



LAPORAN KINERJA

**KECAMATAN JELBUK
KABUPATEN JEMBER**

TAHUN 2021

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga tugas penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Jelbuk Tahun 2022 dapat kami selesaikan.

Laporan Kinerja Kecamatan Jelbuk disusun sesuai dengan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

Laporan Kinerja Kecamatan Jelbuk ini merupakan wujud pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian sasaran strategis Tahun Anggaran 2021. Laporan Kinerja Kecamatan Jelbuk berfungsi sebagai alat penilaian kinerja dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta dapat berfungsi sebagai instrument pengendali peningkatan kinerja unit kerja di Kecamatan Jelbuk, Kinerja Kecamatan Jelbuk diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Jelbuk Tahun 2022.

Akhir kata, kami sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan serta partisipasi dalam penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Jelbuk Tahun 2022.

Jelbuk, Januari 2022

CAMAT JELBUK

MUHAMMAD ZAMRONI SH,M,SI

Pembina

NIP. 19680616 199303 1 006

DAFTAR ISI

	Hal :
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	ii
IKHTISAR EKSEKUTIF.....	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. MAKSUD DAN TUJUAN	2
C. KEDUDUKAN, TUGAS DAN FUNGSI.....	2
BAB II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	5
A. RENCANA STRATEGIS	5
B. RENCANA KINERJA TAHUNAN	9
C. PERJANJIAN KINERJA	11
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA.	13
A. PENGUKURAN PENCAPAIAN KINERJA TAHUN 2019	13
B. EVALUASI dan ANALISIS CAPAIAN KINERJA.....	14
C. AKUNTABILITAS KEUANGAN	24
BAB IV. PENUTUP.	27
LAMPIRAN	
Lampiran 1. Matriks Rencana Strategis (RS) 2017-2022	
Lampiran 2. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2022	
Lampiran 3. Perjanjian Kinerja Tahun 2022	
Lampiran 4. Lampiran SK IKU OPD	

IKHTISAR EKSEKUTIF

Penyusunan laporan ini bertujuan untuk mengukur tingkat keberhasilan dan kegagalan suatu organisasi dalam capaian kinerjanya.

Sasaran yang dituju adalah Meningkatkan kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemerintah daerah, khususnya pemerintah Kecamatan dalam upaya peningkatan kualitas pelayanan publik, dan meningkatkan koordinasi bidang Pemerintahan, Pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan wilayah Kecamatan.

Dalam upaya mencapai target sasaran maka rencana strategis yang dibangun ada 6 program kebijakan terdiri dari 16 Kegiatan.

Untuk dapat mewujudkan hal tersebut, telah ditetapkan indikator sasaran yaitu Nilai (%) Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) pada akhir RPJMD bernilai B (baik).

Kendala yang dihadapi adalah Sumber daya Manuasia (Aparatur) yang belum mencukupi secara Kualitas dan Kuantitas.

Pendekatan kerjasama dengan Pemerintahan Kabupaten, dinas sektoral, Swasta dan pihak ketiga adalah salah satu upaya untuk mengatasi permasalahan.

Laporan Kinerja Kecamatan Jelbuk disusun berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja. Laporan Kinerja Kecamatan Jelbuk tahun 2019 merupakan laporan kinerja atas target kinerja yang tercantum dalam Dokumen Perubahan Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Jelbuk Tahun 2021-2026 dan dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Jelbuk Tahun 2021.

Perubahan Renstra tersebut telah mengakomodir perubahan pada Tujuan dan Sasaran Strategis Kabupaten Jember berdasarkan Rekomendasi Tim SAKIP Kabupaten Jember untuk meringkas dan memilih sasaran yang sangat strategis berikut Indikator Kinerja Utamanya. Sehingga Renstra awal yang semula tidak memiliki indikator tujuan melakukan perubahan rumusan sasaran dan indikator sasaran. Perubahan tersebut tercantum dalam (Tabel 4.1) Tujuan, Sasaran Strategi dan Kebijakan Kecamatan Jelbuk.

Tujuan yang merupakan kondisi yang diharapkan dapat diwujudkan dalam jangka waktu paling lambat dalam periode s.d tahun 2022, yang meliputi:

1. Meningkatnya Kualitas Kelembagaan dan Kapabilitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah khususnya Pemerintahan Kecamatan dan Desa dalam upaya meningkatkan Pelayanan Publik.
2. Meningkatnya Koordinasi Pemerintahan dan Penyelenggara Pemerintahan Kecamatan dan Desa.

Capaian Kinerja sasaran tahun 2020 yang merupakan capaian kinerja dari pengukuran IKU atau Indikator Kinerja Sasaran dari Renstra Kecamatan Jelbuk tahun 2016-2021, dapat diuraikan sebagai berikut :

Sasaran 1 : Meningkatnya Kualitas Pelayanan mendapat predikat nilai **65,3 (Baik)**. Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil pengukuran **14 (empat belas)** Unsur sasaran, dengan capaian **2 (dua)** Unsur dengan capaian tergolong **Sangat Baik**, **7 (tujuh)** Unsur tergolong **Baik**, **4 (empat)** Unsur **Kurang baik**, dan **1 (satu)** Unsur **Tidak baik**

Sasaran 2 : Meningkatnya Koordinasi Pemerintahan dan Penyelenggara Pemerintahan Desa mendapat predikat nilai **Baik**. Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil pengukuran 2 (dua) indikator sasaran, dengan capaian 2 (dua) indikator tergolong Baik.

Dari uraian capaian indikator dapat disimpulkan bahwa target dalam penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan pembangunan dan pelayanan kepada masyarakat oleh Kecamatan Jelbuk telah dilaksanakan dengan baik, dimana sebanyak 64% Unsur Sasaran capaian diatas target yaitu dalam kategori **Sangat Baik** dan **Baik**, 35% Unsur Sasaran capaiannya **Kurang baik** dan **Tidak baik**.

Untuk mendukung pencapaian kinerja tahun 2021 dilaksanakan berbagai program dan kegiatan dengan mengalokasikan dana dalam APBD Tahun Anggaran 2021 sebesar 16,82% merupakan Belanja Langsung atau sebesar Rp 3.260.140.094 dan Belanja Tidak Langsung sebesar 72,38% atau sebesar Rp 127.095.000

Sedangkan realisasi belanja langsung sampai dengan 31 Desember 2021 sebesar **Rp 3.387.235.094** atau **78,36%** dari pagu anggaran. Realisasi sampai dengan 31 Desember 2021 yang disampaikan dibawah ini merupakan data sementara dan belum diaudit oleh BPK.

Kendala atau hambatan yang dihadapi dalam pelaporan dan pengukuran target-target sasaran yang telah ditetapkan dalam tahun 2021 antara lain:

1. Belum maksimalnya peralatan dan SOP pada Program pelayanan umum
2. Jumlah sumberdaya manusia yang berstatus PNS masih kurang
3. Kurangnya tingkat koordinasi dengan instansi terkait

Langkah-langkah yang telah dilakukan untuk mengatasi kendala tersebut antara lain:

1. Pemenuhan peralatan perekaman e KTP dan Penyempurnaan SOP Pelayanan.
2. Mengajukan Usulan penambahan PNS utamanya Kasubag Umum dan Aset
3. Meningkatkan Koordinasi dan sinergitas dengan instansi terkait

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Terselenggaranya *Good Governance* merupakan persyaratan bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dalam mencapai tujuan serta cita-cita bangsa bernegara. Dalam rangka itu diperlukan pengembangan dan penerapan system pertanggungjawaban yang tepat, jelas, dan terukur sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme. Upaya pembangunan tersebut sejalan dengan TAP MPR RI. No. XI / MPR / 1998 tentang penyelenggara Negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi, dan nepotisme. Dalam Pasal 3 Undang-Undang Nomor 28 tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih Dan Bebas Dari Korupsi, Kolusi Dan Nepotisme disebutkan salah satu asas tertib penyelenggaraan negara adalah asas akuntabilitas yaitu asas yang menentukan bahwa setiap kegiatan dan hasil akhir dari kegiatan penyelenggaraan negara harus dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat dan rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi negara sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas yang berfungsi antara lain sebagai alat penilaian kinerja, wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Jelbuk dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta merupakan alat kendali dan alat pemacupeningkatan kinerja setiap unit di Lingkungan Kecamatan Jelbuk

Kinerja Kecamatan Jelbuk diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja Kecamatan Jelbuk tahun 2021

B. MAKSUD DAN TUJUAN

Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Jelbuk. dimaksudkan untuk menyampaikan capaian kinerja Kecamatan Jelbuk dalam satu tahun anggaran yang dikaitkan dengan proses pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan

Tujuan penyusunan Laporan kinerja Kecamatan Jelbuk adalah

- sebagai sarana pertanggungjawaban kinerja kepada seluruh stakeholder atas pelaksanaan tugas, fungsi dan wewenang pengelolaan sumber daya yang menjadi kewenangan Kecamatan Jelbuk
- sebagai bahan evaluasi akuntabilitas kinerja Kecamatan Jelbuk dalam rangka meningkatkan kinerja Kecamatan Jelbuk dan penyelenggaraan pelayanan publik yang lebih baik

C. KEDUDUKAN, TUGAS, FUNGSI DAN SUSUNAN ORGANISASI KECAMATAN JELBUK

Kedudukan, tugas, fungsi dan susunan organisasi Kecamatan Jelbuk diatur dalam Peraturan Bupati Jember Nomor 61 tahun 2020 sebagai berikut :

1. Kecamatan Jelbuk merupakan unsur perangkat daerah sebagai pelaksana teknis kewilayahan yang mempunyai wilayah tertentu dalam rangka melaksanakan pelimpahan sebagian urusan pemerintahan umum yang dilimpahkan Bupati sebagai pelaksana urusan pemerintahan umum.
2. Kecamatan Jelbuk dipimpin oleh seorang Camat yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.
3. Kecamatan Jelbuk mempunyai tugas :
 - a. Menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
 - b. Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
 - c. Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
 - d. Mengkoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati;
 - e. Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
 - f. Mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah di Kecamatan;

- g. Membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan Desa dan / atau Kelurahan;
 - h. Melaksanakan penyelesaian permasalahan pelayanan pemerintah di wilayah Kecamatan;
 - i. Melaksanakan urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan; dan
 - j. Melaksanakan tugas lain sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan
4. Kecamatan Jelbuk dalam melaksanakan tugasnya mempunyai fungsi :
- a. Pembinaan wawasan kebangsaan dan ketahanan nasional serta pengembangan kehidupan demokrasi;
 - b. Penanganan konflik sosial;
 - c. Pengkoordinasian pelaksanaan tugas antar instansi pemerintah baik wilayah antar provinsi dan daerah;
 - d. Pelaksanaan peran serta masyarakat dalam perencanaan pembangunan di wilayah kecamatan;
 - e. Pembinaan dan pengawasan serta pengevaluasian terhadap seluruh program kerja dan kegiatan di wilayah kecamatan;
 - f. pengkoordinasian dengan instansi terkait dalam rangka pelaksanaan tugas;
 - g. pemberian fasilitasi penyusunan produk hukum desa berupa peraturan desa dan peraturan kepala desa;
 - h. pemberian fasilitasi administrasi tata pemerintahan desa, pengelolaan keuangan desa, pendayagunaan aset desa;
 - i. pemberian fasilitasi pelaksanaan tugas dan fungsi kepala desa, perangkat desa, badan permusyawaratan desa, dan lembaga kemasyarakatan desa;
 - j. pemberian fasilitasi pemilihan kepala desa, merekomendasikan pengangkatan dan pemberhentian perangkat desa;
 - k. pemberian fasilitasi penetapan lokasi pembangunan kawasan pedesaan, serta penyusunan perencanaan pembangunan partisipatif;
 - l. pemberian fasilitasi kerjasama antar desa dan kerja sama desa dengan pihak ketiga;

- m. pemberian fasilitasi penataan, pemanfaatan dan pendayagunaan ruang desa/kelurahan, penetapan dan penegasan data desa/kelurahan, serta penyusunan program dan pelaksanaan pemberdayaan masyarakat desa/kelurahan;
 - n. pelaksanaan koordinasi dengan pendamping desa serta pelaksanaan pembangunan kawasan perdesaan diwilayah kecamatan;
 - o. pelaksanaan sebagian kewenangan yang dilimpahkan oleh Bupati;
 - p. penyusunan laporan pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas;
 - q. pelaksanaan pengawasan dan koordinasi di bidang peningkatan kinerja dan disiplin pegawai; dan
 - r. pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Bupati.
5. Susunan Organisasi Kecamatan Jelbuk terdiri dari :
- a. Camat;
 - b. Sekretariat, membawahi :
 - 1. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian; dan
 - 2. Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan;
 - c. Seksi Pemerintahan;
 - d. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum;
 - e. Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial;
 - f. Seksi Pelayanan Umum;
 - g. Kelompok Jabatan Fungsional.
 - Sekretariat dipimpin oleh Sekretaris Kecamatan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Camat.
 - Masing-masing Seksi dipimpin oleh Kepala Seksi yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Camat.
 - Masing-masing Sub Bagian dipimpin oleh Kepala Sub Bagian yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Sekretaris.

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

Perencanaan strategis disusun sebagai acuan dalam pengelolaan sumber daya. Perencanaan strategis instansi pemerintah memerlukan integrasi antara keahlian sumberdaya manusia dan sumberdaya lain agar mampu menjawab tuntutan perkembangan lingkungan strategis, nasional dan global. Diharapkan dengan adanya Perencanaan Strategis tersebut, pengelolaan sumber daya dapat dilakukan secara lebih terarah dan terkendali serta dapat mengakomodasi dan mengantisipasi perubahan lingkungan internal dan eksternal yang terjadi.

Rencana Strategis Kecamatan Jelbuk telah dituangkan dalam Dokumen Perubahan Rencana Strategis OPD Kabupaten Jember sesuai Peraturan Bupati Nomor 6 Tahun 2018, tentang Perubahan Rencana Strategis OPD di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jember Tahun 2016-2021.

Masing-masing komponen Rencana Strategis tersebut dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Visi dan Misi Kabupaten Jember

Kecamatan Jelbuk merupakan salah satu OPD di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jember yang mendukung pencapaian Visi Pembangunan Jember 2021-2026 yaitu: **“Jember Bersatu Menuju Masyarakat Makmur, Sejahtera, Berkeadilan Dan Mandiri”**

Yang diwujudkan melalui tiga misi, yaitu :

- 1) Melaksanakan Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik
- 2) Mewujudkan Pemenuhan Kebutuhan Dasar Masyarakat Yang Berkeadilan
- 3) Meningkatkan Pembangunan Ekonomi Kerakyatan Yang Mandiri dan Berdaya Saing, Berbasis Agrobisnis/ Agroindustri, dan Industrialisasi Secara Berkelanjutan

5. Tujuan dan sasaran Kecamatan Jelbuk

Dalam rangka menjalankan misinya Kecamatan Jelbuk Kabupaten Jember menetapkan Tujuan dan Sasaran sebagai berikut:

Misi 1 : “Meningkatkan pertumbuhan ekonomi dengan semangat sinergitas dan kolaborasi dengan semua elemen masyarakat yang berbasiskan potensi daerah”

Tujuan dari Misi 1 :

Meningkatnya Pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan berbasis potensi Wilayah.

Sasaran :

1. Meningkatnya sector unggulan dan sektor potensial daerah terhadap perekonomian daerah.

Misi 2 : “Membangun tata kelola pemerintahan yang kondusif antara eksekutif, legislatif, masyarakat dan komponen pembangunan daerah lainnya”

Tujuan dari Misi 2 :

Meningkatnya Tatakelola Pemerintahan yang Efektif, melalui Sinergis dengan Seluruh Elemen Pembangunan Daerah dan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik

Sasaran :

1. Meningkatnya tata Kelola pemerintahan yang Baik dan Sinergis dengan Seluruh Elemen Pembangunan Daerah

Misi 3 : “Menuntaskan kemiskinan struktural dan kultural di semua wilayah”

Tujuan dari Misi 3 :

Pengentasan Kemiskinan dan Pemenuhan Kebutuhan Sosial Dasar Lainnya.

Sasaran :

1. Menurunnya Tingkat Kemiskinan dan penyandang masalah sosial lainnya

Misi 4 : “Meningkatkan dan mengembangkan investasi sektor-sektor unggulan dengan berbasiskan kekayaan sumber daya alam, sumber daya manusia dan lingkungan yang lestari”

Tujuan dari Misi 4 :

1. Meningkatkan investasi dan Usaha Mikro Daerah berbasis Potensi Lokal yang Berdampak pada Penyerapan Tenaga kerja.
2. Mewujudkan pembangunan wilayah serta tata ruang yang berwawasan lingkungan dan berkelanjutan

Sasaran :

1. Meningkatnya investasi daerah dan Berkembangnya Usaha Mikro.
2. Meningkatnya kualitas lingkungan.

Misi 5 : “Meningkatkan pelayanan dasar berupa kesehatan dan pendidikan dasar berupa pendidikan dan kesehatan dengan sistem yang terintegrasi”

Tujuan dari Misi 5 :

“Meningkatnya Kesetaraan dan Kualitas Sumber Daya Manusia”

Sasaran :

1. Meningkatnya kualitas pendidikan masyarakat
2. Meningkatnya kualitas kesehatan masyarakat
3. Meningkatnya Kestaraan Gender dalam Masyarakat

Misi 6 : “Meningkatkan kualitas dan ketersediaan infrastruktur publik yang merata di semua wilayah Jember”

Tujuan dari Misi 6 :

Terpenuhinya Infrastruktur Dasar yang Berkualitas dan Merata serta Berperspektif Kebencanaan.

Sasaran :

1. Terpenuhinya Infrastruktur Dasar yang Merata dan Berkualitas
2. Meningkatnya kapasitas penanganan bencana daerah

Misi 7 : “Pengembangan potensi pariwisata dengan mengedepankan kearifan lokal dan pelestarian budaya”

Tujuan dari Misi 7 :

Berkembangnya Pariwisata Daerah yang Terintegrasi dengan Pelestarian Kearifan Budaya Lokal.

Sasaran :

1. Meningkatnya kontribusi sektor pariwisata terhadap PAD.
2. Meningkatnya Pemeliharaan dan Pelestarian Budaya Lokal

4. Strategi dan Kebijakan Untuk Mencapai Tujuan Dan Sasaran

Untuk dapat mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan Kecamatan Jelbuk menetapkan strategi berupa kebijakan dan Program yang akan dilaksanakan sebagai berikut :

Strategi

1. Pelaksanaan Reward and Punishment agar tercipta kesadaran tentang Kedisiplinan, Profesionalisme dan Produktifitas dalam bekerja.
2. Terlaksananya Pengawasan guna menegakkan Peraturan Daerah Kabupaten Jember di Wilayah Kecamatan Jelbuk
3. Meningkatkan kemampuan SDM Aparatur di Kecamatan Jelbuk
4. Pelaksanaan prinsip-prinsip Good Governance di Kecamatan Jelbuk terutama dibidang pelayanan
5. Terlaksananya tertib administrasi di Pemerintah Desa
6. Terpenuhinya keperluan administrasi Perkantoran
7. Terwujudnya sarana dan prasarana Aparatur yang optimal dalam rangka memberikan pelayanan Prima kepada masyarakat
8. Meningkatnya kemampuan masyarakat di wilayah Kecamatan Jelbuk
9. Tersedianya Prasarana Infastruktur (jalan lingkungan) yang memadai
10. Terlaksananya pembangunan sesuai dengan kebutuhan dan aspirasi masyarakat
11. Meningkatnya kesadaran sebagai wajib pajak bagi pemilik rumah makan/ depot/ warung di wilayah Kecamatan Jelbuk

Kebijakan

1. Menegakkan peraturan kepegawaian yang berimplikasi pada meningkatnya etos kerja.
2. Pengawasan Penegakkan Peraturan Daerah Kabupaten Jember di Wilayah Kecamatan Jelbuk terutama berkaitan dengan ketentraman dan ketertiban Umum
3. Peningkatan profesionalisme Aparatur di Kecamatan Jelbuk
4. Penerapan prinsip-prinsip Good Governance di Kecamatan Jelbuk terutama dibidang pelayanan
5. Pembinaan administrasi Pemerintahan bagai aparat Desa di Pemerintah Desa

6. Penyediaan administrasi Perkantoran.

B. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2022

Perencanaan kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis, yang akan dilaksanakan oleh Kecamatan Jelbuk Kabupaten Jember melalui berbagai kegiatan di tahun 2022.

Dokumen rencana kinerja ini memuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai pada tahun 2022, indikator kinerja sasaran, dan target sasarnya, program, kegiatan serta kelompok indikator kinerja dan rencana capaiannya.

1. Sasaran dan Indikator Sasaran

Ada 2 sasaran Kecamatan Jelbuk pada Tahun Anggaran 2022 yaitu :

1. Sasaran 1 : Meningkatkan Kualitas Pelayanan

Indikator Sasaran : Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) pada Bidang Pelayanan Publik

2. Sasaran 2 : Meningkatkan koordinasi Bidang Pemerintahan, Pembangunan dan penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan.

Indikator Sasaran 2 :

1. % Rekomendasi hasil bidang Pemerintahan Ketertiban dan Keamanan Pemberdayaan masyarakat dan Kesos yang ditindaklanjuti dalam satu tahun.
2. % Desa yang sudah menyusun dokumen Perencanaan , Penganggaran dan Pelaporan dengan benar dan tepat waktu.

2. Program dan Indikator Program

Program-program utama yang dilaksanakan dalam rangka mewujudkan target sasaran Kecamatan Jelbuk Tahun 2022 sebanyak 2 (dua) program utama yaitu :

- a. Program Penyelenggaraan Pelayanan Umum Kecamatan

Indikator Program Prosentase Pelayanan yang diterbitkan sesuai Peraturan/ SOP.

- b. Program Koordinasi Pemerintahan, Pembangunan, dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan

Indikator Program Prosentase Rekomendasi hasil Koordinasi Seksi Pemerintahan, Pemberdayaan dan Kesos, Ketertiban dan Keamanan Umum yang ditindaklanjuti selama satu tahun.

3. Kegiatan dan Indikator Kegiatan

Kegiatan adalah tindakan nyata dalam jangka waktu tahun 2022 yang dilaksanakan oleh Kecamatan Jelbuk Kabupaten Jember sesuai dengan program dan kebijakan yang telah ditetapkan. Kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan Kecamatan Jelbuk selama Tahun 2022 sebanyak 4 (empat) kegiatan yaitu :

a. Program Penyelenggaraan pelayanan Umum Kecamatan

1. Kegiatan : Koordinasi Pelayanan Umum

Indikator Keluaran Kegiatan : Penyediaan sarana pelayanan administrasi pelayanan publik ditingkat Kecamatan.

b. Program Koordinasi Pemerintahan, Pembangunan, dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan

1. Kegiatan : Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintahan

Indikator Keluaran Kegiatan : Pelaksanaan Rapat Koordinasi Tingkat Kecamatan, Pembinaan Administrasi desa , Monitoring dan Evaluasi bantuan Keuangan Desa.

2. Kegiatan : koordinasi Penyelenggaraan Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial.

Indikator Keluaran Kegiatan : terselenggaranya koordinasi Kegiatan Pemberdayaan masyarakat dan Kesejahteraan Sosial.

3. Kegiatan : Koordinasi Penyelenggaraan Ketertiban dan Keamanan Umum.

Indikator Keluaran Kegiatan : Pelaksanaan Peringatan Hari Besar Nasional Tingkat Kecamatan dan Membentuk Satuan Keamanan Lingkungan mandiri di masing-masing Desa sewilayah Kecamatan Jelbuk.

Matriks hubungan sasaran, Indikator Sasaran, Program, Indikator Program, Kegiatan dan Indikator Kegiatan pendukung pencapaian target sasaran, tertuang dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) sebagaimana terlampir.

C. PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian kinerja berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Perjanjian kinerja menyajikan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang menggambarkan hasil-hasil yang utama dan kondisi yang seharusnya.

Pada lampiran Perjanjian Kinerja Kecamatan Jelbuk Tahun 2021 dicantumkan sasaran-sasaran strategis dinas, indikator kinerja, target kinerja, dan program-program utama yang dilaksanakan untuk mewujudkan sasaran serta anggaran yang disediakan.

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan	Nilai SKM dalam bidang Pelayanan Publik	B
2	Meningkatnya Koordinasi bidang Pemerintahan, Pembangunan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan Jelbuk.	Prosentase Rekomendasi Hasil Koordinasi Bidang Pemerintahan, Ketertiban dan Keamanan Pemberdayaan masyarakat dan Kesos yang ditindak lanjuti dalam 1 tahun	100%
		Prosentase Desa yang sudah menyusun dokumen Perencanaan Penganggaran dan Pelaporan dengan benar dan tepat waktu	100%

D. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan ukuran keberhasilan yang menggambarkan kinerja utama OPD sesuai dengan tugas fungsi dan mandat (*core business*) yang diemban.

Berikut adalah Indikator Kinerja Utama Kecamatan Jelbuk yang ditetapkan berdasarkan Keputusan Camat Jelbuk Nomor : 065/ /35.09.25/2021 Tahun 2021;

Sasaran Strategis	IKU	Formulasi	Bidang Penanggung Jawab	Sumber Data
-------------------	-----	-----------	-------------------------	-------------

Meningkatnya Kualitas Pelayanan	1. Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) dalam bidang pelayanan Publik	Hasil Perhitungan Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Kasi Pelayanan Umum	Dokumen Survey Bappeda
Meningkatnya Koordinasi bidang Pemerintahan, Pembangunan dan Penyelenggara Pemerintahan wilayah Kecamatan	1.% rekomendasi hasil koordinasi bidang Pemerintahan, ketentraman dan ketertiban, pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial yang ditindak lanjuti dalam 1 tahun	<u>Jml. Rekomendasi dan Hasil Koordinasi yang ditindak lanjuti dalam 1 tahun</u> x100% Jml seluruh Rekomendasi ditindak lanjuti dalam 1 tahun	Seksi Pemerintahan, Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesos, Seksi Ketentraman dan Ketertiban	Laporan hasil koordinasi semua seksi
	2.% Desa yang sudah menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan dengan benar dan tepat waktu	<u>Jml Desa yang menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan dengan benar dan tepat waktu</u> X 100% Jml Desa	seksi Pemerintahan	Laporan Desa

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. PENGUKURAN CAPAIAN KINERJA TAHUN 2021

Pengukuran Kinerja dilakukan dengan cara membandingkan target setiap Indikator Kinerja Sasaran dengan realisasinya. Setelah dilakukan penghitungan akan diketahui selisih atau celah kinerja (*performance gap*). Selanjutnya berdasarkan selisih kinerja tersebut dilakukan evaluasi guna mendapatkan strategi yang tepat untuk peningkatan Kinerja dimasa yang akan datang (*performance improvement*).

Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna progres positif, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100$$

Sebaliknya bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna progres negative, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100$$

Pengukuran capaian sasaran bertujuan untuk mengetahui tingkat keberhasilan Kecamatan Jelbuk dalam merealisasikan target- target yang telah ditetapkan. Penilaian atas hasil pengukuran capaian sasaran menggunakan skala ordinal sebagai berikut :

No	CAPAIAN KINERJA	KETERANGAN
1.	Lebih dari 100 %	SANGAT BAIK
2.	76 % s/d 100 %	BAIK
2.	55 % s/d 75 %	CUKUP
3.	Kurang dari 55 %	KURANG

Adapun rincian pengukuran kinerja Kecamatan Jelbuk Tahun 2021 sebagai berikut:

Tabel 3.1
Pengukuran Realisasi Kinerja Tahun 2021

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan	Nilai SKM dalam Bidang Pelayanan Publik	B (85)	86,44 %	86,44 %
2	Meningkatnya Koordinasi bidang Pemerintahan, Pembangunan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan	Prosentase Rekomendasi Hasil Koordinasi Bidang Pemerintahan, Ketertiban dan Keamanan Pemberdayaan masyarakat dan Kesos yang ditindak lanjuti dalam 1 tahun	100%	80 %	80 %
		Prosentase Desa yang sudah menyusun dokumen Perencanaan Penganggaran dan pelaporan dengan benar dan tepat waktu	100%	80 %	80 %

B. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA

Pengukuran kinerja Kecamatan Jelbuk tahun 2021 menggunakan metode yang diatur dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor : 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Pada Laporan Kinerja Kecamatan Jelbuk Tahun 2021, dilakukan evaluasi dan analisis capaian terhadap 3 (tiga) indikator kinerja dari 2 (dua) sasaran. Hasil pengukuran kinerja beserta evaluasi setiap tujuan dan sasaran disajikan sebagai berikut :

1. Tujuan 1 Sasaran 1 : Meningkatkan Kualitas Pelayanan

Tabel 3.2
Perbandingan Realisasi Kinerja sasaran 1

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET	REALISASI	
				Th. 2019 (n-1)	Th. 2020 (n)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan	Nilai SKM dalam bidang Pelayanan Publik	85 % B	65,3 %	86,44 %

Sumber Data : Bappekab Jember

Tabel 3.3
Perbandingan Realisasi Kinerja s.d. Akhir Periode RENSTRA

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET AKHIR RENSTRA	REALISASI Th. 2020	TINGKAT KEMAJUAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan	Nilai SKM dalam bidang Pelayanan Publik	85 % B	86,44 %	84,91 %

Sumber Data: Bappekab Jember

Tabel 3.4
Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Nasional

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	REALISASI Th. 2020	REALISASI NASIONAL	KET. (+/-)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	6
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan	Nilai SKM dalam bidang pelayanan Publik	86,44 %	0	

Sumber Data: * data realisasi nasional tidak tersedia

Dari tabel diatas rata-rata capaian sasaran sebesar **86,44%**, sehingga pencapaian sasaran tersebut adalah **BERHASIL**

Keterangan :

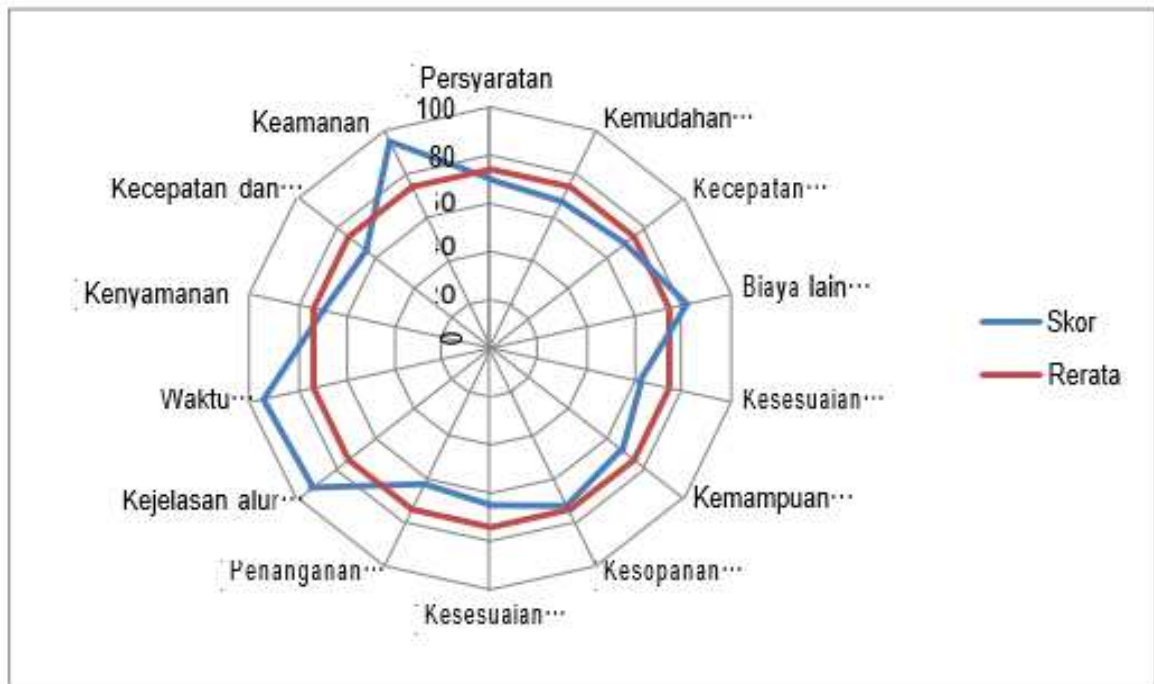
- Data penunjang Capaian Kinerja indikator Nilai Survey Kepuasan Masyarakat yang diperoleh dari Bappekab Jember sebagai berikut :

(Penjelasan Tabel 3.2)

**Hasil Survey Kepuasan Masyarakat Bidang Pelayanan umum
Kecamatan Jelbuk**

NO	UNSUR	Tidak Baik	Kurang Baik	Baik	Sangat Baik	Total
1	Persyaratan	0%	0%	100%	0%	100%
2	Kemudahan Prosedur	0%	0%	100%	0%	100%
3	Kecepatan Pelayanan	0%	0%	100%	0%	100%
4	Biaya lain (pungutan)	0%	0%	0%	100%	100%
5	Kesesuaian antara hasil pelayanan dengan ketentuan yang ada	0%	10%	80%	10%	100%
6	Kemampuan memberikan pelayanan	10%	90%	0	0%	100%
7	Kesopanan petugas	10%	10%	80%	0%	100%
8	Kesesuaian pelaksanaan pelayanan dengan standart	0%	20%	80%	0%	100%
9	Penanganan Pengaduan dan Saran	20%	80%	0%	0%	100%
10	Kejelasan alur pembagian petugas pelayanan	80%	0%	0%	20%	100%
11	Waktu pelaksanaan	80%	0%	0%	20%	100%
12	Kenyamanan	20%	40%	30%	10%	100%
13	Kecepatan dan ketepatan waktu	10%	10%	80%	0%	100%
14	Keamanan	0%	10%	0%	90%	100%

NO	UNSUR	SKOR	PREDIKAT
1	Persyaratan Rekomendasi :	75	Baik
2	Kemudahan Prosedur	75	baik
3	Kecepatan Pelayanan	75	baik
4	Biaya lain (pungutan)	100	baik
5	Kesesuaian antara hasil pelayanan dengan ketentuan yang ada	75	Baik
6	Kemampuan memberikan pelayanan	47,5	Baik
7	Kesopanan petugas	67,5	baik
8	Kesesuaian pelaksanaan pelayanan dengan standart pelayanan	70	Baik
9	Penanganan pengaduan dan saran	45	baik
10	Kejelasan alur pembagiin petugas pelayanan	30	Sangat baik
11	Waktu pelaksanaan pelayanan	40	Sangat baik
12	Kenyamanan	57,5	baik
13	Kecepatan dan ketepatan waktu	62,5	baik
14	Keamanan	95	Sangat baik
Rata-rata unsur pelayanan		65,3	baik



Berdasar grafik di atas warna biru merupakan capaian skor, sedangkan garis merah merupakan rerata. Nilai di bawah rerata adalah aspek yang harus ditingkatkan dan menjadi prioritas penanganan lebih dari Pemerintah Kabupaten, aspek tersebut adalah : kecepatan dan ketepatan waktu, penanganan pengaduan dan saran, kesesuaian standart, kemampuan petugas, dan persyaratan.

Program dan kegiatan yang dilaksanakan guna mendukung tercapainya Kinerja **Sasaran 1** terdiri dari 1 (satu) program dan 1 (satu) Kegiatan sebagai berikut :

1. Program : Penyelenggaraan Pelayanan Umum Kecamatan
 - a. Kegiatan Koordinasi Pelayanan Umum

	Target	Realisasi
Input/ Masukan : Jumlah dana	: Rp.7.600.000,-	Rp.6.950.000,-
Output/Keluaran : Penyediaan Sarana Pelayanan Adm. Pelayanan Publik di Tk Kecamatan (kk,akta kelahiran,ktp,surat surat lainnya)	: KK : 4.000 Akte Lahir : 1.500 KTP : 1.600 KIA : 1.000	1.177 (capaian: 29,4%) 225 (capaian : 15 %) 1.000 (capaian : 62,5%) 50 (capaian : 5 %)
Keterangan Pelaksanaan Kegiatan : Hanya melayani Pengajuan KK, Akte Kelahiran, Akte Kematian, KTP, KIA		

Program Penyelenggaraan Pelayanan Umum Kecamatan merealisasikan anggaran belanja operasional saja (ex. Penggandaan, Belanja BBM Genset dan Pemeliharaan Alat Kantor), untuk kebutuhan ATK dan Perjalanan Dinas dalam Daerah pengiriman berkas dianggarkan dalam kegiatan Sekretariat. Adapun pelaksanaan Pelayanan Publik di Kecamatan Tetap berjalan sesuai kemampuan pelayanan yang ada.

2. Tujuan 2 Sasaran 1 : Meningkatnya koordinasi bidang pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan wilayah Kecamatan

Tabel 3.2
Perbandingan Realisasi Kinerja sasaran 1

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET	REALISASI	
				Th. 2019 (n-1)	Th. 2020 (n)
(1)	(2)	3	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya koordinasi bidang pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan wilayah Kecamatan	1. % Rekomendasi hasil koordinasi dibidang pemerintahan, ketentraman dan ketertiban umum, pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial yang ditindaklanjuti dalam 1 tahun 2. % Desa yang sudah menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan dengan benar dan tepat waktu	100 % 100%	85% 85%	75,95% 75,95%

Sumber Data: Kasi Pemerintahan, PMKS dan Trantib

Tabel 3.3
Perbandingan Realisasi Kinerja s.d. Akhir Periode RENSTRA

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET AKHIR RENSTR	REALISASI Th. 2020	TINGKAT KEMAJUAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya koordinasi bidang pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan wilayah Kecamatan	1. % Rekomendasi hasil koordinasi dibidang pemerintahan, ketentraman dan ketertiban umum, pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial yang ditindaklanjuti dalam 1 tahun 2. % Desa yang sudah menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan dengan benar dan tepat waktu	100% 100%	75,95 % 75,95 %	80% 80%

Sumber Data: Kasi Pemerintahan, PMKS dan Trantib

Tabel 3.4
Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Nasional

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	REALISASI Th. 2020	REALISASI NASIONAL	KET. (+/-)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya koordinasi bidang pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan wilayah Kecamatan	1. % Rekomendasi hasil koordinasi dibidang pemerintahan, ketentraman dan ketertiban umum, pemeberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial yang ditindaklanjuti dalam 1 tahun 2. % Desa yang sudah menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan	75,95 % 75,95%		-

Sumber Data: * data realisasi nasional tidak tersedia

Dari tabel diatas rata-rata capaian sasaran sebesar **75,95 %** sehingga pencapaian sasaran tersebut adalah **Berhasil**

Program dan kegiatan yang dilaksanakan guna mendukung tercapainya kinerja **sasaran 2** terdiri dari 1 (satu) program dan 3 (tiga) kegiatan sebagai berikut :

2. Program : Koordinasi Pemerintahan, Pembangunan, dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan.
 - a. Kegiatan Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintahan

		Target	Realisasi
Input/ Masukan : Jumlah dana	:	Rp. 12.570.000	Rp.11.204.000
Output/Keluaran :	:	6 Desa	6 Desa
- Rakor Tingkat Kecamatan		4 x 60 Orang	84,12 %
Keterangan Pelaksanaan Kegiatan : Untuk Rakor Tingkat Kecamatan diadakan setiap tribulan sekali			

Pelaksanaan Kegiatan ini adalah untuk melaksanakan Rapat Koordinasi rutin di Kantor Kecamatan Jelbuk, pembinaan Administrasi Perangkat Desa dan mengadakan Monitoring ke desa desa sebanyak 6 Desa se Kecamatan mengenai Dana Bantuan Keuangan Desa.

b. Kegiatan koordinasi Penyelenggaraan Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial

	Target	Realisasi
Input/ Masukan : Jumlah dana	: Rp. 193.969.800	Rp. 190.231.000
Output/Keluaran : Terselenggaranya Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Masy. dan Kesos	: 95 %	80,38 %
- Kegiatan Rutin PKK	12x40 Orang	100%
- Musrenbang TK Kecamatan	1x100 Orang	100%
- Kegiatan Penyuluhan Stunting	2x50 Orang	100%
- Kegiatan Penyuluhan TBC	3x50 Orang	100%
- Kegiatan Penyuluhan Perbaikan Gizi	1x150 Orang	100%
Keterangan Pelaksanaan Kegiatan : Pertemuan Rutin PKK Tingkat Kecamatan dengan menghadirkan semua Ketua Tim Penggerak PKK Desa serta Ketua Pokja dan Tim Penggerak PKK Kecamatan beserta Anggota.		

Kegiatan ini adalah untuk meningkatkan kepedulian masyarakat terhadap kesejahteraan dan pemberdayaan keluarga serta potensi – potensinya, yaitu dengan mengadakan pertemuan rutin PKK tingkat Kecamatan tiap bulan sekali dengan memberinya Konsumsi Peserta rapat, pemberian Honor bagi Nara sumber, pembelian Bibit Tanaman, Biaya rapat musrenbang Tingkat Kecamatan, Kegiatan Lansia dan Posyandu.

c. Kegiatan koordinasi penyelenggaraan Ketertiban dan Keamanan Umum

	Target	Realisasi
Input/ Masukan : Jumlah dana	: Rp. 162.824.800	Rp. 150.348.000
Output/Keluaran : Pelaksanaan Peringatan hari Besar Nasional TK Kec.dan membentuk satuan keamanan Lingkungan Mandiri dimasing masing Desa sewilayah Kec. Jelbuk	: 100 %	100 %
- Honorarium Banpol PP	6 Orang	100 %
- Kegiatan hari hari besar Nasional	4 Kegiatan	0 %
- Pembinaan Linmas	6 Desa	0 %
Keterangan Pelaksanaan Kegiatan : Memberi honor Banpol PP , pembinaan linmas desa		

Kegiatan ini dilaksanakan di tingkat kecamatan Jelbuk dalam rangka membantu pelaksanaan Hari-hari Besar Nasional Tingkat Kecamatan serta membentuk Satuan Keamanan Lingkungan di masing masing Desa sebanyak 6 Desa dan untuk pemberian Honor Banpol PP sebanyak 6 Tenaga Banpol PP Kecamatan.

Jumlah Linmas yang dibentuk dan dibina :

- 1.Desas Jelbuk sebanyak : 26 Linmas
- 2.Desas Panduman sebanyak : 48 Linmas
- 3.Desas Sukowiryo Sebanyak : 30 Linmas
- 4.Desas Sukojember sebanyak : 40 Linmas
- 5.Desas Sugerkidul sebanyak : 24 Linmas
- 6.Desas Sucopangepok sebanyak : 48 Linmas

C. AKUNTABILITAS KEUANGAN.

1. Alokasi Anggaran OPD

Keseluruhan anggaran Kecamatan Jelbuk tahun 2021 adalah sebesar Rp. 3.387.235.094 yang terdiri dari:

a.	Belanja Tidak Langsung	Rp.	127.095.000
b.	Belanja Langsung	Rp.	3.260.140.094
	- Belanja Pegawai	Rp.	2.307.018.694
	- Belanja Barang/jasa	Rp.	953.121.400

Proporsi Anggaran pada tahun 2021, Belanja Langsung sebesar 21,28 % dan Belanja Tidak Langsung sebesar 78,72 %

2. Alokasi Anggaran Belanja langsung

Keseluruhan anggaran belanja langsung per program dan kegiatan pada Kecamatan Jelbuk tahun 2021 terdiri dari:

No	PROGRAM/ KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)	REALISASI (Rp)	CAPAIAN (%)
I	Program Koordinasi Ketentraman Dan Ketertiban Umum	162.824.800	141.929.000	87,54 %
II	Program Peningkatan sarana dan Prasarana Aparatur	59.099.500	33.458.470	72,83 %
1	Kegiatan Pemeliharaan Rutin/Berkala Mobil Jabatan	32.040.500	25.081.470	70,45 %
2	Pemeliharaan / Rehabilitasi Gedung	17.000.000	15.000.000	81,00 %
3	Kegiatan Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	10.059.000	8.377.000	81,01 %
III	Program Koordinasi Pemerintahan, Pembangunan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan	197.664.800	134.147.000	72,76 %
1	Kegiatan Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintahan	3.695.000	3.204.000	89,13 %
2	Kegiatan Koordinasi Penyelenggaraan Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial	193.969.800	187.768.560	87,79 %
VI	Program Penyelenggaraan Pelayanan Umum Kecamatan	7.559.700	7.434.000	91,44 %

No	PROGRAM/ KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)	REALISASI (Rp)	CAPAIAN (%)
1	Kegiatan Koordinasi Pelayanan Umum	7.559.700	7.434.000	91,44 %
	TOTAL	427.148.800	316.968.470	78,85 %

3. Alokasi Belanja Langsung Per Sasaran Pembangunan

Untuk mengetahui proporsi pengalokasian belanja pada program pendukung pencapaian sasaran disajikan dalam tabel Rencana Kinerja Tahunan (RKT) terlampir:

Berdasarkan tabel RKT 2021, dapat diuraikan proporsi alokasi anggaran belanja langsung sebagai berikut:

a. Untuk Sasaran Strategis I: Meningkatnya Kualitas Pelayanan

Didukung oleh :

- Program Penyelenggaraan Pelayanan Umum Kecamatan dengan Anggaran Rp 7.559.700

Keseluruhan anggaran Program sejumlah Rp 316.968.470 yang dialokasikan untuk sasaran I adalah sebesar 1,9 % dari keseluruhan belanja langsung Kecamatan Jelbuk

b. Untuk Sasaran Strategis II: Meningkatkan Koordinasi Bidang Pemerintahan, Pembangunan dan penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan.

Didukung oleh :

- Program Koordinasi Pemerintahan, Pembangunan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan dengan Anggaran Rp 427.148.800

Keseluruhan anggaran Program sejumlah Rp 427.148.800 yang dialokasikan untuk sasaran II adalah sebesar 46,08 % dari keseluruhan belanja langsung Kecamatan Jelbuk

BAB IV

PENUTUP

Dalam tahun 2021 Kecamatan Jelbuk telah melaksanakan berbagai program dan kegiatan guna mencapai target-target sasaran yang ditetapkan. Penyelenggaraan pemerintahan /pembangunan Kabupaten Jember merupakan rangkaian kebijakan, program, kegiatan yang terencana, menyeluruh, dan berkesinambungan guna mewujudkan sasaran pembangunan sebagaimana dituangkan dalam Renstra Kecamatan Jelbuk tahun 2021-2026

Dari hasil evaluasi terhadap kinerja Kecamatan Jelbuk dapat disimpulkan bahwa sasaran-sasaran pada tiap-tiap tujuan yang ditetapkan pada Rencana Strategis (Renstra) dikategorikan **Baik** karena dari **3 (tiga)** indikator sasaran pencapaiannya sebanyak **3 (tiga)** indikator dalam kategori **baik**.

Sedangkan realisasi Penyerapan Anggaran sebesar Rp 3.387.235.094 (89,21%) meliputi belanja tidak langsung sebesar Rp 127.095.000 (72,38%) dan Belanja langsung sebesar Rp. 3.260.140.094 (16,82%),

Terkait dengan hal tersebut dalam penyelenggaraan pemerintahan Kecamatan Jelbuk masih menghadapi kendala atau hambatan yang berpengaruh terhadap optimalisasi pencapaian target yang ditetapkan.dengan hambatan dan permasalahan sebagai berikut :

1. Belum maksimalnya peralatan dan SOP pada Program pelayanan umum
2. Jumlah sumberdaya manusia yang berstatus PNS masih kurang
3. Kurangnya tingkat koordinasi dengan instansi terkait

Oleh karenanya perlu dilakukan perumusan rencana aksi yang lebih efektif serta menerapkan langkah-langkah perbaikan untuk meminimalkan kendala yang ada dalam penyelenggaraan pemerintahan tahun 2020 dan tahun – tahun berikutnya antara lain melalui :

1. Pemenuhan peralatan perekaman e KTP dan Penyempurnaan SOP Pelayanan.
2. Mengajukan Usulan penambahan PNS utamanya Kasubag Umum dan Aset
3. Meningkatkan Koordinasi dan sinergitas dengan instansi terkait

Demikian Laporan Kinerja Kecamatan Jelbuk yang menggambarkan capaian kinerja tiap-tiap tujuan dan sasaran pada tahun 2021 sebagai salah satu laporan pertanggungjawaban, bahan evaluasi dan penyusunan rencana kegiatan tahun 2021.



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
KECAMATAN JELBUK
Jl. RA. Kartini No.21 Jelbuk 68192
JEMBER

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MUHAMMAD ZAMRONI,SH,M.Si

Jabatan : CAMAT JELBUK

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Ir H. HENDY SISWANTO, ST, IPU

Jabatan : Bupati Jember

Selaku atasan pihak kedua, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah

seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
BUPATI JEMBER,

Jember, 01 November 2021
Pihak Pertama
CAMAT

Materai
10000

Ir H. HENDY SISWANTO, ST, IPU

MUHAMMAD ZAMRONI, SH, M.Si
Pembina
NIP. 19680616 199303 1 006

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021
KECAMATAN JELBUK KABUPATEN JEMBER**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Pelaporan Kinerja Organisasi Perangkat daerah	Persentase PD yang menyusun laporan kinerja sesuai pedoman Persentase PD yang menyusun perjanjian kinerja sesuai pedoman Persentase hasil monev kelembagaan yang ditindaklanjuti Persentase PD yang menyusun analisis jabatan sesuai pedoman Persentase PD yang memiliki dan menerapkan standar pelayanan (SP) Persentase PD yang memiliki dan menerapkan standar operasional prosedur (SOP) Persentase PD yang melakukan inovasi pelayanan publik	100% 100% 100% 100% 100% 100% 10%

Program

	Anggaran	Keterangan
1. Program Koordinasi Ketentraman Dan Ketertiban Umum	Rp. 162.824.800,00	Perubahan Penggunaan APBD
2. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan	Rp. 197.664.800,00	Perubahan Penggunaan APBD
3. Program Penujangan Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 2.645.350.994,00	Perubahan Penggunaan APBD
4. Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik	Rp. 381.394.500,00	Perubahan Penggunaan APBD
Jumlah	Rp. 3.387.235.094,00	

Jember, 01 November 2021
Pihak Pertama
CAMAT

BUPATI JEMBER,

Ir H. HENDY SISWANTO, ST, IPU

MUHAMMAD ZAMRONI, SH, M.Si

Pembina

NIP. 19680616 199303 1 006



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
KECAMATAN JELBUK

JL. RA. KARTINI NO. 21 JELBUK JEMBER

RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)
TAHUN 2022

RPJMD

Misi	Tujuan RPJMD	Indikator Tujuan	Sasaran RPJMD	Indikator Sasaran
Melaksanakan reformasi birokrasi dan pelayanan publik	Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik (good governance), dan bersih (clean government), serta profesionalitas pelayanan publik.	Nilai SKM pada Bidang pelayanan publik (Pelayanan Publik, Kecamatan, Desa/Kelurahan)	Meningkatnya Kualitas pelayanan publik	Nilai SKM pada Bidang pelayanan publik

TUJUAN OPD			SASARAN OPD			PROGRAM			KEGIATAN		
Uraian	Indikator Tujuan	Uraian	Indikator Sasaran	Target	Uraian	Indikator Program	Target	Uraian	Indikator kegiatan (Output)	Target	Anggaran
Meningkatkan kualitas pelayanan penyelen garaan pemerintah an wilayah Kecamatan dalam pelayanan publik	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat	Meningkatkan kualitas pelayanan	Nilai survey kepuasan masyarakat	80	Program Penyelenggaraan Pelayanan Umum Kecamatan	Prosentase Pelayanan yang diterbitkan sesuai dengan SP dan SOP	90%	Koordinasi Pelayanan Umum	Jumlah pelayanan administrasi kependudukan dan pelayanan umum yang di Proses	- KK 4.000 pelayanan - KTP 1.600 pelayanan - Akte lahir 1.500 - KIA	7.559.700

Meningkatkan koordinasi pemerintahan dan pelayanan pemerintahan wilayah Kecamatan	1. Prosentasi rekomendasi hasil koordinasi bidang pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan wilayah Kecamatan	Meningkatnya koordinasi bidang pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan wilayah Kecamatan	Prosentase rekomendasi hasil koordinasi bidang pemerintahan, ketentraman dan ketertiban umum, pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial yang ditindaklanjuti	100%	Program Koordinasi, Pembinaan Penyelenggaraan Pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan di wilayah kecamatan	Prosentase rekomendasi hasil koordinasi bidang Pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan di wilayah kecamatan yang ditindaklanjuti	100%				Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintahan	- Jumlah peserta rapat koordinasi tingkat kecamatan (Muspika, Kades, Org lintas sektoral)	-240 orang	12.570.000
	2. Prosentasi rekomendasi hasil koordinasi bidang pemerintahan, ketentraman dan	Prosentase Desa yang sudah menyusun dokumen perencanaan anggaran dengan benar dan	Prosentase Desa yang sudah menyusun dokumen perencanaan anggaran dengan benar dan	100%							Koordinasi Penyelenggaraan Ketertiban dan Keamanan	- Jumlah peserta kegiatan PKK	- 280 orang	37.875.000
											Koordinasi Penyelenggaraan Ketertiban dan Keamanan	- Jumlah penerima honor banpol PP	- 6 orang	110.400.000



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
KECAMATAN JELBUK
JL. RA. KARTINI NO. 21 JELBUK - JEMBER

KEPUTUSAN CAMAT JELBUK
KABUPATEN JEMBER

Nomor : 065/ /35.09.25/2022

TENTANG

INDIKATOR KINERJA UTAMA KECAMATAN JELBUK KABUPATEN JEMBER

- Menimbang : a. bahwa untuk melaksanakan ketentuan pasal 3 dan pasal 4 Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/9/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Jelbuk Kabupaten Jember dalam suatu Keputusan Camat Jelbuk;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, sebagaimana telah diubah dengan Undang- Undang Nomor 9 Tahun 2015 ;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
 3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah ;
 4. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
 5. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
 6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah, sebagaimana telah dua kali diubah terakhir dengan peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 ;
 7. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 09/M.PAN/05/2007 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
 8. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 20/M.PAN/11/2008 tentang Petunjuk Penyusunan Indikator Kinerja Utama ;
 9. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

MEMUTUSKAN :

Menetapkan :

- KESATU : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Jelbuk Kabupaten Jember
- KEDUA : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Jelbuk Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU tersebut dalam lampiran;
- KETIGA : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dan KEDUA bertujuan untuk :
- (1) Memberikan informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja organisasi
 - (2) Mengukur keberhasilan pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja organisasi
- KEEMPAT : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Jelbuk Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dimanfaatkan untuk:
- a. Perencanaan Strategis Organisasi Perangkat Daerah
 - b. Perencanaan Tahunan Organisasi Perangkat Daerah
 - c. Penyusunan Dokumen Perjanjian Kinerja Organisasi Perangkat Daerah
 - d. Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah
 - e. Evaluasi Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah
- KEENAM : Keputusan Camat Jelbuk ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan

Ditetapkan di : J e m b e r
Pada tanggal : Januari 2022

CAMAT JELBUK

MUHAMMAD ZAMRONI SH,M,Si

Pembina

NIP. 19680616 199303 1 006

INDIKATOR KINERJA UTAMA KECAMATAN JELBUK

- Instansi : Kecamatan Jelbuk
 Tugas : Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintahan, Pelayanan Publik, dan Pemberdayaan Masyarakat Desa
- Tujuan : a. Meningkatkan Kualitas Kelembagaan dan Kapabilitas Penyelenggaraan Pemerintahan Khususnya Pemerintahan Kecamatan dan Desa
 b. Meningkatkan Koordinasi Pemerintahan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Desa
- Indikator Tujuan : a. Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)
 b. Prosentase rekomendasi hasil bidang pemerintahan, ketertiban dan keamanan, pemberdayaan masyarakat dan Kesos yang ditindaklanjuti dalam satu tahun.

NO	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN DAN PENJELASAN	BIDANG PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan	1 Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) pada bidang Pelayanan Publik	Hasil Perhitungan Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) pada bidang pelayanan publik	Pelayanan Umum	Dokumen SKM
2	Meningkatnya Koordinasi Pemerintahan dan penyelenggara pemerintahan Kecamatan dan Desa	1 Prosentase rekomendasi hasil koordinasi di bidang pemerintahan, ketertiban, pemberdayaan masyarakat dan Kesos yang ditindaklanjuti dalam satu tahun	<p>Jumlah rekomendasi hasil koordinasi dibidang pemerintahan, ketertiban dan ketertiban, pemberdayaan masyarakat dan kesos ditindaklanjuti dalam satu tahun</p> <hr style="width: 50%; margin-left: 0;"/> <p>Jumlah semua koordinasi bidang pemerintahan, ketertiban dan ketertiban, pemberdayaan masyarakat dan Kesos ditindaklanjuti dalam satu tahun</p> <p style="text-align: right;">X 100%</p>	Seksi Pemerintahan, Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesos, Seksi Ketertaman dan Ketertiban	Laporan hasil koordinasi semua seksi

NO	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN DAN PENJELASAN	BIDANG PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
		2 Prosentase Desa yang sudah menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan dengan benar dan tepat waktu	<p>Jumlah Desa yang sudah menyusun dokumen perencanaan, penganggaran, dan pelaporan yang benar dan tepat waktu</p> <hr/> <p>Jumlah Desa</p> <p style="text-align: right;">X 100%</p>	Seksi Pemerintahan	Laporan Desa

CAMAT JELBUK,

MUHAMMAD ZAMRONI SH,M,Si
Pembina

NIP. 19680616 199303 1 006