

RENCANA KINERJA TAHUNAN
PERANGKAT DAERAH : KECAMATAN SUMBERBARU
 Tahun : 2026

Sasaran Strategis Kabupaten			Tujuan Perangkat Daerah			Sasaran Perangkat Daerah			Program				
Uraian Sasaran	Indikator	Target	Uraian Tujuan	Indikator	Target	Uraian Sasaran	Indikator	Target	Nomenklatur Program	Sasaran / Outcome Program	Kinerja		Anggaran
											Indikator Program	target	target (Rp.)
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik yang Efektif dan Inovatif	Indeks Pelayanan Publik Kabupaten (Indeks)	4,64	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik di Kecamatan	Indeks Pelayanan Publik Kecamatan. (Indeks)	4,64	Meningkatkan Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat (Indeks)	97,2	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	Mewujudkan kesejahteraan rakyat melalui pelayanan publik yang berkualitas	Persentase penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik yang terpenuhi (%)	100	957.180.000,00
									Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Peningkatan kesejahteraan dan kemandirian masyarakat desa dan kelurahan	Persentase pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan yang dilaksanakan (%)	100	75.280.000,00
									Program Koordinasi Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Menciptakan suasana yang kondusif dan aman bagi masyarakat	Persentase koordinasi ketenteraman dan ketertiban umum di tingkat kecamatan yang dilaksanakan (%)	100	138.042.500,00
						Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja dan Efektivitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Kecamatan	82	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Kabupaten / Kota	Meningkatnya efektivitas, transparansi dan akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah Kecamatan Sumberbaru	1. Persentase Indikator Program Yang Tercapai (%)	100	2.831.130.565,13

							Persentase Capaian Kinerja Program yang Tercapai (%)	100%			2. Persentase Realisasi Anggaran (%)	85	
											3. Indeks Profesionalitas ASN (Indeks)	85	



 Jember, 30 Desember 2026
 CAHAT SUNDI HARU
 MOHAMAD FARUJ WADIDI, S.Sos
 NIP. 197003141989031004