



RENCANA STRATEGIS

Tahun 2025-2029

UPTD PUSKESMAS GUMUKMAS

JL.PUGER NO 23 MENAMPU GUMUKMAS JEMBER
JAWA TIMUR KODE POS 68165

KATA PENGANTAR

Renstra UPTD Puskesmas Gumukmas Tahun 2025-2029 merupakan dokumen perencanaan dan dokumen yang digunakan sebagai dasar penilaian sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah UPTD Puskesmas Gumukmas. Renstra akan memuat tujuan, sasaran, program, dan kegiatan pembangunan dalam rangka pelaksanaan urusan yang menjadi tugas dan fungsi UPTD Puskesmas Gumukmas. Penyusunan dokumen Renstra dilakukan melalui koordinasi antara UPTD Puskesmas Gumukmas dengan Dinas Kesehatan Kabupaten Jember dan pemangku kepentingan terkait.

Penyusunan dokumen Renstra UPTD Puskesmas Gumukmas Tahun 2025-2029 dilakukan sebagai bentuk penyesuaian rencana pembangunan daerah dengan terbitnya Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah. Oleh karenanya diperlukan penyesuaian substansi Renstra UPTD Puskesmas Gumukmas

Kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan Rencana Strategis ini. Semoga dokumen Rencana Strategis ini dapat menjadi instrumen pengendalian dan evaluasi kinerja pelayanan dan mengupayakan terwujudnya layanan kepada masyarakat sesuai dengan tugas dan fungsi UPTD Puskesmas Gumukmas

Jember, 02 Mei 2025

Kepala UPTD Puskesmas Gumukmas
Kabupaten Jember



dr. HALIMAH ARVI SUSILANINGSIH

Penata TK I/ III d

NIP. 198106152017052001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	1
DAFTAR ISI	2
DAFTAR TABEL	3
BAB I	5
PENDAHULUAN	5
1.1 Latar Belakang	5
1.2 Landasan Hukum.....	6
1.3 Maksud dan Tujuan	10
1.4 Sistematika Penulisan	11
BAB II	12
GAMBARAN PELAYANAN PUSKESMAS,PERMASALAHAN DAN ISU STRATEGIS UPTD PUSKESMAS GUMUKMAS	12
2.1. Gambaran Pelayanan, Permasalahan dan Isu Strategis UPTD Puskesmas Gumukmas	12
2.1.1. Tugas, fungsi dan struktur UPTD Puskesmas Gumukmas.....	12
2.1.2. Sumber daya UPTD Puskesmas Gumukmas	17
2.1.3 Kinerja Penyelenggaraan Pelayanan UPTD Puskesmas Gumukmas	34
2.1.4 Kelompok Sasaran Pelayanan UPTD Puskesmas Gumukmas.....	40
2.1.5 Analisis SWOT Pengembangan Pelayanan Puskesmas (Kekuatan, Kelemahan, Peluang, Ancaman) (Analisa SWOT).....	41
2.2 Permasalahan dan Isu Strategis UPTD Puskesmas Gumukmas	43
2.2.1 Permasalahan Pelayanan UPTD Puskesmas Gumukmas	43
2.2.2 Penentuan isu-isu strategis	53
BAB III	54
TUJUAN, SASARAN, STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN	54
3.1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Perangkat Daerah.....	54
3.2 STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN.....	55
BAB IV	58
PROGRAM, KEGIATAN, SUB KEGIATAN DAN KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN	58
BAB V PENUTUP	63

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1	Komposisi Pegawai UPTD Puskesmas Gumukmas	17
Tabel 2. 2	Kekuatan SDM UPTD Berdasarkan Jenis Kelamin dan Jabatan Struktural Tahun 2025	18
Tabel 2. 3	Kekuatan SDM Puskesmas Berdasarkan Jenis Jabatan dan Golongan.....	19
Tabel 2. 4	Kekuatan SDM Puskesmas Berdasarkan Tingkat Pendidikan ..	20
Tabel 2. 5	Kekuatan SDM Puskesmas berdasarkan Jenis Jabatan Fungsional	21
Tabel 2. 6	Profil Sarana dan Prasarana UPTD Puskesmas Gumukmas	22
Tabel 2. 7	Tabel Jumlah Asset yang dimiliki dan jumlah asset yang tidak dipakai	33
Tabel 2. 8	T-C.23. Pencapaian Kinerja Pelayanan UPTD Puskesmas Gumukmas	34
Tabel 2. 9	Pencapaian Indikator Tujuan Renstra UPTD Puskesmas Gumukmas	37
Tabel 2. 10	Pencapaian Indikator Sasaran Renstra UPTD Puskesmas Gumukmas	37
Tabel 2. 11	Pencapaian Indikator Standar Pelayanan Minimal Renstra UPTD Puskesmas Gumukmas	38
Tabel 2. 12	T-C.24. Anggaran dan Realisasi Pendanaan Pelayanan Perangkat UPTD Puskesmas Gumukmas	40
Tabel 2. 13	SWOT (Kekuatan, Kelemahan, Peluang, Ancaman) Pengembangan Pelayanan Puskesmas.....	42
Tabel 2. 14	Pemetaan Permasalahan Pelayanan UPTD Puskesmas Gumukmas	43
Tabel 2. 15	Faktor Pendorong dan Penghambat Pelayanan UPTD Puskesmas Gumukmas terhadap pencapaian Visi dan Misi Kabupaten Jemb	46
Tabel 2. 16	Permasalahan Pelayanan UPTD Puskesmas Gumukmas Berdasarkan Sasaran K/L.....	47
Tabel 2. 17	Permasalahan Pelayanan UPTD Puskesmas Gumukmas Berdasarkan Dinas Kesehatan	49

Tabel 2. 18 Faktor Pendorong dan Penghambat Pelayanan Dinas Kesehatan ditinjau dari implikasi RTRW.....	51
Tabel 2. 19 Faktor Pendorong dan Penghambat Pelayanan UPTD Puskesmas Gumukmas ditinjau dari implikasi KLHS	52
Tabel 2. 20 Teknik Menyimpulkan Isu Strategis UPTD Puskesmas Gumukmas	53
Tabel 3. 1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan UPTD Puskesmas Gumukmas	54
Tabel 3. 2 T-C.26. Tujuan, Sasaran, Starategi dan Kebijakan.....	56
Tabel 4. 1 Rencana Program/Kegiatan/Subkegiatan dan Pendanaan	59

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Puskesmas merupakan unit pelaksana teknis Dinas Kesehatan. Berdasarkan Peraturan Menteri Kesehatan yang mengatur tentang Pusat Kesehatan Masyarakat (Puskesmas) mempunyai fungsi sebagai penyelenggara Upaya Kesehatan Masyarakat tingkat pertama dan Upaya Kesehatan Perorangan tingkat pertama.

Puskesmas dalam menjalankan fungsinya perlu arah dan rencana kerja yang jelas sesuai dengan visi Pembangunan Kesehatan Daerah, dan Program Bupati dan wakil Bupati. Arah dan rencana tersebut di luangkan dalam indikator kinerja dan target yang akan di capai dalam periode tertentu

Berdasarkan Undang-Undang No. 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah Pasal 272-273, Rencana Strategis yang selanjutnya disingkat dengan Renstra memuat tujuan, sasaran, program, dan kegiatan pembangunan dalam rangka pelaksanaan Urusan Pemerintahan Wajib dan/atau Urusan Pemerintahan Pilihan sesuai dengan tugas dan fungsi setiap Perangkat Daerah. Dalam Permendagri No 86 Tahun 2017 Pasal 1 ayat 29, Rancangan Strategis Perangkat Daerah (Renstra PD) merupakan dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 5 (lima) tahun.

Sebagai unit pelaksana teknis Penyusunan rencana strategis UPTD Puskesmas Gumukmas dilaksanakan oleh Tim Perencanaan tingkat Puskesmas yang di tunjuk oleh Kepala Puskesmas melalui SK kepala Puskesmas, Dalam penyusunan renstra, Puskesmas mengacu pada Rencana Strategis Dinas Kesehatan dengan

menyesuaikan dengan Sumber daya, Lingkungan, Kebutuhan Masyarakat dan peran masyarakat di wilayah kerja UPTD Puskesmas Gumukmas.

Dalam menyusun Renstra UPTD Puskesmas Gumukmas terdapat beberapa tahapan penting, dimulai dari Analisa situasi hingga pengesahan dan monitoring. Tahap tahap tersebut meliputi Analisa situasi, penetapan visi dan misi tujuan, perumusan strategi dan kebijakan, perencanaan program dan kegiatan, penyusunan anggaran, evaluasi dan pemantauan, serta penetapan melalui Peraturan Kepala Daerah.

1.2 Landasan Hukum

Penyusunan Rencana Strategis (Renstra) UPTD Puskesmas Gumukmas Tahun 2025-2029 didasarkan pada ketentuan peraturan perundangan sebagai berikut:

1. Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945;
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah Kabupaten dalam Lingkungan Propinsi Jawa Timur (Berita Negara Indonesia Tahun 1950 Nomor 41), sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 2 Tahun 1965 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1965 Nomor 19, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 2730);
3. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggara Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (Lembaran Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 75; Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3851);
4. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
5. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 66, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4355);

6. Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan, Pengelolaan dan Pertanggungjawaban Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 66, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4400);
7. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
8. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 126, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4438) ;
9. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33; Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
10. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
11. Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2008 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 48, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4833), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 13 tahun 2017 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 48, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4833);
12. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2017 tentang Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 73);

13. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42);
14. Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2020 tentang Kebijakan Keuangan Negara dan Stabilitas Sistem Keuangan Untuk Penanganan Pandemi Corona VirusDisease 2019 (Covid-19) dan/atau Dalam Rangka Menghadapi Ancaman yang Membahayakan Perekonomian Nasional dan/atau Stabilitas Sistem Keuangan;
15. Peraturan Pemerintah No 23 Tahun 2005 Tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum, yang kemudian dijabarkan lebih lanjut melalui Permendagri Nomor 79 Tahun 2018 Tentang BLUD;
16. Peraturan Pemerintah RI No 28 Tahun 2024 Tentang Peraturan Pelaksanaan Undang Undang Kesehatan;
17. Peraturan Presiden Nomor 59 Tahun 2017 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 136);
18. Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020 – 2024 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 10);
19. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
20. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 98 tahun 2018 tentang Sistem Informasi Pembangunan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 1538);
21. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, Dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Dan Keuangan Daerah;

22. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah;
23. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
24. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 1 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Provinsi Jawa Timur Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2009 Nomor 1 Tahun 2009 Seri E);
25. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 5 Tahun 2012 tentang Tata Ruang Wilayah Provinsi Jawa Timur 2011-2031 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2012 Nomor 3 Seri D);
26. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Timur Nomor 7 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2019-2024 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2019 Nomor 5 Seri D);
27. Peraturan Daerah Kabupaten Jember Nomor 4 Tahun 2015 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Jember Tahun 2005 – 2025;
28. Peraturan Daerah Kabupaten Jember Nomor 1 Tahun 2015 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW) Kabupaten Jember Tahun 2015 – 2035;
29. Peraturan Daerah Kabupaten Jember Nomor 3 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Jember Tahun 2016 Nomor 3, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Jember Nomor 3);
30. Peraturan Daerah Kabupaten Jember Nomor 3 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Jember Tahun 2021 – 2026;
31. Peraturan Daerah Kabupaten Jember Nomor 117 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja (Nama Perangkat Daerah) Kabupaten Jember.

1.3 Maksud dan Tujuan

Berdasarkan Pasal 41 Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 79 Tahun 2018 tentang Badan Layanan Umum Daerah (BLUD), Rencana strategis dalam BLUD adalah perencanaan 5 (lima) Tahunan yang disusun untuk menjelaskan strategi pengelolaan BLUD dengan mempertimbangkan alokasi sumber daya dan kinerja dengan menggunakan teknis Analisa bisnis.

Rencana strategis Puskesmas memuat antara lain;

- Rencana pengembangan layanan
- Strategi kebijakan
- Rencana Program
- Rencana Keuangan

Rencana strategis UPTD Puskesmas Gumukmas Tahun 2025-2029 disusun dengan maksud dan tujuan ;

1. Memberikan acuan resmi bagi UPTD Puskesmas Gumukmas dalam menyusun Rencana Kerja (Renja) sekaligus menjadi acuan dalam menentukan program dan kegiatan tahunan dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi Puskesmas;
2. Menyediakan dokumen perencanaan perangkat daerah untuk kurun waktu lima tahun yang mencakup gambaran kinerja, permasalahan, isu strategis tujuan, sasaran, strategi, kebijakan, program dan kegiatan Puskesmas sesuai dengan tugas dan fungsi Puskesmas;
3. Menjabarkan gambaran tentang Puskesmas sesuai dengan tugas pokok dan fungsi sekaligus memahami arah dan tujuan yang ingin dicapai dalam rangka mewujudkan visi dan misi Dinas Kesehatan dan Pemerintah Daerah Kabupaten Jember;
4. Memudahkan Puskesmas dalam mencapai tujuan dengan cara menyusun program dan kegiatan secara terpadu, terarah dan terukur;
5. Memudahkan Puskesmas untuk memahami, menilai arah kebijakan, program dan kegiatan operasional tahunan dalam rentang waktu lima tahunan;

6. Mengetahui apa yang menjadi kekuatan dan kelemahan organisasi guna mendukung dan memenuhi visi dan misinya untuk kurun waktu satu sampai lima tahun kedepan.
7. Menyesuaikan pada Dinas Kesehatan dan RPJMD Kabupaten Jember Tahun 2025-2029.

1.4 Sistematika Penulisan

Rencana Strategis UPTD Puskesmas Gumukmas Tahun 2025-2029 ini disusun dengan sistematika penulisan sebagai berikut:

BAB I. PENDAHULUAN

Pada bab ini dijelaskan dasar penyusunan dokumen Renstra UPTD Puskesmas Gumukmas.

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Landasan Hukum
- 1.3 Maksud dan Tujuan
- 1.4 Sistematika Penulisan

BAB II. GAMBARAN PELAYANAN, PERMASALAHAN DAN ISU STRATEGIS UPTD PUSKESMAS GUMUKMAS

Bab ini memuat informasi tentang peran (tugas dan fungsi) UPTD Puskesmas Gumukmas dalam penyelenggaraan pelayanan.

- 2.1 Gambaran Pelayanan UPTD Puskesmas Gumukmas
- 2.2 Permasalahan dan isu Strategis UPTD Puskesmas Gumukmas

BAB III. TUJUAN, SASARAN, STRATEGIS, DAN ARAH KEBIJAKAN

Pada bab ini dikemukakan hasil identifikasi permasalahan dan isu-isu strategis UPTD Puskesmas Gumukmas.

- 3.1 Tujuan dan sasaran Jangka Menengah UPTD Puskesmas Gumukmas
- 3.2 Strategi dan arah Kebijakan

BAB IV. PROGRAM, KEGIATAN, DAN KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN

Pada bab ini dijelaskan Program, Kegiatan dan Kinerja Penyelenggaraan Bidang Urusan.

BAB II
GAMBARAN PELAYANAN PUSKESMAS, PERMASALAHAN DAN ISU STRATEGIS UPTD PUSKESMAS GUMUKMAS

2.1. Gambaran Pelayanan, Permasalahan dan Isu Strategis UPTD Puskesmas Gumukmas

2.1.1. Tugas, fungsi dan struktur UPTD Puskesmas Gumukmas

Puskesmas Gumukmas merupakan unit pelaksana teknis Dinas Kesehatan Kabupaten Jember yang bertanggung jawab terhadap pelayanan kesehatan di wilayah kerjanya. Puskesmas Gumukmas mempunyai tugas melaksanakan kebijakan kesehatan, menyelenggarakan pelayanan kesehatan primer dan mengoordinasikan Pelayanan Kesehatan promotif, preventif, kuratif, rehabilitatif, dan/ atau patiatif dengan mengutamakan promotif dan preventif untuk mewujudkan wilayah kerja yang sehat dengan masyarakat yang berperilaku hidup sehat, mudah mengakses Pelayanan Kesehatan bermutu, hidup dalam lingkungan sehat dan memiliki derajat Kesehatan yang setinggi-tingginya, baik individu, keluarga, kelompok, maupun masyarakat.

Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja UPTD Puskesmas Gumukmas sebagai berikut :

- 1) Puskesmas Gumukmas merupakan unit pelaksana teknis Dinas Kesehatan Kabupaten Jember,
- 2) Puskesmas dipimpin oleh Kepala Puskesmas yang berkedudukan dibawah dan bertanggungjawab kepada Dinas Kesehatan melalui Kepala Dinas Kesehatan,
- 3) UPTD Puskesmas Gumukmas dalam melaksanakan tugasnya mempunyai fungsi
 - a. Puskesmas menyelenggarakan dan mengoordinasikan pelayanan kesehatan promotif, preventif, kuratif, rehabilitatif dan atau

paliatif dengan mengutamakan promotif dan preventif di wilayah kerjanya;

- b. Puskesmas bertugas mengoordinasikan sistem Jejaring Pelayanan kesehatan Primer dan sumber daya kesehatan di wilayah kerjanya;
- c. Puskesmas berfungsi sebagai wahana pendidikan bidang kesehatan, wahana program internsip, dan/atau sebagai Jejaring rumah sakit;
- d. Wahana pendidikan bidang kesehatan, wahana program internsip, dan/atau sebagai Jejaring rumah sakit Pendidikan, dilaksanakan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan; dan
- e. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsi serta tugas pembantuan.

5) Susunan organisasi UPTD Puskesmas Gumukmas terdiri dari :

- a. Kepala Puskesmas;
- b. Kepala Tata Usaha;

Dengan lingkup kegiatan :

- a) Keuangan;
- b) Kepegawaian;
- c) Bagian Umum/Rumah Tangga ;
- d) Tim Manajemen Puskesmas; dan
- e) Sistem Informasi Puskesmas

c. Penanggung jawab Upaya Kesehatan Masyarakat dan Keperawatan Kesehatan Masyarakat yang terdiri dari

- a) Upaya Kesehatan Masyarakat Esensial

Dengan Lingkup kegiatan:

- Promosi Kesehatan
- Kesehatan lingkungan
- Kesehatan Ibu, anak dan Keluarga berencana
- Kesehatan Gizi
- Pencegahan dan pengendalian penyakit

b) Upaya Kesehatan Masyarakat Pengembangan

Dengan lingkup kegiatan :

- Pelayanan Kesehatan Gigi Masyarakat
- Pelayanan Kesehatan Tradisional dan Komplementer
- Pelayanan Kesehatan Olah Raga
- Pelayanan Kesehatan Indera
- Pelayanan Kesehatan Usila
- Pelayanan Keperawatan Kesehatan Masyarakat
- Pelayanan Kesehatan Jiwa
- Pelayanan Kesehatan Iva
- Pelayanan Kesehatan Matra
- Dan Pelayanan Kesehatan Lainnya.

d. Penanggung Jawab Upaya Kesehatan Perorangan, Kefarmasian

Dengan Lingkup Kegiatan :

- a) Pelayanan Pendaftaran dan Rekam Medik
- b) Pelayanan Pemeriksaan Umum
- c) Pelayanan Kesehatan gigi dan Mullut
- d) Pelayanan Kesehatan keluarga
- e) Pelayanan Unit Gawat darurat
- f) Pelayanan Gizi
- g) Pelayanan Kefarmasian
- h) Pelayanan Laboratorium
- i) Pelayanan Rawat inap
- j) Pelayanan Persalinan

e. Penanggung Jawab Jejaring dan Jaringan Puskesmas

- a) Jaringan Puskesmas
 - Pustu
 - Ponkesdes
- b) Jejaring Puskesmas
 - Dokter Praktek Swasta
 - Perawat Praktek swasta
 - Bidan Praktek Swasta
 - Apotek

f. Penanggung Jawab Bangunan prasarana dan Peralatan

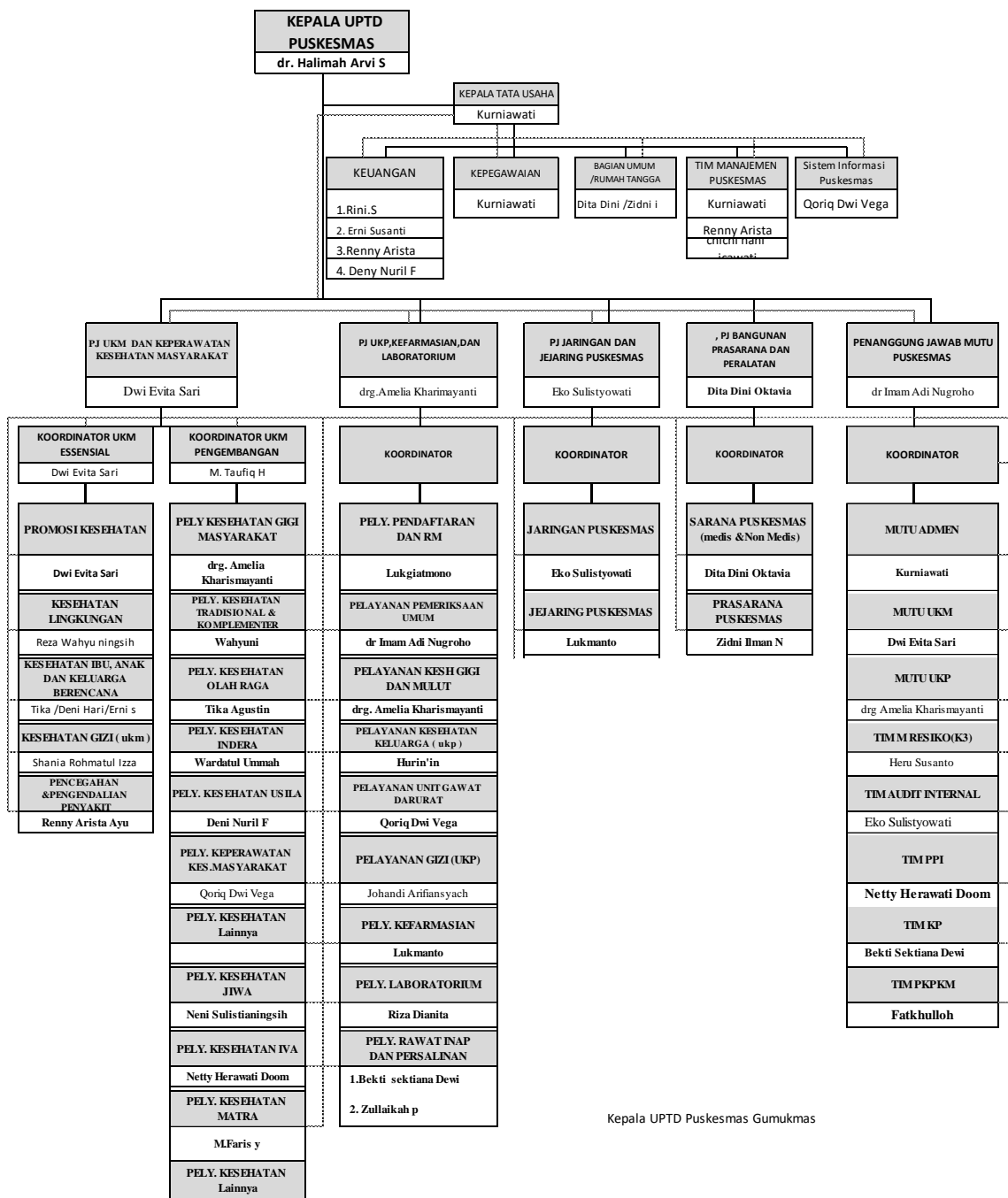
g. Penanggung Jawab Mutu Puskesmas

Dengan Lingkup Kegiatan :

- Mutu Admen
- Mutu Upaya Kesehatan Masyarakat
- Mutu Upaya Kesehatan Perorangan
- Manajemen Resiko
- Audit Internal
- Pencegahan dan Penanggulangan Infeksi
- Penanganan Keluhan dan Peningkatan Kepuasan Masyarakat (PKPKM)

STRUKTUR ORGANISASI

UNIT PELAKSANA TEKNIS DAERAH (UPTD) PUSKESMAS GUMUKMAS



Kepala UPTD Puskesmas Gumukmas

dr. HALIMAH ARVI SUSILANINGSIH

Penata

NIP : 198110012014122001

Keterangan

Garis Koordinasi

Garis Pertanggung Jawaban

2.1.2. Sumber daya UPTD Puskesmas Gumukmas

Berdasarkan UU No. 36 Tahun 2009 menjelaskan bahwa Sumber daya kesehatan adalah segala bentuk dana, tenaga, perbekalan, farmasi, alat dan bahan, serta teknologi yang digunakan untuk menyelenggarakan upaya kesehatan. Sumber Daya UPTD Puskesmas Gumukmas dibagi menjadi 2 (dua) jenis Sumber daya yaitu Sumber daya manusia (SDM) dan Sarana Prasarana.

a. Sumber Daya Manusia UPTD Puskesmas Gumukmas.

Sumber Daya Manusia merupakan salah satu instrumen penunjang pokok pelaksanaan tugas pokok dan fungsi instansi dengan kuantitas dan kualitas yang memadai sesuai analisa jabatan dan kompetensi. Berdasarkan hasil analisa jabatan kebutuhan pegawai di UPTD Puskesmas Gumukmas yang dituangkan pada Keputusan Bupati Jember Nomor: 188.45/239/1.12/2024 tentang Peta Jabatan Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jember. Jumlah personil UPTD Puskesmas Gumukmas yang ada per 31 Desember 2024 berdasarkan keterisian pegawai yang datanya sudah diupdate melalui SIMPEG sebanyak 76 orang, sedangkan berdasarkan hasil analisa jabatan dan analisa beban kerja idealnya sebanyak 116 orang, sehingga masih terdapat kekurangan pegawai sebanyak 35 orang atau 30,1%. Komposisi pegawai keseluruhan adalah sebagai berikut :

Tabel 2. 1 Komposisi Pegawai UPTD Puskesmas Gumukmas

Jabatan	Kebutuhan				Bezetting/ Pegawai Yang Ada						L	P
	Σ	SM A	D 3	S 1	Σ	SM P	SM A	D 3	S 1	S 2		
Jabatan Pimpinan Tinggi	1	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	1
Jabatan Administrasi												
1. Pengadministrasi umum	17	17	0	0	2	0	2	0	0	0	0	2

Jabatan	Kebutuhan				Bezetting/ Pegawai Yang Ada						L	P
	Σ	SM A	D 3	S 1	Σ	SM P	SM A	D 3	S 1	S 2		
2. Pengadministrasi Keuangan	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0
Jabatan Fungsional	29	0	20	9	32	0	0	24	8	0	6	26
Non ASN					41	3	15	19	4	0	14	27
Jumlah	47	17	20	10	76	3	18	43	12	0	21	55

Sumber : Data Kepegawaian UPTD Puskesmas Gumukmas 2024

Berdasarkan tabel 2.1, menunjukkan adanya gap antara kebutuhan pegawai dari hasil analisis jabatan dengan bezetting pegawai. Jumlah pegawai UPTD Puskesmas Gumukmas belum memenuhi jumlah ideal untuk pengelolaan beban kerja di UPTD Puskesmas Gumukmas

Untuk mencapai pelayanan terhadap masyarakat yang bervariasi sarasan, di butuhkan sumber daya manusia sesuai dengan kebutuhan jenis kelamin. Adapun kekuatan sumber Daya Manusia di UPTD Puskesmas Gumukmas berdasarkan jenis kelamin sebagai berikut:

Tabel 2. 2 Kekuatan SDM UPTD Berdasarkan Jenis Kelamin dan Jabatan Struktural Tahun 2025

No	Unit Kerja	Jenis Kelamin		Total	Jabatan Struktural		
		L	P		Eselon II	Eselon III	Eselon IV
1	Puskesmas Induk	20	44	64	-	-	-
2	Pustu Gumukmas	0	2	2	-	-	-
3	Pustu Menampu	0	2	2	-	-	-
4	Pustu Mayangan	0	2	2	-	-	-
5	Ponkesdes Purwoasri	1	2	3	-	-	-

No	Unit Kerja	Jenis Kelamin		Total	Jabatan Struktural		
		L	P		Eselon II	Eselon III	Eselon IV
6	Ponkesdes Kapanjen	0	3	3	-	-	-
TOTAL		21	55	76	-	-	-

Berdasarkan Tabel 2.2 Kekuatan Sumber Daya Manusia UPTD Puskesmas Gumukmas berdasarkan jenis kelamin ,pegawai Puskesmas Gumukmas lebih banyak perempuan dibandingkan laki laki dan karyawan laki laki lebih banyak bertugas di induk Puskesmas.

Jenis jabatan dan Golongan Karyawan UPTD Puskesmas Gumukmas juga merupakan kekuatan dari puskesmas dalam menjalankan operasional Puskesmas.Adapun Sumber Daya Manusia berdasarkan Jenis Jabatan dan Golongan adalah sebagai berikut:

Tabel 2. 3 Kekuatan SDM Puskesmas Berdasarkan Jenis Jabatan dan Golongan

No	Unit Kerja	Jenis Jabatan			Total	Golongan				
		Struktural	Fungsional	Pelaksana		PPPK	I	II	III	IV
1	Puskesmas Induk	0	27	3	30	1	0	13	16	0
2	Pustu Gumukmas	0	1	0	1	0	0	0	1	0
3	Pustu Menampu	0	1	0	1	0	0	1	0	0
4	Pustu Mayangan	0	1	0	1	0	0	1	0	0
5	Ponkesdes Purwoasri	0	1	0	1	0	0	1	0	0
6	Ponkesdes Kapanjen	0	1	0	1	0	0	0	1	0
TOTAL		0	32	3	35	1	0	16	18	0

Berdasarkan Tabel 2.3 dapat dilihat SDM UPTD Puskesmas Gumukmas cukup banyak dengan jabatan fungsional dibandingkan tenaga pelaksana yang hanya 3 orang, sedangkan untuk golongan ASN merata untuk golongan II dan III.

Tingkat Pendidikan karyawan dapat menjadi kekuatan bahkan bisa juga menjadi penghalang dalam pemberian pelayanan yang prima di puskesmas .Adapun SDM berdasarkan Pendidikan di UPTD Puskesmas Gumukmas adalah sebagai berikut.

Tabel 2. 4 Kekuatan SDM Puskesmas Berdasarkan Tingkat Pendidikan

No	Unit Kerja	Jenis Pendidikan						
		SD	SMP	SMA/S MK/D-I	D - III	D - IV/S1	S-2	S-3
1	Puskesmas Induk	0	3	16	35	11	0	0
2	Pustu Gumukmas	0	0	0	2	0	0	0
3	Pustu Menampu	0	0	1	1	0	0	0
4	Pustu Mayangan	0	0	0	2	0	0	0
5	Ponkesdes Purwoasri	0	0	1	2	0	0	0
6	Ponkesdes Kapanjen	0	0	0	1	1	0	0
TOTAL		0	3	18	43	12	0	0

Berdasarkan Tabel 2.4 jenis Pendidikan karyawan UPTD Puskesmas Gumukmas lebih banyak D-III dan D-IV ataupun S1 juga banyak hal ini merupakan kekuatan bagi UPTD Puskesmas Gumukmas agar dapat memberikan pelayanan yang berkualitas dan pengelolaan manajemen dan perencanaan Puskesmas.

Untuk meningkatkan pelayanan yang sesuai dengan jenis jabatannya makan ada beberapa jenis jabatan yang harus di penuhi. Adapun Jenis Jabatan yang ada di Puskesmas Gumukmas adalah sebagai berikut;

Tabel 2. 5 Kekuatan SDM Puskesmas berdasarkan Jenis Jabatan Fungsional

No	JABATAN FUNSIONAL	UNIT KERJA				TOTAL
		Puskesmas induk	Pustu	Polindes	Ponkesdes	
1	Dokter	2	0	-	0	2
2	Dokter gigi	1	0	-	0	1
3	Perawat / ners	18	0	-	2	20
4	Bidan	15	5	-	2	22
5	Tenaga promosi kesehatan dan ilmu perilaku	1	0	-	0	1
6	Epidemiolog kesehatan	1	0	-	0	1
7	Tenaga sanitasi lingkungan	1	0	-	0	1
8	Nutrisionis	2	0	-	0	2
9	Apoteker	1	0	-	0	1
10	Tenaga teknologi laboratorium medik	2	0	-	0	2
11	Tenaga Teknis Kefarmasian	1	0	-	0	1
12	Terapis gigi dan mulut	0	0	-	0	0

Berdasarkan table 2.5 jabatan fungsional di UPTD Puskesmas Gumukmas terpenuhi dan ada beberapa jabatan fungsional yang belum ada di antaranya tenaga rekam medik dan Tenaga Terapis Gigi dan Mulut .

a. Sarana Prasarana UPTD Puskesmas Gumukmas

Dalam menjalankan tugas pokok dan fungsi selain penguatan pada sumber daya manusia, juga diperlukan dukungan sarana dan prasarana. Sarana dan prasarana yang memadai akan menunjang keberhasilan ketercapaian tugas pokok dan fungsi Institusi. UPTD Puskesmas Gumukmas menempati gedung di Jl. Puger No 23 Menampu Gumukmas Jember, Jawa Timur

Sebagai penunjang penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik yang semakin meningkat, maka gedung UPTD Puskesmas Gumukmas Cukup memadai, karena sarana dan sarana diruangan bidang sebagian besar sudah tercukupi dan sesuai dengan jumlah kebutuhan ideal. Walaupun sebagian kecil masih ada kebutuhan sarana prasarana dikarenakan ada kondisi barang yang kurang baik dan rusak berat. Adapun data sarana dan prasarana pada UPTD Puskesmas Gumukmas adalah sebagai berikut :

Tabel 2. 6 Profil Sarana dan Prasarana UPTD Puskesmas Gumukmas

SARANA PRASARANA	JUMLAH	KONDISI	JUMLAH IDEAL
		BAIK (B), KURANG BAIK (KB), RUSAK BERAT (RB)	
AC	12	11B,1KB	13
Laptop	21	14B,2KB,5RB	21
Printer	18	4B,3KB,11RB	18
Komputer	8	6B,1KB,1RB	8
Printer scan	17	12B,2KB,3RB	17
PC Komputer	9	8B,1RB	9
Reflex hammer/Palu pengukur reflex	4	B	10
Kursi roda	4	1KB,3RB	3
Stimulator Elektrik	4	2B,2RB	1
Therapeutic vibrator-	3	1B,2 KB	-
Timbangan dewasa;	5	B	10
Timbangan Pasien	1	B	-
Timbangan bayi	3	B	7
Termometer digital	3	B	13
Manual bed patient	20	B	6
Infant Warmer	1	B	1
Pediatric hospital bed	1	B	-
Inkubator Bayi	1	KB	1
Examination light / Examination lamp / Lampu periksa / Hanging lamp	3	3KB	-
Examination Bed	7	4 BAIK,2KB,1RB	7
Autoklaf Kering	4	1B,1KB,2RB	1
Steam sterilizer	1	B	-
Tiang infus	26	B	-
Aspirator/Vacuum/Suction pump portable	2	B	4
Dental unit	1	KB	1
Oxygen Concentrator / Portable Oxygen Generator.	2	B	-
Nebulizer	6	B	2
Resusitator Dewasa	2	1B,1RB	3
Laringoskop	1	B	1
Fetal Doppler	8	B	4

SARANA PRASARANA	JUMLAH	KONDISI	JUMLAH IDEAL
		BAIK (B), KURANG BAIK (KB), RUSAK BERAT (RB)	
Spekulum Vagina/Cocor bebek	1	B	1
Tempat Tidur Manual Untuk Persalinan	2	B	3
Operating headlamp	1	RB	3
Blood pressure cuff	2	KB	10
Stetoskop Dewasa	7	B	12
Pulse Oxymeter / Oximeter / Pulse Oximeter / Oksigen Saturasi/SPO2	3	B	5
Electrocardiograph (ECG/EKG) Monitor	1	B	1
Implant Kit	1	B	1
Sonde Uterus (Uterine Sound)	2	B	3
Tensimeter Anaeroid	7	B	3
Low speed centrifuge (darah dan urin)	1	B	1
Hematology Analyzer	1	B	
Bleeding time device	-		1
Fetal stethoscope	-		1
Nonpowered breast pump	1	B	1
Stetoskop anak	2	B	1
Pen Light / Lampu Senter	2	B	1
Baby Suction Pump	2	B	-
Resusitator bayi/neonatus	1	B	3
Emergency Trolley / Resuscitation Crash Cart	1	B	2
Therapeutic massager	3		-
Tensimeter Digital	20		
Ophthalmoscope	5	3B,2 RB	1
Coating material for resin fillings/Varnish	3	B	-
Dental handpiece and accessories/Contra angle hand piece	1	B	1

SARANA PRASARANA	JUMLAH	KONDISI	JUMLAH IDEAL
		BAIK (B), KURANG BAIK (KB), RUSAK BERAT (RB)	
Rotary scaler	1		
Dental chair and accessories	1	B	1
Spekulum hidung	1	B	1
Gunting benang	8	B	12
Gunting episiotomi	3	B	3
Gunting tali pusat	5	B	3
Alat pemecah selaput ketuban atau 1/2 kocher	4	B	1
bengkok	4	B	6
Klem Arteri, Lurus (Kelly/(Kocher)	5	B	7
Klem ovum	3	B	1
Klem tali pusat	4	B	3
Pinset anatomis	4	B	8
Resusitator Anak	1	B	2
Box/TT Bayi/bed baby	2	B	2
Pinset Chirurgical	3	B	-
Microscope binocular	1	B	1
Analisa Hb (POCT Methode)	-		1
Tabung Oksigen	4	B	3
Lemari obat kaca	10	B	1
Aligator Ekstraktor AKDR	2	B	2
Periodontal Probe	4	B	1
Lemari Steril	1	B	1
Klem arteri, 12 Cm, Lengkung Dengan Gigi 1 X 2 (Halstead-Mosquito)	1	B	-
Meja Mayo / Meja instrumen / Intrumen table	1	B	10
Fenster klem	3	B	-
Acute Respiratory Infections (ARI) Timer	1	B	5
Stetoskop bayi	2	B	6
Torniquet	2	1B,1 RB	4
Tampon tang	2	B	3

SARANA PRASARANA	JUMLAH	KONDISI	JUMLAH IDEAL
		BAIK (B), KURANG BAIK (KB), RUSAK BERAT (RB)	
Bein lurus	52	B	-
Needle Holder / Pemegang jarum	4	B	-
Kaca mulut	10	B	-
Pinset gigi	10	B	12
Pengungkit Akar Gigi Kanan Mesial (Cryer Distal)	1	B	1
Penumpat Plastis	5	B	2
Penumpat Semen ¹² Berujung Dua	1	B	1
Set Tang Pencabutan	10	B	-
Tempat Alkohol (Dappen Glas)	1	B	1
Erlenmeyer flask	2	B	2
Tabung reaksi	1	-	2
Klem/pemegang jarum jahit	5	-	17
Pinset Bedah/Operasi	1	B	-
Dressing Forceps/korentang	3	B	3
Gunting Bedah Standar, Lengkung	3	B	2
Gunting Bedah Standar, Lengkung, Ujung Tajam/Tajam	3	B	8
Gunting Bedah Standar, Lengkung, Ujung Tumpul/Tumpul	3	B	8
Gunting Bedah Standar, Lurus, Ujung Tumpul/Tumpul	2	B	6
Gunting Pembalut	1	B	5
Gunting Verband	-		1
Stand lamp (untuk tindakan)	2	2KB	5
Alat pengukur panjang bayi	2	B	3
Westergren	4	B	-
Alat Permainan Edukatif (APE)	1	B	1

SARANA PRASARANA	JUMLAH	KONDISI	JUMLAH IDEAL
		BAIK (B), KURANG BAIK (KB), RUSAK BERAT (RB)	
Alat Peraga Cara Menyusui yang Benar (Boneka dan Pantom payudara)	1	B	1
Baki Logam tempat alat steril tertutup	3	B	2
Fogging Machine	1	B	-
Alat Test Darah Portable / rapid diagnostic test (Hb, Gula darah, Asam Urat, Kolesterol)	1	B	1
Biblioterapi	-		1
Boneka Bayi	1	B	1
Bor Intan (Diamond Bur Assorted) untuk Air Jet Hand Piece (Kecepatan Tinggi) (round, inverted dan fissure)	1	B	1
Buletin Board / Papan Informasi	1	B	1
Waskom	2	B	14
Tromol Kasa / Kain Steril	2	B	10
VCD/ DVD Player dan Karoeke yang kompatibel dengan berbagai media	-		2
Torniket Karet	2	1B,1RB	1
Termometer Dewasa	1	RB	1
Tenakulum Schroeder	2	B	2
Tang Pencabut Akar Gigi Atas Bentuk Bayonet	1	B	2
Tang Pencabut Gigi Geraham Atas Kanan	1	B	1
Tang Pencabut Gigi Geraham Atas Kiri	1	B	1
Tang Pencabut Akar Gigi Depan Atas	1	B	1
Tang Pencabut Akar Gigi Seri dan Sisa Akar Bawah	1	B	1
Tang Pencabut Akar Gigi Terakhir Atas	1	B	1

SARANA PRASARANA	JUMLAH	KONDISI	JUMLAH IDEAL
		BAIK (B), KURANG BAIK (KB), RUSAK BERAT (RB)	
Tang Pencabut Akar Gigi Terakhir Bawah	1	B	1
Tang Pencabut Gigi Geraham Besar Bawah	1	B	1
Tang Pencabut Gigi Geraham Kecil Atas	1	B	1
Tang Pencabut Gigi Geraham Kecil kecil dan taring bawah	1	B	1
Tang Pencabutan Anak	8	B	1
Vaccine Refrigerator	1	B	1
Tangkai kaca mulut	10	B	7
Tally Counter	1	B	-
Tandu Lipat	1	B	1
Vaccine Carrier	8		4
Tabung Sentrifus	2		-
Tabung Oksigen 6 Meterkubik dan Regulator	6	B	3
Tabung Oksigen 1 Meterkubik dan Regulator	4	B	4
Sudip lidah logam / Spatula Lidah Logam panjang 12 cm	2	B	8
Sudip lidah logam / Spatula Lidah Logam panjang 16,5 cm	-		1
Stereo Sound System	1	B	2
Tensimeter anak	2	-	5
Spekulum Vagina (Cocor Bebek) Sedang	4	B	3
Spekulum Vagina (Cocor Bebek) Besar	4	B	3
Spekulum Vagina (Cocor Bebek) Kecil	4	B	3
Spatula Pengaduk Semen Gigi	4	B	2
Spatula Pengaduk Semen Ionomer	1	B	1
Sonde Lurus	9	B	7
Sonde Bengkok	1	B	6
Sonde Lengkung	11	B	6

SARANA PRASARANA	JUMLAH	KONDISI	JUMLAH IDEAL
		BAIK (B), KURANG BAIK (KB), RUSAK BERAT (RB)	
Skeler Standar, Bentuk Cangkul Kanan (Type Chisel/Mesial)	2	B	4
Skeler Standar, Bentuk Cangkul Kiri (Type Chisel/Distal)	2	B	4
Skeler Standar, Bentuk Tombak (Type Hoe)	2	B	4
Skeler Standar, Black Kiri dan Kanan (Type Chisel/Mesial)	1	B	4
Skeler Standar, Black Kiri dan Kiri (Type Chisel/Distal)	1	B	4
Skeler, Black Kiri dan Kanan (Type Hoe)	2	B	2
Skeler, Standar, Bentuk Bulan Sabit (Type Sickle)	2	B	4
Semprit Air	1	B	1
Semprit, Gliserin	1	B	1
Retraktor Finsen Tajam	1	B	1
Proyektor / LCD Proyektor	1	B	6
Pengungkit Akar Gigi (Cryer Distal)	2	B	2
Pengungkit Akar Gigi (Cryer Mesial)	2	B	2
Pengungkit Akar Gigi Kanan Mesial (Cryer Mesial)	-		2
Pengukur Tinggi Badan (Microtoise, stadiometer)	7	B	8
Penghisap Lendir DeLee (neonatus)	1	B	1
Microphone Tanpa Kabel	2	B	2
Kursi Gigi Lapangan	-		1
Spekulum telinga P.241 (Ukuran Kecil, Besar, Sedang)	-		3

SARANA PRASARANA	JUMLAH	KONDISI	JUMLAH IDEAL
		BAIK (B), KURANG BAIK (KB), RUSAK BERAT (RB)	
Dorongan Tabung Oksigen dengan Tali Pengaman	4	B	7
Doyeri Probe Lengkung	1		1
Ekskavator Berujung Dua (Besar)	5	B	1
Ekskavator Berujung Dua (Kecil)	6		
Fantom Gigi Dewasa	1	B	1
Fantom Gigi Anak	-		1
Fantom Mata Ukuran Asli	-		1
Fantom Mata Ukuran Besar (Fiberglass)	-		1
Fantom Panggul Wanita	1	B	1
Flip Chart dan Stand	1	B	1
Food Model	1	B	1
Gambar Anatomi Gigi	1	B	2
Gambar Anatomi Mata	-		1
Gambar Panggul Laki-Laki	-		1
Gambar Anatomi Mata 60 x 90	-		1
Gelas Pengukur 100mL	1	B	2
Generator Set mini	-		1
Gunting Iris Lengkung	1	B	-
USG 2D	1		
Klem Arteri, 12 Cm, Lengkung Tanpa Gigi (Halstead-Mosquito)	3	B	1
Klem Kasa Lurus (Sponge Foster Straight)	8	B	1
Klem Mosquito Halsted Lengkung	3	B	1
Klem Mosquito Halsted Lurus	4	B	1
Irigator dengan konektor nilon, lurus	1	B	1

SARANA PRASARANA	JUMLAH	KONDISI	JUMLAH IDEAL
		BAIK (B), KURANG BAIK (KB), RUSAK BERAT (RB)	
Kaca Mulut Datar No.4	11	B	1
Atraumatic Restorative Treatment (ART)	1	B	1
Enamel Access Cutter	6	B	1
Spoon Excavator Small / Eksavator Berbentuk Sendok Ukuran Kecil	20	B	1
Spoon Excavator Medium / Eksavator Berbentuk Sendok Ukuran Sedang	2	B	1
Spoon Excavator Large / Eksavator Berbentuk Sendok Ukuran Besar	2	B	1
Double Ended Applier and Carve	2	B	1
Spekulum Sims Besar	5	B	1
Spekulum Sims Sedang	5	B	1
spekulum Sims Kecil	5	B	1
Hatchet	1	B	1
Batu Asah	1	B	1
korentang, lengkung, penjepit alat steril, 23(Cheattle)	3	B	1
Compressor Oil less / Kompresor Oil less	1		-
Klem/Penjepit Porsio, 25 cm(Schroder)	3	B	1
Meteran	2	B	10
Pinset Anatomis, 18	5		1
Spatula Plastik	1	B	1
Tang Gigi Anterior Rahang Atas Dewasa	2	B	1
Tang Gigi Premolar Rahang Atas	1	B	1
Tang Gigi Molar Kanan Rahang Atas	1	B	1
Tang Gigi Molar Kiri Rahang Atas	1	B	1
Tang Molar 3 Rahang Atas	1	B	1
Tang Sisa Akar Gigi Anterior Rahang Atas	1	B	1

SARANA PRASARANA	JUMLAH	KONDISI	JUMLAH IDEAL
		BAIK (B), KURANG BAIK (KB), RUSAK BERAT (RB)	
Tang Sisa Akar Gigi Posterior Rahang Atas	1	B	1
Tang Gigi Anterior dan Premolar Rahang Bawah	1	B	1
Tang Gigi Molar Rahang Bawah Kanan / Kiri	1	B	1
Tang Gigi Molar 3 Rahang Bawah	1	B	1
Tang Sisa Akar Rahang Bawah Anak	2	B	1
Tang Gigi Anterior Rahang Atas Anak	2	B	1
Tang Molar Rehang Atas Anak	2	B	1
Tang Molar Susu Rehang Atas Anak	2	B	1
Tang Sisa Akar Rahang Atas Anak	1	B	1
Tang Gigi Anterior Rehang Bawah Anak	2	B	1
Lemari Peralatan	5	B	1
Gunting Angkat Jahitan	1	B	1
Pengait serumen	-		1
Snellen, alat untuk pemeriksaan visus	1	B	1
Tes buta warna (ISHIHARA)	-	B	2
Spatula Pengaduk Semen	2	B	1
Tang Molar Rehang Bawah Anak	1	B	1
Sterilisator (Pressure Cooker)	1	B	1
Korcher Tang	2	B	1
Mangkok untuk larutan	1	B	1
Penjepit Uterus	2	B	1
Pelvimeter Obstetrik	1	B	1
Pinhole	1	B	1
Pen Lancet	1	B	1

SARANA PRASARANA	JUMLAH	KONDISI	JUMLAH IDEAL
		BAIK (B), KURANG BAIK (KB), RUSAK BERAT (RB)	
Klem arteri 14 cm(kocher)	3	B	1
Layar Ukuran 1 x 1,5 M / Screen	1	B	1
Televisi dan Antena	1	B	1
Wireless System / Amplifier & Wireless Microphone	1	B	1
Lemari Es	4	3B,1KB	1
Pipet Mikro 5-50, 100-200, 500-1000 ul	4	B	1
Mikromotor denken Straight dan Contra Angle Hand Piece	1	B	1
Skeler Ultrasonik	1	B	1
Bed-side cabinet	2	19	-
Kacamata Operasi/Bedah/Goggle	2	B	9
Rotator Plate	1	B	1
Semi Automated Urine Analyzer	-		1
Rak dan Bak Pewarnaan	2	B	2
Thermal ablation (Cervical Cold Coagulation)	1	B	1
Kom dengan tutup	2	B	10
Klem kasa (Korentang) bengkok	4	B	17
Klem arteri jaringan bengkok	5	B	9
Doek bolong (Drape)	-		8
Lampu periksa dengan baterai	-		5
Spray Can	1	B	1
Voltage Stabilizer	1	B	
Meja Peracikan	1	B	1
Lemari kecil pasien	2	KB	5

Sumber Data : Kartu Inventaris Barang UPTD Puskesmas Gumukmas Tahun 2024

Berdasarkan Tabel 2.6 untuk sarana prasarana di UPTD Puskesmas Gumukmas masih ada sarana dan prasarana yang masih dalam kondisi Rusak ataupun rusak berat hal ini dapat menjadi penghambat dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat secara optimal. Adapun sarana prasarana yang rusak dan belum mempunyai sudah masuk dalam usulan pengadaan dalam perencanaan Puskesmas.

Adapun jumlah asset yang dimiliki UPTD Puskesmas Gumukmas asset tidak terpakai UPTD Puskesmas Gumukmas ,yang dapat digunakan sebagai modal dalam penunjang pelayanan Kesehatan adalah sebagai berikut:

Tabel 2. 7 Tabel Jumlah Asset yang dimiliki dan jumlah asset yang tidak dipakai

No	Nama Barang	Jumlah asset yang dimiliki (RP)		Keterangan	Jumlah Aset Yang Tidak Terpakai (RP)		Keterangan
		Unit	Rp.		Unit	Rp.	
1	Tanah	6	475.219.000				
2	Peralatan dan Mesin	2.470	33.067.078.376				
3	Gedung dan Bangunan	24	22.755.503.258				
4	Jalan Irigasi dan Jaringan	11	927.954.800,00				
5	Aset Tetap lainnya	123	55.278.400				
6	Konstruksi dlm Pengerjaan	-	12.218.719.058,09				
7	Aset Lainnya	-	-		9.028	10.063.514.538	Rusak

Berdasarkan table 2.7 aset yang dimiliki Puskesmas terdiri dari Gedung Mesen Jaringan dan kontruksi,dan Adapun asset yang tidak terpakai juga cukup besar dalambentuk barang rusak.

2.1.3 Kinerja Penyelenggaraan Pelayanan UPTD Puskesmas Gumukmas

Dalam mengukur kinerja pelayanan perangkat daerah, capaian kinerja Dinas Kesehatan berdasarkan pada sasaran/target renstra UPTD , Target SPM dan target indikator lainnya. Kinerja UPTD Puskesmas Gumukmas disajikan dalam Tabel T-C 23.

Tabel 2. 8 T-C.23. Pencapaian Kinerja Pelayanan UPTD Puskesmas Gumukmas

No	Indikator Kinerja Sesuai dengan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah	Target NSPK	Target SPM	Target IKK	Target Indikator Lainnya	Target Renstra Dinas Kesehatan Tahun Ke-			Realisasi Capaian Tahun Ke-			Rasio Capaian Tahun Ke-		
						2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6									
1	Puskesmas Gumukmas													
1	Nilai SAKIP				v		75 (B) Angka (Nilai)	76 (B) Angka (Nilai)	60,25 (B)Angka (Nilai)	75 (B)Angka (Nilai)				
	Persentase Indikator Program yang Tercapai				v	100 %	100 %	100 %	95%	97%	89%	0,95	0,97	0,89
	Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil		v			100 %	100 %	100 %	94%	88,30%	87,60%	0,94	0,88	0,87
	Pelayanan Kesehatan Ibu		v			100 %	100 %	100 %	95%	97,40%	79,00%	0,95	0,97	0,79

No	Indikator Kinerja Sesuai dengan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah	Target NSPK	Target SPM	Target IKK	Target Indikator Lainnya	Target Renstra Dinas Kesehatan Tahun Ke-			Realisasi Capaian Tahun Ke-			Rasio Capaian Tahun Ke-		
						2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
	Bersalin													
	Pelayanan Kesehatan Bayi Baru Lahir		V			100%	100%	100%	101%	100%	66,00%	1,01	1	0,66
	Pelayanan Kesehatan Balita		V			100%	100%	100%	92,90%	100%	104,00%	0,92	1	1,04
	Pelayanan kesehatan pada usia pendidikan dasar		V			100%	100%	100%	99,80%	100%	100,80%	0,99	1	1,08
	Pelayanan kesehatan pada usia produktif		V			100%	100%	100%	100%	100%	56,30%	1	1	0,56
	Pelayanan kesehatan pada usia lanjut		V			100%	100%	100%	88,20%	100%	185,00%	0,88	1	1,85
	Pelayanan kesehatan penderita		V			100%	100%	100%	100%	100,40%	115,90%	1	1,04	1,15

No	Indikator Kinerja Sesuai dengan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah	Target NSPK	Target SP M	Target IKK	Target Indikator Lainnya	Target Renstra Dinas Kesehatan Tahun Ke-			Realisasi Capaian Tahun Ke-			Rasio Capaian Tahun Ke-		
						2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
	ta hipertensi													
	Pelayanan kesehatan penderita diabetes mellitus		V			100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	250 %	1	1	2,5
	Pelayanan kesehatan orang dengan gangguan jiwa berat		V			100 %	100 %	100 %	108 %	97,90%	85,40%	1,08	97,9	85,4
	Pelayanan kesehatan orang terduga tuberkulosis		V			100 %	100 %	100 %	61,50%	76,50%	145,90%	0,61	0,76	1,45
	Pelayanan kesehatan orang dengan risiko terinfeksi HIV		V			100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	93,80%	1	1	0,93

Dari sajian tabel diatas dapat dilihat bahwa kinerja pelayanan UPTD Puskesmas Gumukmas selama periode Renstra 2022 - 2024 ada beberapa indicator program yang mencapai target dan lebih hal ini tidak lepas dari inovasi program dan Kerjasama lintas program yang saling integrasi dalam melaksanakan kegiatan .Namun ada beberapa program yang tidak mencapai target diantaranya pelayanan kesehatan bayi dan pelayanan usia produktif dikarenakan perubahan capaian target yang tinggi sehingga kedepannya diperlukan lagi perencanaan kegiatan yang lebih matang untuk beberapa program yang belum mencapai target. Serta tingkatkan koordinasi dengan lintas program dan lintas sector, dan ciptakan inovasi kegiatan.

a. Capaian Indikator Tujuan

Tabel 2. 9 Pencapaian Indikator Tujuan Renstra UPTD Puskesmas Gumukmas

No	Tujuan	Indikator	Target			Realisasi		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024
1	MENINGKATNYA KUALITAS PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH YANG PROFESIONAL, EFEKTIF, DAN EFISIEN.	Nilai SAKIP	0	75 (B) Angka (Nilai)	76 (B) Angka (Nilai)	60,25 (B) Angka (Nilai)	75 (B) Angka (Nilai)	

b. Capaian Indikator Sasaran

Tabel 2. 10 Pencapaian Indikator Sasaran Renstra UPTD Puskesmas Gumukmas

No	Sasaran	Indikator	Target			Realisasi		
			2022	2023	2024	2022	2023	2024
1	Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program Yang Tercapai	100%	100%	100%	95%	96,71 %	89%

c. Capaian Indikator Standar Pelayanan Minimal (SPM) Bidang Kesehatan

Tabel 2. 11 Pencapaian Indikator Standar Pelayanan Minimal Renstra UPTD Puskesmas Gumukmas

No	Indikator SPM	Target (%)					Realisasi				
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
1	Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	94%	88,30%	87,60%
2	Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	95%	97,40%	79,00%
3	Pelayanan Kesehatan Bayi Baru Lahir	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	101%	100%	66,00%
4	Pelayanan Kesehatan Balita	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	92,90%	100%	104,00%
5	Pelayanan Kesehatan pada Usia Pendidikan Dasar	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	99,80%	100%	100,80%
6	Pelayanan Kesehatan pada Usia Produktif	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	56,30%
7	Pelayanan Kesehatan pada Usia Lanjut	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	88,20%	100%	185,00%
8	Pelayanan Kesehatan pada Penderita Hipertensi	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100,40%	115,90%

No	Indikator SPM	Target (%)					Realisasi				
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
9	Pelayanan Kesehatan pada Penderita Diabetes Melitus	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	250%
10	Pelayanan Kesehatan Orang Dengan Gangguan Jiwa Berat	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	108%	97,90%	85,40%
11	Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	61,50%	76,50%	145,90%
12	Pelayanan Kesehatan Orang dengan Risiko Terinfeksi HIV	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	93,80%

Berdasarkan Tabel 2.11 untuk indikator penilaian kinerja puskesmas berdasarkan SPM dapat dilihat bahwa ada beberapa indikator yang dari tahun ke tahun meningkat, namun ada juga yang menurun dikarenakan target sasaran yang terlalu tinggi.

Dalam perencanaan UPTD Puskesmas Gumukmas berdasarkan pagu anggaran dan realisasi belanja dari tahun 2023 sampai 2024 adalah sebagai berikut;

Tabel 2. 12 T-C.24. Anggaran dan Realisasi Pendanaan Pelayanan Perangkat UPTD Puskesmas Gumukmas

Uraian Program *)	Anggaran Pada Tahun-			Realisasi Anggaran Pada Tahun-			Rasio Antara Realisasi Dan Anggaran Tahun-			Rata-Rata Pertumbuhan	
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	Anggaran	Realisasi
1	2	3	4	7	8	9	12	13	14	17	18
Program penunjang Urusan pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota	0	2.101.432.752	1.397.652.979	0	1.446.837.973	1.120.928.916		68,85%	80,20%	-18,45%	-11,98%

Berdasarkan Tabel 2.12 dari pagu anggaran dan penyerapan dari tahun ke tahun meningkat.

2.1.4 Kelompok Sasaran Pelayanan UPTD Puskesmas Gumukmas

Kelompok sasaran layanan UPTD Puskesmas Gumukmas adalah sebagai berikut:

- a. Puskesmas pembantu (Pustu) ada 3 Pustu Gumukmas, Menampu dan Mayangan;
- b. Pondok Kesehatan Desa (Ponkesdes) ada 2 Pinkesdes Purwoasri dan Ponkesdes Kepanjen;
- c. Jejaring Dokter Praktek Swasta : 4
- d. Perawat Praktek Mandiri : 3
- e. Praktek Mandiri Bidan : 9
- f. Apotek : 7
- g. Posyandu ada 63 pos

Sesuai dengan Peraturan Pemerintah No 43 Tahun 2019 Tentang Puskesmas. Maka UPTD Puskesmas Gumukmas memiliki layanan yang wajib untuk diberikan antara lain:

- a. menyelenggarakan pelayanan kesehatan dasar secara komprehensif, berkesinambungan, bermutu, dan holistik yang mengintegrasikan faktor biologis, psikologi, sosial, dan budaya dengan membina hubungan dokter - pasien yang erat dan setara;
- b. menyelenggarakan Pelayanan Kesehatan yang mengutamakan upaya promotif dan preventif;
- c. menyelenggarakan Pelayanan Kesehatan yang berpusat pada individu, berfokus pada keluarga, dan berorientasi pada kelompok dan masyarakat;
- d. menyelenggarakan Pelayanan Kesehatan yang mengutamakan kesehatan, keamanan, keselamatan pasien, petugas, pengunjung, dan lingkungan kerja
- e. menyelenggarakan Pelayanan Kesehatan dengan prinsip koordinatif dan kerja sama inter dan antar profesi melaksanakan penyelenggaraan rekam medis;
- f. melaksanakan pencatatan, pelaporan, dan evaluasi terhadap mutu dan akses Pelayanan Kesehatan;
- g. melaksanakan perencanaan kebutuhan dan peningkatan kompetensi sumber daya manusia Puskesmas;
- h. melaksanakan penapisan rujukan sesuai dengan indikasi medis dan Sistem Rujukan; dan
- i. melakukan koordinasi dan kolaborasi dengan Fasilitas Pelayanan Kesehatan di wilayah kerjanya, sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undang.

2.1.5 Analisis SWOT Pengembangan Pelayanan Puskesmas (Kekuatan, Kelemahan, Peluang, Ancaman) (Analisa SWOT)

Berdasarkan Kekuatan, Kelemahan, Peluang serta Ancaman UPTD Puskesmas Gumukmas dapat dilihat pada table Analisa SWOT berikut;

Tabel 2. 13 SWOT (Kekuatan, Kelemahan, Peluang, Ancaman)
Pengembangan Pelayanan Puskesmas

NO	SWOT PENGEMBANGAN PELAYANAN PUSKESMAS	URAIAN
1	Kekuatan	1. Lokasi Puskesmas di tepi jalan raya dan mudah di akses
		2. Memiliki tenaga medis yang trampil dan kompeten
		3. Memiliki Karyawan dengan status pendidikan DIII/DIV/SI yang memadai
		4. Sarana prasarana yang menunjang pelayanan
		5. Dukungan dari pemerintah tentang kebijakan pelayanan dan pengelolaan dana untuk operasional dan meningkatkan pelayanan
2	Kelemahan	1. Masih ada Karyawan Puskesmas dengan pendidikan SMA
		2, Ada beberapa sarana prasarana yang belum terpenuhi
		3. Ada formasi jabatan yang belum terpenuhi untuk pelayanan Piskesmas
		4. Pengelolaan BLUD yang belum maksimal
		5. Masih ada prasangka publik tentang kualitas pelayanan pemerintah kurang bila di banding swasta
3	Peluang	1. Dukungan lintas sektor ,LSM yang kuat
		2. Peran serta masyarakat yang cukup baik
		3.Kinerja dari karyawan masih bisa di tingkatkan
		4. Puskesmas BLUD
		5. Peningkatan kapasitas pegawai dengan pelatihan
4	Ancaman	1. Persaingan dengan pentedia layanan swasta (klinik,perawat praktek swasta, Bidan Praktek Mandiri)
		2. Perubahan kebijakan, peraturan, atau sistem asuransi kesehatan dapat memengaruhi operasional dan keberlanjutan keuangan Puskesmas.

NO	SWOT PENGEMBANGAN PELAYANAN PUSKESMAS	URAIAN
		3. Kondisi sosial-ekonomi dalam masyarakat, seperti kemiskinan, pengangguran, atau keyakinan budaya, dapat mempengaruhi perilaku pencarian layanan kesehatan dan dampak permintaan terhadap layanan Puskesmas.

2.2 Permasalahan dan Isu Strategis UPTD Puskesmas Gumukmas

2.2.1 Permasalahan Pelayanan UPTD Puskesmas Gumukmas

- a. Pemetaan Permasalahan Pelayanan UPTD Puskesmas Gumukmas

Tabel 2. 14 Pemetaan Permasalahan Pelayanan UPTD Puskesmas Gumukmas

No.	Masalah Pokok	Rumusan Masalah	Akar Masalah
1	Kesehatan Ibu dan anak	Angka kematian ibu dan bayi yang masih tinggi di kabupaten.	Perilaku Masyarakat yang belum sadar akan resiko tinggi pada ibu dan bayi
		cakupan linakes yang kurang	ANCT berstandart belum optimal
			Pemantauan ibu hamil dan bayi belum maksimal
2	Masih tingginya masalah gizi di masyarakat	Angka stunting dan wasting pada anak akibat Gizi	Kurangnya pengetahuan masyarakat tentang gizi seimbang dan pola makan
			Masalah budaya dan tradisi
			Deteksi dini dan intervensi masalah gizi yang belum optimal
			Sanitasi buruk dan sarana air bersih yang belum cukup baik
			kurang optimal dalam edukasi gizi ke masyarakat
3	Masih tingginya angka kesakitan penyakit menular	Meningkatnya kasus penyakit tidak menular seperti Hipertensi,Diabetes,Jantung	Kurangnya kesadaran masyarakat tentang pentingnya skrining kesehatan penyakit menular dan tidak menular

No.	Masalah Pokok	Rumusan Masalah	Akar Masalah
	dan tidak menular		
		Masih tinggi kasus HIV/AIDS,TBC,	Kurang patuhnya masyarakat tentang pemeriksaan kesehatan secara berkala
			Upaya Promotif dan preventif Puskesmas yang belum optimal

b. Telaahan Visi, Misi dan Program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Beserta Faktor Pendorong dan Penghambat Pelayanan

Visi dan misi Kabupaten Jember mencerminkan visi dan misi pasangan Bupati dan Wakil Bupati Terpilih. Cita-cita pembangunan Kabupaten Jember yang termaktub dalam RPJMD Kabupaten Jember Tahun 2025-2029 yaitu:

"DENGAN CINTA WUJUDKAN JEMBER BARU YANG LEBIH SEJAHTERA DAN MAJU"

Untuk mewujudkan visi pembangunan Kabupaten Jember 5 (lima) tahun kedepan telah ditetapkan 5 (lima) misi pembangunan yang akan menjadi acuan dalam pembuatan program dan kegiatan. Adapun ke 5 (lima) misi pembangunan tersebut adalah :

- 1. Pengentasan Kemiskinan melalui pemberdayaan dan perlindungan social bagi masyarakat rentan dan berpenghasilan rendah;**
- 2. Mewujudkan sumberdaya manusia yang religious, unggul, dan setara melalui peningkatan akses Pendidikan, kesehatan dalam masyarakat yang aman serta nyaman;**

3. **Membangun birokrasi yang professional, humanis dan melayani melalui penguatan berbagai regulasi yang adaptif, inovatif dan berkeadilan serta penerapan teknologi informasi untuk meningkatkan inovasi pelayanan public;**
4. **Mewujudkan infrastruktur yang berkualitas, penataan kota berbasis pembangunan berkelanjutan yang mendukung akselerasi pertumbuhan ekonomi dan pengembangan wilayah;**
5. **Percepatan pertumbuhan ekonomi kerakyatan melalui optimalisasi pertanian, usaha mikro, koperasi, pariwisata dan kemandirian desam serta peningkatan ketahanan pangan daerah.**

Dari lima misi tersebut, yang menjadi kewenangan sesuai dengan tupoksi UPTD Puskesmas Gumukmas adalah terkait pada Misi ke- 2 yaitu;

Mewujudkan sumberdaya manusia yang religious, unggul, dan setara melalui peningkatan akses Pendidikan, kesehatan dalam masyarakat yang aman serta nyaman dengan tujuan:

Meningkatnya Kualitas Sdm Yang Religious, Unggul, Dan Masyarakat Yang Setara, Religious Dan Aman

Untuk mencapai Misi dan tujuan tersebut **sasaran RPJMD** yang mendukung adalah: Meningkatkan Akses Kesehatan Masyarakat Yang Berkualitas Serta Merata. dengan Indikator sasaran: **Indeks Kesehatan**

Atas dasar Tujuan dan Sasaran RPJMD Pemerintah Kabupaten Jember, dengan memperhatikan Tugas dan Fungsi OPD, UPTD Puskesmas Gumukmas sebagai pemangku urusan pemerintahan urusan pemerintahan bidang Wajib Kesehatan menetapkan Tujuan dalam Renstra OPD adalah: ***“Meningkatnya Akses Kesehatan Masyarakat Yang Berkualitas Serta Merata”*** dengan Indikator tujuan: Indeks Kesehatan.

Atas dasar tujuan Renstra OPD tersebut ditetapkan Sasaran Renstra OPD yang dimaksudkan sebagai Sasaran per Urusan Pemerintah adalah sebagai berikut:

Urusan Pemerintahan Bidang Wajib Kesehatan dengan sasaran :

1. Meningkatnya Kualitas Kesehatan Masyarakat dan Tata Kelola Pelayanan Kesehatan. Dengan Indikator :
 - a. Usia Harapan Hidup (UHH)
 - b. Persentase Capaian Mutu Rumah Sakit Pemerintah
 - c. Persentase Capaian Mutu Puskesmas
2. Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah. Dengan Indikator :” Nilai SAKIP OPD”

Tabel 2. 15 Faktor Pendorong dan Penghambat Pelayanan UPTD Puskesmas Gumukmas terhadap pencapaian Visi dan Misi Kabupaten Jemb

No	Misi	Faktor Pendorong	Faktor Penghambat
	Misi Ke-2	Puskesmas sudah terakreditasi	Prasarana dan Alkes Sebagian besar di Puskesmas masih belum sesuai standar
		Tersedianya Tim Pembina Cluster Binaan (TPCB) Puskesmas dari Dinas Kesehatan Kab Jember	Implementasi Mutu masih belum optimal dan menyeluruh
		Merupakan kebijakan prioritas pembangunan nasional,terkait dengan upaya percepatan pencegahan stunting	Belum optimalnya kolaborasi dan keterlibatan lintas sector dalam pencegahan stunting
		d. Puskesmas sudah ada petugas yang menjadi penanggungjawab program	d. Belum semua petugas kesehatan mendapatkan pelatihan/orientasi program, dan hampir semua petugas Puskesmas memiliki beban kerja tinggi karena banyaknya program yang diembannya
		Memiliki potensi anggaran kegiatan dari berbagai sumber	Realisasi anggaran yang rendah akibat tugas ganda atau kegiatan lain yang menyita waktu

No	Misi	Faktor Pendorong	Faktor Penghambat
		Kegiatan dapat dikolaborasikan dengan lintas program dan lintas sector	Kurangnya koordinasi lintas program yang sebenarnya dapat dikolaborasikan dan berjalan Bersama
		Terdapat tim akselerasi AKI dan AKB di tingkat kecamatan	Belum optimalnya monitoring yang dilakukan dengan melibatkan peran lintas sector serta masyarakat
		Puskesmas sudah melakukan implementasi UHC	Keaktifan masyarakat terkait program UHC masih belum maksimal

c. Telaahan Renstra K/L

Tabel 2. 16 Permasalahan Pelayanan UPTD Puskesmas Gumukmas Berdasarkan Sasaran K/L

Sasaran Renstra K/L	Permasalahan UPTD Puskesmas Gumukmas terkait Sasaran Renstra K/L	Faktor	
		Pendukung	Penghambat
Meningkatnya Kualitas Layanan Kesehatan Ibu, Anak, Usia Dewasa dan Lansia	Tingginya angka kematian ibu, bayi dan prevalensi stunting dan belum optimalnya pelayanan berbasis ILP	Adanya tim penanganan kesehatan keluarga di Kabupaten Jember dan ILP sudah berjalan di semua fasyankes primer	Tanaga kesehatan, sarana dan prasarana belum sesuai standar
Meningkatnya Kualitas Upaya Pencegahan dan Pengendalian Penyakit	Kurangnya koordinasi lintas program yang sebenarnya dapat dikolaborasikan dan berjalan bersama	Intervensi kegiatan yang beragam membuat tujuan program dapat disampaikan ke masyarakat dengan kondisi apapun dan sasaran siapapun serta dapat beradaptasi dalam segala kondisi	Minim pemahaman akulturasi budaya di Jember dapat mengakibatkan adanya salah paham atau persepsi bahkan tujuan informasi tidak dapat tersampaikan dengan utuh.

Sasaran Renstra K/L	Permasalahan UPTD Puskesmas Gumukmas terkait Sasaran Renstra K/L	Faktor	
		Pendukung	Penghambat
Meningkatnya Kualitas Budaya Hidup Sehat Masyarakat	Masih kurangnya implementasi Perilaku Hidup Bersih dan Sehat di Masyarakat	Optimalisasi kader dan integrasi program promosi kesehatan di wilayah	Budaya masyarakat terutama berkaitan dengan pengurangan jumlah masyarakat yang merokok menjadi kendala
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan Primer, Lanjutan dan Labkes	Sarana dan Prasarana belum maksimal serta belum ada regulasi terkait akreditasi	Mutu pelayanan baik karena seluruh Puskesmas sudah terakreditasi	Budaya menjaga mutu di Puskesmas belum terbentuk dengan baik
Meningkatnya Kualitas sistem ketahanan kesehatan	Kefarmasian dan alat kesehatan masih belum memiliki sistem terintegrasi	Proses pencatatan dan pelaporan sistem berbasis sistem informasi mulai berjalan	Jumlah pengelola, dan Sulitnya mendapatkan software SIM Obat yang handal dan bisa berkelanjutan
	Pembatasan pegawai yang diangkat oleh Pemerintah baik dari sisi jumlah dan jenisnya	Adanya proses Rekrut pegawai yang dilakukan oleh Pemerintah	Pembatasan pegawai yang diangkat oleh Pemerintah baik dari sisi jumlah dan jenisnya
	Jumlah dan jenis SDM pengelola dana Kapitasi di Puskesmas yang masih belum memadai	Jumlah Dana Pembiayaan kesehatan Yang besar	Regulasi dari kementerian tentang pemanfaatan dana untuk pembiayaan kesehatan yang kurang aplikatif
	Belum ada integrasi data antara pemerintah pusat dengan daerah	Focus penyelesaian masalah kesehatan yang sama	Masih belum tersedianya beberaparegulasi di tingkat daerah

Sasaran Renstra K/L	Permasalahan UPTD Puskesmas Gumukmas terkait Sasaran Renstra K/L	Faktor	
		Pendukung	Penghambat
	Integrasi sistem informasi kesehatan masih belum terlaksana	Sudah ada beberapa aplikasi sistem informasi yang digunakan oleh daerah	Kepentingan prioritas data antara daerah dan pusat masih belum sejalan

d. Telaahan Renstra Provinsi

Tabel 2. 17 Permasalahan Pelayanan UPTD Puskesmas Gumukmas Berdasarkan Dinas Kesehatan

Sasaran Renstra Provinsi	Permasalahan UPTD Puskesmas Gumukmas terkait Sasaran Renstra Dinas Kesehatan	Faktor	
		Pendukung	Penghambat
Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Dinas Kesehatan	Kinerja pelayanan kesehatan masih belum maksimal	Pelayanan Kesehatan berbasis kinerja	Masih belum ada pemantapan terkait pemaksimalan kinerja perangkat daerah melalui inovasi dan integrasi kerja
Meningkatnya status kesehatan keluarga	Kinerja status kesehatan keluarga masih belum mencapai target yang ditentukan	Koordinasi lintas program belum terpadu	SDM Kesehatan belum memadai 2. Fasilitas / Sarana prasarana belum memadai 3. Sistem Rujukan belum optimal 4. Pembiayaan Kesehatan masih kurang
Meningkatnya Akses dan Mutu	Akreditasi pelayanan kesehatan dasar dan	Meningkatnya tuntutan	Kesiapan sarana dan

Sasaran Renstra Provinsi	Permasalahan UPTD Puskesmas Gumukmas terkait Sasaran Renstra Dinas Kesehatan	Faktor	
		Pendukung	Penghambat
Pelayanan Kesehatan	rujukan masih kurang untuk mempersiapkan Universal Health Coverage pada Tahun 2019	terhadap jaminan mutu pelayanan kesehatan oleh masyarakat	prasarana pelayanan kesehatan terbatas untuk mencapai kelas akreditasi

Telaahan Renstra Dinas Kesehatan Terkait dengan Tujuan dan Sasaran dengan indikatornya seperti tersebut diatas digunakan sebagai salah satu pijakan dalam penyusunan Renstra UPTD Puskesmas Gumukmas, juga mempertimbangkan kebijakan-kebijakan pemerintah diatasnya yang mendukung keberlangsungan peningkatan/ pengembangan industri dan perdagangan serta peningkatan pelayanan pada UPTD Puskesmas Gumukmas diantaranya Renstra Kementrian Kesehatan, dan Renstra Dinas Kesehatan Propinsi Jawa Timur Sebagaimana kebijakan kementerian kesehatan untuk menjawab tantangan global bahwa saat ini peningkatan derajat kesehatan melalui pendekatan upaya kesehatan perlu di lakukan secara masif sehingga dapat mendongkrak peningkatan kesehatan masyarakat di Indonesia khususnya untuk memenuhi kebutuhan akan pencapaian SPM dan SDG's dan isu kesehatan global lainnya. Berdasarkan hal diatas maka kebijakan tersebut dapat di implementasikan sampai ke tingkat pemerintah kabupaten/kota yang tertuang di dalam rencana strategis yang dibuat oleh masing – masing pemerintah daerah tersebut.

Apabila diperhatikan sasaran umum Kementrian Kesehatan dan Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur tersebut, Urusan Wajib Bidang Kesehatan yang dilaksanakan oleh UPTD Puskesmas Gumukmas pada dasarnya bersejajar dan saling mendukung, sehingga disinergikan untuk tercapainya misi, tujuan dan sasaran Pemerintah Kabupaten Jember

e. Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW)

Rencana tata Ruang Wilayah (RTRW) Kabupaten Jember ditetapkan melalui Peraturan Daerah Kabupaten Jember Nomor (1) tahun (2015) tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Jember (2015)- (2035). Tujuan penataan ruang di Kabupaten Jember adalah “mewujudkan ruang wilayah kabupaten yang berbasis agribisnis di dukung oleh pertanian berkelanjutan, pariwisata dan usaha ekonomi produktif yang berbasis potensi lokal”. Dengan demikian, dalam rangka penyelenggaraan pelayanan pemerintahan UPTD Puskesmas Gumukmas dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi urusan kesehatan, memiliki faktor pendorong dan penghambat pelayanan UPTD Puskesmas Gumukmas yang ditinjau dari implikasi RTRW dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

Tabel 2. 18 Faktor Pendorong dan Penghambat Pelayanan Dinas Kesehatan ditinjau dari implikasi RTRW

No .	Telaah RTRW terkait Tupoksi	Faktor Pendorong	Faktor Penghambat
1.	Upaya Kesehatan Lingkungan	Berfokus pada kesadaran masyarakat akan pentingnya mengelola limbah dengan baik	Masih rendahnya tingkat tindakan masyarakat tentang penanganan limbah
2	Upaya Kesehatan Masyarakat dan Upaya Kesehatan Perorangan	Berfokus pada kesadaran masyarakat akan pentingnya pengelolaan sampah dengan memilih dan memilah jenis sampah yang dihasilkan dari kehidupan masyarakat	Masih rendahnya tingkat pengetahuan, sikap dan tindakan masyarakat terhadap lingkungan sekitar tempat tinggal

f. Telaah Kajian Lingkungan Hidup Strategis (KLHS)

Sebagaimana disebutkan dalam Undang-undang Nomor 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup (PPLH), lingkungan hidup adalah kesatuan ruang dengan semua benda, daya, keadaan, dan makhluk hidup, termasuk manusia dan perilakunya, yang mempengaruhi alam itu sendiri, kelangsungan perikehidupan, dan kesejahteraan manusia serta makhluk hidup. Telaahan terhadap KLHS diperlukan untuk memastikan bahwa program dan kegiatan yang direncanakan telah mengintegrasikan prinsip-prinsip pembangunan berkelanjutan. Dengan demikian, faktor pendorong dan penghambat pelayanan UPTD Puskesmas Gumukmas ditinjau dari implikasi KLHS dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

Tabel 2. 19 Faktor Pendorong dan Penghambat Pelayanan UPTD Puskesmas Gumukmas ditinjau dari implikasi KLHS

No.	Telaah KLHS terkait Tupoksi	Faktor Pendorong	Faktor Hambatan
1.	Masih belum meratanya pemenuhan SDM bidang Kesehatan	Ketersediaan Pembinaan dan pemenuhan SDM berdasarkan kebutuhan dan standar fasilitas pelayanan	Tidak tersedianya tenaga sesuai standar

2.2.2 Penentuan isu-isu strategis

Tabel 2. 20 Teknik Menyimpulkan Isu Strategis UPTD Puskesmas Gumukmas

Potensi Daerah yang menjadi Kewenangan UPTD Puskesmas Gumukmas	Permasalahan UPTD Puskesmas Gumukmas	Isu KLHS yang relevan dengan UPTD Puskesmas Gumukmas	Isu lingkungan dinamis yang relevan dengan UPTD Puskesmas Gumukmas			Isu Strategis UPTD Puskesmas Gumukmas
			Global	Nasional	Regional	
Terpenuhinya pemenuhan kesehatan Masyarakat dan Upaya Kesehatan Perorangan di Puskesmas	Pemenuhan Mutu di Tingkat Puskesmas	Belum optimalnya pertumbuhan ekonomi dan pemerataan akses kesehatan	Konflik, perubahan iklim,	Optimalisasi Sistem Kesehatan Nasional	Kemiskinan	Peningkatan Mutu Puskesmas sesuai Standart

BAB III
TUJUAN, SASARAN, STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

3.1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Perangkat Daerah

Tujuan dan sasaran merupakan penjabaran atau implementasi visi dan misi dalam bentuk yang lebih terarah dan operasional untuk kurun waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahun ke depan. Oleh karena itu berdasarkan Visi bupati Kabupaten Jember yaitu **“DENGAN CINTA WUJUDKAN JEMBER BARU YANG LEBIH SEJAHTERA DAN MAJU”** dan dengan Misi yang telah ditetapkan, Dinas Kesehatan Kabupaten Jember termasuk dalam Misi ke-2 yakni Mewujudkan sumberdaya manusia yang religious, unggul, dan setara melalui peningkatan akses Pendidikan, kesehatan dalam masyarakat yang aman serta nyaman.

Tabel 3. 1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan UPTD Puskesmas Gumukmas

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan/Sasaran	Target Kinerja Tujuan/Sasaran Pada Tahun ke-				
				1 (2025)	2 (2026)	3 (2027)	4 (2028)	5 (2029)
1	Meningkatnya Akses Kesehatan Masyarakat Yang Berkualitas Serta Merata		Indeks Kesehatan	0,85	0,86	0,87	0,88	0,89
		Meningkatnya Kualitas Kesehatan Masyarakat dan Tata Kelola Pelayanan Kesehatan	Persentase Capaian Mutu Puskesmas	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Cascading UPTD Puskesmas Gumukmas Kabupaten Jember



3.2 STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

Bab ini menghadirkan formulasi Strategi dan Arah Kebijakan UPTD Puskesmas Gumukmas selama 5 tahun ke depan dalam upaya mewujudkan tujuan dan sasaran jangka menengah UPTD Puskesmas Gumukmas Tahun 2025-2029.

Strategi adalah pemilihan tindakan spesifik oleh pemerintah dalam suatu wilayah tertentu untuk menetapkan tujuan jangka panjang dan memetakan kendala yang dihadapi secara menyeluruh beserta pemecahannya. Strategi dapat pula diartikan sebagai pengaturan aksi untuk merealisasikan sebuah sasaran. Oleh karena strategi

merepresentasikan pencapaian tujuan, maka strategi termuat di dalam penjabaran kebijakan dan program.

Arah kebijakan adalah serangkaian prioritas kerja pemerintah di suatu wilayah tertentu sebagai peta jalan menuju tujuan yang ingin dipenuhi. Perumusan arah kebijakan menyinergikan strategi dan pelaksanaan pembangunan agar saling berkesinambungan dalam jangka waktu 5 (lima) tahun. Kebijakan menjadi pedoman pelaksanaan program maupun kegiatan guna menjamin keberlangsungan dan keterpaduan pengejawantahan tujuan dan sasaran UPTD Puskesmas Gumukmas.

UPTD Puskesmas Gumukmas memiliki tugas dan fungsi sesuai dengan yang tertuang pada dokumen Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Jember Tahun 2025-2029 sebagaimana tercantum dalam tabel di bawah ini.

Tabel 3. 2 T-C.26. Tujuan, Sasaran, Starategi dan Kebijakan

VISI : Dengan Cinta Wujudkan Jember Baru Yang Lebih Sejahtera Dan Maju			
MISI : MEWUJUDKAN SUMBERDAYA MANUSIA YANG RELIGIUS, UNGGUL DAN SETARA MELALUI PENINGKATAN AKSES PENDIDIKAN, KESEHATAN DALAM MAYARAKAT YANG AMAN SERTA NYAMAN			
Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
Meningkatnya Akses Pendidikan dan Kesehatan Masyarakat Yang Berkualitas Serta Merata	Meningkatnya Kualitas Kesehatan Masyarakat dan Tata Kelola Pelayanan Kesehatan	1. Strategi 1.1 Pencegahan dan Penurunan Angka Kematian Ibu dan Anak	1.Arah kebijakan 1.1 Meningkatkan Kompetensi petugas dalam memberikan pelayanan kesehatan ibu dan anak
			2. Arah Kebijakan 1.1 Meningkatkan Pelayanan Kesehatan Reproduksi,Pelayanan kesehatan remaja Lansia KB dan anak sekolah
			3. Arah Kebijakan 1.1 Meningkatkan skrining catin
			4. Arah Kebijakan 1.1 Meningkatkan Pelayanan ANC Terpapu bagi ibu hamil

VISI : Dengan Cinta Wujudkan Jember Baru Yang Lebih Sejahtera Dan Maju

MISI : MEWUJUDKAN SUMBERDAYA MANUSIA YANG RELIGIUS, UNGGUL DAN SETARA MELALUI PENINGKATAN AKSES PENDIDIKAN, KESEHATAN DALAM MAYARAKAT YANG AMAN SERTA NYAMAN

Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
		2. Strategi Pencegahan dan Penurunan Stunting 1.2	1. Arah Kebijakan 1.2 Peningkatan efektifitas efesiensi pemberian PMT pemulihan
			2. Arah Kebijakan 1.2 Mengoptimalkan fungsi posyandu dalam monitoring tumbuh kembang anak
			3. Arah Kebijakan 1.2 Memperkuat cakupan imunisasi
		3. Strategi Meningkatkan Pencegahan dan Pengendalian Penyakit 1.3	1. Arah Kebijakan 1.3 Meningkatkan kompetensi petugas dalam pelayanan pengendalian penyakit menular dan tidak menular
			2. Arah Kebijakan 1.3 Penguatan Surveilans, Pengendalian KLB/Wabah
			3. Arah Kebijakan 1.3 Peningkatan skrining penyakit menular dan tidak menular

BAB IV
PROGRAM, KEGIATAN, SUB KEGIATAN DAN KINERJA PENYELENGGARAAN
BIDANG URUSAN

Sebagaimana perwujudan dari strategi dan arah kebijakan untuk mencapai tujuan strategis, selanjutnya perlu menentukan tindakan operasional yang kemudian terkandung di dalam program dan kegiatan UPTD Puskesmas Gumukmas. Program dan kegiatan Puskesmas tentu relevan dengan mempertimbangkan dan memperhatikan tugas dan fungsi. Program adalah penjabaran langkah-langkah yang sistematis untuk mewujudkan kebijakan-kebijakan yang telah ditetapkan, yang mana dapat melibatkan beberapa instansi pemerintah secara terpadu untuk berkolaborasi merealisasikan sasaran. Sedangkan kegiatan merupakan penguraian lebih lanjut dari program.

Indikator kinerja merupakan ukuran keberhasilan yang digunakan untuk mengetahui gambaran terwujudnya kinerja serta pencapaian hasil (outcome) sebuah program dan hasil (output) kegiatan. Sehingga indikator kinerja berperan sebagai alat ukur sejauh mana pencapaian tujuan dan sasaran. Tabel di bawah ini memuat rencana program, kegiatan, kelompok sasaran, beserta pendanaan indikatif yang menjadi pedoman bagi UPTD Puskesmas Gumukmas.

Tabel 4. 1 Rencana Program/Kegiatan/Subkegiatan dan Pendanaan

BIDANG URUSAN/PROGR AM/OUTCOME/ KEGIATAN/SUBK EGIATAN/OUTPU T	INDIKAT OR OUTCOM E/OUTPU T	BASE LINE 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN												Keter anga n
			2025		2026		2027		2028		2029		2030		
			TARG ET	PA G U	TARG ET	PA G U	TARG ET	PA G U	TARG ET	PA G U	TARG ET	PA G U	TARG ET	PA G U	
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/ KOTA	Prosentase Penunjan g Urusan yang terpenuhi	Perse ntase Indika tor Nasio nal Mutu (INM)	4.001. 721.77 6	92 %	4.401. 893.95 4	92 %	4.842. 083.34 9	92 %	5.326. 291.68 4	92 %	5.858. 920.85 3	92 %	6.444. 821.93 8	92 %	
		Perse ntase Kinerj a Keuan gan		10 0 %		10 0 %		10 0 %		10 0 %		10 0 %		10 0 %	

BIDANG URUSAN/PROGR AM/OUTCOME/ KEGIATAN/SUBK EGIATAN/OUTPU T	INDIKAT OR OUTCOM E/OUTPU T	BASE LINE 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN											Keter anga n	
			2025		2026		2027		2028		2029		2030		
			TARG ET	PA G U	TARG ET	PA G U	TARG ET	PA G U	TARG ET	PA G U	TARG ET	PA G U	TARG ET		PA G U
		Perse ntase Peme nuha n SDM Keseh atan		75 %		80 %		85 %		90 %		95 %		75 %	
		Perse ntase Peme nuha n Saran a dan Prasa rana Sesua i		40 %		50 %		60 %		70 %		80 %		80 %	

BIDANG URUSAN/PROGR AM/OUTCOME/ KEGIATAN/SUBK EGIATAN/OUTPU T	INDIKAT OR OUTCOM E/OUTPU T	BASE LINE 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN												Keter anga n
			2025		2026		2027		2028		2029		2030		
			TARG ET	PA G U	TARG ET	PA G U	TARG ET	PA G U	TARG ET	PA G U	TARG ET	PA G U	TARG ET	PA G U	
		ASPA K													
		Perse ntase Penila ian Kinerj a Puske smas		> 89 %		> 89 %		> 89 %		> 89 %		> 89 %		> 89 %	
Peningkatan Pelayanan BLUD	Persentas e Capaian Standar Pelayana n Minimal	Perse ntase Capai an Stand ar Pelaya nan	4.001. 721.77 6	10 0 %	4.401. 893.95 4	10 0 %	4.842. 083.34 9	10 0 %	5.326. 291.68 4	10 0 %	5.858. 920.85 3	10 0 %	6.444. 821.93 8	10 0 %	

BIDANG URUSAN/PROGR AM/OUTCOME/ KEGIATAN/SUBK EGIATAN/OUTPU T	INDIKAT OR OUTCOM E/OUTPU T	BASE LINE 2024	TARGET DAN PAGU INDIKATIF TAHUN												Keter anga n
			2025		2026		2027		2028		2029		2030		
			TARG ET	PA G U	TARG ET	PA G U	TARG ET	PA G U	TARG ET	PA G U	TARG ET	PA G U	TARG ET	PA G U	
		Minimal													
Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD		Jumla h BLUD yang Menye diaka n Pelaya nan dan Penun jang Pelaya nan	4.001. 721.77 6	1 U nit Ke rja	4.401. 893.95 4	1 U nit Ke rja	4.842. 083.34 9	1 U nit Ke rja	5.326. 291.68 4	1 U nit Ke rja	5.858. 920.85 3	1 U nit Ke rja	6.444. 821.93 8	1 U nit Ke rja	

BAB V PENUTUP

Rencana Strategis (Renstra) UPTD Puskesmas Gumukmas berlaku selama lima tahun dari tahun 2025 hingga 2029. Renstra UPTD Puskesmas Gumukmas mber merupakan rumusan dokumen perencanaan yang memaparkan tentang visi, misi, tujuan, sasaran, strategi, kebijakan, program dan kegiatan, indikator kinerja, kelompok sasaran dan pendanaan indikatif.

Rencana Strategis UPTD Puskesmas Gumukmas ini diharapkan bermanfaat dalam menguatkan peran berbagai pemangku kepentingan dalam pelaksanaan rencana kinerja, serta sebagai tolok ukur keberhasilan dalam pelaksanaan tugas, fungsi dan kewenangan Perangkat Daerah. Oleh karena itu, dalam pelaksanaan Rencana Strategis UPTD Puskesmas Gumukmas Tahun 2025-2029 tidak terlepas dari adanya dukungan dan komitmen pimpinan dalam menyelenggarakan tugas pokok dan fungsi serta wewenang yang menjadi tanggung jawabnya.

Dengan dirumuskannya Rencana Strategis (Renstra) UPTD Puskesmas Gumukmas Tahun 2025-2029 diharapkan menjadi salah satu pedoman dan acuan yang dapat memfasilitasi dalam mengimplementasikan berbagai kebijakan strategis di lingkungan

Dinas Kesehatan sehingga mampu mengakomodir kepentingan dan pelayanan terhadap masyarakat, Perangkat Daerah yang lain, dan juga memberikan kontribusi optimal bagi pencapaian visi dan misi Kabupaten Jember.

Jember, 02 Mei 2025
Kepala UPTD Puskesmas Gumukmas



dr. HALIMAH ARVI SUSILANINGSIH

Penata TK I / III d
NIP. 198106152017052001