilitasi pengembangan kewirausahaan pemuda	250 orang	350 orang	262.000.0 00	350 orang	262.000.0 00	350 orang	262.000.0 00	350 orang	262.000.0 00	350 orang	262.000.0 00		
Koordinasi, sinkronisasi dan penyelenggaraan pengembangan	Jumlah kabupaten/kota dengan	1 kabup aten	1 kabupa	487.000.0	1 kabupat	487.000.0	1 kabupat	487.000.0	1 kabupa	487.000.0	1 kabupate	487.000.0		



Rencana Strategis (Renstra) 2025-2029
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA KAB. JEMBER

BIDANG URUSAN/ PROGRAM/OUTCOME/ KEGIATAN/ SUBKEGIATAN/OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME/ OUTPUT	BASE LINE 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										KETERAN GAN
			2026		2027		2028		2029		2030		
			TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	
kepemimpinan pemuda tingkat kabupaten/kota	kepemimpinan dan kepeloporan dan kesukarelawanan pemuda		ten	00	en	00	en	00	ten	00	n	00	
Kegiatan Pemberdayaan dan Pengembangan Organisasi Kepemudaan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Persentase dokumen kegiatan pemberdayaan dan pengembangan organisasi kepemudaan yang disusun	70%	73%	375.000.000		375.000.000							
Koordinasi, sinkronisasi, dan penyelenggaraan pengembangan organisasi kepemudaan tingkat kabupaten/kota	Jumlah organisasi kepramukaan tingkat daerah yang meningkat kapasitasnya	1 organisasi	1 organisasi	375.000.000		375.000.000							
Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan	Persentase atlet yang berasal dari kab/kota yang masuk Pelatda Provinsi	14,90%	15,3%										
Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Pendidikan pada Jenjang Pendidikan yang menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Persentase cabang olahraga pendidikan yang dibina dan dikembangkan	69%	72%										
Koordinasi dan sinkronisasi penyediaan prasarana olahraga melalui perencanaan, pengadaan, pemanfaatan, pemeliharaan, dan pengawasan prasarana olahraga di tingkat kabupaten/kota	Jumlah sarana dan prasarana olahraga di tingkat kabupaten/kota yang tersedia	10 sarana	10 sarana										
Kegiatan Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Tingkat Daerah	Jumlah dokumen penyelenggaraan kejuaraan	3 dokumen	5 dokumen	6.192.036.500		5 dokumen	6.642.043.						



Rencana Strategis (Renstra) 2025-2029
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA KAB. JEMBER

BIDANG URUSAN/ PROGRAM/OUTCOME/ KEGIATAN/ SUBKEGIATAN/OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME/ OUTPUT	BASE LINE 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										KETERAN GAN	
			2026		2027		2028		2029		2030			
			TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU		
Kabupaten/Kota	olahraga tingkat daerah kabupaten/kota					500								
Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Multi Event dan Single Event Tingkat Kabupaten/Kota	Jumlah kejuaraan olahraga multi event dan single event tingkat kabupaten/kota	5 kejuaraan	5 kejuaraan	5.759.766.500	5 kejuaraan	6.209.766.500	5 kejuaraan	6.209.766.500	5 kejuaraan	6.209.766.500	5 kejuaraan	6.209.766.500		
Keikutsertaan Anggota Kontingen Kabupaten/Kota dalam Penyelenggaraan Pekan dan Kejuaraan Olahraga	Jumlah peserta pada penyelenggaraan kejuaraan tingkat kabupaten/kota	500 orang	500 orang	432.270.000	500 orang	432.277.000	500 orang	432.277.000	500 orang	432.277.000	500 orang	432.277.000		
Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Prestasi Tingkat Daerah Provinsi	Persentase peningkatan cabang olahraga yang berprestasi	5%	6%	3.276.060.000	6%	3.276.060.000	6%	3.276.060.000	6%	3.276.060.000	6%	3.276.060.000		
Seleksi Atlet Daerah	Jumlah atlet daerah yang diseleksi	600 orang	650 orang	209.600.000	650 orang	209.600.000	650 orang	209.600.000	650 orang	209.600.000	650 orang	209.600.000		
Pemusatan Latihan Daerah yang Terintegrasi dengan Pengembangan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi Keolahragaan (sport science)	Jumlah pemusatan latihan daerah yang terintegrasi dengan pengembangan ilmu Pengetahuan dan Teknologi Keolahragaan (Sport Science)	2 Pelatda	2 Pelatda	442.460.000	2 Pelatda	442.460.000	2 Pelatda	442.460.000	2 Pelatda	442.460.000	2 Pelatda	442.460.000		
Pembinaan dan Pengembangan Atlet Berprestasi Kabupaten/Kota	Jumlah atlet berprestasi kabupaten/kota yang dilakukan pembinaan dan pengembangan	400 orang	400 orang	175.000.000	400 orang	175.000.000	400 orang	175.000.000	400 orang	175.000.000	400 orang	175.000.000		
Pemberian penghargaan olahraga bagi yang berprestasi dan/atau berjasa dalam memajukan olahraga	Jumlah penerima penghargaan olahraga	400 orang	400 orang	2.449.000.000	400 orang	2.449.000.000	400 orang	2.449.000.000	400 orang	2.449.000.000	400 orang	2.449.000.000		



Rencana Strategis (Renstra) 2025-2029
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA KAB. JEMBER

BIDANG URUSAN/ PROGRAM/OUTCOME/ KEGIATAN/ SUBKEGIATAN/OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME/ OUTPUT	BASE LINE 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										KETERAN GAN
			2026		2027		2028		2029		2030		
			TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	
Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Olahraga	Persentase meningkatnya kapasitas dan kompetensi organisasi olahraga	10%	10,5%	2.340.091.600	10,5%	2.340.091.600	10,5%	2.440.095.600	10,5%	2.596.000.000	10,5%	2.340.091.600	
Pelaksanaan Standar nasional pengelolaan Organisasi Keolahragaan di kabupaten/kota	Persentase pengelolaan organisasi keolahragaan di kabupaten/kota sesuai dengan standar nasional	70%	70%	1.800.091.600	70%	1.800.091.600	70%	1.900.095.600	70%	2.000.000.000	70%	1.800.091.600	
Peningkatan Kerja Sama Organisasi Keolahragaan Kabupaten/Kota dengan Lembaga Terkait	Jumlah dokumen hasil peningkatan kerja sama organisasi keolahragaan kabupaten/kota	1 dokumen	1 dokumen	540.000.000	1 dokumen	540.000.000	1 dokumen	540.000.000	1 dokumen	596.000.000	1 dokumen	540.000.000	
Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Rekreasi	Persentase pelaksanaan kegiatan pembinaan dan pengembangan olahraga non-prestasi/rekreasi	100%	100%	4.358.650.226	100%	4.944.805.540	100%	5.039.687.391	100%	5.377.660.226	100%	4.358.650.226	
Pemassalan Olahraga dan Penyelenggaraan Festival Olahraga Rekreasi yang Berjenjang dan Berkelanjutan pada tingkat Daerah, Nasional dan Internasional	Jumlah lembaga yang terfasilitasi dalam pengembangan dan pemassalan festival dan olahraga rekreasi	1 lembaga	1 lembaga	3.628.650.226	1 lembaga	4.214.805.540	1 lembaga	4.306.687.391	1 lembaga	4.628.560.226	1 lembaga	3.628.650.226	
Pengembangan Olahraga Wisata, Tantangan dan Petualangan	Jumlah dokumen lembaga hasil penyelenggaraan olahraga wisata, tantangan dan petualangan	1 dokumen	1 dokumen	615.000.000	1 dokumen	615.000.000	1 dokumen	615.000.000	1 dokumen	624.000.000	1 dokumen	615.000.000	
Pemanfaatan Olahraga Tradisional dalam	Jumlah dokumen hasil	12	12		12		12	118.000.	12		12		



Rencana Strategis (Renstra) 2025-2029
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA KAB. JEMBER

BIDANG URUSAN/ PROGRAM/OUTCOME/ KEGIATAN/ SUBKEGIATAN/OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME/ OUTPUT	BASE LINE 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										KETERAN GAN
			2026		2027		2028		2029		2030		
			TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	
Masyarakat	penyelenggaraan olahraga tradisional di masyarakat	dokumen	dokumen	115.000.000	dokumen	115.000.000	dokumen	000	dokumen	125.000.000	dokumen	115.000.000	
Program Pengembangan Kapasitas Kepramukaan	Gugus kepramukaan yang aktif dalam kegiatan kabupaten	70%	70%	110.000.000	70%	110.000.000	70%	110.000.000	70%	110.000.000	70%	110.000.000	
Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Kepramukaan	Persentase kegiatan pembinaan dan pengembangan kepramukaan yang dilaksanakan	90%	90%	110.000.000	90%	110.000.000	90%	110.000.000	90%	110.000.000	90%	110.000.000	
Penyelenggaraan Kegiatan Kepramukaan Tingkat Daerah	Jumlah laporan kegiatan kepramukaan tingkat daerah	4 laporan	4 laporan	81.000.000	4 laporan	81.000.000	4 laporan	81.000.000	4 laporan	81.000.000	4 laporan	81.000.000	
Partisipasi dan Keikutsertaan dalam Kegiatan Pramuka	Jumlah organisasi yang berpartisipasi dalam kegiatan kepramukaan	1 organisasi	1 organisasi	29.000.000	1 organisasi	29.000.000	1 organisasi	29.000.000	1 organisasi	29.000.000	1 organisasi	29.000.000	
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kota/Kabupaten	Persentase indikator program yang tercapai	100%	100%		100%		100%		100%		100%		
	Persentase realisasi anggaran	74,4%	86%		88%		88%		89%		90%		
	Indeks Profesional ASN	83,3	83,7		83,9		84,1		84,3		84,5		
Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	8 dokumen	8 dokumen	38.700.000	8 dokumen	38.700.000	8 dokumen	38.700.000	8 dokumen	38.700.000	8 dokumen	38.700.000	
Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan	2 dokumen	2 dokumen	14.000.000	2 dokumen	14.000.000	2 dokumen	14.000.000	2 dokumen	14.000.000	2 dokumen	14.000.000	



Rencana Strategis (Renstra) 2025-2029
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA KAB. JEMBER

BIDANG URUSAN/ PROGRAM/OUTCOME/ KEGIATAN/ SUBKEGIATAN/OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME/ OUTPUT	BASE LINE 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										KETERAN GAN
			2026		2027		2028		2029		2030		
			TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	
	Perangkat Daerah			00		00		0		00		0	
Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah dokumen RKA-SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan dokumen RKA-SKPD	2 dokumen	2 dokumen	7.600.000	2 dokumen	7.600.000	2 dokumen	7.600.000	2 dokumen	7.600.000	2 dokumen	7.600.000	
Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	2 dokumen	2 dokumen	7.600.000	2 dokumen	7.600.000	2 dokumen	7.600.000	2 dokumen	7.600.000	2 dokumen	7.600.000	
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	2 laporan	2 laporan	9.500.000	2 laporan	9.500.000	2 laporan	9.500.000	2 laporan	9.500.000	2 laporan	9.500.000	
Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah laporan pertanggungjawaban keuangan	1 laporan	1 laporan	5.223.175.953	1 laporan	5.223.175.953	1 laporan	5.223.175.953	1 laporan	5.223.175.953	1 laporan	5.223.175.953	
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	17 orang/bulan	22 orang/bulan	3.972.295.853,000	22 orang/bulan	3.972.295.853,000	22 orang/bulan	3.972.295.853,000	22 orang/bulan	3.972.295.853,000	22 orang/bulan	3.972.295.853,000	
Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah dokumen hasil penyediaan administrasi pelaksanaan tugas ASN	12 dokumen	12 dokumen	1.240.940.050	12 dokumen	1.340.940.050		1.340.940.050		1.340.940.050			



Rencana Strategis (Renstra) 2025-2029
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA KAB. JEMBER

BIDANG URUSAN/ PROGRAM/OUTCOME/ KEGIATAN/ SUBKEGIATAN/OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME/ OUTPUT	BASE LINE 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										KETERAN GAN
			2026		2027		2028		2029		2030		
			TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 laporan	1 laporan	9.940.050	1 laporan	9.940.050	1 laporan	9.940.050	1 laporan	9.940.050	1 laporan	9.940.050	
Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah dokumen ketatausahaan dan kepegawaian	n/a	1 paket	105.618.900	1 paket	105.618.900	1 paket	105.618.900	1 paket	105.618.900	1 paket	105.618.900	
Pengadaan Pakaian Dinas beserta atribut kelengkapannya	Jumlah paket pakaian dinas beserta atribut kelengkapannya	n/a	1 paket	105.618.900	1 paket	105.618.900	1 paket	105.618.900	1 paket	105.618.900	1 paket	105.618.900	
Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah laporan penyediaan barang dan jasa	5 laporan	5 laporan	1.930.390.765	5 laporan	1.930.390.765	5 laporan	1.930.390.765	5 laporan	1.930.390.765	5 laporan	1.930.390.765	
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah paket komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor yang disediakan	4 paket	4 paket	15.618.900	4 paket	15.618.900	4 paket	15.618.900	4 paket	15.618.900	4 paket	15.618.900	
Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah paket bahan logistik kantor yang disediakan	10 paket	10 paket	419.523.000	10 paket	419.523.000	10 paket	419.523.000	10 paket	419.523.000	10 paket	419.523.000	
Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah paket barang cetakan dan penggandaan yang disediakan	6 paket	6 paket	43.465.700	6 paket	43.465.700	6 paket	43.465.700	6 paket	43.465.700	6 paket	43.465.700	
Penyediaan Bahan/Material	Jumlah paket bahan/material yang disediakan	10 paket	10 paket	1.266.786.765	10 paket	1.266.786.765	10 paket	1.266.786.765	10 paket	1.266.786.765	10 paket	1.266.786.765	
Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah laporan fasilitasi kunjungan tamu	12 laporan	12 laporan	184.996.400	12 laporan	184.996.400	12 laporan	184.996.400	12 laporan	184.996.400	12 laporan	184.996.400	



Rencana Strategis (Renstra) 2025-2029
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA KAB. JEMBER

BIDANG URUSAN/ PROGRAM/OUTCOME/ KEGIATAN/ SUBKEGIATAN/OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME/ OUTPUT	BASE LINE 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										KETERAN GAN
			2026		2027		2028		2029		2030		
			TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	
Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah laporan pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah	2 laporan	2 laporan	325.057.464	2 laporan	725.451.196	2 laporan	725.451.196	2 laporan	725.451.196	2 laporan	725.451.196	
Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah unit kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan yang disediakan	n/a	-n/a	n/a	1 unit	407.393.732							
Pengadaan Mebel	Jumlah paket mebel yang disediakan	2 paket	2 paket	97.663.732	2 paket	97.663.732	2 paket	97.663.732	2 paket	97.663.732	2 paket	97.663.732	
Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah unit peralatan dan mesin lainnya yang disediakan	5 unit	5 unit	227.393.732	5 unit	247.393.732	5 unit	247.393.732	5 unit	247.393.732	5 unit	247.393.732	
Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah laporan penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	4 laporan	4 laporan	1.175.164.170	4 laporan	1.175.164.170	4 laporan	1.175.164.170	4 laporan	1.175.164.170	4 laporan	1.175.164.170	
Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah laporan penyediaan jasa surat menyurat	2 laporan	2 laporan	1.500.000	2 laporan	1.500.000	2 laporan	1.500.000	2 laporan	1.500.000	2 laporan	1.500.000	
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah laporan penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik yang disediakan	12 laporan	12 laporan	72.682.770	12 laporan	72.682.770	12 laporan	72.682.770	12 laporan	72.682.770	12 laporan	72.682.770	
Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah laporan penyediaan jasa peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	4 laporan	4 laporan	124.559.400	4 laporan	124.559.400	4 laporan	124.559.400	4 laporan	124.559.400	4 laporan	124.559.400	
Penyediaan Jasa Pelayanan	Jumlah laporan	13	13		13		13		13		13		

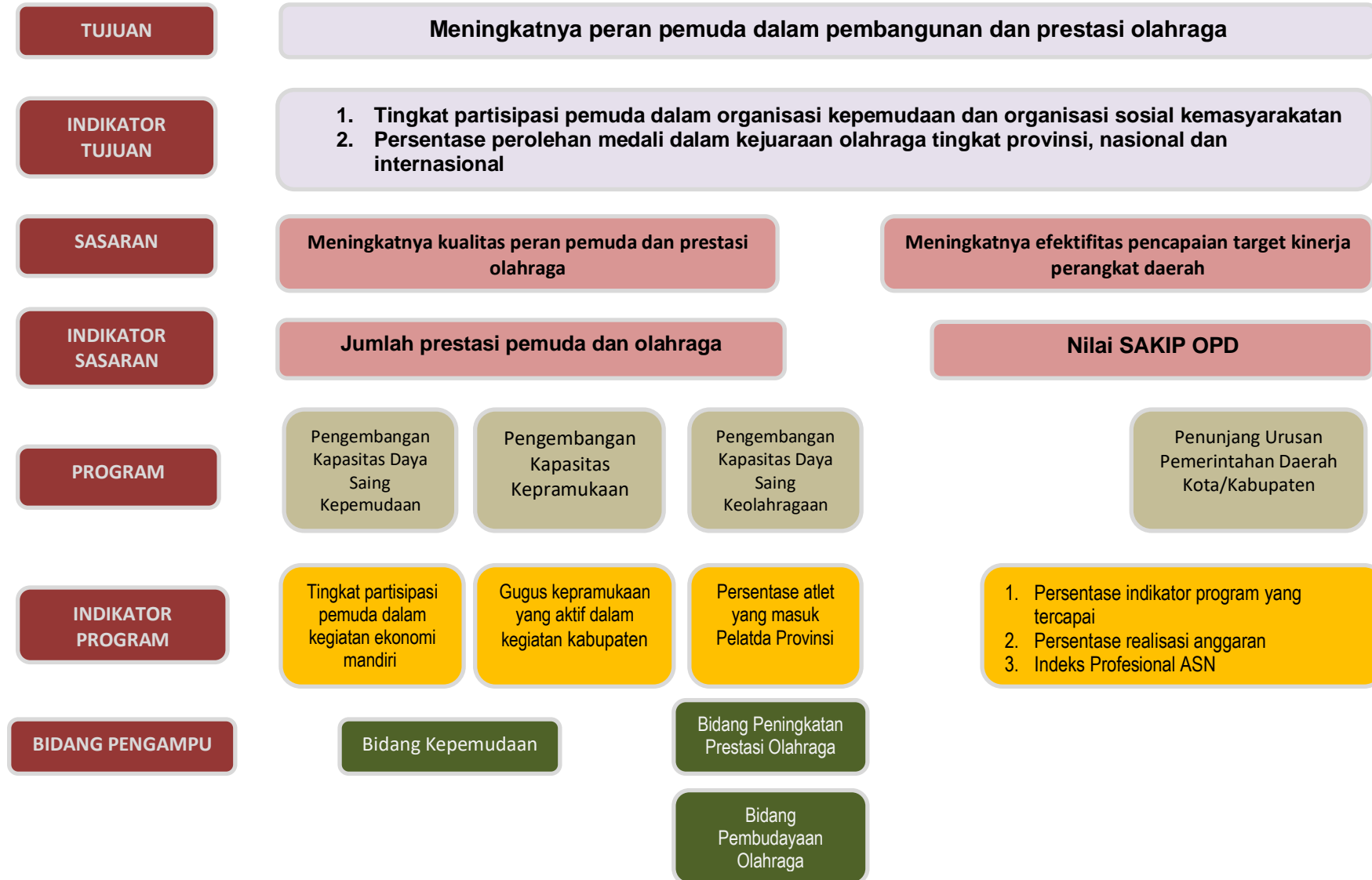


Rencana Strategis (Renstra) 2025-2029
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA KAB. JEMBER

BIDANG URUSAN/ PROGRAM/OUTCOME/ KEGIATAN/ SUBKEGIATAN/OUTPUT	INDIKATOR OUTCOME/ OUTPUT	BASE LINE 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN										KETERAN GAN
			2026		2027		2028		2029		2030		
			TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	TARGET	PAGU	
Umum Kantor	penyediaan jasa pelayanan umum Kantor yang disediakan	laporan	laporan	976.422.000	laporan	976.422.000	laporan	976.422.000	laporan	976.422.000	laporan	976.422.000	
Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah laporan pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah	2 laporan	2 laporan	2.069.700.000	2 laporan	2.069.700.000	2 laporan	2.069.700.000	2 laporan	2.069.700.000	2 laporan	2.069.700.000	
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan yang dipelihara dan dibayarkan pajaknya	8 unit	8 unit	109.070.000	8 unit	109.070.000	8 unit	109.070.000	8 unit	109.070.000	8 unit	109.070.000	
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah kendaraan dinas operasional atau lapangan yang dipelihara dan dibayarkan pajak dan perizinannya												
Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah gedung kantor dan bangunan lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	3 unit	4 unit	1.960.000.000	4 unit	1.960.000.000	4 unit	1.960.000.000	4 unit	1.960.000.000	4 unit	1.960.000.000	



Gambar 4.1
Cascading Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember





Tabel 4.4
Daftar Subkegiatan Prioritas dalam Mendukung Program Prioritas Pembangunan Daerah

NO	PROGRAM PRIORITAS	OUTCOME	KEGIATAN/ SUBKEGIATAN	KET.
1.	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan	Meningkatnya daya saing kepemudaan	Kegiatan Penyadaran, Pemberdayaan, dan Pengembangan Pemuda dan Kepemudaan Terhadap Pemuda Pelopor Kabupaten/Kota, Wirausaha Muda Pemula, dan Pemuda Kader Kabupaten/ Kota	
			- Koordinasi, Sinkronisasi, dan Penyelenggaraan Pengembangan Kewirausahaan Pemuda Bagi Wirausaha pemula Tingkat Kabupaten/kota	
			- Koordinasi, Sinkronisasi, dan Penyelenggaraan Pengembangan Kewirausahaan Pemuda Bagi Wirausaha pemula Tingkat Kabupaten/kota	
			- Koordinasi, sinkronisasi dan penyelenggaraan pengembangan kepemimpinan pemuda tingkat kabupaten/ kota	
			Kegiatan Pemberdayaan dan Pengembangan Organisasi Kepemudaan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	
			- Koordinasi, sinkronisasi, dan penyelenggaraan pengembangan organisasi kepemudaan tingkat kabupaten/kota	
2.	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan	Meningkatnya pembudayaan dan prestasi olahraga	Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Pendidikan pada Jenjang Pendidikan yang menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	
			- Koordinasi dan sinkronisasi penyediaan prasarana olahraga melalui perencanaan, pengadaan, pemanfaatan, pemeliharaan, dan pengawasan prasarana olahraga di tingkat kabupaten/kota	
			Kegiatan Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	
			- Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Multi Event dan Single Event Tingkat Kabupaten/Kota	
			- Keikutsertaan Anggota Kontingen Kabupaten/Kota dalam Penyelenggaraan Pekan dan Kejuaraan Olahraga	
			Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Prestasi Tingkat Daerah Provinsi	
			- Seleksi Atlet Daerah	
			- Pemusatan Latihan Daerah yang Terintegrasi dengan Pengembangan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi Keolahragaan (sport science)	



Rencana Strategis (Renstra) 2025-2029
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA KAB. JEMBER

NO	PROGRAM PRIORITAS	OUTCOME	KEGIATAN/ SUBKEGIATAN	KET.
			- Pembinaan dan Pengembangan Atlet Berprestasi Kabupaten/Kota	
			- Pemberian penghargaan olahraga bagi yang berprestasi dan/atau berjasa dalam memajukan olahraga	
			Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Olahraga	
			- Pelaksanaan Standar nasional pengelolaan Organisasi Keolahragaan di kabupaten/kota	
			- Peningkatan Kerja Sama Organisasi Keolahragaan Kabupaten/Kota dengan Lembaga Terkait	
			Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Rekreasi	
			- Pengembangan Olahraga Wisata, Tantangan dan Petualangan	
			- Pemanfaatan Olahraga Tradisional dalam Masyarakat	
3.	Program Pengembangan Kapasitas Kepramukaan	Meningkatnya kualitas kepramukaan	Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Kepramukaan	
			- Penyelenggaraan Kegiatan Kepramukaan Tingkat Daerah	
			- Partisipasi dan Keikutsertaan dalam Kegiatan Pramuka	

Tabel 4.5
Indikator Kinerja Utama Dinas Kepemudaan dan Olahraga

NO	INDIKATOR	SATUAN	TARGET TAHUN						KETERANGAN
			2025	2026	2027	2028	2029	2030	
1.	Tingkat partisipasi pemuda dalam organisasi kepemudaan dan organisasi sosial kemasyarakatan	%	0,15	0,16	0,17	0,18	0,19	0,20	
2.	Persentase perolehan medali dalam kejuaraan olahraga tingkat provinsi, nasional dan internasional	%	15	15	15	15	15	15	
3.	Nilai SAKIP OPD	%	15	15	15	15	15	15	



Tabel 4.6
Indikator Kinerja Kunci Dinas Kepemudaan dan Olahraga

NO.	INDIKATOR	SATUAN	TARGET TAHUN						KETE RANGAN
			2025	2026	2027	2028	2029	2030	
1.	Persentase Pemuda yang pernah mengikuti pelatihan/kursus/ training dan memperoleh sertifikat	%	0,025	0,026	0,027	0,028	0,029	0,030	
2.	Persentase Atlet yang berasal dari kab/kota yang masuk Pelatda Provinsi	%	5	5,2	5,5	5,7	5,8	6	



BAB V

PENUTUP

Rencana Strategis (Renstra) Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember berlaku selama lima tahun dari tahun 2025 hingga 2029. Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember merupakan rumusan dokumen perencanaan yang memaparkan tentang visi, misi, tujuan, sasaran, strategi, kebijakan, program dan kegiatan, indikator kinerja, kelompok sasaran dan pendanaan indikatif.

Rencana Strategis Dinas Kepemudaan dan Olahraga ini diharapkan bermanfaat dalam menguatkan peran berbagai pemangku kepentingan dalam pelaksanaan rencana kinerja, serta sebagai tolok ukur keberhasilan dalam pelaksanaan tugas, fungsi dan kewenangan Perangkat Daerah. Oleh karena itu, dalam pelaksanaan Rencana Strategis Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kabupaten Jember Tahun 2025-2029 tidak terlepas dari adanya dukungan dan komitmen pimpinan dalam menyelenggarakan tugas pokok dan fungsi serta wewenang yang menjadi tanggung jawabnya.

Dengan dirumuskannya Rencana Strategis (Renstra) Dinas Kepemudaan dan Olahraga Tahun 2025-2029 diharapkan menjadi salah satu pedoman dan acuan yang dapat memfasilitasi dalam mengimplementasikan berbagai kebijakan strategis di lingkungan Dinas Kepemudaan dan Olahraga sehingga mampu mengakomodir kepentingan dan pelayanan terhadap masyarakat, perangkat daerah yang lain, dan juga memberikan kontribusi optimal bagi pencapaian visi dan misi Kabupaten Jember.

Jember, 2 Mei 2025
Kepala Dinas Kepemudaan dan Olahraga
Kabupaten Jember

Dr. Drs. EDY BUDI SUSILO, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19681214 198809 1 001