



LAPORAN KINERJA
KECAMATAN PATRANG
KABUPATEN JEMBER

TAHUN 2019

TAHUN 2020

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahNya, sehingga tugas penyusunan Laporan Kinerja (LAKIP) Kecamatan Patrang Tahun 2019 dapat kami selesaikan.

Laporan Kinerja (LAKIP) Kecamatan Patrang disusun sesuai dengan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

Laporan Kinerja (LAKIP) Kecamatan Patrang ini merupakan wujud pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian sasaran strategis Tahun Anggaran 2019. Laporan Kinerja Kecamatan Patrang berfungsi sebagai alat penilaian kinerja dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta dapat berfungsi sebagai instrument pengendali peningkatan kinerja unit kerja di Kecamatan Patrang. Kinerja Kecamatan Patrang diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Patrang Tahun 2019.

Akhir kata, kami sampaikan terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan serta partisipasi dalam penyusunan Laporan Kinerja (LAKIP) Kecamatan Patrang Tahun 2019.

Januari, 2020

CAMAT PATRANG



Ir. MOH. ROFIQ SUGIARTO

Pembina Tk. I

NIP. 19680413 199303 1 005

DAFTAR ISI

	Hal :
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	ii
IKHTISAR EKSEKUTIF.....	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. MAKSUD DAN TUJUAN	2
C. KEDUDUKAN, TUGAS DAN FUNGSI.....	2
BAB II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	5
A. RENCANA STRATEGIS	5
B. RENCANA KINERJA TAHUNAN	7
C. PERJANJIAN KINERJA	9
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA.	11
A. PENGUKURAN PENCAPAIAN KINERJATAHUN 2018	11
B. EVALUASI dan ANALISIS CAPAIAN KINERJA.....	12
C. AKUNTABILITAS KEUANGAN	19
BAB IV. PENUTUP.	23
LAMPIRAN	
Lampiran 1. Matriks Rencana Strategis (RS) 2016-2021	
Lampiran 2. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2019	
Lampiran 3. Perjanjian Kinerja Tahun 2019	
Lampiran 4. Indikator Kinerja Utama (IKU)	

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Kecamatan Patrang disusun berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja. Laporan Kinerja Kecamatan Patrang Tahun 2019 merupakan laporan kinerja atas target kinerja yang tercantum dalam Dokumen Perubahan Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Patrang Tahun 2016-2021 dan dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Patrang Tahun 2019.

Perubahan Renstra tersebut telah mengakomodir perubahan pada Tujuan dan Sasaran Strategis Kabupaten Jember berdasarkan Rekomendasi Tim SAKIP Kabupaten Jember untuk meringkas dan memilih sasaran yang sangat strategis berikut Indikator Kinerja Utamanya. Sehingga Renstra awal yang semula tidak memiliki indikator tujuan melakukan perubahan rumusan sasaran dan indikator sasaran. Perubahan tersebut tercantum dalam (Tabel 4.1) Tujuan, Sasaran, Strategi dan Kebijakan Kecamatan Patrang.

Tujuan yang merupakan kondisi yang diharapkan dapat diwujudkan dalam jangka waktu paling lambat dalam periode s.d tahun 2021, yang meliputi:

1. Meningkatkan kualitas penyelenggaraan pemerintahan wilayah Kecamatan Patrang dalam pelayanan publik
2. Meningkatkan koordinasi pemerintahan dan penyelenggaraan pemerintahan wilayah Kecamatan Patrang.

Capaian Kinerja sasaran tahun 2019 yang merupakan capaian kinerja dari pengukuran IKU atau Indikator Kinerja Sasaran dari Renstra Kecamatan Patrang Tahun 2016-2021, dapat diuraikan sebagai berikut :

Sasaran 1 : Meningkatkan kualitas pelayanan mendapat predikat nilai **82,1%(Baik)**. Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil pengukuran 14 (empat belas) aspek sasaran, dengan capaian 4 (empat) aspek dengan capaian tergolong **Sangat Baik**, 9 (sembilan) aspek tergolong **Baik** dan 1 (satu) aspek **Tidak Baik**.

Sasaran 2 : Meningkatnya koordinasi bidang pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan wilayah Kecamatan Patrang belum dapat diukur karena belum tersedianya data yang diperlukan.

Dari uraian capaian indikator dapat disimpulkan bahwa target dalam penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan pembangunan dan pelayanan kepada masyarakat oleh Kecamatan Patrang telah dilaksanakan dengan baik, dimana sebanyak 94,09% aspek capaian diatas target yaitu dalam kategori **Sangat Baik** dan **Baik**, 5,91% indikator capaiannya **Tidak Baik**, dan satu indikator untuk sasaran 2 tidak dapat disimpulkan capaiannya karena tidak tersedia data. Tidak tersedianya data merupakan permasalahan yang perlu dirumuskan upaya dan solusi alternative dalam rangka pengukuran kinerja yang lebih baik di masa yang akan datang.

Untuk mendukung pencapaian kinerja tahun 2019 dilaksanakan berbagai program dan kegiatan dengan mengalokasikan dana dalam APBD Tahun Anggaran 2019 sebesar 63% merupakan Belanja Langsung atau sebesar Rp 8.158.704.000,- dan Belanja Tidak Langsung sebesar 37% atau sebesar Rp 4.842.311.196,-

Sedangkan realisasi belanja langsung sampai dengan 31 Desember 2019 sebesar Rp 5.422.165.882,- atau 66.46% dari pagu anggaran. Realisasi sampai dengan 31 Desember 2019 yang disampaikan dibawah ini merupakan data sementara dan belum diaudit oleh BPK.

Kendala atau hambatan yang dihadapi dalam pelaporan dan pengukuran target-target sasaran yang telah ditetapkan dalam tahun 2019 antara lain:

1. Data dari masing-masing seksi belum tersedia
2. Sumber daya manusia masih kurang memadai

Langkah-langkah yang telah dilakukan untuk mengatasi kendala tersebut antara lain:

1. Setiap seksi mengumpulkan data yang diperlukan untuk pengukuran indikator pada tahun 2019.
2. Peningkatan pengetahuan sumber daya manusia melalui pembinaan petugas pelayanan
3. Pembuatan SOP pelayanan baik di Kecamatan maupun di Kelurahan

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Terselenggaranya *Good Governance* merupakan persyaratan bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dalam mencapai tujuan serta cita-cita bangsa bernegara. Dalam rangka itu diperlukan pengembangan dan penerapan system pertanggungjawaban yang tepat, jelas, dan terukur sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme. Upaya pembangunan tersebut sejalan dengan TAP MPR RI. No. XI / MPR / 1998 tentang penyelenggara Negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi, dan nepotisme. Dalam Pasal 3 Undang-Undang Nomor 28 tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih Dan Bebas Dari Korupsi, Kolusi Dan Nepotisme disebutkan salah satu asas tertib penyelenggaraan negara adalah asas akuntabilitas yaitu asas yang menentukan bahwa setiap kegiatan dan hasil akhir dari kegiatan penyelenggaraan negara harus dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat dan rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi negara sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas yang berfungsi antara lain sebagai alat penilaian kinerja, wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Patrang dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta merupakan alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap unit di Lingkungan Kecamatan Patrang

Kinerja Kecamatan Patrang diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja Kecamatan Patrang Tahun 2019.

B. MAKSUD DAN TUJUAN

Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Patrang dimaksudkan untuk menyampaikan capaian kinerja Kecamatan Patrang dalam satu tahun anggaran yang dikaitkan dengan proses pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan

Tujuan penyusunan Laporan kinerja Kecamatan Patrang adalah

- sebagai sarana pertanggungjawaban kinerja kepada seluruh stakeholder atas pelaksanaan tugas, fungsi dan wewenang pengelolaan sumber daya yang menjadi kewenangan Kecamatan Patrang
- sebagai bahan evaluasi akuntabilitas kinerja Kecamatan Patrang dalam rangka meningkatkan kinerja Kecamatan Patrang dan penyelenggaraan pelayanan publik yang lebih baik

C. KEDUDUKAN, TUGAS, FUNGSI DAN SUSUNAN ORGANISASI KECAMATAN PATRANG

Kedudukan, tugas, fungsi dan susunan organisasi Kecamatan Patrang diatur dalam Peraturan Bupati Jember Nomor 61 tahun 2016 sebagai berikut :

- (1) Kecamatan Patrang merupakan unsur perangkat daerah sebagai pelaksana teknis kewilayahan yang mempunyai wilayah tertentu dalam rangka melaksanakan pelimpahan sebagian urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah dan urusan pemerintahan umum yang dilimpahkan Bupati sebagai pelaksana urusan pemerintahan umum
- (2) Kecamatan Patrang dipimpin oleh seorang camat yang berkedudukan di wilayah kerja kecamatan.
- (3) Kecamatan Patrang mempunyai tugas :
 - a. Menyelenggarakan urusan pemerintahan umum
 - b. Mengoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat
 - c. Mengoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum

- d. Mengoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan daerah dan peraturan bupati
 - e. Mengoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum
 - f. Mengoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah di kecamatan
 - g. Membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan desa dan/kelurahan
 - h. Melaksanakan penyelesaian permasalahan pelayanan pemerintahan di wilayah kecamatan
 - i. Melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja perangkat daerah yang ada di kecamatan
 - j. Melaksanakan tugas lain sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
- (4) Kecamatan Patrang dalam melaksanakan tugasnya mempunyai fungsi
- a. Pembinaan wawasan kebangsaan dan ketahanan nasional serta pengembangan kehidupan demokrasi
 - b. Penanganan konflik sosial
 - c. Pengkoordinasian pelaksanaan tugas antar instansi pemerintah baik wilayah antar propinsi dan daerah
 - d. Pelaksanaan peran serta masyarakat dalam perencanaan pembangunan di wilayah kecamatan
 - e. Pembinaan dan pengawasan serta pengevaluasian terhadap seluruh program kerja dan kegiatan di wilayah kecamatan
 - f. Pengkoordinasian dengan instansi terkait dalam rangka pelaksanaan tugas
 - g. Pemberian fasilitasi penyusunan produk hukum desa berupa peraturan desa dan peraturan kepala desa
 - h. Pemberian fasilitasi administrasi tata pemerintahan desa, pengelolaan keuangan desa, pendayagunaan asset desa

- i. Pemberian fasilitasi pelaksanaan tugas dan fungsi kepala desa, perangkat desa, badan permusyawaratan desa dan lembaga kemasyarakatan desa
 - j. Pemberian fasilitasi pemilihan kepala desa, merekomendasikan pengangkatan dan pemberhentian perangkat desa
 - k. Pemberian fasilitasi penetapan lokasi pembangunan kawasan pedesaan, serta penyusunan perencanaan pembangunan partisipatif
 - l. Pemberian fasilitasi kerja sama antar desa dan kerja sama desa dengan pihak ketiga
 - m. Pemberian fasilitasi penataan, pemanfaatan dan pendayagunaan ruang desa/kelurahan, penetapan dan penegasan data desa/kelurahan, serta penyusunan program dan pelaksanaan pemberdayaan masyarakat desa/kelurahan
 - n. Pelaksanaan koordinasi dengan pendamping desa serta pelaksanaan pembangunan kawasan perdesaan di wilayah kecamatan
 - o. Pelaksanaan sebagian kewenangan yang dilimpahkan oleh bupati
 - p. Penyusunan laporan pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas
 - q. Pelaksanaan pengawasan dan koordinasi di bidang peningkatan kinerja dan disiplin pegawai
 - r. Pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan bupati.
- (5) Susunan organisasi Kecamatan Patrang terdiri dari :
- a. Camat
 - b. Sekretaris Kecamatan
 - c. Seksi Pemerintahan
 - d. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum
 - e. Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial
 - f. Seksi Pelayanan Umum
 - g. Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan
 - h. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

Perencanaan strategis disusun sebagai acuan dalam pengelolaan sumber daya. Perencanaan strategis instansi pemerintah memerlukan integrasi antara keahlian sumberdaya manusia dan sumberdaya lain agar mampu menjawab tuntutan perkembangan lingkungan strategis, nasional dan global. Diharapkan dengan adanya Perencanaan Strategis tersebut, pengelolaan sumber daya dapat dilakukan secara lebih terarah dan terkendali serta dapat mengakomodasi dan mengantisipasi perubahan lingkungan internal dan eksternal yang terjadi.

Rencana Strategis Kecamatan Patrang telah dituangkan dalam Dokumen Perubahan Rencana Strategis OPD Kabupaten Jember sesuai Peraturan Bupati Nomor ... Tahun 2017, tentang Perubahan Rencana Strategis OPD di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jember Tahun 2016-2021.

Masing-masing komponen Rencana Strategis tersebut dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Visi dan Misi Kabupaten Jember

Kecamatan Patrang merupakan salah satu OPD di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jember yang mendukung pencapaian Visi Pembangunan Jember 2016-2021 yaitu: “Jember Bersatu Menuju Masyarakat Makmur, Sejahtera, Berkeadilan Dan Mandiri “

Yang diwujudkan melalui tiga misi, yaitu :

- 1) Melaksanakan Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik
- 2) Mewujudkan Pemenuhan Kebutuhan Dasar Masyarakat Yang Berkeadilan
- 3) Meningkatkan Pembangunan Ekonomi Kerakyaratan Yang Mandiri dan Berdaya Saing, Berbasis Agrobisnis / Agroindustri, dan Industrialisasi Secara Berkelanjutan

2. Tujuan dan sasaran Kecamatan Patrang

Dalam rangka menunjang pencapaian sasaran Strategis Kabupaten yang ke 1 Yaitu Meningkatnya kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah,

Tujuan yang dirumuskan sebagai kondisi jangka menengah yang akan dicapai yaitu :

Tujuan1 : Meningkatkan kualitas penyelenggaraan pemerintahan wilayah kecamatan dalam pelayanan publik

Dengan Sasaran : Meningkatkan kualitas pelayanan

Tujuan 2 : Meningkatkan koordinasi pemerintahan dan penyelenggaraan pemerintahan wilayah kecamatan

Dengan Sasaran : Meningkatnya koordinasi bidang pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan wilayah kecamatan.

3. Strategi dan Kebijakan Untuk Mencapai Tujuan Dan Sasaran

Untuk dapat mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan Kecamatan Patrangmenetapkan strategi,kebijakan dan program yang akan dilaksanakan sebagai berikut:

➤ Tujuan 1, Sasaran 1

Strategi yang diambil adalah Orientasi pelayanan publik berbasis kepuasan masyarakat Kebijakan yang diambil adalah pencapaian dukungan bagi peningkatan kapasitas/kinerja pelayanan publik

➤ Tujuan 2, Sasaran 1

Strategi yang diambil adalah optimalisasi kegiatan bersama penyelenggara pemerintahan dan masyarakat Kebijakan yang diambil adalah membangun koordinasi antar penyelenggara pemerintah dan masyarakat.

B. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2019

Perencanaan kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis, yang akan dilaksanakan oleh Kecamatan Patrang Kabupaten Jember melalui berbagai kegiatan di tahun 2019.

Dokumen rencana kinerja ini memuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai pada tahun 2019, indikator kinerja sasaran, dan target sasarnya, program, kegiatan serta kelompok indikator kinerja dan rencana capaiannya.

1. Sasaran dan Indikator Sasaran

Ada 2 (dua) sasaran Kecamatan Patrang pada Tahun Anggaran 2019 yaitu :

1. Sasaran 1 : Meningkatkan kualitas pelayanan
Indikator Sasaran : Nilai SKM
2. Sasaran 2 : Meningkatnya koordinasi bidang pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan wilayah kecamatan Patrang
Indikator Sasaran : Prosentase rekomendasi hasil koordinasi pemerintahan, ketertiban dan keamanan, pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial

2. Program dan Indikator Program

Program-program utama yang dilaksanakan dalam rangka mewujudkan target sasaran Kecamatan Patrang Tahun 2019 sebanyak 2 program utama yaitu :

- a. Program Penyelenggaraan Pelayanan Umum Kecamatan
Indikator Program Persentase pelayanan yang diterbitkan sesuai dengan SP dan SOP

- b. Program Koordinasi Pemerintahan, Pembangunan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan
Indikator Program Prosentase rekomendasi hasil koordinasi pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan wilayah kecamatan Patrang yang ditindaklanjuti

3. Kegiatan dan Indikator Kegiatan

Kegiatan adalah tindakan nyata dalam jangka waktu tahun 2019 yang dilaksanakan oleh Kecamatan Patrang Kabupaten Jember sesuai dengan program dan kebijakan yang telah ditetapkan. Kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan Kecamatan Patrangselama Tahun 2019 sebanyak 4 (empat) kegiatan yaitu :

- a. Program Penyelenggaraan Pelayanan Umum Kecamatan terdiri kegiatan-kegiatan :
1. Kegiatan Koordinasi Pelayanan Umum
Indikator Kegiatan (output/keluaran) : Jumlah pelayanan masyarakat yang dilayani
- b. Program Koordinasi Pemerintahan, Pembangunan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan terdiri kegiatan-kegiatan :
1. Kegiatan Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintahan
Indikator Kegiatan (output/keluaran) :
 - Jumlah peserta rapat dengan muspika, dinas instansi sektoral dan tokoh masyarakat
 - Jumlah Ketua RT dan RW yang dibina
 2. Kegiatan Koordinasi Penyelenggaraan Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial.
Indikator Keluaran Kegiatan :
 - Jumlah pelaksanaan musrenbang
 - Jumlah kegiatan PKK yang dilaksanakan
 3. Kegiatan Koordinasi Penyelenggaraan Ketertiban dan Keamanan Umum

Indikator Keluaran Kegiatan :

- Jumlah Linmas yang dibina
- Jumlah pelaksanaan trantibum

Matriks hubungan sasaran, Indikator Sasaran, Program, Indikator Program, Kegiatan dan Indikator Kegiatan pendukung pencapaian target sasaran, tertuang dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) sebagaimana terlampir.

C. PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian kinerja berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Perjanjian kinerja menyajikan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang menggambarkan hasil-hasil yang utama dan kondisi yang seharusnya..

Pada lampiran Perjanjian Kinerja Kecamatan Patrang Tahun 2019 dicantumkan sasaran-sasaran strategis dinas, indikator kinerja, target kinerja, dan program-program utama yang dilaksanakan untuk mewujudkan sasaran serta anggaran yang disediakan.

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatkan kualitas pelayanan	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat	80
2	Meningkatnya koordinasi bidang pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan wilayah Kecamatan Patrang	Persentase rekomendasi hasil koordinasi pemerintahan, ketertiban dan keamanan, pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial yang ditindaklanjuti	100%

D. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan ukuran keberhasilan yang menggambarkan kinerja utama OPD sesuai dengan tugas fungsi dan mandat (*core business*) yang diemban.

Berikut adalah Indikator Kinerja Utama Kecamatan Patrang yang ditetapkan berdasarkan Keputusan Kepala Kecamatan Patrang Nomor 065/07/02/2018 Tahun 2018;

No.	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN DAN PENJELASAN	BIDANG PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) pada bidang pelayanan public	Hasil Perhitungan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) pada bidang pelayanan publik	Pelayanan Umum	Dokumen SKM
2.	Meningkatnya Koordinasi pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan Wilayah Kecamatan Patrang	Prosentase rekomendasi hasil koordinasi di bidang pemerintahan, ketetraman dan ketertiban, pemberdayaan masyarakat dan Kesos yang ditindaklanjuti dalam satu tahun	Jumlah rekomendasi hasil koordinasi dibidang pemerintahan, ketentraman dan Ketertiban, pemberdayaan masyarakat dan Kesos di tindaklanjuti dalam satu tahun ----- -----x 100% Jumlah semua koordinasi bidang pemerintahan, ketentraman dan Ketertiban, pemberdayaan masyarakat dan Kesos di tindaklanjuti dalam satu tahun	Semua bidang Seksi : -Pemerintahan -Pemberdayaan Masyarakat dan Kesos -Ketertiban dan Keamanan	Laporan Hasil koordinasi dari Semua seksi

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Pengukuran Kinerja dilakukan dengan cara membandingkan target setiap Indikator Kinerja Sasaran dengan realisasinya. Setelah dilakukan penghitungan akan diketahui selisih atau celah kinerja (*performance gap*). Selanjutnya berdasarkan selisih kinerja tersebut dilakukan evaluasi guna mendapatkan strategi yang tepat untuk peningkatan Kinerja dimasa yang akan datang (*performance improvement*).

Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna progres positif, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100$$

Sebaliknya bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna progres negative, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100$$

Pengukuran capaian sasaran bertujuan untuk mengetahui tingkat keberhasilan Kecamatan Patrangdalam merealisasikan target- target yang telah ditetapkan. Penilaian atas hasil pengukuran capaian sasaran menggunakan skala ordinal sebagai berikut :

No	CAPAIAN KINERJA	KETERANGAN
1.	Lebih dari 100 %	SANGAT BAIK
2.	76 % s/d 100 %	BAIK
2.	55 % s/d 75 %	CUKUP
3.	Kurang dari 55 %	KURANG

Adapun rincian pengukuran kinerja Kecamatan Patrang Tahun 2019 sebagai berikut:

Tabel 3.1
Pengukuran Realisasi Kinerja Tahun 2019

NO.	SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR SASARAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatkan Kualitas Pelayanan	1	Nilai SKM	80	69,8	87,25%
2	Meningkatnya Koordinasi Bidang Pemerintahan, Pembangunan dan Penyelenggara Pemerintahan Wilayah Kecamatan Patrang	1	Persentase rekomendasi hasil koordinasi pemerintahan, ketertiban dan keamanan, pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial	100	84,85	84,85%

B. REALISASI ANGGARAN

Pengukuran kinerja Kecamatan Patrang tahun 2019 menggunakan metode yang diatur dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor : 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian

Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Pada Laporan Kinerja Kecamatan Patrang Tahun 2019, dilakukan evaluasi dan analisis capaian terhadap 2 (dua) indikator kinerja dari 2 (dua) sasaran. Hasil pengukuran kinerja beserta evaluasi setiap tujuan dan sasaran disajikan sebagai berikut :

1. Tujuan 1 Sasaran 1 : Meningkatkan Kualitas Pelayanan

Tabel 3.2
Perbandingan Realisasi Kinerja sasaran 1

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET	REALISASI	
				Th. 2017	Th. 2018
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatkan Kualitas Pelayanan	1 Nilai SKM	80	82,1	69,8

SumberData: Bappekab Jember

Tabel 3.3
Perbandingan Realisasi Kinerja s/d Akhir Periode Renstra

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET AKHIR Renstra	REALISASI Th. 2018	TINGKAT KEMAJUAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatkan Kualitas Pelayanan	1 Nilai SKM	80	69,8	87,25

SumberData: Bappekab Jember

Tabel 3.4
Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Nasional

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	REALISASI Th.2018	REALISASI NASIONAL	KET. (+/-)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatkan Kualitas Pelayanan	1 Nilai SKM	69,8	-	-

SumberData: * data realisasi nasional tidak tersedia

Dari tabel diatas rata-rata capaian sasaran sebesar **89,91%**, sehingga pencapaian sasaran tersebut adalah **baik**.

Untuk mendapatkan capaian kinerja pada indikator Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) diperoleh dari hasil Survey yang dilakukan oleh Badan Perencanaan Pembangunan Kabupaten (Bappekab) Jember

Tahun 2019 adalah tahun ketiga Renstra, capaian tahun 2019 sebesar 89,91%, bila dibandingkan dengan target akhir Renstra Kecamatan maka capaian kinerjanya sudah mencapai 89,91%. Data penunjang capaian kinerja indikator capaian kinerja indikator Nilai Survey Kepuasan Masyarakat yang diperoleh dari Bappekab Jember Sebagaimana tabel berikut. Sedangkan membandingkan dengan capaian tahun 2018 tidak dilakukan karena pada tahun ini belum dilakukan pengukuran Nilai Survey Kepuasan Masyarakat oleh Bappekab. Data penunjang capaian kinerja indikator Nilai Survey Kepuasan Masyarakat yang diperoleh dari Bappekab Jember sebagaimana table berikut.

Tabel 3.2.

Hasil Survei Kepuasan Masyarakat Bidang Kependudukan Dan Catatan Sipil Kecamatan Patrang

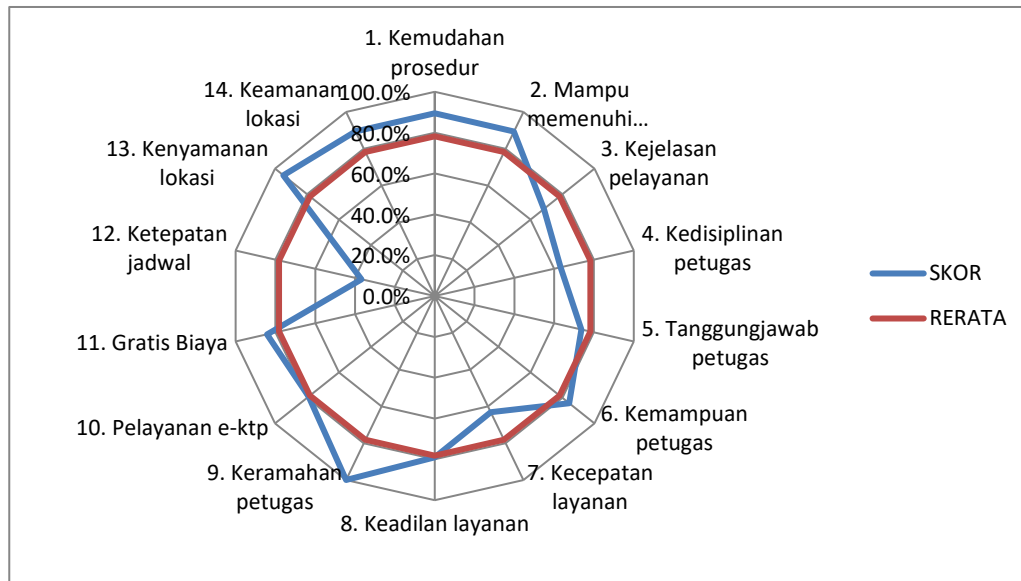
UNSUR	Tidak Baik	Kurang Baik	Baik	Sangat Baik	Total
1. Persyaratan	10%	30%	60%	0%	100%
2. Kemudahan Prosedur	0%	0%	100%	0%	100%
3. Kecepatan pelayanan	0%	0%	1000%	0%	100%
4. Biaya lain (pungutan)	10%	10%	10%	70%	100%
5. Kesusaian antara hasil pelayanan dengan ketentuan yang ada	0%	10%	60%	30%	100%
6. Kemampuan memberikan pelayanan	0%	20%	70%	10%	100%
7. Kesopanan petugas	30%	10%	30%	40%	100%
8. Kesesuaian pelaksanaan pelayanan dengan standart pelayanan	20%	10%	60%	10%	100%

9. Penanganan pengaduan dan saran	0%	30%	40%	30%	100%
10. Kejelasan alur pembagian petugas pelayanan	20%	30%	40%	10%	100%
11. Waktu pelaksanaan pelayanan	0%	0%	40%	60%	100%
12. Kenyamanan	20%	10%	50%	20%	100%
13. Kecepatan dan ketepatan waktu	20%	30%	40%	10%	100%
14. Keamanan	0%	10%	0%	90%	100%

UNSUR	SKOR	PREDIKAT
1. Persyaratan	62,5	Baik
2. Kemudahan Prosedur	80	Baik
3. Kecepatan pelayanan	75	Baik
4. Biaya lain (pungutan)	82,5	Sangat Baik
5. Kesesuaian antara hasil pelayanan dengan ketentuan yang ada	95	Sangat Baik
6. Kemampuan memberikan pelayanan	72,5	Baik
7. Kesopanan petugas	75	Baik
8. Kesesuaian pelaksanaan pelayanan dengan standart pelayanan	65	Baik
9. Penanganan pengaduan dan saran	75	Baik
10. Kejelasan alur pembagian petugas pelayanan	60	Baik
11. Waktu pelaksanaan pelayanan	85	Sangat Baik
12. Kenyamanan	67,5	Baik

13. Kecepatan dan ketepatan waktu	60	Kurang Baik
14. Keamanan	95	Sangat Baik
Rata-rata unsur pelayanan	69,8	Baik

Berdasar capaian SKM dapat dipetakan sebagai berikut:



Dari diagram di atas garis biru merupakan capaian skor, sedangkan garis merah merupakan rerata. Aspek di bawah rerata adalah aspek yang prioritas untuk ditingkatkan, yakni: Ketepatan jadwal, kecepatan layanan, kedisiplinan petugas, dan kejelasan pelayanan.

Untuk meningkatkan nilai beberapa aspek yang dibawah rerata pada tahun 2018 diadakan kegiatan pembinaan petugas pelayanan baik di Kecamatan maupun di Kelurahan.

Program dan kegiatan yang dilaksanakan guna mendukung tercapainya kinerja **sasaran1** terdiri dari 1 (satu) program dan 1 (satu) kegiatan sebagai berikut :

1. Program: Penyelenggaraan Pelayanan Umum Kecamatan
 - a. Kegiatan Koordinasi Pelayanan Umum

	Target	Realisasi
Input/Masukan :	Rp. 80.030.000,-	Rp. 0,-

Output/Keluaran :	:	12.000 pelayanan	5.640 Pelayanan
Keterangan Pelaksanaan Kegiatan	:	Pelayanan yang dilakukan antara lain: penerimaan berkas adminduk dan perekaman (KK,KTP,Akte Kelahiran, KIA Surat pindah, Akte Kematian, SKM dan surat keterangan lainnya)	

2. Tujuan 1 Sasaran 2 : Meningkatnya Koordinasi Bidang Pemerintahan, Pembangunan dan Penyelenggaran Pemerintahan Wilayah Kecamatan Patrang

Tabel 3.5
Perbandingan Realisasi Kinerja sasaran 1

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET	REALISASI	
				Th. 2017 (n-1)	Th. 2018 (n-1)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya koordinasi bidang pemerintahan, pembangunan dan penyelenggara pemerintahan wilayah Kecamatan Patrang	1 Persentase rekomendasi hasil koordinasi pemerintahan, ketertiban dan keamanan, pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial	80	80	85

SumberData:* RENSTRA OPD*

Tabel 3.6
Perbandingan Realisasi Kinerja sd. Akhir Periode RPJMD

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET AKHIR RPJMD	REALISASI Th. 2018	TINGKAT KEMAJUAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya koordinasi bidang pemerintahan, pembangunan dan penyelenggara pemerintahan wilayah Kecamatan Patrang	1 Persentase rekomendasi hasil koordinasi pemerintahan, ketertiban dan keamanan, pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial	85	84,85	99,82%

SumberData::*RPJMD OPD*

Tabel 3.7
Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Nasional

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	REALISASI Th.2018	REALISASI NASIONAL	KET. (+/-)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya koordinasi bidang pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan wilayah Kecamatan Patrang	1 Persentase rekomendasi hasil koordinasi pemerintahan, ketertiban dan keamanan, pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial	0	0	0

SumberData:tidak ada sumber data nasional

Dari tabel diatas rata-rata capaian sasaran sebesar **0%**, sehingga pencapaian sasaran tersebut adalah **kurang**.

Pada indikator sasaran ini tingkat pencapaian adalah baik hal ini karena upaya – upaya koordinasi yang dilakukan untuk memenuhi sasaran strategis dapat terlaksana.

Program dan kegiatan yang dilaksanakan guna mendukung tercapainya kinerja **sasaran 1** terdiri dari 1 (satu) program dan 3 (tiga) kegiatan sebagai berikut :

1. Program: Koordinasi Pemerintahan, Pembangunan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan

a. Kegiatan Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintahan

		Target	Realisasi
Input : Dana	:	Rp. 1.427.500.000,-	Rp. 1.410.784.500,-
Output: Jumlah peserta Rakor RT/RW	:	5.940 orang	5.040 Orang
Keterangan Pelaksanaan Kegiatan	:	Pemberian honorarium kepada RT/RW pengadaan Rakor. Peserta rakor berasal unsur Perangkat Kelurahan dan RT/RW sewilayah Kecamatan Patrang sebanyak 552 RT/RW	

b. Kegiatan Koordinasi Penyelenggaraan Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial

		Target	Realisasi
Input : Dana	:	Rp. 191.610.000,-	Rp. 178.590.000
Output: Jumlah peserta....	:	1.980 orang	1.268 Orang
Keterangan Pelaksanaan Kegiatan	:	Peserta Musrenbang, Peserta Rakor PKK, LPMK, UMKM, Karang Wreda, POS PAUD, Peserta PSN dan Undangan Bersih Desa	

c. Kegiatan Koordinasi Penyelenggaraan Ketertiban dan Keamanan Umum

		Target	Realisasi
Input : Dana	:	Rp. 155.150.000,-	Rp. 134.955.000.-
Output: Jumlah peserta....	:	2.500 orang	1.900 Orang
Keterangan Pelaksanaan Kegiatan	:	Peserta Kegiatan Pembinaan Linmas dari unsur Linmas, Pol PP kecamatan dan Perangkat kelurahan sewilayah Kecamatan Patrang, Undangan tasyakuran HUT RI dan Peserta Lomba-lomba Peringatan HUT RI	

C. AKUNTABILITAS KEUANGAN.

1. Alokasi Anggaran OPD

Keseluruhan anggaran Kecamatan Patrang tahun 2019 adalah sebesar Rp. 13.001.015.196,- yang terdiri dari:

- a. Belanja Tidak Langsung Rp. 4.842.311.196,-
- b. Belanja Langsung Rp. 8.158.704.000,-
 - Belanja Pegawai Rp. 3.753.460.000,-
 - Belanja Barang/jasa Rp. 4.405.244.000,-

Proporsi Anggaran pada tahun 2019, Belanja Langsung sebesar 63% dan Belanja Tidak Langsung sebesar 37%

2. Alokasi Anggaran Belanja langsung Per Program / Kegiatan

Keseluruhan anggaran belanja langsung per program dan kegiatan pada Kecamatan Patrang tahun 2018 terdiri dari:

No	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)	REALISASI (Rp)	CAPAIAN (%)
I	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	1.050.435.000	942.100.951	89,69
1	Kegiatan Penunjang Administrasi dan Operasional Rutin Kantor / Kedinasan	1.050.435.000	942.100.951	89,69
II	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	77.050.000	56.599.031	73,46
1	Kegiatan Pemeliharaan Rutin/Berkala Mobil Jabatan	21.500.000	14.376.031	66,87

2	Kegiatan Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	25.550.000	20.497.000	80,22
3	Kegiatan Pemeliharaan Rutin/Berkala Alat Kantor, Alat Rumah Tangga, Komputer	30.000.000	21.726.000	72,42
III	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	10.000.000	10.000.000	100
1	Kegiatan Penyusunan RKA dan RAPBD SKPD	5.000.000	5.000.000	100
2	Kegiatan Penyusunan DPA SKPD	5.000.000	5.000.000	100
IV	Program Peningkatan Kapasitas Kinerja Lembaga dan Aparatur Pemerintah	8.225.000	8.225.000	100
1	Kegiatan Penyusunan Renstra, RKPD, dan Dokumen Perencanaan Lainnya	8.225.000	8.225.000	100
V	Program Koordinasi Pemerintahan, Pembangunan, dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan	6.932.964.000	4.405.240.900	63,54
1	Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintahan	1.427.500.000	4.410.784.500	98,83
2	Koordinasi Penyelenggaraan Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial	191.610.000	178.590.000	93,20
3	Koordinasi Penyelenggaraan Ketertiban dan Keamanan Umum	155.150.000	134.995.000	87,01

4	Peningkatan Kualitas Pelayanan Kecamatan dan Kelurahan	5.158.704.000	2.680.871.400	51,97
VI	Program Penyelenggaraan Pelayanan Umum Kecamatan	80.030.000	0	0
1	Koordinasi Pelayanan Umum	80.030.000	0	0

3. Alokasi Belanja Langsung Per Sasaran Pembangunan

Untuk mengetahui proporsi pengalokasian belanja pada program pendukung pencapaian sasaran disajikan dalam tabel Rencana Kinerja Tahunan (RKT) terlampir:

Berdasarkan tabel RKT 2019, dapat diuraikan proporsi alokasi anggaran belanja langsung sebagai berikut:

- a. Untuk Sasaran Strategis Meningkatkan kualitas pelayanan
Didukung oleh :
 - Program Penyelenggaraan Pelayanan Umum Kecamatan dengan Anggaran Rp. 80.030.000,-
Keseluruhan anggaran Program sejumlah Rp. 80.030.000,- yang dialokasikan untuk sasaran I adalah sebesar 1,02% dari keseluruhan belanja langsung Kecamatan Patrang
- b. Untuk Sasaran Strategis II Meningkatnya koordinasi bidang pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan wilayah Kecamatan
Didukung oleh :
 - Program Koordinasi Pemerintahan, Pembangunan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan dengan Anggaran Rp. 6.932.964.000,-
Keseluruhan anggaran Program sejumlah Rp. 6.932.964.000,- yang dialokasikan untuk sasaran II adalah sebesar 84,98% dari keseluruhan belanja langsung Kecamatan Patrang

BAB IV

PENUTUP

Dalam tahun 2019 Kecamatan Patrang telah melaksanakan berbagai program dan kegiatan guna mencapai target-target sasaran yang ditetapkan. Penyelenggaraan pemerintahan / pembangunan Kabupaten Jember merupakan rangkaian kebijakan, program, kegiatan yang terencana, menyeluruh, dan berkesinambungan guna mewujudkan sasaran pembangunan sebagaimana dituangkan dalam Renstra Kecamatan Patrang tahun 2016-2021

Dari hasil evaluasi terhadap kinerja Kecamatan Patrang dapat disimpulkan bahwa sasaran-sasaran pada tiap-tiap tujuan yang ditetapkan pada Rencana Strategis (Renstra) dikategorikan **Baik** karena dari 2 (dua) indikator sasaran pencapaiannya sebanyak 1 (satu) indikator dalam kategori baik, dengan hasil penilaian dari Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) dan 1 (satu) sedangkan indikator sasaran strategis II terkait meningkatnya Koordinasi Pemerintahan, Pembangunan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan dapat dikategorikan Baik juga dengan target kinerja terlaksananya fungsi koordinasi bidang Pemerintahan, Pembangunan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan.

Sedangkan realisasi Penyerapan Anggaran sebesar Rp. 9.923.120.719,- (72,32%) meliputi belanja tidak langsung sebesar 4.500.954.837,- (92,95%). dan Belanja langsung sebesar Rp 5.422.165.882,- atau 66.46%

Terkait dengan hal tersebut dalam penyelenggaraan pemerintahan Kecamatan Patrang masih menghadapi kendala atau hambatan yang berpengaruh terhadap optimalisasi pencapaian target yang ditetapkan. dengan hambatan dan permasalahan sebagai berikut :

1. Ketepatan Jadwal
2. Kecepatan Layanan

Oleh karenanya perlu dilakukan perumusan rencana aksi yang lebih efektif serta menerapkan langkah-langkah perbaikan untuk meminimalkan kendala yang ada dalam penyelenggaraan pemerintahan tahun 2019 dan tahun – tahun berikutnya antara lain melalui :

1. Pembinaan petugas pelayanan
2. Pembuatan SOP pelayanan baik di Kecamatan maupun di Kelurahan

Demikian Laporan Kinerja Kecamatan Patrang yang menggambarkan capaian Kinerja tiap-tiap Tujuan dan Sasaran pada tahun 2019 sebagai salah satu laporan pertanggungjawaban, bahan evaluasi dan penyusunan rencana kegiatan tahun 2020