



LAPORAN KINERJA KECAMATAN UMBULSARI

KECAMATAN UMBULSARI
KABUPATEN JEMBER

TAHUN 2021

TAHUN 2022

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga tugas penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Umbulsari Kabupaten Jember Tahun 2021 dapat kami selesaikan.

Laporan Kinerja Kecamatan Umbulsari Kabupaten Jember disusun sesuai dengan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Kecamatan Umbulsari Kabupaten Jember ini merupakan wujud pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian sasaran strategis Tahun Anggaran 2021. Laporan Kinerja Kecamatan Umbulsari Kabupaten Jember berfungsi sebagai alat penilaian kinerja dan wujud transparansi serta pertanggung jawaban kepada masyarakat serta dapat berfungsi sebagai instrument pengendali peningkatan kinerja unit kerja di Kecamatan Umbulsari Kabupaten Jember. Kinerja Kecamatan Umbulsari Kabupaten Jember diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Umbulsari Kabupaten Jember Tahun 2021.

Akhir kata, kami sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan serta partisipasi dalam penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Umbulsari Kabupaten Jember Tahun 2021.

Januari, 2022

Camat Umbulsari



M. YUSUF, S.Pd., SH

Pembina Tk.I

NIP. 19650105 198603 1 018

	Hal :
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	ii
IKHTISAR EKSEKUTIF.....	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. MAKSUD DAN TUJUAN	7
C. KEDUDUKAN, TUGAS DAN FUNGSI.....	7
BAB II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	10
A. RENCANA STRATEGIS	10
B. RENCANA KINERJA TAHUNAN	11
C. PERJANJIAN KINERJA	14
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA.	17
A. PENGUKURAN PENCAPAIAN KINERJA TAHUN 2021.....	17
B. EVALUASI dan ANALISIS CAPAIAN KINERJA.....	19
C. AKUNTABILITAS KEUANGAN	27
BAB IV. PENUTUP.	29
LAMPIRAN	
Lampiran 1. Matriks Rencana Strategis (RS) 2016-2021	
Lampiran 2. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2021	
Lampiran 3. Perjanjian Kinerja Tahun 2021	
Lampiran 4. Lampiran SK IKU OPD Tahun 2021	

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Kecamatan Umbulsari disusun berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja. Laporan Kinerja Kecamatan Umbulsari tahun 2019 merupakan laporan kinerja atas target kinerja yang tercantum dalam Dokumen Perubahan Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Umbulsari Tahun 2016-2021 dan dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Umbulsari Tahun 2019

Perubahan Renstra tersebut telah mengakomodir perubahan pada Tujuan dan Sasaran Strategis Kabupaten Jember berdasarkan Rekomendasi Tim SAKIP Kabupaten Jember untuk meringkas dan memilih sasaran yang sangat strategis berikut Indikator Kinerja Utamanya. Sehingga Renstra awal yang semula tidak memiliki indikator tujuan melakukan perubahan rumusan sasaran dan indikator sasaran. Perubahan tersebut tercantum dalam (Tabel 4.1) Tujuan, Sasaran Strategi dan Kebijakan Kecamatan Umbulsari

Tujuan yang merupakan kondisi yang diharapkan dapat diwujudkan dalam jangka waktu paling lambat dalam periode s.d tahun 2021, yang meliputi:

1. Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik (good governance),
2. Bersih (clean government)
3. Profesionalitas pelayanan public dalam rangka mewujudkan **JEMBER KUAT DAN BERSIH**

Capaian Kinerja sasaran tahun 2021 yang merupakan capaian kinerja dari pengukuran IKU atau Indikator Kinerja Sasaran dari Renstra Kecamatan Umbulsari tahun 2016-2021, dapat diuraikan sebagai berikut :

Sasaran 1 : Meningkatnya kualitas pelayanan

Agar capaian kinerja mendapat predikat nilai Cukup maka di laksanakan hasil pengukuran 3 (Tiga) indicator sasaran, dengan capaian antara lain :

1. Dengan 2(dua) indikator capaian tergolong Baik
2. Dengan 1(satu) indikator tergolong Kurang

3. Dengan 2 (dua) indikator tidak dapat disimpulkan karena tidak tersedianya data

Adapun 3 (Tiga) indikator tersebut adalah :

2 (dua) indikator dengan capaian tergolong Baik yaitu

1. Persyaratan yang harus dipenuhi dalam pengurusan suatu jenis pelayanan, baik persyaratan teknis maupun administrative.
2. Prosedur tata cara pelayanan yang dibakukan bagi pemberi dan penerima pelayanan, termasuk pengaduan.

1. (satu) indikator tergolong Kurang yaitu:

1. Perlu adanya sosialisasi alih teknologi tepat guna bagi generasi muda sebagai bekal untuk pengembangan SDM dan pengelolaan SDA yang ada lewat Dinas Instansi terkait sehingga mampu mendukung program-program yang direncanakan

2. (dua) indikator tidak dapat disimpulkan karena tidak tersedianya data yaitu :

1. Masih adanya beberapa pelayanan masyarakat yang belum dapat ditangani secara prima karena keterbatasan sarana dan prasarana
2. Masih perlu adanya peningkatan koordinasi di tingkat Kecamatan dengan semakin banyaknya program dan kegiatan dari tingkat atas

Sasaran 2 : Agar capaian kinerja mendapat predikat nilai Baik. maka di laksanakan berdasarkan hasil pengukuran 7 (tujuh) indikator sasaran, dengan capaian antara lain :

1. Dengan 1 (satu) indikator tergolong Sangat Baik,
 - 2 Dengan 4 (empat) indikator tergolong Baik,
 - 3 Dengan 2 (dua) indikator tergolong kurang
- Adapun 7 (Tujuh) indikator tersebut adalah :

1 (satu) indikator tergolong Sangat Baik,

1. Mendorong partisipasi masyarakat sebagai pengguna layanan dalam menilai kinerja penyelenggara pelayanan.

4 (empat) indikator tergolong Baik,

1. Persyaratan adalah syarat yang harus dipenuhi dalam pengurusan suatu jenis pelayanan, baik persyaratan teknis maupun administrative.
2. Prosedur tata cara pelayanan yang dibakukan bagi pemberi dan penerima pelayanan, termasuk pengaduan.
3. Waktu pelayanan adalah jangka waktu yang diperlukan untuk menyelesaikan seluruh proses pelayanan dari setiap jenis pelayanan.
4. Produk Spesifikasi Jenis Pelayanan adalah hasil pelayanan yang diberikan dan diterima sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan. Produk pelayanan ini merupakan hasil dari setiap spesifikasi jenis pelayanan.

2 (dua) indikator tergolong kurang

1. Masih adanya beberapa pelayanan masyarakat yang belum dapat ditangani secara prima karena keterbatasan sarana dan prasarana
2. Masih perlu adanya peningkatan koordinasi di tingkat Kecamatan dengan semakin banyaknya program dan kegiatan dari tingkat atas

Dari uraian capaian indikator dapat disimpulkan bahwa target dalam penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan pembangunan dan pelayanan kepada masyarakat oleh Kecamatan Umbulsari telah dilaksanakan dengan baik, dimana sebanyak 71% indikator capaian diatas target yaitu dalam kategori Sangat Baik dan Baik, 8% indikator capaiannya dalam kategori Kurang dan 39% indikator tidak dapat disimpulkan capaiannya karena tidak tersedia data. Tidak tersedianya data merupakan permasalahan yang perlu dirumuskan upaya dan solusi alternative dalam rangka pengukuran kinerja yang lebih baik di masa yang akan datang.

Untuk mendukung pencapaian kinerja tahun 2021 dilaksanakan berbagai program dan kegiatan dengan mengalokasikan dana dalam APBD Tahun Anggaran 2021 sebesar Rp 4.785.097.618- adapun sebesar 98,65% merupakan Belanja Langsung dan Belanja Tidak Langsung sebesar 1,35% sebesar Rp 67.408.000

Kendala atau hambatan yang dihadapi dalam pelaporan dan pengukuran target-target sasaran yang telah ditetapkan dalam tahun 2021 antara lain:

- a) Kurangnya jumlah sarana dan prasarana yang ada di Kantor Kecamatan sehingga pelayanan terhadap masyarakat terhambat.
- b) Lemahnya kompetensi sumber daya aparatur kecamatan dalam menjalankan tugas dan fungsinya masing – masing.
- c) Lemahnya pelayanan fungsi dan tugas pokok di Kecamatan sehingga penilaian kinerja aparatur pemerintahan kurang.
- d) Lambatnya Peranan Fungsi Kelembagaan di Masyarakat akibat kurang koordinasi yang baik dengan seluruh elemen masyarakat dan pemerintah kecamatan.

Langkah-langkah yang telah dilakukan untuk mengatasi kendala tersebut antara lain:

- a) Menambah dan menganggarkan Sarana dan prasarana yang tersedia guna mendukung kegiatan di Kantor Kecamatan Umbulsari.
- b) Peningkatan pengetahuan aparatur melalui diklat / pelatihan dan pembinaan dalam rangka peningkatan tugas dan fungsi bagi perangkat Kecamatan dan Desa.
- c. Adanya pembinaan dan dalam rangka peningkatan tugas dan fungsi bagi Perangkat Kecamatan dan Desa
- d. Koordinasi internal yang baik digunakan untuk meningkatkan fungsi kelembagaa agar koordinasi yang baik dengan seluruh elemen masyarakat dan pemerintah kecamatan.

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Terselenggaranya *Good Governance* merupakan persyaratan bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dalam mencapai tujuan serta cita-cita bangsa bernegara. Dalam rangka itu diperlukan pengembangan dan penerapan system pertanggungjawaban yang tepat, jelas, dan terukur sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme. Upaya pembangunan tersebut sejalan dengan TAP MPR RI. No. XI / MPR / 1998 tentang penyelenggara Negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi, dan nepotisme. Dalam Pasal 3 Undang-Undang Nomor 28 tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih Dan Bebas Dari Korupsi, Kolusi Dan Nepotisme disebutkan salah satu asas tertib penyelenggaraan negara adalah asas akuntabilitas yaitu asas yang menentukan bahwa setiap kegiatan dan hasil akhir dari kegiatan penyelenggaraan negara harus dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat dan rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi negara sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas yang berfungsi antara lain sebagai alat penilaian kinerja, wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Umbulsari Kabupaten Jember dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta merupakan alat kendali dan alat pemacupeningkatan kinerja setiap unit di Lingkungan Kecamatan Umbulsari Kabupaten Jember

Kinerja Kecamatan Umbulsari Kabupaten Jember diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja Kecamatan Umbulsari Kabupaten Jember tahun 2021

B. MAKSUD DAN TUJUAN

Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Umbulsari dimaksudkan untuk menyampaikan capaian kinerja Kecamatan Umbulsari dalam satu tahun anggaran yang dikaitkan dengan proses pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan

Tujuan penyusunan Laporan kinerja Kecamatan Umbulsari adalah

- sebagai sarana pertanggungjawaban kinerja kepada seluruh stakeholder atas pelaksanaan tugas, fungsi dan wewenang pengelolaan sumber daya yang menjadi kewenangan Kecamatan Umbulsari
- sebagai bahan evaluasi akuntabilitas kinerja Kecamatan Umbulsari dalam rangka meningkatkan kinerja Kecamatan Umbulsari dan penyelenggaraan pelayanan publik yang lebih baik

C. KEDUDUKAN, TUGAS, FUNGSI DAN SUSUNAN ORGANISASI KECAMATAN UMBULSARI

Kedudukan, tugas, fungsi dan susunan organisasi Kecamatan Umbulsari diatur dalam Peraturan Bupati Jember Nomor 61 tahun 2016 sebagai berikut

- (1) Kecamatan Umbulsari merupakan unsur perangkat daerah sebagai pelaksana teknis kewilayahan yang mempunyai Wilayah tertentu dalam rangka melaksanakan pelimpahan sebagai urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah dan urusan pemerintahan umum yang di limpahkan Bupati sebagai pelaksanaan urusan pemerintahan Umum ,dan meningkatkan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan publik, dan pemberdayaan masyarakat Desa
- (2) Kecamatan Umbulsari dipimpin oleh Camat yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah
- (3) Kecamatan Umbulsari mempunyai tugas
 - A Menyelenggaran urusan pemerintahan umum
 - B Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat
 - C Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertibanmum
 - D Mengkoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan

Peraturan Bupati

- E Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum
- F Mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang di Lakukan oleh Perangkat Daerah di Kecamatan
- Membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan
- G Desa
- H Melaksanakan penyelesaian permasalahan pelayanan Pemerintahan diwilayah Kecamatan
- I Melaksanakan Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah yang tidak di laksanakan oleh unut kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan;dan
- J Melaksankan tugas lain sesuai dengan ketentuan Peraturan Perundang-undangan

(4) Kecamatan Umbulsari dalam melaksanakan tugasnya mempunyai fungsi

- A Pembinaan wawasan kebangsaan dan ketahanan nasional serta pengembangan kehidupan demokrasi ;
- B Penanganan konflik sosial;
- C Pengkoordinasian pelaksanaan tugas antar instansi pemerintah baik wilayah antar propensi dan daerah.
- D Pelaksanaan peran serta masyarakat dalam perencanaan pembangunan wilayah kecamatan.
- E Melakukan pembinaan dan pengawasan serta pengevaluasi terhadap seluruh program kerja dan kegiatan di wilayah kecamatan;
- F Pengkoordinasian dengan instansiterkait dalam rangka pelaksanaan tugas.
- G Pemberian fasilitasi penyusunan penyusunan produk hukum desa berupa peraturan desa dan peraturan kepala desa;
- H Pemberian fasilitasi adminitrasi tata pemerintahan desa,pengelolaan keuangan desa,pendayagunaanaset desa;
- I Pemberian fasilitasi pelaksanaan tugas dan fungsi kepala desa,perangkat desa,badan permusyawaratan desa,dan lembaga kemasyarakatan desa;
- J Pemberian fasilitasi pemilihan kepala desa,merekomendasikan pengangkatan dan pemberhentian perangkat desa;
- K Pemberian fasilitasi penetapan lokasi pembangunan kawasan pedesaan, serta penyusunan perencanaan pembangunan partisipatif.
- L Pemberian fasilitasi kerja sama antar desa dan kerja sama desa dengan

pihak ke tiga.

- M Pemberian fasilitasi penataan, pemangfaatan dan pendayagunaan ruang desa, penetapan dan penegasan data desa,serta penyusunan program dan pelaksanaa pemberdayaan masyarakat desa.
- N Pelaksanaan koordinasi dengan pendamping desa serta pelaksanaan pembangunan kawasan pedesaan di wilayah kecamatan.
- O Melaksanakan sebagian kewenangan yang di limpahkan oleh Bupati.
- P Penyusunan laporan pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas.
- Q Pelaksanaan pengawasan dan koordinasi di bidang peningkatan kinerja dan disiplin pegawai.
- R Melaksanakan tugas-tugas lain yang di berikan oleh Bupati.

(5) Susunan organisasi Kecamatan Umbulsari terdiri dari :

- a. Camat
- b. Sekretariat
 - 1.Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
 - 2.Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan
- c. Seksi Pemerintahan
- d. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum
- e. Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial
- f. Seksi Pelayanan Umum.
- g. Kelompok Jabatan Fungsiaonal

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

Perencanaan strategis disusun sebagai acuan dalam pengelolaan sumber daya. Perencanaan strategis instansi pemerintah memerlukan integrasi antara keahlian sumberdaya manusia dan sumberdaya lain agar mampu menjawab tuntutan perkembangan lingkungan strategis, nasional dan global. Diharapkan dengan adanya Perencanaan Strategis tersebut, pengelolaan sumber daya dapat dilakukan secara lebih terarah dan terkendali serta dapat mengakomodasi dan mengantisipasi perubahan lingkungan internal dan eksternal yang terjadi.

Rencana Strategis Kecamatan Umbulsari telah dituangkan dalam Dokumen Perubahan Rencana Strategis OPD Kabupaten Jember sesuai Peraturan Bupati tentang Perubahan Rencana Strategis OPD di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jember Tahun 2016-2021.

Masing-masing komponen Rencana Strategis tersebut dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Visi dan Misi Kabupaten Jember

Kecamatan Umbulsari merupakan salah satu OPD di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jember yang mendukung pencapaian Visi Pembangunan Jember 2016-2021 yaitu: "Jember Bersatu Menuju Masyarakat Makmur, Sejahtera, Berkeadilan Dan Mandiri "

Yang diwujudkan melalui tiga misi, yaitu :

- 1) Melaksanakan Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik
- 2) Mewujudkan Pemenuhan Kebutuhan Dasar Masyarakat Yang Berkeadilan
- 3) Meningkatkan Pembangunan Ekonomi Kerakyatan Yang Mandiri dan Berdaya Saing, Berbasis Agrobisnis/ Agroindustri, dan Industrialisasi Secara Berkelanjutan

2. Tujuan dan sasaran Kecamatan Umbulsari

Dalam rangka menunjang pencapaian sasaran Strategis Kabupaten, Tujuan yang dirumuskan sebagai kondisi jangka menengah yang akan dicapai yaitu

- Tujuan 1 : Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan Umbulari dalam pelayanan publik
- Sasaran 1 : Meningkatnya kualitas Pelayanan
- Tujuan 2 : Meningkatkan koordinasi pemerintahan dan penyelenggara Pemerintahan wilayah Kecamatan Umbulsari.
- Sasaran 2 : Meningkatnya Koordinasi Pemerintahan dan Penyelenggara Pemerintahan desa

3. Strategi dan Kebijakan Untuk Mencapai Tujuan Dan Sasaran

Untuk dapat mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan Kecamatan Umbulsari menetapkan strategi, kebijakan dan program yang akan dilaksanakan sebagai berikut:

➤ Tujuan 1, Sasaran 1

Strategi yang diambil adalah : Orientasi Pelayanan Publik berbasis kepuasan masyarakat

Kebijakan yang diambil adalah: Peningkatan dukungan bagi peningkatan kapasitas/kinerja pelayanan publik

➤ Tujuan 2, Sasaran 2

Strategi yang diambil adalah : Optimalisasi kegiatan bersama penyelenggara pemerintah dan masyarakat

Kebijakan yang diambil adalah : Membangun koordinasi antar

Penyelenggaraan pemerintahan dan masyarakat

B. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2021

Perencanaan kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis, yang akan dilaksanakan oleh Kecamatan Umbulsari Kabupaten Jember melalui berbagai kegiatan di tahun 2021.

Dokumen rencana kinerja ini memuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai pada tahun 2021, indikator kinerja sasaran, dan target sasarnya, program, kegiatan serta kelompok indikator kinerja dan rencana capaiannya.

1. Sasaran dan Indikator Sasaran

Ada 2 (dua) sasaran Kecamatan Umbulsari pada Tahun Anggaran 2021 yaitu :

Sasaran 1 : Meningkatnya Kualitas Pelayanan

Indikator Sasaran 1 : Hasil Survei Kepuasan Masyarakat (SKM)

Sasaran 2 : Meningkatnya Koordinasi Pemerintahan dan penyelenggaraan pemerintahan desa

Indikator Sasaran 1 : Prosentase rekomendasi hasil koordinasi bidang pemerintahan, ketentraman dan ketertiban umum, pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial yang ditindaklanjuti

Indikator Sasaran 2 : Prosentase Desa yang sudah menyusun Dokumen perencanaan dengan benar dan tepat waktu

2. Program dan Indikator Program

Program-program utama yang dilaksanakan dalam rangka mewujudkan target sasaran Kecamatan Umbulsari Tahun 2021 sebanyak 2 (Dua) program utama yaitu :

a. Program 1 : Penyelenggaraan Pelayanan Umum Kecamatan

Indikator Program : Prosentase Pelayanan yang diterbitkan sesuai dengan SP dan SOP

b. Program 2 : Program Koordinasi, Pembinaan

Penyelenggaraan seksi Pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan di wilayah kecamatan

Indikator Program : Prosentase rekomendasi hasil koordinasi di bidang Pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan di wilayah kecamatan yang ditindaklanjuti

3. Kegiatan dan Indikator Kegiatan

Kegiatan adalah tindakan nyata dalam jangka waktu tahun 2021 yang dilaksanakan oleh Kecamatan Umbulsari Kabupaten Jember sesuai dengan program dan kebijakan yang telah ditetapkan. Kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan Kecamatan Umbulsari selama Tahun 2021 sebanyak 3 (Tiga) kegiatan yaitu :

1. Kegiatan : Koordinasi Pelayanan Umum

Indikator Kegiatan : Jumlah pelayanan administrasi kependudukan dan pelayanan umum yang di Proses (output keluaran) :

2. Kegiatan : Koordinasi Penyelenggaraan Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial

Indikator Kegiatan : - Jumlah peserta Rapat Musrenbang
- Jumlah peserta pembinaan Rapat Kegiatan PKK
- Jumlah Peserta Rapat-Rapat Koordinasi Penyelenggaraan Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial

3. Kegiatan : Penyelenggaraan Ketertiban dan Keamanan Umum

Indikator Kegiatan :-Jumlah Peserta Pembinaan Kegiatan Penyelenggaraan Ketertiban Keamanan Umum
-Jumlah Penerima honor Banpol PP

Matriks hubungan sasaran, Indikator Sasaran, Program, Indikator Program, Kegiatan dan Indikator Kegiatan pendukung pencapaian target sasaran, tertuang dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) sebagaimana terlampir.

C. PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian kinerja berisikan janji kepala OPD untuk mewujudkan target kinerja tahunan dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah (5 tahunan) seperti yang telah tertuang dalam dokumen Rencana Strategis OPD.

Dalam Pernyataan Perjanjian kinerja tercantum perjanjian antara Camat Umbulsari sebagai pihak pertama, dengan Bupati Jember sebagai pihak kedua selaku atasan langsung pihak pertama.

Pada lampiran Perjanjian Kinerja Kecamatan Umbulsari Tahun 2021 dicantumkan sasaran-sasaran strategis dinas, indikator kinerja sasaran, target kinerja sasaran, dan program-program utama yang dilaksanakan untuk mewujudkan sasaran serta anggaran yang disediakan. Perjanjian Kinerja Kecamatan Umbulsari Tahun 2021 tercantum sebagaimana Dokumen Perjanjian Kinerja pada lampiran.

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KERJA	TARGET
1	Meningkatnya kualitas pelayanan	Nilai SKM Dalam Pelayanan Publik	98 %
2	Meningkatnya Koordinasi Bidang Pemerintahan, Pembangunan dan Penyelenggaraan Pemerintahan wilayah Kecamatan umbulsari	1. Prosentase Rekomendasi Hasil Koordinasi bidang pemerintahan, ketentraman dan ketertiban, Pemberdayaan Masyarakat, kesejahteraan social yang di tindaklanjuti dalam 1(satu Tahun)	98 %
		2. Prasentase Desa yang sudah menyusun Dokumen Perencanaan Penganggaran dengan benar dan tepat Waktu	98 %

D. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Indikator kinerja Utama (IKU) merupakan ukuran keberhasilan yang menggambarkan kinerja Utama (OPD) sesuai dengan tugas fungsi dan mandat (core business) yang diemban.

Berikut adalah Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Umbulsari yang ditetapkan berdasarkan Keputusan Kepala Kecamatan Umbulsari

NO	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN DAN PENJELASAN	BIDANG PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) pada bidang pelayanan public	Hasil Perhitungan Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) pada bidang pelayanan public	Pelayanan Umum	Dokumen SKM
2	Meningkatnya Koordinasi Pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan Wilayah Kecamatan Umbulsari	Prosentase rekomendasi hasil koordinasi di bidang pemerintahan, ketertiban dan ketertiban pemberdayaan masyarakat dan Kesos yang ditindaklanjuti dalam satu tahun	Jumlah rekomendasi hasil koordinasi dibanding pemerintahan, ketertiban dan ketertiban pemberdayaan masyarakat dan Kesos di tindaklanjuti dalam satu tahun -----x100% Jumlah semua koordinasi bidang pemerintahan, ketertiban dan ketertiban pemberdayaan masyarakat dan Kesos ditindaklanjuti dalam satu tahun	Semua bidang seksi : Pemerintahan Pemberdayaan Masyarakat dan Kesos Ketertiban dan keamanan	Laporan hasil koordinasi dari semua seksi

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Pengukuran Kinerja dilakukan dengan cara membandingkan target setiap Indikator Kinerja Sasaran dengan realisasinya. Setelah dilakukan penghitungan akan diketahui selisih atau celah kinerja (*performance gap*). Selanjutnya berdasarkan selisih kinerja tersebut dilakukan evaluasi guna mendapatkan strategi yang tepat untuk peningkatan Kinerja dimasa yang akan datang (*performance improvement*).

Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna progres positif, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100$$

Sebaliknya bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna progres negative, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100$$

Pengukuran capaian sasaran bertujuan untuk mengetahui tingkat keberhasilan Kecamatan Umbulsari dalam merealisasikan target- target yang telah ditetapkan. Penilaian atas hasil pengukuran capaian sasaran menggunakan skala ordinal sebagai berikut :

No	CAPAIAN KINERJA	KETERANGAN
1.	Lebih dari 100 %	SANGAT BAIK
2.	76 % s/d 100 %	BAIK
2.	55 % s/d 75 %	CUKUP
3.	Kurang dari 55 %	KURANG

Adapun rincian pengukuran kinerja Kecamatan Umbulsari Tahun 2021 sebagai berikut:

Tabel 3.1
Pengukuran Realisasi Kinerja Tahun 2021

NO	SASARAN STRATEGI	INDIKATOR	TAR	REALISA	CAPAI
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan	1 Nilai SKM Dalam Pelayanan Publik	98 %		
	Meningkatnya Koordinasi Bidang Pemerintahan, Pembangunan dan Penyelenggaraan Pemerintahan wilayah Kecamatan umbulsari	1 Prosentase Rekomendasi Hasil Koordinasi bidang pemerintahan, ketentraman dan ketertiban, Pemberdayaan Masyarakat, kesejahteraan social yang di tindaklanjuti dalam 1(satu Tahun)	98 %		

		2	Prasentase Desa yang sudah menyusun Dokumen Perencanaan Penganggaran dengan benar dan tepat Waktu	98 %		
--	--	---	---	------	--	--

B. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA

Pengukuran kinerja Kecamatan Umbulsari tahun 2021 menggunakan metode yang diatur dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor : 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Pada Laporan Kinerja Kecamatan Umbulsari Tahun 2021, dilakukan evaluasi dan analisis capaian terhadap 2(Dua) indikator kinerja dari 2(Dua) sasaran. Hasil pengukuran kinerja beserta evaluasi setiap tujuan dan sasaran disajikan sebagai berikut :

Tabel 3.2
Perbandingan Realisasi Kinerja sasaran 1

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET	REALISASI	
				Th. 2020 (n-1)	Th. 2021(n)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan	Nilai SKM Dalam Pelayanan Publik	98 %	95,9%	95,9%

Sumber Data: Surfe Bapeda

Tabel 3.3

Perbandingan Realisasi Kinerja s.d. Akhir Periode RENSTRA

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET AKHIR RENSTRARAA	REALISASI Th. 2021	TINGKAT KEMAJUAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan	Nilai SKM Dalam Pelayanan Publik	98 %	89%	95,9%

Sumber Data : Surfe Bapeda

Tabel 3.4

Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Nasional

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	REALISASI Th. 2018	REALISASI NASIONAL	KET. (+/-)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan	Nilai SKM dalam pelayanan publik	98%	-	-
2	Meningkatnya dan penyelenggaraan pemerintahan wilayah Kecamatan Umbulsari	1. Prosentase Rekomendasi Hasil Koordinasi Bidang pemerintahan, ketentraman, dan ketertiban, pemberdayaan Masyarakat, Kesejahteraan sosial yang ditindaklanjuti dalam 1 (satu tahun) 2. Prosentase Desa yang sudah menyusun Dokumen perencanaan Penganggaran dengan benar dan tepat waktu	98%		

Sumber Data: * data realisasi nasional tidak tersedia

Dari tabel diatas rata-rata capaian sasaran sebesar **98%**, sehingga pencapaian sasaran tersebut adalah Baik .

Keberhasilan capaian sasaran ini dikarenakan koordinasi antara Instansi yang ada di Kecamatan Umbulsari, Pemerintahan Desa Se-Kecamatan Umbulsari dan Pemerintah Kabupaten Jember saling bersinergis

Program dan kegiatan yang dilaksanakan guna mendukung tercapainya kinerja **sasaran 1** terdiri dari 1 program dan 1 kegiatan sebagai berikut :

1. Program Penyelenggaraan Pelayanan Umum Kecamatan :

a. Kegiatan Koordinasi Pelayanan Umum

	Target	Realisasi
Input/jumlah dana	: 58.271.000	58.271.000
Output/Jumlah pelayanan administrasi kependudukan dan pelayanan umum yang di proses	: 12511 data	12511 data
Outcome/Prosentase pelayanan yang di terbit sesuai dengan SP SAOP	: 100 %	99,58%
Keterangan Pelaksanaan Kegiatan	: Belanja Pegawai dan belanja barang dan jasa	

1. Tujuan 1 Sasaran 1 :

Tabel 3.5

Perbandingan Realisasi Kinerja sasaran 1

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET	REALISASI	
				Th. 2020 (n-1)	Th. 2021 (n)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatkan kualitas penyelenggaraan pemerintahan wilayah Kecamatan Umbulsari dalam pelayanan publik	Hasil survey kepuasan Masyarakat (SKM)	98%	70	74

Sumber Data : Laporan SKM Bapeda Th 2021

Tabel 3.6

Perbandingan Realisasi Kinerja s.d. Akhir Periode RENSTRA

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET AKHIR RENSTRA	REALISASI Th. 2021	TINGKAT KEMAJUAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Nilai SKM Pada Bidang Pelayanan Publik	98 %	74	75.5

Tabel 3.7

Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Nasional

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	REALISASI Th. 2021	REALISASI NASIONAL	KET. (+/-)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatkan Kualitas Pelayanan	1.Nilai SKM	75.5	75.5	

Dari tabel diatas rata-rata capaian sasaran sebesar **75.5%**, sehingga pencapaian sasaran tersebut adalah **Baik**.

Beberapa hal yang mendukung pencapaian antara lain:

Catatan :

- a. Sudah disusun Peraturan Bupati nomor 3.1 tahun 2019 tentang pedoman tentang tata cara penyusunan SOP di Lingkungan Pemkab Jember
 - b. Sudah tersedia Sistem Informasi/ Aplikasi dari Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi sehingga memudahkan OPD untuk mengisi Standar Pelayanan dan sebagai sarana pemantauan terhadap kepatuhan PD dalam penyusunan Standar Pelayanan.
 - c. Pimpinan tertinggi selalu memberikan pengarahan dan memotivasi OPD untuk melakukan inovasi dalam pelayanan publik.
- > Namun beberapa hambatan dalam pencapaian sasaran antara lain :
- Sebagian PD telah melaksanakan tugas dan fungsinya dengan baik namun belum mendokumentasikannya dalam sebuah sistematika secara formal sebagai sebuah standar. Serta kurangnya pemahaman tentang pentingnya pemenuhan Standar Operasional Prosedur dan Standar Pelayanan bagi peningkatan pelayanan publik di Lingkungan Pemkab Jember
 - Minimnya jumlah inovasi yang diikuti sertakan dalam kompetisi inovasi

pelayanan publik disebabkan kurangnya pemahaman perangkat daerah untuk melaporkan dan mempublikasikan inovasi yang telah dihasilkan.

- Belum adanya kebijakan dan mekanisme penjangkaran inovasi yang dapat mendorong tumbuhnya kesadaran berinovasi bagi perangkat daerah.

Program dan kegiatan yang dilaksanakan guna mendukung tercapainya kinerja **sasaran 2** terdiri dari 1 (Satu) program dan 2 (Dua) kegiatan sebagai berikut :

- 1 Program: Koordinasi pembinaan penyelenggaraan seksi pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan di wilayah Kecamatan
 - a. Kegiatan Koordinasi penyelenggaraan pemberdayaan Masyarakat dan kesejahteraan sosial

	Target	Realisasi
Input	: 265.276.000	265.276.000
Output	: 3 X kegiatan	3 X kegiatan
Outcome	: 100 %	100%
Keterangan Pelaksanaan Kegiatan	: Belanja Pegawai dan belanja barang dan jasa dalam program penurunan : AKB sebesar Rp. 49.984.000 (target 284 orang) AKI sebesar Rp. 49.984.000 (target 284 orang) Covid sebesar Rp. 49.984.000 (target 284 orang) Stunting sebesar Rp. 49.984.000 (target 284 orang) Bencana Alam Sebesar Rp. 65.340.000 (target 297 orang)	

b. Kegiatan koordinasi penyelenggaraan ketertiban dan keamanan umum

	Target	Realisasi
Input	: 293.943.000	293.943.000
Output	: 24 X kegiatan	24 x kegiatan
Outcome	: 100 %	100%
Keterangan Pelaksanaan Kegiatan	: Belanja Pegawai dan belanja barang dan jasa 1. Terbayarnya honor Banpol PP Sebesar Rp.259.000.000 2. Terbayarnya Honor Mamirat Paskib dan Pelatih Rp. 18.128.000, Belanja Pakaian Olah Raga Paskib sebesar Rp. 6.000.000, Belanja honor Pelatih Paskib Sebsar Rp. 9.600.000, Belanja sewa Alat ka lainnya sebesar RP. 1.215.000	

B. REALISASI ANGGARAN

1. Alokasi Anggaran OPD

Keseluruhan anggaran Kecamatan Umbulsari tahun 2021 adalah sebesar Rp 4.852.505.618.000,- yang terdiri dari:

a. Belanja Operasi	Rp.	Rp. 4.785.097.618
- Belanja Pegawai	Rp. 3.345.174.618	
- Belanja Barang/jasa	Rp. 1.439.923.000	
b. Belanja Modal	Rp.	Rp. 67.408.000
- Belanja Modal Peralatan dan Mesin	Rp. 67.408.000	

2. Alokasi Anggaran Belanja langsung Per Program / Kegiatan

Keseluruhan anggaran belanja langsung perprogram dan kegiatan pada Kecamatan Umbulsari tahun 2021 terdiri dari:

No	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARA	REALISASI	CAPAIAN
1	Program Penunjangh urusan pemerintahan Daerah Kabupaten /Kota	3.527.728.118	3.273.894.618	100
2	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	765.558.500	765.558.500	100

3	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	265.276.000	265.276.000	100
4	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	293.943.000	293.943.000	100
	Jumlah	4.852.505.618	4.852.505.618	100

BAB IV

PENUTUP

Dalam tahun 2021 Kecamatan Umbulsari telah melaksanakan berbagai program dan kegiatan guna mencapai target-target sasaran yang ditetapkan. Penyelenggaraan pemerintahan /pembangunan Kabupaten Jember merupakan rangkaian kebijakan, program, kegiatan yang terencana, menyeluruh, dan berkesinambungan guna mewujudkan sasaran pembangunan sebagaimana dituangkan dalam Renstra Kecamatan Umbulsari tahun 2016-2021

Dari hasil evaluasi terhadap kinerja Kecamatan Umbulsari dapat disimpulkan bahwa sasaran-sasaran pada tiap-tiap tujuan yang ditetapkan pada Rencana Strategis (Renstra) dikategorikan **Baik** karena dari jumlah indikator sasaran pencapaiannya sebanyak jumlah indikator dalam kategori baik, dan jumlah indikator dalam kategori cukup .

Terkait dengan hal tersebut dalam penyelenggaraan pemerintahan Kecamatan Umbulsari masih menghadapi kendala atau hambatan yang berpengaruh terhadap optimalisasi pencapaian target yang ditetapkan.dengan hambatan dan permasalahan sebagai berikut :

1. Kurangnya jumlah sarana dan prasarana yang ada di Kantor Kecamatan sehingga pelayanan terhadap masyarakat terhambat.
2. Lemahnya kompetensi sumber daya aparatur kecamatan dalam menjalankan tugas dan fungsinya masing – masing.
3. Lemahnya pelayanan fungsi dan tugas pokok di Kecamatan sehingga penilaian kinerja aparatur pemerintahan kurang.
4. Lambatnya Peranan Fungsi Kelembagaan di Masyarakat akibat kurang koordinasi yang baik dengan seluruh elemen masyarakat dan pemerintah kecamatan.
5. Kurangnya perhatian Pemerintah Kabupaten terhadap kesejahteraan aparatur Kecamatan.

Oleh karenanya perlu dilakukan perumusan rencana aksi yang lebih efektif serta menerapkan langkah-langkah perbaikan untuk meminimalkan kendala yang ada dalam penyelenggaraan pemerintahan tahun 2021 dan tahun – tahun berikutnya antara lain melalui :

1. Pemetaan kekuatan untuk memanfaatkan peluang
 - a. Koordinasi internal yang baik digunakan untuk meningkatkan tugas koordinasi di wilayah Kecamatan Umbulsari
 - b. SDM yang memadai dan struktur yang terpola disertai pelimpahan kewenangan untuk mengoptimalkan penyelenggaraan Pemerintahan Desa.
 - c. Pemanfaatan teknologi tepat guna pendukung hasil pertanian pendukung program pertanian
 - d. Koordinasi internal dan eksternal dalam pengembangan sektor perekonomian dan pembangunan
2. Pemetaan dengan perkecil kelemahan dengan memanfaatkan peluang :
 - a. Meningkatkan pemahaman tupoksi melalui diklat / pelatihan – pelatihan.
 - b. Menyusun rencana kebutuhan sarana dan prasarana.
 - c. Meningkatkan koordinasi tingkat Kecamatan
3. Pemetaan kekuatan untuk menghindari ancaman
 - a. Meningkatkan fungsi koordinasi dan fasilitasi Pemerintah Desa
 - b. Bekerja sama dengan Dinas Instansi terkait dalam penerapan teknologi tepat guna
 - c. Meningkatkan pelayanan administrasi kepada masyarakat serta meningkatkan kinerja Pemerintah Kecamatan
4. Pemetaan dengan perkecil kelemahan dan hindari ancaman
 - a. Meningkatkan kualitas SDM secara menyeluruh
 - b. Mengoptimalkan fungsi koordinasi dan fasilitasi penyelenggaraan Pemerintah Desa
 - c. Mengoptimalkan sarana dan prasarana serta dana dalam pelaksanaan tugas.
 - d. Mengoptimalkan koordinasi dengan instansi yang lebih atas

Demikian Laporan Kinerja Kecamatan Umbulsari yang menggambarkan capaian Kinerja tiap-tiap Tujuan dan Sasaran pada tahun 2021 sebagai salah satu laporan pertanggungjawaban, bahan evaluasi dan penyusunan rencana kegiatan tahun 2021



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
KECAMATAN UMBULSARI

JL. A.YANI NO. 51 (0336) 321002 UMBULSARI - 68166

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : M. YUSUF, S.Pd., SH

Jabatan : Camat Umbulsari

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama.**

Nama : Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU

Jabatan : Bupati Jember

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU



Jember, 01 Nopember 2021

Pihak Pertama
M. YUSUF, S.Pd., SH
KECAMATAN UMBULSARI,

M. YUSUF, S.Pd., SH
NIP. 19650705-198603 1 018

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021 KECAMATAN UMBULSARI



NO (1)	SASARAN STRATEGIS (2)	INDIKATOR KINERJA (3)	TARGET (4)
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan	Hasil Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) Pada Bidang Pelayanan Publik	100%
2	Meningkatnya Koordinasi Bidang Pemerintahan, Pemberdayaan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Desa	Prosentase Rekomendasi Hasil Koordinasi Bidang Pemerintahan, Ketertarikan dan Ketertiban, Pemberdayaan Masyarakat dan Kesos yang Ditindaklanjuti dalam satu Tahun	100%

Program

1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
2. Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik
3. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan
4. Program Koordinasi Ketertarikan dan Ketertiban Umum

Jumlah

Anggaran	Keterangan
Rp. 3.287.842.891	PAPBD
Rp. 859.392.000	PAPBD
Rp. 147.488.000	PAPBD
Rp. 263.840.000	PAPBD
Rp. 4.558.562.891	PAPBD

BUPATI JEMBER,

Jember, 1 Nopember 2021
Pinak Pentama
CAMAT UMBULSARI,



IR. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU

M. YUSUF, S.Pd., SH
NIP. 19650105 198603 1 018

LAMPIRAN

RENCANA STRATEGIS KECAMATAN UMBULSARI

Matrik Tujuan, Sasaran, Strategi, Sasaran, Strategi dan Kebijakan

No.	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran Pada Tahun					Strategi	Kebijakan	Program	
					2017	2018	2019	2020	2021				2022
					6	7	8	9	10				11
1	Meningkatnya Kualitas Kelembagaan dan Kapabilitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah khususnya Pemerintahan Kecamatan dan Desa dalam upaya meningkatkan pelayanan publik	3 Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	4 Meningkatnya kualitas Pelayanan	5 Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) pada bidang Pelayanan Publik	85	85	85	85	85	85	12 Orientase pelayanan public berbasis kepuasan masyarakat	13 Peningkatan dukungan bagi peningkatan kapasitas /kinerja pelayanan public	14 Program Penyelenggaraan Pelayanan Umum
2	Meningkatkan Koordinasi Pemerintahan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Kecamatan dan Desa	Prosentase rekomendasi hasil bidang pemerintahan, ketertiban dan keamanan, pemberdayaan masyarakat dan kesos yang ditindaklanjuti dalam 1 (satu) tahun	Meningkatnya koordinasi pemerintahan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Desa	Prosentase rekomendasi hasil bidang pemerintahan dan ketertiban dan keamanan, pemberdayaan masyarakat dan kesos yang ditindaklanjuti dalam 1 (satu) tahun	80	80	80	80	80	80	Optimalisasi kegiatan bersama penyelenggara pemerintah dan masyarakat	Membangun koordinasi antar penyelenggara pemerintahan dan masyarakat	Program koordinasi pembinaan dan penyelenggaraan pemerintahan, ketertiban dan keamanan, pemberdayaan masyarakat dan kesos



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
KECAMATAN UMBULSARI
JL.A.YANI NO. 51 UMBULSARI JEMBER

KEPUTUSAN CAMAT UMBULSARI
KABUPATEN JEMBER

Nomor : 900/ /35.09.22/2021

TENTANG

INDIKATOR KINERJA UTAMA KECAMATAN UMBULSARI KABUPATEN JEMBER

- Menimbang** : a. bahwa untuk melaksanakan ketentuan pasal 3 dan pasal 4 Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/9/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Umbulsari Kabupaten Jember dalam suatu Keputusan Camat Umbulsari ;
- Mengingat** : 1. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, sebagaimana telah diubah dengan Undang- Undang Nomor 9 Tahun 2015 ;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah ;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
5. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah, sebagaimana telah dua kali diubah terakhir dengan peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 ;
7. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 09/M.PAN/05/2007 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
8. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 20/M.PAN/11/2008 tentang Petunjuk Penyusunan Indikator Kinerja Utama ;

9. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomer 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

MEMUTUSKAN :

Menetapkan :

- KESATU : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Umbulsari Kabupaten Jember
KEDUA : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Umbulsari Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU tersebut dalam lampiran;
KETIGA : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dan KEDUA bertujuan untuk :

- (1) Memberikan informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja organisasi
- (2) Mengukur keberhasilan pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja organisasi

KEEMPAT

: Indikator Kinerja Utama Kecamatan Umbulsari Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dimanfaatkan untuk:

- a. Perencanaan Strategis Organisasi Perangkat Daerah
 - b. Perencanaan Tahunan Organisasi Perangkat Daerah
 - c. Penyusunan Dokumen Perjanjian Kinerja Organisasi Perangkat Daerah
 - d. Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah
 - e. Evaluasi Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah
- : Keputusan Camat Umbulsari ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan

KEENAM

Ditetapkan di : Jember
Jember, 04 Januari 2021



NIP. 19650105 198603 1 018

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Kecamatan Umbulsari Kabupaten Jember

- Instansi : Kecamatan Umbulsari
- Tugas : Melaksanakan sebagian kewenangan Pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagian urusan Pemerintahan Kabupaten
- Fungsi :
- Melaksanakan koordinasi kegiatan pemberdayaan masyarakat
 - Melaksanakan koordinasi penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum
 - Melaksanakan koordinasi penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan
 - Melaksanakan koordinasi pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum
 - Melaksanakan koordinasi penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat Kecamatan
 - Melaksanakan pembinaan penyelenggaraan Pemerintahan Desa
- Tujuan : Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik (good governance) dan bersih (clean government) serta profesionalitas Pelayanan Publik
- Indikator Tujuan : Meningkatkan kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah, khususnya pemerintahan Kecamatan dan desa dalam upaya meningkatkan pelayanan publik

**INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
KECAMATAN UMBULSARI KABUPATEN JEMBER**

NO	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN DAN PENJELASAN	BIDANG PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1.	Peningkatan Pelayanan kepada masyarakat	1 Persentase masyarakat yang membutuhkan pelayanan	<p>Jumlah Total Pelayanan Masyarakat yang dapat diselesaikan X 100%</p> <p>Jumlah Total Masyarakat yang membutuhkan pelayanan</p> <p>Penjelasan LKIP Sesuai Pedoman :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Laporan Kinerja yang dikirim tepat waktu, maksimal s/d akhir Bulan Februari telah diterima oleh Bagian Organisasi - Sistematis Laporan Kinerja OPD yang disusun sesuai Permenpan RB No. 53/2014 dan pedoman lain sesuai arahan unit kerja yang membidangi (Bagian Organisasi) - Laporan Kinerja OPD telah menyajikan capaian IKU PD dan analisis serta evaluasi keberhasilan / kegagalan capaian target 	Sekretariat Kasi Pelayanan Umum	Kecamatan Umbulsari
2	Peningkatan Pelaksanaan Koordinasi Pembangunan dan Pemerintah Desa	2 Persentase Peningkatan Koordinasi Kewilayahan dan Pemerintahan	<p>Jumlah hasil koordinasi dan pembinaan pemerintahan yang dilaksanakan oleh dinas sektoral dan desa X 100%</p> <p>Jumlah pelaksanaan koordinasi dan pembinaan pemerintahan Desa</p>	Sekretariat semua Kasi di Kecamatan Umbulsari	Kecamatan Umbulsari

**PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
KECAMATAN UMBULSARI**

JL. A. YANI NO.51 UMBULSARI JEMBER

**RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)
TAHUN 2021**

RPJMD	Misi	Tujuan RPJMD	Indikator Tujuan	Sasaran RPJMD	Indikator Sa
Melaksanakan Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik (good governance), dan bersih (clean government), serta profesionalitas pelayanan publik.	Nilai SKM pada Bidang pelayanan publik	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik	Nilai SKM pada pelayanan publik	Indikator Sa

TUJUAN OPD	SASARAN OPD			PROGRAM			KEGIATAN			
	Uraian	Indikator Tujuan	Uraian	Indikator Sasaran	Target	Indikator Program	Target	Uraian	Indikator kegiatan (Output)	Target
Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan Arjasa dalam pelayanan publik	Hasil Survei Kepuasan Masyarakat (SKM)	Meningkatnya Kualitas Pelayanan	Program Penyelenggaraan Pelayanan Umum Kecamatan	Hasil Survei Kepuasan Masyarakat (SKM)	85	Persentase pelayanan dokumen Admindak sesuai SOP	100	Koordinasi Pelayanan Umum	Jumlah jenis dokumen administrasi kependudukan yang dilayani di Kecamatan	12511 Da

Meningkatkan koordinasi, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan Wilayah Kecamatan Arjasa	1. Prosentase rekomendasi hasil koordinasi bidang pemerintahan dan ketertiban umum, pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial yang ditindak lanjuti 2. Prosentase desa yang sudah menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan dengan benar dan tepat waktu	Meningkatnya Koordinasi dan Penyelenggaraan Pemerintahan desa	1. Prosentase rekomendasi hasil koordinasi bidang pemerintahan dan ketertiban umum, pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial yang ditindak lanjuti 2. Prosentase desa yang sudah menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan dengan benar dan tepat waktu	90	Program Koordinasi Pembinaan Penyelenggaraan Pemerintahan pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan di wilayah kecamatan	Prosentase rekomendasi hasil koordinasi di bidang Pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan di wilayah kecamatan yang ditindaklanjuti	100	Koordinasi Penyelenggaraan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial	100	Jumlah Kegiatan PKK Desa dan Kecamatan yang mengikuti kegiatan gender dan anak	10 Desa dan 12 Kegiatan PKK Tiap bulan
							100	Koordinasi Penyelenggaraan Ketertiban dan Keamanan Umum	100	Jumlah Banpol penerima honor dan insentif	10 Oran

Januari 2021
 Kecamatan UMBULSARI,
 Kabupaten CAMARU
 M. YUSUF S.Pd. SH
 NIP. 196301051986031018