



**LAPORAN KINERJA
INSTANSI
PEMERINTAH (LKIP)
2024**

**KECAMATAN ARJASA
KABUPATEN JEMBER**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga tugas penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Arjasa Tahun 2024 dapat kami selesaikan.

Laporan Kinerja Kecamatan Arjasa disusun sesuai dengan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Kecamatan Arjasa ini merupakan wujud pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian sasaran strategis Tahun Anggaran 2024. Laporan Kinerja Kecamatan Arjasa berfungsi sebagai alat penilaian kinerja dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta dapat berfungsi sebagai instrument pengendali peningkatan kinerja unit kerja di Kecamatan Arjasa. Kinerja Kecamatan Arjasa diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Arjasa Tahun 2024.

Akhir kata, kami sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan serta partisipasi dalam penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Arjasa Tahun 2024.

04 Februari 2025
CAMAT ARJASA

A. FAUZI, S.Sos.M.Si
Pembina Tk. I
NIP. 19700721 199803 1

DAFTAR ISI

Hal :

KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	iii
IKHTISAR EKSEKUTIF	iv
BAB. I PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. MAKSUD DAN TUJUAN	2
C. KEDUDUKAN, TUGAS, FUNGSI DAN SUSUNAN ORGANISASI	2
D. SUMBER DAYA MANUSIA	4
E. SARANA PRASARANA KECAMATAN ARJASA.....	5
F. ANGGARAN KECAMATAN ARJASA	8
G. ISU STRATEGIS	9
H. PROFIL WILAYAH KECAMATAN	9
BAB. II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	12
A. RENCANA STRATEGIS	12
B. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	15
C. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024	20
D. ALOKASI ANGGARAN PER SASARAN TAHUN 2024	22
BAB. III. AKUNTABILITAS KINERJA	24
A. KERANGKA PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2024	24
B. CAPAIAN KINERJA KECAMATAN ARJASA	25
C. ANALISIS PROGRAM KEGIATAN YANG MENDUKUNG SASARAN.....	32
D. ANALISIS ATAS EFISIENSI SUMBER DAYA	44
E. EVALUASI DAN ANALISIS PENYEBAB KEBERHASILAN DAN KEGAGALAN.....	46
F. REALISASI ANGGARAN	52
BAB. IV. PENUTUP	54

LAMPIRAN

Lampiran 1. SK IKU Tahun 2024

Lampiran 2. Perjanjian Kinerja Tahun 2024

Lampiran 3. Matriks Rencana Strategis (RS) 2021-2026

Lampiran 3. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2024

Lampiran 5. Cascading Kecamatan Arjasa

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Kecamatan Arjasa disusun berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja. Laporan Kinerja Kecamatan Arjasa tahun 2024 merupakan laporan kinerja atas target kinerja yang tercantum dalam Dokumen Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Arjasa Tahun 2021-2026 dan dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Arjasa Tahun 2024

Tujuan yang merupakan kondisi yang diharapkan dapat diwujudkan dalam jangka waktu paling lambat dalam periode s.d tahun 2026, yang meliputi:

1. Meningkatkan Tata Kelola Yang baik melalui peningkatan Peran Kecamatan sebagai Garda Terdepan dalam peningkatan kualitas Layanan kepada masyarakat

Capaian Kinerja sasaran tahun 2024 yang merupakan capaian kinerja dari pengukuran IKU atau Indikator Kinerja Sasaran dari Renstra Kecamatan Arjasa tahun 2021-2026, dapat diuraikan sebagai berikut :

Sasaran 1 : Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman Masyarakat Arjasa mendapat predikat nilai **Sangat Memuaskan** Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil pengukuran 1 (satu) indikator sasaran, dengan capaian tergolong **sangat memuaskan**.

Sasaran 2 : Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang merata dan berkualitas di Kecamatan Arjasa mendapat predikat nilai **Sangat memuaskan**. Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil pengukuran 1 (satu) indicator sasaran, dengan capaian 1 (satu) indikator tergolong **sangat memuaskan**.

Sasaran 3 : Fasilitasi Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat Arjasa mendapat predikat nilai **Sangat memuaskan**. Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil pengukuran 1 (satu) indicator sasaran, dengan capaian 1 (satu) indikator tergolong **sangat memuaskan**.

Sasaran 4 : Terselenggaranya Pemerintahan Kecamatan Arjasa yang baik mendapat predikat nilai **Sangat memuaskan**. Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil pengukuran 1 (satu) indikator sasaran, dengan capaian 1 (satu) indikator tergolong **sangat memuaskan**.

Dari uraian capaian indikator dapat disimpulkan bahwa target dalam penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan pembangunan dan pelayanan kepada masyarakat oleh Kecamatan Arjasa telah dilaksanakan dengan baik, dimana sebanyak 4 (empat) indikator capaian diatas target yaitu dalam kategori **Sangat memuaskan**.

Untuk mendukung pencapaian kinerja tahun 2024 dilaksanakan berbagai program dan kegiatan dengan mengalokasikan dana dalam APBD Tahun Anggaran 2024 sebesar 100% merupakan Belanja Operasional atau sebesar Rp 3.687.467.405,- dan Belanja Modal sebesar Rp. 6.363.000,-

Sedangkan realisasi belanja sampai dengan 31 Desember 2024 sebesar Rp 3.056.387.022,- atau 82,74% dari pagu anggaran. Realisasi sampai dengan 31 Desember 2024 yang disampaikan dibawah ini merupakan data sementara dan belum diaudit oleh BPK. Dari analisis yang dilakukan tidak ada efisiensi dalam penggunaan anggaran untuk pencapaian kinerja.

Kendala atau hambatan yang dihadapi dalam pelaporan dan pengukuran target- target sasaran yang telah ditetapkan dalam tahun 2024 antara lain:

1. Sarana prasarana/fasilitas pendukung kelancaran tugas pokok dan fungsi masih kurang memadai dan harus dipelihara secara rutin/berkala dan pengadaan baru agar dapat mendukung kinerja tetap optimal.
2. Peningkatan dan pengembangan kompetensi khusus/keahlian khusus pegawai untuk mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi Selain itu tenaga pendukung di bidang administrasi/kesekretariatan masih kurang memadai dibandingkan dengan beban kerja yang dilaksanakan

Beberapa rekomendasi perbaikan dalam meningkatkan pencapaian kinerja di tahun 2024 antara lain :

1. Memelihara dan memaksimalkan penggunaan sarana dan prasarana yang ada untuk kelancaran tugas pokok dan fungsi untuk menunjang kelancaran pelaksanaan kegiatan di Kecamatan Arjasa;
2. Agar lebih memperhatikan Aparat atau Sumber Daya Manusia yang ada di level Kecamatan dengan memberi kesempatan yang lebih besar untuk mengikuti pendidikan formal sehingga bisa menghasilkan SDM yang profesional, bertanggungjawab dan mempunyai komitmen terhadap tugas yang diemban.
3. Pemasangan banner persyaratan pelayanan Dan Go Digital baik di Kecamatan maupun di Kelurahan/Desa.
4. Pemasangan maklumat pelayanan yang ditandatangani oleh seluruh pegawai Kecamatan Arjasa.
5. Mengadakan sosialisasi dan bimbingan teknis bagi operator teknologi informatika perangkat daerah di Kabupaten Jember.
6. Perlu adanya Sinkronisasi dan Koordinasi yang lebih baik dan intensif dari tingkat atas maupun dari sektor lainnya sehingga dapat membina dan menjaga hubungan yang harmonis dengan instansi lain untuk mempermudah pengkoordinasian

BAB I PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Terselenggaranya Good Governance merupakan persyaratan bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dalam mencapai tujuan serta cita-cita bangsa bernegara. Dalam rangka itu diperlukan pengembangan dan penerapan system pertanggungjawaban yang tepat, jelas, dan terukur sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme. Upaya pembangunan tersebut sejalan dengan TAP MPR RI. No. XI / MPR / 1998 tentang penyelenggara Negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi, dan nepotisme. Dalam Pasal 3 Undang-Undang Nomor 28 tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih Dan Bebas Dari Korupsi, Kolusi Dan Nepotisme disebutkan salah satu asas tertib penyelenggaraan negara adalah asas akuntabilitas yaitu asas yang menentukan bahwa setiap kegiatan dan hasil akhir dari kegiatan penyelenggaraan negara harus dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat dan rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi negara sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas yang berfungsi antara lain sebagai alat penilaian kinerja, wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Arjasa dan wujud transparansi serta pertanggung jawaban kepada masyarakat serta merupakan alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap unit di Lingkungan Kecamatan Arjasa.

Kinerja Kecamatan Arjasa diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja Kecamatan Arjasa tahun 2024.

B. MAKSUD DAN TUJUAN

Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Arjasa dimaksudkan untuk menyampaikan capaian kinerja Kecamatan Arjasa dalam satu tahun anggaran yang dikaitkan dengan proses pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan.

Tujuan penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Arjasa adalah

- sebagai sarana pertanggungjawaban kinerja kepada seluruh stakeholder atas pelaksanaan tugas, fungsi dan wewenang pengelolaan sumber daya yang menjadi kewenangan Kecamatan Arjasa
- sebagai bahan evaluasi akuntabilitas kinerja Kecamatan Arjasa dalam rangka meningkatkan kinerja Kecamatan Arjasa dan penyelenggaraan pelayanan publik yang lebih baik.

C. KEDUDUKAN, TUGAS, FUNGSI DAN SUSUNAN ORGANISASI KECAMATANARJASA

Kedudukan, tugas, fungsi dan susunan organisasi Kecamatan Arjasa diatur dalam Peraturan Bupati Jember Nomor 29 Tahun 2021 disebutkan sebagai berikut :

- (1). Kecamatan Arjasa merupakan unsur perangkat daerah sebagai pelaksana teknis kewilayahan yang mempunyai wilayah tertentu dalam rangka melaksanakan pelimpahan sebagian urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah dan urusan pemerintahan umum yang dilimpahkan Bupati sebagai pelaksana urusan pemerintahan umum
- (2). Kecamatan Arjasa dipimpin oleh seorang camat yang berkedudukan di wilayah kerja kecamatan.
- (3). Kecamatan Arjasa dalam melaksanakan tugasnya mempunyai fungsi :
 - a. Menyelenggarakan urusan pemerintahan umum

- b. Mengoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat
- c. Mengoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum
- d. Mengoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan daerah dan peraturan bupati
- e. Mengoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum
- f. Mengoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di kecamatan
- g. Membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan desa dan/kelurahan
- h. Melaksanakan penyelesaian permasalahan pelayanan pemerintahan di wilayah kecamatan
- i. Melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja perangkat daerah yang ada di kecamatan
- j. Melaksanakan tugas lain sesuai dengan ketentuan peraturan perundang - undangan.



- (4). Susunan organisasi Kecamatan Arjasa terdiri dari :
- a. Camat
 - b. Sekretaris Kecamatan :
 - Sub Bagian Perencanaan Pelaporan dan Keuangan
 - Sub Bagian Umum Dan Kepegawaian
 - c. Seksi Pemerintahan
 - d. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum
 - e. Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial
 - f. Seksi Pelayanan Umum

D. SUMBER DAYA MANUSIA KECAMATAN ARJASA

Sumber Daya Manusia merupakan salah satu instrumen penunjang pokok pelaksanaan tugas pokok dan fungsi instansi dengan kuantitas dan kualitas yang memadai sesuai analisa jabatan dan kompetensi. Berdasarkan hasil analisa jabatan kebutuhan pegawai Kecamatan Arjasa yang dituangkan pada Keputusan Bupati Jember Nomor: 188.45/239/1.12/2024 tentang Peta Jabatan Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jember. Jumlah personil Kecamatan Arjasa yang ada per 31 Desember 2024 berdasarkan keterisian pegawai yang datanya sudah *diupdate* melalui SIMPEG sebanyak 13 orang, sedangkan berdasarkan hasil analisa jabatan dan analisa beban kerja idealnya sebanyak 24 orang, sehingga masih terdapat kekurangan pegawai sebanyak 11 orang atau 45,83 %.

Komposisi pegawai keseluruhan adalah sebagai berikut :

Tabel 1.1
Komposisi Pegawai Kecamatan Arjasa Tahun 2024

Jabatan	Kebutuhan					Bezetting/ Pegawai Yang Ada						L	P
	∑	SMA	D3	S1	S2	∑	SMP	SMA	D3	S1	S2		
Jabatan Pimpinan Tinggi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Jabatan Administrasi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. Administrator	7	-	-	7	-	6	-	-	1	3	2	3	3
2. Pengawas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Pelaksana	15	9	6	1	-	6	1	4		1	-	6	-

Jabatan Fungsional	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Non ASN						8	-	7	-	1	-	7	1
Jumlah	24	9	6	8	-	21	-	11	1	5	2	16	4

Sumber : Data Kepegawaian Kecamatan Arjasa 2024

Berdasarkan tabel 1.4, menunjukkan adanya gap antara kebutuhan pegawai dari hasil analisis jabatan dengan bezetting pegawai. Jumlah pegawai Kecamatan Arjasa belum memenuhi jumlah ideal untuk pengelolaan beban kerja di Kecamatan Arjasa

E. SARANA PRASARANA KECAMATAN ARJASA

Dalam menjalankan tugas pokok dan fungsi selain penguatan pada sumber daya manusia, juga diperlukan dukungan sarana dan prasarana. Sarana dan prasarana yang memadai akan menunjang keberhasilan ketercapaian tugas pokok dan fungsi Institusi. Kecamatan Arjasa menempati gedung di Jl. Sultan Agung No.70 Arjasa Jember.

Sebagai penunjang penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik yang semakin meningkat, maka gedung Kecamatan Arjasa Cukup memadai, karena Kondisi Gedung yang cukup terawat dengan baik. Adapun data sarana dan prasarana pada Kecamatan Arjasa adalah sebagai berikut :

Tabel 1.2
Profil Sarana dan Prasarana Kecamatan Arjasa
Per 31 Desember 2024

No	Sarana Prasarana	Jumlah	Kondisi	Jumlah ideal
1.	Tanah			25
	-Tanah Bangunan Kantor Pemerintah	1	Baik	
	-Tanah untuk Jalan Kabupaten	24	Baik	
2.	Bangunan Gedung			15
	- Bangunan Gedung Kantor Permanen	9	Baik	
	- Bangunan Gedung Pertemuan Permanen	2	Baik	
	- Bangunan Gedung Tempat Ibadah			

	Permanen - Rumah Negara Gol.III Tipe C Permanen	2 2	Baik Baik	
3.	Jalan,Irigasi dan Jaringan	25	Baik	25
4.	A.C. Split	21	Baik : 11 Kurang Baik : 4 Rusak : 6	21
5.	Camera Wall Box	1	Kurang Baik	1
6.	Kursi Kerja Pejabat Eselon III	2	Baik : 1 Rusak : 1	2
7.	Kursi Besi/Metal	104	Baik : 100 Kurang Baik : 4	104
8.	Meja Kerja Pejabat Eselon III	2	Baik : 1 Rusak : 1	2
9.	Meja Kerja Kayu	32	Baik : 2 Rusak : 30	32
10	Meja Tamu Biasa	4	Baik	4
11	Sofa	12	Baik	12
12	Lemari Kayu	2	Baik	2
13	Rak Kayu	28	Baik : 25 Kurang Baik : 3	28
14	Lemari Sorok	11	Baik	11
15	Lemari Kaca	5	Baik	5
16	Kursi Putar	23	Baik : 20 Rusak : 3	23
17	Meja Kerja Pejabat Eselon II	1	Baik	1
18	Meja Kerja Pegawai Non Struktural	23	Baik : 21 Rusak : 2	23
19	Kursi Tamu	4	Baik	4
20	Kursi Kerja Pegawai Non Struktural	30	Baik : 5 Kurang Baik : 9	30

			Rusak : 16	
21	Meja Rapat	8	Baik	8
22	Meja Panjang	3	Baik : 1 Kurang Baik : 2	3
23	P.C Unit	5	Baik : 4 Rusak : 1	5
24	Mesin Absensi	1	Rusak	1
25	Mesin Ketik Manual Portable (11-13 Inchi)	1	Rusak	1
26	Rak Besi	1	Rusak	1
27	Brandkas	2	Kurang Baik : 1 Rusak : 1	2
28	Kipas Angin	1	Kurang Baik	1
29	Radio	1	Rusak	1
30	Televisi	4	Baik	4
31	Amplifier	2	Rusak	2
32	Loudspeaker	2	Baik : 1 Rusak : 1	2
33	Computer Compatible	28	Baik : 6 Kurang Baik : 6 Rusak : 16	28
34	Printer (Peralatan Personal Komputer)	15	Baik : 7 Rusak : 8	15
35	MESIN HITUNG/MESIN JUMLAH Lain-Lain	1	Baik	1
36	Uninterruptible Power Supply (UPS)	4	Baik : 1 Rusak : 3	4
37	Lemari Besi/Metal	21	Rusak	21
38	Kursi Rapat	29	Rusak	29
39	Layar Film/Projector	1	Baik	1
40	Papan Nama Instansi	1	Kurang Baik	1

41	Mesin Pemotong Rumput	1	Kurang Baik	1
42	Off Air TV Monitor	1	Rusak	1
43	Meja Resepsionis	5	Kurang Baik	5
44	Mesin Jahit	1	Rusak	1
45	Kursi Fiber Glas/Plastik	9	Baik : 2 Kurang Baik : 6 Rusak : 1	9
46	Unit Power Supply	1	Baik	1
47	Sound System	1	Baik	1
48	Antene Penerima VHF	1	Kurang Baik	1
49	Megaphone	1	Baik	1
50	Facsimile	1	Rusak	1
51	MEUBELAIR Lain-Lain	2	Baik	2
52	Lemari Es	1	Baik	1
53	Kompore Gas (Alat Dapur)	1	Baik	1
54	ALAT DAPUR Lain-Lain	1	Baik	1
55	Portable Water Pump	1	Baik	1
56	Alat Penghancur Kertas	2	Rusak	2
57	Bak Air	1	Rusak	1
58	Lap Top	5	Baik	5
59	Dispenser	1	Baik	1
60	Tenda	4	Baik : 2 Kurang Baik : 2	4
61	Sepeda Motor	3	Baik	3
62	Sedan	1	Baik	1
63	Scooter	1	Baik	1
64	KENDARAAN BERMOTOR BERODA DUA Lain-Lain	4	Baik	4
65	Alat Kedokteran Umum	2	Rusak	2
66	Traffic Light	2	Baik	2
	Jumlah	529		529

Sumber Data : Kartu Inventaris Barang Kecamatan Arjasa Tahun 2024

F. ANGGARAN KECAMATAN ARJASA

Dukungan dana atau anggaran yang tersedia untuk melaksanakan tugas dan fungsi Kecamatan Arjasa. pada tahun 2024 berasal dari APBD Kabupaten Jember. Pada tahun anggaran 2024 Kecamatan Arjasa. Memiliki 4 Program, 8 Kegiatan, dan 11 Sub Kegiatan yang secara total mendapatkan alokasi anggaran sebesar Rp. 3.687.467.405 sebagaimana tersaji dalam tabel berikut :

Tabel 1.4
Anggaran Kecamatan Arjasa
Tahun 2024

No	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Anggaran (Rp,-)
1	Program penunjang Urusan pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota	Rp.2.922.682.605
1.1	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp.2.326.630.404
	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp.2.326.630.404
1.2	Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp.13.000.000
	Sub Kegiatan Pengadaan Pakaian Dinas besertaAtribut Kelengkapannya	Rp.13.000.000
1.3	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat daerah	Rp.6.363.000
	Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp.6.363.000
1.4	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp.477.259.401
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp.477.259.401
1.5	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp.99.429.800
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp.50.013.600
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atauLapangan	Rp.38.586.200
	Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp.10.830.000
2	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Rp. 388.800.000
2.1	Kegiatan Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	Rp. 388.800.000
	Sub Kegiatan Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	Rp. 388.800.000
3	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Rp. 84.597.800
3.1	Kegiatan Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	Rp. 84.597.800

	Sub Kegiatan Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	Rp. 5.025.000
	Sub Kegiatan Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Rp. 79.572.800
4	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Rp. 297.750.000
4.1	Kegiatan Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Rp. 297.750.000
	Sub Kegiatan Koordinasi/Sinergi dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia	Rp. 297.750.000
	JUMLAH	Rp.3.693.830.405

Sumber Data : Dokumen Pelaksanaan Anggaran Kecamatan Arjasa Tahun 2024

G. ISU STRATEGIS

Terdapat beberapa isu strategis yang harus diperhatikan dalam menghadapi tantangan pelaksanaan tugas pokok fungsi dan pelaksanaan program kegiatan dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran **Kecamatan Arjasa**, yaitu:

1. Belum Optimalnya Kinerja Pemerintahan di Kecamatan
2. Timbulnya potensi Kondusifitas wilayah/ masyarakat yang tidak stabil utamanya dalam menghadapi Pilpres, Pileg, Pilkada Prov/Kab dan Pilkadaes
3. Belum optimalnya profesionalisme petugas administrasi pendudukan dan pencatatan sipil
4. Pelayanan Masyarakat di Kecamatan belum maksimal berdampak pada Keterbatasan Pelaksanaan Pelayanan Masyarakat di Kecamatan
5. Belum optimalnya peningkatan pemberdayaan masyarakat di Kelurahan/Desa

H. PROFIL WILAYAH KECAMATAN

Kecamatan Arjasa terletak di wilayah Kabupaten Jember bagian Utara dengan luas wilayah Luas wilayah Kecamatan Arjasa adalah berkisar ± 43,75 km², yang berbatasan dengan Kecamatan Jelbuk di sebelah utara, Kecamatan Patrang dan Sukorambi di sebelah barat, Kecamatan Kalisat dan Pakusari di timur, dan Kecamatan Patrang dan Pakusari di selatan.

Kecamatan ini berada bagian Utara Kabupaten Jember tepatnya 9 km dari Kota Jember. Mata pencaharian utama penduduk Arjasa adalah mayoritas petani. Jumlah penduduk di Kecamatan Arjasa sebanyak 42.338 jiwa penduduk laki laki, dan sebanyak 20.950 Jiwa dengan persentase 49,85% penduduk perempuan 21.388 Jiwa dengan persentase 50,15%.

Penduduk Kecamatan Arjasa memiliki mata pencaharian antara lain :

1. Bidang pertanian 14,32 % sebanyak 9.647 jiwa
2. Wiraswasta 23,05 % sebanyak 9.759 jiwa
3. Pengangguran 25,72 % sebanyak 10.890 jiwa
4. Pelajar 11,28 % sebanyak 4.776 jiwa
5. Bidang lainnya 17,16 % sebanyak 7.266 jiwa

Secara administratif, Kecamatan Arjasa membawahi 6 desa yaitu:

1. Desa Arjasa, Dengan luas wilayah ± 6,64 Km²
2. Desa Kemuning Lor Dengan luas wilayah ± 10,89 Km²
3. Desa Darsono Dengan luas wilayah ± 5,5 Km²
4. Desa Biting Dengan luas wilayah ± 6,95 Km²
5. Desa Candijati Dengan luas wilayah ± 6,39 Km²
6. Desa Kamal Dengan luas wilayah ± 3,59 Km²

Sumber Data : Kecamatan Arjasa Dalam Angka (BPS)

- Potensi Wisata dan budaya yang ada di kecamatan Arjasa

Kecamatan Arjasa merupakan salah satu kecamatan di Kabupaten Jember, Jawa Timur, yang memiliki kekayaan sejarah dan budaya yang unik. Terletak di bagian utara Kabupaten Jember, wilayah ini memiliki pesona tersendiri yang menarik untuk dijelajahi.

Kecamatan Arjasa memiliki sejarah yang panjang, bahkan sejak era kolonial. Buktinya, Kepala Desa Arjasa pertama kali diangkat pada tahun 1920. Selain itu, banyak ditemukan peninggalan cagar budaya kolonial di wilayah ini, seperti bekas Stasiun Arjoso yang masih ada hingga kini.

Potensi Wisata Arjasa bukan hanya kaya akan sejarah, tetapi juga memiliki potensi wisata yang menjanjikan. Beberapa tempat menarik yang bisa Anda kunjungi di Arjasa antara lain:

- Situs Calok: Situs ini merupakan tempat suci bagi masyarakat setempat dan sering dijadikan tempat ritual.
 - Situs Duplang : merupakan Situs yang memiliki beberapa koleksi peninggalan pada zaman megalitikum diantaranya kubur batu, batu kenong, dan menhir.
 - Sendang Tirta Amertha Rajasa: Sebuah sendang yang dianggap memiliki nilai spiritual tinggi.
 - Bekas Stasiun Arjoso: Bangunan bersejarah yang menjadi saksi bisu perkembangan zaman.
 - Air Terjun Antrokan : Terletak di Desa KemuningLor, Keunikannya terletak pada lokasinya yang seolah berada di dalam lubang yang dikelilingi oleh tebing batu. Aliran sungai yang mengalir di bagian tengah menambah keindahan alami dari tempat ini.
- Daerah Rawan Bencana alam

Desa Kemuning Lor, Kecamatan Arjasa, merupakan kawasan yang sering terjadi bencana alam tanah longsor dan banjir bandang. Kawasan yang berada di kaki Pegunungan Argopuro itu memang berada di ketinggian yang relatif tinggi, antara 100-500 kilometer di atas permukaan air laut, Bahkan bisa lebih dari itu. Hingga rentan terjadi longsor, serta banjir bandang aliran hulu sungai-sungai Pegunungan Argopuro.

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

Rencana strategis Kecamatan Arjasa merupakan penjabaran operasional Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Jember tahun 2021-2026. Rencana Strategis ditetapkan dengan Peraturan Bupati Jember nomor 41 tahun 2023 tentang Perubahan Atas Peraturan Bupati Jember nomor 99 tahun 2021 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Jember tahun 2021-2026.

Visi dan misi dalam pelaksanaan pembangunan Pemerintah Kabupaten Jember, mendasarkan pada nilai-nilai yang terkandung di dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) tahun 2005-2025. RPJPD menegaskan bahwa arah pembangunan jangka panjang daerah menggunakan visi bersama yang menjadi etos kerja.

Visi adalah suatu gambaran menantang tentang keadaan masa depan yang berisikan cita dan citra yang ingin diwujudkan instansi pemerintah. Visi Pemerintah Kabupaten Jember pada periode 2021-2026 yaitu: “Sudah waktunya membenahi Jember (*Wes Wayahe Mbenahi Jember*) dengan berprinsip pada sinergi, kolaborasi, dan akeselerasi dalam membangun Jember.” Yang selanjutnya dijabarkan dalam 7 (tujuh) misi pembangunan, sebagai sesuatu yang harus diemban atau dilaksanakan oleh instansi pemerintah. Dengan pernyataan misi diharapkan seluruh anggota organisasi dan pihak yang berkepentingan dapat mengetahui dan mengenal keberadaan dan peran instansi pemerintah dalam penyelenggaraan pemerintahan negara.

Sesuai *cascade* kinerja, Kecamatan Arjasa Misi, tujuan dan sasaran daerah yang di dukung Kecamatan Arjasa yaitu

Misi RPJMD :

Membangun tata kelola pemerintahan yang kondusif antara eksekutif, legislatif, masyarakat dan komponen pembangunan daerah lainnya

Tujuan RPJMD :

Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Efektif, Melalui Sinergi, dengan Seluruh Elemen Pembangunan Daerah dan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik

Sasaran RPJMD :

- a. Meningkatnya kualitas tata kelola pemerintahan yang profesional, efektif, dan efisien.
- b. Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik.

Tujuan adalah pernyataan-pernyataan tentang hal-hal yang perlu dilakukan untuk mencapai visi, melaksanakan misi dengan menjawab isu strategis daerah dan permasalahan pembangunan daerah. Sasaran adalah hasil yang diharapkan dari suatu tujuan yang diformulasikan secara terukur, spesifik, mudah dicapai, rasional, untuk dapat dilaksanakan dalam jangka waktu 5 tahun. Rumusan tujuan dan sasaran merupakan dasar dalam menyusun pilihan-pilihan strategi pembangunan dan sarana untuk mengevaluasi pilihan tersebut.

Perbaikan Rencana Strategis Kecamatan dilakukan pada tahun 2023, yaitu pada perumusan Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah yang dituangkan dalam Dokumen Kertas Kerja TC.25 (Tabel Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Perangkat Daerah), sehingga tujuan dan sasaran Kecamatan Arjasa adalah sebagai berikut :

MATRIKS TUJUAN DAN SASARAN RENCANA STRATEGIS KECAMATAN ARJASA TAHUN 2021-2026

Tujuan 1 : Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien

Indikator Tujuan : Nilai SAKIP OPD

Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran pada Tahun				
		2022	2023	2024	2025	2026

Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Presentase Indikator Program tercapai	80%	80%	85%	85%	85%
---	---------------------------------------	-----	-----	-----	-----	-----

Sumber data : Kertas Kerja TC 25 Rencana Strategis Kecamatan Arjasa tahun 2021-2026

Tujuan 2 : Meningkatkan penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik

Indikator Tujuan : Ketersediaan Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah

Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran pada Tahun				
		2022	2023	2024	2025	2026
Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan berkualitas di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	76	85	80	85	100
Meningkatnya Fasilitasi Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan	Presentase Fasilitasi Kesejahteraan Masyarakat yang dilaksanakan	100%	100%	100%	100%	100%
Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman Masyarakat di Kecamatan	Presentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	100%	100%	100%	100%	100%

Sumber data : Kertas Kerja TC 25 Rencana Strategis Kecamatan Arjasa tahun 2021-2026

B. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Tujuan penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU) adalah memperoleh ukuran keberhasilan dari pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja. IKU merupakan ukuran keberhasilan yang menggambarkan kinerja utama PD sesuai dengan tugas fungsi dan mandat (*core business*) yang diemban. Sasaran strategis dan IKU disajikan sebagai berikut :

Tabel 2. 2
Indikator Kinerja Utama (IKU)

NO	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN DAN PENJELASAN	BIDANG PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1.	Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik.	(Indikator Tujuan) Jumlah Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah	<p>Penjelasan Indikator :</p> <p>Tersedianya Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah, antara lain berupa :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Dokumen LAKIP • Dokumen Anjab (antara lain berupa dokumen anjab, beserta dokumen ABK, dan peta jabatan) • Dokumen Penataan Organisasi/ kelembagaan antara lain berupa data 	Camat	Data penataan organisasi, kinerja pelayanan publik dan tata laksana

			<p>pengisian evaluasi mandiri kematangan organisasi, laporan sistem kerja</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dokumen Pelayanan Publik dan Tata Laksana (antara lain berupa dokumen Standar Pelayanan, dokumen SOP pelayanan publik, laporan Survei Kepuasan Masyarakat, laporan Forum Konsultasi Publik/FKP, peta proses bisnis) 		
2.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	<p>Penjelasan Indikator :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) merupakan data dan informasi tentang tingkat kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik 2. Perhitungan nilai IKM datanya diinput dan diolah menggunakan melalui Sistem Informasi (e-SUKMA) 3. Indeks Kepuasan Masyarakat berpedoman pada PermenPANRB nomor 14 tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Pelayanan Publik 4. Unsur pelayanan yang dinilai dalam IKM, meliputi : <ul style="list-style-type: none"> • Kesesuaian persyaratan 	<ul style="list-style-type: none"> - Seksi Pemerintahan - Seksi Pelayanan Umum - Seksi PMKS - Seksi Trantib 	SUKMA-E

			<ul style="list-style-type: none"> • Sistem, mekanisme dan prosedur pelayanan • Waktu penyelesaian • Biaya / tarif • Produk Spesifikasi, Jenis Pelayanan • Kompetensi pelaksana • Perilaku pelaksana • Penanganan pengaduan , saran dan masukan • Kualitas sarana dan prasarana 		
3.	Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat Kecamatan	Persentase Fasilitas Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	<p>Formulasi Kegiatan : $\frac{\text{Jumlah kegiatan pemberdayaan masyarakat yang difasilitasi}}{\text{Jumlah kegiatan pemberdayaan masyarakat yang ditargetkan/ direncanakan}} \times 100\%$</p> <p>Penjelasan :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kegiatan pemberdayaan Masyarakat adalah seluruh kegiatan pemberdayaan ekonomi dan sosial masyarakat, antara lain berupa pelatihan keterampilan, sosialisasi, fasilitasi penyaluran bantuan bahan /alat 	Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial	Dokumen laporan fasilitas kegiatan pemberdayaan masyarakat

4.	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	<p>Formulasi Perhitungan : $\frac{\text{Jumlah laporan/aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat yg diselesaikan.}}{\text{Jumlah laporan/aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat yg masuk}} \times 100\%$</p> <p>Penjelasan indikator : - Laporan/aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat yang masuk adalah berdasarkan Laporan gangguan ketertiban dan ketentraman umum melalui berbagai media pengaduan antara lain laporan langsung (lisan) , surat pengaduan, melalui pesan singkat pada nomor WA pengaduan, SPAN Lapor ataupun media sosial kecamatan.</p>	Seksi Trantib	Dokumen laporan/ aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di kecamatan
----	--	--	---	---------------	--

5.	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien.	(Indikator Tujuan)Nilai SAKIP OPD	<p>Penjelasan Indikator :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nilai SAKIP PD adalah Nilai Hasil evaluasi atas implementasi AKIP PD yang penilaiannya dilakukan oleh evaluator Kabupaten Jember 2. Kategori dan nilai hasil evaluasi AKIP berpedoman pada PermenPANRB nomor 88 tahun 2021 dan Pedoman Evaluasi Internal di Pemkab Jember 	Camat	Laporan Hasil Evaluasi AKIP dari Inspektorat
6.	Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai	<p>Formulasi perhitungan:</p> <p>Jumlah indikator program yang tercapai.</p> $\frac{\text{Jumlah indikator tercapai}}{\text{Jumlah seluruh indikator program}} \times 100\%$ <p>Penjelasan indikator:</p> <p>Indikator program adalah indikator seluruh program PD yang direncanakan pada tahun 2024 berdasarkan dokumen renja, dan DPA</p>	Sekcam	Data Pelaksanaan Program

C. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Perjanjian kinerja berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Perjanjian kinerja menyajikan indicator sasaran Perangkat Daerah sebagai Indikator Kinerja Utama (IKU) yang menggambarkan hasil-hasil yang utama dan kondisi yang ingin diwujudkan pada tahun berkenaan (dokumen PK terlampir).

Sesuai PermenPANRB nomor 53 tahun 2014, perjanjian kinerja memuat IKU dan indikator lain yang relevan. Terdapat kebijakan untuk mendorong peningkatan kinerja di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jember dengan menambahkan indikator tambahan/penghargaan nasional dan provinsi sesuai tugas dan fungsi PD kedalam Perjanjian Kinerja PD tahun 2024.

Pada lampiran Perjanjian Kinerja Kecamatan Arjasa Tahun 2024 dicantumkan sasaran-sasaran strategis dinas, indikator kinerja utama, target kinerja, dan program-program utama serta anggaran yang disediakan untuk mewujudkan sasaran. Perjanjian kinerja Kecamatan Arjasa tahun 2024 telah memuat target sebagaimana target yang telah ditetapkan pada Rencana Strategis Kecamatan Arjasa tahun 2021-2026.

Tabel 2.3
Perjanjian Kinerja Kecamatan Arjasa

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET TAHUN 2024
1.	Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik	Jumlah dokumen penataan organisasi dan tata laksana pemerintah daerah	4 Dokumen

2.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang merata dan berkualitas di Kecamatan Arjasa	Indeks Kepuasan Masyarakat	80
3.	Meningkatnya fasilitas kesejahteraan masyarakat di Kecamatan	Persentase Fasilitas peningkatan kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	100%
4	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di kecamatan	Persentase tingkat penyelesaian laporan dan pelanggaran ketertiban umum serta ketentraman masyarakat	100%
5	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan Aset daerah yang profesional, efektif dan efisien	Nilai Sakip OPD	B (68)
6	Meningkatnya efektifitas pencapaian target kinerja perangkat daerah	Persentase Indikator Program tercapai	85%

Sumber: Dokumen Perjanjian Kinerja Kecamatan Arjasa tahun 2024

	Program	Anggaran	Sumber Dana
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 2.922.682.605,-	APBD
2.	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Rp. 388.800.000,-	APBD
3.	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan	Rp. 84.597.800,-	APBD
4.	Program Koordinasi Ketentraman Dan Ketertiban Umum	Rp. 297.750.000,-	APBD
	Jumlah	Rp. 3.693.830.405,-	

D. ALOKASI ANGGARAN PER SASARAN TAHUN 2024

Berdasarkan Rencana Kinerja Tahunan Kecamatan Arjasa terlampir, dapat diketahui proporsi pengalokasian belanja pada program pendukung pencapaian sasaran sebagai berikut:

- a) Sasaran Strategis I : Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan asset daerah yang profesional, efektif dan efisien

Didukung oleh :

Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota dengan anggaran Rp. 2.922.682.605,-

Keseluruhan anggaran Program sejumlah Rp. 2.922.682.605,- yang dialokasikan untuk sasaran I adalah sebesar 79,12 % dari keseluruhan belanja Kecamatan Arjasa.

- b) Sasaran Strategis II : Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang merata dan berkualitas di Kecamatan Arjasa

Didukung oleh :

Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik dengan anggaran Rp. 388.800.000,-

Keseluruhan anggaran Program sejumlah Rp. 388.800.000,- yang dialokasikan untuk sasaran II adalah sebesar 10,53 % dari keseluruhan belanja langsung Kecamatan Arjasa.

- c) Sasaran Strategis III : Meningkatnya fasilitasi kesejahteraan masyarakat di Kecamatan

Didukung oleh :

Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan dengan anggaran Rp. 84.597.800,-

Keseluruhan anggaran Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan sejumlah Rp. 84.597.800,- yang dialokasikan untuk sasaran III adalah sebesar 2,29 % dari keseluruhan belanja Kecamatan Arjasa.

- d) Sasaran Strategis IV : Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di kecamatan

Didukung oleh :

Program Koordinasi Ketentraman Dan Ketertiban Umum dengan anggaran Rp. 297.750.000,-

Keseluruhan anggaran Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota sejumlah Rp. 297.750.000,- yang dialokasikan untuk sasaran IV adalah sebesar 8,06 % dari keseluruhan belanja Kecamatan Arjasa.

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. KERANGKA PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2024

Pengukuran capaian sasaran bertujuan untuk mengetahui tingkat keberhasilan dan kegagalan Kecamatan Arjasa dalam merealisasikan target- target yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi instansi pemerintah. Pengukuran capaian indikator kinerja Kecamatan Arjasa menggunakan ketentuan sebagai berikut :

1. Predikat nilai realisasi kinerja dikelompokkan dalam skala nilai dengan pendekatan penilaian capaian kinerja dengan kriteria sebagaimana yang diatur dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri RI nomor 86 tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah sebagai berikut :

Tabel 3.1
Skala Nilai Peringkat Kinerja

No	Interval Nilai Realisasi Kinerja	Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja	Kode
1.	≥ 90	Sangat Tinggi	AA
2.	$76 \leq 90$	Tinggi	A
3.	$66 \leq 75$	Sedang	B
4.	$51 \leq 65$	Rendah	CC
5.	≤ 50	Sangat Rendah	C

Sumber : Permendagri nomor 86 tahun 2017

2. Cara menghitung prosentase capaian indikator kinerja adalah :
 - a. Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna **progress positif**, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100$$

- b. Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna **progress negative**, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100$$

B. CAPAIAN KINERJA KECAMATAN ARJASA

Kecamatan Arjasa telah melaksanakan penilaian kinerja dengan mengacu pada Perjanjian Kinerja Kecamatan Arjasa tahun 2024 yang telah disepakati. Penilaian ini dilakukan untuk mengevaluasi dan mengukur dalam rangka pengumpulan data kinerja yang hasilnya akan memberikan gambaran keberhasilan dan kegagalan dalam pencapaian tujuan dan sasaran.

Pengukuran target kinerja yang telah ditetapkan oleh Kecamatan Arjasa dilakukan dengan membandingkan antara target kinerja dengan realisasi kinerja. Serta membandingkan antara realisasi pada tahun 2024 dengan target pada akhir periode Renstra untuk mengetahui kemajuan yang telah dicapai.

. Tabel 3.2

Pengukuran Realisasi Kinerja Tahun 2024

No	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Target 2024	Realisasi 2024	Tingkat Capaian Kinerja (% realisasi)	Target Akhir Renstra (2026)	Tingkat capaian terhadap target akhir renstra
1	2	3	4	5	6 (5/4 *100%)	7	8 (5/7*100%)
1	Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan	Jumlah dokumen penataan organisasi dan tata laksana pemerintah daerah	4 Dokumen	4 Dokumen	100%	4 Dokumen	100%

	publik						
2	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang merata dan berkualitas di Kecamatan Arjasa	Indeks Kepuasan Masyarakat	80	85,41	106,76%	100	85,41%
3	Meningkatnya fasilitas kesejahteraan masyarakat di Kecamatan	Persentase Fasilitas peningkatan kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	100%	100%	100%	100%	100%
4	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di kecamatan	Persentase tingkat penyelesaian laporan dan pelanggaran ketertiban umum serta ketentraman masyarakat	100%	100%	100%	100%	100%
5	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan Aset daerah yang profesional, efektif dan efisien	Nilai Sakip OPD	B (68)	A(80,99)	119,10%	B (70)	115,70%
6	Meningkatnya efektifitas pencapaian target kinerja perangkat daerah	Persentase Indikator Program tercapai	85%	85%	100%	85%	100%

Sumber Data Realisasi : Perjanjian Kinerja 2024

Dari tabel diatas terlihat bahwa capaian (jumlah) 6 indikator sasaran Kecamatan Arjasa rata rata mencapai 100,185 % dan masuk dalam kategori AA (Sangat Memuaskan) Dan dibandingkan dengan target akhir periode Renstra, realisasi tahun 2024 menunjukkan Peningkatan.

Perhitungan data realisasi per sasaran adalah sebagai berikut :

Realisasi Sasaran 1 :
berdasarkan data realisasi program Kecamatan Arjasa th 2024
Persentase Indikator Program yang tercapai =

$\frac{4 \text{ IK program yang tercapai}}{4 \text{ IK program}} \times 100\% = 100\%$

4 IK program

Angka realisasi ini telah mencapai target tahun 2024

Realisasi sasaran 2 :

Berdasarkan data SKM yang ditarik dari SUKMA Jatim pada akun Kecamatan Arjasa per 31 Desember 2024, didapatkan IKM sebesar 85,41, dimana IKM tersebut telah mencapai target IKM di tahun 2024

Realisasi sasaran 3 :

berdasarkan data pelaksanaan fasilitasi kesejahteraan masyarakat , maka realisasi indikator sasaran 3 sbb

Persentase fasilitasi kesmas yang dilaksanakan =

$$\frac{3 \text{ keg fasilitasi yang dilaksanakan}}{3 \text{ keg fasilitasi yang direncanakan}} \times 100\% = 100\%$$

Realisasi ini telah sesuai dengan target yang ditetapkan

Kegiatan kegiatan Fasilitasi kesejahteraan masyarakat yang direncanakan di tahun 2024 antara lain:

- fasilitasi penyaluran bantuan sosial berupa Bantuan Pangan Pengentasan Stunting
- fasilitasi Penyaluran Bantuan Sosial PKH, Program Sembako dan Cadangan Pangan Pemerintah.
- fasilitasi Pelaksanaan BLT DBHCHT

Realisasi sasaran 4 : berdasarkan data laporan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat kecamatan Arjasa tahun 2024, maka realisasi indikator sasaran 4 sbb

Persentase penyelesaian laporan pelanggaran trantibum yang dilaksanakan =

$$\frac{12 \text{ laporan yang terselesaikan}}{12 \text{ laporan pelanggaran yang masuk}} \times 100\% = 100\%$$

Menunjukkan bahwa penyelesaian laporan pelanggaran trantibum di Kecamatan Arjasa cukup optimal, sesuai ketentuan dan SOP yang ada

Laporan pelanggaran trantibum di tahun 2024 antara lain:

- Laporan gangguan ketertiban tempat umum sebanyak 12 laporan

Realisasi Sasaran 5 :

Sasaran strategis ini diukur berdasarkan hasil penilai SAKIP OPD. Tahun 2024 target kinerja Kecamatan Arjasa sebesar 68 realisasinya mencapai 80,99 dan masuk dalam kategori AA (sangat memuaskan).

Realisasi Sasaran 6 :

Realisasi ini telah sesuai dengan target yang ditetapkan

Dengan demikian maka secara umum Kecamatan Arjasa telah melaksanakan tugas pokok fungsi dalam bidang Meningkatnya Kualitas Pelayanan secara baik dalam rangka mencapai tujuan organisasi seperti yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Kecamatan Arjasa tahun 2021 - 2026

Selanjutnya untuk mengetahui tren realisasi dari sasaran organisasi, juga dilakukan pengukuran kinerja dengan membandingkan capaian kinerja tahun 2024 dengan tahun tahun sebelumnya

Tabel 3.3
Perbandingan Capaian kinerja Sasaran tahun 2024 dengan tahun sebelumnya

Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Realisasi			
		2021	2022	2023	2024
Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik	Jumlah dokumen penataan organisasi dan tata laksana pemerintah daerah	-	4 Dok	4 Dok	4 Dok
Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang merata dan berkualitas di Kecamatan Arjasa	Indeks Kepuasan Masyarakat	80,37	83,24	82,89	85,41
Meningkatnya fasilitas kesejahteraan masyarakat di Kecamatan	Persentase Fasilitas peningkatan kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	100%	100%	100%	100%
Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di kecamatan	Persentase tingkat penyelesaian laporan dan pelanggaran ketertiban umum serta ketentraman masyarakat	100%	100%	100%	100%

Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan Aset daerah yang profesional, efektif dan efisien	Nilai Sakip OPD	65	66	67	80,99
Meningkatnya efektifitas pencapaian target kinerja perangkat daerah	Persentase Indikator Program tercapai	-	80%	80%	85 %

Sumber Data Realisasi: Data realisasi LAKIP Kec. Arjasa th. 2021-2023, Data Realisasi Kinerja Tahun 2024

Perbandingan capaian kinerja sasaran tahun 2024 dengan tahun sebelumnya sebagai berikut:

Sasaran Strategis 1 : Meningkatkan penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik

Berdasarkan data tabel 3.3, menunjukkan tren peningkatan realisasi sejak kurun waktu tahun 2021 s.d 2024.

Sasaran Strategis 2 : Meningkatkan Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang merata dan berkualitas di Kecamatan Arjasa

Berdasarkan data tabel 3.3, menunjukkan tren peningkatan realisasi sejak kurun waktu tahun 2021 s.d 2024.

Sasaran Strategis 3 : Meningkatkan fasilitas kesejahteraan masyarakat di Kecamatan.

Berdasarkan data tabel 3.3, menunjukkan tren peningkatan realisasi sejak kurun waktu tahun 2021 s.d 2024.

Sasaran Strategis 4 : Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di kecamatan

Berdasarkan data tabel 3.3, menunjukkan tren peningkatan realisasi sejak kurun waktu tahun 2021 s.d 2024.

Sasaran Strategis 5 : Meningkatkan kualitas pengelolaan keuangan dan Aset daerah yang profesional, efektif dan efisien.

Berdasarkan data tabel 3.3, menunjukkan tren peningkatan realisasi sejak kurun waktu tahun 2021 s.d 2024.

Sasaran Strategis 6 : Meningkatkan efektifitas pencapaian target kinerja perangkat daerah.

Berdasarkan data tabel 3.3, menunjukkan tren peningkatan realisasi sejak kurun

waktu tahun 2021 s.d 2024.

Tabel 3.4
(Perbandingan Realisasi Kinerja Kecamatan Arjasa dengan Realisasi Nasional/ Regional Jawa Timur/ Realisasi Kabupaten)

No	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Realisasi Th. 2024	Realisasi Nasional/ Provinsi / Kabupaten	Ket. (+/-)
1	Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik	Jumlah dokumen penataan organisasi dan tata laksana pemerintah daerah	4 Dok	-	
2	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang merata dan berkualitas di Kecamatan Arjasa	Indeks Kepuasan Masyarakat	85,41	87,33 (IKM Kab. Jember)	
3	Meningkatnya fasilitas kesejahteraan masyarakat di Kecamatan	Persentase Fasilitas peningkatan kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	100%	-	

4	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di kecamatan	Persentase tingkat penyelesaian laporan dan pelanggaran ketertiban umum serta ketentraman masyarakat	100%	-	
5	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan Aset daerah yang profesional, efektif dan efisien	Nilai Sakip OPD	80,99	62,50 (nilai SAKIP Kab. Jember)	
6	Meningkatnya efektifitas pencapaian target kinerja perangkat daerah	Persentase Indikator Program tercapai	85%	-	

Sumber Data: Kinerja; SUKMA-e Kecamatan Arjasa; Laporan Pelaksanaan Survey Kepuasan Masyarakat Kabupaten Jember Tahun 2024; LHE AKIP Kab. Jember th 2024

Dari enam indikator Kecamatan Arjasa, sebanyak empat indikator tidak dapat diperbandingkan dengan realisasi nasional atau realisasi kabupaten atau realisasi Provinsi Jawa Timur dikarenakan tidak adanya data realisasi untuk indikator yang sama. Untuk indikator IKM, sedang dua indikator realisasinya dapat dibandingkan dengan realisasi kabupaten, yaitu indikator IKM dan Nilai SAKIP OPD

1. Realisasi kinerja atas indikator Jumlah dokumen penataan organisasi dan tata laksana pemerintah daerah tidak dapat diperbandingkan dengan realisasi nasional atau realisasi kabupaten dan kota se- Provinsi Jawa Timur dikarenakan tidak adanya data realisasi untuk indikator yang sama.
2. Realisasi kinerja atas indikator Indeks Kepuasan Masyarakat, Realisasi IKM Kecamatan Arjasa tahun 2024 lebih tinggi sebesar 1,92 poin lebih rendah dibandingkan dengan nilai IKM Kabupaten Jember tahun 2024. Dimana hasil tersebut menunjukkan pelayanan di Kecamatan Arjasa kurang optimal dalam mendukung kualitas pelayanan publik di Kabupaten Jember.
3. Realisasi kinerja atas indikator Persentase Fasilitas peningkatan kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan tidak dapat diperbandingkan dengan realisasi nasional atau realisasi kabupaten dan kota se- Provinsi Jawa Timur dikarenakan tidak adanya data realisasi untuk indikator yang sama.

4. Realisasi kinerja atas indikator Persentase tingkat penyelesaian laporan dan pelanggaran ketertiban umum serta ketentraman masyarakat tidak dapat diperbandingkan dengan realisasi nasional atau realisasi kabupaten dan kota se- Provinsi Jawa Timur dikarenakan tidak adanya data realisasi untuk indikator yang sama.
5. Realisasi kinerja atas indikator Nilai Sakip- Kecamatan Arjasa tahun 2024 lebih tinggi 18,49 poin dibandingkan nilai evaluasi SAKIP Pemerintah Kabupaten Jember.
6. Realisasi kinerja atas indikator Persentase Indikator Program tercapai tidak dapat diperbandingkan dengan realisasi nasional atau realisasi kabupaten dan kota se- Provinsi Jawa Timur dikarenakan tidak adanya data realisasi untuk indikator yang sama.

C. ANALISIS PROGRAM KEGIATAN YANG MENDUKUNG SASARAN

Tabel 3.5
Program Pendukung Sasaran

Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Pendukung Sasaran	Anggaran (Rp....)	Realisasi (Rp....)	% Serapan Anggaran
Sasaran 1 : Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal pelayanan publik yang merata dan berkualitas di kecamatan Arjasa	Program : Program penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik			
	Kegiatan : Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan			
	Sub Kegiatan : Peningkatan efektifitas	Rp. 388.800.000	Rp. 388.800.000	100%

	kegiatan pemerintah di tingkat Kecamatan			
Total		Rp. 388.800.000	Rp. 388.800.000	100%
Sasaran 2 : Meningkatnya fasilitas Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan	Program : Program pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan			
	Kegiatan : Koordinasi kegiatan pemberdayaan desa			
	Sub Kegiatan : Peningkatan partisipasi masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	Rp. 5.025.000	Rp. 4.875.000	97%
	Sub Kegiatan : Peningkatan efektifitas kegiatan pemberdayaan masyarakat di wilayah Kecamatan	Rp. 79.572.800	Rp. 73.478.000	92%
Total		Rp. 84.597.800	Rp. 78.353.000	92,61%
Sasaran 3 : Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman Masyarakat di kecamatan	Program : Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum			
	Kegiatan : Koordinasi Penerapan dan Penegakan			

	Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah			
	Sub Kegiatan : Koordinasi/Sinergi dengan Perangkat daerah yang tugas dan fungsinyadi bidang penegakan peraturan perundang-undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia	Rp. 297.750.000	Rp.241.125.000	81%
Total		Rp. 297.750.000	Rp. 241.125.000	81%
Sasaran 4 : Meningkatkan efektifitas pencapaian target kinerja perangkat daerah	Program : Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota			
	Kegiatan : Penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah			
	Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp. 477.259.401	Rp.336.806.355	71%
	Kegiatan : Administrasi Keuangan Perangkat Daerah			
	Sub Kegiatan : Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp. 2.326.630.404	Rp. 1.945.057.158	84%
	Kegiatan : Pemeliharaan Barang Milik			

	Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah			
	Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp. 50.013.600	Rp.42.397.750	85%
	Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp. 38.586.200	Rp.35.738.450	93%
	Sub Kegiatan : Pemeliharaan / Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp. 10.830.000	Rp.9.947.400	92%
	Kegiatan : Administrasi kepegawaian perangkat daerah			
	Sub Kegiatan : Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Rp. 13.000.000	Rp.11.760.000	90%
	Kegiatan : Administrasi Umum Perangkat Daerah			
	Sub Kegiatan : Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 6.363.000	Rp.-	0%

Total		Rp. 2.922.682.605	Rp.2.381.707.113	81,49%
--------------	--	--------------------------	-------------------------	---------------

Pelaksanaan program/ kegiatan / sub kegiatan guna mendukung tercapainya kinerja **sasaran Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal pelayanan publik yang merata dan berkualitas di kecamatan Arjasa** adalah sebagai berikut :

Program: Program penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik

Kegiatan : Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan

Sub Kegiatan : Peningkatan efektifitas kegiatan pemerintah di tingkat Kecamatan

	Uraian Input/ Output	Satuan	Target	Realisasi
Input	Jumlah Dana	Rp.	388.800.000	388.800.000
Output	Jumlah Dokumen Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	Dokumen	20 Dokumen	20 Dokumen

Foto Pembinaan RT dan RW Kecamatan Arjasa



Pelaksanaan program/ kegiatan / sub kegiatan guna mendukung tercapainya kinerja **sasaran Meningkatnya fasilitas Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan** adalah sebagai berikut :

Program : Program pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan

Kegiatan : Koordinasi kegiatan pemberdayaan desa

Sub Kegiatan : Peningkatan partisipasi masyarakat dalam

Forum musyawarah perencanaan pembangunan di Desa

	Uraian Input/ Output	Satuan	Target	Realisasi
Input	Jumlah Dana	Rp	5.025.000	4.875.000
Output	Jumlah Lembaga Kemasyarakatan Yang berpartisipasi dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	Lembaga	17 Lembaga	17 Lembaga

Foto Kegiatan Musrenbang Kecamatan Arjasa



Kegiatan : Koordinasi kegiatan pemberdayaan desa

Sub Kegiatan : Peningkatan efektifitas kegiatan pemberdayaan masyarakat di wilayah Kecamatan

	Uraian Input/ Output	Satuan	Target	Realisasi
Input	Jumlah Dana	Rp	79.572.800	73.478.000
Output	Jumlah Laporan Peningkatan Efektivitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Laporan	12 Laporan	12 Laporan

Foto Kegiatan PKK Kecamatan Arjasa



Foto Kegiatan Rembuk Stunting Kecamatan Arjasa



Foto Sosialisasi Teknis Pemulihan Gizi untuk Bumil KEK sekaligus Bantuan Telur dan Susu untuk Bumil KEK.



Pembinaan Pengolahan Pemberian Makanan Tambahan (PMT) untuk Balita Stunting



Pelaksanaan program/ kegiatan / sub kegiatan guna mendukung tercapainya kinerja **sasaran Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman Masyarakat di kecamatan** adalah sebagai berikut :

Program : Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum

Kegiatan : Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah

Sub Kegiatan : Koordinasi/Sinergi dengan Perangkat daerah yang tugas dan fungsinyadi bidang penegakan peraturan perundang-undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia

	Uraian Input/ Output	Satuan	Target	Realisasi
Input	Jumlah Dana	Rp	297.750.000	241.125.000
Output	Jumlah Laporan Koordinasi/Sinergi dengan perangkat daerah yang tugas dan fungsinya di bidang penegakan peraturan Perundang-undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia	Laporan	13 Laporan	13 Laporan

PAM KEGIATAN LAUNCHING HUT KE-79



PAM GERAK JALAN



PAM KEMUNINGLOR FESTIVAL CARNIVAL



Pelaksanaan program/ kegiatan / sub kegiatan guna mendukung tercapainya kinerja **sasaran Meningkatkan efektifitas pencapaian target kinerja perangkat daerah** adalah sebagai berikut :

Program : Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

Kegiatan : Penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah

Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor

	Uraian Input/ Output	Satuan	Target	Realisasi
Input	Jumlah Dana	Rp	477.259.401	336.806.355
Output	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor Yang disediakan	Laporan	12 Laporan	12 Laporan

Kegiatan : Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

Sub Kegiatan : Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN

	Uraian Input/ Output	Satuan	Target	Realisasi
Input	Jumlah Dana	Rp	2.326.630.404	1.945.057.158
Output	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Orang/bln	20/14	20/14

Kegiatan : Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan

	Uraian Input/ Output	Satuan	Target	Realisasi
Input	Jumlah Dana	Rp	50.013.000	42.397.750
Output	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	Unit	1 Unit	1 Unit

Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan

	Uraian Input/ Output	Satuan	Target	Realisasi
Input	Jumlah Dana	Rp	38.586.200	35.738.450
Output	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang dipelihara dan dibayarkan pajak dan perizinannya	Unit	3 Unit	3 Unit

Sub Kegiatan : Pemeliharaan / Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya

	Uraian Input/ Output	Satuan	Target	Realisasi
Input	Jumlah Dana	Rp	10.830.000	9.947.400
Output	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang dipelihara / diherabilitasi	Unit	2 Unit	2 Unit

Foto Pengecatan Kantor Kecamatan. Arjasa



Kegiatan : Administrasi Umum Perangkat Daerah

Sub Kegiatan : Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor

	Uraian Input/ Output	Satuan	Target	Realisasi
Input	Jumlah Dana	Rp	6.363.000	-
Output	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan kantor yang disediakan	Paket	1 Paket	1 Paket

Kegiatan : Administrasi kepegawaian perangkat daerah

Sub Kegiatan : Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya

	Uraian Input/ Output	Satuan	Target	Realisasi
Input	Jumlah Dana	Rp	13.000.000	11.760.000
Output	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut dan Kelengkapannya	Paket	30 Paket	30 Paket

D. ANALISIS ATAS EFISIENSI SUMBER DAYA

Sumber daya adalah nilai potensi yang dimiliki dalam mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra). Sumber daya yang dimiliki Perangkat Daerah adalah sumber daya manusia, sarana prasarana kantor dan anggaran dalam Dokumen Pelaksanaan anggaran 2024 untuk melaksanakan program dan kegiatan dalam rangka mencapai sasaran dan tujuan organisasi.

Sumberdaya Manusia Kecamatan Arjasa berjumlah 13 orang, dengan jumlah anggaran sebesar Rp.3.693.830.405 ,melaksanakan 4 program 10 kegiatan dan 11 sub kegiatan untuk mendukung tercapainya kinerja sasaran strategis, yang menunjukkan tingkat efisiensi penggunaan sumber daya sebagai berikut :

Tabel 3.6
Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Sasaran	% Capaian Kinerja	% Serapan Anggaran	Kategori Efisiensi
1. Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana	100%	81,49%	Efisien

penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik			
2. Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang merata dan berkualitas di Kecamatan Arjasa	93,67%	100%	Efisien
3. Meningkatnya fasilitas kesejahteraan masyarakat di Kecamatan	100%	92,61%	Efisien
4. Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di kecamatan	100%	81%	Efisien
5. Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan Aset daerah yang profesional, efektif dan efisien	100%	81,49%	Efisien
6. Meningkatnya efektifitas pencapaian target kinerja perangkat daerah	100%	81,49%	Efisien

Sumber : data persentase capaian kinerja pada tabel 3.2 ; data % serapan anggaran pada tabel 3.6

Capaian kinerja Sasaran 1: Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik dapat dikategorikan efisien karena 100% capaian kinerja (lebih besar) daripada 81,49% serapan anggaran.

Capaian kinerja Sasaran 2: Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang merata dan berkualitas di Kecamatan Arjasa dapat dikategorikan efisien karena 93,67% capaian kinerja (lebih kecil) daripada 100% serapan anggaran.

Capaian kinerja Sasaran 3: Meningkatnya fasilitas kesejahteraan masyarakat di Kecamatan dapat dikategorikan efisien karena 100 % capaian kinerja (lebih kecil) daripada 92,61% serapan anggaran.

Capaian kinerja Sasaran 4: Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di kecamatan dapat dikategorikan efisien karena 100 % capaian kinerja (lebih besar) daripada 81% serapan anggaran.

Capaian kinerja Sasaran 5: Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan

Aset daerah yang profesional, efektif dan efisien dapat dikategorikan efisien karena 100% capaian kinerja (lebih besar) daripada 81,49 % serapan anggaran.

Capaian kinerja Sasaran 6: Meningkatnya efektifitas pencapaian target kinerja perangkat daerah dapat dikategorikan efisien karena 100% capaian kinerja (lebih besar) daripada 81,49 % serapan anggaran.

E. EVALUASI DAN ANALISIS PENYEBAB KEBERHASILAN DAN KEGAGALAN

Analisis capaian kinerja Kecamatan Arjasa menggunakan metode yang diatur dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor : 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Dari hasil pengukuran kinerja, dilakukan evaluasi dan analisis faktor penyebab (keberhasilan / kegagalan) capaian kinerja sasaran sebagai berikut :

Tabel 3.7
Rekapitulasi Predikat Capaian Kinerja pada tahun 2024

Sasaran/ Indikator Sasaran	% Capaian	Predikat Kinerja				
		Sangat Tinggi	Tinggi	Sedang	Rendah	Sangat Rendah
Sasaran 1 Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik						
Indikator 1 Jumlah dokumen penataan organisasi dan tata laksana pemerintah daerah						
Rata rata capaian	100%	V				

Sasaran 2 Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang merata dan berkualitas di Kecamatan Arjasa						
Indikator 2 Indeks Kepuasan Masyarakat						
Rata rata capaian	93,67%	V				
Sasaran 3 Meningkatnya fasilitasi kesejahteraan masyarakat di Kecamatan						
Indikator 3 Persentase Fasilitas peningkatan kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan						
Rata rata capaian	100%	V				
Sasaran 4 Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di kecamatan						
Indikator 4 Persentase tingkat penyelesaian laporan dan pelanggaran ketertiban umum serta ketentraman masyarakat						
Rata rata capaian	100%	V				
Sasaran 5 Meningkatnya kualitas pengelolaan						

keuangan dan Aset daerah yang profesional, efektif dan efisien						
Indikator 5 Nilai Sakip OPD						
Rata rata capaian	100%	V				
Sasaran 6 Meningkatnya efektifitas pencapaian target kinerja perangkat daerah						
Indikator 6 Persentase Indikator Program tercapai						
Rata rata capaian	100%	V				

Sumber : tabel 3.2 – 3.4 LKIP tahun 2024

Sasaran Strategis 1 : Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik

Hasil evaluasi kinerja atas rekapitulasi capaian kinerja pada tabel 3.7 menunjukkan sasaran strategis 1 mencapai predikat sangat tinggi yaitu mempunyai nilai capaian rata – rata 100 %,

- Penyebab keberhasilan/ kegagalan antara lain Faktor keberhasilan tersebut
 - o Disebabkan adanya perencanaan yang matang, Penyusunan rencana strategis dan operasional yang jelas, terukur, dan sesuai dengan kebutuhan,
 - o Solusi terhadap kendala kedepan adalah Menetapkan indikator kinerja yang jelas untuk mengukur efektivitas penataan organisasi dan pelayanan publik.
 - o Rencana perbaikan kedepan Memprioritaskan anggaran untuk program-program yang mendukung tata kelola dan pelayanan publik.
- Inovasi dan / atau program kolaborasi dengan stakeholder antara lain Membuat platform kolaborasi antara komunitas, pemerintah, dan masyarakat untuk menyelesaikan masalah lokal secara bersama-

sama.

Sasaran Strategis 2 : Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang merata dan berkualitas di Kecamatan Arjasa

Hasil evaluasi kinerja atas rekapitulasi capaian kinerja pada tabel 3.7 menunjukkan sasaran strategis 2 mencapai predikat sangat tinggi yaitu mempunyai nilai capaian rata – rata 93,6

- Faktor pendorong keberhasilan Jangkauan layanan yang mencakup seluruh wilayah kecamatan, termasuk daerah terpencil, program khusus untuk kelompok rentan seperti lansia, penyandang disabilitas, dan masyarakat kurang mampu
- Solusi terhadap kendala kedepan adalah Meningkatkan peran masyarakat melalui survei kepuasan atau kotak saran online/offline.
- Rencana perbaikan kedepan Mengedukasi masyarakat tentang hak mereka dalam mendapatkan pelayanan publik yang berkualitas.
- Inovasi dan / atau program kolaborasi dengan stakeholder antara lain Melibatkan tokoh masyarakat dalam mendukung edukasi dan pelaksanaan program pelayanan publik di tingkat desa.

Sasaran Strategis 3 : Meningkatnya fasilitasi kesejahteraan masyarakat di Kecamatan

Hasil evaluasi kinerja atas rekapitulasi capaian kinerja pada tabel 3.7 menunjukkan sasaran Strategis 3 mencapai predikat sangat tinggi yaitu mempunyai nilai capaian rata – rata 100 %

Faktor pendorong keberhasilan antara lain disebabkan karena Kegiatan Fasilitasi Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat, seperti : Penyaluran bansos PKH, Program Sembako dan Cadangan Pangan Pemerintah dan lain-lain, seluruhnya terfasilitasi. Kegiatan ini terlaksana atas dasar komitmen bersama dan koordinasi yang baik antar sektor antara Sumberdaya manusia yang ada di Kantor Kecamatan Arjasa, pihak Desa, Pendamping masing-masing kegiatan, TNI/Polri wilayah dan tokoh masyarakat.

Berkaitan dengan upaya fasilitasi kesejahteraan masyarakat, dapat disampaikan tingkat kemandirian desa di wilayah kecamatan arjasa menunjukkan hasil yang cukup baik. Potensi perkembangan desa di wilayah arjasa antara lain mencakup potensi pariwisata budaya (desa arjasa dan desa kamal). Sehingga kedepannya, fasilitasi kesejahteraan masyarakat akan diarahkan pada kegiatan kegiatan pengembangan potensi tersebut. Kecamatan Arjasa juga berhasil memfasilitasi dan mendampingi Desa Candijati, meraih juara Kampung KB.

Sasaran Strategis 4 : Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di kecamatan

Hasil evaluasi kinerja atas rekapitulasi capaian kinerja pada tabel 3.7 menunjukkan sasaran strategis 4 mencapai predikat sangat tinggi yaitu mempunyai nilai capaian rata – rata 100%

Keberhasilan Kecamatan Arjasa dalam menyelesaikan Semua Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat yang masuk ke kecamatan Arjasa tahun 2024. Seluruhnya terselesaikan sesuai SOP penanganan pengaduan, sehingga Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat sebesar tahun 2024 adalah 100%.

Sasaran Strategis 5 : Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan Aset daerah yang profesional, efektif dan efisien

Hasil evaluasi kinerja atas rekapitulasi capaian kinerja pada tabel 3.5 menunjukkan sasaran strategis 5 mencapai predikat sangat tinggi yaitu mempunyai nilai capaian rata – rata 100% ,

- Beberapa hal yang menjadi permasalahan antara lain Banyak aparatur belum memiliki keahlian khusus dalam pengelolaan keuangan dan aset daerah, Rotasi atau mutasi pegawai sering dilakukan tanpa mempertimbangkan kompetensi, sehingga menurunkan efektivitas kerja.
- Faktor pendorong keberhasilan antara lain Aparatur yang Terlatih yaitu

Aparatur yang memiliki pengetahuan dan keterampilan dalam bidang akuntansi, manajemen aset, dan teknologi informasi.

- Solusi terhadap kendala kedepan adalah Pelatihan Rutin yaitu dengan mengadakan Program pelatihan dan sertifikasi secara berkala untuk meningkatkan kapasitas pegawai di bidang pengelolaan keuangan dan aset.
- Rencana perbaikan kedepan Penempatan tenaga ahli yang kompeten sesuai dengan bidang tugas masing-masing.
- Inovasi dan / atau program kolaborasi dengan stakeholder antara lain Sinergi Antar Daerah yaitu dengan Berbagi praktik terbaik dengan daerah lain dalam pengelolaan keuangan dan aset.

Sasaran Strategis 6 : Meningkatnya efektifitas pencapaian target kinerja perangkat daerah

Hasil evaluasi kinerja atas rekapitulasi capaian kinerja pada tabel 3.5 menunjukkan sasaran strategis 6 mencapai predikat sangat tinggi yaitu mempunyai nilai capaian rata – rata .100 %,

Faktor yang menyebabkan kurang tercapainya target kinerja tersebut adalah dikarenakan terbatasnya jumlah tenaga ASN (ada pegawai yang mutasi keluar) sehingga berpengaruh terhadap produktifitas kinerja. Rencana untuk meningkatkan pencapaian target kinerja yaitu mengajukan usulan pemenuhan jumlah tenaga ASN sesuai dengan Analisa Jabatan.

Di sisi lain ada faktor keberhasilan kinerja yaitu Komitmen dari Seluruh tenaga yang ada dikecamatan untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan Perjanjian Kinerja yang telah ditetapkan.

F. REALISASI ANGGARAN

Dalam mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Arjasa, pada tahun anggaran 2024 didukung dengan anggaran sebesar Rp. 3.693.830.405 yang bersumber dari APBD Kabupaten Jember.

Secara ringkas realisasi anggaran Belanja Operasional dan Belanja Modal sebagai berikut :

1. Belanja Operasional sebesar Rp. 3.687.467.405 terealisasi sebesar Rp.3.056.387.022,- (82,74%)
2. Belanja Modal sebesar Rp. 6.363.000 terealisasi sebesar Rp.0,- (0%)

Tabel 3.8
Realisasi Anggaran Kecamatan Arjasa Tahun 2024

No	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Anggaran (Rp,-)	Realisasi (Rp,-)	% realisasi
1	Program penunjang Urusan pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota	Rp.2.922.682.605	Rp.2.303.884.022	78,82%
1.1	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp.2.326.630.404	Rp.1.820.990.374	78,26%
	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp.2.326.630.404	Rp.1.820.990.374	78,26%
1.2	Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat daerah	Rp.13.000.000	Rp.11.760.000	90,46%
	Sub Kegiatan Pengadaan Pakaian Dinas besertaAtribut Kelengkapannya	Rp.13.000.000	Rp.11.760.000	90,46%
1.3	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat daerah	Rp.6.363.000	-	0%
	Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp.6.363.000	-	0%
1.4	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp.477.259.401	Rp.388.152.348	81,32%
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp.477.259.401	Rp.388.152.348	81,32%
1.5	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp.99.429.800	Rp.82.981.300	83,45%
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp.50.013.600	Rp.42.397.750	84,77%
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas	Rp.38.586.200	Rp.30.636.150	79,39%

	Operasional atau Lapangan			
	Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp.10.830.000	Rp.9.947.400	91,85%
2	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Rp. 388.800.000	Rp.388.800.000	100%
2.1	Kegiatan Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	Rp. 388.800.000	Rp.388.800.000	100%
	Sub Kegiatan Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	Rp. 388.800.000	Rp.388.800.000	100%
3	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Rp. 84.597.800	Rp.70.553.000	83,39%
3.1	Kegiatan Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	Rp. 84.597.800	Rp.70.553.000	83,39%
	Sub Kegiatan Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	Rp. 5.025.000	Rp.4.875.000	97,01%
	Sub Kegiatan Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Rp. 79.572.800	Rp.65.678.000	82,53%
4	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Rp. 297.750.000	Rp.293.150.000	98,45%
4.1	Kegiatan Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Rp. 297.750.000	Rp.293.150.000	98,45%
	Sub Kegiatan Koordinasi/Sinergi dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia	Rp. 297.750.000	Rp.293.150.000	98,45%
	JUMLAH	Rp.3.693.830.405	Rp.3.056.387.022	82,74%

Sumber Data : Laporan Realisasi Anggaran Kecamatan Arjasa Tahun 2024

BAB IV

PENUTUP

Laporan Kinerja Kecamatan Arjasa ini memberikan gambaran tingkat pencapaian sasaran maupun tujuan Kecamatan Arjasa sebagai jabaran dari visi, misi dan strategi instansi pemerintah yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan-kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang ditetapkan.

Dari hasil evaluasi terhadap kinerja Kecamatan Arjasa disimpulkan bahwa secara umum Kecamatan Arjasa telah memperlihatkan pencapaian kinerja yang signifikan atas sasaran-sasaran strategisnya. Dari sejumlah 6 Indikator yang diperjanjikan dalam PK 2024, sebanyak 6 indikator mencapai target dengan kategori Sangat Tinggi.

Faktor kunci pendukung keberhasilan tercapainya sasaran tahun 2024 adalah :

1. Monitoring dan evaluasi secara berkala untuk memastikan program berjalan sesuai rencana dan melakukan perbaikan jika diperlukan.
2. Pengembangan sumber daya manusia yang unggul dan kompeten melalui pelatihan, pendidikan, dan pemberdayaan, agar mereka mampu mendukung implementasi program
3. Kerjasama yang baik antara pemerintah, swasta, masyarakat, dan akademisi untuk mencapai sasaran. Partisipasi aktif semua pihak sangat penting.

Rekomendasi rencana aksi yang lebih efektif untuk perbaikan kedepan sebagai berikut :

1. Pengembangan SDM: Tingkatkan kompetensi tenaga kerja melalui pelatihan teknis dan soft skills.
2. Rencana yang Berbasis Data: Pastikan semua kebijakan dan program didukung oleh data yang valid dan relevan.

3. Adaptabilitas: Pastikan rencana dapat disesuaikan dengan perubahan situasi dan dinamika lapangan.

Demikian Laporan Kinerja Kecamatan Arjasa yang menggambarkan capaian kinerja tiap-tiap tujuan dan sasaran pada tahun 2024 sebagai bentuk pertanggungjawaban, bahan evaluasi dan penyusunan rencana kegiatan tahun 2025.



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
KECAMATAN ARJASA
JL. SULTAN AGUNG no. 70 ARJASA JEMBER

KEPUTUSAN CAMAT ARJASA
KABUPATEN JEMBER

NOMOR : 065/ 103 /35.09.22/2024

TENTANG

INDIKATOR KINERJA UTAMA KECAMATAN ARJASA
KABUPATEN JEMBER

- Menimbang** : bahwa untuk melaksanakan ketentuan Pasal 3 dan Pasal 4 Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/9/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Arjasa Kabupaten Jember dalam suatu Keputusan Camat Arjasa Kabupaten Jember;
- Mengingat** :
1. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015;
 2. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
 3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
 4. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
 5. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
 6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah, sebagaimana telah dua kali diubah terakhir dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011;
 7. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 09/M.PAN/05/2007 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
 8. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 20/M.PAN/11/2008 tentang Petunjuk Penyusunan Indikator Kinerja Utama;
 9. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;

MEMUTUSKAN :

Menetapkan :

- KESATU : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Arjasa Kabupaten Jember
- KEDUA : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Arjasa Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU tersebut dalam lampiran.
- KETIGA : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dan Diktum KEDUA bertujuan untuk :
1. Memberikan informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja organisasi; dan
 2. Mengukur keberhasilan pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja organisasi.
- KEEMPAT : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Arjasa Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU merupakan acuan ukuran kinerja yang digunakan oleh Kecamatan Arjasa Kabupaten Jember dalam:
- a. Perencanaan Strategis Perangkat Daerah;
 - b. Perencanaan Tahunan Perangkat Daerah;
 - c. Penyusunan Dokumen Perjanjian Kinerja Perangkat Daerah;
 - d. Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah Perangkat Daerah; dan
 - e. Evaluasi Kinerja Instansi Pemerintah Perangkat Daerah.
- KELIMA : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU, disusun dengan mengacu pada Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kabupaten Jember dan ditetapkan dalam bentuk Keputusan Camat Arjasa Kabupaten Jember.
- KEENAM : Keputusan Camat Arjasa Kabupaten Jember ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Jember
pada tanggal 15 Maret 2024

**CAMAT ARJASA
KABUPATEN JEMBER,**



A. FAUZI, S.Sos.M.Si
Pembina Tk. I

NIP. 19700721 199803 1 004

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) KECAMATAN ARJASA KABUPATEN JEMBER

- Instansi : Kecamatan Arjasa
- Tugas : Melaksanakan sebagian kewenangan Pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagian urusan Pemerintahan Kabupaten.
- Fungsi : a. Melaksanakan koordinasi kegiatan pemberdayaan masyarakat;
b. Melaksanakan koordinasi penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
c. Melaksanakan koordinasi penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan;
d. Melaksanakan koordinasi pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum;
e. Melaksanakan koordinasi penyelenggaraan kegiatan pemerintahan ditingkat Kecamatan;
f. Melaksanakan pembinaan penyelenggaraan Pemerintahan Desa;
- Tujuan : Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik (*good governance*) dan bersih (*clean government*) serta profesionalitas Pelayanan Publik.
- Indikator Tujuan : Meningkatnya kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah, khususnya pemerintahan Kecamatan dan desa dalam upaya meningkatkan pelayanan publik.

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

KECAMATAN ARJASA KABUPATEN JEMBER

NO	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN DAN PENJELASAN	BIDANG PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1.	Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik.	(Indikator Tujuan) Jumlah Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah	<p>Penjelasan Indikator :</p> <p>Tersedianya Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah, antara lain berupa :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Dokumen LAKIP • Dokumen Anjab (antara lain berupa dokumen anjab, beserta dokumen ABK, dan peta jabatan) • Dokumen Penataan Organisasi/ kelembagaan antara lain berupa data pengisian evaluasi mandiri kematangan organisasi, laporan sistem kerja • Dokumen Pelayanan Publik dan Tata Laksana (antara lain berupa dokumen Standar Pelayanan, dokumen SOP pelayanan 	Camat	Data penataan organisasi, kinerja pelayanan publik dan tata laksana

			publik, laporan Survei Kepuasan Masyarakat, laporan Forum Konsultasi Publik/FKP, peta proses bisnis)		
2.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	Penjelasan Indikator : 1. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) merupakan data dan informasi tentang tingkat kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik 2. Perhitungan nilai IKM datanya diinput dan diolah menggunakan melalui Sistem Informasi (e-SUKMA) 3. Indeks Kepuasan Masyarakat berpedoman pada PermenPANRB nomor 14 tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Pelayanan Publik 4. Unsur pelayanan yang dinilai dalam IKM, meliputi : <ul style="list-style-type: none"> • Kesesuaian persyaratan • Sistem, mekanisme dan prosedur pelayanan • Waktu penyelesaian • Biaya / tarif 	- Seksi Pemerintahan - Seksi Pelayanan Umum - Seksi PMKS - Seksi Trantib	SUKMA-E

			<ul style="list-style-type: none"> • Produk Spesifikasi, Jenis Pelayanan • Kompetensi pelaksana • Perilaku pelaksana • Penanganan pengaduan, saran dan masukan • Kualitas sarana dan prasarana 		
3.	Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat Kecamatan	Persentase Fasilitas Kesejahteraan masyarakat dilaksanakan	<p>Fasilitas yang</p> <p>Formulasi Kegiatan :</p> <p>Jumlah kegiatan pemberdayaan masyarakat yang difasilitasi</p> $\frac{\text{Jumlah kegiatan pemberdayaan masyarakat yang difasilitasi}}{\text{Jumlah kegiatan pemberdayaan masyarakat yang ditargetkan/ direncanakan}} \times 100\%$ <p>Penjelasan :</p> <p>- Kegiatan pemberdayaan Masyarakat adalah seluruh kegiatan pemberdayaan ekonomi dan sosial masyarakat, antara lain berupa pelatihan keterampilan, sosialisasi,</p>	Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial	Dokumen laporan fasilitas kegiatan pemberdayaan masyarakat

			fasilitasi penyaluran bantuan bahan /alat		
4.	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	<p>Formulasi Perhitungan :</p> <p>Jumlah laporan/aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat yg diselesaikan.</p> $\frac{\text{Jumlah laporan/aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat yg diselesaikan}}{\text{Jumlah laporan/aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat yg masuk}} \times 100\%$ <p>Penjelasan indikator :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Laporan/aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat yang masuk adalah berdasarkan Laporan gangguan ketertiban dan 	Seksi Trantib	Dokumen laporan/ aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarat di kecamatan

			ketentraman umum melalui berbagai media pengaduan antara lain laporan langsung (lisan) , surat pengaduan, melalui pesan singkat pada nomor WA pengaduan, SPAN Lapor ataupun media sosial kecamatan.		
5.	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien.	(Indikator Tujuan)Nilai SAKIP OPD	<p>Penjelasan Indikator :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nilai SAKIP PD adalah Nilai Hasil evaluasi atas implementasi AKIP PD yang penilaiannya dilakukan oleh evaluator Kabupaten Jember 2. Kategori dan nilai hasil evaluasi AKIP berpedoman pada PermenPANRB nomor 88 tahun 2021 dan Pedoman Evaluasi Internal di Pemkab Jember 	Camat	Laporan Hasil Evaluasi AKIP dari Inspektorat
6.	Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai	<p>Formulasi perhitungan:</p> <p>Jumlah indikator program yang tercapai.</p>	Sekcam	Data Pelaksanaan Program

			<p>_____ x 100%</p> <p>Jumlah seluruh indikator program</p> <p>Penjelasan indikator:</p> <p>Indikator program adalah indikator seluruh program PD yang direncanakan pada tahun 2024 berdasarkan dokumen renja, dan DPA</p>		
--	--	--	---	--	--


**CAMAT ARJASA
KABUPATEN JEMBER,**

A. FAUZI, S.Sos. M.Si
Pembina Tk. I
NIP. 19700721 199803 1 004



**PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
KECAMATAN ARJASA**

JL. SULTAN AGUNG No. 70 ARJASA JEMBER

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : A. FAUZI, S.Sos., M.Si.

Jabatan : Camat Arjasa

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU, ASEAN Eng.

Jabatan : Bupati Jember

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jember, 26 Januari 2024

Pihak Kedua

BUPATI JEMBER,

Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU, ASEAN Eng.

Pihak Pertama

CAMAT ARJASA,

A. FAUZI, S.Sos., M.Si.
NIP. 19700721 199803 1 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN ARJASA**

NO	TUJUAN/SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik.	Jumlah Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah	4 Dokumen
2	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang merata dan berkualitas di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	80
3	Meningkatnya Fasilitasi Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan	Persentase Fasilitas Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat yang dilaksanakan	100%
4	Terjaganya Ketertiban Umum dan Ketentraman Masyarakat di Kecamatan	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	100%
5	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien.	Nilai SAKIP OPD	B(68)
6	Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program Tercapai	85%

Program	Anggaran	Keterangan
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 2.922.682.605	APBD
2. Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik	Rp. 388.800.000	APBD
3. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Rp. 84.597.800	APBD
4. Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Rp. 297.750.000	APBD
Jumlah	Rp. 3.693.830.405	

Jember, 26 Januari 2024

Pihak Kedua

BUPATI JEMBER,

Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU, ASEAN Eng.



Pihak Pertama

CAMAT ARJASA,

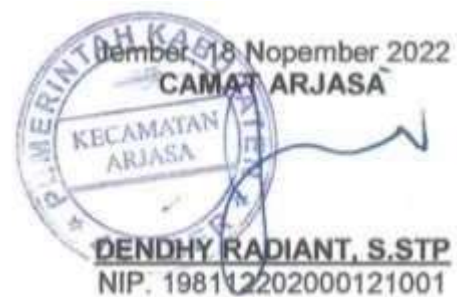
**A. FAUZI, S.Sos., M.Si
NIP. 19700721 199803 1 004**



**MATRIK TUJUAN, SASARAN, STRATEGI DAN KEBIJAKAN PERUBAHAN RENSTRA TAHUN 2021-2026
KECAMATAN ARJASA**

No	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran Pada Tahun					Strategi Mencapai Tujuan dan Sasaran		
					2022	2023	2024	2025	2026	Strategi	Kebijakan	Program
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Meningkatnya Kualitas Kelembagaan dan Kapabilitas Penyelenggaraan Pemerintah Daerah Khususnya Pemerintahan Kecamatan dan Desa /Kelurahan dalam upaya meningkatkan Pelayanan Publik	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Meningkatnya kualitas Pelayanan	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) pada bidang Pelayanan Publik	85	85	85	85	85	Orientasi Pelayanan Publik Berbasis Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Peningkatan dukungan bagi peningkatan kapasitas/ kinerja pelayanan publik	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK
2.	Meningkatnya Koordinasi Pemerintahan dan Penyelenggara Pemerintahan Kecamatan dan Desa	Prosentase rekomendasi hasil bidang pemerintahan, Pemberdayaan masyarakat dan Kesos yang ditindaklanjuti dalam 1 tahun	Meningkatnya Koordinasi Pemerintahan dan Penyelenggaraan Pemerintahan desa	Prosentase rekomendasi hasil bidang pemerintahan, Pemberdayaan masyarakat dan Kesos yang ditindaklanjuti dalam 1 tahun	80	80	80	80	80	Optimalisasi Kegiatan Bersama Penyelenggaraan Pemerintahan dan Masyarakat	Membangun Koordinasi antar Penyelenggaraan Pemerintahan dan Masyarakat	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN
				Menyusun dokumen perencanaan,	80	80	80	80	80			

				penganggaran dengan benar dan tepat waktu								
	Meningkatnya Koordinasi di bidang Ketertiban dan Keamanan	Prosentase rekomendasi di bidang Ketertiban dan Keamanan yang ditindaklanjuti	Meningkatnya Koordinasi di bidang Ketertiban dan Keamanan	Prosentase rekomendasi dibidang Ketertiban dan Keamanan	80	80	80	80	80	Sosialisasi Di bidang Ketertiban Dan Keamanan Umum Bersama Muspika		PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM


 18 Nopember 2022
CAMAT ARJASA
 DENDHY RADIANT, S.STP
 NIP. 198112202000121001



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
KECAMATAN ARJASA

JL. Sultan Agung NO. 70 ☎ (0331) 540501 JEMBER 68191

**RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)
TAHUN 2024**

RPJMD

Misi	Tujuan RPJMD	Indikator Tujuan	Sasaran RPJMD	Indikator Sasaran
Membangun tata kelola pemerintahan yang kondusif antara eksekutif, legislatif masyarakat dan komponen pembangunan daerah lainnya	Meningkatnya Tata kelola Pemerintahan yang Efektif, melalui Sinergi dengan Seluruh Elemen Pembangunan Daerah dan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	Indeks Reformasi Birokrasi (IRB)	Meningkatnya Pelayanan Publik yang merata dan Berkualitas	Indeks Pelayanan Publik (IPP)

RKT

TUJUAN PD		SASARAN PD			PROGRAM/ KEGIATAN			SUB KEGIATAN			
Uraian	Indikator Tujuan	Uraian	Indikator Sasaran	Target	Nama Program Kegiatan	Indikator	Target	Nama Sub Kegiatan	Indikator kegiatan (Output)	Target	Anggaran
Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien	Nilai Sakip				Program penunjang urusan pemerintahan daerah Kabupaten/Kota	Tingkat Kepuasan Aparatur Perangkat Daerah terhadap pelayanan Kesekretariatan	100%				2.922.682.605

					Kegiatan : Administrasi kepegawaian perangkat daerah	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut dan Kelengkapannya	30 Paket	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut dan Kelengkapannya	30 Paket	13.000.000
					Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang disediakan	90%	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan kantor yang disediakan	1 Paket	6.363.000
		Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal pelayanan public yang merata dan berkualitas di kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	80	Program penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik Kegiatan :	Terselenggarakannya Pemerintahan dan Pelayanan Publik di Tingkat Kecamatan	100%				388.800.000

					Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	Persentase RT dan RW yang menerima Honor	100%	Peningkatan efektifitas kegiatan pemerintah di tingkat Kecamatan	Jumlah Dokumen Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	20 Dokumen	388.800.000
		Meningkatnya fasilitas Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan	Persentase fasilitas peningkatan kesejahteraan Masyarakat yang dilaksanakan	100%	Program pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan Kegiatan :	Cakupan Pemberdayaan Desa dan Kelurahan	100%				84.597.800
					Koordinasi kegiatan pemberdayaan desa	a.Persentase kegiatan forum musrenbang di Kecamatan Arjasa	100%	Peningkatan partisipasi masyarakat dalam Forum musyawarah perencanaan pembangunan di Desa	Jumlah kegiatan partisipasi masyarakat dalam forum musrenbang di Kecamatan Arjasa	2 kegiatan	5.025.000
						b.Persentase kegiatan penurunan angka AKI AKB dan Stunting Persentase kegiatan	90%	Peningkatan efektifitas kegiatan pemberdayaan masyarakat di	Jumlah kegiatan pemberdayaan masyarakat yang dilaksanakan (PKK AKI AKB dan Stunting)	17 kegiatan	79.572.800

						PKK di 6 Desa		wilayah Kecamatan			
Meningkatnya Penataan Organisasi Pemerintahan Daerah dan Tata Laksana Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Jumlah Dokumen Penataan Organisasi dan tata laksana Pemeerintah Daerah	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman Masyarakat di kecamatan	Persentase tingkat penyelesaian laporan dan pelanggaran ketertiban umum serta ketentraman Masyarakat	100%	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Terlaksananya Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum di Tingkat Kecamatan	100%				297.750.000
					Kegiatan: Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Persentase Banpol yang Menerima Honor	100%	Koordinasi/Sinergi dengan Perangkat daerah yang tugas dan fungsinya di bidang penegakan peraturan perundangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia	Jumlah Laporan Koordinasi/Sinergi dengan perangkat daerah yang tugas dan fungsinya di bidang penegakan peraturan Perundang-undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia	13 Laporan	297.750.000

					Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota Kegiatan : Administrasi Keuangan Perangkat Daerah Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Tingkat Kepuasan Aparatur Perangkat Daerah terhadap pelayanan Kesekretariatan Persentase penyediaan gaji dan tunjangan ASN Persentase Jumlah Kendaraan Dinas Yang dipelihara dan dibayarkan	100% 100% 90%	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Orang yang menerima Gaji dan Tunjangan ASN Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	20/14 Orang/bulan 1 Unit	2.922.682.605 2.326.630.404 50.013.000
--	--	--	--	--	---	---	-----------------------------	---	---	---------------------------------	--

						Persentase Jumlah Kendaraan Dinas Yang dipelihara dan dibayarkan	90%	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang dipelihara dan dibayarkan pajak dan perizinannya	3 Unit	38.586.200
								Pemeliharaan / Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang dipelihara / diherabilitasi	2 Unit	10.830.000
		Meningkatnya efektifitas pencapaian target kinerja perangkat daerah	Persentase Indikator Program tercapai	85%	Program penunjang urusan pemerintahan daerah Kabupaten/Kota	Tingkat Kepuasan Aparatur Perangkat Daerah terhadap pelayanan Kesekretariatan	100%				2.922.682.605

					Kegiatan : Penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	Persentase penerima honor PNS dan Non PNS	100%	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor Yang disediakan	12 Laporan	477.259.401
--	--	--	--	--	--	---	------	---------------------------------------	--	------------	-------------

Jember, 29 Januari 2024



CAMAT ARJASA,

(Handwritten signature)
A.FAUZI, S.Sos., M.Si.
PEMBINA
NIP. 19700721 199803 1 004

CASCADING KECAMATAN ARJASA

