



LAPORAN KINERJA

**RUMAH SAKIT DAERAH KALISAT
KABUPATEN JEMBER**

TAHUN 2020

Edisi
Tahun 2021

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga tugas penyusunan Laporan Kinerja Rumah Sakit Daerah Kalisat Tahun 2020 dapat kami selesaikan.

Laporan Kinerja Rumah Sakit Daerah Kalisat disusun sesuai dengan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

Laporan Kinerja Rumah Sakit Daerah Kalisat ini merupakan wujud pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian sasaran strategis Tahun Anggaran 2018. Laporan Kinerja Rumah Sakit Daerah Kalisat berfungsi sebagai alat penilaian kinerja dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta dapat berfungsi sebagai instrument pengendali peningkatan kinerja unit kerja di Rumah Sakit Daerah Kalisat. Kinerja Rumah Sakit Daerah Kalisat diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Rumah Sakit Daerah Kalisat Tahun 2020.

Akhir kata, kami sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan serta partisipasi dalam penyusunan Laporan Kinerja Rumah Sakit Daerah Kalisat Tahun 2020.

Jember, 2021
DIREKTUR
RUMAH SAKIT DAERAH KALISAT

drg. KUNIN NASIHAN, M.Kes.
Pembina
NIP. 20650502 209303 2 004

DAFTAR ISI

	Hal :
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	ii
IKHTISAR EKSEKUTIF.....	iii
BAB I PENDAHULUAN	
A. GAMBARAN UMUM	1
B. TUGAS DAN FUNGSI ORGANISASI	2
C. PERMASALAHAN UTAMA	2
BAB II. PERENCANAAN KINERJA	
A. PERJANJIAN KINERJA	4
B. RENCANA KINERJA TAHUNAN	6
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA	
A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	14
1. Membandingkan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2020	
2. Membandingkan Realisasi Kinerja Tahun 2020 dengan tahun-tahun sebelumnya	
3. Membandingkan Realisasi Kinerja s/d tahun 2020 dengan Target Kinerja pada akhir periode Renstra	
4. Membandingkan Realisasi Kinerja Tahun 2020 dengan standar nasional	
5. Analisa Penyebab keberhasilan/ kegagalan, penurunan/peningkatan Kinerja dan Alternative Solusi Yang Telah Dilakukan	
B. REALISASI ANGGARAN	17
BAB IV. PENUTUP.	20

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Rumah Sakit Daerah Kalisat disusun berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja. Laporan Kinerja Rumah Sakit Daerah Kalisat tahun 2020 merupakan laporan kinerja atas target kinerja yang tercantum dalam Dokumen Perubahan Rencana Strategis (Renstra) Rumah Sakit Daerah Kalisat Tahun 2016-2021 dan dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Rumah Sakit Daerah Kalisat Tahun 2020.

Perubahan Renstra tersebut telah mengakomodir perubahan pada Tujuan dan Sasaran Strategis Kabupaten Jember berdasarkan Rekomendasi Tim SAKIP Kabupaten Jember untuk meringkas dan memilih sasaran yang sangat strategis berikut Indikator Kinerja Utamanya. Sehingga Renstra awal yang semula tidak memiliki indikator tujuan melakukan perubahan rumusan sasaran dan indikator sasaran. Perubahan tersebut tercantum dalam (Tabel 4.1) Tujuan, Sasaran Strategi dan Kebijakan Rumah Sakit Daerah Kalisat.

Tujuan yang merupakan kondisi yang diharapkan dapat diwujudkan dalam jangka waktu paling lambat dalam periode s.d tahun 2021, yang meliputi:

1. Mendukung peningkatan derajat kesehatan masyarakat dengan meningkatkan kualitas dan kuantitas pelayanan kesehatan

Capaian Kinerja sasaran tahun 2020 yang merupakan capaian kinerja dari pengukuran IKU atau Indikator Kinerja Sasaran dari Renstra Rumah Sakit Daerah Kalisat tahun 2016 - 2021, dapat diuraikan sebagai berikut :

Sasaran : Meningkatkan sarana prasarana kesehatan, termasuk tenaga medis dan non medis secara merata, Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil pengukuran 3 (tiga) indikator sasaran yaitu :

1. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)
2. Akreditasi
3. Kualitas / Mutu RS :
 - a. BOR
 - b. Av LOS
 - c. TOI
 - d. BTO
 - e. NDR
 - f. GDR
 - g. Peningkatan Kunjungan Rawat Jalan/ hari

Dari uraian capaian indikator dapat disimpulkan bahwa target dalam penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan pembangunan dan pelayanan kepada masyarakat oleh Rumah Sakit Daerah Kalisat telah dilaksanakan dengan satu sasaran dimana sebanyak tiga indikator sasaran

Untuk mendukung pencapaian kinerja tahun 2020 dilaksanakan program dan kegiatan dengan mengalokasikan dana dalam BLUD Tahun Anggaran 2020 sebesar 75,14% merupakan belanja tidak langsung sebesar Rp 0 (0%) dan Belanja langsung sebesar Rp. 26.297.665.514,-.

Terkait dengan pencapaian belanja langsung sebesar 75,14% hal ini dikarenakan adanya kegiatan yang tidak bisa dilaksanakan karena adanya pandemic Corona Virus Deases 19, sehingga ada beberapa kendala dalam penyelenggaraan pemerintahan Rumah Sakit Daerah Kalisat yang berpengaruh terhadap optimalisasi pencapaian target yang ditetapkan.

BAB I

PENDAHULUAN

A. GAMBARAN UMUM

Terselenggaranya *Good Governance* merupakan persyaratan bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dalam mencapai tujuan serta cita-cita bangsa bernegara. Dalam rangka itu diperlukan pengembangan dan penerapan system pertanggungjawaban yang tepat, jelas, dan terukur sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme. Upaya pembangunan tersebut sejalan dengan TAP MPR RI. No. XI / MPR / 2098 tentang penyelenggara Negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi, dan nepotisme. Dalam Pasal 3 Undang-Undang Nomor 28 tahun 2099 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih Dan Bebas Dari Korupsi, Kolusi Dan Nepotisme disebutkan salah satu asas tertib penyelenggaraan negara adalah asas akuntabilitas yaitu asas yang menentukan bahwa setiap kegiatan dan hasil akhir dari kegiatan penyelenggaraan negara harus dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat dan rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi negara sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas yang yang berfungsi antara lain sebagai alat penilaian kinerja, wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Rumah Sakit Daerah Kalisat dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta merupakan alat kendali dan alat pemacupeningkatan kinerja setiap unit di Lingkungan Rumah Sakit Daerah Kalisat.

Kinerja Rumah Sakit Daerah Kalisat diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan

pencapaian sasaan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja Rumah Sakit Daerah Kalisat tahun 2020

B. TUGAS DAN FUNGSI ORGANISASI RUMAH SAKIT DAERAH KALISAT

Tugas dan fungsi organisasi Rumah Sakit Daerah Kalisat diatur dalam Peraturan Bupati Jember Nomor 72 tahun 2008 sebagai berikut :

- (1) Rumah Sakit Daerah Kalisat merupakan unsur penunjang Pemerintah Daerah sebagai Lembaga Teknis Daerah.
- (2) Rumah Sakit Daerah Kalisat dipimpin oleh Direktur yang bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.
- (3) Rumah Sakit Daerah Kalisat mempunyai tugas melaksanakan upaya kesehatan secara berdaya guna dan berhasil guna dengan mengutamakan upaya penyembuhan dan pemulihan yang dilaksanakan secara serasi dan terpadu dengan upaya peningkatan dan pencegahan serta melaksanakan upaya rujukan.
- (4) Rumah Sakit Daerah Kalisat dalam melaksanakan tugasnya mempunyai fungsi
 - a. Pelayanan Medis
 - b. Pelayanan Penunjang Medis dan Non Medis
 - c. Pelayanan dan Asuhan Keperawatan
 - d. Pelayanan Rujukan
 - e. Penyelenggaraan Pendidikan dan Latihan
 - f. Penelitian dan Pengembangan
 - g. Penyelenggaraan Administrasi Umum dan Keuangan
- (5) Susunan organisasi Rumah Sakit Daerah Kalisat terdiri dari :
 - a. Direktur
 - b. Kepala Sub Bagian Keuangan & Program
 - c. Kepala Seksi Kesekretariatan & Rekam Medis
 - d. Kepala Seksi Pelayanan Medis dan Penunjang Medis
 - e. Komite Medis dan Staf Medis Fungsional.

C. PERMASALAHAN UTAMA

BAB II PERENCANAAN KINERJA

A. PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian kinerja berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Perjanjian kinerja menyajikan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang menggambarkan hasil-hasil yang utama dan kondisi yang seharusnya.

Pada lampiran Perjanjian Kinerja Rumah Sakit Daerah Kalisat Tahun 2020 dicantumkan sasaran-sasaran strategis dinas, indikator kinerja, target kinerja, dan program-program utama yang dilaksanakan untuk mewujudkan sasaran serta anggaran yang disediakan.

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatkan sarana dan prasarana kesehatan, termasuk tenaga medis dan non medis secara merata	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	B
		Akreditasi Rumah Sakit versi 2012	Paripurna
		Kualitas/Mutu RS <ul style="list-style-type: none"> - BOR - Av LOS - TOI - BTO - NDR - GDR - Peningkatan Kunjungan Rawat Jalan/ hari 	<ul style="list-style-type: none"> - 50,24 % - 3,44 hari - 2,55 hari - 71,25 kali - 8/1000 - 29,88/1000 - 96/ hari

B. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2020

Perencanaan kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategik, yang akan dilaksanakan oleh Rumah Sakit Daerah Kalisat Kabupaten Jember melalui berbagai kegiatan di tahun 2020.

Dokumen rencana kinerja ini memuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai pada tahun 2020, indikator kinerja sasaran, dan target sasarnya, program, kegiatan serta kelompok indikator kinerja dan rencana capaiannya.

1. Sasaran dan Indikator Sasaran

Ada 1 (satu) sasaran Rumah Sakit Daerah Kalisat pada Tahun Anggaran 2020 yaitu :

- a. Sasaran : Meningkatkan sarana dan prasarana kesehatan, termasuk tenaga medis dan non medis secara merata

Indikator Sasaran :

- 1) Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)
- 2) Akreditasi Rumah Sakit
 - Akreditasi RS versi 2012
- 3) Kualitas/Mutu Rumah Sakit:
 - BOR
 - Av LOS
 - TOI
 - BTO
 - NDR
 - GDR
 - Peningkatan Kunjungan Rawat Jalan/hari

2. Program dan Indikator Program

Program - program utama yang dilaksanakan dalam rangka mewujudkan target sasaran Rumah Sakit Daerah Kalisat Tahun 2020 sebanyak 1 (Satu) program utama yaitu :

- a. Program Pelayanan dan Pendukung Pelayanan Kesehatan BLUD

Indikator Program : Tercapainya Pelayanan dan Pendukung Pelayanan Kesehatan BLUD

3. Kegiatan dan Indikator Kegiatan

Kegiatan adalah tindakan nyata dalam jangka waktu tahun 2020 yang dilaksanakan oleh Rumah Sakit Daerah Kalisat Kabupaten Jember sesuai dengan program dan kebijakan yang telah ditetapkan. Kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan Rumah Sakit Daerah Kalisat selama Tahun 2020 sebanyak 1 (Satu) kegiatan yaitu :

a. Program Pelayanan dan Pendukung Pelayanan Kesehatan BLUD

1) Kegiatan Pelayanan dan Pendukung Pelayanan Kesehatan BLUD

Indikator Kegiatan (output/keluaran) : Tercapainya Pelayanan dan Pendukung Pelayanan Kesehatan BLUD

Matriks hubungan sasaran, Indikator Sasaran, Program, Indikator Program, Kegiatan dan Indikator Kegiatan pendukung pencapaian target sasaran, tertuang dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) sebagaimana terlampir.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI TAHUN 2020

Pengukuran Kinerja dilakukan dengan cara membandingkan target setiap Indikator Kinerja Sasaran dengan realisasinya. Setelah dilakukan penghitungan akan diketahui selisih atau celah kinerja (*performance gap*). Selanjutnya berdasarkan selisih kinerja tersebut dilakukan evaluasi guna mendapatkan strategi yang tepat untuk peningkatan Kinerja dimasa yang akan datang (*performance improvement*).

Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna progres positif, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100$$

Sebaliknya bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna progres negative, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100$$

Pengukuran capaian sasaran bertujuan untuk mengetahui tingkat keberhasilan Rumah Sakit Daerah Kalisat dalam merealisasikan target- target yang telah ditetapkan. Penilaian atas hasil pengukuran capaian sasaran menggunakan skala ordinal sebagai berikut :

No	CAPAIAN KINERJA	KETERANGAN
1.	Lebih dari 100 %	SANGAT BAIK
2.	76 % s/d 100 %	BAIK
2.	55 % s/d 75 %	CUKUP
3.	Kurang dari 55 %	KURANG

Adapun rincian pengukuran kinerja Rumah Sakit Daerah Kalisat Tahun 2020 sebagai berikut:

1. Membandingkan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2020

Pengukuran kinerja Rumah Sakit Daerah Kalisat tahun 2018 menggunakan metode yang diatur dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor : 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Pada Laporan Kinerja Rumah Sakit Daerah Kalisat Tahun 2018, dilakukan evaluasi dan analisis capaian terhadap 3 (tiga) indikator kinerja dari 1 (satu) sasaran. Hasil pengukuran kinerja beserta evaluasi setiap tujuan dan sasaran disajikan sebagai berikut :

Tabel 3.1
Pengukuran Realisasi Kinerja Tahun 2020

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatkan sarana dan prasarana kesehatan, termasuk tenaga medis dan non medis secara merata	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	B	C	C
		Akreditasi Rumah Sakit versi 2012	Paripurna	Paripurna	100% (A)
		Kinerja Pelayanan			
		- BOR	65 - 80 %	50,24 %	Belum Memenuhi
		- LOS	6-9 hari	3,44 hari	Memenuhi
		- TOI	1-3 hari	2,55 hari	Memenuhi
		- BTO	40-50 kali	71,25 kali	Memenuhi
		- NDR	<25	16,62	Memenuhi
		- GDR	<45	6,65	Memenuhi
		- Peningkatan Kunjungan Rawat Jalan (hari)	37/ hari	96/hari	259%

2. Membandingkan Realisasi Kinerja Tahun 2020 dengan Tahun Sebelumnya

Tabel 3.2
Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran 1

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET	REALISASI	
				Th. 2019	Th. 2020
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatkan sarana dan prasarana kesehatan, termasuk tenaga medis dan non medis secara merata	1. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) 2. Akreditasi Rumah Sakit 3. Kinerja Pelayanan	B Paripurna 65 - 80 % 6-9 hari 1-3 hari 40-50 kali <25 <45 37/ hari	C Paripurna 57,39% 3,34 hari 2,04 hari 76,14 kali 3,95 11,86 107	B Paripurna 50,24 % 3,44 hari 2,55 hari 71,25 kali 16,62 6,65 96/hari
		-BOR			
		-LOS			
		-TOI			
		-BTO			
		-NDR			
		-GDR			
		-Peningkatan Kunjungan Rawat Jalan (hari)			

Sumber Data: Laporan Rekam Medik

3. Membandingkan Realisasi Kinerja Tahun 2020 dengan Akhir Periode RENSTRA

Tabel 3.3
Perbandingan Realisasi Kinerja s.d. Akhir Periode RENSTRA

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET AKHIR RENSTRA	REALISASI Th. 2020	TINGKAT KEMAJUAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatkan sarana dan prasarana kesehatan, termasuk tenaga medis dan non medis secara merata	1. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) 2. Akreditasi Rumah Sakit 3. Kinerja Pelayanan -BOR -LOS -TOI -BTO -NDR -GDR -Peningkatan Kunjungan Rawat Jalan (hari)	A Paripurna 65 - 80 % 6-9 hari 1-3 hari 40-50 kali <25 <45 37/ hari	B Paripurna 50,24 % 3,44 hari 2,55 hari 71,25 kali 16,62 6,65 96/hari	Menurun 100 % Naik

Sumber Data: Laporan Rekam Medik

4. Membandingkan Realisasi Kinerja Tahun 2020 dengan Standar Nasional

Tabel 3.4
Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Nasional

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	REALISASI Th.2020	REALISASI NASIONAL	KET. (+/-)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatkan sarana dan prasarana kesehatan, termasuk tenaga medis dan non medis secara merata	1. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) 2. Akreditasi Rumah Sakit 3. Kinerja Pelayanan	C Paripurna	B Paripurna	- +
		-BOR	50,24 %	65 - 80 %	-
		-LOS	3,44 hari	6-9 hari	-
		-TOI	2,55 hari	1-3 hari	+
		-BTO	71,25 kali	40-50 kali	-
		-NDR	16,62	<25	+
		-GDR	6,65	<45	+
		-Peningkatan Kunjungan Rawat Jalan (hari)	96/hari	-	

Sumber Data: Laporan Rekam Medik

5. Analisa Penyebab Keberhasilan/ Kegagalan, Penurunan/ Peningkatan Kinerja dan Alternative Solusi yang Telah Dilakukan

B. REALISASI ANGGARAN

Program dan kegiatan yang dilaksanakan guna mendukung tercapainya kinerja sasaran 1 terdiri dari 1 (satu) program dan 3 (tiga) kegiatan sebagai berikut :

1. Program : Pelayanan dan Pendukung Pelayanan Kesehatan BLUD

a. Kegiatan Pelayanan dan Pendukung Pelayanan Kesehatan BLUD

Keterangan	Target	Realisasi	%
Input/ Masukan : Tercapainya Pelayanan dan Pendukung Pelayanan Kesehatan BLUD RS			
Output/ Keluaran :			
- Belanja Pegawai	4.200.000.000,-	3.869.668.130,-	92,13%
- Belanja Barang dan Jasa	29.351.060.000,-	22.206.027.384,-	75,66%
- Belanja Modal	1.448.940.000,-	221.970.000,-	15,32%
Total	35.000.000.000,-	26.297.665.514,-	75,14%
Keterangan Pelaksanaan Kegiatan : Dari tabel diatas capaian kinerja kegiatan pelayanan dan pendukung pelayanan kesehatan BLUD sebesar 75,14% . sehingga pencapaian sasaran tersebut adalah Cukup			

b. Alokasi Anggaran OPD

Keseluruhan anggaran Rumah Sakit Daerah Kalisat tahun 2020 adalah sebesar Rp 35.000.000.000,- yang terdiri dari:

- a. Belanja Tidak Langsung Rp. 0
- b. Belanja Langsung Rp. 26.297.665.514,-
 - Belanja Pegawai Rp. 3.869.668.130,-
 - Belanja Barang/jasa Rp. 22.206.027.384,-
 - Belanja Modal Rp. 221.970.000,-

Proporsi Anggaran pada tahun 2020, Belanja Langsung sebesar 0% dan Belanja Tidak Langsung sebesar 75,14%

c. Alokasi Anggaran Belanja langsung

Keseluruhan anggaran belanja langsung perprogram dan kegiatan pada Rumah Sakit Daerah Kalisat tahun 2020 terdiri dari:

No	PROGRAM/ KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)	REALISASI (Rp)	CAPAIAN (%)
I	Kegiatan Pelayanan dan Pendukung Pelayanan Kesehatan BLUD	35.000.000.000,	26.297.665.514,-	75,14%
	TOTAL	35.000.000.000,	26.297.665.514,-	75,14%

3. Alokasi Belanja Langsung Per Sasaran Pembangunan

Untuk mengetahui proporsi pengalokasian belanja pada program pendukung pencapaian sasaran disajikan dalam tabel Rencana Kinerja Tahunan (RKT) terlampir:

Berdasarkan tabel RKT 2020, dapat diuraikan proporsi alokasi anggaran belanja langsung sebagai berikut:

- a. Untuk Sasaran Starategis : Meningkatkan sarana dan prasarana kesehatan, termasuk tenaga medis dan non medis secara merata
Didukung oleh :
 - Program Pendukung Pelayanan Kesehatan BLUD Dengan Anggaran Rp 26.297.665.514,-, Keseluruhan anggaran Program sejumlah Rp 35.000.000.000,- yang dialokasikan untuk sasaran adalah sebesar 75,14% dari keseluruhan belanja langsung Rumah Sakit Daerah Kalisat.

BAB IV

PENUTUP

Dalam tahun 2020 Rumah Sakit Daerah Kalisat telah melaksanakan program dan kegiatan guna mencapai target - target sasaran yang ditetapkan. Penyelenggaraan pemerintahan/ pembangunan Kabupaten Jember merupakan rangkaian kebijakan, program, kegiatan yang terencana, menyeluruh, dan berkesinambungan guna mewujudkan sasaran pembangunan sebagaimana dituangkan dalam Renstra Rumah Sakit Daerah Kalisat tahun 2016-2021

Dari hasil evaluasi terhadap kinerja Rumah Sakit Daerah Kalisat dapat disimpulkan bahwa sasaran pada tiap - tiap tujuan yang ditetapkan pada Rencana Strategis (Renstra) dikategorikan **Baik**.

Sedangkan realisasi Penyerapan Anggaran sebesar Rp 26.297.665.514,- (75,14%) meliputi belanja tidak langsung sebesar Rp 0 (0%) dan Belanja langsung sebesar Rp. 26.297.665.514,- (75,14%).

Demikian Laporan Kinerja Rumah Sakit Daerah Kalisat yang menggambarkan capaian kinerja tiap - tiap tujuan dan sasaran pada tahun 2018 sebagai salah satu laporan pertanggungjawaban, bahan evaluasi dan penyusunan rencana kegiatan tahun 2020.

Direktur
Rumah Sakit Daerah Kalisat

ttd

drg. Kunin Nasihah., M.Kes.
Pembina
NIP. 20650502 209303 2 004