



LAPORAN KINERJA  
INSTANSI PEMERINTAH

2021

**LKIP**

**KECAMATAN PUGER**

*Wes Wayake Jember Berprestasi*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat ALLAH SWT Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya, sehingga tugas penyusunan Laporan Kinerja 2021 dapat kami selesaikan.

Dalam menyikapi perkembangan penyelenggaraan pelaksanaan pemerintah, pembangunan dan pembinaan kemasyarakatan sebagaimana terjadinya perubahan-perubahan yang sangat substansi terutama berdasarkan TAP MPR Nomor XI/MPR/1999 tentang penyelenggaraan Negara yang bersih dari korupsi, kolusi dan nepotisme serta tindak lanjut Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 menegaskan kembali tentang mewujudkan tekad penyelenggaraan pemerintah yang bersih, berdayaguna dan bertanggungjawab dan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Kecamatan Puger sebagai salah satu unsure perangkat pemerintah daerah Kabupaten Jember mengemban tugas dan tanggungjawab melaksanakan urusan rumah tangga dibidang Pemerintahan, telah diberikan kewenangan untuk melaksanakan tugas tersebut. Pendelegasian wewenang atau amanat pada pejabat public berikut berbagai sumber daya yang digunakan untuk mewujudkan visi, misi, tujuan dan sasaran pembangunan pemerintah Kabupaten Jember, harus diikuti dengan kewajiban menyampaikan pertanggungjawaban tertulis tentang apa yang sudah dilakukan dalam bentuk Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP).

Dengan disusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2021 Kecamatan Puger diharapkan dapat bermanfaat sebagai bahan evaluasi, sehingga dapat meningkatkan Akuntabilitas kinerja, kredibilitas Kecamatan Puger pada tahun-tahun selanjutnya. Akhir kata, kami sampaikan terimakasih kepada semua

pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan serta partisipasi dalam penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Puger Tahun 2021

Jember, 17 Januari 2022



**CAMAT PUGER,**

**Drs. YAHYA ISKANDAR WARDAYAT, M.Si**

Pembina TK.I

NIP. 19680720 198809 1 001

## DAFTAR ISI

	Hal
Cover	
Kata Pengantar .....	i
Daftar Isi .....	ii
IkhtisarEksekutif .....	iii
Bab I Pendahuluan .....	1
A. LatarBelakang .....	1
B. MaksuddanTujuan .....	2
C. Kedudukan, TugasdanSusunanOrganisasi .....	2
Bab II Perencanaan Kinerja .....	4
A Rencana Strategis .....	4
1 Visi dan Misi Kabupaten Jember .....	4
2 Tujuan dan Sasaran Kecamatan Puger .....	5
3 Strategi dan Kebijakan untuk mencapai tujuan dan sasaran .....	5
B Rencana Kinerja Tahunan ( RKT ) Tahun 2021 .....	5
1 Sasaran dan Indikator Sasaran .....	6
2 Program dan Indikator Program .....	6
3 Kegiatan dan Indikator kegiatan .....	7
C Perjanjian Kinerja .....	8
D Indikator Kinerja Utama .....	9
Bab III Akuntabilitas Kinerja .....	10
A Pengukuran Capaian Kinerja Tahun 2021 .....	10
B Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja .....	12
C Akuntabilitas Keuangan .....	20
Bab IV Penutup .....	23
Lampiran Lampiran :	
Lampiran 1 Rencana Strategis ( RS )	
Lampiran 2 Rencana Kerja Tahun 2021	
Lampiran 3 Perjanjian Kinerja 2021	
Lampiran 4 SK. IKU Kecamatan Puger 2021	

## IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Kecamatan Puger disusun berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja. Laporan Kinerja Kecamatan Puger tahun 2021 merupakan laporan kinerja atas target kinerja yang tercantum dalam Dokumen Perubahan Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Puger Tahun 2016-2021 dan dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Puger Tahun 2021.

Perubahan Renstra tersebut telah mengakomodir perubahan pada Tujuan dan Sasaran Strategis Kabupaten Jember berdasarkan Rekomendasi Tim SAKIP Kabupaten Jember untuk meringkas dan memilih sasaran yang sangat strategis berikut Indikator Kinerja Utamanya. Sehingga Renstra awal yang semula tidak memiliki indikator tujuan melakukan perubahan rumusan sasaran dan indikator sasaran. Perubahan tersebut tercantum dalam (Tabel 4.1) Tujuan, Sasaran Strategi dan Kebijakan Kecamatan Puger

Tujuan yang merupakan kondisi yang diharapkan dapat diwujudkan dalam jangka waktu paling lambat dalam periods .di tahun 2021, yang meliputi :

1. Meningkatnya Kualitas Kelembagaan dan Kapabilitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah khususnya Pemerintahan Kecamatan dan Desa dalam upaya meningkatkan Pelayanan Publik.
2. Meningkatnya Koordinasi Pemerintahan dan Penyelenggara Pemerintahan Kecamatan dan Desa.

Capaian Kinerja sasaran tahun 2021 yang merupakan capaian kinerja dari pengukuran IKU atau Indikator Kinerja Sasaran dari Renstra Kecamatan Puger tahun 2016-2021, dapat diuraikan sebagai berikut :

**Sasaran1** : Meningkatnya kualitas pelayanan mendapat predikat nilai **Baik**  
Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil pengukuran 3 (tiga) indikator sasaran, dengan capaian 2 (dua) indikator dengan capaian tergolong **Baik**.

*Sasaran 2* : Meningkatnya Koordinasi Pemerintahan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Desa mendapat predikat nilai **Baik**. Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil pengukuran 2 (dua) indikator sasaran, dengan capaian 2 (dua) indikator tergolong Sangat Baik.

Dari uraian capaian indikator dapat disimpulkan bahwa target dalam penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan pembangunan dan pelayanan kepada masyarakat oleh Kecamatan Puger telah dilaksanakan dengan baik, dimana sebanyak 3 (tiga) indikator capaian diatas target dalam kategori **Baik**.

Untuk mendukung pencapaian kinerja tahun 2021 Kecamatan Puger melaksanakan berbagai program dan kegiatan dengan mengalokasikan dana dalam PAPBD Tahun Anggaran 2021 sebesar Rp 4.176.378.421,00. Realisasi sampai dengan 31 Desember 2021 sebesar Rp. 3.617.345.219,00 atau 86,61 % dari pagu anggaran.

Kendala atau hambatan yang dihadapi dalam pelaporan dan pengukuran target- target sasaran yang telah ditetapkan dalam tahun 2021 antara lain:

1. Terbatasnya sumber daya manusia yang trampil dan mempunyai skill
2. Terbatasnya sarana dan prasarana yang memadai

Langkah-langkah yang telah dilakukan untuk mengatasi kendala tersebut antara lain:

1. Peningkatan sumber daya manusia melalui pengadaan pendidikan dan latihan atau Bimtek bagi pegawai yang belum memiliki ketrampilan dan skill
2. Penyediaan sarana prasaarana yang memadai.

# BAB I PENDAHULUAN

## A. LATAR BELAKANG

Terselenggaranya *Good Governance* merupakan persyaratan bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dalam mencapai tujuan serta cita-cita bangsa bernegara. Dalam rangka itu diperlukan pengembangan dan penerapan system pertanggungjawaban yang tepat, jelas, dan terukur sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme. Upaya pembangunan tersebut sejalan dengan TAP MPR RI. No. XI / MPR / 1998 tentang penyelenggara Negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi, dan nepotisme. Dalam Pasal 3 Undang-Undang Nomor 28 tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih Dan Bebas Dari Korupsi, Kolusi Dan Nepotisme disebutkan salah satu asas tertib penyelenggaraan negara adalah asas akuntabilitas yaitu asas yang menentukan bahwa setiap kegiatan dan hasil akhir dari kegiatan penyelenggaraan negara harus dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat dan rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi negara sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas yang yang berfungsi antara lain sebagai alat penilaian kinerja, wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Puger dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta merupakan alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap unit diLingkungan Kecamatan Puger.

Kinerja Kecamatan Puger diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indicator keberhasilan pencapaian sasaran

strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja Kecamatan tahun 2021.

## **B. MAKSUD DAN TUJUAN**

Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Puger dimaksudkan untuk menyampaikan capaian kinerja Kecamatan Puger dalam satu tahun anggaran yang dikaitkan dengan proses pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan.

Tujuan penyusunan Laporan kinerja Kecamatan Puger adalah

- sebagai sarana pertanggungjawaban kinerja kepada seluruh stakeholder atas pelaksanaan tugas, fungsi dan wewenang pengelolaan sumber daya yang menjadi kewenangan Kecamatan Puger.
- sebagai bahan evaluasi akuntabilitas kinerja Kecamatan Puger dalam rangka meningkatkan kinerja Kecamatan Puger dan penyelenggaraan pelayanan publik yang lebih baik

## **C. KEDUDUKAN, TUGAS, FUNGSI DAN SUSUNAN ORGANISASI KECAMATAN PUGER**

Kedudukan, tugas, fungsi dan susunan organisasi Kecamatan Puger diatur dalam Peraturan Bupati Jember Nomor 29 tahun 2021 sebagai berikut :

- (1) Kecamatan Puger merupakan unsure perangkat daerah sebagai pelaksana teknis kewilayahan yang mempunyai wilyahtertentu dalam rangka melaksanakan pelimpahan sebagian urusan pemerintahan umum yang dilimpahkan Bupati sebagai pelaksana urusan pemerintahan umum
- (2) Kecamatan Puger dipimpin oleh seorang Camat yang berkedudukan berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah
- (3) Kecamatan Puger mempunyai tugas melaksanakan sebagian kewenangan Pemerintah yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagian urusan Pemerintahan Kabupaten

- (4) Kecamatan Puger dalam melaksanakan tugasnya mempunyai fungsi
- a. Melaksanakan koordinasi kegiatan pemberdayaan masyarakat
  - b. Melaksanakan koordinasi penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum
  - c. Melaksanakan koordinasi penerapan dan penegakan peraturan perundang – undangan
  - d. Melaksanakan koordinasi pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum
  - e. Melaksanakan koordinasi penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat Kecamatan
  - f. Melaksanakan pembinaan penyelenggaraan Pemerintahan Desa
- (5) Susunan organisasi Kecamatan Puger terdiri dari :
- a. Camat
  - b. Sekretaris Camat
    - Sub.Bag. Perencanaan dan Keuangan
    - Sub.Bag. Umum dan Kepegawaian
  - c. Seksi Pemerintahan
  - d. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum
  - e. Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesos
  - f. Seksi Pelayanan Umum
  - g. Kelompok Jabatan Fungsional
    - Sekretariat dipimpin oleh Sekretaris Kecamatan yang berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Camat
    - Masing masing seksi dipimpin oleh Kepala Seksi yang berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Camat
    - Masing masing Sub Bagian dipimpin oleh Kepala Sub Bagian yang berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Sekretaris

## BAB II

### PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

#### A. RENCANA STRATEGIS

Perencanaan strategis disusun sebagai acuan dalam pengelolaan sumber daya. Perencanaan strategis instansi pemerintah memerlukan integrasi antara keahlian sumberdaya manusia dan sumberdaya lain agar mampu menjawab tuntutan perkembangan lingkungan strategis, nasional dan global. Diharapkan dengan adanya Perencanaan Strategis tersebut, pengelolaan sumber daya dapat dilakukan secara lebih terarah dan terkendali serta dapat mengakomodasi dan mengantisipasi perubahan lingkungan internal dan eksternal yang terjadi.

Rencana Strategis Kecamatan Puger telah dituangkan dalam Dokumen Perubahan Rencana Strategis OPD Kabupaten Jember Tahun 2016-2021.

Masing-masing komponen Rencana Strategis tersebut dapat diuraikan sebagai berikut:

##### 1. Visi dan Misi Kabupaten Jember

Kecamatan Puger merupakan salah satu OPD di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jember yang mendukung pencapaian Visi Pembangunan Jember 2016-2021 yaitu: **“Jember Bersatu Menuju Masyarakat Makmur, Sejahtera, Berkeadilan Dan Mandiri”**.

Yang diwujudkan melalui tiga misi, yaitu :

- 1) Melaksanakan Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik
- 2) Mewujudkan Pemenuhan Kebutuhan Dasar Masyarakat Yang Berkeadilan
- 3) Meningkatkan Pembangunan Ekonomi Kerakyatan Yang Mandiri dan Berdaya Saing, Berbasis Agrobisnis/ Agroindustri, dan Industrialisasi Secara Berkelanjutan

## **2. Tujuan dan sasaran Kecamatan Puger**

Dalam rangka menunjang pencapaian sasaran Strategis Kabupaten yang ke 1 (satu) Yaitu Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik. Tujuan yang dirumuskan sebagai kondisi jangka menengah yang akan dicapai yaitu :

Tujuan 1 : Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kerja Kecamatan Puger dalam pelayanan publik

Dengan Sasaran : 1. Meningkatnya Kualitas Pelayanan

Tujuan 2 : Meningkatkan Koordinasi Pemerintahan dan Penyelenggaraan Pemerintahan wilayah Kecamatan Puger

Dengan Sasaran : 2. Meningkatnya Koordinasi Bidang Pemerintahan Pemberdayaan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Desa

## **3. Strategi dan Kebijakan Untuk Mencapai Tujuan Dan Sasaran**

Untuk dapat mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan Kecamatan Puger menetapkan strategi, kebijakan dan program yang akan dilaksanakan sebagai berikut:

➤ Tujuan 1, Sasaran 1

Strategi yang diambil adalah : Orientasi Pelayanan Publik berbasis kepuasan masyarakat

Kebijakan yang diambil adalah: Peningkatan dukungan bagi peningkatan kapasitas/kinerja pelayanan publik

➤ Tujuan 2, Sasaran 2

Strategi yang diambil adalah : Optimalisasi kegiatan bersama penyelenggara

pemerintah dan masyarakat

Kebijakan yang diambil adalah : Membangun koordinasi antar Penyelenggaraan pemerintahan dan masyarakat

## **B. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2021**

Perencanaan kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategik, yang akan dilaksanakan oleh Kecamatan Puger Kabupaten Jember melalui berbagai kegiatan di tahun 2021.

Dokumen rencana kinerja ini memuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai pada tahun 2021, indikator kinerja sasaran, dan target sasarnya, program, kegiatan serta kelompok indikator kinerja dan rencana capaiannya.

## **1. Sasaran dan Indikator Sasaran**

Ada 2 (dua) sasaran Kecamatan Puger pada Tahun Anggaran 2021 yaitu :

1. Sasaran 1 : Meningkatnya Kualitas Pelayanan

Indikator Sasaran : Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) pada bidang Pelayanan Publik

2. Sasaran 2 :Meningkatnya koordinasi bidang Pemerintahan, pembangunan dan Penyelenggaraan Pemerintahan wilayah kecamatan

Indikator Sasaran : 1. Prosentase Rekomendasi hasil koordinasi Bidang Pemerintahan, Ketentraman dan ketertiban, Pemberdayaan Masyarakat dan Kesos, yang ditindaklanjuti dalam 1 tahun

Indikator Sasaran : 2. Prosentase desa yang sudah menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan dengan benar dan tepat waktu

## **2. Program dan Indikator Program**

Program-program utama yang dilaksanakan dalam rangka mewujudkan target sasaran Kecamatan Puger Tahun 2021 sebanyak 2 (dua) program utama yaitu :

- a. Program Penyelenggaraan Pelayanan Umum Kecamatan

Indikator Program :

1. Prosentase jumlah pelayanan yang ditangani dengan pelayanan yang ada / yang didaftarkan
2. Prosentase jumlah prasarana dan fasilitas pelayanan umum

- b. Program Perencanaan Pembangunan Daerah

Indikator Program :

1. Prosentase jumlah pembangunan ditingkat Kecamatan Puger
2. Prosentase jumlah sarana dan prasarana umum
3. Prosentase jumlah kegiatan pemberdayaan masyarakat yang ada di Kecamatan Puger
4. Prosentase jumlah dan jenis kegiatan yang dilakukan ditingkat Kecamatan

### 3. Kegiatan dan Indikator Kegiatan

Kegiatan adalah tindakan nyata dalam jangka waktu tahun 2021 yang dilaksanakan oleh Kecamatan Puger Kabupaten Jember sesuai dengan program dan kebijakan yang telah ditetapkan. Kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan Kecamatan Puger selama Tahun 2021 sebanyak 7 ( Tujuh ) kegiatan yaitu :

a. Program Penunjang Urusan Pemerintahan daerah Kabupaten/Kota terdiri kegiatan-kegiatan :

1. Kegiatan : Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

Indikator Kegiatan( output/keluaran) : Laporan Rutin Keuangan ( Penyediaan gaji dan Tunjangan ASN ) dan Penatausahaan Keuangan SKPD

2. Kegiatan : Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah

Indikator Kegiatan : Pengadaan Pakaina Dinas dan Atribut kelengkapannya yang tidak terlaksana

3. Kegiatan : Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang urusan Pemerintah Daerah

Indikator Kegiatan : Terpeliharanya Kendaraan Dinas Jabatan dan Kendaraan Operasional Lapangan

b. Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik terdiri kegiatan-kegiatan :

1. Kegiatan : Koordinasi Penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat Kecamatan

Indikator Kegiatan( output/keluaran) : Rapat koordinasi dapat meningkatkan efektifitas kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan

2. Kegiatan : Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak dilaksanakan oleh Unit kerja perangkat daerah yang ada di Kecamatan

Indikator Kegiatan : meningkatnya pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di wilayah Kecamatan

c. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan terdiri kegiatan-kegiatan :

1. Kegiatan : Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa  
Indikator Kegiatan( output/keluaran) : Kegiatan Musrenbang Tingkat Kecamatan berjalan sesuai rencana
2. Kegiatan : Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di wilayah Kecamatan  
Indikator Kegiatan( output/keluaran) : Kegiatan PKK dan penanganan AKI, AKB serta STUNTING Tingkat Kecamatan berjalan sesuai rencana

d. Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum terdiri kegiatan-kegiatan :

1. Kegiatan : Koordinasi Penerapan dan Pnegakan Qanun dan Peraturan Kepala Daerah  
Indikator Kegiatan( output/keluaran) : Personil petugas keamanan dan ketertiban terpenuhi

Matriks hubungan sasaran, Indikator Sasaran, Program, Indikator Program, Kegiatan dan Indikator Kegiatan pendukung pencapaian target sasaran, tertuang dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) sebagaimana terlampir.

### C. PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian kinerja berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indicator kinerja. Perjanjian kinerja menyajikan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang menggambarkan hasil-hasil yang utama dan kondisi yang seharusnya.

Pada lampiran Perjanjian Kinerja Kecamatan Puger Tahun 2021 dicantumkan sasaran-sasaran strategis dinas, indikator kinerja, target kinerja, dan program-program utama yang dilaksanakan untuk mewujudkan sasaran serta anggaran yang disediakan.

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) dalam Pelayanan Publik	1 Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) dalam Pelayanan Publik	B

2	Meningkatnya Koordinasi Pemerintahan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Desa	1 Prosentase Rekomendasi Hasil Koordinasi di Bidang Pemerintahan, Ketentraman dan Ketertiban, Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial 2 Prosentase Desa yang sudah menyusun dokumen perencanaan penganggaran dengan benar dan tepat waktu	100%  100%

#### D. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan ukuran keberhasilan yang menggambarkan kinerja utama OPD sesuai dengan tugas fungsi dan mandat (*core business*) yang diemban.

Berikut adalah Indikator Kinerja Utama Kecamatan Puger yang ditetapkan berdasarkan Keputusan Camat Puger;

SasaranStrategis	IKU	Formulasi	BidangPenanggung Jawab	Sumber Data
Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) dalam Pelayanan Publik	Persentase Masyarakat yang membutuhkan pelayanan	Jumlah total pelayanan masyarakat yang dapat diselesaikan dibagi Jumlah total Masyarakat yang membutuhkan pelayanan kali 100%	Sekretariat Kasi Pelayanan Umum	Laporan SKM Bappeda
Meningkatnya Koordinasi Pemerintahan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Desa	Persentase peningkatan koordinasi kewilayahan dan pemerintahan	Jumlah hasil koordinasi dan pembinaan pemerintahan yang dilaksanakan oleh dinas sektoral dan desa dibagi Jumlah pelaksanaan koordinasi dan pembinaan pemerintahan desa kali 100%	Sekretariat Kasi Pemerintahan Kasi PMKS Kasi Trantib	Semua Kasi di Kecamatan Puger

### BAB III

#### AKUNTABILITAS KINERJA

##### A. PENGUKURAN CAPAIAN KINERJA TAHUN 2021

Pengukuran Kinerja dilakukan dengan cara membandingkan target setiap Indikator Kinerja Sasaran dengan realisasinya. Setelah dilakukan penghitungan akan diketahui selisih atau celah kinerja (*performance gap*). Selanjutnya berdasarkan selisih kinerja tersebut dilakukan evaluasi guna mendapatkan strategi yang tepat untuk peningkatan Kinerja dimasa yang akan datang (*performance improvement*).

Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna progress positif, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100$$

Sebaliknya bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna progres negative, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100$$

Pengukuran capaian sasaran bertujuan untuk mengetahui tingkat keberhasilan Kecamatan Puger dalam merealisasikan target- target yang telah ditetapkan. Penilaian atas hasil pengukuran capaian sasaran menggunakan skala ordinal sebagai berikut :

No	CAPAIAN KINERJA	KETERANGAN
1.	Lebih dari 100 %	SANGAT BAIK
2.	76 % s/d 100 %	BAIK
2.	55 % s/d 75 %	CUKUP
3.	Kurang dari 55 %	KURANG

Adapun rincian pengukuran kinerja Kecamatan Puger Tahun 2021 sebagai berikut:

Tab 3.1  
Pengukuran Realisasi Kinerja Tahun 2021

NO.	SASARANS TRATEGIS		INDIKATORSASAR AN	TARGET 2021	REALISASI 2021	CAPAIAN
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)	(6)
1	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) dalam Pelayanan Publik	1	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) dalam Pelayanan Publik.	B	87,30 %	100%
2	Meningkatnya Koordinasi Pemerintahan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Desa	1	Prosentase Rekomendasi Hasil Koordinasi di Bidang Pemerintahan, Ketentraman dan Ketertiban, Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial	100%	92,42%	100%
		2	Prosentase Desa yang sudah menyusun dokumen perencanaan penganggaran dengan benar dan tepat waktu	100%	100%	100%

## B. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA

Pengukuran kinerja Kecamatan Puger tahun 2021 menggunakan metode yang diatur dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor : 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Pada Laporan Kinerja Kecamatan Puger Tahun 2021, dilakukan evaluasi dan analisis capaian terhadap 3 (tiga) indikator kinerja dari 2 (dua) sasaran. Hasil pengukuran kinerja beserta evaluasi setiap tujuan dan sasaran disajikan sebagai berikut :

### 1. Tujuan 1 Sasaran 1: Meningkatnya Kualitas Pelayanan

Tabel 3.2  
Perbandingan Realisasi Kinerja sasaran 1

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET	REALISASI	
				Th. 2020	Th. 2021
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) dalam Pelayanan Publik	1 Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) dalam Pelayanan Publik.	B	B	B

*Sumber Data: LAPORAN SKM BAPPEDA*

Tabel 3.3  
Perbandingan Realisasi Kinerja di Akhir Periode RENSTRA

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET AKHIR RENSTRA	REALISASI Th. 2021	TINGKAT KEMAJUAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(1)
1	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) dalam Pelayanan Publik	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) dalam Pelayanan Publik.	100 %	73,2 %	100%

*Sumber Data : Seksi Yanmum*

Tabel 3.4  
Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Nasional

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	REALISASI Th.2021	REALISASI NASIONAL	KET. (+/-)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) dalam Pelayanan Publik	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) dalam Pelayanan Publik.			

*SumberData: \* data realisasi nasional tidak tersedia*

**Penjelasan hasil survey adalah sebagai berikut :**

NO	UNSUR	Tidak Baik	Kurang Baik	Baik	Sangat Baik	Total
1	Persyaratan	10%	10%	70%	10%	100%
2	Kemudahan Prosedur	10%	10%	80%	0%	100%
3	Kecepatan Pelayanan	0%	20%	80%	0%	100%
4	Biaya lain (pungutan)	10%	50%	0%	40%	100%
5	Kesesuaian antara hasil pelayanan dengan ketentuan yang ada	10%	30%	30%	30%	100%
6	Kemampuan memberikan pelayanan	0%	0%	100%	0%	100%
7	Kesopanan petugas	0%	10%	90%	0%	100%
8	Kesesuaian pelaksanaan pelayanan dengan standart pelayanan	10%	0%	70%	20%	100%
9	Penanganan pengaduan dan saran	0%	0%	90%	10%	100%
10	Kejelasan alur pembagian tugas pelayanan	10%	0%	50%	40%	100%
11	Waktu pelaksanaan pelayanan	10%	0%	80%	10%	100%
12	Kenyamanan	0%	10%	90%	0%	100%
13	Kecepatan dan ketepatan waktu	0%	60%	205	20%	100%
14	Keamanan	10%	0%	0%	90%	100%

NO	UNSUR	SKOR	PREDIKAT
1	Persyaratan	65	Baik
2	Kemudahan Prosedur	70	Baik
3	Kecepatan Pelayanan	70	Baik
4	Biaya lain (pungutan)	67,5	baik
5	Kesesuaian antara hasil pelayanan dengan ketentuan yang ada	70	Baik
6	Kemampuan memberikan pelayanan	75	baik
7	Kesopanan petugas	72,5	baik
8	Kesesuaian pelaksanaan pelayanan dengan standart pelayanan	75	baik
9	Penanganan pengaduan dan saran	77,5	baik
10	Kejelasan alur pembagian petugas pelayanan	80	baik
11	Waktu pelaksanaan pelayanan	72,5	Baik
12	Kenyamanan	72,5	baik
13	Kecepatan dan ketepatan waktu	65	baik
14	Keamanan	92,5	Baik
<b>Rata-rata unsur pelayanan</b>		<b>73,2</b>	<b>Baik</b>

Dari tabel diatas rata-rata capaian sasaran sebesar **73,2%**, sehingga pencapaian sasaran tersebut adalah **berhasil**

Program dan kegiatan yang dilaksanakan guna mendukung tercapainya kinerja **sasaran 1** terdiri dari 1(satu) program dan 1(satu) kegiatan sebagai berikut :

1. Program: Penyelenggaraan Pelayanan Umum Kecamatan
  - a. Kegiatan : Koordinasi Pelayanan Umum

	Target	Realisasi
Input/ Masukan : Prosentase Pelayanan yang diterbitkan sesuai dengan SP dan SOP	: 100%	99,36 %
Output/Keluaran : Jumlah Pelayanan administrasi kependudukan dan pelayanan umum yang di proses	: KK=5433 EKTP=4360 Rekam Baru=1790 Akte Kelahiran=1070	
Keterangan Pelaksanaan Kegiatan : Administrasi kependudukan yang dilaksanakan antara lain : Perekaman eKTP, Pembuatan KK, Akte Kelahiran, Perekaman Baru dll		



Program dan kegiatan yang dilaksanakan guna mendukung tercapainya kinerja **sasaran 2** terdiri dari 1 (satu) program dan 2 (dua) kegiatan sebagai berikut :

1. Program : Program Koordinasi Pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan wilayah kecamatan
  - a. Kegiatan Koordinasi Penyelenggaraan Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial

	Target	Realisasi
<b>Input/ Masukan</b> : Prosentase rekomendasi hasil koordinasi di bidang Pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan di wilayah kecamatan yang ditindaklanjuti	: 100%	100%
<b>Output/Keluaran</b> : Jumlah kegiatan PKK di kecamatan dan 12 desa	: 12 kegiatan	100%
Keterangan Pelaksanaan Kegiatan : Pertemuan Rutin Ketua Tim Pengerak PKK Kecamatan dan Desa yang dilaksanakan setiap bulan.		



b. Kegiatan Koordinasi Penyelenggaraan Ketertiban dan Keamanan Umum

	Target	Realisasi
<b>Input/ Masukan</b> :Prosentaserekomendasi hasil koordinasi di bidang Pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan di wilayah kecamatan yang ditindaklanjuti	: 100%	100%
<b>Output/Keluaran</b> : Jumlah Peserta Pembinaan kegiatan penyelenggaraan ketertiban dan keamanan umum; Jumlah penerima honor Banpol PP.	: 12 orang	100%
Keterangan Pelaksanaan Kegiatan : Honorarium untuk 12 orang tenaga Banpol PP serta Penyelenggaraan ketertiban dan keamanan umum terlaksana dengan baik		



**Tabel 3.5**  
**Perbandingan Realisasi Kinerja sasaran 2**

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET	REALISASI (TH)				
				2017	2018	2019	2020	2021
(1)	(2)							
1	Meningkatnya Koordinasi Bidang Pemerintahan, Pembangunan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan Puger	Prosentase Rekomendasi hasil koordinasi di bidang, Pemerintahan, Ketentraman dan ketertiban, Pemberdayaan Masyarakat dan kesejahteraan sosial yang di tindak lanjuti dalam 1 (satu) tahun	100%	87,16%	87,49%	88,12%	79,91%	86,61%
		Prosentase desayang sudah menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan dengan benar dan tepat waktu	100%	100%	100%	100%	100%	100%

*SumberData: Laporan realisasi anggaran OPD*

**Tabel 3.6**  
**Perbandingan Realisasi Kinerja s.d. Akhir Periode Renstra**

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET AKHIR Renstra	REALISASI Th. 2020	TINGKAT KEMAJUAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya Koordinasi Bidang Pemerintahan, Pembangunan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan Puger	Prosentase Rekomendasi hasil koordinasi di bidang, Pemerintahan, Ketentraman dan ketertiban, Pemberdayaan Masyarakat dan kesejahteraan sosial yang di tindak lanjuti dalam 1 (satu) tahun	100%	79,91%	100%

		Prosentase desayang sudah menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan dengan benar dan tepat waktu	100%	100%	100%
--	--	---	------	------	------

*SumberData: Laporan realisasi anggaran OPD*

Tabel 3.7  
Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Nasional

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	REALISASI Th.2021	REALISASI NASIONAL	KET. (+/-)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya Koordinasi Bidang Pemerintahan, Pembangunan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan Puger	Prosentase Rekomendasi hasil koordinasi di bidang, Pemerintahan, Ketentraman dan ketertiban, Pemberdayaan Masyarakat dan kesejahteraan sosial yang di tindak lanjuti dalam 1 (satu) tahun	86,61%	-	
		Prosentase desa yang sudah menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan dengan benar dan tepat waktu	100%		

*SumberData: data realisasi nasional tidak tersedia*

Dari tabel diatas rata-rata capaian sasaran sebesar 86,61%, sehingga pencapaian sasaran tersebut adalah **berhasil**

## C. AKUNTABILITAS KEUANGAN.

### 1. Alokasi Anggaran OPD

Keseluruhan anggaran Kecamatan Puger tahun 2021 adalah sebesar Rp. 5.004.176.864,00 yang terdiri dari:

a. Belanja Pegawai	Rp. 2.997.866.654,00
b. Belanja Modal	Rp. 92.792.500,00
c. Belanja Barang dan Jasa	Rp. 1.913.517.710,00

### 2. Alokasi Anggaran Belanja langsung

Keseluruhan anggaran belanja langsung perprogram dan kegiatan pada Kecamatan Puger tahun 2021 terdiri dari:

No	PROGRAM/ KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)	REALISASI (Rp)	CAPAIAN (%)
<b>I</b>	<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>2.655.815.921</b>	<b>2.120.669.219</b>	<b>79,85</b>
1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	2.487.121.961	1.960.388.213	78,82
2	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	168.693.960	160.281.000	95,01
<b>II</b>	<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>13.800.000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
1	Pengadaan Pakaian Dinas beserta atribut kelengkapannya	13.800.000	-	-
<b>III</b>	<b>Pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah</b>	<b>36.746.500</b>	<b>35.941.000</b>	<b>97,81</b>
1	Penyediaan jasa pemeliharaan,biaya pemeliharaan dan pajak kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan	15.159.750	15.110.000	99,67
2	Penyediaan jasa pemeliharaan,biaya pemeliharaan,pajak dan perizinan kendaraan dinas operasional atau lapangan	21.586.750	20.831.000	96,50

<b>IV</b>	<b>Koordinasi penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat kecamatan</b>	<b>1.069.976.000</b>	<b>1.068.590.000</b>	<b>99,87</b>
1	Peningkatan efektifitas kegiatan pemerintahan di tingkat kecamatan	1.069.976.000	1.068.590.000	99,87
<b>V</b>	<b>Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan</b>	<b>65.324.500</b>	<b>65.137.500</b>	<b>99,71</b>
1	Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan Kepada Masyarakat di wilayah Kecamatan	65.324.500	65.137.500	99,71
<b>VI</b>	<b>Koordinasi kegiatan pemberdayaan Desa</b>	<b>37.715.500</b>	<b>31.207.500</b>	<b>82,74</b>
1	Peningkatan partisipasi masyarakat dalam forum musyawarah perencanaan pembangunan di desa	4.928.000	3.920.000	79,55
2	Peningkatan efektifitas kegiatan pemberdayaan masyarakat di Wilayah Kecamatan	32.787.500	27.287.500	83,23
<b>VI</b>	<b>Koordinasi penerapan dan penegakan peraturan daerah dan peraturan kepala daerah</b>	<b>310.800.000</b>	<b>295.800.000</b>	<b>95,17</b>
1	Koordinasi/sinergi dengan perangkat daerah yang tugas dan fungsinya dibidang penegakan peraturan perundang-undangan dan /atau kepolisian Negara Republik Indonesia	310.800.000	295.800.000	95,17
	<b>TOTAL</b>	<b>4.176.378.421</b>	<b>3.617.345.219</b>	<b>86,61</b>

**Catatan :**

**Realisasi anggaran sampai dengan bulan Desember 2021.**

**3. Alokasi Belanja Langsung Per Sasaran Pembangunan**

Untuk mengetahui proporsi pengalokasian belanja pada program pendukung pencapaian sasaran disajikan dalam tabel Rencana Kinerja Tahunan (RKT) terlampir.

Berdasarkan tabel RKT 2021, dapat diuraikan proporsi alokasi anggaran belanja langsung sebagai berikut:

**a. Untuk Sasaran Starategis I: Meningkatnya Kualitas Pelayanan**

Didukung oleh :

- Program Penyelenggaraan Pelayanan Umum Kecamatan

**b. Untuk Sasaran Strategis II: Meningkatnya Koordinasi Pemerintahan dan Penyelenggaraan Pemerintahan wilayah Kecamatan**

Didukung oleh :

- Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa dengan Anggaran Rp. 260.023.500,00

Keseluruhan anggaran Program sejumlah Rp. 260.023.500,00 yang dialokasikan untuk sasaran II adalah sebesar 13,38 % dari keseluruhan belanja Kecamatan Puger.

## BAB IV PENUTUP

Dalam tahun 2021 Kecamatan Puger telah melaksanakan berbagai program dan kegiatan guna mencapai target-target sasaran yang ditetapkan. Penyelenggaraan pemerintahan /pembangunan Kabupaten Jember merupakan rangkaian kebijakan, program, kegiatan yang terencana, menyeluruh, dan berkesinambungan guna mewujudkan sasaran pembangunan sebagaimana dituangkan dalam Renstra Kecamatan Puger..tahun 2016-2021

Dari hasil evaluasi terhadap kinerja Kecamatan Puger dapat disimpulkan bahwa sasaran-sasaran pada tiap-tiap tujuan yang ditetapkan pada Rencana Strategis (Renstra) dikategorikan **Baik** karena dari 10 (sepuluh ) indikator sasaran pencapaiannya sebanya 1 (satu) indikator dalam kategori kurang karena adanya Pandemi Covid-19.

Sedangkan realisasi Penyerapan Anggaran dari total Anggaran sebesar Rp. 4.176.378.421,00 terserap Rp. 3.617.345.219,00 atau 86,61 %.

Terkait dengan hal tersebut dalam penyelenggaraan pemerintahan Kecamatan Puger masih menghadapi kendala atau hambatan yang berpengaruh terhadap optimalisasi pencapaian target yang ditetapkan.dengan hambatan dan permasalahan sebagai berikut :

1. Terlambatnya pengesahan penggunaan anggaran
2. Penyerapan anggaran kurang maksimal karena adanya Pandemi Covid 19
3. Kurangnya SDM yang memiliki Skil dan terbatasnya sarana dan prasarana yang memadai.

Oleh karenanya perlu dilakukan perumusan rencana aksi yang lebih efektif serta menerapkan langkah-langkah perbaikan untuk meminimalkan kendala yang ada dalam penyelenggaraan pemerintahan tahun 2022 dan tahun–tahun berikutnya antara lain melalui:

1. Meningkatkan SDM ( Sumber Daya Manuasia) dengan mengadakan Bimbingan Tehnis atau Diklat sesuai yang dibutuhkan.
2. Penambahan sarana dan prasarana yangmemadai dan layak pakai.

3. Pelatihan dibidang I.T (Informasi dan Teknologi ).

Demikian Laporan Kinerja Kecamatan Puger yang menggambarkan capaian kinerja tiap-tiap tujuan dan sasaran pada tahun 2021 sebagai salah satu laporan pertanggungjawaban, bahan evaluasi dan penyusunan rencana kegiatan tahun 2022.

Puger, Januari 2022

SAMAT – PUGER



**Drs. YAHYA ISKANDAR WARDAYAT, M.Si**

PEMBINA TK.I

NIP. 19680720 198809 1 001

## RENCANA KERJA STRATEGIS (RS) 2016- 2021

LAMPIRAN I

No.	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran Pada Tahun						Strategi mencapai Tujuan dan Sasaran		
					2016	2017	2018	2019	2020	2021	Strategi	Kebijakan	Program
1	2		3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Meningkatnya Kualitas Kelembagaan dan Kapabilitas Penyelenggaraan Pemerintah Daerah Khususnya Pemerintahan Kecamatan dan Desa/Kelurahan dalam upaya peningkatan Pelayanan Publik	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Meningkatnya kualitas Pelayanan	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) pada bidang Pelayanan Publik	85	85	85	85	85	85	Orientasi Pelayanan Publik Berbasis Kepuasan Masyarakat	Peningkatan dukungan bagi peningkatan kapasitas/ kinerja pelayanan publik	Program Penyelenggaraan Pelayanan Umum
	Meningkatnya Koordinasi Pemerintah dan Penyelenggara Pemerintahan Kecamatan dan Desa	Prosentasi rekomendasi hasil bidang pemerintahan, Ketertiban dan Keamanan, Pemberdayaan masyarakat dan Kesos yang ditindaklanjuti dalam 1 tahun	Meningkatnya Koordinasi Pemerintah dan Penyelenggara Pemerintahan desa	Prosentasi rekomendasi hasil bidang pemerintahan, Ketertiban dan Keamanan, Pemberdayaan masyarakat dan Kesos yang ditindaklanjuti dalam 1 tahun	80	80	80	80	80	80	Optimalisasi Kegiatan Bersama Penyelenggaraan Pemerintahan dan Masyarakat	Membangun koordinasi antar Penyelenggaraan Pemerintahan dan Masyarakat	Program Koordinasi Pembinaan penyelenggaraan pemerintahan, Ketertiban dan keamanan, Pemberdayaan Masyarakat dan Kesos
				Desayang sudah menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dengan benar dan tepat waktu	80	80	80	80	80	80			

Puger, 19 Januari 2021

Pit. CAMAT PUGER,





**PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER  
KECAMATAN PUGER**

JL. PANTAI NO. 93 (0336) 721447 PUGER 68164

**RENCANA AKSI TAHUN 2021**

SASARAN		KEGIATAN				Ket	
URAIAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	PROGRAM	URAIAN	INDIKATOR KINERJA		SATUAN
1. Meningkatkan kualitas Pelayanan	1. Hasil survei kepuasan masyarakat (SKM) pada opd pelayanan publik	Tw 1. 25,00 %	Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik	Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan Kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Persentase Pelayanan Kepada Masyarakat yang terselesaikan	Orang	Tw 1. 2.963 orang
		Tw 2. 25,00 %					Tw 2. 3.524 orang
2. Meningkatkan Koordinasi Bidang Pemerintahan, Pemberdayaan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Desa	2. Prosentase Rekomendasi Hasil Bidang Pemerintahan, Ketertiban Dan Keamanan, Pemberdayaan Masyarakat Dan Kesos Yang Ditindaklanjuti Dalam Satu Tahun	Tw 3. 25,00 %	Program Masyarakat Desa dan Kelurahan	Koordinasi penyelenggaraan pemerintahan	Jumlah rapat koordinasi dan pembinaan seksi pemerintahan	Kali	Tw 3. 3.261 orang
		Tw 4. 25,00 %					Tw 4. 2.986 orang
		Tw 1. 50,00 %		Koordinasi penyelenggaraan masyarakat dan kesejahteraan sosial	Jumlah Kegiatan Musrenbang Tingkat Kecamatan	Kali	Tw 1. 1 Kali
		Tw 2. 50,00 %					Tw 2. 1 Kali
		Tw 3. 25,00 %					Tw 3. Kali
		Tw 4. 25,00 %					Tw 4. Kali
		Tw 1. 25,00 %			Jumlah rapat koordinasi dan pembinaan seksi pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial (pembinaan PKK)	Kali	Tw 1. 1 Kali
		Tw 2. 25,00 %					Tw 2. 1 Kali
		Tw 3. 25,00 %					Tw 3. 1 Kali
		Tw 4. 25,00 %					Tw 4. 1 Kali
		Tw 1. 25,00 %			Jumlah rapat koordinasi dan pembinaan seksi pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial (Stunting, Covid, AKI, AKB dan TAGANA )	Kali	Tw 1. 4 Kali
		Tw 2. 25,00 %					Tw 2. 4 Kali
		Tw 3. 25,00 %					Tw 3. 5 Kali
		Tw 4. 25,00 %					Tw 4. 5 Kali
		Tw 1. 25,00 %	Program Koordinasi Ketertiban dan Ketertiban Umum	Koordinasi penyelenggaraan ketertiban dan keamanan umum	Honor Banpol PP (12 orang)	Kali	Tw 1 3 Kali
		Tw 2. 25,00 %					Tw 2. 4 Kali
		Tw 3. 25,00 %					Tw 3 3 Kali
		Tw 4. 25,00 %					Tw 4. 3 Kali



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER  
KECAMATAN PUGER  
Drs. MOH. WINARDI, M.Si  
NIP. 19660515 198602 1 006

wilayah Kecamatan	ketentraman dan ketertiban umum, pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial yang ditindak lanjuti 2. Prosentase desa yang sudah menyusun dokumen	raan pemerintahan wilayah Kecamatan	han, ketentraman dan ketertiban umum, pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial yang ditindak lanjuti 2. Prosentase desa yang sudah menyusun dokumen	100%	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Prosentase Kegiatan Ketertiban dan Keamanan Umum	100%	pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan di wilayah kecamatan yang ditindak lanjuti	Koordinasi Penyelenggaraan Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial	- Jumlah peserta musrenbang  - Jumlah peserta kegiatan PKK  - Jumlah kegiatan Pokja	112 orang  28 Orang  100 Orang	260.023.500
	perencanaan dengan benar dan tepat waktu		Perencanaan dengan benar dan tepat waktu		Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Prosentase Kegiatan Ketertiban dan Keamanan Umum	100%		Koordinasi Penyelenggaraan Ketertiban dan Keamanan Umum	- Jumlah Penerima Honor Banpol PP  - Jumlah Pelaksana dan Petugas Upacara HUT RI	12 Orang  1 Kegiatan	310.800.000  27.502.000

16 Desember 2021 Januari 2021

Pt. CAHAT PUGER,



DRS. MOH. WINARDI, M.Si

NIP. 19660515 198602 1 006

									Rekomendasi yang diberikan pada Pelayanan Publik Kepada Masyarakat Selama 1 Tahun
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

TUJUAN OPD			SASARAN OPD			PROGRAM			KEGIATAN		
Uraian	Indikator Tujuan	Uraian	Indikator Sasaran	Target	Uraian	Indikator Program	Target	Uraian	Indikator kegiatan (Output)	Target	Anggaran
Meningkatkan kualitas penyelenggaraan pemerintahan wilayah Kecamatan dalam pelayanan publik	Hasil Survei Kepuasan Masyarakat (SKM)	Meningkatkan kualitas pelayanan	Nilai survey kepuasan masyarakat	100%	Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik	Prosentase Pelayanan yang diterbitkan sesuai dengan SP dan SOP	100%	Koordinasi Pelayanan Umum	Jumlah pelayanan administrasi kependudukan dan pelayanan umum yang di Proses	12 Bulan	195.525.500
Meningkatkan koordinasi pemerintahan dan penyelenggaraan pemerintahan	1. Prosentase rekomendasi hasil koordinasi bidang pemerintahan, dan	Meningkatnya koordinasi bidang pemerintahan, pembangunan dan penyelenggara	1. Prosentase rekomendasi hasil koordinasi bidang pemerintahan	100%	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Prosentase rekomendasi hasil koordinasi di bidang Pemerintahan,	100%	Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan	- Jumlah peserta rapat koordinasi tingkat kecamatan - Jumlah desa yang sudah menyusun APBDES 2021	2 Kegiatan 12 Desa	1.069.976.000



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER  
**KECAMATAN PUGER**

JL. PANTAI NO. 93 (0336) 721447 PUGER 68164

**RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)  
TAHUN 2021**

Nama OPD/ Unit Kerja : Kecamatan Puger  
RPJMD

Misi	Tujuan RPJMD	Indikator Tujuan	Sasaran RPJMD	Indikator Sasaran
Melaksanakan Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	<ol style="list-style-type: none"><li>Meningkatkan Kualitas Kelembagaan dan Kapabilitas Penyelenggaraan Pemerintahan Kususnya Pemerintahan Kecamatan dan Desa dalam Upaya Meningkatkan Pelayanan Publik di Kecamatan Puger</li><li>Meningkatkan Koordinasi dalam Bidang Penyelenggaraan Pemerintahan Kecamatan dan Desa</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)</li><li>Prosentase Rekomendasi Hasil Kordinasi Bidang Pemberdayaan Masyarakat, Kesejahteraan Sosial, Pemerintahan, Keterlibatan dan Keamanan Umum</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>Meningkatkan Kualitas dan Kuantitas Pelayanan Publik</li><li>Meningkatkan Kordinasi Dalam Penyelenggaraan Pemerintahan Kecamatan dan Desa</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) dalam bidang Pelayanan Publik</li><li>Prosentase ketepatan Waktu Dalam Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Penganggaran Secara Baik Bagi Pemerintah Desa</li><li>Presentase Jumlah</li></ol>



**PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER  
KECAMATAN PUGER**

Jl. PANTAI No. 93 TELP. 0336 - 721447 KODE POS ( 68164 )

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Drs. YAHYA ISKANDAR WARDAYAT, M.Si

Jabatan : Camat Puger

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU

Jabatan : Bupati Jember

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



**Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU**

Jember, 01 Nopember 2021

Pihak Pertama

**CAMAT PUGER,**



**Drs. YAHYA ISKANDAR WARDAYAT, M.Si**

NIP. 19680720 198809 1 001

# PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2021

## KECAMATAN PUGER

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Nilai Survey kepuasan masyarakat (SKM) dalam pelayanan Publik	1. Nilai survey kepuasan masyarakat (SKM) dalam pelayanan Publik	100 %
2.	Meningkatkan Koordinasi pemerintahan dan penyelenggaraan pemerintahan Desa	1. % rekomendasi hasil koordinasi di bidang pemerintahan, ketentraman dan ketertiban, pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial 2. % Desa yang sudah menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dengan benar dan tepat waktu	100 % 100 %

Program	Anggaran	Keterangan
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 3.140.349.864,00	PAPBD
2. Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Rp. 1.179.183.500,00	PAPBD
3. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Rp. 260.023.500,00	PAPBD
4. Program Koordinasi Ketentraman dan Keterlibatan Umum	Rp. 338.302.000,00	PAPBD
<b>Jumlah</b>	<b>Rp. 4.917.858.864,00</b>	<b>PAPBD</b>



**Ir. H. HENDY SISWANTO, ST, IPU**

Jember, 01 Nopember 2021



**Drs. YAHYA ISKANDAR WARDAYAT, M.Si**  
NIP. 19680720 198809 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER  
**CAMAT PUGER**

Jln. Pantai No.93 Telp. ( 0336 ) 721447 Puger 68164

---

**KEPUTUSAN CAMAT PUGER KABUPATEN JEMBER**  
**Nomor : 065/ 07 /35.09.08/2021**  
**TENTANG**  
**INDIKATOR KINERJA UTAMA KECAMATAN PUGER**  
**KABUPATEN JEMBER**

Menimbang : a. bahwa untuk melaksanakan ketentuan pasal 3 dan pasal 4 Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/9/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Puger Kabupaten Jember dalam suatu Keputusan Camat Puger

- Mengingat
1. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, sebagaimana telah diubah dengan Undang- Undang Nomor 9 Tahun 2015 ;
  2. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
  3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah ;
  4. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
  5. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
  6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah, sebagaimana telah dua kali diubah terakhir dengan peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 ;
  7. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 09/M.PAN/05/2007 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;

8. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 20/M.PAN/11/2008 tentang Petunjuk Penyusunan Indikator Kinerja Utama ;
9. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

**MEMUTUSKAN :**

Menetapkan :

- KESATU** : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Puger Kabupaten Jember
- KEDUA** : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Puger Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU tersebut dalam lampiran;
- KETIGA** : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dan KEDUA bertujuan untuk :
- (1) Memberikan informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja organisasi
  - (2) Mengukur keberhasilan pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja organisasi
- KEEMPAT** : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Puger Kabupaten Jember, sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dimanfaatkan untuk:
- a. Perencanaan Strategis Organisasi Perangkat Daerah
  - b. Perencanaan Tahunan Organisasi Perangkat Daerah
  - c. Penyusunan Dokumen Perjanjian Kinerja Organisasi Perangkat Daerah

- d. Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah
- e. Evaluasi Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah

KEENAM : Keputusan Camat Puger ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan

Ditetapkan di : Puger

Pada tanggal : 11 Januari 2021



Drs. MOH. WINARDI, M.Si

PEMBINA TK

NIP. 19660515 198602 1 006

**INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)  
KECAMATAN PUGER KABUPATEN JEMBER**

- Instansi : Kecamatan
- Tugas :
- a. menyelenggaraan urusan pemerintahan umum;
  - a. mengoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
  - b. mengoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum;
  - c. mengkoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati;
  - d. mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
  - e. mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah di Kecamatan;
  - f. membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan Desa;
  - g. melaksanakan penyelesaian permasalahan pelayanan pemerintahan di wilayah kecamatan;
  - h. melaksanakan Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan; dan
  - i. melaksanakan tugas lain sesuai dengan ketentuan peraturan perundang – undangan:
- Fungsi :
- a. pembinaan wawasan kebangsaan dan ketahanan nasional serta pengembangan kehidupan demokrasi;
  - b. penanganan konflik sosial;
  - c. pengkoordinasian pelaksanaan tugas antar instansi pemerintah baik wilayah antar provinsi dan daerah;
  - d. pelaksanaan peran serta masyarakat dalam perencanaan pembangunan di wilayah kecamatan;
  - e. pembinaan dan pengawasan serta pengevaluasian terhadap seluruh program kerja dan kegiatan di wilayah kecamatan;
  - f. pengkoordinasian dengan instansi terkait dalam rangka pelaksanaan tugas;

- g. pemberian fasilitasi penyusunan produk hukum desa berupa peraturan desa dan peraturan kepala desa;
- h. pemberian fasilitasi administrasi tata pemerintahan desa, pengelolaan keuangan desa, pendayagunaan aset desa;
- i. pemberian fasilitasi pelaksanaan tugas dan fungsi kepala desa, perangkat desa, badan permusyawaratan desa, dan lembaga kemasyarakatan desa;
- j. pemberian fasilitasi pemilihan kepala desa, merekomendasikan pengangkatan dan pemberhentian perangkat desa;
- k. pemberian fasilitasi penetapan lokasi pembangunan kawasan pedesaan, serta penyusunan perencanaan pembangunan partisipatif;
- l. pemberian fasilitasi kerjasama antar desa dan kerja sama desa dengan pihak ketiga;
- m. pemberian fasilitasi penataan, pemanfaatan dan pendayagunaan ruang desa, penetapan dan penegasan data desa/kelurahan, serta penyusunan program dan pelaksanaan pemberdayaan masyarakat desa;
- n. pelaksanaan koordinasi dengan pendamping desa serta pelaksanaan pembangunan kawasan perdesaan diwilayah kecamatan;
- o. pelaksanaan sebagian kewenangan yang dilimpahkan oleh Bupati;
- p. penyusunan laporan pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas;
- q. pelaksanaan pengawasan dan koordinasi di bidang peningkatan kinerja dan disiplin pegawai; dan
- r. pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Bupati

Tujuan : Meningkatkan kualitas Kelembagaan dan Kapabilitas Penyelenggaraan Pemerintahan khususnya Pemerintahan Kecamatan dan Desa dalam Upaya meningkatkan Pelayanan Publik.

Indikator Tujuan : Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)

## INDIKATOR KINERJA UTAMA ( IKU ) KECAMATAN PUGER 2021

NO	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI	BIDANG PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1	Nilai Survey kepuasan masyarakat (SKM) dalam pelayanan Publik	1. Nilai survey kepuasan masyarakat (SKM) dalam pelayanan Publik	Hasil perhitungan survey kepuasan masyarakat (SKM)	Seksi Pelayanan Umum	Dokumen Survey
2	Meningkatkan Koordinasi pemerintahan dan penyelenggaraan pemerintahan Desa	<p>1. % rekomendasi hasil koordinasi di bidang pemerintahan, ketentraman dan ketertiban, pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial</p> <p>2. Desa yang sudah menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dengan benar dan tepat waktu</p>	<p>Jml rekomendasi dan hasil koordinasi yang ditindak lanjuti x 100 jml seluruh rekomendasi</p> <p>Jumlah Desa yang menyusun dengan benar x 100 jumlah Desa</p>	<p>Seksi PMKS dan Seksi Trantib</p> <p>Seksi Pemerintahan</p>	<p>Hasil koordinasi</p> <p>Laporan seksi Pemerintahan</p>

Puger, 11 Januari 2021

Pit Camat PUGER



Drs. MOH. WINARDI, M.Si  
PEMBINA TK I

NIP. 19660515 198602 1 006