



**PEMERINTAH
KABUPATEN JEMBER**

**LAPORAN AKUNTABILITAS
KINERJA INSTANSI
PEMERINTAH
(LAKIP)
TAHUN 2024**

**KECAMATAN SUKORAMBI
TAHUN 2025**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga tugas penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Sukorambi Tahun 2024 dapat kami selesaikan.

Laporan Kinerja Kecamatan Sukorambi disusun sesuai dengan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Kecamatan Sukorambi ini merupakan wujud pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian sasaran strategis Tahun Anggaran 2023. Laporan Kinerja Kecamatan Sukorambi berfungsi sebagai alat penilaian kinerja dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta dapat berfungsi sebagai instrument pengendali peningkatan kinerja unit kerja di Kecamatan Sukorambi. Kinerja Kecamatan Sukorambi diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Sukorambi Tahun 2024.

Akhir kata, kami sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan serta partisipasi dalam penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Sukorambi Tahun 2024.

Sukorambi, 22 Januari 2025
Camat Sukorambi



Astah Joyo Widono, S.Kep, S.H, M.Si.
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19720405 199403 1 008

DAFTAR ISI

Hal :

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
LAMPIRAN	iii
IKHTISAR EKSEKUTIF	iv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. MAKSUD DAN TUJUAN	2
C. KEDUDUKAN, TUGAS, FUNGSI DAN STRUKTUR ORGANISASI KECAMATAN SUKORAMBI	2
D. SUMBERDAYA MANUSIA KECAMATAN SUKORAMBI	5
E. SARANA PRASARANA KECAMATAN SUKORAMBI	6
F. ANGGARAN KECAMATAN SUKORAMBI	8
G. ISU STRATEGIS	10
H. PROFIL WILAYAH KECAMATAN	11
BAB II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	14
A. RENCANA STRATEGIS	14
B. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	16
C. PERJANJIAN KINERJA	22
D. ALOKASI ANGGARAN PER SASARAN TH 2024	24
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA	26
A. KERANGKA PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2024	26
B. CAPAIAN KINERJA KECAMATAN SUKORAMBI	27
C. ANALISIS PROGRAM KEGIATAN YANG MENDUKUNG SASARAN	34
D. ANALISIS ATAS EFISIENSI SUMBERDAYA	47
E. EVALUASI DAN ANALISIS PENYEBAB KEBERHASILAN & KEGAGALAN	49
F. REALISASI ANGGARAN	53
BAB IV. PENUTUP	55

LAMPIRAN

Lampiran 1. Matriks Rencana Strategis (RS) 2021-2026	57
Lampiran 2. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2024.....	58
Lampiran 3. Perjanjian Kinerja Awal Tahun 2024	62
Lampiran 4. Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2024	64
Lampiran 5. Lampiran SK IKU PD tahun 2024	66
Lampiran 6. Cascading	73

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Kecamatan Sukorambi disusun berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja. Laporan Kinerja Kecamatan Sukorambi tahun 2020 merupakan laporan kinerja atas target kinerja yang tercantum dalam Dokumen Perubahan Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Sukorambi Tahun 2016 - 2021 dan dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Sukorambi Tahun 2023.

Perubahan Renstra tersebut telah mengakomodir perubahan pada Tujuan dan Sasaran Strategis Kabupaten Jember berdasarkan Rekomendasi Tim SAKIP Kabupaten Jember untuk meringkas dan memilih sasaran yang sangat strategis berikut Indikator Kinerja Utamanya. Sehingga Renstra awal yang semula tidak memiliki indikator tujuan melakukan perubahan rumusan sasaran dan indikator sasaran. Perubahan tersebut tercantum dalam (Tabel 4.1) Tujuan, Sasaran Strategi dan Kebijakan Kecamatan Sukorambi.

Tujuan yang merupakan kondisi yang diharapkan dapat diwujudkan dalam jangka waktu paling lambat dalam periode s.d tahun 2024, yang meliputi:

1. Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan asset daerah yang professional, efektif dan efisien
2. Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik.

Capaian Kinerja sasaran tahun 2024 yang merupakan capaian kinerja dari pengukuran IKU atau Indikator Kinerja Sasaran dari Renstra Kecamatan Sukorambi tahun 2016-2021, dapat diuraikan sebagai berikut :

Sasaran 1 : Meningkatnya efektifitas pencapaian target kinerja perangkat daerah mendapat predikat nilai **Sangat Memuaskan**, hal ini dapat di lihat berdasarkan hasil pengukuran 1(satu) indikator sasaran dengan rata-rata capaian sebesar 111,11 % tergolong **Sangat Memuaskan**.

Sasaran 2 : Meningkatnya kepuasan Masyarakat dalam hal pelayanan publik yang merata dan berkualitas di kecamatan mendapat predikat nilai **Sangat Memuaskan**, hal ini dapat di lihat berdasarkan hasil pengukuran 1(satu) indikator sasaran, dengan rata-rata capaian indikator sebesar 105,11% tergolong **Sangat Memuaskan**.

Sasaran 4 Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan Sukorambi mendapat predikat nilai **Sangat Memuaskan**. Hal ini dapat di lihat berdasarkan hasil pengukuran 1(satu) indikator sasaran, dengan rata-rata capaian indikator sebesar 100% tergolong **Sangat Memuaskan**

Sasaran 5 Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan asset daerah yang efektif dan efisien mendapat predikat nilai **Sangat Memuaskan**, hal ini dapat di lihat berdasarkan hasil pengukuran 1(satu) indikator sasaran, dengan rata-rata capaian indikator sebesar 127,62 % tergolong **Sangat Memuaskan**.

Sasaran 6 Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintah daerah mendapat predikat nilai **Sangat Memuaskan**. Hal ini dapat di lihat berdasarkan hasil pengukuran 1(satu) indikator sasaran, dengan rata-rata capaian indikator sebesar 100% tergolong **Sangat Memuaskan**

Dari uraian capaian indikator dapat disimpulkan bahwa target dalam penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan pembangunan dan pelayanan kepada masyarakat oleh Kecamatan Sukorambi telah dilaksanakan dengan baik, dimana sebanyak 6 indikator capaiannya dalam kategori sangat memuaskan. Disamping capaian diatas, Kecamatan Sukorambi berhasil meraih beberapa penghargaan / prestasi antara lain:

1. Juara 1 Tingkat Kabupaten Lomba senam fashion dan instruktur terfavorit
2. Juara 1 Tingkat Kabupaten Lomba Pemberdayaan UMKM

3. Juara 1 Tingkat Kabupaten Penghargaan booth terbaik dan penjualan terbanyak , UMKM
4. Juara 1 Tingkat Kabupaten Kec Sukorambi sebagai Kecamatan dengan kolaborasi pentahelix terbaik dalam mendukung program percepatan penurunan
5. Juara 3 Tingkat Kabupaten Pelatihan pemuda digital 2024 Penghargaan

Adapun faktor keberhasilan pencapaian sasaran di Kecamatan Sukorambi antara lain :

1. Sudah terjalin koordinasi dan komunikasi yang baik antar seksi di kecamatan Sukorambi
2. Semua seksi telah melaksanakan tugas pokok fungsi dalam bidang pemerintahan secara baik dalam rangka mencapai tujuan organisasi
3. Terjalin sinergitas Muspika .

Untuk mendukung pencapaian kinerja tahun 2024 dilaksanakan berbagai program dan kegiatan dengan mengalokasikan dana dalam APBD Tahun Anggaran 2024 merupakan Belanja Operasi atau sebesar Rp 3.448.682.409,- dan Belanja Modal sebesar Rp 17.750.000,-.

Sedangkan realisasi belanja Kecamatan Sukorambi sampai dengan 31 Desember 2024 sebesar Rp 3.398.342.162,- atau 98,02 % dari pagu anggaran. Realisasi sampai dengan 31 Desember 2024 yang disampaikan dibawah ini merupakan data sementara dan belum diaudit oleh BPK. Dari analisis yang dilakukan Ada efisiensi dalam penggunaan anggaran untuk pencapaian kinerja.

Faktor kunci pendukung keberhasilan tercapainya sasaran tahun 2024 adalah :

1. Ketersediaan peralatan dan perlengkapan kantor, seperti komputer, perangkat, dan sambungan internet
2. Sikap dan perilaku kerja yang baik dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat

3. Peran kepala OPD dalam memberikan motivasi, arahan dan petunjuk dalam melaksanakan kegiatan serta koordinasi dan komunikasi antar seksi berjalan dengan baik.

Rekomendasi rencana aksi yang lebih efektif untuk perbaikan kedepan sebagai berikut :

1. Melakukan perbaikan di semua aspek pelayanan agar indeks kepuasan masyarakat meningkat dan lebih tepat sasaran
2. Mengevaluasi semua kegiatan agar kedepan lebih dirasakan lagi manfaatnya oleh masyarakat/lebih tepat sasaran
3. Perencanaan, pengorganisasian, pembiayaan, pelaksanaan kegiatan hingga monev harus lebih diperhatikan lagi.

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Terselenggaranya *Good Governance* merupakan persyaratan bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dalam mencapai tujuan serta cita-cita bangsa bernegara. Dalam rangka itu diperlukan pengembangan dan penerapan system pertanggungjawaban yang tepat, jelas, dan terukur sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme. Upaya pembangunan tersebut sejalan dengan TAP MPR RI. No. XI / MPR / 1998 tentang penyelenggara Negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi, dan nepotisme. Dalam Pasal 3 Undang-Undang Nomor 28 tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih Dan Bebas Dari Korupsi, Kolusi Dan Nepotisme disebutkan salah satu asas tertib penyelenggaraan negara adalah asas akuntabilitas yaitu asas yang menentukan bahwa setiap kegiatan dan hasil akhir dari kegiatan penyelenggaraan negara harus dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat dan rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi negara sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas yang yang berfungsi antara lain sebagai alat penilaian kinerja, wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta merupakan alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap unit di Lingkungan Perangkat Daerah.

Kinerja Kecamatan Sukorambi diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja Kecamatan Sukorambi tahun 2024.

B. MAKSUD DAN TUJUAN

Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Sukorambi dimaksudkan untuk memberikan informasi kinerja yang terukur atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai

dalam satu tahun anggaran yang dikaitkan dengan proses pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan

Tujuan penyusunan Laporan kinerja Kecamatan Sukorambi adalah

- Sebagai sarana pertanggungjawaban kinerja kepada seluruh stakeholder atas pelaksanaan tugas, fungsi dan wewenang pengelolaan sumber daya yang menjadi kewenangan Kecamatan Sukorambi
- Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan untuk meningkatkan kinerja instansi

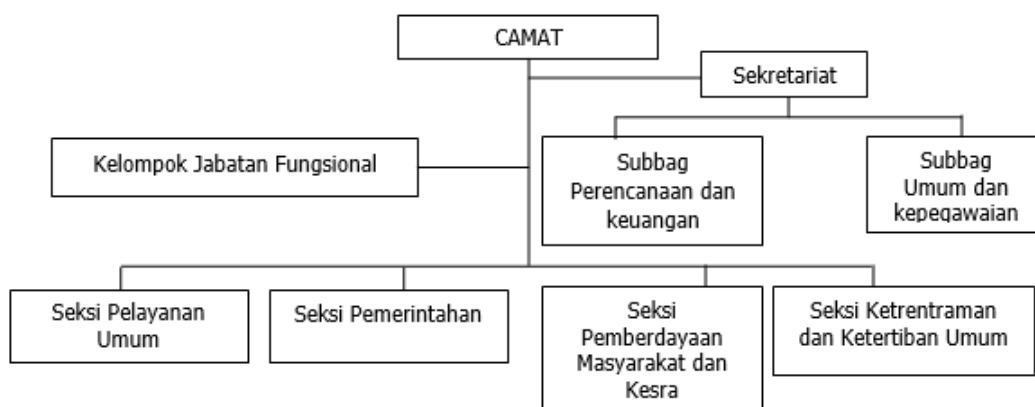
C. KEDUDUKAN, TUGAS, FUNGSI DAN SUSUNAN KECAMATAN SUKORAMBI

Kedudukan, tugas, fungsi dan susunan organisasi Kecamatan Sukorambi diatur dalam Peraturan Bupati Jember Nomor 29 tahun 2021 sebagai berikut :

- (1) Kecamatan Sukorambi merupakan unsur kewilayahan
- (2) Kecamatan Sukorambi dipimpin oleh seorang Camat yang berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah
- (3) Kecamatan Sukorambi mempunyai tugas :
 - a. Menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
 - b. Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
 - c. Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
 - d. Mengkoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati;

- e. Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
 - f. Mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di Kecamatan;
 - g. Membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan Desa dan/atau Kelurahan;
 - h. Melaksanakan penyelesaian permasalahan pelayanan pemerintahan di wilayah kecamatan;
 - i. Melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja perangkat daerah yang ada di kecamatan;
 - j. Melaksanakan tugas lain sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
- (4) Kecamatan Sukorambi dalam melaksanakan tugasnya mempunyai fungsi :
- a. Pelaksanaan pembinaan wawasan kebangsaan dan ketahanan nasional serta pengembangan kehidupan demokrasi;
 - b. Pelaksanaan penanganan konflik sosial;
 - c. Pelaksanaan pengkoordinasian pelaksanaan tugas antar instansi pemerintah baik wilayah antar provinsi dan daerah;
 - d. Pelaksanaan peran serta masyarakat dalam perencanaan pembangunan di wilayah kecamatan;
 - e. Pelaksanaan pembinaan dan pengawasan serta pengevaluasian terhadap seluruh program kerja dan kegiatan di wilayah kecamatan;
 - f. Pelaksanaan pengkoordinasian dengan instansi terkait dalam rangka pelaksanaan tugas;
 - g. Pelaksanaan pemberian fasilitasi penyusunan produk hukum desa berupa peraturan desa dan peraturan kepala desa;
 - h. Pelaksanaan pemberian fasilitasi administrasi tata pemerintahan desa, pengelolaan keuangan desa, dan pendayagunaan aset desa;
 - i. Pelaksanaan pemberian fasilitasi pelaksanaan tugas dan fungsi kepala desa, perangkat desa, badan permusyawaratan desa, dan lembaga kemasyarakatan desa.

- j. Pelaksanaan pemberian fasilitasi pemilihan kepala desa, merekomendasikan pengangkatan dan pemberhentian perangkat desa;
 - k. Pelaksanaan pemberian fasilitasi penetapan lokasi pembangunan kawasan pedesaan serta penyusunan perencanaan pembangunan partisipatif.
 - l. Pelaksanaan pemberian fasilitasi kerjasama antar desa dan kerjasama desa dengan pihak ketiga;
 - m. Pelaksanaan pemberian fasilitasi penataan, pemanfaatan, dan pendayagunaan ruang desa, penetapan dan penegasan data desa, serta penyusunan program pelaksanaan pemberdayaan masyarakat desa;
 - n. Pelaksanaan koordinasi dengan pendamping desa serta pelaksanaan pembangunan kawasan pedesaan di wilayah Kecamatan;
 - o. Pelaksanaan sebagian kewenangan yang dilimpahkan oleh Bupati melalui pelayanan terpadu kecamatan;
 - p. Pelaksanaan pengawasan dan koordinasi di bidang peningkatan kinerja dan disiplin pegawai;
 - q. Pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Bupati.
- (5) Susunan organisasi Kecamatan Sukorambi terdiri dari :
- a. Camat;
 - b. Sekretariat, terdiri dari:
 - a. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian;
 - b. Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan;
 - c. Seksi Pemerintahan;
 - d. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum;
 - e. Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial;
 - f. Seksi Pelayanan Umum;
 - g. Kelurahan; dan
 - h. Kelompok Jabatan Fungsional.



D. SUMBER DAYA MANUSIA KECAMATAN SUKORAMBI

Sumber Daya Manusia merupakan salah satu instrumen penunjang pokok pelaksanaan tugas pokok dan fungsi instansi dengan kuantitas dan kualitas yang memadai sesuai analisa jabatan dan kompetensi. Berdasarkan hasil analisa jabatan kebutuhan pegawai Kecamatan Sukorambi yang dituangkan pada Keputusan Bupati Jember Nomor: 188.45/239/1.12/2024 tentang Peta Jabatan Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jember. Jumlah personil Kecamatan Sukorambi yang ada per 31 Desember 2024 berdasarkan keterisian pegawai yang datanya sudah *diupdate* melalui SIMPEG sebanyak 14 orang, sedangkan berdasarkan hasil analisa jabatan dan analisa beban kerja idealnya sebanyak 24 orang, sehingga masih terdapat kekurangan pegawai sebanyak 10 orang atau 41,67 %. Komposisi pegawai keseluruhan adalah sebagai berikut :

Tabel 1.1
Komposisi Pegawai Kecamatan Sukorambi Tahun 2024

Jabatan	Kebutuhan					Bezetting/ Pegawai Yang Ada						L	P
	∑	SD	SMA	S1	S2	∑	SD	SMA	D3	S1	S2		
Jabatan Pimpinan Tinggi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Jabatan Administrasi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. Administrator	2	-	-	2	-	2	-	-	-	-	2	2	-
2. Pengawas	6	-	-	6	-	6	-	-	-	4	2	3	3
3. Pelaksana	16	1	7	8	-	6	-	4	1	1	-	5	1
Jabatan Fungsional	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Non ASN						15	2	10	-	3	-	13	2
Jumlah	24	1	7	16		29	2	14	1	8	4	23	7

Sumber : Data Kepegawaian Kecamatan Sukorambi 2024

Berdasarkan tabel 1.4, menunjukkan adanya gap antara kebutuhan pegawai dari hasil analisis jabatan dengan bezetting pegawai. Jumlah pegawai Kecamatan Sukorambi belum memenuhi jumlah ideal untuk pengelolaan beban kerja di Kecamatan Sukorambi

E. SARANA PRASARANA KECAMATAN SUKORAMBI

Dalam menjalankan tugas pokok dan fungsi selain penguatan pada sumber daya manusia, juga diperlukan dukungan sarana dan prasarana. Sarana dan prasarana yang memadai akan menunjang keberhasilan ketercapaian tugas pokok dan fungsi Institusi. Kecamatan Sukorambi menempati gedung di Jl. Mujahir No. 45, Sukorambi, Jember, Jawa Timur.

Sebagai penunjang penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik yang semakin meningkat, maka gedung Kecamatan Sukorambi cukup memadai, karena baru saja renovasi pada tahun 2018 Adapun data sarana dan prasarana pada Kecamatan Sukorambi adalah sebagai berikut :

Tabel 1.2
Profil Sarana dan Prasarana Kecamatan Sukorambi
Per 31 Desember 2024

No	Sarana Prasarana	Jumlah	Kondisi	Jumlah ideal
1	Tanah Bangunan Pendidikan Dan Latihan	1	Baik	1
2	Tanah Bangunan Kantor Pemerintah	1	Baik	1
3	Tanah Untuk Jalan Kabupaten	31	Baik	31
4	AC	12	Baik	12
5	Meja Staf	3	Baik	3
6	Kursi	2	Baik	2
7	Kursi Tunggu	4	Baik	4
8	Meja Resepsionis	1	Baik	1
9	Camera CCTC	1	Baik	1
10	Credensa General Uk. 500x1600mm	7	Baik	7
11	Kontek Uk. 700x4800mm	1	Baik	1
12	Pesawat SSB	1	Baik	1

13	Korden	2	Baik	2
14	Mesin Obras	1	Baik	1
15	Brankas	2	Baik	2
16	Kipas Angin	1	Baik	1
17	Facsimile	1	Baik	1
18	Filling Cabinet Besi	5	Baik	5
19	Gergaji Chain Saw	1	Baik	1
20	Handy Talky (HT)	12	Baik	12
21	Hard Disk	2	Baik	2
22	Kasur/Spring Bed	2	Baik	2
23	Kompore Gas (Alat Dapur)	1	Baik	1
24	Kursi Besi Futura	123	Baik	123
25	Kursi Besi Tandem 4 orang	4	Baik	4
26	Kursi Pimpinan	1	Baik	1
27	Kursi Kerja Staf	10	Baik	10
28	Kursi Putar	6	Baik	6
29	Kursi Putar Camat dan Sekcam	2	Baik	2
30	Kursi Rapat	19	Baik	19
31	Kursi Tamu	1	Baik	1
32	Lambang Garuda Pancasila	1	Baik	1
33	Laptop	12	Baik	12
34	LCD Projector	1	Baik	1
35	Lemari Besi	11	Baik	11
36	Lemari Es	1	Baik	1
37	Lemari Kaca	5	Baik	5
38	Lemari Sound	1	Baik	1
39	Meja Kerja Camat	1	Baik	1
40	Meja Makan Besi	1	Baik	1
41	Meja Tamu Persegi Panjang uk. 600x1000mm Camat dan Sekcam	2	Baik	2
42	Meja Kerja	32	Baik	32
43	Meja Rapat	8	Baik	8
44	Mesin Absensi	1	Baik	1
45	Mesin Fotocopy	1	Baik	1
46	Mesin Jahit	1	Baik	1
47	Mesin Pemetong Rumput	1	Baik	1
48	Kursi Hadap Camat dan Sekcam	12	Baik	12
49	Kursi Staff	30	Baik	30
50	Komputer	10	Baik	10
51	Proyektor	1	Baik	1
52	PC Unit	5	Baik	5
53	Papan Bagan Organisasi	1	Baik	1
54	Papan Pengumuman	2	Baik	2
55	UPS	2	Baik	2
56	Peralatan Audio Sound System	2	Baik	2

57	Genset	1	Baik	1
58	Printer	21	Baik	21
59	Rak Buku uk. 900x500x3000mm	25	Baik	25
60	Rak Piala uk. 900x400x2100mm	7	Baik	7
61	Scanner	3	Baik	3
62	Sofa Camat dan Sekcam	6	Baik	6
63	Tangga Alumunium	1	Baik	1
64	Telephone (PABX)	1	Baik	1
65	Televisi	2	Baik	2
66	Tenda	4	Baik	4
67	Mobil Dinas Pol PP	1	Baik	1
68	Mobil Dinas Camat	1	Baik	1
69	Sepeda Motor Mega Pro	1	Baik	1
70	Sepeda Motor Jupiter Z	5	Baik	5
71	Gedung Kecamatan	1	Baik	1
72	Gedung Pos Jaga	1	Baik	1
73	Jalan Desa	35	Baik	35
74	Buku Geografi	2	Baik	2
JUMLAH		524		

Sumber Data : Kartu Inventaris Barang Kecamatan Sukorambi Tahun 2024

F. ANGGARAN KECAMATAN SUKORAMBI

Dukungan dana atau anggaran yang tersedia untuk melaksanakan tugas dan fungsi Kecamatan Sukorambi pada tahun 2024 berasal dari APBD Kabupaten Jember. Pada tahun anggaran 2024 Kecamatan Sukorambi memiliki Empat Program, Delapan Kegiatan, dan Tiga Belas Sub Kegiatan yang secara total mendapatkan alokasi anggaran sebesar Rp 3.466.940.109,00 sebagaimana tersaji dalam tabel berikut :

Tabel 1.4
Anggaran Kecamatan Sukorambi
Tahun 2024

No	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Anggaran (Rp,-)
1	Program penunjang Urusan pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota	Rp 2.696.811.209,00
1.1	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat daerah	Rp 1.970.840.973,00
	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp 1.881.680.973,00

	Sub Kegiatan Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Rp 89.160.000,00
1.2	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat daerah	Rp 84.964.600,00
	Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp 63.644.600,00
	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp 21.320.000,00
1.3	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 586.244.736,00
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp 76.260.000,00
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp 509.984.736,00
1.4	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urgan Pemerintahan Daerah	Rp 54.760.900,00
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp 30.000.000,00
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp 24.760.900,00
2	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Rp 2.696.811.209,00
2.1	Kegiatan Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	Rp 690.664.900,00
	Sub Kegiatan Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	Rp 480.448.400,00
2.2	Kegiatan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan	Rp 210.216.500,00
	Sub Kegiatan Perencanaan Kegiatan Pelayanan kepada Masyarakat di Kecamatan	Rp 35.356.100,00
	Sub Kegiatan Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Rp 174.860.400,00

3	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Rp	8.998.400,00
3.1	Kegiatan Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	Rp	8.998.400,00
	Sub Kegiatan Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	Rp	8.998.400,00
4	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Rp	70.465.600,00
4.1	Kegiatan Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Rp	70.465.600,00
	Sub Kegiatan Koordinasi/Sinergi dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia	Rp	70.465.600,00
	JUMLAH	Rp.	3.466.940.109,00

Sumber Data : Dokumen Pelaksanaan Anggaran Kecamatan Sukorambi Tahun 2024

G. ISU STRATEGIS

Isu-isu strategis berdasarkan tugas dan fungsi PD adalah kondisi yang menjadi perhatian karena dampaknya yang signifikan bagi PD dimasa datang. Suatu kondisi/kejadian yang menjadi isu strategis adalah keadaan yang apabila tidak diantisipasi, akan menimbulkan kerugian yang lebih besar atau sebaliknya, dalam hal tidak dimanfaatkan, akan menghilangkan peluang untuk meningkatkan layanan kepada masyarakat dalam jangka panjang.

Isu-isu strategis Kecamatan Sukorambi dirumuskan dengan mempertimbangkan faktor internal dan eksternal termasuk permasalahan layanan. Adapun isu strategis Kecamatan Sukorambi dalam melaksanakan tugas dan fungsi, yaitu:

1. SDM pelaksana layanan ke masyarakat masih lemah, karena keterbatasan dalam jumlah dan kompetensinya;

2. Dalam hal ketentraman dan ketertiban di kewilayahan diperlukan adanya suatu pemahaman kepada masyarakat agar masyarakat merasakan fungsi dan tupoksi dari program melayani masyarakat secara aman dan damai.
3. Program Pemberdayaan Ekonomi masyarakat desa belum diupayakan fokus sesuai dengan potensi desa/wilayah (Peningkatan ekonomi masyarakat dengan optimalisasi pemberdayaan UMKM yaitu dengan mendorong berdirinya pasar sayur dan buah mengingat kec Sukorambi adalah salah satu kecamatan penghasil buah dan sayur di Kab Jember)
4. Kurang optimalnya pencapaian PBB;
5. Rendahnya pemahaman masyarakat terhadap perilaku hidup bersih dan sehat (PHBS) dan masih tingginya angka pernikahan dini;
6. Masih tingginya angka kemiskinan

H. PROFIL WILAYAH KECAMATAN

Kecamatan Sukorambi merupakan bagian dari Kabupaten Jember yang terletak ± 20 km ke arah selatan dari Pusat Pemerintahan Jember. Berbentuk dataran tinggi dengan ketinggian ± 90 mdpl yang dikelilingi perbukitan di sebelah timur dengan luas wilayah berkisar ± 48,85 km² dengan batas-batas sebagai berikut :

- Sebelah Utara berbatas dengan Wilayah Kecamatan Panti;
- Sebelah Timur berbatas dengan Wilayah Kecamatan Jelbuk, Arjasa, Sumpersari, Kaliwates;
- Sebelah Selatan berbatas dengan Kecamatan Ajung;
- Sebelah Barat berbatas dengan Wilayah Kecamatan Panti.

Secara administratif Kecamatan Sukorambi membawahi 5 Desa, diantaranya adalah Desa Jubung, Desa Dukuhmencek, Desa Sukorambi, Desa Karangpring dan Desa Klungkung.

Kecamatan Sukorambi memiliki jumlah penduduk sebesar 42.416 jiwa dimana jumlah penduduk laki-laki sebanyak 21.008 jiwa dan penduduk perempuan sebanyak 21.408 jiwa, jumlah penduduk perempuan lebih besar dibandingkan jumlah penduduk laki-laki yang di tunjukkan dengan rasio jenis kelamin sebesar 98,13%.

Kecamatan Sukorambi merupakan salah satu Kecamatan penyangga pangan nasional. Sebagai salah satu lumbung padi untuk Kabupaten Jember dengan produksi sebesar 176.710 ton selama tahun 2023 dengan produktivitas sebesar 6,08 Ton/Ha. Berdasarkan jenis ternaknya Kambing merupakan populasi terbanyak di antara hewan lainnya, yaitu 6.314 ekor pada tahun 2023. Urutan terbesar kedua adalah Sapi, sebesar 4.850 ekor dan populasi terbesar ketiga adalah Domba, yaitu sebanyak 194 ekor. Dalam pengembangan kawasan peruntukan pertanian, Kecamatan Sukorambi termasuk dalam pengembangan kawasan pertanian lahan basah berupa sawah beririgasi, pengembangan kawasan pertanian lahan kering, dan hortikultura. Untuk pengembangan jenis produksi pertanian yang dikembangkan antara lain :

- Sentra Padi;
- Sentra Jagung;
- Sentra Singkong;
- Sentra Buah Durian;
- Sentra sayur-sayuran (hortikultura).

Sedangkan, untuk kawasan perkebunan, Kecamatan Sukorambi termasuk dalam pengembangan jenis produksi perkebunan yaitu Sentra kopi, karet dan mawar. Untuk kawasan peruntukan pariwisata, Kecamatan Sukorambi termasuk dalam daya tarik wisata budaya, yaitu Rose monument, Kalijompo, Air terjun Tunjung Angin. Disamping itu juga ada kerajinan batik yaitu kerajinan rose batik. Selain itu di Kecamatan Sukorambi terdapat satu tempat objek wisata yaitu di Desa Sukorambi yaitu Taman Botani Sukorambi yang menawarkan wisata buatan, kolam renang, kolam perahu, pemancingan, outbond, flying fox, mini zoo, kebun buah, resto, dan cafe.

Kecamatan Sukorambi terletak di dataran tinggi yang dikelilingi perbukitan sering terjadi bencana alam tanah longsor, pada tahun 2023 dilaporkan sebanyak 3 kejadian di Desa Sukorambi, Desa Karangpring dan Desa Klungkung. Terkait dengan mitigasi bencana, Kecamatan Sukorambi termasuk dalam daerah rawan bencana tanah longsor dan banjir sehingga perlu dikembangkan jalur evakuasi bencana tanah longsor dan banjir melalui jalan lingkungan, jalan lokal, dan jalan kolektor.

Mendasari uraian tersebut di atas, potensi Kecamatan Sukorambi cukup besar untuk dapat meningkatkan taraf hidup dan perekonomian masyarakat. Potensi yang besar ini tidak akan dapat mendukung untuk mencapai visi Pemerintah Kabupaten Jember Tahun 2021-2026 jika tidak ada aksi yang nyata dalam mengolah potensi-potensi yang ada menjadi kekuatan Pemerintah Kecamatan Sukorambi dalam mendukung pencapaian Visi Pemerintah Kabupaten Jember dalam bentuk sinergitas dan kolaboratif program kegiatan pembangunan.

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

Rencana strategis Kecamatan Sukorambi merupakan penjabaran operasional Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Jember tahun 2021-2026. Rencana Strategis ditetapkan dengan Peraturan Bupati Jember nomor 41 tahun 2023 tentang Perubahan Atas Peraturan Bupati Jember nomor 99 tahun 2021 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Jember tahun 2021-2026.

Visi dan misi dalam pelaksanaan pembangunan Pemerintah Kabupaten Jember, mendasarkan pada nilai-nilai yang terkandung di dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) tahun 2005-2025. RPJPD menegaskan bahwa arah pembangunan jangka panjang daerah menggunakan visi bersama yang menjadi etos kerja.

Visi adalah suatu gambaran menantang tentang keadaan masa depan yang berisikan cita dan citra yang ingin diwujudkan instansi pemerintah. Visi Pemerintah Kabupaten Jember pada periode 2021-2026 yaitu: “Sudah waktunya membenahi Jember (Wes Wayahe Mbenahi Jember) dengan berprinsip pada sinergi, kolaborasi, dan akeselerasi dalam membangun Jember.” Yang selanjutnya dijabarkan dalam 7 (tujuh) misi pembangunan, sebagai sesuatu yang harus diemban atau dilaksanakan oleh instansi pemerintah. Dengan pernyataan misi diharapkan seluruh anggota organisasi dan pihak yang berkepentingan dapat mengetahui dan mengenal keberadaan dan peran instansi pemerintah dalam penyelenggaraan pemerintahan negara.

Sesuai *cascade* kinerja, Kecamatan Sukorambi Misi, tujuan dan sasaran daerah yang di dukung Kecamatan Sukorambi yaitu

Misi : Membangun tata kelola pemerintahan yang kondusif antara eksekutif, legislatif, masyarakat dan komponen pembangunan daerah lainnya

Tujuan : Meningkatkan Tatakelola Pemerintahan yang Efektif, melalui Sinergis dengan Seluruh Elemen Pembangunan Daerah dan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik

Sasaran RPJMD :

- Meningkatnya kualitas tata kelola pemerintahan yang profesional, efektif, dan efisien.
- Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik.

Tujuan adalah pernyataan-pernyataan tentang hal-hal yang perlu dilakukan untuk mencapai visi, melaksanakan misi dengan menjawab isu strategis daerah dan permasalahan pembangunan daerah. Sasaran adalah hasil yang diharapkan dari suatu tujuan yang diformulasikan secara terukur, spesifik, mudah dicapai, rasional, untuk dapat dilaksanakan dalam jangka waktu 5 tahun. Rumusan tujuan dan sasaran merupakan dasar dalam menyusun pilihan-pilihan strategi pembangunan dan sarana untuk mengevaluasi pilihan tersebut.

Perbaikan Rencana Strategis Kecamatan dilakukan pada tahun 2023, yaitu pada perumusan Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah yang dituangkan dalam Dokumen Kertas Kerja TC.25 (Tabel Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Perangkat Daerah), sehingga tujuan dan sasaran Kecamatan Sukorambi adalah sebagai berikut :

Tabel 2.1
Matriks Tujuan Dan Sasaran Rencana Strategis Kecamatan Sukorambi Tahun 2021-2026

Tujuan 1 : Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik

Indikator Tujuan 1 : Jumlah dokumen penataan organisasi dan tata laksana Pemerintah daerah

Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran pada Tahun				
		2022	2023	2024	2025	2026
Meningkatnya kepuasan masyarakat dalam hal pelayanan publik yang	Indeks kepuasan masyarakat	80	85	88	90	90

merata dan berkualitas di Kecamatan						
Meningkatnya fasilitasi kesejahteraan masyarakat di Kecamatan	Persentase fasilitasi kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	90%	90%	90%	90%	90%
Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan	Persentase tingkat penyelesaian laporan dan pelanggaran ketertiban umum serta ketentraman masyarakat	92%	92%	92%	92%	92%

Tujuan 2 : Meningkatkan kualitas pengelolaan keuangan dan asset daerah yang profesional, efektif dan efisien

Indikator Tujuan 2 : Nilai Sakip OPD

Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran pada Tahun				
		2022	2023	2024	2025	2026
Meningkatnya efektifitas pencapaian target kinerja perangkat daerah	Persentase indikator program yang tercapai	90%	90%	90%	95%	95%

Sumber data : tabel (T- C 25) pada Perubahan Rencana Strategis Kecamatan Sukorambi tahun 2021-2026

B. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Tujuan penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU) adalah memperoleh ukuran keberhasilan dari pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja. IKU merupakan ukuran keberhasilan yang menggambarkan kinerja utama PD sesuai dengan tugas fungsi dan mandat (*core business*) yang diemban. Sasaran strategis dan IKU disajikan sebagai berikut :

Tabel 2. 2
Indikator Kinerja Utama (IKU)

No	Sasaran Strategis	IKU	Formulasi dan Penjelasan	Penanggung Jawab	Sumber Data
1.	Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik.	Jumlah Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah	<p>Penjelasan Indikator : Tersedianya Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah, antara lain berupa :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Dokumen LAKIP • Dokumen Anjab (antara lain berupa dokumen anjab, beserta dokumen ABK, dan peta jabatan) • Dokumen Penataan Organisasi/ kelembagaan antara lain berupa data pengisian evaluasi mandiri kematangan organisasi, laporan sistem kerja • Dokumen Pelayanan Publik dan Tata Laksana (antara lain berupa dokumen Standar Pelayanan, dokumen SOP pelayanan publik, laporan Survei Kepuasan 	Camat	Data penataan organisasi , kinerja pelayanan publik dan tata laksana

			Masyarakat, laporan Forum Konsultasi Publik/FKP, peta proses bisnis)		
2.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masy	Penjelasan Indikator : <ol style="list-style-type: none"> 1. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) merupakan data dan informasi tentang tingkat kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik 2. Perhitungan nilai IKM datanya diinput dan diolah menggunakan melalui Sistem Informasi (e-SUKMA) 3. Indeks Kepuasan Masyarakat berpedoman pada PermenPANRB nomor 14 tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Pelayanan Publik 4. Unsur pelayanan yang dinilai dalam IKM, meliputi : <ul style="list-style-type: none"> • Kesesuaian persyaratan • Sistem, mekanisme dan prosedur pelayanan • Waktu penyelesaian • Biaya / tarif • Produk Spesifikasi, Jenis Pelayanan 	<ul style="list-style-type: none"> - Seksi Pemerintahan - Seksi Pelayanan Umum - Seksi PMKS - Seksi Trantib 	SUKMA-E

			<ul style="list-style-type: none"> • Kompetensi pelaksana • Perilaku pelaksana • Penanganan pengaduan , saran dan masukan • Kualitas sarana dan prasarana 		
3.	Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat Kecamatan	Persentase Fasilitas Kesejahteraan masy yang dilaksanakan	<p>Formulasi Kegiatan : Jumlah kegiatan pemberdayaan masyarakat yang difasilitasi _____ x 100% Jumlah kegiatan pemberdayaan masyarakat yang ditargetkan/ direncanakan</p> <p>Penjelasan : - Kegiatan pemberdayaan Masyarakat adalah seluruh kegiatan pemberdayaan ekonomi dan sosial masyarakat, antara lain berupa pelatihan keterampilan, sosialisasi, fasilitasi penyaluran bantuan bahan /alat</p>	Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial	Dokumen laporan fasilitasi kegiatan pemberdayaan masy
4.	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman	Persentase Tingkat Penyelesaian	Formulasi Perhitungan : Jumlah	Seksi Trantib	Dokumen laporan/ aduan

	masyarakat di Kecamatan	Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masy	<p>laporan/aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat yg diselesaikan.</p> <p>_____ x</p> <p>100%</p> <p>Jumlah laporan/aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat yg masuk</p> <p>Penjelasan indikator :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Laporan/aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat yang masuk adalah berdasarkan Laporan gangguan ketertiban dan ketentraman umum melalui berbagai media pengaduan antara lain laporan langsung (lisan) , surat pengaduan, melalui pesan singkat pada nomor WA pengaduan, SPAN Lapor ataupun media sosial kecamatan. 		pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masy di kec
5.	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset	Nilai SAKIP OPD	<p>Penjelasan Indikator :</p> <p>1. Nilai SAKIP PD</p>	Camat	Laporn Hasil Evaluasi

	daerah yang profesional, efektif, dan efisien.		<p>adalah Nilai Hasil evaluasi atas implementasi AKIP PD yang penilaiannya dilakukan oleh evaluator Kabupaten Jember</p> <p>Kategori dan nilai hasil evaluasi AKIP berpedoman pada PermenPANRB nomor 88 tahun 2021 dan Pedoman Evaluasi Internal di Pemkab Jember</p>		(LHE) AKIP-PD
6.	Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai	<p>Formulasi perhitungan: $\frac{\text{Jumlah indikator program yang tercapai}}{\text{Jumlah seluruh indikator program}} \times 100\%$</p> <p>Penjelasan indikator: Indikator program adalah indikator seluruh program PD yang direncanakan pada tahun 2024 berdasarkan dokumen renja, dan DPA</p>	Sekcam	LAKIP

Sumber : Keputusan Kepala Kecamatan Sukorambi No 065/ 12 /35.09.10/2024 tentang Indikator Kinerja Utama Kecamatan Sukorambi Kab Jember

C. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Perjanjian kinerja berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Perjanjian kinerja menyajikan indikator sasaran Perangkat Daerah sebagai Indikator Kinerja Utama (IKU) yang menggambarkan hasil-hasil yang utama dan kondisi yang ingin diwujudkan pada tahun berkenaan.

Sesuai Permen PANRB nomor 53 tahun 2014, perjanjian kinerja memuat IKU dan indikator lain yang relevan. Terdapat kebijakan untuk mendorong peningkatan kinerja di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jember dengan menambahkan indikator tambahan/penghargaan nasional dan provinsi sesuai tugas dan fungsi PD kedalam Perjanjian Kinerja PD tahun 2024..

Pada lampiran Perjanjian Kinerja Kecamatan Sukorambi Tahun 2024 dicantumkan sasaran strategis, indikator kinerja utama, indikator kinerja lain yang relevan, target kinerja, program-program utama serta anggaran yang disediakan untuk mewujudkan sasaran.

Tabel 2.3
Perjanjian Kinerja Kecamatan Sukorambi

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun 2024
1.	Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik.	Jumlah Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah	4 Dokumen
2.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan Sukorambi	Indek Kepuasan Masyarakat	88
3.	Meningkatnya Fasilitasi Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan Sukorambi	Persentase Fasilitasi Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	90 %
4.	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan Sukorambi	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban	92 %

		Umum serta Ketentraman Masyarakat	
5	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien.	Nilai SAKIP OPD	B (65)
6	Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai	90 %

Sumber: Dokumen Perjanjian Kinerja Awal Kecamatan Sukorambi tahun 2024

Program	Anggaran	Sumber Dana
1. Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Rp. 690.664.900	APBD
2. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Rp 8.998.400	APBD
3. Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Rp 70.465.600	APBD
4. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 2.646.811.209	APBD
Jumlah	Rp 3.466.940.109	APBD

Sehubungan dengan adanya perubahan Dokumen Pelaksanaan Anggaran tahun 2024 yaitu pada sub kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN yaitu terjadi penambahan pada gaji pokok ASN, tunjangan fungsional, dan PPH gaji , maka disusun Perjanjian Kinerja (PK) Perubahan Kecamatan Sukorambi sebagai berikut :

Tabel 2.3
Perjanjian Kinerja Perubahan Kecamatan Sukorambi

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun 2024
1.	Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik.	Jumlah Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah	4 Dokumen
2.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan	Indek Kepuasan Masyarakat	88

	Berkualitas di Kecamatan Sukorambi		
3.	Meningkatnya Fasilitasi Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan Sukorambi	Persentase Fasilitasi Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	90 %
4.	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan Sukorambi	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	92 %
5	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien.	Nilai SAKIP OPD	B (65)
6	Meningkatnya Efektivitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai	90 %

Sumber: Dokumen Perjanjian Kinerja Perubahan Kecamatan Sukorambi tahun 2024

Program	Anggaran	Sumber Dana
1. Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Rp. 690.664.900	P - APBD
2. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Rp 8.998.400	P - APBD
3. Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Rp 70.465.600	P - APBD
4. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 2.696.811.209	P - APBD
Jumlah	Rp 3.466.940.109	P – APBD

D. ALOKASI ANGGARAN PER SASARAN TAHUN 2024

Berdasarkan Rencana Kinerja Tahunan Kecamatan Sukorambi terlampir, dapat diketahui proporsi pengalokasian belanja pada program pendukung pencapaian sasaran sebagai berikut:

- Sasaran Strategis I : Meningkatkan kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif dan efisien

- a) Didukung oleh :
 - Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota dengan Anggaran Rp 2.696.811.209,00 . Keseluruhan anggaran Program sejumlah Rp 3.466.940.109,00 yang dialokasikan untuk sasaran I adalah sebesar 77,75 % dari keseluruhan belanja langsung Kecamatan Sukorambi.

- Sasaran Strategis II : Meningkatnya kepuasan masyarakat dalam hal pelayanan merata dan berkualitas di Kecamatan
 - a) Didukung oleh :
 - Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik dengan Anggaran Rp 690.664.900,00. Keseluruhan anggaran Program sejumlah Rp 3.466.940.109,00 yang dialokasikan untuk sasaran II adalah sebesar 20 % dari keseluruhan belanja langsung Kecamatan Sukorambi.

- Sasaran Strategis III : Meningkatnya fasilitasi kesejahteraan masyarakat di Kecamatan
 - a) Didukung oleh :
 - Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan dengan Anggaran Rp 8.998.400,00. Keseluruhan anggaran Program sejumlah Rp 3.466.940.109,00 yang dialokasikan untuk sasaran III adalah sebesar 0,25 % dari keseluruhan belanja langsung Kecamatan Sukorambi.

- Sasaran Strategis IV : Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan
 - a) Didukung oleh :
 - Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum dengan anggaran Rp 70.465.600,00. Keseluruhan anggaran Program sejumlah Rp 3.466.940.109,00 yang dialokasikan untuk sasaran IV adalah sebesar 2 % dari keseluruhan belanja langsung Kecamatan Sukorambi.

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. KERANGKA PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2024

Pengukuran capaian sasaran bertujuan untuk mengetahui tingkat keberhasilan dan kegagalan Kecamatan Sukorambi dalam merealisasikan target- target yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi instansi pemerintah. Pengukuran capaian indikator kinerja Kecamatan Sukorambi menggunakan ketentuan sebagai berikut :

1. Predikat nilai realisasi kinerja dikelompokkan dalam skala nilai dengan pendekatan penilaian capaian kinerja dengan kriteria sebagaimana yang diatur dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri RI nomor 86 tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah sebagai berikut :

Tabel 3.1
Skala Nilai Peringkat Kinerja

No	Interval Nilai Realisasi Kinerja	Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja	Kode
1.	≥ 90	Sangat Tinggi	
2.	$76 \leq 90$	Tinggi	
3.	$66 \leq 75$	Sedang	
4.	$51 \leq 65$	Rendah	
5.	≤ 50	Sangat Rendah	

Sumber : Permendagri nomor 86 tahun 2017

2. Cara menghitung prosentase capaian indikator kinerja adalah :
 - a. Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna **progress positif**, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100$$

- b. Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna **progress negative**, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100$$

B. CAPAIAN KINERJA KECAMATAN SUKORAMBI

Kecamatan Sukorambi telah melaksanakan penilaian kinerja dengan mengacu pada Perjanjian Kinerja Kecamatan Sukorambi tahun 2024 yang telah disepakati. Penilaian ini dilakukan untuk mengevaluasi dan mengukur dalam rangka pengumpulan data kinerja yang hasilnya akan memberikan gambaran keberhasilan dan kegagalan dalam pencapaian tujuan dan sasaran.

Pengukuran target kinerja yang telah ditetapkan oleh Kecamatan Sukorambi dilakukan dengan membandingkan antara target kinerja dengan realisasi kinerja. Serta membandingkan antara realisasi pada tahun 2024 dengan target pada akhir periode Renstra untuk mengetahui kemajuan yang telah dicapai.

Tabel 3.2

Pengukuran Realisasi Kinerja Tahun 2024

No	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Target 2024	Realisasi 2024	Tingkat Capaian Kinerja (% realisasi)	Target Akhir Renstra (2026)	Tingkat capaian terhadap target akhir renstra
1	2	3	4	5	6 (5/4*100 %)	7	8 (5/7 *100%)
1	Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai	90%	90%	100%	95%	94,74%
2	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	IKM	88	92,5	105,11%	90	102,77%

	dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan Sukorambi						
3	Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan Sukorambi	Persentase Fasilitas Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	90%	92%	102,22%	90%	102,22%
4	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan Sukorambi	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	92%	92%	100%	92%	100%
5	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan asset daerah yang efektif dan efisien	Nilai SAKIP OPD	65	82,95	127,62%	70	118,5%
6	Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintah daerah	Jumlah dokumen penataan organisasi dan tata laksana pemerintah daerah	4 dok	4 dokumen	100%	16 dok	25%

Sumber Data Realisasi :- SIPPD Kecamatan Sukorambi
- TC 25 dan 27 Kecamatan Sukorambi
- Aplikasi Sukma-E

Dari tabel diatas terlihat bahwa capaian 4 indikator sasaran Kecamatan Sukorambi rata rata mencapai 100% dan masuk dalam kategori sangat tinggi. Dan dibandingkan dengan target akhir periode Renstra, realisasi tahun 2024 menunjukkan peningkatan.

Perhitungan data realisasi per sasaran adalah sebagai berikut :

Realisasi Sasaran 1 :
berdasarkan data realisasi program Kecamatan Sukorambi th 2024
Persentase Indikator Program yang tercapai =

$$\frac{4 \text{ IK program yang tercapai}}{4 \text{ IK program}} \times 100\% = 100\%$$

Angka realisasi ini sudah mencapai target tahun 2024

Realisasi sasaran 2 :

Berdasarkan data SKM yang ditarik dari SUKMA Jatim pada akun Kecamatan Sukorambi per 31 Desember 2024, didapatkan IKM sebesar 92,5, dimana IKM tersebut telah melebihi target IKM di tahun 2024

Realisasi sasaran 3 :

berdasarkan data pelaksanaan fasilitasi kesejahteraan masyarakat , maka realisasi indikator sasaran 3 sbb

Persentase fasilitasi kesmas yang dilaksanakan =

$$\frac{60 \text{ keg fasilitasi yang dilaksanakan}}{65 \text{ keg fasilitasi yang direncanakan}} \times 100\% = 92\%$$

Realisasi ini telah sesuai dengan target yang ditetapkan

Kegiatan kegiatan Fasilitasi kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan di tahun 2024 antara lain:

- Verlap data bantuan sosial guru ngaji, DBHCHT,CBP,Ayam daging dan telur
- Pembagian bantuan PMT ke semua desa
- Pembinaan petugas PBB dan perangkat desa
- Pelatihan UMKM
- Sosialisasi AKI AKB stunting dan Rembuk stunting
- Pendampingan study tiru dengan semua desa
- Penimbangan balita rutin sebanyak 12 kali selama setahun

Realisasi sasaran 4 :

Berdasarkan data laporan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat kecamatan Sukorambi tahun 2024, maka realisasi indikator sasaran 4 sbb:

Persentase penyelesaian laporan pelanggaran trantibum yang dilaksanakan =

$$\frac{560 \text{ laporan yang terselesaikan}}{607 \text{ laporan pelanggaran yang masuk}} \times 100\% = 92\%$$

Menunjukkan bahwa penyelesaian laporan pelanggaran trantibum di Kecamatan Sukorambi sudah optimal dan sesuai dengan target

Realisasi Sasaran 5

Berdasarkan Surat Inspektur Kabupaten Jember Nomor 700/19/Ev.AKIP/35.09.410/2024 tanggal 27 Mei 2024 perihal Laporan Hasil Evaluasi AKIP Kec. Sukorambi Tahun 2024,menunjukkan nilai hasil evaluasi AKIP Kecamatan Sukorambi tahun 2024 sebesar 82,95. Nilai tersebut telah melampaui target pada tahun 2024 sebesar 65.

Realisasi sasaran 6

Jumlah dokumen penataan organisasi dan tata laksana Kecamatan Sukorambi yang telah tersusun pada tahun 2024 sebanyak 4 dokumen , yang terdiri dari dokumen LAKIP, Reformasi Birokrasi, ANJAB dan pelayanan publik.

Dengan demikian maka secara umum Kecamatan Sukorambi telah melaksanakan tugas pokok fungsi dalam bidang kewilayahan secara baik dalam rangka mencapai tujuan organisasi seperti yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Kecamatan Sukorambi tahun 2021 -2026

Selanjutnya untuk mengetahui tren realisasi dari sasaran organisasi, juga dilakukan pengukuran kinerja dengan membandingkan capaian kinerja tahun 2024 dengan tahun tahun sebelumnya

Tabel 3.3
Perbandingan Capaian kinerja Sasaran tahun 2024 dengan tahun sebelumnya

Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Realisasi			
		2021	2022	2023	2024
Meningkatnya Efektivitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat	Persentase Indikator Program yang tercapai	100%	100%	100%	100%
Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan Sukorambi	IKM	79	86,5	82,59	105,11
Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan Sukorambi	Persentase Fasilitas Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	100%	100%	100%	102,22%
Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan Sukorambi	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	100%	100%	100%	100%
Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan asset daerah yang efektif dan efisien	Nilai SAKIP OPD	100	100	100	127,62

Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintah daerah	Jumlah dokumen penataan organisasi dan tata laksana pemerintah daerah	60%	80%	90%	100%
---	---	-----	-----	-----	------

Sumber Data Realisasi: LAKIP 2023

Perbandingan capaian kinerja sasaran tahun 2024 dengan tahun sebelumnya sebagai berikut:

Sasaran Strategis 1 : Meningkatkan Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Berdasarkan data tabel 3.3, menunjukkan tren peningkatan realisasi sejak kurun waktu tahun 2021 s.d 2023, menunjukkan tren peningkatan realisasi sejak kurun waktu tahun 2021 s.d 2024.

Sasaran Strategis 2 : Meningkatkan Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan Sukorambi. Berdasarkan data tabel 3.3, menunjukkan tren peningkatan realisasi sejak kurun waktu tahun 2021 s.d 2024.

Sasaran Strategis 3 : Meningkatkan Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan Sukorambi. Berdasarkan data tabel 3.3, menunjukkan tren peningkatan realisasi sejak kurun waktu tahun 2021 s.d 2024.

Sasaran Strategis 4 : Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan Sukorambi. Berdasarkan data tabel 3.3, menunjukkan tren peningkatan realisasi sejak kurun waktu tahun 2021 s.d 2024.

Sasaran Strategis 5 : Meningkatkan kualitas pengelolaan keuangan dan asset daerah yang efektif dan efisien. Berdasarkan data tabel 3.3, menunjukkan tren peningkatan realisasi sejak kurun waktu tahun 2021 s.d 2024.

Sasaran Strategis 6 : Meningkatkan penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintah daerah. Berdasarkan data tabel 3.3, menunjukkan tren peningkatan realisasi sejak kurun waktu tahun 2021 s.d 2024.

Tabel 3.4
(Perbandingan Realisasi Kinerja kecamatan sukorambi dengan realisasi nasional/regional jawa timur/realisasi kabupaten)

No	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Realisasi Th. 2024	Realisasi Nasional/Prov. Jatim/Kabupaten	Ket. (+/-)
1	Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai	89%	0	
2	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan	IKM	92,5	87,33 (IKM Kabupaten Jember)	
3	Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan Sukorambi	Persentase Fasilitas Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	92%	0	
4	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan Sukorambi	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	92%	0	
5	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan asset daerah yang efektif dan efisien	Nilai SAKIP OPD	82,95	62,50 (Nilai Evaluasi AKIP Kab. Jember)	
6	Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintah daerah	Jumlah dokumen penataan organisasi dan tata laksana pemerintah daerah	4 dok	0	

Sumber Data: Data Realisasi Kinerja Kec, Sukorambi; SUKMA-e Kecamatan Sukorambi; Laporan Pelaksanaan Survey Kepuasan Masyarakat Kabupaten Jember Tahun 2024; LHE AKIP Kab. Jember th 2024

Dari enam indikator Kecamatan Sukorambi, sebanyak empat indikator tidak dapat diperbandingkan dengan realisasi nasional atau realisasi kabupaten atau realisasi Provinsi Jawa Timur dikarenakan tidak adanya data realisasi untuk indikator yang sama. Untuk indikator IKM, Realisasi IKM Kecamatan Sukorambi tahun 2024 lebih tinggi sebesar 5,17 poin dibandingkan dengan nilai IKM Kabupaten Jember tahun 2024. Dimana hasil tersebut menunjukkan pelayanan di Kecamatan Sukorambi cukup optimal dan mendukung kualitas pelayanan publik prima di Kabupaten Jember. Sedangkan untuk indikator Nilai evaluasi SAKIP Kecamatan Sukorambi tahun 2024 lebih tinggi 20,45 poin dibandingkan nilai evaluasi SAKIP Pemerintah Kabupaten Jember.

C. ANALISIS PROGRAM KEGIATAN YANG MENDUKUNG SASARAN

Tabel 3.6
Program Pendukung Sasaran

Sasaran		Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Pendukung Sasaran	Anggaran (Rp....)	Realisasi (Rp....)	% Serapan Anggaran
Sasaran Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan asset daerah yang professional, efektif, dan efisien		PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	2.696.811.209,00	2.638.716.962,00	97,5
Sasaran 1 : Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	A	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	2.696.811.209,00	2.638.716.962,00	97,5
	1	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	1.970.840.973,00	1.960.338.102,00	99,47
		Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	1.881.680.973,00	1.871.178.102,00	99,44
		Sub Kegiatan Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	89.160.000,00	89.160.000,00	100
	2	Kegiatan Administrasi	84.964.600,00	75.685.400,00	89,08

		Umum Perangkat Daerah			
		Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Logistik Kantor	63.644.600,00	61.745.400,00	97,02
		Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	21.320.000,00	13.940.000,00	65,38
	3	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	586.244.736,00	550.541.470,00	93,91
		Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	76.260.000,00	67.482.636,00	88,49
		Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	509.984.736,00	483.058.834,00	94,72
	4	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	54.760.900,00	52.151.990,00	95,24
		Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	30.000.000,00	28.232.570,00	94,11
		Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	24.760.900,00	23.919.420,00	96,60
Sasaran Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik		PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	690.664.900,00	685.761.200,00	99,29
		PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	8.998.400,00	8.798.400,00	97,98
		PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	70.465.600,00	65.065.600,00	92,34

Sasaran 2 : Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan Sukorambi	B	PROGRAM PENYELENGGARA AN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	690.664.900,00	685.761.200,00	99,29
	1	Kegiatan Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	480.448.400,00	479.548.400,00	99,81
		Sub Kegiatan Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	480.448.400,00	479.548.400,00	99,81
	2	Kegiatan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan	210.216.500,00	206.212.800,00	98,10
		Sub Kegiatan Perencanaan Kegiatan Pelayanan kepada Masyarakat di Kecamatan	35.356.100,00	32.748.400,00	92,62
		Sub Kegiatan Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	174.860.400,00	173.464.400,00	99,20
Sasaran 3 : Meningkatnya Fasilitasi Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan Sukorambi	C	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	8.998.400,00	8.798.400,00	97,78
	1	Kegiatan Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	8.998.400,00	8.798.400,00	97,78
		Sub Kegiatan Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan	8.998.400,00	8.798.400,00	97,78

		Pembangunan di Desa			
Sasaran 4 : Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan Sukorambi	D	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	70.465.600,00	65.065.600,00	92,34
	1	Kegiatan Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	70.465.600,00	65.065.600,00	92,34
		Sub Kegiatan Koordinasi/Sinergi dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia	70.465.600,00	65.065.600,00	92,34
Total			Rp.3.466.940.109,00	Rp.3.398.342.162,00	98,02%

Pelaksanaan program/ kegiatan / sub kegiatan guna mendukung tercapainya kinerja :

sasaran 1 Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah adalah sebagai berikut :

1. Program Penunjang urusan pemerintahan daerah Kab/Kota

Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN

	Uraian Input/ Output	Satuan	Target	Realisasi
Input	Jumlah Dana	Rp	2.696.811.209,00	2.638.716.962,00
Output	Jumlah org yang menerima gaji dan tunjangan ASN	OB	13	13

Sub kegiatan Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD

	Uraian Input/ Output	Satuan	Target	Realisasi
Input	Jumlah Dana	Rp	89.160.000,00	89.160.000,00
Output	Jumlah dokumen penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan SKPD	Dokumen	1	1

Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah

Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Logistik Kantor

	Uraian Input/ Output	Satuan	Target	Realisasi
Input	Jumlah Dana	Rp	63.644.600,00	61.745.400,00
Output	Jumlah paket bahan logistik kantor yang disediakan	Paket	1	1

Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD

	Uraian Input/ Output	Satuan	Target	Realisasi
Input	Jumlah Dana	Rp	21.320.000,00	13.940.000,00
Output	Jumlah laporan penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	Laporan	1	1

Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumberdaya Air dan Listrik

	Uraian Input/ Output	Satuan	Target	Realisasi
Input	Jumlah Dana	Rp	76.260.000,00	67.482.636,00
Output	Jumlah laporan penyediaan jasa komunikasi SDA dan listrik	Laporan	1	1

Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor

	Uraian Input/ Output	Satuan	Target	Realisasi
Input	Jumlah Dana	Rp	509.984.736,00	483.058.834,00
Output	Jumlah laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor	Laporan	4	4

Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan

	Uraian Input/ Output	Satuan	Target	Realisasi
Input	Jumlah Dana	Rp	76.260.000,00	67.482.636,00
Output	Jumlah kend perorangan dinas/kend dinas jabatan yang dipelihara dan dibayarkan pajaknya	unit	1	1

Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perijinan Kendaraan Dinas Operasional Lapangan

	Uraian Input/ Output	Satuan	Target	Realisasi
Input	Jumlah Dana	Rp	30.000.000,00	28.232.570,00
Output	Jumlah kend dinas operasional/lapangan dipelihara dan dibayarkan pajaknya	unit	1	1

sasaran 2 Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan Sukorambi adalah sebagai berikut:

1. Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik

Kegiatan Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan

Sub Kegiatan Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan

	Uraian Input/ Output	Satuan	Target	Realisasi
Input	Jumlah Dana	Rp	480.448.400,00	479.548.400,00
Output	Jumlah dokumen peningk efektifitas kegiatan pemerintahan di tingkat kecamatan	Dokumen	1	1

Rapat koordinasi

Rakor ini dilaksanakan satu bulan sekali selama 12 bulan dengan tujuan selain sebagai sarana bersilaturahmi juga digunakan sebagai wadah untuk saling bertukar informasi, wawasan dan pengetahuan antar perangkat desa, kecamatan, pengusaha, muspika, dan semua peserta yang hadir dalam rakor.



Pembinaan Perangkat Desa

Pembinaan ini dilakukan dengan tujuan untuk memecahkan masalah Bersama yang ad di seitan desa se kecamatan sukorambi. Pembinaan ini dilakukan sekali di seitan desa.



Pembinaan Petugas Pemungut pajak bumi dan bangunan

Pembinaan petugas PBB ini dimaksudkan untuk menekan agar terjadi peningkatan perolehan PBB sebab selama 5 tahun terakhir angka perolehan PBB kec sukorambi masih tergolong rendah. Adapun hal hal yang dilakukan adalah

1. Sosialisasi tentang manfaat PBB bagi pembangunan
2. Pembinaan petugas pemungut pajak
3. Melakukan kegiatan berupa jemput bola kepada masyarakat di setiap dusun se Kecamatan Sukorambi dengan membuka loket-loket pembayaran
4. Evaluasi PBB per desa



Kegiatan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Yang Tidak Dilaksanakan Oleh Unit Kerja Perangkat Daerah Yang Ada Di Kecamatan
Sub Kegiatan Perencanaan Kegiatan Pelayanan Kepada Masyarakat di Kecamatan

	Uraian Input/ Output	Satuan	Target	Realisasi
Input	Jumlah Dana	Rp	35.356.100,00	32.748.400,00
Output	Jumlah dokumen perencanaan kegiatan pelayanan kepada masyarakat dikecamatan	Dokumen	4	4

Sosialisasi Adminduk

Sosialisasi adminduk dilaksanakan empat kali dalam satu tahun . Tujuan dari sosialisasi ini antara lain untuk mempermudah akses pelayanan adminduk dan meningkatkan kesadaran masyarakat terhadap pentingnya memiliki dokumen kependudukan.



Sub Kegiatan Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan Kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan

	Uraian Input/ Output	Satuan	Target	Realisasi
Input	Jumlah Dana	Rp	174.860.400,00	173.464.400,00
Output	Jumlah laporan peningkatan efektifitas pelaksanaan pelayanan kepada masy di wil kecamatan	Laporan		

Sosialisasi aki akb stunting

Dalam Upaya untuk mendukung program nasional salah satunya adalah stunting maka pemerintah kab jember dalam hal ini kecamatan sukorambi melaksanakan sosialisasi akia kb stunting dengan tujuan yaitu meningkatkan kesadaran masyarakat dan peran masyarakat dalam upaya pencegahan dan penurunan KI AKB Stunting serta untuk meningkatkan kualitas Kesehatan generasi yang akan datang. Selain sosialisasi aki akb stunting kecamatan sukorambi juga memberikan tambahan makanan berupa susu formula (PMT)



Pemberian PMT



Pertemuan Rutin PKK Kecamatan



Lomba Cipta Menu

Lomba ini dimaksudkan untuk memberikan edukasi kepada Masyarakat tentang menu atau gizi yang baik guna mencegah/mengatasi stunting.



Lomba 10 prgram pokok PKK

Lomba ini merupakan kegiatan rutin yang dilakukan oleh PKK Kabupaten setiap tahunnya. Adapun tujuan dari lomba 10 prgram pokok PKK adalah mengevaluasi dan memantau pelaksanaan program PKK didesa.



Kegiatan PMKS





sasaran 3 Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan Sukorambi adalah sebagai berikut:

1. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan
 - Kegiatan Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa
 - Sub Kegiatan Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan Desa

	Uraian Input/ Output	Satuan	Target	Realisasi
Input	Jumlah Dana	Rp	8.998.400,00	8.798.400,00
Output	Jumlah lembaga kemasyarakatan yang berpartisipasi dalam forum musyawarah perencanaan pembangunan di desa	Lemb/desa	5	5

Pra Musrenbang

Pra musrenbang adalah kegiatan yang dilakukan sebelum acara musrenbang kecamatan dilaksanakan. Tujuan dari pramusrenbang adalah menampung aspirasi masyarakat, menyelaraskan program prioritas dan Menyusun rencana Pembangunan.



Musrenbang Kecamatan

Musrenbang kecamatan dilaksanakan sekali dalam setahun yaitu pada bulan Februari 2024. Tujuan dari musrenbang adalah membahas dan meyakinkan usulan rencana kegiatan Pembangunan lintas desa sesuai DU RKP Desa di wilayah kecamatan.



sasaran 4 Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan Sukorambi adalah sebagai berikut:

1. Program Koordinasi Ketentraman

Kegiatan Koordinasi Penerapan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah

Sub Kegiatan Koordinasi/sinergi dengan Perangkat Daerah Yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-undangan dan/atau Kepolisian Republik Indonesia

	Uraian Input/ Output	Satuan	Target	Realisasi
Input	Jumlah Dana	Rp	70.465.600,00	65.065.600,00
Output	Jumlah laporan koordinasi/sinergi dengan perangkat daerah yang tugas dan fungsinya di bidang penegakan peraturan perundang-undangan dan/atau	Laporan	4	4

Peringatan HUT RI yang ke 79

Kegiatan yang dilaksanakan yaitu pembinaan, pelatihan dan pengukuhan paskibra kecamatan.



D. ANALISIS ATAS EFISIENSI SUMBER DAYA

Sumber daya adalah nilai potensi yang dimiliki dalam mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra). Sumber daya yang dimiliki Perangkat Daerah adalah sumber daya manusia, sarana prasarana kantor dan anggaran dalam Dokumen Pelaksanaan anggaran 2024 untuk melaksanakan program dan kegiatan dalam rangka mencapai sasaran dan tujuan organisasi.

Sumberdaya Manusia Kecamatan Sukorambi berjumlah 29 orang, dengan jumlah anggaran sebesar Rp 3.466.940.109,00, melaksanakan 4 program 8 kegiatan dan 13 sub kegiatan untuk mendukung tercapainya kinerja sasaran strategis, yang menunjukkan tingkat efisiensi penggunaan sumber daya sebagai berikut :

Tabel 3.7
Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Sasaran	% Capaian Kinerja	% Serapan Anggaran	Kategori Efisiensi
1. Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	100%	97,85%	Tidak Efisien
2. Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan Sukorambi	105,11	99,29%	Efisien
3. Meningkatnya Fasilitasi Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan Sukorambi	102,22%	97,78%	Efisien
4. Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan Sukorambi	100%	92,34%	Efisien
5. Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan asset daerah yang efektif	127,62	97,85%	Efisien

dan efisien			
6. Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintah daerah	100%	96,47	Efisien

Sumber : data persentase capaian kinerja pada tabel 3.2 ; data % serapan anggaran pada tabel 3.6

Capaian kinerja Sasaran 1: Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah dapat dikategorikan tidak efisien karena % capaian kinerja (lebih kecil) daripada % serapan anggaran, hal ini dikarenakan ada beberapa kegiatan/belanja yang seharusnya mengalami perubahan tetapi tidak bisa terlaksana.

Capaian kinerja Sasaran 2: Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan Sukorambi dapat dikategorikan efisien karena % capaian kinerja (lebih besar) daripada % serapan anggaran.

Capaian kinerja Sasaran 3: Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan Sukorambi dapat dikategorikan efisien karena % capaian kinerja (lebih besar) daripada % serapan anggaran.

Capaian kinerja Sasaran 4: Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan Sukorambi dapat dikategorikan efisien karena % capaian kinerja (lebih besar) daripada % serapan anggaran.

Capaian kinerja Sasaran 5: Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan asset daerah yang efektif dan efisien dapat dikategorikan efisien karena % capaian kinerja (lebih besar) daripada % serapan anggaran.

Capaian kinerja Sasaran 6: Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintah daerah dapat dikategorikan efisien karena % capaian kinerja (lebih besar) daripada % serapan anggaran.

E. EVALUASI DAN ANALISIS PENYEBAB KEBERHASILAN DAN KEGAGALAN

Analisis capaian kinerja Kecamatan Sukorambi menggunakan metode yang diatur dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor : 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Dari hasil pengukuran kinerja, dilakukan evaluasi dan analisis faktor penyebab (keberhasilan / kegagalan) capaian kinerja sasaran sebagai berikut :

Tabel 3.8
Rekapitulasi Predikat Capaian Kinerja pada tahun 2024

Sasaran/ Indikator Sasaran	% Capaian	Predikat Kinerja				
		Sangat Tinggi	Tinggi	Sedang	Rendah	Sangat Rendah
Sasaran 1 Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah						
Indikator 1.1 Persentase Indikator Program yang tercapai	100%	v				
Rata rata capaian	100%	v				
Sasaran 2 Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan						
Indikator 2.1 IKM	105,11	v				
Rata rata capaian	105,11	v				
Sasaran 3 Meningkatnya						

Fasilitasi Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan Sukorambi						
Indikator 3.1 Persentase Fasilitasi Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	102,22%	v				
Rata rata capaian	102,22%	v				
Sasaran 4 Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan Sukorambi						
Indikator 4.1 Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	100%	v				
Rata rata capaian	100%	v				
Sasaran 5 Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan asset daerah yang efektif dan efisien						
Indikator 5.1 Nilai SAKIP OPD	127,62%		v			
Rata rata capaian	127,62%		v			
Sasaran 6 Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan						

pemerintah daerah						
Indikator 6.1 Jumlah dokumen penataan organisasi dan tata laksana pemerintah daerah	100%	v				
Rata rata capaian	100%	v				

Sumber : tabel 3.2 – 3.4 LKIP tahun 2024

Sasaran Strategis 1 : Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah

Hasil evaluasi kinerja atas rekapitulasi capaian kinerja pada tabel 3.5 menunjukkan sasaran Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah mencapai predikat sangat tinggi yaitu mempunyai nilai capaian rata – rata 100%, hal ini dikarenakan telah terjalin koordinasi dan komunikasi yang baik antar seksi dan semua seksi memahami tupoksi masing-masing.

Sasaran Strategis 2 : Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan

Hasil evaluasi kinerja atas rekapitulasi capaian kinerja pada tabel 3.5 menunjukkan sasaran Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan mencapai predikat sangat tinggi yaitu mempunyai nilai capaian rata – rata 105,11%,

- Faktor pendorong keberhasilan antara lain kemudahan prosedur, ketersediaan layanan, ketersediaan informasi yang akurat dan transparan, komunikasi yang efektif, kerjasama yg baik antara pemerintah desa dan kecamatan
- Solusi terhadap kendala kedepan adalah Rencana perbaikan kedepan antara lain perbaikan proses pelayanan, meningkatkan komunikasi dan koordinasi yang lebih efektif dengan semua pihak yang terlibat, mengembangkan system pengaduan, penggunaan IT.

Sasaran Strategis 3 : Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan Sukorambi

Hasil evaluasi kinerja atas rekapitulasi capaian kinerja pada tabel 3.5 menunjukkan sasaran Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan Sukorambi mencapai predikat sangat tinggi yaitu mempunyai nilai capaian rata – rata 102,22% . Selama ini sudah terjadi koordinasi/kolaborasi yang baik antara pihak desa dengan kecamatan dan masyarakat dalam hal fasilitas kesejahteraan kepada masyarakat kec Sukorambi, hal ini dapat dilihat pada saat kegiatan pembagian Bansos/BLT kepada masyarakat Sukorambi, pemberian surat keterangan miskin (SKM) kepada masyarakat yang kurang mampu sehingga masyarakat Kec Sukorambi merasa terfasilitasi dengan baik.

Sasaran Strategis 4 : Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan Sukorambi

Hasil evaluasi kinerja atas rekapitulasi capaian kinerja pada tabel 3.5 menunjukkan sasaran Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan Sukorambi mencapai predikat sangat tinggi yaitu mempunyai nilai capaian rata – rata 100%, Hal ini dikarenakan semua permasalahan terselesaikan dengan baik dan sudah terjalin sinergi antara tiga pilar yaitu bhabinkamtibmas, babinsa dan Pol PP. Peran Kecamatan dalam mendukung penurunan angka kriminalitas melalui bidang Pemerintahan, Ketentraman dan Ketertiban Umum. Melakukan pembinaan terhadap Linmas, mendorong siskambling, menghimbau kepada warga untuk lebih berhati-hati, menghimbau para pemuda jangan berkeliaran di jam yang rawan, melakukan sosialisasi-sosialisasi. Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian penurunan angka kriminalitas yaitu kurangnya tersedianya pos kambling beserta peralatannya di setiap RT Desa maupun Kelurahan. Kedepan perlunya dibangun pos kamling di setiap RT, serta masih perlunya pendekatan-pendekatan secara face to face kepada warga betapa pentingnya menjaga keamanan dan ketertiban.

Sasaran Strategis 5 : Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan asset daerah yang efektif dan efisien Hasil evaluasi kinerja atas rekapitulasi capaian kinerja pada tabel 3.5 menunjukkan sasaran Meningkatnya kualitas

pengelolaan keuangan dan asset daerah yang efektif dan efisien mencapai predikat ssangat tinggi yaitu mempunyai nilai capaian rata – rata 127,62%.

Sasaran Strategis 6 : Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintah daerah Hasil evaluasi kinerja atas rekapitulasi capaian kinerja pada tabel 3.5 menunjukkan sasaran Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintah daerah mencapai predikat sangat tinggi yaitu mempunyai nilai capaian rata – rata 100%.

F. REALISASI ANGGARAN

Dalam mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Sukorambi, pada tahun anggaran 2024 didukung dengan anggaran sebesar Rp 3.466.940.109,00 yang bersumber dari APBD Kabupaten Jember.

Secara ringkas realisasi anggaran Belanja Operasional dan Belanja Modal sebagai berikut :

1. Belanja Operasional sebesar Rp.3.448.682.409,- terealisasi sebesar Rp. 3.380.592.162,- (98,03 %)
2. Belanja Modal sebesar Rp 18.257.700,- terealisasi sebesar Rp.17.750.000,- (97,22 %)

Tabel 3.9
Realisasi Anggaran Kecamatan Sukorambi Tahun 2024

No	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Anggaran (Rp,-)	Realisasi (Rp,-)	% realisasi
1	Program penunjang Urusan pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota	2.696.811.209,00	2.638.716.962,00	97,5
1.1	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	1.970.840.973,00	1.960.338.102,00	99,47
	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	1.881.680.973,00	1.871.178.102,00	99,44
	Sub Kegiatan Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	89.160.000,00	89.160.000,00	100
1.2	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	84.964.600,00	75.685.400,00	89,08
	Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Logistik Kantor	63.644.600,00	61.745.400,00	97.02

	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	21.320.000,00	13.940.000,00	65,38
1.3	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	586.244.736,00	550.541470,00	93,91
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	76.260.000,00	67.482.636,00	88,49
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	509.984.736,00	483.058.834,00	94,72
1.4	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	54.760.900,00	52.151.990,00	95,24
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	30.000.000,00	28.232.570,00	94,11
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	24.760.900,00	23.919.420,00	96,60
2	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	690.664.900,00	685.761.200,00	99,29
2.1	Kegiatan Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	480.448.400,00	479.548.400,00	99,81
	Sub Kegiatan Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	480.448.400,00	479.548.400,00	99,81
2.2	Kegiatan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan	210.216.500,00	206.212.800,00	98,10
	Sub Kegiatan Perencanaan Kegiatan Pelayanan kepada Masyarakat di Kecamatan	35.356.100,00	32.748.400,00	92,62
	Sub Kegiatan Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	174.860.400,00	173.464.400,00	99,20
3	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	8.998.400,00	8.798.400,00	97,78
3.1	Kegiatan Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	8.998.400,00	8.798.400,00	97,78
	Sub Kegiatan Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	8.998.400,00	8.798.400,00	97,78
4	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	70.465.600,00	65.065.600,00	92,34
4.1	Kegiatan Koordinasi Penerapan dan	70.465.600,00	65.065.600,00	92,34

	Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah			
	Sub Kegiatan Koordinasi/Sinergi dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia	70.465.600,00	65.065.600,00	92,34
	JUMLAH	Rp.3.466.940.109,00	Rp.3.398.342.162,00	98,02%

Sumber Data : Laporan Realisasi Anggaran Kecamatan Sukorambi Tahun 2024

BAB IV

PENUTUP

Laporan Kinerja Kecamatan Sukorambi ini memberikan gambaran tingkat pencapaian sasaran maupun tujuan Kecamatan Sukorambi sebagai jabaran dari visi, misi dan strategi instansi pemerintah yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan-kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang ditetapkan.

Dari hasil evaluasi terhadap kinerja Kecamatan Sukorambi disimpulkan bahwa secara umum Kecamatan Sukorambi telah memperlihatkan pencapaian kinerja yang signifikan atas sasaran-sasaran strategisnya. Dari sejumlah enam Indikator yang diperjanjikan dalam PK 2024, sebanyak enam indikator mencapai target dengan kategori Sangat Tinggi.

Faktor kunci pendukung keberhasilan tercapainya sasaran tahun 2024 adalah :

4. Ketersediaan peralatan dan perlengkapan kantor, seperti komputer, perangkat, dan sambungan internet
5. Sikap dan perilaku kerja yang baik dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat
6. Peran kepala OPD dalam memberikan motivasi, arahan dan petunjuk dalam melaksanakan kegiatan serta koordinasi dan komunikasi antar seksi berjalan dengan baik.

Rekomendasi rencana aksi yang lebih efektif untuk perbaikan kedepan sebagai berikut :

1. Melakukan perbaikan di semua aspek pelayanan agar indek kepuasan masyarakat meningkat dan lebih tepat sasaran
2. Mengevaluasi semua kegiatan agar kedepan lebih dirasakan lagi manfaatnya oleh masyarakat/lebih tepat sasaran
3. Perencanaan, pengorganisasian, pembiayaan, pelaksanaan kegiatan hingga monev harus lebih diperhatikan lagi.

Demikian Laporan Kinerja Kecamatan Sukorambi yang menggambarkan capaian kinerja tiap-tiap tujuan dan sasaran pada tahun 2024 sebagai bentuk pertanggungjawaban, bahan evaluasi dan penyusunan rencana kegiatan tahun 2025.

LAMPIRAN 1

RENCANA STRATEGIS KECAMATAN SUKORAMBI

No	Tujuan	Indikator or Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Strategi mencapai Tujuan dan Sasaran							
					2022	2023	2024	2025	2026	Strategi	Kebijakan	Program
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien.	Nilai SAKIP OPD	Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai	90%	90%	90%	95%	95%	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kualitas pengelolaan keuangan daerah yang aman dan <i>proper</i> sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku - Memperbaiki pengelolaan seluruh aset atau barang milik daerah 	Menyelenggarakan Reformasi Birokrasi dengan pada area: <ul style="list-style-type: none"> - Manajemen Perubahan; - Penataan Peraturan Perundang-Undangan; - Penataan dan Penguatan Organisasi; 	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten /Kota
2	Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik.	Jumlah Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintahan Daerah	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	80	85	88	90	90	Melaksanakan penataan organisasi melalui penyusunan analisis jabatan, analisis beban kerja, evaluasi jabatan, standar kompetensi jabatan, proses bisnis, dan SOP berdasarkan struktur organisasi dan tata kerja yang berlaku	<ul style="list-style-type: none"> - Penataan Tata Laksana; - Penataan SDM Aparatur; - Penguatan Pengawasan Internal; - Penguatan Akuntabilitas Kinerja; - Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik; dan - Monitoring, Evaluasi, dan Pelaporan. 	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik
			Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan	Persentase Fasilitas Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	90%	90%	90%	90%	90%			Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan
			Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	92%	92%	92%	92%	92%			Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum

LAMPIRAN 2



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
KECAMATAN SUKORAMBI
 JL. MUJAHIR NO. 451 ☎ (0331) 4430996 JEMBER

**RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)
 TAHUN 2024**

RPJMD

Misi	Tujuan RPJMD	Indikator Tujuan	Sasaran RPJMD	Indikator Sasaran
Membangun tata kelola pemerintahan yang kondusif antara eksekutif, legislatif, masyarakat dan komponen pembangunan daerah lainnya.	Meningkatnya Tabkelola Pemerintahan yang Efektif, melalui Sinergis dengan Seluruh Elemen Pembangunan Daerah dan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Reformasi Birokrasi	1. Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik 2. Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan asset daerah yang profesional, efektif dan efisien	Indeks Pelayanan Publik (IPP)

RKT

TUJUAN PD		SASARAN PD			PROGRAM KEGIATAN			SUB KEGIATAN			Anggaran
Uraian	Indikator Tujuan	Uraian	Indikator Sasaran	Target	Nama Program Kegiatan	Indikator	Target	Nama Sub Kegiatan	Indikator kegiatan (Output)	Target	
Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien.	Nilai SAKIP OPD	Meningkatnya Efektifitas Pemenuhan Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase indikator program yang tercapai	90%	PROGRAM PERILAJANG PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN KARAWANG	Persentase realisasi anggaran	90%				
					Kegiatan Administrasi keuangan perangkat daerah	Jumlah laporan pertanggung jawaban keuangan	4 laporan	Penyediaan gaji dan tunjangan ASN	Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	15 DB	1.831.680.073
								Pelaksanaan penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan	1 dok	85.160.000
					Kegiatan Administrasi umum perangkat daerah	Jumlah Laporan Penyediaan Barang dan Jasa	1 laporan	Penyediaan bahan logistik kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang disediakan	1 paket	63.644.000
								Penyenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi	1 lap	21.320.000
					Kegiatan Penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	Persentase tercapainya jasa penunjang urusan pemda	92%	Penyediaan jasa pelayanan umum kantor	Jumlah laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor	4 lap	309.984.736
								Penyediaan jasa komunikasi, sumberdaya air dan listrik	Jumlah Laporan penyediaan jasa komunikasi, SDM, dan Listrik	1 lap	76.260.000

					Kegiatan Pemeliharaan barang milik daerah penerusung urusan pemerintahan daerah	Jumlah laporan pemeliharaan barang milik daerah	1 laporan	Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, dan pajak kendaraan penerusung dinas atau kendaraan dinas jabatan	Jumlah kendaraan dinas penerusung dinas atau kendaraan dinas jabatan yang dipelihara dan dibayarkan pekerjanya	1 unit	30.000.000
								Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, dan pajak kendaraan dinas operasional atau lapangan	Jumlah kendaraan dinas operasional atau lapangan yang dipelihara dan dibayarkan pekerjanya	1 unit	24.780.900
Meningkatnya peranan organisasi pemerintah daerah dan lembaga pelayanan pemerintahan dan pelayanan publik	Jumlah dokumen rencana organisasi dan tata laksana pemerintah daerah	Meningkatnya kepuasan masyarakat dalam hal pelayanan prima dan berkeadilan di kecamatan	Indeks kepuasan masyarakat	64	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Terselenggarakannya pemerintahan dan pelayanan publik di kecamatan	60%				
					Kegiatan Koordinasi penyelenggaraan pemerintahan di tingkat kecamatan	Persentase penyelenggaraannya kegiatan Koordinasi penyelenggaraan pemerintahan di tingkat kecamatan	90%	Peningkatan efektifitas kegiatan pemerintahan di tingkat kecamatan	Jumlah dokumen pengkajian efektifitas kegiatan pemerintahan di tingkat kecamatan	1 duk	400.448.400
					Kegiatan Penyelenggaraan urusan pemerintahan yang tidak dibebankan oleh unit kerja perangkat daerah yang ada di kecamatan	Persentase penyelenggaraannya urusan pemerintahan yang tidak dibebankan oleh unit kerja perangkat daerah yang ada di kecamatan	66%	Peningkatan kegiatan pelayanan kepada masyarakat di kecamatan	Jumlah dokumen perencanaan kegiatan pelayanan kepada masyarakat di kecamatan	4 duk	30.336.500
								Peningkatan efektifitas pelayanan kepada masyarakat di wilayah Kecamatan	Jumlah Laporan Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di	1 lap	174.880.800

								Wayah Kec.			
		Meningkatnya fasilitas kesehatan masyarakat di kecamatan	Pertentase fasilitas kesehatan masyarakat yang dilauncikan	90%	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELUHAN	Cakupan pemberdayaan desa dan keluhan	90%				
					Kegiatan: Koordinasi kegiatan pemberdayaan desa	Pertentase pelaksanaan kegiatan pemberdayaan desa	91%	Peningkatan partisipasi masyarakat dalam forum musrenbang	Jumlah lembaga kemasyarakatan yang berpartisipasi dalam forum musrenbang di desa	5 lemb/ desa	8.996.400
		Tingginya keterbacaan dan ketertarikan masyarakat di kecamatan	Persentase tingkat penyelesaian laporan dan penganggaran terbahan	92%	PROGRAM KOORDINASI KETERTAMBAH DAN KETERTIBAN UMUM	Tertataannya koordinasi ketertarikan dan ketertiban umum di tingkat kecamatan	92%				
					Kegiatan: Koordinasi penerapan dan pengalokasian peraturan daerah dan peraturan kepala daerah	Cakupan penerapan dan pengalokasian peraturan daerah	92%	Koordinasi dengan perangkat daerah yang tugas dan fungsinya di bidang pengalokasian peraturan perundang-undangan dan/atau Pdt	Jumlah laporan koordinasi/sering dengan perangkat daerah yang tugas dan fungsinya di bidang pengalokasian peraturan perundang-undangan/keputusan Negara RI	4 lap	70.465.600
JUMLAH										3.416.940.109	

Jember, 29 Januari 2024
KAMAT SUKORAMBI,

ASRAH JOYO WIDONO, S.Kep.M.Si
 NIP. 19720405 199403 1 008

LAMPIRAN 3



**PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
KECAMATAN SUKORAMBI**

Jl. Mujahir 45 Sukorambi Jember 68151

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ASRAH JOYO WIDONO, S.Kep, M.Si

Jabatan : Camat Sukorambi

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Ir.H.HENDY SISWANTO,ST,IPU,ASEAN Eng.

Jabatan : Bupati Jember

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jember, 26 Januari 2024

Pihak Pertama
CAMAT SUKORAMBI

Pihak Kedua
BUPATI JEMBER,

Ir.H.HENDY SISWANTO,ST,IPU,ASEAN Eng.



ASRAH JOYO WIDONO, S.Kep,M.Si
NIP. 19720405 199403 1 008

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN SUKORAMBI**

NO (1)	TUJUAN / SASARAN STRATEGIS (2)	INDIKATOR SASARAN (3)	TARGET (4)
1	Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik.	Jumlah Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah	4 Dokumen
2	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan Sukorambi	Indek Kepuasan Masyarakat	88
3	Meningkatnya Fasilitasi Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan Sukorambi	Persentase Fasilitasi Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	90 %
4	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan Sukorambi	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	92 %
5	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien.	Nilai SAKIP OPD	B (65)
6	Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai	90 %

Program	Anggaran	Keterangan
1. Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Rp. 690.664.900,00	APBD
2. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Rp. 8.998.400,00	APBD
3. Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Rp. 70.465.600,00	APBD
4. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 2.646.811.209,00	APBD
Jumlah	Rp. 3.416.940.109,00	APBD

Jember, 26 Januari 2024


Pihak Kedua
BUPATI JEMBER,

Ir.H.HENDY SISWANTO, ST, IPU, ASEAN Eng.

Pihak Pertama
KAMAT SUKORAMBI

ASRAH JOYO WIDONO, S.Kep.M.Si
NIP. 19720405 199403 1 008

LAMPIRAN 4

**PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER**
KECAMATAN SUKORAMBI
JL. Mujahir 45 Sukorambi Jember 68151

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ASRAH JOYO WIDONO, S.Kep, M.Si
Jabatan : Camat Sukorambi

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Ir.H.HENDY SISWANTO,ST,IPU,ASEAN Eng.
Jabatan : Bupati Jember

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Jember, 26 November 2024

Pihak Pertama
CAMAT SUKORAMBI

Pihak Kedua
BUPATI JEMBER


Ir.H.HENDY SISWANTO,ST,IPU,ASEAN Eng.


ASRAH JOYO WIDONO, S.Kep.M.Si
NIP. 19720405 199403 1 008



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
KECAMATAN SUKORAMBI**

NO (1)	TUJUAN / SASARAN STRATEGIS (2)	INDIKATOR SASARAN (3)	TARGET (4)
1	Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik.	Jumlah Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah	4 Dokumen
2	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan Sukorambi	Indek Kepuasan Masyarakat	88
3	Meningkatnya Fasilitasi Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan Sukorambi	Persentase Fasilitasi Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	90 %
4	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan Sukorambi	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	92 %
5	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien.	Nilai SAKIP OPD	B (65)
6	Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai	90 %

Program	Anggaran	Keterangan
1. Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Rp. 690.664.900,00	P - APBD
2. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Rp. 8.998.400,00	P - APBD
3. Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Rp. 70.465.600,00	P - APBD
4. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 2.696.811.209,00	P - APBD
Jumlah	Rp. 3.466.940.109,00	P- APBD

Pihak Kedua
SUPTA JEMBER,

Ir.H.HENDY SISWANTO, ST.IPU, ASEAN Eng.

Jember, 26 November 2024
Pihak Pertama
CAMAT SUKORAMBI

ASRAH JOYO WIDONO, S.Kep.M.Si
NIP. 19720405 199403 1 008



**PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
KECAMATAN SUKORAMBI**

JL. MUJAHIR NO 45 KODE POS 68151

**KEPUTUSAN CAMAT SUKORAMBI
KABUPATEN JEMBER**

Nomor : 065/ 12 /35.09.10/2024

**TENTANG
INDIKATOR KINERJA UTAMA KECAMATAN SUKORAMBI
KABUPATEN JEMBER**

- Menimbang** : a. bahwa untuk melaksanakan ketentuan pasal 3 dan pasal 4 Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/9/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Sukorambi Kabupaten Jember dalam suatu Keputusan Camat Sukorambi ;
- Mengingat** : 1. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 ;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah ;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
5. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah, sebagaimana telah dua kali diubah terakhir dengan peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 ;
7. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 09/M.PAN/05/2007 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
8. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 20/M.PAN/11/2008 tentang Petunjuk Penyusunan Indikator Kinerja Utama ;
9. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;

MEMUTUSKAN :

Menetapkan :

- KESATU** : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Sukorambi Kabupaten Jember
- KEDUA** : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Sukorambi Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU tersebut dalam lampiran;
- KETIGA** : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dan KEDUA bertujuan untuk :
- (1) Memberikan informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja organisasi
 - (2) Mengukur keberhasilan pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja organisasi
- KEEMPAT** : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Sukorambi Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dimanfaatkan untuk :
- a. Perencanaan Strategis Organisasi Perangkat Daerah
 - b. Perencanaan Tahunan Organisasi Perangkat Daerah
 - c. Penyusunan Dokumen Perjanjian Kinerja Organisasi Perangkat Daerah
 - d. Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah
 - e. Evaluasi Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah
- KELIMA** : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud dalam diktum KESATU, disusun dengan mengacu pada Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kabupaten Jember dan ditetapkan dalam bentuk Keputusan Camat Sukorambi Kabupaten Jember.
- KEENAM** : Keputusan Camat Sukorambi ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan

Ditetapkan di : Sukorambi

Pada tanggal : 2 Januari 2024



ASRIAH JOYO WIDONO, S.Kep.M.Si

NIP. 19720405 199403 1 008

**INDIKATOR KINERJA UTAMA
KECAMATAN SUKORAMBI**

NO.	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN DAN PENJELASAN	BIDANG PENANGGUNGJAWAB	SUMBER DATA
1.	Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik.	Jumlah Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah	<p>Penjelasan Indikator :</p> <p>Tersedianya Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah, antara lain berupa :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dokumen LAKIP • Dokumen Anjab (antara lain berupa dokumen anjab, beserta dokumen ABK, dan peta jabatan) • Dokumen Penataan Organisasi/ kelembagaan antara lain berupa data pengisian evaluasi mandiri kematangan organisasi, laporan sistem kerja • Dokumen Pelayanan Publik dan Tata Laksana (antara lain berupa dokumen Standar Pelayanan, dokumen SOP pelayanan publik, laporan Survei Kepuasan Masyarakat, laporan Forum Konsultasi Publik/FKP, peta proses bisnis) 	Camat	Data penataan organisasi, kinerja pelayanan publik dan tata laksana

NO.	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN DAN PENJELASAN	BIDANG PENANGGUNGJAWAB	SUMBER DATA
2.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masy	<p>Penjelasan</p> <p>Indikator :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) merupakan data dan informasi tentang tingkat kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik 2. Perhitungan nilai IKM datanya diinput dan diolah menggunakan melalui Sistem Informasi (e-SUKMA) 3. Indeks Kepuasan Masyarakat berpedoman pada PermenPANRB nomor 14 tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Pelayanan Publik 4. Unsur pelayanan yang dinilai dalam IKM, meliputi : <ul style="list-style-type: none"> • Kesesuaian persyaratan • Sistem, mekanisme dan prosedur pelayanan • Waktu penyelesaian • Biaya / tarif • Produk Spesifikasi, Jenis Pelayanan • Kompetensi pelaksana • Perilaku pelaksana • Penanganan pengaduan , saran dan masukan • Kualitas sarana dan prasarana 	<ul style="list-style-type: none"> - Seksi Pemerintahan - Seksi Pelayanan Umum - Seksi PMKS - Seksi Trantib 	SUKMA-E

NO.	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN DAN PENJELASAN	BIDANG PENANGGUNGJAWAB	SUMBER DATA
3.	Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat Kecamatan	Persentase Fasilitas Kesejahteraan masy yang dilaksanakan	<p>Formulasi Kegiatan :</p> $\frac{\text{Jumlah kegiatan pemberdayaan masyarakat yang difasilitasi}}{\text{Jumlah kegiatan pemberdayaan masyarakat yang ditargetkan/ direncanakan}} \times 100\%$ <p>Penjelasan :</p> <p>Kegiatan pemberdayaan Masyarakat adalah seluruh kegiatan pemberdayaan ekonomi dan sosial masyarakat, antara lain berupa pelatihan keterampilan, sosialisasi, fasilitasi penyaluran bantuan bahan /alat</p>	Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial	Dokumen laporan fasilitasi kegiatan pemberdayaan masyarakat
4.	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masy	<p>Formulasi Perhitungan :</p> $\frac{\text{Jumlah laporan/aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat yg diselesaikan.}}{\text{Jumlah laporan/aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat yg masuk}} \times 100\%$	Seksi Trantib	Dokumen laporan/ aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masy di kec

NO.	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN DAN PENJELASAN	BIDANG PENANGGUNGJAWAB	SUMBER DATA
			<p>Penjelasan indikator :</p> <p>Laporan/aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat yang masuk adalah berdasarkan Laporan gangguan ketertiban dan ketentraman umum melalui berbagai media pengaduan antara lain laporan langsung (lisan) , surat pengaduan, melalui pesan singkat pada nomor WA pengaduan, SPAN Lapo ataupun media sosial kecamatan.</p>		
5.	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien.	Nilai SAKIP OPD	<p>Penjelasan Indikator :</p> <p>1. Nilai SAKIP PD adalah Nilai Hasil evaluasi atas implementasi AKIP PD yang penilaiannya dilakukan oleh evaluator Kabupaten Jember</p> <p>Kategori dan nilai hasil evaluasi AKIP berpedoman pada Permen PANRB nomor 88 tahun 2021 dan Pedoman Evaluasi Internal di Pemkab Jember</p>	- Camat	Laporan Hasil Evaluasi (LHE) AKIP-PD

NO.	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN DAN PENJELASAN	BIDANG PENANGGUNGJAWAB	SUMBER DATA
6.	Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai	<p>Formulasi perhitungan:</p> <p>Jumlah indikator program yang tercapai.</p> <p>————— x 100%</p> <p>Jumlah seluruh indikator program</p> <p>Penjelasan indikator:</p> <p>Indikator program adalah indikator seluruh program PD yang direncanakan pada tahun 2024 berdasarkan dokumen renja, dan DPA</p>	Sekcam	LAKIP

LAMPIRAN 6

