

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga tugas penyusunan Laporan Kinerja Kantor Kecamatan Ledokombo Tahun 2020 dapat kami selesaikan.

Laporan Kinerja Kantor Kecamatan Ledokombo disusun sesuai dengan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

Laporan Kinerja Kantor Kecamatan Ledokombo ini merupakan wujud pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian sasaran strategis Tahun Anggaran 2020. Laporan Kinerja Kantor Kecamatan Ledokombo berfungsi sebagai alat penilaian kinerja dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta dapat berfungsi sebagai instrument pengendali peningkatan kinerja unit kerja di Kantor Kecamatan Ledokombo. Kinerja Kantor Kecamatan Ledokombo diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Kantor Kecamatan Ledokombo Tahun 2020.

Akhir kata, kami sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan serta partisipasi dalam penyusunan Laporan Kinerja Kantor Kecamatan Ledokombo Tahun 2020.

Ledokombo, 10 Februari 2021

CAMAT LEDOKOMBO

  
**H. JONO WASINUDIN, S.Kep, M.Si**

Pembina

NIP. 19700402 199002 1 001

## DAFTAR ISI

	Hal :
KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI.....	ii
IKHTISAR EKSEKUTIF.....	iii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. LATAR BELAKANG .....	1
B. MAKSUD DAN TUJUAN .....	2
C. KEDUDUKAN, TUGAS DAN FUNGSI.....	2
BAB II. PERENCANAAN KINERJA.....	5
A. RENCANA STRATEGIS.....	5
B. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2020 .....	7
C. PERJANJIAN KINERJA .....	9
D. INDIKATOR KINERJA UTAMA ( IKU ) .....	10
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA. ....	12
A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI .....	12
3.1 PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2020 .....	13
3.2 PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TAHUN 2020 DENGAN TAHUN-TAHUN SEBELUMNYA .....	14
3.3 PERBANDINGAN REALISASI KINERJA S/D TAHUN 2020 DENGAN TARGET KINERJA PADA AKHIR PERIODE RENSTRA .....	15
3.4 PERBANDINGAN REALIASASASI KINERJA TAHUN 2020 DENGAN STANDAR NASIONAL .....	16.
3.5 ANALISA PENYEBAB KEBERHASILAN/KEGAGALAN, PENURUNAN / PENINGKATAN KINERJA DAN ALTERNATIF SOLUSI YANG TELAH DILAKUKAN	
B. REALISASI ANGGARAN .....	21

BAB IV PENUTUP .....	23
----------------------	----

LAMPIRAN

- Lampiran 1. **Matriks Rencana Strategis (RS) 2016-2021**
- Lampiran 2. **Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2020**
- Lampiran 3. **Perjanjian Kinerja Tahun 2020**
- Lampiran 4. **Lampiran SK IKU OPD**
- Lampiran 5. **Penghargaan yang diraih selama tahun 2020 (jika ada)**

## IKHTISAR EKSEKUTIF

Tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis adalah meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik ( good governance ) dan bersih ( clean government ) serta profesionalitas pelayanan public dalam rangka mewujudkan Ledokombo Aman dan Sejahtera dan sasarannya yaitu :

1. Meningkatnya kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemerintah daerah khususnya Pemerintahan Kecamatan dan desa/kelurahan dalam upaya meningkatkan pelayanan public
2. Mewujudkan sinergitas potensi dan peran serta masyarakat dalam pembangunan

Laporan Kinerja Kantor Kecamatan Ledokombo disusun berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja. Laporan Kinerja Kantor Kecamatan Ledokombo tahun 2020 merupakan laporan kinerja atas target kinerja yang tercantum dalam Dokumen Perubahan Rencana Strategis (Renstra) Kantor Kecamatan Ledokombo Tahun 2016-2021 dan dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Kantor Kecamatan Ledokombo Tahun 2020

Perubahan Renstra tersebut telah mengakomodir perubahan pada Tujuan dan Sasaran Strategis Kabupaten Jember berdasarkan Rekomendasi Tim SAKIP Kabupaten Jember untuk meringkas dan memilih sasaran yang sangat strategis berikut Indikator Kinerja Utamanya. Sehingga Renstra awal yang semula tidak memiliki indikator tujuan melakukan perubahan rumusan sasaran dan indikator sasaran. Perubahan tersebut tercantum dalam (Tabel 4.1 ) Tujuan, Sasaran Strategi dan Kebijakan Kantor Kecamatan Ledokombo

Tujuan yang merupakan kondisi yang diharapkan dapat diwujudkan dalam jangka waktu paling lambat dalam periode s.d tahun 2021, yang meliputi:

1. Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik ( good governance ) dan bersih ( clean government ) serta profesionalitas pelayanan public dalam rangka mewujudkan Ledokombo aman dan sejahtera.

Capaian Kinerja sasaran tahun 2020 yang merupakan capaian kinerja dari pengukuran IKU atau Indikator Kinerja Sasaran dari Renstra Kantor

Kecamatan Ledokombo tahun 2016 – 2021, dapat diuraikan sebagai berikut :

Sasaran 1 :Meningkatnya kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan Pemerintah Daerah khususnya pemerintahan Kecamatan dan Desa dalam upaya meningkatkan pelayanan public mendapat predikat nilai Cukup.

Sasaran 2 : Mewujudkan sinergitas potensi dan peran serta masyarakat dalam mewujudkan sinergitas potensi dan peran serta masyarakat dalam Pembangunan mendapat predikat nilai Baik.

Dari uraian capaian indicator dapat disimpulkan bahwa target dalam penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan pembangunan dan pelayanan kepada masyarakat oleh Kanor Kecamatan Ledokombo telah dilaksanakan dengan baik.

Untuk mendukung pencapaian kinerja tahun 2020 dilaksanakan berbagai Program dan Kegiatan dengan mengalokasikan dana dalam APBD Tahun Anggaran 2020 sebesar 98,08 % merupakan Belanja Langsung sebesar Rp. 343.275.500,- dan Belanja Tidak Langsung sebesar 96,93 % sebesar Rp. 1.071.696.950,,-

Sedangkan realisasi belanja langsung sampai dengan 31 Desember 2020 sebesar 343.275.500,- atau 98,08 % dari Pagu Anggaran Realisasi sampai dengan 31 Desember 2020 yang disampaikan di bawah ini merupakan data sementara dan belum diaudit oleh BPK.

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. LATAR BELAKANG

Terselenggaranya *Good Governance* merupakan persyaratan bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dalam mencapai tujuan serta cita-cita bangsa bernegara. Dalam rangka itu diperlukan pengembangan dan penerapan system pertanggungjawaban yang tepat, jelas, dan terukur sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme. Upaya pembangunan tersebut sejalan dengan TAP MPR RI. No. XI / MPR / 1998 tentang penyelenggara Negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi, dan nepotisme. Dalam Pasal 3 Undang-Undang Nomor 28 tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih Dan Bebas Dari Korupsi, Kolusi Dan Nepotisme disebutkan salah satu asas tertib penyelenggaraan negara adalah asas akuntabilitas yaitu asas yang menentukan bahwa setiap kegiatan dan hasil akhir dari kegiatan penyelenggaraan negara harus dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat dan rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi negara sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas yang berfungsi antara lain sebagai alat penilaian kinerja, wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Ledokombo dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta merupakan alat kendali dan alat pemacupeningkatan kinerja setiap unit di Lingkungan Kecamatan Ledokombo

Kinerja Kecamatan Ledokombo diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja Kecamatan Ledokombo tahun 2020

## **B. MAKSUD DAN TUJUAN**

Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Ledokombo dimaksudkan untuk menyampaikan capaian kinerja Kecamatan Ledokombo dalam satu tahun anggaran yang dikaitkan dengan proses pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan

Tujuan penyusunan Laporan kinerja Kecamatan Ledokombo adalah

- sebagai sarana pertanggungjawaban kinerja kepada seluruh stakeholder atas pelaksanaan tugas, fungsi dan wewenang pengelolaan sumber daya yang menjadi kewenangan Kecamatan Ledokombo
- sebagai bahan evaluasi akuntabilitas kinerja Kecamatan Ledokombo dalam rangka meningkatkan kinerja Kecamatan Ledokombo dan penyelenggaraan pelayanan publik yang lebih baik

## **C. KEDUDUKAN, TUGAS, FUNGSI DAN SUSUNAN ORGANISASI KECAMATAN LEDOKOMBO**

Kedudukan, tugas, fungsi dan susunan organisasi Kecamatan Ledokombo diatur dalam Peraturan Bupati Jember Nomor 15 tahun 2008 sebagai berikut :

- (1) Kecamatan merupakan unsur perangkat daerah sebagai pelaksana teknis kewilayahan yang mempunyai wilayah tertentu dalam rangka melaksanakan pelimpahan sebagian urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah dan urusan pemerintahan umum yang dilimpahkan Bupati.
- (2) Kantor Kecamatan Ledokombo dipimpin oleh Camat yang berkedudukan berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati
- (3) Camat mempunyai tugas :
  - menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
  - mengoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
  - mengoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;

- mengkoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati;
  - mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
  - mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah di Kecamatan;
  - membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan Desa dan / atau kelurahan;
  - melaksanakan penyelesaian permasalahan pelayanan pemerintahan di wilayah Kecamatan;
  - melaksanakan Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan; dan
  - melaksanakan tugas lain sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
- (4) Kantor Kecamatan Ledokombo dalam melaksanakan tugasnya mempunyai fungsi
- a. pembinaan wawasan kebangsaan dan ketahanan nasional serta pengembangan kehidupan demokrasi;
  - b. penanganan konflik social;
  - c. pengkoordinasian pelaksanaan tugas antar instansi pemerintah baik wilayah antar provinsi dan daerah;
  - d. pelaksanaan peran serta masyarakat dalam perencanaan
  - e. pembangunan di wilayah kecamatan;
  - f. pembinaan dan pengawasan serta pengevaluasian terhadap seluruh program kerja dan kegiatan di wilayah kecamatan;
  - g. pengkoordinasian dengan instansi terkait dalam rangka pelaksanaan tugas;
  - h. pemberian fasilitasi penyusunan produk hukum desa berupa peraturan desa dan peraturan kepala desa;
  - i. pemberian fasilitasi administrasi tata pemerintahan desa, pengelolaan keuangan desa, pendayagunaan asset desa;

- j. pemberian fasilitasi pelaksanaan tugas dan fungsi kepala Desa, perangkat desa, badan permusyawaratan desa, dan lembaga kemasyarakatan desa;
  - k. pemberian fasilitasi pemilihan kepala desa, merekomendasikan pengangkatan dan pemberhentian perangkat desa;
  - l. pemberian fasilitasi penetapan lokasi pembangunan kawasan pedesaan, serta penyusunan perencanaan pembangunan partisipatif
  - m. pemberian fasilitasi kerjasama antar desa dan kerja sama desa dengan pihak ketiga
  - n. pemberian fasilitasi penataan, pemanfaatan dan pendayagunaan ruang desa/kelurahan, penetapan dan penegasan data desa/kelurahan, serta penyusunan program dan pelaksanaan pemberdayaan masyarakat desa/kelurahan
  - o. pelaksanaan koordinasi dengan pendamping desa serta pelaksanaan pembangunan kawasan perdesaan di wilayah Kecamatan;
  - p. pelaksanaan sebagian kewenangan yang dilimpahkan oleh Bupati;
  - q. penyusunan laporan pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas;
  - r. pelaksanaan pengawasan dan koordinasi di bidang peningkatan kinerja dan disiplin pegawai; dan
  - s. pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Bupati.
- (5) Susunan organisasi Kecamatan Ledokombo terdiri dari :
- a. Camat
  - b. Sekretaris Camat
    - Subag Umum dan Kepegawaian
    - Subag Perencanaan dan Keuangan
  - c. Kepala Seksi Pemerintahan
  - d. Kepala Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial
  - e. Kepala Seksi Ketentraman dan Ketertiban
  - f. Kepala Seksi Pelayanan Umum

## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

#### **A. RENCANA STRATEGIS**

Perencanaan strategis disusun sebagai acuan dalam pengelolaan sumber daya. Perencanaan strategis instansi pemerintah memerlukan integrasi antara keahlian sumberdaya manusia dan sumberdaya lain agar mampu menjawab tuntutan perkembangan lingkungan strategis, nasional dan global. Diharapkan dengan adanya Perencanaan Strategis tersebut, pengelolaan sumber daya dapat dilakukan secara lebih terarah dan terkendali serta dapat mengakomodasi dan mengantisipasi perubahan lingkungan internal dan eksternal yang terjadi.

Rencana Strategis Kecamatan Ledokombo telah dituangkan dalam Dokumen Perubahan Rencana Strategis OPD Kabupaten Jember sesuai Peraturan Bupati Nomor ... Tahun 2020, tentang Perubahan Rencana Strategis OPD di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jember Tahun 2016-2021.

Masing-masing komponen Rencana Strategis tersebut dapat diuraikan sebagai berikut:

##### **1. Visi dan Misi Kabupaten Jember**

Kecamatan Ledokombo merupakan salah satu OPD di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jember yang mendukung pencapaian Visi Pembangunan Jember 2016-2021 yaitu: "Jember Bersatu Menuju Masyarakat Makmur, Sejahtera, Berkeadilan Dan Mandiri "

Yang diwujudkan melalui tiga misi, yaitu :

- 1) Melaksanakan Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik
- 2) Mewujudkan Pemenuhan Kebutuhan Dasar Masyarakat Yang Berkeadilan
- 3) Meningkatkan Pembangunan Ekonomi Kerakyaratan Yang Mandiri dan Berdaya Saing, Berbasis Agrobisnis/ Agroindustri, dan Industrialisasi Secara Berkelanjutan

## 2. Tujuan dan sasaran Kecamatan Ledokombo

3. Dalam rangka menunjang pencapaian sasaran Strategis Kabupaten yang Yaitu Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik (good governance), dan bersih ( clean government), serta profesionalitas pelayanan publik dalam rangka mewujudkan Ledokombo aman dan sejahtera
4. Tujuan yang dirumuskan sebagai kondisi jangka menengah yang akan dicapai yaitu :

Tujuan 1. Nilai SKM pada Perangkat Daerah pelayanan public Kecamatan/Desa

Dengan Sasaran: 1. Meningkatnya kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemerintah daerah khususnya pemerintahan kecamatan dan desa/kelurahan dalam upaya meningkatkan pelayanan publik

Dengan Sasaran: 2. Mewujudkan sinergitas potensi dan peran serta masyarakat dalam pembangunan

## 4. Strategi dan Kebijakan Untuk Mencapai Tujuan Dan Sasaran

Untuk dapat mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan Kecamatan Ledokombo menetapkan strategi, kebijakan dan program yang akan dilaksanakan sebagai berikut:

Tujuan 1, Sasaran 1

Strategi yang diambil adalah Meningkatkan dukungan bagi peningkatan kapasitas/kinerja pelayanan publik

Kebijakan yang diambil adalah Peningkatan dukungan bagi kapasitas/kinerja pelayanan publik

Tujuan 1, Sasaran 2

Strategi yang diambil adalah Meningkatkan koordinasi antar PD dan lembaga kemasyarakatan

Kebijakan yang diambil adalah peningkatan koordinasi antar PD dan lembaga kemasyarakatan

## **B. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2020**

Perencanaan kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategik, yang akan dilaksanakan oleh Kecamatan Ledokombo Kabupaten Jember melalui berbagai kegiatan di tahun 2020.

Dokumen rencana kinerja ini memuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai pada tahun 2020, indikator kinerja sasaran, dan target sasarnya, program, kegiatan serta kelompok indikator kinerja dan rencana capaiannya.

### **1. Sasaran dan Indikator Sasaran**

Ada 2 (dua) sasaran Kecamatan Ledokombo pada Tahun Anggaran 2020 yaitu :

1. Sasaran 1 : Meningkatnya kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemerintah daerah khususnya pemerintahan kecamatan dan desa/kelurahan dalam upaya meningkatkan pelayanan publik

Indikator Sasaran : Persentase Kecamatan yang menjalankan pelayanan public bernilai B Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)

2. Sasaran 2 : Mewujudkan sinergitas potensi dan peran serta masyarakat dalam pembangunan

Indikator Sasaran : Persentase peran serta masyarakat dalam pembangunan

### **2. Program dan Indikator Program**

Program-program utama yang dilaksanakan dalam rangka mewujudkan target sasaran Kecamatan Ledokombo Tahun 2020 sebanyak 4 ( empat ) program utama yaitu :

- a. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran

Indikator Program Persentase Pelayanan Administrasi Perkantoran

- b. Program peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur

Indikator Program Persentase peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur

- c. Program Koordinasi Pemerintahan, Pembangunan, dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan  
Indikator Program Persentase koordinasi pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan wilayah Kecamatan
- d. Program Penyelenggaraan Pelayanan Umum Kecamatan  
Indikator Program Persentase penyelenggaraan Pelayanan Umum Kecamatan

### 3. Kegiatan dan Indikator Kegiatan

Kegiatan adalah tindakan nyata dalam jangka waktu tahun 2020 yang dilaksanakan oleh Kecamatan Ledokombo Kabupaten Jember sesuai dengan program dan kebijakan yang telah ditetapkan. Kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan Kecamatan Ledokombo selama Tahun 2020 sebanyak 5 ( lima ) kegiatan yaitu :

- a. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran terdiri kegiatan ::
  - 1. Kegiatan : Penunjang Administrasi dan Operasional Rutin Kantor/Kedinasan
- b. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur terdiri kegiatan-kegiatan :
  - 1. Kegiatan : Pemeliharaan Rutin/Berkala Mobil Jabatan  
Indikator Keluaran Kegiatan :
  - 2. Kegiatan : Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional  
Indikator Keluaran Kegiatan :
- c. Program Koordinasi Pemerintahan, Pembangunan, dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan terdiri kegiatan-kegiatan :
  - 1. Kegiatan : Koordinasi Penyelenggaraan Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial  
Indikator Keluaran Kegiatan :
  - 2. Kegiatan : Koordinasi Penyelenggaraan Ketertiban dan Keamanan Umum

Indikator Keluaran Kegiatan :

d. Program Penyelenggaraan Pelayanan Umum Kecamatan terdiri kegiatan-kegiatan :

1. Kegiatan : Koordinasi Pelayanan Umum

Indikator Keluaran Kegiatan :

Matriks hubungan sasaran, Indikator Sasaran, Program, Indikator Program, Kegiatan dan Indikator Kegiatan pendukung pencapaian target sasaran, tertuang dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) sebagaimana terlampir.

### C. PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian kinerja berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Perjanjian kinerja menyajikan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang menggambarkan hasil-hasil yang utama dan kondisi yang seharusnya.

Pada lampiran Perjanjian Kinerja Kecamatan Ledokombo Tahun 2020 dicantumkan sasaran-sasaran strategis dinas, indikator kinerja, target kinerja, dan program-program utama yang dilaksanakan untuk mewujudkan sasaran serta anggaran yang disediakan.

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan public	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat ( SKM ) pada bidang pelayanan public	B
2.	Meningkatnya koordinasi di bidang pemerintahan, ketentraman dan ketertiban, pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan social di Wilayah Kecamatan Ledokombo	Persentase rekomendasi hasil koordinasi di bidang pemerintahan, ketentraman dan ketertiban pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan social yang ditindaklanjuti dalam satu tahun	100

#### D. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan ukuran keberhasilan yang menggambarkan kinerja utama OPD sesuai dengan tugas fungsi dan mandat (*core business*) yang diemban.

Berikut adalah Indikator Kinerja Utama Kecamatan Ledokombo yang ditetapkan berdasarkan Keputusan Camat Ledokombo Nomor 05 Tahun 2020;

Sasaran Strategis	IKU	Formulasi	Bidang Penanggung Jawab	Sumber Data
Meningkatnya kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemerintah daerah khususnya pemerintahan Kecamatan dan desa/kelurahan dalam upaya meningkatkan pelayanan publik	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat ( SKM ) pada bidang pelayanan publik	Hasil perhitungan Survei Kepuasan (SKM) pada bidang pelayanan publik	Pelayanan Umum	Dokumen SKM
Mewujudkan sinergitas potensi dan peran serta masyarakat dalam pembangunan	Prosentase rekomendasi hasil koordinasi di bidang pemerintahan, ketentraman dan ketertiban, pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan social yang ditindaklanjuti dalam satu tahun	Jumlah rekomendasi hasil koordinasi di bidang pemerintahan, ketentraman dan ketertiban, pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan social ditindaklanjuti dalam satu tahun  X 100%  Jumlah semua koordinasi dibidang pemerintahan, ketentraman dan ketertiban, pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan social	Semua bidang Seksi >Pemerintahan >Pemberdayaan Masyarakat dan Kesos >Ketertiban dan Keamanan	Laporan Hasil koordinasi dari semua seksi

		ditindaklanjuti dalam satu tahun		
	Prosentase desa yang sudah menyusun dokumen perencanaan, pembangunan, penganggaran dan pelaporan dengan benar dan tepat waktu	Jumlah desa yang sudah menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan dengan benar dan tepat waktu  X 100% Jumlah Desa	Kasi Pemeritahan	Laporan Desa

### BAB III

## AKUNTABILITAS KINERJA

### A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Pengukuran Kinerja dilakukan dengan cara membandingkan target setiap Indikator Kinerja Sasaran dengan realisasinya. Setelah dilakukan penghitungan akan diketahui selisih atau celah kinerja (*performance gap*). Selanjutnya berdasarkan selisih kinerja tersebut dilakukan evaluasi guna mendapatkan strategi yang tepat untuk peningkatan Kinerja dimasa yang akan datang (*performance improvement*).

Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna progres positif, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100$$

Sebaliknya bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna progres negative, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100$$

Pengukuran capaian sasaran bertujuan untuk mengetahui tingkat keberhasilan Kecamatan Ledokombo dalam merealisasikan target- target yang telah ditetapkan. Penilaian atas hasil pengukuran capaian sasaran menggunakan skala ordinal sebagai berikut :

No	CAPAIAN KINERJA	KETERANGAN
1.	Lebih dari 100 %	SANGAT BAIK
2.	76 % s/d 100 %	BAIK
2.	55 % s/d 75 %	CUKUP
3.	Kurang dari 55 %	KURANG

Adapun rincian pengukuran kinerja Kecamatan Ledokombo Tahun 2020 sebagai berikut:

Tabel 3.1  
Pengukuran Realisasi Kinerja Tahun 2020

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah khususnya pemerintahan Kecamatan dan desa/kelurahan dalam upaya meningkatkan pelayanan publik	Persentase Kecamatan yang menjalankan pelayanan public bernilai B Survey Kepuasan Masyarakat ( SKM )	85%	71,20%	71,20%
2	Mewujudkan sinergitas potensi dan peran serta masyarakat dalam pembangunan	Persentase peran serta masyarakat dalam pembangunan	80%	95,43%	95,43%

## B. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA

Pengukuran kinerja Kecamatan Ledokombo

tahun 2020 menggunakan metode yang diatur dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor : 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Pada Laporan Kinerja Kecamatan Ledokombo Tahun 2020, dilakukan evaluasi dan analisis capaian terhadap 3 (tiga) indikator kinerja dari 2..(dua) sasaran. Hasil pengukuran kinerja beserta evaluasi setiap tujuan dan sasaran disajikan sebagai berikut :

1. Tujuan 1 Sasaran 1 : Meningkatnya kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemerintah daerah khususnya pemerintahan kecamatan dan desa/kelurahan dalam upaya meningkatkan pelayanan publik

Tabel 3.2  
Perbandingan Realisasi Kinerja sasaran 1

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET	REALISASI	
				Th. 2018 (n-1)	Th. 2020 (n)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemerintah daerah khususnya pemerintahan Kecamatan dan desa/kelurahan dalam upaya meningkatkan pelayanan publik	Prosentase Kecamatan yang menjalankan pelayanan public bernilai B Survey Kepuasan Masyarakat	85 %	71,20%	71,20%

Sumber Data: . Renstra Perubahan Tahun 2016 - 2021

Tabel 3.3  
Perbandingan Realisasi Kinerja sasaran 2 Akhir Periode RENSTRA

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET AKHIR RENSTRA	REALISASI Th. 2020	TINGKAT KEMAJUAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2	Mewujudkan sinergitas potensi dan peran masyarakat serta dalam pembangunan	Prosentase peran serta masyarakat dalam pembangunan	80%	95,43%	4,00%

Sumber Data: Renstra Perubahan Tahun 2016 - 2021

Tabel 3.4  
Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Nasional

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	REALISASI Th. 2020	REALISASI NASIONAL	KET. (+/-)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemerintah daerah khususnya pemerintahan Kecamatan dan desa/kelurahan dalam upaya meningkatkan pelayanan publik	Prosentase Kecamatan yang menjalankan pelayanan public bernilai B Survey Kepuasan Masyarakat	71,20 %		-
2	Mewujudkan sinergitas potensi dan peran serta masyarakat dalam pembangunan	Prosentase peran serta masyarakat dalam pembangunan	95,43 %		

Sumber Data: \* data realisasi nasional tidak tersedia

Dari tabel diatas rata-rata capaian sasaran sebesar 74,61 %, sehingga pencapaian sasaran tersebut adalah **sangat berhasil/ berhasil kurang/cukup.**

Program dan kegiatan yang dilaksanakan guna mendukung tercapainya kinerja **sasaran 1** terdiri dari 1 (satu) program dan 1 (satu) kegiatan sebagai berikut :

1. Program Penyelenggaraan Pelayanan Umum Kecamatan

a. Koordinasi Pelayanan Umum

		Target	Realisasi
Input/ Masukan : Jumlah Dana	:	100 %	82,95 %
Output/Keluaran : Tersedianya Pelayanan Kep : Masyarakat yang lebih baik			
Keterangan Pelaksanaan Kegiatan : Honorarium PNS dan Non PNS, Belanja Barang dan Jasa, Belanja Makanan dan Minuman rapat, Belanja Pemeliharaan Peralatan dan Perlengkapan e-KTP			

2. Tujuan 1 Sasaran 2 : Mewujudkan sinergitas potensi dan peran serta masyarakat dalam pembangunan

Tabel 3.5  
Perbandingan Realisasi Kinerja sasaran 2

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET	REALISASI	
				Th. 2018	Th. 2020
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Mewujudkan sinergitas potensi dan peran serta Masyarakat dalam pembangunan	Prosentase peran serta masyarakat dalam pembangunan	80 %	100 %	95,43%

Sumber Data: Renstra Perubahan Tahun 2016 - 2021

Tabel 3.6  
Perbandingan Realisasi Kinerja s.d. Akhir Periode Renstra

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET AKHIR Renstra	REALISASI Th. 2020	TINGKAT KEMAJUAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemerintah daerah khususnya pemerintahan Kecamatan dan desa/kelurahan dalam upaya meningkatkan pelayanan publik	Prosentase Kecamatan yang menjalankan pelayanan public bernilai B Survey Kepuasan Masyarakat	85 %	71,20%	
2	Mewujudkan sinergitas potensi dan peran serta masyarakat dalam pembangunan	Prosentase peran serta masyarakat dalam pembangunan	80 %	95,43%	

*Sumber Data: Renstra Perubahan Tahun 2016 - 2021*

Tabel 3.7  
Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Nasional

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	REALISASI Th. 2020	REALISASI NASIONAL	KET. (+/-)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemerintah daerah khususnya pemerintahan Kecamatan dan desa/kelurahan dalam upaya meningkatkan pelayanan publik	Prosentase Kecamatan yang menjalankan pelayanan public bernilai B Survey Kepuasan Masyarakat	71,20%		
2	Mewujudkan sinergitas potensi dan peran serta masyarakat dalam pembangunan	Prosentase peran serta masyarakat dalam pembangunan	95,43%		

Sumber Data: Renstra Tahun 2016 - 2021

Dari tabel diatas rata-rata capaian sasaran sebesar 74.61 %, sehingga pencapaian sasaran tersebut adalah **sangat berhasil/ berhasil/ kurang/cukup**.

Program dan kegiatan yang dilaksanakan guna mendukung tercapainya kinerja **sasaran 2** terdiri dari 1 (satu) program dan 2 (dua) kegiatan sebagai berikut :

2. Program Koordinasi Pemerintahan, Pembangunan, dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan

- a. Kegiatan Koordinasi Penyelenggaraan Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial

	Target	Realisasi
Input/ Masukan : Jumlah Dana	: 100 %	100 %
Output/Keluaran : Terselenggaranya Penyelenggaraan Pemberdayaan Masyarakat yang lebih baik		
Keterangan Pelaksanaan Kegiatan : Honorarium PNS, Belanja Barang dan Jasa, Belanja Makanan dan Minuman rapat, Honor Narasumber		

- b. Kegiatan Koordinasi Penyelenggaraan Ketertiban dan Keamanan

	Target	Realisasi
Input/ Masukan : Jumlah Dana	: 100 %	71,67 %
Output/Keluaran : Tersedianya Pelaksanaan trantibum		
Keterangan Pelaksanaan Kegiatan : Honorarium PNS dan Non PNS, Belanja Barang dan Jasa, Belanja Makan dan Minuman.		

### C. AKUNTABILITAS KEUANGAN.

#### 1. Alokasi Anggaran OPD

Keseluruhan anggaran Kecamatan Ledokombo tahun 2020 adalah sebesar Rp 1.567.096 yang terdiri dari:

- |                           |                   |
|---------------------------|-------------------|
| a. Belanja Tidak Langsung | Rp. 1.105.651.826 |
| b. Belanja Langsung       | Rp. 400.000.000   |

Proporsi Anggaran pada tahun 2020, Belanja Langsung sebesar 36,17% dan Belanja Tidak Langsung sebesar 63,83%

## 2. Alokasi Anggaran Belanja langsung

Keseluruhan anggaran belanja langsung per program dan kegiatan pada Kecamatan Ledokombo tahun 2020 terdiri dari:

No	PROGRAM/ KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)	REALISASI (Rp)	CAPAIAN (%)
<b>I</b>	<b>Program Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>			
1.	Kegiatan Penunjang Administrasi dan Operasional Rutin	157.455.000	147.743.500	93,83
<b>II</b>	<b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>			
1.	Kegiatan Pemeliharaan Rutin/Berkala Mobil Jabatan	24.250.000	23.523.300	97,003
2	Kegiatan Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	9.500.000	9.322.600	98,13
<b>III</b>	<b>Program Koordinasi Pemerintahan, Pembangunan, dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan</b>			
1	Kegiatan Koordinasi Penyelenggaraan Pemberdayaan masyarakat dan Kesejahteraan Sosial	36.750.000	36.750.000	100
2	Kegiatan Koordinasi Penyelenggaraan Ketertiban dan Keamanan	137.795.000	98.770.000	71,67
<b>IV</b>	<b>Program Penyelenggaraan Pelayanan Umum Kecamatan</b>			
1	Koordinasi Pelayanan Umum	34.250.000	30.606.600	89,36

	<b>TOTAL</b>	400.000.000	346.716.000	86,67
--	--------------	-------------	-------------	-------

### 3. Alokasi Belanja Langsung Per Sasaran Pembangunan

Untuk mengetahui proporsi pengalokasian belanja pada program pendukung pencapaian sasaran disajikan dalam tabel Rencana Kinerja Tahunan (RKT) terlampir:

Berdasarkan tabel RKT 2020, dapat diuraikan proporsi alokasi anggaran belanja langsung sebagai berikut:

Untuk Sasaran Starategis I:

- a. Meningkatnya kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemerintah daerah khususnya pemerintahan Kecamatan dan desa/kelurahan dalam upaya meningkatkan pelayanan publik

Didukung oleh :

- Program Koordinasi Pelayanan Umum Dengan Anggaran Rp 34.250.000

Keseluruhan anggaran Program sejumlah Rp 400.000.000,- yang dialokasikan untuk sasaran I adalah sebesar 8,56% dari keseluruhan belanja langsung Kecamatan Ledokombo

Untuk Sasasaran Strategis II: Mewujudkan sinergitas potensi dan peran serta Masyarakat dalam pembangunan

Didukung oleh :

- Program Koordinasi Pemerintahan, Pembangunan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan Dengan Anggaran Rp 36.750.000,-

Keseluruhan anggaran Program sejumlah Rp 400.000.000,- yang dialokasikan untuk sasaran II adalah sebesar 9,18 % dari keseluruhan belanja langsung Kecamatan Ledokombo

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

Dalam tahun 2020 Kecamatan Ledokombo telah melaksanakan berbagai program dan kegiatan guna mencapai target-target sasaran yang ditetapkan. Penyelenggaraan pemerintahan /pembangunan Kabupaten Jember merupakan rangkaian kebijakan, program, kegiatan yang terencana, menyeluruh, dan berkesinambungan guna mewujudkan sasaran pembangunan sebagaimana dituangkan dalam Renstra Kecamatan Ledokombo tahun 2016-2021

Dari hasil evaluasi terhadap kinerja Kecamatan Ledokombo dapat disimpulkan bahwa sasaran-sasaran pada tiap-tiap tujuan yang ditetapkan pada Rencana Strategis (Renstra) dikategorikan Baik karena dari 2 (dua) indikator sasaran pencapaiannya sebanyak 1 (satu) indikator dalam kategori baik, dan 1 (satu) indikator dalam kategori cukup .

Sedangkan realisasi Penyerapan Anggaran sebesar Rp 1.414.,972450'00 (97,21.%) meliputi belanja tidak langsung sebesar Rp 1.071.696.950 (96,93%) dan Belanja langsung sebesar Rp. 343.275.500 (98,08%),

Demikian Laporan Kinerja Kecamatan Ledokombo yang menggambarkan capaian kinerja tiap-tiap tujuan dan sasaran pada tahun 2020 sebagai salah satu laporan pertanggungjawaban, bahan evaluasi dan penyusunan rencana kegiatan tahun 2020.

**Tabel 5.1**  
**RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN, INDIKATOR KINERJA, KELOMPOK SASARAN, DAN PENDANAAN INDIKATIF**  
**TAHUN 2016 -2021**

Tujuan : Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik (good governance), dan bersih (clear governance) serta profesionalitas pelayanan publik dalam rangka mewujudkan Jember Kuat dan Bersih  
 Sasaran : Meningkatnya kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemerintahan, khususnya pemerintahan kecamatan dan kelurahan dalam upaya meningkatkan pelayanan publik  
 Indikator Sasaran : Persentase Kecamatan yg menjalankan pelayanan publik bernilai B Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)  
 Kode Rekening : 1.20.1.20.19.01

(dalam ribuan)

No.	PROGRAM	Indikator Kinerja Program (outcome) Dan Kegiatan (output)	Data Capaian pd Tahun Awal Perencanaan 2015	TARGET KINERJA PROGRAM DAN KERANGKA PENDANAAN												Kondisi Kinerja pada Akhir periode Renstra SKPD		Unit Kerja SKPD Penanggung jawab	Lokasi
				2016		2017		2018		2019		2020		2021		Target	Rp.		
				Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.				
1	<b>Program Pelayanan Administrasi Perkantoran</b> Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	% Tingkat pemenuhan kebutuhan peralatan dan perlengkapan kantor	100%	70%	8.500	80%	9.500	85%	10.500	90%	11.500	95%	12.500	100%	13.500	100%	66.000	Kasi Kesos	Kec. Ldo
2	Penyediaan Peralatan dan Bahan Kebersihan	% Tingkat pemenuhan kebutuhan peralatan dan bahan kebersihan	100%	100%	3.500	100%	4.500	100%	5.500	100%	6.500	100%	7.500	100%	8.500	100%	36.000	Kasi Kesos	Kec. Ldo
3	Penunjang Administrasi dan Operasional Rutin Kantor/ Kedinasan	% Tingkat pemenuhan kebutuhan penunjang administrasi dan operasional rutin kantor/kedinasan	100%	100%	119.611	100%	121.611	100%	123.611	100%	125.611	100%	127.611	100%	129.611	100%	747.666	Kasi Kesos	Kec. Ldo

No.	PROGRAM	Indikator Kinerja Program (outcome) Dan Kegiatan (output)	Data Capaian pd Tahun Awal Perencanaan 2015	TARGET KINERJA PROGRAM DAN KERANGKA PENDANAAN												Kondisi Kinerja pada Akhir periode Renstra SKPD		Unit Kerja SKPD Penanggung jawab	Lokasi
				2016		2017		2018		2019		2020		2021		Target	Rp.		
				Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.				
4	Koordinasi pemenuhan kebutuhan data dan informasi	% Tingkat pemenuhan kebutuhan data dan informasi serta konsultasi	50%	55%	5.000	60%	6.000	70%	7.000	80%	8.000	90%	9.000	100%	10.000	100%	45.000	Kasi Pelum	Kec. Ldo
5.	Koordinasi pelaksanaan pengembangan pemberdayaan masyarakat, ekonomi dan kelembagaan desa serta kesejahteraan masyarakat	% Tingkat pemenuhan untuk mengkoordinasikan pelaksanaan pengembangan pemberdayaan masyarakat, ekonomi dan kelembagaan desa serta kesejahteraan masyarakat	50%	55%	5.000	60%	6.000	70%	7.000	80%	8.000	90%	9.000	100%	10.000	100%	45.000	Kasi Pelum	Kec. Ldo

Tujuan : Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik (good governance), dan bersih (clear governance) serta profesionalitas pelayanan publik dalam rangka mewujudkan Jember Kuat dan Bersih  
 Sasaran : Meningkatnya kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemerintahan, khususnya pemerintahan kecamatan dan kelurahan dalam upaya meningkatkan pelayanan publik  
 Indikator Sasaran : Persentase Kecamatan yg menjalankan pelayanan publik bernilai B Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)  
 Kode Rekening : 1.20.1.20.19.02

(dalam ribuan)

No.	PROGRAM	Indikator Kinerja Program (outcome) Dan Kegiatan (output)	Data Capaian pd Tahun Awal Perencanaan 2015	TARGET KINERJA PROGRAM DAN KERANGKA PENDANAAN												Kondisi Kinerja pada Akhir periode Renstra SKPD		Unit Kerja SKPD Penanggung jawab	Lokasi
				2016		2017		2018		2019		2020		2021		Target	Rp.		
				Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.				
1	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur Pengadaan Mebeler	% Tingkat pemenuhan kebutuhan mebeler yang lebih layak	70%	75%	7.500	80%	8.500	85%	9.500	90%	10.500	95%	11.500	100%	12.500	100%	60.000	Kasi Pelum	Kec. Ldo
2	Pemeliharaan Rutin/Berkala Mobil Jabatan	% Tingkat pemenuhan kebutuhan pemeliharaan rutin/berkala mobil jabatan sesuai standart	100%	100%	16.500	100%	17.500	100%	18.500	100%	19.500	100%	20.500	100%	21.500	100%	114.000	Kasi Trantib	Kec. Ldo
3	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	% Tingkat pemenuhan pemeliharaan rutin/berkala kendaraan operasional sesuai standart	100%	100%	5.000	100%	6.000	100%	7.000	100%	8.000	100%	9.000	100%	10.000	100%	45.000	Kasi Trantib	Kec. Ldo
4	Pemeliharaan Rutin / Berkala Alat Kantor, Alat Rumah Tangga, Komputer	% Tingkat pemenuhan pemeliharaan rutin/ berkala alat kantor, alat rumah tangga, komputer	100%	100%	3.750	100%	4.750	100%	5.750	100%	6.750	100%	7.750	100%	8.750	100%	37.500	Kasi Pem	Kec. Ldo
5	Rehabilitasi Gedung Kantor	Peningkatan tingkat pemenuhan kebutuhan rehabilitasi gedung kantor	1	1	160.000	1	160.000	1	160.000	-	-	-	1	160.000	6	640.000	Kasi PMD	Kec. Ldo	
6	Pavingisasi dan Pagar Kantor	Peningkatan tingkat pemenuhan kebutuhan pavingisasi dan pagar kantor	1	-	-	-	-	-	-	1	150.000	-	-	-	-	1	150.000	Kasi PMD	Kec. Ldo

Tujuan : Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik (good governance), dan bersih (clear governance) serta profesionalitas pelayanan publik dalam rangka mewujudkan Jember Kuat dan Bersih  
 Sasaran : Meningkatnya kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemerintahan, khususnya pemerintahan kecamatan dan kelurahan dalam upaya meningkatkan pelayanan publik  
 Indikator Sasaran : Persentase Kecamatan yg menjalankan pelayanan publik bernilai B Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)  
 Kode Rekening : 1.20.1.20.19.03

(dalam ribuan)

No.	PROGRAM	Indikator Kinerja Program (outcome) Dan Kegiatan (output)	Data Capaian pd Tahun Awal Perencanaan 2015	TARGET KINERJA PROGRAM DAN KERANGKA PENDANAAN												Kondisi Kinerja pada Akhir periode Renstra SKPD		Unit Kerja SKPD Penanggung jawab	Lokasi
				2016		2017		2018		2019		2020		2021					
				Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.		
1	<b>Program Peningkatan Disiplin Aparatur</b> Pengadaan Pakain Kerja Lapangan/Pakaian Korpri/Pakaian Olah Raga/ Pakaian khusus hari-hari tertentu	% Tingkat disiplin aparatur	100%	100%	7.500	100%	8.500	100%	9.500	100%	10.500	100%	11.500	100%	12.500	100%	60.000	Kasi Pem	Kec. Ldo
2	Penyelenggaraan Peringatan dan Upacara Hari-hari besar Nasional	%Terlaksananya penyelenggaraan Peringatan dan Upacara Hari-hari besar Nasional	100%	100%	7.125	100%	8.125	100%	9.125	100%	10.125	100%	11.125	100%	12.125	100%	57.750	Kasi Pem	Kec. Ldo

Tujuan : Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik (good governance), dan bersih (clear goverance) serta profesionalitas pelayanan publik dalam rangka mewujudkan Jember Kuat dan Bersih  
 Sasaran : Meningkatnya kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemerintahan, khususnya pemerintahan kecamatan dan kelurahan dalam upaya meningkatkan pelayanan publik  
 Indikator Sasaran : Persentase Kecamatan yg menjalankan pelayanan publik bernilai B Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)  
 Kode Rekening : 1.03.1.20.19.15.09

(dalam ribuan)

No.	PROGRAM	Indikator Kinerja Program (outcome) Dan Kegiatan (output)	Data Capaian pd Tahun Awal Perencanaan 2015	TARGET KINERJA PROGRAM DAN KERANGKA PENDANAAN												Kondisi Kinerja pada Akhir periode Renstra SKPD		Unit Kerja SKPD Penanggung jawab	Lokasi
				2016		2017		2018		2019		2020		2021		Target	Rp.		
				Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.				
1	<b>Program Pembangunan Jalan dan Jembatan Peningkatan Jalan</b>	Terwujudnya infrastruktur jalan perdesaan yang layak dan memadai	3 Titik	3 Titik	300.000	3 Titik	310.000	3 Titik	320.000	3 Titik	330.000	3 Titik	340.000	3 Titik	350.000	18 Titik	1.950.000	Kasi PMD	Kec. Ldo
2	Pembangunan Drainase Jalan	Tersedianya Paving dan Pagar Kantor	1 Titik	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150.000	-	-	1 Titik	150.000	Kasi PMD	Kec. Ldo

Tujuan : Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik (good goverance), dan bersih (clear goverance) serta profesionalitas pelayanan publik dalam rangka mewujudkan Jember Kuat dan Bersih  
 Sasaran : Meningkatnya kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemerintahan, khususnya pemerintahan kecamatan dan kelurahan dalam upaya meningkatkan pelayanan publik  
 Indikator Sasaran : Persentase Kecamatan yg menjalankan pelayanan publik bernilai B Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)  
 Kode Rekening : 1.10.1.20.19.15

(dalam ribuan)

No.	PROGRAM	Indikator Kinerja Program (outcome) Dan Kegiatan (output)	Data Capaian pd Tahun Awal Perencanaan 2015	TARGET KINERJA PROGRAM DAN KERANGKA PENDANAAN												Kondisi Kinerja pada Akhir periode Renstra SKPD		Unit Kerja SKPD Penanggung jawab	Lokasi
				2016		2017		2018		2019		2020		2021					
				Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.		
1	<b>Program Penataan Administrasi Kependudukan</b> Implementasi Sistem Administrasi Kependudukan (Membangun, Upditing, dan Pemeliharaan )	Meningkatnya prosentase jumlah pelayanan paten	85%	87%	100.000	89%	102.000	92%	104.000	94%	106.000	95%	107.000	97%	109.000	97%	628.000	Kasi Pelum	Kec. Ldo

Tujuan : Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik (good governance), dan bersih (clear governance) serta profesionalitas pelayanan publik dalam rangka mewujudkan Jember Kuat dan Bersih  
 Sasaran : Meningkatnya kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemerintahan, khususnya pemerintahan kecamatan dan kelurahan dalam upaya meningkatkan pelayanan publik  
 Indikator Sasaran : Persentase Kecamatan yg menjalankan pelayanan publik bernilai B Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)  
 Kode Rekening : 1.11.1.20.19.16

(dalam ribuan)

No.	PROGRAM	Indikator Kinerja Program (outcome) Dan Kegiatan (output)	Data Capaian pd Tahun Awal Perencanaan 2015	TARGET KINERJA PROGRAM DAN KERANGKA PENDANAAN												Kondisi Kinerja pada Akhir periode Renstra SKPD		Unit Kerja SKPD Penanggung jawab	Lokasi
				2016		2017		2018		2019		2020		2021					
				Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.		
1	<b>Program Penguatan Kelembagaan Pengarusutamaan Gender dan Anak</b> Penguatan Kelembagaan Pengarusutamaan Gender dan Anak	Meningkatnya prosentase kelembagaan pengarusutamaan gender dan anak yang terfasilitasi	100%	100%	30.000	100%	32.000	100%	34.000	100%	36.000	100%	38.000	100%	40.000	100%	210.000	Kasi PMD	Kec. Ldo

Tujuan : Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik (good governance), dan bersih (clear governance) serta profesionalitas pelayanan publik dalam rangka mewujudkan Jember Kuat dan Bersih  
 Sasaran : Meningkatnya kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemerintahan, khususnya pemerintahan kecamatan dan kelurahan dalam upaya meningkatkan pelayanan publik  
 Indikator Sasaran : Persentase Kecamatan yg menjalankan pelayanan publik bernilai B Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)  
 Kode Rekening : 1.19.1.20.19.01

(dalam ribuan)

No.	PROGRAM	Indikator Kinerja Program (outcome) Dan Kegiatan (output)	Data Capaian pd Tahun Awal Perencanaan 2015	TARGET KINERJA PROGRAM DAN KERANGKA PENDANAAN												Kondisi Kinerja pada Akhir periode Renstra SKPD		Unit Kerja SKPD Penanggung jawab	Lokasi
				2016		2017		2018		2019		2020		2021					
				Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.		
1	<b>Program Pemberdayaan Masyarakat untuk menjaga Ketertiban dan Keamanan</b> Pembentukan Satuan Keamanan Lingkungan di Masyarakat	Meningkatnya prosentase Keamanan Lingkungan di Masyarakat	100%	100%	90.792	100%	90.794	100%	90.796	100%	90.798	100%	90.800	100%	1.000.000	100%	1.474.752	Kasi Trantib	Kec. Ldo

Tujuan : Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik (good goverance), dan bersih (clear goverance) serta profesionalitas pelayanan publik dalam rangka mewujudkan Jember Kuat dan Bersih  
 Sasaran : Meningkatnya kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemerintahan, khususnya pemerintahan kecamatan dan kelurahan dalam upaya meningkatkan pelayanan publik  
 Indikator Sasaran : Persentase Kecamatan yg menjalankan pelayanan publik bernilai B Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)  
 Kode Rekening : 1.06.1.20.19.21.01

(dalam ribuan)

No.	PROGRAM	Indikator Kinerja Program (outcome) Dan Kegiatan (output)	Data Capaian pd Tahun Awal Perencanaan 2015	TARGET KINERJA PROGRAM DAN KERANGKA PENDANAAN												Kondisi Kinerja pada Akhir periode Renstra SKPD		Unit Kerja SKPD Penanggung jawab	Lokasi
				2016		2017		2018		2019		2020		2021		Target	Rp.		
				Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.	Target	Rp.				
1	<b>Program Perencanaan Pembangunan Daerah</b> Partisipasi masyarakat dalam perumusan program dan kebijakan layanan publik	Meningkatnya prosentasi partisipasi masyarakat dalam perumusan Program dan kebijakan layanan publik	85%	87%	5.750	89%	6.750	90%	7.750	92%	8.750	95%	9.750	97%	10.750	100%	49.500	Kasi PMD	Kec. Ldo



# PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER KECAMATAN LEDOKOMBO

JL. Stasiun Nomor 61 ☎ (0331) 591955 Ledokombo Jember 68196

## RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2020

Nama OPD/Unit Kerja : Kecamatan Ledokombo  
RPJMD

Misi	Tujuan RPJMD	Indikator Tujuan	Sasaran RPJMD	Indikator Sasaran
Melaksanakan Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik ( <i>Good Governance</i> ), Dan Bersih ( <i>Clean Government</i> ), Serta Profesionalitas Pelayanan Publik	1. Nilai SKM Pelayanan Publik	1. Meningkatnya kualitas pelayanan publik;	Nilai SKM
		2. Nilai SAKIP	2. Meningkatnya transparansi dan akuntabilitas Kinerja pemerintah daerah;	Nilai Evaluasi Sistem Akuntabiliti Kinerja Pemerintah (SAKIP)
		3. Nilai LPPD		Peringkat Evaluasi Laporan Penyelenggara

TUJUAN OPD		SASARAN OPD			PROGRAM			KEGIATAN			
Uraian	Indikator Tujuan	Uraian	Indikator Sasaran	Target	Uraian	Indikator Program	Target	Uraian	Indikator kegiatan (Output)	Target	Anggaran
Meningkatkan kualitas penyelenggaraan pemerintahan wilayah Kecamatan dalam pelayanan publik	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat	Meningkatkan kualitas pelayanan	Nilai survey kepuasan masyarakat	95%	Program Penyelenggaraan Pelayanan Umum Kecamatan	Prosentase Pelayanan yang diterbitkan sesuai dengan SP dan SOP	100%	Koordinasi Pelayanan Umum	Jumlah pelayanan administrasi kependudukan dan pelayanan umum yang di Proses	-KK 3.000 pelayanan - KTP 3.000 pelayanan - Akte lahir 2.000 pelayanan	34.250.000



	yang ditindakla njudi											
--	-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Jember, Januari 2020  
**CAMAT LEDOKOMBO,**



**H. JONO WASINUDIN, S.Kep, M.Si**

Pembina

NIP. 19700402 199002 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER  
**KECAMATAN LEDOKOMBO**

JL. STASIUN NO. 61 ☎ (0331) 591955 Kode Pos 68196

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : H. JONO WASINUDIN, S.Kep, M.Si

Jabatan : Camat Ledokombo Kabupaten Jember

Selanjutnya disebut pihak pertama.


Nama : dr. Hj. FAIDA, MMR.

Jabatan : Bupati Jember

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua  
BUPATI JEMBER,  
  
dr. Hj. FAIDA, MMR.

Jember, September 2020  
Pihak Pertama  
CAMAT LEDOKOMBO,  
  
H. JONO WASINUDIN, S.Kep, M.Si  
NIP. 19700402 199002 1 001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020  
KECAMATAN LEDOKOMBO KABUPATEN JEMBER**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemerintah daerah, dalam upaya meningkatkan pelayanan public.	Nilai SKM pelayanan public	SKM bernilai Baik (>80)

**Program**

1. Pelayanan Pelayanan Administrasi Perkantoran
2. Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
3. Koordinasi Pemerintahan, Pembangunan, dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan
4. Penyelenggaraan Pelayanan Umum Kecamatan

**Jumlah**

**Anggaran**

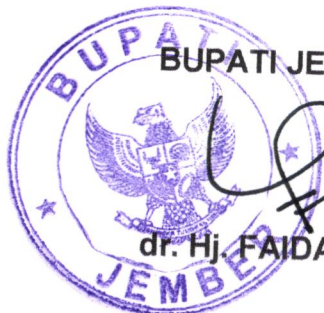

Rp.157.455.000  
Rp. 33.750.000  
Rp.174.545.000


**Keterangan**

PAPBD  
PAPBD  
PAPBD

Rp. 34.250.000  
**Rp.400.000.000**

PAPBD

  
**BUPATI JEMBER,**  
  
**dr. Hj. FAIDA, MMR.**

Jember, September 2020  
 Wakil Pertama  
**CAMAT LEDOKOMBO,**  
  
**H. JONO WASINUDIN, S.Kep, M.Si**  
 NIP. 19700402 199002 1 001



**PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER**  
**KECAMATAN LEDOKOMBO**  
JL. STASIUN NO. 61 ☎ (0331) 591955 JEMBER 68196

---

**KEPUTUSAN CAMAT LEDOKOMBO**  
**KABUPATEN JEMBER**

**Nomor : 065/09 /1.31/2020**

**TENTANG**  
**INDIKATOR KINERJA UTAMA KECAMATAN LEDOKOMBIO**  
**KABUPATEN JEMBER**

- Menimbang** : a. bahwa untuk melaksanakan ketentuan pasal 3 dan pasal 4 Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/9/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Ledokombo Kabupaten Jember dalam suatu Keputusan Camat Ledokombo
- Mengingat** : 1. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, sebagaimana telah diubah dengan Undang- Undang Nomor 9 Tahun 2015 ;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah ;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
5. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah, sebagaimana telah dua kali diubah terakhir dengan peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 ;
7. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 09/M.PAN/05/2007 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
8. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 20/M.PAN/11/2008 tentang Petunjuk Penyusunan Indikator Kinerja Utama ;

9. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

**MEMUTUSKAN :**

Menetapkan :

- KESATU** : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Ledokombo Kabupaten Jember
- KEDUA** : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Ledokombo Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU tersebut dalam lampiran;
- KETIGA** : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dan KEDUA bertujuan untuk :
- (1) Memberikan informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja organisasi
  - (2) Mengukur keberhasilan pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja organisasi
- KEEMPAT** : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Ledokombo Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dimanfaatkan untuk:
- a. Perencanaan Strategis Organisasi Perangkat Daerah
  - b. Perencanaan Tahunan Organisasi Perangkat Daerah
  - c. Penyusunan Dokumen Perjanjian Kinerja Organisasi Perangkat Daerah
  - d. Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah
  - e. Evaluasi Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah
- KELIMA** : Keputusan Camat Ledokombo ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan

Ditetapkan di : Ledokombo

Pada tanggal : 2 Januari 2020



**CAMAT LEDOKOMBO  
KABUPATEN JEMBER**

**H. JONO WASINUDIN, S.Kep.M.Si**

Pembina

NIP. 19700402 199002 1 001

**INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)**  
**Kecamatan Ledokombo Kabupaten Jember**

Instansi : Kecamatan Ledokombo

**Tugas:**

- a. menyelenggaraan urusan pemerintahan umum;
- b. mengoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- c. mengoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum;
- d. mengkoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati;
- e. mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
- f. mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah di Kecamatan;
- g. membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan Desa dan/atau kelurahan;
- h. melaksanakan penyelesaian permasalahan pelayanan pemerintahan di wilayah kecamatan;
- i. melaksanakan Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan; dan
- j. melaksanakan tugas lain sesuai dengan ketentuan peraturan perundang - undangan.

**Fungsi :**

- a. pembinaan wawasan kebangsaan dan ketahanan nasional  
serta pengembangan kehidupan demokrasi;
- b. penanganan konflik sosial;
- c. pengkoordinasian pelaksanaan tugas antar instansi pemerintah baik wilayah antar provinsi dan daerah;
- d. pelaksanaan peran serta masyarakat dalam perencanaan pembangunan di wilayah kecamatan;

- e. pembinaan dan pengawasan serta pengevaluasian terhadap seluruh program kerja dan kegiatan di wilayah kecamatan;
- f. pengkoordinasian dengan instansi terkait dalam rangka pelaksanaan tugas;
- g. pemberian fasilitasi penyusunan produk hukum desa berupa peraturan desa dan peraturan kepala desa;
- h. pemberian fasilitasi administrasi tata pemerintahan desa, pengelolaan keuangan desa, pendayagunaan aset desa;
- i. pemberian fasilitasi pelaksanaan tugas dan fungsi kepala desa, perangkat desa, badan permusyawaratan desa, dan lembaga kemasyarakatan desa;
- j. pemberian fasilitasi pemilihan kepala desa, merekomendasikan pengangkatan dan pemberhentian perangkat desa;
- k. pemberian fasilitasi penetapan lokasi pembangunan kawasan pedesaan, serta penyusunan perencanaan pembangunan partisipatif;
- l. pemberian fasilitasi kerjasama antar desa dan kerja sama desa dengan pihak ketiga;
- m. pemberian fasilitasi penataan, pemanfaatan dan pendayagunaan ruang desa/kelurahan, penetapan dan penegasan data desa/kelurahan, serta penyusunan program dan pelaksanaan pemberdayaan masyarakat desa/kelurahan;
- n. pelaksanaan koordinasi dengan pendamping desa serta pelaksanaan pembangunankawasan perdesaan di wilayah kecamatan;
- o. pelaksanaan sebagian kewenangan yang dilimpahkan oleh Bupati;
- p. penyusunan laporan pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas;
- q. pelaksanaan pengawasan dan koordinasi di bidang peningkatan kinerja dan disiplin pegawai; dan
- r. pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Bupati.

Tujuan : "Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik (good governance), dan bersih (clean government), serta profesionalitas pelayanan public dalam rangka mewujudkan Ledokombo aman dan sejahtera"

- Indikator Tujuan : 1. Meningkatnya kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemerintah khususnya pemerintah Kecamatan dan desa dalam upaya meningkatkan pelayanan public.
2. Mewujudkan sinergitas potensi dan peran serta masyarakat dalam pembangunan

**INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)  
KECAMATAN LEDOKOMBO KABUPATEN JEMBER**

NO	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN DAN PENJELASAN	BIDANG PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) pada bidang pelayanan publik	Hasil Perhitungan Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) pada bidang pelayanan publik	Pelayanan Umum	Dokumen SKM
2	Meningkatnya koordinasi di bidang pemerintahan, ketentraman dan ketertiban, pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial	Prosentase rekomendasi hasil koordinasi di bidang pemerintahan, ketentraman dan ketertiban, pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial yang ditindaklanjuti dalam satu tahun	<p>- Jumlah rekomendasi hasil koordinasi di bidang pemerintahan, ketentraman dan ketertiban, pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan social ditindaklanjuti dalam satu tahun</p> <p style="text-align: right;">X 100%</p> <p>- Jumlah semua koordinasi dibidang pemerintahan, ketentraman dan ketertiban, pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan social ditindaklanjuti dalam satu tahun</p>	Semua Bidang Seksi <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Pemerintahan</li> <li>➤ Pemberdayaan Masyarakat dan Kesos</li> <li>➤ Ketertiban dan Keamanan</li> </ul>	Laporan Hasil koordinasi dari semua seksi
		Prosentase Desa yang sudah menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan dengan	Jumlah Desa yang sudah menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan dengan benar dan tepat waktu	Kasi Pemerintahan	Laporan Desa

NO	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN DAN PENJELASAN	BIDANG PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
		benar dan tepat waktu	$\frac{\text{Jumlah Desa}}{\text{Jumlah Desa}} \times 100\%$		