



# PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER KECAMATAN MAYANG

## LAPORAN KINERJA

### KECAMATAN MAYANG TAHUN 2024

KECAMATAN MAYANG

"TAAPE"

TEPAT | AMANAH | AKUNTABILITAS | PROFESIONAL | EFESIEN

## KATA PENGANTAR

Dengan penuh rasa syukur dan kebanggaan, kami persembahkan **Laporan Kinerja Kecamatan Mayang Tahun 2024**. Laporan ini merupakan bentuk nyata komitmen kami dalam mengedepankan akuntabilitas dan transparansi atas kinerja Kecamatan Mayang selama satu tahun terakhir.

Penyusunan laporan ini didasarkan pada semangat meningkatkan kualitas pelayanan publik kepada masyarakat Kecamatan Mayang. Kami berpedoman pada regulasi terkait, yaitu:

- **Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006** tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
- **Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014** tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah; dan
- **Peraturan Menteri PANRB Nomor 53 Tahun 2014** tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu.

Laporan ini mencakup capaian kinerja, program unggulan, tantangan, dan solusi yang diambil. Kinerja dinilai berdasarkan **Indikator Kinerja Utama (IKU)** yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2024.

Kami sadar bahwa masih ada ruang untuk perbaikan. Kritik dan saran dari semua pihak sangatlah berharga untuk meningkatkan pelayanan publik.

Terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung penyusunan laporan ini. Semoga laporan ini menjadi bahan evaluasi sekaligus motivasi untuk mencapai kinerja lebih optimal di masa mendatang.

Mayang, 20 Januari 2025

KAMAT MAYANG



**NURUL HAQID YASIN, S.STP, M.Si**

Pembina

NIP. 19820626 200212 1001

# DAFTAR ISI

<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	7
A. LATAR BELAKANG .....	7
B. MAKSUD DAN TUJUAN.....	8
C. KEDUDUKAN, TUGAS, FUNGSI DAN SUSUNAN ORGANISASI KECAMATAN MAYANG .....	8
D. SUMBER DAYA MANUSIA KECAMATAN MAYANG .....	10
E. SARANA PRASARANA KECAMATAN MAYANG .....	12
F. ANGGARAN KECAMATAN MAYANG .....	13
G. ISU STRATEGIS .....	15
H. PROFIL WILAYAH KECAMATAN .....	15
<b>BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA</b> .....	20
A. RENCANA STRATEGIS .....	20
B. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU).....	22
C. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024.....	26
D. ALOKASI ANGGARAN PER SASARAN TAHUN 2024 .....	28
<b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA</b> .....	29
A. KERANGKA PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2024 .....	29
B. CAPAIAN KINERJA KECAMATAN MAYANG .....	30
C. ANALISIS PROGRAM KEGIATAN YANG MENDUKUNG SASARAN .....	36
D. ANALISIS ATAS EFISIENSI SUMBER DAYA .....	48
E. EVALUASI DAN ANALISIS PENYEBAB KEBERHASILAN DAN KEGAGALAN .....	49
F. REALISASI ANGGARAN .....	52
<b>BAB IV PENUTUP</b> .....	55

## LAMPIRAN - LAMPIRAN

Lampiran 1. IKU (INDIKATOR KINERJA UTAMA)

Lampiran 2. PERJANJIAN KINERJA TH. 2024

Lampiran 4. MATRIK

Lampiran 3. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2024

Lampiran 4. CASCADING

## IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Kecamatan Mayang disusun berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja. Laporan Kinerja Kecamatan Mayang tahun 2024 merupakan laporan kinerja atas target kinerja yang tercantum dalam Dokumen Rencana Strategis (Renstra) Perubahan Sekretariat Daerah Tahun 2021-2026 dan dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Mayang Tahun 2024.

Tujuan yang merupakan kondisi yang diharapkan dapat diwujudkan dalam jangka waktu paling lambat dalam periode s.d tahun 2026, yang meliputi:

1. Meningkatnya Kualitas Kelembagaan dan Kapabilitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah khususnya Pemerintahan Kecamatan dan Desa dalam upaya meningkatkan Pelayanan Publik
2. Meningkatnya Koordinasi Pemerintahan dan Penyelenggara Pemerintahan Kecamatan dan Desa.

Capaian Kinerja sasaran tahun 2024 yang merupakan capaian kinerja dari pengukuran IKU atau Indikator Kinerja Sasaran dari Perubahan Renstra Kecamatan Mayang tahun 2021-2026, dapat diuraikan sebagai berikut :

*Sasaran 1* : Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah mendapat predikat nilai memuaskan dengan tingkat capaian kinerja 85,64%. Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil pengukuran indikator sasaran yaitu Persentase Indikator Program yang tercapai dengan capaian 100% dari target Renstra 100%

*Sasaran 2* : Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan mendapat predikat nilai memuaskan Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil pengukuran indikator sasaran yaitu Indeks Kepuasan Masyarakat dengan Realisasi Kinerja 92 % dari target Renstra 94 %.

- Sasaran 3* : Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan dengan indikator Persentase Fasilitas Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan. Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah mendapat predikat nilai memuaskan Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil pengukuran indikator sasaran dengan Realisasi Kinerja 101% dari target Renstra 85 %
- Sasaran 4* : Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan mendapat predikat nilai memuaskan Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil pengukuran indikator sasaran yaitu Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta dengan Realisasi Kinerja 100 % dari target Renstra 100 %
- Sasaran 5* : Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien. mendapat predikat nilai memuaskan dengan tingkat capaian kinerja 123 %. Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil pengukuran indikator sasaran yaitu Nilai SAKIP OPD dengan capaian 84,81 dari target Renstra 69.
- Sasaran 6* : Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan public mendapat predikat nilai memuaskan. Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil pengukuran indikator sasaran Jumlah Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah dengan target capaian 4 dok Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah yang terealisasi sehingga capaian target mencapai 100 %

Dari uraian capaian indikator dapat disimpulkan bahwa target dalam penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan pembangunan dan pelayanan kepada masyarakat oleh Kecamatan Mayang telah dilaksanakan dengan Baik,

Untuk mendukung pencapaian kinerja tahun 2024 dilaksanakan berbagai program dan kegiatan dengan mengalokasikan dana dalam APBD Tahun Anggaran 2024 sebesar Rp. 3.717.062.042. Belanja Operasi sebesar Rp 3.610.612.042 (85.59%) dan Belanja Modal sebesar 87,32% atau sebesar Rp. 106.450.000

Sedangkan realisasi belanja sampai dengan 31 Desember 2024 sebesar Rp 3.193.719.459 atau 85,92% dari pagu anggaran. Realisasi sampai dengan 31 Desember 2024 yang disampaikan dibawah ini merupakan data sementara dan belum diaudit oleh BPK.

Dari analisis yang dilakukan ada efisiensi dalam penggunaan anggaran untuk pencapaian kinerja yang disebabkan karena harga Untuk belanja modal AC/Alat pendingin ruangan terlalu kecil di satuan harga sehingga tidak terealisasi sesuai standar harga satuan dipasar.

Kendala atau hambatan yang dihadapi dalam pelaporan dan pengukuran target-target sasaran yang telah ditetapkan dalam tahun 2024 antara lain:

1. Terbatasnya ketersediaan sarana dan prasarana yang memadai untuk menunjang kegiatan pemerintahan Kecamatan Mayang
2. Keterbatasan sumber daya manusia yang handal, terampil dan memiliki kompetensi yang tinggi

Beberapa rekomendasi perbaikan dalam meningkatkan pencapaian kinerja di tahun 2024 antara lain :

1. Mencukupi ketersediaan sarana dan prasarana yang memadai untuk menunjang kegiatan pemerintahan Kecamatan Ambulu Pemenuhan peralatan
2. Menambah dan meningkatkan sumber daya manusia yang handal, terampil dan memiliki kompetensi yang tinggi

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. LATAR BELAKANG

Terselenggaranya *Good Governance* merupakan persyaratan bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dalam mencapai tujuan serta cita-cita bangsa bernegara. Dalam rangka itu diperlukan pengembangan dan penerapan system pertanggungjawaban yang tepat, jelas, dan terukur sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme. Upaya pembangunan tersebut sejalan dengan TAP MPR RI. No. XI / MPR / 1998 tentang penyelenggara Negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi, dan nepotisme. Dalam Pasal 3 Undang-Undang Nomor 28 tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih Dan Bebas Dari Korupsi, Kolusi Dan Nepotisme disebutkan salah satu asas tertib penyelenggaraan negara adalah asas akuntabilitas yaitu asas yang menentukan bahwa setiap kegiatan dan hasil akhir dari kegiatan penyelenggaraan negara harus dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat dan rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi negara sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas yang berfungsi antara lain sebagai alat penilaian kinerja, wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta merupakan alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap unit di Lingkungan Perangkat Daerah.

Kinerja Kecamatan Mayang diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja Kecamatan Mayang tahun 2024.

## **B. MAKSUD DAN TUJUAN**

Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Mayang dimaksudkan untuk memberikan informasi kinerja yang terukur atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai

dalam satu tahun anggaran yang dikaitkan dengan proses pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan

Tujuan penyusunan Laporan kinerja Kecamatan Mayang adalah

- Sebagai sarana pertanggungjawaban kinerja kepada seluruh stakeholder atas pelaksanaan tugas, fungsi dan wewenang pengelolaan sumber daya yang menjadi kewenangan Kecamatan Mayang
- Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan untuk meningkatkan kinerja instansi
- 

## **C. KEDUDUKAN, TUGAS, FUNGSI DAN SUSUNAN ORGANISASI KECAMATAN MAYANG**

Kedudukan, tugas, fungsi dan susunan organisasi Kecamatan Mayang diatur dalam Peraturan Bupati Jember Nomor 29 tahun 2021 sebagai berikut :

- 1) Kecamatan Mayang merupakan unsur perangkat daerah sebagai pelaksana teknis kewilayahan yang mempunyai wilayah tertentu dalam rangka melaksanakan pelimpahan sebagian urusan pemerintahan umum yang dilimpahkan Bupati sebagai pelaksana urusan pemerintahan umum.
- 2) Kecamatan Mayang dipimpin oleh seorang Camat yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.
- 3) Kecamatan Mayang mempunyai tugas :
  - a. Menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
  - b. Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
  - c. Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
  - d. Mengkoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati;
  - e. Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
  - f. Mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah di Kecamatan;

- g. Membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan Desa dan / atau Kelurahan;
  - h. Melaksanakan penyelesaian permasalahan pelayanan pemerintah di wilayah Kecamatan;
  - i. Melaksanakan urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan; dan
  - j. Melaksanakan tugas lain sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan
- 4) Kecamatan Mayang dalam melaksanakan tugasnya mempunyai fungsi :
- a. Pembinaan wawasan kebangsaan dan ketahanan nasional serta pengembangan kehidupan demokrasi;
  - b. Pelaksanaan Penanganan konflik sosial;
  - c. Pengkoordinasian pelaksanaan tugas antar instansi pemerintah baik wilayah antar provinsi dan daerah;
  - d. Pelaksanaan peran serta masyarakat dalam perencanaan pembangunan diwilayah kecamatan;
  - e. Pelaksanaan Pembinaan dan pengawasan serta pengevaluasian terhadap seluruh program kerja dan kegiatan di wilayah kecamatan;
  - f. Pelaksanaan Pengkoordinasian dengan instansi terkait dalam rangka pelaksanaan tugas;
  - g. Pelaksanaan Pemberian fasilitasi penyusunan produk hukum desa berupa peraturan desa dan peraturan kepala desa;
  - h. Pelaksanaan Pemberian fasilitasi administrasi tata pemerintahan desa, pengelolaan keuangan desa, pendayagunaan aset desa;
  - i. Pelaksanaan Pemberian fasilitasi pelaksanaan tugas dan fungsi kepala desa, perangkat desa, badan permusyawaratan desa, dan lembaga kemasyarakatan desa;
  - j. Pelaksanaan Pemberian fasilitasi pemilihan kepala desa, merekomendasikan pengangkatan dan pemberhentian perangkat desa;
  - k. Pelaksanaan Pemberian fasilitasi penetapan lokasi pembangunan kawasan pedesaan, serta penyusunan perencanaan pembangunan partisipatif;
  - l. Pelaksanaan Pemberian fasilitasi kerjasama antar desa dan kerja sama desa dengan pihak ketiga;
  - m. Pelaksanaan Pemberian fasilitasi penataan, pemanfaatan dan pendayagunaan ruang desa/kelurahan, penetapan dan penegasan data

- desa/kelurahan, serta penyusunan program dan pelaksanaan pemberdayaan masyarakat desa/kelurahan;
- n. Pelaksanaan koordinasi dengan pendamping desa serta pelaksanaan pembangunan kawasan perdesaan diwilayah kecamatan;
  - o. Pelaksanaan sebagian kewenangan yang dilimpahkan oleh Bupati melalui Pelayanan Terpadu Kecamatan;
  - p. Pelaksanaan pengawasan dan koordinasi di bidang peningkatan kinerja dan disiplin pegawai; dan
  - q. Pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Bupati.
- 5) Susunan Organisasi Kecamatan Mayang terdiri dari :
- a. Camat;
  - b. Sekretariat, membawahi :
    - 1. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian; dan
    - 2. Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan;
  - c. Seksi Pemerintahan;
  - d. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum;
  - e. Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial;
  - f. Seksi Pelayanan Umum;
  - g. Kelompok Jabatan Fungsional.
    - Sekretariat dipimpin oleh Sekretaris Kecamatan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Camat.
    - Masing-masing Seksi dipimpin oleh Kepala Seksi yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Camat.
- 6) Masing-masing Sub Bagian dipimpin oleh Kepala Sub Bagian yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Sekretaris..

#### **D. SUMBER DAYA MANUSIA KECAMATAN MAYANG**

Sumber Daya Manusia merupakan salah satu instrumen penunjang pokok pelaksanaan tugas pokok dan fungsi instansi dengan kuantitas dan kualitas yang memadai sesuai analisa jabatan dan kompetensi. Berdasarkan hasil analisa jabatan kebutuhan pegawai Kecamatan Mayang yang dituangkan pada Keputusan Bupati Jember Nomor: 188.45/239/1.12/2024 tentang Peta Jabatan Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jember. Jumlah personil Kecamatan Mayang yang ada per 31 Desember 2024 berdasarkan keterisian pegawai yang datanya sudah *diupdate* melalui SIMPEG sebanyak 13

orang, sedangkan berdasarkan hasil analisa jabatan dan analisa beban kerja idealnya sebanyak 24 orang, sehingga masih terdapat kekurangan pegawai sebanyak 11 orang atau 46%.

Komposisi pegawai keseluruhan adalah sebagai berikut :

**Tabel-1. 1**  
**Komposisi Pegawai Kecamatan Mayang Tahun 2024**

No	NAMA JABATAN	KEBUTUHAN					Bezetting/ Pegawai Yang Ada					L/P
		∑	SMA	D3	S1	S2	∑	SM A	D3	S1	S2	
1	<b>Camat</b>	1			X		1				X	L
2	<b>Sekretaris</b>	1			X		1				X	L
3	<b>Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian</b>	1			X		1			X		P
4	Pengolah Data dan Informasi	1	X				0					-
5	Pengadministrasi Perkantoran	1	X				1	X				L
6	Pengelola Umum Operasional	1	X				0					-
7	<b>Kepala Sub Bagian Perencanaan, Pelaporan dan Keuangan</b>	1			X		1			X		L
8	Penelaah Teknis Kebijakan	1		X			0					-
9	Pengolah Data dan Informasi	1	X				0					-
	Pengadministrasi Perkantoran	1	X				1	X				L
10	<b>Kepala Seksi Pemerintahan</b>	1			X		1			X		L
11	Pengolah Data dan Informasi	1	X				0					-
12	Pengadministrasi Perkantoran	1	X				0					-

13	<b>Kepala Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum</b>	1			X		1			X		L
14	Pengelola Layanan Operasional	1	X				0					-
15	Pengadministrasi Perkantoran	1	X				0					-
16	<b>Kepala Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial</b>	1			X		0					-
17	Pengolah Data dan Informasi	2	X				1			X		L
18	Pengadministrasi Perkantoran	1	X				1	X				L
19	<b>Kepala Seksi Pelayanan Umum</b>	1			X		1			X		P
20	Pengolah Data dan Informasi	1	X				0					-
21	Pengadministrasi Perkantoran	2	X				1	X				L
							1	X				P
	<b>JUMLAH</b>	<b>24</b>					<b>13</b>					

Sumber : Data Kepegawaian Kecamatan Mayang 2024

Berdasarkan tabel 1.1, menunjukkan adanya gap antara kebutuhan pegawai dari hasil analisis jabatan dengan bezetting pegawai. Jumlah pegawai Kecamatan Mayang belum memenuhi jumlah ideal untuk pengelolaan beban kerja di Kecamatan Mayang

## E. SARANA PRASARANA KECAMATAN MAYANG

Dalam menjalankan tugas pokok dan fungsi selain penguatan pada sumber daya manusia, juga diperlukan dukungan sarana dan prasarana. Sarana dan prasarana yang memadai akan menunjang keberhasilan ketercapaian tugas pokok dan fungsi Institusi Kecamatan Mayang menempati gedung di Jl. Raya Raung Nomor 49 Mayang Jember

Sebagai penunjang penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik yang semakin meningkat, maka gedung Kecamatan Mayang Cukup memadai, Adapun data sarana dan prasarana pada Kecamatan Mayang adalah sebagai berikut :

**Tabel 1.2**  
**Profil Sarana dan Prasarana Kecamatan Mayang**  
**Per 31 Desember 2024**

No	Sarana Prasarana	Jumlah	Kondisi	Jumlah ideal
1	Mobil Dinas	2	Baik	2
2	Motor Dinas	8	Baik	8
3	Alat Berat / Genset	1	Rusak Sedang	1
4	Mesin Potong Rumput	1	Rusak Sedang	1
5	Alat Kantor dan Rumah Tangga	244	Baik 160 Rusak 84	244
6	Alat Studio, Komunikasi, dan Pemancar	6	Baik 2 Rusak 4	6
7	Alat Komputer	42	Baik 24 Rusak 18	42
8	Alat Bantu Reproduksi	1	Baik	1
9	Alat Bantu Penggandaan	1	Baik	1
10	Alat Kantor Lainnya	1	Baik	1
	<b>JUMLAH</b>	<b>307</b>	-	<b>307</b>

Sumber Data : Kartu Inventaris Barang Kecamatan Mayang Tahun 2024

## F. ANGGARAN KECAMATAN MAYANG

Dukungan dana atau anggaran yang tersedia untuk melaksanakan tugas dan fungsi Kecamatan Mayang pada tahun 2024 berasal dari APBD Kabupaten Jember. Pada tahun anggaran 2024 Kecamatan Mayang memiliki 4 (Empat) Program, 10 (Sepuluh) Kegiatan, dan 12 Sub Kegiatan yang secara total mendapatkan alokasi anggaran sebesar Rp 3.717.062.042,- sebagaimana tersaji dalam tabel berikut :

**Tabel 1.3**  
**Anggaran Kecamatan Mayang**  
**Tahun 2024**

NO.	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	ANGGARAN (RP,-)
<b>1</b>	<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>	<b>Rp 2.690.947.142</b>
1.1	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp 2.248.442.042
	<i>Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN</i>	2.102.012.042,00
	<i>Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD</i>	Rp 146.430.000
1.2	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 291.053.100
	<i>Penyediaan Bahan Logistik Kantor</i>	Rp 291.053.100

1.3	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp	67.188.000
	<i>Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik</i>	Rp	34.068.000
	<i>Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor</i>	Rp	33.120.000
1.4	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp	84.264.000
	<i>Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan</i>	Rp	47.442.400
	<i>Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan</i>	Rp	36.821.600
<b>2</b>	<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK</b>	<b>Rp</b>	<b>560.837.500</b>
2.1	Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan		552.480.000,00
	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan		552.480.000,00
2.2	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	Rp	8.357.500
	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan	Rp	8.357.500
<b>3</b>	<b>PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN</b>		<b>83.740.000,00</b>
3.1	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	Rp	83.740.000
	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa		11.700.000,00
	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan		72.040.000,00
<b>4</b>	<b>PROGRAM KOORDINASI KETENTERAMAN DAN KETERTIBAN UMUM</b>	<b>Rp</b>	<b>381.537.400</b>
4.1	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Rp	381.537.400
	Koordinasi/Sinergi dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia	Rp	381.537.400
<b>JUMLAH</b>		<b>Rp</b>	<b>3.717.062.042</b>

Sumber Data : Dokumen Pelaksanaan Anggaran Kecamatan Mayang Tahun 2024

## **G. ISU STRATEGIS**

Isu-isu strategis berdasarkan tugas dan fungsi PD adalah kondisi yang menjadi perhatian karena dampaknya yang signifikan bagi PD dimasa datang. Suatu kondisi/kejadian yang menjadi isu strategis adalah keadaan yang apabila tidak diantisipasi, akan menimbulkan kerugian yang lebih besar atau sebaliknya, dalam hal tidak dimanfaatkan, akan menghilangkan peluang untuk meningkatkan layanan kepada masyarakat dalam jangka panjang.

Isu-isu strategis Kecamatan Mayang dirumuskan dengan mempertimbangkan faktor internal dan eksternal termasuk permasalahan layanan. Adapun isu strategis Kecamatan Mayang dalam melaksanakan tugas dan fungsi, yaitu:

1. SDM pelaksana layanan ke masyarakat masih lemah, keterbatasan dalam jumlah dan kompetensinya;
2. Pola pikir dan budaya/etos kerja melalui bentuk inovasi kerja belum sejalan Alur pikir dan Alur tindak yang diinginkan Reformasi Birokrasi (bekerja bersifat rutinisme semata);
3. Belum adanya/ perlunya pembaharuan Peraturan Bupati tentang Pelimpahan Kewenangan kepada Camat;
4. Ketentraman dan ketertiban umum serta peran Satlinmas perlu dioptimalkan sebagai budaya masyarakat termasuk memahami masyarakat bahwa Hukum adalah Panglima;
5. Program Pemberdayaan Ekonomi masyarakat desa belum diupayakan focus sesuai dengan potensi desa/wilayah;
6. Kurangnya pemahaman SDM Perencana OPD terhadap kaidah-kaidah perencanaan dan kurangnya komitmen elemen pemerintah daerah dalam hal ini Kecamatan dalam melaksanakan kaidah perencanaan;
7. Belum adanya Peraturan Daerah atau Peraturan Bupati di Kabupaten Jember yang mengatur sinkronisasi antara Perencanaan pada tingkat Kabupaten (RPJMD), Renstra PD sampai dengan tingkat Desa.

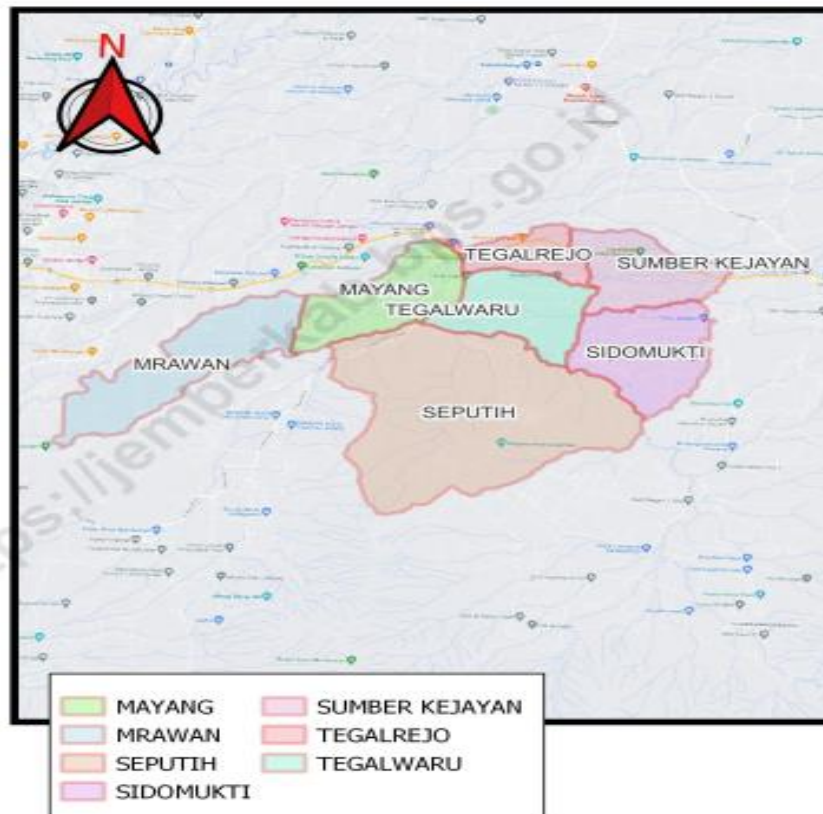
## **H. PROFIL WILAYAH KECAMATAN**

Kecamatan Mayang terletak di wilayah Kabupaten Jember bagian Barat dengan luas wilayah Luas wilayah Kecamatan Mayang adalah berkisar ± 59.815.780 m<sup>2</sup> dan berada di ketinggian 25-100 m. dengan batas-batas sebagai berikut :

Perbatasan Wilayah Kecamatan Mayang berbatasan dengan wilayah-wilayah berikut:

- Sebelah utara: Kecamatan Kalisat
- Sebelah timur: Kecamatan Silo
- Sebelah selatan: Kecamatan Mumbusari
- Sebelah barat: Kecamatan Pakusari

Peta Kecamatan Mayang



Secara Administratif, Kecamatan Mayang, membawahi 7 (tujuh) Desa Yaitu :

1. Desa Mayang
2. Desa Mrawan
3. Desa Seputih
4. Desa Sidomukti
5. Desa Sumber Kejayan
6. Desa Tegalrejo
7. Desa Tegalwaru

**Tabel 1.4**  
**Luas total area, presentase terhadap luas kecamatan**

Desa Village	Luas Total Area (m <sup>2</sup> )	Persentase terhadap Luas Kecamatan Percentage to District Area
(1)	(2)	(3)
1. Seputih	24.834.767	41,52
2. Sidomukti	6.917.879	11,57
3. Sumber Kejayan	4.128.549	6,90
4. Tegalrejo	2.927.148	4,89
5. Tegalwaru	5.131.326	8,58
6. mayang	8.357.556	13,97
7. Mrawan	7.518.555	12,57
<b>Kecamatan Mayang</b>	<b>59.815.780</b>	<b>100.00</b>

Sumber/Source : Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Jember/ National Land Agency Of Jember Regency.

**Tabel 1.5**  
**Jumlah Rukun Warga (RW) dan Rukun Tetangga (RT) Menurut Desa di Kecamatan Mayang, 2023**

DESA	DUSUN	RW	RT
1 Seputih	4	18	49
2 Sidomukti	2	19	57
3 Sumber kejayan	3	14	52
4 Tegalrejo	4	8	37
5 Tegalwaru	3	9	35
6 Mayang	3	20	72
7 Mrawan	5	17	58
<b>KECAMATAN MAYANG</b>	<b>24</b>	<b>105</b>	<b>360</b>

Sumber/Source : Badan Pemberdayaan Masyarakat dan Desa.

Penduduk Kecamatan Mayang tersebar di tujuh desa. Berdasarkan jumlah penduduk dari Dinas Kependudukan sebanyak 52.550 jiwa. Jumlah penduduk yang terbesar berada di desa Mrawan sebanyak 9.153 jiwa. Dengan luas wilayah 59.815.780 m<sup>2</sup> tercatat tingkat kepadatan penduduk Kecamatan Mayang sebesar 857,53 jiwa/km<sup>2</sup>.

Pusat kepadatan tertinggi masih didominasi di desa Sumber Kejayan sebanyak 2.167,83 jiwa/m<sup>2</sup> dengan luas wilayah sebesar 4.128.549 m<sup>2</sup>.

Persentase untuk jumlah penduduk menurut status perkawinan, laki-laki yang belum menikah sebanyak 56,14 persen lebih banyak dibandingkan wanita yang belum

menikah. Jumlah penduduk yang cerai mati lebih banyak 1.673 jiwa dibandingkan dengan cerai hidup. Sedangkan penduduk yang paling sedikit berada di desa Tegalrejo sebanyak 5.409 jiwa.

**Tabel 1.6**

**Penduduk, Distribusi Persentase Penduduk, Kepadatan Penduduk, Rasio Jenis Kelamin Penduduk Menurut Desa di Kecamatan Mayang, 2023**

Desa Village	Penduduk/Population		
	Laki-Laki/Male	Perempuan/Female	Jumlah/Total
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Seputih	4.463	4.487	8.950
2. Sidomukti	3.509	3.440	6.949
3. Sumber Kejayan	3.808	3.926	7.734
4. Tegalrejo	2.619	2.790	5.409
5. Tegalwaru	2.942	3.005	5.947
6. Mayang	4.187	4.221	8.408
7. Mrawan	4.541	4.612	9.153
<b>Kecamatan Mayang</b>	<b>26.069</b>	<b>26.481</b>	<b>52.550</b>

Catatan/Note: -

Sumber/Source: Dinas Kependudukan dan Pencacatan Sipil Kab. Jember/ Population and Civil Records Service of Jember Regency

Desa Village	Persentase Penduduk Percentage of Total Population	Kepadatan Penduduk (per Km <sup>2</sup> ) Population Density per sq.km	Rasio Jenis Kelamin Penduduk Population Sex Ratio
(1)	(5)	(6)	(7)
1. Seputih	17,42	368,56	98,46
2. Sidomukti	16,00	1.215,40	99,19
3. Sumber Kejayan	17,03	2.167,83	99,47
4. Tegalrejo	11,32	2.031,67	97,90
5. Tegalwaru	10,29	1.054,11	93,87
6. Mayang	14,72	925,39	96,99
7. Mrawan	13,22	924,25	102,01
<b>Kecamatan Mayang</b>	<b>100,00</b>	<b>878,53</b>	<b>98,44</b>

Catatan/Note: Kepadatan Penduduk Menggunakan luas Wilayah dari Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Jember/ Population Density Using Area from the National Land Agency of Jember Regency

Sumber/Source: Dinas Kependudukan dan Pencacatan Sipil Kab. Jember/ Population and Civil Records Service of Jember Regency

**Tabel 1.7**  
**Jumlah Penduduk Menurut Kelompok Umur dan Jenis Kelamin di**  
**Kecamatan Mayang, 2023**

Kelompok Umur Age Groups	Jenis Kelamin/Sex		Jumlah Total
	Laki-Laki Male	Perempuan Female	
(1)	(2)	(3)	(4)
0-4	1.480	1.471	2.951
5-9	1.956	1.759	3.715
10-14	1.995	1.924	3.919
15-19	1.761	1.722	3.483
20-24	2.080	2.166	4.246
25-29	1.995	1.851	3.846
30-34	1.960	1.932	3.892
35-39	1.789	1.797	3.586
40-44	1.855	1.912	3.767
45-49	1.685	1.845	3.530
50-54	1.776	1.798	3.574
55-59	1.556	1.634	3.190
60-64	1.360	1.458	2.818
65-69	1.105	1.141	2.246
70-74	813	828	1.641
75+	903	1.243	2.146
<b>Kecamatan Mayang</b>	<b>26.069</b>	<b>26.481</b>	<b>52.550</b>

Catatan/Note: -  
 Sumber/Source: Dinas Kependudukan dan Pencacatan Sipil Kab. Jember/ Population and Civil Records Service of Jember Regency

Rata-rata curah hujan di Kecamatan Mayang pada tahun 2023 tercatat sebesar 14,05 mm per hari, dengan rata-rata curah hujan tertinggi terjadi pada bulan November sebesar 32,13 mm per hari, sedangkan rata-rata curah hujan terendah terjadi pada bulan September sebesar 0,0 mm per hari.

**Tabel 1.8**  
**Pengamatan Unsur Iklim Menurut Bulan di Stasiun Seputih**  
**Kecamatan Mayang, 2023**

Bulan Month	Jumlah Curah Hujan Number of Precipitation (mm)	Jumlah Hari Hujan (hari) Number of Rainy Days (day)	Rata-rata Curah Hujan Average of Precipitation (mm / days)
(1)	(2)	(3)	(4)
Januari/January	167	12	13,9
Februari/February	515	28	18,4
Maret/March	210	15	14,0
April/April	115	11	10,5
Mei/May	130	6	21,7
Juni/June	13	4	3,3
Juli/July	125	6	20,8
Agustus/August	6	1	6,0
September/September	-	-	-
Oktober/October	45	6	7,5
November/November	257	8	32,1
Desember/December	266	13	20,5
<b>Kecamatan Mayang</b>			

### A. RENCANA STRATEGIS

Rencana strategis Kecamatan Mayang merupakan penjabaran operasional Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Jember tahun 2021-2026. Rencana Strategis ditetapkan dengan Peraturan Bupati Jember nomor 41 tahun 2023 tentang Perubahan Atas Peraturan Bupati Jember nomor 99 tahun 2021 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Jember tahun 2021-2026.

Visi dan misi dalam pelaksanaan pembangunan Pemerintah Kabupaten Jember, mendasarkan pada nilai-nilai yang terkandung di dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) tahun 2005-2025. RPJPD menegaskan bahwa arah pembangunan jangka panjang daerah menggunakan visi bersama yang menjadi etos kerja.

Visi adalah suatu gambaran menantang tentang keadaan masa depan yang berisikan cita dan citra yang ingin diwujudkan instansi pemerintah. Visi Pemerintah Kabupaten Jember pada periode 2021-2026 yaitu: "Sudah waktunya membenahi Jember (Wes Wayahe Mbenahi Jember) dengan berprinsip pada sinergi, kolaborasi, dan akселerasi dalam membangun Jember." Yang selanjutnya dijabarkan dalam 7 (tujuh) misi pembangunan, sebagai sesuatu yang harus diemban atau dilaksanakan oleh instansi pemerintah. Dengan pernyataan misi diharapkan seluruh anggota organisasi dan pihak yang berkepentingan dapat mengetahui dan mengenal keberadaan dan peran instansi pemerintah dalam penyelenggaraan pemerintahan negara.

Sesuai *cascade* kinerja, Kecamatan Mayang Misi, tujuan dan sasaran daerah yang di dukung Kecamatan Mayang yaitu

- Misi : Membangun tata kelola pemerintahan yang kondusif antara eksekutif, legislatif, masyarakat, dan komponen pembangunan daerah lainnya"
- Tujuan : Meningkatnya Tata kelola Pemerintahan yang Efektif, melalui Sinergis dengan Seluruh Elemen Pembangunan Daerah dan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik

Sasaran :

- a. Meningkatnya kualitas tata kelola pemerintahan yang profesional, efektif, dan efisien.
- b. Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik.

Tujuan adalah pernyataan-pernyataan tentang hal-hal yang perlu dilakukan untuk mencapai visi, melaksanakan misi dengan menjawab isu strategis daerah dan permasalahan pembangunan daerah. Sasaran adalah hasil yang diharapkan dari suatu tujuan yang diformulasikan secara terukur, spesifik, mudah dicapai, rasional, untuk dapat dilaksanakan dalam jangka waktu 5 tahun. Rumusan tujuan dan sasaran merupakan dasar dalam menyusun pilihan-pilihan strategi pembangunan dan sarana untuk mengevaluasi pilihan tersebut.

Perbaikan Rencana Strategis Kecamatan dilakukan pada tahun 2023, yaitu pada perumusan Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah yang dituangkan dalam Dokumen Kertas Kerja TC.25 (Tabel Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Perangkat Daerah), sehingga tujuan dan sasaran Kecamatan Mayang adalah sebagai berikut :

**Tabel 2.1**

**Matriks Tujuan Dan Sasaran Rencana Strategis Kecamatan Mayang**

**Tahun 2021-2026**

**Tujuan 1 :** Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik.

**Indikator Tujuan 1 :** Jumlah Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah

Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran pada Tahun					
		2021	2022	2023	2024	2025	2026
Meningkatnya kualitas pelayanan aparatur dan publik	Indek Kepuasan Masyarakat (IKM)	93	93	93	93	94	94
Meningkatnya Fasilitasi Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan	Persentase Fasilitasi Kesejahteraan Masyarakat yang dilaksanakan	80	80	80	85	90	95

Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	100%	100%	100%	100%	100%	100%
--	--	------	------	------	------	------	------

**Tujuan 2** : Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien.

**Indikator Tujuan 2** : Nilai SAKIP Mayang

Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran pada Tahun					
		2021	2023	2023	2021	2025	2026
Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai		100%	100%	100%	100%	100%

Sumber data :

1. Tabel VII – 1 (T-C 27) pada Rencana Strategis Kecamatan Mayang tahun 2021-2026
2. (T-C 25) pada Rencana Strategis Perubahan Kecamatan Mayang tahun 2021-2026

## B. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Tujuan penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU) adalah memperoleh ukuran keberhasilan dari pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja. IKU merupakan ukuran keberhasilan yang menggambarkan kinerja utama PD sesuai dengan tugas fungsi dan mandat (*core business*) yang diemban. Sasaran strategis dan IKU disajikan sebagai berikut :

**Tabel 2. 2**  
**Indikator Kinerja Utama (IKU)**

Sasaran Strategis	IKU	Formulasi Perhitungan dan Penjelasan Indikator	Penanggung Jawab	Sumber Data
Meningkatnya penataan organisasi	Jumlah Dokumen Penataan	<b>Penjelasan Indikator :</b> Tersedianya Dokumen Penataan Organisasi dan	Camat	Data penataan organisasi,

<p>pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik.</p>	<p>Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah</p>	<p>Tata Laksana Pemerintah Daerah, antara lain berupa :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Dokumen LAKIP</li> <li>• Dokumen Anjab (antara lain berupa dokumen anjab, beserta dokumen ABK, dan peta jabatan)</li> <li>• Dokumen Penataan Organisasi/ kelembagaan antara lain berupa data pengisian evaluasi mandiri kematangan organisasi, laporan sistem kerja</li> <li>• Dokumen Pelayanan Publik dan Tata Laksana (antara lain berupa dokumen Standar Pelayanan, dokumen SOP pelayanan publik, laporan Survei Kepuasan Masyarakat, laporan Forum Konsultasi Publik/FKP, peta proses bisnis)</li> </ul>		<p>kinerja pelayanan publik dan tata laksana</p>
<p>Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan</p>	<p>Indeks Kepuasan Masyarakat</p>	<p><b>Penjelasan Indikator :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) merupakan data dan informasi tentang tingkat kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik</li> <li>2. Perhitungan nilai IKM datanya diinput dan diolah menggunakan melalui Sistem Informasi (e-SUKMA)</li> <li>3. Indeks Kepuasan Masyarakat berpedoman pada PermenPANRB nomor 14 tahun 2017</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Seksi Pemerintahan</li> <li>- Seksi Pelayanan Umum</li> <li>- Seksi PMKS</li> <li>- Seksi Trantib</li> </ul>	<p>E-SUKMA</p>

		<p>tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Pelayanan Publik</p> <p>4. Unsur pelayanan yang dinilai dalam IKM, meliputi :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kesesuaian persyaratan</li> <li>• Sistem, mekanisme dan prosedur pelayanan</li> <li>• Waktu penyelesaian</li> <li>• Biaya / tarif</li> <li>• Produk Spesifikasi, Jenis Pelayanan</li> <li>• Kompetensi pelaksana</li> <li>• Perilaku pelaksana</li> <li>• Penanganan pengaduan , saran dan masukan</li> <li>• Kualitas sarana dan prasarana</li> </ul>		
Meningkatnya Fasilitasi Kesejahteraan Masyarakat Kecamatan	Persenta-se Fasilitasi Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	<p><b>Formulasi Kegiatan :</b></p> <p>Jumlah kegiatan pemberdayaan masyarakat yang difasilitasi</p> $\frac{\text{Jumlah kegiatan pemberdayaan masyarakat yang difasilitasi}}{\text{Jumlah kegiatan pemberdayaan masyarakat yang ditargetkan/ direncanakan}} \times 100\%$ <p><b>Penjelasan :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kegiatan pemberdayaan Masyarakat adalah seluruh kegiatan pemberdayaan ekonomi dan sosial masyarakat, antara</li> </ul>	Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial	Dokumen laporan fasilitasi kegiatan pemberdayaan masyarakat

		lain berupa pelatihan keterampilan, sosialisasi, fasilitasi penyaluran bantuan bahan /alat		
Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	<p><b>Formulasi Perhitungan</b> : Jumlah laporan/aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat yg diselesaikan.</p> $\frac{\text{Jumlah laporan/ aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat yg masuk}}{\text{Jumlah laporan/ aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat yg masuk}} \times 100\%$ <p><b>Penjelasan indikator:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Laporan/aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat yang masuk adalah berdasarkan Laporan gangguan ketertiban dan ketentraman umum melalui berbagai media pengaduan antara lain laporan langsung (lisan) , surat pengaduan, melalui pesan singkat pada nomor WA pengaduan, SPAN Lapor ataupun media sosial kecamatan.</li> </ul>	Seksi Trantib	Dokumen laporan/ aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di kecamatan
Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien.	Nilai SAKIP OPD	<p><b>Penjelasan Indikator:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nilai SAKIP PD adalah Nilai Hasil evaluasi atas implementasi AKIP PD yang penilaiannya dilakukan oleh</li> </ol>	Camat	Laporan Hasil Evaluasi (LHE) AKIP-PD

		<p>evaluator Kabupaten Jember</p> <p>2. Kategori dan nilai hasil evaluasi AKIP berpedoman pada PermenPANRB nomor 88 tahun 2021 dan Pedoman Evaluasi Internal di Pemkab Jember</p>		
Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai	<p><b>Formulasi perhitungan:</b></p> <p>Jumlah indikator program yang tercapai.</p> $\frac{\text{---}}{\text{Jumlah seluruh indikator program}} \times 100\%$ <p><b>Penjelasan indikator:</b></p> <p>Indikator program adalah indikator seluruh program PD yang direncanakan pada tahun 2024 berdasarkan dokumen Renja, dan DPA</p>	Sekcam	LAKIP

Sumber : Keputusan Kepala Kecamatan Mayang Nomor : 065/ 19 /35.09.26/2024 Tanggal 19 Januari 2024 Tentang Indikator Kinerja Utama Perubahan Kecamatan Mayang

### C. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Perjanjian kinerja berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Perjanjian kinerja menyajikan indikator sasaran Perangkat Daerah sebagai Indikator Kinerja Utama (IKU) yang menggambarkan hasil-hasil yang utama dan kondisi yang ingin diwujudkan pada tahun berkenaan.

Sesuai Permen PANRB nomor 53 tahun 2014, perjanjian kinerja memuat IKU dan indikator lain yang relevan. Terdapat kebijakan untuk mendorong peningkatan kinerja di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jember dengan menambahkan indikator tambahan/penghargaan nasional dan provinsi sesuai tugas dan fungsi PD kedalam Perjanjian Kinerja PD tahun 2024.

Pada lampiran Perjanjian Kinerja Kecamatan Mayang Tahun 2024 dicantumkan sasaran strategis, indikator kinerja utama, indikator kinerja lain yang relevan, target kinerja, program-program utama serta anggaran yang disediakan untuk mewujudkan sasaran.

**Tabel 2.3**  
**Perjanjian Kinerja Kecamatan Mayang**

<b>NO</b>	<b>TUJUAN / SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET TH.2024</b>
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai	100%
2	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	93
3	Meningkatnya Fasilitasi Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan	Persentase Fasilitasi Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	85%
4	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	100%
5	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan asset daerah yang professional, efektif dan efisien	Nilai SAKIP OPD	B (69)
6	Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik	Jumlah Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah	4 Dok

Sumber: Dokumen Perjanjian Kinerja Kecamatan Mayang tahun 2024

<b>PROGRAM</b>	<b>ANGGARAN</b>	<b>KETERANGAN</b>
1 Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 2.690.947.142	APBD
2 Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Rp. 560.837.500	APBD
3 Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Rp. 83.740.000,00	APBD
4 Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Rp. 381.537.400	APBD
<b>J u m l a h</b>	<b>Rp. 3.717.062.042</b>	<b>APBD</b>

#### **D. ALOKASI ANGGARAN PER SASARAN TAHUN 2024**

Berdasarkan Rencana Kinerja Tahunan Kecamatan Mayang terlampir, dapat diketahui proporsi pengalokasian belanja pada program pendukung pencapaian sasaran sebagai berikut:

- a) Sasaran Strategis I : Meningkatnya Kualitas Pelayanan Aparatur dan Publikpemerintahan yang baik

Didukung oleh :

- Program Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/ Kota dengan Anggaran Rp 2.690.947.142,-

Keseluruhan anggaran Program sejumlah Rp 2.690.947.142,- yang dialokasikan untuk sasaran I adalah sebesar 72% dari keseluruhan belanja langsung Kecamatan Mayang .

- b) Sasaran Strategis II : Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik

Didukung oleh :

- Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik dengan Anggaran Rp 560.837.500,-

Keseluruhan anggaran Program sejumlah Rp 560.837.500,- yang dialokasikan untuk sasaran II adalah sebesar 15% dari keseluruhan belanja langsung Kecamatan Mayang .

- c) Sasaran Strategis III : Meningkatnya Kualitas Pelayanan

Didukung oleh :

- Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan dengan Anggaran Rp 83.740.000,-
- Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum dengan Anggaran 381.537.400,-

Keseluruhan anggaran Program sejumlah Rp 65.277.400,- yang dialokasikan untuk sasaran III adalah sebesar 13% dari keseluruhan belanja langsung Kecamatan Mayang .

## BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

### A. KERANGKA PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2024

Pengukuran capaian sasaran bertujuan untuk mengetahui tingkat keberhasilan dan kegagalan Kecamatan Mayang dalam merealisasikan target- target yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi instansi pemerintah. Pengukuran capaian indikator kinerja Kecamatan Mayang menggunakan ketentuan sebagai berikut :

1. Predikat nilai realisasi kinerja dikelompokkan dalam skala nilai dengan pendekatan penilaian capaian kinerja dengan kriteria sebagaimana yang diatur dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri RI nomor 86 tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah sebagai berikut :

**Tabel 3.1**  
**Skala Nilai Peringkat Kinerja**

No	Interval Nilai Realisasi Kinerja	Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja	Kode
1.	$\geq 90$	Sangat Tinggi	
2.	$76 \leq 90$	Tinggi	
3.	$66 \leq 75$	Sedang	
4.	$51 \leq 65$	Rendah	
5.	$\leq 50$	Sangat Rendah	

Sumber : Permendagri nomor 86 tahun 2017

2. Cara menghitung prosentase capaian indikator kinerja adalah :
  - a. Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna **progress positif**, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100$$

- b. Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna **progress negative**, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100$$

## B. CAPAIAN KINERJA KECAMATAN MAYANG

Kecamatan Mayang telah melaksanakan penilaian kinerja dengan mengacu pada Perjanjian Kinerja Kecamatan Mayang tahun 2024 yang telah disepakati. Penilaian ini dilakukan untuk mengevaluasi dan mengukur dalam rangka pengumpulan data kinerja yang hasilnya akan memberikan gambaran keberhasilan dan kegagalan dalam pencapaian tujuan dan sasaran.

Pengukuran target kinerja yang telah ditetapkan oleh Kecamatan Mayang dilakukan dengan membandingkan antara target kinerja dengan realisasi kinerja. Serta membandingkan antara realisasi pada tahun 2024 dengan target pada akhir periode Renstra untuk mengetahui kemajuan yang telah dicapai.

. Tabel 3.2  
Pengukuran Realisasi Kinerja Tahun 2024

No	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Target 2024	Realisasi 2024	Tingkat Capaian Kinerja (% realisasi)	Target Akhir Renstra (2026)	Tingkat capaian terhadap target akhir renstra
1	2	3	4	5	6 (5/4*100%)	7	8 (5/7*100%)
1	Meningkatnya Efektivitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai	100%	85,64%	85,64%	100%	85,64%
2	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat	94	92	97.87%	94	102,17%

	yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan						
3	Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan	Persentase Fasilitas Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	85%	101%	119%	95%	106%
4	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	100%	100%	100%	100%	100%
5	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan asset daerah yang professional, efektif dan efisien	Nilai SAKIP OPD	B (69)	A (84,81)	123%	B (75)	113%
6	Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik	Jumlah Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah	4 Dok	4 Dok	4 Dok	4 Dok	4 Dok

Sumber Data Realisasi : TC.25 Renstra Kecamatan Mayang

Dari tabel diatas terlihat bahwa capaian 6 (enam) indikator sasaran Kecamatan Mayang rata rata mencapai 99% dan masuk dalam kategori Sangat memuaskan Dan dibandingkan dengan target akhir periode Renstra, realisasi tahun 2024 menunjukkan 98%

Perhitungan data realisasi per sasaran adalah sebagai berikut :

Realisasi Sasaran 1 :

berdasarkan data realisasi program Kecamatan Mayang th 2024

Persentase Indikator Program yang tercapai = 85,64%

$$\frac{4 \text{ IK program yang tercapai}}{4 \text{ IK program}} \times 100\% = 85,64\%$$

Angka realisasi ini belum mencapai target tahun 2024

### **Realisasi sasaran 2 :**

Berdasarkan data SKM yang ditarik dari SUKMA Jatim pada akun Kecamatan Mayang per 31 Desember 2024, didapatkan IKM sebesar 92, dimana IKM tersebut belum mencapai target IKM di tahun 2024

### **Realisasi sasaran 3 :**

berdasarkan data pelaksanaan fasilitasi kesejahteraan masyarakat , maka realisasi indikator sasaran 3 sebagai berikut :

Persentase fasilitasi kesmas yang dilaksanakan =

$$\frac{86 \text{ keg fasilitasi yang dilaksanakan}}{85 \text{ keg fasilitasi yang direncanakan}} \times 100\% = 101\%$$

Realisasi ini telah sesuai dengan target yang ditetapkan

Kegiatan kegiatan Fasilitasi kesejahteraan masyarakat yang direncanakan di tahun 2024 antara lain:

- PKK (9)
- Stunting (8)
- Pendampingan PSN (7)
- Pembagian Bansos (14)
- Pendampingan Pembukaan Rekening Guru Ngaji (5)
- Pendampingan Pembagian Dana Bagi Hasil Cukai Hasil Tembakau (7)
- Pendampingan Penyusunan RKP Desa (14)
- Musrenbang (7)
- Pendampingan penyerahan alat music (1)
- Monev DD, ADD, BGH (14)

Realisasi sasaran 4 : berdasarkan data laporan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat kecamatan Mayang tahun 2024, maka realisasi indikator sasaran 4 Sebagai berikut :

Persentase penyelesaian laporan pelanggaran trantibum yang dilaksanakan =

$$\frac{10}{10} \times 100\% = 100\%$$

Menunjukkan bahwa penyelesaian laporan pelanggaran trantibum di Kecamatan Mayang terselesaikan dengan baik, sesuai ketentuan dan SOP yang ada  
Laporan pelanggaran trantibum di tahun 2024 antara lain:

- Laporan Masyarakat tentang suara sound System yang bising (2)

- Laporan Masyarakat tentang tanah longsor (2)
- Laporan Masyarakat tentang pohon tumbang menutupi jalan (2)
- Laporan Masyarakat tentang sengketa batas pagar tembok rumah (1)
- Laporan tentang pengrusakan lingkungan dari galian tambang (3)

Dengan demikian maka secara umum Kecamatan Mayang telah melaksanakan tugas pokok fungsi dalam bidang Urusan Penunjang Pemerintahan Yang Menjadi Kewenangan Daerah secara baik dalam rangka mencapai tujuan organisasi seperti yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Kecamatan Mayang tahun 2021 -2026

Selanjutnya untuk mengetahui tren realisasi dari sasaran organisasi, juga dilakukan pengukuran kinerja dengan membandingkan capaian kinerja tahun 2024 dengan tahun tahun sebelumnya.

**Tabel 3.3**

**Perbandingan Capaian kinerja Sasaran tahun 2024 dengan tahun sebelumnya**

Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Realisasi			
		2021	2022	2023	2024
1. Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai	-	74%	85,23%	85,64%
2. Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	-	89	88,25	92
3. Meningkatnya Fasilitasi Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan	Persentase Fasilitasi Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	-	91,15 %	89%	101%
4. Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman	-	94,33%	100%	100%
5. Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan asset daerah yang professional, efektif dan efisien	Nilai SAKIP OPD	-		CC (51,00)	A (84,81)

6. Meningkatkan penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik	Jumlah Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah	-	4 Dok	4 Dok	4 Dok
--	---	---	-------	-------	-------

Sumber Data Realisasi: Kecamatan Mayang 2024

Perbandingan capaian kinerja sasaran tahun 2024 dengan tahun sebelumnya sebagai berikut:

Sasaran Strategis 1 : Meningkatkan efektifitas pencapaian target kinerja perangkat daerah

Berdasarkan data tabel 3.3, menunjukkan trend peningkatan realisasi sejak kurun waktu tahun 2021 s.d 2024.

Sasaran Strategis 2 : Meningkatkan kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan publik yang merata dan berkualitas di kecamatan

Berdasarkan data tabel 3.3, menunjukkan trend peningkatan realisasi sejak kurun waktu tahun 2023 dan 2024.

Sasaran Strategis 3 : Meningkatkan fasilitasi kesejahteraan Masyarakat kecamatan

Berdasarkan data tabel 3.3, menunjukkan trend realisasi yang stabil sejak kurun waktu tahun 2022 s.d 2024.

Sasaran Strategis 4 : Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan

Berdasarkan data tabel 3.3, menunjukkan trend peningkatan realisasi sejak kurun waktu tahun 2021 s.d 2024.

Sasaran Strategis 5 : Nilai evaluasi SAKIP 2024 Kecamatan di Kecamatan Mayang

Berdasarkan data tabel 3.3, menunjukkan trend peningkatan 33.81 point lebih tinggi dibandingkan 2023. waktu tahun 2021 s.d 2024.

Sasaran Strategis 6 : Meningkatkan penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik

Berdasarkan data tabel 3.3, menunjukkan trend realisasi yang stabil sejak kurun tahun 2021 s.d 2024.

Tabel 3.4

(Perbandingan Realisasi Kinerja Kecamatan Mayang dengan Realisasi Nasional/  
Regional Jawa Timur/ Realisasi Kabupaten)

No	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Realisasi Th. 2024	Realisasi Th.2024 Nasional/ Prov. Jatim/ Kabupaten	Ket. (+/-)
1	Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai		-	
2	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	92,0	87,33 (IKM Kab. Jember)	
3	Meningkatnya Fasilitasi Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan	Persentase Fasilitasi Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan		-	
4	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat		-	
5	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan asset daerah yang professional, efektif dan efisien	Nilai SAKIP OPD	A (84,81)	62,50 (nilai SAKIP Kab. Jember)	

6	Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik	Jumlah Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah		-	
---	---	---	--	---	--

*Sumber Data: Sumber Data: Data Realisasi Kinerja Kec Mayang; SUKMA-e Kecamatan Mayang; Laporan Pelaksanaan Survey Kepuasan Masyarakat Kabupaten Jember Th.2024, LHE AKIP Kab. Jember th. 2024*

Dari enam indikator Kecamatan Mayang, sebanyak empat indikator tidak dapat diperbandingkan dengan realisasi nasional atau realisasi kabupaten atau realisasi Provinsi Jawa Timur dikarenakan tidak adanya data realisasi untuk indikator yang sama . Untuk indikator IKM, Realisasi IKM Kecamatan Mayang tahun 2024 lebih tinggi sebesar 4,67 poin dibandingkan dengan nilai IKM Kabupaten Jember tahun 2024. Dimana hasil tersebut menunjukkan pelayanan di Kecamatan Mayang cukup optimal dan mendukung kualitas pelayanan publik prima di Kabupaten Jember. Sedangkan untuk indikator Nilai evaluasi SAKIP Kecamatan Mayang tahun 2024 lebih tinggi 22.31 Poin dibandingkan nilai evaluasi SAKIP Pemerintah Kabupaten Jember.

### C. ANALISIS PROGRAM KEGIATAN YANG MENDUKUNG SASARAN

Tabel 3.5  
Program Pendukung Sasaran

Sasaran	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan Pendukung Sasaran	Anggaran (Rp....)	Realisasi (Rp....)	% Serapan Anggaran
<b>Sasaran 1 :</b> Meningkatn ya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	<b>Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota</b>	Rp. 2.690.947.142	Rp. 2.228.664.953	82,82%
	Kegiatan : Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp.2.248.442.042	Rp.1.892.402.130	84,17%
	Sub Kegiatan : Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp.2.102.012.042	Rp. 1.755.372.130	84%

	Sub Kegiatan: Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Rp.146.430.000	Rp.137.030.000	94%
	Kegiatan : Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 291.053.100	Rp. 54.403.300	89%
	Sub Kegiatan: Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp. 291.053.100	Rp. 54.403.300	89%
	Kegiatan : Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 67.188.000	Rp. 21.140.403	31%
	Sub Kegiatan: Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 34.068.000	Rp. 1.787.507	62%
	Kegiatan : Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp.84.264.000	Rp.57.403.400	68%
	Sub Kegiatan: Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp. 47.442.400	Rp. 39.241.800	83%
	Sub Kegiatan: Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas atau Lapangan	Rp. 36.821.600	Rp. 18.161.600	49%
<b>Total</b>		<b>Rp. 690.947.142</b>	<b>Rp.2.228.664.953</b>	<b>83%</b>
<b>Sasaran 2 :</b> Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan	<b>Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik</b>	<b>Rp. 560.837.500</b>	<b>Rp.555.240.000</b>	<b>99%</b>
	Kegiatan : Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	552.480.000	546.940.000	99%
	Sub Kegiatan: Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	Rp. 552.480.000	Rp. 546.940.000	99%

	Kegiatan: Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	8.357.500	8.300.000	99%
	Sub Kegiatan: Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan	Rp. 8.357.500	Rp. 8.300.000	99%
<b>Total</b>		<b>Rp. 560.837.500</b>	<b>Rp. 555.240.000</b>	<b>99%</b>
<b>Sasaran 3 : Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan</b>	<b>Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan</b>	<b>Rp. 83.740.000</b>	<b>Rp. 72.580.000</b>	<b>86,67%</b>
	Kegiatan : Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	Rp. 83.740.000	Rp.72.580.000	86,67%
	<i>Sub Kegiatan : Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa</i>	<i>Rp. 11.700.000</i>	Rp. 11.700.000	100%
	<i>Sub Kegiatan : Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan</i>	<i>Rp. 72.040.000</i>	Rp. 60.880.000	85%
<b>Total</b>		<b>Rp. 83.740.000</b>	<b>Rp. 72.580.000</b>	<b>87%</b>
<b>Sasaran 4 : Terjaganya ketertiban umum dan ketenteraman masyarakat di Kecamatan</b>	<b>Program Koordinasi Ketenteraman dan Ketertiban Umum</b>	<b>Rp. 381.537.400</b>	<b>Rp. 337.234.506</b>	<b>88%</b>
	Kegiatan : Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Rp. 381.537.400	Rp. 337.234.506	88%
	Sub Kegiatan Koordinasi/Sinergi dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia	Rp. 381.537.400	Rp. 337.234.506	88%
<b>Total</b>		<b>Rp. 381.537.400</b>	<b>Rp. 337.234.506</b>	<b>88%</b>

Pelaksanaan program/ kegiatan / sub kegiatan guna mendukung tercapainya kinerja sasaran Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah adalah sebagai berikut :

**1. Program: Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**

Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN

	Uraian Input/ Output	Satuan	Target	Realisasi
Input	Jumlah Dana	Rp.	Rp.2.102.012.042	Rp.1.755.372.130
Output	Jumlah orang	orang	14	13

Persentase serapan anggaran 83,51% dikarenakan kurangnya personil ASN selaku output Anggaran.

Kegiatan : Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

Sub Kegiatan : Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD

	Uraian Input/ Output	Satuan	Target	Realisasi
Input	Jumlah Dana	Rp.	Rp.146.430.000	Rp.137.030.000
Output	Jumlah dokumen	Dokumen	12	12

Tujuan pelaksanaan penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan SKPD adalah untuk menciptakan pengelolaan keuangan yang efektif dan efisien.

Kegiatan : Administrasi Umum Perangkat Daerah

Sub Kegiatan : Penyediaan Bahan Logistik Kantor

	Uraian Input/ Output	Satuan	Target	Realisasi
Input	Jumlah Dana	Rp.	Rp. 291.053.100,-	Rp. 257.719.020,-
Output	Jumlah paket	paket	4	4

Pengadaan bahan logistik kantor bertujuan untuk menunjang dan mempermudah pelaksanaan tugas administrasi kantor. Dengan tersedianya bahan logistik kantor, diharapkan dapat meningkatkan kualitas kinerja dan kelancaran kerja pegawai

Kegiatan : Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik

	Uraian Input/ Output	Satuan	Target	Realisasi
Input	Jumlah Dana	Rp.	Rp. 34.068.000	Rp.21.140.403
Output	Jumlah laporan	laporan	12	12

Kegiatan ini dilaksanakan agar kebutuhan komunikasi, internet, Listrik, dan air terpenuhi untuk kelancaran pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan untuk memberikan Pelayanan yang baik.

Kegiatan : Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan.

	Uraian Input/ Output	Satuan	Target	Realisasi
Input	Jumlah Dana	Rp.	47.442.400	39.241.800
Output	Jumlah Kendaraan	unit	1	1

Kendaraan dinas adalah kendaraan bermotor yang digunakan oleh pejabat yaitu Camat untuk menunjang pelaksanaan tugas dan fungsinya.



Kegiatan : Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

Sub Kegiatan : Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan

	Uraian Input/ Output	Satuan	Target	Realisasi
Input	Jumlah Dana	Rp.	Rp. 36.821.600	Rp. 18.161.600
Output	Jumlah Kendaraan	unit	1	1

Tujuan kegiatan pemeliharaan, biaya pemeliharaan, dan pajak kendaraan perorangan dinas atau kendaraan operasional adalah untuk memastikan kendaraan dinas dapat dimanfaatkan secara maksimal dan terjaga kualitasnya. Pada Kecamatan Mayang terdapat 1 (satu) kendaraan operasional Satpol PP. Selain pemeliharaan termasuk didalamnya adalah pembayaran pajak kendaraan perorangan dinas atau kendaraan operasional.



**Sasaran 2. Meningkatnya kepuasan masyarakat dalam hal pelayanan Publik yang merata dan berkualitas di Kecamatan adalah sebagai berikut :**

- Program : Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik  
 Kegiatan : Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan pemerintahan di Tingkat Kecamatan  
 Sub Kegiatan : Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan

	Uraian Input/ Output	Satuan	Target	Realisasi
Input	Jumlah Dana	Rp.	Rp. 552.480.000	Rp. 546.940.000
Output	Jumlah dokumen	dokumen	12	12

Tujuan sub kegiatan ini adalah Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan antara lain dengan meningkatkan kualitas pelayanan dan profesionalisme aparatur pemerintah melalui pembinaan RT/RW yang diselenggarakan di tiap Kelurahan, menyelenggarakan urusan pemerintahan umum.



- Program : Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik  
 Kegiatan : Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat

Sub Kegiatan : Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan

	Uraian Input/ Output	Satuan	Target	Realisasi
Input	Jumlah Dana	Rp.	Rp. 8.357.500	Rp. 8.300.000
Output	Jumlah dokumen	dokumen	8	8

Pada penyusunan Anggaran sub kegiatan ini terdapat kesalahan penepatan kode rekening belanja, yang seharusnya masuk di Penyediaan Bahan Logistik Kantor. Ini menjadi evaluasi untuk bisa di terapkan yang sesuai di penganggaran berikutnya.



**Sasaran 3. Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan masyarakat Kecamatan** adalah sebagai berikut :

Program : Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan  
 Kegiatan : Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa  
 Sub Kegiatan : Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa

	Uraian Input/ Output	Satuan	Target	Realisasi
Input	Jumlah Dana	Rp.	Rp.1.700.000	Rp.1.700.000
Output	Jumlah lembaga kemasyarakatan	Lembaga Kemasyarakatan	8	8

Peningkatan partisipasi masyarakat dalam Musyawarah Perencanaan Pembangunan (Musrenbang) di kelurahan bertujuan untuk memastikan pembangunan yang dilakukan sesuai dengan kebutuhan dan aspirasi masyarakat, menumbuhkan kesepahaman tentang kepentingan dan kemajuan Kelurahan. Partisipasi masyarakat dalam pembangunan sangat penting karena Pemerintah

tidak akan dapat mencapai hasil pembangunan secara optimal tanpa keterlibatan Masyarakat.



Program : Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan  
Kegiatan : Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa  
Sub Kegiatan : Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan.

	Uraian Input/ Output	Satuan	Target	Realisasi
Input	Jumlah Dana	Rp.	Rp. 72.040.000	Rp. 44.680.000
Output	Jumlah lembaga kemasyarakatan	Lembaga Kemasyarakatan	20	20

Sub Kegiatan : Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan Sub kegiatan ini bertujuan untuk meningkatkan kualitas dan hasil dari kegiatan pemberdayaan masyarakat yang dilakukan oleh pemerintah, dan desa di wilayah kecamatan Mayang. Sub kegiatan ini melibatkan camat sebagai koordinator yang melakukan sinkronisasi, fasilitasi, dan evaluasi terhadap kegiatan pemberdayaan masyarakat. Sub kegiatan ini diharapkan dapat meningkatkan partisipasi dan kemandirian masyarakat dalam pembangunan, pencegahan Stunting dan Bumil KEK serta meningkatkan transparansi dan akuntabilitas dalam pengelolaan pembangunan desa diantaranya dengan melaksanakan Pembinaan Pengurus Karang Taruna, Pembinaan Puskesmas, Sosialisasi Kesehatan Reproduksi Bagi Pik-R /Fad, Sosialisasi Pencegahan Pms/Ims Dalam Rangka Penurunan AKI/AKB.





Pelaksanaan program/kegiatan/sub kegiatan guna mendukung tercapainya kinerja

**Sasaran 4. Terjaganya Ketertiban Umum dan Ketentraman Masyarakat Di Kelurahan** adalah sebagai berikut :

- Program : Program Koordinasi Ketentraman Dan Ketertiban Umum  
 Kegiatan : Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum  
 Sub Kegiatan : Koordinasi/Sinergi dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia

	Uraian Input/ Output	Satuan	Target	Realisasi
Input	Jumlah Dana	Rp.	Rp. 81.537.400	Rp. 95.681.860
Output	Jumlah laporan	Laporan	12	12

Kegiatan Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah Sub Kegiatan Koordinasi/Sinergi Dengan Perangkat Daerah yang

Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia Pembinaan Linmas Se-wilayah Kecamatan Mayang Sebagai upaya untuk meningkatkan pelayanan kepada masyarakat di Bidang Ketentraman dan Ketertiban, Kecamatan Mayang melaksanakan Bimtek Netralitas ASN menjelang Pilpres 2024, melibatkan seluruh Pegawai ASN diwilayah kecamatan Mayang juga rakor persiapan penertiban APK Pilkada area-area umum yang dilarang. Hal ini diharapkan kegiatan pilpres juga Pilkada berjalan lancar dan kondusif.



#### D. ANALISIS ATAS EFISIENSI SUMBER DAYA

Sumber daya adalah nilai potensi yang dimiliki dalam mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra). Sumber daya yang dimiliki Perangkat Daerah adalah sumber daya manusia, sarana prasarana kantor dan anggaran dalam Dokumen Pelaksanaan anggaran 2024 untuk melaksanakan program dan kegiatan dalam rangka mencapai sasaran dan tujuan organisasi.

Sumberdaya Manusia Kecamatan Mayang berjumlah 13 orang, dengan jumlah anggaran sebesar Rp 3.717.062.042 , melaksanakan 4 program 8 kegiatan dan 12 sub kegiatan untuk mendukung tercapainya kinerja sasaran strategis, yang menunjukkan tingkat efisiensi penggunaan sumber daya sebagai berikut :

**Tabel 3.6**  
**Efisiensi Penggunaan Sumber Daya**

Sasaran	% Capaian Kinerja	% Serapan Anggaran	Kategori Efisiensi
1	2	3	4
1.Meningkatnya efektifitas pencapaian target kinerja perangkat daerah	85,64%	82,82%	<del>Efisien/Tidak Efisien</del> Efisien
2.Meningkatnya kepuasan Masyarakat dalam hal pelayanan publik yang merata dan berkualitas di Kecamatan	92%	99%	<del>Efisien</del> /Tidak Efisien
3.Meningkatnya fasilitasi kesejahteraan Masyarakat Kecamatan	101%	87,67%	<del>Efisien/Tidak Efisien</del> Efisien
4.Terjaganya ketertiban umum dan Ketentraman Masyarakat di Kecamatan	100%	88,39%	<del>Efisien/Tidak Efisien</del> Efisien

Capaian kinerja Sasaran 1 : 85,64% dapat dikategorikan efisien karena % capaian kinerja lebih besar daripada % serapan anggaran.

Capaian kinerja Sasaran 2 : 92% dapat dikategorikan Tidak efisien karena % capaian kinerja lebih sedikit daripada % serapan anggaran.

Capaian kinerja Sasaran 3 : 101% dapat dikategorikan efisien karena % capaian kinerja lebih besar daripada % serapan anggaran.

Capaian kinerja Sasaran 4 : 100% dapat dikategorikan efisien karena % capaian kinerja lebih besar daripada % serapan anggaran.

## E. EVALUASI DAN ANALISIS PENYEBAB KEBERHASILAN DAN KEGAGALAN

Analisis capaian kinerja Kecamatan Mayang menggunakan metode yang diatur dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor : 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Dari hasil pengukuran kinerja, dilakukan evaluasi dan analisis faktor penyebab (keberhasilan / kegagalan) capaian kinerja sasaran sebagai berikut :

**Tabel 3.7**  
**Rekapitulasi Predikat Capaian Kinerja pada tahun 2024**

Sasaran/ Indikator Sasaran	% Capaian	Predikat Kinerja				
		Sangat Tinggi	Tinggi	Sedang	Rendah	Sangat Rendah
1	2	3	4	5	6	7
<b>Sasaran 1.</b> Meningkatnya efektifitas pencapaian target kinerja perangkat daerah						
Indikator 1.1	85,64%		√			
Rata rata capaian	85,64%		√			
<b>Sasaran 2.</b> Meningkatnya kepuasan Masyarakat dalam hal pelayanan publik yang merata dan berkualitas di Kecamatan						
Indikator 1.1	92%	√				
Rata rata capaian	92%	√				

<b>Sasaran 3.</b> Meningkatnya fasilitasi kesejahteraan Masyarakat Kecamatan						
Indikator 1.1	101%	√				
Rata rata capaian	101%	√				
<b>Sasaran 4.</b> Terjaganya ketertiban umum dan Ketentraman Masyarakat di Kecamatan						
Indikator 1.1	100%	√				
Rata rata capaian	100%	√				

Sumber : tabel 3.2 – 3.4 LKIP tahun 2024

Sasaran Strategis 1 : Meningkatkan efektifitas pencapaian target kinerja perangkat daerah

Hasil evaluasi kinerja atas rekapitulasi capaian kinerja pada tabel 3.5 menunjukkan sasaran strategi mencapai predikat tinggi yaitu mempunyai nilai capaian rata – rata 85,64%

- **Faktor** yang mendukung keberhasilan meliputi kerja sama yang solid, koordinasi yang efektif, serta penerapan tata kelola yang sesuai dengan standar yang telah ditetapkan.
- **Solusi** untuk mengatasi hambatan di masa depan meliputi penetapan target yang realistis, menciptakan lingkungan kerja yang nyaman, meningkatkan keterampilan pegawai melalui pelatihan, serta membangun sistem komunikasi yang efektif dalam pelaksanaan tugas.
- Perencanaan ke depan mencakup penyempurnaan dokumen perencanaan serta pelaksanaan pemantauan terhadap pencapaian indikator kinerja yang telah ditetapkan.
- Inovasi atau program kolaborasi dengan para pemangku kepentingan melibatkan penguatan proses kesepakatan bersama dalam menyelesaikan permasalahan, dengan menyatukan berbagai sudut pandang sehingga tercipta visi yang mendukung pencapaian tujuan bersama.

Sasaran Strategis 2 : Meningkatnya kepuasan Masyarakat dalam hal pelayanan publik yang merata dan berkualitas di Kecamatan

Hasil evaluasi kinerja atas rekapitulasi capaian kinerja pada tabel 3.7 menunjukkan sasaran strategis 2 mencapai predikat sangat tinggi yaitu mempunyai nilai capaian rata – rata 92%, beberapa hal yang menjadi permasalahan antara lain :

- **Faktor** pendorong keberhasilan mencakup kesadaran tinggi untuk melayani masyarakat, antusiasme pegawai dalam memberikan pelayanan, pelaksanaan rapat evaluasi rutin untuk meninjau kualitas layanan, keterampilan pegawai dalam melayani, ketersediaan sarana dan prasarana yang memadai, serta penerapan standar pelayanan yang optimal.
- **Solusi** untuk menghadapi kendala di masa mendatang adalah mempercepat proses penyelesaian layanan, menyederhanakan prosedur pelayanan, meningkatkan mutu pelayanan, menyediakan sarana dan prasarana yang lengkap, serta mengembangkan kompetensi petugas layanan.
- **Rencana** perbaikan ke depan melibatkan identifikasi berbagai permasalahan dalam pelaksanaan pelayanan kepada masyarakat, peningkatan kompetensi petugas pelayanan, serta penanganan pengaduan masyarakat secara cepat dan tepat.
- **Inovasi** atau program kolaborasi dengan pemangku kepentingan dilakukan melalui kerja sama dengan komunitas untuk saling berbagi informasi dan menyesuaikan layanan atau kegiatan guna mencapai tujuan bersama.

Sasaran Strategis 3 : Meningkatnya fasilitasi kesejahteraan Masyarakat Kecamatan

Hasil evaluasi kinerja atas rekapitulasi capaian kinerja pada tabel 3.7 menunjukkan sasaran strategis 3 mencapai predikat sangat tinggi yaitu mempunyai nilai capaian rata – rata 101%, beberapa hal yang menjadi permasalahan antara lain :

- **Faktor** pendorong keberhasilan meliputi koordinasi yang efektif dalam pelaksanaan fasilitasi serta pemberian pelayanan yang berkualitas.
- **Solusi** untuk mengatasi kendala di masa depan meliputi peningkatan akses terhadap kegiatan fasilitasi, penguatan pemberdayaan masyarakat, dan peningkatan kapasitas aparatur dalam melaksanakan tugas fasilitasi.

- **Rencana** perbaikan ke depan mencakup pengembangan kualitas Sumber Daya Manusia, penguatan kelembagaan kelompok, dan penyediaan informasi yang relevan dan bermanfaat.
- **Inovasi** atau program kolaborasi dengan para pemangku kepentingan melibatkan pendekatan partisipatif, penggunaan teknologi, serta pelaksanaan pelatihan keterampilan.

Sasaran Strategis 4 : Terjaganya Ketertiban Umum Dan Ketenteraman Masyarakat Di Kecamatan

Hasil evaluasi kinerja atas rekapitulasi capaian kinerja pada tabel 3.7 menunjukkan sasaran strategis 4 mencapai predikat sangat tinggi yaitu mempunyai nilai capaian rata – rata 100%, beberapa hal yang menjadi permasalahan antara lain :

- **Faktor** pendorong keberhasilan mencakup tanggung jawab bersama dalam setiap usaha menjaga ketertiban dan ketenteraman di tengah masyarakat.
- **Solusi** untuk mengatasi kendala di masa mendatang adalah menerapkan penegakan hukum secara tegas guna menjaga ketertiban dan ketenteraman, disertai pengawasan rutin serta penyuluhan kepada masyarakat.
- **Rencana** perbaikan ke depan meliputi peningkatan kapasitas aparatur, mendorong partisipasi aktif masyarakat dalam menjaga ketertiban dan ketenteraman di lingkungan sekitar, serta meningkatkan frekuensi pelaksanaan kegiatan siskamling.
- **Inovasi** atau program kolaborasi dengan pemangku kepentingan melibatkan pemanfaatan teknologi untuk mempercepat dan meningkatkan efisiensi dalam menjaga ketertiban, serta penerapan sistem pengawasan dan pemantauan yang terstruktur dengan baik.

## F. REALISASI ANGGARAN

Dalam mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Mayang, pada tahun anggaran 2024 didukung dengan anggaran sebesar Rp 3.717.062.042 yang bersumber dari APBD Kabupaten Jember.

Secara ringkas realisasi anggaran Belanja Operasional dan Belanja Modal sebagai berikut :

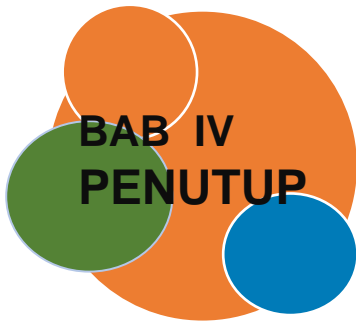
1. Belanja Operasional sebesar Rp 3.610.612.042 terealisasi sebesar Rp 3.090.369.459,00 (85.59%)
2. Belanja Modal sebesar Rp.106.450.000 terealisasi sebesar Rp 92.950.000,00 (87,32%)

**Tabel 3.8**  
**Realisasi Anggaran Kecamatan Mayang Tahun 2024**

NO	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	ANGGARAN (RP.)	REALISASIKAN (RP.)	% REALISASI
1	2	3	4	
<b>1</b>	<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>	<b>2.690.947.142</b>	<b>2.228.664.953</b>	<b>82,82%</b>
<b>1.1</b>	<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>2.248.442.042</b>	<b>1.892.402.130</b>	<b>84,17%</b>
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	2.102.012.042	<b>1.755.372.130</b>	83,51%
	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	146.430.000	<b>137.030.000</b>	93,58%
<b>1.2</b>	<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>291.053.100</b>	<b>257.719.020</b>	<b>88,55%</b>
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	291.053.100	<b>257.719.020</b>	88,55%
<b>1.3</b>	<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>67.188.000</b>	<b>21.140.403</b>	<b>31,46%</b>
	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	34.068.000	<b>21.140.403</b>	62,05%
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	33.120.000	-	0,00%
<b>1.4</b>	<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>84.264.000</b>	<b>57.403.400</b>	<b>68,12%</b>
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	47.442.400	39.241.800	82,71%
	<i>Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas atau Lapangan</i>	36.821.600	18.161.600	49,32%
<b>2</b>	<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK</b>	<b>560.837.500</b>	<b>555.240.000</b>	<b>99,00%</b>
<b>2.1</b>	<b>Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan</b>	<b>552.480.000</b>	<b>546.940.000</b>	<b>99,00%</b>
	<i>Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan</i>	552.480.000	546.940.000	99,00%

<b>2.2</b>	<b>Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat</b>	<b>8.357.500</b>	<b>8.300.000</b>	<b>99,31%</b>
	<i>Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan</i>	8.357.500	8.300.000	99,31%
<b>3</b>	<b>PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN</b>	<b>83.740.000</b>	<b>72.580.000</b>	<b>86,67%</b>
<b>3.1</b>	<b>Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa</b>	<b>83.740.000</b>	<b>72.580.000</b>	<b>86,67%</b>
	<i>Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa</i>	11.700.000	11.700.000	100,00%
	<i>Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan</i>	72.040.000	60.880.000	84,51%
<b>4</b>	<b>PROGRAM KOORDINASI KETENTERAMAN DAN KETERTIBAN UMUM</b>	<b>381.537.400</b>	<b>337.234.506</b>	<b>88,39%</b>
4.1	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	381.537.400	337.234.506	88,39%

Sumber Data : Laporan Realisasi Anggaran Kecamatan Mayang Tahun 2024



## BAB IV PENUTUP

Laporan Kinerja Kecamatan Mayang ini memberikan gambaran tingkat pencapaian sasaran maupun tujuan Kecamatan Mayang sebagai jabaran dari visi, misi dan strategi instansi pemerintah yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan-kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang ditetapkan.

Dari hasil evaluasi terhadap kinerja Kecamatan Mayang disimpulkan bahwa secara umum Kecamatan Mayang telah memperlihatkan pencapaian kinerja yang signifikan atas sasaran-sasaran strategisnya. Dari sejumlah 4 Indikator yang diperjanjikan dalam PK 2024, sebanyak 3 indikator mencapai target dengan kategori Sangat Tinggi, dan sebanyak 1 indikator tidak sedikit melebihi target dengan kategori tinggi.

Faktor kunci pendukung keberhasilan tercapainya sasaran tahun 2024 adalah :

1. **Peningkatan kompetensi pegawai dan fasilitas pendukung.**

Pengembangan terencana pada pegawai dan penyediaan sarana prasarana yang relevan adalah kunci peningkatan kualitas pelayanan publik.

2. **Lingkungan kerja yang mendukung efektivitas layanan.**

Lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif mempermudah pelaksanaan layanan yang cepat, akurat, dan sesuai kebutuhan masyarakat

3. **Keuangan dan aset yang tertata dengan baik.**

Pengelolaan keuangan dan aset yang teratur, efisien, transparan, dan akuntabel mendukung keberlangsungan program dan kegiatan secara optimal

4. **Keterlibatan dan tanggung jawab Bersama.**

Pelaksanaan setiap kegiatan didasarkan pada prinsip gotong-royong dan tanggung jawab kolektif, di mana semua pihak bekerja sama untuk mencapai sasaran yang telah ditetapkan dengan optimal.

Rekomendasi rencana aksi yang lebih efektif untuk perbaikan kedepan sebagai berikut :

**1. Penetapan target kinerja yang spesifik dan terukur.**

Menentukan sasaran kinerja yang jelas, realistis, dan dapat diukur dengan indikator yang relevan, sehingga memungkinkan pemantauan dan evaluasi pencapaian secara akurat untuk mendukung perencanaan yang lebih baik.

**2. Mendorong perubahan budaya kerja menuju positif.**

Mengelola perubahan organisasi secara strategis untuk menciptakan lingkungan kerja yang mendukung inovasi, kolaborasi, dan profesionalisme, sehingga mampu membentuk budaya kerja yang produktif dan berorientasi pada pelayanan publik yang berkualitas.

**3. Penguatan kelembagaan dan sistem tata Kelola**

Memperkokoh struktur kelembagaan melalui perbaikan tata kelola, penyelarasan peraturan perundang-undangan, pengelolaan sumber daya manusia yang efektif, serta penerapan sistem manajemen yang modern, sehingga meningkatkan efisiensi dan efektivitas kinerja aparatur.

**4. Meningkatkan pengawasan dan akuntabilitas kinerja.**

Membangun sistem pengawasan yang transparan dan berintegritas, serta memastikan pertanggungjawaban kinerja berjalan sesuai dengan prinsip akuntabilitas, sehingga menciptakan kepercayaan masyarakat terhadap organisasi.

Demikian Laporan Kinerja Kecamatan Mayang yang menggambarkan capaian kinerja tiap-tiap tujuan dan sasaran pada tahun 2024 sebagai bentuk pertanggungjawaban, bahan evaluasi dan penyusunan rencana kegiatan tahun 2025.



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER  
**KECAMATAN MAYANG**  
JL. RAYA RAUNG 49 MAYANG - JEMBER

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : AJIB, S.IP

Jabatan : Camat Mayang

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Ir.H.HENDY SISWANTO,ST,IPU,ASEAN Eng.

Jabatan : Bupati Jember

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua  
**BUPATI JEMBER,**



Ir.H.HENDY SISWANTO,ST,IPU,ASEAN Eng.

Jember, 26 Januari 2024

Pihak Pertama  
**CAMAT MAYANG**



**AJIB, S.IP**  
NIP. 19730725 199302 1 001

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024 KECAMATAN MAYANG

NO	TUJUAN/SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien.	Nilai SAKIP OPD	B (69)
2.	Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai	100%
3.	Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik.	Jumlah Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah	4 Dok
4.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	93
5.	Meningkatnya Fasilitasi Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan	Persentase Fasilitasi Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	85%
6.	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	100%

Program	Anggaran	Keterangan
1. Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 2.690.947.142	APBD
2. Penyelenggaraan Pemerintahah dan Pelayanan Publik	Rp. 560.837.500	APBD
3. Pemberdayaan Masyarakat Dsa dan Kelurahan	Rp. 83.740.000	APBD
4. Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Rp. 381.537.400	APBD
<b>Jumlah</b>	<b>Rp. 3.717.062.042</b>	

Jember, 26 Januari 2024

**CAMAT MAYANG**



**Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU, ASEAN Eng.**



**AJIB, S.IP**

**NIP. 19730725 199302 1 001**

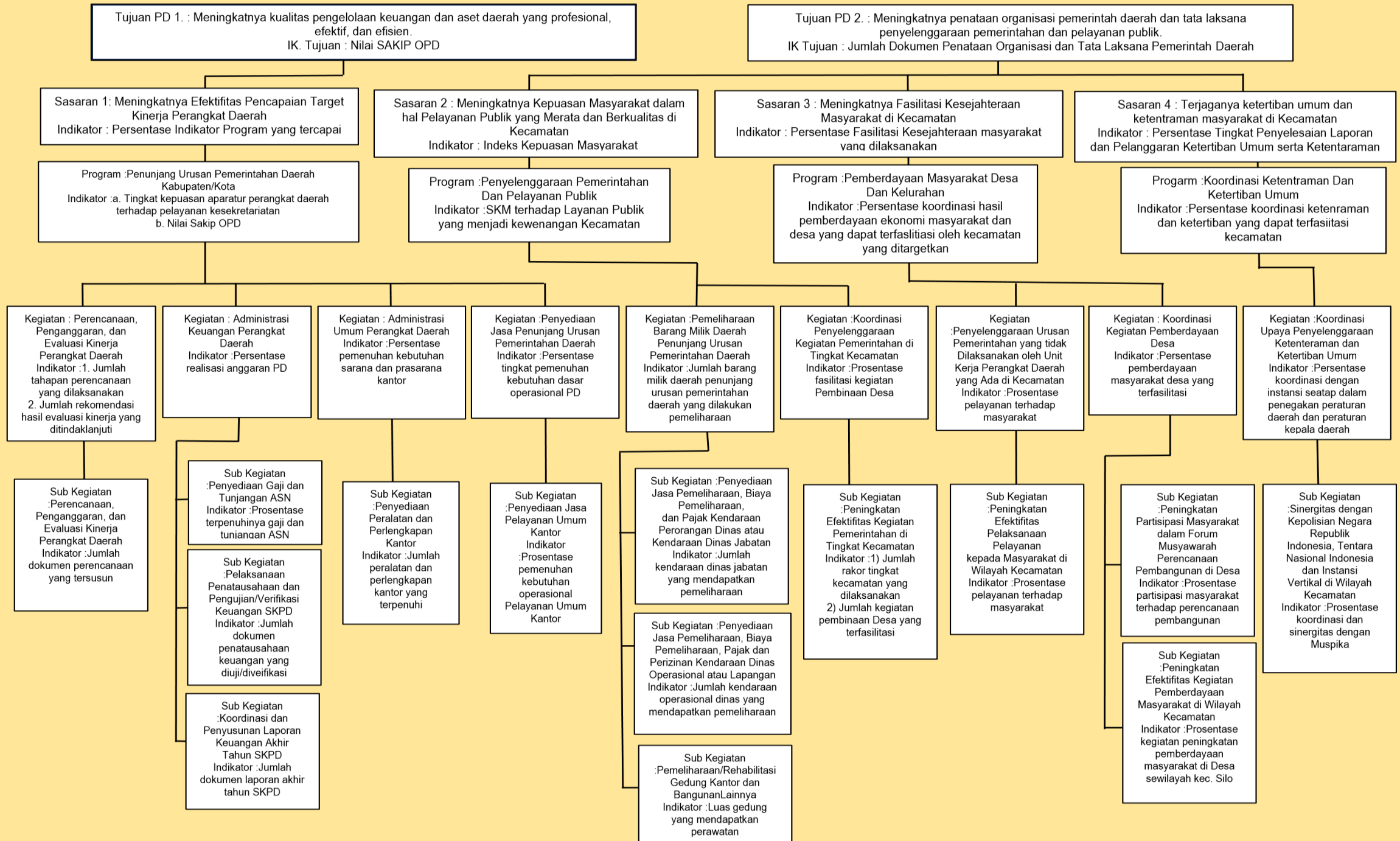


No.	Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan/Sasaran	Target Kinerja Tujuan/Sasaran Pada Tahun ke-					
				2021	2022	2023	2024	2025	2026
			an Masyarakat						
Sesudah Perubahan Renstra									
1	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien		Nilai SAKIP Mayang		B (67)	B (68)	B (69)	B (70)	BB (75)
		Meningkatnya Efektifitas Pencaipaan Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai		100%	100%	100%	100%	100%
2	Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik.		Jumlah Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah		4 Dok	4 Dok	4 Dok	4 Dok	4 Dok
		Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	1	100%	100%	100%	100%	100%

  
**CAMAT MAYANG**  
**AJIB, S.IP**  
 Pembina  
 NIP. 19730725 199302 1 001

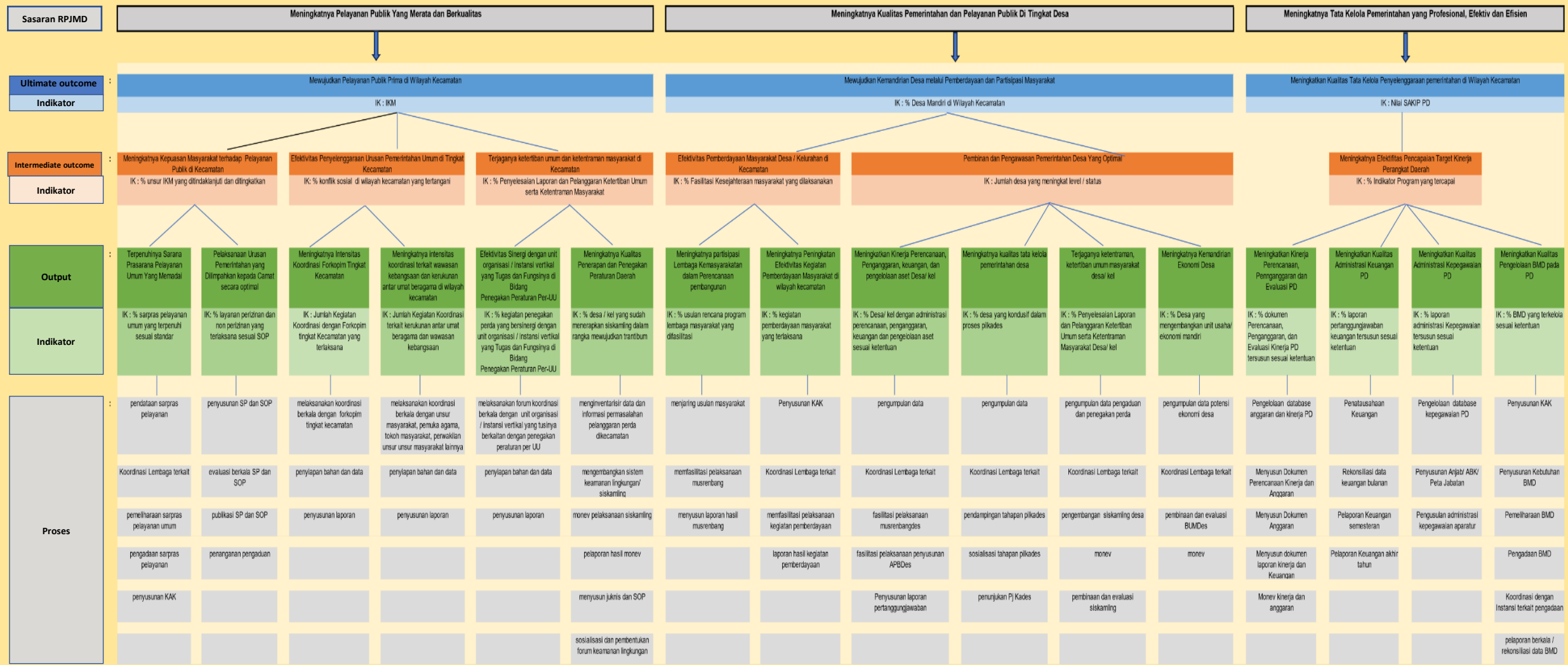
# Lampiran 5.

## CASCADING KECAMATAN MAYANG KABUPATEN JEMBER PADA RENSTRA PERUBAHAN 2021-2026



# LOGICAL FRAMEWORK

## POHON KINERJA KECAMATAN MAYANG





# PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER

## KECAMATAN MAYANG

Jalan Raya Raung No. 49 ☎ (0331) 591032 JEMBER

---

### KEPUTUSAN CAMAT MAYANG KABUPATEN JEMBER

**Nomor : 065/ 19 /35.09.26/2024**

#### TENTANG

#### INDIKATOR KINERJA UTAMA KECAMATAN KABUPATEN JEMBER

- Menimbang : a. bahwa untuk melaksanakan ketentuan pasal 3 dan pasal 4 Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/9/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, perlumenetapkan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Mayang Kabupaten Jember dalam suatu Keputusan Kepala Kecamatan Mayang;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, sebagaimana telah di ubah dengan Undang- Undang Nomor 9 Tahun 2015 ;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
  3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah ;
  4. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
  5. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
  6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah, sebagaimana telah dua kali diubah terakhir dengan peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 ;
  7. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 09/M.PAN/05/2007 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
  8. 20/M.PAN/11/2008 tentang Petunjuk Penyusunan Indikator Kinerja Utama;
  9. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

## MEMUTUSKAN :

Menetapkan :

- KESATU** : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Mayang Kabupaten Jember
- KEDUA** : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Mayang Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU tersebut dalam lampiran;
- KETIGA** : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dan KEDUA bertujuan untuk :
- (1) Memberikan informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja organisasi
  - (2) Mengukur keberhasilan pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja organisasi
- KEEMPAT** : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Mayang Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU merupakan acuan ukuran kinerja yang di gunakan oleh Kecamatan Mayang Kabupaten Jember:
- a. Perencanaan Strategis Organisasi Perangkat Daerah
  - b. Perencanaan Tahunan Organisasi Perangkat Daerah
  - c. Penyusunan Dokumen Perjanjian Kinerja Organisasi Perangkat Daerah
  - d. Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah
  - e. Evaluasi Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah
- KELIMA** : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud dalam dictum KESATU, disusun dengan mengacu pada Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kabupaten Jember dan ditetapkan dalam bentuk Keputusan Camat MAYANG Kabupaten Jember.
- KEENAM** : Keputusan Camat Mayang ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan

Ditetapkan di : Mayang

Pada tanggal : 19 Januari 2024



**INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)  
KECAMATAN MAYANG KABUPATEN JEMBER**

Instansi	: KECAMATAN MAYANG
Tujuan	: 1. Meningkatkan tata Kelola Pemerintahan yang Baik (good Governance) dan Bersih (clean governance), serta Profesionalitas Pelayanan Publik Dalam Rangka Mewujudkan Mayang Kuat dan Bersih. 2. Memperkuat Kelembagaan Desa/Kelurahan Dalam Rangka Meningkatkan Ketertiban dan Kesejahteraan Masyarakat Desa Dalam Mewujudkan Mayang Kuat dan Bersih.
Tugas	: Koordinasi penyelenggaraan pemerintah, pelayanan publik, dan pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan.
Fungsi	: a. Menyelenggarakan urusan pemerintahan umum. b. Mengoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat c. Mengoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum. d. Mengoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan daerah dan peraturan bupati. e. Mengoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum. f. Mengoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di kecamatan. g. Membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan desa dan/kelurahan. h. Melaksanakan penyelesaian permasalahan pelayanan pemerintahan di wilayah kecamatan. i. Melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja perangkat daerah yang ada di kecamatan. j. Melaksanakan tugas lain sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

**INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)  
KECAMATAN MAYANG KABUPATEN JEMBER**

NO	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN DAN PENJELASAN	Penanggung Jawab	Sumber Data
1.	Meningkatnya penataan organisasi pemerintah daerah dan tata laksana penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik.	Jumlah Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah	<p><b>Penjelasan Indikator :</b> Tersedianya Dokumen Penataan Organisasi dan Tata Laksana Pemerintah Daerah, antara lain berupa :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Dokumen LAKIP</li> <li>• Dokumen Anjab (antara lain berupa dokumen anjab, beserta dokumen ABK, dan peta jabatan)</li> <li>• Dokumen Penataan Organisasi/ kelembagaan antara lain berupa data pengisian evaluasi mandiri kematangan organisasi, laporan sistem kerja</li> <li>• Dokumen Pelayanan Publik dan Tata Laksana (antara lain berupa dokumen Standar Pelayanan, dokumen SOP pelayanan publik, laporan Survei Kepuasan Masyarakat, laporan Forum Konsultasi Publik/FKP, peta proses bisnis)</li> </ul>	Camat	Data penataan organisasi, kinerja pelayanan publik dan tata laksana

2.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	<p><b>Penjelasan Indikator :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) merupakan data dan informasi tentang tingkat kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik</li> <li>2. Perhitungan nilai IKM datanya diinput dan diolah menggunakan melalui Sistem Informasi (e-SUKMA)</li> <li>3. Indeks Kepuasan Masyarakat berpedoman pada PermenPANRB nomor 14 tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Pelayanan Publik</li> <li>4. Unsur pelayanan yang dinilai dalam IKM, meliputi: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kesesuaian persyaratan</li> <li>• Sistem, mekanisme dan prosedur pelayanan</li> <li>• Waktu penyelesaian</li> <li>• Biaya / tarif</li> <li>• Produk Spesifikasi, Jenis Pelayanan</li> <li>• Kompetensi pelaksana</li> <li>• Perilaku pelaksana</li> <li>• Penanganan pengaduan , saran dan masukan</li> <li>• Kualitas sarana dan prasarana</li> </ul> </li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Seksi Pemerintahan</li> <li>- Seksi Pelayanan Umum</li> <li>- Seksi PMKS</li> <li>- Seksi Trantib</li> </ul>	E-SUKMA
----	--	----------------------------	---	---	---------

3.	Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat Kecamatan	Persentase Fasilitas Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan	<p><b>Formulasi Kegiatan :</b> Jumlah kegiatan pemberdayaan masyarakat yang difasilitasi _____ x 100%</p> <p>Jumlah kegiatan pemberdayaan masyarakat yang ditargetkan/ direncanakan</p> <p><b>Penjelasan :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kegiatan pemberdayaan Masyarakat adalah seluruh kegiatan pemberdayaan ekonomi dan sosial masyarakat, antara lain berupa pelatihan keterampilan, sosialisasi, fasilitas penyaluran bantuan bahan /alat</li> </ul>	Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial	Dokumen laporan fasilitas kegiatan pemberdayaan masyarakat
4.	Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di Kecamatan	Persentase Tingkat Penyelesaian Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentraman Masyarakat	<p><b>Formulasi Perhitungan :</b> Jumlah laporan/aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat yg diselesaikan. _____ x 100%</p> <p>Jumlah laporan/ aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat yg masuk</p>	Seksi Trantib	Dokumen laporan/ aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat di kecamatan

			<p><b>Penjelasan indikator:</b> Laporan/aduan pelanggaran ketertiban umum dan ketentraman masyarakat yang masuk adalah berdasarkan Laporan gangguan ketertiban dan ketentraman umum melalui berbagai media pengaduan antara lain laporan langsung (lisan) , surat pengaduan, melalui pesan singkat pada nomor WA pengaduan, SPAN Lapor ataupun media sosial kecamatan.</p>		
5.	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien.	Nilai SAKIP OPD	<p><b>Penjelasan Indikator:</b> 1. Nilai SAKIP PD adalah Nilai Hasil evaluasi atas implementasi AKIP PD yang penilaiannya dilakukan oleh evaluator Kabupaten Jember 2. Kategori dan nilai hasil evaluasi AKIP berpedoman pada PermenPANRB nomor 88 tahun 2021 dan Pedoman Evaluasi Internal di Pemkab Jember</p>	Camat	Laporan Hasil Evaluasi (LHE) AKIP-PD
6.	Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai	<p><b>Formulasi perhitungan:</b> Jumlah indikator program yang tercapai. _____ x 100% Jumlah seluruh</p>	Sekcam	LAKIP

			indikator program  <b>Penjelasan indikator:</b> Indikator program adalah indikator seluruh program PD yang direncanakan pada tahun 2024 berdasarkan dokumen Renja, dan DPA		
--	--	--	---	--	--

**CAMAT MAYANG  
KABUPATEN JEMBER**



**MUG S.IP**

Pembina

NP 19730726 199302 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER

**KECAMATAN MAYANG**

Jalan Raya Raung 49 Mayang Kabupaten Jember | E-Mail : kec.mayang@Jemberkab.go.id

**RENCANA AKSI KINERJA TAHUN 2024**

SASARAN			PROGRAM/ KEGIATAN	SUB KEGIATAN				Ket
URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET		URAIAN	INDIKATOR KINERJA/ OUTPUT	SATUAN	TARGET	
Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai	Tw 1 - 25% Tw 2 - 25% Tw 3 - 25% Tw 4 - 25%	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/ Kota					
			Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah orang yang menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Orang/bulan	Tw 1 - 13 Tw 2 - - Tw 3 - - Tw 4 - -	
				Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	dokumen	Tw 1 - 3 Tw 2 - 3 Tw 3 - 3 Tw 4 - 3	
			Kegiatan Umum Perangkat Daerah	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah paket bahan logistic kantor yang disediakan	paket	Tw 1 - 1 Tw 2 - - Tw 3 - - Tw 4 - -	
			Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	paket	Tw 1 - 1 Tw 2 - - Tw 3 - - Tw 4 - -	

SASARAN			PROGRAM/ KEGIATAN	SUB KEGIATAN				Ket
URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET		URAIAN	INDIKATOR KINERJA/ OUTPUT	SATUAN	TARGET	
			Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan pajaknya	unit	Tw 1 - - Tw 2 - 1 Tw 3 - - Tw 4 - -	
				Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan pajaknya	unit	Tw 1 - 1 Tw 2 - 1 Tw 3 - 1 Tw 4 - -	
Meningkatnya Kepuasan Masyarakat dalam hal Pelayanan Publik yang Merata dan Berkualitas di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	Tw 1 - - Tw 2 - - Tw 3 - - Tw 4 - 86	Program penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik					
			Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	Jumlah Dokumen Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	dokumen	Tw 1 - 4 Tw 2 - 3 Tw 3 - 3 Tw 4 - 3	
			Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan	Jumlah Laporan Pelaksanaan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan	laporan	Tw 1 - 2 Tw 2 - 2 Tw 3 - 2 Tw 4 - 2	

SASARAN			PROGRAM/ KEGIATAN	SUB KEGIATAN				Ket
URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET		URAIAN	INDIKATOR KINERJA/ OUTPUT	SATUAN	TARGET	
Meningkatnya Fasilitas Kesejahteraan Masyarakat di Kecamatan	Persentase Fasilitas Kesejahteraan masyarakat yang dilaksanakan •	Tw 1 : 24,835% Tw 2 : 24,835% Tw 3 : 24,835% Tw 4 : 24,835%	Program Penyelenggaraan Program pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan					
			Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	Jumlah Lembaga Kemasyarakatan yang Berpartisipasi dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	Lembaga kemasyarakatan	Tw 1 - - Tw 2 - 6 Tw 3 - - Tw 4 - -	
				Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Jumlah Laporan Peningkatan Efektivitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	laporan	Tw 1 - 9 Tw 2 - 9 Tw 3 - 8 Tw 4 - 4	
Terjaganya ketertiban umum dan ketentraman	Persentase Tingkat Penyelesaian	Tw 1 - 25% Tw 2 - 25% Tw 3 - 25%	Program Koordinasi Ketentraman Dan Ketertiban Umum					

SASARAN			PROGRAM/ KEGIATAN	SUB KEGIATAN				Ket
URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET		URAIAN	INDIKATOR KINERJA/ OUTPUT	SATUAN	TARGET	
masyarakat di Kecamatan	Laporan dan Pelanggaran Ketertiban Umum serta Ketentaraman Masyarakat	Tw 4 - 25%	Koordinasi Penerapan dan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah	Koordinasi/Sinergi dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang- Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia	Jumlah Laporan Koordinasi/Sinergi dengan Perangkat Daerah yang Tugas dan Fungsinya di Bidang Penegakan Peraturan Perundang-Undangan dan/atau Kepolisian Negara Republik Indonesia	laporan	Tw 1 - 3 Tw 2 - 4 Tw 3 - 20 Tw 4 - 3	

Jember, 14 Januari 2024  
 Camat Mayang  

 A.B.S.P.  
 NIP. 19730/25 09 302 1 001