



LAPORAN KINERJA

**KECAMATAN SILO
KABUPATEN JEMBER**

TAHUN 2019


KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga tugas penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Silo Tahun 2019 dapat kami selesaikan.

Laporan Kinerja Kecamatan Silo disusun sesuai dengan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan mengacup ada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

Laporan Kinerja Kecamatan Silo ini merupakan wujud pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian sasaran strategis Tahun Anggaran 2019. Laporan Kinerja Kecamatan Silo berfungsi sebagai alat penilaian kinerja dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta dapat berfungsi sebagai instrument pengendali peningkatan kinerja unit kerja di Kecamatan Silo. Kinerja Kecamatan Silo diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Silo Tahun 2019.

Akhir kata, kami sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan serta partisipasi dalam penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Silo Tahun 2019.

Jember, Januari 2020
CAMAT

Drs. H. AGUS ANDRIYANTO, MPd
Pembina
NIP.19650812 198703 1 019

DAFTAR ISI

	Hal :
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	ii
IKHTISAR EKSEKUTIF.....	iii-v
BAB I PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. MAKSUD DAN TUJUAN	2
C. KEDUDUKAN, TUGAS DAN FUNGSI DAN ORGANISASI	2
BAB II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA.....	5
A. RENCANA STRATEGIS	5
1. Visi dan Misi Kabupaten Jember	5
2. Tujuan dan Sasaran Kecamatan Silo	6
3. Strategi dan Kebijakan Untuk Mencapai Tujuan dan sasaran	6
B. RENCANA KINERJA TAHUNAN	7
1. Sasaran dan Indikator Sasaran	7
2. Program dan Indikator Program	7
3. Kegiatan dan Indikator Kegiatan	8
C. PERJANJIAN KINERJA	10
D. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	11
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA.	12
A. PENGUKURAN PENCAPAIAN KINERJA TAHUN 2019	12
B. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA	13
C. AKUNTABILITAS KEUANGAN	23
1. Alokasi Anggaran OPD	23
2. Alokasi Anggaran Belanja Langsung	24
3. Alokasi Belanja Langsung Per Sasaran Pembangunan	25
BAB IV. PENUTUP.	27

LAMPIRAN

Lampiran 1. Matriks Rencana Strategis (RS) 2016-2021

Lampiran 2. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2020

Lampiran 3. Perjanjian Kinerja Tahun 2020

Lampiran 4. Lampiran SK IKU OPD

Lampiran 5. Penghargaan yang diraih selama tahun 2019 (jika ada)

IKHTISAR EKSEKUTIF

Penyusunan laporan ini bertujuan untuk mengukur tingkat keberhasilan dan kegagalan suatu organisasi dalam capaian kinerjanya.

Sasaran yang dituju adalah meningkatkan kualitas kelembagaan dan kapabilitas penyelenggaraan pemerintah daerah, khususnya pemerintah kecamatan dalam upaya peningkatan kualitas pelayanan publik, dan meningkatkan koordinasi bidang Pemerintahan, Pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan wilayah Kecamatan.

Dalam upaya mencapai target sasaran maka rencana strategis yang dibangun ada 4 program kebijakan terdiri dari 6 Kegiatan.

Untuk dapat mewujudkan hal tersebut, telah ditetapkan indikator sasaran yaitu Nilai (%) Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) pada akhir RPJMD bernilai B (baik).

Kendala yang dihadapi adalah Sumber daya Manusia (Aparatur) yang belum mencukupi secara Kualitas dan Kuantitas.

Pendekatan kerjasama dengan pemerintahan kabupaten, dinas sektoral, Suwasta dan pihak ketiga adalah salah satu upaya untuk mengatasi permasalahan.

Laporan Kinerja Kecamatan Silo disusun berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja. Laporan Kinerja Kecamatan Silo tahun 2019 merupakan laporan kinerja atas target kinerjayang tercantum dalam Dokumen PerubahanRencanaStrategis (Renstra) Kecamatan Silo Tahun 2016-2021 dan dituangkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Silo Tahun 2019.

Perubahan Renstra tersebut telah mengakomodir perubahan pada Tujuan dan Sasaran Strategis Kabupaten Jember berdasarkan Rekomendasi Tim SAKIP Kabupaten Jember untuk meringkas dan memilih sasaran yang sangat strategis berikut Indikator Kinerja Utamanya. Sehingga Renstra awal yang semulaididakmemiliki indikator tujuan melakukan perubahan rumusan sasaran dan indikator sasaran.

Tujuan yang merupakan kondisi yang diharapkan dapat diwujudkan dalam jangka waktu paling lambat dalam periode sampai dengan tahun 2021, yang meliputi:

Tujuan yang merupakan kondisi yang diharapkan dapat diwujudkan dalam jangka waktu paling lambat dalam periode s.d tahun 2021, yang meliputi:

1. Meningkatnya Kualitas Kelembagaan dan Kapabilitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah khususnya Pemerintahan Kecamatan dan Desa dalam upaya meningkatkan Pelayanan Publik.
2. Meningkatnya Koordinasi Pemerintahan dan Penyelenggara Pemerintahan Kecamatan dan Desa.

Capaian Kinerja sasaran tahun 2019 yang merupakan capaian kinerja dari pengukuran IKU atau Indikator Kinerja Sasaran dari Renstra Kecamatan Silo tahun 2016-2021, dapat diuraikan sebagai berikut :

Sasaran 1 : Pemberdayaan masyarakat dengan rata rata capaian indikator kinerja baik dari target dengan kategori berhasil.

Sasaran 2 : Pelayanan dengan rata rata capaian indikator kinerja baik dengan kategori berhasil.

Sasaran 3 : Keamanan dan kenyamanan dengan rata rata capaian indikator kinerja baik dengan kategori berhasil.

Dari uraian capaian indikator dapat disimpulkan bahwa target dalam penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan pembangunan dan pelayanan kepada masyarakat oleh Kecamatan Silo telah dilaksanakan dengan baik, dimana indikator capaian diatas target yaitu dalam kategori Baik.

Untuk mendukung pencapaian kinerja tahun 2019 dilaksanakan berbagai program dan kegiatan dengan mengalokasikan dana dalam APBD Tahun Anggaran 2019 sebesar Rp.1.912.431.294,65 dengan rincian Belanja Langsung sebesar Rp.350.000.000,00 dan Belanja Tidak Langsung sebesar Rp. 1.562.431.294,65

Sedangkan realisasi Belanja Langsung sampai dengan 31 Desember 2019 sebesar Rp. 348.817.980,00 atau 99,66% dari pagu anggaran.

Realisasi sampai dengan 31 Desember 2019 yang disampaikan dibawah ini merupakan data sementara dan belum diaudit oleh BPK.

Kendala atau hambatan yang dihadapi dalam pelaporan dan pengukuran target-target sasaran yang telah ditetapkan dalam tahun 2019 antara lain :

1. Belum maksimalnya SOP pada Program pelayanan umum
2. Minimnya tingkat koordinasi dengan instansi terkait.

Langkah-langkah yang telah dilakukan untuk mengatasi kendala tersebut antara lain:

1. Penyempurnaan SOP Pelayanan.
2. Meningkatkan koordinasi dan sinergitas dengan instansi terkait

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Terselenggaranya *Good Governance* merupakan persyaratan bagi setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dalam mencapai tujuan serta cita-cita bangsa bernegara. Dalam rangka itu diperlukan pengembangan dan penerapan system pertanggungjawaban yang tepat, jelas, dan terukur sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme. Upaya pembangunan tersebut sejalan dengan TAP MPR RI. No. XI / MPR / 1998 tentang penyelenggara Negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi, dan nepotisme. Dalam Pasal 3 Undang-Undang Nomor 28 tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih Dan Bebas Dari Korupsi, Kolusi Dan Nepotisme disebutkan salah satu asas tertib penyelenggaraan negara adalah asas akuntabilitas yaitu asas yang menentukan bahwa setiap kegiatan dan hasil akhir dari kegiatan penyelenggaraan negara harus dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat dan rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi negara sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas yang berfungsi antara lain sebagai alat penilaian kinerja, wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Silo dan wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat serta merupakan alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap unit di Lingkungan Kecamatan Silo.

Kinerja Kecamatan Silo diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja Kecamatan Silo tahun 2019.

B. MAKSUD DAN TUJUAN

Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Silo dimaksudkan untuk menyampaikan capaian kinerja Kecamatan Silo dalam satu tahun anggaran yang dikaitkan dengan proses pencapaian indikator sasaran yang telah ditetapkan

Tujuan penyusunan Laporan kinerja Kecamatan Silo adalah

- sebagai sarana pertanggungjawaban kinerja kepada seluruh stakeholder atas pelaksanaan tugas, fungsi dan wewenang pengelolaan sumber daya yang menjadi kewenangan Kecamatan Silo
- sebagai bahan evaluasi akuntabilitas kinerja Kecamatan Silo dalam rangka meningkatkan kinerja Kecamatan Silo dan penyelenggaraan pelayanan publik yang lebih baik

C. KEDUDUKAN, TUGAS, FUNGSI DAN SUSUNAN ORGANISASI KECAMATAN SILO

Kedudukan, tugas, fungsi dan susunan organisasi Kecamatan Silo diatur dalam Peraturan Bupati Jember Nomor 61 Tahun 2016 sebagai berikut :

- (1). Kecamatan Silo merupakan unsur perangkat daerah sebagai pelaksana teknis kewilayahan yang mempunyai wilayah tertentu dalam rangka melaksanakan pelimpahan sebagian urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah dan urusan pemerintahan umum.
- (2). Kecamatan Silo dipimpin oleh Camat yang berkedudukan meningkatkan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan publik, dan pemberdayaan masyarakat desa.
- (3). Kecamatan Silo mempunyai tugas :
 - a. menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
 - b. mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
 - c. mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
 - d. mengkoordinasikan penerapan dan pegakan peraturan daerah dan peraturan Bupati;

- e. mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
- f. mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah di Kecamatan;
- g. membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan Desa dan/atau kelurahan;
- h. melaksanakan penyelesaian permasalahan pelayanan pemerintahan di wilayah kecamatan;
- i. melaksanakan uraian pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja perangkat daerah yang ada di kecamatan;
- j. melaksanakan tugas lain sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

(4). Kecamatan Silo dalam melaksanakan tugasnya mempunyai fungsi :

- a. pembinaan wawasan kebangsaan dan ketahanan nasional serta pengembangan kehidupan sosial;
- b. penanganan konflik sosial;
- c. pengkoordinasian pelaksanaan tugas antar instansi pemerintah baik wilayah antar provinsi dan daerah;
- d. pelaksanaan peran serta masyarakat dalam perencanaan pembangunan di wilayah kecamatan.
- e. pembinaan dan pengawasan serta pengevaluasian terhadap seluruh program kerja dan kegiatan di wilayah kecamatan;
- f. pengkoordinasian dengan instansi terkait dalam rangka pelaksanaan tugas;
- g. pemberian fasilitas penyusunan produk hukum desa berupa peraturan desa dan peraturan kepala desa;
- h. pemberian fasilitas administrasi tata pemerintahan desa, pengelolaan keuangan desa , pendayagunaan aset desa;
- i. pemberian fasilitas pelaksanaan tugas dan fungsi kepala desa, perangkat desa, badan permusyawaratan desa, dan lembaga kemasyarakatan desa;
- j. pemberian fasilitas pemilihan kepala desa, merekomendasikan pengangkatan dan pemberhentian perangkat desa;

- k. pemberian fasilitas penetapan lokasi pembangunan kawasan pedesaan, serta penyusunan perencanaan pembangunan partisipatif;
- l. pemberian fasilitas kerjasama antar desa dan kerja sama desa dengan pihak ketiga;
- m. pemberian fasilitas penataan, pemanfaatan dan pendayagunaan ruang desa/kelurahan, serta penyusunan program dan pelaksanaan pemberdayaan masyarakat desa/kelurahan;
- n. pelaksanaan koordinasi dengan pendamping desa serta pelaksanaan pembangunan kawasan pedesaan diwilayah kecamatan;
- o. pelaksanaan sebagian kewenangan yang dilimpahkan oleh Bupati;
- p. penyusunan laporan pertanggungjawaban atas tugas;
- q. pelaksanaan pengawasan dan koordinasi dibidang peningkatan kinerja dan disiplin pegawai;
- r. pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan Bupati.

(5) Susunan organisasi Kecamatan Silo terdiri dari :

- a. Camat;
- b. Sekretariat membawahi :
 - 1. Sub.Bagian Umum dan Kepegawaian; dan
 - 2. Sub.Bagian Perencanaan dan Keuangan;
- c. Seksi Pemerintahan.
- d. Seksi Ketenteraman dan Ketertiban Umum.
- e. Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteran Sosial;
- f. Kelurahan; dan
- g. Kelompok Jabatan Fungsional.

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

Perencanaan strategis disusun sebagai acuan dalam pengelolaan sumber daya. Perencanaan strategis instansi pemerintah memerlukan integrasi antara keahlian sumberdaya manusia dan sumberdaya lain agar mampu menjawab tuntutan perkembangan lingkungan strategis, nasional dan global. Diharapkan dengan adanya Perencanaan Strategis tersebut, pengelolaan sumber daya dapat dilakukan secara lebih terarah dan terkendali serta dapat mengakomodasi dan mengantisipasi perubahan lingkungan internal dan eksternal yang terjadi.

Rencana Strategis Kecamatan Silo telah dituangkan dalam Dokumen Perubahan Rencana Strategis OPD Kabupaten Jember sesuai Peraturan Bupati Nomor Tahun 2019, tentang Perubahan Rencana Strategis OPD di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jember Tahun 2016-2021.

Masing-masing komponen Rencana Strategis tersebut dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Visi dan Misi Kabupaten Jember

Kecamatan Silo merupakan salah satu OPD di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jember yang mendukung pencapaian Visi Pembangunan Jember 2016-2021 yaitu: “Jember Bersatu Menuju Masyarakat Makmur, Sejahtera, Berkeadilan Dan Mandiri “

Yang diwujudkan melalui tiga misi, yaitu :

- 1) Melaksanakan Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik
- 2) Mewujudkan Pemenuhan Kebutuhan Dasar Masyarakat Yang Berkeadilan
- 3) Meningkatkan Pembangunan Ekonomi Kerakyatan Yang Mandiri dan Berdaya Saing, Berbasis Agrobisnis/ Agroindustri, dan Industrialisasi secara berkelanjutan.

2. Tujuan dan sasaran Kecamatan Silo

Dalam rangka menunjang pencapaian sasaran Strategis Kabupaten yang ke 1 Yaitu meningkatnya kualitas kelembagaan Pemerintah daerah khususnya pemerintah kecamatan dan desa dalam upaya meningkatkan pelayanan publik.

Tujuan yang dirumuskan sebagai kondisi jangka menengah yang akan dicapai yaitu :

Tujuan1: Pemberdayaan masyarakat.

Dengan Sasaran: 1. Warga masyarakat.

Tujuan 2: Pelayanan masyarakat

Dengan Sasaran: 1. Warga masyarakat.

Tujuan 3: Keamanan dan Kenyamanan lingkungan

Dengan Sasaran: 1. Warga masyarakat.

3. Strategi dan Kebijakan Untuk Mencapai Tujuan Dan Sasaran

Untuk dapat mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan Kecamatan Silo menetapkan strategi, kebijakan dan program yang akan dilaksanakan sebagai berikut :

➤ Tujuan 1, Sasaran 1

Strategi yang diambil adalah meningkatnya kualitas Pelayanan

Kebijakan yang diambil adalah peningkatan dukungan bagi peningkatan kapasitas/kinerja pelayanan publik.

➤ Tujuan 2, Sasaran 1

Strategi yang diambil adalah meningkatnya koordinasi Pemerintahan dan penyelenggara pemerintah desa.

Kebijakan yang diambil adalah membangun koordinasi antar penyelenggaraan pemerintahandan masyarakat.

B. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2019

Perencanaan kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategik, yang akan dilaksanakan oleh Kecamatan Silo Kabupaten Jember melalui berbagai kegiatan di tahun 2019.

Dokumen rencana kinerja ini memuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai pada tahun 2019, indikator kinerja sasaran, dan target sasarnya, program, kegiatan serta kelompok indikator kinerja dan rencana capaiannya.

1. Sasaran dan Indikator Sasaran

Ada 2 (dua) sasaran Kecamatan Silo pada Tahun Anggaran 2019 yaitu :

1. Sasaran 1 : Meningkatnya kualitas Pelayanan.

Indikator Sasaran : Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM).

2. Sasaran 2 : Meningkatnya koordinasi bidang pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan wilayah Kecamatan.

Indikator Sasaran :

- a. Prosentase rekomendasi hasil koordinasi bidang Pemerintahan, Ketentraman dan Ketertiban, Pemberdayaan masyarakat dan Kesos yang ditindaklanjuti dalam satu tahun.
- b. Prosentase desa yang sudah menyusun dokumen perencanaan penganggaran dengan benar dan tepat waktu.

2. Program dan Indikator Program

Program-program utama yang dilaksanakan dalam rangka mewujudkan target sasaran Kecamatan Silo Tahun 2019 sebanyak 4 (empat) program utama yaitu :

- a. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran

Indikator Program :

1. Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor
2. Administrasi dan Operasional rutin kantor/kedinasan berjalan lancar

- b. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur

Indikator Program :

1. Terpeliharanya Mobil Jabatan/Dinas dengan baik.
2. Terpeliharanya Kendaraan dinas/opersional dengan baik.

- c. Program Koordinasi Pemerintahan, Pembangunan, dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan.

Indikator Program :

- Terlaksananya Kegiatan Pengamanan di masyarakat dan Peringatan Hari hari Besar Nasional.

- d. Program Penyelenggaraan Pelayanan Umum Kecamatan.

Indikator Program :

- Terlaksananya sistem administrasi kependudukan dengan baik .

3. Kegiatan dan Indikator Kegiatan

Kegiatan adalah tindakan nyata dalam jangka waktu tahun 2019 yang dilaksanakan oleh Kecamatan Silo Kabupaten Jember sesuai dengan program dan kebijakan yang telah ditetapkan. Kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan Kecamatan Silo selama Tahun 2019 sebanyak 5 (lima) kegiatan yaitu :

- a. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran terdiri kegiatan-kegiatan :
 - Penunjang Administrasi dan Operasional Rutin Kantor/Kedinasan.
Indikator Kegiatan (output/keluaran) : Administrasi dan Operasional rutin kantor/kedinasan berjalan lancar
- b. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur terdiri kegiatan-kegiatan :
 1. Kegiatan Pemeliharaan Rutin/Berkala Mobil Jabatan
Indikator Kegiatan (output/keluaran) : Mobil Jabatan / Dinas terpelihara dengan baik
 2. Kegiatan Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional
Indikator Kegiatan (output/keluaran) : Kendaraan dinas/opersional terpelihara dengan baik
- c. Program Koordinasi Pemerintahan, Pembangunan, dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan terdiri kegiatan-kegiatan :

- Kegiatan : Koordinasi Penyelenggaraan Ketertiban dan Keamanan Umum

Indikator (output/keluaran) Kegiatan : Terlaksananya Kegiatan Pengamanan di masyarakat dan Peringatan Hari hari Besar Nasional.

d. Program Koordinasi Pelayanan Umum terdiri kegiatan-kegiatan :

1. Kegiatan : Terlaksananya sistem administrasi kependudukan dengan baik.

Indikator (output/keluaran) Kegiatan : Terlaksananya sistem administrasi kependudukan dengan baik.

Matriks hubungan sasaran, Indikator Sasaran, Program, Indikator Program, Kegiatan dan Indikator Kegiatan pendukung pencapaian target sasaran, tertuang dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) sebagaimana terlampir.

C. PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian kinerja berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Perjanjian kinerja menyajikan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang menggambarkan hasil-hasil yang utama dan kondisi yang seharusnya.

Pada lampiran Perjanjian Kinerja Kecamatan Silo Tahun 2019 dicantumkan sasaran-sasaran strategis dinas, indikator kinerja, target kinerja, dan program-program utama yang dilaksanakan untuk mewujudkan sasaran serta anggaran yang disediakan.

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya kualitas Pelayanan	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Baik (100)
2	Meningkatnya koordinasi bidang pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan wilayah Kecamatan	1. Prosentase rekomendasi hasil koordinasi bidang Pemerintahan, Ketentraman dan Ketertiban, Pemberdayaan masyarakat dan Kesos yang ditindaklanjuti dalam satu tahun 2. Prosentase desa yang sudah menyusun dokumen perencanaan penganggaran dengan benar dan tepat waktu	Baik (100)

D. INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan ukuran keberhasilan yang menggambarkan kinerja utama OPD sesuai dengan tugas fungsi dan mandat (*core business*) yang diemban.

Berikut adalah Indikator Kinerja Utama Kecamatan Silo yang ditetapkan berdasarkan Keputusan Camat Silo Nomor 01 Tahun 2019 Tanggal Januari 2019 ;

Sasaran Strategis	IKU	Formulasi	Bidang Penanggung Jawab	Sumber Data
Meningkatnya kualitas pelayanan	Hasil survey kepuasan masyarakat (SKM) pada bidang pelayanan publik	Hasil penghitungan survei kepuasan masyarakat (SKM) pada bidang pelayanan publik	Seksi Pelayanan Umum	Dokumen survey Bappeda
Meningkatnya Koordinasi pemerintahan dan penyelenggaraan pemerintahan Kecamatan dan Desa	Prosentase rekomendasi hasil koordinasi dibidang pemerintahan, ketentraman dan ketertiban, pemberdayaan masyarakat dan	Jumlah rekomendasi hasil koordinasi dibidang pemerintahan, ketertiban, dan ketertiban, pemberdayaan masyarakat dan Kesos ditindaklanjuti	Semua bidang Seksi : - Pemerintahan - PMKS - TRANTIB	Laporan hasil koordinasi dari semua seksi

	Kesos yang ditindaklanjuti 1 tahun	dalam 1 tahun -----x100% Jumlah semua koordinasi bidang pemerintahan, kententraman dan ketertiban, pemberdayaan masyarakat dan Kesos ditindaklanjuti 1 tahun		
	Prosentase desa yang sudah menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan dengan benar dan tepat waktu	Jumlah Desa yang sudah menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan dengan benar dan tepat waktu -----x100% Jumlah Desa	Seksi Pemerintahan	Laporan

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. PENGUKURAN CAPAIAN KINERJA TAHUN 2019

Pengukuran Kinerja dilakukan dengan cara membandingkan target setiap Indikator Kinerja Sasaran dengan realisasinya. Setelah dilakukan penghitungan akan diketahui selisih atau celah kinerja (*performance gap*). Selanjutnya berdasarkan selisih kinerja tersebut dilakukan evaluasi guna mendapatkan strategi yang tepat untuk peningkatan Kinerja dimasa yang akan datang (*performance improvement*).

Bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna progres positif, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100$$

Sebaliknya bilamana Indikator Sasaran mempunyai makna progres negative, yaitu semakin tinggi realisasinya menunjukkan semakin rendah kinerjanya atau semakin rendah realisasinya menunjukkan semakin tinggi kinerjanya, maka capaian kinerjanya menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100$$

Pengukuran capaian sasaran bertujuan untuk mengetahui tingkat keberhasilan Kecamatan Silo dalam merealisasikan target-target yang telah ditetapkan. Penilaian atas hasil pengukuran capaian sasaran menggunakan skala ordinal sebagai berikut :

No	CAPAIAN KINERJA	KETERANGAN
1.	Lebih dari 100 %	SANGAT BAIK
2.	76 % s/d 100 %	BAIK
2.	55 % s/d 75 %	CUKUP
3.	Kurang dari 55 %	KURANG

Adapun rincian pengukuran kinerja Kecamatan Silo Tahun 2019 sebagai berikut:

Tabel 3.1
Pengukuran Realisasi Kinerja Tahun 2019

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan	Nilai SKM dalam Bidang Pelayanan Publik	85 %	75 %	80 %
2	Meningkatnya Koordinasi bidang Pemerintahan, Pembangunan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan	Prosentase Rekomendasi Hasil Koordinasi Bidang Pemerintahan, Ketertiban dan Keamanan Pemberdayaan masyarakat dan Kesos yang ditindak lanjuti dalam 1 tahun	100 %	85 %	80 %
		Prosentase Desa yang sudah menyusun dokumen Perencanaan Penganggaran dan pelaporan dengan benar dan tepat waktu	100 %	85 %	80%

B. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA

Pengukuran kinerja Kecamatan Silo tahun 2019 menggunakan metode yang diatur dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor : 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Pada Laporan Kinerja Kecamatan Silo Tahun 2019, dilakukan evaluasi dan analisis capaian terhadap 2 (dua) indikator kinerja.

Hasil pengukuran kinerja beserta evaluasi setiap tujuan dan sasaran disajikan sebagai berikut :

1. Tujuan 1 Sasaran 1 : Meningkatkan Kualitas Pelayanan

Tabel 3.2

Perbandingan Realisasi Kinerja sasaran 1

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET	REALISASI	
				Th. 2016	Th. 2019
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan	Nilai SKM dalam bidang Pelayanan Publik	95 %	85 %	85 %

Sumber Data:..Bapekab Jember

Tabel 3.3

Perbandingan Realisasi Kinerja s/d. Akhir Periode RENSTRA

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET AKHIR RENSTRA	REALISASI Th. 2019	TINGKAT KEMAJUAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan	Nilai SKM dalam bidang Pelayanan Publik	95 %	85 %	85 %

Sumber Data:..Bapekab Jember

Tabel 3.4

Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Nasional

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	REALISASI Th.2019	REALISASI NASIONAL	KET. (+/-)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan	Nilai SKM dalam bidang pelayanan Publik	95 %	0	

SumberData:* data realisasi nasional tidak tersedia

Dari tabel diatas rata-rata capaian sasaran sebesar **85 %**, sehingga pencapaian sasaran tersebut adalah **berhasil**.

Keterangan :

- Perbandingan Capaian SKM yang dibuat oleh Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah Kabupaten Jember dengan Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada masyarakat (LPPM) Universitas Jember untuk tahun 2019 ini mengalami penurunan dari tahun sebelumnya yaitu tahun 2018, karena anggaran lebih kecil.

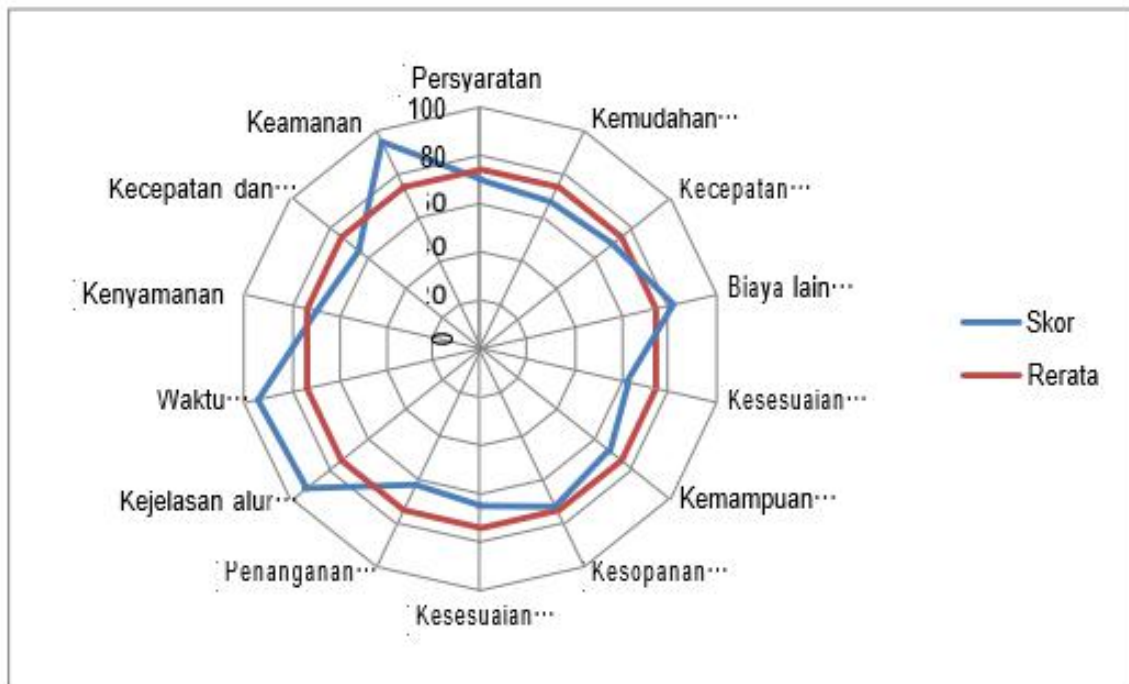
- Adapun untuk program dan kegiatan tahun berikutnya khususnya program pelayanan umum kecamatan akan diupayakan untuk di anggarkan di DPA.
- Data penunjang Capaian Kinerja indikator Nilai Survey Kepuasan Masyarakat yang diperoleh dari Bappekab Jember sebagai berikut :

(PenjelasanTabel 3.2)

**Hasil Survey Kepuasan Masyarakat Bidang Pelayanan umum
Kecamatan Silo**

NO	UNSUR	Tidak Baik	Kurang Baik	Baik	Sangat Baik	Total
1	Persyaratan	0%	10%	80%	10%	100%
2	Kemudahan Prosedur	10%	0%	90%	0%	100%
3	Kecepatan Pelayanan	0%	20%	80%	0%	100%
4	Biaya lain (pungutan)	20%	10%	20%	50%	100%
5	Kesesuaian antara hasil yang ada	10%	10%	60%	20%	100%
6	Kemampuan memberikan pelayanan	10%	10%	70%	10%	100%
7	Kesopanan petugas	0%	10%	90%	0%	100%
8	Kesesuaian pelaksanaan pelayanan dengan standart pelayanan	0%	60%	20%	20%	100%
9	Penanganan Pengaduan dan Saran	20%	10%	70%	0%	100%
10	Kejelasan alur pembagian petugas pelayanan	0%	0%	30%	70%	100%
11	Waktu pelaksanaan	0%	0%	20%	80%	100%
12	Kenyamanan	0%	20%	80%	0%	100%
13	Kecepatan dan ketepatan waktu	0%	40%	60%	0%	100%
14	Keamanan	0%	10%	0%	90%	100%

NO	UNSUR	SKOR	PREDIKAT
1	Persyaratan	70	Baik
2	Kemudahan Prosedur	67,5	baik
3	Kecepatan Pelayanan	70	baik
4	Biaya lain (pungutan)	82,5	baik
5	Kesesuaian antara hasil pelayanan dengan ketentuan yang ada	62,5	baik
6	Kemampuan memberikan pelayanan	68	baik
7	Kesopanan petugas	72,5	baik
8	Kesesuaian pelaksanaan pelayanan dengan standart pelayanan	65	baik
9	Penanganan pengaduan dan saran	62,5	baik
10	Kejelasan alur pembagiin petugas pelayanan	90	Sangat baik
11	Waktu pelaksanaan pelayanan	95	Sangat baik
12	Kenyamanan	70	baik
13	Kecepatan dan ketepatan waktu	65	baik
14	Keamanan	85	baik
Rata-rata unsur pelayanan		80	baik



Berdasar grafik diatas warna biru merupakan capaian skor, sedangkan garis merah merupakan rerata. Nilai dibawah rerata adalah aspek yang harus ditingkatkan dan menjadi prioritas penanganan lebih dari Pemerintah Kabupaten, aspek tersebut adalah: kecepatan dan ketepatan waktu, penanganan pengaduan dan saran, kesesuaian standart, kemampuan petugas, dan persyaratan.



Keterangan :

Merupakan tindak lanjut rekomendasi SKM tentang kenyamanan pelayanan

Program dan kegiatan yang dilaksanakan guna mendukung tercapainya kinerja **sasaran 1** terdiri dari 1 (satu) program dan 1 (satu) kegiatan sebagai berikut :

1. Program : Penyelenggaraan Pelayanan Umum Kecamatan
 - a. Kegiatan : Koordinasi Pelayanan Umum

	Target	Realisasi
Input/ Masukan : Jumlah Dana	:	
Output/Keluaran : Penyediaan Sarana Pelayanan Administrasi	:	
Pelayanan Publik di Tk Kecamatan (KTP-E,Akta Kelahiran, KK, surat pindah/datang)	3.138 lbr	2.892 (capain 92%)
	2.294 lbr	1.871 (capaian 82%)
	3.644 lbr	3.423 (capaian 94%)
	32 lbr	32 (capaian 100%)
Keterangan Pelaksanaan Kegiatan : Hanya melayani Pengajuan KK, Akte Kelahiran, KK dan Surat pindah/datang		



Program Penyelenggaraan Pelayanan Umum Kecamatan tidak bisa direalisasikan. Anggarannya karena belum adanya petunjuk teknis yang mengatur tentang program pelayanan umum di kecamatan sehingga anggarannya dialihkan untuk penambahan pada program dan kegiatan lainnya. Adapun pelaksanaan Pelayanan Publik di Kecamatan Tetap berjalan sesuai kemampuan pelayanan yang ada.

2. Tujuan 2 Sasaran 1 : Meningkatnya koordinasi bidang pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan wilayah Kecamatan

Tabel 3.2
Perbandingan Realisasi Kinerja Sasaran 2

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET	REALISASI	
				Th. 2018 (n-1)	Th. 2019 (n)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya koordinasi bidang pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan wilayah Kecamatan	1. % Rekomendasi hasil koordinasi dibidang pemerintahan, ketentraman dan ketertiban umum, pemeberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial yang ditindaklanjuti dalam 1 tahun. 2. % Desa yang sudah menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan dengan benar dan tepat waktu	100% 100%	100% 80%	91,19% 85%

Sumber Data : Kasi Pemerintahan, PMKS dan Trantib

Tabel 3.3
Perbandingan Realisasi Kinerja s.d. Akhir Periode Renstra

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	TARGET AKHIR Renstra	REALISASI Th. 2019	TINGKAT KEMAJUAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya koordinasi bidang pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan wilayah Kecamatan	1. % Rekomendasi hasil koordinasi dibidang pemerintahan, ketentraman dan ketertiban umum, pemeberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial yang ditindaklanjuti dalam 1 tahun. 2. % Desa yang sudah menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan dengan benar dan tepat waktu	100% 100%	85% 85%	85% 85%

Sumber Data : Kasi Pemerintahan, PMKS dan Trantib

Tabel 3.4
Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Nasional

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	REALISASI Th.2019	REALISASI NASIONAL	KET. (+/-)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya koordinasi bidang pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan wilayah Kecamatan	1. % Rekomendasi hasil koordinasi dibidang pemerintahan, ketentraman dan ketertiban umum, pemeberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial yang ditindaklanjuti dalam 1 tahun. 2. % Desa yang sudah menyusun dokumen perencanaan, penganggaran dan pelaporan dengan benar dan tepat waktu	85% 85%	- -	- -

*SumberData: * data realisasi nasional tidak tersedia*

Dari tabel diatas rata-rata capaian sasaran sebesar **85 %** sehingga pencapaian sasaran tersebut adalah **Baik**

Keterangan:

- Untuk Koordinasi Bidang Pemerintahan ada beberapa kegiatan dari 9 (sembilan) desa sekecamatan Silo ada 1 Kegiatan yang menghambat berjalannya kegiatan Desa yaitu Kegiatan Penyelesaian Pelaporan Penggunaan Bantuan Keuangan Desa yang tidak bisa tepat waktu, hampir semua desa masih kurang disiplin dalam kegiatan tersebut.

faktor Penyebabnya adalah Pembagian Tugas Pokok dan Fungsi di Pemerintahan Desa masih belum maksimal.

Rencana selanjutnya akan diadakan pembagian tupoksi yang jelas dan diadakan pelatihan secara intensif dalam pelaporan keuangan Desa.

- Untuk Koordinasi PMKS juga sudah berjalan dengan baik dan anggaran sudah terserap semua, namun masih ada sedikit kendala yaitu ketika ada kegiatan yang diusulkan melalui Musrenbang/sirembang, maka tindak lanjut

dari pemerintah Daerah belum bisa terkontrol dengan jelas, karena kegiatan yang diusulkan melalui musrenbang/sirenbang, begitu ada kegiatan yang turun dan dilaksanakan di desa tidak ada laporan kepada pihak kecamatan sehingga pihak kecamatan tidak tahu apakah kegiatan yang turun ke desa di wilayah kecamatan Silo itu berasal dari Usulan Musrenbang/sirenbang atau dari Pihak lain (misalnya dari usulan ProposalKelompok masyarakat).

- Rencana ke depan akan menjalin sinergitas dengan berbagai Instansi terkait utamanya dibidang Infrastruktur.
- Untuk Koordinasi Trantib anggaran juga sudah terserap semua dan hambatan yang dialami hanya pada kegiatan Pembinaan terhadap linmas Desa, karena masih kurang memenuhi harapan yaitu minimnya tenaga linmas yang tidak sebanding dengan kebutuhan desa.
- Rencana kedepan akan dirembuk dengan pihak Desa untuk dapatnya menganggarkan kegiatan Linmas di APBDESnya.

Program dan kegiatan yang dilaksanakan guna mendukung tercapainya kinerja **sasaran 2** terdiri dari 2 (dua) program dan 3 (tiga) kegiatan sebagai berikut :

1. Program : Koordinasi Pemerintahan , Pembangunan, dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan.
 - a. Kegiatan Koordinasi Penyelenggaraan Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial

	Target	Realisasi
Input/ Masukan : Jumlah Dana	: 8.600.000	8.600.000
Output/Keluaran :	: 100%	100%
Output/Keluaran :Terselenggaranya Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Masy. Dan Kesos		
- Kegiatan pokja I,II,III dan IV	2x40 orang	100%
- Pembayaran honor fulltimer	1 orgx12 bln	100%
Keterangan Pelaksanaan Kegiatan : Pertemuan Rutin PKK Tingkat Kecamatan dengan menghadirkan semua Ketua Tim Penggerak PKK Desa serta Ketua Pokja dan Tim Penggerak PKK Kecamatan beserta Anggota.		



Kegiatan ini adalah untuk meningkatkan kepedualian masyarakat terhadap kesejahteraan dan pemberdayaan keluarga serta potensi – potensinya, yaitu dengan mengadakan pertemuan rutin PKK tingkat Kecamatan tiap bulan sekali dengan memberinya Konsumsi Peserta rapat.

b. Kegiatan koordinasi penyelenggaraan Ketertiban dan Keamanan Umum

	Target	Realisasi
Input/ Masukan : Jumlah dana	: 101.850.000	101.850.000
Output/Keluaran : Pelaksanaan Peringatan hari Besar Nasional Tingkat Kecamatan dan membentuk satuan keamanan Lingkungan Mandiri dimasing masing Desa sewilayah Kec.Silo	: 100%	100%
- Gaji Tidak Tetap Banpol PP	9 orang	100%
- Honor Lembur	11 orang	100%
- Kegiatan hari hari besar Nasional	5 kegiatan	100%
Keterangan Pelaksanaan Kegiatan : memberi gaji tidak tetap dan honor Lembur Pol.PP dan Banpol PP		



Kegiatan ini dilaksanakan di tingkat kecamatan Silo dalam rangka membantu pelaksanaan Hari-hari Besar Nasional Tingkat Kecamatan serta membentuk Satuan Keamanan Lingkungan di masing masing Desa sebanyak 9 Desa dan untuk pemberian Gaji Tidak Tetap Banpol PP sebanyak 9 orang dan Honor lembur Polisi PP/Tenaga Banpol PP sebanyak 12 orang.

C. AKUNTABILITAS KEUANGAN.

1. Alokasi Anggaran OPD

Keseluruhan anggaran Kecamatan Silo tahun 2019 adalah sebesar Rp. 1.912.431.294,65 yang terdiri dari:

a.	Belanja Tidak Langsung		Rp.	1.562.431.294,65
b.	Belanja Langsung		Rp.	350.000.000,00
-	Belanja Pegawai	Rp.		193.850.000,00
-	Belanja Barang/jasa	Rp.		156.150.000,00
-	Belanja Modal	Rp.		-

Proporsi Anggaran pada tahun 2019, **Belanja Langsung** sebesar 18,31% dan **Belanja Tidak Langsung** sebesar 81,70%

2. Alokasi Anggaran Belanja langsung

Keseluruhan anggaran belanja langsung perprogram dan kegiatan pada Kecamatan Silo tahun 2019 terdiri dari:

No	PROGRAM/ KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)	REALISASI (Rp)	CAPAIAN (%)
I	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	184.300.000,00	183.526.180,00	99,58%
1.	Kegiatan Penunjang Administrasi dan Operasional Rutin	184.300.000,00	183.526.180,00	99,58%
II	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	41.350.000,00	40.991.800,00	99,13%
1.	Kegiatan Pemeliharaan Rutin/Berkala Mobil Jabatan	26.200.000,00	25.951.300,00	99,05%
2.	Kegiatan Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	15.150.000,00	15.040.500,00	99,28%
III	Program Koordinasi Pemerintahan, Pembangunan, dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah	110.450.000,00	110.450.000,00	100%
1.	Koordinasi Penyelenggaraan Pemberdayaan Masyarakat dan Kesejahteraan Sosial	8.600.000,00	8.600.00,00	100%
2.	Koordinasi Penyelenggaraan Ketertiban dan Keamanan Umum	101.850.000,00	101.850.000	100%
IV	Program Penyelenggaraan Pelayanan Umum	13.900.000,00	13.850.000,00	100%
1.	Kegiatan Koordinasi Pelayanan Umum	13.900.000,00	13.850.000,00	99,64%
	TOTAL	350.000.000,00	348.817.857,00	99,66%

Catatan :

Untuk Program Penyelenggaraan Pelayanan Umum Kecamatan tidak dapat direalisasikan karena adanya kebijakan sehingga anggarannya ditambahkan pada Program dan kegiatan lainnya.

3. Alokasi Belanja Langsung Per Sasaran Pembangunan

Untuk mengetahui proporsi pengalokasian belanja pada program pendukung pencapaian sasaran disajikan dalam tabel Rencana Kinerja Tahunan (RKT) terlampir:

a. Untuk Sasaran Starategis I : Meningkatnya Kualitas Pelayanan

Didukung oleh :

- Program Penyelenggaraan Pelayanan Umum Kecamatan dengan Anggaran Rp 13.900.000,00

Keseluruhan anggaran Program sejumlah Rp 13.850.000,- yang dialokasikan untuk sasaran I adalah sebesar 99,64% dari keseluruhan belanja langsung Kecamatan Silo

b. Untuk Sasaran Strategis II : Meningkatkan Koordinasi Bidang Pemerintahan, Pembangunan dan penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan.

Didukung oleh :

- Program Koordinasi Pemerintahan, Pembangunan dan Penyelenggaraan Pemerinatahan Wilayah Kecamatan dengan Anggaran Rp 101.850.000,00

Keseluruhan anggaran Program sejumlah Rp 101.850.000,00 yang dialokasikan untuk sasaran II adalah sebesar 100 % dari keseluruhan belanja langsung Kecamatan Silo

BAB IV

PENUTUP

Dalam tahun 2019 Kecamatan Silo telah melaksanakan berbagai program dan kegiatan guna mencapai target-target sasaran yang ditetapkan. Penyelenggaraan pemerintahan /pembangunan Kabupaten Jember merupakan rangkaian kebijakan, program, kegiatan yang terencana, menyeluruh, dan berkesinambungan guna mewujudkan sasaran pembangunan sebagaimana dituangkan dalam Renstra Kecamatan Silo tahun 2016-2021

Dari hasil evaluasi terhadap kinerja Kecamatan Silo dapat disimpulkan bahwa sasaran-sasaran pada tiap-tiap tujuan yang ditetapkan pada Rencana Strategis (Renstra) dikategorikan **Baik** karena dari 3 (tiga) indikator sasaran pencapaiannya sebanyak 3 (tiga) indikator dalam kategori baik.

Sedangkan Anggaran Tahun 2019 sebesar Rp. 1.912.431.294,65 dengan realisasi Penyerapan sebesar Rp. 1.859.594.661,00 (97,24%) meliputi **Belanja Tidak Langsung** sebesar Rp. 1.510.776.681,00 (96,69%) dan **Belanja Langsung** sebesar Rp.348.817.980,00 (99,66%),

Terkait dengan hal tersebut dalam penyelenggaraan pemerintahan Kecamatan Silo masih menghadapi kendala atau hambatan yang berpengaruh terhadap optimalisasi pencapaian target yang ditetapkan.dengan hambatan dan permasalahan sebagai berikut :

3. Belum maksimalnya SOP pada Program pelayanan umum
4. Kurangnya tingkat koordinasi dengan instansi terkait

Oleh karenanya perlu dilakukan perumusan rencana aksi yang lebih efektif serta menerapkan langkah-langkah perbaikan untuk meminimalkan kendala yang ada dalam penyelenggaraan pemerintahan tahun 2019 dan tahun – tahun berikutnya antara lain melalui :

3. Penyempurnaan SOP Pelayanan.
4. Meningkatkan Koordinasi dan sinergitas dengan instansi terkait

Demikian Laporan Kinerja Kecamatan Silo yang menggambarkan capaian kinerja tiap-tiap tujuan dan sasaran pada tahun 2019 sebagai salah satu laporan pertanggungjawaban, bahan evaluasi dan penyusunan rencana kegiatan tahun 2019.

**RENCANA STRATEGIS KECAMATAN SILO
Matrik Tujuan, Sasaran, Strategi dan Kebijakan**

Lampiran 1

No.	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Target Kinerja Sasaran Pada Tahun						Strategi mencapai Tujuan dan Sasaran		
					2016	2017	2018	2019	2020	2021	Strategi	Kebijakan	Program
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Meningkatkan Kualitas Kelembagaan dan Kapabilitas Penyelenggara Pemerintahan Khususnya Pemerintahan Kecamatan dan Desa	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Meningkatnya Kualitas Pelayanan	Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) pada bidang Pelayanan Publik	8	8	8	8	8	8	Orientasi Pelayanan Publik berbasis Kepuasan Masyarakat	Peningkatan dukungan bagi peningkatan kapasitas/kinerja pelayanan publik	Program penyelenggaraan pelayanan umum
2	Meningkatkan Koordinasi pemerintahan dan penyelenggara pemerintahan Desa	Prosentasi rekomendasi hasil bidang pemerintahan, ketertiban dan keamanan, pemberdayaan masyarakat dan Kesos yang ditindaklanjuti dalam satu tahun	Meningkatnya koordinasi Pemerintahan dan penyelenggara pemerintahan Desa	Prosentasi rekomendasi hasil bidang pemerintahan, ketertiban dan keamanan, pemberdayaan masyarakat dan Kesos yang ditindaklanjuti dalam satu tahun	80	80	80	80	80	80	Optimalisasi Kegiatan bersama penyelenggara pemerintah dan masyarakat	Membangun koordinasi antar penyelenggara pemerintahan dan masyarakat	Program Koordinasi Pembinaan dan Penyelenggaraan Pemerintahan, Ketertiban dan Keamanan, Pemberdayaan masyarakat dan Kesos



CAMAT SILO

Drs. NUNUNG AGUS ANDRIYANTO, MPd

Pembina

NIP.19650812 198703 1 019



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
KECAMATAN SILO

JL. Jend.A. YANI NO. 104 SILO (0331) 521047 JEMBER 68183

RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)
TAHUN 2019

SASARAN			PROGRAM			KEGIATAN			
Uraian	Indikator Sasaran	Target	Uraian	Indikator Program	Target	Uraian	Indikator kegiatan (Output)	Target	Anggaran
Meningkatnya Kualitas Pelayanan	Nilai Sirvey Kepuasan Masyarakat (SKM) pada Bidang Pelayanan Publik	100%	Program Penyelenggaraan Pelayanan Umum Kecamatan	Prosentase pelayanan umum	100%	Koordinasi Pelayanan Umum	Terwujudnya kelancaran pelaksanaan Pelayanan Publik	100%	13.900.000
Meningkatkan Koordinasi Bidang Pemerintahan, Pembangunan dan Penyenggaraan Pemerintah Wilayah Kecamatan Silo	1. Prosentase Rekomendasi hasil koordinasi bidang pemerintahan, Ketertiban dan Keamanan, Pemberdayaan dan Kesos yang ditindak lanjuti dalam 1 tahun. 2. Prosentase Desa yang sudah menyusun Dokumen Perencanaan Penganggaran dengan benar dan tepat waktu.	100%	Program Koordinasi Pemerintahan, Pembangunan dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan	Prosentase rekomendasi hadir koordinasi pemerintahan, ketertiban dan keamanan, pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan sosial	100%	Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintahan	Jumlah rapat koordinasi tingkat kecamatan	12 kegiatan	15.000.000
						Koordinasi Penyelenggaraan Keamanan Umum	Terlaksananya kegiatan pengamanan dan keamanan di wilayah kecamatan	12 bulan	110.850.000



KECAMATAN SILO

DIMUNING AGUS ANDRIYANTO, MPd

Pembina

NIP. 19650812 198703 1 019



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER

KECAMATAN SILO

JL. JEND.A.YANI NO. 01 SILO ☎ (0331) 521047 JEMBER 68183

KEPUTUSAN CAMAT SILO KABUPATEN JEMBER

Nomor : 065/ /35.09.30/2018

TENTANG

INDIKATOR KINERJA UTAMA KECAMATAN SILO KABUPATEN JEMBER

- Menimbang : a. bahwa untuk melaksanakan ketentuan pasal 3 dan pasal 4 Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/9/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Silo Kabupaten Jember dalam suatu Keputusan Kepala Kecamatan Silo;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, sebagaimana telah diubah dengan Undang- Undang Nomor 9 Tahun 2015 ;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
 3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah ;
 4. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
 5. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
 6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah, sebagaimana telah dua kali diubah terakhir dengan peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 ;
 7. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 09/M.PAN/05/2007 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
 8. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 20/M.PAN/11/2008 tentang Petunjuk Penyusunan Indikator Kinerja Utama ;

9. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

MEMUTUSKAN :

Menetapkan :

KESATU : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Silo Kabupaten Jember

KEDUA : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Silo Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU tersebut dalam lampiran;

KETIGA : Indikator Kinerja Utama sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dan KEDUA bertujuan untuk :

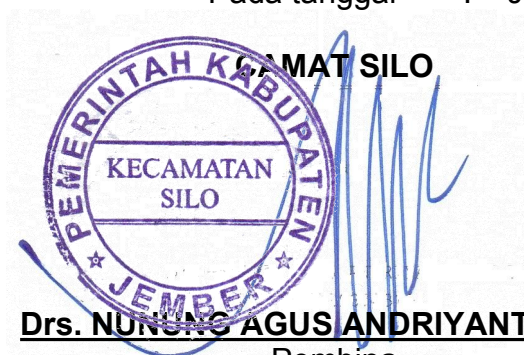
- (1) Memberikan informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelenggarakan manajemen kinerja organisasi
- (2) Mengukur keberhasilan pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja organisasi

KEEMPAT : Indikator Kinerja Utama Kecamatan Silo Kabupaten Jember sebagaimana dimaksud dalam Diktum KESATU dimanfaatkan untuk:

- a. Perencanaan Strategis Organisasi Perangkat Daerah
- b. Perencanaan Tahunan Organisasi Perangkat Daerah
- c. Penyusunan Dokumen Perjanjian Kinerja Organisasi Perangkat Daerah
- d. Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah
- e. Evaluasi Kinerja Instansi Pemerintah Organisasi Perangkat Daerah

KEENAM : Keputusan Kepala Kecamatan Silo ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan

Ditetapkan di : Jember
Pada tanggal : Januari 2020



Drs. NUNUNG AGUS ANDRIYANTO, M.Pd

Pembina

NIP. 19650812 198703 019

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
KECAMATAN SILO KABUPATEN JEMBER

- Instansi : Kecamatan Silo
- Tugas : Koordinasi penyelenggaraan pemerintah, pelayanan publik, dan pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan.
- Fungsi : a.
b.
c.
d.
- Tujuan : a. Meningkatkan Kualitas Kelembagaan dan Kapabilitas Penyelenggara Pemerintahan Khususnya Pemerintahan Kecamatan dan Desa
b. Meningkatkan Koordinasi pemerintahan dan penyelenggara pemerintahan Desa
- Indikator Tujuan : a. Hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)
b. Prosentasi rekomendasi hasil bidang pemerintahan, ketertiban dan keamanan, pemberdayaan masyarakat dan Kesos yang ditindaklanjuti dalam satu tahun

**INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
KECAMATAN SILO KABUPATEN JEMBER**

NO	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI	BIDANG PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DANA
1	Peningkatan pelayanan kepada masyarakat	1 Prosentase masyarakat yang membutuhkan pelayanan	$\frac{\text{Jumlah total pelayanan masyarakat yang dapat diselesaikan}}{\text{Jumlah total masyarakat yang membutuhkan pelayanan}} \times 100\%$	Kasie Pelayanan Umum	APBD
2	Peningkatan Pelaksanaan Koordinasi Pembangunan dan Pemerintahan Desa	1 Prosentase Peningkatan Koordinasi kewilayahan dan pemerintahan	$\frac{\text{Jumlah hasil koordinasi dan pembinaan pemerintahan yang dilaksanakan oleh dinas sektoral dan desa}}{\text{Jumlah pelaksanaan koordinasi dan pembinaan pemerintahan desa}} \times 100\%$	Kasie Pemerintahan Kasie Pembangunan Masyarakat dan Kesos Kasie Pelayanan Umum Kasie Trantib	APBD



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER
KECAMATAN SILO

JL. JEND. A. YANI NO.104 ☎ (0331) 521047 SILO 68183

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Drs.SOEGENG RIYANTO, MM.

Jabatan : Camat Silo Kabupaten Jember

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : dr. Hj. FAIDA MMR

Jabatan : Bupati Jember

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
BUPATI JEMBER,

dr. Hj. FAIDA, MMR.

Jember, Januari 2019
Pihak Pertama
CAMAT SILO,

Drs. SOEGENG RIYANTO, MM
N.P. 19620309 198303 1 017

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KECAMATAN SILO KABUPATEN JEMBER**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) pada bidang pelayanan publik	Baik (100)
2.	Meningkatnya koordinasi bidang pemerintahan, pembangunan dan penyelenggaraan pemerintahan wilayah kecamatan Silo	Prosentase rekomendasi hasil koordinasi bidang Pemerintahan, Ketertiban dan Keamanan, Pemberdayaan dan Kesos yang ditindaklanjuti dalam 1 tahun	Baik (100)

Program	Anggaran	Keterangan
1. Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 199.950.000,00	APBD
2. Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp. 27.100.000,00	APBD
3. Koordinasi Pemerintahan, Pembangunan, dan Penyelenggaraan Pemerintahan Wilayah Kecamatan	Rp. 109.050.000,00	APBD
4. Penyelenggaraan Pelayanan Umum Kecamatan	Rp. 13.900.000,00	APBD
Jumlah	Rp. 350.000.000,00	

