



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER

**PERUBAHAN
RENCANA STRATEGIS
(RENSTRA) TAHUN 2016-2021**

**KECAMATAN SUKORAMBI
KABUPATEN JEMBER**

TAHUN 2017

No	Prioritas	Sasaran	Indikator Kinerja	2011	2012	2013	2014	2015	Pagu Indikatif (Rp)	SKPD
1	Penujangan administrasi dan operasional Rutin Kantor/Kedinasan	Karyawan Kecamatan Sukorambi	Tersusunnya laporan Kinerja dan Akuntabilitas Penggunaan Anggaran	7%	11%	13%	34%	34%	561.014.000	Kec. Sukorambi
2	Pengadaan Alat kantor, Alat Rumah Tangga, Komputer dll	Pegawai kecamatan Sukorambi	Tersedianya Peralatan kantor dan Terpeliharanya Rumah Dinas, Gedung Kantor dan Kendaraan Dinas/Operasional	16%	84%	0%	0%	0%	35.990.000	Kec. Sukorambi
3	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor Dan Bangunan Lainnya Pendukung Gedung Kantor	Gedung Kantor	Tersedianya Peralatan kantor dan Terpeliharanya Rumah Dinas, Gedung Kantor dan Kendaraan Dinas/Operasional	6%	94%	0%	0%	0%	56.350.000	Kec. Sukorambi
4	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Kendaraan Dinas Roda 4 dan Roda 2 Camat, Kendaraan Operasional Pol PP	Tersedianya Peralatan kantor dan Terpeliharanya Rumah Dinas, Gedung Kantor dan Kendaraan Dinas/Operasional	22%	29%	22%	26%	0%	74.275.000	Kec. Sukorambi
5	Rehabilitas Sedang/Berat Rumah jabatan/Rumah Dinas	Rumah Jabatan/Rumah Dinas camat	Tersedianya Peralatan kantor dan Terpeliharanya Rumah Dinas, Gedung Kantor dan Kendaraan Dinas/Operasional	61%	0%	0%	39%	0%	21.800.000	Kec. Sukorambi
6	Pengadaan Pakaian Kerja Lapangan/Pakaian Korpri/Pakaian Olah Raga/Pakaian Khusus Hari-Hari Tertentu	Karyawan Kecamatan dan Karyawan Instansi satu atap	Meningkatnya Tertib dan Keseragaman Pakaian olah Raga serta peningkatan Kesadaran Pegawai Dalam Memperingati Hari Besar Nasional	20%	12%	0%	25%	43%	32.500.000	Kec. Sukorambi
7	Penyelenggaraan Peringatan dan Upacara Hari-hari Besar Nasional	Kegiatan Upacara dan Peringatan Hari-hari Besar nasional	Meningkatnya Tertib dan Keseragaman Pakaian olah Raga serta peningkatan Kesadaran Pegawai Dalam Memperingati Hari Besar Nasional	18%	21%	15%	21%	24%	33.210.000	Kec. Sukorambi

9	Penguatan Kelembagaan Pengarusutamaan Gender dan Anak	PKK Kec, PKK Desa, Posyandu, Pos PAUD, Dasa Wisma	Sukorambi	Meningkatnya Aktifitas dalam Peningkatan Kualitas Hidup Anak dan Perempuan	25%	25%	25%	25%	0%	120.000.000	Kec. Sukorambi
	10	Pembentukan Satuan Keamanan Lingkungan di Masyarakat	Anggota Linmas Desa, Pol. PP dan Bantul PP Kecamatan	Terwujudnya Kegiatan PAM Swakarsa dengan Rasio 1 Desa terdapat 1 Regu Linmas	16%	15%	14%	27%	27%	433.391.000	Kec. Sukorambi
11	Pembinaan dan Evaluasi Pelayanan Publik	Instansi Lintas Sektoral dan aparaturn Kecamatan dan Desa, LPM, BPD, Tokoh Masyarakat	Meningkatnya Kapasitas Kelembagaan Pemerintah Kecamatan dalam Mengakomodasi dan Mengevaluasi Layanan kepada masyarakat	3%	97%	0%	0%	0%	241.850.000	Kec. Sukorambi	
				12	Pembangunan Gedung Kantor/Bangunan lainnya Pendukung Bangunan Gedung Kantor	Aparatur/Pegawai Kec. Sukorambi	Tersedianya Peralatan kantor dan Terbangunnya Gedung Kantor/Bangunan Lainnya pendukung Gedung kantor serta Terpeliharanya Rumah Dinas, Gedung Kantor dan Kendaraan Dinas/Operasional	0%	100%	0%	0%
13	Pengadaan Pavingisasi dan Pagar kantor	Aparatur/Karyawan dan Instansi Sektoral serta Masyarakat	Tersedianya Peralatan kantor dan Terbangunnya Gedung Kantor/Bangunan Lainnya pendukung Gedung kantor serta Terpeliharanya Rumah Dinas, Gedung Kantor dan Kendaraan Dinas/Operasional	0%	100%	0%	0%	0%	65.000.000	Kec. Sukorambi	
14	Pemeliharaan Rutin/berkala Rumah Dinas	Aparatur/Camat Sukorambi	Tersedianya Peralatan kantor dan Terbangunnya Gedung Kantor/Bangunan Lainnya pendukung Gedung kantor serta Terpeliharanya Rumah Dinas, Gedung Kantor dan Kendaraan Dinas/Operasional	0%	78%	22%	0%	0%	15.100.000	Kec. Sukorambi	

15	Rehabilitasi Sedang/berat Gedung Kantor	Aparatur Pemerintah Kecamatan Sukorambi	Tersedianya Peralatan kantor dan Terbangunnya Gedung Kantor/Bangunan Lainnya pendukung Gedung kantor serta Terpeliharanya Rumah Dinas, Gedung Kantor dan Kendaraan Dinas/Operasional	0%	42%	0%	58%	0%	72.400.000	Kec. Sukorambi
16	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Kelengkapannya	Aparatur Pemerintah Kecamatan Sukorambi	Meningkatnya Tertib dan Keseragaman Pakaian olah Raga serta peningkatan Kesadaran Pegawai Dalam Memperingati Hari Besar Nasional	0%	100%	0%	0%	0%	11.500.000	Kec. Sukorambi
18	Pengembangan Partisipasi Masyarakat dalam Perumusan Program dan Kebijakan Layanan Publik	Masyarakat se Kecamatan Jombang	Tersusunnya dokumen Perencanaan Pembangunan yang dipersyaratkan	0%	20%	18%	25%	36%	13.925.000	Kec. Sukorambi
19	Pembinaan dan Evaluasi Pelayanan Publik	Instansi Lintas Sektoral dan aparatur Kecamatan dan Desa, LPM, BPD, Tokoh Masyarakat	Meningkatnya Kapasitas Kelembagaan Pemerintah Kecamatan dalam Mengakomodasi dan Mengevaluasi Layanan kepada masyarakat	13%	26%	6%	22%	33%	54.325.000	Kec. Sukorambi
20	Pemeliharaan Rutin/berkala Gedung Kantor	Aparatur Kecamatan Sukorambi	Tersedianya Perlatan kantor, Terpeliharanya Rumah dinas, Gedung Kantor dan Kendaraan dinas/Operasional	0%	0%	35%	0%	65%	15.500.000	Kec. Sukorambi
21	Implementasi Sistem administrasi Kependudukan (Membangun, Updating dan Pemeliharaan)	Aparatur dan Masyarakat	Tersedianya sarana prasarana E-KTP di Tingkat Kecamatan, Pelayanan KTP, KK, Pencatatan Sipil Berbasis SIAK	0%	0%	33%	33%	33%	30.000.000	Kec. Sukorambi

DAFTAR TABEL

HAL

Tabel 1	Sarana dan Prasarana kantor Kecamatan	
Tabel 2	Prasarana Pendidikan di Kecamatan	
Tabel 3	Fasilitas Kesehatan di Kecamatan	
Tabel 4	Susunan Kepegawaian Kecamatan	

DAFTAR ISI

Kata Pengantar

Daftar Isi

BAB I PENDAHULUAN

- 1.1 Latar Belakang hal 1
- 1.2 Landasan Hukum hal 2
- 1.3 Maksud dan Tujuan hal 3
- 1.4 Sistematika Penulisan hal 3

BAB II GAMBARAN PELAYANAN KECAMATAN SUKORAMBI

- 2.1 Tugas, Fungsi, Organisasi..... hal 5
- 2.2 Struktur Kecamatan hal 5
- 2.3 Sumber Daya Kecamatan hal 7
- 2.4 Kinerja Pelayanan Kecamatan hal 15
- 2.5 Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan Kecamatan
..... hal 16

BAB III ISU-ISU STRATEGIS BERDASAR TUGAS DAN FUNGSI

- 3.1 Identifikasi permasalahan hal 18
- 3.2 Telaahan Visi, Misi dan Program Bupati dan Wabup hal 18
- 3.3 Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Lingkungan
Hidup Strategis..... hal 20
- 3.4 Penentuan Isu – Isu Strategis hal 21

BAB IV VISI, MISI, TUJUAN, DAN SASARAN, STRATEGI DAN KEBIJAKAN

4.1 Visi Kecamatanhal 23
4.2 Misi Kecamatan hal 23
4.3 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Kecamatanhal 23
4.4 Strategi dan Kebijakanhal 24

**BAB V RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN, INDIKATOR KINERJA,
KELOMPOK SASARAN DAN PENDANAAN INDIKATIF**

5.1 Program dan Kegiatanhal 29
5.2 Indikator kinerjahal 29

**BAB VI INDIKATOR KINERJA YANG MENGACU PADA TUJUAN DAN
SASARAN SESUAI RANCANGAN AWAL RPJMDhal 34**

Batasidari
GABUNGAN
BANGUNG KUDAYATI S.Pd
Purabaya
NIP. 1971121199031011


KATA PENGANTAR

Penyusunan perubahan Rencana Strategis (Renstra) Organisasi Perangkat Daerah (OPD) dilakukan dalam rangka menindaklanjuti Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah dan Peraturan Daerah Kabupaten Jember Nomor 3 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah.

Penyusunan dan penetapannya perubahan Renstra OPD tetap berpedoman pada aturan yang sama dengan penyusunan Renstra OPD dalam kaitannya dengan perubahan yang dilakukan juga kepada RPJMD yaitu sebagaimana diatur dalam UU No. 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN) merupakan bagian dari proses penyusunan dan penetapan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, bahwa Kepala Organisasi Perangkat Daerah (OPD) menyiapkan rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Sukorambi Kabupaten Jember tahun 2016 – 2021 yang berisikan Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran, Strategi, dan kebijakan termasuk juga Rencana Program dan Kegiatan, Indikator Kinerja kelompok Sasaran dan Pendanaan Indikatif. Renstra ini disusun dengan Peraturan Menteri dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Perencanaan Pembangunan Daerah. Renstra ini pada dasarnya merupakan penjabaran dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Jember Tahun 2016 – 2021 di bidang Administrasi Pemerintahan Umum. Aapun tujuannya adalah sebagai arahan, Pedoman, acuan atau rujukan yang harus dijabarkan dan dilaksanakan oleh seluruh pejabat Struktural, Fungsional, dan seluruh Organisasi Kemasyarakatan di lingkungan Kecamatan Sukorambi.

Sukorambi, Juni 2017

CAMAT SUKORAMBI

A circular official stamp of Kecamatan Sukorambi, Kabupaten Jember. The text inside the stamp includes 'KEMERIN', 'Kecamatan Sukorambi', 'Kabupaten Jember', and 'Jember'. A signature is written over the stamp.
BAMBANG RUDIANTO S.Sos

Pembina

NIP. 196711211990031010

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Penyusunan perubahan Rencana Strategis (Renstra) Organisasi Perangkat Daerah (OPD) dilakukan dalam rangka menindaklanjuti Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah dan Peraturan Daerah Kabupaten Jember Nomor 3 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah.

Penyusunan dan penetapannya perubahan Renstra OPD tentang berpedoman pada aturan yang sama dengan penyusunan Renstra OPD dalam kaitannya dengan Perubahan yang dilakukan juga kepada RPJMD yaitu sebagaimana diatur dalam UU No. Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN) merupakan bagian dari proses penyusunan dan penetapan Rencana Pembangunan Jangka Menengah daerah, bahwa Kepala Organisasi Perangkat Daerah (OPD) menyiapkan rancangan Renstra OPD sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya dengan Berangkat dari pemikiran diatas, perencanaan pembangunan, baik dilihat dari sisi proses manajemen maupun sebagai sebuah kebijakan, adalah merupakan salah satu instrumen pembangunan yang sangat penting karena didalamnya terkandung formulasi visi, misi, tujuan dan sasaran serta berbagai cara yang dipilih untuk mencapai tujuan dan sasaran dimaksud. Dengan kata lain, melalui perencanaan pembangunan yang baik diharapkan juga diikuti dengan pelaksanaan pembangunan yang lebih baik. Dengan demikian dapat memberikan manfaat serta dampak yang jauh lebih besar pula.

Sehubungan dengan hal tersebut, sebagai unsur pelaksana Pemerintah Kabupaten Jember di wilayah Kecamatan Sukorambi mengemban tugas dan tanggung jawab agar proses perencanaan pembangunan di Kecamatan Sukorambi, Kabupaten Jember dapat berjalan dengan baik, tersusun secara sistematis, sinergis dan komprehensif sehingga sepenuhnya mengarah kepada pencapaian visi dan misi Kecamatan Sukorambi, sebagaimana diharapkan semua pihak. Untuk merealisasikan strategi pencapaian visi dan misi daerah tadi, secara fungsional Kecamatan Sukorambi dituntut untuk mampu menterjemahkannya kedalam berbagai bentuk kebijakan, program dan kegiatan pembangunan daerah, baik dalam bentuk

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) yang berlaku selama lima tahun maupun Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) yang berlaku satu tahunan. Dokumen-dokumen perencanaan inilah yang kemudian mengilhami penyusunan Rencana Strategis dan Rencana Kerja Tahunan Kecamatan Sukorambi Kabupaten Jember.

1.2. Landasan Hukum

Rencana Strategis (Renstra) Kantor Kecamatan Sukorambi Kabupaten Jember disusun atas dasar:

2.1 Landasan Konstitusional :

- a. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
- b. Peraturan Pemerintah Nomor 40 Tahun 2006 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Pembangunan;
- c. Peraturan Pemerintah Nomor 08 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian Dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
- d. Peraturan Daerah Kabupaten Jember No. 3 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah.
- e. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 08 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian Dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
- f. Surat Edaran Mendagri Nomor : 050 / 795 / JJ / tanggal 4 Maret 2016 tentang Penyusunan RPJMD dan RKPD Tahun 2017;
- g. Peraturan Daerah Kabupaten Jember Nomor 15 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Jember;
- h. Peraturan Bupati Jember Nomor 74 Tahun 2008 tentang Uraian Tugas dan Fungsi Kecamatan di Kabupaten Jember;

- i. Petunjuk Bupati Jember tanggal 15 Maret 2016 pada acara pemaparan Rancangan Awal RPJMD Kabupaten Jember Tahun 2016 – 2021.
- j. Peraturan Daerah Kabupaten Jember No. 3 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah.
- k. Peraturan Daerah Kabupaten Jember Nomor Tahun 2017 tentang Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Jember Tahun 2016 – 2021.
- l. Peraturan Daerah Nomor 1 Tahun 2016 tentang RPJMD Kabupaten Jember tahun 2016 - 2021

2.2 **Landasan Operasional** : Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 Tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 Tentang Tahapan, Tatacara, Penyusunan, Pengendalian, Dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah.

1.3. Maksud dan Tujuan

Maksud penyusunan Renstra Kecamatan Sukorambi adalah memberikan arah penyelenggaraan pemerintahan dan pelaksanaan kegiatan pembangunan yang akan dilaksanakan oleh Kecamatan Sukorambi. Adapun tujuannya adalah untuk mewujudkan keadaan yang diinginkan dalam waktu 5 (lima) tahun ke depan, dalam rangka kelanjutan pembangunan jangka panjang, sehingga secara bertahap dapat mewujudkan cita-cita (visi) yang telah ditetapkan.

Selanjutnya Renstra-SKPD ini menjadi pedoman dalam penyusunan Rencana Pembangunan Tahunan Satuan Kerja Perangkat Daerah yang dikenal dengan sebutan Rencana Kerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (Renja-SKPD), yaitu dokumen perencanaan SKPD untuk periode 1 (satu) tahun.

1.4. Sistematika Penulisan

Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Sukorambi Kabupaten Jember disusun dengan sistematika sebagai berikut :

- BAB I PENDAHULUAN, berisi latar belakang penyusunan Renstra Kecamatan Sukorambi Kabupaten Jember, landasan hukum, maksud dan tujuan, serta sistematika penulisan.
- BAB II GAMBARAN PELAYANAN KECAMATAN berisi Tugas, Fungsi, dan Struktur Kecamatan Sukorambi, sumber daya kecamatan, kinerja pelayanan kecamatan, dan tantangan dan peluang yang telah di hasilkan dan disinkronkan dalam RPJMD Kabupaten yang telah di tetapkan.
- BAB III ISU-ISU STRATEGIS BERDASARKAN TUGAS DAN FUNGSI, berisi identifikasi permasalahan, telaah visi, misi dan program Bupati dan Wabup, telaah rencana tata ruang wilayah dan kajian lingkungan hidup strategis.
- BAB IV VISI, MISI, TUJUAN, DAN SASARAN, STRATEGI DAN KEBIJAKAN, berisi visi dan misi Kecamatan Sukorambi tujuan dan sasaran jangka menengah kecamatan, serta strategi dan kebijakan.
- BAB V RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN, INDIKATOR KINERJA, KELOMPOK SASARAN, DAN PENDANAAN INDIKATIF, berisi program dan kegiatan, indikator kinerja, kelompok sasaran, yang merupakan kewenangan Kecamatan Sukorambi Kabupaten Jember.
- BAB VI INDIKATOR KINERJA SKPD YANG MENGACU PADA TUJUAN DAN SASARAN RPJM

BAB II

GAMBARAN PELAYANAN KECAMATAN

1. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi Kecamatan

Sesuai dengan Peraturan Bupati Jember Nomor 61 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta tata Kerja Kecamatan di Kecamatan di Kabupaten Jember, tugas, fungsi dan struktur organisasi di Kecamatan Sukorambi . tersusun sebagai berikut:

1.1. Tugas

- a. Kecamatan merupakan perangkat daerah kabupaten ;
- b. Camat adalah pemimpin dan koordinator penyelenggara Pemerintah diwilayah kerja Kecamatan yang dalam pelaksanaan tugasnya memperoleh pelimpahan kewenangan dari Bupati untuk menangani sebagian urusan otonomi Daerah dan menyelenggarakan tugas Pemerintahan Umum.

1.2. Fungsi

Kecamatan mempunyai fungsi meningkatkan koordinasi penyelenggara Pemerintah, Pelayan Publik dan Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan.

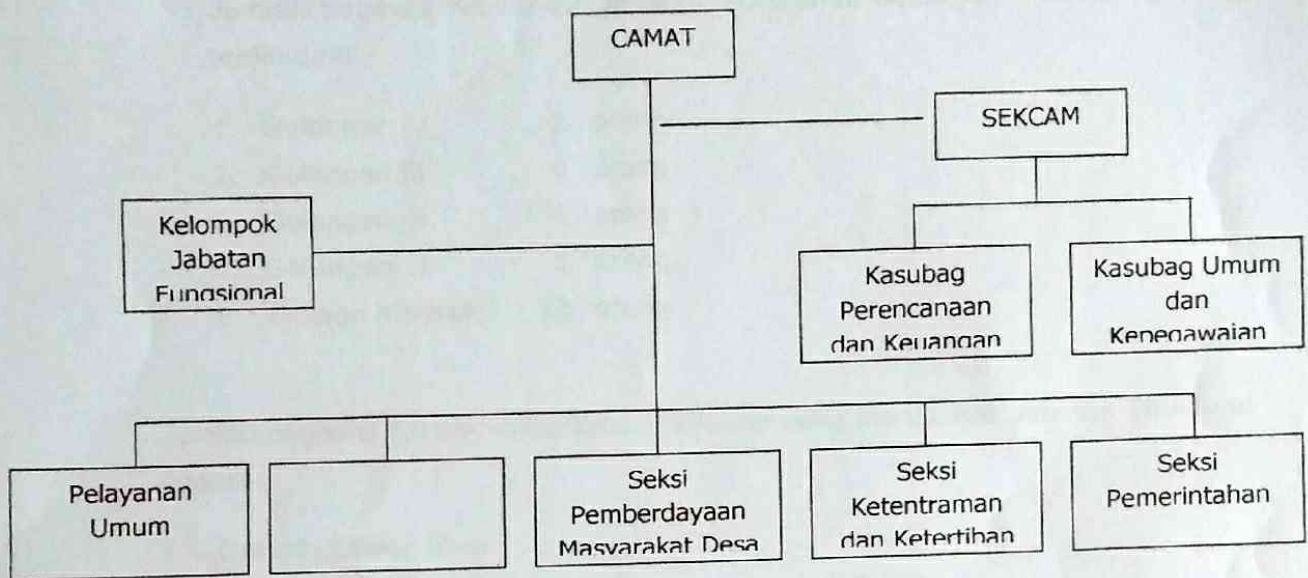
1.3. Struktur Organisasi

Susunan organisasi Kecamatan Sukorambi mengacu pada peraturan Bupati Jember Nomor 61 Tahun 2016 tentang kedudukan, Susunan Organisasi dan Fungsi serta tata Kerja Kecamatan di Kabupaten jember terdiri dari :

- a. Camat :
- b. Sekretaris Kecamatan :
 - 1) Sub Bagian Umum dan Kepegawaian ;
 - 2) Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan;
- c. Seksi Pemerintahan;
- e. Seksi Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kesejahteraan Sosial;

- f. Seksi Pelayanan umum;
- g. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum;

Sedangkan gambaran tentang bagan susunan organisasi Kecamatan Sukorambi adalah sebagai berikut :



Bagan Organisasi Kecamatan

(Berdasarkan Peraturan Bupati Jember No. 61 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta tata Kerja Kecamatan Sukorambi di Kabupaten Jember)

2. Sumber Daya Kecamatan

2.1 Sumber Daya Manusia

Susunan Kepegawaian dan Kelengkapannya

1. Susunan Kepegawaian ;

Jumlah pegawai Kantor Kecamatan Sukorambi sebanyak : 30 orang yang terdiri dari:

1. Golongan IV : 2 orang
2. Golongan III : 8 orang
3. Golongan II : 5 orang
4. Golongan I : 2 orang
5. Tenaga Kontrak : 12 orang

Jumlah pegawai Kantor Kecamatan Jombang yang menduduki Jabatan Struktural adalah :

1. Camat (Eselon III-a) : 1 orang
2. Sekertaris Camat (Eselon III-b) : 1 orang
3. Kepala Seksi (Eselon IV-a) : 3 orang
4. Kepala Subbagian (IV-b) : 2 orang

Komposisi Pegawai Berdasarkan Kualifikasi Pendidikan

No	Tingkat Pendidikan	Laki-laki	Perempuan	Total
1.	Strata 2	1	1	2
2.	Strata 1	4	-	4
3.	Sarjana Muda/D3	-	1	1
4.	SLTA	5	1	6
5.	SLTP	3	1	4
6.	SD	-	-	-
Jumlah		13	4	17

2.1. Sumber Daya Alam

2.1.1. Kondisi dan Potensi Geografis

Wilayah Kecamatan Sukorambi merupakan salah satu Kecamatan yang berada di Wilayah Kabupaten Jember yang diresmikan pada tanggal 2 Mei 1991. Kondisi umum wilayah Kecamatan Sukorambi berada di sebelah barat daya dari Wilayah Kabupaten Jember tepatnya berjarak 5 Km dari pusat Kota Jember. Kecamatan Sukorambi terdiri dari 5 desa yang meliputi 16 Dusun, 78 RW, 257 RT, dan 5 Desa tersebut antara lain :

- ✓ Desa Sukorambi
- ✓ Desa Dukuhmencek
- ✓ Desa Jubung
- ✓ Desa Karangpring
- ✓ Desa Klungkung

Data Kependudukan

No	Desa	Jumlah Penduduk			Rasio Jenis Kelamin
		L	P	L+P	
1	Jubung	2.879	3.046	5.925	94,52
2	Dukuhmencek	3.919	4.001	7.920	97,95
3	Sukorambi	5.496	5.619	11.115	97,81
4	Karangpring	4.126	4.422	8.548	93,31
5	Klungkung	2.579	2.772	5.351	93,04
	JUMLAH	18.999	19.860	38.859	95.66

✓ Sumber Kecamatan Dalam Angka

Ketinggian ,luas wilayah dan jarak Kantor Desa ke Kecamatan

DESA	KETINGGIAN (m)	LUAS (km2)	JARAK KANTOR DESA KE KANTOR KECAMATAN (km)
1. Jubung	87	3,72	5,0
2. Dukuhmencek	132	4,22	3,0
3. Sukorambi	135	5,94	0,5
4. Karangpring	600	14,11	6,5
5. Klungkung	300	12,53	12,0
JUMLAH		19.860	

Banyaknya Keluarga Pra Sejahtera dan Sejahtera Menurut Desa Tahun 2014

DESA	PRA SEJAHTERA		KS I	KS II	KS III	KS III+	JUMLAH
	ALASAN EKONOMI	BUKAN EKONOMI					
1. Jubung		346	401	229	471	43	1.490
2. Dukuhmencek		500	327	872	652	69	2.420
3. Sukorambi		1.286	1.136	932	399	107	3.860
4. Karangpring		1.284	641	392	404	192	2.913
5. Klungkung		805	335	645	163	12	1.960
Tahun 2014		4.221	2.840	3.070	2.089	423	12.643
Tahun 2013		4.175	2.810	3.039	2.067	413	12.504

Sumber : Kantor Desa Kecamatan sukorambi

Jumlah Rumah Tangga dan Penduduk Miskin Menurut Desa, Hasil PPLS'08 Kabupaten Jember

DESA	RUMAH TANGGA MISKIN	PENDUDUK MISKIN
1. Jubung	384	977
2. Dukuh Mencek	559	1.018
3. Sukorambi	1.464	5.178
4. Karangpring	981	2.720
5. Klungkung	635	1.449
JUMLAH	4.023	11.342

Target Realisasi Penerimaan Pajak Bumi dan Bangunan Menurut Desa

DESA	TARGET	REALISASI
1.Jubung	140.304.684	114.298.120
2.Dukuh Mencek	188.475.654	82.362.409
3.Sukorambi	189.953.238	60.777.908
4.Karangpring	69.965.897	33.831.558
5.Klungkung	81.354.478	65.373.685
Tahun 2014	670.053.951	356.643.680
Tahun 2013	403.498.110	376.494.837

Sumber : Dinas Pendapatan Daerah (Dispenda) Kecamatan Sukorambi

Banyaknya Jumlah Rumah Tangga Menurut Desa dan Mata Pencaharian Utama

DESA	PER TANI AN	INDUS TRI / KERA JINAN	KONST RUKSI	PERDAG ANGAN	ANGK UTAN	LAINN YA	JUM LAH
1.Jubung	847	167	99	60	74	-	1.247
2.DukuhMencek	1.556	101	-	260	-	-	1.917
3.Sukorambi	1.373	-	203	478	-	-	2.054
4.Karangpring	809	7	27	67	25	1.197	2.132
5.Klungkung	627	18	11	-	14	-	670
Tahun 2014	5212	293	340	865	113	1197	8020
Tahun 2013	5212	293	340	865	113	1197	8020

Sumber : Kantor Desa Kecamatan Sukorambi

2.2.1. Susunan Kepegawaian SKPD

Faktor-faktor keberhasilan Kecamatan Sukorambi dalam menjalankan pemerintahan dan memberikan pelayanan kepada masyarakat yang menjadi sasaran dan tujuan, yang akan dicapai dalam 5 (lima) tahun ke depan adalah merupakan penjabaran dari misi-misi yang telah ditetapkan, untuk memberikan arah dan tolak ukur yang jelas dari tujuan-tujuan yang telah dirumuskan.

Untuk itu keberadaan sumber daya manusia aparatur memiliki peran yang cukup dominan dalam pencapaian tujuan pemerintahan kecamatan secara efektif dan efisien yang harus didukung dengan keberadaan pegawai yang cukup memadai baik dari segi kuantitas maupun kualitas. Disamping itu harus didukung pula dengan suasana kerja yang kondusif, melalui hubungan kerja yang dibangun secara kekeluargaan dan demokratis sehingga RENSTRA Kecamatan Sukorambi Tahun 2016 – 2021 dapat bermanfaat dalam mengembangkan kreativitas individual maupun kelompok (team work).

Dalam menjalankan tugas-tugas pemerintahan serta pemberian pelayanan pada masyarakat, Kecamatan Sukorambi didukung oleh 29 (dua puluh sembilan) orang pegawai sebagai mana digambarkan dalam tabel berikut ;

SARANA DAN PRASARANA KANTOR KECAMATAN SUKORAMBI

No.	Jenis	Jumlah	Keterangan
1	Sarana		
	- Meja Kerja	20 unit	
	- Kursi Kerja	25 unit	
	- Kursi Tamu	1 set	
	- Lemari	9 unit	
	- Feling Kabinet	9 unit	
	- Meja Rapat	7 unit	
	- Podium	1 unit	
	- Komputer	8 unit	
2	Prasarana		
	- Gedung Kantor	1 lokal	
	- Pendopo Kecamatan	1 lokal	
	- Musholla	1 lokal	
	- Tempat Parkir	-	
	- Kamar Mandi	1 lokal	
3	- Mobil Toyota Avanza	1 unit	
	- Mobil Mitsubishi	1 unit	
	- Kendaraan Roda Dua	1 unit	

Tabel 4

Susunan Kepegawaian Kecamatan Sukorambi

Tingkat Jabatan	Jumlah
Eselon III A	1
Eselon III B	1
Eselon IV A	2
Eselon IV B	3
Sekretaris Desa	
Staff	10
Jumlah	17

Sumber Data : Sekretariat Kecamatan

2. Kinerja Pelayanan Kecamatan

Sesuai dengan Peraturan Bupati Jember Nomor 61 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta tata Kerja Kecamatan di Kabupaten Jember. Kecamatan Sukorambi yang mempunyai tugas-tugas dalam membantu Bupati dalam penyelenggaraan pemerintahan. Utamanya memberikan pelayanan kepada masyarakat, sesuai dengan perencanaan program dan kegiatan. Adapun bentuk pelayanan yang merupakan kegiatan untuk mencapai tujuan visi dan misi kecamatan adalah sebagai berikut :

- a. Penyelenggaraan administrasi pemerintahan, pembangunan dan pemberdayaan masyarakat;
- b. Penyusunan Rencana Program dan Kegiatan Kecamatan;
- c. Pengumpulan dan pengolahan data pemerintahan dan kependudukan;

- d. Pengkoordinasian dengan instansi terkait di bidang administrasi umum, perlengkapan, kepegawaian, dan keuangan;
- e. Membina, mengkoordinasikan dan memantau kegiatan di desa yang ada di wilayah Kecamatan Sukorambi;
- f. Penyiapan bahan pengkoordinasian, pengawasan, dan pengendalian kegiatan di bidang pemerintahan dan kependudukan di Kecamatan;
- g. Perumusan program pembinaan perekonomian masyarakat dan lingkungan hidup;
- h. Penyelenggaraan, pembinaan, dan pengawasan ketentraman dan ketertiban serta perlindungan masyarakat;
- i. Pelayanan informasi pembangunan dan pemberian perizinan/ rekomendasi.

3. Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan Kecamatan Tantangan :

Bidang Adimistrasi : Sumber Daya Aparatur yang masih minim, serta sarana prasarana yang sangat terbatas

Bidang Pemerintahan : Kesadaran masyarakat akan arti pentingnya dokumen Kependudukan yang sangat kurang,

Bidang Pembangunan : Perencanaan yang bersifat klasik tersusun dari bawah masih banyak kendala terbenturnya polemik politik serta masih bersifat keinginan bukan bersifat kebutuhan yang cenderung menjadi kendala dalam perencanaan - perencanaan dari desa.

Bidang Perekonomian : akibat potensi desa dan dan sumber daya manusia yang terbatas mengakibatkan Pertumbuhan ekonomi yang relatif rendah.

Peluang :

1. Tersedia anggaran yang cukup di Kabupaten, untuk Bimbingan Teknis dan Pelatihan Bagi Aparatur untuk meningkatkan Profesionalisme dalam pelayanan serta menggalakkan sosialisasi kepada masyarakat
2. Merubah pemahaman masyarakat dengan mengedepankan kebutuhan dalam proses penyusunan perencanaan dari desa dengan memadukan program-program yang telah di rancang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Jember tahun 2016 - 2021.
3. Menampilkan kinerja OPD periode 5 (lima) tahun sebelumnya (2011 – 2015) ditambah tahun 2016 dan sesuai dengan dokumen Rencana awal Perubahan RPJMD atau dokumen lainnya yang resmi (JDA, LKPJ, dsb).

BAB III

ISU-ISU STRATEGIS BERDASAR TUGAS DAN FUNGSI

1. Identifikasi permasalahan

Tugas, Fungsi dan Struktur Kecamatan Sukorambi sebagaimana diatur dalam Peraturan Bupati Jember Nomor 74 Tahun 2008 tentang Uraian Tugas dan Fungsi Kecamatan Sukorambi Kabupaten Jember, Kecamatan Sukorambi yang mempunyai tugas – tugas dalam membantu Bupati dalam penyelenggaraan pemerintahan. Namun dalam pelaksanaan dari tugas dan fungsi tidak terlepas dari permasalahan – permasalahan, antara lain sebagai berikut :-

- Masih kurang optimal antara perencanaan dan pelaksanaan penganggaran bagi setiap seksi yang ada di kecamatan;
- Kinerja aparatur yang belum optimal, kurang inovatif dan kreatif;
- Belum meratanya tingkat kompetensi Sumber Daya Aparatur dalam mengemban mandat kewenangan organisasi yang sangat strategis;
- Sudah tidak memadainya beberapa sarana pendukung kantor dalam menunjang kelancaran fungsi organisasi;
- Penyampaian rencana tahunan seringkali mengalami keterlambatan.
- Pemberdayaan masyarakat yang kurang maksimal;
- Penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban belum optimal;

2. Telaah Visi, Misi dan Program Bupati dan Wabup

- a. Renstra Kementrian
- b. Renstra OPD Provinsi

Setiap Renstra harus berpedoman pada Visi dan Misi Kabupaten Jember, agar dalam pencapaian tujuan pembangunan terdapat sinkronisasi. Dalam hal ini visi dan misi Kecamatan Sukorambi sesuai dengan RPJMD Kabupaten Jember.

**JEMBER BERSATU (Bersinergi) MENUJU MASYARAKAT MAKMUR,
SEJAHTERA, BERKEADILAN DAN MANDIRI**

Pemahaman atas pernyataan visi tersebut mengandung makna terjalannya sinergi yang dinamis antara seluruh aparatur Kecamatan Sukorambi dengan seluruh satuan kerja pada Pemerintah Desa dalam merealisasikan seluruh peran dan fungsi secara terpadu.

Secara filosofi visi tersebut dapat dijelaskan melalui makna yang terkandung di dalamnya, yaitu :

1. **Jember Bersatu** : terkandung upaya rasa kebersamaan, sinergi, gotong royong dan peran Kecamatan Sukorambi dalam mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan yang baik dan profesional dalam menjalankan tugasnya selalu bekerja sesuai prosedur dan standar etik.
2. **Masyarakat Makmur dan Sejahtera** : adalah suatu kondisi penyelenggaraan pemerintahan yang memenuhi kriteria partisipatif, menjunjung tinggi supremasi hukum, transparan, akuntabel, tanggap terhadap kebutuhan masyarakat, berkeadilan, efisien dan efektif serta bervisi strategis. Serta adanya partisipasi masyarakat dalam proses pembangunan secara kreatif, inovatif dan konstruktif dalam tata kehidupan yang aman, tentram, rukun dan damai.
3. **Berkeadilan** : adalah suatu sifat dari aparatur yang dalam menjalankan tugasnya selalu bekerja sesuai prosedur, memiliki kemampuan yang berlandaskan ilmu dan kompetensi, selalu mengembangkan diri dalam bekerja sesuai dengan standar etik. Demi terwujudnya kesejahteraan yang merata bagi semua orang, bukan kesejahteraan orang seorang maupun sekelompok orang.
4. **Mandiri** : terkandung upaya Kecamatan Sukorambi dalam mewujudkan penyelenggaraan pemerintahan yang bermartabat dan berdedikasi, dalam rangka mewujudkan kemandirian dan keunggulan komparatif maupun keunggulan kompetitif.

Untuk mewujudkan Visi Kecamatan Sukorambi Kabupaten Jember di masa mendatang, ditetapkan misi, sebagai berikut :

MELAKSANAKAN REFORMASI BIROKRASI DAN

PELAYANAN PUBLIK

Misi yang ditetapkan mengacu kepada peran aparaturnya kecamatan yang bersifat koordinasi wilayah, administrasi dan regulasi.

Agar visi dan misi dapat dilaksanakan dengan baik maka harus diketahui apa yang menjadi kekuatan dan kelemahan organisasi dengan melalui analisa lingkungan, baik terhadap kondisi eksternal organisasi maupun kondisi internal organisasi.

Dengan melakukan analisa terhadap kondisi internal organisasi (berupa kekuatan dan kelemahan) serta kondisi eksternal organisasi (berupa peluang dan ancaman), maka akan dapat diidentifikasi beberapa aspek yang mungkin akan dapat mempengaruhi pencapaian visi dan misi organisasi Kecamatan Sukorambi Dalam mewujudkan kesejahteraan masyarakat melalui peningkatan pelayanan dalam penyelenggaraan pemerintahan yang baik dan bersih, dalam 2 tahun yang lalu sudah bekerjasama dengan **PNPM**, dalam proses penyusunan rencana kegiatan kedepan yang digali dari musyawarah tingkat desa dengan memerhatikan usulan prioritas serta melihat kebutuhan masyarakat yang sangat mendesak, penerapan yang cepat dan tepat dalam pelayanan pembuatan surat pengantar Keterangan Berkelakuan Baik, KTP, KK termasuk pembuatan rekomendasi Akte Kelahiran.

3. Telaah Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis

Melihat dari segi geografis Kecamatan Sukorambi yang terletak di wilayah Kabupaten Jember yang berada dibagian Timur dari Ibukota Kabupaten Jember dengan batas-batas :

- Utara : Kecamatan ARJASA/PATRANG
- Timur : Kecamatan KALIWATES
- Selatan : Kecamatan AJUNG
- Barat : Kecamatan RAMBIPUJI/PANTI

7. Perubahan paradigma system pemerintahan demokratis berdasarkan undang-undang Nomor 23 Tahun 2014, tentang Pemerintahan di daerah dan Undang-undang nomor 25 Tahun 2004 tentang perimbangan Keuangan Pusat dan daerah, dapat meningkatkan peran Kecamatan Sukorambi dalam perencanaan pembangunan dan mendorong peningkatan partisipasi masyarakat dalam proses perencanaan pembangunan daerah.
8. Terbukanya kesempatan untuk meningkatkan kualitas SDM melalui peningkatan pendidikan formal, pendidikan latihan dalam dan luar negeri bagi setiap pegawai;.
9. Mudahnya mengakses informasi yang lebih cepat, tepat, sehingga mudah dalam meningkatkan profesionalisme.
10. Perubahan yang terjadi dalam tatanan kehidupan sosial regional, nasional, maupun global serta saling mempengaruhi antara berbagai faktor di dalamnya yang merupakan dimensi yang harus diperhitungkan dalam perencanaan pembangunan daerah :
11. Semakin transparannya informasi melalui media elektronik menuntut peran Kecamatan Sukorambi harus lebih responsif terhadap dinamika pembangunan masyarakat.
12. Tumbuhnya daya saing sumber daya Kecamatan menuntut peningkatan sumber daya manusia melalui Real Time Pelayanan di Kecamatan Sukorambi dengan memanfaatkan potensi dan peluang serta mendongkrak Kabupaten Jember sebagai Pusat Kota wisata, industri dan Pelayanan Jasa Terpadu.
13. Menjamin tercapainya penggunaan sumber daya secara efisien, efektif, berkeadilan dan berkelanjutan

BAB IV

VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN, STRATEGI DAN KEBIJAKAN

4.1. VISI

Visi adalah pandangan jauh ke depan yang ingin mewujudkan, dan secara potensi untuk terwujud menuju kemana dan apa yang diwujudkan suatu Organisasi dimasa depan, Visi haruslah Visi bersama yang mampu menarik, menggerakkan anggota organisasinya untuk komitmen terhadap visi tersebut, dan harus konsisten dan tetap eksis, antisipatif, inisiatif serta produktif. Karena itu perumusan pernyataan visi perlu secara intensif dikomunikasikan kepada segenap anggota organisasi sehingga semuanya merasa memiliki visi tersebut. Adapun rumusan Visi dari Kecamatan Sukorambi adalah :

***“ TERWUJUDNYA PELAYANAN PRIMA KEPADA MASYARAKAT GUNA
MENUMBUHKAN PASRTISIPASI MASYARAKAT DALAM
PEMBANGUNAN “***

Visi tersebut mengandung makna adanya keinginan untuk mewujudkan pelayanan yang cepat, murah, profesional dan bertanggung jawab dengan maksud agar tercipta penghargaan dari masyarakat kepada pemerintah sehingga dapat menumbuhkan partisipasi masyarakat dalam pembangunan.

4.2. MISI

Misi merupakan pernyataan yang menetapkan tujuan instansi pemerintah dan sasaran yang ingin dicapai. Pernyataan misi membawa organisasi kepada suatu fokus. Misi menjelaskan mengapa organisasi itu ada, apa yang dilakukannya, dan bagaimana melakukannya. Misi adalah sesuatu yang dilaksanakan/diemban oleh instansi pemerintah, sebagai penjabaran visi yang ditetapkan. Dengan pernyataan misi diharapkan seluruh pegawai dan pihak yang berkepentingan dapat mengenal instnsi pemerintah dan mengetahui peran dan programnya serta hasil yang diperoleh dimasa mendatang.

Pernyataan Misi yang jelas, akan memberikan arahan jangka panjang dan stabilitas dalam manajemen dan kepemimpinan Kecamatan Sukorambi. Adapun Misi Kecamatan Sukorambi adalah sebagai berikut :

“ MELAKSANAKAN PEMBINAAN DAN PENDAMPINGAN APARATUR DESA SECARA BERKELANJUTAN DALAM RANGKA PENGUATAN KELEMBAGAAN DESA DAN KECAMATAN “

Dalam Analisis Lingkungan Internal di Kecamatan Sukorambi teridentifikasi kekuatan dan kelemahan sebagai berikut :

a. Analisi Lingkungan

Sebelum menginjak pada penetapan cara yang akan ditempuh guna tercapainya sasaran untuk mewujudkan tujuan yang telah ditetapkan, maka terlebih dahulu akan dilakukan analisis lingkungan, guna menilai faktor – faktor yang akan mempengaruhi keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Adapun faktor – faktor yang dimaksud adalah sebagai berikut :

a. Lingkungan Eksternal

1 Peluang

- Keberadaan UU No. 17/2003 tentang keuangan Negara dan UU No. 25/2004 tentang system Perencanaan Pembangunan Nasional.
- Pelibatan masyarakat dalam proses perumusan kebijakan publik.
- Penciptaan kebijakan yang kondusif.
- Pembuatan kebijakan dalam rangka penataan dan pengembangan pertanian dan sektor informal lainnya.
- Keinginan masyarakat akan terciptanya pemerintahan yang baik.

2 Ancaman

- Munculnya potensi ketidakpuasan yang mengarah kepada tindakan anarkis (sebagai potensi konflik yang tinggi).
- Tinggi dan maraknya PKL degradasi terhadap eksistensi lingkungan, pertanian dan sektor informal lainnya.
- Inkonsistensi antara perencanaan dan pelaksanaan penganggaran.

b. Lingkungan Internal

1. Kekuatan

- Struktur Organisasi dan Tata Kerja Kecamatan Sukorambi
- SDM secara kuantitatif sangat memadai
- Terjadinya sarana dan prasarana kantor dalam mendukung tugas pokok dan fungsi dalam Pelayanan Masyarakat
- Adanya ketersediaan dana yang senantiasa mendukung tugas pokok dan fungsi Kecamatan Sukorambi

2. Kelemahan

- Kinerja aparatur yang belum optimal, kurang inovatif dan kreatif.
- Belum meratanya tinggik kepotensi SDM dalam mengemban mandat kewenangan organisasi yang sangat strategis.
- Sudah tidak memadainya beberapa sarana pendukung kantor dalam menunjang kelancaran fungsi organisasi.
- Penyampaian rencana tahunan seringkali mengalami keterlambatan.

Berdasarkan pada analisa lingkungan internal dan eksternal yang telah dilakukan, maka dapat ditetapkan faktor – faktor kunci keberhasilan sebagai berikut :

1. Adanya dukungan SDM yang memiliki keinginan untuk senantiasa meningkatkan wawasan dan pengetahuannya dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi Kecamatan Sukorambi.
2. Tersedianya sarana dan prasarana yang memadai.
3. Adanya standar manajemen pemerintahan dan pelayanan masyarakat yang baik.
4. Tersedianya prosedur dan metode kerja yang mendukung pencapaian visi dan misi organisasi.

A. Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Kecamatan Sukorambi

Tujuan (goal) adalah sebagai penjabaran dari misi dan merupakan hasil akhir yang akan dicapai dalam kurun waktu 5 (lima) tahun ke depan. Sedangkan sasaran (objective) yang merupakan penjabaran dari tujuan, adalah kondisi yang ingin dicapai dalam kurun waktu lebih pendek dari tujuan yaitu biasanya satu tahun.

Adapun tujuan yang ditetapkan pada Kecamatan Sukorambi Kabupaten Jember dapat diuraikan sebagai berikut :

1. TUJUAN dan SASARAN MENENGAH KECAMATAN SUKORAMBI

Tujuan adalah penjabaran / implementasi dari pernyataan Misi yang berisi tentang sesuatu (apa) yang akan dicapai atau dihasilkan pada jangka waktu 1 (satu) samapi 5 (lima) tahun.

Kecamatan Sukorambi menetapkan tujuan sebagai penjabaran Misi yang akan dicapai sebagai berikut :

- Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik (*Good govermant*), dan bersih (*clean govermant*) serta profesionalitas pelayanan publik dalam rangka mewujudkan " **JEMBER KUAT DAN BERSIH** ".

Sasaran adalah penjabbaran dari tujuan secara terukur yaitu sesuatu yang dicapai/dihasilkan secara nyata oleh Instansi Pemerintah. Tujuan diatas diharapkan dapat dicapai melalui penjabaran dalam bentuk sasaran yang ditetapkan sebagai berikut :

- Meningkatnya kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemerintahan, khususnya pemerintahan kecmatan Sukorambi dan desa dalam upaya meningkatkan pelayanan publik.

Dengan Indikator sarasanya adalah Prosentase SKPD yang menjalankan pelayanan publik bernilai B Survey Indek Keputusan Masyarakat.

Tujuan merupakan suatu kondisi yang ingin dicapai dalam jangka waktu pendek. Sasaran merupakan Penjabaran dan tujuan yang ditetapkan, yang memiliki indikator kinerja sebagai alat ukur keberhasilan.

Untuk mencapai tujuan Kecamatan sukorambi ditetapkan sasaran sebagai berikut :

Tujuan ke-1 : MEMPERKUAT KELEMBAGAAN DESA / KELURAHAN DALAM RANGKA MENINGKATKAN KETERLIBATAN DAN KESEJAHTERAAN MASYARAKAT DESA DALAM RAGKA MEWUJUDKAN JEMBER KUAT DAN BERSIH

Fasilitas merupakan tindakan Kecamatan Sukorambi yang dilakukan untuk mempermudah/memperlancar pelaksanaan program-program kegiatan pemerintah kabupaten, dengan sasaran sebagai berikut :

- a. Terwujudnya peran kecamatan dalam memfasilitasi kegiatan di bidang Pemerintah dengan baik dan lancar;
- b. Terwujudnya peran Kecamatan dalam memfasilitasi kegiatan di bidang Perekonomian dengan baik dan lancar;
- c. Terwujudnya peran Kecamatan dalam memfasilitasi kegiatan di bidang kesejahteraan Rakyat dengan baik dan lancar;
- d. Terwujudnya peran Kecamatan dalam memfasilitasi kegiatan di bidang Pembangunan dengan baik dan lancar.

Tujuan ke-2 : MENINGKATNYA KUALITAS PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN KECAMATAN

Penyelenggaraan Pemerintahan Kecamatan berkualitas merupakan kondisi penyelenggaraan pemerintahan yang memenuhi kriteria partisipatif, menjunjung ting supremasi hukum, transparan, akuntabel, tanggap terhadap kebutuhan masyarakat, berkeadilan, efisien dan efektif serta bervisi strategis. Sasaran dari tujuan di atas adalah sebagai berikut:

- a. Meningkatnya kualitas perencanaan, pelaporan dan pengelolaan keuangan;
- b. Meningkatnya kualitas pelayanan perijinan dan leges;
- c. Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana kantor kecamatan;
- d. Meningkatnya kualitas SDM aparatur Kecamatan.

Tujuan ke-3 : MENINGKATNYA KUALITAS PELAYANAN KEPADA MASYARAKAT DAN PEMERINTAHAN DESA.

Kualitas pelayanan kepada masyarakat yang berorientasi pada ketepatan dan kecepatan waktu penyelesaian pelayanan dokumen kependudukan. Sedangkan pelayanan kepada Pemerintahan Desa mencakup pembinaan dan memacu Pemerintahan desa dalam penyusunan dokumen-dokumen dan pelaporan serta peningkatan koordinasi dan sinkronisasi penyelenggaraan pemerintahan. Untuk mencapai tujuan di atas, sasaran-sasarannya adalah:

- a. Meningkatkan kualitas keamanan dan ketertiban di wilayah kecamatan;
- b. Meningkatkan kualitas pembinaan kepada pemerintah desa;
- c. Meningkatkan kualitas layanan rehabilitasi Penyandang masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS).

C. Strategi dan kebijakan

1. Strategi

Strategi adalah langkah-langkah yang berisi program-program indikatif untuk mewujudkan Visi dan Misi Kecamatan Sukorambi.

Strategi yang digunakan oleh Kecamatan Sukorambi adalah :

- a. Meningkatkan kualitas pelayanan kepada masyarakat;
- b. Peningkatan efektifitas dan efisiensi pelayanan kepada masyarakat;
- c. Peningkatan profesionalisme dan produktifitas aparatur;
- d. Pengembangan sarana dan prasarana pelayanan;
- e. Penataan ruang pelayanan yang nyaman;
- f. Peningkatan Komitmen dan Motivasi Aparatur;
- g. Pengembangan karier pegawai;
- h. Perbaikan kualitas pendapatan pegawai;
- i. Mengkoordinasikan dana stimulan/perangsang untuk UKM dan UMKM;
- j. Pengalokasian dana untuk organisasi kemasyarakatan;
- k. Meningkatkan dukungan bagi peningkatan kapasitas/kinerja pelayanan publik.

2. KEBIJAKAN

Kebijakan adalah arah/tindakan cara yang ditempuh untuk mencapai tujuan.

Kebijakan yang digunakan oleh Kecamatan Sukorambi adalah :

- a. Membuat Standart Operating prosedur pelayanan kepada masyarakat lebih transparan dan akuntabel;
- b. Mensosialisasikan prosedur pelayanan kepada masyarakat;
- c. Memberikan motivasi kepada aparatur Kecamatan;
- d. Memprioritaskan anggaran untuk perbaikan dan pengembangan sarana dan prasarana pelayanan;
- e. Melakukan penataan ruang pelayanan;

- f. Mengusulkan aparatur Kecamatan untuk mengikuti diklat-diklat teknis maupun struktural;
- g. Memberikan reward dan punishment/hukuman kepada pegawai dalam rangka mewujudkan disiplin;
- h. Mengkoordinasikan dana stimulan untuk pembangunan;
- i. Mengalokasikan dana untuk organisasi kemasyarakatan;
- j. Peningkatan dukungan bagi peningkatan kapasitas/kinerja pelayanan publik.

Program dan Kegiatan Kecamatan Bizaranda

No	Program	Kegiatan	Tahun					
			2010	2011	2012	2013	2014	2015
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10

BAB V
PROGRAM, KEGIATAN DAN INDIKATOR KINERJA

5.1 PROGRAM, KEGIATAN DAN INDIKATOR KINERJA KECAMATAN SUKORAMBI

Dalam rangka sinkronisasi antara Formulasi Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Strategi dan Kebijakan yang dimiliki Kecamatan Sukorambi dengan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Jember, maka Program dan Kegiatan yang akan dilaksanakan selama 5 tahun kedepan periode 2016 – 2021 serta ditambah satu tahun masa transisi (tahun 2021) adalah; Untuk tahun 2016 Agenda program dan kegiatan yang dilaksanakan lebih sebagai Sinkronisasi dengan program dan kegiatan yang telah didukung oleh sumber pendanaan Anggaran Pendapatan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Jember tahun anggaran 2016 yang dalam penyusunannya telah berpedoman pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Jember. Adapun program dan kegiatan Kecamatan Sukorambi, adalah sebagai berikut :

Program dan Kegiatan Kecamatan Sukorambi

No	Program	Kegiatan	Target					
			2016	2017	2018	2019	2020	2021
1.	Program Opelayanan administrasi Perkantoran	- Penyediaan Tenaga Pendukung Kelancaran Operasional Kantor	√	√	√	√	√	√
		- Penunang Administrasi dan operasional Rutin Kantor	√	√	√	√	√	√
2.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	- Pembagunan Gedung Kantor	√					
		- Pemeliharaan Rutin Rumah Dinas	√	√	√	√	√	√
		- Pemeliharaan	√	√	√	√	√	√

		Gedung Kantor						
		- Pemeliharaan Kendaraan Dinas	√	√	√	√	√	√
3.	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	- Pengadaan Pakaian Dinas	√	√	√	√	√	√
		- Penyelenggaraan Peringatan Hari - Hari Besar / Khusus	√	√	√	√	√	√
		- Pengadaan Pakaian Olahraga	√	√	√	√	√	√
4.	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja	- Penyusunan Lakip	√	√	√	√	√	√
5.	Program Pembangunan Jalan dan Jembatan	- Peningkatan Jalan	√					√
6.	Program Penguatan Kelembagaan Pengarusutamaan Gender dan Anak	- Penguatan Kelembagaan Gender dan Anak	√	√	√	√	√	√
7.	Program Pembinaan Desa	- Penyusunan Pedoman Keuangan Desa	√					
		- Pembinaan Administrasi		√				

		Bagi Perangkat Desa						
8.	Program Pemberdayaan masyarakat Untuk Menjaga Ketertiban dan Keamanan	-Pembentukan satuan Keamanan Lingkungan di Masyarakat	√	√	√	√	√	√
9.	Program Perencanaan Pembangunan Daerah	- Pengembangan Parisipasi Masyarakat	√	√	√	√	√	√
10.	Program Kelengkapan Fasilitas kantor	- Pemenuhan Kelengkapan dan fasilitas perkantoran	√	√	√	√	√	√
11.	Program Penataan Administrasi Kependudukan	- Pelayanan KTP, KK, Akta Kelahiran dan PATEN pada Masyarakat	√	√	√	√	√	√

5.2 PROGRAM, KEGIATAN LINTAS SKPD

Menampilkan capaian kinerja kegiatan 2015 dan 2016 serta target kinerja kegiatan tahun 2017 – 2021 yang sesuai dengan indikator kegiatan yang telah ditetapkan.

Menampilkan kondisi target kinerja pada tahun akhir (dapat merupakan hasil penjumlahan atau dapat berupa kondisi akhir sesuai jenis indikator yang telah ditetapkan)

Menampilkan kondisi target pendanaan pada tahun akhir (merupakan hasil penjumlahan)

Untuk Kecamatan Sukorambi dalam renstra 2016-2021 tidak terdapat program lintas SKPD.

5.3 PROGRAM KEGIATAN LINTAS KEWILAYAHAN

Untuk Kecamatan Sukorambi Kabupaten Jember dalam tahun anggaran 2016 – 2021 program lintas Kewilayahan adalah tidak ada.

5.4 PAGU INDIKATIF DAN INDIKASI SUMBER PENDANAAN

Untuk pagu indikatif dan indikasi sumber pendanaan bencana strategis Kecamatan Sukorambi dapat dilihat dari Matriks lampiran Renstra Kecamatan Sukorambi Kabupaten Jember 2016 – 2021.

MATRIK TARGET INDIKATOR KINERJA PROGRAM DAN KEGIATAN KECAMATAN SUKORAMBI TAHUN 2017

NO	Prioritas	Sasaran	Indikator Kinerja	Pagu Indikatif	PENANGGUNG JAWAB
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Karyawan dan Karyawati di Kecamatan	Persentase Pelayanan administrasi	Rp. 245.725.000	Kasi Pelayanan Umum
2	Program peningkatan sarana dan Prasarana Aparatur	Karyawan dan Karyawati di Kecamatan	Jumlah sarana dan Prasarana Aparatur	Rp. 245.300.000	Kasi Pemerintahan
3	Program peningkatan Disiplin Aparatur	Karyawan dan Karyawati di Kecamatan	Persentase Disiplin aparatur	Rp. 72.808.000	Kasi Pemerintahan
4	Program Perencanaan Pembangunan	BPD. LPM dan aparatur Desa	Indeks Aspirasi Masyarakat	Rp. 5.050.000	Kasi PMKS
5	Program Penguatan kelembagaan Pengarusutamaan	Pengurus PKK	Jumlah Pemberdayaan bagi Kaum	Rp. 30.000.000	Kasi PMKS

	Gender dan Anak		Perempuan		
6	Program Penataan Administrasi Kependudukan	Terlaksananya Pelaksanaan E-KTP, KK dan Akta kelahiran.	Persentase Administrasi Kependudukan yang Akurat	Rp. 10.000.000	Kasi Pelayanan Umum
7	Program pemberdayaan Masyarakat untuk menjaga Ketertiban dan Keamanan	Satuan Keamanan di Wilayah Kecamatan	Indeks Kepedulian Masyarakat terhadap Keamanan Lingkungan	Rp. 114.600.000	Kasi Trantib
8	Program peningkatan Kapasitas kelembagaan Pemerintah Daerah dan Pelayanan Publik	Instansi Lintas Sektoral	Jumlah Kehadiran rapat koordinasi Tingkat Sektoral	Rp. 12.450.000	Kasi Pemerintahan

BAB VI

INDIKATOR KINERJA YANG MENGACU PADA TUJUAN DAN SASARAN RPJMD

6.1. INDIKATOR KINERJA SKPD YANG MENGACU PADA TUJUAN DAN SASARAN RPJMD

Indikator kinerja merupakan alat atau media yang digunakan untuk mengukur tingkat keberhasilan suatu instansi dalam pencapaian tujuan dan sasarnya. Biasanya, indikator kinerja akan memberikan rambu atau sinyal mengenai apakah kegiatan atau sasaran yang diukurnya telah berhasil dilaksanakan atau dicapai sesuai dengan yang direncanakan. Indikator kinerja yang baik akan menghasilkan informasi kinerja yang memberikan indikasi yang lebih baik dan lebih menggambarkan mengenai kinerja organisasi. Selanjutnya akan didukung dengan suatu sistem pengumpulan dan pengolahan data kinerja yang memadai, maka kondisi ini akan dapat membimbing dan mengarahkan organisasi pada hasil pengukuran yang handal (Reliable) mengenai hasil apa saja yang diperoleh selama periode aktifitasnya. Penataan indikator kinerja Kecamatan Sukorambi untuk memberikan gambaran ukuran keberhasilan pencapaian Visi dan Misi Kecamatan sukorambi, yang secara khusus mengukur keberhasilan pembangunan dari sisi pelayanan publik, SDM, dan kegiatan kemasyarakatan lainnya. Prestasi Kecamatan sukorambi 5 (Lima) tahun kedepan dapat digambarkan dan ditetapkan secara kualitatif dan kuantitatif yang mencerminkan gambaran pencapaian indikator kinerja program (Outcomes/hasil) yang mencerminkan berfungsinya keluaran kegiatan jangka menengah dan indikator kegiatan (Output/keluaran).

Penetapan indikator kinerja atau ukuran kinerja yang akan digunakan untuk mengukur kinerja atau keberhasilan Kecamatan Sukorambi, harus ditetapkan secara cermat dengan memperhatikan kondisi riil saat ini serta memperhatikan berbagai pertimbangan yang mempengaruhi kinerja Kecamatan Sukorambi kedepan baik pengaruh dari luar (External) maupun dari dalam (Internal) Kecamatan Sukorambi itu sendiri. Oleh karena penetapan indikator kinerja merupakan syarat penting untuk mengukur keberhasilan pembangunan, maka dalam menetapkan rencana kinerja harus mengacu pada tujuan dan sasaran serta indikator kinerja yang termuat dalam rencana pembangunan jangka menengah daerah (RPJMD) kabupaten Jember tahun 2016 – 2021. Lebih jauh lagi, indikator kinerja yang tidak hanya digunakan

pada saat menyusun laporan penanggungjawaban. Indikator kinerja juga merupakan komponen yang sangat krusial pada saat merencanakan kinerja, berbagai peraturan perundang - undangan sudah mewajibkan instansi Pemerintah untuk menentukan indikator kinerja pada saat membuat perencanaan. Dengan adanya indikator kinerja, perencanaan sudah mempersiapkan alat ukur yang akan digunakan untuk menentukan apakah rencana yang ditetapkan telah dapat dicapai. Penetapan indikator kinerja pada saat merencanakan kinerja akan lebih meningkatkan kualitas perencanaan dengan menghindari penetapan – penetapan sasaran yang sulit untuk di ukur dan dibuktikan secara objektif keberhasilannya. Berdasarkan analisis dan evaluasi atas capaian kinerja tahun sebelumnya serta indikator kinerja kecamatan Sukorambi yang termuat dalam RPJMD maka secara rinci indikator kinerja untuk lima tahun kedepan dalam kurang waktu 2016 – 2021 sebagai komitmen dalam mendukung pencapaian tujuan dan sasaran sesuai RPJMD Kabupaten Jember 2016 - 2021.

INDIKATOR KINERJA KECAMATAN SUKORAMBI YANG MENGACU PADA TUJUAN DAN SASARAN RPJMD

No	Indikator	Kondisi kinerja Pada Awal Periode RPJMD	Target Capaian Setiap tahun							Kondisi Kinerja Pada Akhir Periode RPJMD
			Tahun 2015	Tahun 2016	Tahun 2017	Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Nilai survei kepuasan masyarakat (SKM) pada SKPD pelayanan publik, Kecamatan, Desa/Kelurahan - Nilai SKM Kecamatan Sukorambi	B	B	B	B	B	B	B	B	

INDIKASI RENCANA PROGRAM PRIORITAS DAN PROGRAM PEMBANGUNAN LAINNYA YANG DISERTAI KEBUTUHAN PENDANAAN TAHUN 2016-2021

SKPD : KECAMATAN SUKORAMBI

Kode Rek Program	Program Pembangunan	No	Indikator Kinerja Program(Outcome) dan Kegiatan (Output)	Data capaian pada tahun awal perencanaan 2015	TARGET PROGRAM DAN KERANGKA PENDANAAN												Kondisi Kinerja pada akhir periode RENSTRA (2021)	Penanggung Jawab
					2016		2017		2018		2019		2020		2021			
					Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp		
1.20.28.01	Program Pelayanan administrasi		Persentase kebutuhan sarana dan prasarana kantor dan Terlaksananya kegiatan Pelayanan yang efektif dan efisien	99%	245.725.000	100%	245.725.000	100%	245.725.000	100%	245.725.000	100%	245.725.000	100%	245.725.000	100%	1.474.350.000	Seksi Sekretariat
1.20.28.02	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana		Persentase kondisi bangunan gedung kantor, kendaraan dinas dan Kendaraan Operasional Kecamatan	99%	245.300.000	100%	245.300.000	100%	245.300.000	100%	245.300.000	100%	245.300.000	100%	245.300.000	100%	1.471.800.000	Seksi Pem
1.20.28.03	Aparatur Program Peningkatan		Tertib dan seragamnya pemakaian pakaian karyawan kecamatan, Pelatih dan Petugas Paskibra dan memperingati Upacara Bendera	99%	72.805.000	100%	72.805.000	100%	72.805.000	100%	72.805.000	100%	72.805.000	100%	72.805.000	100%	436.830.000	Seksi Trantib
1.20.28.15	disiplin Aparatur Program Pembangunan Jalan dan Lembangan		Persentase prasarana yang memadai di Kecamatan	100%	150.000.000	100%	150.000.000	100%	150.000.000	100%	150.000.000	100%	150.000.000	100%	150.000.000	100%	900.000.000	Seksi PMD
1.20.28.16	Program Penguatan kelembagaan Pengarusutamaan Gender dan Anak		Persentase aktifitas kegiatan PKK dalam Penguatan Kelembagaan Pengarusutamaan Gender dan Anak	100%	30.000.000	100%	30.000.000	100%	30.000.000	100%	30.000.000	100%	30.000.000	100%	30.000.000	100%	180.000.000	Seksi Kesos
1.20.28.19	Program Pemberdayaan masyarakat untuk menjaga ketertiban dan Keamanan		Terpenuhinya kebutuhan masyarakat dalam bidang keamanan dan ketertiban wilayah	100%	114.600.000	100%	114.600.000	100%	114.600.000	100%	114.600.000	100%	114.600.000	100%	114.600.000	100%	687.600.000	Seksi Trantib
1.20.28.29	Program Peningkatan kapasitas Kelembagaan Pemerintah daerah dan Pelayanan Publik		Persentase akomodasi program dan usulan serta evaluasi terhadap layanan publik bersama instansi lintas kabupaten	100%	12.400.000	100%	12.400.000	100%	12.400.000	100%	12.400.000	100%	12.400.000	100%	12.400.000	100%	74.400.000	Seksi Pem
1.20.28.21	Program Perencanaan Pembangunan Daerah		Persentase usulan program dan kegiatan masyarakat di wilayah Kecamatan Sukorambi	99%	5.050.000	100%	5.050.000	100%	5.050.000	100%	5.050.000	100%	5.050.000	100%	5.050.000	100%	30.300.000	Seksi PMD
1.20.28.15	Program Penataan Administrasi		Persentase masyarakat yang memiliki EKP	80%	10.000.000	90%	10.000.000	100%	10.000.000	100%	10.000.000	100%	10.000.000	100%	10.000.000	100%	60.000.000	Seksi Pelum