



**LAPORAN AKUNTABILITAS
KINERJA INSTANSI
PEMERINTAH**

LAKIP 2021

**KECAMATAN LEDOKOMBO
KABUPATEN JEMBER
TAHUN 2021**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga tugas penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Ledokombo Tahun 2021 dapat kami selesaikan.

Laporan Kinerja Kecamatan Ledokombo disusun sesuai dengan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Kecamatan Ledokombo ini merupakan wujud pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian sasaran strategis Tahun Anggaran 2021. Laporan Kinerja Kecamatan Ledokombo berfungsi sebagai alat penilaian kinerja dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta dapat berfungsi sebagai instrument pengendali peningkatan kinerja unit kerja di Kecamatan Ledokombo. Kinerja Kecamatan Ledokombo diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Ledokombo Tahun 2021.

Akhir kata, kami sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan serta partisipasi dalam penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Ledokombo Tahun 2021.



Januari 2022

CAMAT LEDOKOMBO

MUHAMMAD NAJMULHUDA S.STP M.Si

Pembina IV/a

NIP. 19771027 199810 1 001

DAFTAR ISI

	Hal :
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	ii
IKHTISAR EKSEKUTIF.....	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. MAKSUD DAN TUJUAN	2
C. KEDUDUKAN, TUGAS DAN FUNGSI.....	.2.
BAB II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	5
A. RENCANA STRATEGIS	5
B. RENCANA KINERJA TAHUNAN	7
C. PERJANJIAN KINERJA	9
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA.	12
A. PENGUKURAN PENCAPAIAN KINERJATAHUN 2021	12
B. EVALUASI dan ANALISIS CAPAIAN KINERJA.....	14
C. AKUNTABILITAS KEUANGAN	22
BAB IV. PENUTUP.	26
LAMPIRAN	
Lampiran 1. Matriks Rencana Strategis (RS) 2016-2021	
Lampiran 2. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2021	
Lampiran 3. Perjanjian Kinerja Tahun 2021 dan Perjanjian Kinerja Perubahan tahun 2021	
Lampiran 4. Lampiran SK IKU OPD	

IKHTISAR EKSEKUTIF

Tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis adalah meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik (good governance) dan bersih (clean government) serta profesionalitas pelayanan public dalam rangka mewujudkan Ledokombo Aman dan Sejahtera dan sasarannya yaitu :

1. Meningkatnya kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemerintah daerah khususnya Pemerintahan Kecamatan dan desa/kelurahan dalam upaya meningkatkan pelayanan public
2. Mewujudkan sinergitas potensi dan peran serta masyarakat dalam pembangunan

Laporan Kinerja OPD Kecamatan Ledokombo disusun berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja. Laporan Kinerja OPD Kecamatan Ledokombo tahun 2021 merupakan laporan kinerja atas target kinerja yang tercantum dalam Dokumen Perubahan Rencana Strategis (Renstra) OPD Kecamatan Ledokombo Tahun 2016-2021 dan dituangkan dalam Perjanjian Kinerja OPD Kecamatan Ledokombo Tahun 2021

Perubahan Renstra tersebut telah mengakomodir perubahan pada Tujuan dan Sasaran Strategis Kabupaten Jember berdasarkan Rekomendasi Tim SAKIP Kabupaten Jember untuk meringkas dan memilih sasaran yang sangat strategis berikut Indikator Kinerja Utamanya. Sehingga Renstra awal yang semula tidak memiliki indikator tujuan melakukan perubahan rumusan sasaran dan indikator sasaran. Perubahan tersebut tercantum dalam (Tabel 4.1) Tujuan, Sasaran Strategi dan Kebijakan OPD Kecamatan Ledokombo

Tujuan yang merupakan kondisi yang diharapkan dapat diwujudkan dalam jangka waktu paling lambat dalam periode s.d tahun 2021, yang meliputi:

1. Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik (good governance) dan bersih (clean government) serta profesionalitas pelayanan public dalam rangka mewujudkan Ledokombo aman dan sejahtera.

Capaian Kinerja sasaran tahun 2020 yang merupakan capaian kinerja dari pengukuran IKU atau Indikator Kinerja Sasaran dari Renstra Kantor Kecamatan Ledokombo tahun 2016 – 2021, dapat diuraikan sebagai berikut :

Sasaran 1 : Meningkatnya kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan Pemerintah Daerah khususnya pemerintahan Kecamatan dan Desa dalam upaya meningkatkan pelayanan public mendapat predikat nilai Cukup.

Sasaran 2 : Mewujudkan sinergitas potensi dan peran serta masyarakat dalam mewujudkan sinergitas potensi dan peran serta masyarakat dalam Pembangunan mendapat predikat nilai Baik

Dari uraian capaian indicator dapat disimpulkan bahwa target dalam penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan pembangunan dan pelayanan kepada masyarakat oleh Kantor Kecamatan Ledokombo telah dilaksanakan dengan baik., dimana sebanyak 65% indikator capaian diatas target yaitu dalam kategori Sangat Baik dan Baik, 8% indikator capaiannya Cukup, 13% capaian dalam kategori Kurang dan 17% indikator tidak dapat disimpulkan capaiannya karena tidak tersedia data. Tidak tersedianya data merupakan permasalahan yang perlu dirumuskan upaya dan solusi alternative dalam rangka pengukuran kinerja yang lebih baik di masa yang akan datang.

Untuk mendukung pencapaian kinerja tahun 2021 dilaksanakan berbagai program dan kegiatan dengan mengalokasikan dana dalam APBD Tahun Anggaran 2021 sebesar 63,06% merupakan Belanja Pegawai atau sebesar Rp 1.988.085.340 serta Belanja Barang dan Jasa sebesar 36,94% atau sebesar Rp 1.164.601.239

Sedangkan realisasi belanja Barang dan Jasa sampai dengan 31 Desember 2021 sebesar Rp 1.147.154.287 atau 98,50 % dari pagu anggaran. Realisasi sampai dengan 31 Desember 2021 yang disampaikan dibawah ini merupakan data sementara dan belum diaudit oleh BPK.

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Terselenggaranya *Good Governance* merupakan persyaratan bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dalam mencapai tujuan serta cita-cita bangsa bernegara. Dalam rangka itu diperlukan pengembangan dan penerapan system pertanggungjawaban yang tepat, jelas, dan terukur sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme. Upaya pembangunan tersebut sejalan dengan TAP MPR RI. No. XI / MPR / 1998 tentang penyelenggara Negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi, dan nepotisme. Dalam Pasal 3 Undang-Undang Nomor 28 tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih Dan Bebas Dari Korupsi, Kolusi Dan Nepotisme disebutkan salah satu asas tertib penyelenggaraan negara adalah asas akuntabilitas yaitu asas yang menentukan bahwa setiap kegiatan dan hasil akhir dari kegiatan penyelenggaraan negara harus dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat dan rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi negara sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas yang berfungsi antara lain sebagai alat penilaian kinerja, wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Ledokombo dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta merupakan alat kendali dan alat pemacupeningkatan kinerja setiap unit di Lingkungan Kecamatan Ledokombo

Kinerja Kecamatan Ledokombo diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian

sasaran strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja Kecamatan Ledokombo tahun 2021

B. MAKSUD DAN TUJUAN

Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Ledokombo dimaksudkan untuk menyampaikan capaian kinerja Kecamatan Ledokombo dalam satu tahun anggaran yang dikaitkan dengan proses pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan

Tujuan penyusunan Laporan kinerja Kecamatan Ledokombo adalah

- sebagai sarana pertanggungjawaban kinerja kepada seluruh stakeholder atas pelaksanaan tugas, fungsi dan wewenang pengelolaan sumber daya yang menjadi kewenangan Kecamatan Ledokombo
- sebagai bahan evaluasi akuntabilitas kinerja Kecamatan Ledokombo dalam rangka meningkatkan kinerja Kecamatan Ledokombo dan penyelenggaraan pelayanan publik yang lebih baik

C. KEDUDUKAN, TUGAS, FUNGSI DAN SUSUNAN ORGANISASI KECAMATAN LEDOKOMBO.

Kedudukan, tugas, fungsi dan susunan organisasi Kecamatan Ledokombo diatur dalam Peraturan Bupati Jember Nomor 15 tahun 2008 sebagai berikut:

1. Kecamatan merupakan unsur perangkat daerah sebagai pelaksana teknis kewilayahan yang mempunyai wilayah tertentu dalam rangka melaksanakan pelimpahan sebagian urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah dan urusan pemerintahan umum yang dilimpahkan Bupati.
2. Kantor Kecamatan Ledokombo dipimpin oleh Camat yang berkedudukan berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati
3. Camat mempunyai tugas :
 - menyelenggarakan urusan pemerintahan umum
 - mengoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;

- mengoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
- mengkoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati;
- mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
- mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah di Kecamatan;
- membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan Desa dan / atau kelurahan;
- melaksanakan penyelesaian permasalahan pelayanan pemerintahan di wilayah Kecamatan;
- melaksanakan Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan; dan
- melaksanakan tugas lain sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

4. Kantor Kecamatan Ledokombo dalam melaksanakan tugasnya mempunyai fungsi :

- pembinaan wawasan kebangsaan dan ketahanan nasional serta pengembangan kehidupan demokrasi;
- penanganan konflik social;
- pengkoordinasian pelaksanaan tugas antar instansi pemerintah baik wilayah antar provinsi dan daerah;
- pelaksanaan peran serta masyarakat dalam perencanaan
- pembangunan di wilayah kecamatan;
- pembinaan dan pengawasan serta pengevaluasian terhadap seluruh program kerja dan kegiatan di wilayah kecamatan;
- pengkoordinasian dengan instansi terkait dalam rangka pelaksanaan tugas;
- pemberian fasilitasi penyusunan produk hukum desa berupa peraturan desa dan peraturan kepala desa;

- pemberian fasilitasi administrasi tata pemerintahan desa, pengelolaan keuangan desa, pendayagunaan asset desa;
- pemberian fasilitasi pelaksanaan tugas dan fungsi kepala Desa, perangkat desa, badan permusyawaratan desa, dan lembaga kemasyarakatan desa;
- pemberian fasilitasi pemilihan kepala desa, merekomendasikan pengangkatan dan pemberhentian perangkat desa;
- pemberian fasilitasi penetapan lokasi pembangunan kawasan pedesaan, serta penyusunan perencanaan pembangunan partisipatif
- pemberian fasilitasi kerjasama antar desa dan kerja sama desa dengan pihak ketiga
- pemberian fasilitasi penataan, pemanfaatan dan pendayagunaan ruang desa/kelurahan, penetapan dan penegasan data desa/kelurahan, serta penyusunan program dan pelaksanaan pemberdayaan masyarakat desa/kelurahan
- pelaksanaan koordinasi dengan pendamping desa serta pelaksanaan pembangunan kawasan perdesaan di wilayah Kecamatan;
- pelaksanaan sebagian kewenangan yang dilimpahkan oleh Bupati;
- penyusunan laporan pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas;
- pelaksanaan pengawasan dan koordinasi di bidang peningkatan kinerja dan disiplin pegawai; dan
- pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Bupati.

5. Susunan organisasi Kecamatan Ledokombo terdiri dari :

- a. Camat
- b. Sekretaris Camat
 - Subag Umum dan Kepegawaian
 - Subag Perencanaan dan Keuangan
- c. Kepala Seksi Pemerintahan
- d. Kepala Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial
- e. Kepala Seksi Ketentraman dan Ketertiban
- f. Kepala Seksi Pelayanan Umum

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

Perencanaan strategis disusun sebagai acuan dalam pengelolaan sumber daya. Perencanaan strategis instansi pemerintah memerlukan integrasi antara keahlian sumberdaya manusia dan sumberdaya lain agar mampu menjawab tuntutan perkembangan lingkungan strategis, nasional dan global. Diharapkan dengan adanya Perencanaan Strategis tersebut, pengelolaan sumber daya dapat dilakukan secara lebih terarah dan terkendali serta dapat mengakomodasi dan mengantisipasi perubahan lingkungan internal dan eksternal yang terjadi.

Rencana Strategis Kecamatan Ledokombo telah dituangkan dalam Dokumen Perubahan Rencana Strategis OPD Kabupaten Jember Tahun 2016-2021.

Masing-masing komponen Rencana Strategis tersebut dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Visi dan Misi Kabupaten Jember

Kecamatan Ledokombo merupakan salah satu OPD di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jember yang mendukung pencapaian Visi Pembangunan Jember 2016-2021 yaitu: “Jember Bersatu Menuju Masyarakat Makmur, Sejahtera, Berkeadilan Dan Mandiri “

Yang diwujudkan melalui tiga misi, yaitu :

- 1) Melaksanakan Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik
- 2) Mewujudkan Pemenuhan Kebutuhan Dasar Masyarakat Yang Berkeadilan
- 3) Meningkatkan Pembangunan Ekonomi Kerakyatan Yang Mandiri dan Berdaya Saing, Berbasis Agrobisnis/ Agroindustri, dan Industrialisasi Secara Berkelanjutan

2. Tujuan dan sasaran Kecamatan Ledokombo

Dalam rangka menunjang pencapaian sasaran Strategis Kabupaten yang Yaitu Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik (good governance), dan bersih (clean government), serta profesionalitas pelayanan publik dalam rangka mewujudkan Ledokombo aman dan sejahtera Tujuan yang dirumuskan sebagai kondisi jangka menengah yang akan dicapai yaitu :

Tujuan 1.

Nilai SKM pada Perangkat Daerah pelayanan public Kecamatan/Desa

Dengan Sasaran: 1.

Meningkatnya kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemerintah daerah khususnya pemerintahan kecamatan dan desa/kelurahan dalam upaya meningkatkan pelayanan publik

Dengan Sasaran 2.

Mewujudkan sinergitas potensi dan peran serta masyarakat dalam pembangunan

4. Strategi dan Kebijakan Untuk Mencapai Tujuan Dan Sasaran

Untuk dapat mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan Kecamatan Ledokombo menetapkan strategi, kebijakan dan program yang akan dilaksanakan sebagai berikut:

Tujuan 1, Sasaran 1

Strategi yang diambil adalah Meningkatkan dukungan bagi peningkatan kapasitas/kinerja pelayanan publik

Kebijakan yang diambil adalah Peningkatan dukungan bagi kapasitas/kinerja pelayanan publik

Tujuan 1, Sasaran 2

Strategi yang diambil adalah Meningkatkan koordinasi antar PD dan lembaga kemasyarakatan

Kebijakan yang diambil adalah peningkatan koordinasi antar PD dan lembaga kemasyarakatan

B. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2021

Perencanaan kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategik, yang akan dilaksanakan oleh Kecamatan Ledokombo Kabupaten Jember melalui berbagai kegiatan di tahun 2021

Dokumen rencana kinerja ini memuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai pada tahun 2021, indikator kinerja sasaran, dan target sasarnya, program, kegiatan serta kelompok indikator kinerja dan rencana capaiannya.

1. Sasaran dan Indikator Sasaran

Ada 2 (dua) sasaran Kecamatan Ledokombo pada Tahun Anggaran 2021 yaitu :

1. Sasaran 1 :

Meningkatnya kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemerintah daerah khususnya pemerintahan kecamatan dan desa/kelurahan dalam upaya meningkatkan pelayanan publik

Indikator Sasaran : Persentase Kecamatan yang menjalankan pelayanan public bernilai B Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)

2. Sasaran 2 :

Mewujudkan sinergitas potensi dan peran serta masyarakat dalam pembangunan

Indikator Sasaran : Persentase peran serta masyarakat dalam pembangunan

2. Program dan Indikator Program

Program-program utama yang dilaksanakan dalam rangka mewujudkan target sasaran Kecamatan Ledokombo Tahun 2021 sebanyak 4 (empat) program utama yaitu :

1. PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA

Indikator Program Persentase pemenuhan urusan Pemerintah Daerah

2. PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK

Indikator Program Persentase Pemenuhan Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik

3. PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN

Indikator Program Persentase tingkat pemenuhan Pemberdayaan Masyarakat desa dan Kelurahan

4. PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM

Indikator Program Persentase tingkat pemenuhan Penyelenggaraan Pemerintahan Umum.

3. Kegiatan dan Indikator Kegiatan

Kegiatan adalah tindakan nyata dalam jangka waktu tahun 2021 yang dilaksanakan oleh Kecamatan Ledokombo Kabupaten Jember sesuai dengan program dan kebijakan yang telah ditetapkan. Kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan Kecamatan Ledokombo selama Tahun 2021 sebanyak 7 (tujuh) kegiatan yaitu :

A. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

terdiri kegiatan-kegiatan :

1. Kegiatan : Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

Indikator Kegiatan Tersedianya dan terselenggaranya Administrasi keuangan yang lebih baik :

2. Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah

Indikator Kegiatan Tersedianya Pengadministrasian Umum.

3. Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

Indikator Kegiatan Tersedianya kebutuhan penunjang kantor yang lebih maksimal.

4. Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

Indikator Kegiatan Terpeliharanya dan terawatnya barang Milik Daerah secara berkala.

B. Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik

terdiri kegiatan-kegiatan :

1. Kegiatan : Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan

Indikator Kegiatan Tersedianya pemenuhan kegiatan pemerintahan tingkat kecamatan

C. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan

terdiri kegiatan-kegiatan :

1. Kegiatan : Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa

Indikator Kegiatan Terselenggaranya Koordinasi Pemberdayaan Masyarakat Desa yang lebih baik.

D. Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum

terdiri kegiatan-kegiatan :

1. Kegiatan : Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah

Indikator Kegiatan Terciptanya Pemenuhan Tenaga Pendukung sesuai dengan Penugasan.

Matriks hubungan sasaran, Indikator Sasaran, Program, Indikator Program, Kegiatan dan Indikator Kegiatan pendukung pencapaian target sasaran, tertuang dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) sebagaimana terlampir.

C. PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian kinerja berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Perjanjian kinerja

menyajikan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang menggambarkan hasil-hasil yang utama dan kondisi yang seharusnya.

Pada lampiran Perjanjian Kinerja Kecamatan Ledokombo Tahun 2021 dicantumkan sasaran-sasaran strategis dinas, indikator kinerja, target kinerja, dan program-program utama yang dilaksanakan untuk mewujudkan sasaran serta anggaran yang disediakan.

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
	Meningkatnya kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemerintah daerah dalam upaya meningkatkan pelayanan publik	Nilai SKM pelayanan Publik	SKM bernilai baik (>80)

D. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan ukuran keberhasilan yang menggambarkan kinerja utama OPD sesuai dengan tugas fungsi dan mandat (*core business*) yang diemban.

Berikut adalah Indikator Kinerja Utama Kecamatan Ledokombo yang ditetapkan berdasarkan Keputusan Camat Ledokombo

Sasaran Strategis	IKU	Formulasi	Bidang Penanggung Jawab	Sumber Data
Meningkatnya kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemerintah daerah khususnya pemerintahan Kecamatan dan desa/kelurahan	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) pada bidang pelayanan public	Hasil perhitungan Survei Kepuasan (SKM) pada bidang pelayanan publik	Pelayanan Umum	Dokumen SKM

dalam upaya meningkatkan pelayanan publik				
Mewujudkan sinergitas potensi dan peran serta masyarakat dalam pembangunan	Prosentase rekomendasi hasil koordinasi di bidang pemerintahan, ketentraman dan ketertiban, pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan social yang ditindaklanjuti dalam satu tahun	Jumlah rekomendasi hasil koordinasi di bidang pemerintahan, ketentraman dan ketertiban, pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan social ditindaklanjuti dalam satu tahun	Semua bidang Seksi - Pemerintahan - Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial - Ketentraman dan Ketertiban Umum	Laporan Hasil koordinasi dari semua seksi
	Prosentase desa yang sudah menyusun dokumen perencanaan, pembangunan, penganggaran dan pelaporan dengan benar dan tepat waktu	Jumlah desa yang sudah menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan dengan benar dan tepat waktu X 100% Jumlah Desa	Kasi Pemeritahan	Laporan Desa

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. PENGUKURAN CAPAIAN KINERJA TAHUN 2021

Pengukuran Kinerja dilakukan dengan cara membandingkan target setiap Indikator Kinerja Sasaran dengan realisasinya. Setelah dilakukan penghitungan akan diketahui selisih atau celah kinerja (*performance gap*). Selanjutnya berdasarkan selisih kinerja tersebut dilakukan evaluasi guna mendapatkan strategi yang tepat untuk peningkatan Kinerja dimasa yang akan datang (*performance improvement*).

Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna progres positif, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100$$

Sebaliknya bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna progres negative, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100$$

Pengukuran capaian sasaran bertujuan untuk mengetahui tingkat keberhasilan Kecamatan Ledokombo dalam merealisasikan target- target yang telah ditetapkan. Penilaian atas hasil pengukuran capaian sasaran menggunakan skala ordinal sebagai berikut :

No	CAPAIAN KINERJA	KETERANGAN
1.	Lebih dari 100 %	SANGAT BAIK
2.	76 % s/d 100 %	BAIK
2.	55 % s/d 75 %	CUKUP
3.	Kurang dari 55 %	KURANG

Adapun rincian pengukuran kinerja Kecamatan Ledokombo Tahun 2021 sebagai berikut:

Tabel 3.1
Pengukuran Realisasi Kinerja Tahun 2021

NO.	SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR SASARAN	TARGET 2021	REALISASI 2021	CAPAIAN
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah khususnya pemerintahan Kecamatan dan desa/kelurahan	1 2	Persentase Kecamatan yang menjalankan pelayanan public bernilai B Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	9 85% 97 4,04	95,79 4, 71,20% 97 82,955 21	99,81 71,20% 9597,8 0
2	Mewujudkan sinergitas potensi dan peran serta masyarakat dalam pembangunan	3	Persentase peran serta masyarakat dalam pembangunan	80 %	95,43% 21,9140	, 95,43% 0910

B. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA

Pengukuran kinerja Kecamatan Ledokombo tahun 2021 menggunakan metode yang diatur dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor : 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Pada Laporan Kinerja Kecamatan Ledokombo Tahun 2021, dilakukan evaluasi dan analisis capaian terhadap 5 indikator kinerja dari 2 sasaran. Hasil pengukuran kinerja beserta evaluasi setiap tujuan dan sasaran disajikan sebagai berikut :

Tujuan 1 Sasaran 1 : Meningkatnya kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemerintah daerah khususnya pemerintahan kecamatan dan desa/kelurahan dalam upaya meningkatkan pelayanan publik

Tabel 3.2
Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Tahun Sebelumnya

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	REALISASI				
			Th. 2017	Th. 2018	Th. 2019	Th. 2020	Th. 2021
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Meningkatnya kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemerintah daerah khususnya pemerintahan Kecamatan dan desa/kelurahan dalam upaya meningkatkan pelayanan public	Prosentase Kecamatan yang menjalankan pelayanan public bernilai B Survey Kepuasan Masyarakat	76%	80%	83%	86%	90%

Sumber Data: . Renstra Perubahan Tahun 2016 - 2021

table 3.2 : realisasi tahun 2021 untuk indikator % PD yang Menyusun laporan kinerja sesuai pedoman dan indikator % PD yang Menyusun PK sesuai renstra, selama 5 tahun periode renstra menunjukkan tren peningkatan setiap tahunnya.

Hal ini ditunjang pelaksanaan kegiatan yang menunjang sasaran strategis. Antara lain melaksanakan pembinaan terhadap pengelola SAKIP dan RB OPD melalui kegiatan bimbingan teknis. Sosialisasi dan desk pendampingan pemenuhan data secara berkelanjutan.

Tabel 3.3
Perbandingan Realisasi Kinerja s.d. Akhir Periode RENSTRA

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET AKHIR RENSTRA	REALISASI Th. 2021	TINGKAT KEMAJUAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya Kualitas Pelaporan Kinerja Organisasi Perangkat Daerah	Persentase PD yang menyusun Laporan Kinerja sesuai Pedoman	100%	90%	90%
		Persentase PD yang menyusun Perjanjian Kinerja sesuai Renstra	100%	91%	91%

Sumber Data: . Renstra Perubahan Tahun 2016 - 2021

table 3.3 : capaian realisasi tahun 2021 untuk indikator % PD yang Menyusun laporan kinerja sesuai pedoman dan indikator % PD yang Menyusun PK sesuai renstra, menunjukkan capaian baik yaitu 99,5% dan 83,06% dibandingkan target akhir renstra. Namun demikian pencapaian tersebut menunjukkan kurang optimalnya system penyusunan laporan, yang disebabkan belum optimalnya SOP penyusunan laporan dan perencanaan kinerja serta banyaknya pergantian personel di bidang perencanaan PD yang tidak berriringan dengan peningkatan kompetensi personil pengganti.

Tabel 3.4
Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Nasional

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	REALISASI Th. 2021	REALISASI NASIONAL	KET.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya Kualitas Pelaporan Kinerja Organisasi Perangkat Daerah	Persen tase PD yang menyusun Laporan Kinerja sesuai Pedoman	95,79	-	-
		Persentase PD yang menyusun Perjanjian Kinerja sesuai Renstra	4,21	-	-

Sumber Data: * data realisasi nasional tidak tersedia

table 3.4 : realisasi indicator % PD yang Menyusun laporan kinerja sesuai pedoman dan % PD yang Menyusun PK sesuai renstra tidak dapat dibandingkan dengan realisasi nasional karena tidak terdapat pengukuran secara nasional terhadap dua indicator tersebut.

Dari tabel diatas rata-rata capaian sasaran sebesar **90%**, sehingga pencapaian sasaran tersebut adalah **sangat berhasil**.

Program dan kegiatan yang dilaksanakan guna mendukung tercapainya kinerja **sasaran 1** terdiri dari 1 (Satu) program dan 4 (empat) kegiatan dan 7 (tujuh) sub kegiatan, sebagai berikut :

1. Program: Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
Kegiatan : Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
Sub Kegiatan: Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN

	Uraian	Target	Realisasi	%
Masukan/Input	: Anggaran	100%	1.569.192.862	82,40%
Keluaran/Output	: Jumlah ASN yang menerima gaji	16 Pegawai	16 Pegawai	100%
Penjelasan	: Pada sub kegiatan ini merupakan gaji PNS selama 14 bulan dengan jumlah pegawai 16 pegawai / 46 jiwa, pencapaian 82,40% dikarenakan Pagu Anggaran yang terlalu tinggi menyebabkan Evisiensi Anggaran.			

2. Program: Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

Kegiatan : Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

Sub Kegiatan: Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD

		Uraian	Target	Realisasi	%
Masukan/Input	:	Anggaran	100%	122.440.000	100%
Keluaran/Output	:	Penatausahaan Keuangan SKPD yang lebih baik serta Pelaporan secara rutin	4 Dokumen dan 4 orang Non PNS	4 Dokumen dan 4 orang Non PNS	100%
Penjelasan	:	Pada Sub Kegiatan ini merupakan Honor PA, PPK SKPD, PPTK serta honor Non PNS pendukung kegiatan kantor			

3. Program ; Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

Kegiatan : Administrasi Umum Perangkat Daerah

Sub Kegiatan: Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan

		Uraian	Target	Realisasi	%
Masukan/Input	:	Anggaran	100%	4.564.000	100%
Keluaran/Output	:	Penyediaan Penggandaan / Foto Coppy	11.410 Lembar	11.410 lembar	100%
Penjelasan	:	Penyediaan Foto Coppy untuk kantor			

4. Program: Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

Kegiatan : Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

Sub Kegiatan: Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor

		Uraian	Target	Realisasi	%
Masukan/Input	:	Anggaran	100%	93.072.489	100%
Keluaran/Output	:	Tersedianya Kebutuhan kantor secara maksimal	1 Tahun	100	100%
Penjelasan	:	Pada Sub Kegiatan ini tersedianya segala kebutuhan Kantor seperti Pengadaan Alat Tulis Kantor, Belanja Tagihan Listrik, Makan Minum Rapat Rutin, Alat / Bahan kebersihan selama 1 Tahun.			

5. Program: Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
 Kegiatan : Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
 Sub Kegiatan: Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan

	Uraian	Target	Realisasi	%
Masukan/Input	: Anggaran	100%	26.957.637	85,65%
Keluaran/Output	: Jumlah Mobil Jabatan Camat	1 Unit	1 unit	100%
Penjelasan	: Pada Sub Kegiatan ini terdapat belanja BBM dan Perawatan Kendaraan berupa Pengecatan total, adanya evisiensi anggaran			

6. Program: Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
 Kegiatan : Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
 Sub Kegiatan: Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan

	Uraian	Target	Realisasi	%
Masukan/Input	: Anggaran	100%	11.700.750	80,58%
Keluaran/Output	: Jumlah Kendaraan Operasional / Kendaraan Dinas	1 Unit	1 unit	100%
Penjelasan	: Pada Sub Kegiatan ini terdapat belanja Bahan Bakar Minyak dan Perawatan Kendaraan, evisiensi anggaran mengakibatkan realisasi tidak sampai 100%			

7. Program: Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
 Kegiatan : Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
 Sub Kegiatan: Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya

	Uraian	Target	Realisasi	%
Masukan/Input	: Anggaran	100%	28.123.000	96%
Keluaran/Output	: Jumlah bangunan yang terpelihra	2 Unit	2 unit	100%
Penjelasan	: Pemeliharaan Bangunan gedung Kantor dan Pagar Kantor			

II. Tujuan 1 Sasaran 2 Mewujudkan sinergitas potensi dan peran serta masyarakat dalam pembangunan

Tabel 3.5
Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Tahun Sebelumnya

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	REALISASI				
			Th. 2017	Th. 2018	Th. 2019	Th. 2020	Th. 2021
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
	Mewujudkan sinergitas potensi dan peran serta masyarakat dalam pembangunan	Persentase peran serta masyarakat dalam pembangunan	80%	83%	87%	90%	95,54 %

Tabel 3.6
Perbandingan Realisasi Kinerja s.d. Akhir Periode RENSTRA

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET AKHIR RENSTRA	REALISASI Th. 2021	TINGKAT KEMAJUAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemerintah daerah khususnya pemerintahan Kecamatan dan desa/kelurahan dalam upaya meningkatkan pelayanan publik	Prosentase Kecamatan yang menjalankan pelayanan public bernilai B Survey Kepuasan Masyarakat	85 %	95,20%	
	Mewujudkan sinergitas potensi dan peran serta masyarakat dalam pembangunan	Prosentase peran serta masyarakat dalam pembangunan	80 %	95,43%	

Sumber Data: Renstra Perubahan Tahun 2016 - 2021

Tabel 3.7
Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Nasional

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	REALISASI Th. 2021	REALISASI NASIONAL	KET.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemerintah daerah khususnya pemerintahan Kecamatan dan desa/kelurahan dalam upaya meningkatkan pelayanan publik	Prosentase Kecamatan yang menjalankan pelayanan public bernilai B Survey Kepuasan Masyarakat	95,20%	-	-
	Mewujudkan sinergitas potensi dan peran serta masyarakat dalam pembangunan	Prosentase peran serta masyarakat dalam pembangunan	95,54%	-	-

Sumber Data: data realisasi nasional

Dari tabel diatas rata-rata capaian sasaran sebesar **95%**, sehingga pencapaian sasaran tersebut adalah **sangat berhasil/ berhasil/ kurang/cukup**. Keberhasilan ini disebabkan adanya kesesuaian antara target dan Realisasi

Program dan kegiatan yang dilaksanakan guna mendukung tercapainya kinerja **sasaran 2** terdiri dari 3 program dan 3 kegiatan dan sub kegiatan 4 sebagai berikut :

1. Program : Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik
 Kegiatan ; Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan
 Sub Kegiatan: Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan

	Uraian	Target	Realisasi	%
Masukan/Input	: Anggaran	100%	682.100.000	99,90%
Keluaran/Output	: Jumlah RT RW seilayah Kecamatan Ledokombo	569 orang	568 Orang	99,90%
Penjelasan	: Sub Kegiatan ini merupakan Program Prioritas Bupati yaitu penambahan honor RT RW, adanya pengurangan RT RW dari jumlah target dikarenakan penduduk tersebut kembali ke daerah asal sehingga RT tersebut dijadikan satu.			

2. Program: Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan

Kegiatan : Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa

Sub Kegiatan: Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa.

	Uraian	Target	Realisasi	%
Masukan/Input	: Anggaran	100	2.200.000	95,45%
Keluaran/Output	: Terselenggaranya Musrenbang Desa dan Kecamatan	10 Desa	10 Desa	100%
Penjelasan	: Sub Kegiatan ini merupakan kegiatan Musrenbang Desa yang kemudian menjadi Musrenbang Kecamatan untuk menentukan Program Prioritas desa yang menjadi usulan pada Musrenbang Kabupaten			

3. Program: Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan

Kegiatan : Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa

Sub Kegiatan: Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan.

	Uraian	Target	Realisasi	%
Masukan/Input	: Anggaran	100	30.700.000	99,98%
Keluaran/Output	: Jumlah Kelompok PKK	10 Desa	10 Desa	100%
Penjelasan	: Sub Kegiatan ini merupakan kegiatan Pemberdayaan Masyarakat melalui PKK Kecamatan maupun PKK desa agar mampu meminim AKI, AKB dan Stuting di wilayah Kecamatan Ledokombo			

4. Program: Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum

Kegiatan : Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah

Sub Kegiatan: Pembinaan Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional dalam rangka Memantapkan Pengamalan Pancasila, Pelaksanaan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhinneka Tunggal Ika serta Pemertahanan dan Pemeliharaan Keutuhan Negara Kesatuan Republik Indonesia

	Uraian	Target	Realisasi	%
Masukan/Input	: Anggaran	100	238.347.750	98,50%
Keluaran/Output	: Jumlah Anggota Banpol PP	6 orang	6 orang	100%
Penjelasan	: Sub Kegiatan ini merupakan Peningkatan Anggota Banpol PP Kecamatan dalam rangka menekan angka penyebaran Virus Covid 19 dengan kegiatan berupa Pembagian Sembako bagi Masyarakat miskin terdampak, memasang baleho Vaksinasi, serta Operasi kesadaran masyarakat untuk tetap mematuhi Protokol Kesehatan.			

C. AKUNTABILITAS KEUANGAN.

1. Alokasi Anggaran OPD

Keseluruhan anggaran Kecamatan Ledokombo tahun 2021 adalah sebesar Rp 3.152.686.579 yang terdiri dari:

a. Belanja Operasi		Rp.	3.152.686.579
Belanja Pegawai	Rp.	1.988.085.340	
Belanja Barang/jasa	Rp.	1.164.601.239	
b. Belanja Modal		Rp.	
- Belanja Modal....	Rp.		

Proporsi Anggaran pada tahun 2021, Belanja Operasi sebesar 100% dan Belanja Modal sebesar 0%

2. Alokasi Anggaran Belanja Per Program

Keseluruhan anggaran belanja langsung per program pada Kecamatan Ledokombo tahun 2021 terdiri dari:

No	PROGRAM/ KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)	REALISASI (Rp)	CAPAIAN (%)
I	Program PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	2.198.638.829	1.853.923.149	84,32%
1	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	2.026.885.340	1.691.632.862	83,46%
1.1	<i>Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN</i>	1.904.445.340	1.569.192.862	82,40%
1.2	<i>Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD</i>	122.440.000	122.400.000	100%
2	Administrasi Umum Perangkat Daerah	4.564.000	4.564.000	100%
2.1	<i>Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan</i>	4.564.000	4.564.000	100%
3	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	93.072.489	92.070.500	98,92%
3.1	<i>Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor</i>	93.072.489	92.070.500	98,92%
4	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	74.117.000	65.655.787	88,58%
4.1	<i>Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan</i>	31.473.000	26.957.637	85,65%
4.2	<i>Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan</i>	14.521.000	11.700.750	80,58%
4.3	<i>Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya</i>	28.123.000	26.997.400	96%
II	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	682.800.000	682.100.000	99,90%
1	Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	682.800.000	682.100.000	99,90%

1.1	<i>Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan</i>	682.800.000	682.100.000	99,90%
III	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	32.900.000	32.795.000	99,68%
1	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	32.900.000	32.795.000	99,68%
1.1	<i>Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa</i>	2.200.000	2.100.000	95,45%
1.2	<i>Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan</i>	30.700.000	30.695.000	99,98%
IV	PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	238.347.750	234.769.000	98,50%
1	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	238.347.750	234.769.000	98,50%
1.1	<i>Pembinaan Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional dalam rangka Memantapkan Pengamalan Pancasila, Pelaksanaan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhinneka Tunggal Ika serta Pemertahanan dan Pemeliharaan Keutuhan Negara Kesatuan Republik Indonesia</i>	238.347.750	234.769.000	98,50%
	TOTAL	3.152.686.579	2.803.587.149	88,93%

3. Alokasi Belanja Per Sasaran Strategis Perangkat Daerah

Untuk mengetahui proporsi pengalokasian belanja pada program pendukung pencapaian sasaran disajikan dalam tabel Rencana Kinerja Tahunan (RKT) terlampir:

Berdasarkan tabel RKT 2021, dapat diuraikan proporsi alokasi anggaran belanja langsung sebagai berikut:

Untuk Sasaran Starategis I: Meningkatnya kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemeritah daerah khususnya pemerintahan Kecamatan dan desa/kelurahan dalam upaya meningkatkan pelayanan publik

Didukung oleh :

- Program **PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA** Dengan Anggaran Rp**2.198.638.829**

Keseluruhan anggaran Program sejumlah Rp**2.198.638.829** yang dialokasikan untuk sasaran I adalah sebesar 69,74% dari keseluruhan belanja Operasi Kecamatan Ledokombo

Untuk Sasasaran Strategis II: Mewujudkan sinergitas potensi dan peran serta masyarakat dalam pembangunan

Didukung oleh :

- Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik Dengan Anggaran Rp 682.800.000
- Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan Dengan Anggaran Rp 32.900.000
- Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Dengan Anggaran Rp. 238.347.750

Keseluruhan anggaran Program sejumlah Rp**954.047.750** yang dialokasikan untuk sasaran II adalah sebesar 30,26% dari keseluruhan belanja Operasi Kecamatan Ledokombo

BAB IV

PENUTUP

Dalam tahun 2021 Kecamatan Ledokombo telah melaksanakan berbagai program dan kegiatan guna mencapai target-target sasaran yang ditetapkan. Penyelenggaraan pemerintahan /pembangunan Kabupaten Jember merupakan rangkaian kebijakan, program, kegiatan yang terencana, menyeluruh, dan berkesinambungan guna mewujudkan sasaran pembangunan sebagaimana dituangkan dalam Renstra Kecamatan Ledokombo tahun 2016-2021

Dari hasil evaluasi terhadap kinerja Kecamatan Ledokombo dapat disimpulkan bahwa sasaran-sasaran pada tiap-tiap tujuan yang ditetapkan pada Rencana Strategis (Renstra) dikategorikan **Baik** karena dari lima indikator sasaran pencapaiannya sebanyak empat indikator dalam kategori baik, dan satu indikator dalam kategori cukup .

Sedangkan realisasi Penyerapan Anggaran sebesar Rp 2.799.987.149 (88,81%) meliputi belanja Pegawai sebesar Rp 1.652.832.862 (83,14%) dan Belanja Barang Jasa sebesar Rp 1.147.154.287 (98,50%),

Terkait dengan hal tersebut dalam penyelenggaraan pemerintahan Kecamatan Ledokombo masih menghadapi kendala atau hambatan yang berpengaruh terhadap optimalisasi pencapaian target yang ditetapkan.dengan hambatan dan permasalahan sebagai berikut :

- Tidak adanya Tenaga Khusus yang membidangi hal ini yang tentunya sesuai dengan Pendidikan.

Oleh karenanya perlu dilakukan perumusan rencana aksi yang lebih efektif serta menerapkan langkah-langkah perbaikan untuk meminimalkan kendala yang ada dalam penyelenggaraan pemerintahan tahun 2021 dan tahun – tahun berikutnya antara lain melalui :

- Permohonan Penambahan PNS yang focus membidangi pelaporan sesuai dengan Pendidikan yang dibutuhkan

Demikian Laporan Kinerja Kecamatan Ledokombo yang menggambarkan capaian kinerja tiap-tiap tujuan dan sasaran pada tahun 2021 sebagai salah satu laporan pertanggungjawaban, bahan evaluasi dan penyusunan rencana kegiatan tahun 2022.

RENCANA STRATEGIS KECAMATAN LEDOKOMBO

Matrik Tujuan, Sasaran, Strategi dan Kebijakan

No.	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran Pada Tahun						Strategi mencapai Tujuan dan Sasaran		
					2016	2017	2018	2019	2020	2021	Strategi	Kebijakan	Program
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik (good governance), dan bersih (clean government), serta profesionalitas pelayanan public dalam rangka mewujudkan Ledokombo aman dan sejahtera	Nilai SKM pada PD pelayanan public Kecamatan/Desa	Meningkatnya kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemerintah daerah khususnya pemerintahan Kecamatan dan Desa dalam upaya meningkatkan pelayanan public	Persentase Kecamatan yang menjalankan Pelayanan public bernilai B Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	85	85	85	85	85	85	Meningkatkan dukungan bagi peningkatan kapasitas/kinerja pelayanan public	Peningkatan dukungan bagi peningkatan kapasitas/kinerja pelayanan public	Program Penyelenggaraan Pelayanan Umum

LAMPIRAN 1

		Prosentase rekomendasi hasil bidang pemerintahan, ketertiban dan keamanan, Pemberdayaan Masyarakat dan Kesos yang ditindaklanjuti dalam 1 tahun	Mewujudkan sinergitas potensi dan peran serta masyarakat dalam pembangunan	Persentase peran serta masyarakat dalam pembangunan	80	80	80	80	80	80	Meningkatkan koordinasi antar PD dan lembaga kemasyarakatan	Peningkatan koordinasi antar PD dan lembaga kemasyarakatan	Program Koordinasi, pembinaan dan penyelenggaraan pemerintahan, Ketertiban dan Keamanan, Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial
--	--	---	--	---	----	----	----	----	----	----	---	--	---



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
KECAMATAN LEDOKOMBO

Jln. Stasiun No. 61 Ledokombo KP 68196 Jember

RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)
TAHUN 2021

SASARAN			PROGRAM			KEGIATAN			
Uraian	Indikator Sasaran	Target	Uraian	Indikator Program	Target	Uraian	Indikator kegiatan (Output)	Target	Anggaran
Meningkatnya kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemerintah daerah khususnya pemerintahan kecamatan dan desa/kelurahan dalam upaya meningkatkan pelayanan public	Persentase Kecamatan yang menjalankan pelayanan public bernilai B Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	100%	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/ KOTA	Persentase pemenuhan urusan Pemerintah Daerah	100	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kegiatan Tersedianya dan terselenggaranya Administrasi keuangan yang lebih baik :	100	2.026.885.340
						Administrasi Umum Perangkat Daerah	Tersedianya Pengadministrasian Umum	100	4.564.000
						Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Tersedianya kebutuhan penunjang kantor yang lebih maksimal.	100	93.072.489
						Pemeliharaan Barang Milik Daerah	Terpeliharanya dan terawatnya barang Milik Daerah secara	100	74.117.000

						Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	berkala.		
Mewujudkan sinergitas potensi dan peran serta masyarakat dalam pembangunan	Persentase peran serta masyarakat dalam pembangunan	100%	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Persentase Pemenuhan Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	100	Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	Tersedianya pemenuhan kegiatan pemerintahan tingkat kecamatan	100	682.100.000
			PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Persentase tingkat pemenuhan Pemberdayaan Masyarakat desa dan Kelurahan	100	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	Terselenggaranya Koordinasi Pemberdayaan Masyarakat Desa yang lebih baik	100	32.795.000
			PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	Persentase tingkat pemenuhan Penyelenggaraan Pemerintahan Umum	100	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	Terciptanya Pemenuhan Tenaga Pendukung sesuai dengan Penugasan.	100	234.769.000



Jember, Januari 2021
CAMAT LEDOKOMBO,

MUHAMMAD NAJMUL HUDA S.STP M.Si

Pembina

NIP. 19771027 199810 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER KECAMATAN LEDOKOMBO

Jln. Stasiun No. 61 Ledokombo KP 68196

KEPUTUSAN CAMAT LEDOKOMBO

KABUPATEN JEMBER

Nomor : 065 / / 28 / 2021

TENTANG

INDIKATOR KINERJA UTAMA KECAMATAN LEDOKOMBO

KABUPATEN JEMBER

Menimbang : a. bahwa untuk melaksanakan ketentuan pasal 3 dan pasal 4 Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/9/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Ledokombo Kabupaten Jember dalam suatu Keputusan Camat Ledokombo;

Mengingat :

1. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, sebagaimana telah diubah dengan Undang- Undang Nomor 9 Tahun 2015 ;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah ;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
5. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah, sebagaimana telah dua kali diubah terakhir dengan peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 ;
7. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 09/M.PAN/05/2007 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
8. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 20/M.PAN/11/2008 tentang Petunjuk Penyusunan Indikator Kinerja Utama ;

9. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomr 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

MEMUTUSKAN :

Menetapkan :

KESATU : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Ledokombo Kabupaten Jember

KEDUA : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Ledokombo Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU tersebut dalam lampiran;

KETIGA : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dan KEDUA bertujuan untuk :

- (1) Memberikan informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja organisasi
- (2) Mengukur keberhasilan pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis yang digunakan untuk pebaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja organisasi

KEEMPAT : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Ledokombo Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dimanfaatkan untuk:

- a. Perencanaan Strategis Organisasi Perangkat Daerah
- b. Perencanaan Tahunan Organisasi Perangkat Daerah
- c. Penyusunan Dokumen Perjanjian Kinerja Organisasi Perangkat Daerah
- d. Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah
- e. Evaluasi Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah

KEENAM : Keputusan Camat Ledokombo ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan

Ditetapkan di : Jember
Pada tanggal : Januari 2021



**CAMAT LEDOKOMBO
KABUPATEN JEMBER**

MUHAMMAD NAJMUL HUDA S.STP M.Si

Pembina IV a

NIP. 19771027 199810 1 001

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Kecamatan Ledokombo Kabupaten Jember

Instansi : Kecamatan Ledokombo

Tugas :

- a. menyelenggaraan urusan pemerintahan umum;
- b. mengoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- c. mengoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum;
- d. mengkoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati;
- e. mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
- f. mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah di Kecamatan;
- g. membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan Desa dan/atau kelurahan;
- h. melaksanakan penyelesaian permasalahan pelayanan pemerintahan di wilayah kecamatan;
- i. melaksanakan Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan; dan
- j. melaksanakan tugas lain sesuai dengan ketentuan peraturan perundang - undangan.

Fungsi :

- a. pembinaan wawasan kebangsaan dan ketahanan nasional serta pengembangan kehidupan demokrasi;
- b. penanganan konflik sosial;
- c. pengkoordinasian pelaksanaan tugas antar instansi pemerintah baik wilayah antar provinsi dan daerah;
- d. pelaksanaan peran serta masyarakat dalam perencanaan pembangunan di wilayah kecamatan;

- e. pembinaan dan pengawasan serta pengevaluasian terhadap seluruh program kerja dan kegiatan di wilayah kecamatan;
- f. pengkoordinasian dengan instansi terkait dalam rangka pelaksanaan tugas;
- g. pemberian fasilitasi penyusunan produk hukum desa berupa peraturan desa dan peraturan kepala desa;
- h. pemberian fasilitasi administrasi tata pemerintahan desa, pengelolaan keuangan desa, pendayagunaan aset desa;
- i. pemberian fasilitasi pelaksanaan tugas dan fungsi kepala desa, perangkat desa, badan permusyawaratan desa, dan lembaga kemasyarakatan desa;
- j. pemberian fasilitasi pemilihan kepala desa, merekomendasikan pengangkatan dan pemberhentian perangkat desa;
- k. pemberian fasilitasi penetapan lokasi pembangunan kawasan pedesaan, serta penyusunan perencanaan pembangunan partisipatif;
- l. pemberian fasilitasi kerjasama antar desa dan kerja sama desa dengan pihak ketiga;
- m. pemberian fasilitasi penataan, pemanfaatan dan pendayagunaan ruang desa/kelurahan, penetapan dan penegasan data desa/kelurahan, serta penyusunan program dan pelaksanaan pemberdayaan masyarakat desa/kelurahan;
- n. pelaksanaan koordinasi dengan pendamping desa serta pelaksanaan pembangunankawasan perdesaan di wilayah kecamatan;
- o. pelaksanaan sebagian kewenangan yang dilimpahkan oleh Bupati;
- p. penyusunan laporan pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas;
- q. pelaksanaan pengawasan dan koordinasi di bidang peningkatan kinerja dan disiplin pegawai; dan
- r. pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Bupati.

Tujuan :

“Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik (good governance), dan bersih (clean government), serta profesionalitas pelayanan public dalam rangka mewujudkan Ledokombo aman dan sejahtera”

Indikator Tujuan :

1. Meningkatnya kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemerintah khususnya pemerintah Kecamatan dan desa dalam upaya meningkatkan pelayanan public.

2. Mewujudkan sinergitas potensi dan peran serta masyarakat dalam pembangunan

**INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
KECAMATAN LEDOKOMBO KABUPATEN JEMBER**

NO	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN DAN PENJELASAN	BIDANG PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1.	Meningkatnya kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemerintah daerah khususnya pemerintahan Kecamatan dan desa/kelurahan dalam upaya meningkatkan pelayanan publik	1. Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) pada bidang pelayanan public	$\frac{\text{Hasil perhitungan Survei Kepuasan (SKM) pada bidang pelayanan publik}}{\text{Jumlah SKM}} \times 100\%$	Pelayanan Umum	Data dan Laporan Pengumpulan Laporan Kinerja PD
			<p>Penjelasan LKIP Sesuai Pedoman :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Laporan Kinerja yang dikirim tepat waktu, maksimal s/d akhir Bulan Februari telah diterima oleh Bagian Organisasi - Sistematika Laporan Kinerja OPD yang disusun sesuai PermenpanRB No. 53/2014 dan pedoman lain sesuai arahan unit kerja yang membidangi (Bagian Organisasi) - Laporan Kinerja OPD telah menyajikan capaian IKU PD dan analisis serta evaluasi keberhasilan / kegagalan capaian target 		

NO	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN DAN PENJELASAN	BIDANG PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
2	Mewujudkan sinergitas potensi dan peran serta masyarakat dalam pembangunan	1 Prosentase rekomendasi hasil koordinasi di bidang pemerintahan, ketentraman dan ketertiban, pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan social yang ditindaklanjuti dalam satu tahun	$\frac{\text{Jumlah rekomendasi hasil koordinasi di bidang pemerintahan, ketentraman dan ketertiban, pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan social ditindaklanjuti dalam satu tahun}}{\text{Jumlah Desa}} \times 100\%$	Semua bidang Seksi ✓ Pemerintahan ✓ Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial ✓ Ketentraman dan Ketertiban Umum	Laporan Hasil koordinasi dari semua seksi
		2 Prosentase desa yang sudah menyusun dokumen perencanaan, pembangunan, penganggaran dan pelaporan dengan benar dan tepat waktu	$\frac{\text{Jumlah desa yang sudah menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan dengan benar dan tepat waktu}}{\text{Jumlah Desa}} \times 100\%$	Kasi Pemeritahan	Laporan Desa